



UNIVERSIDAD  
**NACIONAL**  
DE COLOMBIA  
SEDE PALMIRA

**Informe de  
Gestión 2012**

Rector  
**IGNACIO MANTILLA PRADA**

Vicerrector  
**RAÚL MADRIÑAN MOLINA**

Decano Facultad de Ingeniería y Administración  
**CARLOS HUMBERTO MORA BEJARANO**

Decana Facultad de Ciencia Agropecuarias  
**NORA CRISTINA MESA COBO**

Secretaria de Sede  
**ELIANA CASTRO SILVA**

Director de Investigaciones y Extensión  
**JOHN JOSEPHRAJ SELVARAJ**

Directora Académica  
**ÁNGELA INÉS GUZMÁN ALVIS**

Director Bienestar Universitario  
**VÍCTOR MANUEL DÍAZ CARRERO**

Asesor Jurídico  
**MARIO ANDRÉS FRANCO GARCÍA**

Directora Administrativa  
**YOLANDA PLATA PRADA**

Jefe Oficina de Personal  
**XIMENA ADRIANA MUÑOZ COLLAZOS**

Jefe Oficina de Planeación  
**NELSON LOZANO DUQUE**

#### **CONSEJO DE SEDE**

Vicerrector  
**RAÚL MADRIÑAN MOLINA**

Decano Facultad de Ingeniería y Administración  
**CARLOS HUMBERTO MORA BEJARANO**

Decano Facultad de Ciencia Agropecuarias  
**NORA CRISTINA MESA COBO**

Director Académico  
**ÁNGELA INÉS GUZMÁN ALVIS**

Director de Investigaciones  
**JOHN JOSEPHRAJ SELVARAJ**

Representante Estudiantil  
**WILLIAM OSPINA GONZÁLEZ**

Representante Entidad Externa  
**ANA MATILDE GONZÁLEZ SÁNCHEZ**  
**JUAN FRANCISCO MIRANDA MIRANDA**

Secretario de Sede  
**ELIANA CASTRO SILVA**

Director Instituto de Estudios ambientales  
**JOEL TUPAC OTERO OSPINA**

**INVITADOS**  
Director Bienestar Universitario  
**VÍCTOR MANUEL DÍAZ CARRERO**

## Presentación

<b>1. Vicerrectoría</b>	Pág. 7
1.1 Formación de excelencia / Pág. 9.	
1.2 Ciencia, tecnología, innovación y creación artística / Pág. 14.	
1.3 Universidad para los estudiantes / Pág. 16.	
1.4 Desarrollo institucional para fortalecer la presencia de la nación / Pág. 180	
1.5 Comunidad con la Socienda / Pág. 21.	
1.6 Internacionalización. / Pág. 22.	
1.7 Perspectivas Plan 2013 - 2015. /Pág. 22.	
1.8 Proyecto UN-T / Pág.23.	
1.9 Otras actividades realizadas. / Pág. 25.	
<b>2. Dirección Académica</b>	Pág. 31
2.1 Proyectos y Recursos Logrados / Pág. 33.	
2.1.1 Proyecto Desarrollo de la Planta Docente / Pág. 33.	
2.1.2 Proyecto Sistema de Acompañamiento Estudiantil / Pág. 34.	
2.1.3 Proyecto Sistema de Autoevaluación y Seguimiento de la Calidad Académica / Pág. 38.	
2.2 Área De Taller y Almacén De Publicaciones / Pág. 42.	
2.3 Área De Divulgación Académica Y Cultural / Pág. 43.	
<b>3. Dirección de Investigación Palmira - DIPAL.</b>	Pág. 47
3.1 Acciones Estratégicas, Proyectos y Subproyectos Realizados para el Cumplimiento de Objetivos y Metas / Pág. 49.	
3.2 Resultados, Impactos y Porcentaje de Cumplimiento de Metas en Términos Cuantitativos y Cualitativos / Pág.51.	
3.3 Recursos Ejecutados / Pág. 59.	
<b>4. Oficina de Extensión Universitaria.</b>	Pág. 61
<b>5. Biblioteca</b>	Pág. 77.
<b>6. Dirección Administrativa.</b>	Pág. 91
6.1 Presupuesto de Ingresos / 94.	
6.2 Presupuesto de Gastos / 95	
.6.3 Estandarización y mejora de los procedimientos del macroproceso gestión administrativa y financiera. / 100.	
6.4 Comité paritario de salud ocupacional - COPASO / 101.	

# Contenido

<b>7. Oficina de Planeación.</b>	Pág. 103
7.1 Organización Administrativa / Pág.105.	
7.2 Avance Plan de Acción 2010 – 2012 Año 2012 / Pág. 105.	
7.3 Ejecución Presupuestal Proyectos De Inversión 2012 / Pág. 108.	
7.4 Logros Significativos Proyectos De Inversión 2012 / Pág 109.	
7.5 Estadísticas E Indicadores / Pág. 128.	
7.6 Obras realizadas / Pág. 133.	
<b>8. Bienestar Universitario.</b>	Pág. 145
8.1 Resumen Ejecutivo de la gestión de Bienestar Universitario / 147.	
8.2 Informe de Gestión por áreas y programas de Bienestar Universitario 2012 / 149.	
8.3 Ejecución presupuestal por área y procedencia de recursos, vigencia 2012. / Pág 162.	
<b>9. Oficina de Personal.</b>	Pág. 165
9.1 Estructura Personal. /Pág. 167.	
9.2 Proyectos de inversión. / Pág. 168.	
9.3 Actividades desarrolladas de Alto Compromiso. / Pág. 172.	
9.4 Actividades de Orientación de la Oficina de Personal respecto a la valoración del mérito. / Pág. 174.	
<b>10. Centro de Informática y Comunicaciones.</b>	Pág. 175
<b>11. Oficina Jurídica.</b>	Pág. 181
<b>12. Sistema de Gestión Ambiental.</b>	Pág. 193
<b>13. Sistema Nacional de Laboratorios.</b>	Pág. 205
<b>14. Universidad Virtual.</b>	Pág. 221
<b>Anexos.</b>	Pág. 225

## PRESENTACIÓN:

El presente informe tiene como objetivo presentar a la Comunidad Universitaria, al Consejo de Sede y a las Directivas Nacionales, de manera sintética las principales acciones realizadas durante el año 2012, que servirá de insumo para la rendición pública de cuentas de la Universidad Nacional de Colombia.

Su contenido se encuentra estructurado de acuerdo con las líneas y programas estratégicos definidos en el Plan Global de Desarrollo 2010-2012, que terminó su ejecución en esta vigencia y el cual se buscó concluir en todos sus objetivos y metas, al igual que los proyectos de inversión que hicieron parte del Plan de Acción del mismo período.

De la primera Línea del Plan **Formación de Excelencia** se destaca el impulso que sigue conservando el crecimiento de estudiantes matriculados en los diferentes programas de posgrado, especialmente en la Facultad de Ingenierías y Administración que se incrementó en un 33.6%, mientras la Facultad de Ciencias Agropecuarias conservó su número de estudiantes.

Se continuó con los procesos de autoevaluación, acreditación y reacreditación de los diferentes programas curriculares de pregrado y posgrado, logrando la reacreditación de dos (Ingeniería Ambiental y Diseño Industrial), la visita de pares para un programa de pregrado (Administración de Empresas) y dos posgrados (Maestría en Ciencias Agrarias y Doctorado en Ciencias Agropecuarias) y la visita de pares del CONSUAN para acreditar Internacionalmente un programa de pregrado (Ingeniería Agronómica).

También se destaca en esta línea la finalización y graduación de cinco (5) profesores a nivel de doctorado, con lo cual la Sede Palmira ha llegado a un 46.15% de profesores de planta con este nivel de formación, que unido al 42.31% que cuentan con título a nivel de Maestría, se obtiene una planta docente altamente calificada.

De la segunda Línea del Plan **Ciencia, Tecnología, innovación y creación Artística**, se logró en 2012 la identificación de las actividades de investigación de cada uno de los grupos de investigación y la integración de las mismas por áreas temáticas para las Agendas de Conocimiento para cada uno de los grupos de la Sede.

De acuerdo a la información consignada en los informes anuales de los **26** Grupos de Investigación, durante el año 2012, iniciaron ejecución 121 proyectos de investigación entre Trabajos de Grado, Tesis de Maestría y Tesis de Doctorado desarrolladas por estudiantes de la Sede, para un total de 275 proyectos de investigación con vinculación de estudiantes de pregrado y posgrado durante el trienio.

De la Línea de **Universidad para los Estudiantes** se destaca el número de usuarios atendidos durante el 2012, en un promedio de 4.768 en los dos semestres, donde gran parte de ellos corresponde a estudiantes en riesgo de deserción por causas socioeconómicas de su grupo

De la Línea **Desarrollo Institucional para fortalecer la presencia en la Nación** se destaca el cumplimiento que se hizo de la gran mayoría de Metas de los proyectos Gestión y Soporte Institucional que han venido en ejecución en este trienio 2010-2012, como la adecuación del



segundo piso del Edificio de los Cincos, la adecuación de baños del primer piso de la torre administrativa, etc. Como también el cuidado en desarrollar las auditorias del Sistema de Mejor Gestión programadas en el 2012.

En la Línea de **Comunicación con la sociedad** se presenta la gestión realizada por la Sede Palmira a través de su Oficina de Investigación y Extensión, en donde se ha dado gran impulso a las actividades que concretan el compromiso con el país, a través de Alianzas con otras entidades, programas de extensión solidaria y remunerada, etc.

Finalmente en la Línea de **Internacionalización** la Sede Palmira en el 2012, realizó varias actividades de movilidad de profesores y estudiantes, en el marco de proyectos de Investigación y del programa nacional formulado para este fin.

Durante la formulación del Nuevo **Plan Global de Desarrollo 2013-2015 “Calidad Académica y Autonomía Responsable”**, la Vicerrectoría de la Sede Palmira en el segundo semestre del 2012, planteó ante la comunidad universitaria el **Proyecto Únete (UN-T)** como un instrumento de excelencia orientado a promover el conocimiento, innovación, aprovechamiento y conservación de los recursos naturales, y de beneficio para el Departamento del Valle del Cauca y Colombia.

El **proyecto UN-T** propone la consolidación de un corredor ecológico que parta desde el Municipio de Palmira hasta el único bosque Seco Tropical sin transformación en el Valle del Cauca, como lo es la Reserva Forestal Bosque de Yotoco, perteneciente a la Universidad Nacional de Colombia. El beneficio de la realización de este proyecto permitirá a largo plazo mitigar impactos ambientales, contrarrestar la fragmentación del hábitat, conectar áreas que contienen biodiversidad importante y a la vez servir como un ente formador de futuros profesionales vinculados a la conservación del medio ambiente.

Mediante este proyecto se busca dar a la Sede Palmira **una nueva Visión al 2032** como se plantea en las políticas del nuevo Plan Global de Desarrollo, que le permita brindar al Suroccidente Colombiano una opción real en formación Superior Pública de calidad y que congrege otros proyectos de desarrollo regional, como el Actual **Parque Biopacífico**, del cual también hace parte la Universidad, con el Instituto Colombiano Agropecuario, ICA y el Centro Internacional de Agricultura Tropical, CIAT.

Se han realizado otras gestiones de importancia entre las que se destacan el **Convenio con COTECNOVA** para ofrecer los siguientes tres programa de posgrados de la Sede Palmira en la ciudad de Cartago, Valle del Cauca: Maestría en Ingeniería Agroindustrial, Maestría en Ingeniería Ambiental y Maestría en Enseñanzas de las Ciencias Exactas y Naturales.

En el punto 7 de este informe se presentan **otras actividades** de importancia realizadas desde el 2012.



# Vicerrectoría





## 1. VICERRECTORIA

### 1.1 Formación de Excelencia

#### 1.1.1. Fortalecimiento de los programas académicos

- La oferta de los programas curriculares de posgrados ha tenido un crecimiento del 66.67%, al pasar de 6 que se ofrecían en el año 2009 a 10 programas actuales, destacándose la creación de la Maestría en Administración y la apertura en Especialización en Educación Social y Ámbitos Académicos.

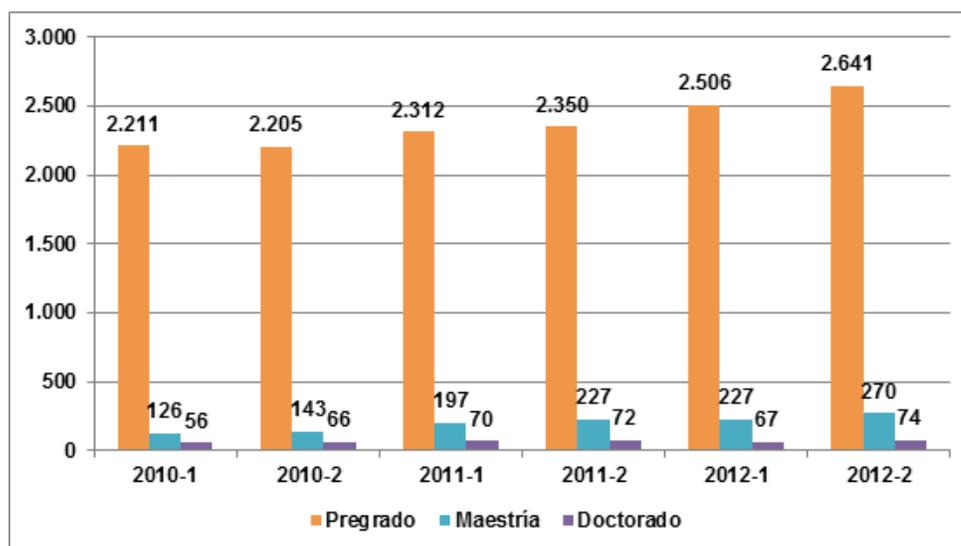
- En convenio con otras sedes de la universidad se ofertaron 2 programas de posgrado: la Especialización en Interventorías de Proyectos y Obras en convenio Sede Medellín y la Maestría en Ciencias Farmacéuticas en convenio con la Sede Bogotá.

- Se ha incrementado el número de matriculados en maestrías y doctorados en un 138,8%, al pasar de 134 estudiantes matriculados en promedio en el 2009, a 320 en promedio, en el 2012.

Del primer semestre de 2010 al segundo de 2012 la Sede ha incrementado su población estudiantil en un 19,45% a nivel de pregrado y 89,01% en posgrado, lo que demuestra un crecimiento no solo por los nuevos programas académicos sino por el incremento en los cupos de los programas.

**Figura 1.**

*Evolución total matriculados en pregrado y posgrado según nivel*



#### 1.1.2. Mejoramiento académico continuo

Este programa busca propiciar el mejoramiento continuo de los programas curriculares a través de la autoevaluación, la acreditación y la reacreditación. Durante el 2012 se recibió la reacreditación de los programas Ingeniería Ambiental y Diseño Industrial por seis (6) años, se recibió la visita de pares académicos para Administración de empresas, se inició proceso de

de reacreditación de los programas de Zootecnia e Ingeniería Agroindustrial. Además en el 2012 se recibió la visita de los pares evaluadores de los programas: Maestría en Ciencias Agrarias y el Doctorado en Ciencias Agropecuarias. Adicionalmente, se inició el proceso de autoevaluación de la Maestría en la Enseñanza de las Ciencias Exactas y Naturales.

Aunque los procesos de acreditación buscan el mejoramiento continuo la universidad debe continuar en el análisis que busca determinar la vinculación laboral de nuestros egresados, y si en verdad las empresas privilegian a nuestros profesionales por encima de egresados de otras universidades colombianas.

### **1.1.3. Fortalecimiento de la cualificación docente**

La Sede ha realizado un esfuerzo de capacitación y vinculación de docentes en maestrías y doctorado, esto permitirá proyectar la actividad académica docente hacia una actividad académica investigativa, generando una influencia positiva en el posicionamiento de la investigación.

En estos dos años del Plan se han incrementado en la Sede un 14,3% los docentes con título de Doctor (42 en el 2009 y 48 en el 2012). En este momento 13 profesores se encuentran cursando sus estudios de doctorado y uno a nivel de maestría.

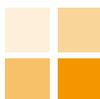
En el año 2012, la Sede cuenta con 48 profesores con título de doctor que representan el 46,15% de los profesores de planta y el 42,31% tiene formación a nivel de maestría.

Entre 2010 y 2012 siete docentes culminaron sus estudios de doctorado (uno en el 2010, uno en el 2011 y cinco en el 2012), alcanzando un 46,15% de la planta con nivel doctoral, frente a 42,42% en el 2009.

### **1.1.4. Planta profesoral**

Durante el periodo 2005 y 2012 han ingresado a la Sede docentes con niveles académicos de especialización, maestrías y doctorados, de acuerdo a los niveles de exigencia de los concursos docentes y el relevo generacional, contribuyendo así a la dinámica de los grupos de investigación y a las líneas de investigación en cada programa curricular.

Observando la relación de estudiantes por docente entre 2011 y 2012 la Sede ha tenido variaciones al pasar de 20,6 estudiantes por docente en E.T.C a 26,4 en el 2012. Y realizando una comparación con las otras sedes de la Universidad (Bogotá, Medellín y Manizales) oscila entre 15,6 y 21,7 estudiantes por docentes en E.T.C.



**Tabla 1.**

*Evolución docentes de planta por departamento y facultad 2009 – 2012*

Facultad	Departamento	2009		2010		2011		2012	
		No.	E.T.C	No.	E.T.C	No.	E.T.C	No.	E.T.C
Ciencias Agropecuarias	Ciencia Animal	19	21,3	19	20,9	19	21,5	19	21,5
	Ciencias Agrícolas	14	15,9	14	15,9	13	15,6	13	15,6
	Ciencias Biológicas	14	15,4	13	14,2	12	13	12	13
	<b>Total</b>	<b>47</b>	<b>52,6</b>	<b>46</b>	<b>51</b>	<b>44</b>	<b>50,1</b>	<b>44</b>	<b>50,1</b>
	<b>Número Estudiantes</b>	856		875		944		1.057	
	<b>Relación Estudiantes por Docentes en E.T.C</b>	16,27		17,16		18,84		21,10	
	<b>Relación Estudiantes por Docentes en E.T.C incluyendo Ocasionales</b>	13,46		12,50		14,73		16,49	
Ingeniería y Administración	Ciencias Básicas	16	14,2	15	13,8	15	14,6	14	13,4
	Ciencias Sociales	14	12,8	13	11,6	14	12,3	15	13,5
	Diseño	8	9,6	8	9,1	9	9,8	9	9,8
	Ingeniería	24	28,6	22	26,2	22	26,2	22	26,4
	<b>Total</b>	<b>62</b>	<b>65,2</b>	<b>58</b>	<b>60,7</b>	<b>60</b>	<b>62,9</b>	<b>60</b>	<b>63,1</b>
	<b>Número Estudiantes</b>	<b>1.587</b>		<b>1.559</b>		<b>1.706</b>		<b>1.928</b>	
	<b>Relación Estudiantes por Docentes en E.T.C</b>	24,34		25,68		27,12		30,55	
<b>Relación Estudiantes por Docentes en E.T.C incluyendo Ocasionales</b>	11,65		11,49		13,03		14,17		
<b>Total Sede</b>		<b>109</b>	<b>117,8</b>	<b>104</b>	<b>111,7</b>	<b>104</b>	<b>113</b>	<b>104</b>	<b>113,2</b>
<b>Total Estudiantes</b>		<b>2.443</b>		<b>2.434</b>		<b>2.650</b>		<b>2.985</b>	
<b>Relación Estudiantes por Docentes en E.T.C</b>		<b>20,56</b>		<b>21,61</b>		<b>23,45</b>		<b>26,37</b>	
<b>Relación Estudiantes por Docentes en E.T.C incluyendo Ocasionales</b>		<b>12,23</b>		<b>11,83</b>		<b>13,59</b>		<b>14,91</b>	

Fuente: Dirección Nacional de Personal, consolidado Oficina de Planeación

Nota: Total estudiantes se considera solo los matriculados del segundo semestre de cada año

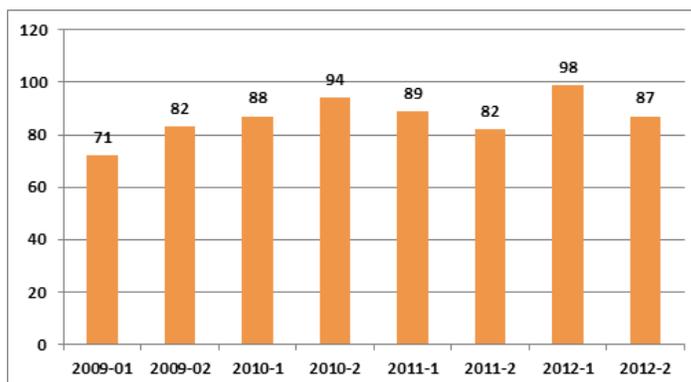
Aunque se dio un leve incremento en el número de docentes nombrados con el relevo generacional no se ve reflejado en el total de docentes activos, debido al aumento de profesores pensionados (9 entre 2009-2012), y realizando un análisis proyectivo en los próximos 10 años se pensionarían alrededor de 18 docentes con nivel académico entre doctorado y maestría.

Toda esta situación ha conducido a que el número de cursos impartidos por docentes temporales u ocasionales sea considerado como alto. (Véase Figura 2).



**Figura 2.**

*Evolución número de docentes temporal 2009 - 2012*



En el tabla 2 se presentan la distribución de los docentes ocasionales por las dos facultades y departamentos.

Facultad	Departamento	2009-1	2009-2	2010-1	2010-2	2011-1	2011-2	2012-1	2012-2	
<b>Ciencias Agropecuarias</b>	Ciencia Animal	2	4	4	6	4	3	2	3	
	Ciencias Agrícolas	5	6	10	12	8	8	8	7	
	Ciencias Biológicas	2	1	2	1	2	3	4	4	
	<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>19</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	
<b>Ingeniería y Administración</b>	Ciencias Básicas	16	16	15	18	16	17	20	19	
	Ciencias Sociales	Idiomas	7	9	8	8	8	8	8	6
		Otro	9	12	10	13	12	9	13	10
	Diseño	14	16	18	17	19	15	21	18	
	Ingeniería	16	18	21	19	20	19	22	20	
	<b>Total</b>	<b>62</b>	<b>71</b>	<b>72</b>	<b>75</b>	<b>75</b>	<b>68</b>	<b>84</b>	<b>73</b>	
<b>Total Sede</b>		<b>71</b>	<b>82</b>	<b>88</b>	<b>94</b>	<b>89</b>	<b>82</b>	<b>98</b>	<b>87</b>	

**Fuente:** Sistema Talento Humano (SARA), consolidado Oficina de Planeación

**Nota:** Se incluye docentes temporales del Centro Idiomas.

**Tabla 2.**

*Evolución número de docentes temporales por departamento y facultad 2009 – 2012*

Considerando esta situación la sede requiere un aumento de su planta docente apoyándose en un estudio técnico para determinar el mínimo de docentes necesarios para atender la docencia y así suplir este déficit.

### **1.1.5. Conocimiento actual, continuo e innovador**

Para la vigencia 2012 se evidencia un cumplimiento permanente dentro de la constante de participación de los docentes de la sede, según los indicadores del plan de acción en el trienio, con 37 docentes en la modalidad de educación continua no remunerada, 24 docentes en las diversas modalidades de extensión remunerada y 14 docentes ejecutores de los proyectos de la convocatoria de la DNE (3 en GTI y 11 en extensión solidaria). Dentro de los dos proyectos también reportados en la modalidad de cooperación internacional se evidencia la participación

de un docente para esta vigencia.

Dentro de las actividades registradas y desarrolladas durante el año 2012 se evidencia la vinculación a través de acto administrativo de 4 estudiantes de posgrado en los proyectos de GTI y Extensión Solidaria de la convocatoria de la DNE.

A través de la gestión y mercadeo de la función de Extensión se incrementó la participación de los estudiantes de posgrado, quienes motivados por las propuestas planteadas por los docentes, encuentran una posibilidad de desarrollar su etapa práctica e investigativa en las diversas comunidades beneficiarias de las actividades de extensión.

La participación de estudiantes de posgrado en las actividades de extensión ha permitido ampliar el campo de reconocimiento por parte del público externo de las actividades que se desarrollan al interior de la Universidad, al igual que ha permitido fortalecer los lazos entre la Universidad y sus estudiantes después de culminado su ciclo académico de pregrado.

Desarrollo de campañas para incentivar la participación de los docentes de la Sede en la formulación y ejecución de actividades de Extensión.

Mercadeo externo con empresas del sector y seguimiento a empresas interesadas en nuestros servicios de educación continua.

Uso de recursos como gestión empresarial, comunicación interna y externa de la función de extensión, divulgación a través del portafolio de servicios de extensión, divulgación en página WEB, publicidad durante el desarrollo de diversos eventos.

Incremento en el interés por parte de los egresados para vincularse en actividades de extensión dentro de sus diversas modalidades

Mayor participación de los egresados en diversas actividades de extensión, lo cual ha incentivado el reconocimiento de la función de extensión de la Sede dentro del sector empresarial, motivando a acercamientos para la realización de actividades conjuntas.

Al cierre del 2012 se reportan 37 actividades de Educación Continua, donde 8 de estas fueron remuneradas y 29 no remuneradas (ver tabla 3).

Durante la vigencia 2012 se registra la vinculación de 25 egresados de los cuales solamente 3 estuvieron vinculados formalmente mediante acto administrativo y los 22 restantes apoyaron las actividades de educación continua no remunerada. De igual manera en esta vigencia se genera un indicador por parte de los pensionados que participaron en las diversas modalidades de extensión: uno en actividades de educación continua no remunerada y tres en la convocatoria de extensión solidaria de la DNE.



Año	No. de actividades	No. de personas beneficiarias
2009	49	5447
2010	35	2300
2011	39	9421
2012	29	4.324

Tabla 3.

*Cuadro comparativo Educación Continua 2009, 2010, 2011 y 2012  
Educación Continua y Permanente o Extensión Solidaria*

Es de importancia resaltar que la Sede Palmira tiene su gran fortaleza en la modalidad de educación continua y especial, la no remunerada, denominada también extensión solidaria (ver Tabla 4).

Modalidades	2009	2010	2011	2012
Educación Continua y Permanente Remunerada	11	10	6	8
Educación Continua y Permanente No remunerada o Extensión solidaria	38	25	33	29
Servicios Académicos	3	2	3	4

Fuente: Dirección de Extensión Universitaria Palmira

Tabla 4.

*Número de actividades de extensión por sus diversas modalidades*

### 1.1.5. Modernización de apoyos académicos

Durante el 2012 se realizaron los siguientes avances en cuanto a materiales o equipos para facilitar el desempeño académico:

- Se adquirieron 683 títulos de libros (2421 títulos bibliográficos en formatos digitales y tradicionales entre 2010-2012, 938 en el 2010, 800 en el 2011 y 683 en el 2012).
- Depuración de al menos 800 registros del catálogo monográfico.
- Se recuperaron 400 libros y/o material bibliográfico deteriorado y/o mutilado.
- Se Adquirieron 22 equipos de videoproyectores, los cuales se utilizaron para brindar apoyo a la docencia directamente porque se renovaron por los equipos que ya estaban obsoletos.

## 1.2. Ciencia, tecnología, innovación y creación artística

### 1.2.1. Prospectiva y agendas de conocimiento

Gracias a la identificación de las actividades de investigación de cada uno de los 26 grupos de investigación de la Sede y la integración de las mismas por áreas temáticas para las agendas de conocimiento, se logró identificar las líneas y capacidades de investigación. Adicionalmente, la Dirección de Investigación convocó a sesiones de discusión sobre las Agendas del Conocimiento, las cuales se realizaron los días 16 de febrero de 2012 y 29 de marzo del mismo año.

La Dirección de Investigación Palmira – DIPAL, finalizó durante este segundo semestre de 2012, la recopilación de la información de actividades realizadas por cada uno de los grupos

de investigación de la Sede, así como de sus productos académicos, lo cual se realizó a lo largo del año gracias al seguimiento realizado a través de los informes de avance técnico y finales de cada uno de los grupos.

### **1.2.2. Gestión tecnológica e Innovación**

Se asesoró y apoyó permanentemente a docentes y grupos de investigación en elaboración, formulación y presentación de proyectos de investigación a entidades externas nacionales o internacionales, difundiendo términos de referencia, otorgando avales institucionales y realizando gestión para la presentación de los proyectos en las convocatorias.

Con el objetivo de motivar a los docentes de la sede e integrantes de los grupos de investigación a participar en diferentes convocatorias para la presentación de proyectos de investigación, se realizaron capacitaciones en formulación de proyectos de investigación para presentar al Sistema Nacional de Regalías, realizada el 27 de septiembre de 2012 y capacitación en el manejo del Sistema de Información de la Investigación HERMES, realizada el 27 de septiembre de 2012.

Adicionalmente, se avaló la presentación de 18 proyectos de investigación a la convocatoria Colciencias 569: “Convocatoria Nacional para la Conformación de un Banco de Proyectos Elegibles de CTel. Año 2012” y dos proyectos para ser presentados al Sistema General de Regalías; todos ellos con potencial de transferencia e innovación tecnológica.

Con el objetivo de fortalecer las capacidades y conocimientos en el tema de gestión tecnológica, la Dirección de Investigación asistió al Taller “Propiedad Intelectual como Herramienta para la Transferencia Tecnológica en las IES”, organizado por el Ministerio de Educación Nacional y la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación -OTRI- de la Universidad del Valle, del 21 al 23 de noviembre de 2012.

### **1.2.3. Fortalecimiento de las capacidades de investigación, creación artística e innovación**

La Dirección de investigación Palmira continuó comunicando durante el segundo semestre de 2012, vía correo electrónico y/o vía Sistema de Información HERMES, la apertura de convocatorias internas y externas a los docentes de la sede y directores de los grupos de investigación registrados en DIPAL.

De acuerdo a la información consignada en los informes anuales de los 26 grupos de investigación, durante el año 2012, iniciaron ejecución 121 proyectos de investigación entre trabajos de grado, tesis de maestría y tesis de doctorado desarrolladas por estudiantes de la Sede, para un total de 275 proyectos de investigación con vinculación de estudiantes de pregrado y posgrado durante el trienio.



#### 1.2.4. Soporte tecnológico y especializado

El desarrollo del “Sistema Nacional de Laboratorios – Sede Palmira” ha permitido actualizar tecnológicamente los recursos para brindar mayor soporte a la formación de los futuros profesionales y métodos que se tienen en los laboratorios; otro aspecto importante es la capacitación de los laboratoristas garantizando la calidad de servicios como prácticas docentes, investigativas y de extensión. En el 2012 se realizó lo siguiente:

- Adquisición de 15 equipos nuevos para diferentes laboratorios de la Sede.
- Mantenimiento preventivo y correctivo a 436 equipos. Entre los que se destacan todas las balanzas y básculas de los laboratorios de la Sede (107 equipos); todos los microscopios y estereomicroscopios de los laboratorios de la Sede (268 equipos) y otros menores (61 equipos).
- Adecuación física del Laboratorio de Tecnología de Frutas y Hortalizas, el Cuarto de Molinos y la Casa de Mallas.

#### 1.2.5. Fomento a la producción editorial y a las prácticas artísticas y culturales.

Se destaca la realización de cuatro talleres para brindar herramientas que conlleven a la exitosa publicación de artículos científicos en revistas científicas internacionales:

- *¿Cómo Publicar en una Revista Científica?* 29 de agosto de 2012.
- *¿Cómo escoger la Revista Correcta?* 29 de agosto de 2012.
- *El Rechazo*, 30 de agosto de 2012.
- *Fortalecimiento de las Revistas Científicas de la UN*, 31 de agosto de 2012.

Todos los talleres fueron realizados por la invitada internacional Dra. Mara Daltabuit Test, Coordinadora de Educación en American Journal Experts.

Para el segundo semestre de 2012 se publicaron los números 2 y 3 del volumen 61 de la Revista Acta Agronómica y se encuentra en proceso de impresión el número 4 del mismo volumen. Cada uno de los números publicados en el año 2012 presenta 10 artículos científicos, resultado de la investigación realizada en la Sede y que fueron debidamente evaluados de acuerdo a la normatividad definida por la Revista.

### 1.3 Universidad para los estudiantes

#### 1.3.1. Bienestar estudiantil

El bienestar se ha orientado a mejorar las relaciones internas, fortalecer la cultura organizacional, fomentar la recreación, el deporte, el arte, la cultura y en general, vigorizar aquellos aspectos de la denominada vida universitaria. Durante el 2012 la Oficina de Bienestar Universitario de la Sede reportó los siguientes logros:

- Por intermedio del proyecto *Acompañamiento Estudiantil para la permanencia y adaptación a la vida universitaria* se atendieron 273 y 255 estudiantes (usos) en condiciones de vulnerabilidad y posible deserción por motivos socioeconómicos (Estratos 0,1 y 2), para un total de 530 en el año.

- Por intermedio del proyecto *Acompañamiento estudiantil para la permanencia y adaptación a la vida universitaria* se atendieron 273 y 255 estudiantes (usos) en condiciones de vulnerabilidad y posible deserción por motivos socioeconómicos (Estratos 0, 1 y 2), para un total de 530 en el año.

- Por el proyecto de *Formación de públicos para la valoración de las artes* se realizaron durante el I semestre de 2012 seis eventos artísticos y en el II Semestre cuatro eventos, para un total de 10. Adicionalmente se tienen todas las presentaciones que se realizan con la participación de los grupos culturales estudiantiles, los cuales participan en eventos internos como externos.

- Por el proyecto *Bienestar laboral para los funcionarios docentes y administrativos de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira* se realizaron en el año actividades en 9 deportes en los dos semestres, 7 actividades recreativas y 7 actividades de Capacitación, cuyas asistencias se presentan en el tabla 5.

- Adicionalmente se atienden 4768 usuarios en promedio en el año (4.732 en I semestre y 4805 en segundo semestre) en las diferentes áreas y programas como Cultura, Actividad Física y Deporte, Acompañamiento Integral, Salud, Gestión y Fomento Socioeconómico y programa de Bienestar Laboral, tal como se muestra en la tabla 5.

**Tabla 5.**

Número de beneficiarios y atención por área y/o programa

AREA/PROGRAMA		POBLACION	2012-1		2012-2	
			Usuarios*	Usos**	Usuarios*	Usos**
<b>Cultura</b> (Talleres culturales y Eventos)		Comunidad Universitaria	<b>262 talleres culturales</b>	1.100 talleres y eventos	<b>135 talleres culturales</b>	1.130 talleres y eventos
<b>Actividad Física y Deporte</b> (Prácticas deportivas, torneos internos y externos)		Estudiantes y egresados	<b>621</b>	747	<b>810</b>	1.470
<b>Acompañamiento Integral</b> (Acompañamiento, inducción y preparación para el cambio, convivencia y grupos est.)		Comunidad Universitaria y egresados	<b>877</b>	3.480	<b>1.019</b>	3.303
<b>Salud</b> (Atención primaria y emergencias, factores de riesgo, programas de P y P, gestión en salud)		Comunidad Universitaria y egresados	<b>2.170</b>	6.581	<b>2.049</b>	6.612
<b>Gestión y Fomento Socioeconómico</b>	Préstamo Estudiantil	Estudiantes pregrado vulnerables Estrato 1, 2 y 3	<b>129</b>	129	<b>104</b>	104
	Proyecto de Acompañamiento		<b>262</b>	273	<b>254</b>	255
	Apoyo alimentario		<b>132</b>	132	En proceso	En proceso
<b>Programa de Bienestar Laboral</b>	Actividades Deportivas	Docentes y Administrativos	<b>146</b>	398	<b>147</b>	652
	Actividades Recreativas		<b>78</b>	92	<b>196</b>	364
	Actividades de Capacitación		<b>55</b>	60	<b>91</b>	121
<b>TOTAL USOS</b>			<b>4.732</b>	12.969	<b>4.805</b>	14.011

\*Usuario: Cuantifica el beneficio por estudiante.

\*\*Usos: Cuantifica el número de veces que el estudiante participa del programa.

### **1.3.2. Fortalecimiento del sistema de becas y estímulos a estudiantes sobresalientes**

La Universidad Nacional ha implementado este programa para estudiantes sobresalientes de pregrado y posgrado para formar un capital humano que tiene la oportunidad de formarse con estudios de posgrado, pero a la vez participar activamente en labores de docencia. La Sede Palmira en la vigencia de este informe contó con 8 estudiantes con beca para estudios de Maestría o Doctorado, por el fondo de la Vicerrectoría Académica.

### **1.3.3. Sistema de Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil**

Durante el trienio con la implementación del Sistema de Acompañamiento Estudiantil se planteó una serie de jornadas de capacitación a docentes tutores, para establecer una relación más directa y articulada con las políticas, lineamientos, actores, actividades y medios académicos y de bienestar entre otros aspectos de la Universidad Nacional de Colombia, con el fin de facilitar la adaptación, la permanencia y la culminación exitosa de su formación integral.

Por tanto se capacitó a 66 docentes tutores en los diferentes aspectos anteriormente relacionados cumpliendo de esta manera con la meta propuesta.

## **1.4 Desarrollo Institucional para fortalecer la presencia en la nación**

### **1.4.1. Mejor gestión.**

- En la Sede Palmira se finalizaron las actividades de seguimiento de la planeación operativa del II Semestre de 2011, de acuerdo con el calendario aprobado por la Coordinación General. En resumen se realizó planeación operativa en 65 equipos, con un total de 566 metas planteadas y un cumplimiento del 96% en las metas propuestas de acuerdo con la información consolidada y recibida desde la Coordinación General. Para la vigencia 2012 realizaron planeación operativa 66 equipos, abarcando todos los procesos que aplican en la Sede y se programaron 469 actividades en total. Se realizó el cierre de la planeación operativa de acuerdo con las fechas establecidas por la Coordinación General del Proyecto y se cerró satisfactoriamente el proceso de Planeación de la Sede.

- Para la vigencia 2012 los 14 planes de mejoramiento registrados en el módulo acciones del Simege Electrónico, cuya fuente fueron las auditorías internas desarrolladas en la Sede Palmira para los meses de septiembre y octubre de 2012, se encuentran en las siguientes etapas: 8 en análisis, 5 en ejecución y 1 cerrado, por lo tanto la mayoría se encuentra en desarrollo. Para la vigencia 2011 los planes de mejoramiento se encuentra en las siguientes etapas: 34 cerrados, 11 en ejecución y 1 en análisis. Estos planes fueron construidos por auditorías internas realizada en el año 2011 y como oportunidades de mejora para los procesos en el mismo periodo.

- A finales de agosto de 2012 el proyecto SIMEGE Palmira presentó al Subcomité de Control Interno para su respectiva aprobación, los programas de auditoría que darían cumplimiento a la verificación de la implementación de controles establecidos en los procedimientos aplicados

a la sede Palmira, teniendo en cuenta el compromiso asumido con la Contraloría General de la República; y los requisitos de la norma NTCGP100:2009 para los procesos asignados a la sede (25 procesos). Los programas fueron aprobados por el Subcomité el día 3 de septiembre, según el acta No 2 de 2012. Los planes de auditorías fueron creados y aprobados por los auditores internos y auditados oportunamente en el módulo auditoría del aplicativo Simege Electrónico.

- El Sistema de Gestión Ambiental -SGA- de la Sede Palmira participó en la Semana Universitaria y otras actividades lúdicas de educación ambiental dirigidas a estudiantes, docentes y administrativos. El SGA dictó el *Curso de Formación de Auditores Internos Ambientales en NTC ISO 14001:2004* donde participaron 18 funcionarios entre docentes, administrativos y contratistas, encargados de las auditorías internas en aplicación del primer ciclo de auditorías.

Se realizan estas auditorías en el módulo del Simege electrónico.

También se realizaron 41 auditorías ambientales con un cubrimiento del 100% de los Macroprocesos de la sede. Se clasifican, identifican, rotulan y se disponen adecuadamente atendiendo la normatividad ambiental vigente, a través de los operadores logísticos licenciados. Se realizan las despachos de respel con los operadores logísticos Tecnologías Ambientales y Aseo del Suroccidente para 2012. Durante este periodo se continua con la implementación de estrategias de separación en la fuente. Se refuerza campaña de ahorro de insumos. La sede Palmira en su función de coordinación nacional del SGA, lideró las siguientes reuniones nacionales: por videoconferencia agosto 14, septiembre 7, octubre 4 y reunión presencial en la sede Palmira los días 27 y 28 de septiembre de 2012.

#### 1.4.2 Fortalecimiento de la infraestructura física

En el 2012 se realizó la remodelación del segundo piso del Edificio 50, con la construcción de redes eléctricas y telecomunicaciones y cambio total de los pisos.





También se efectuó la entrega oficial a la Facultad de Ciencias Agropecuarias de la “Ira etapa del edificio de apoyo del Laboratorio de la Granja Mario González Aranda” con un área total de 560 m<sup>2</sup> (dos aulas de 68m<sup>2</sup>, un Aula de 100m<sup>2</sup>, dos aulas 32,5m<sup>2</sup>, un área de 68m<sup>2</sup> para el manejo de la bioseguridad de los usuarios y acceso al segundo piso por escalera). Proyectándose una entrega a la comunidad para el primer semestre de año 2013.

### **1.4.3 Fortalecimiento del manejo eficiente de los recursos y búsqueda de nuevos recursos**

En la vigencia 2012 se logró la participación en la convocatoria internacional "Enhancing technology commercialization capabilities in Colombia" con Cambridge e INNPULSA, donde de manera articulada con investigación se presentó el Proyecto “Aplicaciones de las tecnologías CAD – CAM para el diseño y desarrollo de calzado” del Grupo de Investigación en Diseño Industrial.

Aunque la meta se cumplió al 100% se concluye que la participación en convocatorias de nivel nacional o internacional depende de las convocatorias que publiquen las entidades externas y/o el nivel nacional de la Universidad, y de la pertinencia y oportunidades que los docentes encuentren en ellas.

Según el informe presentado por la Dirección de Bienestar Universitario de la Sede Palmira, para el periodo evaluado, desde el mes de julio se está realizando el acompañamiento al grupo de investigación en Recursos Filogenéticos Neotropicales, para recibir una donación hasta de \$80.000.000 por parte de la Asociación Colombiana de Semillas -ACOSEMILLAS- quien realizó la primera donación por valor de \$24.000.000 en el mes de agosto, y actualmente está en el proceso de insinuación ante notaría pública en Bogotá para el ingreso de la segunda donación por valor de \$16.000.000. Los restantes hasta \$40.000.000 serán donados en el año 2013.

### **1.4.4 Fortalecimiento de los sistemas de información y comunicación**

Se compraron 32 equipos de cómputo para renovación de la infraestructura de sistemas de información.

Con la adquisición de estos dos (2) servidores para instalar servicios de bases de datos y de aplicaciones web.

Con la adquisición de estas cuatro (4) impresoras logramos resolver las necesidades de impresión de información que tenían las dependencias Académico Administrativas.

Se adquirieron tres (3) cámaras para video conferencia.

## **1.5 Comunicación con la Sociedad.**

### **1.5.1 Universidad comprometida con el país**

Durante el año 2012 se realizaron gestiones para el desarrollo de actividades conjuntas en diversas especialidades de la Universidad tales como: investigación, prácticas y pasantías, pruebas de laboratorio y capacitaciones por extensión, con entidades como Laboratorio de Alimentos y Similares S.A.S MICROQUIM, Corporación Candelaria, Universidad del Valle, Umata Municipio de Pradera, Secretaría de Agricultura Municipal de Palmira, SENA Palmira, Planta de Biotecnología, SENA Cali, grupo relaciones corporativas e internacionales y Parque Biopacífico.

La Sede participó en tres ferias representativas de la Región: la muestra agrocomercial organizada por el Banco Agrario de Colombia, la 37 Fiesta Nacional de la Agricultura y la Feria Palmira Compite con Empleo, Emprendimiento e Innovación, en las cuales a través de material impreso, muestras de especies animales, resultados de los grupos de investigación y muestras de productos agroindustriales, se divulgaron los servicios de la Sede.

De igual manera la generación de alianzas previas con empresas del sector permite que la Universidad sea convocada como institución educativa a diversas ferias temáticas, a través de las cuales se abren espacios para distribuir cartas de invitación para realizar actividades conjuntas, actualización de bases de datos, distribución del material de extensión e investigación y el acercamiento no solo con el sector productivo, sino con estudiantes de colegios, otras universidades y sectores variados.

En alianza con siete universidades del municipio, las dos cajas de compensación del Valle del Cauca, la Cámara de Comercio de Palmira, la Alcaldía Municipal, el SENA, las fundaciones Coomeva y Progresamos, y el Comité Cívico Intergremial se creó la Red de Emprendedores de Palmira para fomentar el emprendimiento en el municipio.

- Congreso Internacional de Plantas Medicinales.
- Diplomado fortalecerá desarrollo empresarial rural en Palmira.

### **1.5.2 Universidad Social y Solidaria**

La Sede participó en la convocatoria de la DNE de fortalecimiento institucional con los siguientes proyectos: Universidad Permanente, Interdisciplinaria, Multicultural e Innovadora



y la Segunda Convocatoria de Apoyo al Fortalecimiento de la Extensión en las sedes - la Semana de La Ciencia, Tecnología, Arte y Cultura.

### **1.5.3 Comunicación, Visibilidad y Acción**

Durante el segundo semestre de la vigencia 2012 se elaboró la actualización del portafolio de servicios de extensión el cual fue entregado de manera masiva en la feria organizada por el área de extensión de Sede

## **1.6 Internacionalización.**

### **1.6.1. Movilidad e intercambio profesoral y estudiantil**

La Dirección Académica con el programa de Movilidad entre Sedes facilitó la movilidad académica de 7 estudiantes entrantes y 12 estudiantes salientes en el primer semestre 2012, y 7 siete estudiantes entrantes y 16 estudiantes salientes en el segundo semestre 2012, entre pregrado y posgrado.

En el 2012 recibieron apoyo 7 docentes para asistir en calidad de ponente a conferencias y/o eventos de índole internacional (cuatro de la Facultad de Ciencias Agropecuarias y tres de la Facultad de Ingeniería y Administración) y se gestionó la financiación para la visita de dos docentes extranjeros a eventos académicos realizados en la Sede.

En los últimos 6 años la ORI Sede Palmira ha dado apoyo y asesoría para el proceso de la movilidad entrante de docentes Internacionales a través de la Convocatoria de Icetex -Programa Profesores Invitados-, y el Banco de la República a través de la Fundación para la Promoción de la Investigación y la Tecnología, donde Icetex patrocina con tiquetes aéreos ida y regreso o viáticos para eventos científicos y académicos que ayudan al fortalecimiento de los posgrados de la Sede.

#### *Movilidad Estudiantil*

En el año 2012 los estudiantes tuvieron la oportunidad de realizar movilidad académica tanto entrante como saliente a nivel nacional e Internacional, gracias al apoyo económico ofrecido por ambas facultades, para que los jóvenes pudiesen realizar una pasantía internacional en instituciones con las que se hayan suscrito convenios.

## **1.7. Perspectivas Plan 2013 – 2015**

Mediante el Acuerdo No. 082 del 12 de diciembre de 2012, el Consejo Superior Universitario aprobó el Plan Global de Desarrollo de la Universidad 2013-2015 "Calidad Académica y Autonomía Responsable", que busca:

- Proyectar la Universidad Nacional de Colombia para convertirla en la primera universidad colombiana de clase mundial.
- Consolidar el liderazgo de la Universidad en el Sistema de Educación Superior Colombiano.

-Dotar a la Universidad de una infraestructura física, tecnológica y de soporte para el cumplimiento de la misión institucional.

-Consolidar el Sistema de Bienestar Universitario, para facilitar el desarrollo de actividades académicas en ambientes adecuados, la sana convivencia, la inclusión social, el autocuidado y la promoción de hábitos de vida saludable para los integrantes de la comunidad universitaria.

-Mejorar la gestión administrativa y la cultura organizacional de la Universidad y establecer mecanismos de sostenibilidad financiera para lograr una mayor efectividad en el cumplimiento de la misión institucional.

Siguiendo los lineamientos trazados en el Plan Global de Desarrollo y en coherencia con los objetivos estratégicos la Sede ha estructurado una serie de programas y acciones estratégicas contenidas en el presente Plan, con el fin de contribuir a la consecución de las metas planteadas en el Plan Global de Desarrollo 2013-2015.

## 1.8. Proyecto UN-T

El proyecto UN-T es un instrumento de excelencia orientado a promover el conocimiento e innovación, el aprovechamiento y conservación de los recursos naturales, el emprendimiento empresarial, la asociación entre la academia, el estado y la empresa, y la creación de oportunidades laborales en el sector agropecuario y agroindustrial colombiano.

La realización del proyecto busca contribuir significativamente al crecimiento y consolidación de la Universidad Nacional de Colombia, garantizar el liderazgo en investigación, innovación y desarrollo rural, y fortalecer los programas académicos de pregrado y posgrado en el sector agrícola y agropecuario durante las últimas décadas, mediante la expansión del campus y el desarrollo tecnológico e investigativo de territorios susceptibles de brindar soporte al cumplimiento misional institucional.

El cumplimiento de la misión de la Universidad Nacional de Colombia es fundamental para la consolidación de la democracia y la paz. Es el escenario por excelencia para la discusión y el debate desde la diversidad y la tolerancia para la comprensión de los problemas nacionales y la construcción de soluciones. Nuestra institución contribuye a la equidad social en la medida que posibilita el acceso a la formación superior a sectores de bajos ingresos y promueve la calidad del trabajo académico e investigativo, como elemento fundamental para el crecimiento económico, la equidad social y la paz, pensando siempre en que el país requiere profesionales competentes e investigadores sólidamente formados.

El proyecto educativo de la Universidad Nacional de Colombia permite la inclusión de múltiples estrategias de enseñanza en donde el aprender haciendo y enseñanza basada en la experimentación son ejes fundamentales de la didáctica en el aula. Lo anterior exige la disponibilidad de terrenos para realizar proyectos productivos bajo la dirección de la Universidad pero con la activa participación de los estudiantes como gestores de prácticas productivas, muchos de ellos provenientes de las zonas rurales del suroccidente colombiano. En estos terrenos se efectuarían todas las actividades propias de las profesiones de Ingeniería Agronómica, Ingeniería Agrícola, Ingeniería Agroindustrial, Ingeniería Ambiental, Diseño Industrial, Administración



de Empresas y Zootecnia generando, generando líderes que promocionaran en sus lugares de origen la innovación tecnológica del sector agrícola e agroindustrial.

El origen de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira se remonta al año de 1946 donde se incorpora el proyecto educativo concebido por Ciro Molina Garcés de la Escuela Superior de Agricultura Tropical y la "Granja Agrícola de Palmira" como Instituto dedicado a la instrucción en ciencias agropecuarias, y se crea la Facultad de Ciencias Agropecuarias con una disponibilidad de espacio físico de 11,2 hectáreas. Debido a la necesidad de expansión y proyección de la Universidad, el proyecto UN-T garantiza la continuidad del legado histórico del progresista y visionario Ciro Molina Garcés que desde 1928, con la creación de la "Granja Agrícola de Palmira", permitió en el sur occidente colombiano la transición de un periodo agrícola feudal inequitativo e ineficiente hacia un sector agroindustrial próspero e incluyente.

El Plan de Ordenamiento Territorial del Municipio de Palmira declaró patrimonio científico y paisajístico a la "Granja Agrícola de Palmira", reconociendo el valor estratégico de este espacio para el desarrollo regional y nacional.

El departamento del Valle del Cauca propone en su plan de desarrollo 2012-2015 la ampliación de la oferta de educación superior en el norte del Valle del Cauca y la consolidación de su vocación agroindustrial hortofrutícola.

La reciente creación del *Parque Agroindustrial, Científico y Tecnológico del Pacífico "Parque Biopacífico"* se convierte en un proyecto estratégico para la transformación de la región pacífica de Colombia, al articular el interés y compromiso frente a la innovación y la tecnología de cuatro departamentos unidos geográficamente: Valle del Cauca, Cauca, Chocó y Nariño. Además está constituido por cuatro instituciones que le apuntan al desarrollo científico como el Centro Internacional de Agricultura Tropical (CIAT), el Instituto Colombiano Agropecuario (ICA), la Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria (Corpoica) y la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira.

EL proyecto UN-T contribuye de manera directa a la consolidación y sostenibilidad del "*Parque Biopacífico*" al permitir la integración de universidades, centros de investigación y agencias del gobierno central y regional, para promover y desarrollar la cultura de la investigación, la innovación y la competitividad de las empresas y organizaciones e instituciones para beneficio de los colombianos.

El corredor ecológico propuesto y ligado al proyecto UN-T permitirá a largo plazo mitigar los impactos ambientales, contrarrestar la fragmentación del hábitat, conectar áreas que contienen biodiversidad importante que requieren protección en el Valle del Cauca y a su vez, fortalecer pragmáticamente 105 fundamentos ambientales de 105 estudiantes de la Universidad Nacional de Colombia.

La trayectoria histórica de excelencia de nuestra institución es garantía de la sostenibilidad del proyecto en el tiempo, como institución pública la Universidad ha demostrado el cumplimiento de su misión y visión. Prueba de ello son 105 excelentes reconocimientos internacionales y nacionales a la calidad de sus programas con periodos de acreditación de 10 años, únicos en Colombia.

## 1.9. Otras actividades realizadas.

Adicionalmente se presenta una relación de otras actividades de gran importancia realizadas desde la vigencia anterior, que buscan consolidar la presencia regional de la Sede Palmira en la región occidental colombiana:

- Elaboración y presentación de la propuesta de ampliación de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira, solicitando terrenos del ICA, ante la Presidencia de la Republica y el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural.

Con esta propuesta se busca proyectar la construcción de un edificio de investigación y aprovechar el potencial de su infraestructura para la docencia y la investigación agrícola del suroccidente colombiano.

- Elaboración y presentación de resúmenes ejecutivos de trece (13) proyectos a la Gobernación del Valle del Cauca, para ser financiados por regalías por valor de \$27.130.391.335, donde se vinculan docentes y estudiantes de pregrado, maestría, doctorado; egresados de las dos facultades; e instituciones públicas y privadas para obtener resultados que impacten en gran medida al Valle del Cauca.

- Gestión de convenios nacionales e internacionales para realizar pasantías y prácticas para las carreras de Ingeniería Agronomica, Zootécnica, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Agroindustrial, Ingeniería Agrícola, Diseño Industrial y Administración de Empresas.

- Participación activa en el desarrollo del *Parque Agroindustrial, Científico y Tecnológico del Pacífico "Parque Biopacífico"* para ampliar el campo de investigación y extensión de la Sede Palmira. Para fortalecer esta alianza estratégica se logró vincular al director de dicho Parque al Consejo de Sede como miembro representante de instituciones externas, lo cual ha aportado en gran medida para que la Sede se proyecte en términos de innovación y competitividad.

- Concreción de un convenio establecido con el Centro Internacional de Agricultura Tropical - CIAT para realizar trabajo conjunto por los próximos cinco años.

- Reactivación de la presencia de la Universidad Nacional de Colombia en el departamento del Valle del Cauca, estableciendo contacto con autoridades de los municipios de Cartago y Buenaventura, interesados en concretar acciones que permitan la presencia de la Sede en esos municipios.

- Aporte realizado desde la Vicerrectoría al nivel nacional de la Universidad para gestionar una Ley de estampilla Pro-Universidad Nacional de Colombia, propuesta que ha sido aprobada en tres instancias del Congreso de la República.

- Apoyo y estímulo a los procesos de acreditación de los laboratorios de la Sede, para ofrecer sus servicios garantizados en el suroccidente colombiano.



- Finalización del polémico contrato de la cafetería de zootecnia porque el arrendatario no cumplía cabalmente con lo estipulado inicialmente, sumado a los altos costos ofrecidos a la comunidad. Para solucionar esta situación se realizó una nueva convocatoria amplia y transparente, adjudicando el contrato a un nuevo proveedor quien brinda un servicio de alta calidad, con un menú variado y balanceado nutricionalmente, a costos que van desde \$2.500, beneficiando con este servicio a la comunidad universitaria en general y favoreciendo a los estudiantes con precios regulados.

- Gestión ante la actual administración del municipio de Palmira para lograr la ejecución del convenio de exención de impuesto predial de los terrenos de la Universidad Nacional de Colombia, para brindar almuerzos gratuitos a estudiantes de todos los programas de la Sede, pertenecientes a los estratos 1, 2 y 3 del municipio de Palmira.

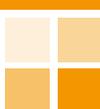
- Preocupado por la calidad educativa y atendiendo las críticas generadas por los estudiantes de la Sede con relación a la programación académica se hizo un llamado a los cuerpos directivos responsables de considerar aspectos como intensidad horaria y espacios físicos, con el fin de elaborar una mejor programación académica semestral. Llamado que el Consejo de Sede aceptó, con excepción de la Decana de la Facultad de Ciencias Agropecuarias quien se ha mostrado reticente frente a la solicitud avalada, inclusive, por el Vicerrector Académico de la Universidad.

- Se retomó la gestión que busca el cumplimiento de la Ley de Honores (Ley 1062) otorgada el 26 de julio de 2006 a la Sede Palmira por el Gobierno Nacional, con motivo del setenta aniversario de su fundación y donde se reconoce un apoyo económico para la infraestructura de la Sede.

- Gestión realizada con el Alcalde de Cali para abrir un campus de la sede en esa ciudad.

- Promoción de la acción interdisciplinaria entre las diferentes carreras de la Sede, obteniendo como resultados equipos que se encuentran en proceso de ser patentados, para ser ofrecidos a la industria y la comunidad en general.

- Realización de un convenio con EMI para contar con servicio de ambulancia para toda la comunidad universitaria y se puedan atender las urgencias que se presenten en la Sede.



**Tabla 6.**

*Ejecución de los proyectos de inversión - Plan de Acción 2010 - 2012 (Diciembre de 2012)*

Línea General	Nombre Del Proyecto	Asignación	Ejecución	% Ejecución
Formación de Excelencia	Sistema de Autoevaluación y seguimiento de la calidad académica - Sede Palmira	71.953.954	70.456.294	97,92
	Desarrollo de la planta docente	0	0	-
	Sistema Nacional de Bibliotecas – Sede Palmira	91.957.634	91.035.343	99,00
	Adquisición de equipos para la labor docente, adecuación de aulas de clase (Aulas TIC's)	46.978.280	46.638.902	99,28
	<b>Subtotal</b>	<b>210.889.868</b>	<b>208.130.539</b>	<b>98,69</b>
Ciencia, Tecnología, Innovación y Creación Artística	Programa de mejoramiento Científico, tecnológico, de innovación y creación artística de la Universidad Nacional de Colombia- Sede Palmira	1.250.000.000	901.881.733	72,15
	Sistema Nacional de Laboratorios – Sede Palmira	336.445.369	328.950.069	97,77
	<b>Subtotal</b>	<b>1.586.445.369</b>	<b>1.230.831.802</b>	<b>77,58</b>
Universidad para los Estudiantes	Formación de públicos para la valoración de las artes, mediante el fortalecimiento y dotación cultural - Sede Palmira	30.000.000	28.809.516	96,03
	Acompañamiento estudiantil para la permanencia y adaptación a la vida Universitaria - Sede Palmira	171.000.240	167.465.359	97,93
	Sistema de acompañamiento estudiantil, desempeño académico y evaluación docente - Sede Palmira	28.491.527	28.292.313	99,30
	<b>Subtotal</b>	<b>229.491.767</b>	<b>224.567.188</b>	<b>97,85</b>
Desarrollo Institucional para Fortalecer la Presencia en la Nación	Sistema de mejor Gestión Universidad Nacional de Colombia - UN SIMEGE - III Etapa - Sede Palmira	96.001.729	95.320.053	99,29
	Mejoramiento de las condiciones de trabajo del personal docente y administrativo de la Sede Palmira.	31.088.761	31.087.753	99,997
	Modernización y consolidación de la gestión documental y establecimiento de los archivos históricos de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira	69.143.115	69.134.275	99,99
	Infraestructura Física para la Academia de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira (Estampilla)	1.102.770.000	1.084.301.992	98,33
	Actualización y sostenimiento de los sistemas de información y la Infraestructura de Telecomunicaciones en la Sede Palmira	303.139.051	296.344.067	97,76
	Implementación del Sistema de Gestión Ambiental - Sede Palmira	70.000.000	69.895.865	99,85
	Programa de bienestar laboral para los funcionario docentes y administrativos de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira	30.000.000	28.119.828	93,73
	<b>Subtotal</b>	<b>1.702.142.656</b>	<b>1.674.203.833</b>	<b>98,36</b>
Internacionalización	Fortalecimiento de las competencias en lenguas extranjeras - Sede Palmira	5.400.000	5.400.000	100,00
	<b>Subtotal</b>	<b>5.400.000</b>	<b>5.400.000</b>	<b>100,00</b>
<b>Total Plan de Acción</b>		<b>3.734.369.660</b>	<b>3.343.133.362</b>	<b>89,52</b>

### 1.10. Evaluación final Plan de Acción 2010 – 2012

Para el año 2010 se proyectaron un total de 50 metas estratégicas. De estas a 2012 se cumplieron 90% en un 100% cumplimiento, el 8% entre 75 y 99% de cumplimiento y solo el 4% que no se ejecutaron por reducción presupuestal.



LÍNEAS	Programa	Metas Programadas	Metas Alcanzadas	Avance de metas con corte a 2012-1			
				>75 y <=99	>50 y <=75	>25 y <=50	<= 25%
1. LÍNEA FORMACIÓN DE EXCELENCIA	5	18	16	1 (96%)			1 (0%)
2. LÍNEA CIENCIA, TECNOLOGÍA, INNOVACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA	3	7	6				1 (0%)
3. LÍNEA UNIVERSIDAD PARA LOS ESTUDIANTES	3	3	3				
4. LÍNEA DESARROLLO INSTITUCIONAL PARA FORTALECER LA PRESENCIA EN LA NACIÓN	3	7	6	1 (82,5%)			
5. LÍNEA COMUNICACIÓN CON LA SOCIEDAD	3	10	10				
6 LÍNEA INTERNACIONALIZACIÓN	2	5	4	1 (87,5%)			
<b>TOTAL</b>	<b>19</b>	<b>50</b>	<b>45</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>% Avance General de Metas</b>			<b>90%</b>	<b>6%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>4%</b>

Fuente: Sistema Financiero QUIPU, Consolidado y Cálculos Oficina de Planeación.

Tabla 7.

Avance General Plan de Acción 2010 - 2012

## Motivos de la no ejecución de metas en un 100%:

### **Formación de Excelencia:**

- La meta adquirir una máquina de autoprestamo no se ejecutó por recorte presupuestal.
- La meta “Capacitar y actualizar al 25% de docentes en modelos pedagógicos” se alcanzó ejecutar en un 96%, debido que a la reducción presupuesto.

### **Ciencia, Tecnología, Innovación y Creación Artística:**

- La meta de al menos 2 pasantías por año de investigadores no se ejecutó porque los grupos de investigación no se presentaron a la convocatoria publicada por la Universidad.

### **Desarrollo Institucional para Fortalecer la Presencia en la Nación:**

- La meta “Simplificar y/o estandarizar el 100% de los procedimientos misionales de las dos facultades de la Sede” se alcanzó en un 82,5% porque en el segundo semestre de 2012 se suspendió gran parte de la ejecución del proyecto.

### **Internacionalización:**

- La meta “Realizar al menos 8 conferencias informativas en el año o asesorías a los interesados sobre los procesos de movilidad nacional e internacional con el fin de ampliar conocimientos académicos, administrativos y culturales” se alcanzó un 87,5% por reorganización administrativa y redefinición de políticas del nivel nacional.

## **Ejecución Presupuestal por Líneas Generales, 2010 – 2012.**

En el proceso de construcción del Plan de Acción se determinó y se clasificaron los recursos de acuerdo con la definición a las líneas generales definidas en el Plan Global de Desarrollo 2010-2012. Tal como se muestra a continuación, los recursos destinados para los periodos 2010, 2011 y 2012, se ejecutaron en el 93,47%, 91,14% y 91,36% respectivamente:

**Tabla 8.**

*Ejecución Presupuestal por líneas generales 2010-2012*

**Actualizado: 27 de marzo de 2013**

**(Millones de Pesos)**

LÍNEAS GENERALES PERIODO 2010 – 2012	2010			2011			2012			% TOTAL TRIENIO
	Presupuesto	Ejecución	%	Presupuesto	Ejecución	%	Presupuesto	Ejecución	%	
Formación de Excelencia	327,02	320,11	97,89	264,45	261,26	98,79	210,89	208,13	98,69	98,40
Ciencia, Tecnología, Innovación y Creación Artística	1.158,39	953,52	82,31	1.490,29	1.228,82	82,46	1.586,45	1.230,83	77,58	80,59
Universidad para los Estudiantes	212,26	209,92	98,90	227,96	220,06	96,54	229,49	224,57	97,85	97,74
Desarrollo Institucional para Fortalecer la Presencia en la Nación	1.896,00	1.872,48	98,76	1.833,36	1.766,87	96,37	1.702,14	1.674,20	98,36	97,83
Internacionalización	71,51	69,77	97,56	54,11	50,27	92,90	5,40	5,40	100,00	95,74
<b>TOTAL PROYECTOS PLAN DE ACCIÓN 2010 - 2012</b>	<b>3.665</b>	<b>3.426</b>	<b>93,47</b>	<b>3.870</b>	<b>3.527</b>	<b>91,14</b>	<b>3.734</b>	<b>3.343</b>	<b>89,52</b>	<b>91,36</b>

Fuente: Sistema Financiero QUIPU, Consolidado y Cálculos Oficina de Planeación.

Los recursos invertidos se orientaron durante el periodo 2010 a 2012 en Biblioteca, Sistema Nacional de Laboratorios, infraestructura de sistemas y telecomunicaciones, programas de bienestar, excelencia académica (autoevaluación y seguimiento de la calidad académica) e infraestructura física de soporte institucional.

- *Laboratorios:*

En los últimos 5 años la Sede ha avanzado frente al proceso de acreditación, certificación y legalización de laboratorios, apoyando programas de capacitación del recurso humano. En la actualidad el Laboratorio de Suelos, Área Química, se encuentran en la etapa final del proceso de Acreditación, y este año el Laboratorio de Microscopia Electrónica inicia su proceso de certificación. Se proyectan para iniciar el proceso de acreditación los laboratorios de Análisis Ambiental y SIG.

El Sistema Nacional de Laboratorios de la Sede realizó una inversión aproximada de \$854 millones de pesos entre 2010 y 2012. (véase tabla adjunto).

**Tabla 9**

*Inversión Sistema Nacional de Laboratorios 2010-2012*

Año	Compra Equipos	Mantenimiento	Viáticos y Gastos de viaje	Capacitación	Otros (*)	Total
2010	60.310.449	137.390.793	5.971.102	652.600	44.727.731	249.052.675
2011	96.575.799	126.902.753	4.908.406	2.058.200	45.364.151	275.809.309
2012	66.446.118	183.714.405	12.848.560	-	65.940.986	328.950.069
<b>Total</b>	<b>223.332.366</b>	<b>448.007.951</b>	<b>23.728.068</b>	<b>2.710.800</b>		<b>853.812.053</b>

(\*): Se incluye Remuneración por Servicios Técnicos, Estudiantes Auxiliares, Materiales y Suministros e Impresos y Publicaciones.

Fuente: Sistema Nacional de Laboratorios

En el trienio se adquirieron 67 equipos (25 en el 2010, 27 en el 2011 y 15 en el 2012), y la Dirección de Investigaciones de Palmira gestionó la compra de equipos para fortalecer los laboratorios de la Sede (8 en 2010, 5 en el 2011 y 2 en el 2012).



Entre 2010 - 2012 la Sede continuo con el proceso de acreditación, certificación y legalización de laboratorios, apoyando programas de capacitación del recurso humano.

En cuanto a las adecuaciones físicas realizadas para el trienio 2010-2012 se hizo intervención en los siguientes laboratorios:

- Laboratorio de Fisiología Vegetal.
- Laboratorio de Citogenética.
- Laboratorio de Semillas.
- Laboratorio de Fisiología Animal-Anatomía.
- Área de Tecnología de Frutas y Hortalizas
- Cuarto de Molinos que hace parte del Laboratorio de Química de Suelos.

En cuanto al mantenimiento preventivo y correctivo de equipos para el 2010 se realizaron 42, en el 2011 se ejecutaron 69 y para el 2012 fueron 436.

#### - *Bibliotecas*

La Sede ha invertido cerca \$408.869.621 en el trienio 2010-2012 en el Sistema Nacional de Bibliotecas – Sede Palmira permitiendo un avance significativo en cobertura, acceso a redes de información nacional e internacional y seguridad entre otras. Tam,bién se adquirieron 2.421 títulos de material bibliográfico en formatos digitales y tradicionales,

#### - *Infraestructura Física para la Academia*

La Sede ha realizado significativas inversiones en infraestructura física que ha permitido impulsar el desarrollo de la planta física de la sede.

Entre el 2007 y 2008 se realiaron varias obras: reforzamiento estructural del Edificio 50, construcción de dos aulas de 55m<sup>2</sup> y 60m<sup>2</sup> para pregrado en el área del Laboratorio de Física y en el edificio de Operaciones Unitarias, actualización de manejo de aguas lluvias y la construcción del Parque de la Palabra.

Entre 2009 y 2012 se proyectaron nuevos espacios para bienestar con el diseño y estudios para la costrucción del “Conjunto de Bienestar Universitario”.

En el 2010 se amplió el Edificio 50 con la construcción de 1600m<sup>2</sup>, pasando de tres a cuatro pisos, lo que permitió ofrecer 40 nuevas oficinas para docentes, construir dos salas de reuniones y adecuar el auditorio Gary Mintz.

En el 2011 se construyó un área de 560 m<sup>2</sup> del edificio de apoyo y servicio en el Laboratorio Mario González Aranda.

En el 2012 se llevó a cabo la adecuación y remodelación del segundo piso del Edificio 50 con un área de 1.400 m<sup>2</sup>, para ampliar el área de sistemas y adecuar y remodelar las redes de energía y telecomunicaciones.

y por último, la construcción de la II etapa de la reforma, mantenimiento y actualización de las redes hidráulicas y sanitarias de la Torre Administrativa en baños del quinto y primer piso.





## 2. DIRECCIÓN ACADÉMICA

La Dirección Académica en su ejercicio de promover el desarrollo del fortalecimiento y aplicación de las políticas académicas y garantizar la calidad educativa de los programas curriculares de la Sede Palmira ha adelantado durante la vigencia una serie de acciones puntuales:

- Ejecución, seguimiento y culminación de las metas propuestas en los cuatro (4) proyectos de inversión del actual Plan Global de Desarrollo 2010-2012 y el Plan de Acción de Sede.
- Apoyo a estudiantes de pregrado y posgrado en el proceso de movilidad académica entre sedes.
- Hacer el control y seguimiento en la presentación de los Exámenes de Calidad de la Educación Superior -SABER PRO- por parte de los estudiantes de programas académicos de pregrado que han cursado el 75% de programa y que hacen parte de la Universidad Nacional de Colombia.
- Como par del Macroproceso de Formación en la Sede la Dirección Académica busca la articulación de todas las dependencias y usuarios que intervienen en el macroproceso, a manera de generar un espacio de trabajo permanente en búsqueda de su mejora continua.
- La Dirección Académica ha estado encargada de revisar, evaluar y dar aval a las modificaciones, aperturas, creaciones y/o supresiones de los programas curriculares de la sede; adicional a ello ha participado en el proceso de la programación académica de la sede (actas de reuniones y listados de asistencia).
- Asesoría y seguimiento al proceso de autoevaluación, acreditación y procesos de mejoramiento continuo de las actividades académicas integrales de los programas curriculares de la Sede y el seguimiento a los planes de mejoramiento de los mismos.
- Participación en la construcción del Plan Global de Desarrollo 2013 – 2015 en concordancia con las políticas académicas del que hacer universitario definidas por la Universidad. Se participó en reuniones con el grupo de la Vicerrectoría Académica y las direcciones académicas a través de videoconferencias.
- Realización y seguimiento de la encuesta de la percepción estudiantil del desempeño docente por semestre.

