Informe de
Gestión 2011

Edificio Los Cincos - Sede Palmira

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

SEDE PALMIRA

CONTENIDO

1 Vicerrectoría 9

2 Dirección Académica 21

2.1 Dirección Académica 21

2.1.1 Desarrollo de la planta docente 21

2.1.2 Sistema de acompañamiento estudiantil 21

2.1.3 Sistema de autoevaluación y seguimiento de la calidad académica 22

2.1.4 Fortalecimiento de las competencias en lenguas extranjeras 22

2.2 Divulgación Académica y Cultural 22

2.2.1 Proyectos 22

2.2.1.1 Divulgación y difusión de Programas Curriculares 22

2.2.1.2 Apoyo a eventos institucionales 23

2.2.1.3 Campañas Institucionales 23

2.3 Audiovisuales 23

2.3.1 Tareas realizadas 23

2.4 Unimedios 23

2.4.1 Prensa – Contenidos periodísticos de la Sede 23

2.4.2 Comunicación 23

2.4.2.1 Diseño de medios visuales y comunicación estratégica 23

2.4.2.2 Proyectos especiales 23

2.4.2.3 Diseño de Stand 23

2.4.2.4 Diseño de piezas para publicidad de exteriores 23

2.4.3 Otras actividades 23

2.5 Almacen y Taller de Publicaciones 24

2.5.1 Almacén de publicaciones 24

2.5.2 Taller de Publicaciones 24

2.5.2.1 Fotocopias entregadas por Centros de Costos 24

2.5.2.2 Fotocopias por dependencias 24

2.5.2.3 Fotocopias por objetivos 24

3 Dirección de Investigaciones Palmira DIPAL 25

3.1 Proyectos, Subproyectos y Acciones Estratégicas Realizados para el Cumplimiento de Objetivos y Metas 25

3.2 Análisis Comparativo Metas 2010 - 2012 31

3.3 Cuadro Cuantitativo Plan de Acción 2010 - 2012 32

3.4 Resumen de Actividades y Presupuesto Asignado 33

3.4.1 "Programa de mejoramiento científico y tecnológico de la Universidad Nacional de Colombia sede palmira" 33

3.4.1.1 Proyecto "mejoramiento y desarrollo de la capacidad de investigación en la universidad nacional de colombia sede palmira 33

3.4.1.2 Apoyo a la investigación a través de la financiación de programas, proyectos de investigación, trabajos de grados y tesis....33
3.4.2 Resumen General Recurso Estampilla 2010....33

4 Oficina de Extensión Universitaria....35
4.1 Introducción....35
4.2 Actividades....36
4.3 Analisis de Actividades de Extensión, Según Plan de Acción....37
4.3.1 Línea 1: Formación de Excelencia....37
4.3.1.1 Meta: Incrementar la participación de Docentes en todas las modalidades de extensión....37
4.3.1.2 Meta: Vincular al menos 2 estudiantes de posgrado por año en diferentes actividades de extensión....38
4.3.1.3 Meta: Incrementar la vinculación de estudiantes de pregrado en las diversas modalidades de extensión por año....39
4.3.1.4 Meta: Incrementar el número de actividades de educación continuada realizadas por las Facultades de extensión por año....39
4.3.1.5 Meta: Vincular al menos 1 egresado o pensionado por semestre en la ejecución de actividades de extensión....40
4.3.2 Línea 4: Desarrollo Institucional para Fortalecer la Presencia en la Nación....40
4.3.2.1Meta: Participar al menos en una convocatoria anual de cooperación nacional o internacional de proyectos de extensión....40
4.3.3 Línea 5: Comunicación con la Sociedad....41
4.3.3.1 Meta: Realizar al menos 5 visitas por semestre a entidades públicas y privadas para ofertar los servicios de la Sede Palmira....41
4.3.3.2 Meta: Participar en al menos 3 Comités o Redes de la región....41
4.3.3.3 Meta: Participar en mínimo 2 ferias anuales....42
4.3.3.4 Meta: Realizar al menos 3 nuevos convenios marco por año....42
4.3.3.5 Meta: Realizar al menos 3 proyectos de Servicios Académicos de extensión por año....43
4.3.3.6 Meta: Realizar al menos 10 convenios de prácticas y pasantías al año....43
4.3.3.7 Meta: Realizar mínimo 5 actividades de extensión solidaria por semestre....44
4.3.3.8 Meta: Participar con al menos 2 proyectos al año, en las convocatorias de la DNE....45
4.3.3.9 Meta: Edición de un portafolio de servicios de Investigación y Extensión por año....45
4.3.3.10 Meta: Consolidación y actualización semestral del Link de Extensión en el portal web....45
4.4 Comportamiento de la Extensión Durante los Ultimos 3 Años....46

5 Biblioteca....49
5.1 SINAB Dirección Nacional d e Bibliotecas - DNB....49
5.2 Gestión Electrónica de la Produccion Académica de la Universidad....50
5.2.1 Biblioteca Digital UN....50
5.2.2 Objetivos de la biblioteca digital UN....50
5.2.3 Criterios para la publicación....50

5.2.4 Autoarchivo....50
5.3 Gestión de Recursos de Información....50
5.3.1 Adquisición de material bibliográfico....51
5.3.2 Gestión de la calidad de la base de datos....51
5.3.3 Mantenimiento de colecciones....51
5.3.4 Evaluación de Colecciones....51
5.4 Gestión de Servicios Bibliotecarios....52
5.4.1 Estadísticas de circulación....52
5.4.2 Obtención de documentos (Conmutación)....53
5.4.3 Préstamo Interbibliotecario....53
5.4.4 Agenda Cultural....55
5.4.5 Ludoteca....55
5.4.6 Mediateca....55
5.4.7 Sala de Exposiciones....55
5.4.8 Ciclos de Cine....55

6 Dirección Administrativa y Financiera....57
6.1 Presupuesto de Ingresos....58
6.1.1 Recaudo de Estampilla....59
6.2 Presupuesto de Gastos....60
6.2.1 Vinculación de Estudiantes Auxiliares....61
6.2.2 Comportamiento Consumo de Servicios Públicos....63
6.3 Estandarización y Mejora de los Procedimientos del Macroproceso Gestión Administrativa y Financiera....63
6.3.1 Implementación de los Procedimientos....64
6.3.2 Régimen Financiero....65
6.3.3 Resumen Actividades de Mejoramiento....66

7Oficina de Planeación....69
7.1 Organización Administrativa....70
7.2 Avance del Plan de Acción 2010 – 2012 año 2011....70
7.2.1 Reacreditación en Pregrado....70
7.2.2 Apertura de nuevos programas de postgrados....70
7.2.3 Infraestructura Física....71
7.2.4 Renovación en Tecnologías de Información y Comunicación....71
7.2.5 Bienestar....71
7.2.6 Investigación....71
7.2.7 Extensión....72
7.2.8 Mejoramiento de la gestión....72
7.3 Ejecución Presupuestal Proyectos de Inversión 2011....72
7.4 Logros Significativos Proyectos de Inversión 2011....73

7.4.1 Línea: Formación de Excelencia....73
7.4.1.1 Sistema de Autoevaluación y Seguimiento de la Calidad Académica - Sede Palmira (BPUN 1341)....73
7.4.1.2 Desarrollo de la Planta Docente (BPUN 1339)....73
7.4.1.3 Sistema Nacional de Bibliotecas – Sede Palmira (BPUN 1254)....73
7.4.1.4 Adquisición de Equipos para la Labor Docente, Adecuación de Aulas de Clase (Aulas TIC´s) Sede Palmira (BPUN 1370)....74
7.4.2 Línea: Ciencia, Tecnología, Innovación Y Creación Artística....74
7.4.2.1 Programa de mejoramiento Científico, tecnológico, de innovación y creación artística de la Universidad Nacional de Colombia- Sede Palmira....74
7.4.2.2 Sistema Nacional de Laboratorios – Sede Palmira....74
7.4.3 Línea: Universidad Para Los Estudiantes....75
7.4.3.1 Formación de públicos para la valoración de las artes, mediante el fortalecimiento y dotación cultural - Sede Palmira....75
7.4.3.2 Acompañamiento estudiantil para la permanencia y adaptación a la vida Universitaria - Sede Palmira (BPUN 1378)....75
7.4.3.3 Sistema De Acompañamiento Estudiantil, Desempeño Académico y Evaluación Docente - Sede Palmira....76
7.4.4 Desarrollo Institucional Para Fortalecer La Presencia En La Nación....76
7.4.4.1 Sistema de Mejor Gestión Universidad Nacional de Colombia - UN SIMEGE - III Etapa - Sede Palmira (BPUN 1362)....76
7.4.4.2 Mejoramiento de las condiciones de trabajo del personal docente y administrativo de la Sede Palmira (BPUN 1276)....77
7.4.4.3 Modernización y consolidación de la gestión documental y establecimiento de los archivos históricos de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira (BPUN 1253)....78
7.4.4.4 Infraestructura Física para la Academia de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira (BPUN 1244)....79
7.4.4.5 Actualización y Sostenimiento de los Sistemas de Información y la Infraestructura de Telecomunicaciones en la Sede Palmira (BPUN 1296)....79
7.4.4.6 Implementación del Sistema de Gestión Ambiental - Sede Palmira (BPUN 1280).....79
7.4.4.7 Programa de bienestar laboral para los funcionarios docentes y administrativos de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira....80
7.4.5 Línea: Internacionalización....81
7.4.5.1 Fortalecimiento de las Competencias en Lenguas Extranjeras - Sede Palmira....81
7.5 Estadísticas e Indicadores....81
7.5.1 Indicadores Básicos Sede Palmira 2011....81
7.5.1.1 Pregrado....82
7.5.1.2 Posgrado....83
7.6 Obras Realizadas....85

8 Oficina de Personal 93
8.1 Estructura de Personal 93
8.1.1 Crecimiento en el 2011 93
8.1.1.1 Personal Administrativo 93
8.1.1.2 Personal Docente 93
8.2 Funciones Desarrolladas Para Logro Estrategias Del - 2011 94
8.2 Proyectos de inversión 94
8.2.2 Control del gasto 95
8.2.3 Implementacion del Sistema de Mejor Gestión (SIMEGE) 95
8.3 Actividades Desarrolladas 95
de Alto Compromiso 95
8.3.1 Modificaciones de planta docente 95
8.3.2 Retiros de personal 96
8.3.3 Valoración al Mérito 96
8.4 Actividades de Orientación de la Oficina de Personal Respecto a Valoracion al Merito 96
8.5 Gestión Area de Nómina 96

9 Centro de Informática y Comunicaciones 99
9.1 Sistemas de Información 100
9.2 Capacitación 100
9.3 Servicios Informáticos 100
9.4 Proyectos especiales 101

10. Oficina Jurídica 103
10.1 Revision de Contratos 103
10.2 Revision de Convenios 104
10.3 Conceptos Juridicos y Consultas 104
10.4 Procesos Judiciales 106
10.5 Tutelas 106
10.6 Comisiones de Estudio 106

11. Sistema Nacional de Laboratorios 107
11.1 Asignación Presupuestal 108
11.1.1 Actividades 109
11.1.2 Compra de Equipos de Laboratorio 109
11.1.3 Mantenimiento Correctivo y Preventivo de Equipos de Laboratorio 110
11.1.4 Adecuaciones Fisicas 110
11.2 Implementar la Norma NTC-ISO-IEC 17025:2005 111
11.3 Capacitación 111

12. Dirección de Bienestar Universitario.....113
12.2.1 Dirección de Bienestar Universitario. 115
12.2.2 Área de Actividad Física y Deportes.....117
12.2.3 Área de Cultura.....118
12.2.4 Área de Acompañamiento Integral.....119
12.2.5 Área de Gestión y Fomento Socioeconómico.....121
12.2.6 Área de Salud.....122
12.2.7 Programa de Bienestar Laboral.....123
12.2.8 Programa de Egresados.....124
12.3 Ejecución Presupuestal por Área y Procedencia de Recursos - 2011.....125

13. Sistema de Gestión Ambiental.....127
13.1 OBJETIVOS, METAS Y ACTIVIDADES. 127

1 Vicerrectoría

A continuación se presenta el informe de las actividades desarrolladas por la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira durante la vigencia 2011, en el marco del Plan Global de Desarrollo 2010-2012 "Por una Universidad de Excelencia, Investigadora, Innovadora y a la vanguardia del país" aprobado el 10 De diciembre de 2009 por el Consejo Universitario.

La Sede Palmira de la Universidad Nacional de Colombia además del gran reconocimiento que tiene en el desarrollo de las Ciencias Agrarias en el Occidente Colombiano, ha avanzado significativamente en la formación de profesionales de otras disciplinas como la Administración, el Diseño Industrial, la Ingeniería Ambiental y la Ingeniería Agroindustrial, entregando al País profesionales competentes y socialmente responsables.

En concordancia con su Misión, expresada en el Decreto 1210 de 1993, la Sede mantiene su orientación en la búsqueda de la excelencia académica, el desarrollo de la investigación, el mejoramiento de la calidad de la educación y la formación integral de profesionales, especialistas, maestros y doctores, en programas acreditados, fomentando del acceso a todos los habitantes del país sin ninguna distinción, mediante programas institucionales que buscan la permanencia de la comunidad estudiantil hasta finalizar su proceso de formación.

La Dirección Académica con el programa de Movilidad entre sedes facilitó la movilidad académica de 46 estudiantes de pregrado y 3 de posgrado entre las diferentes sedes, igualmente apoyó a 350 estudiantes en el proceso de inscripción al examen de la calidad de

educación superior Saber PRO y tramitó 8 solicitudes para registro ISBN de Producción Académica en la sede.

La Dirección Académica, durante la vigencia 2011 mantuvo la participación en el Plan Global de Desarrollo 2010-2012 "Por una universidad de excelencia, investigadora, innovadora y a la vanguardia del país", con la ejecución y el seguimiento de cuatro proyectos que contribuyen a fortalecer los programas académicos, la formación académica de los estudiantes y la cualificación docente de la sede. Estos son: Desarrollo Planta Docente, Sistema de Acompañamiento Estudiantil, Sistema de Autoevaluación y Seguimiento de la Calidad Académica y Fortalecimiento de las Competencias en Idioma Extranjero.

Por otro lado el Proyecto Sistema de Mejor Gestión UN-SIMEGE, con el apoyo de la Coordinación del nodo, el equipo técnico y el compromiso de los equipos de gestión, continuó con la implementación en la Sede del Sistema de Mejor Gestión en la etapa de Mejoramiento. Se participó en la estrategia de estandarización de los Macroprocesos, de acuerdo con las directrices emitidas por la Coordinación General y la dinámica de los equipos. Se puso en marcha el Sistema SIMEGE electrónico, en el que los equipos de gestión de la Sede incluyeron los documentos, planes de mejoramiento, mapas de riesgo y planes de tratamiento de los mismos. Se elaboró y ejecutó la planeación operativa correspondiente a la vigencia 2011 y se trabajó en la estrategia del buen servicio. Así mismo, el desarrollo de actividades y capacitaciones han permitido la formación de auditores internos de calidad, gestores, jefes y directivos en temas relacionados con los roles desempeñados. La evaluación y valoración del Premio de Mejor Gestión 2010-2011 se llevó a cabo de manera exitosa y se evidenció a través de sus requisitos la implementación y mejoramiento en la Sede de algunos componentes del Sistema.

En cumplimiento del requisito de Revisión por la Alta Dirección, establecido en el Sistema, la Vicerrectoría de Sede convocó a los directivos de las diferentes áreas académicas y administrativas el 12 de diciembre de 2011. El equipo técnico, con la verificación del Nodo, apoyó la preparación del informe, cumpliendo con los requisitos establecidos por la Coordinación General y se presentó la información y los temas pertinentes, entre los que se destacan: la administración de riesgos; el plan de mejoramiento con las respectivas acciones correctivas, preventivas y oportunidades de mejora; la planeación operativa; la evaluación de la satisfacción del cliente, las sugerencias, quejas, reclamos y sistema de Buen trámite y las recomendaciones para la sostenibilidad del sistema. La reunión se llevó a cabo de acuerdo a las directrices y metodología establecida por el Sistema de Mejor Gestión UN-SIMEGE y el acta de la misma, con sus respectivos soportes fue enviada a la Vicerrectoría General.

Así mismo el Sistema de Gestión Ambiental SGA de la sede Palmira, se articula al sistema de gestión de calidad UN-SIMEGE, cumpliendo con los requerimientos de las normas NTC ISO 14001 y NTC-GP 1000. Se continuó con la revisión, actualización y estandarización de documentos relacionados con el tema ambiental y se logró la aprobación de la Política Ambiental por parte del Consejo Superior Universitario CSU. Se siguen implementando los procedimientos y desarrollando acciones de responsabilidad ambiental como la gestión integral de residuos, disminución de residuos peligrosos respel, recuperación de materiales potencialmente reciclables, se fortaleció el programa de uso eficiente de recursos y de separación en la fuente, entre otros.

En materia académica, actualmente la Sede Palmira de la Universidad Nacional tiene 2348 estudiantes de Pregrado, 228 estudiantes de Maestría y 72 estudiantes de Doctorado, cifras que superan las del año 2010 y son un indicador del compromiso de la Sede con el objetivo misional de aumentar la cobertura. En los cuadros 1 y 2 se puede observar la información estadística de los estudiantes de Pregrado y Posgrado respectivamente.

En el cuadro 3 se presenta un resumen de la planta docente de la Sede Palmira, adicionalmente se informa el nivel de formación de los docentes presentado en el cuadro 4, en donde se puede observar que el 98.1% tienen formación posgraduada así:

43,8% con Doctorado, 45.7% con Maestría y 8,6% con especialización. En la tabla 4A se especifican las vacantes a Diciembre de 2011.

Finalizado el Concurso de Excelencia 2010-2011, donde se convocaron 3 cargos vacantes quedaron seleccionados dos cargos de dedicación 0.7, vinculados en el segundo semestre del 2011. Quedando con una planta de 106 Docentes activos equivalente a 113.3 en dedicación de tiempo completo. En el año 2011 hubo un retiro voluntario de un docente.

De acuerdo con la información de la División Administrativa y Financiera, en 2011 el presupuesto para la Sede fue de $28.793´541.111 lo cual representa un incremento de aproximadamente 3% en comparación con el año inmediatamente anterior. El financiamiento se constituyó con un 64% de recursos de la nación y 36% con recursos propios. La distribución presupuestal fue de 72% para funcionamiento y 28% para inversión e investigación (Ver cuadro 5). Esta distribución estuvo acorde con los requerimientos y permitió la ejecución de los proyectos y actividades programadas en la Sede.

Los gastos de funcionamiento se distribuyeron de la siguiente manera 84.3% corresponden a los Gastos de Personal, incluyendo personal de planta, docentes temporales y auxiliares de docencia. 12.1% de los recursos se destinaron a Gastos Generales con lo cual, se financiaron todos los gastos de funcionamiento de la Sede y finalmente el 3.5% se destinó a Transferencias con lo cual se financiaron los programas de Bienestar Universitario. El otro 28% del presupuesto total se destinó a inversión e investigación como se mencionó anteriormente.

El presupuesto de gastos financiado con recursos de la Nación se ejecutó en un 99.4%, mientras que el presupuesto financiado con recursos propios se ejecutó en un 87.7% de acuerdo con el flujo de ingresos. Siguiendo los requerimientos planteados por el Acuerdo No. 012 y 040 de 2004 del Consejo Superior Universitario, durante la vigencia 2011 se vincularon un total de 852 estudiantes auxiliares y 3 estudiantes en práctica de otras instituciones, los cuales apoyaron diferentes actividades de la Universidad, a través de proyectos de investigación, extensión o soporte y recibieron un estímulo total de $707.661.781, lo cual ha contribuido a fortalecer la formación académica y evitar la deserción. El programa de "ACOMPAÑAMIENTO ESTUDIANTIL PARA LA PERMANENCIA Y ADAPTACIÓN A LA VIDA UNIVERSITARIA" vinculó en total 585 estudiantes que representan el 68,4% de los estudiantes beneficiados.

Durante el periodo comprendido entre el 1 de diciembre de 2010 y el 30 de noviembre de 2011, la Dirección de Investigación Palmira DIPAL, continuó la ejecución de las actividades definidas en los lineamientos del Plan de Desarrollo 2010 – 2012 y precisado a través del proyecto "Programa de Mejoramiento científico, Tecnológico, de Innovación y Creación Artística de la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira".

Para la vigencia 2010, el presupuesto total apropiado por la Oficina DIPAL ascendió a la suma de $1.200.000.000, de los cuales se ejecutaron $856.067.944. En cuanto a los aportes de nivel central, el presupuesto apropiado para la vigencia 2011 fue de $788.228.688, de los cuales se registró una ejecución de $411.564.042.

Entre las actividades más destacadas durante el año 2011 realizadas por la Dirección de Investigación se encuentran la financiación de 27 Grupos de Investigación de la sede, con una asignación total para la vigencia de $524.277.011; financiación de trece proyectos de investigación seleccionados de la Convocatoria DIPAL 2011 para Trabajos de Grado, Tesis de Maestría y Tesis de Doctorado por valor de $28.000.000; adquisición de equipos para investigación por valor de $ 206.588.645, apoyo en la movilidad de 32 investigadores entre docentes, investigadores visitantes extranjeros y estudiantes de posgrado para divulgación de resultados de investigación en eventos académicos nacionales e internacionales; apoyo a la edición, impresión, publicación y distribución de 4 números de la Revista Acta Agronómica; apoyo a la realización de 5 eventos académicos en la Sede; realización de 7 avales para presentación de proyectos en

convocatorias de Colciencias, 2 avales para convocatoria Premio Santander 2011 y 33 Jóvenes Investigadores presentados a la Convocatoria "Jóvenes Investigadores e Innovadores Año 2011", de los cuales salieron favorecidos para iniciar ejecución de sus proyectos, 14 jóvenes. De igual forma, se realizó capacitación permanente para la presentación de proyectos de investigación en convocatorias externas, participación en la IV Rueda de Negocios organizada por la RUPIV dentro del evento Exponegocios 2011; participación en reuniones quincenales de la RUPIV y mensuales de la CUEEV y difusión nacional e internacional de resultados de investigación de diferentes proyectos realizados en la sede y apoyados por la Dirección de Investigación y se contribuyó con la formulación y ejecución de la Segunda Fase de la Convocatoria Nacional de Investigación y Creación Artística 2010-2012 y las convocatorias de fortalecimiento de Programas Posdoctorales, financiación de eventos académicos y publicación de artículos científicos en inglés, mediante la participación activa en el Comité Nacional de Investigación de la Universidad Nacional de Colombia.

Se realizaron los trámites correspondientes para la vinculación de 17 jóvenes investigadores beneficiarios de la Convocatoria Nacional para el Programa Nacional de Jóvenes Investigadores e Innovadores de Colciencias Año 2010 para la realización de igual número de proyectos. La Dirección de Investigación aporta una contrapartida equivalente al 10% del valor del estímulo económico brindado a cada joven y la vicerrectoría de Investigación otro 10% para completar el 20% de contrapartida correspondiente a la Universidad. De igual forma, se participó en la Convocatoria 525: "Convocatoria Nacional para el Programa Nacional de Jóvenes Investigadores e Innovadores de Colciencias Año 2011, presentando 33 jóvenes investigadores con igual número de proyectos de investigación, de los cuales, fueron aprobados para financiación, 14 jóvenes.

Se continuó la ejecución de recursos de tres proyectos de investigación de las convocatorias 449, 452 y 489 de 2009 de Colciencias. Adicionalmente, se iniciaron los trámites para el inicio de ejecución de 5 proyectos aprobados en la Convocatoria 521 de 2010 de Colciencias. La Dirección de Investigación avaló la participación de 4 proyectos en la Convocatoria No. 547: "Convocatoria para conformar un banco de proyectos para estimular la creación de vínculos colaborativos en el campo de la ciencia, la tecnología y la innovación entre la diáspora científica colombiana y los actores del sistema nacional de CT+I año 2011", un proyecto en la Convocatoria No. 540: "Convocatoria para Conformar un Banco de Proyectos Regionales de Ciencia Tecnología e Innovación", el cual se encuentra en evaluación de panel de expertos y dos proyectos en la Convocatoria No. 543: "Convocatoria Nacional para la Conformación de un Banco de Elegibles de Programas de CT +I ejecutados por Redes de Conocimiento".

La Biblioteca de la Sede, como parte del Sistema Nacional de Bibliotecas SINAB y articulada al Macroproceso Gestión de recursos y servicios bibliotecarios adelanta las acciones pertinentes en los procesos de Gestión electrónica de la producción académica de la Universidad, Gestión de los recursos de información y Gestión de los servicios bibliotecarios, mediante los cuales se aporta al cumplimiento de los objetivos del área.

La Biblioteca de la Sede Palmira, durante el año 2010 continuó contribuyendo con los avances en el desarrollo del Sistema de Mejor Gestión, se entrenó a los servidores en el uso del aplicativo SIMEGE electrónico, se cerraron los mapas de riesgos levantados en el año 2010, se contribuyó con la construcción de la matriz de riesgos para todo el Macroproceso de Servicios Bibliotecarios, donde participaron todos equipos de las bibliotecas Sedes. Se socializo el Macroproceso de servicios y recursos bibliotecarios con las facultades de la Sede, se implemento el Programa de Reciclaje en la biblioteca con un buen compromiso por parte de todos los servidores bibliotecarios y se hizo seguimiento y cierre a las metas del 2011en el aplicativo SIPLO.

Se continúan con la reuniones mensuales del Comité del SINAB, presentando cada mes los informes de

gestión de Sedes por parte de las directoras y la Dirección del SINAB, en este espacio se informa sobre las nuevas políticas, se toman decisiones frente a los servicios y recursos bibliográficos, así como también se aprueban los procesos y procedimientos, construidos por cada grupo de trabajo en el Sistema de Mejor Gestión UN-SIMEGE.

Se logró un avance significativo en el proceso de Gestión electrónica de la actividad académica, en donde el repositorio digital, tiene como propósito mejorar la visibilidad y difusión de la producción científica y académica de la Universidad, a través de la publicación en línea de colecciones digitales valiosas. La biblioteca Sede Palmira, sobrepasó la meta propuesta de 30 documentos y logro la publicación de 70 títulos.

La Agenda Cultural de la Biblioteca de la sede durante 2011 conserva los espacios de Ludoteca, Mediateca, Sala de exposiciones y Ciclos de cine, promoviendo de esta manera la integración social y cultural de la comunidad universitaria.

La oficina de Extensión de Sede realizó durante el 2010, programas de fortalecimiento de los procesos administrativos de extensión, representación e imagen institucional, gestión empresarial, apoyo a los docentes, apoyo a los proyectos de extensión solidaria, y apoyo a los estudiantes que realizan sus practicas y pasantías, con el ánimo de fortalecer la función de extensión permitiendo un mejor posicionamiento de la sede y una mayor oferta integral y oportuna.

Respecto a la oficina de extensión de la Sede, se dio cumplimiento a la acción estratégica de promover y fomentar las relaciones interinstitucionales, junto con la promoción de los programas, proyectos y actividades de la academia, la investigación y la extensión ante la sociedad, para posicionar y participar activamente en los planes de desarrollo de la región mediante la realización de actividades formuladas y coordinadas desde la Dirección de Extensión de Sede, como la Semana de la ciencia, tecnología, arte y cultura, que incluye la 4ta Jornada de la ciencia y la tecnología, en la cual 58 docentes socializaron y expusieron a través de exposiciones orales y posters los resultados y fortalezas de los proyectos de investigación y extensión de la sede, se realizaron intercambios de culturas, intercambios de semillas, visitas a los laboratorios de la Sede, conferencias nacionales e internacionales, presentaciones artísticas de los grupos culturales de la Sede, exposición del planetario móvil de la Sede Manizales, el cuál reunió más de mil estudiantes de colegios de Palmira y Cali, y se logró la edición de una cartilla con 160 resúmenes de proyectos de investigación y extensión. De igual manera se realizó la Feria "El Valle compite con empleo, emprendimiento e innovación", organizada de manera estratégica en alianza con diferentes entidades de la región tales como: Cámara de Comercio de Palmira, Comfandi, Fundación Coomeva, Sena y Alcaldía de Palmira, lo que permitió una mayor convocatoria pública, resaltando la participación de 70 expositores entre emprendedores, empresarios, mypimes, entidades de empleo, cajas de compensación, sector financiero, entidades investigadoras de la región, corporaciones autónomas, comunidades y resguardos indígenas del Valle, Cauca y Putumayo; la asistencia de público a todos los eventos desarrollados en el marco de dicha semana (Del 24 al 28 de octubre de 2011) fue de 2.465 personas, las cuales participaron activamente en eventos académicos, talleres y exposiciones.

Otra actividad realizada durante la vigencia 2011 fue la jornada del Día del bachiller, mediante la cual se logró difundir y exponer los programas y avances de la Universidad a la comunidad estudiantil de la región, contando con la participación de 1.500 estudiantes de colegios públicos y privados de la zona urbana y rural.

Por otra parte se participa en diferentes comités y redes, para el desarrollo de la competitividad, innovación y el empleo de la región y Palmira, en los cuales la universidad aporta en el desarrollo de programas y acciones para el mejoramiento de la calidad de vida de la sociedad. Igualmente desde extensión se apoya y participa en reuniones con las comunidades, como el encuentro de integración de las Sede Palmira y Tumaco con la comunidad de Tumaco, las reuniones con los municipios de Corinto y Caldono (Cauca), los Consejos

comunitarios de Buenaventura, en los cuales se logra interactuar con la comunidad y se brinda apoyo en la realización de actividades que buscan solución a las problemáticas manifestadas por las personas.

Se hace gestión con las empresas y entidades de la región, con el fin de generar espacios y oportunidades para desarrollar proyectos de extensión, lo cual permitió la consolidación de 10 convenios marco y 21 convenios para la realización de prácticas y pasantías.

Otra de las actividades destacadas es la participación de la Sede con 6 proyectos en la Convocatoria de Gestión tecnológica e innovación GTI, 16 proyectos en la convocatoria de Extensión Solidaria, y desde la oficina de extensión se participó con tres proyectos a la convocatoria para el fortalecimiento de la oficina de extensión, realizadas por la Dirección Nacional de Extensión.

Se apoyó la realización de 44 actividades de educación continua remuneradas y no remuneradas, 38 de ellas consideradas extensión solidaria, organizadas por docentes de las dos facultades, incluyendo un simposio internacional. Los beneficiarios de esta trasferencia de conocimiento ascienden a un promedio de 9.421 personas como asistentes. Igualmente se acompañó a los docentes en la gestión y desarrollo de los trámites administrativos de tres asesorías realizadas a los municipios de Corinto en Cauca y Palmira, dentro de la modalidad de servicios académicos.

Durante el año 2011 el área de informática, mediante el proyecto denominado "Actualización y Sostenimiento de los Sistemas de Información y la Infraestructura de Telecomunicaciones en la Sede Palmira", en el cual se ejecutaron en total $356.374.451, realizó la compra de 100 equipos de cómputo de diferentes tipos. Así mismo, adquirió 5 códec de videoconferencia para fortalecer la prestación de este servicio que se ha incrementado sustancialmente en el último año.

La Unidad de Soporte Técnico atendió en el año 2011 un total de 986 incidencias, donde se incrementaron los casos por conceptos técnicos para dar de baja máquinas que por su antigüedad o por daños no prestan servicio adecuado a los usuarios o a las dependencias.

En cuanto a la operación de los sistemas de información se dio soporte, a completa satisfacción, en los aplicativos SARA, SIA y QUIPU. Se realizó la migración del servicio en el mes de agosto a la infraestructura de correo en Bogotá y en el mes de septiembre se hizo la migración hacia el nuevo servicio de correo ofrecido por el convenio realizado por la Universidad con Google. Se destaca de forma muy importante el crecimiento en capacidad de cada buzón, ya que la cuota ofrecida por Google es de 25 Gigas.

Finalmente como resultado de la colaboración ofrecida por la DNIC se logró realizar la migración del firewall a un dispositivo nuevo con características AAA. Con este nuevo equipo se logra una mejor protección frente a los constantes ataques internos y externos que se presente en un entorno de red.

Bienestar Universitario realizó un trabajo integral durante el 2011, teniendo como objetivo mejorar la Calidad de Vida, la Formación Humana Integral, el Sentido de Pertenencia Institucional y la Construcción de Comunidad Universitaria, mediante la gestión en Salud, Gestión y Fomento Socioeconómico, Actividad Física y Deportes, Cultura, Acompañamiento integral y de los programas de Bienestar Laboral y Egresados.

El presupuesto asignado a Bienestar Universitario durante la vigencia 2011 fue de $950.693.892, contemplando recursos de funcionamiento, transferencia de facultades y proyectos de inversión, de los cuales se logró la ejecución del 97% ($922.762.634) en las diferentes áreas y programas del Bienestar, presentando la asignación y ejecución más representativa el área de Gestión y Fomento socioeconómico con el 55% del

presupuesto total, distribuido entre sus programas de préstamo estudiantil, gestión alimentaria, el proyecto de acompañamiento y los honorarios del profesional de apoyo, con este recurso se logró impactar al 17% de la población estudiantil de pregrado en condición de vulnerabilidad. El programa de Egresados fue apoyado por la Vicerrectoría, ejecutando $8.848.400, el 96% del presupuesto asignado.

Para el periodo 2011-2 se logró atender 372 estudiantes en condiciones de vulnerabilidad, avanzando en un 1.6% con respecto al semestre anterior (366 estudiantes) en los programas socioeconómicos. Específicamente en el **préstamo a estudiantes** se brindó el beneficio a 139 estudiantes de estrato 1,2 y 3 avanzando en un 37.6% con respecto al periodo 2011-1 (101 beneficiados); **en el proyecto "Acompañamiento estudiantil para la permanencia y adaptación a la vida universitaria"** se ofreció un total de 555 beneficios (vinculaciones) durante el año. En el periodo 2011-1 se entregaron 275 apoyos (vinculaciones), beneficiando 265 estudiantes, 10 de ellos recibieron vinculación adicional en periodo inter-semestral realizando actividades en semana de inducción, semana de matriculas y otras actividades, logrando así una cobertura real del 49% sobre los estudiantes que solicitaron el beneficio. Durante el periodo 2011-2 se otorgaron 280 apoyos(vinculaciones), beneficiando 233 estudiantes, 47 de ellos se vincularon adicionalmente en la segunda convocatoria del mismo periodo realizada en el mes de agosto, presentando en el 2011-2 una cobertura real de 50% sobre los estudiantes que solicitaron el beneficio

Se brindó la asesoría y acompañamiento necesario a la población estudiantil en general. En el periodo 2011-I fueron beneficiados 372 estudiantes y durante el 2011-2 a 345, especialmente de primer semestre y comunidades especiales como PAES y PEAMAS.

En conjunto con las estrategias socioeconómicas y de acompañamiento, se logró beneficiar durante el 2011-I al 31.6% de la comunidad estudiantil de estrato 1, 2 y 3, equivalente a 691 estudiantes en condiciones de vulnerabilidad. Se cumplió la meta propuesta un 316%, el fin era beneficiar al 10% de la población objetivo. Durante el 2011-2, se benefició a 686 estudiantes, equivalente al 29.2% de toda la población estudiantil de pregrado, en este periodo se incluyó población de estrato 4, 5 y 6 en los programas de acompañamiento.

Se llevaron a cabo 9 actividades recreativas en las que participaron 176 funcionarios que representa una participación del 62% del total de funcionarios en la Sede y 10 actividades deportivas en las que participaron 152 funcionarios. Se dictaron talleres de bailes de salón, bailes populares, capoeira, cuentería, danza árabe, danzas folclóricas, música andina, percusión, piano, coro, teatro, guitarra y bajo, danza andina y guitarra eléctrica. Se llevó a cabo la semana universitaria del 19 al 23 de Septiembre de 2011, con diferentes eventos interculturales, pero con muy poca participación de la comunidad universitaria y el evento día y noche de la Nacional.

Para el desarrollo de los programas de Bienestar Universitario en todas sus áreas, la Universidad apropió recursos por valor de $690.330.500, de los cuales se logró la ejecución del 97,31%. Y para fortalecer el Bienestar de la Comunidad Universitaria, la Sede apropió alrededor de $230.875.625 en 3 proyectos de inversión, orientados al acompañamiento estudiantil, la cultura, y el bienestar de funcionarios docentes y administrativos, de los cuales se ejecutó el 96,0%. En total los recursos apropiados de funcionamiento e inversión ascendieron a $951.569.277 de los cuales se ejecutó el 96.9%. Ver cuadro 7.

Cuadro 1. Información estadística de los estudiantes de pregrado, año 2011

Facultad	Programa Curricular	Cupos 2011		Aspirantes 2011		Admitidos 2011		Matriculados Nuevos 2011		Total Matriculados 2011		Graduados		
		1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	Total
CIENCIAS AGROPECUARIAS	Ingeniería Agronómica	60	60	126	97	85	62	68	47	451	431	2	23	25
	Zootecnia	60	60	137	149	68	48	49	42	308	330		16	16
	TOTAL	120	120	263	246	153	110	117	89	759	761	2	39	41
INGENIERIA Y ADMINISTRACION	Ingeniería Agroindustrial	50	50	149	149	71	52	59	44	394	395	33	14	47
	Administración de Empresas	50	60	212	159	63	61	47	49	302	300	32	3	35
	Ingeniería Ambiental	50	50	429	294	76	62	58	50	395	421	17	7	24
	Diseño Industrial	30	35	140	152	36	41	28	32	290	297	20	8	28
	Ingeniería Agrícola	50	60	97	45	43	38	34	27	172	174	10	3	13
	TOTAL	230	255	1027	799	289	254	226	202	1553	1587	112	35	147
TOTAL SEDE		350	375	1290	1045	442	364	343	291	2312	2348	114	74	188

Fuente: Dirección Nacional de Admisiones, Sistema Información Académica (SIA), Consolidado y Cálculos Oficina de Planeación

Cuadro 2. Información estadística de los estudiantes de posgrado, año 2011

Facultad	**Programa Curricular**	Cupos 2011		Aspirantes 2011		Admitidos 2011		Matriculados Nuevos 2011		Total Matriculados 2011		Graduados 2011		
		1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	Total
Ciencias Agropecuarias	Maestría en Ciencias	7	7	4	5	3	5	1	2	19	18	0	1	1
	Maestría en Ciencias Agrarias	36	18	51	21	32	16	23	13	102	94	7	12	19
	Maestría en Ciencias Agrarias Convenio Sede Orinoquia	28	0	15	0	13	0			0				0
	Doctorado en Agroecología	5	0	4	0	2	0	1	0	9	8			0
	Doctorado en Ciencias Agropecuarias	9	10	9	10	7	9	5	6	61	64	4	3	7
	TOTAL	85	35	83	36	57	30	30	21	191	184	11	16	27
Ingeniería y Administración	Maestría en Ingeniería Agroindustrial	24	0	18	0	14	0	9	0	11	10			0
	Maestría en Enseñanza De Las Ciencias Exactas Y Naturales	30	30	27	39	25	28	19	24	65	90		7	7
	Maestría en Ingeniería Ambiental		30		17		17		16		16			0
	TOTAL	54	60	45	56	39	45	28	40	76	116	0	7	7
TOTAL SEDE		139	95	128	92	96	75	58	61	267	300	11	23	34

Fuente: Dirección Nacional de Admisiones, Sistema Información Académica (SIA), Consolidado y Cálculos Oficina de Planeación

Cuadro 3. Planta docente (Equivalentes de tiempo completo E.T.C) de la Sede Palmira, 2011

FACULTAD	Dedicación Exclusiva	Tiempo completo	Cátedra 0.7	Cátedra 0.6	Cátedra 0.5	Cátedra 0.4	Cátedra 0.3	**Sobre sueldo**	**E.T.C**	**Total # Cargos**
Ciencias Agropecuarias	41	1	2	0	0	2	2	0	53,2	48
Ingeniería y Administración	48	3	9	2	0	4	1	1	70,2	67
Total Sede	89	4	11	2	0	6	3	1	123,4	115

Fuente: Oficina de personal, Sede.

Cuadro 4. Nivel Académico de los Profesores de la Sede Palmira, a Diciembre 31 de 2011

Facultad y Departamento	Doctorado	Maestría	Especialización	Pregrado
Facultad de Ciencias Agropecuarias				
Departamento de Ciencia Animal	7	9	1	2
Departamento de Ciencias Agrícolas	9	2	2	0
Departamento de Ciencias Biológicas	9	3	1	0
Total FCA	25	14	4	2
Facultad de Ingeniería y Administración				
Departamento de Ingeniería	15	7	0	0
Departamento de Ciencias Básicas	4	9	2	0
Departamento de Ciencias Sociales	1	12	1	0
Departamento de Diseño	1	6	2	0
Total FIA	21	34	5	0
Total Sede	46	48	9	2
(%)	43,8%	45,7	8,6%	1,9%

Fuente: Oficina de Personal, Sede

Cuadro 4A. Cargos Vacantes Sede Palmira a diciembre 31 de 2011

FACULTAD	No. Cargos Dedicación Exclusiva	No. Cargos Dedicación Tiempo Completo	No. Cargos Cátedra 0,7	No. Cargos Cátedra 0,4	No. Cargos Cátedra 0,3	Remanentes	Suplementos
Ingeniería y Administración	4		1	1			1
Ciencias Agropecuarias		1		1	1	1	
Total	4	1	1	2	1	1	1

Fuente: Oficina de Personal, Sede

Cuadro 5. Asignación Presupuestal Vigencia 2011.

	PRESUPUESTO NACIONAL	RECURSOS PROPIOS	TOTAL	% Distrib.
FUNCIONAMIENTO	17.422.773.184,00	3.237.309.881,00	20.660.083.065,00	72%
Gastos de Personal	17.422.773.184,00	0,00	17.422.773.184,00	
Gastos Generales	0,00	2.506.979.381,00	2.506.979.381,00	
Transferencias	0,00	730.330.500,00	730.330.500,00	
INVERSIÓN E INVESTIGACIÓN	1.021.648.366,00	7.111.809.669,00	8.133.458.035,00	28%
Inversión Proyectos	858.500.121,00	642.050.791	1.500.551.012,00	
Inversión Fondos Especiales	0,00	3.036.790.892,00	3.036.790.892,00	
UGI - Facultad de Ciencias Agropecuarias	0,00	126.640.155,00	126.640.155,00	
UGI – Fac. de Ingeniería y Administración	0,00	70.777.602,00	70.777.602,00	
UGI - Nivel Central	163.148.245,00	555.550.229,00	718.698.474,00	
Investigación Estampilla	0,00	2.680.000.000,00	2.680.000.000,00	
TOTAL PRESUPUESTO	18.444.421.550,00	10.349.119.550,00	28.793.541.100,00	100%
% Fuente de Financiación	64%	36%	100%	

Fuente: Oficina de Presupuesto

Cuadro 6. Resumen de actividades y presupuesto del proyecto "Mejoramiento y desarrollo de la capacidad de investigación", Sede Palmira, 2011.

Descripción	Valor ($)	% Ejecución
Remuneración por Servicios Técnicos	52.659.800	
Estimulo Estudiantes Auxiliares	25.551.800	
Compra de Equipo	170.867.905	
Materiales y Suministros	3.049.667	
Viáticos y Gastos de Viaje	13.649.021	
Impresos y Publicaciones	42.955.096	
Impuestos, Tasas y Multas	512.040	
Capacitación	2.752.383	
Otros Gastos Generales	2.012.371	
Operaciones Internas Adquisición de Servicios	52.710	
Presupuesto ejecutado año 2011	314.062.793	36.7%
Apoyo a la investigación		
Programas de Investigación Financiados (26)	487.758.769	
Contrapartida DIPAL – Colciencias Programa Jóvenes Investigadores	1.795.554	
Contrapartidas Convocatorias Nacionales	18.410.110	
Trabajos de Grado y Tesis de Posgrado 2010	22.413.227	
Trabajos de Grado y Tesis de posgrado 2011	11.627.491	
Presupuesto ejecutado año 2011	542.005.151	63.3%
Total recursos ejecutados año 2011	856.067.944	71.3%
Total presupuesto apropiado	1200.000.000	100%

*Información recopilada de Informes QUIPU con corte al 30 de noviembre de 2011.
*Los porcentajes de ejecución parcial se calculan respecto al total ejecutado, mientras el porcentaje de ejecución total compara los recursos ejecutados totales frente a los recursos apropiados.

Fuente: Dirección de Investigación Palmira - DIPAL

Cuadro 7. Ejecución presupuestal de Bienestar año 2011

Descripción	Apropiación Vigencia 2011	Ejecución Vigencia 2011	% Ejecución
Transferencias			
Préstamo estudiantes	$ 329.830.000	$ 319.418.982	96,84%
Servicio Médico a Estudiantes	$ 87.500.500	$ 86.562.436	98,93%
Bienestar Universitario	$ 273.000.000	$ 265.806.211	97,36%
Subtotal	$ 690.330.500	$ 671.787.629	97,31%
Proyectos de inversión			
Acompañamiento estudiantil para la permanencia y adaptación a la vida universitaria	$ 170.000.240	$ 163.825.661	96,4%
Formación de Públicos para la valoración de las artes mediante el fortalecimiento y dotación cultural sede Palmira.	$ 30.000.000	$ 29.826.519	99,4%
Programa de Bienestar Laboral para los funcionarios Docentes y Administrativos de la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira.	$ 30.875.385	$ 27.891.103	90,3%
Subtotal	$ 230.875.625	$ 221.543.283	96,0%
Centro de Costos			
Centro de Costos para actividades de Bienestar Universitario	$ 30.363.152	$ 28.892.999	95,2%
Subtotal	$ 30.363.152	$ 28.892.999	95,2%
Total presupuesto Bienestar Universitario	$ 951.569.277	$ 922.223.911	96,9%

Fuente: Dirección administrativa y Financiera, Bienestar Universitario Sede.

Cuadro 8. Nivel de ejecución alcanzado por los proyectos de inversión, vigencia 2011.

Línea General	Nombre Del Proyecto	Asignación	Ejecución	% Ejecución
Formación de Excelencia	Sistema de Autoevaluación y seguimiento de la calidad académica -Sede Palmira	57.000.000	56.580.054	99,26
	Desarrollo de la planta docente	22.673.250	22.673.234	99,99
	Sistema Nacional de Bibliotecas – Sede Palmira	121.000.462	118.877.472	98,25
	Adquisición de equipos para la labor docente, adecuación de aulas de clase (Aulas TIC´s)	63.779.906	63.132.980	98,99
	Subtotal	264.453.618	261.263.740	98,79
Ciencia, Tecnología, Innovación y Creación Artística	Programa de mejoramiento Científico, tecnológico, de innovación y creación artística de la Universidad Nacional de Colombia-Sede Palmira	1.200.000.000	953.010.233	79,42
	Sistema Nacional de Laboratorios – Sede Palmira	290.285.289	275.809.309	95,01
	Subtotal	1.490.285.289	1.228.819.542	82,46
Universidad para los Estudiantes	Formación de públicos para la valoración de las artes, mediante el fortalecimiento y dotación cultural - Sede Palmira	30.000.000	29.826.519	99,42
	Acompañamiento estudiantil para la permanencia y adaptación a la vida Universitaria - Sede Palmira	170.000.240	163.825.661	96,37
	Sistema de acompañamiento estudiantil, desempeño académico y evaluación docente - Sede Palmira	27.958.000	26.411.797	94,47
	Subtotal	227.958.240	220.063.977	96,54
Desarrollo Institucional para Fortalecer la Presencia en la Nación	Sistema de mejor Gestión Universidad Nacional de Colombia - UN SIMEGE - III Etapa - Sede Palmira	150.648.059	137.392.351	91,20
	Mejoramiento de las condiciones de trabajo del personal docente y administrativo de la Sede Palmira.	55.606.638	47.482.122	85,39
	Modernización y consolidación de la gestión documental y establecimiento de los archivos históricos de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira	72.800.000	72.040.564	98,96
	Infraestructura Física para la Academia de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira (Estampilla)	1.102.710.878	1.064.485.120	96,53
	Actualización y sostenimiento de los sistemas de información y la Infraestructura de Telecomunicaciones en la Sede Palmira	360.510.018	357.472.799	99,16
	Implementación del Sistema de Gestión Ambiental - Sede Palmira	60.204.769	60.101.486	99,83
	Programa de bienestar laboral para los funcionario docentes y administrativos de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira	30.875.385	27.891.103	90,33
	Subtotal	1.833.355.747	1.766.865.545	96,37
Internacionalización	Fortalecimiento de las competencias en lenguas extranjeras - Sede Palmira	54.109.139	50.267.364	92,90
	Subtotal	54.109.139	50.267.364	92,90
Total Plan de Acción		3.870.162.033	3.527.280.168	91,14

Fuente: Oficina de Planeación, Sede

Cuadro 9. Resumen de las principales obras y contrataciones realizadas en el proyecto de infraestructura física para la academia en 2011.

Obras	Costo ($)
Estudio de Viabilidad de Instalación de un Ascensor o Rampa para Personas con Movilidad Reducida en el Edificio Leopoldo Rother.	$ 4.0160.000
Servicios de asistencia profesional para el proyecto de infraestructura física para la academia	$ 13.000.000
Servicios de Interventoría para la Obra Construcción de la Primera Etapa del Edificio de Apoyo del Lab. Granja MGA	$ 54.545.356
Servicios de Interventoría para la Obra Construcción de la Acometida Eléctrica General de la Granja MGA y Asesoría en mejoramiento de diseño eléctrico.	$ 19.819.760
Interventoría para Redes Hidráulicas y sanitarias del Edif. Admón., y Mejoras en el Escenario del Auditorio Hernando Patiño Cruz.	$ 12.782.000
Diseño del Aire Acondicionado para oficinas del Cuarto piso en el Edificio de Aulas y Cubículos (Los Cincos).	$ 4.408.0000
Estudio de Suelos y Diseño de Pavimento para Futura Vía en el Campus.	$2.516.000
Construcción de la Primera Etapa del Edificio de Apoyo de la Granja MGA	$ 566.440.000
Traslado de equipo de seguridad tatle tape, marca 3m, modelo 3501 en el área de idiomas.	$ 1.536.768
Los Servicios de Mantenimiento de Mobiliario para áreas Académicos Administrativas en Varios Edificios de la Sede.	$ 11.276.360
Servicio de Acondicionamiento Eléctrico en Área de Servicio Médico Estudiantil y Reubicación de Puntos de Voz y Datos en Dpto. de Ingeniería, en el Edificio Los Cincos.	$ 7.203.900
Servicio e Instalación de Redes Eléctricas, red de voz y datos en oficina SIMEGE del tercer piso del Edificio Los Cincos.	$ 5.159.651
Servicio de Acondicionamiento de ventaneria y Obras Menores del Tercer piso de Aulas y Cubículos.	$ 14.293.488
Adecuación de Redes Eléctricas en algunas áreas del edificio de Operaciones Unitarias y Escenario de Auditorio Hernando Patiño Cruz.	$ 18.574.380
Adecuación de Redes Hidrosanitarias en los Baños del Edificio Admón. I Etapa.	$ 90.248.319
Mejoras Locativas en el Escenario del Auditorio Hernando Patiño Cruz.	$ 48.270.699
La Compra de Mobiliario para la oficina de SIMEGE en el tercer piso del Edificio de Aulas y Cubículos.	$ 16.251.029
Compra e Instalación de una (1) plataforma elevadora PMR en el edificio de aulas y cubículos y una (1) plataforma salva escalera vertical en el edificio de posgrados y biblioteca	$ 139.578.086
Adquisición de Aires Acondicionado para Dirección Académica, SIMEGE y Sala de Reuniones del 4to Piso del Edificio de Aulas y Cubículos (Los Cincos)	$ 17.458.000
Adquisición de Sillas Tipo Universitarias Para Aula en el Tercer piso del Edificio de Aulas y Cubículos.	$ 10.914.800
Suministro e instalación de Aire Acondicionado Multisplit para Oficinas de Control Interno y Disciplinario	$ 4.360.000
Total	$ 1.064.485.120

Fuente: Oficina de Planeación, Sede.

2 Dirección Académica

2.1 Dirección Académica

Durante el año 2011 la Dirección Académica en su ejercicio de promover el desarrollo del fortalecimiento y aplicación de las políticas académicas y garantizar la calidad educativa de los programas curriculares de la Sede Palmira, durante el año 2011, ha obtenido los siguientes logros:

- Facilitó la movilidad académica a 46 estudiantes de pregrado y 3 de posgrados entre las diferentes sedes.
- Apoyó a 350 estudiantes de la sede en el proceso del Examen de la Calidad de Educación Superior SABER PRO durante el año 2011.
- Tramitó 8 solicitudes para registro ISBN de Producción Académica en la sede.
- Conformación del equipo del Macroproceso de Formación en la Sede.