### 2.1 Proyectos y recursos logrados

Durante el periodo de gestión 2012, y siguiendo los lineamientos y directrices de nivel nacional, la Dirección Académica ha venido participando en cuatro proyectos del Plan Global de Desarrollo 2010-2012 a fin de fortalecer la formación académica de estudiantes, cualificación docente y de los programas académicos, con los siguientes logros:

#### 2.1.1 Proyecto desarrollo de la planta docente

- Se realizó Diplomado en “Pedagogía para la Educación Superior”, ofrecido por el instituto de pedagogía de la Universidad del Valle, donde participaron 25 docentes de planta y 4 ocasionales.
- Seminario- taller en actualización de “Modelos Pedagógicos”, el cual tuvo una intensidad horaria de 20 horas presenciales y la participación de 10 docentes ocasionales de la sede.



- En el 2012 nivel nacional aprueba reducción de presupuesto para concurrir con los gastos de funcionamiento de la Universidad, por tanto no habiendo recurso se da por terminada la ejecución del proyecto.

## 2.1.2 Proyecto Sistema de Acompañamiento Estudiantil

El objetivo principal de este proyecto fue “fortalecer el programa de tutorías, Sistema de Acompañamiento Estudiantil y Evaluación Docente” y las metas trazadas para su cumplimiento fueron:

Realizar dos veces por año la evaluación de cursos y desempeño docente en la Sede.

Hasta el semestre 2010-2 la evaluación de docentes se realizó mediante encuesta aplicada a los estudiantes vía web a través de un software diseñado para tal fin, a partir del primer semestre de 2011, se está aplicando la encuesta en un nuevo aplicativo y a través de EDIFICANDO, evaluación docente integral con fines de mejoramiento, que busca una evaluación integral del docente abordando diferentes dominios como:

- Docencia.
- Participación y producción científica.
- Extensión Social Universitaria
- Desempeño en actividades académico administrativas y desde cuatro fuentes de información: estudiantes, docentes pares, nivel superior y auto calificación.

A la fecha se ha hecho la evaluación por parte de los estudiantes y se está trabajando para implementar la evaluación por parte de las tres fuentes de información restante.

A continuación se muestra los datos de participación por parte de los estudiantes en cada período, así como el número y porcentaje de docentes y cursos evaluados:

**Tabla 10.**

*Participación de estudiantes en la evaluación docente por períodos en la Sede Palmira*

Período	Matriculados Pre y Posgrado	Número de Participantes	Porcentaje de Participación
2011-1	2579	940	36,4%
2011-2	2650	530	20,0%
2012-1	2801	677	24,2%
2012-2	2985	494	16,5%

**Tabla 11.**

*Cantidad de cursos evaluados por período en la Sede Palmira*

Periodo	Cursos Existentes	Cursos Evaluados	Porcentaje de Evaluación
2011-1	648	524	80.86%
2011-2	589	466	79.12%
2012-1	594	484	81.48%
2012-2	686	435	63.41%

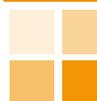
**Fuente: EDIFICANDO**

**Tabla 12.**

*Cantidad de cursos evaluados por período en la cada una de las facultades*

Semestre	Descripción	Facultad	
		Ciencias Agropecuarias	Ingeniería y Administración
2011-1	Cursos existentes	254	394
	Cursos evaluados	167	357
	<b>Porcentaje Evaluación</b>	<b>65.75%</b>	<b>90.61%</b>
2011-2	Cursos existentes	220	369
	Cursos evaluados	153	313
	<b>Porcentaje Evaluación</b>	<b>69.55%</b>	<b>84.82%</b>
2012-1	Cursos existentes	205	389
	Cursos evaluados	154	330
	<b>Porcentaje Evaluación</b>	<b>75.12%</b>	<b>84.83%</b>
2012-2	Cursos existentes	256	430
	Cursos evaluados	123	312
	<b>Porcentaje Evaluación</b>	<b>48.05%</b>	<b>72.56%</b>

**Fuente: EDIFICANDO**



**Tabla 13.***Cantidad de docentes evaluados por período en la Sede Palmira*

Periodo	Docentes	Docentes Evaluados	Porcentaje Evaluación
2011-1	215	209	97.21%
2011-2	205	193	94.15%
2012-1	218	209	95.87%
2012-2	205	186	90.73%

**Fuente: EDIFICANDO****Tabla 14.***Cantidad de docentes evaluados por período en la cada una de las facultades.*

Semestre	Descripción	Facultad	
		Ciencias Agropecuarias	Ingeniería y Administración
2011-1	No. Docentes	86	129
	No. Docentes Evaluados	81	128
	Porcentaje Evaluación	94.19%	99.22%
2011-2	No. Docentes	83	122
	No. Docentes Evaluados	75	118
	Porcentaje Evaluación	90.36%	96.72%
2012-1	No. Docentes	78	139
	No. Docentes Evaluados	74	134
	Porcentaje Evaluación	94.87%	96.40%
2012-2	No. Docentes	73	131
	No. Docentes Evaluados	62	123
	Porcentaje Evaluación	84.93%	93.89%

**Fuente: EDIFICANDO**

Como estrategias de mejoramiento derivadas de esta evaluación, la Dirección Académica ofreció un Diplomado en Pedagogía para la Educación Superior y un Seminario de Actualización de Modelos Pedagógicos dirigido a docentes de planta y docentes ocasionales de la Sede.

En lo referente al acompañamiento académico la Dirección Académica, junto con las Vicedecanaturas y los diferentes cuerpos colegiados de la Sede, coordina el desarrollo de las tutorías académicas por parte de los docentes quienes como parte de su jornada laboral definen un horario para brindar asesoría a los estudiantes asignados. Cada semestre se actualiza el listado de estudiantes de la Sede y desde las coordinaciones de Carrera se designa un número determinado de estudiantes que posteriormente es legalizado por el Consejo Facultad respectiva mediante resolución.

A continuación se relaciona el número de docentes asignados por carrera y el respectivo número de Resolución del Consejo de Facultad.

**Tabla 15.** Número de docentes tutores asignados por periodo en cada facultad

Facultad	2010-2		2011-1		2011-2		2012-1		2012-2	
	Res. CF	Número Docentes								
<b>Ciencias Agropecuarias</b>	119	34	008	34	099	33	046	26	182	26
<b>Ingeniería y Administración</b>	086	32	014	31	095	26	034	32	118	35

A través de la coordinación del Sistema de Acompañamiento Estudiantil y con el apoyo de estudiantes auxiliares, la Dirección Académica desarrolló estrategias para lograr un acompañamiento académico que fomentará el agrado en la relación tutor-estudiante y generará resultados óptimos en el quehacer universitario.

Por otra parte, y en coordinación con la Dirección de Bienestar Universitario, se realizan actividades encaminadas a la sensibilización sobre el Sistema de Acompañamiento Estudiantil con la comunidad estudiantil, como la inducción a nuevos admitidos.

De acuerdo al seguimiento realizado a los estudiantes de la Sede, a continuación se puede observar la fluctuación en la pérdida de estas asignaturas periodo a periodo, lo que indica que las monitorias ayudan a mejorar el rendimiento académico en estas asignaturas por parte de los estudiantes.

**Tabla 16.**

Cantidad de estudiantes que reprobaron las materias con mayor pérdida: EM: Estudiantes Matriculados; ER: Estudiantes que reprobaron

Asignaturas	2008-2		2009-1		2009-2		2010-1		2010-2		2011-1		2011-2		2012-1	
	EM	ER	EM	ER	EM	ER	EM	ER	EM	ER	EM	ER	EM	ER	EM	ER
Matemáticas	325	234	347	192	276	91	231	113	209	71	339	192	277	150	352	154
Calculo Diferencial			169	58	146	40	248	119	192	82	263	52	262	64	234	45

Cálculo Integral			166	56	91	26	84	38	97	33	175	69	166	36	229	38
Química General			159	59	198	72	207	62	133	23	183	26	206	26	248	18
Física Mecánica			23	0	60	0	73	6	101	2	118	35	107	18	118	35
Química Agroindustrial			46	19	29	9	39	5	24	9	40	16			38	15

Fuente: SIA y Planeación  
(Informe de gestión proyecto SAE)

### 2.1.3 Proyecto sistema de autoevaluación y seguimiento de la calidad académica

A partir de Agosto de 2010 se inició con el proceso de asesoría y acompañamiento al proceso de autoevaluación de los programas curriculares de pregrado de la Sede y se realizó un trabajo transversal con todos los programas aun así no estuvieran próximos a renovar la acreditación en temas relacionados con procesos de autoevaluación. Entre las actividades están el planteamiento de indicadores, elementos de planeación estratégica y planes de mejoramiento, por medio de capacitaciones a docentes y estudiantes auxiliares, reuniones de estructuración del proceso de autoevaluación, revisión de planes de mejoramiento y revisión de documentos.

Se ha desarrollado una labor de apoyo a los programas curriculares de pregrado de la Sede en la revisión de los planes de mejoramiento elaborados en el año 2006, fomentando la actualización, revisión y seguimiento de aspectos consignados en el mismo y la socialización a la comunidad universitaria. Cada semestre se asigna un estudiante auxiliar para apoyar al programa curricular en el seguimiento de los planes, a los cuales se capacita en el tema.

En el transcurso del proyecto se realizaron varias reuniones con los coordinadores de los procesos de autoevaluación, con el fin de revisar y acompañar en el seguimiento al plan de mejoramiento y porcentajes de cumplimiento del mismo.

Se recibió el reconocimiento de alta calidad sobre la renovación de la acreditación emitida por el Ministerio de Educación Nacional por medio de las respectivas resoluciones de los programas curriculares de Ingeniería Ambiental y Administración de Empresas, y las recomendaciones descritas en dicha resolución se integran al plan de mejoramiento de los programas. Igualmente, los programas de Administración de Empresas e Ingeniería Agronómica (acreditación regional) están en espera de respuesta de acreditación.

Los programas de Maestría en Ciencias Agrarias y Doctorado en Ciencias Agropecuarias realizaron a buen término la prueba piloto de uso de la plataforma de indicadores y formatos de apoyo al proceso de autoevaluación de posgrados. **Seguidamente se realizó la compilación de la información para suministrarla a la plataforma final, proceso que se espera tener realizado en septiembre de 2011 para analizar la información y poder estructurar el documento de Autoevaluación.**

Durante el periodo de gestión se trabajó en el levantamiento y consolidación de la información, tabulación y análisis de indicadores, lo permitió elaborar el informe de autoevaluación de la Maestría en Ciencias Agrarias y el Doctorado en Ciencias Agropecuarias, y el envío del documento a la Dirección Nacional de Programas de Posgrado para asignación de pares. En el segundo semestre del 2012 se asigna un estudiante auxiliar de posgrado con el fin de comenzar a recoger la información de la Maestría en la Enseñanza de las Ciencias Exactas y Naturales de la Facultad de Ingeniería y Administración, para comenzar el proceso de Autoevaluación el próximo año.

**Tabla 12.** Informe de gestión, autoevaluación y seguimiento.

No.	Meta	Indicador	Año 2010	Año 2011	Año 2012
1	Autoevaluación de 7 programas de pregrado	Número de programas de pregrado en proceso de autoevaluación permanente	7	7	7
2	Reacreditación de 4 programas de pregrado	Número de programas de pregrado que han presentado documento para renovación de acreditación ante la DNPPr	0	2	2
3	Autoevaluación de 2 programas de posgrado	Número de programas de posgrado Autoevaluados por nivel	0	2	2

*Metas propuestas y cumplimiento del proyecto*

Programa	Avance	Programa	Avance
Ingeniería Ambiental,	El programa curricular consigue la Renovación de la acreditación por un periodo de tiempo de seis (6 años) mediante Resolución No. 3986 del 18 de abril de 2012 emitida por el Ministerio de Educación.	Ingeniería Agrícola	Se realizó el acompañamiento permanente en el proceso de autoevaluación con fines de renovación de la acreditación. 01 de noviembre de 2012 a la Dirección Nacional de Programas de Pregrado - DNPPr para que se realice el proceso ante el Consejo Nacional de Acreditación – CNA pertinente. A su vez se realizan varias socializaciones, las cuales tienen una participación masiva de estudiantes y en menor grado de profesores y egresados.
Diseño Industrial	El Programa consigue la Renovación de la acreditación por un periodo de tiempo de seis (6 años) mediante Resolución No. 10745 del 06 de septiembre de 2012 emitida por el Ministerio de Educación.	Ingeniería Agroindustrial:	Jornadas de socialización Definió trabajar los indicadores por grupo de trabajo Divulgación del proceso adelantado

Administración de Empresas	El documento de Autoevaluación es enviado a la Dirección Nacional de Programas de Pregrado Recibe la visita de los pares académicos	Ingeniería Agronómica	2012 - Se inicia con la prueba piloto CONSUAN para acreditación regional Se tiene visita de pares académicos
	El 23 de noviembre se envían a la DNPPr las citadas observaciones, el Cuadro Maestro de Indicadores y la evaluación de desempeño de los pares, para que esta dependencia siga con el conducto regular de este proceso ante el Consejo Nacional de Acreditación- CNA.	Zootecnia	Realización de jornadas de socialización Define trabajar por factores Alto grado de avance (ver anexo)

**Cuadro 1. (Informe de gestión autoevaluación y seguimiento).**

### 2.1.4 Proyecto fortalecimiento de las competencias en lenguas extranjeras

- En el año 2010 se realizaron cuatro cursos de lecto-escritura y pronunciación, con una intensidad de 48 horas, en los cuales se capacitaron 117 estudiantes de pregrado y posgrado.
- En el 2011 se realizaron 19 cursos de inglés con el instituto Meyer, cada uno con una duración de 20 horas, por mes se ofrecían los niveles requeridos por los estudiantes (intermedio pre-avanzado y avanzado), con un promedio de 10 estudiantes por nivel.
- Adquisición de 23 equipos de cómputo para la adecuación del Centro de Idiomas de la sede y 40 diademas necesarias para los equipos del centro de idiomas.

Para el año 2012, teniendo en cuenta la dinámica del proyecto y la reducción presupuestal aprobada por nivel nacional para concurrir con los gastos de funcionamiento de la Universidad, se toma la decisión de finalizar la ejecución del proyecto y se reduce presupuestalmente a \$5'400.000 para la vigencia, quedando de esta manera sin recursos para desarrollar las metas propuestas, por tanto se da por terminada la ejecución del proyecto y se solicita cierre del mismo.

**Tabla 19**

*Ejecución presupuestal vigencia 2012*

Proyectos de Inversión Plan Global 2010- 2012 Vigencia Fiscal 2012					
Proyecto	Apropiación	Reducción	Aprop.Real Vig.	Ejec. Pptal	% Ejecución
Planta Docente	\$ 10.000.000	\$ 10.000.000	\$ -	\$ 0	0,00
Acompañamiento	\$ 28.786.000	\$ 294.473	\$ 28.491.527	\$28.292.314	100,70
Autoevaluación	\$ 74.174.854	\$ 2.220.900	\$ 71.953.954	\$ 69.869.674	97,10
Fortalecimiento	\$ 82.561.928	\$ 77.161.928	\$ 5.400.000	\$ 5.400.000	100,00

**Tabla 20***Ejecución proyecto de funcionamiento Dirección Académica*

<b>Proyecto manejo recursos de la Dirección Académica para el fortalecimiento y desarrollo del mejoramiento de la docencia</b>			
<b>Rubro</b>	<b>Apropiado</b>	<b>Ejecutado</b>	<b>Por Comprometer</b>
Transferencias Internas	\$5.178.233	\$5.178.233	\$0
Recursos del Balance	\$ 11'498.674	\$10'601.206	\$ 897.468
<b>Total</b>	<b>\$ 16'676.907</b>	<b>\$ 15'779.439</b>	<b>\$ 897.468</b>

Por medio de este proyecto la Dirección Académica realiza las labores de gestión de la misma, como lo son la contratación de profesionales de apoyo para desarrollar las diferentes actividades académico-administrativas que se generen a partir del que hacer universitario, vinculación de estudiantes auxiliares para apoyar la gestión documental de la dependencia, apoyo a reuniones y diferentes jornadas generadas dentro del proceso académico de la Sede.

Además de ello, en su ejercicio de promover el desarrollo del fortalecimiento y aplicación de las políticas académicas y garantizar la calidad educativa de los programas curriculares de la Sede, ha apoyado y facilitado los procesos de movilidad académica entre sedes, examen de la calidad de la educación superior SABER - PRO, como se relaciona a continuación:

**Tabla 21***Movilidad académica entre sedes - Vigencia 2012*

	<b>Solicitudes</b>	<b>Visitantes</b>	<b>Salientes</b>	<b>Cancelaciones</b>
<b>N° de Estudiantes</b>	54	14	28	12

**Tabla 22***Movilidad académica entre sedes*

	<b>Año 2009</b>	<b>Año 2010</b>	<b>Año 2011</b>	<b>Año 2012</b>
<b>N° de Estudiantes</b>	26	28	46	54

Como bien se puede apreciar ha habido un incremento del uso de movilidad académica entre sedes, reflejando una buena acogida del programa, aunque cabe resaltar que las cancelaciones se dan muchas veces a razón de la tardía respuesta de las otras sedes y por falta de recursos económicos.

**Tabla 23***Examen de la Calidad de la Educación Superior SABER- PRO*

	<b>Año 2009</b>	<b>Año 2010</b>	<b>Año 2011</b>	<b>Año 2012</b>
<b>N° de Estudiantes</b>	344	342	350	291

En el 2012 el número de estudiantes asesorados en el proceso de inscripción a las pruebas Saber - Pro disminuyó debido a que los estudiantes que han cursado el 75% de las asignaturas del programa curricular es menor porque lo presentaron con anticipación.

La Dirección Académica coordina y/o supervisa actividades de las secciones de Publicaciones y Divulgación Académica y Cultural.

## 2.2 Área de Taller y Almacén de Publicaciones

**Tabla 24**

*Cantidad de fotocopias por objetivo de trabajo, periodo 1 de enero al 12 de diciembre 2012*

Objeto de Trabajo	Cantidad de copias	Costo Total
Documentos U Oficios	162.671	15.235.400
Exámenes O Parciales O Quiz	110.521	7.476.743
Formatos O Recibos	83.325	5.579.099
Guías Y Talleres	352.350	52.721.528
Otros	39.409	11.222.778
Programas Estudiantes	90.111	6.475.131
Volantes Y Afiches	30.748	6.422.322
<b>Totales</b>	<b>869.135</b>	<b>105.133.001</b>

Fuente Dirección Académica

**Tabla 25**

*Detalle anual de producción, adquisición, venta y promoción institucional de material bibliográfico*

AÑOS	Producción y Adquisición			Ventas			Bajas	
	Cantidad	Precio	Costo	Cantidad	Precio	Costo	Cantidad	Costo
2005	2.269	35.732.200	24.832.795	3.257	12.716.500	10.667.711	12.136	35.510.424
2006	6.594	43.367.500	12.478.010	3.277	14.422.250	11.515.146	693	6.682.334
2007	8.314	42.362.900	30.388.070	4.566	17.097.000	13.664.721	1.198	4.734.165
2008	2.066	9.818.300	8.583.180	3.697	9.982.000	8.423.810	992	4.023.314
2009	4.579	22.295.600	20.645.481	4.725	14.404.000	12.318.470	1.183	10.004.936
2010	4.487	37.366.600	34.511.310	4.211	16.053.700	13.721.430	172	1.518.869
2011	4.446	30.587.001	28.650.471	4.072	20.029.100	17.449.685	145	1.276.476
2012	4.336	30.321.600	29.470.070	3.302	17.011.400	16.314.566	192	2.075.764
<b>Total</b>	<b>37.091</b>	<b>251.851.701</b>	<b>189.559.387</b>	<b>31.107</b>	<b>121.715.950</b>	<b>104.075.539</b>	<b>16.711</b>	<b>65.826.282</b>
<b>Promedio</b>	<b>4.636</b>	<b>31.481.463</b>	<b>23.694.923</b>	<b>3.888</b>	<b>15.214.494</b>	<b>13.009.442</b>	<b>2.089</b>	<b>8.228.285</b>

(Informe de gestión Taller de Publicaciones)

Fuente Dirección Académica

1. La meta de la cantidad de copias se realizó en un 58% debido a la baja producción de material bibliográfico, éstos se realizaban en horas extras. Para mejorar esta meta se agrupó y programó las actividades del taller dando tiempo, en hora laborables, a la realización de textos y folletos. Como resultado de ésta mejora se incrementó la realización de material bibliográfico en un 100% comparado con el trimestre anterior.

2. La cantidad de libros vendida bajó un 6% del promedio anual de ventas.

3. Mejoramiento de los programas en Access que soportan la información del Taller y el Almacén de Publicaciones y se entregó la cuenta de cobro por gastos de copias a la Oficina de Extensión y de Bienestar Universitario.

4. Cantidad de préstamos de equipos al mes en el área de Audiovisuales:

**Tabla 26**

*Cantidad de préstamos de equipos*

Detalle	Cantidad
Video proyector	162
CPU	280
Retroproyector de Acetatos	12
<b>Total de prestamos</b>	<b>454</b>

### 2.3 Área de Divulgación Académica y Cultural

Promoción de programas curriculares

Público atendido

- Número de estudiantes de bachiller: 9706
- Número colegios visitados: 104

Principales resultados

El mercadeo de los programas académicos de la Universidad es una de las prioridades de la oficina de Divulgación Académica y Cultural, teniendo en cuenta que ha sido uno de los requisitos solicitados por los pares evaluadores de los programas académicos para acceder a la renovación de la acreditación.

Esta actividad se realiza en cumplimiento de la misión de la Universidad, referente a fomentar el acceso con equidad al sistema educativo colombiano, debido a que gracias a esta labor muchos jóvenes colombianos de diferentes zonas del país conocen a la Universidad Nacional de Colombia, sus beneficios, fortalezas, proceso de admisión y demás información útil.



En este sentido, el apoyo ofrecido por la estudiante de Administración de Empresas ha sido clave, porque permitió actualizar las bases de datos de las instituciones educativas, se ha realizado contacto directo con los colegios para desplazarnos hasta el lugar y presentar la información de la forma más clara y precisa. Así mismo se ha recibido la visita de los colegios que lo solicitan, se llevó a cabo el Día del Bachiller, participamos en Expoeducativa 2012 y en la Feria Buscando Carrera, eventos que aglutinaron a gran cantidad de bachilleres de los últimos grados.

En total, logramos llegar a 9706 estudiantes durante los dos semestres, jóvenes que pudieron conocer los servicios que ofrece la Universidad Nacional, gracias a las distintas estrategias ya expuestas.

Actividades donde se agradece principalmente a la Vicerrectoría de Sede y a las decanaturas que han apoyado de diferente forma este importante trabajo de mercadeo de nuestros programas académicos.

Algunas actividades desarrolladas por semestre:

- Vinculación de una (1) estudiante de Administración de Empresas para realizar labores de mercadeo de los programas académicos, gracias al apoyo de la Facultad de Ingeniería y Administración.
- Participación en eventos de promoción académica.
- Charlas de orientación profesional y participación en ferias universitarias realizadas en instituciones educativas de Palmira y Cali.
- Participación en Expo-Educativa, evento realizado por el Centro de Eventos Valle del Pacífico entre otras.
- Participación en la Feria Nacional de la Agricultura donde se realiza exposición de marca y se distribuye material promocional y los productos comunicativos de la Sede.

## UNIMEDIOS

Desde esta área se emite y coordina la gestión de la comunicación en la Universidad Nacional de Colombia y se genera, produce y difunde las noticias de la Institución, tanto en sus medios propios como en medios externos.

### *Agencia de Noticias UN*

397 boletines de prensa, de los cuales 63 están relacionados con temas de la Facultad de Ciencias Agropecuarias y 45 con la Facultad de Ingeniería y Administración. El restante, 289 están relacionados con temáticas de sede (docencia y extensión), Bienestar Universitario (arte, cultura, grupos estudiantiles, grupos artísticos, deporte, alianzas y temas estratégicos del área), opinión y análisis.

### *Comunicación Estratégica*

Desde esta área se realiza la planeación, desarrollo e implementación de estrategias de comunicación, publicidad y mercadeo para ejecutar de la mejor manera lo que nuestros clientes

requieren de forma creativa e innovadora. Además se maneja y asesora sobre el buen uso de la Imagen Institucional y se vela por el cumplimiento de los disposiciones del Manual de Imagen Institucional.

### Diseño de medios visuales y comunicación estratégica

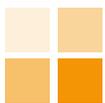
De acuerdo con las solicitudes realizadas por las dependencias a las que actualmente se brinda apoyo, se realizaron diferentes ideas de representación y comunicación visual sobre temas directamente relacionados con Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira (Informe de gestión divulgación).

**Tabla 27**

*Diseño de material divulgativo*

Descripción	2009	2010	2011	2012	Total Producción
Afiches	33	53	95	129	310
Plegables		18	23	44	85
Volantes		25	44	38	107
Diseño de portadas	3	4	5	1	13
Diseño piezas para publicidad (posters- pasacalles, pendones etc.)	36	43	68	90	237
Boletines Periodísticos	1	98		397	496
Eventos de Promoción Académica		10	47	23	80
Campañas institucionales	4	7	3		14
Programas de televisión	0	19	0	0	19
Periódico	-----	-----	-----	13	13









### 3. DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES PALMIRA – DIPAL

Teniendo en cuenta los lineamientos establecidos en el Plan Global de Desarrollo para el período 2010 a 2012 “Por una Universidad de Excelencia, Investigadora, Innovadora y a la Vanguardia del País”, la Dirección de Investigación Palmira – DIPAL, durante el periodo comprendido entre el 1 de diciembre de 2011 y el 30 de noviembre de 2012, continuó la ejecución de las actividades definidas a través del proyecto BPUN 1273 “Programa de Mejoramiento Científico, Tecnológico, de Innovación y Creación Artística de la Universidad Nacional de Colombia, Sede Palmira”, para cumplir con objetivos y metas planteados en el Plan de Acción, Línea Ciencia, Tecnología, Innovación y Creación Artística.

Para la vigencia 2012 el presupuesto total apropiado por la oficina DIPAL ascendió a la suma de \$1.250.000.000, de los cuales se ejecutaron \$ 856.348.482. En cuanto a los aportes de nivel central, el presupuesto apropiado para la vigencia 2012 fue de \$ 966.950.991, con una ejecución de \$ 634.668.465.

Como actividades destacadas durante esta vigencia se encuentran la financiación de 26 grupos de investigación de la sede, con una asignación total para la vigencia de \$517.881.000; financiación de 24 proyectos de investigación seleccionados de la Convocatoria DIPAL 2012: “Apoyo a trabajos de grado, tesis de maestría y tesis de doctorado” por valor de \$49.913.040; adquisición de dos equipos para investigación por valor de \$ 41.253.878, apoyo en la movilidad de 19 investigadores entre docentes, investigadores visitantes extranjeros y estudiantes de posgrado para divulgación de resultados de investigación en eventos académicos nacionales e internacionales.

También se apoyó la edición, impresión, publicación y distribución de cinco números de la Revista Acta Agronómica, incluyendo un número especial para publicación de trabajos presentados en la “Semana de la Ciencia, Tecnología, Arte y Cultura” y se realizaron tres eventos académicos en la Sede. Por otro lado, se gestionó la entrega de 26 avales para presentación de proyectos en convocatorias de Colciencias, dos avales para presentación de proyectos al Sistema General de Regalías y 32 avales para jóvenes investigadores presentados a la Convocatoria “Jóvenes Investigadores e Innovadores Año 2012”, donde salieron favorecidos 22 jóvenes para iniciar sus proyectos.

De igual forma, DIPAL continuó brindando asesoría permanente y capacitaciones a investigadores de la Sede en lo relacionado con presentación y trámites de proyectos de investigación tanto en convocatorias internas, como externas y hubo una participación activa en la Red Universitaria para la Innovación en el Valle del Cauca (RUIV) y el Comité Universidad Empresa Estado del Valle del Cauca (CUEEV). Así mismo DIPAL fomentó la integración de la Sede con la construcción de las agendas de conocimiento y apoyó a la publicación de resultados de investigación de investigadores de la sede.

#### **3.1 Acciones Estratégicas, Proyectos y Subproyectos Realizados para el Cumplimiento de Objetivos y Metas**

Teniendo en cuenta los lineamientos definidos en el Plan Global de Desarrollo de la Universidad Nacional de Colombia 2010 – 2012, la Dirección de Investigación Palmira – DIPAL con el



objetivo de continuar su participación y aporte al desarrollo de una universidad fundamentada en la investigación y en la creación artística como motor básico de transformación productiva y social del país, para garantizar alta calidad en la formación de programas curriculares de pregrado y posgrado, y reconocer la generación de conocimiento como instrumento vital para generar un verdadero impacto en la sociedad y el país, al igual que fortalecer la investigación en la sede, ha continuado durante el periodo comprendido entre diciembre de 2011 y noviembre de 2012, con la ejecución de actividades encaminadas al cumplimiento de metas y objetivos definidos en el Plan de Acción 2010 – 2012 de la Sede Palmira: Línea Ciencia, Tecnología, Innovación y Creación Artística y el proyecto BPUN: “Programa de Mejoramiento científico, Tecnológico, de Innovación y Creación Artística de la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira”.

Los objetivos y metas propuestos tanto en el proyecto BPUN como en el Plan de Acción son las siguientes:

**Tabla 28**

*Notas propuestas Proyectos PBUN “Programa de Mejoramiento Científico, tecnológico de Innovación y creación Artística de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira”*

<b>Proyecto BPUN “Programa de Mejoramiento Científico, Tecnológico, de Innovación y Creación Artística de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira”</b>	
<b>OBJETIVO</b>	<b>METAS</b>
1. Fortalecer las capacidades de investigación, innovación y creación artística de grupos de investigación de la Sede a través de la asignación de recursos vía convocatorias internas o externas y formación de investigadores y jóvenes investigadores.	1.1: Fortalecer las capacidades de investigación mediante la participación en por lo menos una convocatoria nacional externa anual y/o una internacional y realizar por lo menos una actividad anual de capacitación de nuevas generaciones de investigadores e innovadores.
	1.2: Realizar una convocatoria interna anual y/o discusión en Comité de investigación y Consejo de Sede para gestionar asignación de recursos a 24 grupos de investigación de la Sede.
	1.3: Realizar una convocatoria interna anual y/o discusión en Comité de investigación y Consejo de Sede para financiar anualmente por lo menos 10 proyectos de investigación, trabajos de grado, tesis de maestría y tesis de doctorado.
2. Construcción y Consolidación de Agendas de investigación por ejes temáticos con alcance nacional e internacional.	2.1: Integrar las actividades de investigación de la sede a por lo menos 3 Agendas de Conocimiento identificadas por la Universidad, mediante la identificación de líneas y capacidades de investigación de al menos 8 Programas de Investigación de la Sede.
3. Diseño e implementación de proyectos derivados de los ejes temáticos en los que se involucre actores nacionales e internacionales a través de sus diversas formas de asociación y movilidad.	3.1: Promover la participación de por lo menos un grupo de investigación cada año en las temáticas identificadas en las agendas de conocimiento de la universidad o la sede, en las redes internacionales de generación de conocimiento internacional.
4. Fortalecer el soporte tecnológico especializado para apoyo a la investigación a través de dotación de equipos e infraestructura física a la academia.	4.1: Adquirir por lo menos un equipo robusto y al menos 2 equipos de laboratorio anualmente que fortalezcan los laboratorios de la Sede en todas las actividades de Investigación.
	4.2: Participar en la conservación del buen funcionamiento de equipos de investigación, mediante el mantenimiento de al menos un equipo robusto de investigación.

5. Fomentar la producción y divulgación académica a través de la producción editorial, las prácticas artísticas y culturales y la movilidad de investigadores.	5.1: Lograr la publicación de un volumen con cuatro números por año de la Revista Acta Agronómica en español y en inglés.
	5.2: Publicar por lo menos 2 libros anuales de resultados de la investigación de los docentes y/o grupos de investigación.
	5.3: Apoyar la realización de por lo menos dos eventos anuales al interior de la sede para difundir resultados de investigación.
	5.4: Apoyar el desplazamiento de docentes y estudiantes de la Sede, así como la vinculación de investigadores externos a participar en por lo menos diez eventos por año de carácter nacional e internacional tanto externos como de sede.

Fuente Dirección de Investigaciones Palmira DIPAL

**Tabla 29**

Plan de Acción 2010 - 2012

PLAN DE ACCIÓN 2010 - 2012	
Línea: Ciencia, Tecnología, Innovación y Creación Artística	
PROGRAMA	METAS
Prospectiva y Agendas de Conocimiento	Integrar las actividades de investigación de la Sede a por lo menos 8 Agendas de Conocimiento identificadas por la Universidad.
	Identificar líneas y capacidades de investigación de al menos 8 Programas de Investigación de la Sede.
Gestión Tecnológica e Innovación	Participar de un programa institucional de emprendimiento de base tecnológica, que enmarcado en procesos de investigación, extensión e innovación, fomento, promueva y apoye las iniciativas emprendedoras de la comunidad académica de la universidad, con potencial de generar al menos una empresa de base tecnológica Spin-off como modelo.
	Al menos 3 gestores formados en gestión tecnológica e innovación
	Participar y contribuir en elaboración de documento con los lineamientos de la política Gestión Tecnología e Innovación, los mecanismos para los procesos de gestión tecnológica y la reglamentación institucional correspondiente.
Fortalecimiento de las capacidades de investigación, creación artística e innovación	Al menos 200 proyectos de investigación, innovación y creación artística que vincule estudiantes de pregrado y posgrado (articulado a las convocatorias).
	Al menos 2 pasantías por año de investigadores externos, con formación postdoctoral a los programas de doctorado de la UN.

### 3.2 Resultados, Impactos y Porcentaje de Cumplimiento de Metas en Términos Cuantitativos y Cualitativos.

**Proyecto: “Programa de Mejoramiento científico, Tecnológico, de Innovación y Creación Artística de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira”.**

**Objetivo 1:** Fortalecer las capacidades de investigación, innovación y creación artística de grupos de investigación de la Sede a través de la asignación de recursos vía convocatorias internas o externas y formación de investigadores y jóvenes investigadores.

**Meta 1.1:** Fortalecer las capacidades de investigación mediante la participación en por lo menos una convocatoria nacional externa anual y/o una internacional y realizar por lo menos una actividad anual de capacitación de nuevas generaciones de investigadores e innovadores.

Durante el periodo comprendido entre diciembre de 2011 y noviembre de 2012, se brindó asesoría y apoyo para la vinculación de 14 jóvenes investigadores beneficiarios de la Convocatoria Nacional para el Programa Nacional de Jóvenes Investigadores e Innovadores de Colciencias Año 2011 para la realización de igual número de proyectos (anexo 1). La Dirección de Investigación aportó una contrapartida equivalente al 10% del valor del estímulo económico brindado a cada joven. Igualmente, se avaló la participación de 32 jóvenes investigadores para participar en la "Convocatoria Nacional para Jóvenes Investigadores e Innovadores Año 2012. Conformación de un Banco de Elegibles" de Colciencias, de los cuales, fueron aprobados para financiación, 22 jóvenes (anexo 2).

Se otorgaron 26 avales para presentación de proyectos de investigación en diferentes convocatorias de investigación de Colciencias y dos avales para presentar propuestas al Sistema General de Regalías, las cuales se encuentran en proceso de evaluación (anexo 3).

Se continuó la ejecución de recursos de seis (6) proyectos aprobados en la Convocatoria 521 de 2010 de Colciencias, un proyecto del Contrato Monsanto's Beachel-Borlaug Internacional Scholars Program (Administrado por Agrilife Research-Texas A&M University System) y la Facultad de Ciencias Agropecuarias y un proyecto del Contrato N°16571 de febrero 17 de 2011 entre IAEA y el decano de la Facultad de Ciencias Agropecuarias, un proyecto de Convocatoria Banco Santander, uno de la convocatoria 454 de 2008 e iniciaron ejecución cuatro (4) proyectos ganadores de diferentes convocatorias externas (anexo 4). Adicionalmente, se promovió y apoyó la participación de docentes en la "Convocatoria Nacional Fortalecimiento de la Visibilidad de Producción Académica mediante el Apoyo para Traducción y Corrección de Estilo de Artículos de Investigación 2011-2012", donde se logró la aprobación de seis (6) artículos científicos de tres docentes de la Sede.

**Meta 1.2:** Realizar una convocatoria interna anual y/o discusión en Comité de Investigación y Consejo de Sede para gestionar asignación de recursos a 24 grupos de investigación de la Sede.

El Consejo de Sede, según Acta No. 021 de diciembre 12 de 2011 y de acuerdo a revisión realizada a la ejecución presupuestal y producción académica de cada uno de los grupos de investigación en la vigencia 2011 por la Dirección de Investigación y previa recomendación del Comité de Investigación, aprobó asignar a los grupos de investigación de la Sede, para la vigencia 2012, recursos por valor de \$517.881.000, con el objetivo de que realicen actividades de investigación e innovación en el Valle del Cauca (anexo 5). Se asignaron recursos a 26 grupos de investigación de la Sede, los cuales ejecutaron actividades entre las que se destacan: la vinculación de estudiantes de pregrado y posgrado para ejecutar proyectos de investigación, apoyo a jóvenes investigadores, participación en convocatorias internas y externas

para presentación de proyectos de investigación, publicación de artículos científicos, libros, cartillas, participación en eventos académicos nacionales e internacionales y organización de eventos académicos en la Sede.

**Meta 1.3:** Realizar una convocatoria interna anual y/o discusión en el Comité de Investigación y Consejo de Sede para financiar anualmente por lo menos 10 proyectos de investigación, trabajos de grado, tesis de maestría y tesis de doctorado.

El Comité de Investigación de Sede, en reunión realizada el 25 de enero de 2012, aprobó la apertura de una convocatoria interna con el objetivo de brindar apoyo a la realización de trabajos de grado (pregrado), tesis de maestría y tesis de doctorado e igualmente, aprobó los términos de referencia de la convocatoria, así como los montos a asignar por proyecto: 1.000.000 de pesos para trabajos de grado, 2.000.000 de pesos para tesis de maestría y 3.000.000 de pesos para tesis de doctorado (Acta No. 01 de 2012 de Comité de Investigación de Sede).

A la convocatoria se presentaron 30 proyectos (8 trabajos de grado, 14 tesis de maestría y 8 tesis de doctorado). Después de realizar una revisión del cumplimiento de los requisitos establecidos en los términos de referencia de la convocatoria, el Comité de Investigación de la Sede, según Acta 04 del 10 de abril de 2012, aprobó declarar como ganadores de la convocatoria, ocho trabajos de grado, diez tesis de maestría y ocho tesis de doctorado. Los resultados de la convocatoria fueron difundidos a través del Sistema de Información de la Investigación HERMES y mediante oficio de aprobación a cada director de proyecto.

**Objetivo 2:** Construcción y consolidación de agendas de investigación por ejes temáticos con alcance nacional e internacional.

**Meta 2.1:** Integrar las actividades de investigación de la sede a por lo menos tres agendas de conocimiento identificadas por la Universidad, mediante la identificación de líneas y capacidades de investigación de al menos ocho programas de investigación de la Sede.

Durante la vigencia 2012 DIPAL continuó la recopilación y sistematización de la información referente a las actividades de grupos y proyectos de investigación, apoyados en los informes anuales y finales, para verificar la producción académica a través de indicadores seleccionados para la medición de la investigación en la Sede. Con estos insumos DIPAL construyó una matriz donde los directores de proyectos y grupos de investigación deberán consolidar su producción académica en los informes correspondientes (anexo 7).

Igualmente, se continuó alimentando la base de datos preliminar de proyectos y grupos de investigación con información general de cada uno de los proyectos realizados en la Sede. Seguimiento que ha permitido realizar aportes importantes a nivel nacional sobre las líneas y capacidades de investigación en la Universidad. Adicionalmente, la DIPAL convocó a sesiones de discusión sobre las agendas del conocimiento, las cuales se realizaron los días 16 de febrero de 2012 y 29 de marzo del mismo año. Se anexa listado de asistencia a la jornada y correo de invitación (anexo 8). Las actividades anteriores permitieron participar en la elaboración del documento “Agendas de conocimiento Universidad Nacional de Colombia. Avances”, realizado por la Vicerrectoría de Investigación (anexo 9).



**Objetivo 3:** Diseño e implementación de proyectos derivados de los ejes temáticos en los que se involucre actores nacionales e internacionales a través de sus diversas formas de asociación y movilidad.

**Meta 3.1:** Promover la participación de por lo menos un grupo de investigación cada año en las temáticas identificadas en las agendas de conocimiento de la universidad o la sede, en las redes internacionales de generación de conocimiento internacional.

Asesoría y apoyó permanentemente a docentes y grupos de investigación en elaboración, formulación y presentación de proyectos de investigación a entidades externas nacionales o internacionales, difundiendo términos de referencia, otorgando avales institucionales y realizando gestión para la presentación de los proyectos en las convocatorias.

Ejecución los 10 programas aprobados en la “Convocatoria Nacional de Investigación y de Creación Artística de la Universidad Nacional de Colombia 2010 – 2012”, dos propuestas de Convocatoria de Investigación Pacífico y se logró la presentación de 12 propuestas de investigación en la “Convocatoria Nacional de Fortalecimiento de Grupos de Investigación y Creación Artística que Soportan Programas de Posgrado de la UN - 2012”, de las cuales fueron aprobadas seis propuestas. También se presentaron tres propuestas en la “Convocatoria Nacional para el Fortalecimiento de Alianzas Estratégicas Interinstitucionales, Universidad Nacional de Colombia – 2012”, donde se aprobó una propuesta. Se anexa listado de proyectos ejecutados de convocatorias nacionales (anexo 10).

Con el objetivo de motivar a los docentes de la sede e integrantes de los grupos de investigación a participar en diferentes convocatorias para la presentación de proyectos de investigación que aborden interdisciplinaria e internacionalmente la generación, apropiación y transferencia de conocimiento, se realizaron capacitaciones en formulación de proyectos de investigación para presentar al Sistema Nacional de Regalías, realizada el 27 de septiembre de 2012 y capacitación en el manejo del Sistema de Información de la Investigación HERMES, realizada el 27 de septiembre de 2012. Se anexan listados de asistencia a las capacitaciones (anexo 11).

Adicionalmente se realizaron los trámites para el inicio del proyecto “Modelación Distribuida y en Tiempo Casi-Real de las Alturas del Agua en las Cuencas Colombianas de la Amazonía y la Orinoquía” aprobado en la “Convocatoria para Conformar un Banco de Elegibles para el Intercambio Internacional de Investigadores e Innovadores en el Marco de la Formulación o de la Ejecución de Proyectos de Investigación año 2011”, desarrollado entre la Sede (en cabeza del profesor Juan Gabriel León) y el IRD de Francia.

De igual forma, se logró la presentación del proyecto “Aplicaciones de las Tecnologías CAD-CAM para el Diseño y Desarrollo de Calzado”, presentado por el profesor Víctor Manuel Díaz a la convocatoria de la Rupiv, Proyecto “Enhancing technology exploitation capabilities in Colombia” con Cambridge e INNPULSA y que actualmente se encuentra en proceso de evaluación.

**Objetivo 4:** Fortalecer el soporte tecnológico especializado para apoyo a la investigación a través de dotación de equipos e infraestructura física a la academia.

**Meta 4.1:** Adquirir por lo menos un equipo robusto y al menos dos equipos de laboratorio anualmente que fortalezcan los laboratorios de la Sede en todas las actividades de Investigación.

DIPAL aprobó durante esta vigencia, con el visto bueno del Consejo de Sede y el Sistema Nacional de Laboratorios, la compra de un espectrofotómetro UV-VIS, solicitado por el profesor Guillermo Duque Nivia (ODC No. 72) y un Destilador con Arrastre de Vapor solicitado por el profesor Mario Augusto García (ODC No. 67). Se anexan las dos órdenes de compra (anexo 12).

Adicionalmente se aprobó por el Comité de Investigación de la Sede, según Acta No. 08 de noviembre 29 de 2012, la compra del Equipo de Extracción con Dióxido de Carbono en Condiciones Supercríticas solicitado por el profesor Hugo Alexander Martínez, el cual, de acuerdo a la normatividad y plazos de ejecución definidos por presupuesto y contratación de la Universidad, será adquirido durante la vigencia 2013.

**Meta 4.2:** Conservar el buen funcionamiento de los equipos de investigación mediante un adecuado sistema de mantenimiento.

Durante esta vigencia, teniendo en cuenta solicitudes recibidas para mantenimiento de equipos de investigación en la Sede, la Dirección de Investigación aprobó apoyo para realizar mantenimiento a los equipos HPLC – DAD SHIMADZU del Laboratorio de Frutas y Hortalizas, solicitado por el profesor Luis Eduardo Ordoñez; y neveras y congeladores del Laboratorio de Genética, solicitado por la profesora Luz Ángela Álvarez. Mediante Oficios DIPAL - 849 y DIPAL – 969 de 2012 se entregaron los respectivos certificados de disponibilidad presupuestal (CDP) con el fin de continuar con los trámites pertinentes para la realización de los mantenimientos aprobados.

**Objetivo 5:** Fomentar la producción y divulgación académica a través de la producción editorial, las prácticas artísticas y culturales y la movilidad de investigadores.

**Meta 5.1:** Lograr la publicación de un volumen con cuatro números por año de la Revista Acta Agronómica en español y en inglés.

Durante esta vigencia se publicaron los números 1, 2 y 3 del Volumen 61 de la Revista y se encuentra en proceso de publicación el número 4, al igual que los cuatro números del mismo volumen en idioma inglés. En cada de los cuatro números de la revista se publicaron 10 artículos sobre resultados de investigaciones realizadas en la Sede.

Con el objetivo de contribuir a la generación de artículos científicos para ser sometidos a la Revista Acta Agronómica por videoconferencia se realizaron talleres con las siguientes temáticas: “Cómo publicar en una Revista Científica”, miércoles 29 de agosto de 2012; “¿Cómo escoger la Revista Correcta?”, 29 de agosto de 2012; “ El Rechazo”, 30 de agosto de 2012 y “Fortalecimiento de las Revistas Científicas de la UN”, 31 de agosto de 2012. Se anexan listados de asistencia a los talleres (anexo 13).



**Meta 5.2:** Publicar por lo menos dos libros anuales de resultados de la investigación de los docentes y/o grupos de investigación.

Durante la vigencia 2012 se recibieron dos solicitudes para apoyo a la publicación de libros resultado de investigaciones realizadas por docentes de la Sede. El profesor Edgar Enrique Madero solicitó apoyo económico para la impresión de 500 ejemplares del libro *“Compendio de Experiencias Investigativas en el Valle del Cauca, Basadas en los Planteamientos Científicos del Doctor Ildelfonso Pla Sentís”* y el profesor Joel Tupac Otero, Editor Jefe de la Revista Acta Agronómica, solicitó apoyo económico para la impresión del libro *“Edición Especial de la Revista Acta Agronómica, Año 2012”* donde se presentan resultados de investigaciones de diferentes grupos de investigación de la sede, expuestos en la Semana de la Ciencia, Tecnología, Arte y Cultura”, realizada del 22 al 26 de octubre de 2012.

De las solicitudes recibidas, DIPAL aprobó apoyo económico para contratar los servicios de corrección de textos, diagramación e impresión de la edición especial de la Revista Acta Agronómica, Año 2012. La solicitud del profesor Edgar Madero fue estudiada en Comité de Investigación de la Sede, en reunión realizada el 15 de noviembre de 2012, donde aprobó brindar apoyo económico para la impresión de 200 ejemplares del libro, siempre y cuando se cumpliera con todos los requisitos exigidos antes de finalizar la vigencia. Dado que no se recibieron los avales y documentación exigida para iniciar el proceso de apoyo económico para la impresión de los 200 ejemplares del libro en mención antes de finalizar la vigencia presupuestal, el proceso para la impresión de los libros queda pendiente para ejecutar en la vigencia 2013.

**Meta 5.3:** Apoyar la realización de por lo menos dos eventos anuales al interior de la sede para difundir resultados de investigación.

A través de la “Convocatoria Nacional para Apoyo a la Organización de Eventos de Investigación y Creación Artística 2010-2012”, de la Vicerrectoría de Investigación, DIPAL recibió tres solicitudes a través del Sistema de Información HERMES, las cuales fueron sometidas a verificación de cumplimiento en cuanto a términos de referencia y requisitos de las solicitudes, dando como resultado la aprobación de los siguientes eventos:

*“Congreso Internacional de Plantas Medicinales. Aromáticas y Condimentarias. Productos Naturales y Potencial de la Biodiversidad”*, realizado del 6 al 8 de septiembre de 2012, apoyado con recursos por valor de \$15.000.000,

*“Feria - Semana de la Ciencia, Tecnología, Arte y Cultura”*, realizada del 22 al 26 de octubre de 2012, con un apoyo por valor de \$8.000.000.

*“Seminario Internacional de Experiencias Andinas en el Manejo y Conservación de Cultivos Nativos. Sembrando tradición, Cosechando soberanía”*, realizado el 13 y 14 de septiembre de 2012 con un apoyo por valor de \$7.026.241.

DIPAL promocionó los eventos apoyados mediante el Boletín “UN Investiga” que divulga la información de investigación y extensión de todas las sedes de la Universidad Nacional de Colombia y que circula semanalmente vía correo electrónico y en línea por la página web <http://www.viceinvestigacion.unal.edu.co/VRI/boletin/20120712.html>.

Meta 5.4: Apoyar el desplazamiento o la vinculación de investigadores externos a participar en por lo menos diez eventos por año de carácter nacional e internacional tanto externos como de sede.

Mediante la “Convocatoria del Programa Internacional de Movilidad para Investigación y Creación Artística de la Universidad Nacional de Colombia 2010-2012”, se apoyó la participación de tres visitantes en modalidad de “Apoyo a visitantes extranjeros”; seis docentes viajaron a eventos internacionales en la modalidad de “Apoyo a docentes de la UN para participación en eventos en el extranjero” y dos estudiantes de posgrado en la modalidad de “Apoyo a estudiantes de posgrado de la UN que participan en actividades de investigación” (anexo 14).

De igual forma, mediante el proyecto “Mejoramiento y Desarrollo de la Capacidad de Investigación en la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira”, DIPAL apoyó la participación de siete docentes de la sede en eventos científicos nacionales para la presentación de resultados de investigación de proyectos realizados en la sede y dos investigadores visitantes de nivel nacional, con el objetivo de contribuir con la consolidación de las líneas de investigación y programas curriculares (Anexo 15).

#### 4. Análisis Comparativo Metas 2010 - 2012

**Tabla 30.** Análisis Comparativo Metas 2010 - 2012

META	INDICADOR	EJECUTADO 2010	EJECUTADO 2011	EJECUTADO 2012
Fortalecer las capacidades de investigación mediante la participación en por lo menos una convocatoria nacional externa anual y/o una internacional y realizar por lo menos una actividad anual de capacitación de nuevas generaciones de investigadores e innovadores.	No. de participaciones en convocatorias externas	52	42	60
Realizar una convocatoria interna anual y/o discusión en Comité de investigación y Consejo de Sede para gestionar asignación de recursos a 24 grupos de investigación de la Sede.	No. de Grupos de Investigación financiados	24	27	26
Realizar una convocatoria interna anual y/o discusión en Comité de investigación y Consejo de Sede para financiar anualmente por lo menos 10 proyectos de investigación, trabajos de grado, tesis de maestría y tesis de doctorado.	No. de proyectos de investigación (Trabajos de Grado, Tesis de Posgrado) financiados.	19	13	24
Integrar las actividades de investigación de la sede a por lo menos 3 Agendas de Conocimiento identificadas por la Universidad, mediante la identificación de líneas y capacidades de investigación de al menos 8 Programas de Investigación de la Sede.	No. de programas de investigación integrados a Agendas de Conocimiento.	24	24	27



META	INDICADOR	EJECUTADO 2010	EJECUTADO 2011	EJECUTADO 2012
Realizar una convocatoria interna anual y/o discusión en Comité de investigación y Consejo de Sede para financiar anualmente por lo menos 10 proyectos de investigación, trabajos de grado, tesis de maestría y tesis de doctorado.	No. de proyectos de investigación (Trabajos de Grado, Tesis de Posgrado) financiados.	19	13	24
Integrar las actividades de investigación de la sede a por lo menos 3 Agendas de Conocimiento identificadas por la Universidad, mediante la identificación de líneas y capacidades de investigación de al menos 8 Programas de Investigación de la Sede.	No. de programas de investigación integrados a Agendas de Conocimiento.	24	24	27
Promover la participación de por lo menos un grupo de investigación cada año en las temáticas identificadas en las agendas de conocimiento de la universidad o la sede, en las redes internacionales de generación de conocimiento internacional.	No. de Grupos de Investigación participantes.	10	4	13
Adquirir por lo menos un equipo robusto y al menos 2 equipos de laboratorio anualmente que fortalezcan los laboratorios de la Sede en todas las actividades de Investigación.	No. de equipos adquiridos	7	4	2
Conservar el buen funcionamiento de los equipos de investigación mediante un adecuado sistema de mantenimiento.	No. de Mantenimientos realizados a equipos robustos	0	0	3
Lograr la publicación de un volumen con cuatro números por año de la Revista Acta Agronómica en español y en inglés.	No. de la Revista Acta Agronómica publicados	4	4	4
Publicar por lo menos 2 libros anuales de resultados de la investigación de los docentes y/o grupos de investigación.	No. de Libros publicados	2	2	1
Apoyar la realización de por lo menos dos eventos anuales al interior de la sede para difundir resultados de investigación.	No. de eventos apoyados	4	5	3
Apoyar el desplazamiento o la vinculación de investigadores externos a participar en por lo menos diez eventos por año de carácter nacional e internacional tanto externos como de sede.	No. de movilidades apoyadas	16	33	20

## INFORMACIÓN CUANTITATIVA PLAN DE ACCIÓN 2010 - 2012

### 2. Línea: Ciencia, Tecnología, Innovación y Creación Artística

Tabla 31.

Ejecución Plan de Acción 2010 - 2012

META	INDICADOR	EJECUTADO		
		2010	2011	2012
Integrar las actividades de investigación de la Sede a por lo menos 8 Agendas de Conocimiento identificadas por la Universidad.	Número de programas de investigación integrados a Agendas de Conocimiento.	0	24	27
Identificar líneas y capacidades de investigación de al menos 8 Programas de Investigación de la Sede.	Documento sobre líneas y capacidades de investigación de los grupos de investigación de la sede.	0	0	1
Participar de un programa institucional de emprendimiento de base tecnológica, que enmarcado en procesos de investigación, extensión e innovación, fomento, promueva y apoye las iniciativas emprendedoras de la comunidad académica de la universidad, con potencial de generar al menos una empresa de base tecnológica Spin-off como modelo.	Número de proyectos presentados en convocatorias que integren investigación e innovación y desarrollo potencial de empresas Spin-off.	10	28	18
Al menos 3 gestores formados en gestión tecnológica e innovación	Número de gestores formados en gestión tecnológica e innovación	0	3	0
Participar y contribuir en elaboración de documento con los lineamientos de la política Gestión Tecnología e Innovación, los mecanismos para los procesos de gestión tecnológica y la reglamentación institucional correspondiente.	Documento con los aportes de la sede (regional) a los lineamientos de política GTI, los mecanismos para los procesos de gestión tecnológica y la reglamentación institucional correspondiente.	0	0	1
Al menos 200 proyectos de investigación, innovación y creación artística que vincule estudiantes de pregrado y posgrado (articulado a las convocatorias).	Número de proyectos de investigación, innovación y creación artística que vincule estudiantes de pregrado y posgrado.	36	118	121
Al menos 2 pasantías por año de investigadores externos, con formación postdoctoral a los programas de doctorado de la UN	Número de pasantías de investigadores externos internacionales con formación postdoctoral a los programas de doctorado de la UN	0	0	0

Fuente: Dirección Investigación Palmira

### 3.3 Recursos ejecutados

#### **“Programa de Mejoramiento Científico y Tecnológico de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira”**

#### **A. Proyecto “Mejoramiento y Desarrollo de la Capacidad de Investigación en la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira”**

Las actividades desarrolladas y costos de este proyecto correspondieron a:

**Tabla 32.**

Actividades desarrolladas y costos proyecto mejoramiento y desarrollo de la capacidad de investigación en la sede

Descripción	Valor (\$)
Remuneración por Servicios Técnicos	72.840.200
Estimulo Estudiantes Auxiliares	5.622.400
Compra de Equipo	46.073.078
Materiales y Suministros	1.301.136
Viáticos y Gastos de Viaje	13.520.015
Impresos y Publicaciones	21.421.023
Mantenimiento	1.004.000
Capacitación	1.154.600
Comunicaciones y Transporte	7.886.229
Evaladores Externos	1.506.000
Operaciones Internas Adquisición de Servicios	1.445.760
<b>PRESUPUESTO EJECUTADO AÑO 2012</b>	<b>173.774.441</b>

Fuente: Dirección Investigación Palmira

## B. Apoyo a la Investigación a través de la financiación de programas, proyectos de investigación, trabajos de grados y tesis

**Tabla 33.**

Actividades desarrolladas y costos

Las actividades desarrolladas y costos de este proyecto correspondieron a\*:

Programa / Proyecto	Ejecución (\$)
1. Programas de Investigación Financiados (26)	506.047.458
2. Contrapartida DIPAL – Colciencias Programa Jóvenes Investigadores	27.965.586
2. Contrapartidas Convocatorias Nacionales	94.110.959
3. Trabajos de Grado y Tesis de Posgrado 2010	2.893.385
5. Trabajos de Grado y Tesis de posgrado 2011	14.116.280
6. Trabajos de Grado y Tesis de posgrado 2012	37.440.373
<b>PRESUPUESTO EJECUTADO AÑO 2012</b>	<b>682.574.041</b>

\*Información recopilada de Informe de ejecución presupuestal QUIPU con corte al 30 de noviembre de 2012.

Fuente: Dirección Investigación Palmira

**Tabla 34.**

Resumen General Espampilla, 2012

### Resumen General Recurso Estampilla 2012

Presupuesto			
Apropiado (\$)	Ejecutado (\$)	Saldo (\$)	Ejecución (%)
1.250.000.000	856.348.482	393.651.518	68.50



## 4. OFICINA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

La oficina de Extensión Universitaria, teniendo en cuenta la regulación, apropiación y socialización de los lineamientos formulados en el Acuerdo 036 de 2009, durante la vigencia 2012 orientó su labor a la ejecución de acciones estratégicas que permitieron dar cumplimiento y cerrar las metas trazadas para el plan de acción 2010 – 2012.

Es así como se generaron los siguientes indicadores de cumplimiento:

Realización de 12 actividades de extensión remunerada entre servicios académicos y educación continua, 29 actividades de extensión no remunerada o extensión solidaria, un proyecto de cooperación internacional, seis proyectos de la convocatoria de la DNE entre Gestión Tecnológica e Innovación (GTI) y extensión solidaria con recursos, dos proyectos de fortalecimiento institucional y 21 convenios de prácticas y pasantías.

Las alianzas estratégicas se fortalecieron con la visita a ocho entidades, la suscripción de 21 convenios marco, la realización de tres ferias y la participación activa en cinco comités de la región.

Fomento a la participación de la comunidad académica, con la vinculación de 78 docentes, 4 estudiantes de posgrado y 54 de jóvenes de pregrado, como ejecutores y/o miembros del equipo de trabajo de diferentes actividades de extensión.

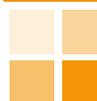
Ejecución presupuestal con un total de ingresos por valor de \$275.761.670 generados por las actividades de extensión remunerada y \$ 150.374.840 del nivel central como apoyo a los proyectos de soporte institucional, extensión solidaria con recursos e innovación y gestión tecnológica.

El impacto social generado por las actividades de extensión se cuantifica a continuación: 4.324 asistentes a actividades de educación continua no remunerada y/o extensión solidaria, 2.541 personas en la modalidad de educación continua remunerada, 20.481 entre los beneficiarios de proyectos de servicios académicos y cooperación internacional y 5.754 personas entre los proyectos de gestión tecnológica e Innovación y extensión solidaria con recursos.

Lo anterior evidencia la labor constante realizada por la extensión a través de su promoción dentro del ámbito público y privado gracias a la transferencia de conocimiento, su articulación con la función de las demás áreas misionales brindando asesoría y apoyo en sus proyectos, y su restructuración dentro de la sede, fortaleciendo su presencia e integrando a la comunidad académica.

Siendo esta la visión de la extensión con la proyección del nuevo plan, se espera continuar reforzando el posicionamiento de la Universidad como actor relevante y agente de cambio en la interacción e integración de los actores internos y la sociedad en busca conocimiento.

En este sentido, Extensión orientó también su labor a otras acciones que ratifican el buen desempeño de su misión dentro de la institución, tales como:



- Actividades UN SIMEGE: Atención por parte del macroproceso de extensión a la auditoria de calidad realizada por el ICONTEC, con calificación satisfactoria en los aspectos evaluados. Avance en las actividades programadas para la III etapa del proyecto UN-SIMEGE, a través del seguimiento a los planes de tratamiento periodo 2011 – 2012 y creación de mapas de riesgo y planes de tratamiento para la vigencia 2012 – 2013 en el módulo de riesgos de SIMEGE electrónico. Además de la formulación de los planes y oportunidades de mejora para las vigencias 2011, 2012 y 2013 y la actualización de la gestión documental y construcción de indicadores por proceso.

- Apropiación y aplicación del Acuerdo 036 de 2009, en lo que respecta a los compromisos y responsabilidades en materia de extensión que deben asumir las facultades y la oficina de extensión de sede (circular No. 005 de octubre 01 de 2012 de la Secretaría de Sede).

- Realización de actividades de extensión de sede como la 5ta Jornada de Ciencia, Tecnología, Arte y Cultura, evento institucionalizado que ha permitido integrar a la comunidad académica y la sociedad, con el fin de colectivizar el conocimiento generado por la docencia, la investigación y la extensión, ampliando el posicionamiento de la sede a través de la generación de alianzas estratégicas. Con esta actividad, y su nueva proyección para el 2012, se logró que durante dos días 562 personas participaran en conferencias y exposiciones de posters, a través de las cuales conocieron diversos casos internacionales y nacionales exitosos, así como resultados de investigación y su aplicabilidad en áreas como el cambio climático; ambiente y biodiversidad; biotecnología; ciencias agrarias y desarrollo rural; desarrollo organizacional, económico e industrial; energía e investigación fundamental.

## **ANÁLISIS DE LA EXTENSIÓN, SEGÚN PLAN DE ACCIÓN**

**Meta:** Incrementar la participación de docentes en todas las modalidades de extensión.

Para el cumplimiento de esta meta Extensión continuó con el acompañamiento a los docentes de la sede en los diversos trámites administrativos y financieros que se requieren para el desarrollo de las actividades de extensión en sus diversas modalidades; al igual que el acompañamiento a las distintas instancias que solicitaban la presencia de la dirección de extensión, para la consecución de proyectos y recursos en pro del crecimiento de la investigación y la extensión.

Gracias al trabajo continuo, para esta vigencia Extensión logró un cumplimiento permanente dentro de la constante de participación de los docentes de la sede, con 37 docentes en la modalidad de educación continua no remunerada, 24 docentes en las diversas modalidades de extensión remunerada y 14 docentes ejecutores de los proyectos de la convocatoria de la DNE (3 en Gestión Tecnológica e Innovación y 11 en extensión solidaria). También en el proyecto de la modalidad de cooperación internacional se reportó la participación de un docente.

### **Acciones estratégicas:**

- Gestión y mercadeo interno de la función de extensión.

- Desarrollo de campañas para incentivar la participación docente, (generación de espacios de trabajo en los consejos de facultad y en las reuniones de departamento para explicar los procedimientos y el apoyo que brinda la oficina de extensión).
- Acompañamiento en la formulación y ejecución de actividades de extensión.

Cumplimiento comparativo:

**Tabla 35.**

*Número de docentes que participaron en todas las modalidades de Extensión 2010 - 2012*

Meta Trienio	Año 2010	Año 2011	Año 2012	Cumplimiento Trienio 2010 - 2012	
				No.	%
106 Docentes participantes en actividades de extensión remunerada y no remunerada.	32	72	78	182	100

**Meta: Vincular al menos dos estudiantes de posgrado por año en diferentes actividades de extensión.**

Aunque la participación de los estudiantes de posgrado ha sido constante en las actividades de educación continua, como apoyo logístico y/o ponentes de los eventos, este año surgió una particularidad en su vinculación a las nuevas modalidades de extensión como GTI y extensión solidaria, gracias a la apertura de las convocatorias de la DNE, donde los estudiantes se convirtieron en los ejecutores y asesores de los proyectos en las diversas comunidades que fueron atendidas.

Como reporte de dichas vinculaciones para la vigencia 2012 Extensión contó el apoyo de cuatro estudiantes de posgrado vinculados mediante acto administrativo en los proyectos de GTI y extensión solidaria de la convocatoria de la DNE.

Sin embargo, y como se ha aclarado en cada vigencia, en los formatos de inscripción e informes finales de las actividades de extensión remunerada, convocatorias de la DNE y educación continua no remunerada, se reporta la participación de 9 y 22 estudiantes de posgrado, respectivamente, los cuales no cuentan con una vinculación formal mediante acto administrativo, pero hicieron parte de los equipos de apoyo que ejecutaron las actividades.

**Acciones estratégicas:**

- A través de la gestión y mercadeo de la función de Extensión se incrementó la participación de los estudiantes de posgrado, quienes motivados por las propuestas planteadas por los docentes, encuentran una posibilidad de desarrollar su etapa práctica e investigativa en las diversas comunidades beneficiarias de las actividades de extensión.

- El incentivar la participación de estudiantes de posgrado en las actividades de extensión ha permitido ampliar el campo de reconocimiento por parte del público externo de las actividades que se desarrollan al interior de la Universidad, al igual que ha permitido fortalecer los lazos entre la Universidad y sus estudiantes después de culminado su ciclo académico de pregrado.

Cumplimiento comparativo:

**Tabla 36.**

*Número de estudiantes de posgrado que participaron en diferentes actividades extensión, 2010 - 2012*

Meta Trienio	Año 2010	Año 2011	Año 2012	Cumplimiento Trienio 2010 - 2012	
				No.	%
6 Estudiantes de Posgrado	3	0	4	7	100

**Meta: Incrementar la vinculación de estudiantes de pregrado en las diversas modalidades de extensión por año.**

Gracias a las diferentes acciones emprendidas por la oficina de extensión, con su inclusión en diversos campos de la Universidad como la investigación, la comunicación institucional, las prácticas de laboratorios, el bienestar universitario y la docencia, entre otros, el interés por parte de los estudiantes de pregrado tuvo un incremento de manera satisfactoria, permitiendo que esta meta se cumpliera de manera anticipada, al igual permitió evidenciar una mayor participación por parte de estos en las convocatorias que dichas áreas publicaron para el apoyo de la extensión, tales como: cuatro estudiantes vinculados a extensión por la convocatoria de bienestar universitario, dos estudiantes vinculados por las facultades, un estudiante vinculado por investigación y dos estudiantes vinculados por recursos propios de la oficina de extensión. También se logró la vinculación en las modalidades de extensión de 54 estudiantes de pregrado a través de acto administrativo, y dentro de las actividades de extensión no remunerada, se contó con el apoyo de 43 estudiantes de pregrado, los cuales no percibieron remuneración económica por las actividades realizadas.

**Acciones estratégicas:**

- Proyección en la asignación y distribución de recursos propios (oficina de extensión, facultades) y de los proyectos para vincular estudiantes de pregrado en actividades como elaboración de bases de datos, mercadeo, logística, archivo y otras actividades que les permiten enriquecer su conocimiento y experiencia.
- Incremento de la realización de actividades de extensión en sus diferentes modalidades, permitiendo mayor vinculación de estudiantes de pregrado que han posibilitado el reconocimiento y acceso de nuevos estudiantes de los semestres inferiores a estas experiencias.
- Socialización de la experiencia práctica de algunos estudiantes y divulgación de las ventajas que otorgan las actividades de extensión en diversos escenarios, donde se agrupan estudiantes de diferentes semestres, quienes se convierten en estudiantes auxiliares potenciales para el apoyo de la extensión.

- Posibles oportunidades de vinculación laboral como egresados en diferentes dependencias o proyectos de la sede, como reconocimiento a su desempeño durante la vinculación como estudiantes auxiliares de pregrado.

Cumplimiento comparativo:

**Tabla 37.**

*Número de estudiantes vinculados en diversas modalidades extensión, 2010 - 2012*

Meta Trienio	Año 2010	Año 2011	Año 2012	Cumplimiento Trienio 2010 - 2012	
				No.	%
20 Estudiantes pregrado	10	10	54	74	100

**Meta: Incrementar el número de actividades de educación continuada realizadas por las Facultades de la Sede.**

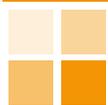
Gracias a la reglamentación del Acuerdo 036 de 2009 se ha logrado la estandarización de diferentes términos para la realización de actividades de educación continua, tales como: cálculo de valores de transferencia lo que incentiva a los docentes para la presentación de nuevas propuestas, al igual que motiva a las empresas que buscan cursos de capacitación para su personal, tiempos y términos de presentación de las propuestas como iniciativa de la sede, logrando una mayor organización en la ejecución de las actividades desde su planteamiento, hasta la clausura de las mismas y regulación en los porcentajes de descuento para los distintos públicos participantes, permitiendo generar impacto en la comunidad que se encuentra beneficiada por estos valores.

De igual manera se sigue manteniendo un alto impacto en la comunidad, a través de la realización de actividades de educación continua no remunerada o extensión solidaria, las cuales permiten cumplir con la misión de la extensión a partir de la transferencia de conocimiento de manera gratuita.

Como muestra del impacto que genera esta modalidad en la sede, para la vigencia 2012 se reporta la realización de 37 actividades de educación continua entre las dos facultades, donde ocho de estas fueron remuneradas y 29 no remuneradas, beneficiando a un total de 4.324 personas en diversas áreas del conocimiento.

**Acciones estratégicas:**

- Desarrollo de campañas para incentivar la participación de los docentes de la Sede en la formulación y ejecución de actividades de extensión.
- Mercadeo externo con empresas del sector y seguimiento a empresas interesadas en nuestros servicios de educación continua.
- Uso de recursos como gestión empresarial, comunicación interna y externa de la función de extensión, divulgación a través del portafolio de servicios de extensión, divulgación en página WEB, publicidad durante el desarrollo de diversos eventos.



Cumplimiento comparativo:

**Tabla 38.** Número de actividades de educación continua realizadas, 2010 - 2012

Meta Trienio	Año 2010	Año 2011	Año 2012	Cumplimiento Trienio 2010 - 2012	
				No.	%
80 Actividades de Educación Continuada Remuneradas y no remuneradas	10	44	37	91	100

Impacto en beneficiarios:

**Tabla 39.**

Número de personas beneficiadas en actividades de educación continua remuneradas y no remuneradas, 2010 - 2012

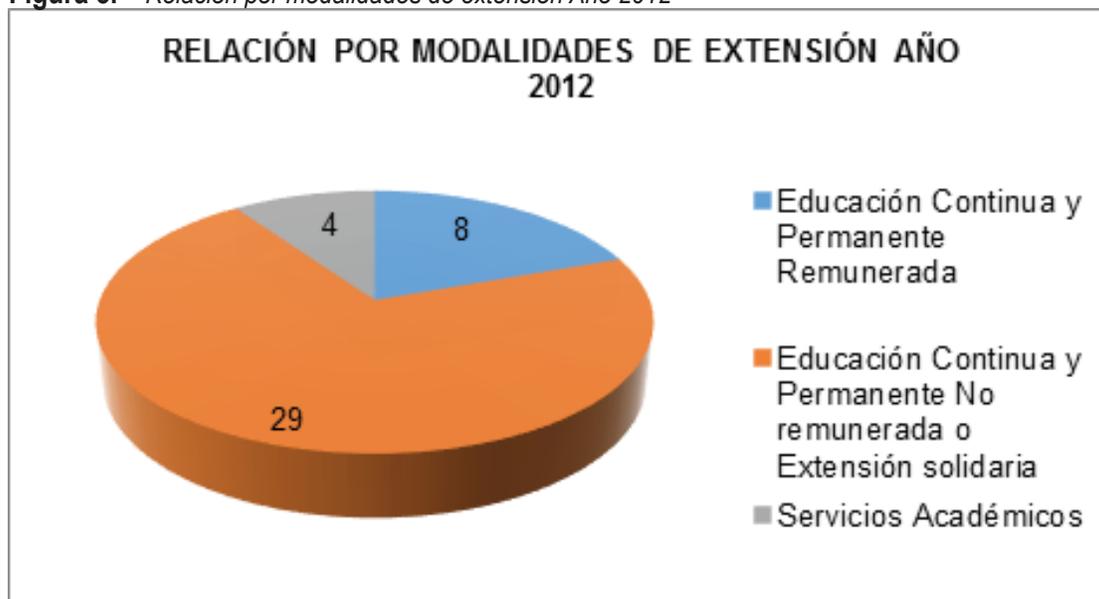
Número de personas beneficiadas con las actividades de Educación Continuada Remuneradas y no remuneradas	Año 2010	2.300 personas
	Año 2011	9.421 personas
	Año 2012	4324 personas

Fortaleza de la educación continua no remunerada o extensión solidaria en sede, con respecto a las demás modalidades:

**Tabla 40.** Relación por modalidades de extensión Año 2012

RELACIÓN POR MODALIDADES DE EXTENSIÓN AÑO 2012	
Modalidades	No. De actividades
Educación Continua y Permanente Remunerada	8
Educación Continua y Permanente No remunerada o Extensión solidaria	29
Servicios Académicos	4

**Figura 3.** Relación por modalidades de extensión Año 2012



**Meta: Vincular al menos un egresado o pensionado por semestre en la ejecución de actividades de extensión.**

La apertura de nuevas actividades a través de las convocatorias de la DNE y la realización de proyectos de largo alcance, han permitido mantener vigente la alianza que se tiene con los egresados y pensionados de la Universidad, logrando con su participación mayores oportunidades de respuesta a las solicitudes externas, aprovechando al máximo su conocimiento y experiencia.

Durante la vigencia 2012 se registra la vinculación de 25 egresados, de los cuales solamente tres estuvieron vinculados formalmente mediante acto administrativo y los 22 restantes apoyaron las actividades de educación continua no remunerada. De igual manera en esta vigencia se genera un indicador por parte de los pensionados que participaron en las diversas modalidades de extensión: uno en actividades de educación continua no remunerada y tres en la convocatoria de extensión solidaria de la DNE.

**Acciones estratégicas:**

- Convocatorias de participación en actividades de extensión a través de medios digitales que son de acceso para los egresados y pensionados de la Sede.
- Convocatoria por parte de los docentes coordinadores de los proyectos de extensión, para vincular a ex compañeros docentes en sus actividades y a egresados sobresalientes de los distintos programas de la Sede.
- Socialización de las convocatorias de extensión a través de la oficina de egresados de la Sede.

**Cumplimiento comparativo:**

**Tabla 41.**

*Número de egresados o pensionados vinculados a actividades de extensión, 2010 - 2012*

Meta Trienio	Año 2010	Año 2011	Año 2012	Cumplimiento Trienio 2010 - 2012	
				No.	%
12 Egresados vinculados	4	6	3	13	100

**Meta: Participar al menos en una convocatoria anual de cooperación nacional o internacional de proyectos de extensión.**

Aunque el cumplimiento de esta actividad se evidenció durante el trienio, cabe recordar que la participación en convocatorias de nivel nacional o internacional depende las convocatorias que publiquen las entidades externas y/o el nivel nacional de la Universidad y de la pertinencia y oportunidades que los docentes encuentren en ellas.

En la vigencia 2012 se logró la participación en la convocatoria internacional "Enhancing technology commercialization capabilities in Colombia" con Cambridge e INNPULSA", donde de



manera articulada con investigación se presentó el Proyecto “Aplicaciones de las tecnologías CAD – CAM para el diseño y desarrollo de calzado” del Grupo de Investigación en Diseño Industrial.

Cumplimiento comparativo:

**Tabla 42.**

*Número de propuestas elaboradas, 2010 - 2012*

Meta Trienio	Año 2010	Año 2011	Año 2012	Cumplimiento Trienio 2010 - 2012	
				No.	%
4 Propuestas elaboradas	3	1	1	5	100

**Meta: Realizar al menos cinco visitas por semestre a entidades públicas y privadas para ofertar los servicios de la Sede Palmira.**

Una de las actividades que ha permitido mantener constante la relación con las empresas es la realización de ferias y eventos conjuntos, a través de los cuales se han obtenido recursos físicos y económicos beneficiando a la academia gracias a la realización de prácticas académicas y pasantías de los estudiantes de la sede, a la investigación en la identificación de nuevas comunidades, empresas y laboratorios para el desarrollo de nuevos conocimientos, y el bienestar con alianzas estratégicas en beneficio de la comunidad académica en general.

Durante el 2012 se realizaron ocho visitas a las siguientes empresas: Laboratorio de alimentos y similares S.A.S MICROQUIM, Corporación Candelaria, Universidad del Valle, Umata Municipio de Pradera, Secretaría de Agricultura Alcaldía Municipal de Palmira, SENA Palmira Planta de Biotecnología, SENA Cali grupo relaciones corporativas e internacionales y Parque Biopacífico.

**Acciones estratégicas:**

- Gestión desde la alta gerencia y medios mandos con diferentes entidades en la búsqueda de alianzas, visitas, reuniones y envío de comunicados.
- Trabajo de divulgación realizado desde la oficina de extensión en pro del reconocimiento y credibilidad de la función de extensión de la Sede.

Cumplimiento comparativo:

**Tabla 43.**

*Número de visitas a entidades públicas y privadas para ofertar servicios, 2010 - 2012*

Meta Trienio	Año 2010	Año 2011	Año 2012	Cumplimiento Trienio 2010 - 2012	
				No.	%
30 Visitas	11	15	8	34	100

**Meta: Participar en al menos tres comités o redes de la región.**

Durante las vigencias 2010 y 2011 la Sede participó de manera permanente en tres comités relacionados con la planificación de la región y la elaboración de las agendas de competitividad; gracias al reconocimiento del trabajo realizado durante estos años, otros comités se interesaron en los aportes que la Universidad Nacional podría brindar integrándola de manera activa en: el Comité Empresarial Municipal de Candelaria (Valle del Cauca), la RUIV, el Comité organizador de la Feria Palmira Compite, Comité de Extensión de Universidades Locales Cali y el Comité de Investigación del Parque Biopacífico.

Cumplimiento comparativo:

**Tabla 44.** Número comités o redes que participaron , 2010 - 2012

Meta Trienio	Año 2010	Año 2011	Año 2012	Cumplimiento Trienio 2010 - 2012	
				No.	%
9 Comités o Redes	3	6	5	14	100

**Meta: Participar en mínimo dos ferias anuales**

A través de la Oficina de Extensión Universitaria y la Oficina de Comunicaciones la Sede participó durante el año 2012 en tres ferias representativas de la región: la muestra agrocomercial organizada por el Banco Agrario de Colombia, la 37 Fiesta Nacional de la Agricultura y la Feria Palmira Compite con Empleo, Emprendimiento e Innovación, en las cuales a través de material impreso, muestras de especies animales, resultados de los grupos de investigación y muestras de productos agroindustriales, se divulgaron los servicios de la Sede.

De igual manera la generación de alianzas previas con empresas del sector permite que la Universidad sea convocada como institución educativa a diversas ferias temáticas, a través de las cuales se abren espacios donde se distribuyen cartas de invitación a realizar actividades conjuntas, se levantan bases de datos, se distribuye material de extensión e investigación y permite el acercamiento no solo con el sector productivo, sino con estudiantes de colegios, otras universidades, y sectores variados. Muestra de esto es el impacto generado con la realización de la Feria Palmira Compite con Empleo, Emprendimiento e Innovación donde la Universidad como organizadora y en alianza con el Sena Palmira, la Secretaria de Agricultura del Municipio de Palmira, la Cámara de comercio, Caja de compensación Familiar Comfandi y Coomeva, convocaron e hicieron partícipes a 613 personas de la población general.

Cumplimiento comparativo:

**Tabla 45.** Número de Ferias en que se participaron, 2010 - 2012

Meta Trienio	Año 2010	Año 2011	Año 2012	Cumplimiento Trienio 2010 - 2012	
				No.	%
10 Ferias	7	3	3	13	100

**Meta: Realizar al menostres nuevos convenios marco por año.**

La Sede Palmira logró realizar alianzas estratégicas con diversas entidades públicas y privadas, por esta razón y teniendo en cuenta que en la Sede la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales ORI, trabaja de manera articulada con Extensión Universitaria, está tiene a su cargo la suscripción de dichos convenios, reportando para esta vigencia la firma de 21 convenios marco. *Ver anexo 16.*

Cumplimiento comparativo:

**Tabla 46.***Número de convenios marco, 2010 - 2012*

Meta Trienio	Año 2010	Año 2011	Año 2012	Cumplimiento Trienio 2010 - 2012	
				No.	%
27 Convenios Marco	9	7	21	37	100

**Meta: Realizar al menos tres proyectos de servicios académicos de extensión por año.**

Aunque en el 1er semestre de 2012 se presentaron propuestas para la realización de proyectos de servicios académicos de extensión las cuales no fueron realizadas, durante el 2do semestre de 2012 se ejecutaron cuatro de estas actividades, que fueron solicitadas directamente por empresas públicas y privadas del sector tales como: Caja de Compensación Familiar COMFANDI, Universidad del Pacífico, Mac Johnson Controls Colombia S.A.S y la Empresa de Energía del Pacífico – EPSA.

**Acciones estratégicas:**

- Gestión desde diferentes áreas y actores de la Universidad como el Instituto de estudios ambientales IDEA, las facultades, los departamentos y los docentes de manera particular, a través de los cuales se realiza un trabajo conjunto con las comunidades para capacitar, formar y estructurar proyectos en diversas regiones, vinculando estudiantes, docentes, egresados y pensionados en la realización de dichos proyectos que benefician a las comunidades.

Cumplimiento comparativo:

**Tabla 47.***Número de proyectos de servicios académicos de extensión, 2010 - 2012*

Meta Trienio	Año 2010	Año 2011	Año 2012	Cumplimiento Trienio 2010 - 2012	
				No.	%
9 Proyectos de servicios académicos de extensión	2	3	4	9	100

**Meta: Realizar al menos 10 convenios de prácticas y pasantías al año**

Durante esta vigencia se continuó con el trabajo activo que se venía desarrollando a lo largo del trienio, gracias a la apropiación por parte de la oficina de extensión de esta modalidad y a las reuniones para revisar su funcionamiento en donde participaron entes reguladores como el SENA, al igual que los decanos, directores de carrera y la dirección académica.

Como resultados de la gestión realizada se obtuvo la firma de 21 convenios marco de cooperación para pasantías y prácticas con empresas públicas, privadas y mixtas que se listan en el *anexo 17*.

**Acciones estratégicas:**

- Designación de personal encargado de esta modalidad, lo que ha permitido mantener una proyección ascendente en cada vigencia del número de convenios que se logran gestionar y firmar.
- Gestión ante entidades públicas y privadas para la consecución de espacios para prácticas y pasantías y firma de alianzas para la formalización de las mismas.
- Motivación de los estudiantes para realizar sus prácticas y/o pasantías.
- Reconocimiento del sector empresarial de la excelente labor de nuestros estudiantes.

**Cumplimiento comparativo:**

**Tabla 48.**  
Número de convenios y pasantías, 2010 - 2012

Meta Trienio	Año 2010	Año 2011	Año 2012	Cumplimiento Trienio 2010 - 2012	
				No.	%
45 Convenios de prácticas y pasantías	17	21	21	59	100

Gracias al seguimiento que la oficina de extensión hace a las prácticas y pasantías, se lleva un reporte de las cartas de presentación que los departamentos y las decanaturas entregan a sus estudiantes para los procesos de selección en las empresas, evidenciando el siguiente comportamiento:

**Tabla 49.**  
Número de cartas de presentación por facultad, 2010 - 2012

<b>Cartas de presentación de estudiantes para práctica y pasantía registradas en la oficina de Extensión Universitaria por Facultad:</b>	
No. de estudiantes que recibieron cartas de presentación para la Facultad de Ingeniería y Administración	73
No. de estudiantes que recibieron cartas de presentación para la Facultad de Ciencias Agropecuarias	72

**Figura 4.** Cartas de presentación de estudiantes práctica y pasantía, 2012**Meta: Realizar mínimo cinco actividades de extensión solidaria por semestre**

Teniendo en cuenta que desde la Dirección Nacional de Extensión se redefinió el sentido de la extensión solidaria, incluyendo en esta modalidad todas las actividades que fuesen no remuneradas en beneficio de la sociedad y los proyectos con comunidades vulnerables, se incluyen en esta meta las actividades de educación continua no remuneradas, ya que en la sede estas son un referente significativo, y las actividades de extensión solidaria desarrolladas dentro de la convocatoria nacional de la DNE.

De las 35 actividades reportadas como cumplimiento cuantitativo para el año 2012 en esta meta, 30 son actividades de educación continua no remuneradas y cinco son actividades de extensión solidaria con recursos.

Nota: las actividades de educación continua no remuneradas mencionadas en esta meta son reportadas también en la meta "Incrementar las actividades de educación continua y permanente", pues genera indicador para ambas.

Cumplimiento comparativo:

**Tabla 50.** Número de actividades de extensión solidaria, 2010 - 2012

Meta Trienio	Año 2010	Año 2011	Año 2012	Cumplimiento Trienio 2010 - 2012	
				No.	%
45 Convenios de prácticas y pasantías	25	38	35	98	100

**Meta: Participar con al menos dos proyectos al año, en las convocatorias de la DNE.**

Durante el 2012 se participó en la convocatoria de la DNE de fortalecimiento institucional con los siguientes proyectos, los cuales fueron reportados en el primer semestre del año, pero ejecutados durante el segundo semestre.

- Universidad Permanente, Interdisciplinaria, Multicultural e Innovadora, Segunda Convocatoria de Apoyo al Fortalecimiento de la Extensión en las Sedes - Semana de la Ciencia, Tecnología, Arte y Cultura.

- Comunicación para la Investigación y la Extensión UN. Proyecto Nivel Central - Semana de la Ciencia, Tecnología, Arte y Cultura.

El cumplimiento de esta meta se encuentra relacionado con las posibilidades brindadas por la DNE, el interés de los docentes en dar respuesta a este tipo de convocatorias y la identificación de poblaciones vulnerables que permitan ser intervenidas desde la investigación académica.

Cumplimiento comparativo:

**Tabla 51.** Número de proyectos en las convocatorias Dirección Nacional Extensión, 2012

Meta Trienio	Año 2010	Año 2011	Año 2012	Cumplimiento Trienio 2010 - 2012	
				No.	%
25 Proyectos	0	25	2	27	100

**Meta: Edición de un portafolio de servicios de investigación y extensión por año**

Durante el segundo semestre de la vigencia 2012 se elaboró la actualización del portafolio de servicios de extensión, el cual fue entregado de manera masiva en la Feria organizada por el área de extensión de Sede.

Cumplimiento comparativo:

**Tabla 52.** Número de portafolios de servicios de investigación y extensión, 2012

Meta Trienio	Año 2010	Año 2011	Año 2012	Cumplimiento Trienio 2010 - 2012	
				No.	%
3 Portafolios	1	2	1	4	100

**Meta: Consolidación y actualización semestral del Link de Extensión en el portal web**

En 2012 se actualizó el link de extensión con las diversas actividades del año, al igual que la información de la nueva dirección del área; lo cual permite que la comunidad esté actualizada en los avances, cambios, procedimientos, nueva reglamentación y en actividades, proyectos y eventos que se realizan en la sede.

Cumplimiento comparativo:

**Tabla 53.** Número de actualización portal, 2010 - 2012

Meta Trienio	Año 2010	Año 2011	Año 2012	Cumplimiento Trienio 2010 - 2012	
				No.	%
6 Actualizaciones	2	2	2	6	100



## COMPORTAMIENTO DE LA EXTENSIÓN DURANTE LOS ÚLTIMOS TRES AÑOS

Tabla 54.

Comparativo del comportamiento de las modalidades de extensión durante los últimos tres años

COMPORTAMIENTO DE LAS MODALIDADES			
MODALIDADES	2010	2011	2012
Servicios académicos	2	3	4
Educación continua remunerada	10	6	8
Extensión solidaria o Educación continua no remunerada	25	38	29
Proyecto de Cooperación Internacional	0	1	1
Proyectos GTI convocatoria DNE	0	0	1
Proyectos extensión solidaria convocatoria DNE	0	0	5

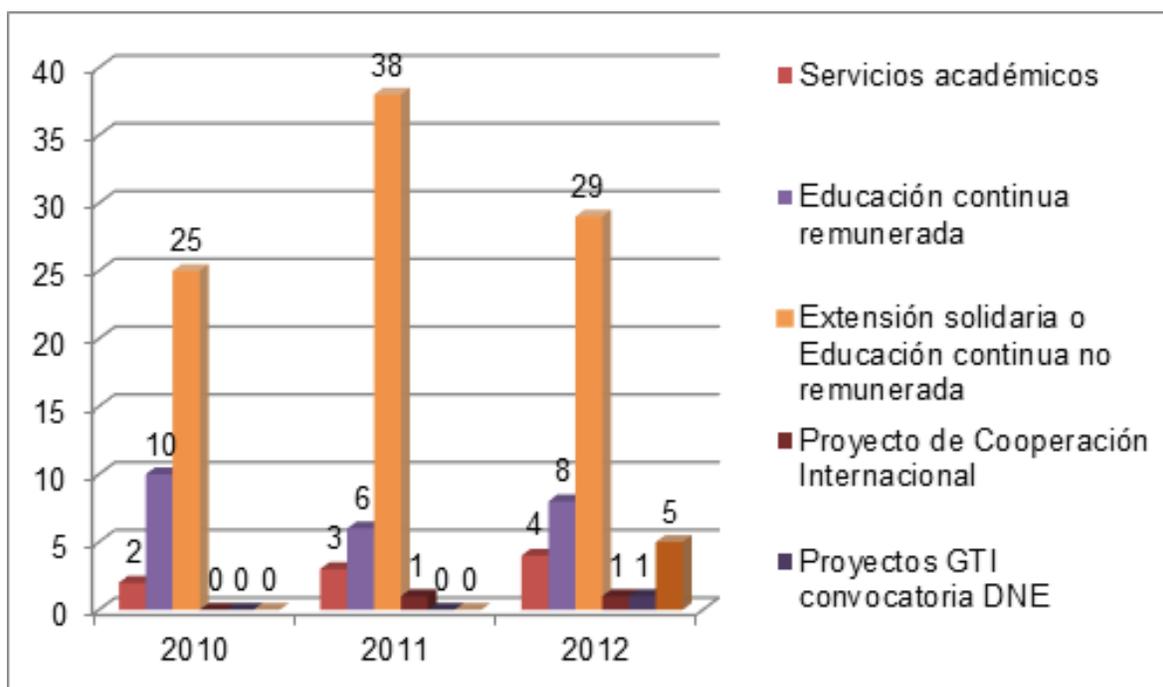


Tabla 55.

Comportamiento ingreso por modalidades, 2010 -2012

COMPORTAMIENTO INGRESOS POR MODALIDADES			
MODALIDADES	2010	2011	2012
Servicios académicos	\$ 76.450.129	\$106.254.359	\$127.550.175
Educación continua	\$ 111.328.542	\$ 21.624.213	\$106.330.650
Cooperación internacional	\$ 0	\$ 36.908.558	\$41.880.845
<b>Ingresos totales por extensión remunerada</b>	<b>\$ 187.778.671</b>	<b>\$164.787.130</b>	<b>\$275.761.670</b>
Proyectos de soporte institucional DNE	\$ 0	\$ 52.326.109	\$25.400.000
Extensión solidaria - con recursos	\$ 0	\$ 0	\$99.974.840
Innovación y gestión tecnológica	\$ 0	\$ 0	\$25.000.000
<b>Ingresos totales</b>	<b>\$ 0</b>	<b>\$ 217.113.239</b>	<b>\$426.136.510</b>

Ver Anexo.





## 5. BIBLIOTECA

La Gestión realizada por la Biblioteca de la Sede Palmira responde a un proceso de planificación que parte de las directrices y bases de administración bibliotecaria del Sistema Nacional de Bibliotecas SINAB, y que busca como objetivo promover el acceso y uso de las publicaciones electrónicas y científicas y de creación artística y en general, de los recursos de información local e internacional, necesarios para las actividades académicas e investigativas de la Universidad Nacional de Colombia.

El proyecto de inversión se ejecutó en un 98%, el cual se evidencia en la contratación de la depuración del catálogo bibliográfico, en la encuadernación del material que se encuentra deteriorado por su continuo uso, la renovación de algunas publicaciones seriadas y la asistencia al XII Congreso Internacional de Información y XXV Feria Internacional del Libro, y la participación en el Encuentro de Usuarios de Aleph, cuya reunión se realizó en Paipa (Boyacá), en el mes de junio.

El Comité de la RUAV organizó el Primer Congreso Gestión para la Información y el Conocimiento (Capital humano, innovación y calidad, un momento para el cambio) con una agenda académica internacional, compuesta por los Drs. Israel Nuñez Paula, Santi Romero, Thomas Baiget y Jesús Lau. Este evento académico estuvo coordinado por los integrantes del Comité de la RUAV y se llevó a cabo en la Universidad ICESI, los días 7, 8 y 9 de noviembre de 2012, con una asistencia 180 personas de todo el país.

Así mismo, la sede continua con el convenio *Caja Viajera* de la Biblioteca de Comfandi (contiene 30 títulos). Este proyecto tiene buenos resultados porque permitió prestar 40 títulos del 1 de marzo y al 30 de junio, y otros 40 títulos del 1 de agosto al 30 de noviembre, haciendo uso de la totalidad de los títulos.

Por otro lado, el pasado 14 de marzo la Biblioteca recibió la auditoría de Icontec, para sus áreas de: administración del Sistema Nacional de Bibliotecas y Biblioteca Digital UN, obteniendo algunas no conformidades menores. En el mes de agosto se recibieron las auditorías internas para Gestión de Recursos Bibliográficos y Servicios bibliotecarios, y la auditoría del Sistema de Gestión Ambiental. Desde el mes de noviembre se están realizando reuniones para la unificación del catálogo y todo lo referente a circulación y préstamo.

La Biblioteca atendió la visita de los pares académicos de los programas de Diseño Industrial, Administración de Empresas y los posgrados de la Facultad de Ciencias Agropecuarias (maestría y doctorado) los cuales presentaron un buen informe referente a los recursos y los servicios bibliotecarios encontrados en la Biblioteca UN-Palmira.

Se organizó el primer Comité presencial del SINAB en la Sede Palmira, el cual contó con la participación de la Directora del Sistema Nacional de Bibliotecas, Dra. Flor Janeth Ardila; el señor Pedro Moyano, funcionario de la Dirección; la Directora de la Sede Bogotá, Janeth Espinosa; Sonia María Valencia, Directora Sede Medellín; Martha Helena Pineda, Directora Sede Manizales; Mauricio Quiroz Director Sede Orinoquía y Carlos Alberto Garzón, Director Sede Caribe. Este comité se realizó el pasado 1 y 2 marzo de 2012, con el fin de presentar los informes de los proyectos 2011 y la planeación del 2012.



Otras actividades realizadas:

- Programa de reciclaje SINAB comprometido con el medio ambiente. Continuando hasta noviembre 30 con el programa implementado con excelentes resultados en el equipo de gestión.
- Participación en el Festival ambiental del 1 de Junio de 2012 y en la Semana Universitaria, con la feria de servicios.
- Participación activa mensualmente en todos los comités de biblioteca de la Red Universitaria de Alta Velocidad (RUAV).

Se visitó la Sala CON SENTIDOS (sala de invidentes, sordomudos y sordomudos e invidentes) de Comfandi - Cali, en el mes de Junio, con el objetivo de conocer la infraestructura de esta sala, los usuarios, los funcionarios e interactuar con ellos, para saber cómo inicio el proyecto, que se requirió para implementarlo y cómo han logrado sostenerlo hasta a la fecha. Esta visita se hizo en compañía de un psicólogo de Bienestar Universitario, un funcionario de Planeación y dos funcionarios de la Biblioteca.

## GESTIÓN DE RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS

### Áreas: Adquisiciones y procesos técnicos

El grupo de recursos de información organiza, integra y desarrolla los recursos bibliográficos bajo criterios de calidad, cantidad y oportunidad teniendo en cuenta las directrices y estándares internacionales en concordancia con el entorno tecnológico de manera que se facilite a la comunidad universitaria el acceso e intercambio de la información en el ámbito local y universal.

### Adquisición de material bibliográfico:

Adquirir el material bibliográfico requerido por la comunidad universitaria, con el fin de responder efectiva y eficientemente a las necesidades de información, así como mantener actualizadas las colecciones que soportan los programas académicos, de investigación y extensión de la UN.

### Métodos de adquisición de títulos:

**Tabla 56.** Adquisición de material bibliográfico, 20101 - 2012.

	2010	2011	2012
<b>Compra</b>	890	800	683
<b>Donación</b>	84	115	94
<b>Depósito Institucional</b>	159	46	24
<b>Canje</b>	167	137	137
<b>Transferencia de inventarios</b>	1	0	5

### Gestión de la calidad de la base de datos:

Ajustar registros bibliográficos e ítems para normalizar la información sobre existencias de material bibliográfico en ALEPH. En el proyecto de inversión se determinó como uno de sus objetivos ampliar la calidad de los servicios del SINAB unificando las bases de datos en un único catálogo, mediante la depuración de los registros del sistema de información bibliográfico ALEPH.

#### Procedimientos:

Gestión de la calidad de la base de datos  
Evaluación de colecciones  
Descripción y análisis bibliográfico  
Control de autoridades

#### Políticas:

Política para la gestión de colecciones y recursos bibliográficos del sistema nacional de bibliotecas.

**Tabla 57.**

*Adquisición de material bibliográfico, 2010 - 2012.*

	2010	2011	2012	TOTAL
<b>Meta proyectada</b>	500	500	700	1700
<b>Ejecutado</b>	500	600	800	1900
<b>Tiempo</b>	7 meses	10 meses	10 meses	

**Tabla 58.** *Adquisición de registros de depuración, 2012.*

DETALLE	CANTIDAD
<b>Registros Descarte</b>	617
<b>Registros Faltantes</b>	129
<b>Registros Duplicados</b>	97
<b>Registros Actualizados</b>	1057
<b>TOTAL</b>	<b>1900</b>

Con la depuración se ha logrado:

- Beneficiar a los usuarios en la recuperación de información eficaz a sus necesidades, facilitando las búsquedas, encontrando información completa y actualizada.
- Eliminación de registros duplicados y realización de inventario detallado.

- Normalización de datos en los registros bibliográficos.
- Actualización de la información contenida en el catálogo.
- Cumplimiento de los parámetros internacionales para la catalogación.

### Restauración del material bibliográfico:

Encuadernar y/o restaurar los libros, recuperando su estado original (tanto de la pasta como del interior) según su edición a través de las técnicas apropiadas en lo que respecta a la conservación de la originalidad de los textos y restauración para brindar la oportunidad de consultar los mismos en buenas condiciones físicas.

Meta establecida en el proyecto de inversión:

**Tabla 59.**

*Recuperación de libros y/o material bibliográfico deteriorado y/o mutilado*

	2010	2011	2012
<b>Encuadernación</b>	500	400	400

## BIBLIOTECA DIGITAL

### Publicaciones de la Sede Palmira:

En la colección Universidad Nacional de Colombia, Sede Palmira:

**Tabla 60.** *Publicados por Facultad, 2012*

COLECCIÓN	OBJETOS PUBLICADOS
Facultad Ciencias Agropecuarias	151
Facultad Ingeniería y Administración	32
General	09
<b>TOTAL</b>	<b>192</b>

Total objetos publicados por la sede Palmira a la fecha: (192)

Objetos publicados en el primer semestre de 2012: (33)

Objetos en proceso de catalogación - publicación: (21)

**Tabla 61.**

*Tipos de Publicaciones de la sede Palmira.*

Tesis	71%
Artículo	13%
Doc. Trabajo	8%
Libro	6%
Otro	1%
Imagen	1%

### Otras actividades relacionadas:

- Participación en (1) videoconferencia del Equipo BiDi

- Asesoría a personalizada a 59 usuarios / Presentación trabajo de grado.
- Generado (21) Paz y Salvos.
- Gestión de derechos de autor con “Autorización de publicación posterior a la fecha de entrega de la tesis”, para garantizar tener autorización de autores.
- Notificaciones vía email a autores y docentes.

## GESTIÓN DE SERVICIOS BIBLIOTECARIOS

En este proceso se ofrecen Servicios de Información y Documentación a la Comunidad Universitaria con alto nivel de calidad, mediante el acceso oportuno a las diferentes fuentes de información como apoyo a la Gestión del Conocimiento.

Durante el año 2012 se realizaron las siguientes actividades:

**Tabla 62.** Número de Docentes que participaron en todas las modalidades de Extensión, 2010-2012

<b>Prestamos</b>	<b>26350</b>
<b>Renovaciones</b>	<b>1457</b>
<b>Reservas</b>	<b>90</b>
<b>Devoluciones</b>	<b>28822</b>
<b>Consulta en Sala</b>	<b>16808</b>

**Tabla 63.** Préstamo por tipo de usuario, 2012.

<b>Año 2012</b>	<b>Préstamo</b>	<b>Renovación</b>	<b>Reserva</b>	<b>Devolución</b>
<b>Docente</b>	435	88	0	449
<b>Posgrado</b>	430	28	6	440
<b>Pregrado</b>	24756	1252	122	25195
<b>Administrativo</b>	556	71	14	568
<b>Convenios</b>	11	0	0	11
<b>Egresados</b>	141	18	0	140
<b>Pensionados</b>	2	0	0	2
<b>Contratista</b>	18	0	0	17

### Préstamo Interbibliotecario:

Servicio que facilita el intercambio de información y documentación con otras bibliotecas y centros de documentación mediante acuerdo interinstitucional para satisfacer las necesidades de información que no pueden ser resueltas al interior de cada unidad.

Préstamo de material bibliográfico entre Sedes:

Entre los meses de Enero al 30 de Noviembre se registraron 129 préstamos de material Bibliográfico así:

**Tabla 64.**  
Libros Solicitados, 2012.

<b>LIBROS SOLICITADOS</b>	<b>2012</b>
Biblioteca Palmira	87
Otras sedes	21
Por otras instituciones	19
A otras instituciones	2
<b>TOTAL</b>	<b>129</b>

## Préstamos de material bibliográfico con Instituciones de convenio a la sede Palmira

Este servicio se realiza a través del convenio RUAV (Red Universitaria de Alta velocidad del Valle del Cauca). La Red Universitaria de Alta velocidad del Valle del Cauca, RUAV, con sede en Cali, promueve el intercambio de información entre universidades y centros de investigación utilizando nuevas tecnologías de telecomunicaciones y facilitando el desarrollo de proyectos interinstitucionales de investigación y educación, que mejoren la competitividad y el desarrollo social de la región.

### Préstamos de otras Instituciones a Palmira (RUAV):

Univalle= 2

### Préstamos de Palmira a otras Instituciones (RUAV):

Cenicaña= 2

Pontificia Universidad Javeriana de Cali= 3

### Obtención de Documentos:

Servicio que ofrece la localización e intercambio de artículos de revistas y capítulos de libros entre las diferentes sedes de la Universidad y otras instituciones, nacionales e internacionales. Entre éstas últimas, se cuenta con los proveedores de recursos electrónicos con costo Bireme y British Library.

En el año 2012 de parte de la sede Palmira se han solicitado 2482 artículos a otras Sedes y de Otras Sedes a Palmira, han solicitado 30 artículos.

#### Referencia:

Servicio que brinda asesoría de forma clara y oportuna la búsqueda, recuperación y uso de información específica, a través de recursos bibliográficos disponibles en la Universidad y de acceso abierto o servicios complementarios con el propósito de apoyar el desarrollo de programas académicos, extensión e investigación de la Universidad Nacional de Colombia.

En cumplimiento de este servicio se atendieron 213 usuarios.

Otros servicios prestados por la biblioteca durante el año 2012

- Preparación y montaje de la Exposición “Libros raros y curiosos” en el marco de la celebración del día del Idioma y del Libro a celebrarse los días 23 al 27 de abril del año en curso.
- Exposición de fotografía, Paul Giamatti. (Semana Universitaria)
- Exposición Muestra Internacional de Caricatura ( Todo el mes de noviembre de 2012)

## PROGRAMA DE FORMACIÓN EN COMPETENCIAS INFORMACIONALES

En la era de la globalización que ha tenido un mayor auge en estas dos últimas décadas ha obligado a todas las organizaciones a mantenerse al día en información, por ello es necesario formar personas que se le llaman comúnmente usuarios de la Información, para que sean capaces de apropiarse, analizar, aprender y adaptar sus necesidades, generando conocimientos.

En la actualidad no solo la formación de los comúnmente llamados usuarios de la información es suficiente, cada día hay menos usuarios presenciales, y aumentan los usuarios remotos de la biblioteca.-Ferrada Cubillos- en este proceso de digitalización de la información y de usuarios remotos o digitales, el proceso de gestión del conocimiento (analizar, transformar y adaptar la Información para la generación del conocimiento) es fundamental, para que los usuarios de la información obtengan los mejores resultados, y estos se reflejen en la parte final de su gestión que es la generación del conocimiento.

**Tabla 65.** Competencia informacionales, 2012.

	PRIMER SEMESTRE	SEGUNDO SEMESTRE	TOTALES
<b>Inducciones solicitadas</b>	23	18	<b>41</b>
<b>Cantidad usuarios que recibieron inducción</b>	524	470	<b>994</b>
<b>Capacitaciones solicitadas</b>	66	53	<b>119</b>
<b>Cantidad de usuarios capacitados</b>	1348	1284	<b>2632</b>

**Tabla 66.** Inducción a los Servicios del SINAB para estudiantess de primer semestre.

Periodo	Programa Formación	Cantidad _ usuarios
I- semestre 2012	Presentación de la Biblioteca de la sede e Inducción a los servicios del SINAB	<b>473</b>
II- semestre 2012	Presentación de la Biblioteca de la sede e Inducción a los servicios del SINAB	<b>405</b>
<b>Total estudiantes admitidos en programa de inducción servicios SINAB</b>		<b>878</b>

**Tabla 67.** Reinducción e Inducción a los Servicios del SINAB para empleados y docentes.

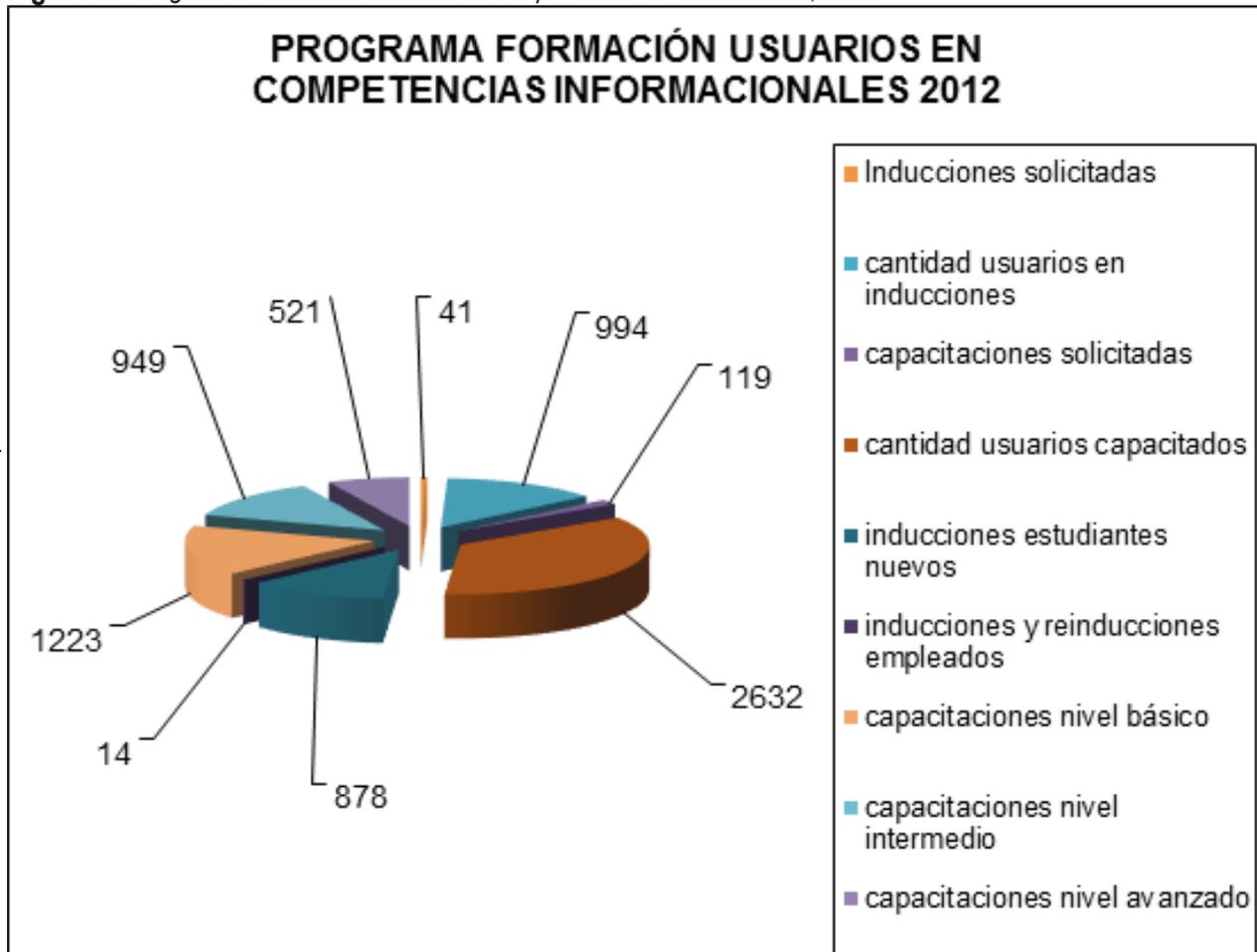
Periodo	Programa Formación	Cantidad _ usuarios
I- semestre 2012	Presentación de la Biblioteca de la sede e Inducción a los servicios del SINAB	<b>8</b>
II- semestre 2012	Presentación de la Biblioteca de la sede e Inducción a los servicios del SINAB	<b>6</b>
<b>Total empleados y docentes en programa de inducción servicios SINAB</b>		<b>14</b>

**Tabla 68.** Actividades informacionales por nivel, 2012.

NIVELES DE FORMACIÓN	ACTIVIDADES DESARROLLADAS	USUARIOS CAPACITADOS
<b>NIVEL 1 (Básico o inicial)</b>	Presentación del video Bibliotecas SINAB Visita Guiada, recorrido por las instalaciones de la Biblioteca y el desarrollo de una explicación sobre las colecciones y servicios en cada piso. Entrega de la Guía Inducción de Usuarios; Charla presentación del Portafolio de Servicios y Organización de la Biblioteca, sus Colecciones , Servicios y Horario Presentación del sistema de estantería abierta: Distribución del fondo bibliográfico, señalización, Hemeroteca, sus colecciones y servicios, Uso del Catalogo en Línea - OPAC Generalidades de las Bases de Datos comerciales e Institucionales y Reglamentación.	<b>1223</b>

<p><b>NIVEL 2 (Intermedio)</b></p>	<p>Explicación especial del catálogo colectivo a través de Internet, para obtener mejores resultados de búsqueda de información y bibliografía especializada existente en un área específica. Énfasis en búsqueda y recuperación de la información por medio de las Bases de datos Institucionales y Comerciales. Búsqueda de información en Bases de Datos (Tipos de consulta, motores de búsqueda, estrategias de búsqueda: uso de operadores booleanos, filtros y técnicas de evaluación de información).</p>	<p><b>949</b></p>
<p><b>NIVEL 3 (Avanzado)</b></p>	<p>Énfasis en búsqueda y recuperación de la información por medio de las Bases de datos Institucionales y Comerciales. Búsqueda de información en Bases de Datos (Tipos de consulta, motores de búsqueda, estrategias de búsqueda básica y avanzada: uso de operadores booleanos, filtros y técnicas de evaluación de información). Servicio de Conmutación Bibliográfica. Diseminación Selectiva de la Información - DSI Servicio de Bibliografías especializadas. Instrucciones para acceso a Bases de datos Institucionales y Comerciales, Bases de datos libres, Presentación de bases de datos especializadas en las áreas de interés, Profundización en la búsqueda y recuperación de información a través de Internet.</p>	<p><b>521</b></p>

Figura 5. Programa Formación usuarios en competencias informacionales, 2012.

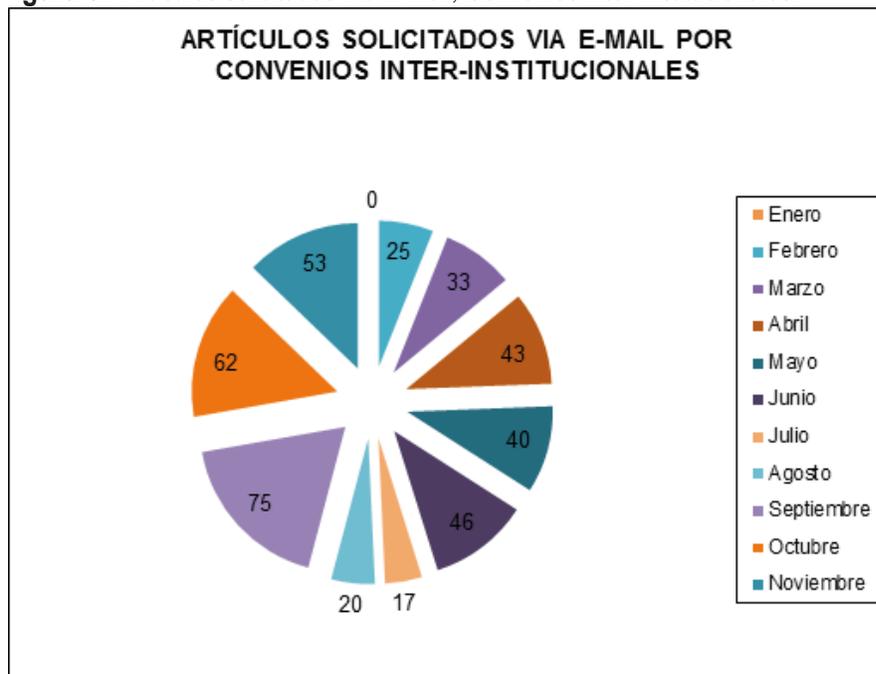


## VISITAS GUIADAS

Durante el año 2012 se recibieron un total de 76 estudiantes, en el orden de visitas guiadas de diferentes centros educativos así:

Universidad del Tolima (20 personas) SENA – Villavicencio (18 personas) Universidad de Manizales (38 personas).

**Figura 6.** Artículos solicitados Vía E-mail, Convenios Inter-Institucionales.



## CONSULTA EN INTERNET

Para el año 2012 se atendieron en la sala un total de 38949 usuarios, la cantidad de solicitudes de consulta de material acompañante y tesis en medio magnética en la sala fue de 215 y en horario de 5:00 p.m. a 7:00 p.m. y sábados fue de 6320.

**Tabla 69.** Consulta en Internet, 2012

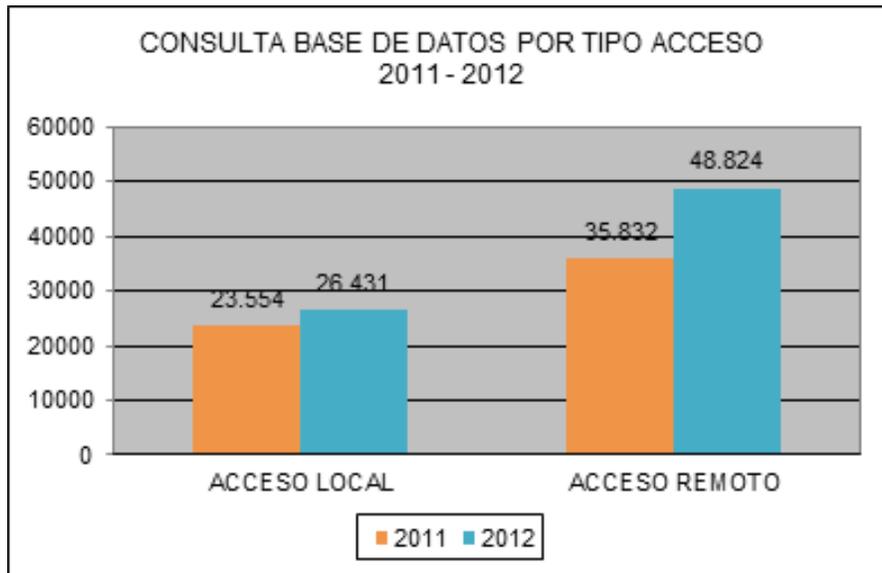
Consultas aula internet	2011	2012
Afluencia en sala	38236	38949
Préstamo de CD y tesis en sala	147	215
Jornada adicional	8215	6320
<b>TOTALES</b>	<b>46598</b>	<b>45484</b>

La sede muestra un incremento considerable en el acceso y consulta a las bases de datos que posee el portal SINAB, gracias a la labor conjunta entre docentes y el área de formación de Biblioteca que continuamente está promoviendo la consulta a los contenidos en formato electrónico.

**Tabla 70.** Acceso a Bases de Datos, 2011 - 2012.

	2011	2012
Acceso a bases de datos	59386	68424

2012	Local	Remoto
Acceso a bases de datos	47982	20442



## AGENDA CULTURAL

Durante el 2012 la Biblioteca buscó hacer de la misma un espacio no solo para el fortalecimiento de la formación académica de la comunidad universitaria, sino también un lugar abierto a la cultura y sano entretenimiento para ello se diseñaron y realizaron las siguientes actividades:

En el marco de la semana Universitaria, en la semana del 17 al 21 de septiembre, se realizó una actividad de premiación por la participación en la carpa se realizó una actividad de lectura, en la cual se entregaron libros a los ganadores.

La actividad generó impacto a 20 usuarios, entre estudiantes de pregrado y posgrado, egresados, docentes y personal administrativo.

La actividad generó impacto a 20 usuarios, entre estudiantes de pregrado y posgrado, egresados, docentes y personal administrativo.

### RINCÓN DE LECTURA:

En compañía de la estudiante de diseño industrial Geraldine Barragán Ferreira, se diseñó una campaña de animación lectora encaminada a la lectura recreativa, es decir del área del 800, este fue llama "Lee y sueña" esta generó un fuerte impacto entre la comunidad universitaria y sirvió para promover el espacio como tal.

El impactó se generó a la comunidad universitaria en general, es decir, muchos de los asistentes a la biblioteca el día 15 de noviembre y estudiantes en general dentro del campus universitario.



## PROMOCIÓN Y ANIMACIÓN LECTORA

### - **Actividad con la Corporación ICA**

Con apoyo de Comfandi, se realizaron actividades de animación lectora con los niños de la Corporación ICA, en la cual se leyeron cuentos y se hicieron actividades manuales. Durante 5 sesiones se trabajó con 146 niños de la corporación, en compañía de los respectivos docentes, 6 en total, del grado de escolaridad.



### - **Celebración del día del niño**

Se realizó una actividad el día 26 de octubre de 02:00 a 05:00 p.m., con el apoyo del grupo de trabajo y de monitores, en donde se hizo lectura de cuentos y talleres de origami, tarjetas y separadores de libros, esta actividad fue dirigida a todos los niños de la comunidad universitaria.

### IMPACTO:

Asistieron 42 niños durante una sesión de 3 horas.



### - **Tardes de poesía**

Se realizaron 2 tardes de poesía, la primera “Poesía al viento y al azar...” con 92 asistentes y la segunda “Clausulas sobre el oficio de la cosa” con 41 asistentes y la participación activa de los estudiantes y grupos organizados de la Universidad.



**Tabla 71.** Número de Asistentes según actividad, 2012

ACTIVIDAD	ASISTENTES
Semana Universitaria	20
Campaña de animación lectora	320
Actividad con la Corporación ICA	146
Celebración del día del niño	42
Tardes de poesía	123
<b>TOTAL</b>	<b>651</b>





## 6. DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

La División Administrativa y Financiera con las áreas que la conforman a través del Macroproceso de Gestión Administrativa y los procesos de Presupuesto, Adquisición de Bienes, Gestión de Bienes, Tesorería, Contabilidad y Servicios Generales, han contribuido al logro de los fines misionales de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira, mediante la implementación de políticas, directrices y estrategias en materia financiera y administrativa, emitidas por la Rectoría de la universidad y la Gerencia Nacional Administrativa y Financiera, Vicerrectoría de Sede, para el manejo, ejecución de los recursos y adecuado seguimiento y control de los mismos.

Dentro de este contexto se presenta una síntesis de las actividades más representativas efectuadas en la vigencia 2012.

Los aspectos financieros se presentan de acuerdo a la asignación presupuestal de ingresos y gastos para la vigencia, fuentes de financiación y comportamiento de los mismos.

En los aspectos administrativos se destacan los aspectos más relevantes como la estandarización e implementación de los procedimientos el Macroproceso Gestión Administrativa y Financiera, relacionados con la adquisición de bienes y servicios, gestión de bienes estado de los bienes muebles e inmuebles de la Sede y actuaciones en su preservación y custodia.

Igualmente se presentan otros aspectos de actividades de apoyo que contribuyeron al cumplimiento de los fines institucionales.

A continuación se mostrará la tabla de presupuestos de ingresos 2012.



## 6.1 PRESUPUESTO DE INGRESOS

Tabla 72.

Presupuesto de Ingresos, 2012.

PRESUPUESTO DE INGRESOS 2012				
PRESUPUESTO NACIONAL				
CONCEPTO	% PART.	AFORO INICIAL	RECAUDO EFECTIVO	% DE REC.
<b>Aportes de la Nación</b>		<b>20.653.286.923</b>	<b>20.653.286.923</b>	<b>100%</b>
<b>Funcionamiento</b>		<b>19.170.550.366</b>	<b>19.170.550.366</b>	<b>100%</b>
Gastos de Personal		18.730.280.624	18.730.280.624	100%
Gastos Generales		350.269.742	350.269.742	100%
Transferencias		90.000.000	90.000.000	100%
<b>Inversión</b>		<b>1.482.736.557</b>	<b>1.482.736.557</b>	<b>100%</b>
Inversión		1.482.736.557	1.482.736.557	100%
<b>TOTAL PRESUPUESTO NACIONAL (P/N)</b>	<b>65%</b>	<b>\$ 20.653.286.923</b>	<b>\$ 20.653.286.923</b>	<b>100%</b>
RECURSOS PROPIOS				
CONCEPTO		AFORO INICIAL	RECAUDO EFECTIVO	% DE REC.
<b>Ingresos Corrientes</b>		<b>6.476.932.588</b>	<b>6.772.031.767</b>	<b>105%</b>
<b>Venta de Bienes y Servicios</b>		<b>6.476.932.588</b>	<b>6.772.031.767</b>	<b>105%</b>
Ingresos Académicos		1.247.193.908	1.354.483.809	109%
Derechos Administrativos de Pregrado		14.953.950	17.809.840	119%
Ingresos de Posgrados		1.814.592.721	1.599.461.256	88%
Aportes Entidades Públicas (Gobernación del Valle-Estampilla)		1.700.000.000	1.978.176.098	116%
Educación Continua y Permanente		162.544.352	106.330.650	65%
Proyectos de Cooperación Internacional		0	25.450.440	
Venta de Impresos y publicaciones		31.000.000	21.842.505	70%
Venta de Productos		83.000.000	54.447.460	66%
Arrendamientos		15.000.000	19.999.849	133%
Servicios Académicos de Extensión		242.455.648	171.748.989	71%
Contratos de Investigación		714.000.000	740.315.813	104%
Otros Ingresos <sup>1</sup>		328.722.490	478.010.917	145%
Transferencias por Ventas y Servicios (Operaciones Internas Adquisición Servicios)		5.000.000	0	0%
Transferencias por Aportes U.N.(Operaciones Internas)		118.469.519	203.954.141	172%
<b>Recursos de Capital</b>		<b>4.710.158.661</b>	<b>4.945.427.075</b>	<b>105%</b>
Rendimientos Financieros		60.000.000	211.841.092	353%
Excedentes Financieros		2.712.602.136	2.712.602.136	100%
Excedentes Financieros - UGI Nivel Nacional		504.337.466	504.337.466	100%
Recuperación de Cartera (nivel central)		60.000.000	77.956.122	130%
Recuperación de Cartera Proyectos Específicos		0	25.569.777	
Donaciones		0	2.245.000	
Donaciones en dinero		40.000.000	40.235.000	101%
Rendimientos Financieros (Fondo Especial)		55.000.000	92.421.423	168%
Excedentes de Liquidez (Fondo Especial)		563.336.820	563.336.820	100%
Excedentes para Ejecución de Contratos (Convenios y contratos ejecutados en el Fondo Especial)		714.882.239	714.882.239	100%
<b>TOTAL RECURSOS PROPIOS (R/P)</b>	<b>35%</b>	<b>\$ 11.187.091.249</b>	<b>\$ 11.717.458.842</b>	<b>105%</b>
<b>TOTAL INGRESOS (P/N + R/P)</b>		<b>\$ 31.840.378.172</b>	<b>\$ 32.370.745.765</b>	<b>102%</b>

Fuente: Oficina de Presupuesto

<sup>1</sup> Otros ingresos; están conformados en un 83% por la devolución de IVA y el 17% corresponde a ingresos por expedición de carnets, duplicados, constancias, entre otros; multas, notas, siniestros y pólizas y seguros de accidentes de estudiantes.

**Figura 7.**  
Presupuesto Ingresos, 2011 - 2012



Los ingresos provenientes de la nación correspondientes al 65%, fueron girados a la sede en su totalidad; los ingresos de recursos propios fueron el 35% del total del presupuesto. Estos presentaron el comportamiento esperado y se logró el recaudo total proyectado; destacándose los ingresos correspondientes al 5% del recaudo de la estampilla pro Universidad del Valle, los ingresos por concepto de matrícula de pregrado e ingresos de posgrado y los ingresos de provenientes de fuentes de financiación externa con destinación a investigación, transferencias internas por actividades de extensión y excedentes financieros para la ejecución de proyectos.

## 6.2 PRESUPUESTO DE GASTOS

**Tabla 73.**  
Presupuesto de Gastos, año 2012

ASIGNACION PRESUPUESTAL AÑO 2012				
	PRESUPUESTO NACIONAL	RECURSOS PROPIOS	TOTAL	% Distrib.
<b>FUNCIONAMIENTO</b>	<b>19.170.550.366,00</b>	<b>2.807.304.560,00</b>	<b>21.977.854.926,00</b>	<b>69%</b>
<b>Gastos de Personal</b>	18.730.280.624,00	0,00	18.730.280.624,00	
<b>Gastos Generales</b>	350.269.742,00	1.909.881.994,00	2.260.151.736,00	
<b>Transferencias</b>	90.000.000,00	897.422.566,00	987.422.566,00	
<b>INVERSION E INVESTIGACIÓN</b>	<b>1.482.736.557,00</b>	<b>8.379.786.689,00</b>	<b>9.862.523.246,00</b>	<b>31%</b>
<b>Inversión Proyectos</b>	943.071.675,00	741.213.974	1.684.285.649,00	
<b>Inversión Fondos Especiales</b>	0,00	4.091.473.671,00	4.091.473.671,00	
<b>UGI - Facultad de Ciencias Agropecuarias</b>	0,00	265.622.331,00	265.622.331,00	
<b>UGI - Facultad de Ingeniería y Administración</b>	0,00	217.139.247,00	217.139.247,00	
<b>UGI - Nivel Central</b>	539.664.882,00	514.337.466,00	1.054.002.348,00	
<b>Investigación Estampilla</b>	0,00	2.550.000.000,00	2.550.000.000,00	
<b>TOTAL PRESUPUESTO</b>	<b>\$ 20.653.286.923</b>	<b>\$ 11.187.091.249</b>	<b>\$ 31.840.378.172</b>	<b>100%</b>
<b>% Fuente de Financiación</b>	<b>65%</b>	<b>35%</b>	<b>100%</b>	

Fuente: Oficina de Presupuesto

El presupuesto asignado fue financiado en un 65% con recursos de la nación y en un 35% recursos generados por la Sede.

Los recursos de la nación financiaron el 100% de los gastos de personal, el 15.50% de los gastos generales, el 9.11% de las transferencias y el 15.03% del presupuesto de inversión e investigación de la Sede.

Los gastos de funcionamiento corresponden al 69% del total del presupuesto, en donde el rubro más significativo es gastos de personal que representa el 58.83%; el cual incluye personal de planta docentes y administrativos, docentes ocasionales, monitores y auxiliares de docencia. El presupuesto de inversión e investigación representó el 30.97%, los gastos generales el 7.10% y las transferencias 3.10% del presupuesto total.

**Tabla 74.**

*Asignación Presupuestal, 2011 - 2012*

<b>Asignación Presupuestal Vigencias 2011-2012</b>			
	<b>AÑO 2011</b>	<b>AÑO 2012</b>	<b>% VARIACIÓN</b>
<b>Gastos De Personal</b>	17.422.773.184	18.730.280.624	8%
<b>Gastos Generales</b>	2.506.979.381	2.260.151.736	-10%
<b>Transferencias</b>	730.330.500	987.422.566	35%
<b>Inversión E Investigación</b>	8.133.458.035	9.862.523.246	21%
	<b>28.793.541.100</b>	<b>31.840.378.172</b>	11%

Fuente: Oficina de Presupuesto

La variación del presupuesto como se puede observar fue del 11% comparado con la vigencia 2011, en donde los rubros más representativos fueron transferencias; generado por el traslado presupuestal de rubro Impuestos Tasas y Multas a bienestar para cubrir el convenio de exoneración de impuesto predial con el Municipio de Palmira; donde la Sede se comprometió con el valor del impuesto exonerado a la ejecución del convenio de alimentación para los estudiantes de la zona de influencia y pago de matrícula de estudiantes de bajos recursos del municipio.

En el rubro de Inversión e Investigación la variación está dada por saldos de proyectos que continúan su ejecución en la vigencia 2012 y a un incremento significativo de los proyectos de investigación financiados por entidades externas.

En los gastos de personal la variación la origina el incremento salarial y el reconocimiento de puntos de productividad académica a los docentes de la Sede.

**Tabla 75.**

*Ejecución Presupuestal Acumulada, Vigencia 2012.*

<b>EJECUCIÓN PRESUPUESTAL ACUMULADA- VIGENCIA 2012</b>				
CONCEPTO	% PART.	APROPIACION	EJECUCIÓN	% DE EJECUCIÓN
<b>GASTOS DE PERSONAL</b>		<b>18.730.280.624</b>	<b>18.724.945.622</b>	<b>100,0%</b>
<b>GASTOS GENERALES</b>		<b>350.269.742</b>	<b>348.777.197</b>	<b>99,6%</b>
<b>TRANSFERENCIAS</b>		<b>90.000.000</b>	<b>89.792.038</b>	<b>99,8%</b>
<b>INVERSION</b>		<b>1.482.736.557</b>	<b>1.240.796.599</b>	<b>83,7%</b>
Inversión Proyectos		943.071.675,00	916.128.204	<b>97,1%</b>
Investigación - Nivel Central		539.664.882,00	324.668.395	<b>60,2%</b>
<b>TOTAL PRESUPUESTO NACIONAL (P/N)</b>	<b>65%</b>	<b>20.653.286.923</b>	<b>20.404.311.456</b>	<b>98,8%</b>
<b>RECURSOS PROPIOS</b>				
CONCEPTO	% PART.	APROPIACION	EJECUCIÓN	% DE EJECUCIÓN
<b>GASTOS DE PERSONAL</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>GASTOS GENERALES</b>		<b>1.909.881.994</b>	<b>1.823.946.459</b>	<b>95,5%</b>
<b>TRANSFERENCIAS</b>		<b>897.422.566</b>	<b>590.978.942</b>	<b>65,9%</b>
<b>INVERSION</b>		<b>8.379.786.689</b>	<b>6.434.911.418</b>	<b>76,8%</b>
Inversión Proyectos		741.213.974	722.403.785	97,5%
Fondo Especial		4.091.473.671,00	2.912.404.487	71,2%
UGI - FCA		265.622.331,00	184.969.201	69,6%
UGI - FIA		217.139.247,00	127.712.249	58,8%
UGI - Nivel Central		514.337.466,00	307.188.783	59,7%
Investigación - Estampilla		2.550.000.000,00	2.180.232.913	85,5%
<b>TOTAL RECURSOS PROPIOS (R/P)</b>	<b>35%</b>	<b>11.187.091.249</b>	<b>8.849.836.819</b>	<b>79,1%</b>
<b>TOTAL EJECUCION (P/N + R/P)</b>	<b>100%</b>	<b>31.840.378.172</b>	<b>29.254.148.275</b>	<b>91,9%</b>

La ejecución del presupuesto de inversión coordinado por la Oficina de Planeación y la gestión de ejecución realizada en el Área Administrativa y Financiera se llevó a cabo acorde con lo establecido en el plan de acción de Sede, y lineamientos de la Oficina Nacional de Planeación, en donde en la vigencia 2012 se ejecutaron saldos de la vigencia 2011 y el valor asignado para la vigencia de proyectos que terminaban su ejecución al finalizar el Plan Global de Desarrollo.

En funcionamiento, lo apropiado en gastos de personal permitió atender oportunamente en su totalidad los requerimientos de gastos de personal de planta, de monitores, auxiliares de docencia y docentes ocasionales.

Con los gastos generales se financiaron las necesidades para la operatividad de toda la Sede relacionados con insumos de papelería, tintas, combustible, materiales para mantenimiento, contratos de mantenimiento de la infraestructura, de vehículos, contratos de aseo, vigilancia, contrato de compra de energía para cliente no regulado, contrato de telefonía local y larga distancia y demás servicios públicos, pago de impuesto predial y complementarios. Como se puede observar en la tabla anterior, la ejecución presupuestal fue superior al 90%, en donde los recursos de la nación se ejecutaron en un 98.8% y la ejecución de recursos propios en un



79.1%. Los saldos en recursos propios en su mayoría corresponden a proyectos y convenios que continúan su ejecución en la siguiente vigencia.

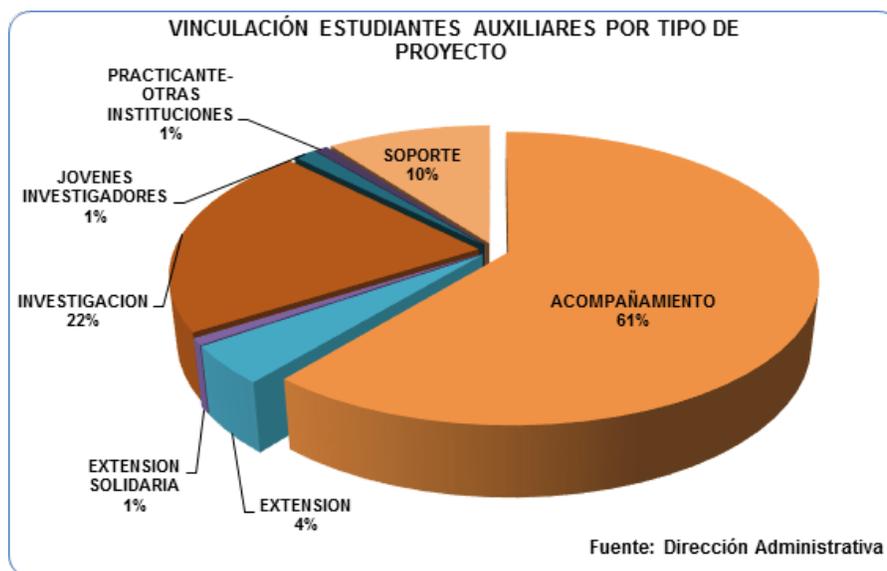
### 6.2.1 VINCULACIÓN DE ESTUDIANTES AUXILIARES

Otro aspecto que se destaca en la sede es la implementación de los Acuerdos del Consejo Superior Universitario No. 012 del 29 de mayo 2004 y 040 de 2004. La figura de estudiante auxiliar, pasante o practicante, reglamentada mediante Resolución de Rectoría No. 1142 del 12 de agosto de 2008.

La vinculación de estudiantes auxiliares de pregrado y/o posgrado, pasantes y practicantes son modalidades existentes en la Universidad Nacional de Colombia, tienen como finalidad que los estudiantes puedan apoyar programas, proyectos o actividades propias de la docencia, Investigación, Extensión, Bienestar Universitario y la Administración, a la vez que le brinde la oportunidad de adquirir o mejorar sus destrezas en áreas del conocimiento afines con la formación profesional que está adelantando.

Además de aportar a la formación, la aplicación de estos acuerdos ha beneficiado en su mayoría estudiantes de escasos recursos económicos; lo que ha contribuido a disminuir la deserción académica. En donde la Universidad y en particular la Sede Palmira para el año 2012, realizó la vinculación de 1065 estudiantes con una inversión de \$ 811.363.722.

**Figura 8.**  
Vinculación Estudiantes Auxiliares por tipo de proyecto.



El mayor aporte se presentó por parte del proyecto “*ACOMPAÑAMIENTO ESTUDIANTIL PARA LA PERMANENCIA Y ADAPTACIÓN A LA VIDA UNIVERSITARIA*”, de Bienestar Universitario, el cual vinculó 650 estudiantes, con el objetivo de generar un programa de apoyo a la comunidad estudiantil que permita disminuir la deserción estudiantil, mejorar las destrezas de los estudiantes y dar un estímulo por la realización de las actividades para los cuales se vinculan, al igual que generar mecanismos de apoyo a las actividades académico administrativas de la institución.

## ESTADO ACTUAL DEL BIENES INMUEBLES

### *Gestión de Activos Fijos*

#### *Proceso de Verificación De Bienes*

La Sección de Almacén e Inventarios, en cumplimiento de la Resolución de Rectoría 629 de 2010, programó la verificación física anual de bienes devolutivos obteniendo como resultado el 100% de los reportes debidamente firmados.

Igualmente, con el fin de dar cumplimiento a las actividades planteadas dentro del compromiso adquirido con la Contraloría General de la República se llevó a cabo el procedimiento de verificación física aleatoria de bienes devolutivos en la Sede Palmira, en los períodos de Noviembre 1 de 2011 a mayo 1 de 2012 y de mayo 1 a noviembre de 2012, incluyendo los bienes que se encuentran en las Granjas y en comodato celebrado con la empresa Henos de Occidente y la Facultad de Ciencias Agropecuarias.

Se realizó la visita a la Reserva Forestal Bosque de Yotoco y se hizo una revisión aleatoria del estado de las placas y bienes y se socializaron los procedimientos al usuario.

#### *Bienes Inmuebles*

Atendiendo a los Memorandos de la Gerencia Nacional Financiera y Administrativa, la Sede Palmira, se encuentra al día en la información general, técnica, administrativa y jurídica de todos los bienes inmuebles de la Sede. Los impuestos se encuentran al día incluido el predio del pago de impuestos del predio Sabaletas en la ciudad de Buenaventura, los predios del Municipio de Palmira se encuentran cubiertos por el convenio de exención de impuestos; con la contraprestación auxilios de matrícula y alimentación de los estudiantes del Municipio de Palmira.

#### *Bienes Muebles*

Se realizó con éxito la conciliación de bienes que se encontraban como bienes en tránsito desde el año 2001.

En el mes de Diciembre de 2011 se atendió al Memorando 1153 en el cual la Gerencia Nacional Financiera y Administrativa coordina la reclasificación de ajustes por inflación a los bienes registrados en el módulo de Activos Fijos del Sistema Financiero Quipu. A la fecha la sección de Almacén e Inventarios se encuentra conciliada con el Área de Contabilidad.

A fin de dar cumplimiento a los lineamientos de la Resolución 1484 de 2012 “Por la cual se suprime el literal i) del Artículo 1 y se modifica el Artículo 3 de la Resolución de Rectoría 1526 de 2007” (“Por la cual se establece la reclasificación de algunos bienes registrados en la agrupación de devolutivos a Bienes de Consumo, se define el concepto de Bienes de Consumo Controlable y se asigna la responsabilidad sobre la custodia y control de algunos bienes catalogados como intangibles”), En este procedimiento se reclasificaron manualmente 87 bienes retirados del servicio y 1.973 bienes en estado activo, para un total de 2.060 bienes los cuales



hoy, son bienes de consumo, propiciando registros contables actualizados acordes a la realidad.

### 6.3 ESTANDARIZACIÓN Y MEJORA DE LOS PROCEDIMIENTOS DEL MACROPROCESO GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

El Macroproceso Gestión Administrativa y Financiera está mejorando, socializando y estandarizando documentación de los siguientes procesos: Coordinación y Gestión de los Procesos Financieros y Administrativos, Presupuesto, Adquisición de Bienes y Servicios, Gestión de Bienes, Tesorería y Contable.

Cuenta en su totalidad con 96 procedimientos con el 90% estandarizado, 117 instructivos y guías con el 94% estandarizado y finalmente 192 formatos con el 99% estandarizado.

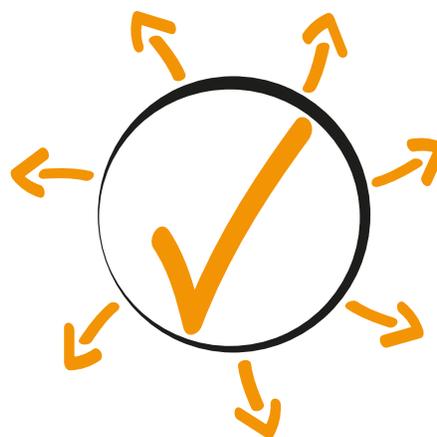


Ilustración Laura Fernanda Parra Sepúlveda

**Tabla 76.**

*Resumen Documentos Estandarizados Macroproceso Gestión Administrativa y Financiera*

MACROPROCESO GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA			
DOCUMENTOS ESTANDARIZADOS	PROCEDIMIENTOS	INSTRUCTIVOS Y GUÍAS	FORMATOS
COORDINACIÓN Y GESTIÓN DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS	10	28	22
PRESUPUESTO	24	24	43
ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	18	6	29
GESTIÓN DE BIENES	15	5	25
TESORERÍA	15	44	50
CONTABLE	14	10	23
TOTAL	<b>96</b>	<b>117</b>	<b>192</b>

Fuente: Gerencia Nacional Financiera y Administrativa.

#### 6.3.1 IMPLEMENTACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS

En la Sede se ha continuado con la implementación de los procedimientos mejorados y/o estandarizados del proceso adquisición de bienes y servicios, teniendo en cuenta que dicho proceso se ha llevado a cabo con la participación conjunta a través de videoconferencia de

todos los involucrados en los mismos, es decir desde el nivel nacional con los pares de cada una de las Sedes.

Igualmente, la ejecución de los procesos y procedimientos del área financiera y administrativa en la Sede Palmira siempre se han realizado con los lineamientos del nivel nacional y la normatividad existente, lo que ha contribuido a un proceso de estandarización más ágil y armónico, dado que no existen particularidades en cada uno de los procedimientos realizados. En la medida que fueron aprobando por la Gerencia los instructivos y guías se fueron implementando; por lo tanto en la sede se está aplicando en su totalidad la estandarización de Macroproceso Financiero y Administrativo.