En los proyectos de inversión del Plan Global de Desarrollo 2010 -2012 se realizaron las siguientes actividades:

2.1.1 Desarrollo de la planta docente

- Capacitación a 25 docentes de planta en Pedagogía para la Educación Superior
- Actualización en Modelos Pedagógicos a 10 docentes ocasionales de la sede

2.1.2 Sistema de acompañamiento estudiantil

- Continuidad al proceso de implementación del Sistema de Acompañamiento Estudiantil de la sede
- Acompañamiento y apoyo a los estudiantes en el proceso de formación académica, en relación con su plan de estudios, rutas de formación, desempeño

académico, procesos normativos y opciones profesionales
- Realización de la Encuesta de Percepción Estudiantil del Desempeño Docente EPEDD.
- Capacitación al cuerpo de docentes tutores en temas tales como: Estatuto Estudiantil, Planes curriculares, Programas de Bienestar Universitario, trámites académico administrativos, fortalecimiento de las capacidades psicopedagógicas y en temas que los docentes propongan de acuerdo con sus necesidades.

2.1.3 Sistema de autoevaluación y seguimiento de la calidad académica

- Realización el seguimiento a los planes de mejoramiento de los programas curriculares de la sede
- Apoyo a los programas en su proceso de autoevaluación y renovación de la acreditación
- Visita de pares académicos para el programa de Ingeniería Ambiental dentro del proceso de re-acreditación y a su vez ya se tiene el informe previo.
- Asignación de pares académicos para el proceso de re-acreditación del programa de Diseño industrial, pendiente fechas de visita.

2.1.4 Fortalecimiento de las competencias en lenguas extranjeras

- Desarrollo de 19 cursos de inglés avanzado
- Adquisición de 20 equipos de computo para la adecuación del Centro de Idiomas de la sede
- Adquisición de 40 diademas para los equipos del centro de idiomas

Ver anexo 1 (Plan Global de Desarrollo 2010-2012 –Dirección Académica)

Por otra parte en el Plan de Acción de Sede 2010 -2012 se ha logrado:

- Apertura de la Maestría en Ingeniería Ambiental
- Tasa de crecimiento del 11,5% promedio de matrícula semestral de doctorado en los últimos dos años
- Tasa de crecimiento del 20,3% promedio de la matricula semestral de maestría en los últimos dos años.
- Socialización de procesos de autoevaluación y presentación informes de avance planes de mejoramiento de los programas
- Visita pares académicos a Ingeniería Ambiental y asignación de pares evaluadores a Diseño industrial.
- Inclusión de Indicadores en Plataforma de posgrados y evaluación y análisis de indicadores.
- Desarrollo de dos proyectos pedagógicos en la sede: Diplomado en pedagogía y seminario en modelos pedagógicos, del primero surgieron cinco proyectos pedagógicos de los cuales se espera poder trabajar en ellos.
- Capacitación de docentes en tutoría académica. *Ver anexo 2(Plan Acción de Sede 2010 – 2012)*

2.2 Divulgación Académica y Cultural

2.2.1 Proyectos.

Elementos adquiridos	Presupuesto	Ejecución
Micrófono de solapa, equipos de amplificación de sonido, baterías, cable VGA óptima resolución 4.5mts, presentadores inalámbrico y cargadores de pila	Asignado a la dependencia	$ 11´000.000
Adquisición del sistema de sonido para el Auditorio Hernando Patiño Cruz	Vicerrectoría de Sede	$13´000.000
Adquisición de un módulo stand para la Sede	Divulgación Académica y Cultural, Extensión Universitaria, Dirección de Investigación y Vicerrectoría de Sede,	$7´604.280

2.2.1.1 Divulgación y difusión de Programas Curriculares

Actividades	Cantidad
Visita Colegios	28
Visita Colegios del Cauca	12
Participación en eventos	7

2.2.1.2 Apoyo a eventos institucionales

- Cine Fórum
- Exposición Josep Cuatrecasas Arumi
- Semana de la Ciencia, Tecnología, Arte y Cultura
- 10 años Facultad de Ingeniería y Administración
- 40 años Zootecnia

2.2.1.3 Campañas Institucionales

Dependencia	Campaña
Sistema de Gestión Ambiental – SGA.	Por el ambiente que nos merecemos
SIMEGE	Buen trámite y mejora continua
Sistema de Acompañamiento Estudiantil (SAE)	Pre-inscripción de asignaturas

2.3 Audiovisuales

Préstamo Equipos de apoyo	N° de solicitudes
Video Beam	176
CPU	171
Retroproyector de Acetatos	28

2.3.1 Tareas realizadas:

- Actualización de computadores para préstamo.
- Toma de fotografías, escaneada y retoque de fotos para carnetización.
- Asesoría diaria a docentes y estudiantes.
- Instalación y manejo de equipos para eventos académicos y ceremonia de grado.

2.4 Unimedios

2.4.1 Prensa – Contenidos periodísticos de la Sede

Tipo Contenido	Cantidad
Agencia de Noticias	137
UN Periódico	16
Carta Universitaria	11
Matices	2
Agencia en Video	6

2.4.2 Comunicación

2.4.2.1 Diseño de medios visuales y comunicación estratégica

Actividades Desarrolladas	Cantidad
Afiches	95
Plegables	23
Volantes	44

2.4.2.2 Proyectos especiales

Proyectos	Cantidad
Portafolios	8
Portadas	5
Textos	3
Calendarios	2

2.4.2.3 Diseño de Stand:

- Stand para la feria Expo ciencia y Expo tecnología 2011, de la FIA. Corferias.
- Stand para la feria Expo ingeniería 2011, de la FCA. Corferias.
- Stand para la Sede.

2.4.2.4 Diseño de piezas para publicidad de exteriores

Piezas	Cantidad
Poster	22
Vallas	5
Pasacalles	5
Certificados	20
Pendones	10
Avisos para Publicidad	6

2.4.3 Otras actividades

- Apoyo en logística y divulgación de los diversos eventos de la sede.
- Toma de fotografías de la sede para usos posteriores, tales como comunicación, divulgación y diseño.
- Coordinación de estudiantes auxiliares de apoyo en actividades logísticas y de diseño.

2.5 Almacen y Taller de Publicaciones

2.5.1 Almacén de publicaciones

ITEM	Periodo	Cant.	Precio Tota	Costo Total	Utilidad
Producción y adquisición de libros	1 enero a 31 Octubre del 2011	4.164	28.446.501	26.586.071	1.860.430

ITEM	Periodo	Cant. Vend. Estud.	Cant. Vend. Externos	Cantidad Total	Costo Total	Precio Total	Utilidad
Detalle mensual de ventas de libros	1 enero a 31 Octubre de 2011	3.595	194	3.789	15.953.153	18.109.100	2.155.947

Nota: El 95% de los libros Vendidos en el Almacén de Publicaciones es a estudiantes de la Sede.

ITEM	Periodo	Cant. Entreg.	Costo
Textos entregados como promoción institucional	1 enero a 31 Octubre del 2011	145	$ 1.276.476

2.5.2.2 Fotocopias por dependencias

Dependencia	Periodo	Cantidad	Costo Total
Total de la sede	1 enero a 31 Octubre del 2011	609.000	59.085.052

2.5.2 Taller de Publicaciones

2.5.2.1 Fotocopias entregadas por Centros de Costos

Centro	Periodo	Cantidad	Total Precio
Vicerrectoría	1 enero a 31 Octubre del 2011	141.386	14.455.839
Facultad Ciencias Agropecuarias		106.028	9.535.366
Facultad Ingeniería y Administración		122.804	9.456.311
Publicaciones		238.782	25.637.536
Total Sede		1.218.000	118.170.104

2.5.2.3 Fotocopias por objetivos

Detalle	Periodo	Cantidad	Total
Documentos u oficios, exámenes o parciales o quiz, formatos o recibos guías y talleres, otros, programas estudiantes, volantes y afiches	1 enero a 31 Octubre del 2011	609.000	59.085.052

3 Dirección de Investigaciones Palmira DIPAL

3.1 Proyectos, Subproyectos y Acciones Estratégicas Realizados para el Cumplimiento de Objetivos y Metas.

El Plan de Acción 2010 – 2012 de la Sede Palmira, en la Línea Ciencia, Tecnología, Innovación y Creación Artística, formula como metas: a) Integrar las actividades de investigación de la Sede a por lo menos 3 Agendas de Conocimiento identificadas por la Universidad, b) Identificar Líneas y Capacidades de Investigación de al menos 8 Programas de Investigación de la Sede, c) Participar de un programa institucional de emprendimiento de base tecnológica, que enmarcado en procesos de investigación, extensión e innovación, fomente, promueva y apoye las iniciativas emprendedoras de la comunidad académica de la universidad, con potencial de generar al menos una empresa de base tecnológica Spin-off como modelo, d) Al menos 3 gestores formados en gestión tecnológica e innovación, e) Participar y contribuir en elaboración de documento con los lineamientos de la política Gestión Tecnología e Innovación, los mecanismos para los procesos de gestión tecnológica y la reglamentación institucional correspondiente, f) Al menos 60 proyectos de investigación, innovación y creación artística que vincule estudiantes de pregrado y posgrado (articulado a las convocatorias) y g) al menos 2 pasantías por año de investigadores externos, con formación posdoctoral a los programas de doctorado de la Universidad Nacional.

Acorde con lo anterior, la Dirección de Investigación Palmira, a través del proyecto "Programa de Mejoramiento científico, Tecnológico, de Innovación

y Creación Artística de la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira", tiene como objetivo principal formular, implementar y ejecutar un proyecto de gestión, financiación, seguimiento y evaluación de programas de investigación en actividades de ciencia, tecnología, innovación y creación artística, integrado a redes nacionales e internacionales de investigación, programas curriculares de pregrado, postgrado y extensión de la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira. Dentro de este proyecto, las actividades realizadas para el cumplimiento de metas y objetivos durante el periodo diciembre de 2010 a diciembre de 2011, fueron las siguientes:

Objetivo 1: Fortalecer las capacidades de investigación, innovación y creación artística de grupos de investigación de la Sede a través de la asignación de recursos vía convocatorias internas o externas y formación de investigadores y jóvenes investigadores.

Meta 1.1: Fortalecer las capacidades de investigación mediante la participación en por lo menos una convocatoria nacional externa anual y/o una internacional y realizar por lo menos una actividad anual de capacitación de nuevas generaciones de investigadores e innovadores.

Se realizaron los trámites correspondientes para la vinculación de 17 jóvenes investigadores beneficiarios de la Convocatoria Nacional para el Programa Nacional de Jóvenes Investigadores e Innovadores de Colciencias Año 2010 para la realización de igual número de proyectos (Anexo 3). La Dirección de Investigación aporta una contrapartida equivalente al 10% del valor del estímulo económico brindado a cada joven y la vicerrectoría de Investigación otro 10% para completar el 20% de contrapartida correspondiente a la Universidad. De igual forma, se participó en la Convocatoria 525: "Convocatoria Nacional para el Programa Nacional de Jóvenes Investigadores e Innovadores de Colciencias Año 2011, presentando 33 jóvenes investigadores con igual número de proyectos de investigación, de los cuales, fueron aprobados para financiación, 14 jóvenes (Anexo 4).

Se continuó la ejecución de recursos de tres proyectos de investigación de las convocatorias 449, 452 y 489 de 2009 de Colciencias. Adicionalmente, se iniciaron los trámites para el inicio de ejecución de 5 proyectos aprobados en la Convocatoria 521 de 2010 de Colciencias. La Dirección de Investigación avaló la participación de 4 proyectos en la Convocatoria No. 547: "Convocatoria para conformar un banco de proyectos para estimular la creación de vínculos colaborativos en el campo de la ciencia, la tecnología y la innovación entre la diáspora científica colombiana y los actores del sistema nacional de CT+I año 2011", un proyecto en la Convocatoria No. 540: "Convocatoria para Conformar un Banco de Proyectos Regionales de Ciencia Tecnología e Innovación", el cual se encuentra en evaluación de panel de expertos y dos proyectos en la Convocatoria No. 543: "Convocatoria Nacional para la Conformación de un Banco de Elegibles de Programas de CT +I ejecutados por Redes de Conocimiento".

Adicional a los proyectos de Colciencias, durante esta vigencia se continuó con la ejecución del proyecto ""Tolerancia al frío en arroz: validación de metodologías para selección de fenotipos, caracterización de germoplasma de CIAT - FLAR e introgresión de estos caracteres", Contrato Monsanto's Beachel-Borlaug Internacional Scholars Program (Administrado por Agrilife Research-Texas A&M University System) y la Facultad de Ciencias Agropecuarias. De igual forma, se avaló la presentación de dos proyectos de investigación en la "Convocatoria Premio Santander, Emprendimiento Ciencia e Innovación, Colombia 2011", del Banco Santander.

En el anexo No. 3 se presenta el resumen de los proyectos ejecutados y avalados para presentación en convocatorias externas durante el año 2011.

Para todas las convocatorias, la Dirección de Investigación Palmira brindó asesoría y capacitación permanente a los investigadores que lo solicitaron, referente a los requisitos, aplicativos y formulación

de proyectos presentados tanto a las convocatorias externas como a las convocatorias internas de sede.

Meta 1.2: Realizar una convocatoria interna anual y/o discusión en Comité de investigación y Consejo de Sede para gestionar asignación de recursos a 24 grupos de investigación de la Sede.

El Comité de Investigación, asignó recursos a 27 grupos de investigación de la Sede por valor de $ 524.277.011 (Acta No. 01 de enero 21 de 2011) (Anexo 6). La asignación se aprobó de acuerdo a evaluación de los resultados obtenidos por los programas y grupos en la vigencia anterior (2010), la clasificación Colciencias año 2010 y con el objetivo de que realicen actividades de investigación e innovación en el Valle del Cauca, incluyendo el desarrollo de trabajos de grado, tesis de maestría y doctorado. Aunque la Dirección de Investigación Palmira informó formalmente a cada director de grupo sobre la asignación respectiva y los trámites a seguir para la apropiación y posterior ejecución del presupuesto asignado, el Grupo de Investigación "Desarrollo Rural Sostenible" no utilizó los recursos asignados, por lo tanto, el total de Grupos de Investigación refinanciados durante el 2011 fue de veintiséis (26) por valor de $ 516.027.011.

Se resalta, entre las actividades realizadas por cada uno de los grupos de investigación de la sede, la vinculación de estudiantes de pregrado y posgrado para ejecutar proyectos de investigación como trabajos de grado y tesis de posgrado, apoyo a jóvenes investigadores, participación en diferentes convocatorias tanto internas como externas con presentación de proyectos de investigación, publicación de artículos científicos, libros y cartillas, participación en eventos académicos nacionales e internacionales como participantes y ponentes y organización de eventos académicos en la Sede.

Meta 1.3: Realizar una convocatoria interna anual y/o discusión en Comité de investigación y Consejo de Sede para financiar anualmente por lo menos 10 proyectos de investigación, trabajos de grado, tesis de maestría y tesis de doctorado.

El Comité de Investigación de Sede, aprobó formular y ejecutar una Convocatoria interna con el objetivo de brindar apoyo a la realización de trabajos de grado (pregrado), tesis de maestría y tesis de doctorado (Acta No. 02 de marzo 7 de 2011). A la Convocatoria se presentaron 17 proyectos (2 trabajos de grado, 10 tesis de maestría y 5 tesis de doctorado). Después del proceso de revisión de requisitos y evaluación de cada uno de los proyectos, y de acuerdo a Acta del Comité de Investigación Palmira No.04 del 28 de abril de 2011, se aprobó la financiación de 13 proyectos distribuidos de la siguiente forma: 2 trabajos de grado, 7 tesis de maestría y 4 tesis de doctorado por valor de $28.000.000 (Anexo 7).

La Dirección de Investigación Palmira informó mediante oficio a cada director de proyecto sobre la aprobación, asignación respectiva y los trámites a seguir para la apropiación y posterior ejecución del presupuesto asignado. Igualmente, se difundieron los resultados a través del Sistema de Información HERMES (www.hermes.unal.edu.co).

Objetivo 2: Construcción y Consolidación de Agendas de investigación por ejes temáticos con alcance nacional e internacional.

Meta 2.1: Integrar las actividades de investigación de la sede a por lo menos 3 Agendas de Conocimiento identificadas por la Universidad, mediante la identificación de líneas y capacidades de investigación de al menos 8 Programas de Investigación de la Sede.

La Dirección de Investigación Palmira, durante el año 2011, asistió a diferentes reuniones y talleres, con el objetivo de definir las Agendas de conocimiento para la Universidad y poder integrar estas con los Programas de Investigación y sus actividades en la Sede. Entre los talleres y reuniones, se destacan la asistencia al Taller "Agendas de Conocimiento", realizado en las instalaciones del Club CAFAM del Norte, el día martes 01 de febrero de 2011, asistencia a

Taller de Investigación, realizado en la Vicerrectoría de Investigación, del 9 al 11 de marzo de 2011, asistencia al "Taller Nacional de Fortalecimiento de Revistas Científicas de la Universidad Nacional de Colombia", realizado en la Hemeroteca Nacional Universitaria de la Sede Bogotá, del 10 al 11 de mayo de 2011en la Vicerrectoría de Investigación de la Universidad Nacional de Colombia (Bogotá), asistencia a Taller "Agendas de Conocimiento", realizado en el Centro de Investigaciones Agropecuarias Marengo "C.I.A.M.", el día jueves 16 de junio de 2011 y asistencia a reunión con el Vicerrector de Investigación y los Directores de Investigación de las Sedes para discutir sobre políticas, planes, acciones y presupuestos de investigación de la Universidad, realizada el día miércoles 01 de junio de 2011 en la Vicerrectoría de Investigación, Sede Bogotá.

Actualmente, se está realizando la recopilación y sistematización de la información referente a las actividades que realizan los grupos de investigación y sus productos, apoyados en los informes anuales presentados por cada uno de ellos y realizando un seguimiento a la plataforma de Colciencias. Una vez se culmine con la recopilación y verificación de esta información, se procederá a identificar las líneas y capacidades de investigación de los grupos de la sede. Sin embargo, durante el año 2011 se consolidaron los resultados de una encuesta realizada a los grupos de investigación de la sede en el año 2010, con el objetivo de identificar, preliminarmente algunas áreas temáticas en la que cada grupo de investigación realiza sus actividades de investigación (Anexo 8).

Con el objetivo de fortalecer la visibilidad y dinámica de la información de la investigación en la sede, se contrataron los servicios profesionales de la Diseñadora Industrial Luz Elena Rosero Tabares, que diseñó una base de datos preliminar de Proyectos, Programas y Grupos de Investigación, con información relevante como directores, coinvestigadores, productos, presupuestos, etc. (ODS NO. 19). Igualmente, actualizó las páginas web de los grupos de investigación de la Sede.

Objetivo 3: Diseño e implementación de proyectos derivados de los ejes temáticos en los que se involucre actores nacionales e internacionales a través de sus diversas formas de asociación y movilidad.

Meta 3.1: Promover la participación de por lo menos un grupo de investigación cada año en las temáticas identificadas en las agendas de conocimiento de la universidad o la sede, en las redes internacionales de generación de conocimiento internacional.

La Dirección de Investigación Palmira participó en el diseño y elaboración de Términos de Referencia de la de la Convocatoria Nacional de Investigación y de Creación Artística de la Universidad Nacional de Colombia 2010 – 2012, Primera y Segunda Fase que tiene entre sus objetivos, fortalecer el trabajo de los grupos de investigación denominados en la institución como intersedes, establecer sinergias entre dos o más grupos de investigación de la universidad y fortalecer a grupos de investigación y creación artística con proyección internacional (Modalidad 1).

Para la segunda fase de esta convocatoria, abierta mediante el Sistema HERMES el 03 de mayo de 2011, la sede participó con tres programas de investigación en la modalidad 2: "Fortalecimiento a grupos de investigación y creación artística con proyección nacional" y un programa en la modalidad 1: "Fortalecimiento a grupos de investigación y creación artística con proyección internacional". De estos programas, se logró la aprobación de un programa en la modalidad 2.

Durante el año 2011, iniciaron ejecución los 9 programas aprobados en la primera fase de la convocatoria (Tres en la modalidad 1, tres en la modalidad 2 y tres en la modalidad 3). De igual forma, inició ejecución, el programa aprobado en la segunda fase, en la modalidad 2. De igual forma se logró la aprobación de dos proyectos de investigación en la Convocatoria Nacional de Investigación Pacífico 2011 – 2012 y un proyecto en la Convocatoria de investigación 2010 para el desarrollo integral de la Zona Caricare y Caño Limón en Arauca.

En el anexo 9 se presenta el resumen de los proyectos de Convocatorias de la Universidad Nacional de Colombia para el año 2011.

Con el objetivo de fortalecer el seguimiento a los compromisos adquiridos en los programas y proyectos de investigación ejecutados por los docentes de la Sede, identificando líneas y capacidades de investigación, se contrataron los servicios de la Ingeniera Aura Luz Sánchez, que se encuentra realizando la recopilación y análisis de información sobre productos académicos y ejecución presupuestal de programas, grupos y proyectos de investigación de la Sede (ODS No. 22).

Objetivo 4: Fortalecer el soporte tecnológico especializado para apoyo a la investigación a través de dotación de equipos e infraestructura física a la academia.

Meta 4.1: Adquirir por lo menos un equipo robusto y al menos 2 equipos de laboratorio anualmente que fortalezcan los laboratorios de la Sede en todas las actividades de Investigación.

La Dirección de Investigación Palmira DIPAL adquirió durante el año 2011, 3 equipos de laboratorio y un equipo robusto (Tractor agrícola) para el fortalecimiento de la investigación en la Sede y un equipo de cómputo para la oficina de investigación, necesario dado el incremento de información registrado en la dependencia (Anexo 10). Los equipos adquiridos fueron debidamente solicitados y justificados por docentes de la Sede y se aprobaron de acuerdo a las necesidades y prioridades para la realización de actividades en investigación.

Meta 4.2: Conservar el buen funcionamiento de los equipos de investigación mediante un adecuado sistema de mantenimiento.

Durante el 2011, esta actividad estuvo coordinada por el Sistema Nacional de Laboratorios de la Sede. Sin embrago, dado que los equipos robustos adquiridos son relativamente nuevos, no existe aún la necesidad de realizar el mantenimiento. Se está coordinando con el Sistema Nacional de Laboratorios de Sede y las recomendaciones de los proveedores para realizar el mantenimiento a los equipos robustos de acuerdo a las fechas requeridas durante el trienio del Plan de desarrollo.

Objetivo 5: Fomentar la producción y divulgación académica a través de la producción editorial, las prácticas artísticas y culturales y la movilidad de investigadores.

Meta 5.1: Lograr la publicación de un volumen con cuatro números por año de la Revista Acta Agronómica en español y en inglés.

Durante el año 2011, se publicaron dos números correspondientes al Volumen 60 de la revista y se encuentran en proceso de publicación, los números 3 y 4 y de igual forma, los cuatro números en idioma inglés del mismo volumen. El número 1 publicó 8 artículos científicos y el número 2, 11 artículos resultado de la investigación realizada en la Sede. Cabe destacar que entre los artículos publicados se encuentra un artículo en idioma inglés. Actualmente la revista se encuentra clasificada en COLCIENCIAS en categoría A2.

Se realizó la capacitación "Open Journal System", sistema de administración y publicación de revistas científicas y académicas en Internet, dirigida a docentes, estudiantes y funcionarios de la Biblioteca de la Sede los días 20 y 21 de junio de 2011, dictada por el señor Arley Soto Rueda, Coordinador de la Biblioteca Digital UN. A la capacitación asistieron 11 personas entre estudiantes, docentes y funcionarios de la Biblioteca de la Sede Palmira (Anexo 11).

Adicionalmente, la Dirección de Investigación Palmira asistió al "Taller Nacional de Fortalecimiento de Revistas Científicas de la Universidad Nacional de Colombia" los días 10 y 11 de mayo de 2011 en la Hemeroteca Nacional Universitaria en Bogotá, con el objetivo de discutir las políticas institucionales relacionadas con las revistas científicas de la Universidad Nacional de Colombia y establecer mecanismos y estrategias que

permitan contribuir al posicionamiento y cualificación de la producción académica derivada del proceso de investigación de la UN.

Meta 5.2: Publicar por lo menos 2 libros anuales de resultados de la investigación de los docentes y/o grupos de investigación.

Durante el año 2011, se recibieron dos solicitudes para publicación de 3 libros de divulgación de resultados de actividades de investigación por docentes de la sede. Las solicitudes recibidas fueron de la profesora Nora Cristina Mesa de la Facultad de Ciencias Agropecuarias para la publicación del libro "Resistencia Varietal a Insectos" y del profesor Helmer Larrahondo, Director del Departamento de Ciencias Básicas para la publicación de los libros: "Bioestadística en Investigación Agropecuaria" y "Diseño de Experimentos en Investigación Agropecuaria" de la autoría del profesor Diosdado Baena. Cada una de las solicitudes presentó aval de la Facultad de Ciencias Agropecuarias y la Facultad de Ingeniería y Administración respectivamente.

De las solicitudes recibidas, se dio apoyo para la publicación de 500 ejemplares del libro: "Resistencia Varietal a Insectos", 500 ejemplares del libro "Diseño de Experimentos en Investigación Agropecuaria" y 500 ejemplares del libro "Bioestadística en Investigación Agropecuaria".

Meta 5.3: Apoyar la realización de por lo menos dos eventos anuales al interior de la sede para difundir resultados de investigación.

Durante el año 2011, a través de la "Convocatoria Nacional para Apoyo a la Organización de Eventos de Investigación y Creación Artística 2010-2012", de la Vicerrectoría de Investigación, recibió siete solicitudes a través del Sistema de Información HERMES. De acuerdo a la verificación de requisitos y evaluación de cada uno de los eventos, la Dirección de Investigación Palmira aprobó dar apoyo económico a cinco eventos que cumplieron con los requisitos establecidos en la convocatoria (Anexo 12).

Adicionalmente, se dio apoyo para la vinculación de una estudiante auxiliar que realizó actividades de organización, promoción y apoyo de los diferentes eventos académicos realizados en la Sede.

Meta 5.4: Apoyar el desplazamiento o la vinculación de investigadores externos a participar en por lo menos diez eventos por año de carácter nacional e internacional tanto externos como de sede.

Se apoyó mediante la "Convocatoria del Programa Internacional de Movilidad para Investigación y Creación Artística de la Universidad Nacional de Colombia 2010-2012", la participación de docentes y estudiantes de posgrados en eventos de carácter científico internacional para la difusión de resultados de investigación de proyectos de investigación realizados en la Sede. En total, se financió la participación de 5 visitantes extranjeros en la modalidad 1: "Apoyo a visitantes extranjeros", 13 docentes en la modalidad 2: "Apoyo a docentes de la UN para participación en eventos en el extranjero" y 5 estudiantes de posgrado en la modalidad 3: "Apoyo a estudiantes de posgrado de la UN que participan en actividades de investigación" (Anexo 13).

De igual forma, mediante el proyecto "Mejoramiento y Desarrollo de la Capacidad de Investigación en la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira", apoyó la participación de 7 docentes de la sede en eventos científicos nacionales para la presentación de resultados de investigación de proyectos realizados en la sede, un docente para la participación en un evento internacional como ponente de resultados de investigación y un docente para apoyar a un visitante extranjero con el objetivo de contribuir con la consolidación de las líneas de investigación y programas curriculares (Anexo 14).

3.2 Análisis Comparativo Metas 2010 - 2012

OBJETIVO	META	INDICADOR	EJECUTADO 2010	EJECUTADO 2011
1. Fortalecer las capacidades de investigación, innovación y creación artística de grupos de investigación de la Sede a través de la asignación de recursos vía convocatorias internas o externas y formación de investigadores y jóvenes investigadores.	Meta 1.1: Fortalecer las capacidades de investigación mediante la participación en por lo menos una convocatoria nacional externa anual y/o una internacional y realizar por lo menos una actividad anual de capacitación de nuevas generaciones de investigadores e innovadores.	No. de participaciones en convocatorias externas	52	42
	Meta 1.2: Realizar una convocatoria interna anual y/o discusión en Comité de investigación y Consejo de Sede para gestionar asignación de recursos a 24 grupos de investigación de la Sede.	No. de Grupos de Investigación financiados	24	27
	Meta 1.3: Realizar una convocatoria interna anual y/o discusión en Comité de investigación y Consejo de Sede para financiar anualmente por lo menos 10 proyectos de investigación, trabajos de grado, tesis de maestría y tesis de doctorado.	No. de proyectos de investigación (Trabajos de Grado, Tesis de Posgrado) financiados.	19	13
2. Construcción y Consolidación de Agendas de investigación por ejes temáticos con alcance nacional e internacional.	Meta 2.1: Construcción y consolidación de por lo menos dos (2) ejes temáticos de las agendas del conocimiento relacionadas con las áreas del conocimiento de fortaleza de la Sede.	No. de programas de investigación integrados a Agendas de Conocimiento.	24*	24*
3. Diseño e implementación de proyectos derivados de los ejes temáticos en los que se involucre actores nacionales e internacionales a través de sus diversas formas de asociación y movilidad.	Meta 3.1: Promover la participación de por lo menos un grupo de investigación cada año en las temáticas identificadas en las agendas de conocimiento de la universidad o la sede, en las redes internacionales de generación de conocimiento internacional.	No. de Grupos de Investigación participantes.	10	4
4. Fortalecer el soporte tecnológico especializado para apoyo a la investigación a través de dotación de equipos e infraestructura física a la academia.	Meta 4.1: Adquirir por lo menos un equipo robusto y al menos 2 equipos de laboratorio anualmente que fortalezcan los laboratorios de la Sede en todas las actividades de Investigación.	No. de equipos adquiridos	7	4
	Meta 4.2: Conservar el buen funcionamiento de los equipos de investigación (3) mediante un adecuado sistema de mantenimiento.	No. de Mantenimientos realizados a equipos robustos	0	0
5. Fomentar la producción y divulgación académica a través de la producción editorial, las prácticas artísticas y culturales y la movilidad de investigadores.	Meta 5.1: Lograr la publicación de un volumen con cuatro números por año de la Revista Acta Agronómica en español y en inglés.	No. de la Revista Acta Agronómica publicados	4	4
	Meta 5.2: Publicar por lo menos 2 libros anuales de resultados de la investigación de los docentes y/o grupos de investigación.	No. de Libros publicados	2	2
	Meta 5.3: Apoyar la realización de por lo menos dos eventos anuales al interior de la sede para difundir resultados de investigación.	No. de eventos apoyados	4	5
	Meta 5.4: Apoyar el desplazamiento o la vinculación de investigadores externos a participar en por lo menos diez eventos por año de carácter nacional e internacional tanto externos como de sede.	No. de movilidades apoyadas	16	33

* Según encuesta realizada a los Grupos e Investigación de la Sede, se logró identificar las áreas temáticas en las cuales se encuentran integradas 24 grupos de investigación.

3.3 Cuadro Cuantitativo Plan de Acción 2010 - 2012

Línea 2: Ciencia, Tecnología, Innovación y Creación Artística

Programa	Meta 2010 - 2012	Indicador	Ejecutado 2010	Ejecutado 2011
Prospectiva y agendas de conocimiento.	Integrar las actividades de investigación de la Sede a por lo menos 3 Agendas de Conocimiento identificadas por la Universidad	No. de programas de investigación integrados a Agendas de Conocimiento.	0	24*
	Identificar líneas y capacidades de investigación de al menos 8 Programas de Investigación de la Sede.	Documento sobre líneas y capacidades de investigación de los grupos de investigación de la sede.	0	En proceso
Gestión Tecnológica e Innovación	Participar de un programa institucional de emprendimiento de base tecnológica, que enmarcado en procesos de investigación, extensión e innovación, fomente, promueva y apoye las iniciativas emprendedoras de la comunidad académica de la universidad, con potencial de generar al menos una empresa de base tecnológica Spin-off como modelo.	No. de proyectos presentados en convocatorias que integren investigación e innovación y desarrollo potencial de empresas Spin-off.	10	7
	Al menos 3 gestores formados en gestión tecnológica e innovación	No. de gestores formados en gestión tecnológica e innovación	3	0
	Participar y contribuir en elaboración de documento con los lineamientos de la política Gestión Tecnología e Innovación, los mecanismos para los procesos de gestión tecnológica y la reglamentación institucional correspondiente.	Documento con los aportes de la sede (regional) a los lineamientos de política GTI, los mecanismos para los procesos de gestión tecnológica y la reglamentación institucional correspondiente.	0	En proceso
Fortalecimiento de las capacidades de Investigación, Creación Artística e Innovación.	Al menos 60 proyectos de investigación, innovación y creación artística que vincule estudiantes de pregrado y posgrado (articulado a las convocatorias).	No. de proyectos de investigación, innovación y creación artística que vincule estudiantes de pregrado y posgrado.	28	105**
	Al menos 2 pasantías por año de investigadores externos, con formación postdoctoral a los programas de doctorado de la UN	No. de pasantías de investigadores externos internacionales con formación postdoctoral a los programas de doctorado de la UN	0	0

* Datos preliminares, proceso en construcción.

**Incluye Trabajos de Grado y Tesis de Posgrado relacionados en Informes de Grupos de Investigación 2011.

3.4 Resumen de Actividades y Presupuesto Asignado

3.4.1 "Programa de mejoramiento científico y tecnológico de la universidad nacional de colombia sede palmira"

3.4.1.1 Proyecto "mejoramiento y desarrollo de la capacidad de investigación en la universidad nacional de colombia sede palmira

Las actividades desarrolladas y costos de este proyecto correspondieron a:

Descripción	Valor ($)
Remuneración por Servicios Técnicos	52.659.800
Estimulo Estudiantes Auxiliares	25.551.800
Compra de Equipo	170.867.905
Materiales y Suministros	3.049.667
Viáticos y Gastos de Viaje	13.649.021
Impresos y Publicaciones	42.955.096
Impuestos, Tasas y Multas	512.040
Capacitación	2.752.383
Otros Gastos Generales	2.012.371
Operaciones Internas Adquisición de Servicios	52.710
PRESUPUESTO EJECUTADO AÑO 2010	314.062.793

3.4.1.2 Apoyo a la investigación a través de la financiación de programas, proyectos de investigación, trabajos de grados y tesis

Las actividades desarrolladas y costos de este proyecto correspondieron a*:

Programa / Proyecto	Ejecución ($)
1. Programas de Investigación Financiados (26)	487.758.769
2. Contrapartida DIPAL – Colciencias Programa Jóvenes Investigadores	1.795.554
2. Contrapartidas Convocatorias Nacionales	18.410.110
3. Trabajos de Grado y Tesis de Posgrado 2010	22.413.227
5. Trabajos de Grado y Tesis de posgrado 2011	11.627.491
PRESUPUESTO EJECUTADO AÑO 2010	542.005.151

*Información recopilada de Informes QUIPU con corte al 30 de noviembre de 2011.

3.4.2 Resumen General Recurso Estampilla 2010

Presupuesto			
Apropiado ($)	Ejecutado ($)	Saldo ($)	Ejecución (%)
1.200.000.000.00	856.067.944.00	343.932.056.00	71.3

Nota: Los programas, grupos y proyectos de convocatorias 2011 iniciaron en el 2011 y tienen vigencia hasta el 2012. El saldo sin ejecutar corresponde a excedentes financieros y recursos de balance de programas, grupos y proyectos y de la oficina DIPAL; que se ejecutarán durante la vigencia del año 2012 para dar continuidad a las investigaciones realizadas en la sede.

4 Oficina de Extensión Universitaria

4.1 Introducción

Dando cumplimiento a la nueva reglamentación de la función misional de Extensión en la Universidad Nacional de Colombia, Acuerdo 036 de 2009 del CSU, la Dirección de Extensión de la Sede Palmira, elaboró un plan de acción que traza los lineamientos para el trienio 2010-2012.

Desde esa perspectiva, durante el año 2011 se concentró la labor en el desarrollo de actividades que promovieron el avance de la Extensión, la visibilización de la articulación con las funciones misionales de Investigación y Docencia, al tiempo que se generó una mayor transferencia de conocimiento y nuevas alianzas estratégicas.

Dentro del plan de acción, Extensión Universitaria participa en la gestión y desarrollo de tres de sus líneas orientadoras, las cuales son:

Línea 1: Formación de Excelencia.

Programa: Conocimiento Actual Continuo e Innovador: cualificar y ampliar la oferta de educación continua y permanente, mediante la construcción conjunta, entre las diferentes dependencias responsables, las sedes, las facultades y otras instancias nacionales e internacionales, de nuevos proyectos de formación y actualización.

Línea 4: Desarrollo Institucional para Fortalecer la Presencia en la Nación

Programa: Fortalecimiento del Manejo Eficiente de los Recursos y Búsqueda de Nuevos Recursos consecución de nuevos recursos en diferentes fuentes nacionales e internacionales, además de la implementación de

estrategias y la adopción de mejores prácticas que conduzcan a una gestión más eficiente y a un uso más efectivo de los recursos institucionales.

Línea 5: Comunicación con la Sociedad

Programa: Universidad Comprometida con el País: concretar alianzas interinstitucionales tanto en el ámbito público como en el privado. De esta manera a través de la interacción con el entorno científico, tecnológico artístico y cultural desarrollado en la Universidad, se busca mejorar el bienestar de las comunidades y contribuir en el proceso de transformación productiva y social del país.

Cada una de estas líneas es medida a través de metas e indicadores planteados para el trienio 2010 – 2012, a las cuales se les realiza seguimiento semestral.

4.2 Actividades

El presente informe presenta la gestión y las principales actividades, así como los resultados obtenidos por el Equipo de Gestión de la Dirección de Extensión y el consolidado de las mismas realizadas por las dos facultades: Facultad de Ciencias Agropecuarias y Facultad de Ingeniería y Administración.

El Equipo de Gestión de Extensión y ORI, se comprometió en continuar con la implementación del Proyecto de Mejor Gestión UN-SIMEGE, cumpliendo con todos los requisitos de la tercera versión del premio SIMEGE 2010 – 2011, lo que permitió ser acreedoras del PREMIO PLATA en la modalidad "Equipo de gestión - Nivel central Tipo B Sede Palmira", viéndose reflejado en la mejora de los procesos, mejora en la prestación de servicio a los usuarios y mayor eficiencia en los procedimientos para el apoyo al desarrollo de las modalidades de extensión remunerada y solidaria ejecutadas en la Sede.

Una de las acciones estratégicas de la Oficina de Extensión es promover y fomentar las relaciones interinstitucionales, junto con la promoción de los programas, proyectos y actividades de la academia, la investigación y la extensión ante la sociedad, para posicionar y participar activamente en los planes de desarrollo de la región. Lo anterior se evidencia con la realización de actividades formuladas y coordinadas desde la Dirección de Extensión de Sede, como la Semana de la ciencia, tecnología, arte y cultura, que incluye la 4ta Jornada de la ciencia y la tecnología, en la cual 58 docentes socializaron y expusieron a través de exposiciones orales y posters los resultados y fortalezas de los proyectos de investigación y extensión de la sede, se realizaron intercambios de culturas, intercambios de semillas, visitas a los laboratorios de la Sede, conferencias nacionales e internacionales, presentaciones artísticas de los grupos culturales de la Sede, exposición del planetario móvil de la Sede Manizales, el cuál reunió más de mil estudiantes de colegios de Palmira y Cali, y se logró la edición de una cartilla con 160 resúmenes de proyectos de investigación y extensión. De igual manera se realizó la Feria "El Valle compite con empleo, emprendimiento e innovación", organizada de manera estratégica en alianza con diferentes entidades de la región tales como: Cámara de Comercio de Palmira, Comfandi, Fundación Coomeva, Sena y Alcaldía de Palmira, lo que permitió una mayor convocatoria pública, resaltando la participación de 70 expositores entre emprendedores, empresarios, mypimes, entidades de empleo, cajas de compensación, sector financiero, entidades investigadoras de la región, corporaciones autónomas, comunidades y resguardos indígenas del Valle, Cauca y Putumayo; la asistencia de público a todos los eventos desarrollados en el marco de dicha semana (Del 24 al 28 de octubre de 2011) fue de 2.465 personas, las cuales participaron activamente en eventos académicos, talleres y exposiciones.

Otra actividad realizada durante la vigencia 2011 fue la jornada del Día del bachiller, mediante la cual se logró difundir y exponer los programas y avances de la Universidad a la comunidad estudiantil de la región, contando con la participación de 1.500 estudiantes de colegios públicos y privados de la zona urbana y rural.

Por otra parte se participa en diferentes comités y redes, para el desarrollo de la competitividad, innovación y el empleo de la región y Palmira, en los cuales la universidad aporta en el desarrollo de programas y acciones para el mejoramiento de la calidad de vida de la sociedad. Igualmente desde extensión se apoya y participa en reuniones con las comunidades, como el encuentro de integración de las Sede Palmira y Tumaco con la comunidad de Tumaco, las reuniones con los municipios de Corinto Cauca y Caldono Cauca, los Consejos comunitarios de Buenaventura, en los cuales se logra interactuar con la comunidad y se brinda apoyo en la realización de actividades que buscan solución a las problemáticas manifestadas por las personas.

Se hace gestión con las empresas y entidades de la región, con el fin de generar espacios y oportunidades para desarrollar proyectos de extensión, lo cual permitió la consolidación de 10 convenios marco y 21 convenios para la realización de prácticas y pasantías.

Otra de las actividades destacadas es la participación de la Sede con 6 proyectos en la Convocatoria de Gestión tecnológica e innovación GTI, 16 proyectos en la convocatoria de Extensión Solidaria, y desde la oficina de extensión se participó con tres proyectos a la convocatoria para el fortalecimiento de la oficina de extensión, realizadas por la Dirección Nacional de Extensión.

Una actividad de importancia que no estaba programada, pero que vale la pena resaltar es la participación de la Sede Palmira en el proyecto de Cooperación internacional con Fundazione CRUI (Italia), Unión Europea, Universidades de América Latina, cuyo objetivo es mejorar el acceso a la formación universitaria, en particular a la formación continua y recurrente (lifelong learning) de personas en situación de desventaja social, desarrollando la conexión y la interacción entre La Universidad y el sistema productivo social y territorial (instituciones, empresas, artes sociales) en los países de América Latina y el Caribe (ALC) destinatarios de la intervención, a través del rol central de la Universidad en el diseño e implementación de los pactos para el aprendizaje y el conocimiento (PAC). La Oficina de extensión quién coordina el proyecto en la Sede Palmira, logró la firma del pacto con 13 entidades públicas de nivel municipal, departamental y nacional y 13 empresas del sector privado, todos ellos garantes y comprometidos a apoyar el proceso de inclusión de estas personas, en esta primera etapa se capacitarán a 60 personas desempleadas entre mujeres cabeza de hogar y hombres mayores de 40 años que serán contratados por diversas empresas.

Se apoyó la realización de 44 actividades de educación continua remuneradas y no remuneradas, 38 de ellas consideradas extensión solidaria, organizadas por docentes de las dos facultades, incluyendo un simposio internacional. Los beneficiarios de esta trasferencia de conocimiento ascienden a un promedio de 9.421 personas como asistentes. Igualmente se acompañó a los docentes en la gestión y desarrollo de los trámites administrativos de tres asesorías realizadas a los municipios de Corinto en Cauca y Palmira, dentro de la modalidad de servicios académicos.

4.3 Analisis de Actividades de Extensión, Según Plan de Acción

4.3.1 Línea 1: Formación de Excelencia.

4.3.1.1 Meta: Incrementar la participación de Docentes en todas las modalidades de extensión.

Para el desarrollo y cumplimiento de esta meta se elaboró una guía que describe paso a paso las actividades para la elaboración, inscripción y ejecución de las propuestas de extensión; de igual manera se definen los roles de cada uno de los actores, instancias o dependencias que se involucran en el desarrollo de las propuestas. Dicha guía es socializada en los diferentes departamentos y se da apoyo continuo e integral a los docentes que inscriben propuestas, en los diversos trámites administrativos y financieros que se requieren.

Entre las actividades desarrolladas por la Oficina de Extensión para motivar e incrementar la participación de los docentes en las modalidades de extensión se encuentran:

- Asesoría a los docentes en los trámites de elaboración, inscripción y ejecución de los proyectos de extensión.
- Asistencia a los comités de departamento, para informar a los docentes sobre las diversas modalidades de extensión y extenderles la solicitud de realizar una programación con los temas de interés del departamento, con los cuales se pueda desarrollar la elaboración de un portafolio semestral y permanente de actividades de extensión.
- Envío de comunicados e invitaciones a los docentes a vincularse con actividades de extensión dentro de sus diversas modalidades.
- Asistencia a los Consejos de Facultad para abrir espacios de discusión acerca del funcionamiento y la normatividad de la extensión en la Sede.

Es así como a partir de las anteriores actividades se logró la participación de 72 docentes que organizaron y aportaron a la realización de las diferentes modalidades de extensión, en comparación con el año 2010 en el cuál se vincularon 32 docentes.

Meta 2011	Trienio 2010-2012	Cumplimiento Cuantitativo 2011	**Cumplimiento Cualitativo 2011**
37 Docentes	74 Docentes en actividades de extensión remunerada y no remunerada a partir del 2011.	72 Docentes vinculados en todas las modalidades de extensión.	Durante la vigencia 2011, Se vincularon 24 docentes en actividades de extensión remunerada y 48 docentes en actividades de extensión solidaria, pertenecientes a ambas Facultades de la Sede. Es pertinente anotar que 6 docentes que realizaron actividades de extensión solidaria durante el primer I semestre se encuentran relacionados en el segundo II periodo, debido a que las actividades realizadas por estos docentes hacen parte de los eventos programados dentro de la celebración de los 10 años de la FIA, los cuales no fueron reportados a tiempo en el periodo de su ejecución, pero actualmente sus actos administrativos e informes reposan en el archivo físico de la oficina.

4.3..1.2 Meta: Vincular al menos 2 estudiantes de posgrado por año en diferentes actividades de extensión.

Las diversas modalidades de extensión, permiten la vinculación de estudiantes de posgrado, a través de actividades como seminarios, cursos, talleres, congresos, simposios, ferias, etc, al igual que en eventos de gran escala como la Semana de la ciencia y la tecnología, donde su participación no solo es representativa en la parte organizacional, sino en la proyección como conferencistas y/o ponentes de sus proyectos de investigación, sin embargo ninguno de estos estudiantes se vinculó mediante un acto administrativo, por lo cual no es posible reportarlos como indicador, pero si existen en los formatos de registro físico de actividades de extensión, los nombres de los estudiantes que participaron dando apoyo a las diversas modalidades.

Para el año 2010, se reportó como indicador de esta meta la vinculación mediante acto administrativo de 3 estudiantes de posgrado.

META 2011	TRIENIO 2010-2012	CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO 2011	**CUMPLIMIENTO CUALITATIVO 2011**
2 Estudiantes de posgrado	6 Estudiantes Posgrado	0	A través de la ejecución de diversas actividades de extensión, se contó con la participación de estudiantes de posgrado quienes desempeñaron labores de mercadeo y logística en las diversas etapas de desarrollo de las mismas. Como el cumplimiento cuantitativo lo indica, la meta de ejecución para la vigencia 2011 se encuentra en 0, ya que los estudiantes no fueron vinculados por ningún acto administrativo. Sin embargo en los formatos de registro de actividades de extensión que se encuentran en el archivo físico de la oficina, se reportan 17 estudiantes de posgrado que brindaron apoyos a diversas modalidades de extensión durante este periodo.

4.3.1.3 Meta: Incrementar la vinculación de estudiantes de pregrado en las diversas modalidades de extensión por año.

Las actividades de extensión tienen la particularidad de contar en la mayoría de situaciones con la vinculación de estudiantes de pregrado, resaltando los aportes en formación y experiencia que adquieren los estudiantes, los cuales de manera recíproca desarrollan sus habilidades y aplican sus conocimientos en la realización de los proyectos. Durante el año 2011 y 2010 se logró mantener un número de 10 estudiantes de pregrado vinculados mediantes actos administrativos, sin embargo hay otro número de estudiantes que participan como apoyo a los eventos y que solo son reportados en el formato de inscripción de cada uno de estos, este número promedio de estudiantes es de 128 entre todos los programas de la sede.

META 2011	TRIENIO 2010-2012	CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO 2011	**CUMPLIMIENTO CUALITATIVO 2011**
6 Estudiantes de pregrado	18 Estudiantes pregrado	10 Estudiantes de pregrado vinculados a las diversas modalidades de extensión.	Como el cumplimiento cuantitativo lo indica, la meta de ejecución para la vigencia 2011 fue superada, con la vinculación de 10 estudiantes de pregrado en las diversas modalidades de extensión; sin embargo dentro de los formatos de registro de actividades que reposan en los archivos físicos de la oficina, se reportan 128 estudiantes que hicieron parte del equipo de trabajo de las actividades realizadas dentro de las diferentes modalidades de extensión, los cuales brindaron apoyo logístico y organizativo a dichas actividades pero no fueron vinculados mediante ningún acto administrativo.

4.3.1.4 Meta: Incrementar el número de actividades de educación continuada realizadas por las Facultades de extensión por año.

Una de las actividades que mejor permite cumplir con la misión de la Universidad Nacional de Colombia y por ende de la Extensión Universitaria es la transferencia de conocimiento, la cual se realiza mediante diferentes modalidades de Educación Continua. Durante el año 2011, se realizaron 44 actividades en esta modalidad entre remuneradas y no remuneradas, las cuales beneficiaron 9.421 personas que se capacitaron y actualizaron en diferentes temas con las ponencias de docentes, egresados, expertos nacionales e internacionales, y es de resaltar que de este número reportado 2.465 fueron asistentes a la Semana de la Ciencia, tecnología, arte y cultura. Para esta misma modalidad el reporte de eventos realizados en el año 2010 fue similar, siendo este de 35 eventos entre cursos, diplomados, congresos y seminarios.

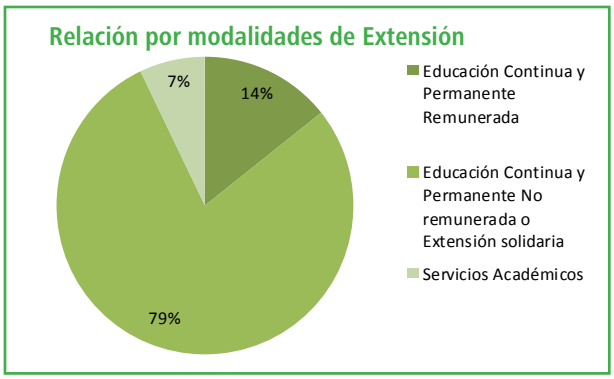
META 2011	TRIENIO 2010-2012	CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO 2011	**CUMPLIMIENTO CUALITATIVO 2011**
35 Actividades de Educación Continua	70 Actividades de Ed. Continuada Remuneradas y No remuneradas a partir del 2011	44 actividades de Educación Continua	Se realizaron 6 actividades de Educación Continua remuneradas y 38 no remuneradas abiertas al público, incluyendo la IV Jornada de la Ciencia, la tecnología, arte y cultura, como actividad institucionalizada, permitiendo una mayor cobertura de la población beneficiada. Es pertinente anotar que 5 actividades de educación continua no remuneradas realizadas durante el I semestre se encuentran relacionadas en el II segundo semestre, debido a que dichas actividades hacen parte de los eventos programados dentro de la celebración de los 10 años de la FIA, los cuales no fueron reportados a tiempo en el periodo de su ejecución, pero cuentan con los registros formales de sus actos administrativos, en el archivo de la oficina de extensión.

Cuadro comparativo Educación Continua 2009, 2010 y 2011

Educación Continua y Permanente o Extensión Solidaria	No. de actividades	No. de personas beneficiarias
Año 2009	49	5447
Año 2010	35	2300
Año 2011	39	9421

Es de importancia resaltar que la Sede Palmira, tiene su gran fortaleza en la modalidad de educación continua y especial, la no remunerada, denominada también extensión solidaria, como se muestra en el siguiente cuadro:

RELACIÓN POR MODALIDADES DE EXTENSIÓN 2011	
Modalidades	Cantidad
Educación Continua y Permanente Remunerada	6
Educación Continua y Permanente No remunerada o Extensión solidaria	33
Servicios Académicos	3



4.3.1.5 Meta: Vincular al menos 1 egresado o pensionado por semestre en la ejecución de actividades de extensión.

La alianza permanente con egresados y pensionados ha permitido mayores oportunidades de respuesta a las solicitudes externas, aprovechando al máximo su conocimiento y experiencia, e igualmente siendo participes como público objetivo en las actividades que se ofrecen, dando así relevancia al programa de egresados de la Universidad.