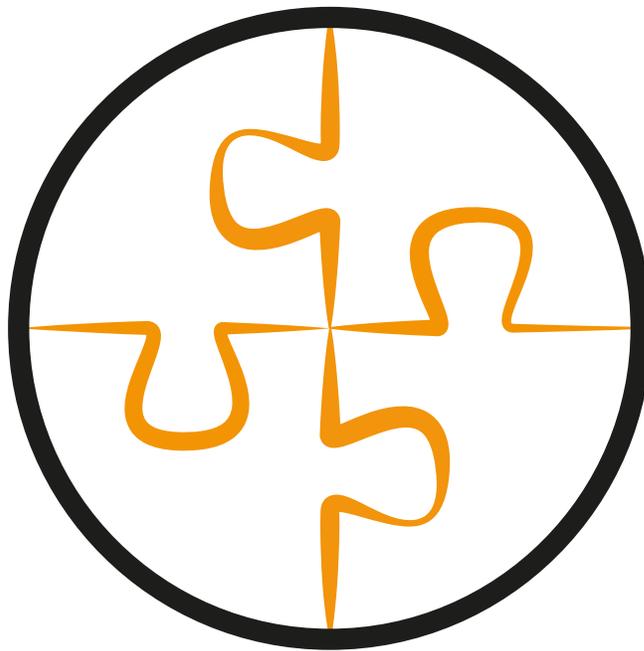


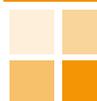
Ilustración Laura Fernanda Parra Sepúlveda

Con el fin de dar a conocer el proceso de estandarización y a su vez recoger observaciones e inquietudes de los asistentes. Los talleres estuvieron liderados por la Gerencia en compañía de la División Nacional de Servicios Administrativos, la Vicerrectoría de Investigación y la respectiva Dirección Administrativa o de Gestión de Sede. En la Sede Palmira se llevaron a cabo dos talleres con un total de 60 asistentes.

#### **6.4 COMITÉ PARITARIO DE SALUD OCUPACIONAL- COPASO**

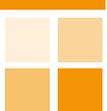
Otra de las actividades realizadas en cumplimiento a las normas establecidas desde el comité paritario de Salud Ocupacional se destaca el trabajo realizado por el comité presidido por la Dirección Administrativa quienes llevaron a cabo un trabajo con gran sentido de responsabilidad y pertenencia institucional en donde se ejecutaron actividades como: verificación y acompañamiento al coordinador de Salud Ocupacional en inspecciones de seguridad a los diferentes puestos de trabajo y diferentes áreas de la Universidad, con el fin de detectar situaciones riesgos (sitios de trabajo con posibilidad de factores de incidentes y accidentes) e igualmente efectuaran las siguientes acciones:

- Se emitieron recomendaciones de mejoramiento en los puestos de trabajo.
- Seguimiento a las recomendaciones.
- Investigación los accidentes e incidentes laborales.
- Se efectuó seguimiento a la ejecución del presupuesto asignado para atender necesidades de salud ocupacional y seguridad industrial.
- Señalización para la prevención de accidentes por descargas eléctricas de las áreas del campus de la Granja y Reserva de Yotoco.



## Capacitaciones:

- Normatividad, investigación de accidentes y nueva Ley 1562, trabajo seguro en altura.
- Adquisición de nuevas camillas y botiquines, entre otros.







## 7. OFICINA DE PLANEACIÓN

El presente documento sintetiza las principales actividades llevadas a cabo en la Oficina de Planeación en el período Diciembre 2011 a Diciembre de 2012, que se relaciona con la ejecución del tercer y último año del Plan de Acción de la Sede Palmira 2010- 2012, que materializa las proyecciones estratégicas que la Universidad Nacional se ha propuesto en el Plan Global de Desarrollo del mismo período, el cual se encuentra conformado por diecisiete (17) proyectos de Gestión y Soporte Institucional, que al final del trienio se tuvo un valor de \$11.270 millones de pesos. Se incluye también en este informe de Gestión un reporte sobre las estadísticas e indicadores básicas de la Sede, destacándose la publicación en medio electrónico del Boletín Estadístico 2011, con el objetivo de continuar presentando datos estadísticos de Sede que no aparecen en el Boletín Estadístico General de la Universidad y tienen gran importancia para el análisis y proyección de las actividades académico – administrativas. Finalmente se reúne en este informe todas las actividades realizadas en infraestructura física y utilización de espacios (Aulas). Para iniciar es importante presentar el equipo de trabajo que intervino en la realización de la gestión en el año que concluye.

### 7.1 ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA.



### 7.2 Avance Plan de Acción 2010 – 2012 Año 2012

#### 7.2.1. Reacreditación en Pregrado:

Se recibió la Reacreditación de los programas Ingeniería Ambiental y Diseño Industrial por seis (6) años. A finales del año se recibió la visita de pares académicos para Administración de Empresas. Los programas curriculares Zootecnia e Ingeniería Agroindustrial iniciaron el proceso de autoevaluación para reacreditación en el 2013. Se recibió visita de pares Internacionales para la acreditación de Ingeniería Agronómica, por el COSUAN.

#### 7.2.2. Autoevaluación Posgrados

En el 2012 se recibió visita de los pares evaluadores para los Maestría en Ciencias Agrarias y el Doctorado en Ciencias Agropecuarias.

Se inició el proceso de autoevaluación de la Maestría en la Enseñanza de las Ciencias Exactas y Naturales.

### 7.2.3. Apertura de nuevos programas de postgrados.

En el 2012 se aprobó la apertura de la Maestría en Administración y la Especialización En Educación Social Y Ámbitos Académicos.

### 7.2.4. Infraestructura Física:

- En el primer semestre de 2012 se concluyó la construcción de la I etapa del edificio de apoyo y servicios del Laboratorio Agropecuario Mario González Aranda, el cual se compone de 2 pisos, de 280m<sup>2</sup> cada uno, los espacios que brindara la edificación son:

#### *Primer Piso:*

Un (1) Aula de 68m<sup>2</sup>.

Un (1) Aula de 32,5m<sup>2</sup>

Un área de 68m<sup>2</sup>, pública de servicios de baños y bioseguridad.

#### *Segundo Piso:*

Un (1) Aula de 68m<sup>2</sup>.

Un (1) Aula de 100m<sup>2</sup>.

Un (1) Aula 32,5m<sup>2</sup>.



*Edificio Granja MGO-Palmira*

- Se Instaló una (1) plataforma elevadora PMR en el edificio de aulas y cubículos y una (1) plataforma salva escalera vertical en el edificio de posgrados y biblioteca, para disponer soluciones de acceso a personas con movilidad reducida.



*Edificio Postgrados*



*Edificio Aulas y Cubículos*

- Se realizó la renovación del enchape en madera del escenario del *Auditorio Hernando Patiño Cruz* el cual se incluyó el piso total, los muros bajos del escenario, los muros perimetrales y el cambio de enchape de las puertas con su respectivas cerraduras de seguridad, dentro de estas mejoras locativas se realizó el cambio de las redes eléctricas normales, reguladas y de comunicaciones.

- En el 2012 se realizó la remodelación del segundo piso del *Edificio 50* en el cual se encuentra las salas de sistemas y/o aulas. Construcción Redes Eléctricas y Telecomunicaciones y cambio total de los pisos. Esta es una de las metas del Plan de Acción de la Sede Palmira para el trienio 2010-2012 que terminó en este año.



*Imágenes de la Adecuación del Segundo piso Edificio “Los Cincos”*

### **7.2.5. Bienestar.**

- Por intermedio del proyecto “Acompañamiento Estudiantil para la permanencia y adaptación a la vida universitaria” se atendieron 273 y 255 estudiantes (usos) en condiciones de vulnerabilidad y posible deserción por motivos socioeconómicos (Estratos 0,1 y 2), para un total de 530 en el año.

- Por el proyecto de “Formación de Públicos para la valoración de las artes se realizaron durante el I semestre de 2012 seis (6) eventos artísticos y en el II Semestre cuatro (4) eventos, para un total de 10. Adicionalmente se tienen todas las presentaciones que se realizan con la participación de los grupos culturales estudiantiles, los cuales participan en eventos internos como externos.



- Por el proyecto “Bienestar Laboral para los funcionarios docentes y Administrativos de la Universidad Nacional de Colombia – Sede Palmira” se realizaron en el año actividades en 9 deportes en ambos semestres, 7 actividades recreativas y 7 actividades de capacitación.
- Adicionalmente se atienden 4768 usuarios en promedio en el año (4.732 en I semestre y 4805 en segundo semestre) en los diferentes áreas y programas como Cultura, Actividad Física y Deporte, Acompañamiento Integral, Salud, Gestión y Fomento Socioeconómico y programa de Bienestar Laboral.

### 7.2.6. Investigación y Extensión.

- En el año 2012, 26 grupos de investigación fueron clasificados según Colciencias (4 en A1, 2 en A, 3 en B, 7 en C, 8 en D y 2 sin clasificación año 2011).
- Se inició la ejecución de 18 proyectos de investigación para financiación entre trabajos de grado, tesis de maestría y tesis de doctorado, vinculando estudiantes de pregrado y posgrado de la Sede y financiados parcialmente por la Dirección de Investigación Palmira - DIPAL.
- La Dirección Académica con el programa de movilidad entre sedes facilitó la movilidad académica de 7 entrantes y 12 salientes en el primer semestre 2012, y 7 entrantes y 16 salientes en el segundo semestre 2012 estudiantes de pregrado y posgrado.
- En el 2012 recibieron apoyo 7 docentes para asistir en calidad de ponente a conferencias y/o eventos de índole internacional (cuatro de la Facultad de Ciencias Agropecuarias y tres de la Facultad de Ingeniería y Administración), y financiación de dos docentes extranjeros a eventos académicos realizados en la Sede.
- Se dio apoyo a la edición, impresión, publicación de la Revista Acta Agronómica.
- La Sede ha tejido alianzas con instituciones de carácter académico, empresarial e industrial del ámbito regional, nacional e internacional, que facilitan a estudiantes y profesores la realización de estudios afines a su que hacer educativo fortaleciendo los campos de docencia, investigación y extensión.

## 7.3 Ejecución Presupuestal Proyectos De Inversión 2012

**Tabla 77.** Ejecución De Los Proyectos De Inversión - Plan De Acción 2010 - 2012 (Diciembre de 2012)

Línea General	Nombre Del Proyecto	Asignación	Ejecución	% Ejecución
Formación de Excelencia	Sistema de Autoevaluación y seguimiento de la calidad académica - Sede Palmira	71.953.954	70.456.294	97,92
	Desarrollo de la planta docente	0	0	-
	Sistema Nacional de Bibliotecas – Sede Palmira	91.957.634	91.035.343	99,00
	Adquisición de equipos para la labor docente, adecuación de aulas de clase (Aulas TIC's)	46.978.280	46.638.902	99,28
	<b>SubTotal</b>	<b>210.889.868</b>	<b>208.130.539</b>	<b>98,69</b>

Ciencia, Tecnología, Innovación y Creación Artística	Programa de mejoramiento Científico, tecnológico, de innovación y creación artística de la Universidad Nacional de Colombia- Sede Palmira	1.250.000.000	901.881.733	72,15
	Sistema Nacional de Laboratorios – Sede Palmira	336.445.369	328.950.069	97,77
	<b>SubTotal</b>	<b>1.586.445.369</b>	<b>1.230.831.802</b>	<b>77,58</b>
Universidad para los Estudiantes	Formación de públicos para la valoración de las artes, mediante el fortalecimiento y dotación cultural - Sede Palmira	30.000.000	28.809.516	96,03
	Acompañamiento estudiantil para la permanencia y adaptación a la vida Universitaria - Sede Palmira	171.000.240	167.465.359	97,93
	Sistema de acompañamiento estudiantil, desempeño académico y evaluación docente - Sede Palmira	28.491.527	28.292.313	99,30
	<b>SubTotal</b>	<b>229.491.767</b>	<b>224.567.188</b>	<b>97,85</b>
Desarrollo Institucional para Fortalecer la Presencia en la Nación	Sistema de mejor Gestión Universidad Nacional de Colombia - UN SIMEGE - III Etapa - Sede Palmira	96.001.729	95.320.053	99,29
	Mejoramiento de las condiciones de trabajo del personal docente y administrativo de la Sede Palmira.	31.088.761	31.087.753	99,997
	Modernización y consolidación de la gestión documental y establecimiento de los archivos históricos de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira	69.143.115	69.134.275	99,99
	Infraestructura Física para la Academia de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira (Estampilla)	1.102.770.000	1.084.301.992	98,33
	Actualización y sostenimiento de los sistemas de información y la Infraestructura de Telecomunicaciones en la Sede Palmira	303.139.051	296.344.067	97,76
	Implementación del Sistema de Gestión Ambiental - Sede Palmira	70.000.000	69.895.865	99,85
	Programa de bienestar laboral para los funcionario docentes y administrativos de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira	30.000.000	28.119.828	93,73
	<b>SubTotal</b>	<b>1.702.142.656</b>	<b>1.674.203.833</b>	<b>98,36</b>
Internacionalización	Fortalecimiento de las competencias en lenguas extranjeras - Sede Palmira	5.400.000	5.400.000	100,00
	<b>SubTotal</b>	<b>5.400.000</b>	<b>5.400.000</b>	<b>100,00</b>
<b>Total Plan de Acción</b>		<b>3.734.369.660</b>	<b>3.343.133.362</b>	<b>89,52</b>

Fuente: Oficina de Planeación

- Por el proyecto “Bienestar Laboral para los funcionarios docentes y administrativos de la Universidad Nacional de Colombia – Sede Palmira” se realizaron en el año actividades en 9 deportes en los dos semestres, 7 actividades recreativas y 7 actividades de capacitación.

## 7.4 Logros Significativos Proyectos De Inversión 2012

### 7.4.1. Línea: Formación de Excelencia

#### 7.4.1.1. Sistema de Autoevaluación y Seguimiento de la Calidad Académica -Sede Palmira (BPUN 1341).

##### Objetivo General

“Fortalecer una dinámica de la evaluación permanente de los programas curriculares que asegure la calidad académica de los procesos formativos y facilite su seguimiento en la Universidad Nacional de Colombia”.

**Tabla 78.**

*Ejecución Presupuestal Proyecto Sistema de Autoevaluación y seguimiento de la Calidad Académica.*

Asignación 2012	Ejecución	% Ejec
71.953.954	70.456.294	97,92%

### Principales Logros:

- *Ingeniería Ambiental:* El programa curricular consigue la Renovación de la Acreditación por un período de tiempo de seis (6 años) mediante Resolución No 3986 del 18 de Abril de 2012, emitida por el Ministerio de Educación Nacional.
- *Diseño Industrial:* El programa curricular consigue la Renovación de la acreditación por un periodo de tiempo de seis (6 años) mediante Resolución No. 10745 del 06 de septiembre de 2012 emitida por el Ministerio de Educación Nacional.
- *Administración de Empresas:* El programa curricular recibe la visita de pares evaluadores en 21 y 22 de Agosto de 2012 y se espera Resolución de aprobación de Renovación.
- *Ingeniería Agrícola:* Se envió el documento de Autoevaluación del Programa el 01 de noviembre de 2012 a la Dirección Nacional de Programas de Pregrado - DNPPr para que se realice el proceso ante el Consejo Nacional de Acreditación – CNA.
- Maestría en Ciencias Agrarias. Se obtuvo visita de pares entre el 13-15 de Agosto de 2012. En espera de Resolución de Acreditación.
- Doctorado en Ciencias Agropecuarias. Se recibió la visita de pares evaluadores entre el 23-25 de Agosto de 2012. En espera de Resolución de Acreditación.
- Vinculación de nueve (9) estudiantes auxiliares de pregrado para los procesos de Autoevaluación y Seguimiento de planes de mejoramiento de los Programas Curriculares de pregrado de la Sede, los cuales realizaron las siguientes actividades:
  - Recolección, organización, tabulación y síntesis de información relacionada con el proceso de Autoevaluación de los Programas Curriculares de la Sede.
  - Edición de los documentos de Autoevaluación de los Programas Curriculares.
  - Socialización de los procesos de Renovación de la Acreditación.
  - Apoyo en la elaboración de plegables, carteleras y otros medios de difusión.
  - Presentación informe mensual de actividades con sus respectivos soportes.
  - Demás actividades que se generen en el proceso. Cada uno por una duración de cuatro (4) meses, desde el 15 de septiembre al 15 de diciembre de 2012.

#### 7.4.1.2. Desarrollo de la Planta Docente (BPUN 1339).

##### Objetivo General

“Mejorar las capacidades pedagógicas de la planta docente de la sede. Estas medidas permitirán fortalecer el vínculo entre docencia y pedagogía”.

**Tabla 79.**

*Ejecución Presupuestal Proyecto Desarrollado de la Planta Docente.*

Asignación 2012	Ejecución	% Ejec
0	0	0 %

Este proyecto presentó la reducción total del presupuesto asignado para la vigencia fiscal 2012, en consideración al Ajuste presupuestal aprobado mediante Acuerdo del Consejo Superior Universitario No 057 de 12 de Junio de 2012 y la Resolución de Rectoría No 1188 del 14 de Septiembre de 2012 que redujo en \$10.000.000. El presupuesto del proyecto, este No presentó ejecución en el 2012.

#### 7.4.1.3. Sistema Nacional de Bibliotecas – Sede Palmira (BPUN 1254).

##### Objetivo General

“Convertir al SINAB, como principal referente para la organización, búsqueda y recuperación de información académica, científica y ofrecer los mejores servicios bibliotecarios a la comunidad universitaria.”

**Tabla 80.**

*Ejecución Presupuestal Proyecto Sistema Nacional de Bibliotecas*

Asignación 2012	Ejecución	% Ejec
91.957.634	91.035.343	99,00%

##### Principales Logros:

- Se adquirieron 671 títulos de libros y 12 títulos de revistas, para un total de 683 títulos.
- Se lograron adquirir 1000 bandas de seguridad más de las presupuestadas.
- Se depuraron 800 registros del catálogo sistema ALEPH, desde el No. 1101 al No. 1900 respectivamente.

- Se actualizaron en sus conocimientos sobre avances tecnológicos y bibliotecólogos del personal de la Biblioteca en 4 eventos durante el 2012.
- Este proyecto presentó una reducción presupuestal de \$ 58.000.000. en atención al Acuerdo No 057 de 12 de Junio de 2012, que autorizó la realización de un ajuste presupuestal en la Universidad Nacional de Colombia.

#### **7.4.1.4. Adquisición de Equipos para la Labor Docente, Adecuación de Aulas de Clase (Aulas TIC's) Sede Palmira (BPUN 1370).**

##### **Objetivo General**

*“Realizar las adecuaciones necesarias para la dotación de salones de clase o auditorios con equipos para convertirlas en aulas TIC's de acuerdo con los requerimientos de la Sede Palmira.”*

**Tabla 81.**

*Ejecución Presupuestal Proyecto Adquisición de Equipos para la labor docente, Adecuación de Aulas de clase ( Aulas TIC's)*

Asignación 2012	Ejecución	% Ejec
46.978.280	46.638.902	99,28%

##### **Principales Logros:**

- Se Adquirieron 22 equipos de videoproyección, para ser instalados en diferentes aulas de la Sede Palmira.
- Adquisición de 7 conversor de video, 4 apuntadores laser y 7 cables de audio y video, debido a las necesidades de servicio de dotar con estos elementos las nuevas salas de videoconferencia.

#### **7.4.2. Línea: Ciencia, Tecnología, Innovación Y Creación Artística**

##### **7.4.2.1. Programa de mejoramiento Científico, tecnológico, de innovación y creación artística de la Universidad Nacional de Colombia- Sede Palmira**

##### **Objetivo General**

*“Formular, implementar y ejecutar un proyecto de gestión, financiación, seguimiento y evaluación de programas de investigación en actividades de ciencia, tecnología, innovación y creación artística, integrado a redes nacionales e internacionales de investigación, programas curriculares de pregrado, postgrado y la extensión de la Universidad Nacional de Colombia*

**Tabla 82.**

*Ejecución Presupuestal Proyecto Programa de Mejoramiento científico, tecnológico de innovación y creación artística.*

Asignación 2012	Ejecución	% Ejec
1.250.000.000	901.881.733	72,15%

### Principales logros:

- Se logró la aprobación de 22 jóvenes investigadores con igual número de proyectos de investigación en la Convocatoria Nacional para el programa Jóvenes Investigadores e Innovadores Año 2012 de Colciencias. Se anexa listado de jóvenes investigadores aprobados en la convocatoria 2012, quienes iniciarían la ejecución de proyectos en el 2013.
- Durante este segundo semestre de 2012, la Dirección de Investigación Palmira – DIPAL continuó promoviendo y apoyando la participación de docentes en la convocatoria, aprobando la traducción de 5 artículos de investigación de docentes de la Sede.
- En el 2012-2 se dio apoyo para la presentación propuestas en el Sistema General de Regalías para dos Proyectos.
- Durante el segundo semestre de 2012 la Dirección de Investigación Palmira identificó los indicadores más importantes de medición de la investigación en la sede y construyó una matriz donde los directores de proyectos y grupos de investigación deberán consolidar su producción académica y anexar a los informes finales a presentar en la dependencia.
- La Dirección de Investigación Palmira realizó durante el segundo semestre de 2012 dos capacitaciones: Una en formulación de proyectos de investigación para presentar al Sistema Nacional de Regalías y otra del manejo del Sistema de Información de la Investigación HERMES.
- Compra del equipo de extracción con dióxido de Carbono en condiciones supercríticas.
- La Dirección de Investigación Palmira brindó asesoría a los docentes interesados en participar en la convocatoria. En este semestre, se presentaron dos docentes de la Sede a la convocatoria con cuatro artículos de investigación para ser traducidos al idioma inglés y poder ser presentados en revistas internacionales.
- Se realizó por videoconferencia el 4 talleres del tema: ¿Cómo publicar en una Revista Científica?
- Para el segundo semestre de 2012, se publicaron los números 2 y 3 del volumen 61 de la Revista Acta Agronómica y se encuentra en proceso de impresión, el número 4 del mismo volumen.



Cada uno de los números publicados en el año 2012 presenta 10 artículos científicos, resultado de la investigación realizada en la Sede y que fueron debidamente evaluados de acuerdo a la normatividad definida por la Revista.

- Durante el segundo semestre de 2012 se recibieron dos solicitudes para apoyo a la publicación de dos libros resultados de investigaciones realizadas por docentes de la Sede.
- Apoyo al evento “Seminario Internacional de Experiencias Andinas en el Manejo y Conservación de Cultivos Nativos. ‘Sembrando tradición, cosechando soberanía’ a través de la Convocatoria Nacional para Apoyo a la Organización de Eventos de Investigación y Creación Artística 2010-2012.

#### 7.4.2.2. Sistema Nacional de Laboratorios – Sede Palmira

##### Objetivo General

*“El Sistema Nacional de Laboratorios Sede Palmira, tiene como propósito optimizar el aprovechamiento del recurso tecnológico existente, modernizar las instalaciones y equipos de los laboratorios, así como actualizar los procedimientos y normatividades con el fin de soportar los programas académicos y de investigación de la Sede”.*

**Tabla 83.**

*Ejecución Presupuestal Proyecto Sistema Nacional de Laboratorios.*

Asignación 2012	Ejecución	% Ejec
336.445.369	328.950.069	97,77%

##### Principales logros:

- Adquisición de 12 microscopios para los laboratorios de Botánica, Reserva Natural de Yotoco, Microscopia Electrónica y Genética.
- Adquisición de dos (2) UPS para equipos de laboratorio.
- Compra de un (1) fluómetro para el Laboratorio de Fisiología Vegetal, casa de mallas y semillas.
- Mantenimiento preventivo – correctivo a 436 equipos de los Laboratorios de la Sede para la vigencia 2012. Entre los que se destacan: todas las balanzas y básculas de los laboratorios de la Sede (107 equipos); calibración de todos los microscopios y estereomicroscopios de los laboratorios de la Sede (268 equipos) y otros varios menores.

- Se realizó la capacitación en manejo y operación del espectrofotómetro de absorción atómica y ultravioleta UV-Vis al laboratorio de objeto de acreditación (LQS) y otros laboratoristas de Fisiología Vegetal, casa de mallas y semilla y el Laboratorio de Bioconversión a 4 funcionarios de la Sede.

- Actualización física de los siguientes laboratorios:

- Laboratorio de Tecnología de Frutas y Hortalizas.
- Cuarto de Molinos.
- Casas de Mallas.

### 7.4.3. Línea: Universidad Para Los Estudiantes

#### 7.4.3.1. Formación de públicos para la valoración de las artes, mediante el fortalecimiento y dotación cultural - Sede Palmira

##### Objetivo General

*“Fortalecer el desarrollo artístico y cultural en la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira, mediante la adecuación y dotación de espacios, técnicas y demás elementos de las artes y también mediante la transmisión de saberes culturales y artísticos, formando públicos para la construcción y valoración de las artes”.*

**Tabla 84.**

*Ejecución Presupuestal Proyecto Formación de Públicos para la valoración de las artes, mediante el fortalecimiento y dotación cultural.*

Asignación 2012	Ejecución	% Ejec
30.000.000	28.809.516	96,03%

##### Principales Logros:

##### **Eventos Artísticos Presentados.**

*En el primer semestre de 2012, se reportan los siguientes eventos artísticos:*

- El 09 de marzo se realizó la Obra "Abueladas", en el Auditorio Hernando Patiño Cruz, a las 5:00 p.m. Se contó con un público de aproximadamente 500 espectadores de la comunidad universitaria y local. Se contactó al grupo de teatro Deca de la ciudad de Bogotá, conformado por artistas de trayectoria nacional, actores de la televisión colombiana, quienes estuvieron en una gira por el Valle del Cauca y se aprovechó que estarían en la ciudad de Cali, para venir a la Sede a realizar una presentación de su obra.
- En Marzo 16 de 2012 se apoyó la posesión del Cabildo Indígena universitario de

la Sede. En el Auditorio Hernando Patiño Cruz desde las 8:00 a.m. se contó con una asistencia de aproximadamente 200 personas, se organizaron presentaciones artísticas con los grupos de música Andina y Danza Andina de la Sede.

- El 30 de marzo de 2012 se realizó un concierto de música latinoamericana "Mi guitarra y vos", en el Parque de la Palabra desde las 5.00 p.m. hasta las 8:00 p.m., organizada por un grupo de estudiantes con el apoyo de Bienestar Universitario, quien les contrato al Guitarrista y cómico Julián Rodríguez de la ciudad de Cali.
- El 11 de mayo de 2012 se realizó la contratación de alquiler del karaoke, junto con los equipos y la animación. Hubo muy buena acogida por parte de la comunidad universitaria, se contó con un público de aproximadamente 350 personas y participaron 19 estudiantes cantando, con repetición de 5 estudiantes. Este evento se había programado al inicio del semestre para el día 13 de abril de 2012 pero se aplazó porque la sede estaba participando en la final del Festival Regional de la Canción.
- El 14 de mayo de 2012 se realizó un concierto de música Mexicolombiana, organizada por un estudiante de música de origen mexicano Carlos Armando Cuevas Cerón, quien ganó la convocatoria del programa de movilidad internacional para investigación y creación artística 2010-2012, de la Universidad nacional de Colombia Sede Bogotá. Este artista realizará una investigación de la música del pacífico colombiano, dentro de sus actividades está la realización de una presentación artística en la Sede Palmira, de su trabajo con la música del Caribe Colombiano. Hubo una asistencia de público de unas 60 personas.
- El 01 de Junio de 2012 se llevó a cabo el Día y Noche de la Nacional, con la presentación de 14 grupos artísticos de la Sede en Bailes de salón, Bailes populares, danza árabe, cuentería, danzas folclóricas, música andina , percusión, piano, coro, teatro, danza andina, guitarra eléctrica, vientos, música del pacífico y del caribe, donde participaron 160 estudiantes. Hubo una asistencia de público de 800 personas aproximadamente.

*En el segundo semestre de 2012, se reportan los siguientes eventos artísticos:*

- Semana Universitaria: Septiembre 17 al 22 de 2012.
- Presentación Teatro Deca, con la obra "Lucha libre Improvisada" el 8 de octubre de 2012 a las 5:00 p.m. en el Auditorio Hernando Patiño Cruz.
- Presentación de Incolballet: 23 de Noviembre de 2012 en el Auditorio Hernando Patiño Cruz a las 4.00 p.m.
- Día y Noche de la Nacional: 30 de Noviembre de 2012 a las 5.00 p.m.

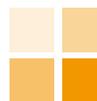
## ***Presentaciones artísticas de los Grupos de la Sede.***

***En el primer semestre de 2012, se reportan los siguientes eventos artísticos:***

- El 20 de Mayo de 2012, se presentó el cuentero para representar la Universidad Nacional en evento de la parroquia María Auxiliadora de La Buitrera, Palmira, Valle del Cauca.
- El 8 de junio de 2012 El grupo de Capoeira y el de cuentería participaron de una presentación en el colegio Técnico Comercial del Valle.
- El 8 de junio de 2012. Presentación de la orquesta en la Universidad del Valle sede Palmira, en la celebración del día del estudiante.
- El 13 de junio de 2012, Se presentó la Orquesta de la Sede Palmira en la tercera velada de diseño creatividad, cultura, donde los estudiantes de diseño industrial presentan sus trabajos finales.

***En el Segundo semestre de 2012, se realizaron las siguientes presentaciones:***

- El 02 de agosto de 2012, Inducción a primíparos, se realizó de 10:00 a 12:00 m., en el auditorio Hernando Patiño Cruz con la participación de: grupo de música andina, la orquesta, Capoeira, cine y cuentería.
- El 09 de agosto de 2012, se llevó a cabo la reunión del Consejo académico de la Universidad Nacional de Colombia en la Sede Palmira en el club campestre, donde se presentaron el grupo de salsa y la orquesta de la Sede, en total fueron 25 estudiantes los que se encargaron de la presentación artística, donde participaron como espectadores el rector de la Universidad, Vicerrectores de Sedes, decanos y otros directivos.
- El 07 de Septiembre de 2012, se realizó en el Auditorio Hernando Patiño Cruz, el “V congreso de plantas medicinales, aromáticas y condimentarias: productos naturales y potencial de biodiversidad”, participó la orquesta en el cierre del evento.
- El 21 de Septiembre de 2012, Se presentó en la Semana Universitaria de la Universidad Antonio Nariño, el grupo de Danza Andina.
- El 04 de Octubre de 2012, Se presentó la orquesta, atendiendo la invitación de la actividad organizada por el colegio María Antonia Penagos en el coliseo de ferias.
- El 18 de Octubre de 2012, El grupo de Capoeira se presentó en el Coliseo del Prado y en el Centro Comercial Llano grande, en el marco del encuentro Nacional de Capoeira.
- El 25 de Octubre de 2012, El grupo de música Andina, Danzas folclóricas y la orquesta se presentaron en el Centro de Convenciones de la ciudad, en el marco de



semana de “la ciencia la tecnología” de la Sede.

- El 25 de Octubre de 2012, La orquesta y el grupo de música Andina se presentaron en la Sede en la reunión de elección del representante estudiantil.
- El 11 de Noviembre de 2012, el grupo de música del pacífico, participó de la actividad organizada en el colegio Ateneo de Pradera, de las organizaciones de comunidades negras del municipio y la Alcaldía municipal.
- El 30 de Noviembre de 2012, se realizó el evento del Día y Noche de la Nacional, de los 14 talleres culturales que se dictaron en este periodo se presentaron 9: cuentería, coro, piano, danza árabe, teatro, música del Pacífico y del Caribe, danzas folclóricas, percusión –orquesta y música andina, además de un documental de la Isla de San Andrés organizado por la estudiante Michelle Orellana. Se contó con un público de aproximadamente 450 personas.

### Dotación de Instrumentos y vestuarios

- Se adquirieron 26 instrumentos musicales para 7 grupos existentes en la Sede.
- Se adquirieron vestuarios para 7 grupos como son: Danza árabe, percusión (orquesta), capoeira, música andina, bailes de salón, bailes Populares y danzas folclóricas.
- Se adquirieron prendas con logo de la Universidad para los diferentes grupos a continuación se describe las prendas:

**Tabla 85.**  
*Cantidad de Prendas Adquiridas.*

Descripción	Cantidad
Camibuses	40
Camisas Dacron	60
Uniformes en tela Deportiva (Pantalón y camiseta)	10
Trajes para bailes de salón	12
Trajes para bailes populares	12
Trajes para danzas folclóricas	16
Trajes para danza árabe	8

### 7.4.3.2. Acompañamiento estudiantil para la permanencia y adaptación a la vida Universitaria - Sede Palmira (BPUN 1378)

## Objetivo General

*“Contribuir a minimizar el impacto de la deserción estudiantil apoyando el proceso de adaptación a la vida universitaria mediante estrategias encaminadas al acompañamiento psicosocial, académico y económico, por medio de la vinculación a dependencias académico-administrativas que contribuya a disminuir el riesgo de deserción estudiantil y a mejorar la calidad de vida de la población estudiantil especialmente a la población vulnerable perteneciente a los estratos 0, 1,2,y 3 y comunidades especiales matriculados en la Sede.”*

**Tabla 86.**

*Ejecución Presupuestal Proyecto Acompañamiento Estudiantil para la permanencia y Adaptación a la vida universitaria..*

Asignación 2012	Ejecución	% Ejec
171.000.240	167.465.359	97,93%

## Principales Logros:

- En el primer semestre de 2012 por medio del proyecto se beneficiaron 275 estudiantes de estrato 0,1, 2 y 3. Y para el segundo semestre se beneficiaron 255.
- Se logró vincular a 275 y 255 estudiantes en 2012-1 y 2012-2 respectivamente, de estrato 0,1, 2 y 3, y con riesgo de deserción académica por situación socioeconómica de su grupo familiar, en los diferentes programas de la Sede.
- Apoyo a dependencias académico administrativas, laboratorios.

### **7.4.3.3. Sistema De Acompañamiento Estudiantil, Desempeño Académico y Evaluación Docente - Sede Palmira**

## Objetivo General

*“Implementar los procesos de acompañamiento, desempeño académico y evaluación docente, que siembren efectos en el mejoramiento e impacto en la comunidad universitaria de la Sede Palmira.”*

**Tabla 87.**

*Ejecución Presupuestal Proyecto Sistema de Acompañamiento Estudiantil, Desempeño académico y evaluación docente.*

Asignación 2012	Ejecución	% Ejec
28.491.527	28.292.313	99,30%

## Principales Logros:

- Se desarrollaron en conjunto con Bienestar la jornada de inducción y adaptación universitaria a través de la jornada de inducción a los admitidos y talleres de reinducción a los estudiantes de reingreso.
- Con los estudiantes de reingreso se hizo talleres grupales y asesorías personales de seguimiento, logrando una asistencia del 37.5% de los 42 estudiantes invitados
- Se vincularon estudiantes auxiliares para apoyar a los estudiantes de primer semestre como monitores o tutores.
- La encuesta se realizó vía web a través de la página <http://www.edificando.unal.edu.co>, durante el periodo comprendido entre el 28 de mayo y el 19 de junio, obteniendo una participación del 24% de los estudiantes de pregrado y posgrado de la Sede Palmira.
- Se realizaron talleres con cada carrera. Por otra parte también se realizaron refuerzos en matemáticas y cálculo, igualmente se ha brindado asesoría personalizada a los estudiantes que la soliciten.

### 7.4.4. Desarrollo Institucional Para Fortalecer La Presencia En La Nación

#### 7.4.4.1. Sistema de Mejor Gestión Universidad Nacional de Colombia - UN SIMEGE - III Etapa - Sede Palmira (BPUN 1362)

#### Objetivo General

*“Consolidar y fortalecer los mecanismos de mejoramiento permanentes de la Gestión Académico Administrativa que realiza la Universidad Nacional de Colombia para el cumplimiento de sus funciones misionales, a través del desarrollo y sostenibilidad del Sistema de Mejor Gestión - UN SIMEGE.”*

**Tabla 88.**

*Ejecución Presupuestal Proyectos Sistema de Mejor Gestión.*

Asignación 2012	Ejecución	% Ejec
96.001.729	95.320.053	99,29%

## Principales Logros:

- Elaboración y seguimiento semestral de la planeación operativa de las áreas de la sede obteniendo un cumplimiento de las metas establecidas de un 93% para todos los procesos.
- Estandarización de los procedimientos para los 16 Macro procesos establecidos.
- Para la vigencia 2012, los 14 planes de mejoramiento registrados en el módulo acciones del

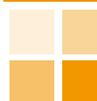
Simege Electrónico cuya fuente fueron las auditorías internas desarrolladas en la Sede Palmira para los meses de septiembre y octubre de 2012, se encuentran en las siguientes Etapas:

- Ocho (8) en análisis
  - Cinco (5) en ejecución
  - Uno (1) cerrado.
- 
- Se formaron 18 auditores internos ambientales con el fin de verificar la conformidad del Sistema de Gestión Ambiental de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira frente a los requisitos de la Norma mencionada.
  - Se elaboraron 16 planes de auditorías y para las auditorias relacionadas con los requisitos de la norma NTCGP1000, se elaboraron 25 planes que daban cumplimiento a los procesos asignados a la Sede.
  - Se han construido 28 mapas de riesgos correspondientes para un total de 52 riesgos dentro de los cuales 23 están definidos como significativos. Los mapas corresponden a los procesos de Agencias las relaciones interinstitucionales.
  - Para este periodo se han establecido 31 planes de tratamiento para la vigencia 2012.
  - Se elaboró una matriz de afinidad de causas e impactos registrados en el módulo Riesgos del Aplicativo SIMEGE ELECTRONICO, con el fin de establecer una estrategia unificada de gestión del riesgo para la sede Palmira.
  - Se desarrolló el taller seminario Emprendimiento en la Docencia, dirigido a 20 docentes con el objetivo de desarrollar competencias y habilidades emprendedoras y empresariales en el contexto del desempeño laboral.
  - Para los jefes y directivos se programó entrenamientos en el manejo de los módulos de auditorías, documentos y riesgos; capacitación sobre control y autocontrol, indicadores y análisis de medición.
  - Se revisó y validó las actividades de estandarización y/o mejora de los procedimientos del macro proceso de gestión administrativa y financiera
  - Se aprobó un nuevo procedimiento estandarizado "Gestión Integral y uso eficiente de la energía".

#### **7.4.4.2. Mejoramiento de las Condiciones de Trabajo del Personal Docente y Administrativo de la Sede Palmira (BPUN 1276).**

##### **Objetivo General**

*"Preservar y fomentar la Salud Individual y Colectiva de la población laboral de la Sede Palmira, mediante la planeación, ejecución y evaluación de acciones tendientes a prevenir y contro-*



lar accidentes de trabajo, enfermedades profesionales y enfermedades comunes agravadas por el trabajo.”

**Tabla 89.**

*Ejecución Presupuestal Proyecto Mejoramiento de las Condiciones de Trabajo del Personal docente y Administrativo de la sede Palmira.*

Asignación 2012	Ejecución	% Ejec
31.088.761	31.087.753	99,99%

### Principales Logros:

- Se intervinieron 106 personas entre docentes y administrativos en Evaluación de carga de trabajo y factores de riesgo psicosocial a través de visitas de inspección por puesto al 30% de la población objetivo.
- Diseño e Implementación de un Programa de Inspecciones Planeadas en Seguridad Industrial en la Sección de Mantenimiento Transporte y los laboratorios de Mecanización, Simulación y los cuatro centros de la sede.
- En el año 2012, se dictaron charlas informativas sobre el manejo y cuidado de la voz a los docentes se entregaron material y ejercicios de terapia del manejo y cuidado de la voz.
- Jornadas de refuerzo en tétanos, para el 100% de la población que lo requiera durante el tercer año.
- Instalación de señales preventivas, informativas y prohibitivas así como la demarcación del 30% de las áreas identificadas en la sede
- Se certificó a los servidores que realizan trabajos y tienen contacto con herbicidas y plaguicidas en la sede.
- Se capacitó sobre Trabajo Seguro en alturas a los servidores que realizan trabajo en alturas.
- Se realizó un Diagnóstico de las condiciones trabajo con sus respectivas recomendaciones.

#### **7.4.4.3. Modernización y consolidación de la gestión documental y establecimiento de los archivos históricos de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira (BPUN 1253).**

##### **Objetivo General**

*“Consolidar el Sistema de Archivos de la sede Palmira a través de la implementación de los procedimientos técnicos en el total de su volumen documental y de la incorporación de nuevas tecnologías de la información, con el fin de mejorar su capacidad de soporte a la gestión y*

tecnologías de la información, con el fin de mejorar su capacidad de soporte a la gestión y modernizar la producción y administración de sus archivos, en armonía con el modelo de ges

**Tabla 90.**

*Ejecución Presupuestal Proyecto Modernización y Consolidación de la Gestión Documental y establecimiento de los archivos históricos de la Universidad Nacional de Colombia.*

Asignación 2012	Ejecución	% Ejec
69.143.115	69.134.275	99,99%

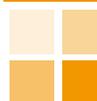
### Principales Logros:

- Para este segundo semestre se realizó el seguimiento a los 278 ML de archivos de gestión correspondiente a las diferentes oficinas y laboratorios de la Sede.
- En este segundo semestre se realizó la visita de seguimiento a 32 Oficinas y 33 Laboratorios de la Sede Palmira.
- Se realizó la señalización total de los rodantes, de las unidades de conservación y el depósito.
- Elaboración de la agenda corporativa (100 ejemplares), las cuales fueron entregadas en este segundo semestre a los productores documentales y a estudiantes que apoyan las labores archivísticas en las diferentes oficinas académico administrativas de la Sede.
- Se realizó la Ordenación de los fondos documentales, se clasifico de acuerdo a los ocho periodos establecidos en las Tablas de Valoración Documental los cuales inician en 1912 y terminan en 1997.
- Se elaboraron los inventarios finales del archivo histórico, dando como resultado la conservación total de 67,89 ML.
- Se asistió al tercer encuentro de gestión documental realizado en el centro administrativo municipal - CAM de la ciudad de Cali los días 4 y 5 de Octubre de 2012.

#### 7.4.4.4. Infraestructura Física para la Academia de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira (BPUN 1244).

##### Objetivo General

*“Realizar las construcciones y adecuaciones físicas para la consecución de las metas académicas propuestas en el contexto del Plan de Desarrollo 2010-2012.”*  
*tión de la Universidad.”*



**Tabla 91.**

*Ejecución Presupuestal Proyecto Infraestructura Física para la Academia de la Universidad Nacional de Colombia.*

Asignación 2012	Ejecución	% Ejec
1.102.770.000	1.084.301.992	98,33%

### Principales Logros:

- Realización de la obra de adecuación y remodelación del segundo piso con un área de 1.400m<sup>2</sup>, en las aulas y ampliación del área de sistemas.
- Realización de la obra para la adecuación y remodelación de las redes de energía y telecomunicaciones en el segundo piso del edificio de aulas y cubículos.
- Realización de la construcción de la II Etapa de la Reforma, Mantenimiento y Actualización de las Redes Hidráulicas y Sanitarias de la torre administrativa en baños de quinto y primer piso.
- Realización de las intervenciones de la III Etapa correspondientes a las mejoras para los espacios administrativos y académicos.
- Ejecución de las tres (3) obras menores complementarias sobre espacios construidos en la sede.

#### 7.4.4.5. Actualización y Sostenimiento de los Sistemas de Información y la Infraestructura de Telecomunicaciones en la Sede Palmira (BPUN 1296).

### Objetivo General

*“Garantizar el correcto funcionamiento de la infraestructura de informática y telecomunicaciones, que apoyan a la academia en sus diferentes labores.”*

**Tabla 92.**

*Ejecución Presupuestal Proyecto Actualización y Sostenimiento de los Sistemas de Información y la Infraestructura de Telecomunicaciones.*

Asignación 2012	Ejecución	% Ejec
303.139.051	296.344.067	97,76%

### Principales Logros:

- Adquisición e instalación de 32 equipos de cómputo para actividades académico administrativas en las de salas de micros del edificio los “Cincos”.
- Adquisición de 4 impresoras para para dependencias académico administrativas de la Sede.

- Adquisición de materiales para la ampliación de la red de voz y datos en 2012.
- Adquisición de dos servidores para ser Instalados en el cuarto de equipos del Centro de Cómputo.
- Adquisición de 2 switches para la modernización de la red LAN.
- Servicio de mantenimiento de la Red de Fibra Óptica.
- Adquisición de partes e insumos para el repotenciar 50 equipos de cómputo.
- Mejoramiento de las condiciones de seguridad de los diferentes cuartos de cableado estructurado.
- Adquisición de dos UPS una para el primer piso de la torre administrativa y otra para la Biblioteca.
- Adecuación de la red eléctrica para la Biblioteca.
- Adquisición de tres cámaras de videoconferencia

#### 7.4.4.6. Implementación del Sistema de Gestión Ambiental - Sede Palmira (BPUN 1280).

##### Objetivo General

*“Implementar un sistema de Gestión Ambiental, bajo la Norma Técnica Colombiana ISO 14000 y el cumplimiento de la normatividad ambiental vigente aplicable a la Universidad Nacional de Colombia, sede Palmira. Mejorar las condiciones ambientales en la sede, promoviendo una cultura ambiental que permita elevar los niveles de bienestar de la comunidad, mediante el cumplimiento responsable de las disposiciones legales, integrando la investigación, la docencia, la extensión y la gestión en aspectos relacionados con el uso eficiente de los recursos, el reciclaje y la reutilización de los materiales, el manejo integral de residuos y la habitabilidad del campus.”*

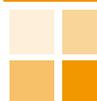
**Tabla 93.**

*Ejecución Presupuestal Proyecto Implementación del Sistema de Gestión Ambiental.*

Asignación 2012	Ejecución	% Ejec
70.000.000	69.895.865	99,85%

##### Principales Logros:

- Se implementan el 100% de las actividades propuestas en el programa de gestión integral de residuos sólidos comunes, se logró durante este segundo semestre de 2012, alcanzar la



meta propuesta que fue recuperar el 40% del material potencialmente reciclable.

- Se elaboró el 100% del Diseño de los programas de Ahorro y Uso Adecuado del Agua y la Energía en la Reserva Forestal de Yotoco.
- Se realizaron visitas de inspección en todas las dependencias, se hizo énfasis en el uso de las papeleras para la separación en la fuente, la segregación y clasificación de respel en los laboratorios, manipulación y adecuada disposición de residuos orgánicos en cafeterías, y el manejo de los residuos de poda.
- Se socializaron la matriz de aspectos e impactos ambientales y la matriz de requisitos legales aplicables con todas las dependencias de la sede.
- Durante los días 1, 2 y 3 de agosto se dicta curso de FORMACION DE AUDITORES NTC ISO 14001:2004 a 18 funcionarios de la sede Palmira. Se envía programa de auditorías el cual es aprobado por el subcomité de control interno. Se envió Circular No. 2 SGA socializando la realización del Primer Ciclo de Auditorias en la sede Palmira. Durante la semana del 1 al 4 de octubre de 2012 Se lleva a cabo el primer ciclo de auditorías internas en la sede Palmira, en el cual se realizaron 41 auditorías a los diferentes macroprocesos y procesos que aplican a la sede. Se elaboraron 41 planes de auditorías y 41 informes de auditoría, todo por el aplicativo del Simege electrónico. Se elaboró un informe consolidado de las auditorias el cual arroja como resultado que la sede Palmira cumple con un 86% de los requisitos de la NTC ISO 14001:2004, se hicieron planes de mejora y recomendaciones para un nuevo ciclo de auditorías durante el año 2013.
- Durante la semana universitaria realizada en septiembre de 2012, se instaló el stand del SGA, se dictaron charlas sobre la implementación de los programas ambientales, los estudiantes y comunidad universitaria en general.
- Se realizaron las siguientes actividades de capacitación en temas ambientales:
  1. Festival Ambiental 2012.
  2. Campaña Cuida tu Casa.
  3. Capacitación en Manejo de Residuos Sólidos a: Servicios Generales, Unisalud, funcionarios GRANJA MGA.
  4. Sensibilización sobre importancia del Reciclaje al personal Docente.

#### **7.4.4.7. Programa de bienestar laboral para los funcionarios docentes y administrativos de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira.**

##### **Objetivo General**

*“Diseñar y Desarrollar el programa de bienestar laboral para los Funcionarios Docentes y Administrativos y sus familias contribuyendo al mejoramiento del clima laboral, el manejo del estrés y la buena utilización del tiempo libre a través de actividades recreativas, deportivas, artísticas, culturales y de capacitación.”*

**Tabla 94.**

*Ejecución Presupuestal Proyecto Programa de Bienestar Laboral para los Funcionarios, Docentes y Administrativos.*

<b>Asignación 2012</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Ejec</b>
<b>30.000.000</b>	<b>28.119.828</b>	<b>93,73%</b>

### **Principales Logros:**

- *Durante el segundo semestre de 2012 se llevaron a cabo 4 actividades recreativas:*
  - Salida recreativa a Comfandi Calima: octubre 20 - 29 participantes.
  - Salida recreativa a Comfandi Tuluá: noviembre 24 - 16 participantes.
  - Jornada cultural y deportiva para funcionarios: diciembre 7 - 138 participantes (actividad patrocinada por Comfandi).
- *Jornada lúdica recreativa para hijos de funcionarios: diciembre 12 - 89 participantes.*
- *Se llevaron a cabo todas las actividades deportivas programadas, 9 en total: Acondicionamiento físico, 83 participantes en rumba terapia, 32 participantes en Buceo, 21 participantes en Natación, 21 participantes en Fútbol, 22 participantes en Voleibol, 2 participantes en Taichí - yoga, 9 participantes en Spinning, 21 participantes en el torneo interno de Rana. Total beneficiados: 147, total usos: 652.*
- *Durante el segundo semestre 2012 se realizaron tres talleres de desarrollo humano: Equipos saludables con 35 participantes, Comunicación saludable con 10 participantes y Convivencia (valores) con 6 participantes.*

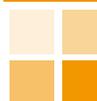
### **7.4.5. Línea: Internacionalización.**

#### **7.4.5.1. Fortalecimiento de las Competencias en Lenguas Extranjeras - Sede Palmira.**

#### **Objetivo General**

*Promover, mediante acciones puntuales y estrategias, el aprendizaje y perfeccionamiento del inglés y otras lenguas extranjeras en estudiantes de pregrado.*

*Este proyecto le fue reducido casi todo el presupuesto de 2012, atendiendo el Acuerdo No 057 de Junio 12 de 2012 del Consejo Superior Universitario, con el objeto de hacer un ajuste al presupuesto y apoyar los gastos de funcionamiento en 2012.*



**Tabla 95.***Ejecución Presupuestal Proyecto Fortalecimiento de las Competencias en lenguas Extranjeras.*

Asignación 2012	Ejecución	% Ejec
<b>5.400.000</b>	<b>5.400.000</b>	<b>100%</b>

## 7.5 Estadísticas e Indicadores

### 7.5.1. Indicadores Básicos Sede Palmira 2012

**Tabla 96.***Indicadores Básicos Sede Palmira, año 2012.*

Descripción	Unidad de Medida	Cantidad
Número de Estudiantes Matriculados Pregrado 2012-1	Unidad	2506
Número de Estudiantes Matriculados Pregrado 2012-2	Unidad	2641
Número de Estudiantes Matriculados Especialización 2012-1	Unidad	0
Número de Estudiantes Matriculados Especialización 2012-2	Unidad	0
Número de Estudiantes Matriculados Maestría 2012-1	Unidad	67
Número de Estudiantes Matriculados Maestría 2012-2	Unidad	270
Número de Estudiantes Matriculados Doctorado 2012-1	Unidad	228
Número de Estudiantes Matriculados Doctorado 2012-2	Unidad	74
Número de programas de pregrado	Unidad	7
Número de programas de pregrado con Acreditación ante CNA	Unidad	7
Número de Programas de Pregrado en Proceso de Reacreditación ante CNA	Unidad	2
Número de programas de Doctorado	Unidad	2
Número Líneas de Investigación del Doctorado	Unidad	8
Número de programas de Maestría	Unidad	5
Número Líneas de Investigación de la Maestría	Unidad	8
Número de programas de Especialización	Unidad	2
Número de Graduados en Pregrado año 2012	Unidad	220
Número de Graduados en Especialización año 2012	Unidad	0
Número de Graduados en Maestría año 2012	Unidad	36
Número de Graduados en Doctorado año 2012	Unidad	5
Número de Graduados en Posgrado año 2012	Unidad	41
Número de profesores de planta	Unidad	104
Número de profesores en Equivalencia en Tiempo Completo (ETC)	Unidad	113,2
Número de profesores de planta con Doctorado	Unidad	48
Número de profesores de planta con Maestría	Unidad	44
Número de profesores de planta con Especialización	Unidad	8
Número de profesores de planta con Pregrado	Unidad	4
Número Personal Administrativo	Unidad	192
Área Total Construida	Metros Cuadrados	35.147

(\*): Incluye áreas comunes (baños, cuartos de aseo, cuartos eléctricos), pasillos, puntos fijos (Ascensores y escaleras), muros

### 7.5.1.1. Pregrado

En el 2012 se inscribió un total de 2.627 estudiantes en programas de pregrado, siendo admitidos 945 estudiantes, de los cuales 758 se matricularon, ocupando 80.21% del total de admitidos en la Sede.

De todos los estudiantes matriculados en pregrado del segundo semestre de 2012, el 94.66% pertenece a los estratos 1, 2 y 3. El 44.75% de los estudiantes matriculados pertenecen al género femenino.

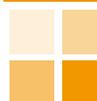
La Sede tiene gran presencia en todo el territorio nacional, prueba de esto son la diversidad de regiones de las cuales son procedentes nuestros estudiantes (desde el Archipiélago de San Andrés hasta la Amazonía) siendo el área de mayor influencia el Valle del Cauca y los departamentos de Nariño, Cauca y Bogotá D.C.

**Tabla 97.**

*Estadísticas Estudiantes de los programas de Pregrado discriminado por Facultad, 2012  
(Sigue la información del cuadro en la siguiente pág.)*

Facultad	Programa Curricular	Cupos 2012		Aspirantes 2012		Admitidos 2012		Matriculados Nuevos 2012	
		1	2	1	2	1	2	1	2
Ciencias Agropecuarias	Ingeniería Agronómica	60	60	172	125	105	61	85	49
	Zootecnia	60	60	168	148	97	67	69	56
	<b>TOTAL</b>	<b>120</b>	<b>120</b>	<b>340</b>	<b>273</b>	<b>202</b>	<b>128</b>	<b>154</b>	<b>105</b>
Ingeniería y Administración	Ingeniería Agroindustrial	50	50	210	133	60	59	49	52
	Administración De Empresas	60	60	290	192	79	65	56	52
	Ingeniería Ambiental	50	50	408	265	66	62	53	49
	Diseño Industrial	35	35	203	147	44	43	36	39
	Ingeniería Agrícola	60	60	86	74	94	43	75	38
	<b>TOTAL</b>	<b>255</b>	<b>255</b>	<b>1198</b>	<b>811</b>	<b>343</b>	<b>272</b>	<b>269</b>	<b>230</b>
<b>TOTAL SEDE</b>		<b>375</b>	<b>375</b>	<b>1538</b>	<b>1084</b>	<b>545</b>	<b>400</b>	<b>423</b>	<b>335</b>

Fuente: Dirección Nacional de Admisiones, Sistema Información Académica (SIA), Consolidado y Cálculos Oficina de Planeación



Facultad	Programa Curricular	Total Matriculados 2012		Admitidos / Aspirantes		Mat. Nuevos / Admitidos		Graduados		
		1	2	1	2	1	2	1	2	Total
Ciencias Agropecuarias	Ingeniería Agronómica	491	509	61,05	48,41	80,95	80,33	8	24	32
	Zootecnia	326	359	57,74	45,27	71,13	83,58	13	20	33
	<b>TOTAL</b>	<b>817</b>	<b>868</b>	<b>59,41</b>	<b>46,89</b>	<b>76,24</b>	<b>82,03</b>	<b>21</b>	<b>44</b>	<b>65</b>
Ingeniería y Administración	Ingeniería Agroindustrial	396	412	28,57	44,36	81,67	88,14	13	25	38
	Administración De Empresas	318	339	27,24	33,85	70,89	80,00	11	25	36
	Ingeniería Ambiental	449	478	16,18	23,40	80,30	79,03	16	19	35
	Diseño Industrial	308	324	21,67	29,25	81,82	90,70	15	12	27
	Ingeniería Agrícola	218	220	109,30	58,11	79,79	88,37	10	15	25
	<b>TOTAL</b>	<b>1689</b>	<b>1773</b>	<b>28,63</b>	<b>33,54</b>	<b>78,43</b>	<b>84,56</b>	<b>65</b>	<b>96</b>	<b>161</b>
<b>TOTAL SEDE</b>		<b>2506</b>	<b>2641</b>	<b>35,44</b>	<b>36,90</b>	<b>77,61</b>	<b>83,75</b>	<b>86</b>	<b>140</b>	<b>226</b>

Fuente: Dirección Nacional de Admisiones, Sistema Información Académica (SIA), Consolidado y Cálculos Oficina de Planeación

**Tabla 98.**

Número de estudiantes matriculados en Pregrado por Programa Curricular según Género, 2012

Semestre / Programa curricular	Femenino	Masculino	Total
<b>2012-1</b>	<b>1137</b>	<b>1369</b>	<b>2506</b>
Ingeniería Agronómica	188	303	491
Zootecnia	170	156	326
Ingeniería Agrícola - Admisión por áreas - Leticia			
Ingeniería Agrícola	81	137	218
Ingeniería Agroindustrial	165	231	396
Ingeniería Ambiental	233	216	449
Administración de Empresas	188	130	318
Diseño Industrial	112	196	308
<b>2012-2</b>	<b>1182</b>	<b>1459</b>	<b>2641</b>
Ingeniería Agronómica	193	316	509
Zootecnia	180	179	359
Ingeniería Agrícola	86	134	220
Ingeniería Agroindustrial	175	237	412
Ingeniería Ambiental	243	235	478
Administración de Empresas	195	144	339
Diseño Industrial	110	214	324

Fuente: Sistema Información Académica (SIA), Consolidado Oficina de Planeación

**Tabla 99.**

Número de estudiantes matriculados en Pregrado por Programa Curricular según Estrato Socioeconómico, 2012

Semestre / Programa Curricular	Estratos						No estratificado	No Informa	Total
	1	2	3	4	5	6			
<b>2011-1</b>	<b>529</b>	<b>1205</b>	<b>635</b>	<b>92</b>	<b>19</b>		<b>16</b>	<b>9</b>	<b>2506</b>
Administración de Empresas	71	163	74	7	2			1	318
Diseño Industrial	30	137	114	22	4			1	308
Ingeniería Agrícola - Admisión por áreas - Leticia									
Ingeniería Agrícola	60	100	45	6			1		218
Ingeniería Agroindustrial	77	221	82	10	2		3	1	396
Ingeniería Agronómica	128	224	117	12	2	1	4	3	491
Ingeniería Ambiental	95	204	119	24	4		2	1	449
Zootecnia	62	156	84	11	5		6	2	326
<b>2011-2</b>	<b>558</b>	<b>1275</b>	<b>667</b>	<b>90</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>2641</b>
Administración De Empresas	77	175	79	7	1				339
Diseño Industrial	31	145	119	22	6			1	324
Ingeniería agrícola	64	97	50	9					220
Ingeniería Agroindustrial	82	222	87	13	4	1	3		412
Ingeniería Agronómica	133	246	110	13	2	1	3	1	509
Ingeniería Ambiental	101	219	130	21	4		2	1	478
Zootecnia	70	171	92	5	4		5	2	359

Fuente: Sistema Información Académica (SIA), Consolidado Oficina de Planeación

**Tabla 100.**

Procedencia por departamentos de los estudiantes de Pregrado matriculados en primer y segundo semestre del año 2012.

Departamento	2012-1	2012-2
Amazonas	7	8
Antioquia	1	2
Arauca	9	12
Bogotá D.C.	80	75
Bolívar	6	5
Boyacá	7	6
Caldas	3	7
Caquetá	10	10
Casanare	2	1
Cauca	158	165
Cesar	6	6
Córdoba	1	
Cundinamarca	20	21
Guainía	3	1
Guaviare	3	3
Huila	24	24
Meta	13	10
Nariño	256	245
Norte De Santander	4	3
Putumayo	86	82
Quindío	12	12
Risaralda		

Departamento	2012-1	2012-2
San Andrés	3	6
Santander	4	5
Tolima	15	15
Valle Del Cauca	1762	1905
Extranjero		1
No Informa	10	10
Total Sede	2506	2641

Fuente: Sistema Información Académica (SIA), Consolidado Oficina de Planeación

### 7.5.1.2. Posgrado

En el año 2012, se observa que en Maestrías cuenta con un aumento considerable al pasar de 228 estudiantes matriculados en el segundo semestre de 2011 a 270 en el segundo semestre de 2012, lo cual representa cerca del 18.42% de crecimiento.

**Tabla 101.**

*Estadísticas Estudiantes de los Programas de Posgrado discriminado por Facultad, 2012 (continúa en la siguiente pág).*

Tabla 08.	Programa Curricular	Cupos 2012		Aspirantes 2012		Admitidos 2012		Matriculados Nuevos 2012		Total Matriculados 2012	
		1	2	1	2	1	2	1	2	1	2
Ciencias Agropecuarias	Maestría en Ciencias Biológicas	3	8	3	9	2	7	2	4	17	24
	Maestría en Ciencias Agrarias	14	20	28	32	19	16	22	18	81	91
	Maestría en Ciencias Agrarias - Convenio Sede Orinoquia	18		11		10					
	Maestría en Ciencias Agrarias - Convenio Universidad del Tolima										
	Doctorado en Agroecología	8		8		8		4		11	11
	Doctorado en Ciencias Agropecuarias	9	14	10	14	9	10	8	13	56	63
	<b>TOTAL</b>	<b>52</b>	<b>42</b>	<b>60</b>	<b>55</b>	<b>48</b>	<b>33</b>	<b>36</b>	<b>35</b>	<b>165</b>	<b>189</b>
Ingeniería y Administración	Maestría en Ingeniería Agroindustrial	30		8	5	8	0	3		12	12
	Maestría en Enseñanza De Las Ciencias Exactas Y Naturales	30	30	47	52	31	30	28	28	92	110
	Maestría en Ingeniería Ambiental	16	15	28	20	16	10 <sub>1</sub>	11	9	26	33
	<b>TOTAL</b>	<b>76</b>	<b>45</b>	<b>83</b>	<b>77</b>	<b>55</b>	<b>40</b>	<b>42</b>	<b>37</b>	<b>130</b>	<b>155</b>
<b>TOTAL SEDE</b>	<b>128</b>	<b>87</b>	<b>143</b>	<b>132</b>	<b>103</b>	<b>73</b>	<b>78</b>	<b>72</b>	<b>295</b>	<b>344</b>	

Facultad	Programa Curricular	Admitidos / Aspirantes 2012		Mat. Nuevos / Admitidos 2012		Graduados 2012		
		1	2	1	2	1	2	Total
Ciencias Agropecuarias	Maestría en Ciencias Biológicas	66,67	77,78	100,00	57,14		4	4
	Maestría en Ciencias Agrarias	67,86	50,00	115,79	112,50	7	13	20
	Maestría en Ciencias Agrarias - Convenio Sede Orinoquia	90,91		0,00				0
	Maestría en Ciencias Agrarias - Convenio Universidad del Tolima						3	3
	Doctorado en Agroecología	100,00		50,00				0
	Doctorado en Ciencias Agropecuarias	90,00	71,43	88,89	130,00	3	2	5
	<b>TOTAL</b>	<b>80,00</b>	<b>60,00</b>	<b>75,00</b>	<b>106,06</b>	<b>10</b>	<b>22</b>	<b>32</b>
Ingeniería y Administración	Maestría en Ingeniería Agroindustrial	100,00	0,00	37,50				0
	Maestría en Enseñanza De Las Ciencias Exactas Y Naturales	65,96	57,69	90,32	93,33	5	8	13
	Maestría en Ingeniería Ambiental	57,14	50,00	68,75	90,00			0
	<b>TOTAL</b>	<b>66,27</b>	<b>51,95</b>	<b>76,36</b>	<b>92,50</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>13</b>
<b>TOTAL SEDE</b>	<b>72,03</b>	<b>55,30</b>	<b>75,73</b>	<b>98,63</b>	<b>15</b>	<b>31</b>	<b>45</b>	

Fuente: Dirección Nacional de Admisiones, Sistema Información Académica (SIA), Consolidado y Cálculos Oficina de Planeación

En los admitidos de la Maestría en Ciencias Agrarias - Convenio Sede Orinoquia se aplazó la matrícula.

## 7.6 OBRAS REALIZADAS

A continuación se presentan tablas para mostrar las obras realizadas, con el nombre, descripción y representación

Tabla 102.

Obras realizadas Proyecto Infraestructura para la Academia.

PROYECTO DE INFRAESTRUCTURA PARA LA ACADEMIA BPUN METAS REALIZADAS 2012				
	NOMBRE DE LA OBRA	DESCRIPCION	U.M.	REPRESENTACIÓN GRAFICA
1	SERVICIOS DE ASISTENCIA PROFESIONAL PARA EL PROYECTO DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA PARA LA ACADEMIA. ASISTENTE.  Contratista: Dis. Diego Fernando de La Cruz.	Consiste en el Apoyo de un profesional para el proyecto en las actividades de; diligenciamiento de Formatos, y documentos necesarios para la contratación de las actividades a realizar en el proyecto y otras tareas.  <b>\$ 11'200.000 (\$2'800.000)</b>	1	
2	SERVICIO PROFESIONAL EN ASESORIA Y ELABORACIÓN DE PROPUESTAS CON; DISEÑOS DE ESPACIOS FÍSICOS, CALCULO DE PRESUPUESTO E INTERVENTORIA DE OBRAS PARA EL PROYECTO DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA PARA LA ACADEMIA". Arq. Alfonso Otero Jaramillo	Consiste en el Apoyo de un profesional para realizar actividades de apoyo al proyecto de infraestructura física en actividades de; diseño, presupuesto y seguimiento a las obras menores de este.  <b>\$ 18'400.000 (\$4'600.000)</b>	1	
3	SERVICIOS DE INTERVENTORIA PARA LA OBRA REMODELACIÓN DEL SEGUNDO PISO DEL EDIFICIO DE AULAS Y CUBICULOS.  Contratista: Arq. Gladys Renteria Rengifo	Servicios profesionales de interventoria, para realizar actividades de; control de la obra, control de la programación, la calidad de los materiales, la realización indicada de los muros a construir y las especificaciones técnicas respectivas según las normas de construcción.  <b>\$12'884.000</b>	1.400 M2	
4	EL DISEÑO DE LAS REDES; NORMAL, REGULADA, VOZ Y DATOS, LA RED EXTERNA Y EL CALCULO DE LA CAPACIDAD DE LA RED Y EL SUMINISTRO ELECTRICO EN LOS BLOQUES 30 Y 40 DEL EDIFICIO LEOPOLDO ROTHER. Contratista: Ing. Electricista	Esta actividad consiste en los diseños y cálculos eléctricos y los presupuestos respectivos para proyectar todas las adecuaciones y ampliaciones de cargas eléctricas para los dos bloques del edificio Leopoldo Rother.  <b>\$24'360.000</b>	4.752 M2	

Director de Proyecto: RUTH AMPARO ALEY

## PROYECTO DE INFRAESTRUCTURA PARA LA ACADEMIA BPUN METAS REALIZADAS 2012

	NOMBRE DE LA OBRA	DESCRIPCION	U.M.	REPRESENTACIÓN GRAFICA
5	<b>CONSTRUCCIÓN DE LAS REDES DE ENERGÍA Y TELECOMUNICACIONES DEL 2DO PISO DEL EDIFICIO DE AULAS Y CUBICULOS.</b>  Contratista: ENERGIZAR LTDA	Esta orden se refiere a la construcción total de las instalaciones eléctricas y telecomunicaciones del segundo piso del edificio de aulas y cubículos ( los cinco ) .  <b>\$ 392'000.554</b>	1.400 M2	
6	<b>MANTENIMIENTO DE OFICINA DOCENTE. MANTENIMIENTO DE MOBILIARIO OFICINA DOCENTE.</b> Contratistas: Arq. Ricardo Leon Delgado Empresa; DIVIMODULAR LTDA	Esta actividad consiste en realizar actividades de; mejoras locativas, pintura en general y reposición de guarda escoba, restauración del mobiliario; superficie de trabajo, sillas, mesa para reuniones y gabinete superior. <b>\$3'391.672</b>	12,0 M2	
7	<b>OBRAS CIVILES COMPLEMENTARIAS PARA INSTALACIÓN DE PLATAFORMAS PMR.</b> Contratista: Ing. Jairo Rengifo	Comprende la construcción de losas prefabricadas para el acceso a la plataforma vertical de los cinco, losa para instalación de la misma y anclajes para la plataforma salva escalera en el edificio de posgrados. <b>\$32'034.590</b>	2 GLB	
8	<b>OBRAS ELECTRICAS COMPLEMENTARIAS PARA INSTALACIÓN DE PLATAFORMAS PMR.</b> Contratista: Tecn. Electricista; Boris Alexis Ruiz.	Esta actividad consiste en la adecuación de tableros y acometidas respectivas para dar energía a las plataformas en el edificio los cinco y de posgrados.  <b>\$3'816.828</b>	2 GLB	

Director de Proyecto: RUTH AMPARO ALEY

## PROYECTO DE INFRAESTRUCTURA PARA LA ACADEMIA BPUN METAS REALIZADAS 2012

	NOMBRE DE LA OBRA	DESCRIPCION	U.M.	REPRESENTACIÓN GRAFICA
9	<b>ADECUACIÓN DE UN AREA PARA OFICINA DE POSGRADOS DE INGENIERIA Y ADMINISTRACIÓN.</b> Contratista: Arq. Pedro Romero	Comprende la adecuación física de un espacio en el segundo piso del edificio de Posgrados, en el cual se realizo, resanes de muros y acabado en pintura, enlucimiento de la carpintería metálica, y construcción de redes de energía y telecomunicaciones. <b>\$15'752.576</b>	35 M2	
10	<b>OBRAS DE MANTENIMIENTO EN AREAS DE ESPACIOS ACADEMICOS ADMINISTRATIVOS.</b> Contratista: Arq. José Leyder Salazar	Esta orden consiste en actividades de Mantenimiento en espacios académico administrativas; construcción de cielos en Biblioteca y oficina de DIPAL, ventanas en áreas de deposito, reparación de cubiertas; resanes en muros con estuco y pintura en aulas y obras menores. <b>\$13'832.880</b>		
11	<b>REPARACIONES LOCATIVAS CON LA ADECUACIÓN DEL ÁREA DE SISTEMAS Y AULAS DE CLASES DEL SEGUNDO PISO DEL EDIFICIO DE AULAS Y CUBÍCULOS" – LOS CINCO, UBICADO EN EL CAMPUS UNIVERSITARIO.</b> Contratista: Ing. Jairo Rengifo	Esta orden consiste en actividades de demolición de muros, construcción de muros acústicos, puertas en laminas, ventanería, reparación de escalera principal y pasamanos. <b>\$148'724.992</b>	1.400 M2	
12	<b>ADECUACIÓN DEL ÁREA PARA PARQUEO DE MOTOCICLETAS EN EL AREA PARA EL BIENESTAR Y LA CONVIVENCIA Y LA ADECUACIÓN DE ACCESOS PEATONALES EN EL CAMPUS PRINCIPAL DE LA SEDE PALMIRA.</b> Contratista: Ing. José Ulises Asprilla	Mejoras de nivelación en el terreno con roca muerta, grava y cordones en concreto, la construcción de andenes de acceso para el área del campus principal con su respectivas puertas en malla. <b>\$35'369.131</b>	1.600 M2	

Director de Proyecto: RUTH AMPARO ALEY

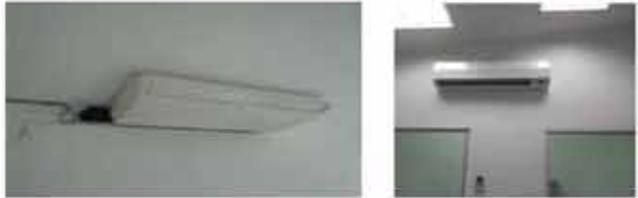
## PROYECTO DE INFRAESTRUCTURA PARA LA ACADEMIA BPUN METAS REALIZADAS 2012

	NOMBRE DE LA OBRA	DESCRIPCION	U.M.	REPRESENTACIÓN GRAFICA
13	<b>ADECUACIONES DE REDES HIDRO SANITARIAS EN LOS BAÑOS DEL EDIFICIO ADMINISTRATIVO II ETAPA”.</b>  Contratista: Diego Cadena de la Cruz	Comprende realizar actividades de cambiar las instalaciones hidráulicas y sanitarias de las áreas húmedas del 5to piso y el área de camerinos, con el respectivos cambio de enchapes, accesorios sanitarios, estucos y pintura en general.  <b>\$43'351.933</b>	100 M2	
14	<b>MANTENIMIENTO DE MOBILIARIO PARA LAS AULAS DEL AREA DE SISTEMAS DEL EDIFICIO LOS CINCO .</b> Contratista: INDUSTRIAS ROMIL S.A.S.	Comprende actividades de restauración de mesas existentes con cambio de formicas, cambio repinte de las partes en laminas, cambio de paños a las sillas y mejoras en las divisiones modulares.  <b>\$ 15'997.282</b>	335 M2	
15	<b>REFORMA DE ENCHAPE DE PISO EN EL SEGUNDO PISO DEL EDIFICIO LOS CINCO” DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE PALMIRA.</b> Contratista: Ing. Héctor Marino Borrero.	Esta actividad consiste en realizar el cambio total del enchape de los pisos, el cual se encontraban en mal estado, baldosas de cemento sueltas, permitiendo con esto darle un mayor valor al inmueble y mejorar el desempeño de sus usuarios.  <b>\$ 208'165.823</b>	1.400 M2	
16	<b>COMPRA DE MOBILIARIO PARA OFICINA DE DOCENTE.</b>  Contratista: DIVIMODULAR LTDA	Consiste en la compra de una silla giratoria y un mueble para biblioteca y archivero para las actividades de docencia.  <b>\$1'972.000</b>	12 M2	

Director de Proyecto: RUTH AMPARO ALEY



## PROYECTO DE INFRAESTRUCTURA PARA LA ACADEMIA BPUN METAS REALIZADAS 2012

	NOMBRE DE LA OBRA	DESCRIPCION	U.M.	REPRESENTACIÓN GRAFICA
17	<b>COMPRA DE TELON, PARA EL AUDITORIO HERNANDO PATIÑO CRUZ</b>	Con la actualización del escenario del Auditorio Hernando Patiño Cruz, se hizo necesario mejorar el Telón para las presentación respectivas; seminarios, clases magistrales y ceremonias académicas del Auditorio.  <b>\$11'368.000</b>	1 UND	
18	<b>ADQUISICIÓN DE MOBILIARIO PARA LA OFICINA DE POSGRADOS DE LA FACULTAD DE INGENIERIA Y ADMINISTRACIÓN</b>	Comprende la compra de mobiliario; divisiones en vidrio templado, sillas, mueble para impresora y mueble para archivar.  <b>\$ 13'197.558</b>	35 M2	
19	<b>COMPRA DE MOBILIARIO PARA LAS AULAS DEL AREA DE SISTEMAS DEL EDIFICIO LOS CINCO Y UN ATRIL PARA EL AUDITORIO HERNANDO PATIÑO CRUZ</b>	Comprende la compra de mesas en madera aglomerada de buena calidad cubierta en formica y estructura en lamina; sillas en tela plásticas antialérgica y lamina y un atril para el auditorio Hernando Patiño Cruz.  <b>\$ 11'368.000</b>		
20	<b>COMPRA DE EQUIPOS DE AIRE ACONDICIONADO PARA AREAS ACADEMICO ADMINISTRATIVAS</b>	Consiste en la compra de Equipos de Aire Acondicionado para las áreas de: UNIMEDIOS, SALA NUEVA DE SISTEMAS, SALA DE VIDEO CONFERENCIA Y ESPACIO PARA EL LAB. G.E.I.T.R.O.  <b>\$ 26'199.760</b>	4 UND	

Director de Proyecto: RUTH AMPARO ALEY

Tabla 103.

Obras realizadas Proyecto Sistema Nacional de Laboratorios.

## PROYECTO SISTEMA NACIONAL DE LABORATORIOS DE LA UNIVERISIDAD NACIONAL SEDE PALMIRA 2012

	NOMBRE DE LA OBRA	DESCRIPCION	U.M.	REPRESENTACIÓN GRAFICA
1	<p><b>ADECUACIÓN DE UN AREA EN EL LABORATORIO DE FRUTAS Y HORTALIZAS.</b></p> <p><b>Contratista:</b> <b>Ing. Civil Nancy Lorena Vicuña</b></p>	<p>Comprende la adecuación de un espacio en el edificio de Operaciones Unitarias, en el laboratorio de Frutas y Hortalizas, se realizaron divisiones en muros de superboard, ventanas en aluminio, puerta en madera, traslados de luminarias, guarda escoba y pintura en muros.</p> <p><b>\$ 9'484.679</b></p>	20 M2	
2	<p><b>ADECUACIÓN FISICA EN EL CUARTO DE MOLINOS DEL LAB. DE QUIMICA DE SUELOS.</b></p> <p><b>Contratista:</b> <b>Ing. Civi, Jairo Muñoz Alvarez</b></p>	<p>Consiste en realizar actividades de Mejoras locativas, divisiones en muros de Panel Yeso, cielo falso en superboard, puertas en madera, ventanas y marcos en aluminio, mesones en estructura metálica, superficies en piedra natural de granito, cajones en madera aglomerada con acabado en pintura poliuretano.</p> <p><b>\$49'968.033</b></p>	70 M2	

Director de Proyecto: RUTH AMPARO ALEY

Tabla 104.

Obras realizadas Proyecto Funcionamiento.

## PROYECTO DE FUNCIONAMIENTO 90101011023 PARA LA VIGENCIA /2012

	NOMBRE DE LA OBRA	DESCRIPCION	U.M.	REPRESENTACIÓN GRAFICA
1	<b>MANTENIMIENTO DE CUBIERTA; CANALES, BAJANTES Y TEJA. REPARACIONES INTERNAS Y CONSTRUCCIÓN DE CANAL DE AGUA LLUVIAS EXTERNO DE LA CAFETERIA CENTRAL.</b>  Contratista: Ing. Civil Oscar Gonzalo Garcés	Las actividades a realizar en la cafetería central consiste en el mantenimiento de la cubierta, canales y bajantes de agua lluvia, reparaciones en el cielo falso, resanes de muros pintura en general. Mantenimiento de redes de aguas residuales, y construcción de canal para manejo de aguas lluvias que vienen de las zonas verdes.	613 M2	 
2	<b>REPARACION DE ALGUNAS AREAS DEL ENCHAPE DEL PISO DE LAS CIRCULACIONES DEL EDIFICIO LEOPOLDO ROTHER BLOQUE 30 Y 40 DEL PRIMER PISO.</b>  Contratista: ING. Civil Jairo Muñoz	Comprende actividades de restauración de algunas áreas que se encontraban con asentamiento, se realizaron rellenos en roca muerta, morteros de nivelación, reposición de baldosas en cemento, y reparación de bordes de losa en algunas áreas de circulación.	100 M2	 
3	<b>SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE LA PISTA ATLETICA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL SEDE PALMIRA.</b>  Contratista: Arq. Paola Carolina Galleo	Esta actividad consiste en realizar la poda de zonas verdes en la carbonilla, aplicación de herbicida, construcción de cordones que no existían y pintura en esmalte color blanco, incluyo la construcción de bolardos en el inicio de la pista.	3.780 M2	 

Director de Proyecto: OSCAR ADOLFO DURÁN 2012

Realizó Oficina Planeación/2013

Tabla 105.

Obras realizadas Proyecto Gastos Operativos del fondo Especial - Facultad de Ciencias Agropecuarias

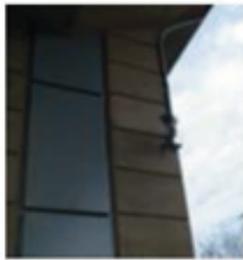
## PROYECTO GASTOS OPERATIVOS DEL FONDO ESPECIAL SUBCUENTA -FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS-2012

	NOMBRE DE LA OBRA	DESCRIPCION	U.M.	REPRESENTACIÓN GRAFICA
1	<p>APLICACIÓN DE ACABADO EN MUROS INTERNOS Y FACHADAS E INSTALACIÓN DE CIELO FALSO EN EL EDIFICIO DE APOYO Y SERVICIOS DEL LABORATORIO GRANJA MARIO GONZALEZ ARANDA" .</p> <p>Contratista: Ing. Civil Mauricio Holguín</p>	<p>Esta orden comprende la aplicación de material de acabado en los muros internos y muros externos, cielo falso en superboard y panel yeso, enchape de pisos en salones del segundo piso.</p> <p><b>\$ 157'952.598</b></p>	560 M2	 
2	<p>ADECUACIÓN DE UN ÁREA PARA EL LABORATORIO DE NUTRICIÓN ANIMAL EN EL EDIFICIO DE SERVICIOS Y APOYO DEL LABORATORIO GRANJA MARIO GONZALEZ ARANDA".</p> <p>Contratista: Ing. Civil Ana Milena Aparicio</p>	<p>Esta actividad consiste en la adecuación total de dos áreas del segundo piso para construir el laboratorio de Nutrición Animal, el cual incluye: construcción de mesones en estructura y piedra de granito, instalaciones eléctricas, hidráulicas y sanitarias.</p> <p><b>\$ 76'876.374</b></p>	140 M2	 
3	<p>SUMINISTRO Y LA INSTALACIÓN DE EQUIPOS DE AIRE ACONDICIONADO EN VARIOS EDIFICIOS DE LA SEDE, PARA LOS SIGUIENTES ESPACIOS: LAB. DE NUTRICIÓN ANIMAL LABORATORIO DE ENTOMOLOGIA. LABORATORIO DE GENETICA. SALA DE REUNIONES POSGRADOS.</p> <p>Contratista: AIRE CONFORT LTDA</p>	<p>Comprende la compra y puesta en marcha de 4 unidades de equipos de Aire Acondicionado para los lab. De Nutrición Animal, Entomología y Genética. Sala de reuniones de posgrados, incluye las bases, desagües y su respectiva acometida eléctrica.</p> <p><b>\$29'368.000</b></p>	5 UNDS	 
4	<p>OBRAS COMPLEMENTARIAS EN EL LABORATORIO MARIO GONZALEZ ARANDA.</p> <p>Contratista: Ing. Civil Mauricio Holguín</p>	<p>Comprende realizar obras complementarias, adecuar el parqueadero para los automóviles, adecuar el área de la garita de la portería (acabados e iluminación) compra de cajones para el laboratorio de Nutrición Animal.</p> <p><b>\$ 41'000.001</b></p>		 

Director de Proyecto: NORA CRISTINA MESA-2012

Realizó Oficina Planeación/2013

**PROYECTO GASTOS OPERATIVOS DEL FONDO ESPECIAL  
SUBCUENTA -FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS-2012**

	<b>NOMBRE DE LA OBRA</b>	<b>DESCRIPCION</b>	<b>U.M.</b>	<b>REPRESENTACIÓN GRAFICA</b>
<b>5</b>	ADECUACION E INSTALACION DE CUBIERTA SOBRE TERRAZA EN EDIFICIO DE APOYO Y SERVICIOS GRANJA MARIO GONZALEZ ARANDA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA - Sede Palmira. Contratista: Ing. Civil Jose Ulises Asprilla	Comprende la construcción de una cubierta con estructura metálica y teja en polipropileno con anclajes a estructura en concreto y obras menores.  <b>\$6'263.309</b>	<b>15 M2</b>	 
<b>6</b>	OBRAS COMPLEMENTARIAS PARA LA RED DE CABLEADO ESTRUCTURADO PARA EL LAB. AGROPECUARIO MARIO GONZALEZ ARANDA Y ADQUISICIÓN DE EQUIPOS DE TELECOMUNICACIONES. Contratista: SINELIC S.A.S.	Consiste en realizar obras para la red de acometida de cableado estructurado; incluida la compra de equipo de protección de energía UPS.  <b>\$ 14'534.932</b>	<b>1 GLB</b>	
<b>7</b>	ADQUISICIÓN DE EQUIPOS DE SEGURIDAD CON INSTALACIÓN EN EL EDIFICIO DE APOYO Y SERVICIOS DEL LAB. AGROPECUARIO G.M.G.A. Contratista: GUARDIANES DE SEGURIDAD LTDA	Comprende el suministro e instalación de equipos de seguridad en áreas de circulación del edificio, aulas y portería.  <b>\$ 23'991.120</b>		 
<b>8</b>	ADQUISICIÓN DE MOBILIARIO PARA SALONES Y LABORATORIOS DE LA SEDE. Contratista: INDUSTRIAL ROMIL S.A.	Consiste en la adquisición e mobiliario para aulas del edificio de apoyo del laboratorio de la granja, lab. De Genética, Anatomía y Fisiología Animal y oficinas docentes.  <b>\$15'926,360</b>		

Director de Proyecto: NORA CRISTINA MESA-2012

Realizó Oficina Planeación/2013

**PROYECTO GASTOS OPERATIVOS DEL FONDO ESPECIAL  
SUBCUENTA -FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS-2012**

	<b>NOMBRE DE LA OBRA</b>	<b>DESCRIPCION</b>	<b>U.M.</b>	<b>REPRESENTACIÓN GRAFICA</b>
<b>9</b>	<p>ADECUACIONES ELECTRICA DE LA RED DE TELECOMUNICACIONES DE LOS LABORATORIOS DE CASAS DE MALLAS Y ADQUISICION DE EQUIPOS DE TELECOMUNICACIONES.</p> <p>Contratista: Ing. Electricista JM INGENIERIA LTDA</p>	<p>Comprende las instalaciones eléctricas y telecomunicaciones para las actividades a realizar en el laboratorio, con las acometidas respectivas; tableros, UPS y canaletas con sus respectivos ductos.</p> <p><b>\$41'683.550</b></p>	<p><b>50 M2</b></p>	

Director de Proyecto: NORA CRISTINA MESA-2012

Realizó Oficina Planeación/2013







## 8. BIENESTAR UNIVERSITARIO

### 8.1 RESUMEN EJECUTIVO DE LA GESTIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO - 2012

**Tabla 106.**

*Resumen Ejecutivo de la Gestión de Bienestar Universitario - 2012*

AREA/PROGRAMA		POBLACION	2012-1		2012-2	
			Usuarios*	Usos**	Usuarios*	Usos**
<b>Cultura</b> (Talleres culturales y Eventos)		Comunidad Universitaria	<b>262</b> talleres culturales	1.100 talleres y eventos	<b>135</b> talleres culturales	1.130 talleres y eventos
<b>Actividad Física y Deporte</b> (Prácticas deportivas, torneos internos y externos)		Estudiantes y egresados	<b>621</b>	747	<b>810</b>	1.470
<b>Acompañamiento Integral</b> (Acompañamiento, inducción y preparación para el cambio, convivencia y grupos est.)		Comunidad Universitaria y egresados	<b>877</b>	3.480	<b>1.019</b>	3.303
<b>Salud</b> (Atención primaria y emergencias, factores de riesgo, programas de P y P, gestión en salud)		Comunidad Universitaria y egresados	<b>2.170</b>	6.581	<b>2.049</b>	6.612
<b>Gestión y Fomento Socioeconómico</b>	Préstamo Estudiantil	Estudiantes pregrado vulnerables Estrato 1, 2 y 3	<b>129</b>	129	<b>104</b>	104
	Proyecto de Acompañamiento		<b>262</b>	273	<b>254</b>	255
	Apoyo alimentario		<b>132</b>	132	En proceso	En proceso
<b>Programa de Bienestar Laboral</b>	Actividades Deportivas	Docentes y Administrativos	<b>146</b>	398	<b>147</b>	652
	Actividades Recreativas		<b>78</b>	92	<b>196</b>	364
	Actividades de Capacitación		<b>55</b>	60	<b>91</b>	121
<b>TOTAL USOS</b>			<b>4.732</b>	12.969	<b>4.805</b>	14.011

\*Usuario: Cuantifica el beneficio por estudiante.

\*\*Usos: Cuantifica el número de veces que el estudiante participa del programa.

**Tabla 107.**

*Estudiantes Beneficiados por área, 2012*

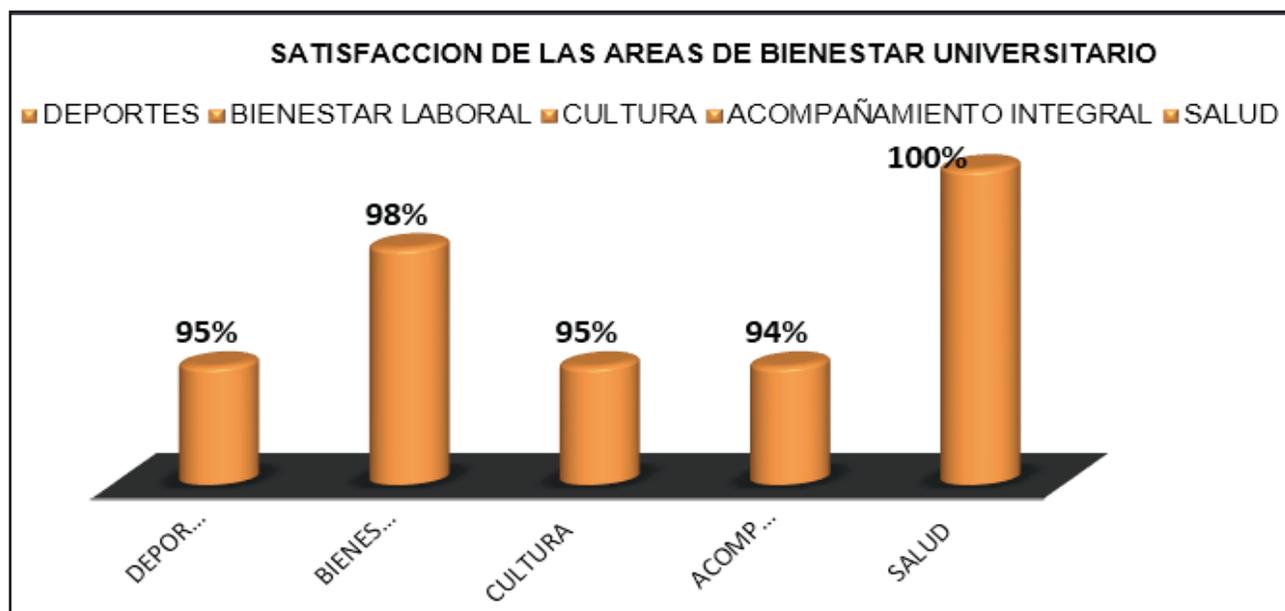
Resumen de estudiantes de pregrado beneficiados por área	2012-1	2012-2
<b>Cultura</b>	262	135
<b>Actividad Física y Deportes</b>	621	810
<b>Acompañamiento Integral</b>	789	878
<b>Salud</b>	1.882	1.597
<b>Gestión y Fomento Socioeconómico</b> En esta área se tomó la población de estrato 1, 2,3 (2.368) que equivale al 94.5% de la población matriculada.	515	358 Datos en verificación por el Área

**Figura 9.**  
Participación por área.



Matriculados Pregrado \*2012-1: 2.513 \*2012-2 2.622

**Figura 10.**  
Satisfacción de las áreas de bienestar universitario.



De acuerdo a los resultados de las encuestas aplicadas en el 2012-1 en las diferentes áreas y programas de Bienestar Universitario se observa que el mayor porcentaje de satisfacción lo tiene el área de Salud, con un 100%, seguido del programa de Bienestar Laboral, con un 98%, le continúa las áreas de Cultura y Deporte con un 95% cada una, finalmente se encuentra el área de Acompañamiento Integral con un 94%.

Presupuesto asignado a Bienestar Universitario durante la vigencia 2012 fue de \$1.009.599.086, contemplando recursos de funcionamiento, transferencias de facultades y proyectos de inversión, por recursos externos (convenio con la alcaldía de Palmira) se asignó \$184.922.566. De los recursos asignados por funcionamiento y proyectos de inversión se

logró la ejecución del 98% cada uno, según lo reportado por el sistema financiero hasta el 20 de diciembre de 2012; por transferencia de facultades se logró la ejecución del 87%, el 13% restante es trasladado como recursos de balance, los cuales se incorporaran nuevamente para la vigencia 2013; y de los recursos externos se ejecutó el 8% en el programa de alimentación estudiantil, el restante 92% se ejecutará en la vigencia 2013.

El área que presenta la mayor asignación y ejecución presupuestal es Gestión y Fomento Socioeconómico con el 58% del presupuesto total, ejecutado en sus programas de préstamo estudiantil, gestión alimentaria, gestión para el transporte y el proyecto de acompañamiento estudiantil para la permanencia y adaptación a la vida universitaria

**Figura 11.**  
*Ejecución Presupuestal, 2012.*

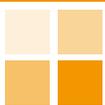


## 8.2 INFORME DE GESTIÓN POR ÁREAS Y PROGRAMAS DE BIENESTAR UNIVERSITARIO – 2012

**Tabla 108.**  
*Resumen actividades desarrolladas Bienestar Universitario, 2012.*

PLANEACIÓN			RESULTADOS																
OBJETIVO	ACTIVIDADES PLANEADAS	METAS PROPUESTAS	ACTIVIDADES DESARROLLADAS	METAS ALCANZADAS	CUMPLIMIENTO DE METAS														
Promover el mejoramiento permanente de la gestión y fortalecer la comunicación interna y externa del Sistema de Bienestar Universitario	Articular con la Dirección Nacional de Bienestar la primera etapa de estandarización de indicadores para los procesos de bienestar de Sede y realizar seguimiento a las áreas en la implementación de los mismos.	Estandarizar por lo menos un indicador por cada proceso de Bienestar Universitario.  Realizar medición de indicadores estandarizados en el periodo 2012.	Se realizaron videoconferencias entre el equipo de asesores de la Sede y el equipo de la Dirección Nacional de Bienestar, logrando estandarizar 16 indicadores de eficacia así:	Se logró la estandarización de 16 indicadores en los siete procesos de Bienestar Universitario y se realizó la medición del 100% de los indicadores propuestos para el periodo.	<b>100%</b>														
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>Proceso</th> <th>No.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Actividad física y deporte</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Acompañamiento integral</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Cultura</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Gestión y fomento socioeconómico</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Salud</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Planeación, ejecución, seguimiento y evaluación</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>			Proceso	No.	Actividad física y deporte	3	Acompañamiento integral	3	Cultura	3	Gestión y fomento socioeconómico	4	Salud	1	Planeación, ejecución, seguimiento y evaluación	2
			Proceso			No.													
			Actividad física y deporte			3													
			Acompañamiento integral			3													
			Cultura			3													
			Gestión y fomento socioeconómico			4													
Salud	1																		
Planeación, ejecución, seguimiento y evaluación	2																		

PLANEACIÓN			RESULTADOS		
Promover el mejoramiento permanente de la gestión y fortalecer la comunicación interna y externa del Sistema de Bienestar Universitario	Asesorar y realizar seguimiento a la planeación estratégica e implementación del subsistema estratégico de información e indicadores.	Realizar reunión de socialización del Plan de Acción y cinco reuniones de seguimiento a la gestión y divulgación de actividades.	Se realizó una reunión al inicio de año para la socialización y ajustes del plan de acción. De igual forma durante el año se realizaron cinco reuniones de seguimiento a la gestión por área, avance de metas, resultados de encuestas de satisfacción y demás temas de interés.	Se realizó el 100% de las reuniones programadas cumpliendo el objetivo de seguimiento y divulgación de actividades.	100%
	Implementar el subsistema de comunicaciones de Bienestar Universitario en la sede, articulado con el nivel nacional, con el fin de difundir y apoyar las acciones del día a día de la dependencia, de manera clara, oportuna y diversa a la comunidad universitaria.	Instalar 10 habladores en acrílico, uno por área como herramienta difusora del portafolio y actividades de la dependencia por mes, que facilite la comunicación con los miembros de la comunidad.	Se diseñó durante ocho meses piezas de comunicación para divulgar el portafolio de bienestar y las actividades del mes entre los la comunidad universitaria, utilizando medios como carteleras, correos masivos, postmaster y los diez habladores en acrílico instalados en las áreas de Bienestar.  Con el fin de brindar apoyo a las áreas de Bienestar Universitario en la divulgación de sus actividades, campañas y estrategias de comunicación interna se vinculó un practicante de publicidad.	Se instaló el 100% de las piezas en acrílico en las áreas correspondientes.  Se divulgó mensualmente las actividades de bienestar.	100%
PLANEACIÓN			RESULTADOS		
OBJETIVO	ACTIVIDADES PLANEADAS	METAS PROPUESTAS	ACTIVIDADES DESARROLLADAS	METAS ALCANZADAS	CUMPLIMIENTO DE METAS
Diseñar, coordinar y ejecutar estrategias para la consecución de recursos que apoyen proyectos orientados a fortalecer el bienestar estudiantil.	Diseñar campañas para el fortalecimiento de los programas de Bienestar e incentivar su apoyo a través de donaciones, dirigida a egresados y empresas del País.  Realizar acercamientos al sector empresarial y alcaldías para la difusión del portafolio e incentivar al apoyo de programas para estudiantes en riesgo de deserción de las diferentes localidades.  Gestionar recursos económicos ante cooperativas del Departamento, a través de proyectos, teniendo en cuenta las necesidades de la sede, el Plan de Desarrollo de la Ciudad y el decreto 2880 de 2004.	Realizar un Video del Sistema de Bienestar Universitario de la Sede orientado a la consecución de recursos económicos para apoyar los proyectos.  Realizar dos campañas de donaciones para programas de Bienestar.  Realizar al menos diez acercamientos empresariales en el Departamento.  Realizar gestión ante cooperativas del sector, para el apoyo del proyecto de transporte para estudiantes de estrato 1, 2 y 3 de la Sede. Lograr por lo menos el apoyo de cuatro cooperativas.	Se realizaron dos campañas durante el año, en la primer campaña de lanzamiento (abril), se logró recaudar 15 donaciones para los programas de Bienestar Universitario; en la segunda campaña (noviembre - diciembre) denominada Egresado ¡Únete!, se realizaron 20 insinuaciones de donación, de las cuales siete se realizarán periódicamente.  Se realizó la producción de video institucional de Bienestar Universitario en conjunto con Unimedios, con el fin de impulsar alianzas estratégicas y donaciones.  Se realizaron 18 acercamientos a empresas del departamento, invitándolas a vincularse en el desarrollo de su acción social a fortalecer los programas de Bienestar Universitario, de los cuales se obtuvo respuesta positiva de cinco de ellas, para lo cual se realizó firma de convenio (convenio con tres cooperativas y una asociación mutual y convenio con empresa prestadora de servicio de transporte).  Se formuló proyecto de transporte estudiantil para estudiantes de estrato 1, 2 y 3, el cual fue apoyado por tres cooperativas y una asociación mutual por valor de \$6.750.000 y fue presentado ante la Secretaria de Educación del Municipio y el Ministerio de Educación, quienes otorgaron el visto bueno para la ejecución mismo. El proyecto se ejecutará en el periodo 2013-1.	Se logró obtener 35 donaciones para el programa de alimentación y transporte dirigido a estudiantes de estrato 1, 2 y 3 de la Sede.  Producción de un video institucional para el tema de donaciones y alianzas estratégicas.  18 acercamientos empresariales.  Se logró el apoyo de cuatro cooperativas del sector en el proyecto de transporte. Logrando la meta en un 100%	100%



PLANEACIÓN			RESULTADOS		
OBJETIVO	ACTIVIDADES PLANEADAS	METAS PROPUESTAS	ACTIVIDADES DESARROLLADAS	METAS ALCANZADAS	CUMPLIMIENTO DE METAS
		Impulsar mediante dos campañas las alianzas estratégicas firmadas desde el nivel nacional.	<p>La dirección Nacional de Bienestar realizó alianzas estratégicas con las empresas, Sofasa Renault, Suramericana, Almotores KIA y Casa Editorial el Tiempo.</p> <p>Se realizaron dos campañas durante el segundo semestre del año, en el mes de septiembre y noviembre, con el fin de impulsar y divulgar las alianzas entre los funcionarios de la sede.</p> <p>Por el convenio con Sofasa Renault se logró la venta de cuatro vehículos hasta la fecha por valor de \$129.389.120 (valor sin IVA), de los cuales se espera un retorno social del 1% según convenio establecido.</p> <p>Por el convenio con Suramericana se lograron cuatro suscripciones hasta la fecha, por valor de \$73.366, de los cuales se espera un retorno social del 3% al 5% según convenio establecido.</p> <p>Por el convenio con Casa Editorial el Tiempo, se logró una suscripción.</p>	Se realizaron dos campañas para la divulgación de las campañas. Logrando la meta en un 100%	100%

## 8.2.2 Reacreditación en Pregrado: Área de actividad física y deportes:

Tabla 109. Resumen Actividades Desarrolladas Área Actividad Física y Deportes, 2012

PLANEACIÓN			RESULTADOS		
OBJETIVO	ACTIVIDADES PLANEADAS	METAS PROPUESTAS	ACTIVIDADES DESARROLLADAS	METAS ALCANZADAS	CUMPLIMIENTO DE METAS
<b>Acondicionamiento Físico e Instrucción Deportiva</b> . Fomentar el mejoramiento de las cualidades y aptitudes físicas individuales de los integrantes de la Comunidad Universitaria	Ofertar y promocionar 10 prácticas deportivas: Acondicionamiento Físico, Baloncesto, Fútbol, Fútbol sala, Fútbol césped, Natación, Taekwondo, Tenis de Mesa, Ultimate y Rugby.	Ejecutar las 10 prácticas deportivas.  Lograr la participación del 30% de la comunidad estudiantil.	Ejecución de 10 prácticas deportivas: Acondicionamiento Físico, Baloncesto, Fútbol, Fútbol sala, Fútbol césped, Natación, Taekwondo, Tenis de Mesa, Ultimate y Rugby.	Ejecución del 100% de las prácticas deportivas programadas.  Participación Estudiantil: 2012-1: 621 Equivalentes al 24.7% de la Población Estudiantil.	Se cumplió un 100% de las actividades programadas. Se cumplió el 82.3% de participación de la población estudiantil propuesta.
	Ofertar y promocionar 12 prácticas deportivas: Acondicionamiento Físico, Ajedrez, Baloncesto, Fútbol, Fútbol sala, Natación, Taekwondo, Tenis de Mesa, Ultimate, Rugby, Rumba Terapia y Voleibol.	Ejecutar las 12 prácticas deportivas.  Lograr la participación del 30% de la comunidad estudiantil.	Ejecución de las 8 prácticas deportivas: Acondicionamiento Físico, Baloncesto, Fútbol, Natación, Tenis de Mesa, Rugby, Rumba Terapia y Voleibol	Ejecución del 67% de las prácticas deportivas programadas  Participación Estudiantil: 2012-2: 622 Equivalentes al 23.7% de la Población Estudiantil	Se cumplió un 67% de las actividades programadas se cumplió el 79% de participación de la población estudiantil propuesta

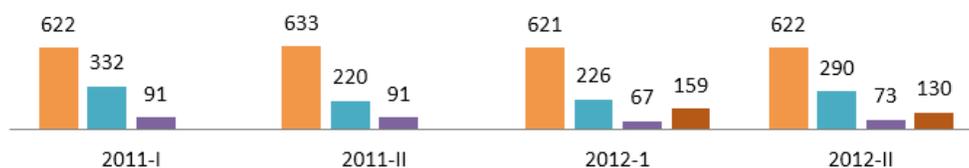
PLANEACIÓN			RESULTADOS		
<b>Deporte de Competencia.</b> Fomentar el deporte de competencia en la comunidad universitaria.	Organizar y ejecutar en el 2012-I: 7 Torneos Internos.	Ejecutar 7 torneos internos.	Ejecución de 5 torneos internos.	Ejecución del 72% de torneos internos programados en 2012-I. Participación de 226 estudiantes.	Se cumplió un 72% de los torneos internos programados.
	Organizar y ejecutar en el 2012-II: 7 Torneos Internos.	Ejecutar 7 torneos internos.	Ejecución de 3 torneos.	Ejecución del 43% de torneos internos programados en 2012-II. Participación de 290 estudiantes.	Se cumplió un 43% de los torneos internos programados.
	Participar en el 2012-I: 1 Torneo Externo.	Participar en 1 torneo externo.	Participación en un torneo externo.	Ejecución del 100% de torneos externos con la participación de 67 estudiantes.	Se cumplió un 100% de participación en torneos externos.
	Participar en el 2012-II: 3 Torneos Externos.	Participar en 3 torneos externos.	Participación en 4 torneos externos.	Ejecución del 133% de torneos externos con la participación de 73 estudiantes.	Se cumplió un 133% de participación en torneos externos.
<b>Actividad Lúdica Deportiva</b> Fomentar espacios de integración en la Comunidad Universitaria. Facilitando el préstamo de Implementos Deportivos.	Préstamo de Implementos deportivos para las diferentes actividades lúdicas-recreativas.	Ejecutar el préstamo de implementos deportivos, logrando la participación de por lo menos 100 estudiantes.	Realización de préstamos de implementos deportivos a 159 estudiantes.	Ejecución del 159% de los préstamos de implementos deportivos con la participación de 159 estudiantes.	Se cumplió 159% de participación de estudiantes en el préstamo de implementos deportivos.
		Ejecutar el préstamo de implementos deportivos, logrando la participación de por lo menos 100 estudiantes.	Realización de préstamos de implementos deportivos a 130 estudiantes.	Ejecución del 130% de los préstamos de implementos deportivos con la participación de 130 estudiantes.	Se cumplió 130% de participación de estudiantes en el préstamo de implementos deportivos.

**Figura 12.**

Comparativo de Participación Estudiantil, periodos 2011 - 2012.

**GRAFICO COMPARATIVO DE PARTICIPACION ESTUDIANTIL PERIODOS 2011-2012**

■ INSTRUCCIÓN DEPORTIVA ■ TORNEO INTERNO ■ TORNEO EXTERNO ■ ACTIVIDAD LUDICA



**Tabla 110.**  
Resumen Actividades Desarrolladas Área de Cultura, 2012

PLANEACIÓN			RESULTADOS			
OBJETIVO	ACTIVIDADES PLANEADAS	METAS PROPUESTAS	ACTIVIDADES DESARROLLADAS	METAS ALCANZADAS	CUMPLIMIENTO DE METAS	RECURSOS EMPLEADOS POR FUNCIONAMIENTO Ó PROYECTO
<b>Instrucción y promoción cultural</b> Fortalecer la formación integral del estudiante, con la promoción de los talleres existentes y la creación de nuevos espacios de participación en el saber cultural.	Ofrecer a la comunidad Universitaria <b>16</b> talleres artísticos y culturales, que permita al estudiante explorar su talento artístico. Ofrecer al menos dos nuevos talleres, en este año.	* Lograr la participación del 8 % de la población estudiantil en cada semestre.	Se dictaron los módulos de: Bailes de salón, Bailes populares, Capoeira, Cuentaría, danza árabe, danzas folclóricas, música andina, percusión, piano, coro, teatro, Guitarra y bajo, violín, danza andina guitarra eléctrica, música del pacífico y del caribe. (en el segundo semestre de 2012 no se dictaron 3 talleres: bailes de salón, bailes populares, guitarra-bajo-violín)	La participación en el período 2012-I en los diferentes talleres fue de 262 estudiantes, equivalente al 10.4% de la comunidad estudiantil, mientras que en el año 2012-II fue del 5.14% con 135 estudiantes, de los cuales hubo 2 estudiantes que participó en dos talleres; entre los dos periodos hubo una diferencia de 127 estudiantes.	2012-1:130% 2012-2:64%	funcionamiento
<b>Lúdico cultural y expresión de talento</b> Fortalecer el desarrollo artístico y cultural en la universidad Nacional de Colombia Sede Palmira, mediante el desarrollo de eventos artísticos y culturales en las diferentes expresiones del arte; así como también en la adecuación y dotación de espacios y talleres culturales, con el fin de formar públicos para la construcción y valoración de las artes.	<b>Interculturalidad</b> Realizar en el segundo periodo de 2012 una Semana Universitaria de agrado para la comunidad universitaria.	* Lograr la participación de 400 personas de la comunidad universitaria.	Se llevó a cabo la semana universitaria del 17 al 21 de Septiembre de 2012, con diferentes eventos interculturales, pero con muy poca participación de público de la comunidad universitaria.	Participación sólo de 100 personas como espectadores de toda la comunidad universitaria.	25%	Funcionamiento. Y proyecto.
	<b>Lúdico cultural "DÍA Y NOCHE DE LA NACIONAL"</b>	* Lograr la participación de 180 personas de la comunidad universitaria.	Participaron como espectadores por lo menos 450 personas.	450 espectadores	250%	
	<b>Expresión de talento • KARAOKE</b>	Lograr la participación del 2% de personas de la comunidad universitaria.	Participaron como espectadores aproximadamente 350 personas.	350 personas como público.	673%	
	<b>Lúdico cultural • Realizar una obra de teatro en el año 2012.</b>	Lograr la participación de 250 personas de la comunidad universitaria y local. *Realizar una presentación teatral de trayectoria nacional en el año.	Se realizaron dos presentaciones de teatro de talla nacional: "abueladas" con un público de 450 personas aproximadamente; "lucha libre improvisada" con un público de 80 personas.	530 personas como espectadores entre las dos funciones.	212%	

**Figura 13.**  
Asistencia de los estudiantes, 2010 - 2012

ASISTENCIA		
Año	Estudiantes	
2010-1		179
2010-2		266
2011-1		194
2011-2		140
2012-1		262
2012-2		135



La participación en el período 2010-II en los diferentes talleres fue de 266 estudiantes, equivalente al 12.2% de la comunidad estudiantil y un funcionario, sobrepasando la meta en un 4% (66 estudiantes), mientras que en el año 2010-I fue del 8% con 179 estudiantes. Una de las causas de la diferencia presentada entre los dos períodos se relaciona con el hecho de los dos nuevos módulos ofertados en el periodo 2010-II, reflejado en un aumento del 4.2% en la participación, que nos muestra una mayor motivación en los estudiantes fortaleciendo de manera notable a los grupos culturales.

La participación de los estudiantes en los talleres culturales para el primer semestre de 2011 fue del 7.3%. Al realizar la comparación con respecto al segundo semestre de 2011 bajó porque éste fue del 5.5%. Este cambio se debe a que para el segundo semestre de 2011 no hubo normalidad académica por el paro que se dio en contra de la reforma a la ley 30.

La participación de los estudiantes en los talleres culturales para el primer semestre de 2012 fue del 10.4%, con 262 jóvenes. Al realizar la comparación con respecto al segundo semestre de 2012 bajó casi la mitad con un porcentaje del 5.14 correspondientes a 135 estudiantes, esto debido a que la contratación de los instructores fue un poco demorada por el cambio en los procedimientos de contratación en el sistema SIGEP. Por motivos de desconocimiento de dicho sistema tampoco se realizó la calle cultural, actividad que motiva a los estudiantes a participar de dichos talleres.

## DÍA Y NOCHE DE LA NACIONAL

2010-1	600
2010-2	600
2011-1	700
2011-2	600
212-1	700
2012-2	450



La asistencia al Día y Noche de la Nacional tanto en el primer semestre como en el segundo del año 2010, tuvo un comportamiento muy similar al igual que en el segundo semestre de 2011, según una experiencia que hemos tenido es que si se programa este evento para el último día de clase la asistencia del público disminuye; mientras que en el primer semestre de 2011, se realizó antes de los estudiantes iniciar exámenes y trabajos finales por tanto se nota una mayor asistencia.

En el 2012-1 del total de público asistente a todos los eventos culturales el 64% con 700 personas asistieron a la actividad lúdica cultural del Día y Noche de la Nacional; el 27% con 300 personas a la expresión de talentos con el karaoke y el 9% a la promoción de la interculturalidad con la posesión del cabildo indígena con 100 personas.

En el 2012-2 de las personas asistentes a los eventos culturales el 33% con 880 personas asistieron a las actividades lúdico culturales que fueron: Día y Noche de la Nacional, la obra de teatro y la presentación de Incolballet; en el programa de Interculturalidad asistieron el 8% en los eventos de la Posesión del cabildo Indígena y Semana Universitaria.

Figura 14.

Presentación de grupos en eventos internos y externos

## PRESENTACION DE GRUPOS EN EVENTOS INT. Y EXT.

2010-1	7
2010-2	12
2011-1	12
2011-2	12
2012-1	13
2012-2	13



En el primer semestre de 2010, hubo menos participación de los grupos artísticos de la Sede en presentaciones en eventos tanto internos como externos. A partir del segundo semestre de 2010 y en los años 2011 y 2012, las participaciones han aumentado ya que se ha promocionado mucho más los grupos artísticos, también por la adquisición de los instrumentos y de los vestuarios que ha facilitado atender las invitaciones a las presentaciones tanto internas como externas.

Por el proyecto “Formación de públicos para la valoración de las artes, mediante el fortalecimiento y dotación cultural” en los años 2010-2011-2012, se realizaron actividades artísticas en la Semana Universitaria de cada año entre otros eventos. Se realizó compra de instrumentos y vestuarios para los grupos artísticos de la Sede, en cada año del proyecto se conformaron dos nuevos grupos como fueron: la orquesta y música del pacífico y del caribe.

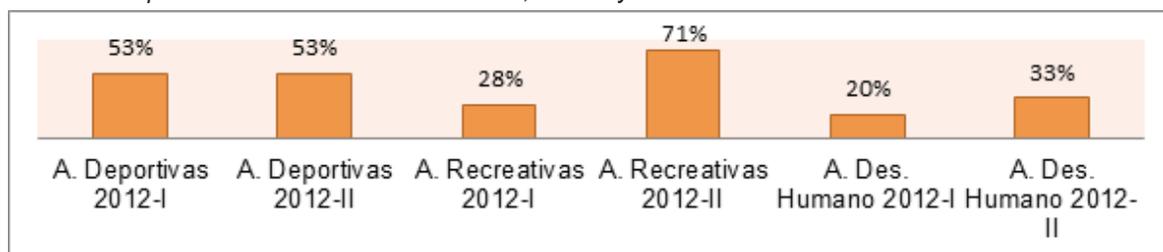
## 8.2.4. Proyecto de Bienestar Laboral para funcionarios docentes y administrativos de la Universidad De Colombia - Sede Palmira

Tabla 111. Resumen Actividades Desarrolladas Proyecto de Bienestar Laboral, 2012

ACTIVIDADES RECREATIVAS						
PLANEACIÓN			RESULTADOS			
OBJETIVO	ACTIVIDADES PLANEADAS	METAS PROPUESTAS	ACTIVIDADES DESARROLLADAS	METAS ALCANZADAS	GRADO DE AVANCE DE METAS	RECURSOS EMPLEADOS POR FUNCIONAMIENTO Ó PROYECTO
Realizar actividades recreativas, para mejorar el clima laboral, el estilo de vida del trabajador, la buena utilización del tiempo libre y el manejo del estrés de los Funcionarios Docentes y Administrativos de la Sede	Actividades Recreativas	Realizar al menos 5 actividades recreativas para cada año del proyecto con una participación mínima del 20% del personal de la Sede	Día de la Secretaria ** abril 26 - 38 asistentes	Se llevaron a cabo 7 actividades recreativas.  Participaron 196 Funcionarios (70% de la planta)  <b>196 beneficiados</b> <b>364 usos</b>	(7/5)*100 140%	** Actividad patrocinada por Fodun, Counal y Comfandi  Proyecto de Bienestar Laboral para Funcionarios Docentes y Administrativos
			Comfandi Pance Junio 2 - 37 asistentes			
			Comfandi Buga Junio 16 - 17 asistentes			
			Comfandi Calima Octubre 20 - 29 asistentes			
			Comfandi Tuluá Noviembre 24 - 16 asistentes			
			Jornada Cultural y deportiva Diciembre 7 - 138 asistentes			
			Jornada Lúdica Recreativa Diciembre 12 - 89 asistentes			
ACTIVIDADES DE DESARROLLO HUMANO						
Realizar actividades de desarrollo humano, para mejorar el clima laboral, el estilo de vida del trabajador, la buena utilización del tiempo libre y el manejo del estrés de los Funcionarios Docentes y Administrativos de la Sede	Actividades de Desarrollo Humano	Realizar al menos 6 talleres de desarrollo personal en temas deportivos, recreativos y desarrollo humano para los Funcionarios Docentes y Administrativos	Inteligencia emocional Mayo 16 - 8 asistentes	Se realizaron 8 talleres de desarrollo personal.  Participaron 91 Funcionarios (33% de la planta)  <b>91 beneficiados</b> <b>121 usos</b>	(8/6)*100	Con el apoyo de los psicólogos de Salud y Acompañamiento
			Servicio saludable Junio 5 - 32 asistentes			
			Agosto 23 - 10 asistentes			
			Docencia saludable Junio 13 - 6 asistentes			
			Hábitos saludables Junio 20 - 14 asistentes			
			Equipos saludables Julio 24 - 35 asistentes			
			Comunicación saludable Octubre 3 - 10 asistentes			
			Taller de Valores Octubre 24 - Diciembre 11 - 6 asistentes - 3 asistentes			
Taller Salud Financiera Noviembre 29 - 5 asistentes						
ACTIVIDADES DEPORTIVAS						
Realizar actividades deportiva, para mejorar el clima laboral, el estilo de vida del trabajador, la buena utilización del tiempo libre y el manejo del estrés de los Funcionarios Docentes y Administrativos de la Sede	Actividades Deportivas	Realizar al menos 4 actividades deportivas por cada año del proyecto, con una participación mínima del 15% de los Funcionarios Docentes y Administrativos	Acondicionamiento físico 83 usuarios - 287 usos	Se llevaron a cabo 9 actividades deportivas durante el año.  Participaron 147 Funcionarios (53% de la planta)  <b>147 beneficiados</b> <b>652 usos</b>	(9/4)*100	Apoyo de la Dirección Nacional de Bienestar, Coordinación de deportes, Comfandi  Proyecto de Bienestar Laboral para Funcionarios Docentes y Administrativos
			Rumbaterapia 32 usuarios - 70 usos			
			Natación- buceo 21 usuarios - 104 usos			
			Fútbol 22 usuarios - 77 usos			
			taichi- yoga 9 usuarios - 26 usos			
			baloncesto - voleibol 4 usuarios			
			Spinning 21 usuarios - 57 usos			
			Taekwondo 2 usuarios			
			Torneo de rana 29 usuarios			

Figura 15.

Análisis Comparativo Asistencia de Funcionarios, 2012-1 y 2012-2



## 8.2.5. Área de Salud

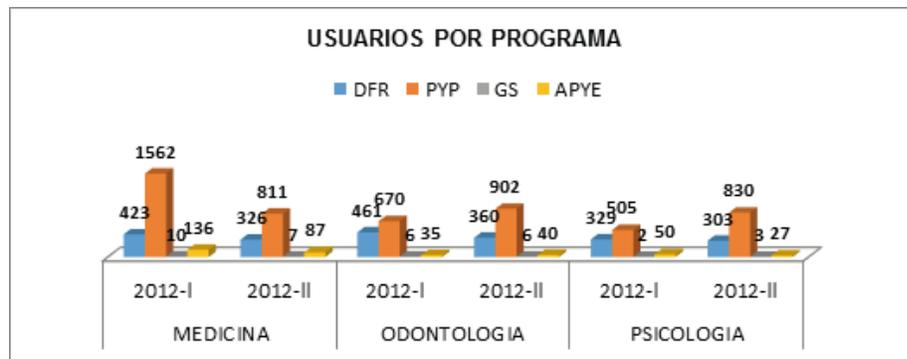
Tabla 112.

Resumen Actividades Desarrolladas Área de Salud, 2012

PLANEACIÓN AREA SALUD			RESULTADOS			
OBJETIVO	ACTIVIDADES PLANEADAS	METAS PROPUESTAS	ACTIVIDADES DESARROLLADAS	METAS ALCANZADAS AÑO 2012	GRADO DE AVANCE DE METAS	RECURSOS EMPLEADOS
Identificar e intervenir de manera oportuna y temprana los determinantes individuales que afectan la salud Disminución de Factores de Riesgo, con el fin de mitigar la vulnerabilidad de los miembros de la comunidad U.	- Apertura de historia clínica -Detección de riesgos -Remisión a programas de PYP	Lograr semestralmente que el 100% de los estudiantes que ingresan tengan valoración de los riesgos. - Lograr que el 100% de los estudiantes valorados sean remitidos a los programas.	- Apertura de historia clínica -Detección de riesgos -Remisión a programas de PYP	En total se atendió a 721 estudiantes en el periodo  Los estudiantes admitidos que presentaron riesgo fueron remitidos a los programas PYP	Se realizaron procesos de apertura de historia clínica a 721.  721/721*100 se cumplió en un 100% la meta establecida	Origen: Proyecto Genérico N.C. Invertido: Papelería para HC y pagos a personal.
Promover estilos de vida saludables a través de programas estratégicos de Promoción de la Salud y la prevención de la enfermedad (PYP) de manera colectiva, con base en la caracterización de los factores de riesgo en la práctica laboral, académica, deportiva y cultural.	Talleres y charlas de Promoción, y Prevención, Eventos: Día saludable, Semana universitaria y semana saludable, a cargo de las sub-áreas, odontológica, médica y psicológica, dirigidos a la Comunidad Universitaria.	A- Lograr la participación del 50% de los estudiantes de primer semestre con riesgos psicosociales en las actividades de P y P. B.- Alcanzar la participación del 30% de la comunidad en los programas de medicina, 20% en Odontología y psicología.	Talleres y charlas de Promoción, y Prevención, Día saludable, semana de la salud, taller de inducción a estudiantes de ingreso, celebración día de la madre a estudiantes y festival ambiental, seminario de nutrición, seminario ECOYOGA.	<b>MEDICINA</b> Beneficio a 2373 estudiante <b>2. PSICOLOGIA</b> Beneficio a 1335 estudiantes <b>3. ODONTOLOGIA</b> Beneficio a 1572 estudiantes <b>Comunidad Universitaria:</b> Compuesta por Administrativos, docentes, egresados, padres de familia, y visitantes: Se benefició a 475 personas en PYP	<b>1. MEDICINA</b> En 2012-I el 62%. En 2012-II el 31% <b>2. PSICOLOGIA.</b> En 2012-I el 20%. En 2012-II el 32% <b>3. ODONTOLOGIA</b> en 2012-I el 27%; en 2012-II el 34% Atención al 100%	. Insumos médicos y odontológico . Donación de muestras laboratorios farmacéuticos y entidades que apoyan los eventos
Atender las personas que han sido afectadas físico y/o emocionalmente por situaciones de carácter fortuito, con el fin de evitar complicaciones y/o facilitar su recuperación. (APYE)	Estabilizar y remitir casos de emergencia hacia los servicios asistenciales establecidos por el SGSS. Realizar seguimiento de casos críticos individuales y colectivos derivados de las emergencias.	- Atender al 100% de los casos en situación prioritaria o emergencia de la comunidad estudiantil. Sobre la Población total, se espera atender: Medicina 10% ; Psicología y odontología 5% Anual	Se atendieron y estabilizaron los casos prioritarios, de Emergencias y urgencias que se presentaron en las respectivas sub-áreas .	<b>MEDICINA</b> Se disminuyó a 223 estudiantes. <b>2. PSICOLOGIA</b> Se disminuyó a 77 estudiantes. <b>3. ODONTOLOGIA</b> Se disminuyó a 75 estudiantes. Con respecto a la meta.	<b>1. MEDICINA</b> En 2012-I el 5.4%. 2012-II -3.3% <b>2. PSICOLOGIA</b> En 2012-I el 2%. En 2012-II el 1% <b>3. ODONTOLOGIA</b> En 2012-I el 1.4%; en 2012-II el 1.5%	Profesionales de las áreas médicos, psicólogos y odontóloga Insumos médicos y odontológicos para la atención.
Realizar acciones de gestión de Salud para lograr la articulación con el Sistema General de Seguridad Social en Salud y la asesoría en el manejo de la póliza integral estudiantil. Gestión en salud (GS)	Brindar asesoría para la vinculación y uso adecuado del SGSS; como también para el uso de la Póliza. Convenios con la secretaria de Salud regional y con las EPS.	Establecer por lo menos 5 alianzas estratégicas con EPS y la secretaria de salud, a fin de lograr su participación en actividades y campañas educativas para la comunidad estudiantil.	Invitación a los laboratorios clínicos y farmacéuticos y demás entidades públicas y privadas que apoyan los eventos y actividades de salud	<b>MEDICINA</b> se realizaron 7 convenios <b>2. PSICOLOGIA</b> Se realizaron 3 convenios <b>3. ODONTOLOGIA</b> se realizaron 6 convenios	En 2012-I y 2012-II se realizaron en total 16 convenios con entidades públicas y privadas, laboratorios clínicos y farmacológicos. .	Establecimiento de convenios con entidades.
Conocer el grado de satisfacción del usuario con el beneficio recibido del área.	Evaluar la satisfacción del usuario	Esperar por lo menos que el 70% de los usuarios se encuentren satisfechos con el beneficio recibido.	En 2012-I Encuesta piloto de satisfacción a 34 asistentes, de los cuales 20 manifestaron estar satisfechos y 14 muy satisfechos.		se logró el 100% de satisfacción en las tres sub áreas medicina , odontología y psicología	Formato de encuestas de satisfacción.

Figura 16.

Usuarios por programa.



En el año 2012 se llevaron a cabo todas las actividades planeadas para cada uno de los programas y se logró cumplir con las metas propuestas, incluso superándolas en cada Sub área: Medicina, Odontología y Psicología.

## 8.2.6. Área de Acompañamiento Integral

Tabla 113. Resumen Actividades Desarrolladas Área de Acompañamiento Integral, 2012

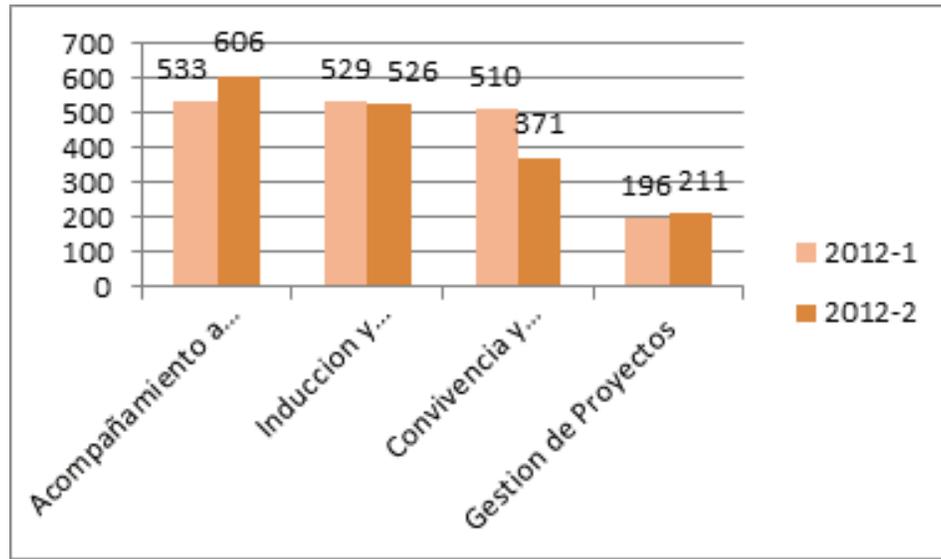
PLANEACIÓN			RESULTADOS		
OBJETIVO	ACTIVIDADES PLANEADAS	METAS PROPUESTAS 2012	ACTIVIDADES DESARROLLADAS	METAS ALCANZADAS	CUMPLIMIENTO DE META
ACOMPANIAMIENTO A LA VIDA UNIVERSITARIA. Contribuir al proceso de adaptación de estudiantes y mitigar la deserción académica.	Participación en talleres para un mejor acompañamiento y seguimiento a estudiantes de primer semestre que presenten algún tipo de riesgo.	2012-1: 100% de la población de 1 <sup>er</sup> semestre (428)	Contribuir al proceso de adaptación de estudiantes y mitigar la deserción académica.	94,16% 403 estudiantes de 1er semestre 2012-1	2012-1: 94,16% 403 estudiantes
		2012-2: 100% de la población de 1 <sup>er</sup> semestre (333)	Contribuir al proceso de adaptación de estudiantes y mitigar la deserción académica.	95,49% 318 estudiantes de 1er semestre 2012-2	2012-2: 95,49% 318 estudiantes
	Asesoramiento a los estudiantes que solicitan el servicio de acompañamiento y en trámites académicos administrativos.	2012-1: 100% de la población de que solicita la asesoría	Asesorías Académico-Administrativas	100% 118 estudiantes que solicitaron la asesoría	2012-1: 100% 118 estudiantes
		2012-2: 100% de la población de que solicita la asesoría	Asesorías Académico-Administrativas	100% 214 estudiantes que solicitaron la asesoría	2012-2: 100% 214 estudiantes
	Acompañamiento a través de la aplicación del perfil integral con estudiantes de primer semestre.	2012-1: 100% de la población de 1 <sup>er</sup> semestre (428)	Perfil integral y seguimiento estudiantes. 1 <sup>er</sup> semestre	94,16% 403 estudiantes de 1er semestre 2012-1	2012-1: 94,16% 403 estudiantes
		2012-2: 100% de la población de 1 <sup>er</sup> semestre (333)	Perfil integral y seguimiento estudiantes. 1 <sup>er</sup> semestre	95,49% 318 estudiantes de 1er semestre 2012-2	2012-2: 95,49% 318 estudiantes
	Realización de asesorías en matemática básica, cálculo diferencial y química general.	2012-1: Atención del 100% estudiantes que solicitan la asesoría.	Monitorias en las asignaturas de matemática básica y química general	100% 56 estudiantes que solicitan refuerzo en matemática básica y química general	2012-1: 100%; 56 solicitudes.
		2012-2: Atención del 100% estudiantes que solicitan la asesoría.	Monitorias en las asignaturas de matemática básica y calculo diferencial	100% 39 estudiantes que solicitan refuerzo en matemática básica y calculo diferencial	2012-2: 100%; 39 solicitudes.

PLANEACIÓN			RESULTADOS		
OBJETIVO	ACTIVIDADES PLANEADAS	METAS PROPUESTAS 2012	ACTIVIDADES DESARROLLADAS	METAS ALCANZADAS	CUMPLIMIENTO DE META
<b>INDUCCIÓN Y PREPARACIÓN PARA EL CAMBIO</b> Acompañar y preparar a los estudiantes de primer semestre y estudiantes; PAES, PEAMA, REINGRESO, PRÓXIMOS A EGRESAR Y EGRESADOS para que se adapten más fácilmente a los cambios que se presentan a nivel académico y personal durante el paso por la vida universitaria.	Realización de la jornada de inducción con los estudiantes de primer semestre.	100% población de primer semestre (428 estudiantes) 2012-1.	Jornada de inducción a estudiantes de primer semestre.	2012 - 1: 93,22% 399 estudiantes de 1er semestre 2012-1	2012-1: 93,22%; 399 estudiantes.
		100% población de primer semestre (333 estudiantes) 2012-2.	Jornada de inducción a estudiantes de primer semestre.	2012 - 2 91,59% población de 1er semestre (305 estudiantes)	2012 - 2 91,59% población de 1er semestre.
	Acompañamiento y atención a PAES Primer semestre.	53,93% (89) PAES primer semestre.	Aplicación de talleres a la población PAES que faciliten la adaptación a los cambios en la vida universitaria.	2012 - 1: 53,93% 48 estudiantes PAES de primer semestre	2012-1: 53,93%; 48 estudiantes.
		100% (29) PAES primer semestre.	Aplicación de talleres a la población PAES que faciliten la adaptación a los cambios en la vida universitaria.	2012 - 2 96,55% población de 1er semestre (28 estudiantes)	2012 - 2 96,55% población de 1er semestre.
	Acompañamiento y atención a PEAMAS de todos los semestres.	100% (15) PEAMAS de todos los semestres.	Aplicación de talleres a la población PEAMA que faciliten la adaptación a los cambios en la vida universitaria.	2012-1: 80% 12 estudiantes PEAMA	2012-1: 80 %; 12 estudiantes.
		100% (21) PEAMAS de todos los semestres.	Aplicación de talleres a la población PEAMA que faciliten la adaptación a los cambios en la vida universitaria.	2012-2: 95,24% 20 estudiantes PEAMAS	2012-2: 95,24 %; 20 estudiantes
	Acompañamiento, atención y seguimiento a los estudiantes de REINGRESO de todos los semestres.	100% (28) REINGRESO de todos los semestres.	Aplicación de talleres a la población REINGRESO que facilite la adaptación a los cambios en la vida	2012-1: 42,86% 12 estudiantes de reingreso).	2012-1: 42,86 %; 12 estudiantes.

PLANEACIÓN			RESULTADOS		
OBJETIVO	ACTIVIDADES PLANEADAS	METAS PROPUESTAS 2012	ACTIVIDADES DESARROLLADAS	METAS ALCANZADAS	CUMPLIMIENTO DE META
<b>CONVIVENCIA Y COTIDIANIDAD</b> Brindar acompañamiento y seguimiento a los casos de amenaza, traslados por fuerza mayor, desaparición, detenciones, dirigiéndolo a las instancias competentes.  Realizar talleres de convivencia y cotidianidad, relacionados con sana convivencia en donde se incluyan los valores institucionales, manejo de riesgos y velar por la socialización del protocolo de las guías de campo.	Brindar asesoría y acompañamiento con casos de amenazas, traslados, desapariciones, detección.	100% de las solicitudes recibidas.	Captar al estudiante que solicita la atención y continuar con el seguimiento requerido por medio físico, telefónico y virtual.	2012-1. 100% de las solicitudes de 11 casos reportados.	Para el 2012-1:100% solicitudes recibidas, 11 casos.
		100% de las solicitudes recibidas.	Captar al estudiante que solicita la atención y continuar con el seguimiento requerido por medio físico, telefónico y virtual.	2012-2. 100% de las solicitudes de 9 casos reportados.	Para el 2012-2:100% solicitudes recibidas, 9 casos.
	Talleres que fortalezcan la sana convivencia incluyendo los valores institucionales, y manejo de riesgos y emergencias.	14 talleres planeados	Talleres dirigidos a la población de primer semestre de 2012-1.	2012-1: 92,86% 13 talleres ejecutados	2012-1: 92,86%; 13 Talleres realizados.
		7 talleres planeados	Talleres dirigidos a la población de primer semestre de 2012-2.	2012-2: 100% 7 talleres realizados	2012-2: 100%; 7 Talleres realizados.
	Talleres psicológicos y psicopedagógicos dirigidos a funcionarios administrativos y docentes.	4 talleres planeados	Talleres dirigidos a los funcionarios administrativos y docentes.	2012-1:100% de los talleres planeados (4).	2012-1:100%; 4 talleres realizados.
		4 talleres planeados	Talleres dirigidos a los funcionarios administrativos y docentes.	2012-1:100% de los talleres planeados (4).	Para el 2012-2:100% 4 talleres realizados.
	Aplicación del sistema de Alertas tempranas.	100% de las solicitudes recibidas.	Seguimiento de las salidas académica	2012-1. 100% 70 alertas	2012-1:100%; 70 alertas

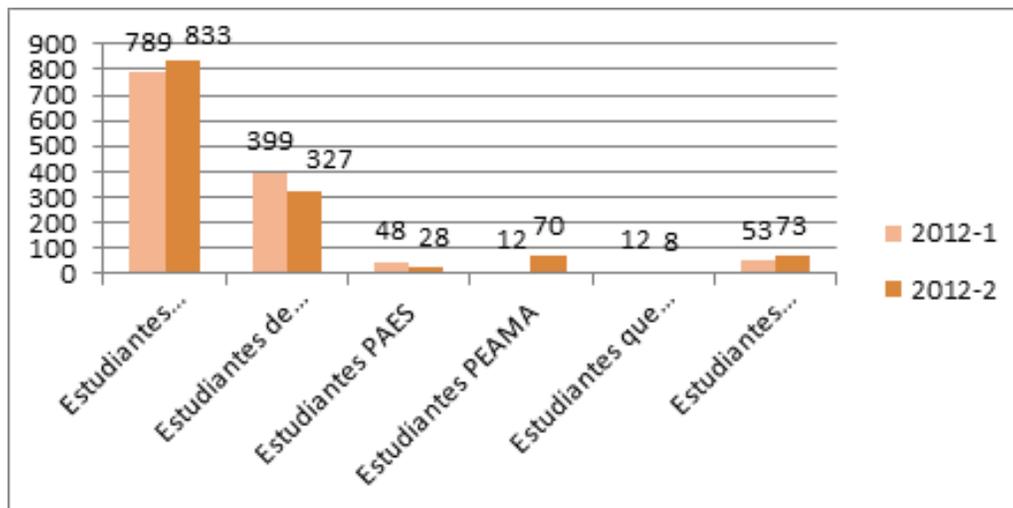
**Figura 17.**

Comparativo de beneficiados por programa, 2012.



**Figura 18.**

Comparativo de beneficiados por población, 2012-1 vs 2012-2.



## 8.2.7. Área de Gestión y Fomento Socioeconómico

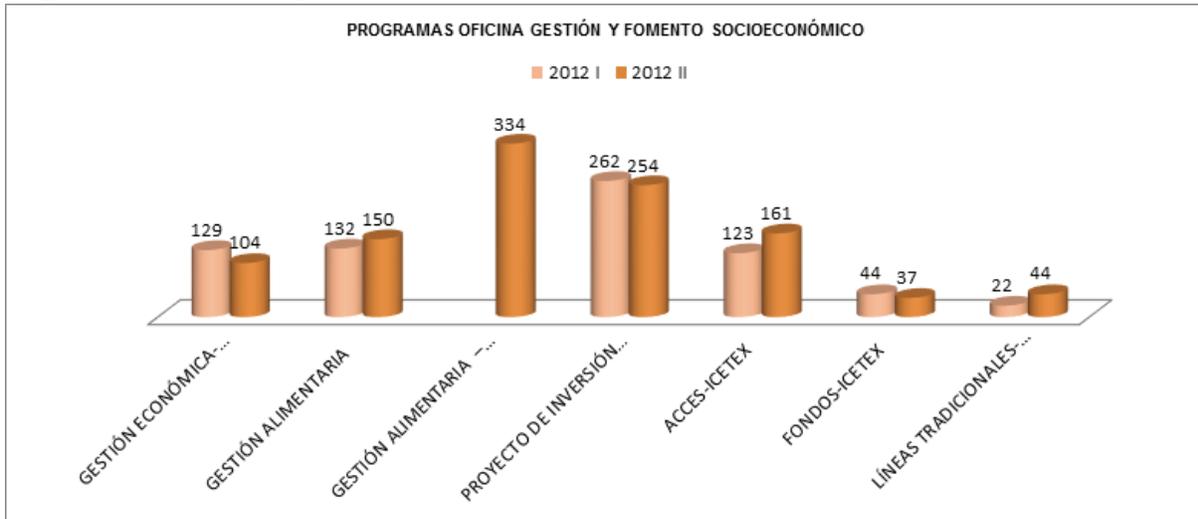
Tabla 114.

Resumen Actividades Desarrolladas Área de Gestión y Fomento Socioeconómico, 2012.

PLANEACIÓN			RESULTADOS		
OBJETIVO	ACTIVIDADES PLANEADAS	METAS PROPUESTAS	ACTIVIDADES DESARROLLADAS	METAS ALCANZADAS	CUMPLIMIENTO DE METAS
Diseñar, promocionar y ejecutar proyectos y programas dirigidos a la población estudiantil con mayor vulnerabilidad y riesgo de deserción. Lo anterior basado en apoyos económicos y sociales para disminuir la deserción, mejorar la calidad de vida y facilitar la consecución de las metas académicas de los estudiantes.	<b>GESTIÓN ECONÓMICA "PRÉSTAMO ESTUDIANTIL "</b>	Atender para cada semestre del año 2012 una población de 129 estudiantes.	Se realizó el seguimiento permanente al programa, garantizando la entrega oportuna del préstamo y realizando los registros contables correspondientes a cada nomina girada.	2012-1, 129 estudiantes beneficiados.	100%
				2012-2, 104 estudiantes beneficiados.	81%
	<b>GESTIÓN ALIMENTARIA</b>	Atender para cada semestre del año 2012 una población de 148 estudiantes.	Se realizó el seguimiento permanente al programa, velando por una correcta entrega del beneficio. Se hizo seguimiento al Convenio interadministrativo suscrito con la Alcaldía Municipal, logrando que se diera inicio a su implementación en el segundo semestre de 2012.	2012-1, 132 estudiantes beneficiados.	89%
				2012-2, 150 estudiantes beneficiados. 2012-2, 334 estudiantes beneficiados, Convenio.	101%
	<b>PROYECTO "ACOMPÑAMIENTO ESTUDIANTIL PARA LA PERMANENCIA Y ADAPTACIÓN A LA VIDA UNIVERSITARIA</b>	Atender un total de 540 estudiantes para el año 2012	Proceso de convocatoria, selección y asignación del beneficio para el 2012-1 Y 2012-2.	2012-1, 262 estudiantes beneficiados.	48%
				2012-2, 254 estudiantes beneficiados.	47%
	<b>ICETEX</b>	Conseguir para cada semestre que a los estudiantes solicitantes se les realice el desembolso del crédito.	Se realizó el proceso de seguimiento de manera permanente a los estudiantes beneficiados por el crédito de ICETEX.	ACCES 2012-1, 123 Estudiantes beneficiados.	100%
				FONDOS 2012-1, 44 Estudiantes beneficiados.	100%
				Líneas Tradicionales 161 Estudiantes beneficiados.	100%
				ACCES 2012-1, 161 Estudiantes beneficiados.	100%
FONDOS 2012-1, 37 Estudiantes beneficiados.				100%	
Líneas Tradicionales 44 Estudiantes beneficiados.				100%	
Evidenciar la recuperación de cartera acorde con la gestión realizada mediante acciones persuasivas y preventivas que faciliten el pago oportuno del crédito.	<b>RECUPERACIÓN DE CARTERA</b>	Contar con información clara que refleje la situación real del monto de la cartera correspondiente a Préstamo Estudiantil. Contar con una firma de abogados que realice el proceso de cobro de Préstamo Estudiantil.	Se realizó la gestión pertinente para la contratación de la firma de abogados Grupo Consultor Andino S.A, se realizó el proceso de entrega para cobros.	Contratación Firma de Abogados Grupo Consultor Andino S.A.	100%

**Figura 19.**

Programas Oficina Gestión y Fomento Socioeconómico, 2012.



### 8.3. Ejecución Presupuestal por Área y Procedencia De Recursos - Vigencia 2012

**Tabla 115.**

Ejecución Presupuestal por Área y Procedencia de Recursos, 2012.