Durante el presente año, se enviaron comunicados a los pensionados y se hicieron reuniones con algunos de ellos con el objetivo de identificar propuestas, las cuales están pendientes de desarrollarse, pero ya se logró despertar el interés de ellos. De igual manera, se fomenta la participación de egresados y pensionados en la realización de eventos y proyectos de extensión, por una parte convocándolos e incentivándolos para la presentación de propuestas y por otra parte difundiendo las posibilidades de acercamiento al entorno en que se desempeñan. En el año 2011 se incrementó la participación de egresados, pasando de 4 en el año 2010 a 6 en el 2011.

Meta 2011	Trienio 2010-2012	Cumplimiento Cuantitativo 2011	Cumplimiento Cualitativo 2011
4 Egresados	8 Egresados vinculados	6 Egresados vinculados en la ejecución de actividades de extensión.	De acuerdo al cumplimiento cuantitativo se vincularon 6 egresados mediante Orden de Servicio a las diversas modalidades de extensión, sin embargo en los formatos de extensión se reportan 6 egresados más, brindando apoyo logístico y organizativo en otras actividades de educación continua no remunerada, pero no se registra ningún acto administrativo para su vinculación.

4.3.2 Línea 4: Desarrollo Institucional para Fortalecer la Presencia en la Nación

4.3.2.1Meta: Participar al menos en una convocatoria anual de cooperación nacional o internacional de proyectos de extensión.

Como se observa en el cuadro, la participación en convocatorias de nivel nacional o internacional depende de las convocatorias que publiquen las entidades y de igual manera de la pertinencia y oportunidades que los docentes encuentren en ellas.

meta 2011	trienio 2010-2012	cumplimiento cuantitativo 2011	cumplimiento cualitativo 2011
1 Convocatoria de nivel nacional e internacional	3 Convocatorias de nivel nacional e internacional	Se participó en 1 convocatoria de nivel nacional	Durante el I semestre de 2011 se participó en la convocatoria nacional del Ministerio de Agricultura, "Estudio de mercado para la implementación del sistema de acompañamiento integral para pequeños productores agropecuarios del Programa AIS". Para el II semestre del mismo año no se reporta participación, puesto que no se presentaron convocatorias afines a los intereses de la Universidad.

4.3.3 Línea 5: Comunicación con la Sociedad

4.3.3.1 Meta: Realizar al menos 5 visitas por semestre a entidades públicas y privadas para ofertar los servicios de la Sede Palmira.

Durante el año 2011 se logró contacto con 15 entidades, de nivel nacional e internacional, las cuales permitieron algunas actividades como, establecer convenios de cooperación, de prácticas y pasantías, el desarrollo conjunto de actividades, la participación en eventos, el desarrollo de cursos, se resaltan las más importantes, sin embargo se hace gestión para las alianzas estratégicas así no se establezcan convenios, como el caso del trabajo conjunto con 5 entidades para el desarrollo de la Semana de la Ciencia, tecnología, arte y cultura y la realización de eventos en la universidad como el Congreso hortofrutícola.

META 2011	TRIENIO 2010-2012	CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO 2011	CUMPLIMIENTO CUALITATIVO 2011
10 Visitas a entidades públicas y privadas	30 Visitas	Se realizaron 15 visitas a diversas entidades.	Se realizaron 15 visitas a empresas del sector público y privado entre las que están (Supertiendas Cañaveral, Vivero Profrutales, Hugo Restrepo y Compañía, Hortiagro EAT y Smurfit Cartón de Colombia), las cuales han permitido afianzar y gestionar alianzas en beneficio de nuevas comunidades. (Anexo, cuadro de gestión)

4.3.3.2 Meta: Participar en al menos 3 Comités o Redes de la región.

La Oficina de Extensión hace presencia activa en espacios de importancia para la planificación de la región y la elaboración de las agendas de competitividad, espacios en los cuales se hacen aportes a la definición de políticas, propuestas de proyectos y programas que benefician a la universidad. Durante los años 2010 y 2011 se ha participado de manera constante en tres comités.

META 2011	TRIENIO 2010-2012	CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO 2011	**CUMPLIMIENTO CUALITATIVO 2011**
3 Comités	9 Redes	Se asiste de manera permanente a 3 comités	De manera permanente, incluyendo la presente vigencia, la Coordinación de la Oficina de Extensión Universitaria, en representación de la Universidad asiste de manera activa a los comités: Comité Universidad empresa estado, Cueev el último martes de cada mes, a la red Universidad empresa estado, Rupiv según citación, junto con Dipal y al Comité de Competitividad Palmira según citación.

4.3.3.3 Meta: Participar en mínimo 2 ferias anuales

Por la diversidad temática manejada por la Sede Palmira, se buscan los espacios de ferias con temas afines a la Universidad, para hacer presencia, posicionando aún más el nombre de la Universidad y socializando los servicios de extensión y de la sede. Durante el año se participó en tres ferias, en la I Feria de la seguridad alimentaria y desarrollo rural del Valle del Cauca, en la XXXVI Fiesta Nacional de la Agricultura de Palmira y en la Feria que organizó la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira, El Valle Compite con empleo, emprendimiento e innovación.

Sin embargo a nivel de la Sede, la Oficina de divulgación académica participa en otras ferias, que no se reportan por extensión.

Meta 2011	Trienio 2010-2012	Cumplimiento Cuantitativo 2011	**Cumplimiento Cualitativo 2011**
2 Ferias	6 Ferias	3 Ferias	Aunque durante el I semestre del año 2011, no se contó con presupuesto para participar en ferias, en el II semestre se trabajó de manera articulada con otras instituciones de la región en la organización y desarrollo de la Feria "El Valle Compite con Empleo, Emprendimiento e Innovación", realizada dentro del marco de la Semana de la ciencia, tecnología, arte y cultura. De igual manera se hizo presencia activa en la I Feria de la seguridad alimentaria y desarrollo rural del Valle del Cauca y en la XXXVI Fiesta Nacional de la Agricultura de Palmira

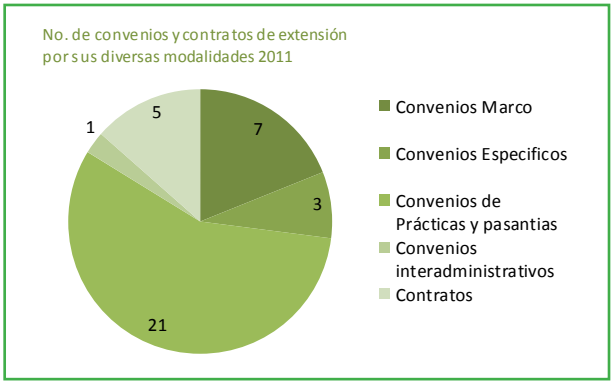
4.3.3.4 Meta: Realizar al menos 3 nuevos convenios marco por año.

El establecimiento de convenios marco con entidades públicas y privadas, es fundamental para el cumplimiento de una de las funciones misionales de la Universidad, como lo es la Extensión, dado que por medio de estos se establecen alianzas que se reflejan en la realización de actividades académicas, de extensión e investigación, involucrando, estudiantes, docentes e incluso administrativos. Por tal motivo, las visitas y la gestión realizada ante estas entidades, buscan consolidar acuerdos estratégicos de beneficio mutuo.

META 2011	TRIENIO 2010-2012	CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO 2011	**CUMPLIMIENTO CUALITATIVO 2011**
9 Convenios Marco	18 Convenios a partir de 2011	Se realizaron 7 Convenios Marco	Por la gestión realizada a través de la Oficina de Extensión Universitaria y el interés particular de las entidades externas se firmaron durante la vigencia 2011, 7 convenios marco con las siguientes entidades: Fundación Carvajal, Centro Educativo Etievan Colegio Encuentros, Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD, Universidad de San Buenaventura seccional Cartagena, Corporación Palmirana para la Recreación Popular "RECREAR PALMIRA", Asociación Vallecaucana de Orquideología y La Universidad de Manizales. Adicionalmente se firmaron Convenios específicos con MARIO ANDRES GIRALDO VALENCIA de los grupos de dance PHD (Palmira Hip Hop Dance), cheerleaders PCT (Palmira cheerleading Teams), La Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria CORPOICA y el Convenio de exención de impuestos con la alcaldía municipal de Palmira.

En el siguiente cuadro se muestran el total de convenios establecidos en la Sede, pues en la meta solo se contabilizan los marcos, sin embargo se establecen otros convenios como los específicos, interadministrativos, contratos y de prácticas y pasantías.

No. De Convenios Y Contratos De Extensión Por Sus Diversas Modalidades 2011	
Tipo de convenio	Cantidad firmados en 2010
Convenios Marco	7
Convenios Específicos	3
Convenios de Prácticas y pasantías	21
Convenios interadministrativos	1
Contratos	5



4.3.3.5Meta: Realizar al menos 3 proyectos de Servicios Académicos de extensión por año.

Los servicios académicos de extensión que se refieren a las modalidades de asesorías, consultorías e interventorías, dependen en su mayoría de las solicitudes externas de las entidades públicas o privadas y los contactos de los docentes con empresas, este año debido a la época electoral, problemas económicos del país, la ola invernal y otras circunstancias sólo se lograron realizar 3 proyectos de este tipo y un proyectos de cooperación internacional.

META 2011	TRIENIO 2010-2012	CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO 2011	**CUMPLIMIENTO CUALITATIVO 2011**
3 Proyectos de servicios académicos de extensión	9 Proyectos de servicios académicos de extensión	3 Proyecto de Servicios Académicos	De acuerdo con lo reportado en el cumplimiento cuantitativo, durante la vigencia 2011 se realizaron 3 proyectos dentro de la modalidad de Servicios Académicos. Dentro de esta misma vigencia se inició la ejecución de 1 Proyecto de cooperación internacional Proyecto Focal de Cuencas - Segunda Fase (PFC- II): Mecanismos de intercambio de beneficios para mejorar la productividad del agua y reducir los conflictos con el agua (COMPANDES), el cual tendrá una duración de 3 años.

4.3.3.6 Meta: Realizar al menos 10 convenios de prácticas y pasantías al año

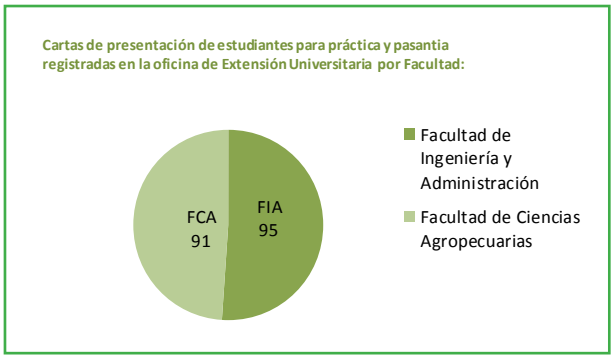
Con la gestión que la Sede Palmira ha iniciado en el área de pasantías y prácticas empresariales, las alianzas con el sector empresarial se han incrementado de manera significativa, generando espacios y oportunidades de vinculación para los estudiantes de todos los programas de la Sede.

Por tal motivo el trabajo realizado con las bases de datos de las empresas, estudiantes solicitantes de pasantía y prácticas empresariales a través de la Oficina de Extensión han permitido alcanzar indicadores significativos como:

META 2011	TRIENIO 2010-2012	CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO 2011	**CUMPLIMIENTO CUALITATIVO 2011**
10 Convenios de practicas y pasantías	30 Convenios de prácticas y pasantías	21 convenios de practicas y/o pasantías	Durante la vigencia 2011 se firmaron 21 convenios de prácticas y pasantías con las siguientes entidades : Empaques Industriales de Colombia S.A.S, Avidesa de Occidente, Municipio de Hispania, Colresortes Ltda., Perfilamos del Cauca S.A.S, Palmas Sicarare S.A.S, Semillas Valle S.A, Cámara de Comercio de Palmira, Asociación de Mujeres Cabeza de Familia, Corpoamazonia, la Facultad de Odontología de La Universidad Antonio Nariño Sede Palmira, Calsa de Colombia S.A., Industria de alimentos CARBEL S.A., OD Colombia S.A., Empresa de Servicios Públicos Perla del Manacacias, Universidad del Valle, Comercializadora Superior del Valle S.A.S., Pollos EL BUCANERO, ALMOTORES S.A., INSTITUTO MAYOR CAMPESINO - IMCA, FUNDACIÓN DE PROFESIONALES PARA EL DESARROLLO INTEGRAL COMUNITARIO - PRODESIC.

En la Oficina de extensión se lleva un reporte de los estudiantes que se presentan a las empresas para realizar la práctica y/o pasantía.

Cartas de presentación de estudiantes para práctica y pasantía registradas en la oficina de Extensión Universitaria por Facultad:	
Facultad de Ingeniería y Administración	95
Facultad de Ciencias Agropecuarias	91



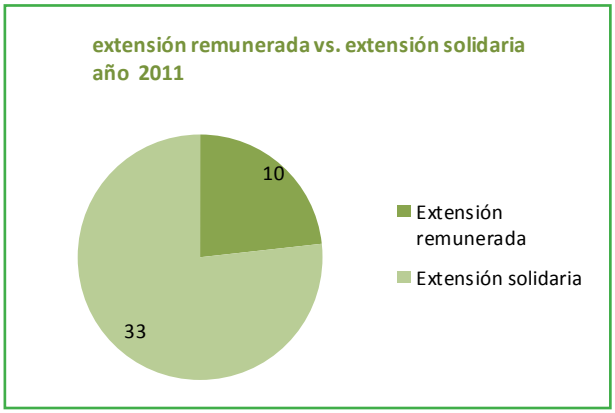
4.3.3.7 Meta: Realizar mínimo 5 actividades de extensión solidaria por semestre

Teniendo en cuenta que desde la Dirección Nacional de Extensión se redefinió el sentido de la Extensión Solidaria, incluyendo en esta modalidad todas las actividades que fuesen no remuneradas en beneficio de la sociedad y los proyectos con comunidades vulnerables, se incluyen en esta meta las actividades de Educación Continua no remuneradas, ya que en la sede estas son un referente significativo, en el campo de las capacitaciones abiertas al publico sin costo, al igual que son una fortaleza de nuestra sede en las evaluaciones del Nivel Nacional.

META 2011	TRIENIO 2010-2012	CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO 2011	**CUMPLIMIENTO CUALITATIVO 2011**
10 Actividades de extensión solidaria	30 actividades de extensión solidaria	38 actividades de extensión solidaria en la modalidad de educación continua no remunerada.	Las 38 actividades reportadas como cumplimiento cuantitativo en esta meta, hacen referencia a las actividades de educación continua no remuneradas, incluyendo la IV Jornada de la Ciencia, la tecnología, arte y cultura, como actividad institucionalizada, las cuales también son reportadas en la meta de "Incrementar las actividades de educación continua y permanente" Es pertinente anotar que 5 actividades de extensión solidaria en la modalidad de educación continua no remuneradas realizadas durante el I semestre se encuentran relacionadas en el II segundo semestre, debido a que dichas actividades hacen parte de los eventos programados dentro de la celebración de los 10 años de la FIA, los cuales no fueron reportados a tiempo en el periodo de su ejecución, pero cuentan con los registros formales de sus actos administrativos, en el archivo de la oficina de extensión.

EXTENSIÓN REMUNERADA Vs. EXTENSIÓN SOLIDARIA AÑO 2011	
Modalidades	Cantidad
Extensión remunerada	10
Extensión solidaria	33

Vale la pena resaltar que la Sede Palmira, continua siendo fuerte en el tema de la extensión solidaria, en este caso en la transferencia de conocimiento a las comunidades y sociedad en general, como se muestra en la siguiente gráfica.



4.3.3.8 Meta: Participar con al menos 2 proyectos al año, en las convocatorias de la DNE

Esta meta se cumple en la medida en que la DNE abra las respectivas convocatorias. Para el I semestre de 2011 se lanzó la Convocatoria de "Apoyo al Fortalecimiento de la Extensión en las Sedes", aprobada por la Rectoría mediante las Resoluciones No. 785 y 786 del 2011. La Oficina de Extensión Universitaria de la Sede, participó con tres proyectos, por valor de Treinta y dos millones de pesos ($ 32.000.000 pesos), para la realización de la SEMANA DE LA CIENCIA, TECNOLOGIA, ARTE Y CULTURA.

En el segundo semestre la DNE abrió las convocatorias de GTI (Gestión tecnológica e innovación) y la de Extensión Solidaria, para la cual se presentaron 6 proyectos para la primera y 16 proyectos para la segunda respectivamente.

META 2011	TRIENIO 2010-2012	CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO 2011	**CUMPLIMIENTO CUALITATIVO 2011**
2	6 Proyectos	25 Proyectos	En el año 2011 se participó en tres convocatorias de la DNE dentro de las cuales se presentaron 25 proyectos reportados de la siguiente manera: 3 proyectos en la convocatoria de fortalecimiento de la extensión, 16 proyectos en la I Convocatoria Nacional de Extensión Solidaria UN: apuesta para construir país y 6 proyectos en la I Convocatoria de Apoyo a Proyectos y Actividades de Extensión en la Modalidad GTI.

4.3.3.9 Meta: Edición de un portafolio de servicios de Investigación y Extensión por año

Las actividades para el alcance de esta meta se basan en la recopilación y actualización de la información de los servicios de extensión e investigación de la Universidad.

Para el año 2011 se elaboraron dos portafolios, que mostraban los programas, fortalezas y la oferta en actividades de extensión. Uno de estos portafolios se elaboró para entregarlo a la comunidad de Tumaco.

META 2011	TRIENIO 2010-2012	CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO 2011	**CUMPLIMIENTO CUALITATIVO 2011**
1 Portafolio	3 Portafolios	2 Portafolios	Durante la vigencia 2011 se elaboraron dos portafolios, el primero con la oferta de la Sede Palmira, el cuál fue socializado ante la comunidad Tumaqueña, y el segundo fue actualizado y socializado a la comunidad universitaria en las ferias organizadas.

4.3.3.10 Meta: Consolidación y actualización semestral del Link de Extensión en el portal web

Para llevar a cabo dicha actualización se cuenta con el apoyo de la oficina de publicaciones y la oficina de sistemas para la respectiva impresión y publicación en página Web.

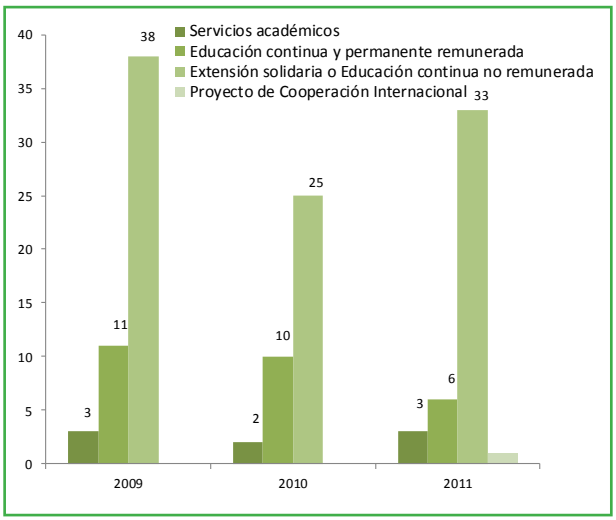
Para la actualización de la página Web se revisan los avances obtenidos por el equipo de gestión, a partir del trabajo realizado con el sistema de mejor gestión y de las actividades propias del área a realizarse en cada semestre.

META 2011	TRIENIO 2010-2012	CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO 2011	**CUMPLIMIENTO CUALITATIVO 2011**
2 Actualizaciones	6 Actualizaciones	2 Actualizaciones	Se actualizo el link con los avances del equipo de gestión y las actividades de extensión a desarrollar durante el año inscritas al inicio del semestre, de igual manera se colgaron los procedimientos y formatos que a la fecha están estandarizados para consulta general.

4.4 Comportamiento de la Extensión Durante los Ultimos 3 Años

Comparativo del comportamiento de las modalidades de extensión durante los últimos tres años

COMPORTAMIENTO DE LAS MODALIDADES			
MODALIDADES	2009	2010	2011
Servicios académicos	3	2	3
Educación continua y permanente remunerada	11	10	6
Extensión solidaria o Educación continua no remunerada	38	25	33
Proyecto de Cooperación Internacional			1



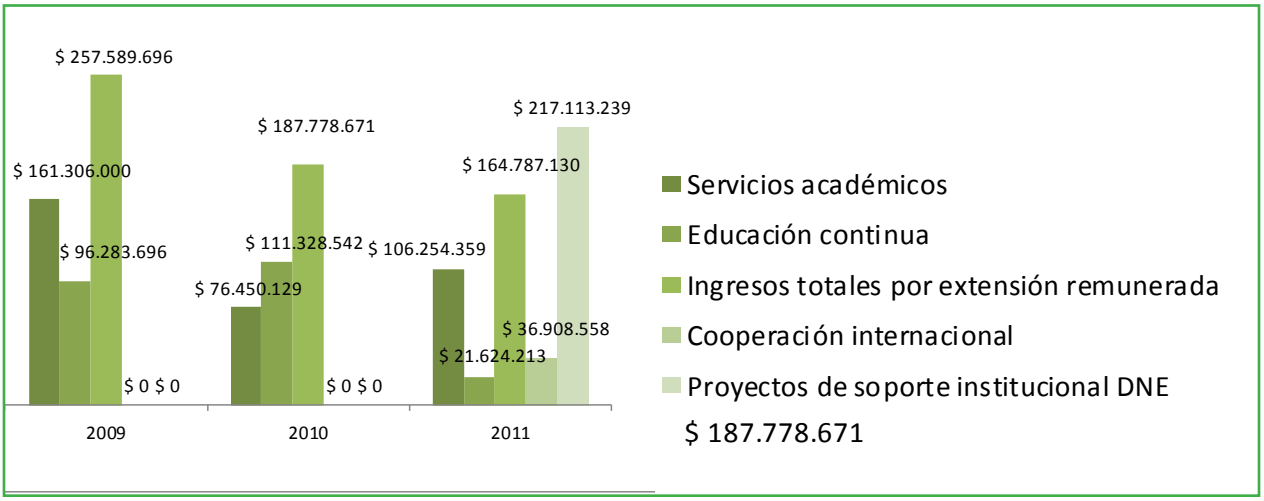
Comparativo de ingresos de acuerdo a las modalidades de extensión durante los últimos tres años

COMPORTAMIENTO INGRESOS POR MODALIDADES			
MODALIDADES	2009	2010	2011
Servicios académicos	$ 161.306.000	$ 76.450.129	$106.254.359
Educación continua	$ 96.283.696	$ 111.328.542	$ 21.624.213
Cooperación internacional	$ 0	$ 0	$ 36.908.558
Ingresos totales por extensión remunerada	$ 257.589.696	$ 187.778.671	$164.787.130
Proyectos de soporte institucional DNE	$ 0	$ 0	$ 52.326.109
Ingresos totales	$ 0	$ 0	$ 217.113.239

Para el año 2010 la diferencia en las cifras reportadas dentro de este informe ($ 76.450.129) con respecto a las reportadas en el boletín de ese año ($ 55.450.129) en la modalidad de Servicios Académicos Remunerados, equivale a $ 21.000.000 de pesos, correspondientes al ingreso del pago final del Proyecto Auditoria del Incentivo Sanitario de la Pudrición del Cogollo (PC) en el Municipio de Tumaco – Código QUIPU 3020100843, de vigencia 2009.

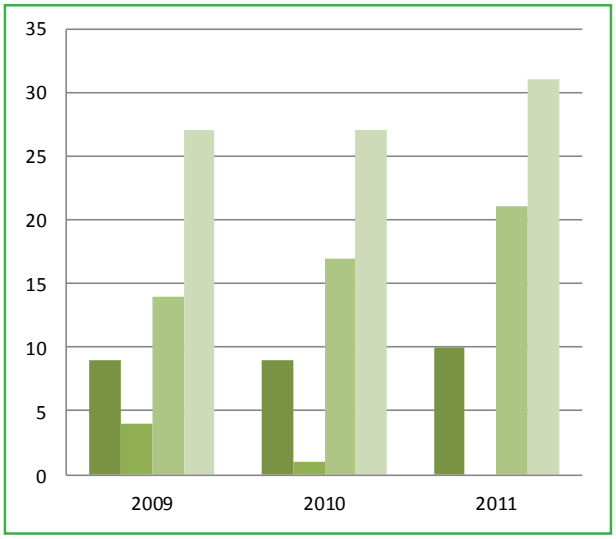
Para el año 2010 la diferencia en las cifras reportadas dentro de este informe ($ 111.328.542) con respecto a las reportadas en el boletín de ese año ($110.870.642) en la modalidad de Educación Continua y Permanente, equivale a $ 457.900 pesos, correspondientes al Curso – Taller Tecnología de Frutas y Hortalizas – Código QUIPU 3010200846, de vigencia 2009, por concepto de pago de excedente de la ejecución del mismo.

comportamiento de los ingresos por modalidades de extensión remunerada años 2009, 2010 y 2011



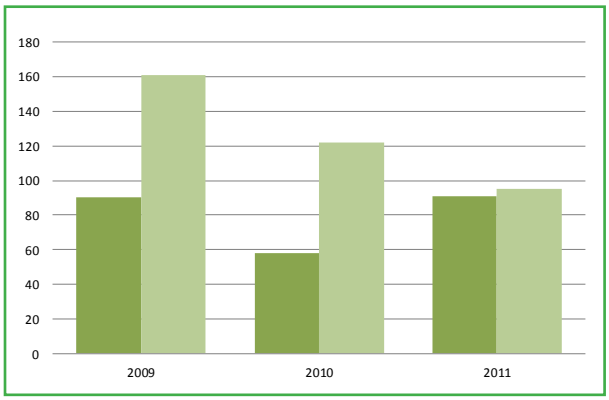
Comparativo de la suscripción de convenios en sus diversas modalidades durante los últimos tres años

COMPORTAMIENTO SUSCRIPCIÓN DE CONVENIOS			
CONVENIOS	2009	2010	2011
Marco	9	9	10
Específicos	4	1	0
Prácticas y pasantías	14	17	21
Total de convenios suscritos por año	27	27	31



Comparativo del comportamiento de la modalidad de pasantías y prácticas empresariales durante los últimos tres años

COMPORTAMIENTO DE LA MODALIDAD DE PRACTICAS Y PASANTIAS AÑOS 2009, 2010 Y 2011			
MODALIDAD	2009	2010	2011
Facultad de Ciencias Agropecuarias	90	58	91
Facultad de Ingeniería y Administración	161	122	95



5 Biblioteca

El Equipo de la Biblioteca de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira durante el año 2011, contribuyo con los avances de la tercera versión en el desarrollo del Sistema de Mejor Gestión UN-SIMEGE, el cual ha facilitado y orientado el mejoramiento continuo del trabajo en equipo.

A través de UN-SIMEGE, se capacitó algunos servidores en el uso del aplicativo SIMEGE electrónico, se cerraron los mapas de riesgos levantados en el año 2010, se contribuyó con la construcción de la matriz de riesgos para todo el Macroproceso de Servicios Bibliotecarios, donde participaron todos equipos de las bibliotecas Sedes. Se socializo el Macroproceso de servicios y recursos bibliotecarios con las facultades de la Sede, se implemento el Programa de Reciclaje en la biblioteca con un buen compromiso por parte de todos los servidores bibliotecarios y se hizo seguimiento y cierre a las metas del 2011en el aplicativo SIPLO.

5.1 SINAB
Dirección Nacional d e Bibliotecas - DNB

Se continúan con la reuniones mensuales del Comité del SINAB, presentando cada mes los informes de gestión de Sedes por parte de las directoras y la Dirección del SINAB, en este espacio se informa sobre las nuevas políticas, se toman decisiones frente a los servicios y recursos bibliográficos, así como también se aprueban los procesos y procedimientos, construidos por cada grupo de trabajo en el Sistema de Mejor Gestión. SIMEGE.

Las reuniones tanto del Comité del SINAB, como de los grupos de trabajo se realizan mensualmente,

por videoconferencia, las cuales son programadas anualmente.

5.2 Gestión Electrónica de la Produccion Académica de la Universidad

5.2.1 Biblioteca Digital UN

Conjunto de repositorios institucionales, administrados de forma descentralizada, mediante los cuales se gestiona el conocimiento producido por la Universidad Nacional de Colombia. Tiene como propósito mejorar la visibilidad y difusión de la producción científica y académica de la Universidad, a través de la publicación en línea de colecciones digitales valiosas.

5.2.2 Objetivos de la biblioteca digital UN

- Promover el registro, organización, preservación y difusión de la producción académica de la Universidad.
- Promover el respeto por el derecho de autor y otras formas de propiedad intelectual.
- Garantizar la calidad de los contenidos publicados a través de los comités editoriales o de evaluación de contenidos digitales.
- Articular el trabajo de la biblioteca digital con otras iniciativas de nivel local, nacional y global.
- Garantizar el cumplimiento de normas internacionales, para facilitar la visibilidad de los Contenidos y la integración con otros sistemas de biblioteca digital.
- Administrar y desarrollar mejoras en los repositorios institucionales.

5.2.3 Criterios para la publicación

La Biblioteca Digital considera fundamental la aplicación de criterios de calidad para definir los documentos que la integran, tanto de cuestiones pragmáticas como de excelencia. Por cuestiones prácticas, ya que la universidad ha invertido un presupuesto considerable en sistemas de almacenamiento y es necesario hacer uso racional de dicho recurso. Por cuestiones de excelencia por cuanto el verdadero valor de una biblioteca digital es la calidad de la información disponible a través de ella. Siendo esta la principal diferencia entre la biblioteca digital y la web.

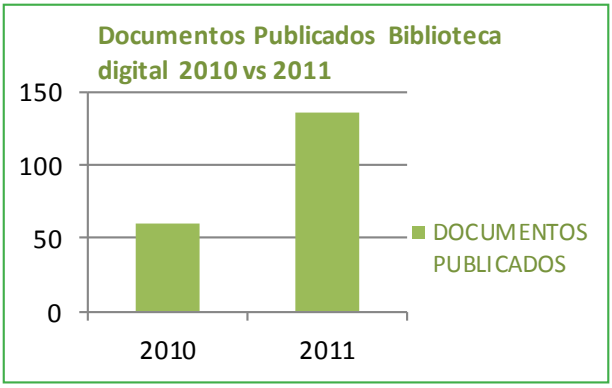
5.2.4 Autoarchivo

El Auto archivo es el proceso de almacenamiento de documentos en el Repositorio Institucional UN por parte del mismo autor, que permite publicar en línea copias digitales de obras (publicadas o no previamente), para que sean disponibles en Acceso Abierto a través de Internet. Proceso que se inició en la vigencia 2011.

Documentos publicados en el Repositorio Institucional de la Sede : www.bdigital.unal.edu.co

COLECCION	CANTIDAD	%
Facultad de Ciencias Agropecuarias	118	87%
Facultad de Ingeniería y Administración	11	8%
General	6	4%
Total	135	100%

	2010	2011
Documentos Publicados	**60**	**135**



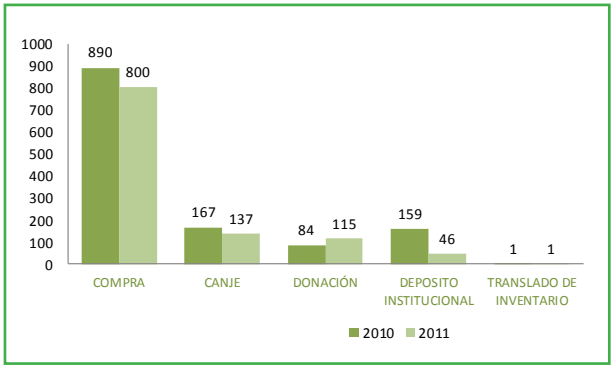
5.3 Gestión de Recursos de Información

El objetivo principal de este proceso es el de organizar, integrar y desarrollar los recursos bibliográficos bajo criterios de calidad, cantidad y oportunidad teniendo en cuenta las directrices y estándares internacionales en concordancia con el entorno tecnológico de manera que se facilite a la Comunidad Universitaria el acceso e intercambio de la información en el ámbito local y universal.

5.3.1 Adquisición de material bibliográfico.

Es el proceso por el cual se obtiene el material bibliográfico, bien sea por compra, donación, canje, depósito legal e institucional, transferencia u obsequio, con el propósito de incrementar y complementar la colección de las bibliotecas.

	2010	2011
Compra	890	800
Canje	167	137
Donación	84	115
Deposito Institucional	159	46
Translado de Inventario	1	1



5.3.2 Gestión de la calidad de la base de datos.

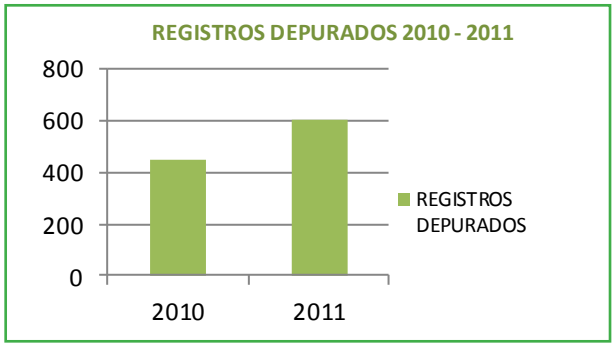
Hace referencia a ajustar los registros bibliográficos e ítems para normalizar la información sobre existencias de material bibliográfico en ALEPH. Inicia con la detección del error y finaliza con eliminación de registros residuales.

En el proyecto de inversión se determinó como uno de sus objetivos ampliar la calidad de los servicios del SINAB unificando las bases de datos en un único catálogo, mediante la depuración de los registros del sistema de información bibliográfico ALEPH.

Meta:

Depuración de al menos 600 registros.

	2010	2011
REGISTROS DEPURADOS	450	600



5.3.3 Mantenimiento de colecciones.

En el proyecto de inversión se determinó como uno de sus objetivos apoyar el control y la conservación de las colecciones bibliográficas de la biblioteca.

Meta:

Recuperación de al menos 500 libros.

- Se seleccionaron 500 libros para encuadernación, los cuales al pasar por este proceso se les asignaron nuevamente sus respectivos tejuelos y códigos de barra.
- Se realizó la revisión completa de todos los ejemplares existentes en la Biblioteca para verificar si contaban con banda de seguridad.
- Se realiza constantemente el cambio de tejuelos al material existente en la colección para permitir su fácil ubicación y localización.
- Actualmente se trabaja en el mantenimiento de las colecciones con los estudiantes auxiliares que prestan su servicio en la Biblioteca

5.3.4 Evaluación de Colecciones:

Valorar el contenido y/o estado físico del material susceptible a ser incorporado en las colecciones con el fin de fortalecerlas de acuerdo con los programas académicos que ofrece la Universidad.

Durante el año 2011 se realizó constantemente la evaluación de las siguientes colecciones:

- Colección de depósito, constante organización, selección y descarte del material que allí se encuentra.
- Colección de tesis y trabajos de grado.
- Colección de hemeroteca. Colección de referencia,

organización y ubicación del material que allí se encuentra.

- Organización constante de las colecciones que conforman la biblioteca, con la ayuda de los estudiantes auxiliares que presta sus servicios en la Biblioteca.
- Renovación constante de rótulos o tejuelos del material bibliográfico.
- Limpieza y aseo de las colecciones.

5.4 Gestión de Servicios Bibliotecarios

En este proceso se ofrecen servicios de información y documentación a la Comunidad Universitaria con alto nivel de calidad, mediante el acceso oportuno a las diferentes fuentes de información como apoyo a la Gestión del Conocimiento.

Durante todo el año 2011 se lograron varios objetivos en los que se destacan:

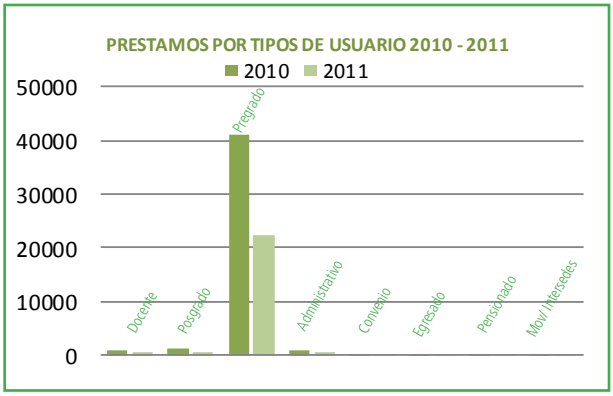
- El ingreso con maletín a la biblioteca.
- Implementación del servicio de Buzón de Devolución de material bibliográfico.
- Ampliación de espacios de lectura en el primer piso.
- Organización de la Hemeroteca.
- Adecuación física de la Sección de Circulación y Préstamo y el Módulo de Consulta del Catálogo.

A continuación se presentan los indicadores correspondientes a cada procedimiento:

5.4.1 Estadísticas de circulación

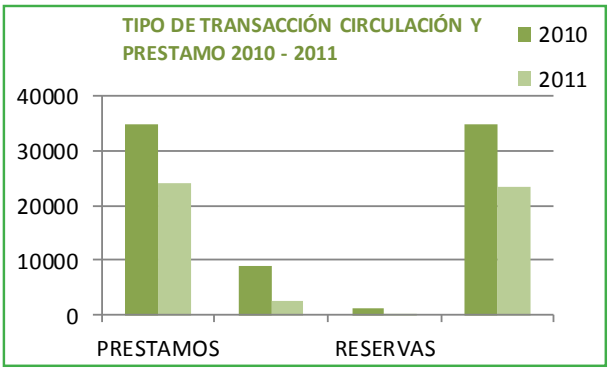
Préstamo por tipo de usuarios en la Biblioteca por tipo de usuario 2010- 2011

TIPO_USUARIO	2010	2011
Docente	805	503
Posgrado	1169	634
Pregrado	41055	22269
Administrativo	929	661
Convenio	14	8
Egresado	13	82
Pensionado	1	5
Mov. Intersedes	7	11
TOTALES	43993	24173



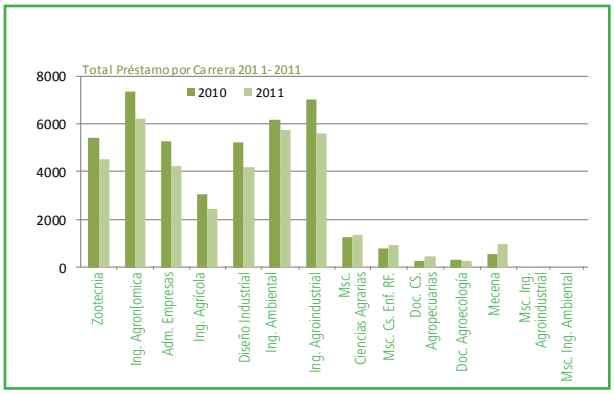
Tipos de transacción 2010 vs 2011

ACTIVIDAD	2010	2011
PRESTAMOS	34895	24168
RENOVACIONES	9118	2699
RESERVAS	1303	274
DEVOLUCIONES	34855	23507
TOTALES	80171	50648



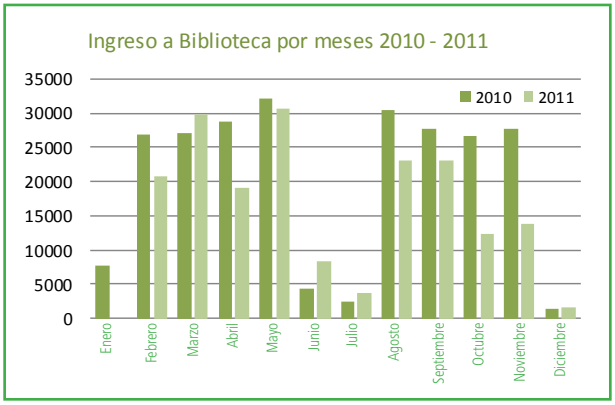
Prestamos por Programa 2010 vs 2011

Carrera	2010	2011
Zootecnia	5412	4501
Ingenieria agronomica	7365	6222
Administracion de empresas	5269	4247
Ingenieria agricola	3064	2455
Diseño industrial	5215	4162
Ingenieria ambiental	6165	5757
Ingeniería agroindustrial	7007	5587
Maestria cs. Agrarias	1254	1347
Maestria cs. Enf. R.F.	783	949
Doc. Cs. Agropecuarias	264	469
Doc. Agroecologia	301	254
Mecena	527	995
Maes. Ing. Agroindustrial	0	0
Maes. Ing. Ambiental	0	0



Ingreso Mensual 2010 vs 2011

	2010	2011
ENERO	7656	0
FEBRERO	26767	20767
MARZO	27060	29898
ABRIL	28759	19124
MAYO	32193	30680
JUNIO	4230	8370
JULIO	2401	3684
AGOSTO	30428	23094
SEPTIEMBRE	27603	23171
OCTUBRE	26642	12317
NOVIEMBRE	27728	13877
DICIEMBRE	1333	1546
TOTALES	242800	186528



5.4.2 Obtención de documentos (Conmutación)

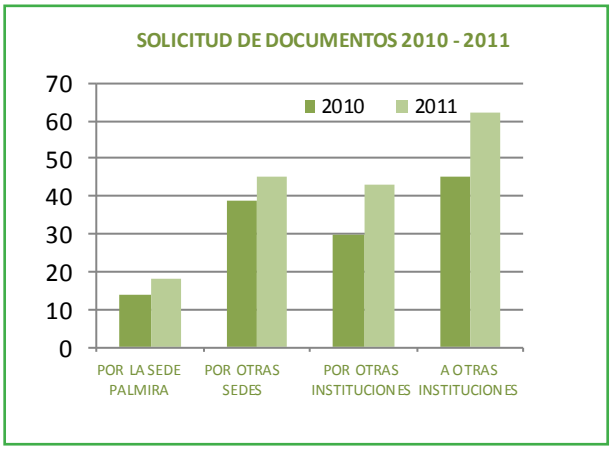
Facilita el acceso a la información no disponible en el Sistema de Biblioteca de la Universidad Nacional de Colombia, mediante el intercambio cooperativo y el suministro digital de material con instituciones nacionales e internacionales.

A continuación se relaciona la cantidad de artículos solicitados de nuestra parte como los requerimientos hechos hacia nosotros de otras sedes y particulares bien sea a través del sistema CELSIUS o por correo electrónico.

Solicitudes	2010	2011
Por La Sede Palmira	14	18
Por Otras Sedes	39	45
Por Otras Instituciones	30	43
A Otras Instituciones	45	62
Totales	128	168

Artículos solicitados 2010 VS 2011

SOLICITUDES	2010	2011
POR LA SEDE PALMIRA	14	18
POR OTRAS SEDES	39	45
POR OTRAS INSTITUCIONES	30	43
A OTRAS INSTITUCIONES	45	62
TOTALES	128	168



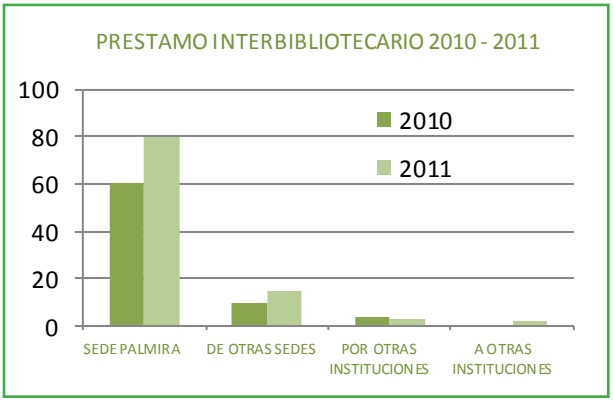
5.4.3 Préstamo Interbibliotecario

Facilita el intercambio de información y documentación con otras bibliotecas y centros de documentación previo acuerdo interinstitucional para satisfacer las necesidades de información que no pueden ser resueltas al interior de cada unidad.

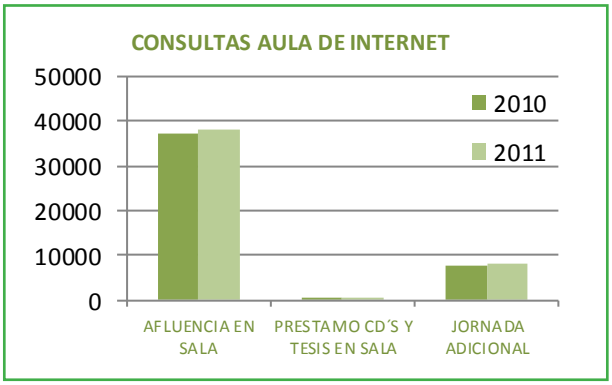
La gráfica muestra la cantidad de material bibliográfico solicitado a las diferentes sedes de la Universidad y por otras Instituciones de convenio.

Solicitudes Préstamo Interbibliotecario 2010 VS 2011

LIBROS SOLICITADOS	2010	2011
SEDE PALMIRA	60	80
DE OTRAS SEDES	10	15
POR OTRAS INSTITUCIONES	4	3
A OTRAS INSTITUCIONES	0	2
TOTAL	74	100

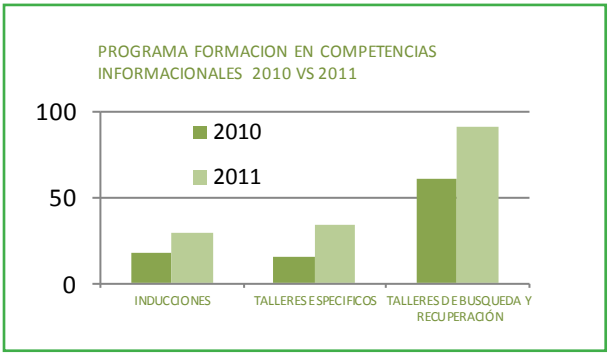


CONSULTAS AULA INTERNET	2010	2011
AFLUENCIA EN SALA	37225	38236
PRESTAMO CD´S Y TESIS EN SALA	347	147
JORNADA ADICIONAL	7890	8215
TOTALES	45462	46598



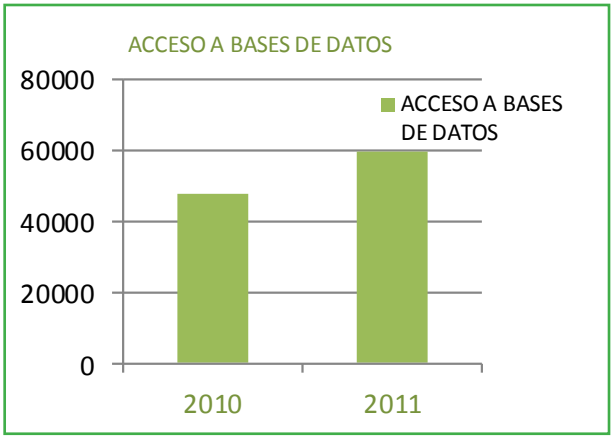
Formación de usuarios de la información

TIPO DE ACTIVIDAD	2010	2011
INDUCCIONES	17	29
TALLER ESPECIFICO	15	34
TALLER BUSQUEDA	61	91
TOTALES	93	154



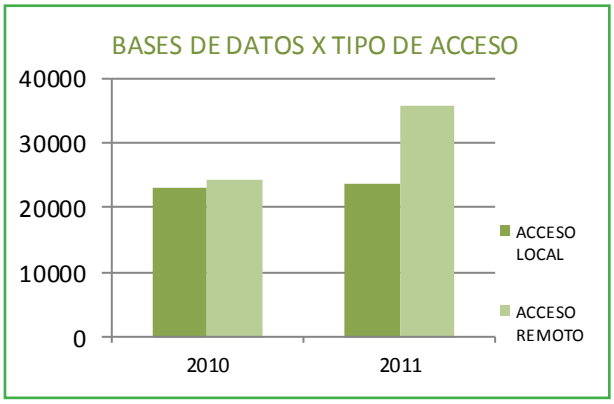
Consulta Bases de Datos Portal del SINAB 2010 VS 2011

	2010	2011
ACCESO A BASES DE DATOS	47444	59386



Consulta Bases de Datos por tipo de Acceso : 2010 VS 2011

TIPO DE ACCESO	2010	2011
ACCESO LOCAL	23042	23554
ACCESO REMOTO	24402	35832
TOTAL	47444	59386



5.4.4 Agenda Cultural

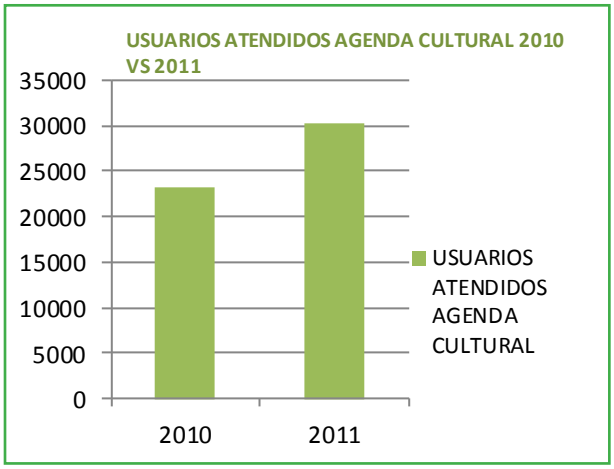
Desde el año 2010 la Biblioteca ha venido fortaleciendo su programación de Agenda cultural con las siguientes actividades y espacios:

5.4.5 Ludoteca

Moderno y cómodo espacio que ofrece a la comunidad universitaria cerca de 30 juegos didácticos para que los estudiantes puedan jugar y aprender en sus tiempos libres.

5.4.6 Mediateca

Este espacio ha servido de apoyo para clases de docentes, exposiciones de videos, ciclos de cine semanales y de uso general como punto de encuentro para actividades de esparcimiento.



	2010	2011
USUARIOS AGENDA CULTURAL	23270	30164

5.4.7 Sala de Exposiciones

La Biblioteca cuenta con un espacio propicio para realizar muestras de arte, en el transcurso del año se tuvo la presencia de:

- Exposición Imágenes que hacen historia (fotografía de egresados Sede Palmira)
- Exposición de la vida y obra de Joseph Cuatrecasas
- Homenaje vida y obra de Mario Benedetti
- Presentación de Pinturas de la Escuela de Artes Plásticas de Palmira
- Exposición - Feria del libro
- Presentación del Planetario de la Sede Manizales
- Programa "Leer una manera de crecer"
- Taller del cuento

5.4.8 Ciclos de Cine

Se continuó en el 2011 con el programa de «CINE LIBROS» proyectando adaptaciones cinematográficas de las obras literarias.

6 Dirección Administrativa y Financiera

El presente documento contiene una síntesis de los aspectos más relevantes de la gestión administrativa y financiera y avances del Macroproceso Gestión Administrativa y Financiera.

En cuanto al comportamiento de los ingresos y gastos de la sede Palmira en la vigencia 2011, este se ejecutó acorde a lo planificado, lo cual contribuyó significativamente al cumplimiento de los objetivos y metas institucionales.

Se destaca que el ingreso más importante que tiene la sede Palmira, corresponde al recaudo de la estampilla Pro Universidad del Valle; con un porcentaje de participación del 5%, los cuales presentaron el comportamiento esperado; dado que en la vigencia 2011 mediante ordenanza de la Asamblea Departamental del Valle, se excluyeron algunos productos y servicios gravados con la estampilla; como son los licores, entre otros, lo cual generará una disminución en los ingresos, en la medida de la aplicación de los mismos en el departamento y municipios que efectúan este recaudo.

Así mismo, como en años anteriores se realizaron gestiones para que se efectuaran las transferencias oportunamente y los cobros correspondientes de saldos pendientes de giro, lo cual permitió que estos recursos ingresaran a la sede oportunamente.

Otro aspecto a destacar; es la aplicación de los acuerdos del Consejo Superior Universitario No. 012 de 2004, 040 de 2004, 010 de 2005, 049 de 2005 y 025 de 2009, correspondiente a la vinculación de estudiantes auxiliares, lo cual se realiza desde diferentes fuentes de financiación, resaltando en este año el proyecto de Acompañamiento Estudiantil de

Bienestar Universitario; lo que además de fortalecer la formación de los estudiantes, ha contribuido de una manera importante a la disminución de la deserción de la población estudiantil de la Sede por situaciones socioeconómicas.