Área	Funcionamiento	Transferencias Facultades	Recursos Externos	Proyectos de Inversión	EJECUCIÓN TOTAL	%
Actividad Física y Deportes	\$ 43.582.156	\$ 38.852.713			82.434.869	8%
Cultura	\$ 24.745.842	\$ 40.049.560		\$ 29.459.516	94.254.918	10%
Acompañamiento Integral	\$ 31.920.663	\$ 4.975.750			36.896.413	4%
Gestión y fomento Socioeconómico	Por funcionamiento incluye: Préstamo Estudiantil \$ 327.781.303 Demás programas y equipos: \$57.457.293 \$ 385.238.596	\$ 3.012.000	\$ 14.778.880 (convenio alcaldía)	\$ 168.775.971	571.805.447	58%
Dirección (Incluye ODS, viáticos, tiquetes aéreos, apoyo económico estudiantes, suministros y equipos de oficina)	\$ 52.505.213	\$ 25.211.576			77.716.789	8%
Bienestar Salud	\$ 13.947.247				100.446.732	
Salud	\$ 86.499.485					10%
Proyecto de Bienestar Laboral				\$ 28.132.479	28.132.479	3%
<b>EJECUCIÓN TOTAL (Corte 20 diciembre)</b>	<b>\$ 638.439.202</b>	<b>\$ 112.101.598</b>	<b>\$ 14.778.880</b>	<b>\$ 226.367.966</b>	<b>991.687.646</b>	
ASIGNACIÓN TOTAL	\$ 650.281.303	\$ 128.317.543	\$ 184.922.566	\$ 231.000.240	1.194.521.652	
<b>% EJECUCIÓN</b>	<b>98%</b>	<b>87%</b>	<b>8%</b>	<b>98%</b>		

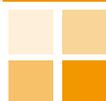
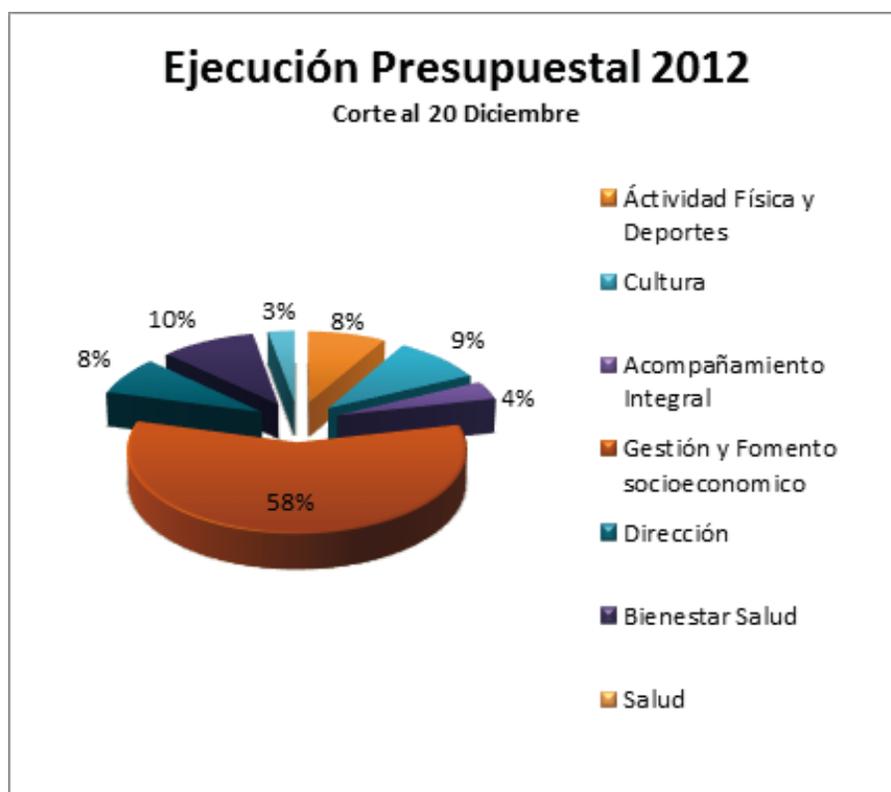
Fuente: Consulta Quipu - corte 20 de diciembre

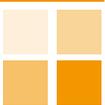
El presupuesto asignado a Bienestar Universitario durante la vigencia 2012 fue de \$1.009.599.086, contemplando recursos de funcionamiento, transferencias de facultades y proyectos de inversión, por recursos externos (convenio con la alcaldía de Palmira) se asignó \$184.922.566. De los recursos asignados por funcionamiento y proyectos de inversión se logró la ejecución del 98% cada uno, según lo reportado por el sistema financiero hasta el 20 de diciembre de 2012; por transferencia de facultades se logró la ejecución del 87%, el 13%

restante es trasladado como recursos de balance, los cuales se incorporaran nuevamente para la vigencia 2013; y de los recursos externos se ejecutó el 8% en el programa de alimentación estudiantil, el restante 92% se ejecutará en la vigencia 2013.

El área que presenta la mayor asignación y ejecución presupuestal es Gestión y Fomento Socioeconómico con el 58% del presupuesto total, ejecutado en sus programas de préstamo estudiantil, gestión alimentaria, gestión para el transporte y el proyecto de acompañamiento estudiantil para la permanencia y adaptación a la vida universitaria.

**Figura 20.**  
*Ejecución Presupuestal, 2012.*









## 9. OFICINA DE PERSONAL

A continuación se hará una relación general de las actividades realizadas durante el año 2012 en esta dependencia, teniendo en cuenta la responsabilidad en la prestación de servicio desde distintas áreas que integran la Oficina de Personal, cuyo compromiso tiene que ver con el cumplimiento de funciones inherentes a Gestión del Talento Humano.

Estas funciones fueron cumplidas en la jefatura de oficina por la psicóloga Xilena Ramirez Palomeque hasta el 16 de septiembre de 2012, a partir del 17 del mismo mes y año las asumió la abogada Ximena Adriana Muñoz Collazos.

Las labores de nómina están a cargo de la funcionaria Alejandra López y Nidia Elena Arellano, el apoyo a personal docente está a cargo de la señora Erika Duque, y las labores de apoyo a capacitación y personal administrativo están a cargo de la señora Lilia Graciela Gómez. En el área de salud ocupacional se cuenta con el apoyo del ingeniero Rodrigo Fontal.

Se realizó el nombramiento de la señora María Claudia Cortés para que brinde apoyo general a la jefatura y a la dependencia desde enero del 2013.

### **9.1 Estructura Personal:**

#### **9.1.1. Personal Administrativo.**

En el año 2012 la Planta de Personal Administrativo tuvo muchas modificaciones debido a la aplicación de listas de elegibles en su tres fases por lo que se incrementó a nivel de la Carrera Administrativa una vez culminado el Concurso Abierto 2010-2011, con el cubrimiento total de treinta y nueve (39) cargos vacantes. Igualmente se vincularon 2 funcionarios como asistentes administrativos en cargos de Libre Nombramiento y Remoción. Un jefe de presupuesto y 6 Técnicos Administrativos en calidad de provisionalidad en cargos nuevos que se crearon en la planta de la Sede Palmira con el fin de fortalecer la gestión en las Facultades de Ciencias Agropecuarias e Ingeniería y Administración.

Se trasladó un cargo de celador 01 a la Sede Manizales, esto por motivos de seguridad del funcionario y por problemas de convivencia y clima laboral en su dependencia.

#### **9.1.2. Personal Docente.**

Finalizado el Concurso de Excelencia 2011, donde se convocaron siete (7) cargos vacantes en dedicación exclusiva para la Facultad de Ingeniería y Administración, fueron seleccionados cuatro (4) cargos como ganadores, docentes que serán vinculados para el inicio del primer semestre del año 2013. A diciembre de 2012 se cuenta con una planta de 104 docentes activos equivalente a 113.2 en dedicación de tiempo completo. Para el año 2012 hubo dos (2) retiros por pensión de docentes en dedicación exclusiva pertenecientes a cada una de las facultades. Ver comparativo de crecimiento en la gráfica N°1 y N° 2.

**Tabla 116.**

*Planta Real Ocupada, 2011.*

Facultad E Instituto	Planta Real (Ocupados) 2011								Total # Cargos	S.S	Total E.T.C
	D.E	T.C	Cat-7	Cat-6	Cat-5	Cat-4	Cat-3	Cat-1			
Ciencias Agropecuarias	41	0	2	0		1	1	0	45	0	51,3
Ingeniería Y Administración	44	3	8	2	0	3	1	0	61	0	64,1
<b>Gran Total</b>	<b>85</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>106</b>	<b>0</b>	<b>115,4</b>

**Tabla 117.**

*Planta Real Ocupada, 2012.*

Facultad E Instituto	Planta Real (Ocupados) Año 2012								Total # Cargos	S.S	E.T.C
	D.E	T.C	Cat-7	Cat-6	Cat-5	Cat-4	Cat-3	Cat-1			
Ciencias Agropecuarias	40	0	2	0		1	1	0	44	0	50,1
Ingeniería Y Administración	44	2	8	2	0	3	1	0	60	0	63,1
<b>Gran Total</b>	<b>84</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>104</b>	<b>0</b>	<b>113,2</b>

*Planta real (ocupados) 2012.*

Se realizó seguimiento y control de cumplimiento de la ejecución del programa de trabajo académico para los docentes de planta y docentes ocasionales, en el cual hubo una respuesta del 100% de cumplimiento.

## 9.2. Proyectos de Inversión

### 9.2.1. Sistema de Gestión para la Seguridad y Salud en el Trabajo

En cumplimiento del programa de Salud Ocupacional, hoy “Sistema de Gestión para la Seguridad y Salud en el Trabajo”, según designación de la ley 1562 del 11 de Julio de 2012, y el proyecto enmarcado en el PLAN MAESTRO DE SALUD OCUPACIONAL, se contó con tres líneas de financiación tales como: Proyecto de inversión, con recursos del nivel central adjudicados mediante el proyecto BPUN 0276, periodo 2010-2012, con un monto para el año 2012 de \$31'092.795°°.

Proyecto BPUN: “Mejoramiento de las condiciones de trabajo del personal docente y administrativo de la Sede Palmira”.

Objetivo: Preservar y fomentar la salud individual y colectiva de la población laboral de la Universidad Nacional de Colombia, mediante la planeación, ejecución y evaluación de acciones tendientes a prevenir y controlar accidentes de trabajo, enfermedades profesionales y enfer-

medades comunes agravadas por el trabajo.

### **Objetivos Específicos:**

*Objetivo 1.* Identificar y evaluar las condiciones de trabajo y salud de la población laboral a través de la actualización de sus diagnósticos, con el fin de priorizar y orientar las medidas de intervención.

Meta 1.1: Realizar los diagnósticos de las condiciones de ambiente de trabajo (seguridad instalaciones locativas, contaminantes químicos, físicos y biológicos), aplicando visitas planeadas en cada uno de los 36 laboratorios, 4 centros y 9 edificios de la sede, asignado a la empresa Managment and Risk Control S.AS , mediante ODS-99

Meta 1.2.1: Realizar los diagnósticos de las condiciones de salud y trabajo relacionadas con carga física, mental y psicolaboral para los 120 docentes de planta y 180 empleados administrativos de la población laboral de la sede, asignado a la empresa ISC PLUS, mediante ODS-114.

Meta 1.2.2: Actualización de las Historias Ocupacionales de los trabajadores Administrativos y Docentes de la sede, asignado a la profesional en Salud Ocupacional Ramos Mosquera Sulay, mediante ODS-57.

Meta 1.2.3: Realización de 90 exámenes médicos periódicos a igual número de Administrativos y docentes de la sede, asignado a la empresa Valsalud , mediante ODS-85.

*Objetivo .2* Conservar y proteger la salud de la población laboral a través del desarrollo de acciones y programas de promoción de la salud laboral y prevención de la enfermedad

Meta 2.2: Implementar el programa de manejo y conservación de la voz en los docentes de planta de la población laboral de la sede, asignado a la empresa TIAN IPS - , mediante ODS-96.

Meta 2.3: Implementar y desarrollar programas de inmunización para controlar los factores de riesgo de enfermedades inmunoprevenibles, mediante vacunaciones y refuerzos en tétanos, titulaciones de hepatitis B, y otras medidas necesarias para el 100% de la población expuesta, Se contrató con la caja de compensación COMFANDI, mediante ODS - 87 , se culminó el 30 de Mayo de 2012

*Objetivo 3.* Desarrollar acciones oportunas para salvaguardar la integridad de la comunidad universitaria, los bienes de la universidad ante situaciones de emergencia y mitigar sus consecuencias mediante el desarrollo de planes operativos de la división en coordinación con el Comité de Prevención y Atención de Emergencias (CPRAE)

Meta 3.1. Instalar señales preventivas, informativas y prohibitivas así como la demarcación del 30% de las áreas identificadas en la sede, asignado a la empresa INGSE-MEJIA SANCHEZ FABIO , mediante ODC-72.

**Objetivo 4.** Promover la cultura del auto cuidado y autogestión en la población laboral de la universidad, mediante el desarrollo de estrategias de participación, liderazgo y compromiso en las acciones de seguridad y salud ocupacional que se adelanten en cada dependencia.

Meta 4.1: Implementar el programa de capacitación y certificación en el manejo de plaguicidas y pesticidas, para el personal que por sus condiciones laborales se encuentre expuesto, asignado a la empresa SANEAMIENTO EAT.

Meta 4.2: Implementar el Programa de Trabajo Seguro en Alturas en el 100% de las áreas de la sede en las que se realice trabajo en alturas, asignado a la Asociación Colombiana de Higienistas Ocupacionales ACHO, mediante ODS-117.

Meta 4.3. Implementar el programa de capacitación y certificación en entrenamiento en trauma pre hospitalario al personal médico, paramédicos enfermeros y auxiliares del área de la salud para el manejo de emergencias, durante el primer año del periodo, asignado a la empresa Managment & Risk Control S.AS, mediante ODS-99.

**Objetivo 5.** Adecuación de los puestos de trabajo de funcionarios docentes y administrativos de la sede, incluyendo el suministro de elementos de adecuación postural

Recursos de Reinversión aportados por la Administradora de Riesgos Laborales POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. por valor de \$8'000.000°. distribuidos en los siguientes programas y actividades

Modulo: Sistema General de Riesgos Laborales, un compromiso para todos, dirigido a los nuevos directivos, tiempo 2 horas, a cargo de Abogada Alexandra Saavedra.

Modulo: Asistencia técnica en el análisis de riesgos y vulnerabilidad, incluido plan de acción para su disminución, dirigido a Brigada, CPRAE, Primeros Respondientes, tiempo 30 horas, a cargo de Bomberos Yumbo.

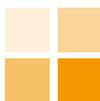
Modulo: Módulo Asesoría en sistemas de vigilancia Epidemiológica para la prevención de los factores de Riesgo Psicosocial, empleados Administrativos y Docentes de la sede, tiempo 32 horas, a cargo de Psicóloga Elia Maritza Moreno.

Modulo: Asistencia técnica en el Diseño e Implementación de Estándares de Seguridad, dirigido a los laboratorios de la sede, tiempo 32 horas, a cargo de Equipo Positiva.

Modulo: Evaluación Ergonómica de puesto de trabajo, procesos, herramientas, equipo, dotación, tiempo 32 horas, a cargo de Equipo Positiva.

Pruebas de química sanguínea para 20 laboratoristas y 6 odontólogos y auxiliares de odontología, en el programa de vigilancia epidemiológica.

Audiometrías para 15 personas incluidos 6 conductores, auxiliares de servicios generales y laboratoristas, expuestos a ruido.



Recursos de funcionamiento aportados por la sede por valor de \$90'821.586°, distribuidos en adquisición de elementos de protección personal, elementos y equipos de seguridad para prevenir accidentes e incidentes laborales para todos los trabajadores que por sus condiciones de trabajo se encuentran expuestos a factores de riesgo.

Adquisición de vestuario y calzado de labor para dotación y suministro a todo el personal que se requiere, control de plagas y roedores en las instalaciones de la sede, mantenimiento de duchas y equipos de laboratorio, mantenimiento de equipos de comunicación de la brigada de emergencias , adquisición de camillas, botiquines, extintores e insumos para botiquines.

En aportes a la administradora de riesgos laborales para el ejercicio 2012 se contribuyó con la suma de **\$46'984.108°**

### **9.2.2. Proyecto “Capacitación para los empleados administrativos de la Universidad Nacional de Colombia 2010-2012**

La División de Talento Humano tiene a su cargo el proyecto “Capacitación para los empleados administrativos de la Universidad Nacional de Colombia 2010-2012. Proyecto Nivel Central-Código Quipu 4030202924”.

El plan de capacitación busca fortalecer las competencias de los funcionarios administrativos de la Universidad, mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades, destrezas y el cambio de actitudes por medio del afianzamiento de las competencias laborales, que les permita desempeñarse en diferentes contextos, con base en los requerimientos de calidad y resultados esperados y brindar pautas para la creación de una cultura organizacional. Las capacitaciones realizadas en el 2012 se dirigieron a los funcionarios del área administrativa de los niveles asistencial - técnico - profesional - ejecutivo - asesor y docentes de acuerdo a temáticas propuestas.

Se realizaron dieciséis (16) eventos de capacitación, en los cuales participaron 252 servidores públicos del nivel asistencial, técnico, técnico asistencial, profesional y docentes.

Este año se alcanzó 90,67% de ejecución, habiéndose asignado un presupuesto de: \$18.000.000, (presupuesto ejecutado \$ 16.321.549)

### **9.2.3. Control del Gasto**

Como en años anteriores y con el propósito de cumplir con las directrices de nivel nacional en austeridad en el gasto, se reforzó el control de horas extras. Periódicamente se envían comunicaciones a las dependencias para informarles sobre el estado de ejecución presupuestal correspondiente. De la misma manera se efectuó seguimiento y control de disfrute de tiempos de compensatorios de personal administrativo teniendo en cuenta los tiempos de prescripción en el disfrute.

### **9.2.4. Implementación del Sistema de Mejor Gestión (Simege)**

En el mes de octubre de 2012 se recibió la auditoría de evaluación por procedimientos, la auditoría ambiental, la auditoría por procedimientos, obteniendo la aprobación en cada una de ellas

sin quedar pendientes hallazgos ni observaciones.

Se diseñó y aplicó la encuesta de satisfacción a los usuarios, estas fueron diligenciadas por un 89% de servidores administrativos, un 6.90% de servidores docentes y un 3.45% de otros usuarios.

Los resultados se obtuvieron sobre la atención de solicitudes generales en la dependencia y expedición de certificados. Un 96% de los encuestados declararon haber recibido siempre una atención oportuna ante el servicio solicitado, un 86,21% declaró haber recibido siempre respuesta dentro de los plazos establecidos, un 86,21% percibió una imagen de credibilidad y confianza en la dependencia, un 93,1 afirma que siempre o casi siempre se le dio a conocer las normas aplicables a su solicitud.

### 9.3. Actividades desarrolladas de alto compromiso.

En lo concerniente a clima laboral se implementó una actividad de crecimiento y desarrollo profesional a través de manejo de conflicto en el área de biblioteca, sistemas y publicaciones donde se contó con la intervención de la doctora Floralba Romero de Bogotá.

#### 9.3.1. Modificaciones de planta docente.

Durante el año 2012 se realizaron modificaciones de planta para las dos facultades, teniendo en cuenta las necesidades y las devoluciones de los cargos que se deben realizar a otras sedes por préstamos de cargos realizados: la Facultad de Ingeniería y Administración devuelve 0.9 a la Facultad de Ciencias de la Sede Bogotá, la Facultad de Ciencias Agropecuarias devuelve un (1) cargo en dedicación tiempo completo a la Sede Orinoquia.

**Tabla 118.**  
*Planta Legal, 2011.*

PLANTA LEGAL 2011												
FACULTAD E INSTITUTO	D. E	T. C	CA T-7	CA T-6	CA T-5	CA T-4	CA T-3	CA T-1	TOTAL # CARGOS	S. S	REM .	E.T. C
CIENCIAS AGROPECUARIAS	41	1	2		0	2	2	0	48	0	0,2	53,2
INGENIERÍA Y ADMINISTRACION	48	3	9	2	0	4	1	0	67	1	0	70,2
<b>GRAN TOTAL</b>	<b>89</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>115</b>	<b>1</b>	<b>0,2</b>	<b>123,4</b>

Tabla 119.  
Planta Legal, 2012.

FACULTAD E INSTITUTO	PLANTA LEGAL AÑO 2012												
	D.E	T. C	C AT -7	C AT -6	C AT -5	C AT -4	C AT -3	CA T-1	TOT AL # CAR GOS	S. S	RE M.	E.T .C	
CIENCIAS AGROPECUARIAS	41	0	3	0	0	1	1	0	46	0	0,2	52,2	
INGENIERÍA Y ADMINISTRACION	51	2	8	2	0	3	1	0	67	0	0,1	71,6	
<b>GRAN TOTAL</b>	<b>92</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>113</b>	<b>0</b>	<b>0,3</b>	<b>123,8</b>	

### 9.3.2. Retiros de personal

Por pensión dos (2) docentes

### 9.3.3. Valoración al Mérito

Siendo la concertación de objetivos de jefes y colaboradores anualmente en este periodo la oficina de personal tuvo como meta garantizar que el 100% cumplieran con la identificación, medición y gestión del rendimiento humano de las actividades imprescindibles para la evaluación de desempeño. Toda vez que la Universidad Nacional ha implementado un sistema de evaluación del desempeño que le permite orientar la aplicación de políticas y propiciar la eficiencia y liderazgo como tal. Para ello se realizó seguimiento a jefes con el propósito de utilizar adecuadamente el instrumento de gestión de personal diseñado y cumplir con la finalidad que se busca de calificar el comportamiento laboral del empleado en forma objetiva e imparcial. Los resultados obtenidos para este año se presentaron así:

Tabla 120.  
Resultados Valoración al Mérito Funcionarios Administrativos , 2012.

NIVEL	No. FUNCIONARIOS CALIFICADOS	PROMEDIO
NIVEL PROFESIONAL	9	930
NIVEL TECNICO	33	941
NIVEL ASISTENCIAL	69	928
<b>TOTAL</b>	<b>111</b>	<b>933</b>

ETAPA CONCERTACIÓN 100%  
ETAPA RECONCERTACIÓN 100%  
CALIFICACIÓN MÁS ALTA 1000  
CALIFICACIÓN MÁS BAJA 685

#### 9.4. Actividades de orientación de la Oficina de Personal respecto a valoración al mérito.

Este año se realizaron actividades de orientación y seguimiento permanente a nivel individual de jefes y funcionarios sujetos a evaluar. De igual forma se envió circular a jefes para recordar sobre las implicaciones legales y el compromiso de estos en la valoración y se entregó la nueva codificación de los formatos de valoración de cada una de las tres fases en los periodos respectivos según fechas definidas por norma. Así mismo en las tres actividades realizadas de inducción y reintroducción de personal se presentó la metodología a los nuevos empleados que fueron vinculados una vez finalizado el concurso abierto. En esta capacitación se acompañó de la entrega del manual de Valoración al Mérito y se coordinó la entrega personalizada mediante oficios respectivos.

#### 9.5. Gestión área de nómina

Para el año 2012 se proyectó en gastos de personal recurso nación el valor de \$19.725.587.171 con un IPC 3%, teniendo en cuenta los decretos salariales 825,827 y 828 se dispuso un aumento salarial del 5%, que a diciembre 31 de 2012 se ejecutaron recursos en gastos de personal con cargo al mismo recurso por \$ 19.855.472.951.

Se respondió a los requerimientos del nivel nacional para el proceso de bonos pensionales, el cual se inició con la migración del histórico de nóminas de enero de 1990 hacia los años atras, correspondiente al personal de planta activo (administrativos, docentes), a este proceso se le sumó el personal retirado que había cotizado a la Caja de Previsión Social; proceso que finalizó con la digitación de la información de nóminas hasta enero de 1974. Para migrar al ambiente de producción se requiere el ingreso de variables salariales de esta información, para lo cual se vinculó una supernumeraria por 47 días para llevar a cabo dicha labor. A la fecha el trabajo se encuentra adelantado en un 35%, situación preocupante por lo cual es necesario continuar con esta labor, con el fin que se cumpla con los objetivos trazados.

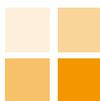
Durante la vigencia 2012 se cumplieron con todos los procedimientos establecidos dentro del proceso de COMPENSACIÓN, al igual se dió respuesta a los requerimientos de informes a nivel nacional y de Sede.

Se realizó el seguimiento y depuración de la deuda presunta en seguridad social y parafiscales con las entidades respectivas.

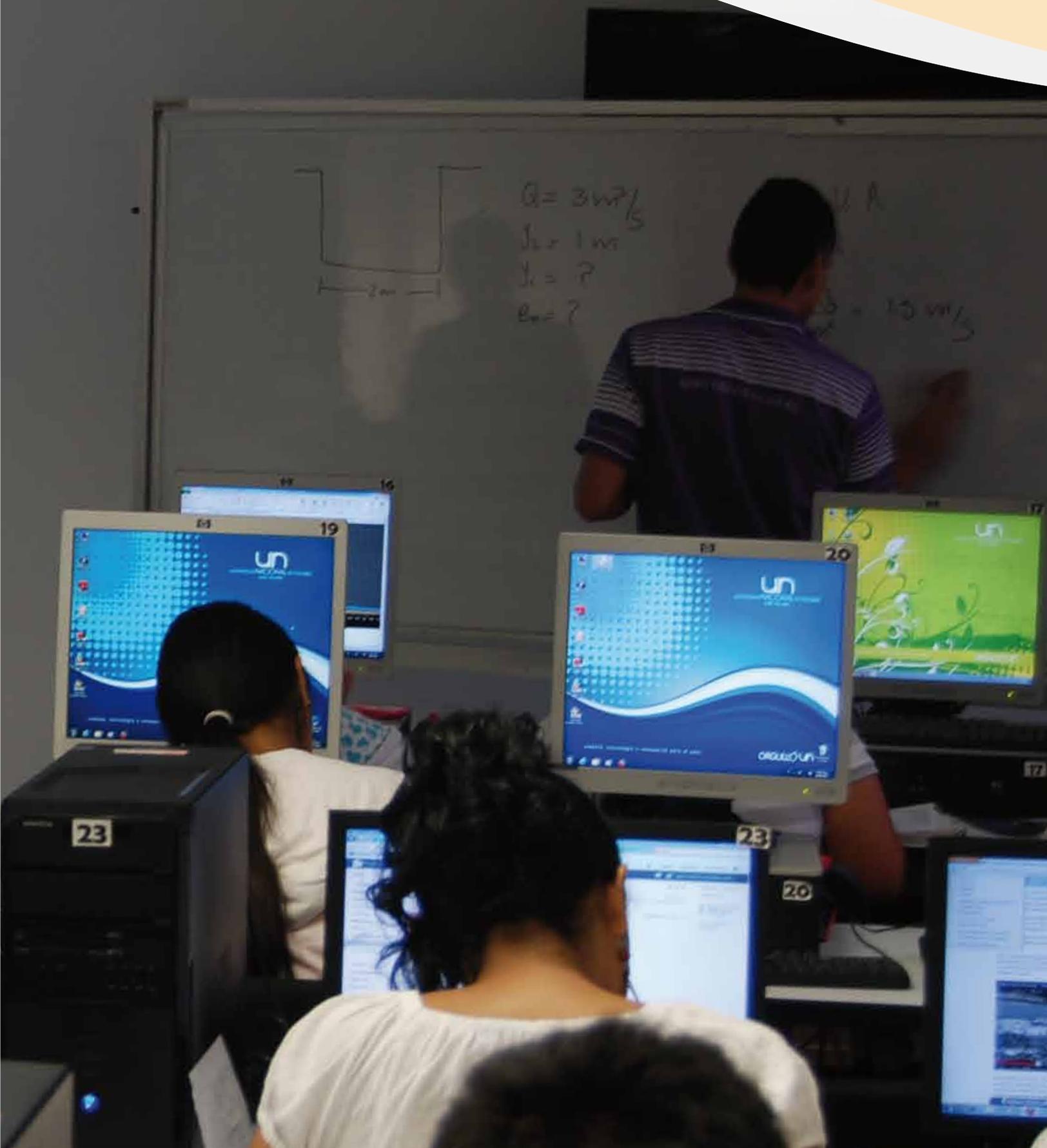
Se realizaron los cobros a las entidades de salud y Aseguradora de Riesgo Laboral sobre las incapacidades generadas.

#### **CONCLUSIONES:**

En el 2012 la dependencia cumplió con sus objetivos y tareas puntuales, cada área asumió las responsabilidades propias y las sacó adelante con la revisión y acompañamiento del jefe de oficina. A pesar del cambio de jefatura, se sacaron adelante los procesos del área y al cierre de la vigencia no quedan tareas pendientes ni informes o actividades sin realizar.



# Centro de Informática y Comunicaciones





## 10. CENTRO DE INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES

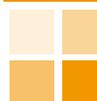
En el año 2012 la ejecución de las actividades de los proyectos asociados con esta dependencia y el apoyo dado a otras dependencias como las decanaturas de facultad, la Dirección Académica y las áreas de posgrados, han permitido continuar los procesos de mejoramiento en los temas asociados con la implementación de recursos tecnológicos que apoyan los diferentes procesos académico - administrativos que hacen que se cuenten con soluciones acordes con las necesidades y con los presupuestos asignados.

En nuestra Sede se han hecho esfuerzos notorios para que la comunidad disfrute de recursos acorde con sus necesidades pero la creciente demanda de servicios tales como equipos de cómputo, salas de videoconferencia, servicio de videoconferencia, red inalámbrica, ancho de banda a internet y aspectos coyunturales en infraestructura nos muestran que muy pronto se deben tomar acciones precisas; encaminadas a cerrar una brecha que se hace palpable por la antigüedad y la obsolescencia de equipos en todas las áreas y que algunos elementos vitales de la infraestructura que soporta los servicios de informática y comunicaciones en la Sede ya posee más de 10 años y que no existen contratos de soporte o mantenimiento que permitan extender la vida útil de dichos equipos, lo que en cualquier momento puede hacer que servicios primordiales presenten mala calidad o simplemente no se puedan prestar afectando la operación de la Sede. Siendo consecuentes con lo anteriormente dicho, en esta dependencia se ha tratado de mantener una buena prestación de servicios y se debe analizar en conjunto con la DNIC los cambios que se deben realizar para poder cumplir con los diferentes niveles de servicio, lo que con toda seguridad demandará la creación de nuevos cargos en esta dependencia.

En los procesos de compra de equipos de cómputo en el año 2012 se logró de forma muy importante el ingreso de 111 nuevos equipos, en diferentes tipos de equipos para atender el atraso tecnológico en algunas salas de micros y mejorar las condiciones de trabajo en algunas dependencias administrativas. Se distribuyen estos equipos así 24 para la función administrativa, 15 equipos de cómputo asignados a docentes y 72 equipos para las salas de micros. Es muy importante mencionar que en el año 2012 se logra crear las salas de posgrados de la Facultad de Ingeniería y Administración, las cuales cuentan con una sala completamente dotada, con 25 equipos de cómputo, cámara de videoconferencia y video proyector y televisor. La sala número 2 de posgrados de la Facultad de Ingeniería y Administración se dejó completamente terminada en cableado estructurado, video proyector y televisor; los 25 equipos con que se dotó esta sala fueron suministrados por la Dirección Nacional de Informática.

En cuanto al crecimiento de la red inalámbrica y su utilización es un aspecto muy importante en la Sede. En la actualidad se están atendiendo en promedio por día 500 usuarios conectados a este tipo de red. Se espera una mayor demanda de este servicio al lograr la remodelación del segundo piso del bloque 50, por tener el mayor número de salones destinados a la docencia en pregrado.

En cuanto al sistema de videoconferencia, se logra en la remodelación del segundo piso del bloque 50 construir una sala de videoconferencia completamente nueva y equipada, lo que permitirá mejorar la atención a los diferentes usuarios que hacen uso de este importante sistema en la Universidad. Se sigue prestando este servicio con un déficit de personas para tan importante labor, y se debe considerar en la solución a este tema sobre todo con el apoyo de



las facultades para atender los requerimientos de los diferentes programas de maestría.

La Unidad de Soporte Técnico atendió en el año 2012 un total de 1900 incidencias. Se observa con preocupación el aumento de actividades y la poca cantidad de personal atendiendo los requerimientos de la comunidad universitaria. Con la poca disponibilidad de recurso humano se ha aumentado los tiempos de atención y se observa la no conformidad del usuario final para la atención de los casos.

Es de especial importancia resaltar la solicitud de conceptos para dar de baja maquinas en la Sede. Esto demuestra que se debe iniciar un proceso de compra de equipos para realizar el cambio de equipos que presentan un altísimo grado de obsolescencia afectando el desempeño de muchas áreas de la Universidad.

En el proceso de levantamiento de requerimientos para el próximo plan de desarrollo de la Universidad se determina que los equipos de computo asignados a los docentes en su gran mayoría se encuentran en muy mal estado y con alto grado de obsolescencia. Por esta razón se le ha planteado a cada una de las decanaturas de la Sede que se debe realizar un proceso de compra masiva para dotar al menos con un equipo nuevo a cada docente en el año 2013.

Los cuadros que muestran el resumen de la mesa de ayuda son así:

**Tabla 121.**

*Prioridades.*

<b>Prioridades</b>	
ATENCIÓN URGENTE	319
ATENCIÓN RAPIDA	78
ATENCIÓN MODERADA	1178
ATENCIÓN BAJA	4

*Cuadro Prioridades*

**Tabla 122.**

*Secciones.*

<b>Secciones</b>	
COMPUTADORES	950
SOFTWARE	45
IMPRESORAS	103
TELEFONÍA	18
REDES	54
MEDIOS DIGITALES	4
INVENTARIOS	10
SISTEMAS DE INFORMACIÓN	2
AUTENTICACION Y CORREO ELECTRÓNICO	9
LDAP	0
VIDEOCONFERENCIA	249
PUBLICACIONES PÁGINA WEB	169
POSTMASTER	66
CONVOCATORIAS ESTUDIANTES AUXILIARES	204
VIDEOPROYECTORES	1

*Cuadro Secciones*

**Tabla 123.***Estadísticas por Grupo y persona.*

<b>Estadísticas de Grupo</b>	
GRUPO SYS	157
REDES Y TELEFONIA	97
GRUPO PC'S	1038
SALASMICROS	58
videoconferencia	240
medios digitales	309
VIDEOPROYECTORES	1
<b>Estadísticas por persona</b>	
Andrés Londoño Jaramillo	4
Álvaro Hernán González Palomino	246
Julián Mera Velasco	144
Álvaro Sánchez Domínguez	83
Jofre Valencia Rojas	3
Lina María Villada Martínez	405
Derlys M. Madera S	79
Camilo José Uribe Arango	434

*Cuadro Estadísticas por grupo y por persona***Sistemas de Información.**

En cuanto a la operación de los sistemas de información se soportó a completa satisfacción los aplicativos SARA, SIA y QUIPU. En el 2013 se realizará la migración del sistema de información SIA hacia las nuevas versiones.

**Capacitación.**

En este año no se pudo realizar las capacitaciones planeadas debido al recorte de presupuesto.

**Servicios Informáticos.**

En cuanto a servicios informáticos, se sigue atendiendo el servicio de hosting para los diferentes sitios web de la Sede y se han ampliado los servicios a diferentes dependencias académico - administrativas.

**Realización de Proyectos.**

Se continúa apoyando a todas las dependencias de la Universidad en diferentes proyectos y se realizan en el año 2012 diferentes proyectos para ambas facultades y se determinan cantidades de obra y presupuestos para la contratación de estos proyectos.

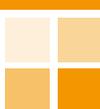
De forma importante este año se logra realizar las pruebas y el proyecto para el enlace inalámbrico del Laboratorio Agropecuario Mario González Aranda y el Gimnasio.

Esto solucionará la conectividad a través de unos enlaces inalámbricos a estos dos puntos de la Sede que nunca habían estado conectados a la red.

Se logra realizar la estandarización de la red de fibra óptica en el campus principal migrando la conectorización de conectores SC a conectores LC, de igual forma se modifica la topología de la red, con la ubicación del centro de la estrella en el primer piso del edificio administrativo.

Se definieron los diseños para la realización de la remodelación de la red de cableado estructurado y energía para el segundo piso del edificio 50 y se trabaja en el apoyo a otros diseños de la red para futuros proyectos que ojalá se ejecuten entre el 2013 y el 2015.

Se agradece a todos los directivos de la Sede por el inmenso apoyo que han dado a la dependencia para lograr cumplir con cada uno de los objetivos trazados y lograr en un excelente trabajo en equipo mejorar esta Sede para el proyecto de País que se realiza desde la Universidad.







## 11. OFICINA JURÍDICA

La Oficina Jurídica funciona como dependencia adscrita a la Vicerrectoría de Sede, es la encargada de realizar actividades que consisten en asesorar y aconsejar a las autoridades y órganos de gobierno de la Sede, absolver consultas, prestar asistencia técnica y aportar criterios jurídicos para la realización de procedimientos administrativos y la adopción de decisiones. Asimismo, se ocupa de proponer y proyectar actos reformativos de la normativa universitaria para estudio y decisión de las autoridades administrativas y académicas del Nivel de Sede. En cuanto a la asistencia y participación en cuerpos colegiados, actúa como miembro en el Comité de Contratación, del Comité de Administración de Bienes, de los Comités de Resolución de Conflictos y Aspectos Disciplinarios de las Facultades.

Adicional a lo anterior por delegación de Rectoría el Jefe de la Oficina Jurídica de la Sede bajo la coordinación e instrucción del Vicerrector de la Sede representa a la Universidad en los procesos y actuaciones administrativas y jurisdiccionales en los cuales la Universidad hace parte o interviene en ello, artículo 19 de la Resolución de Rectoría 040 de 2001 y en el procedimiento de jurisdicción coactiva, artículo 4 de la Resolución de Rectoría 141 de 2007.

En cumplimiento de las labores mencionadas, se han atendido solicitudes emitiendo conceptos jurídicos en casos concretos, se han presentado proyectos de actos administrativos para decisión de los funcionarios directivos del nivel Nacional y de Sede. Igualmente, se han realizado las acciones pertinentes a fin de atender los procesos en despachos judiciales, entre los que se incluyen acciones de tutelas y procesos ordinarios ante la jurisdicción contenciosa administrativa, laboral, penal y civil, se han adelantado trámites extraprocesales de conciliación ante la Procuraduría General de la Nación.

Por delegación del Vicerrector de la Sede brinda asesoría en la celebración de acuerdos de voluntades antes de su aprobación por los órganos colegiados de la Sede; así mismo asesora en la suscripción de contratos interadministrativos celebrados por el Vicerrector y por los decanos.

Teniendo en cuenta las directrices establecidas por el Sistema General de Mejor Gestión UN SIMEGE, la Oficina Jurídica de Sede ha implementado los procesos y procedimientos previamente avalados por todos los jefes de las oficinas jurídicas a nivel nacional.

Respecto de las labores mencionadas, se destacan las siguientes:

**Tabla 124.**

*Revisión de Contratos.*

SOLICITANTE / ENTIDAD	OBJETO	PERSONA	AMBITO
José Joaquín Leal C.	Concepto Contrato BU 001 de 2012, del 26 de Marzo de 2012, contratista Jorge Enrique Núñez López.	NATURAL	NACIONAL

SOLICITANTE / ENTIDAD	OBJETO	PERSONA	AMBITO
Luis Eduardo Ordoñez	Concepto Oficio DFIA 177 de Abril 24 de 2012 Contrato RC No. 0380- 2012 - COLCIENCIAS.	NATURAL	NACIONAL
John Josephraj Selvaraj	Revisión y Concepto contrato POS-FIA 207 del 25 de Abril de 2012 Facultad de Minas de la Sede Medellín y la FIA de la Sede Palmira	NATURAL	NACIONAL
Gloria Yazmin.	Revisión y concepto contrato de Transacción CC01-12 Universidad de Nariño y UNISALUD - Palmira	NATURAL	NACIONAL
Luis Eduardo Ordoñez Santos.	Revisión y concepto al Contrato RC No. 0380 – 2012 COLCIENCIAS y la Universidad Nacional de Colombia – Sede Palmira.	NATURAL	NACIONAL
Raúl Madriñan Molina	Respuesta Memorando 014 del 06-06-2012 Revisión y concepto contrato No. 001 de 2011 suscrito con la Señora Gloria Fernanda Chaparro García	NATURAL	NACIONAL
John Josephraj Selvaraj –	Revisión y concepto Oficio POS – FIA 266 Contrato de inscripción No. 2012 – 02 Academia Cisco – Cisco Networking Academy.	NATURAL	NACIONAL
Raúl Madriñan Molina	Revisión y concepto Memorando No. 015 de Junio 13 de 2012, Contrato de arrendamiento espacios físicos Sede.	NATURAL	NACIONAL
Carlos Humberto Mora Bejarano	Revisión y Concepto Oficio de DFIA- 296 de Junio 25 de 2012. Otro Si del Contrato RC No. 498 de 2011 entre COLCIENCIAS y la UNAL.	NATURAL	NACIONAL
Gloria Yasmin Mesías Castillo	Revisión y concepto Oficio DUP- 760 de junio 22 de 2012. Contrato de transacción a suscribirse con la Universidad de Nariño y la Universidad Nacional.	NATURAL	NACIONAL
Víctor Manuel Díaz Carrero	Revisión y concepto Oficio GFS-.98 Otro si, entrega de titulo de arrendamiento de un espacio físico (fotocopiado en el edificio los cincos).	NATURAL	NACIONAL

SOLICITANTE / ENTIDAD	OBJETO	PERSONA	AMBITO
Nora Cristina Mesa Cobo	Revisión y Concepto Acta de acuerdo sobre derechos de propiedad intelectual UNAL – GIGAS Arrocería la Esmeralda, Hugo Restrepo & CIA e Ingeominas.	NATURAL	NACIONAL
Mario Augusto García D.	Revisión y Concepto Contrato de prestación de Servicios No. 035 de 2012. Contrato del Pacífico.	NATURAL	NACIONAL
John Josephraj Selvaraj	Revisión y Concepto Oficio EU- 324 de Agosto 30 de 2012, Contrato Universidad Nacional de Colombia –Sede Palmira y Mac-Johnson Controls Colombia S.-A.A.	NATURAL	NACIONAL
John Josephraj Selvaraj	Revisión y Concepto Oficio EU- 316 de Agosto 24 de 2012, del Contrato de prestación de Servicios No. 035 de 2012, entre la Universidad del Pacífico y la Universidad Nacional.	NATURAL	NACIONAL
John Josephraj Selvaraj	Revisión y Concepto Oficio EU- 345 de Septiembre 12 de 2012, del Contrato Celebrado entre la universidad Nacional de Colombia – Sede Palmira y Mac Johnson Controls Colombia S.A.S	NATURAL	NACIONAL
John Josephraj Selvaraj	Revisión y Concepto Oficio EU- 381 de Septiembre 27 de 2012, del Contrato de prestación de Servicios No. 035 de 2012, entre la Universidad del Pacífico y la Universidad Nacional- Sede Palmira.	NATURAL	NACIONAL
John Josephraj Selvaraj	Revisión y Concepto Oficio EU- 387 de Octubre 2 de 2012, del Contrato Celebrado entre la universidad Nacional de Colombia – Sede Palmira y Mac Johnson Controls Colombia S.A.S	NATURAL	NACIONAL
John Josephraj Selvaraj	Revisión y Concepto Oficio EU- 400 de Octubre 5 de 2012, del Contrato Celebrado entre la universidad Nacional de Colombia – Sede Palmira y Mac Johnson Controls Colombia S.A.S	NATURAL	NACIONAL



SOLICITANTE / ENTIDAD	OBJETO	PERSONA	AMBITO
John Josephraj Selvaraj	Revisión y Concepto Oficio EU- 414 de Octubre 16 de 2012, del Contrato de Implementación de Sistema de Gestión Ambiental (Fase I: elaboración de diagnóstico de las condiciones Ambientales en COMFANDI)	NATURAL	NACIONAL
Víctor Manuel Díaz Carrero	Concepto reclamaciones contratos de arrendamiento Cafeterías. Memorando 025 de septiembre 13 de 2012 y Oficio GFS-195 de Octubre 24 de 2012	NATURAL	NACIONAL

### Revisión de Convenios:

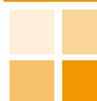
**Tabla 125.**

*Revisión de Convenios.*

SOLICITANTE / ENTIDAD	OBJETO	PERSONA	AMBITO
Instituto Colombiano Agropecuario ICA	Revisión y concepto sobre convenio Especifico No. 1 Derivado del Convenio Marco de Cooperación UNAL – ICA. Oficio DFCA -032 De Febrero 06 de 2012	Jurídica	Nacional
Seguros Generales Suramericana S.A.	Revisión y concepto convenio seguros entre la Universidad Nacional de Colombia – Sede Palmira y Seguros Generales Suramericana S.A.- Seguros de vida Suramericana. Oficio DFCA-137 de Marzo 30 de 2012.	Jurídica	Nacional
Instituto Mayor Campesino IMCA.	Revisión y concepto convenio Marco de Cooperación para prácticas y Pasantías entre la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira y la fundación Instituto Mayor campesino. Oficio EU -103 de Abril 16 de 2012.	Jurídica	Nacional
Universidad del Valle	Revisión y concepto sobre convenio celebrado entre la Universidad del Valle y la Universidad Nacional de Colombia. Oficio DFCA-172 de Abril 16 de 2012.	Jurídica	Nacional
Empresas Públicas de Medellín.	Revisión y concepto del Convenio Interadministrativo EP 2012 – 000589 entre Empresas Públicas de Medellín E.S.P. Y la Universidad Nacional de Colombia. Sede Palmira Oficio DFIA-169 de abril 17 de 2012	Jurídica	Nacional
ALMOTORES S.A	Revisión y concepto del Convenio entre ALMOTORES S.A y la Universidad Nacional de Colombia- Sede Palmira Memorando 016 de junio 26 de 2012.	Jurídica	Nacional
Fiduciaria Bogotá S.A	Revisión y Concepto Convenio 0554-2012 entre la fiduciaria Bogotá S.A y la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira. Oficio EU -310 de Agosto 17 de 2012	Jurídica	Nacional



SOLICITANTE / ENTIDAD	OBJETO	PERSONA	AMBITO
Mecanizados Industriales CADENPAL E.U	Revisión y concepto sobre convenio marco a suscribirse con Mecanizados Industriales CADENPAL E.U y la Universidad Nacional de Colombia- Sede Palmira. Oficio 024	Jurídica	Nacional
Fundación Universitaria de Popayán	Revisión y concepto sobre convenio marco celebrado entre la fundación Universitaria de Popayán y la Universidad Nacional de Colombia- Sede Palmira. Oficio ORI-139 de Septiembre 13 de 2012	Jurídica	Nacional
Fundación Progresamos	Revisión y concepto sobre convenio marco celebrado entre la fundación Progresamos y la Universidad Nacional de Colombia- Sede Palmira. Oficio ORI-139 de Septiembre 13 de 2012	Jurídica	Nacional
Alcaldía Municipal de Palmira	Revisión y concepto sobre convenio marco celebrado entre la Alcaldía Municipal de Palmira y la Universidad Nacional de Colombia- Sede Palmira. Oficio ORI-139 de Septiembre 13 de 2012	Jurídica	Nacional
Estación Piscícola Campo Alegre	Revisión y concepto sobre el Convenio marco entre la Estación Piscícola Campo Alegre y la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira. Oficio ORI -139 de Septiembre 13 de 2012.	Jurídica	Nacional
FIDUBOGOTA	Revisión y Concepto Convenio especial de cooperación No. 0585 de 2012 a suscribirse entre FIDUBOGOTA y la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira. Memorando 026 de Septiembre 17 de 2012	Jurídica	Nacional
Federación Nacional de Cafeteros de Colombia	Revisión y Concepto Convenio entre la federación Nacional de Cafeteros de Colombia y la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira. Oficio EU -492 de Noviembre 26 de 2012	Jurídica	Nacional
Gobernación de Nariño	Revisión y Concepto Convenio entre la Gobernación de Nariño y la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira. Oficio EU-492 de Noviembre 26 de 2012		
DAGMA	Revisión y Concepto Convenio entre el DAGMA y la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira. Oficio EU-492 de Noviembre 26 de 2012	Jurídica	Nacional
Carvajal Pulpa y Papel S.A.	Revisión y Concepto Convenio entre Carvajal Pulpa y Papel y la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira. Oficio EU-492 de Noviembre 26 de 2012	Jurídica	Nacional
Energía del Pacífico S.A - E.S.P	Revisión y Concepto Convenio específico celebrado entre la Empresa de Energía del Pacífico S.A - E.S.P y la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira. Oficio IDEA 064 de Octubre 02 de 2012	Jurídica	Nacional
Universidad del Valle	Revisión y Concepto Convenio específico de cooperación entre La Universidad del Valle y la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira, Facultad de Ciencias Agropecuarias. Oficio Secretaria de Facultad No. 805 de Noviembre 06 de 2012	Jurídica	Nacional

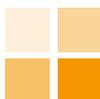


## Conceptos Jurídicos y Consultas:

**Tabla 126.**

*Conceptos Jurídicos y consultas.*

TEMA	ASUNTO	USUARIO
DOCENTE	Respuesta Oficio No. 013 de Enero 24 de 2012, Concepto sobre Acuerdo 010 de 2012 del Consejo de la Facultad de Cs. Agropecuarias.	DOCENTE
DOCENTE	Respuesta Memo No. 02 de Enero 23 de 2012, Referencia Matricula Est. Juan Carlos Montoya.	DOCENTE
ADMINISTRATIVO	Asunto Recursos de Apelación de las Sras Margarita Bonilla, Vivian Andrea Murillo, Luz Ángela Torres y Martha Inés Guevara.	ADMINISTRATIVO
DOCENTE	Respuesta Memorando 010 de Marzo 14 de 2012 relacionado con la Condonación del Préstamo Estudiantil Primer Semestre 2011	DOCENTE
DOCENTE Y ADMINISTRATIVO	Respuesta Oficio V-276 de Marzo 28 de 2012 relacionado con la Revisión de Funciones descritas en el manual de funciones.	DOCENTE Y ADMINISTRATIVO
DOCENTE	Respuesta Memorando 031 de Octubre 03 de 2012 relacionado con condonación del Préstamo Estudiantil del Primer Semestre 2011	DOCENTE
DOCENTE	Respuesta Análisis de viabilidad Jurídica de los Borradores de Acuerdos dispuestos por el Consejo Superior Universitario.	DOCENTE
DOCENTE	Respuesta Oficio CSP-058 de abril 09 de 2012. Procedimiento a seguir por el presunto incumplimiento de comisión de Estudios de la Profesora Amanda Ortiz Escobar.	DOCENTE
DOCENTE	Respuesta al Oficio V-321 de Abril 12 de 2012. Conocer la pertenencia en relación a la aplicación de la lista de elegibles De acuerdo con el Derecho de Petición presentado por la Señora Leyda Avenia Reyes.	DOCENTE
DOCENTE	Respuesta al Oficio 336 de Mayo 02 de 2012. Acerca de la Solicitud de Año Sabático de La Profesora Liliana Serna Cock.	DOCENTE.
DOCENTE	Respuesta al Memorando 012 de Mayo 11 de 2012. Revisión Acta de Compromiso proveedores de la Universidad del Quindío.	DOCENTE
DOCENTE	Respuesta al Oficio SSP – 099 de Abril 23 de 2012. Incorporación de observaciones hechas por la secretaria General al texto del Acuerdo 006 del 09 de Marzo de 2012 del consejo de Sede	DOCENTE
DOCENTE	Respuesta al Oficio DIPAL – 165 de Marzo 21 de 2012. Implicaciones Jurídicas Posible incumplimiento de Obligaciones generadas por un Docente Beneficiario de Recursos Económicos para la Compra de Tiquetes Aéreos en El programa de movilidad Internacional para Investigación y Creación Artística 2010.	DOCENTE



TEMA	ASUNTO	USUARIO
DOCENTE	Respuesta al Oficio CCASP – 007 de Mayo 30 de 2012. Solicitud para acceder a la lista de Elegibles a ocupar cargos que no Salieron a concurso.	DOCENTE
DOCENTE	Respuesta al Oficio CSP- 100 de Mayo 06 de 2012. Respuesta negativa a la Apelación presentada por el estudiante Francisco Rubén Noreña Espinosa.	DOCENTE
DOCENTE	Respuesta al Oficio 452 de junio 07 de 2012. Consulta sobre la viabilidad de devolución de dinero al Estudiante Hebert Estacio Clavijo	DOCENTE
ADMINISTRATIVO	Respuesta al Oficio OPD – 104 de Junio 15 de 2012. Modalidad de contratación que se debe aplicar para el segundo semestre de 2012 de Docentes Ocasionales.	ADMINISTRATIVO
DOCENTE	Respuesta al Oficio SSP – 138 de Julio 25 de 2012. Revisión de la Circular No 02 del 24 de Julio de 2012 de la Secretaria de Sede, sistema de Atención al ciudadano.	DOCENTE
DOCENTE	Respuesta al Memorando 028 de Septiembre 19 de 2012. Levantamiento Inventario IE Palmira –CISEP.	DOCENTE
DOCENTE	Respuesta al Oficio GFS - 187 de Octubre 09 de 2012. Condonación de Préstamo egresadas.	DOCENTE
DOCENTE	Respuesta al Oficio RM – 473 de Noviembre 07 de 2012. Análisis y Recomendaciones Beca Estudiantil Clara Inés Melo Cerón	DOCENTE
DOCENTE	Respuesta al oficio del 6 de diciembre de 2012 de la Directora del Departamento de Ciencia Animal - Análisis prórroga comisión de estudios Javier Antonio Benavides.	DOCENTE

## Procesos Juridicales:

**Tabla 127.**

*Procesos Judiciales.*

No. RADICACION	DEMANDANTE	CRITERIO JURIDICO
2002-2276-00	MANUEL JOSE PELAEZ PELÁEZ	Restablecimiento de un Derecho
2006-00464	JOHN WILLIAM DE LA PAVA MARTINEZ	Liquidación de Prestaciones Sociales
2001-01106	MARIA MEY HURTADO HURTADO	Reparación directa
2007-0328-00	MARTHA LUCIA GIRALDO CASTAÑO	Sustitución Pensional o Indemnización de aportes
2007-0048	MARIA TERESA ARANA GOMEZ	Reajuste de Pensión
2007-00078	ADOLFO LEON POSSO PEÑA	Reajuste de Pensión
2008-0015-00	LUIS FELIPE MORALES OCHOA	Reajuste de Pensión
2008-00005	PEDRO NEL LOZANO	Reajuste de Pensión

No. RADICACION	DEMANDANTE	CRITERIO JURIDICO
2010-00456.00	UNIVERSIDAD NACIONAL- SEDE PALMIRA	Nulidad de actos Administrativos expedidos en Proceso de cobro coactivo contra la UN
2010-00415.00	ANA MILENA GONZALEZ HERRERA	Nivelación Salarial Retroactiva
2011-00680	UNIVERSIDAD NACIONAL- SEDE PALMIRA	Demanda de repetición por condena judicial contra la UN caso JORGE ENRIQUE TOVAR
2011.145	BERNARDO DOMINGUEZ GUTMAN	Reconocimiento Contrato realidad

## Tutelas:

**Tabla 128.**

*Tutelas.*

DEMANDANTE	DERECHO RECLAMADO	JUZGADO O TRIBUNAL	RESULTADO
CLARA MERCEDES BLANCO OSPINA	Derecho fundamental a la salud, a la vida y a la seguridad social.	Consejo Seccional de la Judicatura del Valle del Cauca.	En Contra de la UN
HERNAN MICOLTA SOLIS	Pago de salarios, seguridad social, integral, dotación y vestido de labor, prima de servicios y prestaciones sociales.	Juez de Menores del Circuito Conocimiento de Adolescentes.	En Contra de la UN
INGRID VANESSA ASTROZ	Certificación de Inglés. Nivel 3 y 4	Tribunal superior del Distrito.	A favor de la U.

## Comisiones de estudio:

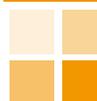
**Tabla 129.**

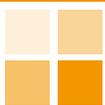
*Comisiones de Estudio.*

No. De CONTRATO	FECHA DE REGRESO	DOCENTE	DEPARTAMENTO
15	01/02/2013	ALBERTO MARTINEZ	CIENCIAS SOCIALES
10	14/02/2013	HARLEN GERARDO TORRES CASTAÑEDA	CIENCAS BASICAS
08	31/01/2014	NELIDA YANETH RAMIREZ TRIANA	DISEÑO
09	31/01/2014	JOHN JAIRO CARDOZO VASQUEZ	DISEÑO
06	10/01/2013	JAVIER ANTONIO BENAVIDES	CIENCIA ANIMAL
05	01/02/2013	CARLOS ANTONIO TELLO CASTRILLON	CIENCIAS SOCIALES

No. De CONTRATO	FECHA DE REGRESO	DOCENTE	DEPARTAMENTO
15	01/02/2013	ALBERTO MARTINEZ	CIENCIAS SOCIALES
10	14/02/2013	HARLEN GERARDO TORRES CASTAÑEDA	CIENCIAS BASICAS
08	31/01/2014	NELIDA YANETH RAMIREZ TRIANA	DISEÑO
09	31/01/2014	JOHN JAIRO CARDOZO VASQUEZ	DISEÑO
06	10/01/2013	JAVIER ANTONIO BENAVIDES	CIENCIA ANIMAL
05	01/02/2013	CARLOS ANTONIO TELLO CASTRILLON	CIENCIAS SOCIALES
02	01/02/2013	MARIA VICTORIA PINZON BOTERO	INGENIERIA
012	01/02/2013	BORIS ALEJANDRO VILLAMIL RAMIREZ	DISEÑO
014	31/07/2013	CARLOS ADOLFO CISNEROS	CIENCIAS BASICAS
015	31/08/2013	DIEGO IVAN ANGEL	CIENCIAS BIOLÓGICAS
013	22/07/2013	ISMAEL NEVARDO GRANADOS	CIENCIAS SOCIALES

En el informe no se relacionan las consultas verbales atendidas ni la asistencia a reuniones para asuntos administrativos, asesorías, Comité de Contratación, Nodo SIMEGE, entre otras de las actividades realizadas





# Sistema de Gestión Ambiental - SGA





## 12. SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

### **Cumplimiento de Objetivos, Metas y Actividades**

**Objetivo:** Implementar y propender la certificación de un Sistema de Gestión ambiental en la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira, que permita la mejora continua de la calidad de vida de la comunidad universitaria, optimizar las condiciones ambientales y el cumplimiento de la normatividad ambiental vigente.

**Meta:** Documentar el 100% de los procedimientos obligatorios exigidos por la NTC 14001 y los que sean necesarios basados en la identificación de aspectos e impactos ambientales, a medida que se realicen las inspecciones. Con el fin de socializarlos e implementarlos.

**Actividad:** Articular el SGA con el UNSIMEGE. El Sistema de Gestión ambiental de la Sede Palmira implementó durante el 2012 la NTC ISO 14001:2004, norma que se articula al Sistema de Gestión de Calidad UNSIMEGE, con la NTC GP 1000:2004.

El SGA realizó planeación operativa 2012 actualizó matriz de servicios, riesgos y acciones, planes de tratamiento, planes de mejora, auditorías de mejor gestión y encuestas de satisfacción de servicios.

La Sede Palmira continuó liderando la coordinación a nivel nacional del Comité Técnico Nacional de Gestión Ambiental.

**Actividad:** Elaborar e implementar todos los procedimientos requeridos en la NTC ISO 14001. Durante el año 2012 se implementaron los procedimientos y formatos estandarizados a nivel nacional, se aprobó, durante el segundo semestre del año, el contenido del procedimiento de “Uso eficiente de la Energía”

Se hizo seguimiento a la implementación de los procedimientos estandarizados: Formulación y evaluación de objetivos, metas y programas ambientales; Identificación y evaluación de aspectos e impactos ambientales; identificación y evaluación de requisitos legales y otros aplicables en materia ambiental; sensibilización y capacitación en temas ambientales a la comunidad universitaria; preparación y respuesta ante emergencias ambientales; preparación de informes y comunicación con las partes interesadas; control de la contaminación acústica; gestión integral de residuos peligrosos; gestión integral de residuos no peligrosos; limpieza y desinfección de áreas; manejo y prevención de la contaminación visual; y mitigación de la contaminación atmosférica

De esta manera se elaboraron y pusieron en marcha el 100% de los procedimientos obligatorios de la NTC ISO 14001:2004, cada Sede tiene sus protocolos para el control operacional.

**Meta:** Con base en la producción anual promedio de RESPEL de finales del año 2009, que fue de 3.500 kg/año, se busca lograr una disminución del 8% en el 2012 mediante la optimización de insumos y uso de sustancias químicas y la disposición final y tratamiento adecuado.

**Actividades:** Se dosifican y entregan insumos químicos y reactivos para las prácticas de docencia solicitadas por los laboratorios de la Sede, atendiendo al procedimiento y formatos



elaborados para el desarrollo de esta actividad.

Se realiza diligenciamiento de los formatos relacionados con el procedimiento de manejo del cuarto de reactivos y los cuartos de almacenamiento de residuos peligrosos.

Se realizó el registro de dos órdenes contractuales destinadas al transporte y disposición adecuada de residuos peligrosos. Según ODS 71 a nombre de SUR ASECO DE OCCIDENTE y ODS 66 a nombre de TECNIAMSA S.A. La producción total para el presente año se muestra en la Tabla 130.

**Tabla 130.**

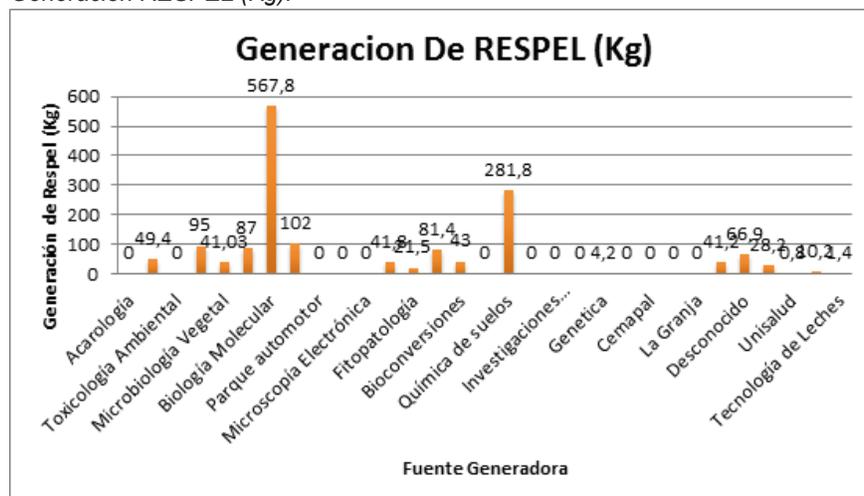
*Producción total Generación RESPEL, 2012.*

Generación de RESPEL 2012			
Mes	Químicos (Kg)	Biológicos (Kg)	
Enero	255,5	279	
Febrero	100,2		
Marzo	223		
Abril	94,6		
Mayo	176,83		
Junio	45		
Julio	22,4	209	
Agosto	52,2		
Septiembre	181,6		
Octubre	156,8		
Noviembre	80,3		
<b>TOTAL</b>	<b>1564,63</b>	<b>488</b>	<b>2052,63</b>

## Análisis para la meta

**Figura 21.**

*Generación RESPEL (Kg).*



De acuerdo a los análisis realizados por el SGA acerca de la producción de RESPEL según la fuente generadora, como se presenta en la figura 21, los laboratorios de Biología molecular y Química de suelos son las dependencias que generan la mayor cantidad de RESPEL.

**Cumplimiento de la meta de disminución de trienio 2010-2012.** La meta fue reducir el 25% de generación de RESPEL con relación a la producción del año 2009 que fue de 3.500 Kg

Como se observa en la tabla 130, la cual presenta el comportamiento de la producción de RESPEL desde el año 2009 hasta el año 2012, en el año 2012 se logró una reducción del 21,0% en la generación de RESPEL lo que indica que la meta del reducir (2012) el 8% fue no solamente cumplida a cabalidad sino que fue sobrepasada significativamente.

De igual forma, la meta de reducción total de RESPEL para el trienio 2010-2012 fue reducir el 25% de la generación así: 10% en 2010; 7% en 2011 y el 8% en 2012. La reducción total alcanzada fue del 41.3%, lo cual se evidencia en la Figura 22.

### **Cumplimiento de la meta de disminución de trienio 2010-2012**

La meta fue reducir el 25% de generación de RESPEL con relación a la producción del año 2009 que fue de 3.500 Kg

Como se observa en la tabla 2, la cual presenta el comportamiento de la producción de RESPEL desde el año 2009 hasta el año 2012, en el año 2012 se logró una reducción del 21,0% en la generación de RESPEL lo que indica que la meta del reducir (2012) el 8% fue no solamente cumplida a cabalidad sino que fue sobrepasada significativamente.

De igual forma, la meta de reducción total de RESPEL para el trienio 2010-2012 fue reducir el 25% de la generación así: 10% en 2010; 7% en 2011 y el 8% en 2012. La reducción total alcanzada fue del 41.3%, lo cual se evidencia en la figura 22.

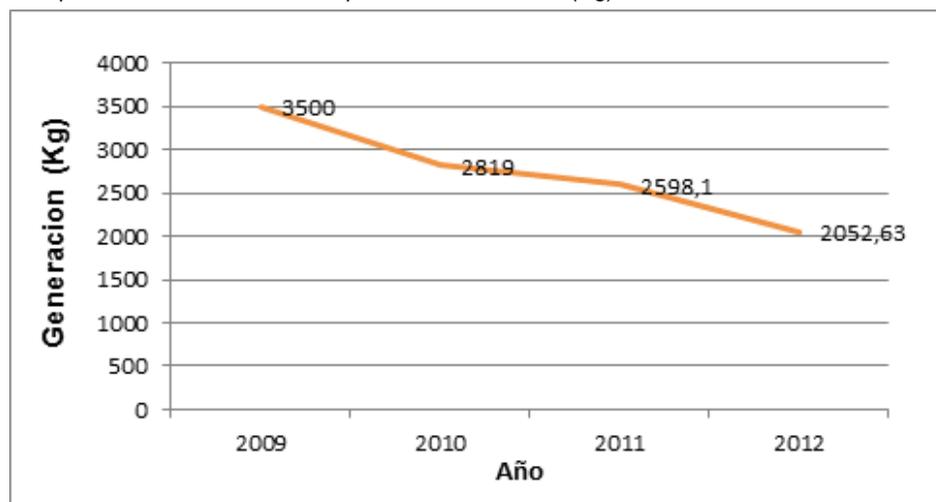
**Tabla 131.**  
*Reducción RESPEL, 2010 -2012*

<b>Año</b>	<b>Generación de RESPEL</b>	<b>Meta propuesta de reducción</b>	<b>Meta real (disminución con respecto al año inmediatamente anterior)</b>
2009	3500		
2010	2819	10%	19,5%
2011	2598,1	7%	7,8%
2012	2052,63	8%	21,0%
<b>TOTAL TRIENIO</b>		<b>25%</b>	<b>41.3%</b>



**Figura 22.**

*Comportamiento histórico de la producción RESPEL (Kg)*



**Meta:** Lograr recuperar por lo menos el 40% del material potencialmente reciclable en la sede para el año 2012, de los 341 m<sup>3</sup>/año promedio, de residuos sólidos comunes producidos en la sede

**Actividades:** Se continuó ejecutando el programa de uso eficiente de insumos y gestión integral de residuos sólidos, haciendo seguimientos permanentes e inspecciones en las diferentes dependencias del campus universitario. La efectividad de estas actividades se evidencia en la tabla 132 y la figura 23, donde se observa que desde el año 2008 ha habido un aumento sostenido en el nivel de recuperación de residuos, de tal manera que el total del material reciclado para el año 2011 fue del 36%, alcanzando el 40% para el año 2012. Sin embargo, se debe seguir trabajando en pro de seguir aumentando la recuperación de material potencialmente aprovechable, como lo indica la figura 4.

**Tabla 132.**

*Registro acumulado de recuperación de residuos sólidos comunes.*

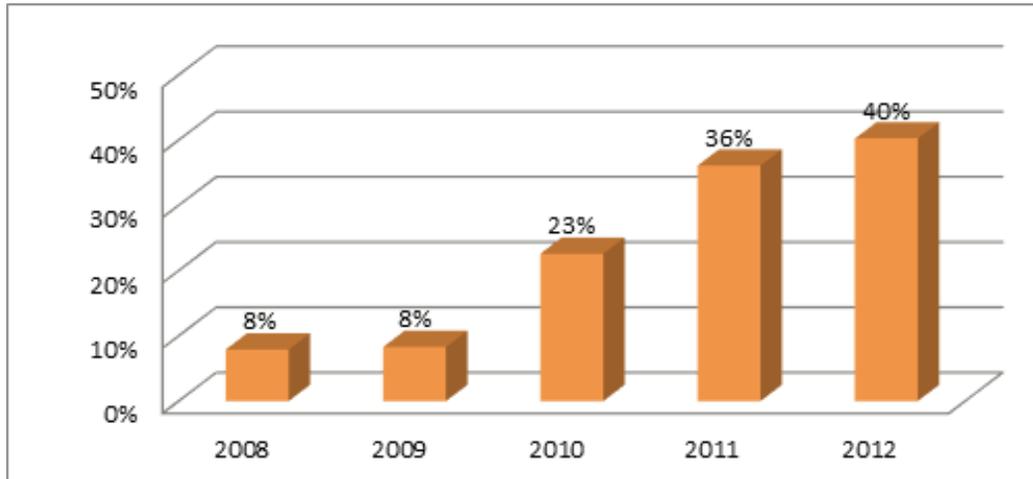
Año	TOTAL GENERADO (m <sup>3</sup> )	TOTAL POTENCIALMENTE RECICLABLE (m <sup>3</sup> )	TOTAL EFECTIVAMENTE RECUPERADO (m <sup>3</sup> )	% MATERIAL POTENCIALMENTE RECICLABLE RECUPERADO
2008	352	246	20	8%
2009	467	327	27	8%
2010	381	267	60	23%
2011	480	336	121	36%
2012	453	317	127,60	40%

**Figura 3.**

*. Registro acumulado de recuperación de residuos sólidos comunes.*

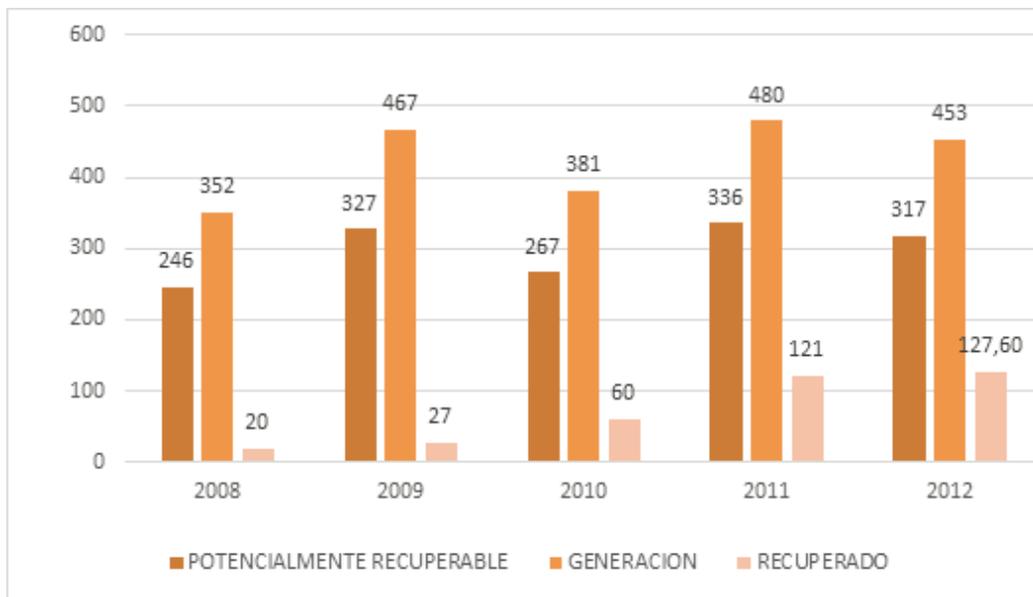
**Figura 23.**

*Histórico del porcentaje de residuos sólidos comunes recuperados.*



**Figura 24.**

*Comportamiento de la producción y recuperación de los residuos sólidos comunes*



### **Registro fotográfico:**

El registro fotográfico presentado a continuación muestra el compromiso de algunos estudiantes de la Sede con éste programa de manejo de residuos sólidos comunes. Siendo éste un espacio donde los estudiantes pueden aplicar los conocimientos adquiridos, y se forman integralmente.





*Imágenes del Espacio*



*Imágenes del Manejo de los Residuos Sólidos*

Todas estas acciones se ven reflejadas en el cumplimiento de la meta propuesta, la cual a noviembre 30 de 2012 se logró completamente con la recuperación del 40% del material potencialmente reciclable, el cual según la caracterización realizada en el año 2007 corresponde al 70% del total de residuos sólidos generados.

**Meta:** Diseñar e implementar un programa de ahorro y uso eficiente de agua y energía, para la Reserva Natural Forestal Bosque de Yotoco

**Actividades:** Diseñar, implementar y evaluar los programas de ahorro y uso adecuado del agua y la energía en la Reserva Natural Forestal Bosque de Yotoco. Efectivamente se realizó el diagnóstico del consumo de agua y energía en la Reserva Natural Forestal Bosque de Yotoco y se diseñaron los programas a implementar. Los programas de agua y energía estarán implementándose con los procedimientos estandarizados a nivel nacional.

Para el campus central se realizaron los trámites ante la CVC para legalizar cinco pozos de agua subterránea, está en proceso la elaboración del concepto técnico que viabiliza el otorgamiento del derecho ambiental de uso de aguas subterráneas y la expedición de la resolución

de uso por parte de la DAR. Los recursos destinados para la ejecución de ésta actividad fueron aprobados y designados del fondo de Vicerrectoría de Sede.