Dentro de los aspectos administrativos se destaca los resultados de los esfuerzos que ha realizado la sede en cuanto a disminuir gastos de funcionamiento en servicios públicos y otros aspectos administrativos realizados, como; al término de la vigencia 2011, la sede se encuentra a paz y salvo en impuesto predial y complementarios de todos sus bienes inmuebles, y al día en los inventarios de sus bienes muebles.

En lo relacionado al Sistema De Mejor Gestión UN-SIMEGE, se presentan los avances logrados en el Macroproceso Gestión Administrativa y Financiera, con la estandarización de los procedimientos, guías, formatos e instructivos y mejoramiento de los mismos.

6.1 Presupuesto de Ingresos

Los ingresos provenientes de la nación correspondientes al 64% fueron girados a la sede en su totalidad, los ingresos de recursos propios que fueron el 36% del total del presupuesto de ingresos, presentaron el comportamiento esperado y se logró el recaudo proyectado; destacándose los ingresos por recaudo de la estampilla pro Universidad del Valle, los ingresos de provenientes de fuentes de financiación externa con destinación a investigación, transferencias internas por actividades de extensión y prestación de servicios de laboratorio, entre otros.

Presupuesto de Ingresos 2011

PRESUPUESTO NACIONAL				
CONCEPTO	% PART.	AFORO INICIAL	RECAUDO EFECTIVO	% DE REC.
Aportes de la Nación		18.444.421.550	18.444.421.550	100%
Funcionamiento		17.422.773.184	17.422.773.184	100%
Gastos de Personal		17.422.773.184	17.422.773.184	100%
Gastos Generales		0	0	0%
Transferencias		0	0	0%
Inversión		1.021.648.366	1.021.648.366	100%
Inversión		1.021.648.366	1.021.648.366	100%
TOTAL PRESUPUESTO NACIONAL (P/N)	64%	18.444.421.550	18.444.421.550	100%
RECURSOS PROPIOS				
CONCEPTO		AFORO INICIAL	RECAUDO EFECTIVO	% DE REC.
Ingresos Corrientes		6.900.983.040	8.099.753.893	117%
Venta de Bienes y Servicios		6.900.983.040	8.099.753.893	117%
Ingresos Académicos		1.121.263.480	1.239.536.746	111%
Derechos Administrativos de Pregrado		56.140.940	26.562.291	47%
Ingresos de Posgrados		1.140.713.080	1.133.731.268	99%
Aportes Entidades Públicas (Gobernación del Valle- Estampilla)		1.600.000.000	1.775.440.137	111%
Educación Continua y Permanente		90.000.000	37.942.322	42%
Proyectos de Cooperación Internacional		60.000.000	36.908.558	62%
Venta de Impresos y publicaciones		20.000.000	40.292.727	201%
Venta de Productos		127.460.400	56.915.300	45%
Arrendamientos		15.000.000	16.870.686	112%
Servicios Académicos de Extensión		174.000.000	195.606.748	112%
Contratos de Investigación		560.000.000	1.229.096.455	219%
Otros Ingresos		1.894.861.120	2.076.103.176	110%
Transferencias por Aportes U.N.(Operaciones Internas)		41.544.020	234.747.479	565%
Recursos de Capital		3.448.136.510	3.739.882.708	108%

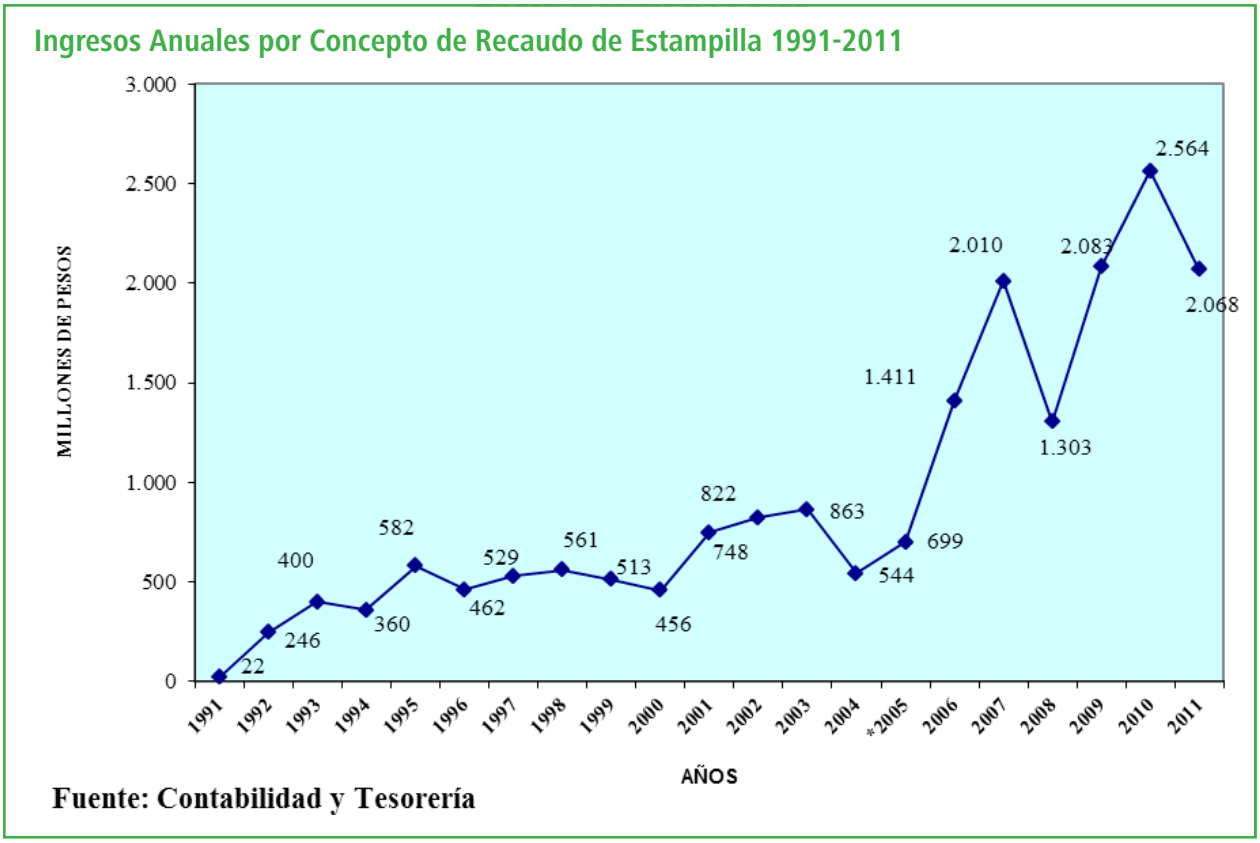
Rendimientos Financieros		130.000.000	190.052.486	146%
Excedentes Financieros		2.220.608.801	2.436.237.611	110%
Excedentes Financieros - UGI Nivel Nacional		164.617.500	164.617.500	100%
Recuperación de Cartera (nivel central)		53.560.000	63.346.058	118%
Recuperación de Cartera Proyectos Específicos		0	3.228.000	100%
Donaciones		0	2.000.000	100%
Rendimientos Financieros (Fondo Especial)		20.000.000	21.050.844	105%
Excedentes de Liquidez (Fondo Especial)		448.916.604	448.916.604	100%
Excedentes para Ejecución de Contratos (Convenios y contratos ejecutados en el Fondo Especial)		410.433.605	410.433.605	100%
TOTAL RECURSOS PROPIOS (R/P)	36%	10.349.119.550	11.839.636.601	114%
TOTAL INGRESOS (P/N + R/P)		28.793.541.100	30.284.058.151	105%
Fuente: Oficina de Presupuesto				

6.1.1 Recaudo de Estampilla

En la vigencia, 2011, la Sede Palmira ha recibió por concepto de recaudo de estampilla Pro- Universidad del Valle el valor de $2.067.688.437, este valor incluye el valor de 236.889.210, correspondiente al superávit del 2010. Del valor total reportado, la gobernación del valle giró el valor de $292.248.300 que incluye el valor recaudado a Diciembre 20 de 2011 y por cierre bancario de fin de año, se reflejará en el mes de enero de 2012.

En el monto recaudado se refleja el efecto de la exclusión de la aplicación de la estampilla que efectuó la Asamblea del Departamento, en algunos productos y servicios como por ejemplo el aguardiente, entre otros, a partir del año 2011.

Comparativo Ingresos por Concepto de Recaudo de Estampilla 1991-2011



6.2 Presupuesto de Gastos

El presupuesto de inversión coordinado por oficina de planeación y la gestión de ejecución realizada en el área administrativa y financiera se llevó a cabo acorde con lo establecido en el plan de acción de Sede, y lineamientos de la Oficina Nacional de Planeación.

En funcionamiento; lo apropiado en gastos de personal, permitió atender oportunamente en su totalidad los requerimientos de gastos de personal de planta, de monitores, auxiliares de docencia y docentes ocasionales.

Con los gastos generales se financiaron las necesidades para la operatividad de toda la sede relacionados con insumos de papelería, tintas, combustible, materiales para mantenimiento, contratos de mantenimiento de la infraestructura, de vehículos, contratos de aseo, vigilancia, contrato de compra de energía para cliente no regulado, contrato de telefonía local y larga distancia y demás servicios públicos, pago de impuesto predial y complementarios. Situación que hasta la fecha le ha permitido a las dos facultades existentes en la sede, atender únicamente lo relacionado con las demás actividades académico administrativas, hasta tanto alcancen un fortalecimiento financiero que les permita contribuir con un mayor cubrimiento de los gastos que genera las facultades y que a la fecha son cubiertos por el nivel central de la sede.

Asignación Presupuestal Vigencia 2011

	PRESUPUESTO NACIONAL	RECURSOS PROPIOS	TOTAL	% Distrib.
FUNCIONAMIENTO	17.422.773.184,00	3.237.309.881,00	20.660.083.065,00	72%
Gastos de Personal	17.422.773.184,00	0,00	17.422.773.184,00	
Gastos Generales	0,00	2.506.979.381,00	2.506.979.381,00	
Transferencias	0,00	730.330.500,00	730.330.500,00	
INVERSIÓN E INVESTIGACIÓN	1.021.648.366,00	7.111.809.669,00	8.133.458.035,00	28%
Inversión Proyectos	858.500.121,00	642.050.791	1.500.551.012,00	
Inversión Fondos Especiales	0,00	3.036.790.892,00	3.036.790.892,00	
UGI - Facultad de Ciencias Agropecuarias	0,00	126.640.155,00	126.640.155,00	
UGI - Facultad de Ingeniería y Administración	0,00	70.777.602,00	70.777.602,00	
UGI - Nivel Central	163.148.245,00	555.550.229,00	718.698.474,00	
Investigación Estampilla	0,00	2.680.000.000,00	2.680.000.000,00	
TOTAL PRESUPUESTO	18.444.421.550,00	10.349.119.550,00	28.793.541.100,00	100%
% Fuente de Financiación	64%	36%	100%	

Ejecución Acumulada Vigencia 2011

PRESUPUESTO NACIONAL				
CONCEPTO	% PART.	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	% DE EJEC.
GASTOS DE PERSONAL		17.422.773.184	17.422.773.184	100,0%
GASTOS GENERALES		0	0	0,0%
TRANSFERENCIAS		0	0	0,0%
INVERSIÓN		1.021.648.366	905.441.608	0,0%
Inversión Proyectos		858.500.121	833.905.207	0,0%
Investigación - Nivel Central		163.148.245	71.536.401	0,0%
TOTAL PRESUPUESTO NACIONAL (P/N)	64%	18.444.421.550	18.328.214.792	99,4%
RECURSOS PROPIOS				
CONCEPTO	% PART.	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	% DE EJEC.
GASTOS DE PERSONAL		0	0	0,0%
GASTOS GENERALES		2.506.979.381	2.453.837.396	97,9%
TRANSFERENCIAS		730.330.500	676.958.229	92,7%
INVERSIÓN		7.111.809.669	5.947.857.512	83,6%
Inversión Proyectos		642.050.791	601.576.463	93,7%
Fondo Especial		3.036.790.892	2.379.320.038	78,3%
UGI - Fondo Especial		197.417.757	124.171.480	62,9%
Investigación - Nivel Central		555.550.229	450.546.429	81,1%
Investigación - Estampilla		2.680.000.000	2.392.243.102	89,3%
TOTAL RECURSOS PROPIOS (R/P)	36%	10.349.119.550	9.078.653.137	87,7%
TOTAL EJECUCIÓN (P/N + R/P)	100%	28.793.541.100	27.406.867.929	95,2%

Fuente: Oficina de Presupuesto

6.2.1 Vinculación de Estudiantes Auxiliares

La figura de estudiante auxiliar se encuentra reglamentada por el Acuerdo del Consejo Superior Universitario No. 012 de 2004 y la figura de estudiante pasante o practicante se encuentra reglamentada mediante Resolución de Rectoría No. 1142 del 12 de agosto de 2008.

La vinculación de estudiantes auxiliares de pregrado y/o postgrado, pasantes y practicantes son modalidades existentes en la Universidad Nacional de Colombia; tienen como finalidad que los estudiantes puedan apoyar programas, proyectos o actividades propias de la docencia, investigación, extensión, bienestar universitario y la administración, a la vez que le brinde la oportunidad de adquirir o mejorar sus destrezas en áreas del conocimiento afines con la formación profesional que está adelantando.

Además de aportar a la formación, la aplicación de estos acuerdos ha beneficiado en su mayoría estudiantes de escasos recursos económicos; lo que ha contribuido a disminuir la deserción académica.

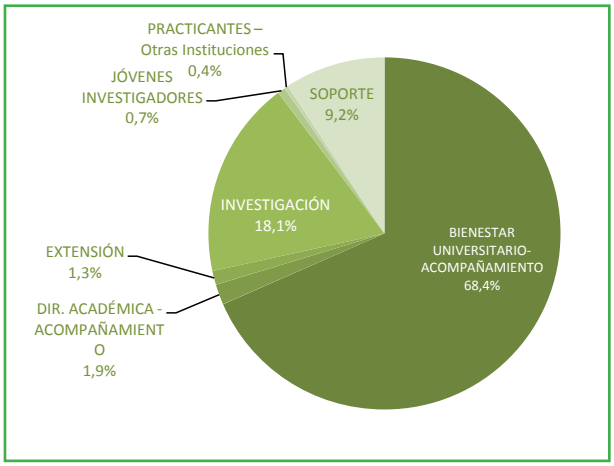
Para el año 2011, la Sede Palmira realizó la vinculación de 852 estudiantes y 3 practicantes de otras instituciones, los cuales permitieron apoyar diferentes actividades en la institución tales como: Actividades de soporte, investigación y extensión, como se aprecia en la siguiente tabla.

. Vinculación de Estudiantes Auxiliares 2011

Tipo de Proyecto	No. Estudiantes Vinculados 2011	Valor Total Vinculación
BIENESTAR UNIVERSITARIO-ACOMPAÑAMIENTO	585	162.815.200
DIR. ACADÉMICA - ACOMPAÑAMIENTO	16	21.600.000
EXTENSIÓN	11	14.044.430
INVESTIGACIÓN	155	296.369.147
JÓVENES INVESTIGADORES	6	111.240.000
PRACTICANTES – Otras Instituciones	3	3.200.000
SOPORTE	79	98.393.004
TOTAL GENERAL	855	707.661.781

Fuente: Dirección Administrativa

Distribución Vinculación Estudiantes Auxiliares 2011



Como reconocimiento por la labor desarrollada por los estudiantes auxiliares, recibieron un estímulo económico de $707.661.781 por parte de los proyectos en los cuales fueron vinculados. El mayor aporte se presentó por parte del proyecto "ACOMPAÑAMIENTO ESTUDIANTIL PARA LA PERMANENCIA Y ADAPTACIÓN A LA VIDA UNIVERSITARIA", de Bienestar Universitario, el cual vinculó 585 estudiantes, con el objetivo de generar un programa de apoyo a la comunidad estudiantil que permita disminuir la deserción estudiantil, mejorar las destrezas de los estudiantes y dar un estímulo por la realización de las actividades para los cuales se vinculan, al igual que generar mecanismos de apoyo a las actividades académico administrativas de la institución.

Vinculación de Estudiantes Auxiliares por Subcuenta

EMPRESA QUIPU	No. Estudiantes Vinculados 2011	Valor Total Vinculación
NIVEL CENTRAL	657	274.337.892
FONDO VICERRECTORÍA	61	187.583.293
ESTAMPILLA	109	180.878.318
UGI - NIVEL CENTRAL	28	64.862.278
TOTAL GENERAL	855	707.661.781

Fuente: Dirección Administrativa

A continuación se presenta las vinculaciones realizadas por programa curricular, tanto de pregrado como de postgrado de nuestra institución.

Vinculación de Estudiantes Auxiliares por Subcuenta

Programa Curricular	No. Estudiantes	Valor vinculación
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	150	79.496.861
DISEÑO INDUSTRIAL	74	35.117.760
DOCTORADO EN CIENCIAS AGRARIAS	4	12.412.000
DOCTORADO EN CIENCIAS AGROPECUARIAS	11	35.946.986
INGENIERÍA AGRÍCOLA	44	22.646.444
INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	122	52.297.498
INGENIERÍA AGRONÓMICA	147	88.226.963
INGENIERÍA AMBIENTAL	172	95.023.404
MAESTRÍA EN CIENCIAS	8	44.431.990
MAESTRÍA EN CIENCIAS AGRARIAS	23	179.213.912
MAESTRÍA EN INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	3	22.434.000
MAESTRÍA EN INGENIERÍA AMBIENTAL	2	2.196.000
ZOOTECNIA	92	35.017.963
TOTAL	852	704.461.781

Fuente: Dirección Administrativa

6.2.2 Comportamiento Consumo de Servicios Públicos

El consumo de los servicios públicos durante la vigencia 2010 presentó una disminución del 15% con respecto al año anterior, presentado principalmente por la disminución en el consumo telefónico, el cual se realizó un contrato de negociación de dicho servicio con la empresa TELMEX telecomunicaciones, con la colaboración del Centro de Informática y Comunicaciones de la Sede, de manera que el valor cobrado por el servicio telefónico fuera favorable para la institución.

Igualmente se ha continuado con la realización de la compra de energía regulada por medio de negociaciones anuales, lo que permite un menor valor de compra del kilovatio. Dada la ampliación de los espacios físicos como la construcción y puesta en funcionamiento del cuarto piso de los cincos y laboratorios entre otros, así como la adquisición de nuevos equipos para la investigación, no permiten evidenciar el ahorro real, ya que lo nuevo va consumiendo el ahorro.

En segundo lugar se encuentra la disminución del consumo de acueducto, dado el uso de agua subterránea para el riego del campus y distribución en las zonas del campus.

Vinculación de Estudiantes Auxiliares por Subcuenta

CONSUMO POR CLASE DE SERVICIO			
SERVICIO	AÑO 2010	AÑO 2011	VARIACIÓN
ACUEDUCTO	44.777.192	36.082.047	-19,4%
ENERGÍA	286.432.765	260.824.882	-8,9%
ASEO	11.596.498	12.344.340	6,4%
TELÉFONO	137.239.074	98.712.013	-28,1%
TOTAL	480.045.529	407.963.282	-15,0%

Fuente: Dirección Administrativa

6.3 Estandarización y Mejora de los Procedimientos del Macroproceso Gestión Administrativa y Financiera

El Macroproceso Gestión Administrativa y Financiera está mejorando, socializando y estandarizando documentación de los siguientes procesos: Coordinación y gestión de los procesos financieros y administrativos, Presupuesto, Adquisición de bienes y servicios, Gestión de Bienes, Tesorería y Contable.

Cuenta en su totalidad con 96 procedimientos con el 90% estandarizado, 115 instructivos y guías con el 94% estandarizado y finalmente 176 formatos con el 99% estandarizado. El estado de cada proceso es:

Resumen Documentos Estandarizados Macroproceso Gestión Administrativa y Financiera

Documentos Estandarizados	Procedimientos	Instructivos y Guías	Formatos
Coordinación y gestión de los procesos administrativos	10	26	17
Presupuesto	24	24	43
Adquisición de bienes y servicios	18	5	29
Gestión de bienes	15	4	20
Tesorería	15	44	47
Contable	14	12	20
TOTAL	96	115	176
Fuente: Gerencia Nacional Financiera y Administrativa			

Todos los documentos asociados al macroproceso se encuentran publicados en la página web de la Gerencia Nacional Financiera y Administrativa para el acceso de los servidores.

Los procedimientos son publicados en el tablero de control del Macroproceso Gestión Administrativa y Financiera en la página web de la Gerencia Nacional Financiera y Administrativa, (http://www.gerencia.unal.edu.co), con el avance de cada documento, la etapa en la que se encuentra y el link de acceso al mismo.

La estandarización y/o socialización de los documentos se realiza a través de videoconferencia y/o reunión de los líderes del proceso y ejecutores de los procedimientos e instructivos. En estos espacios cada asistente presenta sus observaciones, inquietudes o aportes para mejorar y estandarizar los mismos.

Con la publicación definitiva (actualmente en proceso) se busca una interacción para el usuario interno por medio de hipervínculos entre procedimientos, instructivos, formatos, procesos y normas. Una vez publicados en el tablero de control de la página web de la Gerencia Nacional Financiera y Administrativa, todos los usuarios internos pueden acceder a la información.

6.3.1 Implementación de los Procedimientos

En la Sede, se ha continuado con la implementación de los procedimientos mejorados y/o estandarizados del Proceso Adquisición de bienes y servicios, teniendo en cuenta que dicho proceso se ha llevado a cabo con la participación conjunta a través de videoconferencia de todas los involucrados en los mismos, es decir desde el nivel nacional con los pares de cada una de las Sedes.

Igualmente, la ejecución de los procesos y procedimientos del área financiera y administrativa en la Sede Palmira siempre se han realizado con los lineamientos del nivel nacional y la normatividad existente, lo que ha contribuido a un proceso de estandarización más ágil y armónico, dado que no existen particularidades en cada uno de los procedimientos realizados.

La metodología definida como estrategia de implementación ha sido la realización de talleres con las diferentes sedes, llevándose a cabo una reunión realizada por la Gerente Nacional Financiera y Administrativa, para formalizar el inicio de la implementación. Posterior a esta reunión se definió la realización de talleres direccionados por el líder del proceso del Nivel Nacional, dirigidos a las áreas responsables del proceso en el Nivel Nacional, las sedes Bogotá, Caribe, Palmira, Manizales y Medellín. En los talleres asistieron los líderes y ejecutores del proceso de adquisición de bienes y servicios en el Nivel Nacional, de Sede, de Facultad y en las Unidades Especiales.

En la Sede, se llevaron a cabo los talleres de socialización e implementación de los procedimientos, formatos, modelos, guías e instructivos en las siguientes fechas:

Palmira	
General	12-May-11
Tesorería	13-May-11
Adquisición bienes y servicios	23-May-11
Gestión bienes	24-May-11
Contable	16-Jun-11
Presupuesto	17-Jun-11

Igualmente, la Gerencia Nacional Financiera y Administrativa mediante Circular No. 09 del 26 de abril de 2011, formalizó el inicio de la implementación de los procedimientos del macroproceso de gestión administrativa y financiera, fecha que quedo establecida a partir del 2 de mayo de 2011 y mediante Circular No. 10, la Gerencia Nacional Financiera y Administrativa estableció un periodo de transición para el uso definitivo de documentación de procedimientos estandarizados entre el 2 de mayo y el 30 de junio de 2011.

Dentro de la metodología definida, posterior a la realización del taller, el líder del proceso en la sede elaboró un plan de trabajo, para ejecutar en los siguientes dos meses, por medio de ejercicios de réplica que permitieran revisar y estudiar todos los procedimientos estandarizados; igualmente se estableció llevar a cabo la socialización a los diferentes usuarios para la aplicación de los formatos y demás documentos estandarizados.

Igualmente se está socializando la información a los diferentes usuarios de su aplicación; para ello, la Gerencia Nacional Financiera y Administrativa ha creado un nuevo portal para la consulta de procedimientos, instructivos, formatos y demás documentos asociados a los procesos del macroproceso, el cual se encuentra disponible en la dirección web www.unal.edu.co/gerencia_finad, utilizando el botón llamado "INGRESAR AL MACROPROCESO"; el cual está habilitado para dicha consulta a los docentes, administrativos o contratistas que cuentan con correo institucional (@unal.edu.co).

Con la puesta en funcionamiento de la página web de la Gerencia Nacional Financiera y Administrativa, se diseñó al interior de ésta un módulo para dar a conocer a los usuarios los pasos a seguir para la realización de trámites, dentro de los que se encuentran los de adquisición de bienes y servicios, de modo que se pueda facilitar la consulta de las actividades a realizar y le permita al usuario interactuar con los hipervínculos entre procedimientos, instructivos, formatos, procesos y normas; con el fin de que se acceda a la información y se lleve a cabo la actualización permanente de la misma. De otra parte, se incluyó un módulo de preguntas frecuentes, donde se relacionan aquellas inquietudes más recurrentes asociados al proceso de adquisición de bienes y servicios.

En el mes de noviembre de 2011, desde la Gerencia Nacional Financiera y Administrativa en coordinación con la Vicerrectoría de Investigación, se convocó a talleres dirigidos a los investigadores de las sedes Bogotá, Manizales, Medellín y Palmira, a fin de dar a conocer el proceso de estandarización y a su vez recoger observaciones inquietudes de los asistentes. Los talleres estuvieron liderados por la Gerencia en compañía de la División Nacional de Servicios Administrativos, la Vicerrectoría de Investigación y la respectiva Dirección Administrativa o de Gestión de Sede. En la sede Palmira se llevaron a cabo dos talleres con un total de 60 asistentes.

6.3.2 Régimen Financiero

En lo correspondiente a la propuesta del Estatuto Financiero, se han adelantado actividades tendientes a elaborar el diagnóstico de la situación financiera de la Universidad, así como el primer borrador de régimen financiero de ésta.

Igualmente se adelantó un primer taller con responsables de la gestión financiera de las sedes Medellín, Bogotá, Manizales y Palmira, la Oficina Nacional de Planeación y la Gerencia Nacional

Financiera y Administrativa; lo anterior a fin de realizar un primer análisis que contribuya a definir las líneas estratégicas de la propuesta de régimen financiero.

Dentro de los objetivos propuestos a nivel de Sede, se participó activamente en la recolección de información para la construcción de la propuesta de Estatuto Financiero, por medio de la asistencia a la reunión convocada por la Gerencia Nacional Financiera y Administrativa y realización de talleres; información que sirvió de insumo para la realización del documento, por parte de la firma consultora contratada.

La firma consultora entregó un documento borrador de propuesta del régimen financiero, la cual será revisada en primera instancia por la Gerencia Nacional Financiera y Administrativa, para posteriormente proceder a la validación con otras instancias de la Universidad

6.3.3 Resumen Actividades de Mejoramiento

A continuación se presenta un resumen de los principales aspectos de mejoramiento presentados:

- Se estandarizaron y mejoraron los procedimientos, formatos, instructivos, guías y modelos en cada uno de sus procesos, que permiten al usuario de manera confiable, oportuna y amigable realizar la ejecución de las actividades relacionadas con este macroproceso.
- Con la estandarización y mejoramiento de los procesos, se logró eliminar procedimientos que no generaban valor, definiéndolos de manera uniforme, ágil y de fácil comprensión, permitiendo la unificación de criterios (aplicativos y de definiciones).
- Se mejoró el autocontrol en cada una de las áreas, incrementando la comunicación y aplicando acciones que no solo benefician a una sola área sino que consolida el trabajo en equipo, en pro de la satisfacción de las necesidades y atención al usuario.
- Se aplicaron lineamientos y directrices Nacionales, se actualizó el Manual de Convenios y Contratos, que permitieron dinamizar los procedimientos, clarificar conceptos y mitigar riesgos identificados.
- Se identificaron riesgos que podrían afectar el desarrollo de las actividades llevadas a cabo en los procesos de las áreas administrativas y financieras, para lo cual se implementaron acciones de mejora; trabajo que luego se consolidó con el nivel nacional y pares de sedes, estandarizando las matrices de riesgos y los planes de tratamiento de los mismos, lo que evitó duplicidad de acciones y comprometió a todas las áreas a trabajar por un mismo objetivo; se ingresó la información a SIMEGE electrónico, así: 29 Riesgos identificados y estandarizados a nivel de Macroproceso; 53 Acciones Preventivas y 2 Acciones Correctivas.

- Se están implementando procesos en línea que permite agilizar las actividades y evitar concentración de funciones y conocimientos en un solo servidor público; al igual que permite realizar trazabilidad del servicio y aplicar de manera inmediata acciones correctivas, preventivas y de mejora.

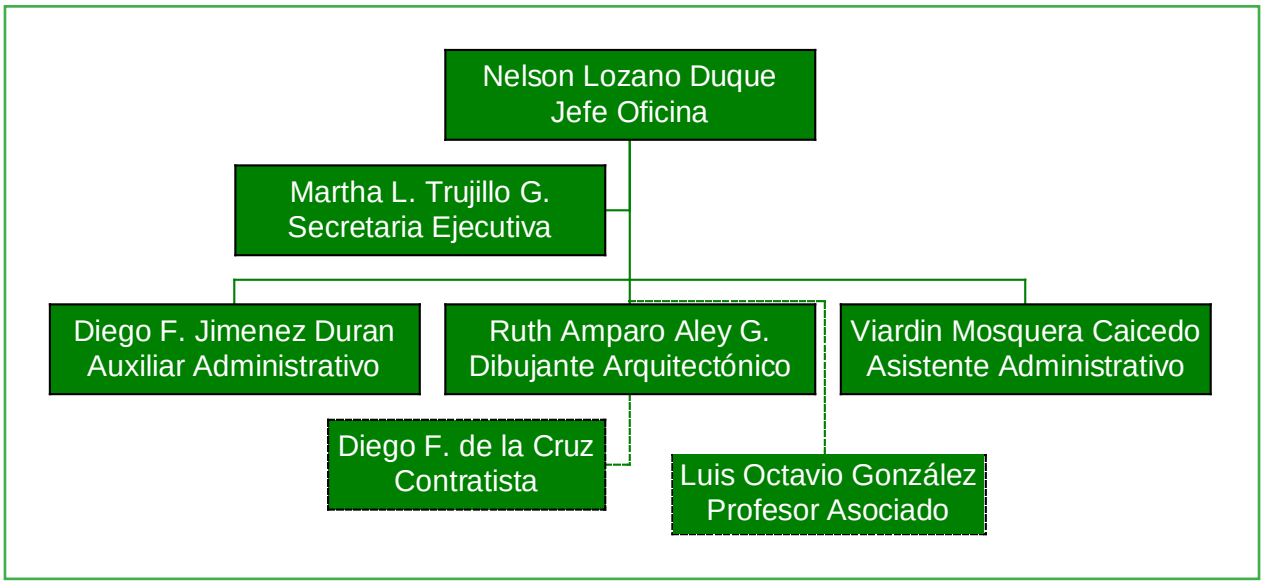
- Dada la estructura de la Sede, ha permitido hacer énfasis en la atención personalizada en el usuario, lo que ha generado un avance en el intercambio de información con el usuario, reduciendo las devoluciones de documentos por inconsistencias, los tiempos de respuesta y clarificación de conceptos y trámites.

- Con el Premio de Mejor Gestión 2010-2011, se actualizó la estrategia del servicio y se realizó la medición de la prestación de los servicios prestados por el macroproceso en la Sede Palmira, durante el primer semestre de 2011; para ello, se definió una encuesta que evaluó los atributos: confiabilidad, oportunidad, agilidad, atención y cordialidad. La evaluación dio como resultado un promedio de calificación de 4,59 de un máximo de 5, ubicándose en el rango de prestación de servicio bueno y excelente.
- El trabajo conjunto con el Nivel Nacional y las demás sedes en el proceso de unificación y estandarización de procesos, procedimientos y formatos, ha permitido a los responsables de los procesos apropiarse de él y contribuir a la mejora por convicción; y al usuario, acceder a los servicios con mayor propiedad y claridad en las actividades y aspectos de su competencia, generando mayor credibilidad y reconocimiento de la gestión de la Universidad.
- Se realizó el análisis, actualización, aplicación y divulgación de la información normativa relacionada con los procesos administrativos y financieros, los cuales permite conocer las competencias y responsabilidades, no solo de los usuarios sino también de los servidores de las áreas involucradas.

7 Oficina de Planeación

El presente documento sintetiza las principales actividades llevadas a cabo en la Oficina de Planeación en el período Diciembre 2010 a Diciembre de 2011, que se relaciona con la ejecución del segundo año del Plan de Acción de la Sede Palmira 2010- 2012, que materializa las proyecciones estratégicas que la Universidad Nacional se ha propuesto en el Plan Global de Desarrollo del mismo período, el cual se encuentra conformado por diecisiete (17) proyectos de Gestión y Soporte Institucional, que ascendieron en el trienio a un valor de $10.719 millones de pesos. Se incluye también en este informe de Gestión un reporte sobre las Estadísticas e Indicadores básicas de la Sede, destacándose la publicación en medio electrónico del Boletín Estadístico 2010, con el objetivo de continuar presentando datos estadísticos de Sede que no aparecen en el Boletín Estadístico General de la Universidad y tienen gran importancia para el análisis y proyección de las actividades académico – administrativas. Finalmente se reúne en este informe todas las actividades realizadas en Infraestructura Física y utilización de espacios (Aulas). Para iniciar es importante presentar el equipo de trabajo que intervino en la realización de la gestión en el año que concluye.

7.1 Organización Administrativa.



7.2 Avance del Plan de Acción 2010 – 2012 año 2011.

Este plan de acción está formulado para la obtención de logros inmediatos entre los cuales podemos destacar:

- Reacreditación de programas de Pregrado.
- Apertura de nuevos programas de Maestrías.
- Creación y proyección de los Grupos de Investigación.
- Adecuación, ampliación y remodelación de la planta física, construcción de un Edificio de Apoyo del Laboratorio de la Granja Mario González Aranda.
- Implementación y dotación de laboratorios con equipos de alta tecnología.
- Apoyo a grupos de Investigación reconocidos por COLCIENCIAS y financiación de Tesis de Maestría y Doctorado buscando en varios de ellos hacer presencia en comunidades de distintos sectores económicos, contribuyendo así a la identificación y solución de problemas en el entorno social.
- La comunidad universitaria interviene decididamente en el fortalecimiento de la cultura en todas sus expresiones que dimensiona el concepto de bienestar académico. Y desde la misma esencia y enmarcada en su razón de ser, la universidad alienta las expresiones culturales a través del fomento de grupos de teatro, música, conciertos, cine y conferencias entre otras.

En el siguiente resumen sobre la situación general de los logros más significativos del plan de acción 2010-2012. A continuación se presenta logros más significativos alcanzados en el año 2011.

7.2.1 Reacreditación en Pregrado.

Se inició el proceso de reacreditación de dos (2) programas (Ingeniería ambiental y Diseño Industrial). El programa Ingeniería Ambiental tuvo visita de pares académicos y se espera en el año 2012 la visita para el programa Diseño Industrial.

7.2.2 Apertura de nuevos programas de postgrados.

Se creó la Maestría en Ingeniería Agroindustrial y la apertura en Ingeniería Ambiental. En la Maestría en Ciencias Agrarias y el Doctorado en Ciencias Agropecuarias, se inició el proceso de autoevaluación con fines de acreditación. En total, la población estudiantil de postgrado hoy representa el 11.2% de la

población total de estudiantes. De los 300 estudiantes de postgrado, 72 de ellos (24,0%) son estudiantes de doctorado.

7.2.3 Infraestructura Física.

Para este año se realizó la creación y el mejoramiento de espacios para docencia e investigación, espacios administrativos, y la actualización de las redes hidráulicas y sanitarias en algunas edificaciones.

- La construcción de la I Etapa del Edificio de Apoyo del Laboratorio de la Granja Mario González Aranda, consiste en una edificación de dos pisos con un área total de 560m2, en este edificio se tiene proyectado tener; dos (2) aulas de 68m2, un (1) Aula de 100m2, dos (2) aulas 32,5m2, un área de 68m2 para el manejo de la bioseguridad de los usuarios, acceso al segundo piso por escalera, recorridos por pasillos en la fachada principal y andenes perimetrales de acceso desde el exterior.
- Compra e Instalación de una (1) plataforma elevadora PMR en el edificio de aulas y cubículos y una (1) plataforma salva escalera vertical en el edificio de posgrados y biblioteca. Es un dispositivo de Transporte Vertical que distribuya a los cuatro pisos construidos del edificio los cincos y otro que se trasladaría por medio del punto fijo (escalera) del edificio de Posgrado permitiendo que las personas con movilidad reducida tengan acceso a la Biblioteca también. Dando cumplimiento a la LEY 361 de 1997 y la LEY 12 de 1997 la LEY 12 de 1997, en la cual se "establecen mecanismos de integración social de las personas con limitación en sus derechos fundamentales".
- Se realizó la contratación para mejorar el estado de deterioro en que encuentra la madera de los muros y piso del escenario, del Auditorio Hernando Patiño Cruz, mediante el cambio y reparación total de la misma.
- Se realizó la contratación de Reforma, Mantenimiento y Actualización de las Redes Hidráulicas y Sanitarias de la torre administrativa.
- En el edificio administrativo se realizara en una Primera Etapa las reformas y actualizaciones de las instalaciones hidráulicas y sanitarias de algunos baños permitiendo con esto mejorar el servicio a la comunidad administrativa.

7.2.4 Renovación en Tecnologías de Información y Comunicación

- Se ha avanzado en la adecuación de salones tradicionales a aulas de tipo tic´ s con una cobertura del 87% faltando un 13 % por adecuar con al menos un video proyector instalado.
- Se adquirieron 100 computadores para dotar salas del Dymac (diseño y mecanizado asistido por computador), las salas de micros del edificio los cincos, la sala del SIG (Sistema de Información Geográfico). Se le asignaron 15 portátiles (12 a docentes y 3 administrativos). Con esto logramos mejorar las condiciones de trabajo para el procesamiento de información. Brindándole a los estudiantes, docentes y administrativos equipos con mejores capacidades para un mejor desempeño diario en sus actividades.

7.2.5 Bienestar.

- Se logró aumentar la cobertura con apoyos de diferente tipo, a la población estudiantil perteneciente a los estratos socioeconómicos 0, 1, 2 y 3, de pasar de 21% del año 2010 a 29.2% en el 2011.
- Los recursos ejecutados permitieron sostener e incrementar la cobertura de los programas trascendentales de la Sede (Programa de Gestión Económica: Préstamo Estudiantil, Programa de Acompañamiento a la vida universitaria, Programa de Protección y Cotidianidad).

7.2.6 Investigación

- En el año 2011, 27 grupos de investigación fueron clasificados según Colciencias (4 en A1, 2 en A, 3 en B, 7 en C, 8 en D y 3 sin clasificación año 2011).
- Se inició la ejecución de 13 proyectos de investigación para financiación entre trabajos de grado, tesis de maestría y tesis de doctorado, vinculando estudiantes de pregrado y posgrado de la Sede y financiados

parcialmente por la Dirección de Investigación Palmira - DIPAL.

- Apoyo a la movilidad de 16 en el 2010 y 33 en el 2011, (docentes, investigadores visitantes extranjeros y estudiantes de posgrado) para divulgación de resultados de investigación en eventos académicos nacionales e internacionales; se dio apoyo a la edición, impresión, publicación, de la Revista Acta Agronómica.

7.2.7 Extensión

- Se han tejido alianzas con varias entidades públicas y privadas de allí surgieron diversos convenios y contratos, algunos internacionales. De esto como resultado se incrementó los ingresos entre 2010 y 2011.

7.2.8 Mejoramiento de la gestión

- En los últimos dos años se han fortalecido la cultura de la planeación y de autocontrol en todas las dependencias, planta docente y administrativo.
- Importante para resaltar el ajuste realizado a las metas estratégicas por parte de las diferentes dependencias responsables.

7.3 Ejecución Presupuestal Proyectos de Inversión 2011

Ejecución De Los Proyectos De Inversión - Plan De Acción 2010 - 2012 (Diciembre de 2011)

Línea General	Nombre Del Proyecto	Asignación	Ejecución	% Ejecución
Formación de Excelencia	Sistema de Autoevaluación y seguimiento de la calidad académica -Sede Palmira	57.000.000	56.580.054	99,26
	Desarrollo de la planta docente	22.673.250	22.673.234	99,99
	Sistema Nacional de Bibliotecas – Sede Palmira	121.000.462	118.877.472	98,25
	Adquisición de equipos para la labor docente, adecuación de aulas de clase (Aulas TIC´s)	63.779.906	63.132.980	98,99
	SubTotal	264.453.618	261.263.740	98,79
Ciencia, Tecnología, Innovación y Creación Artística	Programa de mejoramiento Científico, tecnológico, de innovación y creación artística de la Universidad Nacional de Colombia- Sede Palmira	1.200.000.000	953.010.233	79,42
	Sistema Nacional de Laboratorios – Sede Palmira	290.285.289	275.809.309	95,01
	SubTotal	1.490.285.289	1.228.819.542	82,46
Universidad para los Estudiantes	Formación de públicos para la valoración de las artes, mediante el fortalecimiento y dotación cultural - Sede Palmira	30.000.000	29.826.519	99,42
	Acompañamiento estudiantil para la permanencia y adaptación a la vida Universitaria - Sede Palmira	170.000.240	163.825.661	96,37
	Sistema de acompañamiento estudiantil, desempeño académico y evaluación docente - Sede Palmira	27.958.000	26.411.797	94,47
	SubTotal	227.958.240	220.063.977	96,54
Desarrollo Institucional para Fortalecer la Presencia en la Nación	Sistema de mejor Gestión Universidad Nacional de Colombia - UN SIMEGE - III Etapa - Sede Palmira	150.648.059	137.392.351	91,20
	Mejoramiento de las condiciones de trabajo del personal docente y administrativo de la Sede Palmira.	55.606.638	47.482.122	85,39
	Modernización y consolidación de la gestión documental y establecimiento de los archivos históricos de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira	72.800.000	72.040.564	98,96
	Infraestructura Física para la Academia de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira (Estampilla)	1.102.710.878	1.064.485.120	96,53
	Actualización y sostenimiento de los sistemas de información y la Infraestructura de Telecomunicaciones en la Sede Palmira	360.510.018	357.472.799	99,16
	Implementación del Sistema de Gestión Ambiental - Sede Palmira	60.204.769	60.101.486	99,83
	Programa de bienestar laboral para los funcionario docentes y administrativos de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira	30.875.385	27.891.103	90,33
	SubTotal	1.833.355.747	1.766.865.545	96,37
Internacionalización	Fortalecimiento de las competencias en lenguas extranjeras - Sede Palmira	54.109.139	50.267.364	92,90
	SubTotal	54.109.139	50.267.364	92,90
Total Plan de Acción		3.870.162.033	3.527.280.168	91,14

Fuente: Oficina de Planeación

7.4 Logros Significativos Proyectos de Inversión 2011

7.4.1 Línea: Formación de Excelencia

7.4.1.1 Sistema de Autoevaluación y Seguimiento de la Calidad Académica -Sede Palmira (BPUN 1341).

Objetivo General

"Fortalecer una dinámica de la evaluación permanente de los programas curriculares que asegure la calidad académica de los procesos formativos y facilite su seguimiento en la Universidad Nacional de Colombia".

Presupuesto

ASIGNACION 2011	EJECUCION	% EJEC
57.000.000	56.580.054	99%

Principales Logros:

- Se ha desarrollado una labor de apoyo a los programas académicos en la revisión de los planes de mejoramiento elaborados en el año 2006, fomentando la actualización, revisión de aspectos consignados en el mismo y la socialización con los miembros del programa académico.
- Apoyo a los siete programas de pregrado de la sede Palmira, que ha incluido capacitación de docentes y estudiantes auxiliares, reuniones de estructuración del proceso de Autoevaluación con visitas de la Dirección Nacional de Programas de Pregrado, revisión de Planes de Mejoramiento y revisión de documentos.
- Se capacitó a dos estudiantes auxiliares en procesos de Autoevaluación, quienes apoyaron el proceso de estructuración del Documento de Autoevaluación.
- Capacitación a los docentes responsables de los diversos programas de posgrado y a los estudiantes auxiliares que están apoyando la Autoevaluación
- Se realizó el proceso de compilación de información sobre la plataforma de posgrados.
- Se realizó evaluación de indicadores para analizar la información y poder estructurar el documento de Autoevaluación.
- Capacitado a los docentes en el manejo de la plataforma de Autoevaluación

7.4.1.2 Desarrollo de la Planta Docente (BPUN 1339).

Objetivo General

"Mejorar las capacidades pedagógicas de la planta docente de la sede. Estas medidas permitirán fortalecer el vínculo entre docencia y pedagogía".

Presupuesto

ASIGNACION 2011	EJECUCION	% EJEC
22.673.250	22.673.234	99,99%

Principales Logros:

- Diplomado en pedagogía, realización del diplomado "Pedagogía para la Educación Superior", ofrecido por la fundación universidad del valle y dirigido a 30 docentes de planta de la sede, como constancia de lo anteriormente expuesto se entregaron certificados de participación y aprobación del diplomado dada en la clausura llevada a cabo el día 8 de septiembre de 2011.

7.4.1.3 Sistema Nacional de Bibliotecas – Sede Palmira (BPUN 1254).

Objetivo General

"Convertir al SINAB, como principal referente para la organización, búsqueda y recuperación de información académica, científica y ofrecer los mejores servicios bibliotecarios a la comunidad universitaria."

Presupuesto

ASIGNACION 2011	EJECUCION	% EJEC
121.000.462	118.877.472	98%

Principales Logros:

- Se adquirió durante el 2011, un total de 800 títulos.
- Depuración de al menos 500 registros del catálogo monográfico para el año 2011.

- Se actualizó al persona de la Biblioteca, en avances tecnológicos y bibliotecológicos en el año 2011.
- Se recuperaron durante el 2011, un total de 400 libros y/o material bibliográfico deteriorado y/o mutilado.
- Se revisaron durante el 2011, los equipos correspondiente a la máquina de seguridad de material bibliográfico.
- Adquisición de mobiliario para servicio del área de circulación y préstamo y atención al usuario.

7.4.1.4 Adquisición de Equipos para la Labor Docente, Adecuación de Aulas de Clase (Aulas TIC´s) Sede Palmira (BPUN 1370).

Objetivo General

"Realizar las adecuaciones necesarias para la dotación de salones de clase o auditorios con equipos para convertirlas en aulas TIC's de acuerdo con los requerimientos de la Sede Palmira."

Presupuesto

ASIGNACION 2011	EJECUCION	% EJEC
63.779.906	63.132.980	99%

Principales Logros:

- Adquisición de 17 video proyectores nuevos permitiendo una implementación y renovación tecnológica.
- Adquisición de un códec de videoconferencia tipo HD
- Adquisición de 4 televisores tipo LCD HD mínimo de 40"

7.4.2 Línea: Ciencia, Tecnología, Innovación Y Creación Artística

7.4.2.1 Programa de mejoramiento Científico, tecnológico, de innovación y creación artística de la Universidad Nacional de Colombia- Sede Palmira

Objetivo General

"Formular, implementar y ejecutar un proyecto de gestión, financiación, seguimiento y evaluación de programas de investigación en actividades de ciencia, tecnología, innovación y creación artística, integrado a redes nacionales e internacionales de investigación, programas curriculares de pregrado, postgrado y la extensión de la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira".

Presupuesto

ASIGNACION 2011	EJECUCION	% EJEC
1.200.000.000	953.010.233	79%

Principales Logros:

- La financiación de 27 Grupos de Investigación de la sede
- Financiación de trece proyectos de investigación seleccionados de la Convocatoria DIPAL 2011 para Trabajos de Grado, Tesis de Maestría y Tesis de Doctorado.
- Adquisición de 3 equipos de laboratorio y un equipo robusto para realizar actividades de investigación, apoyo a la movilidad de 32 investigadores entre docentes, investigadores visitantes extranjeros y estudiantes de posgrado para divulgación de resultados de investigación en eventos académicos nacionales e internacionales.
- Apoyo a la edición, impresión, publicación y distribución de 4 números de la Revista Acta Agronómica.
- Apoyo a la realización de 5 eventos académicos en la Sede.
- Apoyo a la publicación de 3 libros resultados de investigaciones.
- Gestión de 7 avales para presentación de proyectos en convocatorias de Colciencias, 2 avales para convocatoria Premio Santander 2011 y 33 avales para la Convocatoria "Jóvenes Investigadores e Innovadores Año 2011", de los cuales salieron favorecidos para iniciar ejecución de sus proyectos, 14 jóvenes.

7.4.2.2 Sistema Nacional de Laboratorios – Sede Palmira

Objetivo General

"El Sistema Nacional de Laboratorios Sede Palmira, tiene como propósito optimizar el aprovechamiento

del recurso tecnológico existente, modernizar las instalaciones y equipos de los laboratorios, así como actualizar los procedimientos y normatividades con el fin de soportar los programas académicos y de investigación de la Sede".

Presupuesto

ASIGNACION 2011	EJECUCION	% EJEC
290.285.289	275.809.309	95%

Principales Logros:

- Adquisición de 27 equipos de laboratorio.
- Mantenimiento correctivo y preventivo de 93 equipos de laboratorio
- Contratación de una Ing. Química para continuar con el proceso de acreditación del Laboratorio de Química de Suelos.
- Capacitación a 7 laboratoristas de la sede con el fin de mejorar los servicios que se prestan en docencia, extensión e investigación.
- Adecuación física de los Laboratorios de Semillas y Fisiología Animal-Anatomía.

7.4.3 Línea: Universidad Para Los Estudiantes

7.4.3.1 Formación de públicos para la valoración de las artes, mediante el fortalecimiento y dotación cultural - Sede Palmira

Objetivo General

"Fortalecer el desarrollo artístico y cultural en la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira, mediante la adecuación y dotación de espacios, técnicas y demás elementos de las artes y también mediante la transmisión de saberes culturales y artísticos, formando públicos para la construcción y valoración de las artes".

Presupuesto

ASIGNACION 2011	EJECUCION	% EJEC
30.000.000	29.826.519	99%

Principales Logros:

- En el año 2011, se llevaron a cabo 10 eventos artísticos
- Para este año se realizaron 13 presentaciones internas, en los diferentes eventos programados por las dependencias de la Sede, como talleres, seminarios, congresos entre otros y 1 presentación en un colegio de la ciudad.
- Se adquirieron 26 instrumentos musicales para 7 grupos existentes en la Sede.
- Se adquirieron vestuarios para 6 grupos como son: Danza árabe, bailes de salón, bailes Populares, capoeira, danzas folclóricas y danza andina.

7.4.3.2 Acompañamiento estudiantil para la permanencia y adaptación a la vida Universitaria - Sede Palmira (BPUN 1378)

Objetivo General

"Contribuir a minimizar el impacto de la deserción estudiantil apoyando el proceso de adaptación a la vida universitaria mediante estrategias encaminadas al acompañamiento psicosocial, académico y económico, por medio de la vinculación a dependencias académico-administrativas que contribuya a disminuir el riesgo de deserción estudiantil y a mejorar la calidad de vida de la población estudiantil especialmente a la población vulnerable perteneciente a los estratos 0, 1,2,y 3 y comunidades especiales matriculados en la Sede."

Presupuesto

ASIGNACION 2011	EJECUCION	% EJEC
170.000.240	163.825.661	96%

Principales Logros:

- Vinculación: Se realizaron dos proceso de vinculación como resultado se beneficiaron un total de 275 estudiantes en el primer semestre y 280 estudiantes en el segundo semestre de este año, para un total de 555 en todo el año 2011.

7.4.3.3 Sistema De Acompañamiento Estudiantil, Desempeño Académico y Evaluación Docente - Sede Palmira.

Objetivo General

"Implementar los procesos de acompañamiento, desempeño académico y evaluación docente, que siembren efectos en el mejoramiento e impacto en la comunidad universitaria de la Sede Palmira."

Presupuesto

ASIGNACION 2011	EJECUCION	% EJEC
27.958.000	26.411.797	94%

Principales Logros:

- La realización de las encuestas de percepción del desempeño docente para el segundo semestre de 2011, se extendió hasta el 20 de enero de 2012.
- Difusión y publicidad de la encuesta de percepción docente para el segundo semestre de 2011, se realizó a través de volantes, afiches, correo masivo tanto a estudiantes como a docentes de la sede.
- Capacitación del cuerpo docente
- Capacitación a los docentes tutores en temas tales como: Estatuto Estudiantil, Planes curriculares, Programas de Bienestar Universitario, Trámites académico administrativos, fortalecimiento de las capacidades psicopedagógicas y en temas que los docentes propongan de acuerdo con sus necesidades
- se realizaron actividades encaminadas a la sensibilización sobre el Sistema de Acompañamiento Estudiantil con la comunidad estudiantil.
- Seguimiento a estudiantes de primer semestre a través de reuniones, talleres y salidas.
- Vinculación de estudiantes auxiliares para tutorías en asignaturas como Matemáticas, Cálculo y Química

7.4.4 Desarrollo Institucional Para Fortalecer La Presencia En La Nación

7.4.4.1 Sistema de Mejor Gestión Universidad Nacional de Colombia - UN SIMEGE - III Etapa - Sede Palmira (BPUN 1362)

Objetivo General

"Consolidar y fortalecer los mecanismos de mejoramiento permanentes de la Gestión Académico Administrativa que realiza la Universidad Nacional de Colombia para el cumplimiento de sus funciones misionales, a través del desarrollo y sostenibilidad del Sistema de Mejor Gestión - UN SIMEGE."

Presupuesto

ASIGNACION 2011	EJECUCION	% EJEC
150.648.059	137.392.351	91%

Principales Logros

- Se realizó la asesoría IN SITU y acompañamiento a los Coordinadores de los Equipos de Gestión.
- Se evaluó la Planeación Operativa del año 2011 y se informó el porcentaje de cumplimiento teniendo como criterio el logro de al menos el 75% en cada indicador.
- Se ha logrado la implementación de la metodología de simplificación o estandarización en un 67%
- Se diseñaron y elaboraron pendones, en conjunto con la oficina de divulgación académica y cultural, para la sensibilización sobre el sistema de Buen trámite en la Sede Palmira.
- Planes de mejoramiento en los equipos de gestión de la Sede y se incluyeron en la herramienta SIMEGE electrónico.
- Premiación a los Equipos de Gestión que obtuvieron la distinción en las diferentes categorías.
- Capacitación para auditores IN SITU en las especialidades mejoramiento, servicio y

documental, incluyendo el manejo del módulo de auditorías de SIMEGE electrónico.

- Se ejecutaron 25 auditorías en SITIO en los componentes Mejoramiento y Servicio
- Se finalizaron 50 auditorías de las 52 programadas en SIMEGE electrónico
- La Sede construyó los mapas de riesgo de acuerdo con la orientación de la Coordinación General e incluyó 43 de ellos en el aplicativo SIMEGE electrónico
- Se han realizado 4 actividades formales de entrenamiento en los módulos de Acciones, Riesgos y Auditoría de SIMEGE electrónico para los diferentes roles del sistema, auditores, gestores y coordinadores de Equipo, lideradas por analistas del Nivel Nacional y el Coordinador Técnico del Equipo SIMEGE de la Sede
- Se socializó la campaña de voluntariado y se cuenta con 35 estudiantes y 6 administrativos voluntarios interesados en participar en el programa y apoyar a las comunidades de manera activa.
- Se aprueban y estandarizan a nivel nacional seis procedimientos obligatorios de la NTC ISO 14001 y seis procedimientos de control operacional. Se aprueba la Política Ambiental UN (Acuerdo CSU 016/11). Se formulan objetivos, metas e indicadores estandarizados. Matriz de Riesgos y se hace seguimiento y cumplimiento al 100% de las actividades propuestas para el año 2011. Se elabora cronograma de actividades y plan de trabajo 2012.
- Se diligencia la matriz de identificación y evaluación de requisitos legales aplicables a la Universidad Nacional de Colombia, en cada una de las actividades que impactan al ambiente y se actualiza permanentemente la base de datos sobre normatividad ambiental vigente.
- Se han realizado aproximadamente 15 actividades de entrenamiento en temas del Sistema de Mejor Gestión, tales como Mejoramiento efectivo del Servicio y medición del mismo, Auditorías Internas y entrenamiento en módulos del aplicativo SIMEGE electrónico.
- Se fortaleció el entrenamiento de gestores en temas de implementación de UN-SIMEGE, orientados a la certificación del Sistema de Mejor Gestión. Se realizaron alrededor de 14 sesiones con la participación de todas las dependencias y en algunos casos se trabajó de manera exclusiva con los Equipos de Gestión.

7.4.4.2 Mejoramiento de las condiciones de trabajo del personal docente y administrativo de la Sede Palmira (BPUN 1276).

Objetivo General

"Preservar y fomentar la Salud Individual y Colectiva de la población laboral de la Sede Palmira, mediante la planeación, ejecución y evaluación de acciones tendientes a prevenir y controlar accidentes de trabajo, enfermedades profesionales y enfermedades comunes agravadas por el trabajo."

Presupuesto

ASIGNACION 2011	EJECUCION	% EJEC
55.606.638	47.482.122	85%

Principales Logros

- Inspecciones a 25 puestos de trabajo de personal administrativo y docente, incluyendo los 36 laboratorios, 4 centros y 9 edificios de la sede.
- Se realizaron durante el periodo 120 Evaluaciones médicas.
- Implementar el programa de manejo y conservación de la voz, en190 docentes de planta y ocasionales de la sede.
- Campaña de vacunación con la caja de compensación COMFANDI, con la que se logró la aplicación de 100 Vacunas contra Hepatitis B y 99 vacunas antitetánica.
- Señalización y demarcación preventiva en áreas específicas de la sede.

- capacitación y certificación en el manejo de plaguicidas y pesticidas a 10 Auxiliares de Servicios Generales
- Capacitación del personal administrativo, supervisores, interventores y quienes han de realizar Programa de Trabajo Seguro en Alturas se han adquirido Anclajes portátiles, líneas de vida, eslingas, tie offf, arnés, arrestadores, cascos y cuerdas como implementos de seguridad y protección personal, tal como lo exige la norma.
- Capacitación Entrenamiento y simulacro en el manejo de trauma pre hospitalario (Cumplido), Participaron 47 personas (de los grupos personal médico y asistencial de Unisalud y Unibienestar, brigadistas de sede).
- Adquisición de reposa muñecas, pad mouse, descansa píes, soportes para lectura, como elementos que faciliten la labor del personal docente y administrativo de la sede.

7.4.4.3 Modernización y consolidación de la gestión documental y establecimiento de los archivos históricos de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira (BPUN 1253).

Objetivo General

"Consolidar el Sistema de Archivos de la sede Palmira a través de la implementación de los procedimientos técnicos en el total de su volumen documental y de la incorporación de nuevas tecnologías de la información, con el fin de mejorar su capacidad de soporte a la gestión y modernizar la producción y administración de sus archivos, en armonía con el modelo de gestión de la Universidad."

Presupuesto

ASIGNACION 2011	EJECUCION	% EJEC
72.800.000	72.040.564	99%

Principales Logros

Para este segundo semestre se realizaron tres capacitaciones de la siguiente manera:

- El 29 de Sept de 2011, se realizó una capacitación a los estudiantes que apoyan el procesos de Gestión Documental en las diferentes oficinas Académico-Administrativas, con una asistencia de 30 estudiantes.
- Se realizó una segunda capacitación el 1 de Noviembre al Personal Administrativo con una asistencia de 10 personas.
- Por último se realizó la socialización de las Tablas de Retención Documental a 33 laboratoristas de la Sede, el día 10 de Noviembre de 2011.
- Igualmente se han presentado asesorías en temas como Tablas de Retención Documental (70 Asesorías), Inventarios (54 asesorías), Transferencias (56 Asesorías) y Marcación (39 asesorías)
- Para este segundo semestre de 2011 se realizó el seguimiento y acompañamiento de 20,73 metros lineales correspondiente a la Oficina de Admisiones y registro que estaban pendientes para la vigencia de 2011
- Se realizó visita de seguimiento a 53 Oficinas Académico - Administrativas, con el fin de garantizar la correcta aplicación de las tablas de retención e informar sobre el manejo que se le debía dar a la serie "Implementación del Sistema de Mejor Gestión" de igual manera informando a los productores documentales la incorporación de una nueva actividad al procedimiento de organización de archivos de gestión, tal como lo describe en el procedimiento se deberá foliar los expedientes cerrados y diligenciar el nuevo formato de inventario.
- De este seguimiento se ajustaron 25 Tablas de Retención Documental de acuerdo a las solicitudes realizadas por los Productores Documentales en el momento de la visita, estas fueron aprobadas por el Comité de Archivo de la Sede, mediante Acta No.2 del 26 de Octubre de 2011.
- Actualización de las tablas de Retención Documental en el segundo semestre de 2011, se llevaron a cabo 25 actualizaciones a las oficinas Académico Administrativas de la Sede, esto se realizó de acuerdo a las visitas de seguimiento realizadas y fueron aprobadas mediante el comité de archivo de la Sede, acta No. 02

del 26 de octubre de 2011. (El acta No. 2 y el cuadro de ajuste de tablas de retención reposan en el archivo de la Oficina).

7.4.4.4 Infraestructura Física para la Academia de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira (BPUN 1244).

Objetivo General

"Realizar las construcciones y adecuaciones físicas para la consecución de las metas académicas propuestas en el contexto del Plan de Desarrollo 2010-2012."

Presupuesto

ASIGNACION 2011	EJECUCION	% EJEC
1.102.710.878	1.064.485.120	97%

Principales Logros

- Realización de la construcción de 560 m2 de la edificación de Apoyo y Servicio
- Adecuación y el cambio de la madera del auditorio Hernando Patiño Cruz.
- Mantenimiento y Actualización de las Redes Hidráulicas y Sanitarias de la torre administrativa
- Adquisición de Aires Acondicionado para Dirección Académica, SIMEGE y Sala de Reuniones del 4to Piso del Edificio de Aulas y Cubículos (Los Cincos).
- Adquisición de Sillas Tipo Universitarias Para Aula en el Tercer piso del Edificio de Aulas y Cubículos.
- Suministro e instalación de Aire Acondicionado Multisplit para Oficinas de Control Interno y Disciplinario.
- Servicio de Acondicionamiento de Ventaneria y Obras Menores del Tercer piso de Aulas y Cubículos.
- Adecuación de Redes Eléctricas en algunas áreas del edificio de Operaciones Unitarias y Escenario de Auditorio Hernando Patiño Cruz.

7.4.4.5 Actualización y Sostenimiento de los Sistemas de Información y la Infraestructura de Telecomunicaciones en la Sede Palmira (BPUN 1296).

Objetivo General

"Garantizar el correcto funcionamiento de la infraestructura de informática y telecomunicaciones, que apoyan a la academia en sus diferentes labores."

Presupuesto

ASIGNACION 2011	EJECUCION	% EJEC
360.510.018	357.472.799	99%

Principales Logros

- Adquisición de 100 equipos de cómputo para actividades académico administrativas de la Sede.
- Adquisición de dos servidores para migrar los sistemas de información.
- Adquisición de dos impresoras láser para dependencias académica administrativa de la sede.
- Se realizó el mantenimiento de 47 impresoras, para mantenerlas en perfecto estado.
- Adquisición de licencias de productos de software
- adquisición de dos switches para modernizar la red LAN
- Adquisición de tres tarjetas para extensiones análogas de 24 puertos para la planta telefónica de la sede.
- Adquisición de dos cámaras de videoconferencia
- Adquisición de dos televisores LCD, dos videos proyectores y dos telones para mejorar el sistema de videoconferencia.

7.4.4.6 Implementación del Sistema de Gestión Ambiental - Sede Palmira (BPUN 1280).

Objetivo General

"Implementar un sistema de Gestión Ambiental, bajo la Norma Técnica Colombiana ISO 14000 y el cumplimiento de la normatividad ambiental vigente aplicable a la Universidad Nacional de Colombia, sede Palmira. Mejorar las condiciones ambientales en la sede, promoviendo una cultura ambiental que permita elevar los niveles de bienestar de la comunidad, mediante el cumplimiento responsable de las disposiciones legales, integrando la investigación, la docencia, la extensión

y la gestión en aspectos relacionados con el uso eficiente de los recursos, el reciclaje y la reutilización de los materiales, el manejo integral de residuos y la habitabilidad del campus."

Presupuesto

ASIGNACION 2011	EJECUCION	% EJEC
60.204.769	60.101.486	100%

Principales Logros

- Articular el SGA con el UNSIMEGE: implementa la NTC ISO 14001:2004, actualizó matriz de servicios, riesgos y acciones, planes de tratamiento,
- Se conformó el Comité Técnico Nacional de Gestión Ambiental y se aprobó por el CSU la Política Ambiental UN.
- consolidación y estandarización de seis procedimientos obligatorios de la NTC ISO 14001 y seis procedimientos de control operacional.
- Se dosifican y entregan los insumos químicos y los reactivos para las prácticas de docencia solicitadas por los laboratorios de la sede.
- Se incluye en el procedimiento del manejo de cuarto de reactivos el registro de humedad y temperatura.
- Se presentó una reducción del 9,4% en la generación de respel durante el año 2011, lo que indica que la meta (reducción del 8%) fue cumplida a cabalidad.
- Se logró que en la asignatura de residuos sólidos se desarrollaran campañas de educación ambiental que recordaran la importancia de realizar el uso eficiente de los insumos y la separación en la fuente
- Se logró la recuperación del 31% del material potencialmente reciclable.
- El SGA tramita y obtiene el Concepto Favorable sobre cumplimiento de Normas Ambientales, expedido por la Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca CVC, el cual tiene vigencia de un año.
- Capacitaciones y actividades lúdicas realizadas al personal docente, estudiantes y administrativos de la sede.
- Se realizan jornadas de capacitación y estrategias de cuidado ambiental con los contratistas de las cafeterías, los encargados de la empresa de aseo y con los contratistas que realizan obras civiles

7.4.4.7 Programa de bienestar laboral para los funcionarios docentes y administrativos de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira.

Objetivo General

"Diseñar y Desarrollar el programa de bienestar laboral para los Funcionarios Docentes y Administrativos y sus familias contribuyendo al mejoramiento del clima laboral, el manejo del estrés y la buena utilización del tiempo libre a través de actividades recreativas, deportivas, artísticas, culturales y de capacitación."

Presupuesto

ASIGNACION 2011	EJECUCION	% EJEC
30.875.385	27.891.103	90%

Principales Logros

Durante el 2011 se llevaron a cabo 10 actividades deportivas:

- Acondicionamiento físico
- Rumba terapia
- Fútbol
- Natación
- Buceo
- Taichí-yoga
- I muestra de encuentros saludables
- Torneo interno de rana
- Torneo externo de fútbol Ascun
- Baloncesto

Durante el 2011 se llevaron a cabo 9 actividades recreativas:

- Valle del cócora
- Pesca deportiva
- Reserva Natural Yotoco
- Comfandi Calima
- Día de la Secretaria
- Parque del Café
- Yanaconas

- Jornada Cultural y Deportiva
- Jornada Lúdica Recreativa

Durante el 2011 se llevaron a cabo 7 actividades de capacitación:

- La casa de nuestros sueños
- Conferencia: Subsidio Familiar de Vivienda
- Mujer, desafíos del siglo XXI
- Hábitos saludables
- Lógicas de la vida amorosa
- Manejo inteligente del dinero
- Programación neurolingüística

7.4.5 Línea: Internacionalización

7.4.5.1 Fortalecimiento de las Competencias en Lenguas Extranjeras - Sede Palmira.

Objetivo General

Promover, mediante acciones puntuales y estrategias, el aprendizaje y perfeccionamiento del inglés y otras lenguas extranjeras en estudiantes de pregrado.

Presupuesto

ASIGNACION 2011	EJECUCION	% EJEC
54.109.139	50.267.364	93%

Principales Logros

- Adquisición de 20 equipos de cómputo y 40 diademas para la adecuación del centro de idiomas de la sede.

7.5 Estadísticas e Indicadores

7.5.1 Indicadores Básicos Sede Palmira 2011

Indicadores Básicos Sede Palmira, 2011

Descripción	Unidad de Medida	Cant.
Número de Estudiantes Matriculados Pregrado 2011-1	Unidad	2.312
Número de Estudiantes Matriculados Pregrado 2011-2	Unidad	2.348
Número de Estudiantes Matriculados Especialización 2011-1	Unidad	0
Número de Estudiantes Matriculados Especialización 2011-2	Unidad	0
Número de Estudiantes Matriculados Maestría 2011-1	Unidad	200
Número de Estudiantes Matriculados Maestría 2011-2	Unidad	228
Número de Estudiantes Matriculados Doctorado 2011-1	Unidad	71
Número de Estudiantes Matriculados Doctorado 2011-2	Unidad	72
Número de programas de Pregrado	Unidad	7
Número de programas de pregrado con Acreditación ante CNA	Unidad	7
Número de programas de Doctorado	Unidad	3 (*)
Número Líneas de Investigación del Doctorado	Unidad	5
Número de programas de Maestría	Unidad	3
Número Líneas de Investigación de la Maestría	Unidad	9
Número de programas de Especialización	Unidad	3
Número de Graduados en Pregrado año 2011	Unidad	188(**)
Número de Graduados en Especialización año 2011	Unidad	0
Número de Graduados en Maestría año 2011	Unidad	27(**)
Número de Graduados en Doctorado año 2011	Unidad	7(**)
Número de profesores de planta	Unidad	106
Número de profesores en Equivalencia en Tiempo Completo (ETC)	Unidad	115.2
Número de profesores de planta con Doctorado	Unidad	45
Número de profesores de planta con Maestría	Unidad	47
Número de profesores de planta con Especialización	Unidad	9
Número de profesores de planta con Pregrado	Unidad	5
Número de Estudiantes por Profesor en Equivalencia en Tiempo Completo (ETC)	Unidad	22.96
Número Cargos Administrativo	Unidad	200
Área total construida	Metros Cuadrados	35.147(***)
Área Bibliotecas	Metros Cuadrados	2.217
Número de Aulas de Clase	Unidad	44
Número de Aulas de Cómputo	Unidad	9
Número de Auditorios	Unidad	2
Número de Laboratorios y Talleres Especializados	Unidad	37

(*): Se incluye el doctorado Interinstitucional en Ciencias del Mar
(**): Información Preliminar
(***): Incluye áreas comunes (baños, cuartos de aseo, cuartos eléctricos), pasillos, puntos fijos (Ascensores y escaleras), muros.

7.5.1.1 Pregrado

En el 2011 se inscribió un total de 2.335 estudiantes en programas de pregrado, siendo admitidos 806 estudiantes, de los cuales 634 se matricularon, ocupando 78.66% del total de admitidos en la Sede. (Véase el siguiente cuadro).

Estadísticas Estudiantes de los Programas de Pregrado discriminado por Facultad, 2011

Facultad	Programa Curricular	Cupos 2011		Aspirantes 2011		Admitidos 2011		Matriculados Nuevos 2011		Total Matriculados 2011		Admitidos / Aspirantes		Mat. Nuevos / Admitidos		Graduados		
		1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	Total
Ciencias Agropecuarias	Ingeniería Agronómica	60	60	126	97	85	62	68	47	451	431	67,5	63,9	80,0	75,8	2	23	25
	Zootecnia	60	60	137	149	68	48	49	42	308	330	49,6	32,2	72,1	87,5		16	16
	TOTAL	120	120	263	246	153	110	117	89	759	761	58,2	44,7	76,5	80,9	2	39	41
Ingenieria y Administracion	Ingeniería Agroindustrial	50	50	149	149	71	52	59	44	394	395	47,7	34,9	83,1	84,6	33	14	47
	Adm. de Empresas	50	60	212	159	63	61	47	49	302	300	29,7	38,4	74,6	80,3	32	3	35
	Ingeniería Ambiental	50	50	429	294	76	62	58	50	395	421	17,7	21,1	76,3	80,6	17	7	24
	Diseño Industrial	30	35	140	152	36	41	28	32	290	297	25,7	27,0	77,8	78,0	20	8	28
	Ingeniería Agrícola	50	60	97	45	43	38	34	27	172	174	44,3	84,4	79,1	71,1	10	3	13
	TOTAL	230	255	1027	799	289	254	226	202	1553	1587	28,1	31,8	78,2	79,5	112	35	147
TOTAL SEDE		350	375	1290	1045	442	364	343	291	2312	2348	34,3	34,8	77,6	79,9	114	74	188

Fuente: Dirección Nacional de Admisiones, Sistema Información Académica (SIA), Consolidado y Cálculos Oficina de Planeación

De todos los estudiantes matriculados en Pregrado del segundo semestre de 2011, el 94.08% pertenece a los estratos 1, 2 y 3. El 44.85% de los estudiantes matriculados pertenecen al género femenino, el 68,44% proceden de colegios oficiales y el 41.22% provienen del municipio de Palmira. (Véase los siguientes tres cuadros).

La Sede tiene gran presencia en todo el territorio nacional, prueba de esto son la diversidad de regiones de las cuales son procedentes nuestros estudiantes (desde el Archipiélago de San Andrés hasta la Amazonía) siendo el área de mayor influencia el Valle del Cauca y los departamentos de Nariño, Cauca y Bogotá D.C.

Número de estudiantes matriculados en Pregrado por Programa Curricular según Género, 2011

Semestre / Programa curricular	Femenino	Masculino	Total
2010-1	1.052	1.260	2.311
Ingeniería Agronómica	173	278	451
Zootecnia	162	146	308
Ingeniería Agrícola - Admisión por áreas - Leticia		1	
Ingeniería Agrícola	60	111	171
Ingeniería Agroindustrial	159	235	394
Ingeniería Ambiental	210	185	395
Administración de Empresas	188	114	302
Diseño Industrial	100	190	290

2010-2	1.053	1.295	2.348
Ingeniería Agronómica	164	267	431
Zootecnia	163	167	330
Ingeniería Agrícola	65	109	174
Ingeniería Agroindustrial	157	238	395
Ingeniería Ambiental	220	201	421
Administración de Empresas	178	122	300
Diseño Industrial	106	191	297

Fuente: Sistema Información Académica (SIA), Consolidado Oficina de Planeación

Número de estudiantes matriculados en Pregrado por Programa Curricular según Estrato Socioeconómico, 2010

Semestre / Programa Curricular	Estratos						No estratificado	No Informa	Total
	1	2	3	4	5	6			
2011-1	444	1084	641	95	22	1	16	9	2311
Administración de Empresas	70	148	73	7	2			2	302
Diseño Industrial	27	128	111	19	4			1	290
Ingeniería Agrícola - Admisión por áreas - Leticia								1	
Ingeniería Agrícola	37	83	42	7	1		1		171
Ingeniería Agroindustrial	76	197	98	17	2		3	1	394
Ingeniería Agronómica	108	210	109	13	3	1	5	2	451
Ingeniería Ambiental	79	172	119	20	4		1		395
Zootecnia	47	146	89	12	6		6	2	308
2011-2	442	1127	640	97	18	1	15	8	2348
Administración De Empresas	70	153	67	9	1				300
Diseño Industrial	24	131	117	19	4			2	297
Ingeniería agrícola	39	84	46	4	1				174
Ingeniería Agroindustrial	77	204	94	16	2		2		395
Ingeniería Agronómica	104	206	100	12	1	1	4	3	431
Ingeniería Ambiental	82	187	122	25	3		2		421
Zootecnia	46	162	94	12	6		7	3	330

Fuente: Sistema Información Académica (SIA), Consolidado Oficina de Planeación

Procedencia por Departamento de los Estudiantes de Pregrado Matriculados en Primer y Segundo Semestre 2011

Departamento	2011-1	2011-2
Amazonas	5	8
Antioquia	3	2
Arauca	6	6
Bogotá D.C.	71	72
Bolívar	5	6
Boyacá	8	7
Caldas	2	4
Caquetá	7	6
Casanare	2	2
Cauca	125	121
Cesar	4	5
Córdoba	1	1
Cundinamarca	18	20
Guainía	3	3
Guaviare	3	2
Huila	24	24
Meta	13	15
Nariño	222	219
Norte De Santander	5	5
Putumayo	84	80
Quindío	11	11
Risaralda	3	2
San Andrés	3	3
Santander	5	4
Tolima	18	15
Valle Del Cauca	1653	1693
No Informa	8	12
Total Sede	2312	2348

Fuente: Sistema Información Académica (SIA), Consolidado Oficina de Planeación

7.5.1.2 Posgrado

En el año 2011, se observa que en Maestrías cuenta con un aumento considerable al pasar de 143 estudiantes matriculados en el segundo semestre de 2010 a 228 en el segundo semestre de 2011, lo cual representa cerca del 59.44% de crecimiento.

Estadísticas Estudiantes de los Programas de Posgrado discriminado por Facultad, 2011

Facultad	Programa Curricular	Cupos 2011		Aspirantes 2011		Admitidos 2011		Matriculados Nuevos 2011		Total Matriculados 2011		Admitidos / Aspirantes 2011		Mat. Nuevos / Admitidos 2011		Graduados 2011		
		1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	Total
Ciencias Agropecuarias	Maestría en Ciencias	7	7	4	5	3	5	1	2	19	18	75,0	100,0	33,3	40,0	0	1	1
	Maestría en Ciencias Agrarias	36	18	51	21	32	16	23	13	102	94	62,7	76,2	71,9	81,3	7	12	19
	Maestría en Ciencias Agrarias - Convenio Sede Orinoquia	28	0	15	0	13	0			0		86,7		0,0				0
	Doctorado en Agroecología	5	0	4	0	2	0	1	0	9	8	50,0		50,0				0
	Doctorado en Ciencias Agropecuarias	9	10	9	10	7	9	5	6	61	64	77,8	90,0	71,4	66,7	4	3	7
	TOTAL	85	35	83	36	57	30	30	21	191	184	68,7	83,3	52,6	70,0	11	16	27
Ingeniería y Administración	Maestría en Ingeniería Agroindustrial	24	0	18	0	14	0	9	0	11	10	77,8		64,3				0
	Maestría en Enseñanza De Las Ciencias Exactas Y Naturales	30	30	27	39	25	28	19	24	65	90	92,6	71,8	76,0	85,7		7	7
	Maestría en Ingeniería Ambiental		30		17		17		16		16		100,0		94,1			0
	TOTAL	54	60	45	56	39	45	28	40	76	116	86,7	80,4	71,8	88,9	0	7	7
TOTAL SEDE		139	95	128	92	96	75	58	61	267	300	297	81,5	60,4	81,3	11	23	34

Fuente: Dirección Nacional de Admisiones, Sistema Información Académica (SIA), Consolidado y Cálculos Oficina de Planeación

PROYECTO DE INFRAESTRUCTURA FISICA PARA LA ACADEMIA
BPUN METAS REALIZADAS 2011

	NOMBRE DE LA OBRA	DESCRIPCION	U.M.	REPRESENTACIÓN GRAFICA
1	Estudio de Viabilidad de Instalación de un Ascensor o Rampa para Personas con Movilidad Reducida en el Edificio Leopoldo Rother. Contratista: Arq. Gladys Rentería	Con este informe se presenta la evaluación de los mecanismos de circulación vertical a partir de la confrontación del tipo de efectos en el edificio. $ 4.000.000	1	
2	Servicios de asistencia profesional para el proyecto de infraestructura física para la academia. Contratista: Dis. Diego Fernando de La Cruz	Consiste en el Apoyo de un profesional para el proyecto en las actividades de; diligenciamiento de Formatos, y documentos necesarios para la contratación de las actividades a realizar en el proyecto y otras tareas. $ 13.000.000	1	
3	Traslado de equipo de seguridad Tatle tape, marca 3m, modelo 3501 en el área de idiomas. Contratista: SAG Servicios de Ingeniería LTDA	Para manejar el control de los implementos de las salas de multimedia, libros se implemento un equipo de seguridad, el cual con esta orden se realizo una nueva localización y su mantenimiento respectivo. $1.536.768		
4	Los Servicios de Mantenimiento de Mobiliario para áreas Académicos Administrativas en Varios Edificios de la Sede. Contratista: LAMICOLOR LTDA	Esta actividad consiste en adecuaciones complementarias de mobiliarios, enlucimiento de ventanas y mejoramiento en la seguridad. $11.276.360		
5	Servicio de Acondicionamiento Eléctrico en Area de Servicio Médico Estudiantil y Reubicación de Puntos de Voz y Datos en Dpto. de Ingeniería, en el Edificio Los Cincos. Contratista: Tec. Boris Alexis Ruiz	Para esta actividad se realizo traslados de puntos eléctricos para el Dpto. de Ingeniería y la instalación de puntos eléctricos y un punto de Voz y Datos para Salud Estudiantil. $7.203.900		

Director Proyecto LUIS OCTAVIO GONZALEZ

1er semestre 2do semestre

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE PALMIRA

PROYECTO DE INFRAESTRUCTURA FISICA PARA LA ACADEMIA
BPUN METAS REALIZADAS 2011

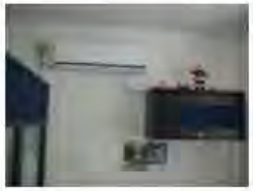
	NOMBRE DE LA OBRA	DESCRIPCION	U.M.	REPRESENTACIÓN GRAFICA
6	Servicio e Instalación de Redes Eléctricas, red de voz y datos en oficina SIMEGE del tercer piso del Edificio Los Cincos.	Al adecuar un nuevo espacio para la oficina de SIMEGE, y al no encontrarse los suficientes puntos de energía y comunicaciones, se realizo la contratación para 9 puntos nuevos $ 5.159.651	26,5 M2	
7	Servicio de Acondicionamiento de Ventaneria y Obras Menores del Tercer piso de Aulas y Cubículos.	Esta actividad, se adecuaron las ventanas del área de SIMEGE y de IDIOMAS, mejorando la seguridad y la presentación de las ventanas, y se adecuaron espacios Académicos Administrativos. $14.293.488		
8	La Compra de Mobiliario para la oficina de SIMEGE en el tercer piso del Edificio de Aulas y Cubículos.	En un área del Tercer piso del Edificio de Aulas y Cubículos (Los Cincos) se adecuo con la compra de mobiliario la oficina de SIMEGE para 9 personas; Divisiones Modulares y Superficies de Trabajo. $16.251.029	26,5 M2	
9	Compra e Instalación de una (1) plataforma elevadora PMR en el edificio de aulas y Cubículos y una (1) plataforma Salvaescalera vertical en el edificio de posgrados y biblioteca.	Esta actividad consiste en la Compra e instalación de 2 equipos para dar accesibilidad a los pisos superiores de un edificio de 4 pisos y un edificio de 3 pisos, permitiendo que las personas con movilidad reducida transiten con seguridad. $139.578.086	2	

Director Proyecto LUIS OCTAVIO GONZALEZ

1er semestre 2do semestre

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE PALMIRA

PROYECTO DE INFRAESTRUCTURA FISICA PARA LA ACADEMIA
BPUN METAS REALIZADAS 2011

	NOMBRE DE LA OBRA	DESCRIPCION	U.M.	REPRESENTACIÓN GRAFICA
10	Adquisición de Aires Acondicionado para Dirección Académica, SIMEGE y Sala de Reuniones del 4to Piso del Edificio de Aulas y Cubículos (Los Cincos).	Esta contratación resuelve los problemas de temperatura dentro de algunas áreas Académicas administrativas, como oficinas y Salas de reuniones para 20 personas. $ 17.2458.000	1	
11	Construcción de la Primera Etapa del Edificio de Apoyo de la Granja MGA	Esta actividad comprende la construcción de una 1er etapa de una edificación de dos pisos; en el que se realizaran espacios para aulas, áreas de desinfección, áreas administrativas y la proyección para laboratorios. $566.440.000	560 m2	
12	Servicios de Interventoria para la Obra Construcción de la Primera Etapa del Edificio de Apoyo del Lab. Granja MGA.	Contratación de un profesional, para el control de la programación proyectada, la calidad de los materiales y la aplicación de las especificaciones técnicas. $54.545.356	560 m2	
13	Servicios de Interventoria para la Obra Construcción de la Acometida Eléctrica General de la Granja MGA y Asesoría en mejoramiento de diseño eléctrico.	Contratación de un profesional, para el control de la programación proyectada, la calidad de los materiales y la aplicación de las especificaciones técnicas. Para la construcción de la Acometida Eléctrica. $19.819.760	560 m2	

Director Proyecto LUIS OCTAVIO GONZALEZ

1er semestre

2do semestre

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE PALMIRA

PROYECTO DE INFRAESTRUCTURA FISICA PARA LA ACADEMIA
BPUN METAS REALIZADAS 2011

	NOMBRE DE LA OBRA	DESCRIPCION	U.M.	REPRESENTACIÓN GRAFICA
14	Adecuación de Redes Eléctricas en algunas áreas del edificio de Operaciones Unitarias y Escenario de Auditorio Hernando Patiño Cruz.	Esta actividad consiste en realizar la acometida de energía para la instalación de equipos de aire en aulas de posgrados y en mejorar las instalaciones eléctricas del escenario del Hernando. $ 18.574.380	1	
15	Adquisición de Sillas Tipo Universitarias Para Aula en el Tercer piso del Edificio de Aulas y Cubículos.	Con la compra de estas sillas Universitarias, se amplio la cobertura de dos aulas localizadas en el tercer piso del edificio de aulas y cubículos (Los cincos). $10.914.800	1	
16	Adecuación de Redes Hidrosanitarias en los Baños del Edificio Admón. I Etapa.	La adecuación de estas redes hidrosanitarias consiste en la demolición total de los enchapes de las áreas húmedas (baños y cocinetas) , permitiendo cambiar las redes, porcelana sanitaria y todos los enchapes. $90.248.319	65 M2	
17	Mejoras Locativas en el Escenario del Auditorio Hernando Patiño Cruz.	Comprende el cambio total de la estructura interna para los paneles de los muros, cambión en el contrapiso, instalación de paneles en madera y el cambio del piso por sistema de piso en madera flotante. $48.270.699	600 M2	

Director Proyecto LUIS OCTAVIO GONZALEZ

1er semestre

2do semestre

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE PALMIRA

PROYECTO DE INFRAESTRUCTURA FISICA PARA LA ACADEMIA
BPUN METAS REALIZADAS 2011

	NOMBRE DE LA OBRA	DESCRIPCION	U.M.	REPRESENTACIÓN GRAFICA
18	Interventoria para Redes Hidráulicas y sanitarias del Edif. Admón., y Mejoras en el Escenario del Auditorio Hernando Patiño Cruz.	Contratación de un profesional, para el control de la programación proyectada, la calidad de los materiales y la aplicación de las especificaciones técnicas. $ 12.782.000	1	
19	Diseño del Aire Acondicionado para oficinas del Cuarto piso en el Edificio de Aulas y Cubículos (Los Cincos)	Realizando esta actividad, permite tener claro las intervenciones necesarias para mejorar la climatización del edificio y un costo aproximado de este mejoramiento. $4.408.000	1	
20	Estudio de Suelos y Diseño de Pavimento para Futura Vía en el Campus	Con este estudio se puede proyectar la construcción de la vía alterna de la universidad, tanto en sus especificaciones técnicas como en el valor de la construcción, y así darle vida a esta área del Campus. $2.516.000		
21	Suministro e instalación de Aire Acondicionado Multisplit para Oficinas de Control Interno y Disciplinario	La compra de estos equipos tienen como finalidad resolver los problemas de temperatura en dos áreas administrativas, y así mejorar el ambiente de trabajo. $4.360.000		

Director Proyecto LUIS OCTAVIO GONZALEZ

1er semestre 2do semestre

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE PALMIRA

PROYECTO GENERICO SUBCUENTA FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS
BPUN METAS REALIZADAS 2011

	NOMBRE DE LA OBRA	DESCRIPCION	U.M.	REPRESENTACIÓN GRAFICA
1	**Adecuaciones en la oficina de la Facultad de Ciencias Agropecuarias, en el 6to piso del Edificio de Admón..", de la Sede.** Contratista: **Ing. Gustavo Andrés Ardila**	Esta actividad comprende el desmonte total de las divisiones modulares, y superficies de trabajo, el cambio de los enchapes de los pisos y la remodelación de los baños, distribución de los puestos de trabajo y pintura en general. **$ 19.395.454**	**65 M2**	
2	**Compra de Mobiliario para la Oficina de Decanatura de Ciencias Agropecuarias de la Sede.** Contratista: **DIVIMODULAR LTDA.**	Teniendo en cuenta la necesidad de mejorar las áreas de trabajo, se realizo la compra de mobiliario mejorando las superficies de trabajo, sillas ergonómicas y divisiones nuevas para el complemento de la distribución de los nuevos espacios. **$12.481.600**	**5 PUESTOS**	
3	**Servicios de Adecuaciones Físicas en el área de Casa de Mallas para el Laboratorio de Entomopatologia de la Universidad Nacional de Colombia.** Contratista: **Ing. Gustavo AndrésArdila**	Esta actividad comprende la remodelación total de un espacio en el área de la Casa de Mallas, en el que consiste el cambio total de pisos, las reparaciones de humedad, carpinteria en madera y metálica y pintura en general. **$41.669.908**	**40 M2**	
4	**Construcción de la Acometida Eléctrica (Subestación) y las redes eléctricas, normal, regulada, voz y datos en la 1era Etapa del Edificio de Apoyo y Servicios del Laboratorio Mario González Aranda.** Contratista: **JM INGENIERIA LTDA**	Construcción de la Acometida ppal. del Lab. G.M.G.A. en el cual incluye compra de un transformador, tableros, cables, cárcamos y distribución de algunos puntos eléctricos del edificio en su 1er etapa. **$135.305.299**	**560 M2**	

Decano: MARIO AUGUSTO GARCIA

1er semestre 2do semestre

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE PALMIRA

PROYECTO GENERICO SUBCUENTA VICERRECTORIA AÑO 2011

	NOMBRE DE LA OBRA	DESCRIPCION	U.M.	REPRESENTACIÓN GRAFICA
1	**Prestación de Servicios Profesionales para Apoyar Actividades del Proyecto Diseño de Lineamientos par la Planeación del Diseño Territorial de la Sede.** Contratista: **Arq. PAOLA CAROLINA GALLEGO**	Las actividades de este estudio se realizo en las siguientes etapas: a. Análisis y Resultados, Objetivos y Criterios para la Planificación Fisica. b. Entrega de Fichas Técnicas de las edificaciones, Primera parte del Documento. c. Propuesta del Ordenamiento Académico Fisico, resultados del Diagnostico, y Diseños Urbanos a nivel de anteproyecto. **$ 9.000.000**	1	
2	**Servicios Profesionales para la Interventoría de las obras:** **a. Adecuación de Dos Áreas del Segundo piso del Edificio Administrativo para la Construcción de Baños para las Aulas del 2do Piso y 3er Piso".** **b. Mantenimiento de los Acabados en el Area de las Fachadas del Edificio de Aulas y Oficinas Docentes Cod.25.** **Contratista:** **Arq. ALFONSO OTERO JARAMILLO**	Contratación de un profesional, para el control de la programación proyectada, la calidad de los materiales y la aplicación de las especificaciones técnicas para estas dos intervenciones. **$ 6.950.000**	1	

Director Proyecto CARLOS IVAN CARDOZO

1er semestre

2do semestre

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE PALMIRA

PROYECTO DEL SISTEMA NACIONAL DE LABORATORIOS
BPUN METAS DE ADECUACIONES FISICAS REALIZADAS EN EL 2011

	NOMBRE DE LA OBRA	DESCRIPCION	U.M.	REPRESENTACIÓN GRAFICA
1	**Construcción de Acometida Eléctrica para los laboratorios de Fisiología y Anatomía Animal, en el Edificio de Zootecnia Cód.. 90.** **Contratista:** **Tec. BORIS ALEXIS RUIZ**	Esta actividad comprende la construcción de la Acometida principal del edificio de zootecnia cod. 90, el cual comprende un tablero principal y un tablero auxiliares por cada laboratorio con esta acometida se mejora la capacidad de la energia para los equipos actuales y los futuros que necesitaran. **$ 24.739.910**	**26,5 M2**	
2	**Adecuación Física de los Laboratorios de Fisiología, Anatomía Animal y Semillas.** Contratista: **ANDRES MAURICIO GARCIA**	Esta actividad comprende la construcción de mesones enchapados en piedra de granito, con estructura metálica, gabinetes superiores e inferiores en madera instalación de pozuelos en acero inoxidable y pintura en general, **$39.394.414**	**70 M2**	

Director Proyecto CARLOS GERMAN MUÑOZ 1er semestre 2do semestre

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE PALMIRA

8 Oficina de Personal

A continuación se registrará cada una de las actividades realizadas durante el periodo del año 2011, en esta dependencia, estas actividades van conectadas al Plan de Desarrollo Global 2010-2012, definido por la Universidad, teniendo en cuenta la responsabilidad en la prestación de servicio desde distintas áreas que integran la Oficina de Personal cuyo compromiso, tiene que ver con el cumplimiento de funciones inherentes a Gestión del Talento Humano.

8.1 Estructura de Personal.

8.1.1 Crecimiento en el 2011

8.1.1.1 Personal Administrativo.

Para este año la planta se incrementó a nivel de la Carrera Administrativa una vez culminado el Concurso Abierto 2010-2011, con el cubrimiento de 21 cargos vacantes. Igualmente se vincularon 2 funcionarios como asistentes administrativos en cargos de Libre Nombramiento y Remoción. Un jefe de presupuesto y 6 Técnicos Administrativos en calidad de provisionalidad en cargos nuevos que se crearon en la planta de la Sede Palmira con el fin de fortalecer la gestión en las Facultades de Ciencias Agropecuarias e Ingeniería y Administración.

8.1.1.2 Personal Docente.

Finalizado el Concurso de Excelencia 2010-2011, donde se convocaron 3 cargos vacantes, quedando seleccionados dos cargos de dedicación 0.7, vinculados en el segundo semestre del 2011. Quedando con una planta de 106 Docentes activos equivalente a 113.3 en dedicación de tiempo completo. En este año hubo

un retiro voluntario de un docente. Ver comparativo de crecimiento en las siguientes tablas.

Planta Real (Ocupados)

FACULTAD E INSTITUTO	TOTAL No. cargos	Equiv. T.COMPLETO
CIENCIAS AGROPECUARIAS	46	51,4
INGENIERÍA Y ADMINISTRACION	59	61,9
GRAN TOTAL	105	113,3

PLANTA REAL (OCUPADOS)

FACULTAD E INSTITUTO	TOTAL No. cargos	Equiv. T.COMPLETO
CIENCIAS AGROPECUARIAS	45	51,1
INGENIERÍA Y ADMINISTRACION	61	64,1
GRAN TOTAL	106	115,2

En este año la oficina de personal realizó seguimiento y control de cumplimiento de la ejecución del programa de trabajo académico PTA, en el cual hubo una respuesta del 100% de cumplimiento.

Nota: a la fecha se han recibido 2 Oficios de renuncia por pensión de docentes en dedicación exclusiva para el 1 de Enero de 2011.

8.2 Funciones Desarrolladas Para Logro Estrategias Del - 2011

Teniendo en cuenta los proyectos a ejecutar en el 2011, la Oficina de Personal, apoyo la socialización de proyectos de Manual de Competencias y de Estímulos e Incentivos mediante coordinación de reuniones con el Comité de Carrera Administrativa y funcionarios de diferentes niveles jerárquicos de la Sede.

8.2 Proyectos de inversión

La Oficina de Personal coordinó a nivel Nacional la Estandarización y formalización de los procedimientos del área Salarial y Prestacional, también se participó en la revisión de los procedimientos de Desarrollo Organizacional, Salud ocupacional, Administración del Sistema y Planeación del Talento Humano.

A través de la oficina de Salud Ocupacional se desarrollaron diferentes actividades como:

Mejora de condiciones de trabajo, visiometrías, control de plagas, Recargad e extintores, compra y dotación de botiquines, compra de camillas y compra y entrega de ropa de dotación y elementos de seguridad industrial. Para la ejecución de estas actividades se contó con un presupuesto de **$ 134.650.178** de los cuales **$ 49.962** se asignaron por un proyecto de inversión y **$ 86.687.483** por funcionamiento.

En la aplicación de lo estipulado en la Resolución de Rectoría N° 661 de Junio de 2007, en lo estipulado a nivel de lineamientos del Plan de Capacitación de personal administrativo, previsto en el Acuerdo 67 de 1996 es importante mencionar lo siguiente.

Este año se ejecutó el valor de **$ 19.714 569,** presupuesto que fue asignado para esta vigencia, quedando por ejecutar **$ 1.524.431,** destinado para realizar un curso de actualización de celadores en seguridad y vigilancia. Es importante mencionar que este año, una vez analizado las necesidades de capacitación requeridas por los jefes de dependencia mediante un diagnóstico, se ejecutaron actividades de capacitación según la prioridad de estas.

Igualmente se acogió recomendación realizada por la Oficina Nacional de Control Interno, como fue el de capacitar el área financiera una vez de realizado un diagnóstico, dándose prioridad a los requerimientos de esta área. Un tema importante la participación de laboratoristas en temas de metrología, tecnología en leches e información geográfica. En lo referente a temas de salud ocupacional se atendió requerimiento de trabajo en alturas capacitando 16 funcionarios de nivel directivo y funcionarios de servicios generales, legislación laboral y manejo de emergencias.

Con el apoyo del presupuesto de capacitación de SIMEGE, se logró cubrir del 95% en temas de fortalecimiento cultural en temas de Modelos Mentales, Atención al usuario, Competencias laborales y un diplomado de Gestión Universitaria para jefes de áreas. Se tuvo también apoyo de la Dirección Nacional

de Planeación que permitió la participación de 6 funcionarios en diplomado de Gestión de Proyectos, en el que la Sede Palmira, mediante un ATI contribuyó únicamente con **$ 1.768.428.**

8.2.2 Control del gasto

Como en años anteriores y con el propósito de cumplir con las directrices de nivel nacional en austeridad en el gasto, se reforzó el control de Horas Extras. De la misma manera se efectuó seguimiento y control de disfrute de tiempos de compensatorios de personal administrativo teniendo en cuenta los tiempos de prescripción en el disfrute.

8.2.3 Implementacion del Sistema de Mejor Gestión (SIMEGE)

El contar con directrices encaminadas a mejoramiento continuo del quehacer diario de las dependencias es una oportunidad para participar activamente en cada una de las actividades direccionadas por la Dirección Nacional de Personal, en relación a Estandarización de Procedimientos, como también en la implementación de indicadores de medición. Donde la oficina de personal, debe contribuir en la definición y ejecución planes de mejoramiento que este año la oficina presento dos planes de mejoramiento en lo relacionado con procesos de selección y valoración al mérito.

8.3 Actividades Desarrolladas de Alto Compromiso.

En lo relacionado con apropiación de adecuado de recursos se oficializó formato y políticas pago de Horas Extras, notificaciones de Resoluciones de personal provisional y se dio soporte en tres eventos inducción al área de Bienestar Universitario.

En lo concerniente a clima laboral se implementó una actividad de crecimiento y desarrollo profesional a través de manejo de conflicto en el área de biblioteca. Se atendieron 4 requerimientos de funcionarios que denunciaron acoso laboral de los cuales dos funcionarios no acordaron conciliar por lo que se dio traslado a procuraduría.

8.3.1 Modificaciones de planta docente.

Durante el año 2011, se articuló con las facultades de manera conjunta la modificación de planta de personal Docente la modificación no fue significativa y solo se modificó en la facultad de ingeniería y administración disminuyendo la dedicación de Cátedra 0.4 de 8 docentes a 4 aumentando la Cátedra 0.6 y la Cátedra 0.7 de 8 docentes aumento a 9.En la Facultad de Ciencias Agropecuarias no hay ninguna modificación a la fecha. únicamente en la Facultad de Ingeniería y Administración de dedicación de 0.4 a 0.6 quedando la siguiente planta:

PLANTA LEGAL AÑO 2011

	PLANTA LEGAL											
FACULTAD									TOTAL			
	D.E	T.C	CAT-7	CAT-6	CAT-5	CAT-4	CAT-3	CAT-1	CARGOS	S.S	REM.	E.T.C
CIENCIAS AGROPEC	41	1	2		0	2	2	0	48	0	0,2	53,2
INGENIERÍA Y ADMIN	48	3	9	2	0	4	1	0	67	1	0	70,2
GRAN TOTAL	89	4	11	2	0	6	3	0	115	1	0,2	123,4

PLANTA 2010

	PLANTA LEGAL										
FACULTAD E INSTITUTO								TOTAL			
	D.E	T.C	CAT-7	CAT-5	CAT-4	CAT-3	CAT-1	# CARGOS	S.S	REM.	E.T.C
CIENCIAS AGROPEC	41	1	2	0	2	2	0	48	0	0	53,2
INGENIERÍA Y ADMIN	48	3	8	0	8	2	0	69	1	0	70,2
GRAN TOTAL	89	4	10	0	10	4	0	117	1	0	123,4

8.3.2 Retiros de personal

- Por pensión 2 (dos docentes)
- Por retiro voluntario 1 (docente)
- Por traslados 0

8.3.3 Valoración al Mérito

Siendo la concertación de objetivos de jefes y colaboradores anualmente en este periodo la oficina de personal tuvo como meta garantizar que el 100% cumplieran con la identificación, medición y gestión del rendimiento humano de las actividades imprescindibles para la evaluación de desempeño. toda vez que la universidad nacional ha implementado un sistema de evaluación del desempeño que le permite orientar la aplicación de políticas y propiciar la eficiencia y liderazgo como tal. para ello se realizó seguimiento a jefes con el propósito de utilizar adecuadamente el instrumento de gestión de personal diseñado y cumplir con la finalidad que se busca de calificar el comportamiento laboral del empleado en forma objetiva e imparcial. los resultados obtenidos para este año se presentaron así:

Informe Estadistico Valoracion Al Merito Empleados Publicos Administrativos 2010- 2011

NIVEL	No. FUNCIONARIOS CALIFICADOS	PROMEDIO
NIVEL PROFESIONAL	9	932
NIVEL TECNICO	29	963
NIVEL ASISTENCIAL	58	937
TOTAL	96	919

CALIFICACION MAS ALTA 1000
CALIFICACION MAS BAJA 806

Es importante mencionar que los resultados fueron altamente satisfactorios y se logró cumplir con la meta del 100% puesto que de los 96 funcionarios de carrera administrativa fueron evaluados en su totalidad en el 2011.

8.4 Actividades de Orientación de la Oficina de Personal Respecto a Valoracion al Merito.

Este año se realizaron actividades de orientación y seguimiento permanente a nivel individual de jefes y funcionarios sujetos a evaluar. De igual forma se envió circular a jefes para recordar sobre las implicaciones legales y el compromiso de estos en la valoración y se entregó la nueva codificación de los formatos de valoración de cada una de las tres fases en los periodos respectivos según fechas definidas por norma. Así mismo en las tres actividades realizadas de inducción y reinducción de personal se presentó la metodología a los nuevos empleados que fueron vinculados una vez finalizado el concurso abierto. En esta capacitación se acompañó de la entrega del manual de Valoración al Mérito y se coordinó la entrega personalizada mediante oficios respectivos.

8.5 Gestión Area de Nómina

Como es costumbre todos los años. En esta área se da cumplimiento de lo estipulado en la Resolución de Rectoría No.01271 del 2004, la cual da lineamientos concretos, en temas como retención en la fuente, aplicación de embargos y autorización de descuentos, para este año se ejecutó un cronograma dado por la Dirección Nacional de Personal para manejo y control de novedades, para realizar oportunamente los descuentos y entrega de nómina a la Dirección Administrativa y ser procesada en la interfase QUIPU.

Se respondieron todos los requerimientos presentados por el Nivel Nacional para el proceso de cálculo actuarial – pasivo pensional. Este año se vinculó un supernumerario para realizar la migración de históricos de nómina desde el año 1990.

Igualmente de manera continua se elaboraron informes con destino al Nivel Nacional (Contraloría, DIAN, Costo de Nomina vigencia 2009 en SMLMV, ejecución Presupuestal vigencia 2010 y Proyección mes a mes durante todo el año del 2011.

Se aplicaron las afiliaciones y novedades ARP en el ISS electrónicamente según disposiciones legales vigentes de los funcionarios.

Hubo un seguimiento permanente a procesos de afiliaciones y traslados en Seguridad Social, según movimientos efectuados voluntariamente de los funcionarios ante fondos privados y de régimen de prima media.

Para el año 2011, se proyectó para pagos de nómina y demás requerimientos legales en materia salarial por valor de **$ 18.765.856.138,** de los cuales a Diciembre se ejecutaran **$ 17.695.012.674.**

9 Centro de Informática y Comunicaciones

El proyecto denominado "Actualización Y Sostenimiento De Los Sistemas De Información Y La Infraestructura De Telecomunicaciones En La Sede Palmira" en el periodo comprendido entre enero de 2011 y diciembre de 2011, tuvo una ejecución presupuestal de $356.374.451.