**Meta:** Realizar aplicación de la matriz de actualización de requisitos legales dos veces al semestre, durante los tres años.

**Actividades:** Aplicar metodologías para identificar y verificar el cumplimiento de los requisitos legales exigidos a la Universidad Nacional. Se realizó la evaluación del cumplimiento de requisitos legales aplicables a la Universidad Nacional de Colombia, se elaboró una matriz nacional la cual contiene los requisitos legales generales y nacionales que le aplican a la Institución y se elaboró un matriz de requisitos para cada Sede con las normas locales de acuerdo con las particularidades de las diferentes regiones donde están ubicadas las sedes.

Con el apoyo de la Vicerrectoría General se contrató un profesional especializado para identificar los requisitos legales que le aplican a la Universidad y cada Sede evaluó el cumplimiento de los requisitos legales locales.

**Actividad:** Realizar dos inspecciones ambientales internas por año. Se realizaron jornadas de inspección en el 100% de las dependencias, con el fin de atender solicitudes ambientales y de identificar aspectos ambientales. Se diligenció y validó la matriz de aspectos e impactos ambientales de acuerdo con los procesos establecidos en el mapa de macro-procesos.

**Meta:** Identificar y evaluar al menos el 60% de los impactos ambientales significativos para el ambiente, que puedan presentarse en las dependencias de la Sede.

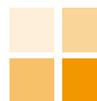
**Actividad:** Aplicar la matriz de evaluación de impactos ambientales en las dependencias y áreas de trabajo, identificadas en la Sede Palmira. Se realizó el proceso de validación de los impactos ambientales en todas las dependencias de la Sede Palmira, se elaboró un análisis del compromiso y puesta en marcha de los objetivos ambientales por parte de los responsables de cada macro-proceso.

**Actividad:** Diseñar e implementar programas de mitigación y compensación de los impactos ambientales. Se aprobó el procedimiento de uso eficiente de la energía, el cual está estandarizado a nivel nacional.

**Meta:** Realizar las gestiones necesarias para el cumplimiento de los requisitos exigidos para la certificación en la NTC ISO 14001, a la Universidad Nacional de Colombia, Sede Palmira.

**Actividad:** Realizar auditorías ambientales internas, relacionadas con los requisitos de la NTC ISO y buscar asesoría especializada sistemas de gestión ambiental.

La Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira realizó durante el año 2012 un proceso sistemático y documentado de auditorías internas a 42 de sus dependencias, con el objetivo



principal de determinar y evaluar el desempeño ambiental de la Sede.

Se define la realización del primer ciclo de auditorías durante los meses de agosto y septiembre de 2012, articulándose con el UN SIMEGE para realizar las auditorías a través del módulo de auditorías del simege electrónico, en el cual se registraron lista de verificación de requisitos, planes de auditorías, cronogramas e informes. Se realizó un primer curso de FORMACION DE AUDITORES NTC ISO 14001:2004, dictado a 18 funcionarios administrativos y docentes, el cual se realizó durante los días 1, 2 y 3 de agosto de 2012.

El programa de auditorías ambientales internas fue aprobado por el subcomité de control interno y se implementó este primer ciclo de auditorías internas en la Sede Palmira a los diferentes macro procesos y procesos que aplican a la sede. Se elaboró un informe consolidado de las auditorías el cual arrojó como resultado que la sede Palmira cumple con un 86% de los requisitos de la NTC ISO 14001:2004, se hicieron planes de mejora y recomendaciones para un nuevo ciclo de auditorías durante el año 2013. (Este informe se encuentra disponible en la coordinación del SGA).

Se evidenció la completa implementación del programa de auditorías propuesto por el equipo de gestión ambiental de la Sede, como herramienta para el mantenimiento y mejora del Sistema de Gestión Ambiental.

Durante los días 23 y 24 de noviembre de 2012 se dictó un segundo curso de FORMACIÓN DE AUDITORES NTC ISO 14001:2004, a los miembros del Comité Técnico Nacional de Gestión Ambiental y a otros funcionarios de la Sede Palmira, formando un nuevo grupo de 12 auditores ambientales internos.

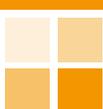
**Objetivo:** Promover una cultura de sostenibilidad ambiental en la comunidad universitaria por medio de la docencia, la investigación y la extensión, así como con estrategias educativas permanentes

**Meta:** Capacitar por lo menos al 60% de los funcionarios de la Sede en el trienio (personal administrativo, docente, de planta y de orden de servicio), en temas ambientales con el fin de crear una cultura de prevención y de cuidado del ambiente. Dando cumplimiento al cronograma de capacitación para funcionarios, de cada año.

**Meta:** Capacitar por lo menos al 40% de la comunidad estudiantil en temas ambientales con el fin de crear una cultura de prevención y de cuidado del ambiente. Dando cumplimiento al cronograma de capacitación para estudiantes, de cada año.

- *Educación y sensibilización ambiental para el pensamiento personal administrativo, docente, contratistas y estudiantes.*

- *Capacitación personal de servicios generales.*



Las capacitaciones realizadas con el personal de servicios generales han generado canales de comunicación directa para la verificación constante del cumplimiento de metas de los programas de manejo de residuos sólidos comunes y uso eficiente del agua; así como el fortalecimiento de aspectos de formación ambiental

- Capacitación estudiantil de primer semestre:

Se diseñó una metodología orientada a fortalecer aspectos comunicativos en los estudiantes de primer semestre y al análisis de su responsabilidad ambiental como estudiantes y futuros profesionales desde cada una de sus disciplinas. Esta metodología ha tenido aceptación tanto por los estudiantes como por los docentes a cargo de los cursos de introducción o seminario.

-Acercamiento y compromisos con personal del Laboratorio Agropecuario Mario Gonzalez Aranda.

El SGA se ha integrado con la Granja a fin de mejorar aspectos como: paisaje, uso del agua, manejo integral de residuos sólidos, con el objeto de fortalecer la participación de la comunidad estudiantil que allí *se atiende y los docentes y empleados que la ocupan. Además proponer estrategias de trabajo articulado para la mejora de la calidad ambiental en la granja.*

-Voluntarios ambientales

El SGA continúa con el fortalecimiento del grupo de estudiantes voluntarios ambientales, para ello se han conformado espacios de formación en temáticas de manejo ambiental transversales a los contenidos académicos.

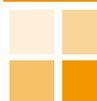
**Objetivo:** Realizar evaluación del desempeño ambiental en la Sede Palmira y ejecutar planes de mejora ambiental.

**Meta:** Analizar el resultado de al menos el 70% de los indicadores ambientales formulados y ejecutar planes de mejora.

**Actividad:** Formular los indicadores ambientales necesarios para realizar la evaluación del desempeño ambiental en la Sede y analizar los resultados. Se analizaron los resultados de la evaluación del desempeño ambiental en la Sede Palmira, y se observó que se alcanzaron las metas propuestas de capacitación en temas ambientales a estudiantes y funcionarios, igualmente se alcanzó la meta propuesta de recuperación de material potencialmente reciclable y la disposición adecuada de RESPEL.

También se logró diseñar e implementar nuevos programas ambientales, hacerles seguimiento y plantear oportunidades de mejora continua. Estas estadísticas han sido presentadas en este informe de manera detallada en cada una de las actividades reportadas.

Adicionalmente, se han atendido y solucionado problemas ambientales en la Sede. Tal es el caso de un vertimiento de aguas residuales al caño La María, el cual fue eliminado temporalmente a través de operaciones de mantenimiento realizadas por la empresa ACUAVIVA.



Actualmente el SGA está trabajando para eliminar completamente el riesgo de éste tipo de vertimientos.

**Objetivo:** Dar a conocer e involucrar a las partes interesadas (proveedores, contratistas, sub-contratistas y visitantes) el compromiso institucional con la protección, la conservación y el mejoramiento continuo del medio ambiente.

**Meta:** Lograr que en por lo menos el 20% de las compras realizadas a proveedores de productos peligrosos, se adquieran productos con ciclos de vida largos y amigables con el ambiente a proveedores que produzcan con tecnologías limpias

**Actividad:** Generar directrices en la contratación y adquisición de bienes y servicios sobre protección y cuidado del medio ambiente. Se ajustó la versión final del documento "Directrices Ambientales para el área de Contratación", el cual fue aprobado en el Comité Técnico Nacional de Gestión Ambiental en reunión presencial realizada en la Sede Palmira, durante los días 27 y 28 de septiembre de 2012. Este documento fue enviado a la Vicerrectoría General para su envío a la Dirección Nacional Administrativa y Financiera.

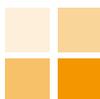
**Meta:** Dar a conocer el Sistema de Gestión Ambiental a las partes interesadas, a través de los medios masivos de comunicación externos al menos una vez al año y de la Universidad por medio de la intranet al menos dos veces al año.

**Actividad:** Se diseñó entre todos los miembros del Comité Técnico Nacional de Gestión Ambiental la página web del SGA, la cual tendrá contenido acerca de temas ambientales, observatorio ambiental con los diferentes componentes ambientales, y cada Sede podrá incluir información oficial a dicha página.

Se publicaron a través de Agencia de Noticias UN temas relacionados con el Festival Ambiental 2012, la aplicación del primer ciclo de auditorías Ambientales internas y la recuperación de materiales reciclables, entre otros.

Adicionalmente, la experiencia ganada por el SGA a través de los últimos 5 años le ha permitido realizar asesoría y apoyo técnico en la formulación y ejecución de dos proyectos de extensión: "Implementación del SGA en COMFANDI" y la "Elaboración del Diagnóstico de Condiciones Ambientales para la Red de Guantes con la Cámara de Comercio de Palmira-Fundación Progresamos".

Los resultados a la fecha han sido excelentes, pues las entidades externas han mostrado su entera satisfacción, se han generado nexos importantes y ha sido un espacio donde los estudiantes han podido desarrollar sus prácticas profesionales.



# Sistema Nacional de Laboratorios





### 13. SISTEMA NACIONAL DE LABORATORIOS

Con el fin de brindar información oportuna de las actividades realizadas y en cumplimiento de las metas establecidas en el proyecto, a continuación el Sistema Nacional de Laboratorios presenta el Informe de Gestión correspondiente al período de diciembre 2011 a noviembre 2012.

Se realizó la formulación del Plan Global de Desarrollo para el periodo comprendido entre los años 2010 -2012, seleccionando la línea:

***Ciencia, tecnología, innovación y creación Artística, y el Programa Soporte Tecnológico y especializado.***

El nuevo marco del Plan Global de Desarrollo 2010-2012, busca fortalecer a la Universidad Nacional de Colombia como una Institución de carácter investigativa que se fundamenta en los programas de postgrado y a su vez en la calidad de los programas de pregrado.

El Sistema Nacional de Laboratorios Sede Palmira, tiene como objetivo mejorar el recurso tecnológico existente y la innovación tecnológica paulatina de las instalaciones y equipos de los laboratorios. Así como la actualización de los procedimientos y normatividades, con el fin de soportar los programas académicos, investigación y extensión de la Sede. Para alcanzar este propósito se realizó un diagnóstico en cada uno de los laboratorios, para conocer las prioridades y recibió respectivas solicitudes de los mismos. Con la respectiva información se analizaron las prioridades y la transcendencia de estas solicitudes y los impactos en la Sede.

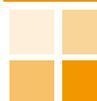
*Asignación presupuestal:*

El Presupuesto Asignado para el año 2012 según Resolución No. 1665 del 30 de diciembre de 2011 de la Oficina Nacional de planeación fue por un valor de \$327.869.873, se recibió una adición de presupuesto según Resolución No. 114 del 1 de febrero de 2012 de la Oficina de Dirección Nacional de Laboratorios por un valor de \$18.722.490 (Apoyo proceso de Acreditación), para un valor total para la Vigencia 2012 de \$346.592.363 (tabla No. 133 Asignación Presupuestal Año 2012 y figura 25).

**Tabla 133.**

*Asignación Presupuestal, 2012.*

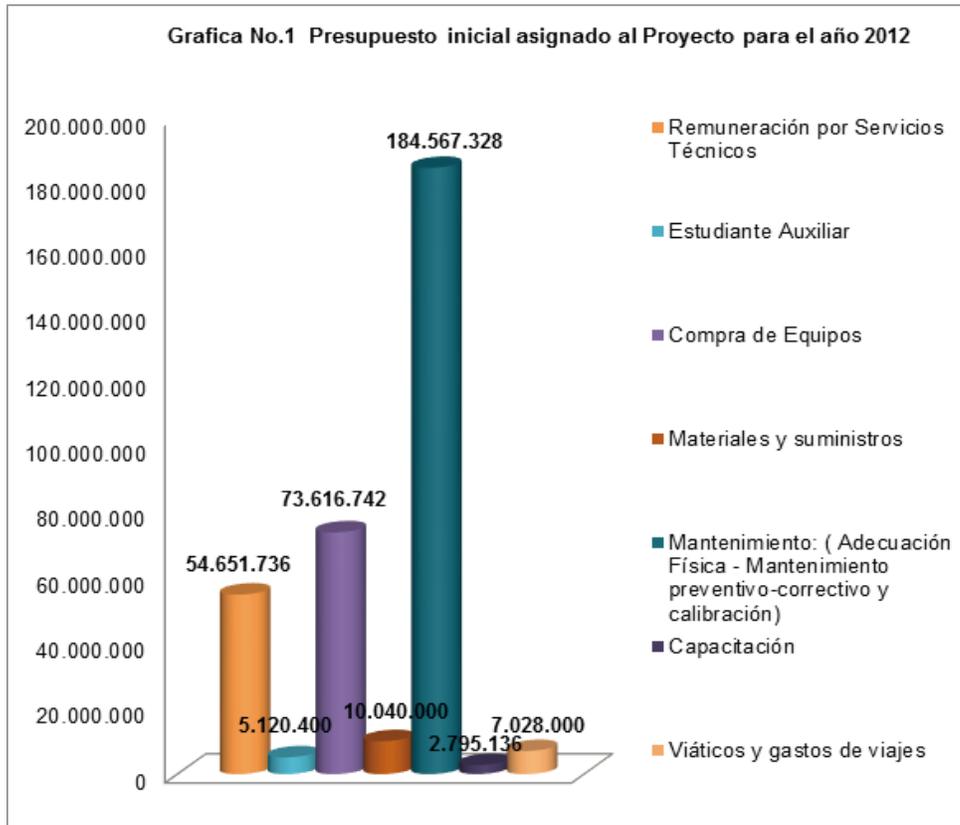
<b>RUBROS</b>	<b>PRESUPUESTO</b>
<b>Gastos de Personal:</b>	
Remuneración por Servicios Técnicos	64.406.600
Estudiante Auxiliar	6.024.000
<b>Gastos de Operación:</b>	
<b><i>Adquisición de Bienes</i></b>	
Compra de Equipos	82.389.763
Materiales y suministros	10.040.000



RUBROS	PRESUPUESTO
<b><u>Adquisición de Servicios</u></b>	
<u>Mantenimiento: Mantenimiento: (Adecuación Física+ Mantenimiento preventivo-correctivo y calibración)</u>	170.680.000
Capacitación	3.012.000
<u>Viáticos y gastos de viajes:</u>	7.028.000
Impresos y Publicaciones	3.012.000
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>\$ 346.592.363</b>

**Figura 25.**

Presupuesto inicial al Proyecto, año 2012.

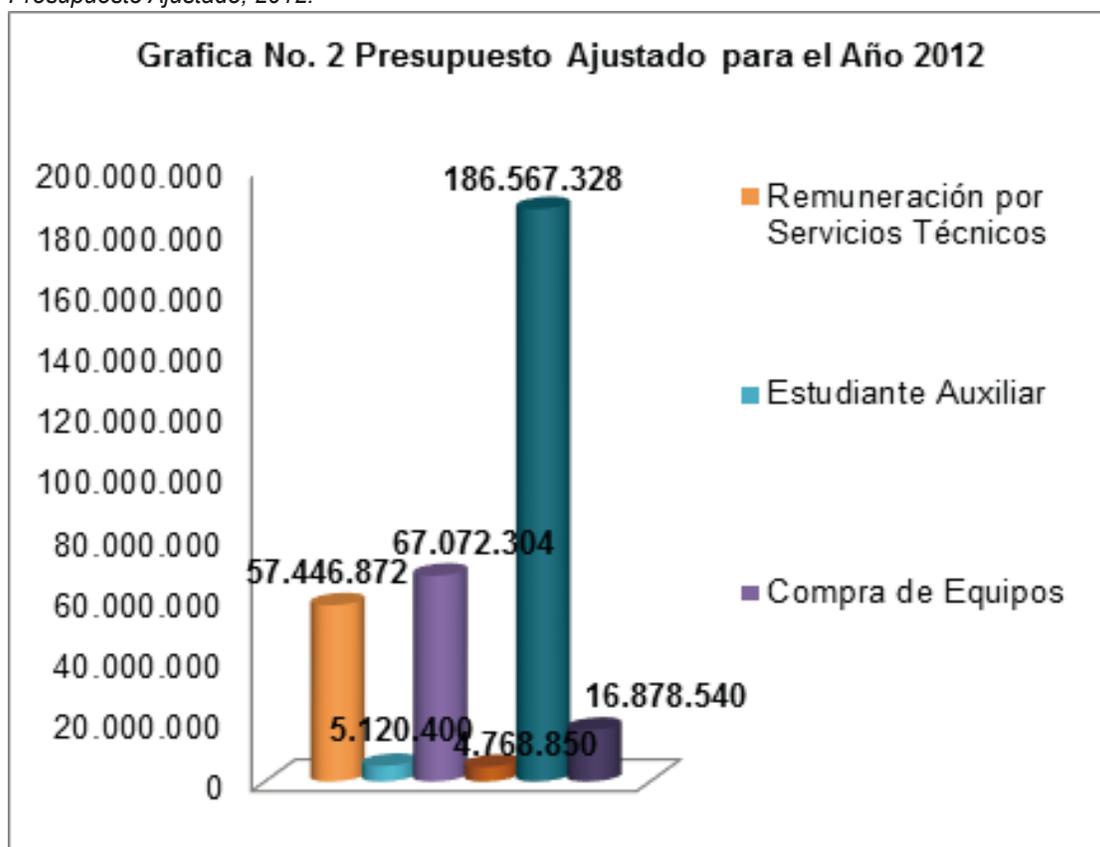


Mediante el acuerdo del CSU No. 057 del 12 de junio de 2012, el proyecto solicitó el CDP No. 350 de junio 27 de 2012 por \$8.738.069 del rubro compra de equipos con el fin de ceder el recurso para atender la reducción del presupuesto de inversión y así concurrir con estos recursos al financiamiento del déficit de funcionamiento de la Universidad para esta vigencia fiscal, realizando los respectivos traslados de rubros ante la oficina de planeación para ajustar el proyecto y cumplir con las metas propuestas, quedando de la siguiente manera según tabla 134 y figura 26.

**Tabla 134.**  
Presupuesto ejecutado, 2012.

RUBROS	PRESUPUESTO \$
<b>Gastos de Personal:</b>	
Remuneración por Servicios Técnicos	57.446.872
Estudiante Auxiliar	5.120.400
<b>Gastos de Operación:</b>	
<b>Adquisición de Bienes</b>	
Compra de Equipos	67.072.304
Materiales y suministros	4.768.850
<b>Adquisición de Servicios</b>	
Mantenimiento: ( Adecuación Física+ Mantenimiento preventivo-correctivo y calibración)	186.567.328
Viáticos y gastos de viajes:	16.878.540
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>\$ 337.854.294</b>

**Figura 26.**  
Presupuesto Ajustado, 2012.



La tabla número 135 se da la información de los presupuesto ejecutado para el 2012.

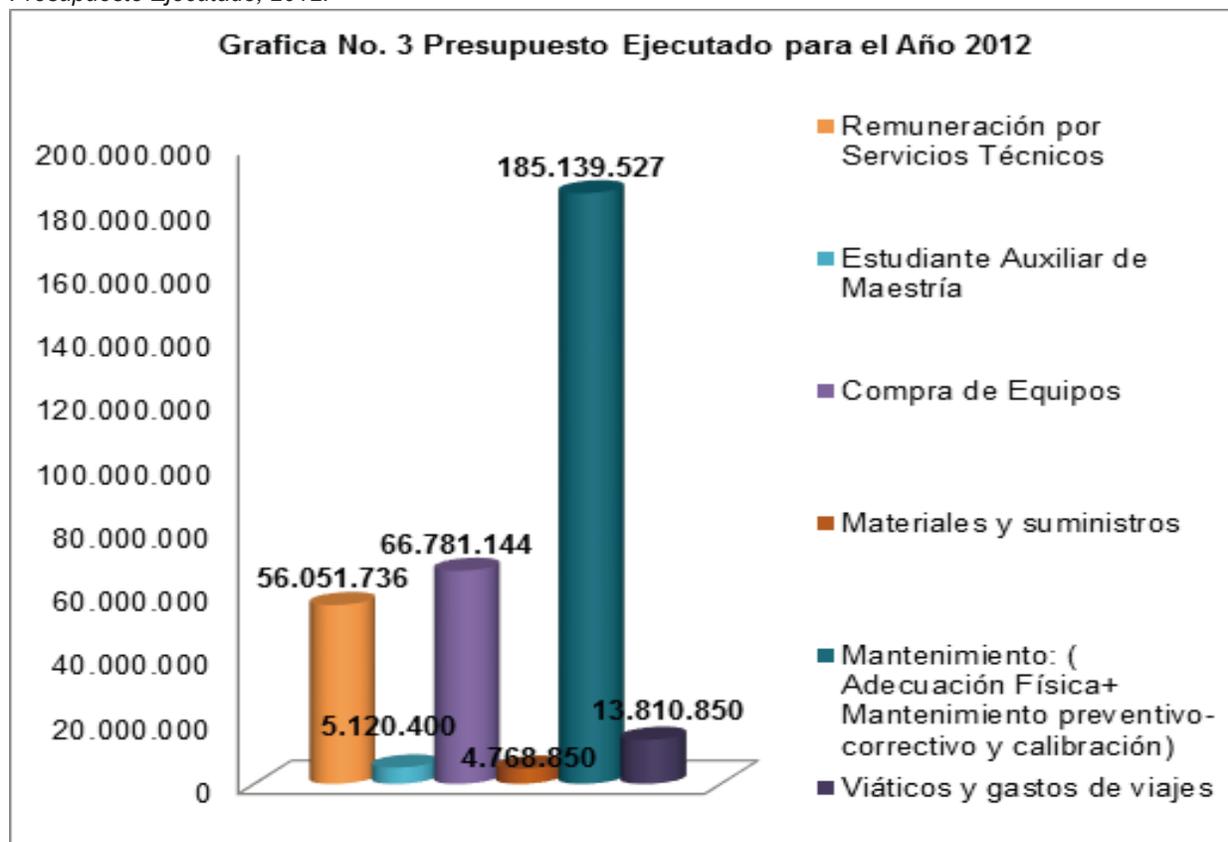
**Tabla 135.**

Ejecución Presupuestal, 2012.

RUBROS	PRESUPUESTO	EJECUTADO	%EJECUTADO
<b>Gastos de Personal</b>			
Remuneración por Servicios Técnicos	57.446.872	56.051.736	98
Estudiante Auxiliar de Maestría	5.120.400	5.120.400	100
<b>Gastos de Operación</b>			
<b>Adquisición de Bienes</b>			
Compra de Equipos	67.072.304	66.781.144	99,56
Materiales y suministros	4.768.850	4.768.850	100
<b>Adquisición de Servicios</b>			
Mantenimiento: ( Adecuación Física+ Mantenimiento preventivo-correctivo y calibración)	186.567.328	185.139.527	99,23
Viáticos y gastos de viajes	16.878.540	13.810.850	82
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>\$ 337.854.294</b>	<b>331.672.507</b>	<b>98,17</b>

**Figura 27.**

Presupuesto Ejecutado, 2012.



## Actividades para la vigencia 2012

**Actividad 1:** Modernizar los Laboratorios mediante la adquisición, reposición, adaptación, diseño y mantenimiento de equipos y mejoramiento físico de acuerdo a las necesidades académicas e investigativas de la Sede:

- Adquisición de por lo menos tres equipos.
- Mantenimiento preventivo y correctivo de al menos 30 equipos.
- Modernización de laboratorios de la Sede mediante la adecuación física de al menos dos laboratorios.

**Actividad 2:** Proceso de acreditación de los laboratorios de Química de Suelos:

- Aseguramiento de la calidad y validación de las diferentes metodologías.

**Actividad 3:** Capacitar al menos tres laboratoristas:

Se recibieron diferentes solicitudes mediante el diagnóstico de laboratorios de la Sede los cuales dieron a conocer sus prioridades, analizando la trascendencia de estas solicitudes y los impactos en la Sede.

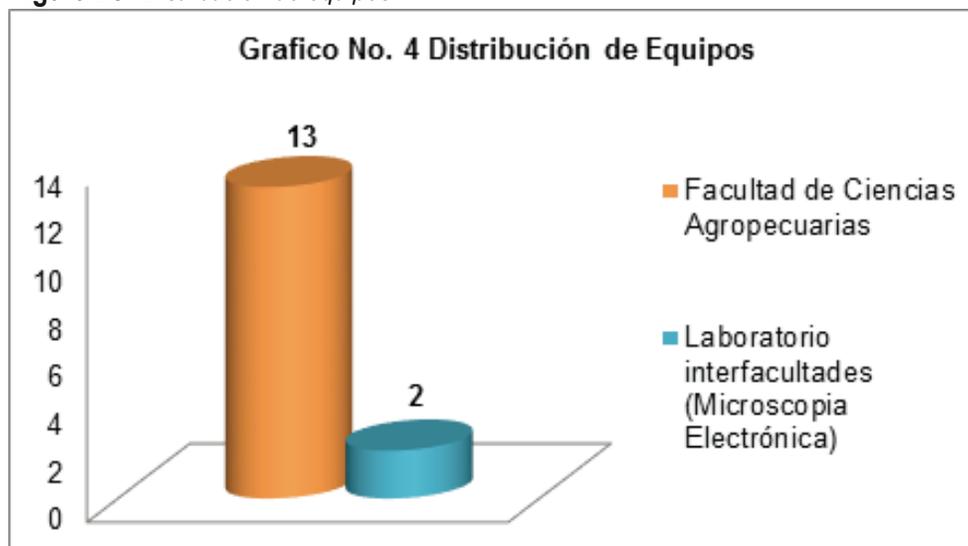
### Compra de equipos de laboratorio.

Se adquirió quince (15) equipos de laboratorio distribuidos así:

**Tabla 136.** Distribución de Equipos Adquiridos, 2012.

Tabla No. 4 DISTRIBUCION DE EQUIPOS ADQUIRIDOS	
Facultad de Ciencias Agropecuarias	13
Laboratorio interfacultades (Microscopia Electrónica)	2
<b>TOTAL</b>	<b>15</b>

**Figura 28.** Distribución de equipos.



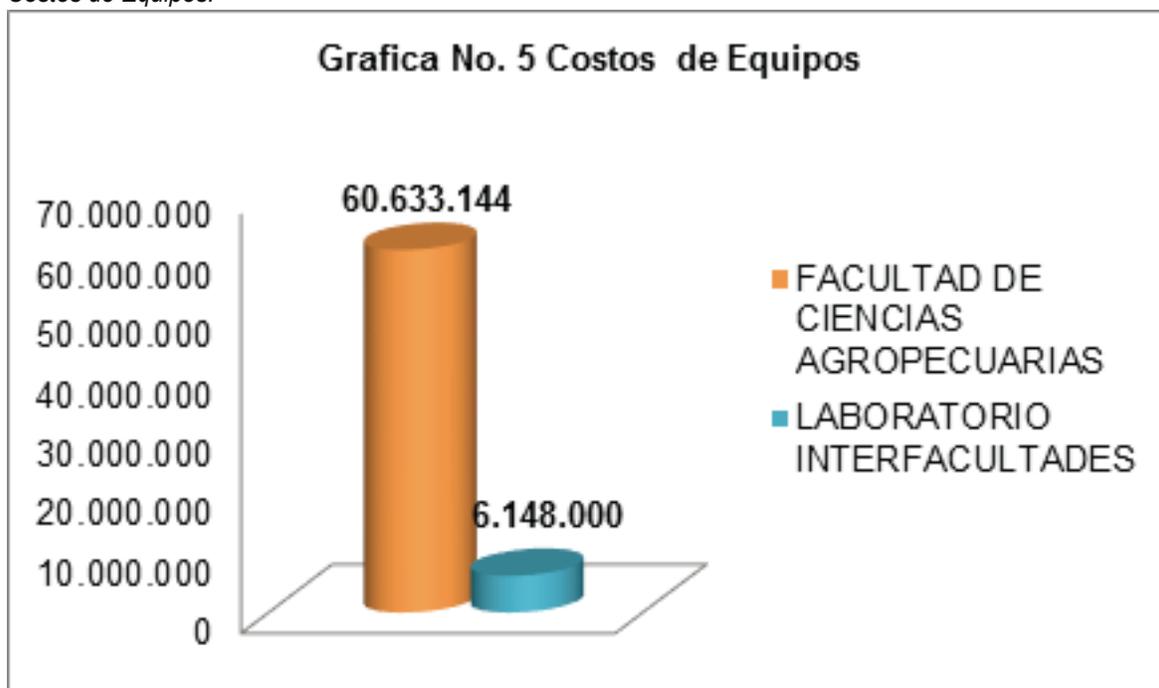
**Tabla 137.**

*Costos de equipos Adquiridos, 2012.*

<b>Tabla No. 5 COSTO DE EQUIPOS ADQUIRIDOS PARA LOS LABORATORIOS DE LA SEDE (\$)</b>	
FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS	60.633.144
LABORATORIO INTERFACULTADES	6.148.000
<b>TOTAL</b>	<b>66.781.144</b>

**Figura 29.**

*Costos de Equipos.*



Entre los cuales cabe resaltar la adquisición de diferentes equipos para la dotación de los Laboratorio de la Sede entre los cuales esta:

- Adquisición de 12 microscopios de ópticos de alta definición para los laboratorios de: Botánica, Reserva Natural Forestal Bosque de Yotoco, Genética y Microscopia Electrónica, ODC No. 111
- Dos UPS para los laboratorios de Anatomía y Fisiología Animal y Laboratorio de Semillas, ODC No. 52.
- Para dar apoyo a la docencia e investigación de la Maestría de Ciencias Agropecuarias, se adquirió un fluómetro portátil, el cual estará a cargo del Laboratorio de Fisiología Vegetal, Casa de Mallas y Semillas, ODC No. 87.

*Mantenimiento Preventivo - Correctivo - Calibración de equipos.*

Se realizó el mantenimiento Preventivo-Correctivo-Calibración a 436 equipos de laboratorio.

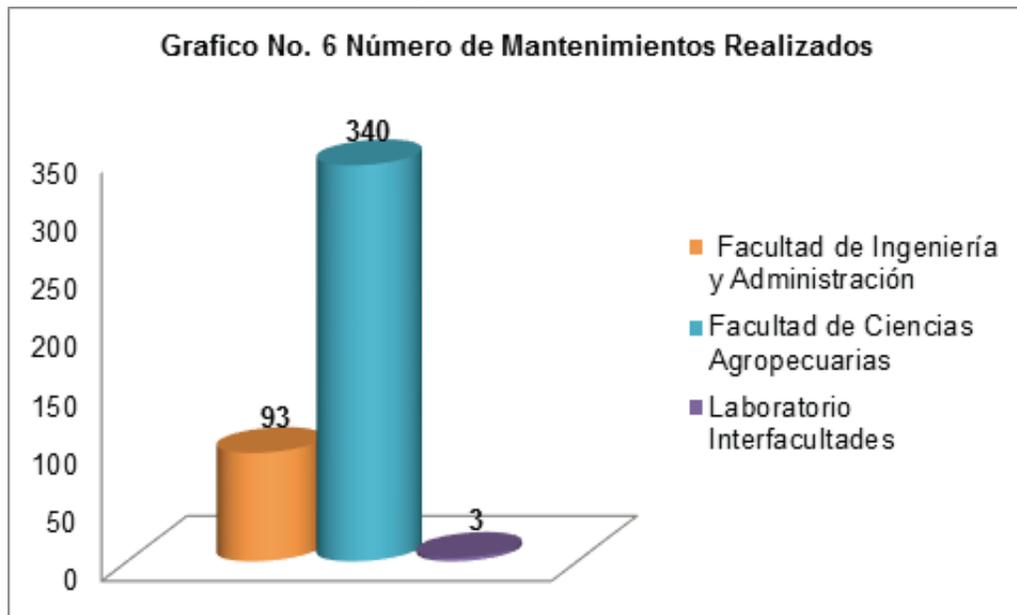
**Tabla 138.**

*Mantenimientos realizados a los equipos de la sede, 2012.*

Facultad de Ingeniería y Administración	93
Facultad de Ciencias Agropecuarias	340
Laboratorio Interfacultades	3
<b>TOTAL</b>	<b>436</b>

**Figura 30.**

*Número de mantenimientos realizados, 2012.*



**Tabla 139.**

*Costo de los mantenimientos realizados (\$), 2012.*

Facultad de Ingeniería y Administración	\$30.000.000
Facultad de Ciencias Agropecuarias	\$53.519.314
Laboratorio Interfacultades (Microscopia Electrónica)	\$16.958.713
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 100.478.027</b>



**Figura 31.***Mantenimientos por Facultad.*

Cabe destacar los siguientes mantenimientos para dar cumplimiento a la norma NTC-ISO-IEC 17025:2005. Se realizó el mantenimiento preventivo-calibración de las 107 balanzas y basculas de los laboratorios de la Sede (ODS No. 110) y el mantenimiento preventivo a 268 (entre microscopios y estereomicroscopios ODS No. 108) de todos los laboratorios para así corregir una no conformidad de la auditoria externa de la Norma Técnica de Calidad NTC GP 1000 de 2009 realizada el 14 de marzo del 2012, como resultados de la auditoria según oficio de Vicerrectoría General VRG-507 del 11 de Abril de 2012.

#### *Adecuaciones físicas - eléctricas - gases*

Se realizó la adecuación física de un área del Laboratorio de Tecnología de Frutas y Hortalizas, se le dio prioridad a este laboratorio ya que adquirieron un equipo robusto y de innovación tecnología (Cromatógrafo de Gases) para el área de investigación. La persona encargada de la obra es la Arquitecta Nancy Lorena Vicuña por un valor de \$ 9.522.618 (ODS No. 125). En esta misma área se adecuó la red de gases para este equipo la cual fue realizada por la empresa LINDE de Colombia S.A. por un valor de \$10.024.510 (ODS No. 109). Actualmente se están realizando las siguientes obras: Cuarto de Molinos que hace parte del Laboratorio de Química de Suelos (dando cumplimiento a los objetivos del proceso de acreditación de este laboratorio), esta obra esta encargado el Arquitecto Jairo Muñoz A. por un valor de \$50.167.905 (ODS No. 166); se está adecuando un área de la Casa de Malla a encargo del Ingeniero José Demetrio Mejía por un valor de \$10.011.080 (ODS No.170). En el primer semestre del año se realizó la contratación del Ingeniero Eléctrico Boris Alexis Ruiz por un valor de \$4.935.387 para realizar el cambio de cableado de la red eléctrica del laboratorio de Microscopia Electrónica (ODS No. 67 -113)

*Proceso de Acreditación del Laboratorio de Química de Suelos bajo la Norma NTC-ISO-IEC 17025:2005.*

Se contrató a la Química de suelos María del Pilar Triana ODS No. 102 para continuar el proceso de acreditación del Laboratorio de Química de Suelos y realizar la asesoría para estructurar un proyecto de mejoramiento continuo, que permita desarrollar con todas las áreas del laboratorio una cadena de creación de valor y demostrar que sus métodos analíticos proporcionan resultados confiables y adecuados, para los propósitos para los cuales son solicitados, con miras a la acreditación según la Norma NTC-ISO/IEC 17025:2005. Para dar cumplimiento a lo anterior se vio la necesidad de contratar los servicios de la Ingeniera Ambiental Luz Andrea Moreno ODS 61 para lograr los objetivos del proyecto. Con lo que actualmente se está desarrollando en el Laboratorio de Química de Suelos se informa que aproximadamente entre los meses de agosto y septiembre se haría la visita por el organismo acreditador, por lo cual se ve la necesidad que para el presupuesto del 2013 se incluya entre los objetivos del Sistema Nacional la etapa final del proceso de acreditación del Laboratorio de Química de Suelos.

- Capacitación:

Apoyo en el proceso de capacitación a los siguientes laboratoristas:

- Para dar cumplimiento a la capacitación y apoyo al proceso de acreditación del Laboratorio de Química de Suelos se realizó la contratación de un servicio profesional para realizar la capacitación en el manejo y operación de los Espectrofotómetros de Absorción Atómica y UV Visible a los auxiliares de los laboratorios de Química de Suelos (proceso de Acreditación), Fisiología Vegetal, Bioconversión, a la empresa Innovación Tecnológica Ltda. (INNOVATEK LTDA) ODS 45, Palmira Mayo 31 y 1 de Junio de 2012

- a. María Isabel Moreno (Laboratorio de Química de Suelos)
- b. Marco Tulio Álvarez (Laboratorio de Química de Suelos)
- c. Dora Lilia Jaramillo (Laboratorio de Química de Suelos)
- d. Dora Mónica Ibarra (Laboratorio de Fisiología Vegetal, casa de mallas y semillas)
- e. Ángela Viviana Rúales (Laboratorio de Bioconversión)

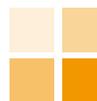
- Capacitación de aseguramiento y gestión metrológica y formación de auditores internos en la Norma 17025, Noviembre 13 al 16 de 2012.

- a. Nubia Rodríguez, Auxiliar del Laboratorio de Microbiología Vegetal RAG 1635
- b. María Isabel Moreno, Auxiliar del Laboratorio de Química de Suelos RAG 1636
- c. José Joaquín Leal, Representación del Sistema Nacional de Laboratorios RAG 1637

- VI Encuentro Colombiano sobre Abejas Silvestres taller de avances de meliponicultura, Bogotá y Acacias, Meta Noviembre 28 al 2 de Diciembre de 2012.

- a. Efrén Muñoz Galindez, Auxiliar del Laboratorio de Microscopia Electrónica RAG 1727

- Asistencia al curso de manejo de programas Image J y Scion Image, empleados para mediciones en Microscopia Electrónica de Transmisión y Barrido; además el uso de Microscopios Ópticos de Alta Resolución para el estudio y captura de imágenes polínicas, Popayán del 16 al 19 de Julio de 2012.



En conclusión para la vigencia 2012 se dieron capacitación a ocho (8) personas.

## RESUMEN EJECUTIVO

Con el fin de brindar información oportuna de las actividades realizadas y en cumplimiento de las metas establecidas en el proyecto, a continuación el Sistema Nacional de Laboratorios presenta el informe de gestión correspondiente al período de diciembre 2011 a noviembre 2012.

Se realizó la formulación del Plan Global de Desarrollo para el periodo comprendido entre los años 2010 -2012. Se tomó la línea:

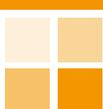
CIENCIA, TECNOLOGÍA INNOVACIÓN Y CREACIÓN ARTISTICA, y el Programa: SOPORTE TECNOLÓGICO Y ESPECIALIZADO.

El nuevo marco del Plan Global de Desarrollo 2010-2012 busca fortalecer a la Universidad Nacional de Colombia como una institución de carácter investigativa que se fundamenta en los programas de posgrado y a su vez, en la calidad de los programas de pregrado.

El Sistema Nacional de Laboratorios Sede Palmira tiene como objetivo mejorar el recurso tecnológico existente y la innovación tecnológica paulatina de las instalaciones y equipos de los laboratorios. Así como la actualización de los procedimientos y normatividades, con el fin de soportar los programas académicos, investigación y extensión de la Sede. Para alcanzar este propósito se realizó un diagnóstico en cada uno de los laboratorios, para conocer las prioridades y recibió respectivas solicitudes de los mismos. Con la respectiva información se analizaron las prioridades y la transcendencia de estas solicitudes y los impactos en la Sede.

Asignación Presupuestal:

Presupuesto asignado para el año 2012 según Resolución No. 1665 del 30 de diciembre de 2011 de la Oficina Nacional de Planeación por un valor de \$327.869.873. Adición de presupuesto según Resolución No. 114 del 1 de febrero de 2012 de la oficina de Dirección Nacional de Laboratorios por un valor de \$18.722.490 (Apoyo proceso de Acreditación). Para valor total para la Vigencia 2012 de \$346.592.363 (tabla No. 1, asignación presupuestal Año 2012).



**Tabla 140.***Asignación Presupuestal Año 2012*

<b>RUBROS</b>	<b>PRESUPUESTO</b>
<b>Gastos de Personal:</b>	
Remuneración por Servicios Técnicos	64.406.600
Estudiante Auxiliar	6.024.000
<b>Gastos de Operación:</b>	
<b><u>Adquisición de Bienes</u></b>	
Compra de Equipos	82.389.763
Materiales y suministros	10.040.000
<b><u>Adquisición de Servicios</u></b>	
<i>Mantenimiento: Mantenimiento: (Adecuación Física+ Mantenimiento preventivo-correctivo y calibración)</i>	170.680.000
Capacitación	3.012.000
<i>Viáticos y gastos de viajes:</i>	7.028.000
Impresos y Publicaciones	3.012.000
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>\$ 346.592.363</b>

Mediante el acuerdo del CSU No. 057 del 12 de junio de 2012 el proyecto mando a elaborar un CDP No. 350 de Junio 27 de 2012 por \$8.738.069 del rubro compra de equipos con el fin de ceder el recurso para atender la reducción del presupuesto de inversión según lo establecido en el acuerdo del CSU No 057 y así concurrir con estos recursos al financiamiento del déficit de funcionamiento de la Universidad para esta vigencia fiscal. Y realizando los respectivos traslados de rubros ante la Oficina de Planeación para ajustar el proyecto y cumplir con las metas propuestas, el presupuesto queda de la siguiente manera según tabla No. 142.

**Tabla 141.***Presupuesto Ajustado para el Año 2012*

<b>RUBROS</b>	<b>PRESUPUESTO \$</b>
<b>Gastos de Personal:</b>	
Remuneración por Servicios Técnicos	57.446.872
Estudiante Auxiliar	5.120.400
<b>Gastos de Operación:</b>	
<b><u>Adquisición de Bienes</u></b>	
Compra de Equipos	67.072.304

RUBROS	PRESUPUESTO \$
Materiales y suministros	4.768.850
<b><u>Adquisición de Servicios</u></b>	
<i>Mantenimiento: ( Adecuación Física+ Mantenimiento preventivo-correctivo y calibración)</i>	186.567.328
<i>Viáticos y gastos de viajes:</i>	16.878.540
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>\$ 337.854.294</b>

**Tabla 142.**

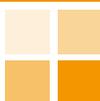
*Ejecución Presupuestal 2012.*

RUBROS	PRESUPUESTO	EJECUTADO	%EJECUTADO
<b>Gastos de Personal</b>			
Remuneración por Servicios Técnicos	57.446.872	56.051.736	98
Estudiante Auxiliar de Maestría	5.120.400	5.120.400	100
<b>Gastos de Operación</b>			
<b><u>Adquisición de Bienes</u></b>			
Compra de Equipos	67.072.304	66.781.144	99,56
Materiales y suministros	4.768.850	4.768.850	100
<b><u>Adquisición de Servicios</u></b>			
<i>Mantenimiento: ( Adecuación Física+ Mantenimiento preventivo-correctivo y calibración)</i>	186.567.328	185.139.527	99,23
<i>Viáticos y gastos de viajes</i>	16.878.540	13.810.850	82
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>\$ 337.854.294</b>	<b>331.672.507</b>	<b>98,17</b>

### **Actividades Realizadas**

- *Compra de equipos de laboratorio:*

Entre los cuales cabe resaltar la adquisición de diferentes equipos para la dotación de los Laboratorio de la Sede entre los cuales esta:



- Adquisición de 12 Microscopios de Ópticos de alta definición para los laboratorios de: Botánica, Reserva Natural de Yotoco, Genética y Microscopia Electrónica, ODC No. 111
- Dos UPS para los Laboratorios de Anatomía y Fisiología Animal y Laboratorio de Semillas, ODC No. 52
- Para dar apoyo a la Docencia e Investigación de las Maestrías de Ciencias Agropecuarias, se adquirió un Fluorómetro portátil, el cual estará a cargo del Laboratorio de Fisiología Vegetal, casa de mallas y semillas, ODC No. 87

#### *- Mantenimiento Preventivo - Correctivo- Calibración de equipos de laboratorio*

Se realizó el mantenimiento Preventivo-Correctivo-Calibración a 436 equipos de laboratorio, se destacan los siguientes mantenimiento para dar cumplimiento a la norma NTC-ISO-IEC 17025:2005 se realizó el mantenimiento preventivo-calibración de las 107 balanzas y basculas de los laboratorios de la Sede (ODS No. 110) y el mantenimiento preventivo a 268 (Entre microscopios y Estereomicroscopios ODS No. 108) de todos los laboratorios para así corregir una no conformidad de la Auditoria Externa de la Norma Técnica de Calidad NTC GP 1000 de 2009 realizada 14 de Marzo del 2012, Resultados de la auditoria según oficio de Vicerrectoría General VRG-507 del 11 de Abril de 2012.

#### *- Adecuaciones Físicas - Eléctricas- Gases*

Se realizó la adecuación física un área del Laboratorio de Tecnología de Frutas y Hortalizas, se le dio prioridad a este laboratorio ya que adquirieron un equipo robusto y de innovación tecnología (Cromatografo de Gases) para el área de investigación, la persona encargada de la Obra es la Arquitecta Nancy Lorena Vicuña por un valor de \$ 9.522.618 (ODS No. 125), en esta misma área se realizó a adecuar la red de gases para este equipo la cual fue realizada por la empresa LINDE de Colombia S.A. por un valor de \$10.024.510 (ODS No. 109). Actualmente se están realizando las siguientes obras: Cuarto de Molinos que hace parte del Laboratorio de Química de Suelos (dando cumplimiento a los Objetivos del proceso de acreditación de este laboratorio) esta obra esta encargado el Arquitecto Jairo Muñoz A. por un valor de \$50.167.905 (ODS No. 166); Casa de mallas se esta adecuando un área la cual esta encargado el Ingeniero José Demetrio Mejía por un valor de \$10.011.080 (ODS No.170) En el primer semestre del año se realizó la contratación del Ingeniero Eléctrico Boris Alexis Ruiz por un valor de \$4.935.387 para realizar el cambio de cableado de la red eléctrica del laboratorio de Microscopia Electrónica (ODS No. 67 -113)

#### *- Proceso de Acreditación del laboratorio de Química de Suelos Bajo la Norma NTC-ISO-IEC 17025:2005*

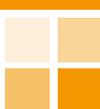
Se contrató al Química de suelos María del Pilar Triana ODS No. 102 para continuar el proceso de acreditación del Laboratorio de Química de Suelos y realizar la : Asesoría para estructurar un proyecto de mejoramiento continuo, que permita desarrollar con todas las áreas del laboratorio una cadena de creación de valor y demostrar que sus métodos analíticos proporcionan resultados confiables y adecuados, para los propósitos para los cuales son solicitados, con miras a la acreditación según la Norma NTC-ISO/IEC 17025:2005. Para dar cumplimiento a lo



anterior se vio la necesidad de contratar los servicios de la Ingeniera Ambiental Luz Andrea Moreno ODS 61, para lograr los objetivos del proyecto. Con lo que actualmente se esta desarrollando en el Laboratorio de Química de Suelos se informa que aproximadamente entre los meses de Agosto y Septiembre se haría la visita por el Organismo Acreditador, por lo cual se ve la necesidad que para el presupuesto del 2013 se incluya entre los objetivos del Sistema Nacional la etapa final del proceso de acreditación del Laboratorio de Química de Suelos.

#### - Capacitación

Se dio apoyo a diferentes laboratoristas de la sede con el fin de mejorar los servicios que se prestan en docencia, extensión e investigación y proceso de acreditación. Para un total de 8 personas capacitadas para esta vigencia.







## 14. UNIVERSIDAD VIRTUAL

Los objetivos trazados para esta dependencia son:

### **Objetivo general:**

- Apoyar los procesos de formación con el uso de plataformas informáticas las cuales permiten una interacción e intercambio de información entre los actores del proceso (estudiantes y docentes)

### **Objetivos específicos:**

- Asesorar a los docentes en el uso de la plataforma informática Blackboard y facilitar el proceso para el uso de otras plataformas como Moodle y Moodle 2.
- Desarrollar guías de apoyo y capacitación para los docentes en el uso de la plataforma Blackboard.
- Atender las solicitudes de estudiantes y docentes que presentan dificultades para el acceso a la plataforma Blackboard y solicitar la inscripción de los cursos en Moodle y Moodle 2.

Dentro de las metas trazadas por esta dependencia están las siguientes:

- Gestionar ante la DNIA la realización de una capacitación a los docentes en el manejo de herramientas virtuales de acuerdo a solicitudes, la cual se cumplió al 100% solicitando ante la DNIA la capacitación vía video conferencia para Palmira, aprovechando las capacitaciones que se ofrecían en la Sede Bogotá y se realizaron 4 capacitaciones personalizadas con docentes de la Sede Palmira.
- Desarrollar y divulgar guías para el manejo de la herramienta Blackboard para los docentes, como meta se tenían el desarrollo de 2 guías por año y se desarrollaron 8 guías.
- Atender todas las solicitudes de los usuarios en la plataforma Blackboard como meta se había establecido atender el 100% de las solicitudes recibidas, en este año se recibieron un total de 121 solicitudes de usuarios.

Los recursos empleados para desarrollar esta actividad fueron recursos informáticos de software y hardware, entre ellos la administración de la plataforma Blackboard para los cursos ofrecidos en la Sede Palmira, un correo electrónico mediante el cual se recibían las solicitudes de usuarios [virtual\\_pal@unal.edu.co](mailto:virtual_pal@unal.edu.co), la vinculación de un estudiante mediante el programa de incentivos de Bienestar Universitario y la Coordinación del servicio por parte del Docente Víctor Manuel Díaz Carrero – Docente en Dedicación Exclusiva de la UAB – Departamento de Diseño.

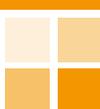
Los resultados alcanzados por la Coordinación de Universidad Virtual de la Sede Palmira se pueden resumir en:



- 121 solicitudes de usuarios de la plataforma Blackboard atendidas.
- Realización de 8 guías para apoyo de los docentes que utilizan la plataforma Blackboard como complemento a sus cursos.
- Dos (2) capacitaciones realizadas por videoconferencia con la Sede Bogotá.
- Cuatro (4) capacitaciones personalizadas con docentes de la Sede Palmira.
- Vinculación de un estudiante de apoyo para la atención de solicitudes y desarrollo de guías para docentes

Las políticas en las cuales se desarrollaron las actividades de esta dependencia son:

- Apoyo al fortalecimiento de la formación.
- Capacitación en el uso y apropiación de herramientas virtuales y pedagógicas enfocadas a entornos virtuales.
- Divulgación de los servicios prestados por la DNSAV.





## Anexo 1.

Jóvenes Investigadores, Colciencias, 2011.O

Nombre del Joven Investigador	Modalidad Colciencias	Grupo de investigación	Director Grupo que Avala	Facultad
Miguel Ángel Useche	Tradicional	Recursos Fitogenéticos Neotropicales (GIRFIN)	Carlos Ivan Cardozo Conde	Ciencias Agropecuarias
Ginna Alejandra Ordoñez Narvaez	Tradicional	Mejoramiento Genético, Agronomía y Producción de Semillas de Hortalizas	Franco Alirio Vallejo	Ciencias Agropecuarias
Diana Milena Rodríguez Mora	Tradicional	Diversidad Biológica	Jaime Eduardo Muñoz	Ciencias Agropecuarias
Francy Zorayda Gomez Balanta	Tradicional	Desarrollo Sostenible de Sistemas de Producción Ganadera - DESPROGAN	Luís Miguel Ramírez	Ciencias Agropecuarias
Adriana Rueda Hurtado	Tradicional	Grupo de Investigación de Acarología	Nora Cristina Mesa	Ciencias Agropecuarias
Rodrigo López Bermudez	Tradicional	Grupo de Investigación de Acarología	Nora Cristina Mesa	Ciencias Agropecuarias
Adriana Carolina Martínez Marulanda	Tradicional	Uso y manejo de suelos y aguas con énfasis en degradación de suelos	Juan Carlos Menjivar	Ciencias Agropecuarias
Jaiber Humberto Rodríguez Llanos	Tradicional	Bacterias Acido Lácticas y sus Aplicaciones Biotecnológicas Industriales	Liliana Serna Cock	Ingeniería y Administración
Vladimir Ernesto Vallejo Castillo	Tradicional	Bacterias Acido Lácticas y sus Aplicaciones Biotecnológicas Industriales	Liliana Serna Cock	Ingeniería y Administración
Natalia Perea Velasco	Tradicional	Grupo de Investigación en Eficiencia Energética y Energías Alternativas – GEAL	Judith Rodríguez Salcedo	Ingeniería y Administración
Andrés Esteban Molina Sandoval	Tradicional	Ecología y Contaminación Acuática	Guillermo Duque Nivia	Ingeniería y Administración
Juan Carlos Clavijo Salinas	Tradicional	Grupo de Investigación en Eficiencia Energética y Energías Alternativas (GEAL)	Judith Rodríguez Salcedo	Ingeniería y Administración
Astrid Lili Puerta Monsalve	Tradicional	Ecología y Contaminación Acuática	Guillermo Duque Nivia	Ingeniería y Administración
Lilian Andrea Álvarez Llanos	Tradicional	Ecología y Contaminación Acuática	Guillermo Duque Nivia	Ingeniería y Administración

## Anexo 2.

Jóvenes Investigadores, Elegibles Colciencias, 2012

Nombre del Joven Investigador	Modalidad Colciencias	Grupo de investigación	Director Grupo que Avala	Facultad
Carlos Andrés Rengifo Guerrero	Tradicional	Bacterias Acido Lácticas y sus Aplicaciones Biotecnológicas - Industriales	Liliana Serna Cock	Ingeniería y Administración
Sergio Martínez López	Tradicional	Orquídeas, Ecología y Sistemática Vegetal	Joel Tupac Otero	
Manuel Alejandro Hernández Shek	Tradicional	Prospectiva Ambiental	Ana Cecilia Agudelo	Ingeniería y Administración
Estefanía García González	Tradicional	Bacterias Acido Lácticas y sus Aplicaciones Biotecnológicas - Industriales	Liliana Serna Cock	Ingeniería y Administración
Jorge Luis Luna Meléndez	Tradicional	Mejoramiento genético, agronomía y producción de semillas de hortalizas	Franco Alirio Vallejo	Ciencias Agropecuarias
Johan Kelber Home Ramírez	Tradicional	Recursos fitogenéticos Neotropicales	Carlos Iván Cardozo Conde	Ciencias Agropecuarias
Cristian Torres León	Tradicional	Bacterias Acido Lácticas y sus Aplicaciones Biotecnológicas - Industriales	Liliana Serna Cock	Ingeniería y Administración
Eliana Marcela Vélez Erazo	Tradicional	Grupo de Investigación en Procesos Agroindustriales	Luis Eduardo Ordoñez	Ingeniería y Administración
Diana Valentina Vidal Velasco	Tradicional	Materiales y Medio Ambiente (GIMMA)	Janeth Torres Agredo	Ingeniería y Administración
Sara Beatriz Ibarra Vargas	Tradicional	GUÍA - Grupo de Investigación en Diseño Industrial	Víctor Manuel Díaz	Ingeniería y Administración
Jessica Santacruz Torres	Interinstitucional	Materiales y Medio Ambiente (GIMMA)	Janeth Torres Agredo	Ingeniería y Administración
David Muñoz	Tradicional	Indicadores Sencillos de Degradación de Suelos	Edgar Enrique Madero	Ingeniería y Administración
Sebastián Maya Tapiero	Tradicional	Factores Humanos y Diseño Ergonómico	Eliana Castro	Ingeniería y Administración
Diego Gamboa García	Tradicional	Ecología y Contaminación Acuática	Guillermo Duque Nivia	Ingeniería y Administración
Claudia Santacruz Delgado	Tradicional	Diversidad Biológica	Jaime Eduardo Muñoz	Ciencias Agropecuarias
Raquel Vélez Peña	Tradicional	Grupo de Investigación en Eficiencia Energética y Energías Alternativas (GEAL)	Judith Rodríguez Salcedo	Ingeniería y Administración
Jhoan Sebastián Mora Rave	Tradicional	Grupo de Investigación en Agroecología	Marina Sánchez de Prager	Ciencias Agropecuarias
Edna Lized Melo Ramírez	Tradicional	Ecología y Contaminación Acuática	Guillermo Duque Nivia	Ingeniería y Administración
Daniel Herrera Jaramillo	Tradicional	Ecología y Contaminación Acuática	Guillermo Duque Nivia	Ingeniería y Administración
Lilian Álvarez Llanos	Tradicional	Ecología y Contaminación Acuática	Guillermo Duque Nivia	Ingeniería y Administración
Astrid Lili Puerta Monsalve	Tradicional	Ecología y Contaminación Acuática	Guillermo Duque Nivia	Ingeniería y Administración
Jimmy López Narváez	Tradicional	Manejo y Agroindustrialización de Productos de Origen Biológico	Saúl Dussan Sarria	Ingeniería y Administración

## Anexo 3.

Avales entregados para presentación de proyectos a convocatorias externas.

No.	TITULO DEL PROYECTO	ENTIDAD	DIRECTOR	VALOR COFINANCIACIÓN
1	Obtención y registro de nuevos cultivares de zapallo <i>Cucurbita moschata</i> a través de mejoramiento genético para consumo en fresco y uso agroindustrial	CONVOCATORIA COLCIENCIAS 569 - 2012	Franco Alirio Vallejo	\$ 218.400.000
2	EVALUACION Y SELECCION DE GENOTIPOS DE <i>Cucurbita sp.</i> CON ALTO CONTENIDO Y CALIDAD DE EXTRACTO ETÉREO EN LA SEMILLA.	CONVOCATORIA COLCIENCIAS 569 - 2012	FRANCO ALIRIO VALLEJO CABRERA	\$ 243.600.000
3	OBTENCIÓN Y EVALUACIÓN DE HÍBRIDOS DE TOMATE TIPO "CHERRY", <i>Solanum lycopersicum</i> L., POR MEDIO DE CRUZAMIENTOS DIALÉLICOS	CONVOCATORIA COLCIENCIAS 569 - 2012	Franco Alirio Vallejo	\$ 267.610.000
4	EVALUACIÓN, SELECCIÓN Y REGISTRO DE LINEAS DE TOMATE TIPO "CHONTO" CON RESISTENCIA GENETICA AL PASADOR DEL FRUTO <i>Neoleucinodes elegantalis</i> Guenée	CONVOCATORIA COLCIENCIAS 569 - 2012	Franco Alirio Vallejo	\$ 259.700.000
5	VALORACIÓN DE LA VARIABILIDAD Y CALIDAD FORRAJERA EN PROCEDENCIAS DE <i>Tithonia diversifolia</i> .	CONVOCATORIA COLCIENCIAS 569 - 2012	Sanin Ortiz	\$ 243.600.000
6	Evaluación de la resistencia genética del ganado criollo Hartón del Valle al Virus de la Leucosis Bovina en infección natural	CONVOCATORIA COLCIENCIAS 569 - 2012	LUZ ANGELA ALVAREZ FRANCO	\$ 330.370.000
7	Biodiversidad de nematodos entomopatógenos en el Valle del Cauca, Cauca y Santander: Alternativa Biológica para el manejo de especies-plaga	CONVOCATORIA COLCIENCIAS 569 - 2012	JAIME EDUARDO MUÑOZ FLOREZ	\$ 349.856.374
8	Colecta y evaluación de recursos genéticos de plantas medicinales y aromáticas y condimentarias de los géneros Indigofera; Erythrina, Arrabidaea, Calea, Lippia, Tibouchina, con énfasis en especies de importancia cosmética	CONVOCATORIA COLCIENCIAS 569 - 2012	MANUEL SALVADOR SÁNCHEZ	\$ 342.467.050
9	PATRONES DE DIVERSIDAD EN UN BOSQUE LLUVIOSO DEL SUR OCCIDENTE COLOMBIANO	CONVOCATORIA COLCIENCIAS 569 - 2012	JOEL TUPAC OTERO OSPINA	\$ 347.182.210
10	USO ESTRATÉGICO DE ALTERNATIVAS TECNOLOGICAS EN SISTEMAS GANADEROS SUSTENTABLES EN SABANAS INUNDABLES DE LA ORINOQUIA COLOMBIANA	CONVOCATORIA COLCIENCIAS 569 - 2012	ROMULO CAMPOS GAONA	\$ 350.000.000

11	DETERMINACIÓN DE LA EMISIÓN DE GASES DE EFECTO INVERNADERO DEL SUELO EN AGROECOSISTEMAS GANADEROS EN LA CUENCA DEL RIO AMAIME - ZONA AMORTIGUADORA DEL PARQUE NACIONAL NATURAL "LAS HERMOSAS" – COLOMBIA	CONVOCATORIA COLCIENCIAS 569 - 2012	LUIS MIGUEL RAMÍREZ NADER2	\$ 99.500.000
12	ESTUDIO DEL RENDIMIENTO Y CALIDAD DE LAS OLEORESINAS OBTENIDAS A PARTIR DEL PIMENTON ( <i>Capsicum annuum</i> L) CULTIVADO EN EL VALLE DEL CAUCA	CONVOCATORIA COLCIENCIAS 569 - 2012	PEDRO VANEGAS MAHECHA	\$ 350.000.000
13	INGREDIENTES NATURALES DE USO POTENCIAL EN LA INDUSTRIA ALIMENTICIA, FARMACEUTICA Y COSMETICA A PARTIR DE SUBPRODUCTOS Y EXCEDENTES DE LA ACTIVIDAD AGROINDUSTRIAL DE MANGO CRIOLLO COLOMBIANO	CONVOCATORIA COLCIENCIAS 569 - 2012	HUGO ALEXANDER MARTÍNEZ	\$ 350.000.000
14	CUANTIFICACIÓN DE GASES DE EFECTO INVERNADERO GENERADOS EN REPRESAS Y EMBALSES TROPICALES. CASO DEL PEÑOL EN COLOMBIA – GEITRO II	CONVOCATORIA COLCIENCIAS 569 - 2012	JUAN GABRIEL LEÓN	\$ 348.412.480
15	CARACTERIZACION MOLECULAR DE BEGOMOVIRUS EN MALEZAS	CONVOCATORIA COLCIENCIAS 569 - 2012	KARINA LÓPEZ LÓPEZ	\$ 328.200.000
16	EVALUACION DE LA VARIABILIDAD PRESENTE EN GERMOPLASMA DE HIGUERILLA ( <i>Ricinus communis</i> L.) COLECTADO EN ARAUCA COLOMBIA	CONVOCATORIA COLCIENCIAS 569 - 2012	CARLOS IVAN CARDOZO CONDE	\$ 215.300.000
17	BIOPROTECCIÓN DE VACAS COMO ALTERNATIVA PARA EL CONTROL DE MASTITIS BOVINA	CONVOCATORIA COLCIENCIAS 576 - 2012	LILIANA SERNA COCK	\$ 2.548.855.832
18	BIOTRANSFORMACIÓN DE MATERIAS PRIMAS MEDIANTE PROCESOS DE FERMENTACIÓN CON MICROORGANISMOS BENÉFICOS PARA EL DESARROLLO DE ALIMENTOS DIRIGIDOS A LA REDUCCIÓN DE COSTOS DE PRODUCCIÓN Y MEJORA EN LA SALUD ANIMAL	CONVOCATORIA COLCIENCIAS 576 - 2012	ROBERTO GRACIA	\$ 3.299.083.391
19	ALTERNATIVA DE MANEJO DE PERLA DE TIERRA <i>Eurhizococcus colombianus</i> Jakubsky CON HONGOS ENTOMOPATÓGENOS EN MORA DE CASTILLA <i>Rubus glaucus</i> (Benth)	CONVOCATORIA COLCIENCIAS 586 - 2012	JAIME EDUARDO MUÑOZ FLOREZ	\$ 172.920.000
20	Validación de estrategias para el manejo integrado de ácaros que afectan la calidad del fruto de los cítricos para una producción competitiva en Colombia	CONVOCATORIA COLCIENCIAS 586 - 2012	NORA CRISTINA MESA COBO	\$ 226.847.600
<b>TOTAL</b>				<b>\$ 41.066.825.016</b>

## Anexo 4.

Proyectos de investigación de convocatorias externas ejecutados 2012

NOMBRE DEL PROYECTO	CONVOCATORIA	DIRECTOR	PRESUPUESTO APROBADO (\$)
Efecto de dietas fermentadas ofrecidas pre- y posnatal sobre el crecimiento y la salud de lechones	Convocatoria 521 Banco de Proyectos de Investigación científica o tecnológica año 2010	Patricia Isabel Sarria	\$ 199.870.000
Caracterización de los sistemas de producción tradicional, la morfología y la diversidad genética de porcinos criollos en la región pacífica colombiana	Convocatoria 521 Banco de Proyectos de Investigación científica o tecnológica año 2010	Luz Ángela Álvarez	\$ 146.480.000
Determinación de biotipos de prodiplosis y predicción de su distribución geográfica en Colombia	Convocatoria 521 Banco de Proyectos de Investigación científica o tecnológica año 2010	María del Rosario Manzano	\$ 177.871.440
Valorización de subproductos y desechos industriales tipo Aluminosilicato, a través de procesos de geopolimerización para el desarrollo de materiales cerámicos de altas prestaciones, GEOCERAM	Convocatoria 521 Banco de Proyectos de Investigación científica o tecnológica año 2010	Janeth Torres Agredo	\$ 17.900.000
Cuantificación de gases de efecto invernadero generados en represas y embalses tropicales. Caso de Calima y Tomine en Colombia GEITRO	Convocatoria 521 Banco de Proyectos de Investigación científica o tecnológica año 2010	Juan Gabriel León	\$ 199.950.000
Desarrollo de método y diseño de equipo de laboratorio para la determinación de características de friabilidad en suelos	Convocatoria 521 Banco de Proyectos de Investigación científica o tecnológica año 2010	Raúl Madriñan Molina	\$ 199.999.998
“Tolerancia al frío en arroz: validación de metodologías para selección de fenotipos, caracterización de germoplasma de CIAT - FLAR e introgresión de estos caracteres”	Contrato Monsanto's Beachel-Borlaug Internacional Scholars Program	Carlos Germán Muñoz	\$ 177.230.368
Heat effects on therapy beans Phaseolus acutifolius and its relatives	Contrato N°16571 DE FEBRERO 17 DE 2011 entre IAEA Y Decano de Facultad de Ciencias Agropecuarias	Franco Alirio Vallejo	\$ 62.173.268

Programa estretégico para la innovación en la gestión empresarial, mediante la asimilación, difusión y genración de nuevos conocimientos en gestión energética y nuevas tecnologías e implementación del sistem de ggestión integral de la energía en empresas de cinco regiones del país	Convocatoria 454 de 2008 "Proyectos investigación-Innovación y desarrollo-Cofinanciación-Año 2008-2009"	Judith Rodríguez Salcedo	\$ 27.857.950
Encapsulación por liofilización de Weisella confusa	"Convocatoria Premio santander, Emprendimiento, ciencia e innovación, Colombia 2011"	Liliana Serna Cock	\$ 60.000.000
Evaluación del Grado de Variación Genética de las Razas Criollas e Indígenas de Maíz en Colombia	Convenio para el Desarrollo de estudios sobre sesgo pruebas saber 5° y 9°. UNAL - Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación ICFES	Creuci María Caetano	\$ 24.000.000
El control de especies de Fusarium causante de pudrición basal en Pitahaya amarilla (Selenicereus megalanthus Haw) mediante el uso de bacterias ácido lácticas con actividad antifúngica	Convocatoria 540 de 2011, Colciencias "Convocatoria para Conformar un Banco de Proyectos Regionales de Ciencia Tecnología e Innovación"	Liliana Serna Cock	\$ 300.000.000
Cuantificación de gases de efecto invernadero generados en represas y embalses tropicales. Caso de Riogrande II en Colombia - RIO	Convenio Interadministrativo entre Empresas Públicas de Medellín E.S.P. y la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira, Facultad de Ingeniería y Administración	Juan Gabriel León	\$ 181.365.600

## Anexo 5.

Grupos de Investigación Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira financiados 2012.

No.	Nombre del Proyecto	Código Colciencias	Coordinador	Clasificación Colciencias 2010	Presupuesto Asignado 2012 (\$)
1	Mejoramiento genético, agronomía y producción de semillas de hortalizas	COL0013675	Franco Alirio Vallejo	A1	84.700.000
2	Conservación, mejoramiento y utilización del ganado criollo Hartón del Valle	COL0002779	Carlos Vicente Durán	A	37.400.000
3	Caracterización de recursos zoogenéticos con fines de conservación y utilización	COL0069886	Luz Angela Álvarez	A1	27.500.000
4	Recursos Genéticos de Plantas Medicinales, Aromáticas y Condimentarias: Colección, Evaluación, Producción y Poscosecha	COL0040579	Manuel Salvador Sánchez	B	36.300.000
5	Uso y manejo de suelos y aguas con énfasis en degradación de suelo	COL0015132	Juan Carlos Menjivar	A1	44.000.000
6	Programa de Investigación y Transferencia de Tecnología "Desarrollo de sistemas sostenibles de producción ganadera -DESPROGAN	COL0026535	Luis Miguel Ramirez Náder	D	11.000.000
7	Programa de Frutales Tropicales	COL0071875	Herney Dario Vasquez Amariles	Sin clasificar	14.025.000
8	Programa de Investigación "Diversidad Biológica	COL0032194	Jaime Eduardo Muñoz	A1	27.500.000
9	Orquídeas	COL0066019	Joel Tupac Otero Ospina	A	10.000.000
10	Recursos fitogenéticos Neotropicales	COL0059066	Carlos Iván Cardozo	B	22.000.000
11	Agroecología	COL0067037	Marina Sánchez de Prager	C	25.850.000
12	Prospectiva Ambiental	COL0055221	Ana Cecilia Agudelo Henao	C	22.000.000

13	Indicadores Sencillos de Degradación de Suelos	COL0012275	Edgar Enrique Madero Morales	Sin clasificar	16.500.000
14	Recursos Hidrobiológicos	COL0060906	Ángela Inés Guzmán Alvis	D	11.000.000
15	Nutrición Animal de UNCP	COL0014073	Luz Stella Muñoz	B	11.000.000
16	Ecología y Contaminación Acuática	COL0060119	Guillermo Duque Nivia	C	11.000.000
17	Eficiencia Energética y Energías Alternativas GEAL	COL0005388	Judith Rodríguez S	D	12.856.000
18	Bacterias Acido Lácticas y sus Aplicaciones Biotecnológicas - Industriales	COL0060316	Liliana Serna Cock	D	11.000.000
19	Grupo de Investigación en Procesos Agroindustriales	COL0073851	Luís Eduardo Ordoñez	C	11.000.000
20	Sociedad, Economía y Empresa	COL0050015	Elbar Ramírez	D	11.000.000
21	IPMA. Interacción Planta - Microorganismos - Ambiente	COL0060119	Karina López López	C	11.000.000
22	GUIA - Grupo de investigación en Diseño Industrial	COL0057965	Victor Manuel Diaz	D	8.250.000
23	Manejo y Agroindustrialización de Productos de Origen Biológico	COL0039887	Saul Dussan S.	C	11.000.000
24	Interacciones Tritróficas	COL0072881	María Del Rosario Manzano	C	10.000.000
25	Grupo de Acarología	COL0089477	Nora Cristina Mesa Cobo	D	10.000.0000
26	Factores Humanos y Diseño Ergonómico	COL0066196	Eliana Castro	D	10.000.000
<b>TOTAL</b>					<b>\$ 517.881.000</b>

**Anexo 6.**

Trabajos de grado y tesis de maestría y doctorado - convocatoria DIPAL 2012.