En el año 2011, la ejecución de las actividades de los proyectos asociados con esta dependencia y el apoyo dado a otras dependencias como las Decanaturas de Facultad, la Dirección Académica y las áreas de Postgrados, permiten que la Sede vaya lentamente solucionando múltiples problemas en diferentes aspectos relacionados con tecnologías de la información y las telecomunicaciones.

Muchos de los objetivos que han pasado de un proyecto a otro, continuan para lograr que la Sede tenga recursos tecnológicos acorde con sus necesidades y como respuesta a una gran cantidad de necesidades; algunas de las cuales se han podido atender y muchas otras no se han podido solucionar.

En nuestra Sede se han hecho esfuerzos notorios para que la comunidad disfrute de recursos acorde con sus necesidades pero la creciente demanda de servicios tales como equipos de cómputo, salas de videoconferencia, servicio de videoconferencia, red inalámbrica, ancho de banda a internet y aspectos coyunturales en infraestructura nos muestran que muy pronto se deben tomar acciones precisas; encaminadas a cerrar una brecha que se hace palpable por la antigüedad y la obsolescencia de equipos en todas las áreas y que algunos elementos vitales de la infraestructura que soporta los servicios de informática

y comunicaciones en la Sede ya posee más de 10 años y que no existen contratos de soporte o mantenimiento que permitan extender la vida útil de dichos equipos, lo que en cualquier momento puede hacer que servicios primordiales presenten mala calidad o simplemente no se puedan prestar afectando la operación de la Sede.

En los procesos de compra de equipos de cómputo en el año 2011, se logró de forma muy importante el ingreso de 100 nuevos equipos, en diferentes tipos de equipos para atender el atraso tecnológico en algunas salas de micros y mejorar las condiciones de trabajo, especialmente en el Centro de Informática y Comunicaciones, con la dotación de estaciones de trabajo acordes con las necesidades actuales. El último cambio de equipos se había realizado en al año 2006.

El constante crecimiento de la red inalámbrica en la Sede nos permite informar que el promedio de equipos conectados en nuestra red, sea superior a 140 equipos por hora. Se detecta un importante crecimiento de usuarios utilizando equipos tipo Smartphone y dispositivos ultralivianos. Esto nos da un indicador sobre el crecimiento de esta necesidad en la comunidad y se debe comenzar a pensar en brindar mayor cobertura en sitios abiertos como los son el Parque de la Palabra, las cafeterías y las zonas de confluencia de público en la Sede.

En cuanto al sistema de videoconferencia, la Sede realizó la adquisición de 5 codecs de videoconferencia con lo que mejoraremos el servicio prestado, se espera la llegada de un códec de alta definición ofrecido por la DNIC y 5 codecs ofrecidos por la Dirección de Innovación. Con esta cantidad de codecs y sitios habilitados para videoconferencia se hace muy importante para la Sede y para esta dependencia la asignación de más personal dado que es un servicio vital para la Universidad en diferentes aspectos y no tenemos el personal suficiente para atender dicho servicio de una forma adecuada, dado la gran cantidad de eventos y la necesidad de tener personal dedicado exclusivamente a atender este servicio.

La Unidad de Soporte Técnico atendió en el año 2011 un total de 986 incidencias. Se observa con preocupación el aumento de actividades y la poca cantidad de personal atendiendo los requerimientos de la comunidad universitaria. Con la poca disponibilidad de recurso humano se ha aumentado los tiempos de atención y se observa la no conformidad del usuario final para la atención de los casos. De forma preocupante se observa como algunos casos tomaron entre la fecha de creación y la fecha de atención, cerca de dos y tres meses entre una fecha y la otra.

Se incrementaron los casos atendidos por conceptos técnicos para dar de baja maquinas que por su antigüedad o por daños no prestan servicio adecuado a los usuarios o a las dependencias. Adicional a esto los casos reportados sobre las fallas en los equipos de video proyección, han aumentado de forma significativa la sobre carga de actividades para ser atendida, básicamente con un grupo de dos personas.

Como se informó en años anteriores, los equipos de cómputo tipo portátil que se asignaron a profesores a principio del año 2008, han comenzado a presentar fallas en hardware y son equipos que se encuentran fuera de garantía, ocasionando problemas a los usuarios de estos equipos, algunos de los cuales se han quedado sin equipo ya que no hemos podido solucionar este tipo de fallas.

9.1 Sistemas de Información.

En cuanto a la operación de los sistemas de información se soportó a completa satisfacción los aplicativos SARA, SIA y QUIPU. En el 2012 se realizará la migración del sistema de información SIA hacia las nuevas versiones.

9.2 Capacitación.

En este año, no se pudo realizar las capacitaciones planeadas debido al recorte de presupuesto.

9.3 Servicios Informáticos.

En cuanto a servicios informáticos, se sigue atendiendo el servicio de hosting para los diferentes sitios web de la Sede y se han ampliado los servicios a diferentes dependencias académico administrativas.

En cuanto al servicio de correo electrónico, realizó la migración del servicio en el mes de agosto a la infraestructura de correo en Bogotá y en el mes de septiembre se hizo la migración hacia el nuevo servicio de correo ofrecido por el convenio realizado por la Universidad con Google. Se destaca de forma muy importante el crecimiento en capacidad de cada buzón, ya que la cuota ofrecida por Google es de 25 Gigas.

9.4 Proyectos especiales.

Como resultado de la colaboración ofrecida por la DNIC se logró realizar la migración del firewall a un dispositivo nuevo con características AAA. Con este nuevo equipo se logra una mejor protección frente a los constantes ataques internos y externos que se presente en un entorno de red.

Siguiendo las instrucciones del Decano de la Facultad de Ingeniería y Administración, Doctor Luis Eduardo Ordoñez, se realizó a plena cabalidad el acompañamiento para el diseño de dos nuevas aulas tic's, que apoyaran los diferentes procesos de pregrado y posgrado de la facultad. Se espera la llegada de 25 equipos ofrecidos por la DNIC para terminar la dotación de estas aulas.

Atenderemos todas las exigencias de la Sede en TIC's acorde con el presupuesto asignado y realizaremos nuestra actividad encaminados en la estandarización de procesos coordinados por la Vicerrectoría de Sede y la Dirección Nacional de Informática y Comunicaciones.

10 Oficina Jurídica

10.1 Revision de Contratos

ENTIDAD	OBJETO	PERSONA	AMBITO
Carlos Iván Cardozo	Revisión y Concepto Contrato No. 001 de 2011 Arrendamiento Cafetería de Zootecnia Oficio J- 002 de Enero 7 de 2011.	JURIDICA	NACIONAL
Luis Eduardo Ordoñez	Concepto Oficio DFIA 023 de 2011 Contrato de Aprendizaje, Oficio J.-024 de Febrero 8 de 2011.	NATURAL	NACIONAL
Cristina Vargas Rubio	Revisión y Concepto contrato de Comodato No. 001 Universidad y Henos de Occidente S.A.A.	NATURAL	NACIONAL
José Joaquín Leal C.	Revisión y concepto sobre prórroga y adición del Contrato No. 001 del 23 de febrero de 2011, Servicio de Aseo para algunas áreas de la Universidad	NATURAL	NACIONAL
José Joaquín Leal C.	Revisión y concepto prorroga al Contrato No. 02 del 23 de Febrero de 2011, Prestación de Servicio de vigilancia para algunas dependencias de la Universidad.	NATURAL	NACIONAL
Carlos Iván Cardozo C.	Revisión y Concepto del Contr5ato No. 310-2010 Suscrito entre COLCIENCIAS y la UNAL y la Asociación Agropecuaria del Cañón del rio Coronado Cordillera central ASOCORONADO	NATURAL	NACIONAL
José Joaquín Leal C.	Revisión y concepto de Acta de Liquidación final de la orden Contractual de Compra No. 48 Contratista Litotamara S.A.	NATURAL	NACIONAL
Carlos Iván Cardozo C.	Revisión y Concepto contrato RC-No. 498 de 2011 Fiduciaria Bogotá y la UNAL – Palmira.		
Catherine Domínguez Von Rosen, Mario Augusto García Dávila	Revisión Contrato No. 087-2011, a Celebrar entre el CIAT y la UNAL Palmira "Fortalecimiento de capacidades locales para el desarrollo del coco, análisis molecular y evaluación de la calidad de taza de cacao local como un aporte al desarrollo agrícola del pacífico colombiano".,	NATURAL	NACIONAL
Carlos Iván Cardozo y Mario Augusto García	Revisión contrato RC No. 563- 564- y 565 -2011 a celebrar entre Fiduciaria Bogotá y la UNAL. Palmira.	NATURAL	NACIONAL
Luis Eduardo Ordoñez	Revisión y concepto Contrato RC- 498-2011 entre Fiduciaria Bogotá y UNAL – Palmira.	NATURAL	NACIONAL
José Joaquín Leal	Revisión y Concepto Contrato ML – a nombre de la firma EPSA.	NATURAL	NACIONAL

10.2 Revision de Convenios

ENTIDAD	OBJETO	PERSONA	AMBITO
CARLOS IVAN CARDOZO CONDE – UNAL - PALMIRA	Revisión y Concepto del Convenio Específico Cooperación Universidad Nacional Sede Palmira y Universidad Nacional Sede Manizales.	JURIDICA	NACIONAL
MARIO AUGUSTO GARCIA DAVILA – UNAL PALMIRA	Revisión y Concepto del Convenio Específico de Cooperación Institucional para la realización de investigaciones en materia de suelos ecofisiología suscrito entre la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira y la empresa Cartón de Colombia S.A.	JURIDICA	NACIONAL
CARLOS IVAN CARDOZO CONDE – UNAL - PALMIRA	Revisión y Concepto del Convenio Especial de cooperación 324 entre la Universidad Nacional de Colombia –Sede Palmira y la fiduciaria Bogotá como vocera del Patrimonio Autónomo Denominado Fondo Nacional de Funcionamiento y la Ciencia.	JURIDICA	NACIONAL
MARIO AUGUSTO GARCIA DAVILA – UNAL PALMIRA	Revisión y Concepto de Convenio de Cooperación Académica entre la Facultad de Cs. Agropecuarias de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira y la Universidad de Nariño.	JURIDICA	NACIONAL
CARLOS IVAN CARDOZO CONDE – UNAL - PALMIRA	Revisión y Concepto de Convenio de cooperación y asistencia técnica No. 516 de 2011 entre la Alcaldía del Municipio de Palmira y la UNAL – Palmira.	JURIDICA	NACIONAL
CARLOS IVAN CARDOZO CONDE – UNAL - PALMIRA	Revisión y Concepto de Convenio Especial Colegio ICA y la UNAL - Palmira.	JURIDICA	NACIONAL
CARLOS IVAN CARDOZO CONDE – UNAL - PALMIRA	Revisión y Concepto del Convenio de Cooperación entre la Universidad Nacional de Colombia – Sede Palmira y la FUNDACIAT.	JURIDICA	NACIONAL
SANDRA PATRICIA GUZMAN UNAL- PALMIRA	Revisión y Concepto del Convenio sobre cooperación Interadministrativo CVC entre la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira y la Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca .	JURIDICA	NACIONAL

10.3 Conceptos Juridicos y Consultas

TEMA	ASUNTO	USUARIO
ADMINISTRATIVO	Discusión Proyecto COMPANDES y las necesidades de modificación.	ADMINISTRATIVO
DOCENTE	Respuesta Oficio 545 de 2010, sobre situación académica del Sr. Escobar Pérez.	DOCENTE
ADMINISTRATIVO	Respuesta oficio OPA 032 Revisión Documentos ACUAVIVA, caso Claudia Patricia Peñuela	ADMINISTRATIVO
DOCENTE	Concepto sobre adición acta de compromiso entre la Facultad de Cs. Agropecuarias y la Sede Orinoquia para el ofrecimiento de la maestría en Cs. Agrarias.	DOCENTE
DOCENTE	Revisión y Concepto sobre Acuerdos 04 y 05 y la propuesta del Acuerdo 06 de Consejo de Facultad de Ingeniería y Administración.	DOCENTE
DOCENTE	Concepto sobre solicitud del admitido Jorge Enrique González Granados del Programa de Maestría en Ingeniería Agroindustrial.	DOCENTE
DOCENTE	Revisión Acta de compromisos entre Universidades Región Valle.	DOCENTE
DOCENTE	Revisión solicitud de permiso para los días miércoles del presente semestre en el horario de 2-6 pm para asistir al curso Propiedades del Concreto al profesor Luis Octavio González, dentro de sus estudios de Doctorado en Ingeniería.	DOCENTE
DOCENTE	Información y concepto sobre oficio SP 018 de Marzo 29 de 2011, de la Presidente de SINTRAUNAL Palmira, relacionado con permiso sindical.	DOCENTE
DOCENTE	Concepto sobre el aval académico para presentar ponencia "Valoración de Empresas en Crisis" por parte de un docente que se encuentra en Comisión de Estudios.	DOCENTE
ADMINISTRATIVO	Concepto sobre información sobre beneficiarios hijos estudiantes inhabilidades e incompatibilidades	ADMINISTRATIVO
ADMINISTRATIVO	Revisión sobre el caso del Sr. Ricardo Duque	ADMINISTRATIVO
DOCENTE	Solicitud de concepto jurídico específicamente si procede, lo solicitado por el Director del Depto de Ingeniería Profesor Juan Gabriel León.	DOCENTE
DOCENTE	Solicitud consulta renovación de nombramiento profesor Arnulfo Gómez Carabalí.	DOCENTE
DOCENTE	Revisión y concepto sobre propuesta de Acuerdo de Consejo de Facultad "Por la cual se establece presupuesto del Fondo de investigación de la Facultad de Ingeniería y Administración Universidad de Gestión de Investigación IGI	DOCENTE

DOCENTE	Revisión y Concepto sobre Resolución de propuesta de modificación a los lineamientos para el desarrollo de los programas curriculares de Posgrado en la Fac. de Cs. Agropecuarias para ajustarla a la normatividad vigente – Profesor Juan Carlos Menjivar.	DOCENTE
DOCENTE	Revisión y Concepto de dos proyectos de acuerdo, en cumplimiento de lo dispuesto por el Articulo 11 del Acuerdo 026 de 2010 del Consejo Superior Universitario.	DOCENTE
DOCENTE	Concepto sobre revisión de Acuerdo por el cual se establece la escala de puntos para el pago de los derechos administrativos, académicos y bienestar para el programa de Maestría en Ingeniería Ambiental.	DOCENTE
DOCENTE	Concepto sobre exigencias de cumplimiento de la cláusula de garantía de la empresa TANAGA.	DOCENTE
DOCENTE	Concepto sobre el Acuerdo 005 "Por el cual se definen cupos recursos y criterios para la Beca Auxiliar Docente y se complementan los requisitos y deberes para la asignación de la Beca Auxiliar Docente. Y el Acuerdo 006 "Por el cual se reglamenta la Beca Exención derechos académicos para admitidos y estudiantes de posgrado de la Facultad de Cs. Agropecuarias de la UNAL - ´Palmira.	DOCENTE.
DOCENTE	Concepto sobre Revisión Resolución Condonaciones Préstamo Estudiantil 2010.	DOCENTE
ADMINISTRATIVO	Revisión de aspectos concernientes a la suscripción del Convenio de Pasantías y Prácticas empresariales entre la Cámara de Comercio de Palmira y la UNAL – Palmira.	ADMINISTRATIVO
ADMINISTRATIVO	Concepto Sobre consignación de gastos procesales.	ADMINISTRATIVO
DOCENTE	Concepto sobre cumplimiento de las normas de propiedad intelectual y utilización de los formatos correspondientes	DOCENTE
ADMINISTRATIVO	Concepto sobre el proyecto condonación de préstamo beca.	ADMINISTRATIVO
DOCENTE	Concepto sobre caso estudiante Julieta Torres con el CIAT.	DOCENTE
ADMINISTRATIVO	Revisión y concepto Acta de Liquidación del Contrato No. 087 de 2006.	ADMINISTRATIVO
ADMINISTRATIVO	Concepto sobre Acta de Cierre Proyecto 117-3/2006	
ADMINISTRATIVO	Revisión y concepto sobre términos de referencia Contrato No. 089	ADMINISTRATIVO
DOCENTE	Concepto sobre la posibilidad de que un docente reciba pago por ejercer como evaluadores, jurados, pares académicos, etc.	DOCENTE
DOCENTE	Concepto sobre la posibilidad de otorgar a los docentes gastos de viaje, tiquetes por millas o apoyos económicos para asistencia a eventos académicos en nombre de la institución.	DOCENTE
DOCENTE	Concepto sobre posible incumplimiento contractual en tres proyectos de investigación.	DOCENTE
ADMINISTRATIVO	Concepto sobre la entrega de botón de distinción por cumplimiento de 25 años de la funcionaria Blanca lucía Escobar.	ADMINISTRATIVO.
ADMINISTRATIVO	Concepto y revisión oficios COUNAL y BU 258, Proyecto bono alimentario para estudiantes vulnerables de la UNAL	ADMINISTRATIVO
ADMINISTRATIVO	Concepto sobre posibilidad de retirar cesantías del Fondo Nacional del Ahorro para compra de acciones de ECOPETROL	ADMINISTRATIVO
ADMINISTRATIVO	Consulta sobre encargo de nivel ténico a asistencial	ADMINISTRATIVO
ADMINISTRATIVO	Concepto sobre asignación del apoyo académico y económico y social del Proyecto. Acompañamiento Estudiantil para la permanencia y Adaptación a la Vida Universitaria.	ADMINISTRATIVO
ADMINISTRATIVO	Concepto sobre encargo fiduciario para la democratización de la participación de la empresa LYSA en la entidad ACUAVIVA del municipio de Palmira.	ADMINISTRATIVO.
ADMINISTRATIVO	Concepto sobre Banco Davivienda (documentos que no han sido expedidos por la UNAL).	ADMINISTRATIVO
DOCENTE	Revisión Acuerdo (S/N) Acta No. 15 de Septiembre 16 Por el cual se crea el Comité de Programas Curriculares de la Facultad de Cs. Agropecuarias.	DOCENTE.
DOCENTE	Concepto sobre consulta sobre vinculación de profesores pensionados ad honorem Acuerdo 016 de 2005.	DOCENTE
DOCENTE	Consulta sobre promoción de nombramiento de docente en cargo académico administrativo.	DOCENTE
DOCENTE	Concepto sobre promoción de un docente que fue seleccionado como Profesor Asistente mediante concurso.	DOCENTE
ADMINISTRATIVO	Concepto sobre Acta de liquidación de la Carta de Entendimiento No. C091-07 suscrito entre CIAT Y UNAL.	ADMINISTRATIVO
ADMINISTRATIVO	Concepto sobre Acta de Liquidación del Proyecto 2008M6336-3616	ADMINISTRATIVO
ADMINISTRATIVO	Concepto sobre la validez de un titulo valor	ADMINISTRATIVO
DOCENTE	Concepto sobre condiciones laborales docente ocasional Ad Honorem.	DOCENTE
ADMINISTRATIVO	Concepto y revisión documento "Red de información en Ciencia y Tecnología Agrícola y afines en Colombia.	ADMINISTRATIVO

10.4 Procesos Judiciales

No. RADICACION	DEMANDANTE	CRITERIO JURIDICO
2002-2276-00	MANUEL JOSE PELAEZ PELAEZ	Restablecimiento de un Derecho
2006-00464	JOHN WILLIAM DE LA PAVA MARTINEZ	Liquidación de prestaciones sociales
2007-00071	BLANCA LUCIA ESCOBAR GUEVARA	Nulidad de Resolución de sanción y disciplinario de suspensión
2001-01106	MARIA MEY HURTADO HURTADO	Reparación Directa
2004-03764	NANCY ALTAMIRANO CRUZ	Sustitución Pensional
2007-0328-00	MARTHA LUCIA GIRALDO CASTAÑO	Sustitución Pensional o indemnización por aportes
2007-0048	MARIA TERESA ARANA GOMEZ	Reajuste de Pensión
2008-0031-00	MARTHA LUCIA GIRALDO CASTAÑO	Reajuste de Pensión
2007-00078	ADOLFO LEON POSSO PEÑA	Reajuste de Pensión
2008-0015-00	LUIS FELIPE MORALES OCHOA	Reajuste de Pensión
2010-00457-00	OMAR HURTADO	Reajuste de Pensión
2007-00125	CARLOS ALBERTO MEJIA	Adecuación para acceso a personas discapacitadas
2008-00295	FERNANDO ANTONIO GALEANO GARZON	Liquidación de factores salariales y prestacionales sociales.
2008-00005	PEDRO NEL LOZANO	Reajuste de Pensión
2007-0079-00	JAIRO MOSQUERA	Nulidad de resolución de sanción disciplinaria de suspensión.
2007-079-00	ARMANDO CARBONELL MARIN	Nulidad de resolución de sanción disciplinaria de suspensión.
2010-00456.00	Universidad Nacional Sede Palmira	Nulidad de actos administrativos expedidos en proceso de cobro coactivo contra la UN.
2010-00415.00	Ana Milena González Herrera	Nivelación salarial retroactiva
2011-00680	Universidad Nacional Sede Palmira	Demanda de Repetición por condena judicial contra la UN caso Jorge Enrique Tovar.
2011.145	Bernardo Domínguez Gutman	Reconocimiento contrato realidad.

10.5 Tutelas

DEMANDANTE	DERECHO RECLAMADO	JUZGADO O TRIBUNAL	RESULTADO
JOHAN STEVEN BELTRAN DELGADO	Debido Proceso	Juzgado Segundo Penal Municipal Palmira- Valle	En Contra de la UN
JORGE ELIECER VALENCIA	Derecho a la defensa y otros	Juzgado Primero de Familia Circuito Judicial de Palmira. Valle.	A favor de la UN
JULIA MERCEDES SALAZAR	Debido Proceso	Tribunal superior de Buga	A favor de la UN
MARTHA LUCIA GIRALDO	Derecho al debido proceso, trabajo e igualdad.	Tribunal Superior de Distrito Judicial de Buga – Sala Laboral	A favor de la UN
YOLANDA RAMOS RODRIGUEZ	Derecho a la Salud	Juzgado Primero Civil Municipal – Palmira – Valle-.	En contra de la UN

10.6 Comisiones de Estudio

No. De CONTRATO	**FECHA**	**DOCENTE**
1	JULIO 18/11	LUZ STELLA CADAVID R.
2	AGOSTO 10/11	MARIA VICTORIA PINZON
3	SEPTIEMBRE6/11	LUIS ENRIQUE CORTES
4	SEPTIEMBRE9/11	PATRICIA SARRIA BUENAVENTURA
5	NOVIEMBRE29/11	CARLOS ANTONIO TELLO
6	DICIEMBRE 7/11	JAVIER ANTONIO BENAVIDES
7	DICIEMBRE 7/11	NESTOR FABIO VALENCIA
8	DICIEMBRE 9/11	NELIDA YAHETJ RAMIREZ TRIANA
9	DICIEMBRE 9/11	JOHN JAIRO CARDOZO VASQUEZ

En el informe no se relacionan las consultas verbales atendidas ni la asistencia a reuniones para asuntos administrativos, asesorías, Comité de Contratación, Nodo SIMEGE y otras.

11 Sistema Nacional de Laboratorios

Con el fin de brindar información oportuna de las actividades realizadas y en cumplimiento de las metas establecidas en el Proyecto, a continuación el Sistema Nacional de Laboratorios presenta el Informe de Gestión correspondiente al período de Diciembre 2010 a Noviembre 2011.

Se realizó la formulación del Plan Global de Desarrollo para el periodo comprendido entre los años 2010 -2012. Se tomó la línea: **CIENCIA, TECNOLOGÍA INNOVACIÓN Y CREACIÓN ARTISTICA,** y el Programa: **SOPORTE TECNOLÓGICO Y ESPECIALIZADO.**

El nuevo marco del Plan Global de Desarrollo 2010-2012, busca fortalecer a la Universidad Nacional de Colombia como una Institución de carácter investigativa que se fundamenta en los programas de postgrado y a su vez en la calidad de los programas de pregrado.

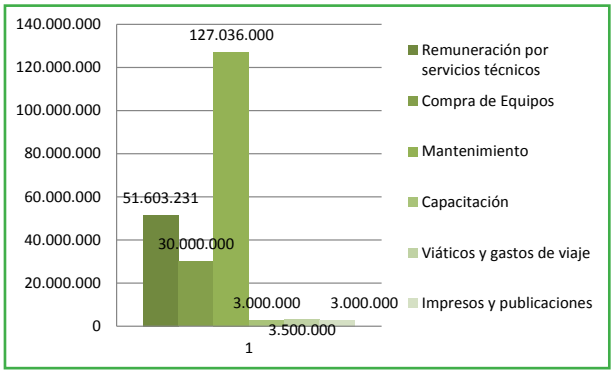
El Sistema Nacional de Laboratorios Sede Palmira, tiene como objetivo mejorar el recurso tecnológico existente y la innovación tecnológica paulatina de las instalaciones y equipos de los laboratorios. Así como la actualización de los procedimientos y normatividades, con el fin de soportar los programas académicos, investigación y extensión de la Sede. Para alcanzar este propósito se realizó un diagnostico en cada uno de los laboratorios, para conocer las prioridades. Con esta información se formularon actividades y metas para la vigencia 2010-2011

11.1 Asignación Presupuestal

PRESUPUESTO INICIAL ASIGNADO AÑO 2011 (Resolución 1755 del 30 de Diciembre de 2010)
$ 218.139.231

RUBROS	VALOR ($)
Remuneración por servicios técnicos	51.603.231
Compra de Equipos	30.000.000
Mantenimiento	127.036.000
Capacitación	3.000.000
Viáticos y gastos de viaje	3.500.000
Impresos y publicaciones	3.000.000
TOTAL ASIGNADO	**218.139.231**

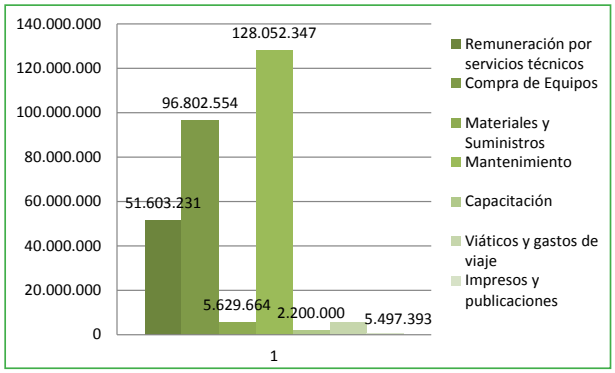
Presupuesto Inicial 2011



Mediante resolución números: 505 de 14 de Abril del 2011 "Por la cual se modifica el presupuesto de ingresos y gastos de la Universidad Nacional de Colombia para la vigencia fiscal del 2011 $35.777.510"; 630 de Mayo 20 de 2011 "Por la cual se distribuye parcialmente el presupuesto general financiado con los recursos del Balance del 31 de Diciembre de 2010 $5.368.448"; 786 del 23 de Junio de 2011 "Por la cual se modifica el presupuesto de ingresos y gastos de la Universidad Nacional de Colombia para la vigencia fiscal del 2011 $20.000.000"; 1103 de Septiembre 12 de 2011 "Por la cual se modifica el presupuesto de ingresos y gastos de la Universidad Nacional de Colombia para la vigencia fiscal del 2011 $10.000.000".

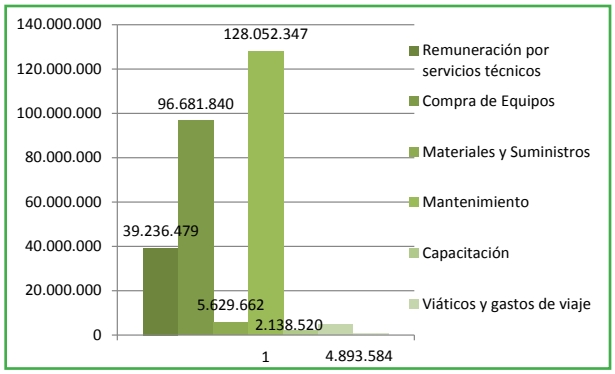
PRESUPUESTO TOTAL ASIGNADO 2011	
Remuneración por servicios técnicos	51.603.231
Compra de Equipos	96.802.554
Materiales y Suministros	5.629.664
Mantenimiento	128.052.347
Capacitación	2.200.000
Viáticos y gastos de viaje	5.497.393
Impresos y publicaciones	500.000
TOTAL ASIGNADO	**290.285.189**

Presupuesto Total asignado 2011



PRESUPUESTO EJECUTADO 2011	
Remuneración por servicios técnicos	39.236.479
Compra de Equipos	96.681.840
Materiales y Suministros	5.629.662
Mantenimiento	128.052.347
Capacitación	2.138.520
Viáticos y gastos de viaje	4.893.584
Impresos y publicaciones	499.630
TOTAL ASIGNADO	**277.132.062**

Presupuesto ejecutado 2011 ($)



Debido al congelamiento presupuestal por las altas directrices de la Universidad Nacional de Colombia mediante oficio P-228 de Mayo 4 de 2011, el proyecto

del Sistema Nacional de Laboratorios se vio afectado el proceso de Acreditación del Laboratorio de Química de Suelos. Lo cual ocasiono demoras en la ejecución del cronograma y especialmente en la contratación de los Evaluadores Externos de la Acreditación del Laboratorio. Esto se ve reflejado en la no ejecución de $13.153.127 correspondiente en su mayor parte en dinero reservado para contratación de los Evaluadores Externos (Requisito indispensable para contratación de los evaluadores es que el Laboratorio debería tener todos sus equipos funcionando correctamente (Mantenimiento - calibración) y compra de equipos necesarios para este proceso.

11.1.1 Actividades

Actividad 1: Modernizar los Laboratorios mediante la adquisición, reposición, adaptación, diseño y mantenimiento de equipos y mejoramiento físico de acuerdo a las necesidades académicas e investigativas de la Sede

Actividad 2: Acreditación de los laboratorios de Química de Suelos.

Actividad 3: Capacitar al menos tres laboratoristas

Para un presupuesto total asignado de $290.285.189

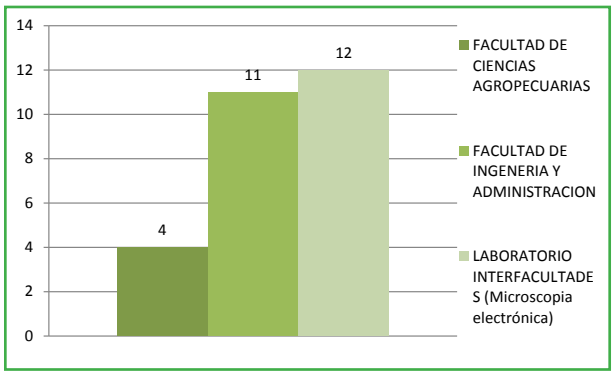
Se recibieron diferentes solicitudes de los laboratorios de los cuales dieron a conocer sus prioridades y se analizó la transcendencia de estas solicitudes y los impactos en la Sede.

11.1.2 Compra de Equipos de Laboratorio:

Se adquirieron 27 equipos de laboratorio distribuidos así:

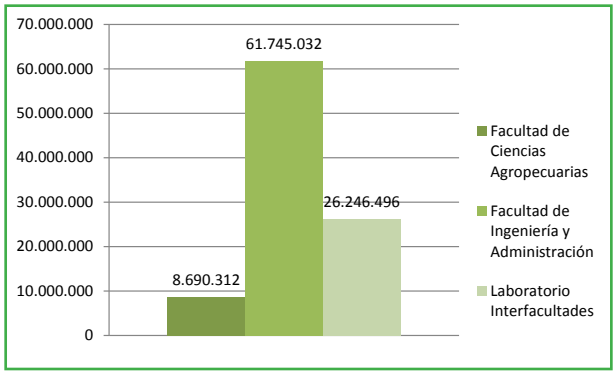
DISTRIBUCION DE EQUIPOS ADQUIRIDOS	
FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS	4
FACULTAD DE INGENERIA Y ADMINISTRACION	11
LABORATORIO INTERFACULTADES (Microscopia electrónica)	12
TOTAL	**27**

Compra de equipos



COSTO DE EQUIPOS ADQUIRIDOS PARA LOS LABORATORIOS DE LA SEDE ($)	
FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS	8.690.312
FACULTAD DE INGENERIA Y ADMINISTRACION	61.745.032
LABORATORIO INTERFACULTADES	26.246.496
TOTAL	**96.681.840**

Costo de equipos adquiridos para los laboratorios de la sede ($)



Entre los cuales cabe resaltar la adquisición de diferentes equipos para la dotación del Laboratorio Interfacultades (Microscopia Electrónica) que actualmente oferta servicios de Microscopia Electrónica de Transmisión, secado de punto crítico y da apoyo a prácticas de Docencia e investigación en la Sede, estos equipos son: Baño maría de 7 lts MEMMERT, Estufa universal de 53 lts MEMMERT, Desecador de vidrio de 100 mm, Balanza analítica OHAUS, Incubadora MEMMERT, Baño Ultrasonido BRANSON, Plancha de Calentamiento y agitación CORNING, Centrifuga CUADRAC, Pipetas autoclavables, Nevera y Horno microondas.

Además se destaca la compra del Equipo de Extracción y refrigeración requisito indispensable en el proceso de Acreditación del Laboratorio de Química de Suelos, Dispensadores especiales para soluciones orgánicas.

Se doto al laboratorio de SIG de equipos de cómputo necesarios para dar apoyo al Posgrado de Ingeniería Ambiental.

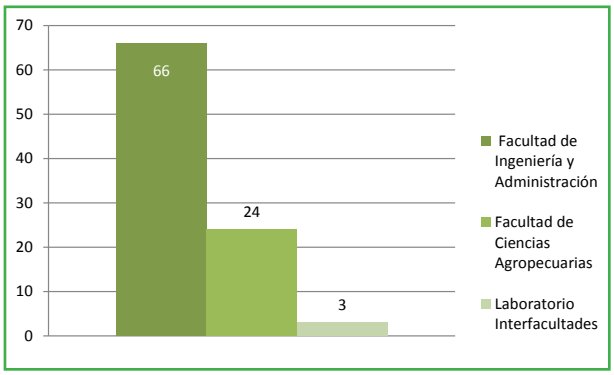
Los Laboratorios de Semillas se doto de un Equipo de Extracción Soxthel, Biología Molecular horno microondas, Citogenética nevera y Biología equipo de microfotografía digital para microscopios y Estereomicroscopio, los anteriores equipos necesarios para prácticas de Docencia e investigación. (Actualmente la mayoría de los equipos mencionados no se encuentran instalados en los diferentes laboratorios ya que son importados y serán enviados a la Sede en el mes de enero de 2012)

11.1.3 Mantenimiento Correctivo y Preventivo de Equipos de Laboratorio

Se realizó el mantenimiento Correctivo y preventivo a 93 equipos de laboratorio.

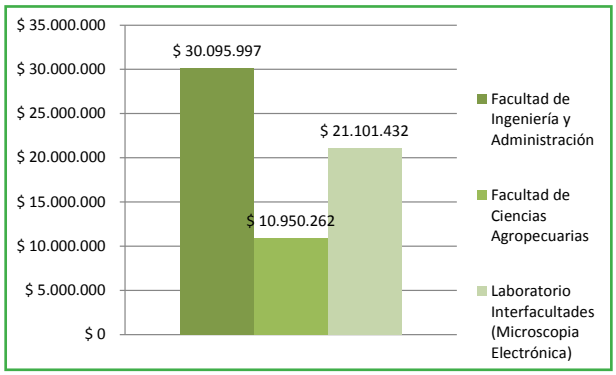
NUMERO DE MANTENIMIENTOS REALIZADOS A LOS EQUIPOS DE LA SEDE	
Facultad de Ingeniería y Administración	66
Facultad de Ciencias Agropecuarias	24
Laboratorio Interfacultades	3
TOTAL	93

Número de mantenimientos realizados a equipos de laboratorios de la sede



COSTO DE LOS MANTENIMIENTOS REALIZADOS ($)	
Facultad de Ingeniería y Administración	$ 30.095.997
Facultad de Ciencias Agropecuarias	$ 10.950.262
Laboratorio Interfacultades (Microscopia Electrónica)	$ 21.101.432
TOTAL	$ 62.147.691

Costo de mantenimientos realizados a equipos de laboratorios de la sede



Dando cumplimiento a la norma NTC-ISO-IEC 17025:2005 se realizó el mantenimiento correctivo y preventivo a 33 equipos del laboratorio de Química de suelos objeto de acreditación. Con recursos del Fondo de Investigación se programó el mantenimiento preventivo-calibración del Microscopio Electrónico JEOL JEM 1011 del laboratorio de Microscopia Electrónica con la empresa JEOL de México, este mantenimiento se efectuara en febrero de 2012 y la Secadora de Punto Crítico con el empresa Andina de Tecnologías de Medellín.

11.1.4 Adecuaciones Fisicas

Se realizará la adecuación física del Laboratorio de Semillas y Fisiología Animal-Anatomía. Se le dio prioridad a este laboratorio ya que adquirieron equipos robustos (Semillas) para el área de investigación, esta obra se efectuara en los meses de Diciembre – Enero, la persona encargada de la Obra es el Ingeniero Mauricio Andrés García por un valor de $ 40.061.303 y al Ingeniero Eléctrico Boris Alexis Ruiz por un valor de $24.838.960, para realizar la adecuación eléctrica

de los laboratorios anteriormente mencionados. En el primer semestre del año se realizó la contratación del Ingeniero Eléctrico Boris Alexis Ruiz por un valor de $1.248.307 para realizar adecuación eléctrica de la autoclave de sobremesa (horizontal) TUTTNAUER, para el área de Microbiología Vegetal y Fitopatología.

11.2 Implementar la Norma NTC-ISO-IEC 17025:2005

Se contrató al Química de suelos MARIA DEL PILAR TRIANA para continuar el proceso de acreditación del Laboratorio de Química de Suelos y realizar la : **ETAPA 3 IMPLEMETACION DEL PROCESO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y LA VALIDACION DE METODOLOGIAS** ANALITICAS: Trabajar conjuntamente con el coordinador del laboratorio y el personal para crear una cadena de valor y demostrar que sus métodos analíticos proporcionan resultados confiables y adecuados, para los propósitos para los cuales son solicitados con miras a la acreditación según la norma NTC-ISO_IEC 17025:2005.

11.3 Capacitación

Se dio apoyo en el proceso de capacitación a los siguientes laboratoristas:

- Carlos Eduardo Madriñan, Laboratorios de Análisis Ambiental (VI Congreso Colombiano de Botánica, realizado en Cali del 11 al 18 de Agosto)
- Liliana Patricia Escaria, Laboratorio de Tecnología de Leches (Seminario: Tercer Salón Andino de Tecnología para la Producción de Lácteos, Bogotá 24 al 25 de Octubre)
- Adriana Valencia Corres, Laboratorio de Química y Gisell Carvajal Sarria, Laboratorio de Tecnologías de Carnes (Foro de Estado del Arte y perspectivas de la Gestión Metrológica en Colombia, Univalle Octubre 28)
- Gisell Carvajal Sarria, Laboratorio de Tecnología de Carnes (V Congreso Colombiano de Acuicultura y Congreso SLA 2011, Neiva 9 al 12 de Noviembre)
- Efrén Muñoz Galindez, Laboratorio de Microscopia Electrónica (Uso y Manejo del Microscopio Electrónico de Barrido para análisis de polen de la familia Cactaceae, Manizales del 5 al 9 de Diciembre)
- Alexandra García Torres, Laboratorio de Fitopatología y Nubia Rodríguez, Laboratorio de Microbiología Vegetal (Técnicas de aislamiento, identificación, inoculación, evaluación, y conservación de patógenos, CIAT Diciembre 12 al 16)

Las anteriores capacitaciones se dieron el apoyo con el fin de mejorar los servicios que se prestan en docencia, extensión e investigación. Para un total de 7 personas capacitadas para esta vigencia

12 Dirección de Bienestar Universitario

12.1 Resumen Ejecutivo De La Gestión De Bienestar Universitario - 2011

AREA/PROGRAMA	Población	2011-1		2011-2	
		Usuarios*	Usos**	Usuarios*	Usos**
Cultura (Talleres culturales y Eventos)	Comunidad Universitaria	869	893	729	741
Actividad Física y Deporte (Prácticas deportivas, torneos internos y externos)	Estudiantes y egresados	626	940	633	1320
Acompañamiento Integral (Acompañamiento, inducción y preparación para el cambio, convivencia y grupos est.)	Comunidad Universitaria y egresados	440	1122	593	1844
Salud (Atención primaria y emergencias, factores de riesgo, programas de P y P, gestión en salud)	Comunidad Universitaria y egresados	1590	4459	2111	4735
Gestión y Fomento Socioeconómico	Préstamo Estudiantil	Estudiantes pregrado vulnerables Estrato 1, 2 y 3	101	101	139
	Proyecto de Acompañamiento		265	275	233
Programa de Bienestar Laboral	Actividades Deportivas	Docentes y Administrativos	148	308	138
	Actividades Recreativas		87	143	152
	Actividades de Capacitación		39	44	21
Programa de Inducción - Reinducción	Docentes y Administrativos	44	44	12	12
TOTAL USOS	4.209	8.329	4.761	9.919	

Programa de Egresados	Carnetizados 2011-1	Carnetizados 2011-2	Graduandos 2011-1	Graduandos 2011-2	Total Egresados a 2011
	429	**488**	**185**	**97**	**7.206**

*Usuario: Cuantifica el beneficio por estudiante.

**Usos: Cuantifica el número de veces que el estudiante participa del programa.

Resumen de estudiantes de pregrado beneficiados por área		2011-1	2011-2
Cultura		729	608
Actividad Física y Deportes		626	633
Acompañamiento Integral		401	501
Salud		1492	2001
Gestión y Fomento Socioeconómico	Préstamo Estudiantil	101	139
	Proyecto de Acompañamiento	275	233

Matriculados Pregrado *2011-1: 2312 *2011-2: 2343

El presupuesto asignado a Bienestar Universitario durante la vigencia 2011 fue de $950.693.892, contemplando recursos de funcionamiento, transferencia de facultades y proyectos de inversión, de los cuales se logró la ejecución del 97% ($922.762.634) en las diferentes áreas y programas del Bienestar, presentando la asignación y ejecución más representativa el área de Gestión y Fomento socioeconómico con el 55% del presupuesto total, distribuido entre sus programas de préstamo estudiantil, gestión alimentaria, el proyecto de acompañamiento y los honorarios del profesional de apoyo. Con este recurso se logró impactar al 17% de la población estudiantil de pregrado en condición de vulnerabilidad.

12.2 Informe de Gestión por Áreas y Programas de Bienestar Universitario - 2011

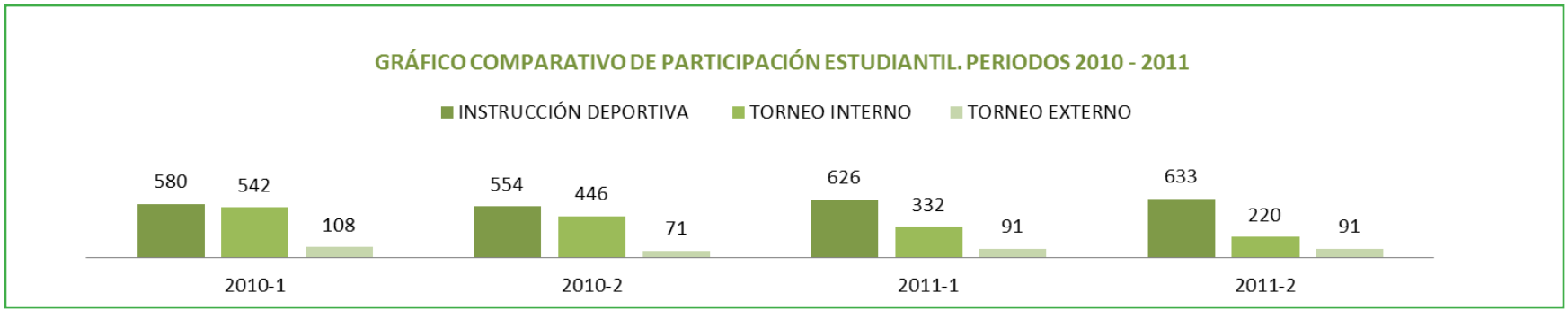
12.2.1 Dirección De Bienestar Universitario

PLANEACIÓN			RESULTADOS		
OBJETIVO	ACTIVIDADES PLANEADAS	METAS PROPUESTAS	ACTIVIDADES DESARROLLADAS	METAS ALCANZADAS	CUMPLIMIENTO DE METAS
Dotar al equipo de Bienestar Universitario de elementos teóricos y prácticos que permitan identificar la importancia e interacción del direccionamiento estratégico con la gestión integrada de calidad.	Realizar una capacitación en indicadores de gestión y planes de mejoramiento.	Lograr la participación del 100% del equipo de Bienestar. Impartir una capacitación teórico – práctica, a partir de los lineamientos de la sede en el tema de Indicadores.	Se realizó una capacitación en indicadores de gestión y planes de mejora con intensidad de 40 horas, impartida desde el 14 de abril hasta el 27 de mayo de 2011. Se establecieron pautas y parámetros para el diseño de indicadores de los sistemas de gestión de calidad con base en la eficacia, eficiencia y efectividad como herramienta de gestión.	Se logró la participación de los 22 funcionarios del equipo de Bienestar Universitario equivalente al 100% del personal. Se ha logrado afianzar una cultura de medición de la gestión y logro de resultados entre los colaboradores.	100%
Facilitar la integración de los nuevos funcionarios a la dinámica de la universidad y actualizar a trabajadores antiguos que desempeñan nuevos cargos, con el fin de promover su articulación en el alcance de los objetivos institucionales.	Realizar la jornada de inducción – reinducción cada semestre que vincule temas y dependencias estratégicas de la sede, dirigida a funcionarios, docentes y administrativos.	Realizar una jornada por semestre. Lograr la participación del 100% de los funcionarios de planta invitados a la jornada de inducción, y el 60% de los docentes ocasionales invitados. Lograr la participación del 80% de los funcionarios invitados a reinducción.	Se realizaron 3 jornadas de inducción durante el año. Febrero – Abril – Agosto En la jornada se realizó en tres fases: *Recepción y Bienvenida: a cargo Vicerrector de la Sede. *Inducción General: presentación de dependencias académico administrativas, y se incluyó el tema de entorno ético de la sede. *Evaluación y seguimiento: Al finalizar la jornada se realizan las encuestas de evaluación y el cierre de la jornada.	Participación Febrero Inducción: Planta: 100% (7 pers.) Docentes ocasionales:67% (6) Reinducción: Planta: 75% (3 pers.) Participación Abril Inducción: Planta: 100% (11 pers.) Reinducción: Planta: 88% (15 pers.) Participación Agosto Inducción: Planta: 80% (4 pers.) Ocasionales:60% (6) Reinducción: Planta: 100% (2 pers.)	Jornadas de Inducción: (3/2)100%= 150% Las metas se alcanzaron en: Inducción Pers. Planta: Febrero 100% Abril 100% Agosto 80% Inducción Docentes ocasionales: Febrero 112% Agosto 100% Reinducción Pers. Planta: Febrero 94% Abril 110% Agosto 125%
PLANEACIÓN			RESULTADOS		
OBJETIVO	ACTIVIDADES PLANEADAS	METAS PROPUESTAS	ACTIVIDADES DESARROLLADAS	METAS ALCANZADAS	CUMPLIMIENTO DE METAS
Fortalecer el programa de inducción – reinducción con temas relacionados a la adaptación al ámbito universitario, buen desempeño laboral y mejoramiento de calidad de vida de los funcionarios.	Realizar una capacitación y entrenamiento en temas relacionados con el Clima, Cultura organizacional y comunicación asertiva.	Alcanzar la Participación de 94 funcionarios. Lograr una satisfacción del 90% de los usuarios con respecto a la organización, desarrollo y capacitador de las conferencias.	Se realizó el ciclo de conferencias de "Clima, cultura organizacional y comunicación asertiva", los días 2, 3, 9 y 10 de noviembre, finalizando el día 11 de noviembre con un taller de clima organizacional y caminata ecológica en la Reserva Natural de Yotoco.	Participación de 88 funcionarios, el 93% del personal esperado. Satisfacción del 99% de los participantes en los aspectos de desarrollo y organización del Ciclo de Conferencias, y del 98% en los aspectos del capacitador.	La meta de participación se alcanzó en un 93.6%. La meta de satisfacción se alcanzó en un 110%

Promover alianzas estratégicas con el sector empresarial con y sin ánimo de lucro, con el fin de fortalecer los programas de Bienestar Universitario.	Realizar Benchmarking con las sedes en el tema de donaciones y alianzas estratégicas. Documentar los Proyectos de manutención con el fin de ser presentados a las entidades. Consolidar base de datos y realizar visitas a diferentes empresas.	Contactar la sede Manizales, Medellín y Bogotá a fin de conocer sus experiencias con el sector empresarial y solidario. Documentar por lo menos 1 proyecto de manutención. Lograr por lo menos tres aportes económicos del sector empresarial y solidario para fortalecer los programas de Bienestar.	Se visitó la sede Bogotá con el fin de coordinar aspectos internos respecto a la gestión de alianzas estratégicas, metodología de aproximación, contacto, consolidación y socialización de convenios. Se contactaron las sedes de Manizales y Medellín en el tema de alianzas estratégicas y donaciones, con base en la experiencia se retomó y mejoró aspectos estratégicos para la sede. Se abordó el tema de alianzas y donaciones con Coomeva, Counal y Fodun, se logró un aporte económico de Counal y Fodun (alianzas estratégicas). Igualmente se continúa trabajando con Coomeva en temas de alianzas para cultura y recreación.	Se contactaron las 3 sedes andinas, alcanzando la meta en un 100%. 2 aportes económicos para el programa de alimentación de estudiantes vulnerables, alcanzando la meta en un 67% (2 de 3). Se documentó el proyecto de alimentación y fue presentado a la cooperativa Counal, la secretaria de educación y finalmente el ministerio de educación emitió el aval para su ejecución en la sede, sin embargo la donación no pudo ser realizada durante esta vigencia por la cooperativa.	La meta de Contacto con las sedes, coordinación de aspectos internos en tema de alianzas y donaciones y la formulación del proyecto se cumplieron al 100%. La meta de aportes económicos se alcanzó en un 67%.
PLANEACIÓN			RESULTADOS		
OBJETIVO	ACTIVIDADES PLANEADAS	METAS PROPUESTAS	ACTIVIDADES DESARROLLADAS	METAS ALCANZADAS	CUMPLIMIENTO DE METAS
Realizar la estandarización de las áreas de bienestar universitario para la implementación del sistema de indicadores a nivel nacional.	Estandarizar a nivel nacional las áreas de gestión y fomento socio económico, actividad física y deportes, acompañamiento integral, cultura, salud y la dirección de bienestar.	Lograr la estandarización del 100% de las áreas de bienestar universitario.	Se logró la estandarización de las áreas de gestión y fomento socio económico, actividad física y deportes, acompañamiento integral y cultura.	Se estandarizo el 70% de las áreas de Bienestar universitario	Se logró el cumplimiento del 70% de la meta establecida por el nivel nacional
Realización e ingreso de los riesgos y los planes de mejora en las áreas de bienestar para SIMEGE electrónico.	Actualización de los riesgos y planes de mejora en las áreas de bienestar para auditoria interna y externa.	Lograr el ingreso del 100% de los riesgos y planes de mejora en todas las áreas.	Se realizó el ingreso de la totalidad de los riesgos y planes de mejora al SIMEGE electrónico.	Ingreso del 100% de los riesgos y planes de mejora al sistema SIMEGE electrónico.	Se logró el cumplimiento del 100% de la meta establecida.
Estandarizar los formatos en las áreas de bienestar universitario.	Estandarizar los formatos de las áreas de gestión y fomento socio económico, actividad física y deportes, acompañamiento integral.	Realizar la estandarización de los formatos de todas las áreas.	Se ha realizado la socialización de los formato propuestos por todas la sedes de las área de acompañamiento integral, actividad física y deportes, cultura y gestión y fomento socio económico.	Se encuentra en revisión por los asesores de dirección general los formatos propuestos por la sedes.	Se logró él envió del 30% de formatos para revisión de dirección general.

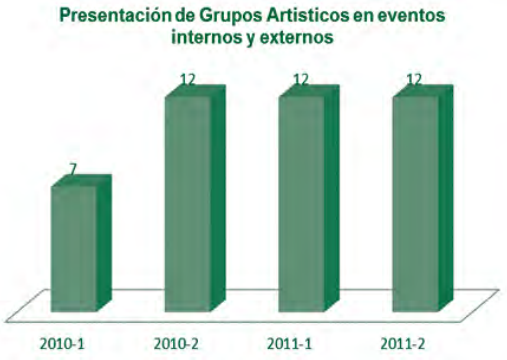
12.2.2 Área de Actividad Física y Deportes

PLANEACIÓN			RESULTADOS	
OBJETIVO	ACTIVIDADES PLANEADAS	METAS PROPUESTAS	ACTIVIDADES DESARROLLADAS	METAS ALCANZADAS
Acondicionamiento Físico e Instrucción Deportiva. Fomentar el mejoramiento de las cualidades y aptitudes físicas individuales.	Ofertar y promocionar 12 prácticas deportivas: Acondicionamiento Físico, Baloncesto, Fútbol, Fútbol sala, Fútbol césped, Natación, Rumba terapia, Taekwondo, Tenis de Mesa, Voleibol, Ultímate y Rugby.	Ejecutar las 12 prácticas deportivas Lograr la participación del 40% de la comunidad estudiantil, equivale aproximadamente a 900 personas por semestre.	Ejecución de las 12 prácticas deportivas.	Ejecución del 100% de las prácticas deportivas programadas Participación Estudiantil: 2011-1: 626* 2011-2: 633* *Equivalentes al 27% de la Población Estudiantil en ambos casos.
Deporte de Competencia. Fomentar el deporte de competencia en la comunidad universitaria.	Organizar y ejecutar en el 2011-I: 7 Torneos Internos.	Ejecutar 7 torneos internos.	Ejecución de 7 torneos internos.	Ejecución del 100% de torneos internos programados en 2011-I. Participación de 332 estudiantes.
	Organizar y ejecutar en el 2011-II: 7 Torneos Internos.	Ejecutar 7 torneos internos.	Organización de 7 torneos internos. Hubo ejecución de 3 torneos.	Ejecución del 43% de torneos internos programados en 2011-II. Participación de 220 estudiantes.
	Participar en el 2011-I: 1 Torneo Externo.	Participar en 1 torneo externo.	Participación en un torneo externo.	Ejecución del 100% de torneos externos con la participación de 91 estudiantes.
	Participar en el 2011-II: 3 Torneos Externos.	Participar en 3 torneos externos.	Participación en 3 torneos externos.	Ejecución del 100% de torneos externos con la participación de 91 estudiantes.
Juegos autóctonos Incentivar la práctica de juegos tradicionales	Planear y ejecutar una actividad de juegos tradicionales en el 2011-II	Planear y ejecutar una actividad de juegos tradicionales en el 2011-II.	Ninguna.	No se ejecutó ninguna actividad.



12.2.3 Área de Cultura

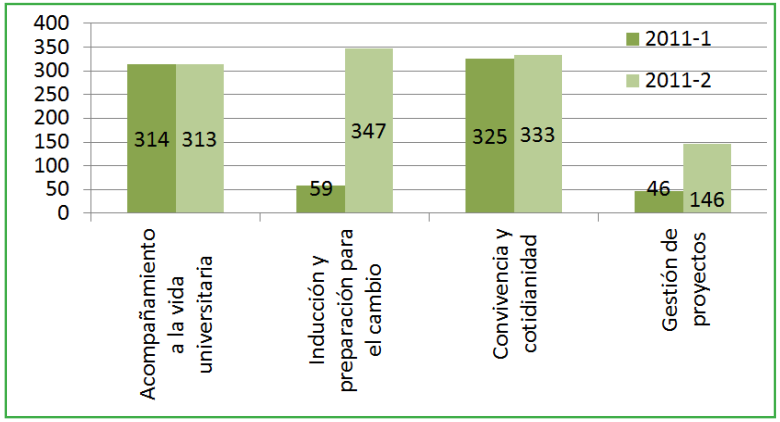
PLANEACIÓN			RESULTADOS		
OBJETIVO	ACTIVIDADES PLANEADAS	METAS PROPUESTAS	ACTIVIDADES DESARROLLADAS	METAS ALCANZADAS	CUMPLIMIENTO DE METAS
Fortalecer la formación integral del estudiante, con la promoción de talleres existentes y la creación de nuevos espacios de participación en el saber cultural.	Ofrecer a la comunidad universitaria 15 talleres artísticos y culturales que permitan al estudiante expresar sus sentimientos y emociones.	Lograr la participación del 9 % de la población estudiantil semestralmente.	Se dictó los talleres de: Bailes de salón, bailes populares, capoeira, cuentería, danza árabe, danzas folclóricas, música andina, percusión, piano, coro, teatro, guitarra y bajo, danza andina y guitarra eléctrica.	Se logró la participación de 169 estudiantes durante el 2011-1, equivalente al 7.3% de esta población. Se logró la participación de 128 estudiantes durante el 2011-2, equivalente al 5.5% de esta población.	2011-1: 81% 2011-2: 61%
Fortalecer el desarrollo artístico y cultural en la universidad, mediante el desarrollo de eventos artísticos y culturales en las diferentes expresiones del arte.	Realizar en el segundo período de 2011 una Semana Universitaria divertida y agradable.	Realizar una semana universitaria al año, con una participación de 500 personas.	Se llevó a cabo la semana universitaria del 19 al 23 de Septiembre de 2011, con diferentes eventos interculturales, pero con muy poca participación de la comunidad universitaria.	Participación sólo de 300 personas como espectadores de toda la comunidad universitaria.	60%
	"DIA Y NOCHE DE LA NACIONAL"	*Lograr la participación de 250 personas de la comunidad universitaria.	Participaron como espectadores por lo menos 600 personas.	600 espectadores.	240%



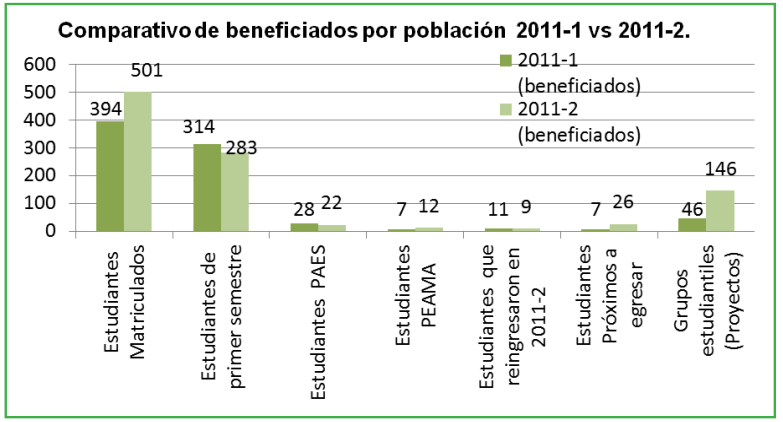
TALLERES CULTURALES La participación en el período 2010-II en los diferentes talleres fue de 266 estudiantes, equivalente al 12.2% de la comunidad estudiantil y 1 funcionario, sobrepasando la meta en un 4% (66 estudiantes), mientras que en el año 2010-I fue del 8% con 179 estudiantes; una causa de la diferencia presentada entre los dos períodos fue porque en el periodo 2010-II se dictaron dos nuevos módulos, reflejado en un aumento del 4.2% en la participación, que nos muestra una mayor motivación en los estudiantes fortaleciendo de manera notable a los grupos culturales. La participación de los estudiantes en los talleres culturales para el primer semestre de 2011 fue del 7.3%. Al realizar la comparación con respecto al segundo semestre de 2011-2 bajó ya que fue del 5.5%. Este cambio se debe a que para el segundo semestre de 2011, no hubo normalidad académica por el paro que se dio en contra de la reforma a la ley 30.	**EVENTO DIA Y NOCHE DE LA NACIONAL** Los espectadores de la comunidad universitaria, en el evento del Día y Noche de la Nacional , en el año 2010 tanto en el primer semestre como en el segundo, tuvo un comportamiento muy similar al igual que en el segundo semestre de 2011, según una experiencia que hemos tenido es que si se programa este evento para el último día de clase la asistencia del público disminuye; mientras que en el primer semestre de 2011, se realizó antes de los estudiantes iniciar exámenes y trabajos finales por tanto se nota una mayor asistencia	**GRUPOS ARTISTICOS** En el primer semestre de 2010, hubo menos participación de los grupos artísticos de la Sede, en presentaciones en eventos tanto internos como externos. En el segundo semestre de 2010 y en los dos semestres de 2011, las participaciones han aumentado ya que se ha informado más sobre los grupos. Por el proyecto "Formación de públicos para la valoración de las artes, mediante el fortalecimiento y dotación cultural" en el año 2011 se realizaron actividades artísticas en la Semana Universitaria. Se realizó compra de instrumentos y vestuarios, todo por un valor total de $29.926.919.

12.2.4 Área De Acompañamiento Integral

Comparativo de beneficiados por programa 2011-1 vs 2011-2



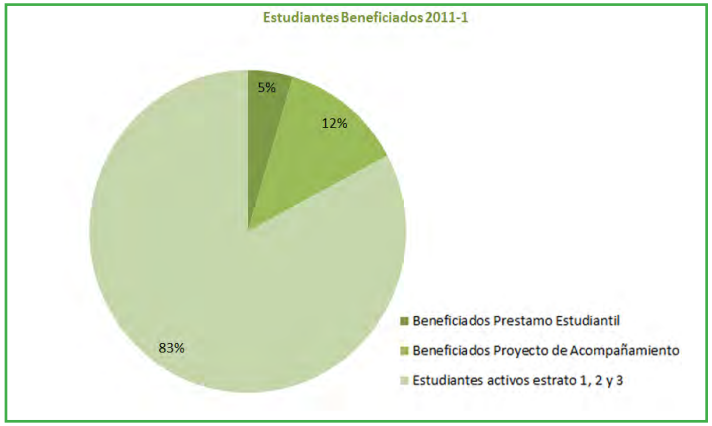
Comparativo de beneficiados por población 2011-1 vs 2011-2.

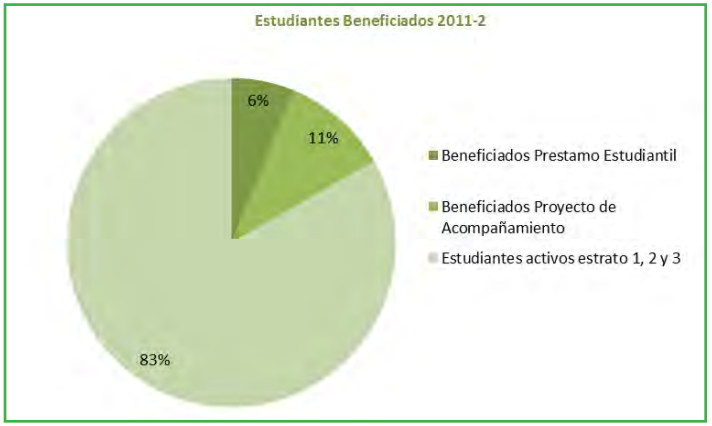


PLANEACIÓN			RESULTADOS		
OBJETIVO	ACTIVIDADES PLANEADAS	METAS PROPUESTAS	ACTIVIDADES DESARROLLADAS	METAS ALCANZADAS	CUMPLIMIENTO DE META
ACOMPAÑAMIENTO A LA VIDA UNIVERSITARIA. Contribuir al proceso de adaptación de estudiantes y mitigar la deserción académica.	Talleres de adaptación. Asesorar a estudiantes que soliciten el servicio.	100%. 382 estudiantes de 1er semestre 2011-1.	Semana de inducción 2011-1. Perfil integral. Talleres para mitigar la deserción académica.	82,2 %. 314 estudiantes de 1er semestre 2011-1. Total: 314 est.	82,2% población de 1er semestre 2011-1.
		2011-2: 100% de la población de 1er semestre (297) y el 2% (47) estudiantes matriculados.	Semana de inducción 2011-2. Guía de acompañamiento est. 2012. Perfil integral y seguimiento est. 1er semestre. Atención individual. Proyecto accesibilidad.	95.3%. (283) población de 1er semestre. 1,3%; 30 estudiantes matriculados. Total: 313 est.	95.3% población de 1er semestre y el 64% estudiantes matriculados. 2011-2.
INDUCCIÓN Y PREPARACIÓN PARA EL CAMBIO. Acompañar y preparar a los estudiantes de 1er semestre, PAES, PEMA, reingreso y próximos a egresar, para adaptación a cambios durante el paso por la vida universitaria.	Talleres que faciliten la adaptación a cambios en la vida universitaria y para próximos a Egresar. 3 talleres promedio por población.	Estudiantes 2011-1: 100% PAES (30). 100% PEAMA (8).100% Próx. a egresar (50). 100% reingresos (18). 100% solicitud asesorías.	Reuniones 2011-1: PAES: 4. PEAMA: 2. Próximos a Egresar: 2. Población Reingreso: 2. Asesoría individual estudiantes. Atención de egresados.	2011-1: 93,3% PAES (28). 87.5% PEAMA (7). 14% Próximos a Egresar (7). 61.1% Población Reingreso (11). 100% Asesoría individual (6). Total: 59 est.	2011-1: PAES: 82.3%. PEAMA: 87.5%. Próximos a Egresar: 14%. Reingreso: 61.1%. 100% asesoría individual.
		100% estudiantes 2011-2: Población de 1er semestre: 297. PEAMAS: 14. PAES de primer semestre: 22. Reingresos: 32. Próx. a egresar: 80.	Reuniones 2011-2: Población de 1er semestre: 2. PAES: 3. PEAMA: 3. Próximos a Egresar: 1. Población Reingreso: 2. Atención de egresados: 1. Capacitación de docentes y admón. (88)	2011-2: 95.3% población de 1er semestre (283). 85.7% PEAMA (12). 100% PAES de primer semestre (22). 28.1% reingresos (9). 32,5% Próx. a egresar (26). Total: 347 est*.	2011-2: 95.3% población de 1er semestre. 85.7% PEAMA. 100% PAES de 1er semestre. 28.1% Reingreso. 32.5% Próx. a egresar.
CONVIVENCIA Y COTIDIANIDAD. Brindar acompañamiento y seguimiento a casos de amenaza, desplazamientos, desaparición, detenciones. Talleres.	Asesoría y acompañamiento en los casos especiales. Taller sobre la sana convivencia incluyendo los valores, riesgo y emergencia.	2011-1: Atención 100% (382) estudiantes de 1er semestre. 100% solicitud asesorías.	Semana de inducción 2011-1. Talleres entorno ético. Atención individual.	2011-1: 82,2% 314 est. de 1er semestre 2011-1. 100%; 11 solicitud asesorías. Total: 325 est.	Para el 2011-1: 82,7% 1er semestre. 100% solicitud asesorías.
		2011-2: Atención 100% (297) est. de 1er semestre. 100% solicitud asesorías. 2% (47) Est. Matriculados. 100% de alertas tempranas.	Para 2011-2: Talleres a est. de 1er semestre. Atención individual. Gestión de alertas tempranas. Proyecto ruta segura (20 Est. Encuestados). Apoyo admón. 30 Estudiantes matriculados.	2011-2: 95.3% población de 1er semestre (283). 2,13% Est. Matriculados (50). 100% alertas tempranas (17). Total: 333 est.	2011-2: 95.3% población 1er semestre. 106,5% estudiantes matriculados. 100% alertas tempranas.
GESTIÓN DE PROYECTOS. Facilitar proceso creación de grupos estudiantiles.	Asesoría y evaluación en la creación de proyectos.	Recibir en 2011-1, 25 proyectos (100%)	2011-1: Realización de asesorías, talleres y/o capacitaciones.	Atención de 22 proyectos (88%) (45 estudiantes).	La meta 2011-1 se alcanzó en 88%.
		Atención del 10%; 234 estudiantes matriculados.	2011-2: Capacitación en metodología y funcionamiento. Entrega de materiales.	6,23% (146) de estudiantes matriculados.	La meta 2011-2 se alcanzó en 62,3%.

12.2.5. Área De Gestión Y Fomento Socioeconómico

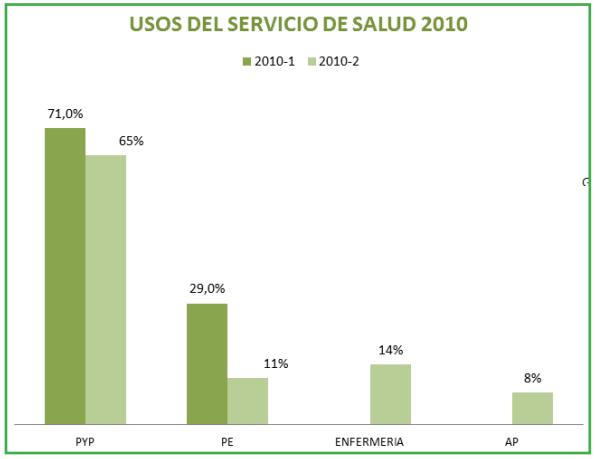
PLANEACIÓN			RESULTADOS		
OBJETIVO	ACTIVIDADES PLANEADAS	METAS PROPUESTAS	ACTIVIDADES DESARROLLADAS	METAS ALCANZADAS	CUMPLIMIENTO DE METAS
Diseñar, promocionar y ejecutar proyectos y programas dirigidos a la población estudiantil con mayor vulnerabilidad y riesgo de deserción. Lo anterior basado en apoyos económicos y sociales para disminuir la deserción, mejorar la calidad de vida y facilitar la consecución de las metas académicas de los estudiantes.	APOYO ECONÓMICO ESTUDIANTIL. Realizar la transición de la Resolución 939 de 1993 a la Resolución N° 001 de 2010. Préstamo a estudiantes según Resolución 001 de 2011.	Atender para cada semestre del año 2011 una población de 131 estudiantes.	Atención de 101 beneficiados en el 2011-1, (el número de estudiantes corresponde a las renovaciones de este periodo, considerando que la normatividad no permitió hacer proceso de convocatoria). Para el 2011-2, dando cumplimiento a la resolución 001 de 2011, y al contar con la disponibilidad presupuestal, se efectúo el proceso de convocatoria y se asignaron 57 nuevos cupos.	Primer semestre 101 estudiantes.	Primer semestre 77%.
				Segundo semestre 139 estudiantes.	Segundo semestre 106.10%.
	PROYECTO "Acompañamiento estudiantil para la permanencia y adaptación a la vida universitaria"	Atender un total de 540 estudiantes para el año 2011.	Proceso de convocatoria, selección y asignación del beneficio para el 2011-1 Y 2011-2. Presupuesto	Año 2011 555 estudiantes	102.7%.
Evidenciar la recuperación de cartera acorde con la gestión realizada mediante acciones persuasivas y preventivas que faciliten el pago oportuno del crédito.	RECUPERACIÓN DE CARTERA	Recuperar para el año 2011 un total de $53,560,000.	Labores de cobro administrativo recuperación de $53.088.474 con corte al 30 de noviembre de 2011. Planteamiento y desarrollo de estrategias para entrega de Cartera a firma de abogados.	Recuperación de $53.088.474.	

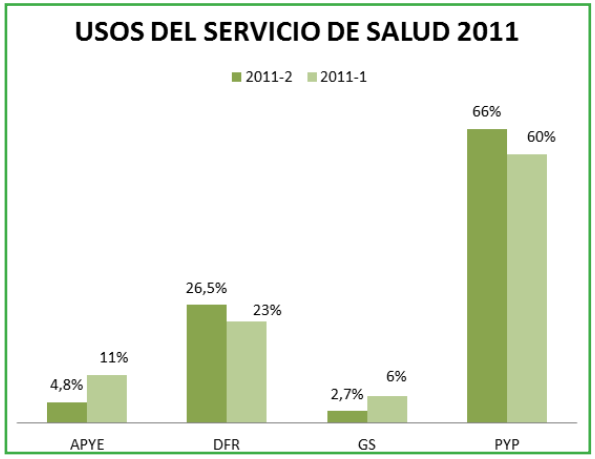




12.2.6 Área de Salud

PLANEACIÓN			RESULTADOS		
OBJETIVO	ACTIVIDADES PLANEADAS	METAS PROPUESTAS	ACTIVIDADES DESARROLLADAS	METAS ALCANZADAS	CUMPLIMINETO DE META
Identificar e intervenir de manera oportuna y temprana los Factores de Riesgo, con el fin de mitigar la vulnerabilidad de los miembros de la comunidad universitaria.	Apertura de historia clínica. Detección de riesgos. Remisión a programas de PYP. Citas programadas de PYP.	Lograr semestralmente que el 100% de los estudiantes que ingresen, tengan valoración de los riesgos y sean remitidos a los programas de P y P, según el caso.	Apertura de historia clínica. Detección de riesgos. Remisión a programas de PYP. Citas programadas de PYP.	En 2011-I ingresaron 382 estudiantes. En su totalidad fueron valorados en salud. De 350 estudiantes admitidos, se matricularon 269 que fueron valorados durante el periodo 2011-2. De la cifra anterior 245 estudiantes presentaron riesgos y fueron remitidos a los programas.	100% en valoración a estudiantes matriculados y 100% de remisiones a programas de P y P.
Promover estilos de vida saludable a través de programas estratégicos de Promoción de la Salud y la prevención de la enfermedad para la comunidad universitaria.	Talleres de PYP en las subáreas de medicina, psicología y odontología Eventos Saludables: Día saludable Semana universitaria Semana saludable	Lograr por lo menos 1150 asistencias de la Comunidad Universitaria, en los programas de P y P en cada el semestre.	Talleres de PYP para estudiantes de primer semestre en las subáreas de medicina, psicología y odontología Realización de Eventos saludables	Se logró 2690 asistencias de la comunidad universitaria durante el I semestre, y 3121 para el II semestre de 2011 en los programas de P y P. En general se logró una participación de 1590 usuarios en el 2011-1 y 1876 usuarios en 2011-2.	2011-I: 224% en asistencias a los programas de P y P. 2011-II: 271% en asistencias a los programas de P y P.





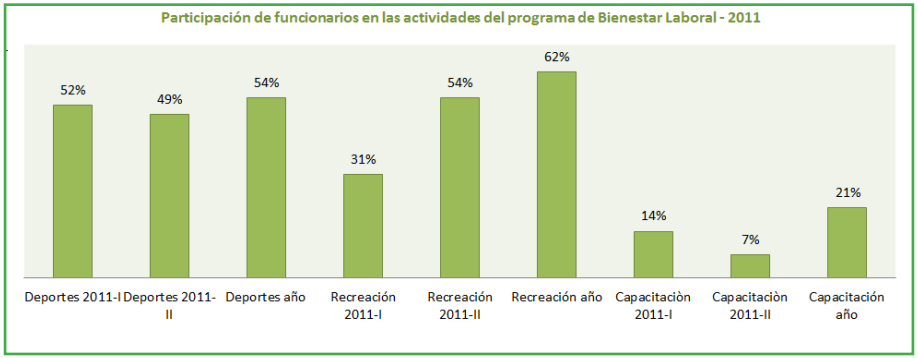
Es de anotar que durante el año 2010 se manejaban solo dos variables las cuales son P y P (promoción y Prevención en salud) y PE (Protección Específica). Mientras que en el año 2011 se introducen nuevos programas según la normatividad 004. Los cuales son:

APYE	Apoyo para para la atención primaria y de emergencias
DFR	Disminución de factores riesgo
GS	Gestión en salud
PYP	Promoción de la salud y prevención de la enfermedad

Esto hace más compleja la comparación de los dos años. Podemos analizar que hubo una pequeña disminución en los usos de P y P, debido a la inactividad académica del segundo semestre del 2011, con relación al año 2010. Ello impidió que asistieran a todos los talleres, ya que los estudiantes viajaron a sus lugares de origen. Por otro lado, se incrementaron las atenciones primarias y de emergencias, entre los estudiantes que permanecieron durante el "paro" en las tres áreas, por ello se nota un 4.8% y 11% respectivamente en esta variable. Se hace la separación de actividades por programa, quedando estipulado que el DFR sólo se realiza con los estudiantes de ingreso durante el año 2011. En cambio en el año 2010 se incluían dentro del programa de P y P.

12.2.7 Programa de Bienestar Laboral

PLANEACIÓN	RESULTADOS				
OBJETIVO	ACTIVIDADES PLANEADAS	METAS PROPUESTAS	ACTIVIDADES DESARROLLADAS	METAS ALCANZADAS	CUMPLIMIENTO DE METAS
Realizar actividades deportivas, recreativas y de capacitación, para mejorar el clima laboral, el estilo de vida del trabajador, la buena utilización del tiempo libre y el manejo del estrés de los Funcionarios Docentes y Administrativos de la Sede.	Actividades deportivas y de capacitación.	Realizar al menos 5 actividades recreativas por cada año del proyecto, con una participación mínima del 20% del personal de la Sede	Valle del Cócora, pesca deportiva Comfandi Pance, caminata reserva Yotoco, día de la secretaria, parque del café, Yanaconas, jornada cultural y deportiva para funcionarios.	Se llevaron a cabo 9 actividades recreativas.	(9/5)*100 180%
				Participaron 176 Funcionarios que representa una participación del 62% del total de Funcionarios en la Sede.	(62/20)*100 310%
		Realizar al menos 6 talleres de capacitación en temas deportivos, recreativos y desarrollo humano para los Funcionarios.	La casa de nuestros sueños, requisitos subsidio de vivienda, mujer desafíos del siglo XXI, hábitos saludables, lógicas de la vida amorosa, manejo inteligente del dinero, PNL.	Se realizaron 7 capacitaciones en el año.	(7/6)*100 117%
		Realizar al menos 4 actividades deportivas por cada año del proyecto, con una participación mínima del 15% de los Funcionarios Docentes y Administrativos.	Práctica de acondicionamiento físico, rumbaterapia, natación, buceo, fútbol, taichí- yoga; torneo externo de fútbol ascun, torneo interno de rana, muestra de encuentros saludables. En proceso torneo interno de fútbol.	Se realizaron 10 actividades deportivas durante el año	(10/4)*100 250%
				Participaron 152 Funcionarios durante el año que representa una participación del 54% del total de Funcionarios.	(54/15)*100 360%



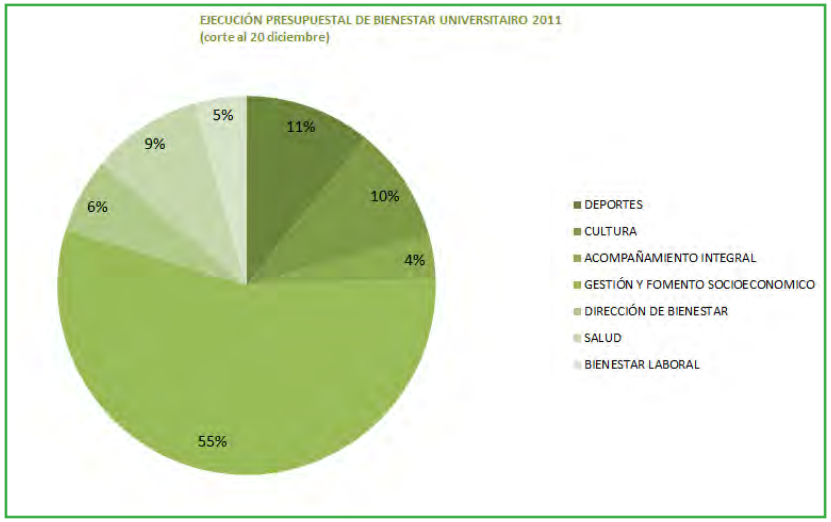
12.2.8 Programa de Egresados

PLANEACIÓN			RESULTADOS		
OBJETIVO	ACTIVIDADES PLANEADAS	METAS PROPUESTAS	ACTIVIDADES DESARROLLADAS	METAS ALCANZADAS	**CUMPLIMIENTO DE METAS**
Estrechar los vínculos de los egresados con la Universidad.	Captar los estudiantes que se gradúan por medio de su Carnetización y un evento simbólico.	Carnetizar el 90% de los graduandos	• 2011-I = 2 Ceremonias: 8 de Abril y 29 de Julio.	• 2011-I = 178 Graduandos carnetizados.	**107%**
			• 2011-II = 2 Ceremonias: 7 de Octubre y 15 de Diciembre.	• 2011-II = 97 Graduandos carnetizados.	**111 %**
	Captar los egresados que aún no están carnetizados por medio de convocatorias, página Web, stands en eventos y divulgación por medio de los ya ingresados al sistema. (Asociac).	Incrementar en 5% la Carnetización de Egresados.	• 2011-1 : Carnetización.	251 Egresados carnetizados.	**101%**
			• 2011-II: Carnetización.	391 Egresados carnetizados.	**148%**
Establecer relaciones con Entidades Públicas y privadas para beneficio de los Egresados.	Crear un portafolio de servicios en el cual los egresados y las empresas conozcan los servicios de la Universidad y los adquieran.	Visitar o contactar semestralmente al menos 4 empresas.	• 2011-I:Visita a empresas.	6 Visitas a Empresas en el período.	**150%**
			• 2011-II: Visita a empresas.	5 Visitas a Empresas en el período.	**125%**
Mejorar la divulgación de los programas de posgrados y educación continuada.	Publicar los programadas de posgrados	Lograr el 90% asistencia de graduandos	• 2011-I = 2 Ceremonias: 8 de Ab y 29 de Julio	• 2011-I = 2 Ceremonias: 85 Graduandos participantes.	**107%**
			• 2011-II = 2 Ceremonias: 7 de Oct y 15 de dic	• 2011-II = 2 Ceremonias: 97Graduandos participantes.	**111%**
	Publicar los programas de educación continuada.	Enviar el 100% de información de los programas de educación continuada	• 2011-I y 2011-2: Envío de información de los Programas de Educación Continuada.	Se envió el 100% de la información de los Programas de Educación Continuada.	**100%**
RECURSOS EMPLEADOS POR FUNCIONAMIENTO					
INGRESOS	EGRESOS	SALDO			
$ 9.247.200	$ 8.848.400	$ 398.800			

12.3 Ejecución Presupuestal por Área y Procedencia de Recursos - 2011

Áreas		Funcionamiento	Transferencia de Facultades	Proyectos de Inversión	EJECUCIÓN TOTAL	%
DEPORTES		$ 91.659.896	$ 6.480.820		$ 98.140.716	11%
CULTURA		$ 60.101.626	$ 1.405.600	$ 29.926.919	$ 91.434.145	10%
ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL		$ 28.723.713	$ 6.359.939		$ 35.083.652	4%
GESTIÓN Y FOMENTO SOCIO-ECONOMICO	Ordenes de servicio y desayunos estudiantiles $20.760.712	$ 340.265.394	$ 6.726.800	$ 163.949.588	$ 510.941.782	55%
	Préstamo Estudiantil $319.504.682					
DIRECCIÓN (Ordenes de servicio 2 asesoras, viáticos, tiquetes aéreos, apoyo económico estudiantes, practicantes, suministros y equipo de oficina)		$ 51.834.152	$ 6.713.960		$ 58.548.112	6%
SALUD		$ 86.990.309			$ 86.990.309	9%
BIENESTAR LABORAL		$ 13.252.800	$ 1.204.800	$ 27.166.318	$ 41.623.918	5%
EJECUCIÓN TOTAL		$ 672.827.890	$ 28.891.919	$ 221.042.825	$ 922.762.634	100%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTAL		$ 690.330.500	$ 30.363.152	$ 230.000.240	$ 950.693.892	
% de Ejecución		97%	95%	96%	97%	

Fuente: Consulta Quipu corte al 20 de diciembre de 2011



El presupuesto asignado a Bienestar Universitario durante la vigencia 2011 fue de $950.693.892, contemplando recursos de funcionamiento, transferencia de facultades y proyectos de inversión, de los cuales se logró la ejecución del 97% ($922.762.634) en las diferentes áreas y programas del Bienestar, presentando la asignación y ejecución más representativa el área de Gestión y Fomento socioeconómico con el 55% del presupuesto total, distribuido entre sus programas de préstamo estudiantil, gestión alimentaria, el proyecto de acompañamiento y los honorarios del profesional de apoyo, con este recurso se logró impactar al 17% de la población estudiantil de pregrado en condición de vulnerabilidad. El programa de Egresados fue apoyado por la Vicerrectoría, ejecutando $8.848.400, el 96% del presupuesto asignado.

13 Sistema de Gestión Ambiental

La Misión del Sistema de Gestión Ambiental de la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira, es la de ser asesor y regulador de las directrices que buscan identificar, prevenir y evaluar los impactos ambientales generados por los procesos y servicios desarrollados en la sede, el cumplimiento de la normatividad ambiental vigente y la creación de una cultura de cuidado hacia el medio ambiente.

El objetivo general del SGA es mejorar las condiciones ambientales en la sede, promoviendo una cultura ambiental que permita elevar los niveles de bienestar de la comunidad, mediante el cumplimiento responsable de las disposiciones legales, integrando la investigación, la docencia, la extensión y la gestión en aspectos relacionados con el uso eficiente de los recursos, el reciclaje y la reutilización de los materiales, el manejo integral de residuos y la habitabilidad del campus.

A continuación se describen los objetivos específicos, con sus respectivas metas y las actividades realizadas a través de la implementación programas ambientales:

13.1 OBJETIVOS, METAS Y ACTIVIDADES

Objetivo: Implementar y propender la certificación de un Sistema de Gestión ambiental en la Universidad Nacional de Colombia, sede Palmira, que permita la mejora continua de la calidad de vida de la comunidad universitaria, optimizar las condiciones ambientales y el cumplimiento de la normatividad ambiental vigente.

- **Meta:** Documentar el 100% de los procedimientos obligatorios exigidos por la NTC 14001 y los que

sean necesarios basados en la identificación de aspectos e impactos ambientales, a medida que se realicen las inspecciones. Con el fin de socializarlos e implementarlos.

Actividad: Articular el SGA con el UNSIMEGE: El Sistema de Gestión ambiental de la sede Palmira, implementa la NTC ISO 14001:2004, norma que se articula al Sistema de Gestión de Calidad UNSIMEGE, con la NTC GP 1000:2004. El SGA realizó seguimiento a la planeación operativa 2010 y realizó planeación operativa 2011, actualizó matriz de servicios, riesgos y acciones, planes de tratamiento, entre otros.

La sede Palmira coordina a nivel nacional el sub-proyecto Responsabilidad Ambiental del UNSIMEGE, realizando con el fin de articular y consolidar el tema ambiental en todas las sedes, se conformó el Comité Técnico Nacional de Gestión Ambiental y se aprobó por el CSU la Política Ambiental UN.

Actividad: Elaborar e implementar todos los procedimientos requeridos en la NTC ISO 14001

Durante el primer semestre de 2011 se revisaron y actualizaron once procedimientos y 22 formatos que estaban siendo implementados en ese momento, en la sede Palmira.

Durante el segundo semestre de 2011 como resultado de la articulación de la Gestión Ambiental a nivel nacional, se propuso consolidar y estandarizar los procedimientos a nivel nacional, por tanto se hizo un inventario documental y posteriormente se aprobaron a seis procedimientos obligatorios de la NTC ISO 14001 y seis procedimientos de control operacional. Los procedimientos aprobados y estandarizados son los siguientes:

- Formulación y Evaluación de Objetivos Metas y Programas Ambientales
- Identificación y Evaluación de Aspectos e Impactos Ambientales
- Identificación y Evaluación de Requisitos Legales y otros aplicables en materia ambiental
- Sensibilización y Capacitación en temas ambientales a la comunidad universitaria
- Preparación y Respuesta ante emergencias ambientales
- Preparación de Informes y comunicación con las partes interesadas
- Control de la contaminación Acústica
- Gestión Integral de Residuos Peligrosos
- Gestión Integral de Residuos No Peligrosos
- Limpieza y desinfección de áreas
- Manejo y prevención de la contaminación visual
- Mitigación de la contaminación atmosférica

De esta manera se elaboran y ejecutan el 100% de los procedimientos obligatorios de la norma y otros de control operacional.

- **Meta:** Con base en la producción anual promedio de respel de finales del año 2009, que fue de 3.500 kg/año, se busca lograr una disminución del 7% en el 2011 mediante la optimización de insumos y uso de sustancias químicas y la disposición final y tratamiento adecuado.

Actividades:

Se dosifican y entregan los insumos químicos y los reactivos para las prácticas de docencia solicitadas por los laboratorios de la sede, atendiendo al procedimiento y formatos elaborados para el desarrollo de esta actividad.

Se incluye en el procedimiento del manejo de cuarto de reactivos el registro de humedad y temperatura, con el fin de garantizar el ambiente adecuado para el almacenamiento de reactivos de docencia. Se hace seguimiento permanente de este procedimiento.

Se elaboró un plan de contingencia para el almacenamiento y manejo seguro de sustancias químicas en el cuarto central de reactivos químicos y en los cuartos de almacenamiento de residuos peligrosos.

Se realiza diligenciamiento de los formatos relacionados con el procedimiento de manejo del

cuarto de reactivos y los cuartos de almacenamiento de residuos peligrosos.

Durante el año 2011 se diligenció 186 formatos de recolección de residuos peligrosos, 80 formatos de solicitud y entrega de reactivos y a partir de la aprobación se diligenció el registro de temperatura y humedad del cuarto central de reactivos.

Se realizó el registro de dos órdenes contractuales destinadas al transporte y disposición adecuada de respel. Según ODS 45 a nombre de Sespel S.A. y ODS 76 a Incineraciones FULLIER S.A.

Disposición de residuos peligrosos (Químicos y Biológicos) durante el año 2011

Fecha	Cantidad (Kg)	Tipo de Residuo	Operador Logístico
20/01/2011	**198,5**	Químico	Incineraciones Fullier SA
27/04/2011	**1012**	Químico	Incineraciones Fullier SA
21/10/2011	**700,6**	Químico	Incineraciones Fullier SA
Todo 2011	**541**	Biológico	Sespel SA
TOTAL	**2452,1**		

Actualmente hay almacenados **103 Kg** de residuos peligrosos químicos cuya disposición se hará en el mes de enero de 2012.

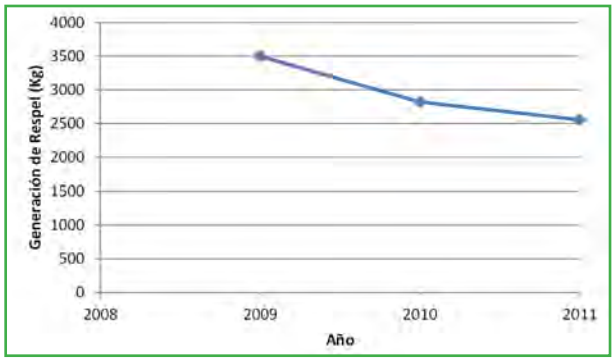
Análisis para verificar el cumplimiento de la meta

Generación anual de residuos peligrosos (químicos y Biológicos)

Año	Generación de Respel	Disminución con respecto al año inmediatamente anterior
2009	**3500**	
2010	**2819**	-19,5
2011	**2555,1***	-9,4

*Sumatoria de residuos despachados durante el año 2011 y lo actualmente almacenado.

Meta Recuperar al menos el 25% del material potencialmente reciclable durante el año 2011, de los 341 m3/año promedio, de residuos sólidos comunes producidos en la sede.



Comportamiento de generación de Respel desde el año 2009
Se presentó una reducción del 9,4% en la generación de respel durante el año 2011, lo que indica que la meta (reducción del 8%) fue cumplida a cabalidad

Actividades:

Se ejecutó el programa de uso eficiente de insumos y gestión integral de residuos sólidos en el cual se realizaron visitas de seguimiento a la separación en la fuente en las oficinas docentes, administrativas y áreas comunes de separación, se encontró que en términos generales la separación a mejorado significativamente, sin embargo aún falta más sensibilización y compromiso de la comunidad universitaria en cuanto a la importancia de realizar una adecuada separación en la fuente.

Se logró que en la asignatura de residuos sólidos se desarrollaran campañas de educación ambiental que recordaran la importancia de realizar el uso eficiente de los insumos y la separación en la fuente, estas se realizaron como trabajos académicos del curso, de igual manera se la actualización la caracterización de los residuos comunes generados en la sede.

Se gestionó en asocio con la oficina de servicios generales, que la empresa PALMASEO adicionara un punto para la recolección de los residuos comunes en la Granja de Zootecnia.

Dentro de las estrategias utilizadas para promover y mejorar la separación en la fuente se encuentran la ubicación de puntos ecológicos bien demarcados, la adquisición de bolsas de colores que permiten realizar de manera más eficiente los procesos de separación, recolección y recuperación y las actividades de

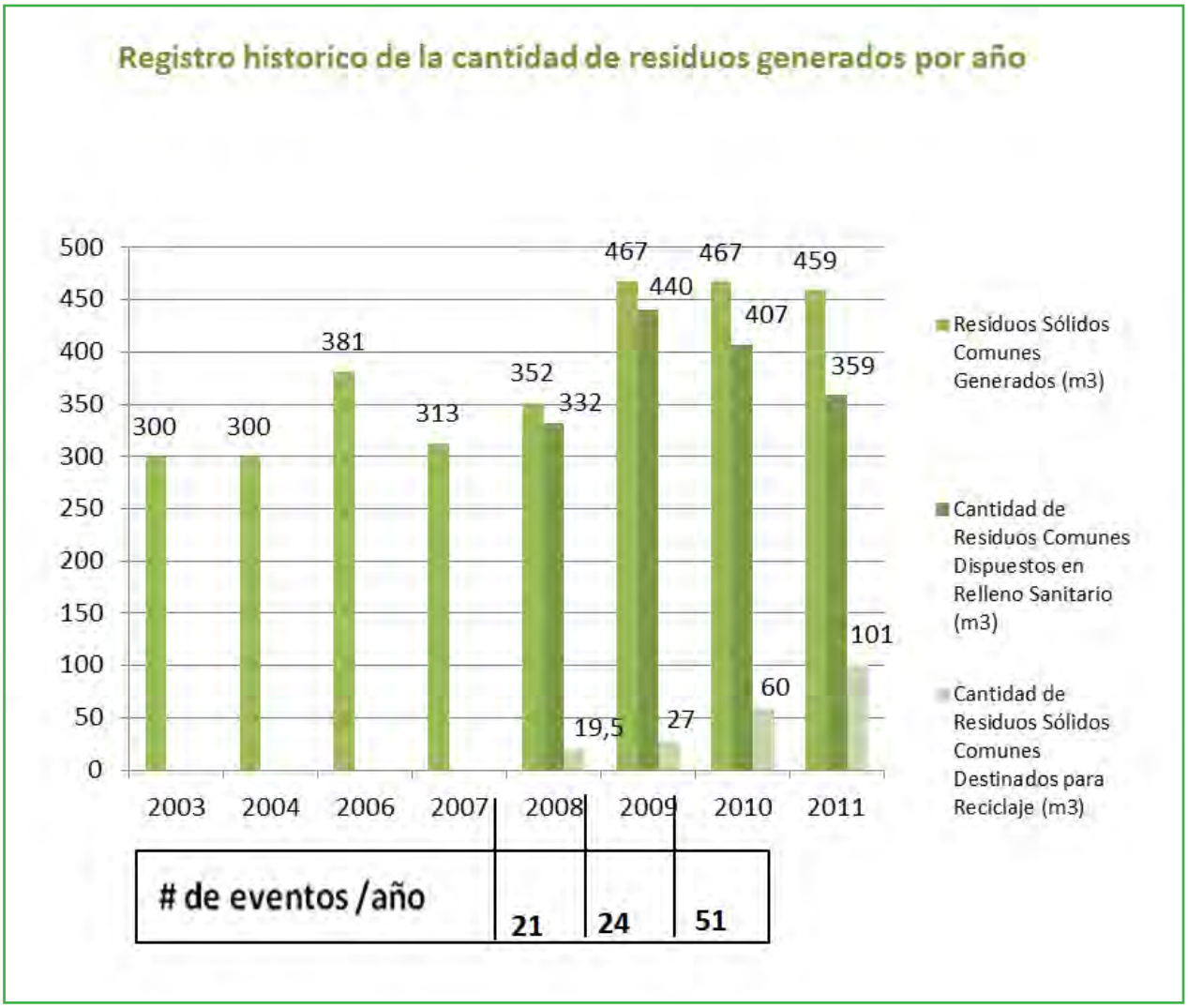
sensibilización a la comunidad universitaria en cuanto a su responsabilidad en la separación en la fuente y por tanto en la cantidad de residuos que pueden ser recuperados.

Seguimiento a oficinas

Todas estas acciones se ven reflejadas en el cumplimiento y sobrepaso de la meta propuesta, en la cual hasta octubre de 2011 se logro la recuperación del 31% del material potencialmente reciclable, el cual según la caracterización realizada en el año 2007 corresponde al 70% del total de residuos sólidos generados, que para este año estuvo representado por 322m3 que podrían ser recuperados, pero efectivamente se logro la recuperación de 101m3, sobrepasando en un 9% lo recuperado en el año 2010, en términos de volumen significa que se recupero 41m3 adicionales a los recuperados el año pasado. Este porcentaje equivale al 22% de residuos recuperados del total de residuos comunes generados, lo que significa que actualmente tan solo se están enviando al relleno sanitario el 78% del total de residuos generados en la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira, por lo que se le ha ahorrado a la universidad aproximadamente $1.864.000 por concepto de pago del servicio de recolección y disposición final a Palmaseo.

Año	TOTAL GENERADO (m3)	TOTAL POTENCIALMENTE RECICLABLE (m3)	TOTAL EFECTIVAMENTE RECUPERADO (m3)	% MATERIAL POTECIALMENTE RECICLABLE RECUPERADO
2008	352	246	20	8
2009	467	327	27	8
2010	381	267	60	23
2011	459	322	101	31

AÑO	Volumen total generado (m3)	Volumen relleno sanitario (m3)	Volumen reciclaje (m3)	Volumen de Re - Uso (m3)	Peso total generado (Kg)	Peso relleno sanitario (Kg)	Peso reciclaje (Kg)	% Material Reciclado	% Residuos dispuestos en Relleno Sanitario	Valor que se dejo de pagar a Palmaseo por concepto de recolección y disposición final
2008	352	332	19,50		40292	39017	1275	6	94	$ 430.898
2009	467	440	27	0,79	50124	46667	3.457	6	93	$ 702.282
2010	467	407	60	0,69	48583	44965	3.618	13	87	$ 1.625.565
A Octubre 2011	459	359	101	0,96	47404	42.088	5.316	22	78	$ 1.864.491



- **Meta** Diseñar e implementar un programa de Ahorro y Uso eficiente de agua y Energía, para los predios de la sede (Granja MGA, CEUNP)

Actividades: Diseñar, implementar y evaluar los programas de ahorro y uso adecuado del Agua y la Energía en la Granja Mario González Aranda y en CEUNP

Se realizó el diagnóstico del consumo de agua y energía en la Granja MGA y CEUNP y con base en estos se diseñaron los programas a implementar, en cuanto a la implementación hasta el momento solo se han realizado actividades de sensibilización y la legalización de los pozos de agua subterránea en el Campus Principal y la Granja Mario González Aranda.

Los programas de Agua y Energía estarán implementándose con los procedimientos estandarizados a nivel nacional.

- **Meta** Realizar aplicación de la matriz de actualización de requisitos legales dos veces al semestre, durante los tres años.

Actividades: Aplicar metodologías para identificar y verificar el cumplimiento de los requisitos legales exigidos a la Universidad Nacional

Se diligencia la matriz de identificación y evaluación de requisitos legales aplicables a la Universidad Nacional de Colombia, en cada una de las actividades que impactan

al ambiente y se actualiza permanentemente la base de datos sobre normatividad ambiental vigente.

Atendiendo al procedimiento obligatorio de la NTC ISO 14001:2004, se diligencia la matriz de identificación y evaluación de requisitos legales aplicables a la Universidad Nacional de Colombia. Se evalúa y actualiza la base de datos sobre normatividad ambiental vigente. Este es un procedimiento permanente que atiende las actualizaciones de las normas nacionales gubernamentales e institucionales.

Por solicitud y con el apoyo de la Vicerrectoría de Sede Palmira, el SGA tramita y obtiene el Concepto Favorable sobre cumplimiento de Normas Ambientales, expedido por la Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca CVC, el cual tiene vigencia de un año.

Actividad: Realizar dos Inspecciones Ambientales Internas por año, en cada

Se realizaron como mínimo dos visitas de inspección en las cincuenta y ocho dependencias, con el fin de atender solicitudes ambientales y de identificar aspectos ambientales. Se diligencia la matriz ambiental de acuerdo con los procesos establecidos en el mapa de macro-procesos. Algunas inspecciones se fueron planeadas y otras de asesoría técnica.

- **Meta** Identificar y evaluar al menos el 60% de los impactos ambientales significativos para el ambiente, que puedan presentarse en las 58 dependencias de la sede.

Actividad: Aplicar la matriz de evaluación de impactos ambientales en las 58 dependencias y áreas de trabajo, identificadas en la sede Palmira

Se identificaron y evaluaron los aspectos e impactos ambientales relacionados con todos los procesos desarrollados en la Universidad, en el mes de diciembre se realizó la actualización según los avances de los programas desarrollados.

Actividad: Diseñar e implementar programas de mitigación y compensación de los impactos ambientales

En los programas de Manejo y Control de la contaminación del Aire" Y "Prevención de la contaminación Visual se llevaron a cabo principalmente actividades lúdicas como las campañas realizadas en el marco de la jornada de la salud y en el festival ambiental, además se realizó un diagnóstico de la situación de la contaminación visual en el campus Universitario.

Adicional de los programas diseñados e implementados en la sede para la mitigación de los impactos ambientales se lograron estandarizar procedimientos de control operacional como gestión integral de residuos no peligrosos, gestión integral de

residuos peligrosos, mitigación de la contaminación atmosférica, control de la contaminación acústica y manejo y prevención de la contaminación visual.

- **Meta** Realizar las gestiones necesarias para el cumplimiento de los requisitos exigidos para la certificación en la NTC ISO 14001, a la Universidad Nacional de Colombia, sede Palmira.

Actividad Realizar Auditorías Ambientales Internas, relacionadas con los requisitos de la NTC ISO y buscar asesoría especializada sistemas de gestión ambiental.

Durante el año 2011 se incluye en las auditorías internas del UNSIMEGE una campaña de reciclaje la cual fue asesorada en la sede por el SGA, brindando apoyo a los equipos de gestión para la realización de las estrategias de recuperación del material reciclado.

El Comité Técnico Nacional de Gestión Ambiental considera hacer una planeación de autoevaluaciones ambientales internas las cuales se llevarán a cabo durante la vigencia de 2012.

Objetivo: Promover una cultura de sostenibilidad ambiental en la comunidad universitaria por medio de la docencia, la investigación y la extensión, así como con estrategias educativas permanentes

- **Meta** Capacitar por lo menos al 60% de los funcionarios de la sede en el trienio (personal administrativo, docente; de planta y de orden de servicio), en temas ambientales con el fin de crear una cultura de prevención y de cuidado del ambiente. Dando cumplimiento al cronograma de capacitación para funcionarios, de cada año.

Al iniciar el año 2011, se diseñó el programa de sensibilización y capacitación para el personal administrativo y docente el cual se cumplió dando como resultado el desarrollo de aproximadamente 12 actividades de capacitación y sensibilización en las cuales se logró capacitar al 41% de la población.

En la siguiente tabla se evidencian las capacitaciones y actividades lúdicas realizadas al personal docente y administrativo de la sede, las fechas y el número de asistentes.

CAPACITACIÓN O ACTIVIDAD	FECHA	# Asistentes	COMUNIDAD TRABAJADORA	TOTAL COMUNIDAD TRABAJADORA EN 2011	TOTAL COMUNIDAD TRABAJADORA CAPACITADA EN 2011	% COMUNIDAD TRABAJADORA CAPACITADA POR GRUPO	% COMUNIDAD TRABAJADORA CAPACITADA
Inducción sobre el SGA							
Funcionamiento del SGA, Programa de Residuos Sólidos Comunes. Facultad de Ciencias Agropecuaria	Abril 6	4					
Campaña uso Eficiente de insumos	Mayo	11					
Festival Ambiental	Mayo 12	14	Docentes de planta	103	45	44	
Entrega de recipientes para la separación en la fuente a docentes de ingeniería e información sobre el SGA	Semestre 1	40					
Sensibilización Semana Universitaria	Septiembre 19 - 23	2					
Campaña Uso Eficiente de Insumos	Mayo	9					
Inducción sobre el SGA	febrero 25	4					
Campaña uso Eficiente de insumos	Mayo	9	Docentes Ocasionales	93	15	16	
Sensibilización Semana Universitaria	Septiembre 19 - 23	2					
Inducción sobre el SGA	febrero 25	7					
Inducción sobre el SGA	Abril 8	19					
Inducción sobre el SGA	Agosto 17	6					
Funcionamiento del SGA, Programa de Residuos Sólidos Comunes. Facultad de Ciencias Agropecuaria	Abril 6	4					
Entrega de recipientes para la separación en la fuente a administrativos e información sobre el SGA	Semestre 1	11	Personal Administrativo	176	100	57	41
Festival Ambiental	Mayo 12	126					
Capacitación - Sensibilización manejo integral de grasas y aceites	Julio Agosto	6					
Campaña Uso Eficiente de Insumos	Mayo	60					
Sensibilización Ambiental Semana Universitaria	Septiembre 19 - 23	42					
Presentación del Sistema de Gestión Ambiental	febrero 25	2					
Funcionamiento del SGA, Programa de Residuos Sólidos Comunes. Facultad de Ciencias Agropecuaria	Abril 6	1	Personal por ordenes de prestación de servicio	90	24	27	
Festival Ambiental	Mayo 12	7					
Campaña Uso Eficiente de Insumos	Mayo	14					
Retroalimentación programa uso eficiente y manejo integral de Residuos sólidos comunes	febrero 11	17					
Sensibilización sobre el cuidado ambiental, uso eficiente de recursos (agua y energía), separación en la fuente	febrero 22	5	Personal por Mision (Brillaseo, vigilancia privada, adeco y Cafeterias)	41	22	54	
Sensibilización Semana Universitaria	Septiembre 19 - 23	5					
				503	206		

- **Meta** Capacitar por lo menos al 40% de la comunidad Estudiantil, en temas ambientales con el fin de crear una cultura de prevención y de cuidado del ambiente, Dando cumplimiento al cronograma de capacitación para estudiantes, de cada año.

Al iniciar el año 2011, se diseñó el programa de sensibilización y capacitación para la comunidad estudiantil el cual se cumplió dando como resultado el desarrollo de aproximadamente 18 actividades de capacitación y sensibilización en las cuales se logró capacitar aproximadamente al 70% de la población.

Además de estas actividades se participó en una actividad lúdica liderada por bienestar para los estudiantes de primer semestre y en la jornada de la salud realizada por salud estudiantil.

En la siguiente tabla se evidencian las capacitaciones y actividades lúdicas realizadas, las fechas y el número de asistentes.

Capacitación o actividad	Carrera o Materia	Fecha	# Asistentes	# Total de estudiantes	% estudiantes capacitados
Inducción Est. de nueva Admisión	Todas las carreras	feb-03	382	2578	41
Presentación SGA est. 1er semestre	Ingeniería Ambiental	ene-31	60		
Presentación SGA est. 1er semestre	Administración de Empresas	ene-31	47		
Presentación SGA est. 1er semestre	Zootecnia	abr-12	32		
Presentación SGA est. 1er semestre	Ingeniería Agronomica	mar-31	73		
Presentación SGA est. 1er semestre	Ingeniería Agroindustrial	may-12	56		
Presentación de la experiencia de implementación del SGA bajo la norma ISO 14001	Gestión Ambiental	feb-28	12		
Festival Ambiental	Comunidad Universitaria	may-12	400		
SUBTOTAL POBLACION ESTUDIANTES CAPACITADA DURANTE EL I SEMESTRE 2011			**1062**		
Inducción Est. de nueva Admisión	Todas las carreras	jul-27	300	2646	29
Presentación SGA est. 1er semestre	Administración de Empresas	jul-25	44		
Presentación SGA est. 1er semestre	Ingeniería Ambiental	jul-25	46		
Presentación SGA est. 1er semestre	Ingeniería Agricola	ago-11	28		
Presentación SGA est. 1er semestre	Zootecnia	ago-23	40		
Presentación SGA est. 1er semestre	Ingeniería Agronomica	sep-15	46		
Presentación SGA est. 1er semestre	Diseño Industrial				
Presentación SGA est. 1er semestre	Ingeniería Agroindustrial	ago-11	51		
Presentación SGA, en el marco de la ISO 14001	Ingeniería Ambiental, Agroindustrial y Administración de Empresas Gestión Ambiental	ago-30	23		
Sensibilización Ambiental semana Universitaria	General	Sep 19 - 23	190		
SUBTOTAL POBLACION ESTUDIANTES CAPACITADA DURANTE EL II SEMESTRE 2011			**768**		
TOTAL ESTUDIANTES CAPACITADOS AÑO 2011			1830	2612	70

Objetivo: Realizar evaluación del desempeño ambiental en la sede Palmira y ejecutar planes de mejora ambiental

- **Meta** Analizar el resultado de al menos el 70% de los doce indicadores ambientales formulados y ejecutar planes de mejora.

Actividad: Formular los indicadores ambientales necesarios para realizar la evaluación del desempeño ambiental en la sede y Analizar los resultados.

A nivel nacional se definieron los Objetivos Generales del SGA y posteriormente de común acuerdo se estandarizaron algunas actividades e indicadores. Se hace una consolidación de los indicadores ambientales usados en todas las sedes de la Universidad, con el fin de estudiar la viabilidad de ser estandarizados; estos indicadores se definieron en el Comité Técnico Nacional de Gestión Ambiental durante el segundo semestre de 2011 al diligenciar la Matriz de la Planeación Operativa para el año 2012. Se acuerda que las metas estarán establecidas en las sedes de acuerdo con las particularidades.

Para la sede Palmira se analizan los resultados de los indicadores correspondientes a cada programa ambiental que se implementa, de los cuales se han mostrado en este informe los resultados del programa de educación ambiental, gestión integral de respel y gestión integral de residuos sólidos comunes.

Objetivo: Dar a conocer e involucrar a las partes interesadas (proveedores, contratistas, subcontratistas y visitantes el compromiso institucional con la protección, la conservación y el mejoramiento continuo del medio ambiente.

- **Meta:** Lograr que en por lo menos el 20% de las compras realizadas a proveedores de productos peligrosos, se adquieran productos con ciclos de vida largos y amigables con el ambiente a proveedores que produzcan con tecnologías limpias

Actividad: Generar directrices en la contratación y adquisición de bienes y servicios sobre protección y cuidado del medio ambiente.

Como un importante resultado de la articulación nacional del SGA se aprueba la POLITICA AMBIENTAL UN por medio del Acuerdo del CSU no. 016 de octubre 18 de 2011, este documento plasma no solo los compromisos ambientales de la Institución sino también que establece las directrices en materia ambiental que son de cumplimiento obligatorio para toda la Universidad Nacional de Colombia.

En la sede de Palmira, se ha conseguido que a través del almacén general se adquieran insumos amigables con el ambiente, como el papel elaborado por plantas de producción certificadas con sello verde y otros insumos.

.

Actividad: Realizar capacitaciones en materia ambiental, para contratistas y subcontratistas con el fin de que sus actividades no impacten el ambiente en el campus y hacer seguimiento a sus obras.

Se realizan jornadas de capacitación y estrategias de cuidado ambiental con los contratistas de las cafeterías, los encargados de la empresa de aseo y con los contratistas que realizan obras civiles. Dichas capacitaciones se realizaron continuamente durante los dos semestres del año, con los trabajadores de servicios generales de Brillaseo y con los subcontratistas de las cafeterías de Zootecnia y Central.

- **Meta** Dar a conocer el Sistema de Gestión e información ambiental a las partes interesadas a través de los medios masivos de comunicación externos al menos una vez al año y de la Universidad por medio de la intranet al menos dos veces al

Actividad: Diseñar, publicar y/o adquirir medios de comunicación como carteleras, boletines, periódicos, revistas, cuñas radiales, entre otros para mantener actualizada la comunicación entre las partes interesadas internas y externas.

Se enviaron varias notas con las actividades realizadas en el FESTIVAL AMBIENTAL a medios de comunicación internos como Unimedios de la Sede Palmira y externos como el periódico EL TIEMPO y al link de la empresa PRO-AMBI publicada en el blog http://datos-pro-ambi.blogspot.com/. A nivel nacional UNIMEDIOS hizo una nota publicando la aprobación del Acuerdo CSU 016/11 de Política Ambiental UN.

También se elaboraron afiches y adhesivos con mensajes ambientales alusivos al cuidado de los recursos y el uso eficiente de insumo y al programa de residuos sólidos comunes.

ANEXO 1. PROYECTOS PLAN GLOBAL DE DESARROLLO (DIRECCIÓN ACADÉMICA)

Proyecto	Meta	Actividad	% de Ejecución	Dispon. Pptal Vigencia 2011	Ejecu. Pptal Vigencia 2011
Desarrollo Planta Docente	·Realizar dos proyectos pedagógicos mediante capacitaciones dirigidas a los docentes con el fin de incrementar los niveles de la calidad de enseñanza con una participación de por lo menos 30% de los docentes de la sede	·Seminario en Modelos pedagógicos dirigido a docentes ocasionales(febrero a mayo de 2011) Participaron 10 docentes	100%	$ 22.673.250	$ 22.673.234
		·Desarrollo 1er , 2do y 3er módulo Diplomado en "Pedagogía para la Educación Superior"(Enero a Junio de 2011) Participaron 25 docentes de planta.			
		Adquisición de material para apoyo a diplomado y seminario.			

Proyecto	Meta	Actividad	% de Ejecución	Dispon. Pptal Vigencia 2011	Ejecu. Pptal Vigencia 2011
Sistema de acompañamiento estudiantil, desempeño académico y evaluación docente.	·Realizar dos veces en cada año la evaluación de cursos y desempeño docente en la Sede.	· Vinculación estudiantes auxiliares para apoyar sistema de acompañamiento y proceso preinscripción de asignaturas y evaluación docente.	95,80%	$ 27.958.000	$ 26.795.938
		·Realización evaluación docente dos veces al año Mayo y Noviembre de 2011, la de noviembre interrumpida por anormalidad académica. 50% avance			
	·Programar dos veces por año el sistema de acompañamiento estudiantil en la Sede Palmira.	·Elaboración semana de inducción 2011-1 • Apoyo semana inducción 2011-2 • Adquisición insumos y materiales de oficina • Adquisición de material divulgativo par promoción del sistema de acompañamiento en la sede y Guía Acompañamiento estudiantil Asesoramiento a estudiantes			

Proyecto	Meta	Actividad	% de Ejecución	Dispon. Pptal Vigencia 2011	Ejecu. Pptal Vigencia 2011
Sistema de autoevaluación y seguimiento de la calidad académica	Autoevaluar y re acreditar los cuatro programas de pregrado en este trienio: 1. Ingeniería ambiental (mayo 17 de 2011). 2. Diseño Industrial (Septiembre 10 de 20011). 3. Ingeniería Agrícola (20 de febrero de 2012). 4. Administración de empresas (21 de julio de 2012).	*Vinculación de estudiantes auxiliares para apoyar el proceso de autoevaluación y renovación de la acreditación de los programas curriculares de la sede, tanto pregrado como posgrado. *Se ha desarrollado un programa de apoyo a los siete programas de pregrado de la sede Palmira, que ha incluido capacitación de docentes y estudiantes auxiliares, reuniones de estructuración del proceso de Autoevaluación con visitas de la Dirección Nacional de Programas de Pregrado, revisión de Planes de Mejoramiento y revisión de documentos. Nivel de Desarrollo.	99,50%	57,000,000	$ 56.735.000

Proyecto	Meta	Actividad	% de Ejecución	Dispon. Pptal Vigencia 2011	Ejecu. Pptal Vigencia 2011
	·Autoevaluar dos programas curriculares de posgrado en la Sede.	*Socialización y seguimiento de los programas de posgrados. En este proceso se han realizado reuniones de sensibilización a los coordinadores de posgrados de las dos facultades de la Sede, capacitación a los docentes responsables de los diversos programas de posgrado y a los estudiantes auxiliares que están apoyando la Autoevaluación. *Vinculación de profesional universitario para apoyar proceso de autoevaluación. *Se realizó el proceso de compilación de información sobre la plataforma de posgrados. Se realizó evaluación de indicadores para analizar la información y poder estructurar el documento de Autoevaluación. *Se ha capacitado a los docentes en el manejo de la plataforma de Autoevaluación y la siguiente etapa luego del análisis de la información compilada es la organización del plan de mejoramiento de los posgrados en que se ha estado trabajando.			
		·Desplazamiento a las diferentes sedes para socialización del proceso de autoevaluación de los programas de la sede			

Proyecto	Meta	Actividad	% de Ejecución	Dispon. Pptal Vigencia 2011	Ejecu. Pptal Vigencia 2011
Fortalecimiento de las competencias en lenguas extranjeras	·Incrementar el porcentaje de competencias en ingles de los estudiantes de pregrado de la sede Palmira. Al menos en un 15% de la población estudiantil en el presente trienio.	Desarrollo de 19 cursos de inglés avanzados dirigidos a estudiantes de pre y posgrado de la sede durante el primer semestre de 2011. Vinculación personal de apoyo.	100%	$54.109.139	$54.109.139
	·Incrementar al menos en un 10% los niveles de redacción y comprensión textual en ingles de los estudiantes de pregrado de la sede	A la fecha no se ha podido llevar a cabo el desarrollo de este tipo de cursos debido a que aún los estudiantes no tienen el nivel requerido para ello.			
	· Adquisición de al menos ocho (8) equipos de computo	Adquisición de 20 equipos de computo y diademas para dotación centro de idiomas de la sede			

ANEXO 2. PLAN DE ACCION (DIRECCIÓN ACADÉMICA)

Línea 1: Formación de Excelencia

PROGRAMA	META	INDICADOR	TRIENIO	EJECUTADO	GRADO AVANCE		
			2010-2012	2011-2	2010-2011	2011-2	2010 - 2011
Fortalecimiento de los Programas Académicos	Creación y apertura de 1 maestría	Número de programas de posgrado creados por nivel.	Creación y apertura de 1 maestría	Creación ya apertura de la maestría en Ingeniería Agroindustrial	Creación y apertura Maestría en Ingeniería Agroindustrial	100%	100%
		Número de programas de posgrados en apertura por nivel	Apertura de 2 Maestrías	Solicitud apertura Maestría en Administración	Apertura Maestría en Ingeniería Ambiental y Solicitud apertura Maestría en Administración	50%	50%
	Incrementar la matrícula de doctorado en un 12% en al menos trienio	Tasa de crecimiento de estudiantes matriculados en doctorado	10% promedio	72 Matriculados en 2011-2	Aumento en 27 matriculados	Crecimiento con respecto a la línea base 2009-2, es del 60%	11,5% tasa de crecimiento promedio de matrícula semestral en los últimos dos años

				Crecimiento anual 11,5%	Crecimiento de 60%, , durante el segundo semestre de 2011 incrementó en una matricula		
	Incrementar la matrícula de maestría en al menos 20% en el trienio	Tasa de crecimiento de estudiantes matriculados en maestría	20% promedio	229 matriculados en programas de Sede Tomando como base 2009-2, la tasa de crecimiento promedio semestral en los últimos dos años ha sido del 20,3%.	Aumento en 141 matriculados	Crecimiento con respecto a la línea base 2009-2 es de 160%	20,3% tasa de crecimiento promedio de la matricula semestral en los 2 últimos años
				Crecimiento anual 61%	Crecimiento de 160%		
Mejora miento Académico continuo	Autoevaluación de 7 programas de pregrado	Número de programas de pregrado en proceso de autoevaluación permanente	7 programas en proceso permanente de Autoevaluación	Socialización de procesos de autoevaluación Presentación informes de Avance planes de Mejoramiento	Socialización de procesos de autoevaluación Presentación informes de Avance planes de Mejoramiento	100%	100%
	Renovación de Acreditación de 4 programas de pregrado	Número de programas de pregrado que han presentado documento para renovación de acreditación ante la DNPPr	4	Vistita pares académicos Ingeniería Ambiental - Envío Documento Autoevaluación Diseño Industrial. Trabajo en marcha sobre documentos Autoevaluación Administración de Empresas e Ingeniería Agrícola	Vistita pares académicos Ingeniería Ambiental - Envío Documento Autoevaluación Diseño Industrial. Trabajo en marcha sobre documentos Autoevaluación Administración de Empresas e Ingeniería Agrícola	25%	50%
	Autoevaluación de 2 programas de posgrado	Número de programas de posgrado Autoevaluados por nivel	2	Inclusión de Indicadores en Plataforma de posgrados. Evaluación y Análisis de indicadores.	Capacitación a estudiantes auxiliares en gestión d e información y manejo de plataforma, Levantamiento de información, inclusión de indicadores, en Plataforma de posgrados. Evaluación y Análisis de indicadores.	20%	75%

PROGRAMA	META	INDICADOR	TRIENIO	EJECUTADO	GRADO AVANCE		
			2010-2012	2011-2	2010-2011	2011-2	2010 - 2011
Fortalecimiento de la Cualificación Docente.	Realización de 2 proyectos pedagógicos	Número de proyectos pedagógicos anuales	2	Cinco proyectos desarrollados por los docentes como trabajo final del Diplomado en Pedagogía para la Educación Superior.	Cinco proyectos desarrollados por los docentes como trabajo final del Diplomado en Pedagogía para la Educación Superior.	100%	100%
	Capacitar y actualizar a al menos un 25% docentes en modelos pedagógicos	Número de docentes capacitados y actualizados en pedagogía universitaria y modelos pedagógicos	Al menos 25%	En el periodo 2011-1con el desarrollo del diplomado se logó capacitar 25 docentes y con el seminario 10 docentes ocasionales. Se tienen programados talleres de actualización en pedagogía para el 2012	Desarrollo del diplomado en pedagogía para la educación superior (Docentes de Planta) y seminario en modelos pedagógicos (Docentes ocasionales)	24% de los docentes de planta	96% de los docentes de planta

Línea 3: Universidad para los estudiantes

PROG	META	INDICADOR	TRIENIO	EJECUTADO	GRADO AVANCE		
			2010-2012	2011-2	2010-2011	2011-2	2010 - 2011
Sistema de Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil	Formar 50% profesores tutores en procesos de tutoría y acompañamiento estudiantil a través del curso de formación de tutores.	Número de profesores tutores formados en acompañamiento estudiantil	50% (30 docentes)	De acuerdo con el análisis realizado por la sede y teniendo en cuenta que la asistencia de los docentes a capacitaciones relacionadas con tutoría es muy baja se decidió capacitar el 50% de los docentes tutores.	Se han realizado 3 talleres de capacitación (uno en el 2010-2, otro en el 2011-1 y uno en el 2011-2). Para el primer taller se logró una cobertura del 75%, para el segundo una cobertura del 16% y para el tercero, realizado en el segundo semestre de 2011 se logró una cobertura del 36,6% (11 docentes asistentes)	36,6%	67%

Anexo 3. Jóvenes Investigadores Elegibles Colciencias 2010.

Nombre del Joven Investigador	Modalidad Colciencias	Grupo de investigación	Director Grupo que Avala	Facultad
Laura Sofia Torres Valenzuela	Tradicional	Manejo y Agroindustrialización de Productos de Origen Biológico	Saul Dussan Sarria	Ingeniería y Administración
Jorge Iván Tobar Cardozo	Tradicional	Grupo de Investigación en Eficiencia Energética y Energías Alternativas (GEAL)	Judith Rodríguez Salcedo	Ingeniería y Administración
Andrés Felipe Camargo Guarnizo	Tradicional	Bacterias Ácido Lácticas u sus Aplicaciones Biotecnológicas Industriales	Liliana Serna Cock	Ingeniería y Administración
David Alejandro Muñoz	Tradicional	Indicadores Sencillos de Degradación de Suelos.	Edgar Madero Morales	Ingeniería y Administración
Olga Lucia Pulido Méndez	Tradicional	Ecología y Contaminación Acuática	Guillermo Duque Nivia	Ingeniería y Administración
Andrés Esteban Molina Sandoval	Tradicional	Ecología y Contaminación Acuática	Guillermo Duque Nivia	Ingeniería y Administración
Karold Viviana Coronado	Tradicional	Recursos Hidrobiológicos	Angela Inés Guzmán	Ingeniería y Administración
Mabel Coronado Vélez	Tradicional	Diversidad Biológica	Jaime Eduardo Muñoz	Ciencias Agropecuarias
Juliana Cardona Arce	Tradicional	Mejoramiento Genético, Agronomía y Producción de Semillas de Hortalizas	Franco Alirio Vallejo	Ciencias Agropecuarias
Luis Alejandro Taborda Andrade	Tradicional	Recursos Genéticos de Plantas Medicinales, Aromáticas y Condimentarias; Evaluación, Colección, Producción y Poscosecha	Manuel Salvador Sánchez Orozco	Ciencias Agropecuarias
Diana Yaritza Dorado Guerra	Tradicional	Uso y Manejo de Suelos y Aguas con Énfasis en Degradación de Suelos	Juan Carlos Menjivar Flores	Ciencias Agropecuarias
Karol Imbachi López	Tradicional	Acarología	Nora Cristina Mesa	Ciencias Agropecuarias
Eliud García Baquero	Tradicional	Mejoramiento Genético, Agronomía y Producción de Semillas de Hortalizas	Franco Alirio Vallejo	Ciencias Agropecuarias
Ginna Alejandra Ordoñez Narvaez	Tradicional	Mejoramiento Genético, Agronomía y Producción de Semillas de Hortalizas	Franco Alirio Vallejo	Ciencias Agropecuarias
Yineth Alexandra Palacios Erazo	Tradicional	Recursos Zoogenéticos Palmira	Luz Ángela Álvarez Franco	Ciencias Agropecuarias
Andrés Felipe Vergara Gomez	Tradicional	Agroecología	Marina Sánchez de Prager	Ciencias Agropecuarias
Lucy Viviana Bastidas Burbano	Tradicional	Mejoramiento Genético, Agronomía y Producción de Semillas de Hortalizas	Franco Alirio Vallejo	Ciencias Agropecuarias

Anexo 4. Jóvenes Investigadores Elegibles Colciencias 2011.

Nombre del Joven Investigador	Modalidad Colciencias	Grupo de investigación	Director Grupo que Avala	Facultad
Miguel Ángel Useche	Tradicional	Recursos Fitogenéticos Neotropicales (GIRFIN)	Carlos Ivan Cardozo Conde	Ciencias Agropecuarias
Ginna Alejandra Ordoñez Narvaez	Tradicional	Mejoramiento Genético, Agronomía y Producción de Semillas de Hortalizas	Franco Alirio Vallejo	Ciencias Agropecuarias
Diana Milena Rodríguez Mora	Tradicional	Diversidad Biológica	Jaime Eduardo Muñoz	Ciencias Agropecuarias
Francy Zorayda Gomez Balanta	Tradicional	Desarrollo Sostenible de Sistemas de Producción Ganadera - DESPROGAN	Luís Miguel Ramírez	Ciencias Agropecuarias
Milton Orlando Valencia Ortiz	Tradicional	Grupo de Investigación de Acarología	Nora Cristina Mesa	Ciencias Agropecuarias
Rodrigo López Bermudez	Tradicional	Grupo de Investigación de Acarología	Nora Cristina Mesa	Ciencias Agropecuarias
Adriana Carolina Martínez Marulanda	Tradicional	Uso y manejo de suelos y aguas con énfasis en degradación de suelos	Juan Carlos Menjivar	Ciencias Agropecuarias
Jaiber Humberto Rodríguez Llanos	Tradicional	Bacterias Acido Lácticas y sus Aplicaciones Biotecnológicas Industriales	Liliana Serna Cock	Ingeniería y Administración
Vladimir Ernesto Vallejo Castillo	Tradicional	Bacterias Acido Lácticas y sus Aplicaciones Biotecnológicas Industriales	Liliana Serna Cock	Ingeniería y Administración
Natalia Perea Velasco	Tradicional	Grupo de Investigación en Eficiencia Energética y Energías Alternativas – GEAL	Judith Rodríguez Salcedo	Ingeniería y Administración
Andrés Esteban Molina Sandoval	Tradicional	Ecología y Contaminación Acuática	Guillermo Duque Nivia	Ingeniería y Administración
Juan Carlos Clavijo Salinas	Tradicional	Grupo de Investigación en Eficiencia Energética y Energías Alternativas (GEAL)	Judith Rodríguez Salcedo	Ingeniería y Administración
Astrid Lili Puerta Monsalve	Tradicional	Ecología y Contaminación Acuática	Guillermo Duque Nivia	Ingeniería y Administración
Lilian Andrea Álvarez Llanos	Tradicional	Ecología y Contaminación Acuática	Guillermo Duque Nivia	Ingeniería y Administración

Anexo 5. Proyectos Convocatorias Externas

PROYECTO	COORDINADOR	CONVOCATORIA	ESTADO
"Estudio del comportamiento de morteros y concretos adicionados con catalizador de craqueo catalítico usado (FCC)"	Janneth Torres Agredo	Convocatoria Colciencias No. 452 de 2009	En ejecución 2011
"Origen, Dinámica y Funciones en los Suelos Amazónicos", Código QUIPU - Código DIPAL 09CCOL.01	Elena Velásquez	Convocatoria Colciencias No. 449 de 2008	En ejecución 2011
"Tolerancia al frío en arroz: validación de metodologías para selección de fenotipos, caracterización de germoplasma de CIAT - FLAR e introgresión de estos caracteres"	Carlos Germán Muñoz P.	CONTRATO MONSANTO'S BEACHEL-BORLAUG INTERNACIONAL SCHOLARS PROGRAM	En ejecución 2011
Formación de un Banco de ADN y su Caracterización mediante Código de Barras-DNA Barcoding a partir de Germoplasma Hortícola de la UNAL - Palmira	Franco Alirio Vallejo	Convocatoria Colciencias No. 489 de 2009	En ejecución 2011
Determinación de Biotipos de Prodiplosis y predicción de su distribución geográfica en Colombia.	María del Rosario Manzano	Convocatoria Colciencias No. 521 de 2010	En ejecución
Efecto de dietas fermentadas ofrecidas pre y posnatal sobre el crecimiento y la salud de los lechones.	Patricia Isabel Sarria	Convocatoria Colciencias No. 521 de 2010	En ejecución
Caracterización de los sistemas de producción tradicional, la morfología y la diversidad genética de porcinos criollos en la Región Pacifica Colombiana.	Luz Ángela Álvarez	Convocatoria Colciencias No. 521 de 2010	En ejecución

Desarrollo de Método y Diseño de equipo de laboratorio para la determinación de características de friabilidad en suelos	Raúl Madriñan Molina	Convocatoria Colciencias No. 521 de 2010	En ejecución
Cuantificación de gases de efecto invernadero generados en represas y embalses tropicales casos de Calima y Tominé en Colombia - Geitro	Juan Gabriel León	Convocatoria Colciencias No. 521 de 2010	En ejecución
CARACTERIZACIÓN DE GEMINIVIRUS QUE AFECTAN MARACUYÁ Passiflora edulis f. flavicarpa EN COLOMBIA Y SU UTILIZACIÓN PARA EVALUAR CULTIVARES DE MARACUYÁ POR RESISTENCIA A ESTOS VIRUS	Juan Carlos Vaca	Convocatoria Colciencias No. 547 de 2011	Avalado
BÚSQUEDA DE GEMINIVIRUS EN ARVENSES (MALEZAS) ASOCIADAS A CULTIVOS DE TOMATE Solanum lycopersycum EN COLOMBIA	Karina López López	Convocatoria Colciencias No. 547 de 2011	Avalado
Implementación de Nuevos Métodos en la Valoración Nutricional de Semillas de Leguminosas Tropicales como Fuentes Alternativas de Proteína para el Cerdo.	Luz Stella Muñoz	Convocatoria Colciencias No. 547 de 2011	Avalado
Estudios Multifactoriales Asociados a la Inestabilidad de la Leche en el Suroccidente Colombiano.	Rómulo Campos Gaona	Convocatoria Colciencias No. 547 de 2011	Avalado
Control de Pudrición Basal en Pitahaya Amarilla (Selenicereus megalanthus Haw), mediante es Uso de Bacterias Ácido Lácticas con Actividad Antifúngica contra Especies de Fusarium	Liliana Serna Cock	Convocatoria Colciencias No. 540 de 2011	Avalado
Implementación del Sistema de Gestión Integral de Energía según Estandar ISO 50001 – Fase de Impacto y Sostenibilidad de los Sistemas de Gestión Energética en el Sector Productivo.	Judith Rodríguez	Convocatoria Colciencias No. 543 de 2011	Avalado
Investigación Multidisciplinaria en Recursos Genéticos, Agrotecnología, Fitoquímica, Farmaceútica, Competitividad y Mercadeo en Especies Nativas para el Desarrollo de Productos Naturales con Énfasis en la Industria Cosmética, Aseo y Biocontroladores	Manuel Salvador Sánchez Orozco	Convocatoria Colciencias No. 543 de 2011	Avalado
Evaluación In Vivo de Weissella confusa y de sus Metabolitos en la Prevención de Mastitis Bovina.	Liliana Serna Cock	Convocatoria Premio Santander 2011	Avalado
Desarrollo y puesta en marcha de una red de monitoreo hidrológico sobre el cauce principal del Río Orinoco y sus principales afluentes mediante la utilización conjunta de la altimetría de radar por satélite y registros in-situ	Juan Gabriel León	Convocatoria Premio Santander 2011	Avalado

Anexo 6. Grupos de Investigación Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira financiados 2011.

No.	Nombre del Proyecto	Código Colciencias	Coordinador	Clasificación Colciencias 2010	Presupuesto Asignado 2010 ($)
1	Mejoramiento genético, agronomía y producción de semillas de hortalizas	COL0013675	Franco Alirio Vallejo	A1	84.700.000
2	Conservación, mejoramiento y utilización del ganado criollo Hartón del Valle	COL0002779	Carlos Vicente Durán	A	37.400.000
3	Caracterización de recursos zoogenéticos con fines de conservación y utilización	COL0069886	Luz Angela Álvarez	A1	27.500.000

4	Recursos Genéticos de Plantas Medicinales, Aromáticas y Condimentarias: Colección, Evaluación, Producción y Poscosecha	COL0040579	Manuel Salvador Sánchez	B	36.300.000
5	Uso y manejo de suelos y aguas con enfasis en degradación de suelo	COL0015132	Juan Carlos Menjivar	A1	44.000.000
6	Programa de Investigación y Transferencia de Tecnología "Desarrollo de sistemas sostenibles de producción ganadera -DESPROGAN	COL0026535	Luis Miguel Ramirez Náder	D	11.000.000
7	Programa de Frutales Tropicales	COL0071875	Herney Dario Vasquez Amariles	Sin clasificar	14.025.000
8	Programa de Investigación "Diversidad Biológica	COL0032194	Jaime Eduardo Muñoz	A1	27.500.000
9	Orquídeas	COL0066019	Joel Tupac Otero Ospina	A	10.000.000
10	Recursos fitogenéticos Neotropicales	COL0059066	Carlos Iván Cardozo	B	22.000.000
11	Agroecología	COL0067037	Marina Sánchez de Prager	C	25.850.000
12	Prospectiva Ambiental	COL0055221	Ana Cecilia Agudelo Henao	C	22.000.000
13	Indicadores Sencillos de Degradación de Suelos	COL0012275	Edgar Enrique Madero Morales	Sin clasificar	16.500.000
14	Recursos Hidrobiológicos	COL0060906	Ángela Inés Guzmán Alvis	D	11.000.000
15	Nutrición Animal de UNCP	COL0014073	Luz Stella Muñoz	B	11.000.000
16	Ecología y Contaminación Acuática	COL0060119	Guillermo Duque Nivia	C	11.000.000
17	Desarrollo Rural Sostenible	COL0003427	Oscar Chaparro A.	Sin clasificar	8.250.000
18	Eficiencia Energética y Energías Alternativas GEAL	COL0005388	Judith Rodríguez S	D	11.000.000
19	Bacterias Acido Lácticas y sus Aplicaciones Biotecnológicas - Industriales	COL0060316	Liliana Serna Cock	D	11.000.000
20	Grupo de Investigación en Procesos Agroindustriales	COL0073851	Luís Eduardo Ordoñez	C	11.000.000
21	Sociedad, Economía y Empresa	COL0050015	Elbar Ramírez	D	11.000.000
22	IPMA. Interacción Planta - Microorganismos - Ambiente	COL0060119	Karina López López	C	11.000.000
23	GUIA - Grupo de investigación en Diseño Industrial	COL0057965	Victor Manuel Diaz	D	11.000.000*
24	Manejo y Agroindustrialización de Productos de Origen Biológico	COL0039887	Saul Dussan S.	C	8.250.000
25	Interacciones Tritróficas	COL0072881	Maria Del Rosario Manzano	C	10.000.000
26	Grupo de Acarología	COL0089477	Nora Cristina Mesa Cobo	D	10.000.0000
27	Factores Humanos y Diseño Ergonómico	COL0066196	Ciro Martínez Oropesa	D	10.000.000
TOTAL	524.275.000				

* El Grupo de Investigación "Desarrollo Rural Sostenible" no realizó Ficha Mínima y por consiguiente no ejecutó el presupuesto asignado por la Dirección de Investigación Palmira – DIPAL.

Anexo 7. Trabajos de Grado y Tesis de Maestría y Doctorado Convocatoria DIPAL 2011.

Trabajos de grado

Nombre del Proyecto Investigación	Código QUIPU	Coordinador	Presupuesto Aprobado ($)
AUMENTO Y CARACTERIZACION PRELIMINAR DE 53 INTRODUCCIONES SILVESTRES DE Solanum sp PERTENECIENTES AL BANCO DE GERMOPLASMA DE TOMATE DE LA UNIVERSIDAD DE CALIFORNIA DAVIS	2020100961	Franco Alirio Vallejo	1.000.000
EFECTOS DE LA APLICACIÓN DE GLIFOSATO SOBRE EL CRECIMIENTO DE PLÁNTULAS DE MAÍZ (Zea maiz) EN PARCELAS EXPERIMENTALES.	2020100971	Guillermo Duque Nivia	1.000.000

Tesis de Maestría

Nombre del Proyecto Investigación	Código QUIPU	Coordinador	Presupuesto Aprobado ($)
EVALUACIÓN DE LA RESISTENCIA A Prodiplosis longifila Gagné (Diptera: Cecidomyiidae) EN MATERIALES SEGREGANTES DE TOMATE CULTIVADO Y ACCESIONES SILVESTRES DE Solanum habrochaites Knapp y Spooneer var. Glabratum	2020100965	Nora Cristina Mesa	2.000.000
EVALUACIÓN DE LA RESISTENCIA A BEMISIA TABACI (GENNADIUS) (HEMIPTERA: ALEYRODIDAE) EN GERMOPLASMA DE TOMATE CULTIVADO Y SILVESTRE.	2020100966	Nora Cristina Mesa	2.000.000
OBTENCIÓN DE GENOTIPOS DE AJÍES (Capsicum SPP) RESISTENTES A PUDRICIONES RADICALES CAUSADAS POR Fusarium sp y Phythophtora capsici.	2010100955	Mario Augusto García D	2.000.000
POBLACIONES DE ACAROS Y COLÉMBOLOS EN UN SUELO Humic Dystrudepts CON INCORPORACION DE ABONOS VERDES Y CULTIVADO CON MAÍZ Zea mays L.	2020100968	Marina Sánchez de Prager	2.000.000
CARACTERIZACIÓN NUTRICIONAL DE FORRAJES TROPICALES USANDO ESPECTROSCOPIA EN EL INFRARROJO CERCANO (NIRS)	2020100970	Luz Stella Muñoz Arboleda	2.000.000
CARACTERIZACION Y EVALUACION MORFOAGRONOMICA DE LA COLECCION DE TOMATE TIPO CHERRY DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE PALMIRA	2020100960	Franco Alirio Vallejo	2.000.000
EXTRACCIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE NUTRIENTES POR Calendula officinalis L. EN DIFERENTES ESTADOS FENOLÓGICOS Y EN CONDICIONES DE INVERNADERO	2020100959	Juan Carlos Menjivar	2.000.000

Tesis de doctorado

Nombre del Proyecto Investigación	Código QUIPU	Coordinador	Presupuesto Aprobado ($)
DETERMINACIÓN DEL VALOR NUTRICIONAL DE LEGUMINOSAS TROPICALES COMO FUENTE DE PROTEINAS PARA CERDOS, USANDO TÉCNICAS IN-VITRO E IN-VIVO".	2020100969	Luz Stella Muñoz Arboleda	3.000.000
Evaluación de cultivares de maracuyá Passiflora edulis f. flavicarpa (Degener) por resistencia a Begomovirus en el Valle del Cauca.	2010100967	Juan Carlos Vaca	3.000.000
Indicadores de vulnerabilidad y riesgo de desertificación en zonas del valle del rio Cauca (Departamento del Valle – Colombia).	2020100957	Juan Carlos Menjivar F	3.000.000
OBTENCION DE LINEAS DE Capsicum spp. CON RESISTENCIA A Phytophthora capsici Leonian y AL VIRUS DEL MOSAICO DEFORMANTE DEL PIMENTON (PepDMV).	2030100964	Mario Augusto García D	3.000.000

Anexo 8. Resultados Encuesta Agendas de Conocimiento.

Comité de Investigación Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira

EJES TEMÁTICOS	GRUPOS CON ACTIVIDAD	
	Número	Porcentaje (%)
Ambiente y Biodiversidad	8	57.1
Ciencias Agropecuarias y Desarrollo Rural	8	57.1
Biotecnología	2	14.3
Salud y Vida	1	7.1
Energía	1	7.1
Hábitat, Ciudad y Territorio	1	7.1
Desarrollo Organizacional, Económico e Industrial	1	7.1
Arte y Cultura	0	0
Recursos Minerales y Materiales	0	0
Estado y Sistema Político	0	0
Tecnologías de la Información y Comunicaciones TICs	0	0
Construcción de Ciudadanía e Inclusión Social	0	0
Otro	2	14.3

Anexo 9. Proyectos Convocatorias Universidad Nacional de Colombia Año 2011

NOMBRE DEL PROGRAMA / PROYECTO	CONVOCATORIA	DIRECTOR	PRESUPUESTO APROBADO ($)
Mejoramiento Genetico, Agronomía y Producción de Semillas de Hortalizas	Convocatoria Nacional de Investigación 2010 – 2012 Mod. 1. (Grupos Intersedes)	Franco Alirio Vallejo	70.000.000
Caracterización de recursos fitogenéticos del cultivo de vainilla y microbiota asociada, con énfasis en la identificación de microorganismos antagonistas de plagas y enfermedades.	Convocatoria Nacional de Investigación 2010 – 2012 Mod. 1. (Grupos Intersedes)	Joel Tupac otero	69.921.050
Programa de fortalecimiento técnico-científico para contribuir a la producción competitiva y exportación de frutales neotropicales en Colombia	Convocatoria Nacional de Investigación 2010 – 2012 Mod. 1. (Alianza Grupos)	Carlos Ivan Cardozo	60.000.000
Programa de fortalecimiento grupo bacterias ácido lácticas y sus aplicaciones biotecnológicas industriales	Convocatoria Nacional de Investigación 2010 – 2012 Mod. 2. (Grupos Intersedes)	Liliana Serna Cock	55.000.000
Recursos genéticos de plantas medicinales, aromáticas y condimentarias; colección, evaluación, producción y poscosecha	Convocatoria Nacional de Investigación 2010 – 2012 Mod. 2. (Grupos Intersedes)	Manuel Salvador Sánchez	45.000.000
Predicción De Variables Asociadas A Calidad del fruto de Guayaba Psidium guajava L. y Tomate Lycopersicon esculentum Mill mediante la técnica NIRS	Convocatoria Nacional de Investigación 2010 – 2012 Mod. 2. (Alianza Grupos)	Jaime Eduardo Muñoz	49.995.000
Fortalecimiento de la investigación en el área de impactos ambientales generados a los ecosistemas acuáticos y sus implicaciones en conservación en el Caribe y Pacífico colombianos.	Convocatoria Nacional de Investigación 2010 – 2012 Mod. 2. (Alianza Grupos)	Guillermo Duque Nivia	50.000.0000
Programa de fortalecimiento para el grupo de Investigación Materiales y Medio Ambiente GIMMA.	Convocatoria Nacional de Investigación 2010 – 2012 Mod. 2. (Grupos en consolidación)	Janneth Torres Agredo	15.000.000
Fortalecimiento de la investigación en procesos agroindustriales	Convocatoria Nacional de Investigación 2010 – 2012 Mod. 2. (Grupos en consolidación)	Luís Eduardo Ordoñez	15.000.000
Desarrollo y Fortalecimiento de los estudios taxonómicos de ácaros de importancia Agrícola y Veterinaria.	Convocatoria Nacional de Investigación 2010 – 2012 Mod. 2. (Grupos en consolidación)	Nora Cristina Mesa	15.000.000
Establecimiento de Sistemas Productivos de Vainillas promisorias en el Pacífico Colombiano.	Convocatoria Nacional Pacifico 2011 - 2012	Joel Tupac Otero	50.000.000

El ecosistema de la Bahía de Tumaco: presenta una condición ecológica saludable.	Convocatoria Nacional Pacifico 2011 - 2012	Ángela Inés Guzmán	50.000.000
Identificación y posibles estrategias de control de las Especies-malezas presentes en la zona de caricare (Municipio de Arauquita) y caño limón (municipio de Arauca) en el departamento de Arauca.	Convocatoria de investigación 2010 para el desarrollo integral de la Zona Caricare y Caño Limón en Arauca	Manuel Salvador Sánchez	

Anexo 10. Compra de equipos y otros

EQUIPOS ADQUIRIDOS 2010			
No.	Docente responsable	Equipo	Valor ($)
1	Roberto Gracia Cárdenas	Analizador de Hematología Veterinario	16.240.000
2	Roberto Gracia Cárdenas	Fisiógrafo con traductores	50.912.400
3	Oscar Chaparro	Tractor agrícola Marca John Deere Modelo 6403 MFWD cabinado, con doble transmisión.	101.000.000
4	Sanín Ortiz Grisales	Prensa Expeller para aceites	25.000.000 (CDP)
5	Manuel Salvador Sánchez O.	Computador de escritorio marca	2.034.756
TOTAL	195.187.156		

Anexo 11. Listado de Asistencia Capacitación "Open Journal System"

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN SEDE PALMIRA
CAPACITACIÓN OPEN JOURNAL SYSTEM

Fecha: Junio 20 de 2011
Hora: 9:00 a.m.
Lugar: Biblioteca
Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira

No.	NOMBRE Y APELLIDOS	CARGO / ENTIDAD	E-MAIL	FIRMA
1	Luz Elena Rosero Tabares	Direccion Inv. Dipal	luzelena1122@yahoo.com	
2	Leila A. Durán G.	Invest. Grupo AMyC.	leadugo@hotmail.com	Leila A Durán
3	Marcela Cuartas Domínguez	Asistente Edición Acta Agronómica	marcelcd28@yahoo.es	
4	Mario Fernando Torres Guzmán	Operario Calificado Bio.	mftorresg@palmira.unal.edu	
5	Yuly Samanta Garcia Ulloas	Estudiante Posgrado	samantitag@Hotmail.com	
6	Arnulfo Gomez-Carabalí	Profesor	agomezc@unal.edu.co	
7	Joel Tupac Otero	Editor Acta Agronomica	jtoteroo@unal.edu.co	
8	Luz Adriana Vélez Cardenal	Biblioteca Digital	lavelezs@unal.edu.co	
9	Herminio Paredes Valencia	Estudiante	hpareva@gmail.com	
10	Lina A. Delgado	Tecnico Operativo	zjuan_12@hotmail.com	
11	Fernando Ocampo G	Operario Cal Btca	focampog@unal.edu.co	
12				

Anexo 12. Apoyo a organización de eventos académicos.

NOMBRE DEL EVENTO	COORDINADOR DEL EVENTO	FACULTAD	PRESUPUESTO APROBADO ($)
Seminario: "Facultad de Ingeniería y Administración "10 años formando con ingenio"	Liliana Serna Cock	Ingeniería y Administración	7.000.000
VI Congreso Colombiano de Botánica	Joel Tupac Otero	Ciencias Agropecuarias	7.000.000
Feria - Semana de la Ciencias, Tecnología, Arte y Cultura de la Sede Palmira	Hector Fabio Ramos	Ciencias Agropecuarias	8.000.000
10 Años de la Maestría en Ciencias Biológicas Énfasis Recursos Fitogenéticos Neotropicales: Formando Capacidades para contribuir a la conservación del patrimonio genético y la valoración del conocimiento tradicional	Creuci Maria Caetano	Ciencias Agropecuarias	12.000.000
Seminario Agroecológico: Ciencia, Encuentros y Saberes 6° Año "La Micorriza Arbuscular en los Agroecosistemas"	Marina Sánchez de Prager	Ciencias Agropecuarias	6.307.800

Anexo 13. Apoyo Programa Movilidad Internacional 2011

Evento	País - Fecha	Docente/estudiante/Visitante	Tiquetes ($)	Inscripción ($)	Viáticos ($)	TOTAL ($)
"4th International Conference Non-Traditional Cement & Concrete"	Brno – República Checa, 24 de junio al 02 de julio de 2011	Janeth Torres Agredo	3.491.220	1.000.000		4.491.220
Apoyo a estudiantes de posgrado. Charla: "Procesamiento no Térmico de Alimentos"	Washington (E.E.U.U), 24 al 28 de agosto de 2011	Saúl Dussan Sarria / Gustavo Victor Barbosa	2.637.176		800.000	3.437.176
Seminario Internacional de Sanidad Agropecuaria	La Habana, Cuba, 02 al 07 de mayo de 2011	Romulo Campos G/ Cruz Elena Enriquez Valencia	1.090.081	426.515		1.516.596
10 años de la creación de la Facultad de Ingeniería y Administración	Sao Pablo, Brasil, 23 al 27 de agosto de 2011	Alexandra Arellano Guerrero / Reinaldo Pacheco Da Costa	1.550.648		800.000	2.350.648
Pasantía en el Instituto de Ciencia y Tecnología del Hormigón perteneciente a la Universidad Politécnica de Valencia	Valencia, España, 21 de junio al 02 de agosto de 2011	Janeth Torres Agredo / Nancy Torres Castellanos	3.035.854			3.035.854
X Congreso Internacional de la Asociación de Historiadores Latinoamericanos y del Caribe (ADHILAC)	Santo Domingo, República Dominicana, 12 al 18 de junio de 2011	Maria Astrid Rios	1.338.666	120.000		1.458.666
Segundo Seminario del suelo "Diversidad Biológica del Suelo"	Piracicaba, Brasil, 07 al 12 de junio de 2011	Juan Carlos Menjivar / Marcio Rodríguez Lambais	1.535.488		900.000	2.435.488
III Congreso Latinoamericano de Agroecología	Morelos, Mexico. 17 al 19 de agosto de 2011	Nancy Barrera Marín	1.843.596	180.000		2.023.596
III Congreso Latinoamericano de Agroecología	Morelos, Mexico. 17 al 19 de agosto de 2011	Marina Sánchez de Prager	1.843.596	180.000		2.023.596
III Congreso Latinoamericano de Agroecología	Morelos, Mexico. 17 al 19 de agosto de 2011	Oscar Eduardo Sanclemente	2.036.035	120.000		2.156.035
III Congreso Latinoamericano de Agroecología	Morelos, Mexico. 17 al 19 de agosto de 2011	Diego Ivan Ángel Sánchez	2.036.035	180.000		2.216.035
Curso "Manejo de la Calidad del Agua de Riego para Agricultura"	Lérida, España. 23 al 30 de octubre de 2011	Edgar Enrique Madero / Ildefons Plas	2.308.299		800.000	3.108.299
Sustentación Tesis Doctoral "Valoración de Empresas Cerradas o en Riesgo de Cierre, para Reabrirlas o Fortalecerlas con Participación de Nuevos Socios"	Toledo, España. 27 de septiembre al 30 de octubre de 2011	Elbar Ramírez	2.554.057			2.554.057
XXV Interamerican Congress of Chemical Engineering and XVIII Chilean Congress of Chemical Engineering	Santiago de Chile, Chile, 14 al 17 de noviembre de 2011	Hugo Alexander Martínez	1.617.139	1.350.000		2.967.139
VIII Congreso Iberoamericano de Ingeniería de Alimentos	Lima, Perú, 23 al 26 de octubre de 2011	Saúl Dussan Sarria	1.499.124	450.000		1.949.124

IX Congreso Internacional de Riesgos Laborales ORP 2011	Santiago de Chile, Chile. 09 al 11 de noviembre de 2011	Eliana Castro Silva	1.171.080			1.171.080
Sustentación Tesis Doctoral "Etude de l´apport dúne réflexion dans lápprentissage des langues dans une université colombienne"	París, Francia. 03 al 06 de diciembre de 2011	Nelly Beatriz Sánchez León	3.182.229			3.182.229
XII Simposio Iberoamericano sobre la Conservación y Utilización de los Recursos Zoogenéticos	Ciudad de Panamá, Panamá. 22 al 27 de noviembre de 2011	Luz Ángela Álvarez / Julia Victoria Arredondo B.	1.068.817	136.150		1.204.967
XII Simposio Iberoamericano sobre la Conservación y Utilización de los Recursos Zoogenéticos	Ciudad de Panamá, Panamá. 22 al 27 de noviembre de 2011	Luz Ángela Álvarez Franco	1.054.543	168.000		1.222.543
Celebración de los 40 años de la creación de la carrera de zootecnia en la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira	Belo Horizonte, Brasil - Palmira. 16 al 19 de noviembre de 2011	Luís Miguel Ramírez Nader / Walter Motta Ferreira	2.646.184		900.000	3.546.184
XII Congreso Nacional de Estudiantes de Biología y IX internacional de Estudiantes de Biología"	Lambayeque, Perú. 26 de noviembre al 02 de diciembre de 2011	Nora Cristina Mesa Cobo / Isaura Viviana Rodríguez	1.547.307			1.547.307
XIV Congreso Latinoamericano de Ciencias del Mar	Santa Catarina, Brasil. 31 de octubre al 04 de noviembre de 2011	Ángela Inés Guzmán	3.171.875	509.595		3.681.470
Sustentación Tesis Doctoral "Concepción e Impacto Social de la Facultad de Ciencias Agropecuarias en la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira y Estrategia para optimizar su proyección comunitaria desde la educación social"	Granada, España. 06 al 23 de enero de 2012	Néstor Fabio Valencia Llano	2.226.740			
TOTAL	46.485.789	4.310.665	4.200.000	55.506.049		

Anexo 14. Apoyo Movilidad DIPAL 2011

Evento	Ciudad -Fecha	Docente	Tiquetes ($)	Inscripción ($)	Viáticos ($)	TOTAL ($)
XII Congreso Nacional de Fitomejoramiento y Producción de Cultivos	Universidad de Cordoba, Monteria Colombia del 22 al 24 de junio de 2011	Mario Augusto García Dávila	769.601	480.000	930.492	2.180.093
XII Congreso Nacional de Fitomejoramiento y Producción de Cultivos	Universidad de Cordoba, Monteria Colombia del 22 al 24 de junio de 2011	Sanín Ortíz Grisales	747.561	480.000	930.492	2.158.053
XXXVIIII Congreso de la Sociedad Colombiana de Entomología SOCOLEN"	Manizales, 27 al 29 de julio de 2011	Nora Cristina Mesa Cobo	46.000		930.492	976.492
XXX Congreso Colombiano y XVI Latinoamericano de Fitopatología	Bogotá, 17 al 19 de agosto de 2011	Juan Carlos Vaca	315.841	470.000		785.841
XXX Congreso Colombiano y XVI Latinoamericano de Fitopatología	Bogotá, 17 al 19 de agosto de 2011	Karina Lopez	315.841	470.000		785.841
VI Congreso Nacional y III Congreso Iberoámericano de Riego y Drenaje y Afines". VI Exposición de Equipos de Riego y Afines Exporiegos 2011.	Lima, Perú, 07 al 10 de septiembre de 2011	Carlos Alberto Escobar Chalarca	1.124.245	360.000		1.484.245
Conferencias y asesorias a proyectosd e Maestría y Doctorado en Ciencias Agrícolas y Agrarias	Palmira, 06 - 13 de noviembre de 2011	Franco Alirio Vallejo / Paulo Cesar Tabares Melo			1.500.000	1.500.000

II Seminario Internacional Uso Racional del Agua "USRA" en Proyectos de irrigación y Acueductos"	Neiva, 02 al 05 de noviembre de 2011	Harold Tafur Hermán	540.121			
VI Congreso Internacional de Materiales - CIM 2011	Bogotá, 27 al 30 de noviembre de 2011	Luís Octavio Gonzalez Salcedo	353.160	840.000		1.193.160
TOTAL	4212.370	3.100.00	4.291.476	11.063.725		