**Trabajos de Grado**

Nombre del Proyecto Investigación	Código HERMES	Coordinador	Presupuesto Aprobado (\$)
MANEJO AGROINDUSTRIAL Y EVALUACIÓN DE LA VIDA ÚTIL DURANTE EL ALMACENAMIENTO DE MANGO MÍNIMAMENTE PROCESADO.	15685	SAUL DUSSAN SARRIA	1.000.000
EXPLORACIÓN DEL POTENCIAL DE APROVECHAMIENTO DE RESIDUOS DE FRUTAS PARA LA OBTENCIÓN DE BIOPOLÍMEROS	15727	PEDRO VANEGA S MAHECHA	1.000.000
DISEÑO DE UN MEDIO DE TRANSPORTE PARA PERSONAS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD EN MIEMBROS INFERIORES.	15732	RAUL ANTONIO DIAZ PACHECO	1.000.000
DIVERSIDAD GENÉTICA EN PATRONES DE CÍTRICOS MEDIANTE MICROSATÉLITES AMPLIFICADOS AL AZAR (RAMS).	15728	JAIME EDUARDO MUÑOZ	1.000.000
CAMBIOS EN LA RIQUEZA DE ESPECIES DE AVES EN LA RESERVA BOSQUES DE YOTOCO Y SU RELACIÓN CON ALGUNAS VARIABLES AMBIENTALES	15771	CARLOS ALBERTO JARAMILLO CRUZ	1.000.000
EVALUACION DE POBLACIONES, RIQUEZA Y DIVERSIDAD DE ANUROS EN UN GRADIENTE ALTITUDINAL VARIABLE	15720	CARLOS ALBERTO JARAMILLO CRUZ	1.000.000
ADECUACIÓN DE UNA HERRAMIENTA PARA EL PROCESO DE COSECHA DE HOJA DE TÉ.	15800	ELIANA CASTRO SILVA	1.000.000
EXTRACCIÓN DE SUSTANCIAS ACTIVAS DE CASCARA DE MANGO EMPLEANDO ULTRASONIDO	15941	HUGO ALEXANDER MARTINEZ CORREA	913.040
<b>TOTAL</b>			<b>7.913.040</b>

## Trabajos de maestría.

Nombre del Proyecto Investigación	Código HERMES	Coordinador	Presupuesto Aprobado (\$)
MANEJO DE FAUNA SILVESTRE CON LAS COMUNIDADES INDÍGENAS	15769	CARLOS ALBERTO JARAMILLO CRUZ	2.000.000
DIVERSIDAD GENÉTICA DE OVINOS CRIOLLOS DE PELO EN EL VALLE DEL CAUCA	15916	LUZ ÁNGELA ÁLVAREZ	2.000.000
ESTUDIO DEL PROCESO DE DIGESTIÓN ANAERÓBICA DE VINAZA PRETRATADA CON LUZ SOLAR ULTRAVIOLETA COMO ALTERNATIVA ENERGÉTICA DE IMPLEMENTACIÓN TECNOLÓGICA	15658	JUDITH RODRIGUEZ SALCEDO	2.000.000
EFEECTO DEL ETEFÓN EN EL DESARROLLO, FLORACIÓN, Y CALIDAD DEL FRUTO DE LA PIÑA MD2 ANANAS COMOSUS, EN CONDICIONES DEL VALLE DEL CAUCA	15927	JAIME EDUARDO MUÑOZ FLOREZ	2.000.000
DISTRIBUCIÓN ESPACIAL Y MANEJO DE LA PERLA DE TIERRA EURHIZOCOCCUS COLOMBIANUS JAKUBSKY (HEMIPTERA: MARGARODIDAE) CON HONGOS ENTOMOPATÓGENOS EN MORA DE CASTILLARUBUS GLAUCUS BENTH (ROSACEAE)	15701	JAIME EDUARDO MUÑOZ FLOREZ	2.000.000
INSECTOS-PLAGAS Y BENÉFICOS ASOCIADOS A DOS VARIEDADES DE AGUACATE PERSEA AMERICANA MILLER EN LOS MUNICIPIOS DE YOTOCO Y EL CERRITO, VALLE DEL CAUCA.	15891	JAIME EDUARDO MUÑOZ FLOREZ	2.000.000
EVALUACION DEL VALOR NUTRICIONAL DE LA HARINA DE CANGREJO (PROCAMBARUS CLARKII) EN LA ALIMENTACION DE AVES DE POSTURA	15760	ARNOBIO LOPEZ GALEANO	2.000.000
EVALUACIÓN DE LA CAPACIDAD DE PREDACIÓN Y CONTROL DE LA ESPECIE DE HYPOASPIS SP. (ACARI: LAELAPIDAE) EN POBLACIONES DE THRIPS SP.	15966	NORA CRISTINA MESA	2.000.000

*Trabajos de doctorado.*

Nombre del Proyecto Investigación	Código HERMES	Coordinador	Presupuesto Aprobado (\$)
EVALUACIÓN DEL VALOR NUTRITIVO Y PIGMENTANTE DE LA HARINA DE CANGREJO DE AGUA (PROCAMBARUS CLARKII), EN LA ALIMENTACIÓN DE PECES Y GALLINAS PONEDORAS, COMO PROPUESTA DE SU MANEJO POBLACIONAL	15748	ARNOBIO LOPEZ GALEANO	3.000.000
ESTUDIO DE LA VARIABILIDAD Y ACCIÓN GENICA DEL CARÁCTER EXTRACTO ETereo Y SUS COMPONENTES EN SEMILLAS DE CUCURBITA SP.	15463	SANIN ORTIZ GRISALES	3.000.000
OBTENCIÓN Y EVALUACIÓN DE HÍBRIDOS DE TOMATE TIPO "CHERRY", SOLANUM LYCOPERSICUM L., POR MEDIO DE CRUZAMIENTOS DIALÉLICOS	15465	FRANCO ALIRIO VALLEJO CABRERA	3.000.000
EFEECTO DE MUCUNA PRURIENS ASOCIADA A UNA GRAMÍNEA, SOBRE LA ACTIVIDAD SIMBIOTICA RIZOSFÉRICA Y LA MOVILIZACIÓN DE N Y P, EN UN SISTEMA DE CULTIVO: MAÍZ (ZEA MAYS L.) Y SOYA (GLYCINE MAX L.)	15621	MARINA SANCHEZ DE PRAGER	3.000.000
DINAMICA DEL NITRÓGENO DEL SUELO EN SISTEMAS DE MAÍZ (ZEA MAYS L.) Y SOYA (GLYCINE MAX L.) BAJO EL EFECTO DE ABONOS VERDES	15511	MARINA SANCHEZ DE PRAGER	3.000.000
EVALUACIÓN DE MATERIAS PRIMAS FIBROSAS EN LA NUTRICIÓN Y ALIMENTACIÓN DE CERDOS DE LINEA COMERCIAL	15747	ARNOBIO LOPEZ GALEANO	3.000.000
EVALUACIÓN DEL ESTRÉS ABIÓTICO EN BRACHIARIA SPP. (RENDLE) SCHWEICKERDT, INDUCIDO POR BIOACUMULACIÓN DE METALES PESADOS, EN UNA ZONA ALEDAÑA AL CORREDOR PETROLIFERO DE BARRANCABERMEJA (COLOMBIA).	15921	EYDER DANIEL GOMEZ LOPEZ	3.000.000



Anexo 8.

Listados capacitaciones agendas de conocimiento

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA  
Vicerrectoría de Investigación  
PROYECTO AGENDAS DE CONOCIMIENTO

JORNADA DE SOCIALIZACIÓN AVANCES AGENDAS DE CONOCIMIENTO  
AGENDA: \_\_\_\_\_

16 de febrero de 2012

FECHA: 16 de Febrero de 2012  
HORA: 8:30 am.  
LUGAR: Salón 3900 Sede Palmar

Nombre	C.C	Cargo	Facultad /Departamento	Correo Electrónico	Firma
Judith Rodríguez S	41747569	Docente	Benjamin y Ad	jrodriguez@unad.edu.co	[Firma]
Diana María Ceron	87713432	Docente	Ing. y Adm.	oyche@unad.edu.co	[Firma]
SANDRA ORTIZ G.	16105144	PROFESOR	Psicología	ortizsg@unad.edu.co	[Firma]
ROSA CECILIA Ruiz.	703053498	Estudiante	Ing. Administración	rosarui222@gmail.com	[Firma]
ROBERTO GARCÍA C.	2843572	PROFESOR	Medicina Animal	rgarcia@unad.edu.co	[Firma]
MARINA SANCHEZ	31227373	Docente	Co. Agrícola	msanchez@unad.edu.co	[Firma]
Wt Angel Alvarez	38435808	Docente	Co. Agrícola	balvarez@unad.edu.co	[Firma]
Juan Carlos Clavijo S	1113.623516	Estudiante Msc.	Ingeniería y Adm.	jclavijos@unad.edu.co	[Firma]
Ricardo Malagon	16640065	Docente	G. Agropecuaria	rmalagon@unad.edu.co	[Firma]
Cecilia Jiménez Clapp	222033	Docente	Ciencias Básicas	cjimenez@unad.edu.co	[Firma]
José Reinel Vaibé	10245528	Docente	Cs. Básicas	jrvai@unad.edu.co	[Firma]

145 años

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA  
VICERRECTORÍA DE INVESTIGACION  
PROYECTO AGENDAS DE CONOCIMIENTO

JORNADA DE SOCIALIZACIÓN AVANCES AGENDAS DE CONOCIMIENTO  
AGENDA:

16 de febrero de 2012

FECHA: 16 de Febrero de 2012  
HORA: 8:30 am  
LUGAR: Salón 30910 Sede Palmira

Nombre	C.C	Cargo	Facultad /Departamento	Correo Electrónico	Firma
ARNOBIO LÓPEZ J	41318162	Profesor Asociado	Animad	arnobio.lopez@unad.edu.co	
DUARTE Lina Angel S	146910046	Profesora Asistente IV	Cs Biológicas	angel.s.duarte@unad.edu.co	
John J. Selvarry	339584	Prof. Asociado	Ing.	johnselvarry@unad.edu.co	
Celia C. Cepeda	41901161	Prof. Asociada	C. Básica	celia.cepeda@unad.edu.co	
Fernando A. Cuervo C	19'331.409	Doc Ce	Ingeniería	fernando.cuervo@unad.edu.co	
Juan Eduardo Pineda	88175098	Decano - FIA	INGENIERIA	leordanez@unad.edu.co	
HECTOR F RAMOS R	16250596	SECSEDE	Cs Agrícolas	hramosr@unad.edu.co	
CARILLO ALVAREZ I	16231782	Dir Depto @.Sociales	Ing & Admin	carillo@unad.edu.co	
Misael Guzmán	14-001181	Profesor Asociado	FIA	misael.guzman@unad.edu.co	
Adriana del Valle	21008633	Prof. Asociado	Administración	adriana.delvalle@unad.edu.co	
Raul Diaz P	9333337	Dir. Depto @.Sociales	FIA	raul.diaz@unad.edu.co	

145 años

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA  
VICERRECTORÍA DE INVESTIGACION  
PROYECTO AGENDAS DE CONOCIMIENTO

JORNADA DE DISCUSIÓN CON LA COMUNIDAD ACADÉMICA SEDE PALMIRA – PROYECTO AGENDAS DE CONOCIMIENTO

AGENDA: Biotecnología y Biodiversidad.

FECHA: 29 de Marzo de 2012  
HORA: 2:00 P.M.  
LUGAR: Salón 1, Pasadizo.

NOMBRE	C.C	CARGO	FACULTAD /DEPARTAMENTO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
Marcel Sandoz D	16251006	Docente	CS Agr. Biología	msandoz@unal.edu.co	
Amanda Ortiz E.	31262761	Prof. Asociado	Facultad de Ciencias Exactas y Naturales	aoztiz@unal.edu.co	
Leiza A. Diaz	66064853	Est. doc.	Centro de Investigaciones	lediaz@unal.edu.co	
John J. Selvaraj	339884	Prof.	Ing y Admin	jselvaraj@unal.edu.co	
Ana C. Agudelo	41901161	Prof. Asociado	CS y Ciencias	acagudelo@unal.edu.co	
Sey Ingele Alway	38439808	Docente	C. Animal	salway@unal.edu.co	
HECTOR FABIO RAMOS R	16210596	prof. Asociado	Cs Agrícola	hramos@unal.edu.co	
Luis Fernando Sarmiento	6625172	Asistente DIPAL	DIPAL	lsarmiento@unal.edu.co	
JUAN G. GONZALEZ	1787041	Docente	CS	jugonzalez@unal.edu.co	
Ricardo Malagón M	16640665	Docente	Cs Animal	rmalagon@unal.edu.co	
Liliana Serra	24624547	Docente	Ingeniería	lsera@unal.edu.co	

145 años

JORNADA DE DISCUSIÓN CON LA COMUNIDAD ACADEMICA SEDE PALMIRA – PROYECTO AGENDAS DE CONOCIMIENTO

AGENDA: \_\_\_\_\_

FECHA: 29 de Marzo de 2012

HORA: \_\_\_\_\_

LUGAR: Salón Proyección 110

NOMBRE	C.C	CARGO	FACULTAD /DEPARTAMENTO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
<i>Alfonso López T.</i>	<i>2712112</i>	<i>profesor asociado</i>	<i>Ciencias Exactas</i>	<i>malopez@unad.edu.co</i>	<i>[Firma]</i>
<i>Juan B. Forero P.</i>	<i>19103398</i>	<i>Profesor Asociado</i>	<i>Cs. Biológicas</i>	<i>foreropa@unad.edu.co</i>	<i>[Firma]</i>
<i>Diego Gómez Escobar</i>	<i>1400895</i>	<i>Prof. asoc</i>	<i>Animal</i>	<i>dgomez@unad.edu.co</i>	<i>[Firma]</i>
<i>Luis Miguel Ramirez</i>	<i>19114309</i>	<i>Prof. asociado</i>	<i>Cs. Animal</i>	<i>lramirez@unad.edu.co</i>	<i>[Firma]</i>

145 años

**Anexo 9.**

*Documento agendas de conocimiento*



## Anexo 10.

Proyectos convocatorias Universidad Nacional de Colombia Año 2012.

Mod1 37

Mod2 43

Mod3 34

NOMBRE DEL PROGRAMA / PROYECTO	CONVOCATORIA	DIRECTOR	PRESUPUESTO APROBADO (\$)	
Mejoramiento Genético, Agronomía y Producción de Semillas de Hortalizas	Convocatoria Nacional de Investigación 2010 – 2012	Franco Alirio Vallejo	70.000.000	1
Caracterización de recursos fitogenéticos del cultivo de vainilla y microbiota asociada, con énfasis en la identificación de microorganismos antagonistas de plagas y enfermedades.	Convocatoria Nacional de Investigación 2010 – 2012	Joel Tupac otero	69.921.050	1
Programa de fortalecimiento técnico-científico para contribuir a la producción competitiva y exportación de frutales neotropicales en Colombia	Convocatoria Nacional de Investigación 2010 – 2012	Carlos Ivan Cardozo	60.000.000	1
Programa de fortalecimiento grupo bacterias ácido lácticas y sus aplicaciones biotecnológicas industriales	Convocatoria Nacional de Investigación 2010 – 2012	Liliana Serna Cock	55.000.000	2
Recursos genéticos de plantas medicinales, aromáticas y condimentarias; colección, evaluación, producción y poscosecha	Convocatoria Nacional de Investigación 2010 – 2012	Manuel Salvador Sánchez	45.000.000	2
Predicción De Variables Asociadas A Calidad del fruto de Guayaba <i>Psidium guajava</i> L. y Tomate <i>Lycopersicon esculentum</i> Mill mediante la técnica NIRS	Convocatoria Nacional de Investigación 2010 – 2012	Jaime Eduardo Muñoz	49.995.000	2
Fortalecimiento de la investigación en el área de impactos ambientales generados a los ecosistemas acuáticos y sus implicaciones en conservación en el Caribe y Pacífico colombianos.	Convocatoria Nacional de Investigación 2010 – 2012	Guillermo Duque Nivia	50.000.0000	2
Programa de fortalecimiento para el grupo de Investigación Materiales y Medio Ambiente GIMMA.	Convocatoria Nacional de Investigación 2010 – 2012	Janneth Torres Agredo	15.000.000	3
Fortalecimiento de la investigación en procesos agroindustriales	Convocatoria Nacional de Investigación 2010 – 2012	Luís Eduardo Ordoñez	15.000.000	3

## Anexo 9.

Proyectos convocatorias Universidad Nacional de Colombia Año 2012.

Mod1 37

Mod2 43

Mod3 34

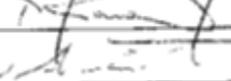
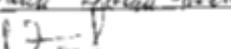
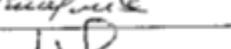
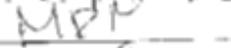
NOMBRE DEL PROGRAMA / PROYECTO	CONVOCATORIA	DIRECTOR	PRESUPUESTO APROBADO (\$)	
Mejoramiento Genético, Agronomía y Producción de Semillas de Hortalizas	Convocatoria Nacional de Investigación 2010 – 2012	Franco Alirio Vallejo	70.000.000	1
Caracterización de recursos fitogenéticos del cultivo de vainilla y microbiota asociada, con énfasis en la identificación de microorganismos antagonistas de plagas y enfermedades.	Convocatoria Nacional de Investigación 2010 – 2012	Joel Tupac otero	69.921.050	1
Programa de fortalecimiento técnico-científico para contribuir a la producción competitiva y exportación de frutales neotropicales en Colombia	Convocatoria Nacional de Investigación 2010 – 2012	Carlos Ivan Cardozo	60.000.000	1
Programa de fortalecimiento grupo bacterias ácido lácticas y sus aplicaciones biotecnológicas industriales	Convocatoria Nacional de Investigación 2010 – 2012	Liliana Serna Cock	55.000.000	2
Recursos genéticos de plantas medicinales, aromáticas y condimentarias; colección, evaluación, producción y poscosecha	Convocatoria Nacional de Investigación 2010 – 2012	Manuel Salvador Sánchez	45.000.000	2
Predicción De Variables Asociadas A Calidad del fruto de Guayaba <i>Psidium guajava</i> L. y Tomate <i>Lycopersicon esculentum</i> Mill mediante la técnica NIRS	Convocatoria Nacional de Investigación 2010 – 2012	Jaime Eduardo Muñoz	49.995.000	2
Fortalecimiento de la investigación en el área de impactos ambientales generados a los ecosistemas acuáticos y sus implicaciones en conservación en el Caribe y Pacífico colombianos.	Convocatoria Nacional de Investigación 2010 – 2012	Guillermo Duque Nivia	50.000.0000	2
Programa de fortalecimiento para el grupo de Investigación Materiales y Medio Ambiente GIMMA.	Convocatoria Nacional de Investigación 2010 – 2012	Janneth Torres Agredo	15.000.000	3
Fortalecimiento de la investigación en procesos agroindustriales	Convocatoria Nacional de Investigación 2010 – 2012	Luís Eduardo Ordoñez	15.000.000	3

Desarrollo y Fortalecimiento de los estudios taxonómicos de ácaros de importancia Agrícola y Veterinaria.	Convocatoria Nacional de Investigación 2010 – 2012	Nora Cristina Mesa	15.000.000	3
Establecimiento de Sistemas Productivos de Vainillas promisorias en el Pacífico Colombiano.	Convocatoria Nacional Pacifico 2011 - 2012	Joel Tupac Otero	50.000.000	
El ecosistema de la Bahía de Tumaco: presenta una condición ecológica saludable.	Convocatoria Nacional Pacifico 2011 - 2012	Ángela Inés Guzmán	50.000.000	
Alianza Estratégica entre la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira y el Instituto de Estudios Ambientales del Pacífico para caracterizar, utilizar y conservar recursos asociados a la soberanía alimentaria en el chocó biogeográfico.	Convocatoria nacional para el Fortalecimiento de Alianzas Estratégicas Interinstitucionales. Universidad Nacional de Colombia - 2012	Luz Ángela Álvarez	30.000.000	
Grupo De Investigación En Eficiencia Energética Y Energías Alternativas - GEAL	Convocatoria Nacional Apoyo para el Fortalecimiento de Grupos de Investigación o Creación Artística que Soporten Programas de Posgrado de la Universidad Nacional de Colombia – 2012	Judith Rodríguez Salcedo	60.000.000	
Ecología Y Contaminación Acuática	Convocatoria Nacional Apoyo para el Fortalecimiento de Grupos de Investigación o Creación Artística que Soporten Programas de Posgrado de la Universidad Nacional de Colombia – 2012	Guillermo Duque Nivia	60.000.000	
Grupo De Investigación Prospectiva Ambiental	Convocatoria Nacional Apoyo para el Fortalecimiento de Grupos de Investigación o Creación Artística que Soporten Programas de Posgrado de la Universidad Nacional de Colombia – 2012	Ana Cecilia Agudelo Henao	60.000.000	

## Anexo 11.

Listados de asistencia capacitación en HERMES y Sistema General de Regalías

CAPACITACIÓN EN SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN HERMES  
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN PALMIRA – DIPAL  
SEPTIEMBRE 27 DE 2012

NOMBRES Y APELLIDOS	DEPARTAMENTO	EMAIL	FIRMA
Maria Cristina Papatamya	Ciencias Agrícolas	cpapatamya@unal.edu.co	
Luis Miguel Romero Rojas	Ciencias Animal	lromero@unal.edu.co	
William Armando Tapia Aracely Inga Sánchez	Ciencias Animal	watapia@unal.edu.co	
Creusé María Cortáez	C. Biológicas	cmcortaez@unal.edu.co	
William Andrés Trujillo	Esl. Maestría	wamtrujillo@unal.edu.co	
Luz Viviana Orozco Agudelo	Ciencia Animal	lvoro@unal.edu.co	
Liliana Soira Coet	Ingeniería	lsoira@unal.edu.co	
John J. Lehman	Ing.	jlehman@unal.edu.co	
M. R. HERRERA	Ciencias	mherrera@unal.edu.co	
AMANDA ORTIZ ESCOBAR	Cs. Biológicas	aoortiz@unal.edu.co	
CHRISTIAN D. RIVERA	Programa de In...	crivera@unal.edu.co	
CRISTINA JIMENA GONZALEZ	Ingeniería	cgonzalez@unal.edu.co	
JUAN G. GONZALEZ	ING	jgonzalez@unal.edu.co	
JOEL TUPAC OTERO	Ciencias Biológicas	jtoter@unal.edu.co	

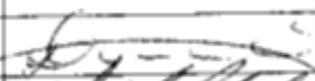
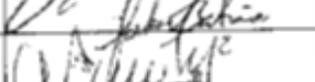
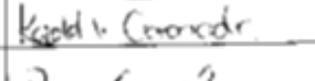
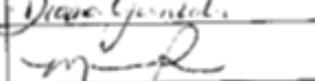
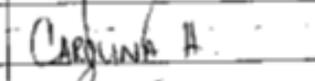
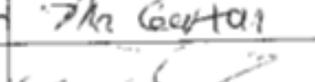
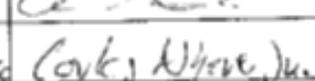
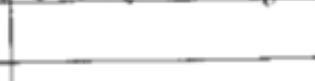




CAPACITACIÓN EN FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN SISTEMA NACIONAL DE REGALÍAS  
 DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN PALMIRA – DIPAL  
 SEPTIEMBRE 27 DE 2012

NOMBRES Y APELLIDOS	DEPARTAMENTO	EMAIL	FIRMA
Elvira Marcela Velez Erazo		emvelez@unal.edu.co	Elvira M. Velez E
Arnulfo Gomez-Carabali	Ciencias Animal	agomez@unal.edu.co	Arnulfo G.
Joel Tupac Otero	Ciencias Biologicas	htotero@unal.edu.co	Joel T. Otero
Christian A Rojas Barden		carojas@unal.edu.co	Christian A. Rojas B.
Jennifer Ortiz Gallejo	FIA	jortizga@unal.edu.co	Jennifer Ortiz G.
Elvira VELASQUEZ	Dpto. Cienc. Agri	evelasq@unal.edu.co	Elvira V.
John J. Selvarry	Inf.	jojselvarry@unal.edu.co	John J. Selvarry
Adriana Nanda H. Garcia	Política Pública	ananda@unal.edu.co	Adriana Nanda H.
Janeth Torres Agredo	Diseño	jtorsos@unal.edu.co	Janeth Torres A.
Liliana Serna Cuch	Ingeniería	lserna@unal.edu.co	Liliana Serna C.
JUAN G. LEAL	ING.	jgleal@unal.edu.co	Juan G. Leal
Jose Joaquín Leal	Contratación	jgleal@unal.edu.co	Jose Joaquín Leal
Erika Andrea Hernández	Ciencia Animal proyecto Herencia del calle	eahernandez@unal.edu.co	Erika A. Hernández

CAPACITACIÓN EN FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN SISTEMA NACIONAL DE REGALÍAS  
 DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN PALMIRA – DIPAL  
 SEPTIEMBRE 27 DE 2012

NOMBRES Y APELLIDOS	DEPARTAMENTO	EMAIL	FIRMA
Diana Perilla	Yotoco	dperillase@hot.com	
Milton <sup>Castro</sup> Estrellón Merced	Valle del Cauca	Micastro@hotmail.com	
Leidy Johana Botina Martínez		johana.botina@hotmail.com	
William Andrés Morales	Est. Maestría	wamorales@unl.edu.co	
Maria Isabel <sup>Castro</sup> T.	Est. Maestría	mimorales@unl.edu.co	
Karla Viviana Coronado	Est. Maestría	kvcoronado@unl.edu.co	
Diana Carolina González R.	Estudiante Maestría	dgonzalez@unl.edu.co	
Marina Sánchez	Profesora	msanchezpr@unl.edu.co	
CAROLINA HERRERA G.		karlyt018@hotmail.com	
Jhon F. Gaitan	Yotoco EN FIZY.	jfguerron@hotmail.com	
William Fernando <sup>Castro</sup> T.	Yotoco EN FIZY.	watup.ze@unl.edu.co	
Carlos Alberto Jaramilla	EN FIZY.	cajaramillaer@unl.edu.co	

Anexo 12.

Órdenes de compra (ODC) de equipos



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA  
SEDE PALMIRA  
FONDO ESTAMPILLA  
NIT: 899999063-3  
ORDEN CONTRACTUAL DE COMPRA  
Vigencia 2012

Reporte: CTUNCTO0  
V4092  
NOLVA RGA CUBILLOS  
Página 1 de 3  
14/06/2012 08:26:04

---

**FECHA** 12/06/2012

**CONTRATISTA** POLCO S A

**NIT/C.C.** 89069777

**DIRECCIÓN** CL 40B 64C 35N 111 ED BRASILIA II

**TELÉFONO** 2305/97

**ODC No. 67**

---

**OBJETO GENERAL** DOTAR AL LABORATORIO DE NUTRICION ANIMAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE PALMIRA CON UN EQUIPO PARA LA DETERMINACION DE NITROGENO.

**OBLIGACIONES ESPECIFICA**  
 CUMPLIR CON LAS ESPECIFICACIONES TECNICAS SOLICITADAS.  
 GARANTIA DE AL MENOS DOS AÑOS.  
 ENTREGADO EN LA SEDE PALMIRA.  
 PLAZO MAXIMO DE ENTREGA SESENTA (60) DIAS.  
 SE DEBE ENTREGAR INSTALADO Y EN FUNCIONAMIENTO, INCLUYENDO CAPACITACION DE MANEJO.

# Item	Detalle Elementos	Unidad	Cantidad	Valor Unitario	Valor Unitario	Valor IVA	Valor Total
1745	EQUIPO DE LABORATORIO	CADA UNO	1.00	322,000.00	322,000.00	21,520.00	343,520.00
	Detalle: KIT DE INSTALACION DESTILADOR DE NITROGENO.						
1746	EQUIPO DE LABORATORIO	CADA UNO	1.00	21,600,000.00	21,600,000.00	3,456,000.00	25,056,000.00
	Detalle: DESTILADOR CON ARRASTRE DE VAPOR K350 BUCHI PARA DETERMINACIONES DE NITROGENO Y PROTEINA POR METODOS DE KJELDAHL, TKN Y DE VARDA, SEGUN COTIZACION NO. L774_08718_12 QUE SE AJOJUNTA.						
<b>Total Elementos</b>				<b>21,922,000.00</b>	<b>21,922,000.00</b>	<b>3,507,520.00</b>	<b>25,429,520.00</b>

---

**ANEXOS** DOCUMENTACION COMPLETA PARA LA ELABORACION DE ORDENES SEGUYN LISTA DE CHEQUEO Y SOLICITUD FIRMADA Y AUTORIZADA.

**VALOR** VEINTICINCO MILLONES CUATROCIENTOS VEINTINUEVE MIL QUINIENTOS VEINTE PESOS MCTE \*\*\* ( \$25.429.520) , MAS \$101,719 DE IMPUESTO DE CONTRIBUCION ESPECIAL

---

**INTERVENTORIA** ORTIZ GRISALES SANIN 15265144

**CLÁUSULAS**

**IDENTIFICACION DE LAS PARTES**  
 CONTRATANTE: RAUL MORDIAN MOLINA, IDENTIFICADO CON CEDULA DE CIUDADANIA NO. 16 981 494 DE CALI, EN SU CALIDAD DE VICERRECTOR DE LA SEDE PALMIRA, CARGO PARA EL CUAL FUE ENCARGADO MEDIANTE RESOLUCION NO. 519 DE 2 DE MAYO DE 2012, POSESIONADO SEGUN ACTA DE POSESION NO. 122 DE 3 DE MAYO DE 2012, Y QUIEN POR DELEGACION CONFERIDA MEDIANTE RESOLUCION NO. 1182 DE 2008, EXPEDIDA POR EL RECTOR, ESTA FACULTADO PARA LA CELEBRACION DE CONTRATOS EN NOMBRE DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA, NIT 899 999 063-3, ENTE UNIVERSITARIO AUTONOMO DEL ORDEN NACIONAL, CON REGIMEN ESPECIAL Y CON PERSONERIA JURIDICA RECONOCIDA MEDIANTE DECRETO 1219 DEL 28 DE JUNIO DE 1993 EXPEDIDO POR EL GOBIERNO NACIONAL.

CONTRATISTA: POLCO S A, IDENTIFICADO (A) CON NIT 89069777, QUIEN DESARROLLARA EL OBJETO DE LA PRESENTE ORDEN CONTRACTUAL.

**PLAZO**  
 EL PLAZO DURANTE EL CUAL SE EJECUTARA ESTA ORDEN CONTRACTUAL ES DE 60 DIAS, CONTADOS A PARTIR DE LA FECHA DE LEGALIZACION.

**PLAZO DE ENTREGA**  
 PARA EFECTUAR LA ENTREGA DE LOS ELEMENTOS OBJETO DE ESTA ORDEN CONTRACTUAL, EL CONTRATISTA TENDRA PLAZO DE HASTA 60 DIAS CONTADOS A PARTIR DE LA FECHA DE LEGALIZACION.

**LUGAR DE ENTREGA**  
 UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA - ALMACEN GENERAL DE LA SEDE.

**FORMA DE PAGO**  
 LA UNIVERSIDAD PAGARA EL VALOR PACTADO AL CONTRATISTA, EL CUAL INCLUYE LOS IMPUESTOS, GRAMAMENES Y CONTRIBUCIONES A QUE HAYA LUGAR O SE DERIVEN DEL MEMO, EN LA SIGUIENTE FORMA: UN PAGO UNA VEZ SE EFECTUE LA ENTREGA A SATISFACCION DEL BIEN DESCRITO EN LA PRESENTE ORDEN, PREVIA PRESENTACION DE FACTURA A NOMBRE DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE PALMIRA, NIT 899 999 063-3, EL CUAL INDIARA TRAMITE PREVIA PRESENTACION DE CERTIFICADO DE CUMPLIMIENTO A SATISFACCION EXPEDIDO POR EL DOCENTE ORTIZ GRISALES SANIN.

**SUPERVISION/ INTERVENTORIA**  
 LA SUPERVISION/ INTERVENTORIA DE LA PRESENTE ORDEN CONTRACTUAL SERA EJERCIDA POR DOCENTE ORTIZ GRISALES SANIN, PARA EJERCER EL ADECUADO SEGUIMIENTO A LA EJECUCION DE LA ORDEN CONTRACTUAL, QUE LE HA SIDO ENCOMENDADO DEBERA TENER EN CUENTA LAS OBLIGACIONES ESTIPULADAS EN LOS ARTICULOS 96 A 98 DEL MANUAL DE CONVENIOS Y CONTRATOS ADOPTADO MEDIANTE RESOLUCION DE RECTORIA N. 1992 DE 2008.

**RESPONSABLE DE BIENES ANTE INVENTARIOS (PARA ODC)**  
 LOS ELEMENTOS QUEDARAN A CARGO DE:  
 FERNANDO ESTRADA OSORIO

**SOLUCION DE CONTROVERSIAS CONTRACTUALES**  
 ANTES DE ACQUIR A LAS INSTANCIAS JUDICIALES, LAS PARTES BUSCARAN RESOLVER CUALQUIER DIFERENCIA O DISCREPANCIA QUE SURJA DE LA PRESENTE ORDEN CONTRACTUAL, DE MANERA DIRECTA MEDIANTE LOS MECANISMOS DE SOLUCION DE CONTROVERSIAS CONTRACTUALES PREVISTOS EN LA LEY TALES COMO LA CONCILIACION, AMIGABLE COMPOSICION O TRANSACCION, SIN PERJUICIO DE LOS MECANISMOS GENERALES DEL CODIGO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO.

**INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES**

 UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE PALMIRA FONDO ESTAMPILLA Nit: 899999063-3 <b>ORDEN CONTRACTUAL DE COMPRA</b> Vigencia 2012	Negote: U1JN1104 V4062 NOLVA ROA CUBELLOS Página 2 de 3 14/06/2012 09:28:04
--	---

---

FECHA	12/06/2012		
CONTRATISTA	POLCO S A		ODC No. 67
NIT/C.	890936777		
DIRECCIÓN	CL 49B-04C 35N 111 ED BRASILIA III		
TELÉFONO	2305767		

#### INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES

EL CONTRATISTA MANIFIESTA EXPRESAMENTE A LA UNIVERSIDAD QUE NO ESTÁ INCURSO EN NINGUNA CAUSAL INHABILIDAD O INCOMPATIBILIDAD CONTENIDA EN LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA NI EN LA LEY, Y QUE SERÁN DE SU EXCLUSIVA RESPONSABILIDAD LAS CONSECUENCIAS QUE SE DERIVEN DE LAS ANTECEDENTES O SOBREVINIENTES.

#### CLÁUSULA PENAL

SE FACTA COMO CLÁUSULA PENAL PECUNIARIA LA SUMA EQUIVALENTE AL 20% DEL VALOR TOTAL DE LA ORDEN CONTRACTUAL LA CUAL SE HARÁ EFECTIVA POR PARTE DE LA UNIVERSIDAD EN CASO DE ATRASO O INCUMPLIMIENTO POR PARTE DEL CONTRATISTA EN LA PRESTACIÓN DEBIDA DE LA EJECUCIÓN DE LA ORDEN CONTRACTUAL, DICHA SUMA PODRÁ SER TOMADA DIRECTAMENTE DE LAS GARANTÍAS, O DE SER EL CASO, SE COBRARÁ POR JURISDICCIÓN COACTIVA.

#### MULTAS

EN CASO DE QUE EL CONTRATISTA INCURRA EN INCUMPLIMIENTO PARCIAL DE LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DE LA PRESENTE ORDEN CONTRACTUAL, LA UNIVERSIDAD, MEDIANTE RESOLUCIÓN MOTIVADA QUE PRESTARÁ MÉRITO EJECUTIVO, PODRÁ IMPONER MULTAS DIARIAS SUCEPTRAS A RAZÓN DEL 0.01% DEL VALOR DE LA ORDEN CONTRACTUAL MIENTRAS PERSISTA EL INCUMPLIMIENTO, SIN QUE SUMADAS SUPEREN EL VEINTE POR CIENTO (20%) DEL VALOR DE LA ORDEN CONTRACTUAL.

#### CADUCIDAD

LA UNIVERSIDAD PODRÁ DAR POR TERMINADA UNA ORDEN CONTRACTUAL Y ORDENAR SU LIQUIDACIÓN, EN AQUELLOS CASOS EN LOS CUALES ADHERTA QUE HAY CLARAS EVIDENCIAS DE QUE EL CONTRATISTA ESTÁ INCUMPLIENDO CON LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES Y QUE ESTA CIRCUNSTANCIA AFECTA DE MANERA GRAVE Y DIRECTA LA EJECUCIÓN DE LA MISMA, HASTA EL PUNTO DE CONSIDERAR QUE SE PUEDE PRESENTAR SU PARALISIS, LA DECLARATORIA DE CADUCIDAD SERÁ CONSTITUTIVA DEL SINIESTRO DE INCUMPLIMIENTO.

#### MODIFICACIÓN UNILATERAL

SI DURANTE LA EJECUCIÓN DE LA ORDEN CONTRACTUAL Y PARA EVITAR LA PARALIZACIÓN O LA AFECTACIÓN GRAVE DEL SERVICIO QUE SE DEBA SATISFACER CON ÉL, FUERE NECESARIO INTRODUCIR VARIACIONES EN LA ORDEN CONTRACTUAL Y PREVIAMENTE LAS PARTES NO LLEGAN AL ACUERDO RESPECTIVO, LA ENTIDAD EN ACTO ADMINISTRATIVO DEBIDAMENTE MOTIVADO, LO MODIFICARÁ MEDIANTE LA SUPRESIÓN O ADICIÓN DE OBRAS, TRABAJOS, SUMINISTROS O SERVICIOS.

SI LAS MODIFICACIONES ALTERAN EL VALOR DE LA ORDEN CONTRACTUAL EN UN VEINTE POR CIENTO (20%) O MÁS DEL VALOR INICIAL, EL CONTRATISTA PODRÁ RENUNCIAR A LA CONTINUACIÓN DE LA EJECUCIÓN, EN ESTE EVENTO, SE ORDENARÁ LA LIQUIDACIÓN DE LA ORDEN CONTRACTUAL Y LA ENTIDAD ADOPTARÁ DE MANERA INMEDIATA LAS MEDIDAS NECESARIAS PARA GARANTIZAR LA TERMINACIÓN DEL OBJETO DEL MISMO.

#### INTERPRETACIÓN UNILATERAL

CUANDO EN LA EJECUCIÓN DE LA ORDEN CONTRACTUAL SE PRESENTEN DIVERGENCIAS RESPECTO A LA INTERPRETACIÓN DEL CLÁUSULADO, QUE NO PUEDAN SER SUBSANADAS ACUDIENDO A LAS NORMAS DE INTERPRETACIÓN GENERALES, LOS PLEGOS DE CONDICIONES QUE CIERREN ORDEN A LA CONTRATACIÓN O LA OFERTA PRESENTADA POR EL CONTRATISTA, LA UNIVERSIDAD INTERPRETARÁ EN ACTO ADMINISTRATIVO DEBIDAMENTE MOTIVADO, LAS ESTIPULACIONES O CLÁUSULAS OBJETO DE LA DIFERENCIA.

#### TERMINACIÓN UNILATERAL

LA UNIVERSIDAD PODRÁ TERMINAR UNILATERALMENTE LAS ÓRDENES CONTRACTUALES QUE HAYA CELEBRADO EN LOS SIGUIENTES CASOS:

1. CUANDO LAS EXIGENCIAS DEL SERVICIO PÚBLICO LO REQUIERAN O LA SITUACIÓN DE ORDEN PÚBLICO LO IMPLONGA.
2. POR MUERTE O INCAPACIDAD FÍSICA PERMANENTE DEL CONTRATISTA, SI ES PERSONA NATURAL, O POR DISOLUCIÓN DE LA PERSONA JURÍDICA DEL CONTRATISTA.
3. POR INTERDICCIÓN JUDICIAL O LIQUIDACIÓN OBLIGATORIA DEL CONTRATISTA.
4. POR CESACIÓN DE PAGOS, CONCURSO DE ACREEDORES O EMBARGOS JUDICIALES AL CONTRATISTA QUE AFECTEN DE MANERA GRAVE EL CUMPLIMIENTO DE LA ORDEN CONTRACTUAL, CUANDO DICHAS CAUSALES SE PRESENTEN, EL ORDENADOR DEL GASTO DEBERÁ EXPEDIR EL ACTO ADMINISTRATIVO MEDIANTE EL CUAL SE DE APLICACIÓN A LA TERMINACIÓN UNILATERAL DE LA ORDEN CONTRACTUAL, SIN QUE SEA NECESARIO PROCURAR ACUERDOS PREVIOS CON EL CONTRATISTA PARA PODER DECLARARLA.

#### LIQUIDACIÓN UNILATERAL

CUANDO EL CONTRATISTA, HABIENDO SIDO REQUERIDO, NO SE PRESENTE A LA LIQUIDACIÓN DE COMÚN ACUERDO DENTRO DE LOS CUATRO (4) MESES SIGUIENTES A LA EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN CONTRACTUAL; O LAS PARTES NO LLEGAN A UN ACUERDO SOBRE EL CONTENIDO DE LA MISMA, LA LIQUIDACIÓN SERÁ PRACTICADA DIRECTA Y UNILATERALMENTE POR LA UNIVERSIDAD DENTRO DE LOS DOS (2) MESES SIGUIENTES Y SE ADOPTARÁ POR ACTO ADMINISTRATIVO MOTIVADO SUSCEPTIBLE DEL RECURSO DE REPOSICIÓN.

EN TODO CASO, EL ACTO DE LIQUIDACIÓN UNILATERAL DEBERÁ SER EXPEDIDO POR EL ORDENADOR DEL GASTO, Y EN EL EVENTO DE RESULTAR SUMAS DE DINERO A FAVOR DE LA UNIVERSIDAD Y A CARGO DEL CONTRATISTA, LA RESOLUCIÓN PROFERIDA PRESTARÁ MÉRITO EJECUTIVO.

#### GARANTÍA

EL CONTRATISTA CONSTITUIRÁ POR SU CUENTA Y A FAVOR DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA, UNA PÓLIZA DE SEGURO O GARANTÍA QUE AMPARE LOS SIGUIENTES RIESGOS:

- A) AMPARO DE CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES ADQUIRIDAS, EN CUANTÍA MÍNIMA EQUIVALENTE AL VEINTE POR CIENTO (20%) DEL VALOR TOTAL DE LA ORDEN CONTRACTUAL Y CON VIGENCIA IGUAL AL PLAZO DE LA MISMA(1) Y SEIS (6) MESES MÁS.
- B) AMPARO DE CALIDAD DEL BIEN O SERVICIO, EN CUANTÍA MÍNIMA EQUIVALENTE AL VEINTE POR CIENTO (20%) DEL VALOR TOTAL DE LA ORDEN CONTRACTUAL Y CON VIGENCIA IGUAL AL PLAZO DE LA MISMA(1) Y SEIS (6) MESES MÁS.

#### PERFECCIONAMIENTO, LEGALIZACIÓN Y EJECUCIÓN

LA PRESENTE ORDEN CONTRACTUAL SE PERFECCIONA CON LA SUSCRIPCIÓN DE LAS PARTES Y EL REGISTRO PRESUPUESTAL.

SFI - Sistema Financiero Integrado  
Módulo de Contratos

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA  
SEDE PALMIRA  
FONDO ESTAMPILLA  
Nit: 899899063-3  
ORDEN CONTRACTUAL DE COMPRA  
Vigencia 2012

Reporte: CTUNCTOD  
V4002  
NOLVA RICA CUBILLOS  
Página: 3 de 3  
14/06/2012 08:36:04

FECHA: 12/06/2012  
CONTRATISTA: POLCO S A ODC No. 67  
NIT/C.C.: 899898777  
DIRECCIÓN: CL. 49B 94C 35N 111 ED BRASLIA III  
TELÉFONO: 2305767

**PERFECCIONAMIENTO, LEGALIZACIÓN Y EJECUCIÓN**

PARA SU LEGALIZACIÓN Y EJECUCIÓN SE REQUIERE:

1. CONSTITUCIÓN POR PARTE DEL CONTRATISTA DE LA GARANTÍA EXIGIDA, Y APROBACIÓN DE LA MISMA POR PARTE DE LA UNIVERSIDAD.

LOS DOCUMENTOS ANTERIORES DEBEN SER PRESENTADOS POR EL CONTRATISTA A LA UNIVERSIDAD DENTRO DE LOS CINCO (5) DÍAS HÁBILES SIGUIENTES AL PERFECCIONAMIENTO DE LA ORDEN CONTRACTUAL, PARA SU REVISIÓN Y APROBACIÓN.

CON EL CUMPLIMIENTO Y APROBACIÓN DE LOS ANTERIORES REQUISITOS Y LOS DEMÁS FACTADOS EN LA PRESENTE ORDEN CONTRACTUAL, PODRÁ DARSE INICIO A SU EJECUCIÓN.

**SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL Y PARAFISCALES**

LAS PARTES SE COMPROMETEN A CUMPLIR LAS OBLIGACIONES ESTABLECIDAS EN EL ARTÍCULO 80 DE LA LEY 789 DE 2002, MODIFICADO POR LA LEY 828 DE 2003.

**RECOMENDACIÓN AL ORDENADOR DEL GASTO**

LICENCIADO JOSE JOAQUIN LEAL, CARGADO EN SU CALIDAD DE JEFE DE CONTRATACIÓN O QUIEN HACE SUS VECES, PREVIA VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS, DOCUMENTOS Y PROCEDIMIENTOS EXIGIDOS POR LA NORMATIVIDAD VIGENTE EN LA UNIVERSIDAD, RECOMIENDA AL ORDENADOR DEL GASTO LA SUSCRIPCIÓN DE LA PRESENTE ORDEN CONTRACTUAL, CON EL PROPONENTE SELECCIONADO.

**DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL**

Tipo CDP CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD Vigencia 2012 Número 181 Acta 0 Fecha 30/04/2012  
Proyecto 205010087-MEJORAMIENTO Y DESARROLLO DE LA CAPACIDAD DE INVESTIGACION EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA - SEDE PALMIRA

Area	Imputación	Recurso	Valor
301010101	VICERRECTORIA SEDE PALMIRA 244107050102001 COMPRA DE EQUIPO 01	20 RECURSOS CORRIENTES	12.879.851,00
301010101	VICERRECTORIA SEDE PALMIRA 244107050102001 COMPRA DE EQUIPO 01	20 RECURSOS CORRIENTES	50.318,00
301010101	VICERRECTORIA SEDE PALMIRA 244107050102001 COMPRA DE EQUIPO 01	20 RECURSOS CORRIENTES	-7.860.260,00
301010101	VICERRECTORIA SEDE PALMIRA 244107050102001 COMPRA DE EQUIPO 01	20 RECURSOS CORRIENTES	-31.534,00
301010101	VICERRECTORIA SEDE PALMIRA 244107050102001 COMPRA DE EQUIPO 01	21 RECURSOS DE CAPITAL	20.733.228,00
301010101	VICERRECTORIA SEDE PALMIRA 244107050102001 COMPRA DE EQUIPO 01	21 RECURSOS DE CAPITAL	62.813,00

**REGISTRO PRESUPUESTAL**

Tipo ODC ORDENES DE COMPRA Vigencia 2012 Número 67 Acta 0 Fecha 13/06/2012  
Proyecto 205010087-MEJORAMIENTO Y DESARROLLO DE LA CAPACIDAD DE INVESTIGACION EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA - SEDE PALMIRA

Area	Imputación	Recurso	Valor
301010101	VICERRECTORIA SEDE PALMIRA 244107050102001 COMPRA DE EQUIPO 01	20 RECURSOS CORRIENTES	4.696.201,00
301010101	VICERRECTORIA SEDE PALMIRA 244107050102001 COMPRA DE EQUIPO 01	20 RECURSOS CORRIENTES	18.768,00
301010101	VICERRECTORIA SEDE PALMIRA 244107050102001 COMPRA DE EQUIPO 01	21 RECURSOS DE CAPITAL	20.733.228,00
301010101	VICERRECTORIA SEDE PALMIRA 244107050102001 COMPRA DE EQUIPO 01	21 RECURSOS DE CAPITAL	62.813,00

MARCELO MACHADO BUCAR  
Representante Legal

Claudia Amalia Escobar  
Representante Legal

 UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SFI - Sistema Financiero Integrado Módulo de Contratos	<b>UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA</b> <b>SEDE PALMIRA</b> <b>FONDO ESTAMPILLA</b> <b>Nit: 89999063-3</b> <b>ORDEN CONTRACTUAL DE COMPRA</b> Vigencia 2012	Reporte: CTUNCTOD V4062 NOLVA ROA CUBILLOS Página 1 de 4 22/05/2012 16:19:13																																
	<b>FECHA</b> 21/05/2012 <b>CONTRATISTA</b> MERQUIMICA SAS <b>NIT/C.C.</b> 805015452 <b>DIRECCIÓN</b> AVENIDA 3N # 49 - 07 CALI <b>TELÉFONO</b> 8642260	<b>ODC No. 72</b>																																
<b>OBJETO GENERAL</b> COMPRA DE UN ESPECTROFOTOMETRO UV-VISIBLE, PARA SER UTILIZADO EN EL LABORATORIO DE ANALISIS AMBIENTAL																																		
<b>OBLIGACIONES ESPECIFICAS</b> REALIZAR ENTREGA DEL EQUIPO REALIZANDO CAPACITACION SIN NINGUN COSTO, SOBRE EL MANEJO Y USO DEL ESPECTROFOTOMETRO, POSTVENTA.																																		
<table border="1"> <thead> <tr> <th># Item</th> <th>Detalle Elementos</th> <th>Unidad</th> <th>Cantidad</th> <th>Valor Unitario</th> <th>Vir.Ant.IVA</th> <th>Valor IVA</th> <th>Valor Total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>378</td> <td>ESPECTROFOTOMETRO</td> <td>CADA UNO</td> <td>1.00</td> <td>13.500.000.00</td> <td>13.500.000.00</td> <td>2.180.000.00</td> <td>15.680.000.00</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Detalle ESPECTROFOTOMETRO MARCA DAIGGER REF EF1846A, LONGITU DE ONDA RANGO DE 190 A 1100 NM ABSORBANCIA, %T, DE CONCENTRACION, SEGUN COTIZACION ADJUNTA DE FECHA 26/04/2012</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td><b>Total Elementos</b></td> <td></td> <td></td> <td><b>13.500.000.00</b></td> <td><b>13.500.000.00</b></td> <td><b>2.180.000.00</b></td> <td><b>15.680.000.00</b></td> </tr> </tbody> </table>	# Item	Detalle Elementos	Unidad	Cantidad	Valor Unitario	Vir.Ant.IVA	Valor IVA	Valor Total	378	ESPECTROFOTOMETRO	CADA UNO	1.00	13.500.000.00	13.500.000.00	2.180.000.00	15.680.000.00		Detalle ESPECTROFOTOMETRO MARCA DAIGGER REF EF1846A, LONGITU DE ONDA RANGO DE 190 A 1100 NM ABSORBANCIA, %T, DE CONCENTRACION, SEGUN COTIZACION ADJUNTA DE FECHA 26/04/2012								<b>Total Elementos</b>			<b>13.500.000.00</b>	<b>13.500.000.00</b>	<b>2.180.000.00</b>	<b>15.680.000.00</b>		
# Item	Detalle Elementos	Unidad	Cantidad	Valor Unitario	Vir.Ant.IVA	Valor IVA	Valor Total																											
378	ESPECTROFOTOMETRO	CADA UNO	1.00	13.500.000.00	13.500.000.00	2.180.000.00	15.680.000.00																											
	Detalle ESPECTROFOTOMETRO MARCA DAIGGER REF EF1846A, LONGITU DE ONDA RANGO DE 190 A 1100 NM ABSORBANCIA, %T, DE CONCENTRACION, SEGUN COTIZACION ADJUNTA DE FECHA 26/04/2012																																	
	<b>Total Elementos</b>			<b>13.500.000.00</b>	<b>13.500.000.00</b>	<b>2.180.000.00</b>	<b>15.680.000.00</b>																											
<b>ANEXOS</b> DOCUMENTACION COMPLETA PARA LA ELABORACION DE ORDENES SEGUN LISTA DE CHEQUEO Y SOLICITUD FIRMADA Y AUTORIZADA.																																		
<b>VALOR</b> QUINCE MILLONES SEISCIENTOS SESENTA MIL PESOS M/CTE *** ( \$15,680.000 ) . MÁS \$62,640 DE IMPUESTO DE CONTRIBUCIÓN																																		
<b>INTERVENTORÍA</b> DUQUE NIVIA GUILLERMO 94307731																																		
<b>CLÁUSULAS</b> <b>IDENTIFICACION DE LAS PARTES</b> CONTRATANTE: RAUL MADRIÑAN MOLINA, IDENTIFICADO CON CEDULA DE CIUDADANA NO. 18.881.484 DE CALI, EN SU CALIDAD DE VICERRECTOR DE LA SEDE PALMIRA, CARGO PARA EL CUAL FUE ENCARGADO MEDIANTE RESOLUCION NO. 510 DE 2 DE MAYO DE 2012, POSESIONADO SEGUN ACTA DE POSESION NO. 122 DE 3 DE MAYO DE 2012, Y QUIEN POR DELEGACION CONFERIDA MEDIANTE RESOLUCION NO. 1952 DE 2008, EXPEDIDA POR EL RECTOR, ESTA FACULTADO PARA LA CELEBRACION DE CONTRATOS EN NOMBRE DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA, NIT 899.999.063-3, ENTE UNIVERSITARIO AUTONOMO DEL ORDEN NACIONAL, CON REGIMEN ESPECIAL Y CON PERSONERIA JURIDICA RECONOCIDA MEDIANTE DECRETO 1216 DEL 28 DE JUNIO DE 1993 EXPEDIDO POR EL GOBIERNO NACIONAL.  CONTRATISTA: MERQUIMICA SAS, IDENTIFICADO (A) CON NIT 805015452 QUIEN DESARROLLARA EL OBJETO DE LA PRESENTE ORDEN CONTRACTUAL.																																		
<b>PLAZO</b> EL PLAZO DURANTE EL CUAL SE EJECUTARA ESTA ORDEN CONTRACTUAL ES DE 45 DIAS, CONTADOS A PARTIR DE LA FECHA DE LEGALIZACION.																																		
<b>PLAZO DE ENTREGA</b> PARA EFECTUAR LA ENTREGA DE LOS ELEMENTOS OBJETO DE ESTA ORDEN CONTRACTUAL, EL CONTRATISTA TENDRA PLAZO DE HASTA 45 DIAS CONTADOS A PARTIR DE LA FECHA DE LEGALIZACION.																																		
<b>LUGAR DE ENTREGA</b> UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA - ALMACEN GENERAL DE LA SEDE.																																		
<b>FORMA DE PAGO</b> LA UNIVERSIDAD PAGARA EL VALOR PACTADO AL CONTRATISTA, EL CUAL INCLUYE LOS IMPUESTOS, GRAVAMENES Y CONTRIBUCIONES A QUE HAYA LUGAR O SE DERIVEN DEL MISMO, EN LA SIGUIENTE FORMA: UN PAGO UNA VEZ SE EFECTUE LA ENTREGA A SATISFACCION DEL BIEN DESCRITO EN LA PRESENTE ORDEN, PREVIA PRESENTACION DE FACTURA A NOMBRE DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE PALMIRA, NIT 899.999.063-3, EL CUAL INICIARA TRAMITE PREVIA PRESENTACION DE CERTIFICADO DE CUMPLIMIENTO A SATISFACCION EXPEDIDO POR EL DOCENTE DUQUE NIVIA GUILLERMO.																																		
<b>SUPERVISION INTERVENTORÍA</b> LA SUPERVISION INTERVENTORÍA DE LA PRESENTE ORDEN CONTRACTUAL SERA EJERCIDA POR: DOCENTE DUQUE NIVIA GUILLERMO, PARA EJERCER EL ADECUADO SEGUIMIENTO A LA EJECUCION DE LA ORDEN CONTRACTUAL QUE LE HA SIDO ENCOMENDADO DEBERA TENER EN CUENTA LAS OBLIGACIONES ESTIPULADAS EN LOS ARTICULOS 96 A 98 DEL MANUAL DE CONVENIOS Y CONTRATOS ADOPTADO MEDIANTE RESOLUCION DE RECTORIA N. 1952 DE 2008.																																		
<b>RESPONSABLE DE BIENES ANTE INVENTARIOS (PARA ODC)</b> LOS ELEMENTOS QUEDARAN A CARGO DE: DOCENTE DUQUE NIVIA GUILLERMO.																																		
<b>SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS CONTRACTUALES</b> ANTES DE ACUDIR A LAS INSTANCIAS JUDICIALES, LAS PARTES BUSCARAN RESOLVER CUALQUIER DIFERENCIA O DISCREPANCIA QUE SURJA DE LA PRESENTE ORDEN CONTRACTUAL DE MANERA DIRECTA MEDIANTE LOS MECANISMOS DE SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS CONTRACTUALES PREVISTOS EN LA LEY TALES COMO LA CONCILIACIÓN, AMIGABLE COMPOSICIÓN O TRANSACCIÓN, SIN PERJUICIO DE LOS MECANISMOS GENERALES DEL CODIGO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO.																																		
<b>INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES</b> EL CONTRATISTA MANIFIESTA EXPRESAMENTE A LA UNIVERSIDAD QUE NO ESTÁ INCURSO EN NINGUNA CAUSAL INHABILIDAD O INCOMPATIBILIDAD CONTENIDA EN LA CONSTITUCION POLITICA NI EN LA LEY, Y QUE SERAN DE SU EXCLUSIVA RESPONSABILIDAD LAS CONSECUENCIAS QUE SE DERIVEN DE LAS ANTECEDENTES O SOBREVINIENTES.																																		



SFI - Sistema Financiero Integrado  
Módulo de Contratos

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA  
SEDE PALMIRA  
FONDO ESTAMPILLA  
Nit: 899999063-3  
ORDEN CONTRACTUAL DE COMPRA  
Vigencia 2012

Reporte: CTUNCTOD  
V.4062  
NOLVA ROA CUBILLOS  
Página 2 de 4  
22/06/2012 16:16:13

FECHA 21/05/2012  
CONTRATISTA MERQUIMICA SAS  
NIT/C.C. 805016452  
DIRECCIÓN AVENIDA 3N # 49 - 07 CALI  
TELÉFONO 6642260

ODC No. 72

#### CLÁUSULA PENAL

SE PACTA COMO CLÁUSULA PENAL PECUNIARIA LA SUMA EQUIVALENTE AL 20% DEL VALOR TOTAL DE LA ORDEN CONTRACTUAL, LA CUAL SE HARÁ EFECTIVA POR PARTE DE LA UNIVERSIDAD EN CASO DE ATRASO O INCUMPLIMIENTO POR PARTE DEL CONTRATISTA EN LA PRESTACIÓN DEBIDA DE LA EJECUCIÓN DE LA ORDEN CONTRACTUAL. DICHA SUMA PODRÁ SER TOMADA DIRECTAMENTE DE LAS GARANTÍAS, O DE SER EL CASO, SE COBRARÁ POR JURISDICCIÓN COACTIVA.

#### MULTAS

EN CASO DE QUE EL CONTRATISTA INCURRA EN INCUMPLIMIENTO PARCIAL DE LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DE LA PRESENTE ORDEN CONTRACTUAL, LA UNIVERSIDAD, MEDIANTE RESOLUCIÓN MOTIVADA QUE PRESTARÁ MÉRITO EJECUTIVO, PODRÁ IMPONER MULTAS DIARIAS SUCESENAS, A RAZÓN DEL 0.21% DEL VALOR DE LA ORDEN CONTRACTUAL MIENTRAS PERSISTA EL INCUMPLIMIENTO, SIN QUE SUMADAS SUPEREN EL VEINTE POR CIENTO (20%) DEL VALOR DE LA ORDEN CONTRACTUAL.

#### CADUCIDAD

LA UNIVERSIDAD PODRÁ DAR POR TERMINADA UNA ORDEN CONTRACTUAL Y ORDENAR SU LIQUIDACIÓN, EN AQUELLOS CASOS EN LOS CUALES ADVIERTA QUE HAY CLARAS EVIDENCIAS DE QUE EL CONTRATISTA ESTÁ INCUMPLIENDO CON LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES Y QUE ESTA CIRCUNSTANCIA AFECTA DE MANERA GRAVE Y DIRECTA LA EJECUCIÓN DE LA MISMA, HASTA EL PUNTO DE CONSIDERAR QUE SE PUEDE PRESENTAR SU PARÁLISIS. LA DECLARATORIA DE CADUCIDAD SEA CONSTITUTIVA DEL SINIESTRO DE INCUMPLIMIENTO.

#### MODIFICACIÓN UNILATERAL

SI DURANTE LA EJECUCIÓN DE LA ORDEN CONTRACTUAL, Y PARA EVITAR LA PARALIZACIÓN O LA AFECTACIÓN GRAVE DEL SERVICIO QUE SE DEBA SATISFACER CON EL, FUERE NECESARIO INTRODUCIR VARIACIONES EN LA ORDEN CONTRACTUAL Y PREVIAMENTE LAS PARTES NO LLEGAN AL ACUERDO RESPECTIVO, LA ENTIDAD EN ACTO ADMINISTRATIVO DEBIDAMENTE MOTIVADO, LO MODIFICARÁ MEDIANTE LA SUPRESIÓN O ADICIÓN DE OBRAS, TRABAJOS, SUMINISTROS O SERVICIOS.

SI LAS MODIFICACIONES ALTERAN EL VALOR DE LA ORDEN CONTRACTUAL EN UN VEINTE POR CIENTO (20%) O MÁS DEL VALOR INICIAL, EL CONTRATISTA PODRÁ RENUNCIAR A LA CONTINUACIÓN DE LA EJECUCIÓN. EN ESTE EVENTO, SE ORDENARÁ LA LIQUIDACIÓN DE LA ORDEN CONTRACTUAL Y LA ENTIDAD ADOPTARÁ DE MANERA INMEDIATA LAS MEDIDAS NECESARIAS PARA GARANTIZAR LA TERMINACIÓN DEL OBJETO DEL MISMO.

#### INTERPRETACIÓN UNILATERAL

CUANDO EN LA EJECUCIÓN DE LA ORDEN CONTRACTUAL SE PRESENTEN DIVERGENCIAS RESPECTO A LA INTERPRETACIÓN DEL CLAUSULADO, QUE NO PUEDAN SER SUBSANADAS ACUDIENDO A LAS NORMAS DE INTERPRETACIÓN GENERALES, LOS PLEGOS DE CONDICIONES QUE DIERON ORIGEN A LA CONTRATACIÓN O LA OFERTA PRESENTADA POR EL CONTRATISTA, LA UNIVERSIDAD INTERPRETARÁ EN ACTO ADMINISTRATIVO DEBIDAMENTE MOTIVADO, LAS ESTIPULACIONES O CLÁUSULAS OBJETO DE LA DIFERENCIA.

#### TERMINACIÓN UNILATERAL

LA UNIVERSIDAD PODRÁ TERMINAR UNILATERALMENTE LAS ÓRDENES CONTRACTUALES QUE HAYA CELEBRADO EN LOS SIGUIENTES CASOS:

1. CUANDO LAS EXIGENCIAS DEL SERVICIO PÚBLICO LO REQUIERAN O LA SITUACIÓN DE ORDEN PÚBLICO LO IMPONGA.
2. POR MUERTE O INCAPACIDAD FÍSICA PERMANENTE DEL CONTRATISTA, SI ES PERSONA NATURAL, O POR DISOLUCIÓN DE LA PERSONA JURÍDICA DEL CONTRATISTA.
3. POR INTERDICCIÓN JUDICIAL O LIQUIDACIÓN OBLIGATORIA DEL CONTRATISTA.
4. POR CESACIÓN DE PAGOS, CONCURSO DE ACREEDORES O EMBARGOS JUDICIALES AL CONTRATISTA QUE AFECTEN DE MANERA GRAVE EL CUMPLIMIENTO DE LA ORDEN CONTRACTUAL. CUANDO DICHAS CAUSALES SE PRESENTEN, EL ORDENADOR DEL GASTO DEBERÁ EXPEDIR EL ACTO ADMINISTRATIVO MEDIANTE EL CUAL SE DÉ APLICACIÓN A LA TERMINACIÓN UNILATERAL DE LA ORDEN CONTRACTUAL, SIN QUE SEA NECESARIO PROCURAR ACUERDOS PREVISTOS CON EL CONTRATISTA PARA PODER DECLARARLA.

#### LIQUIDACIÓN UNILATERAL

CUANDO EL CONTRATISTA, HABIENDO SIDO REQUERIDO, NO SE PRESENTE A LA LIQUIDACIÓN DE COMÚN ACUERDO DENTRO DE LOS CUATRO (4) MESES SIGUIENTES A LA EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN CONTRACTUAL; O LAS PARTES NO LLEGUEN A UN ACUERDO SOBRE EL CONTENIDO DE LA MISMA, LA LIQUIDACIÓN SERÁ PRÁCTICADA DIRECTA Y UNILATERALMENTE POR LA UNIVERSIDAD DENTRO DE LOS DOS (2) MESES SIGUIENTES Y SE ADOPTARÁ POR ACTO ADMINISTRATIVO MOTIVADO SUSCEPTIBLE DEL RECURSO DE REPOSICIÓN.

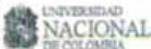
EN TODO CASO, EL ACTO DE LIQUIDACIÓN UNILATERAL DEBERÁ SER EXPEDIDO POR EL ORDENADOR DEL GASTO, Y EN EL EVENTO DE RESULTAR SUMAS DE DINERO A FAVOR DE LA UNIVERSIDAD Y A CARGO DEL CONTRATISTA, LA RESOLUCIÓN PROFERIDA PRESTARÁ MÉRITO EJECUTIVO.

#### GARANTÍA

EL CONTRATISTA CONSTITUIRÁ POR SU CUENTA Y A FAVOR DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA, UNA PÓLIZA DE SEGURO O GARANTÍA QUE AMPARE LOS SIGUIENTES RIESGOS:

- A) AMPARO DE CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES ADQUIRIDAS: EN CUANTÍA MÍNIMA EQUIVALENTE AL VEINTE POR CIENTO (20%) DEL VALOR TOTAL DE LA ORDEN CONTRACTUAL Y CON VIGENCIA IGUAL AL PLAZO DE LA MISMA (O) Y SEIS (6) MESES MÁS.
- B) AMPARO DE CALIDAD DEL BIEN O SERVICIO: EN CUANTÍA MÍNIMA EQUIVALENTE AL VEINTE POR CIENTO (20%) DEL VALOR TOTAL DE LA ORDEN CONTRACTUAL Y CON VIGENCIA IGUAL AL PLAZO DE LA MISMA (O) Y SEIS (6) MESES MÁS.

#### PERFECCIONAMIENTO, LEGALIZACIÓN Y EJECUCIÓN

 SF - Sistema Financiero Integrado Módulo de Contratos	<b>UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA</b> <b>SEDE PALMIRA</b> <b>FONDO ESTAMPILLA</b> <b>Nit: 899999063-3</b>	Reporte: CTUNCTOO V4062 NOLVA ROA CUBILLOS Página 3 de 4 22/06/2012 16:19:13
	<b>ORDEN CONTRACTUAL DE COMPRA</b> Vigencia 2012	

<b>FECHA</b>	21/06/2012	<b>ODC No. 72</b>
<b>CONTRATISTA</b>	MERQUIMICA SAS	
<b>NIT/C.C.</b>	805016452	
<b>DIRECCIÓN</b>	AVENIDA 3N # 49 - 07 CALI	
<b>TELÉFONO</b>	6642260	

### PERFECCIONAMIENTO, LEGALIZACIÓN Y EJECUCIÓN

LA PRESENTE ORDEN CONTRACTUAL SE PERFECCIONA CON LA SUSCRIPCIÓN DE LAS PARTES Y EL REGISTRO PRESUPUESTAL.

PARA SU LEGALIZACIÓN Y EJECUCIÓN SE REQUIERE:

1. CONSTITUCIÓN POR PARTE DEL CONTRATISTA DE LA GARANTÍA EXIGIDA, Y APROBACIÓN DE LA MISMA POR PARTE DE LA UNIVERSIDAD.

LOS DOCUMENTOS ANTERIORES DEBEN SER PRESENTADOS POR EL CONTRATISTA A LA UNIVERSIDAD DENTRO DE LOS CINCO (5) DÍAS HÁBILES SIGUIENTES AL PERFECCIONAMIENTO DE LA ORDEN CONTRACTUAL, PARA SU REVISIÓN Y APROBACIÓN.

CON EL CUMPLIMIENTO Y APROBACIÓN DE LOS ANTERIORES REQUISITOS Y LOS DEMÁS PACTADOS EN LA PRESENTE ORDEN CONTRACTUAL, PODRÁ DARSE INICIO A SU EJECUCIÓN.

### SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL Y PARAFISCALES

LAS PARTES SE COMPROMETEN A CUMPLIR LAS OBLIGACIONES ESTABLECIDAS EN EL ARTÍCULO 60 DE LA LEY 789 DE 2002, MODIFICADO POR LA LEY 628 DE 2003.

### RECOMENDACIÓN AL ORDENADOR DEL GASTO

LICENCIADO JOSE JOAQUIN LEAL CAICEDO EN SU CALIDAD DE JEFE DE CONTRATACIÓN O QUIEN HACE SUS VECES, PREVIA VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS, DOCUMENTOS Y PROCEDIMIENTOS EXIGIDOS POR LA NORMATIVIDAD VIGENTE EN LA UNIVERSIDAD, RECOMIENDA AL ORDENADOR DEL GASTO LA SUSCRIPCIÓN DE LA PRESENTE ORDEN CONTRACTUAL, CON EL PROPONENTE SELECCIONADO.

### DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL

Tipo CDP CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD Vigencia 2012 Número 131 Acta 0 Fecha 27/03/2012  
 Proyecto 205010087-MEJORAMIENTO Y DESARROLLO DE LA CAPACIDAD DE INVESTIGACION EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA - SEDE PALMIRA

Area	Imputación	Recurso	Valor
301010101 VICERRECTORIA SEDE PALMIRA	244107050102001C COMPRA DE EQUIPO	20 RECURSOS CORRIENTES	12,078,891.00
301010101 VICERRECTORIA SEDE PALMIRA	244107050102001C COMPRA DE EQUIPO	20 RECURSOS CORRIENTES	48,316.00
301010101 VICERRECTORIA SEDE PALMIRA	244107050102001C COMPRA DE EQUIPO	20 RECURSOS CORRIENTES	-5,840,000.00
301010101 VICERRECTORIA SEDE PALMIRA	244107050102001C COMPRA DE EQUIPO	20 RECURSOS CORRIENTES	-23,380.00
301010101 VICERRECTORIA SEDE PALMIRA	244107050102001C COMPRA DE EQUIPO	21 RECURSOS DE CAPITAL	9,421,109.00
301010101 VICERRECTORIA SEDE PALMIRA	244107050102001C COMPRA DE EQUIPO	21 RECURSOS DE CAPITAL	37,684.00

### REGISTRO PRESUPUESTAL

Tipo ODC ORDENES DE COMPRA Vigencia 2012 Número 72 Acta 0 Fecha 22/06/2012  
 Proyecto 205010087-MEJORAMIENTO Y DESARROLLO DE LA CAPACIDAD DE INVESTIGACION EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA - SEDE PALMIRA

Area	Imputación	Recurso	Valor
301010101 VICERRECTORIA SEDE PALMIRA	244107050102001C COMPRA DE EQUIPO	20 RECURSOS CORRIENTES	8,239,891.00
301010101 VICERRECTORIA SEDE PALMIRA	244107050102001C COMPRA DE EQUIPO	20 RECURSOS CORRIENTES	24,888.00
301010101 VICERRECTORIA SEDE PALMIRA	244107050102001C COMPRA DE EQUIPO	21 RECURSOS DE CAPITAL	9,421,109.00
301010101 VICERRECTORIA SEDE PALMIRA	244107050102001C COMPRA DE EQUIPO	21 RECURSOS DE CAPITAL	37,684.00



SFI - Sistema Financiero Integrado  
Módulo de Contratos

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA  
SEDE PALMIRA  
FONDO ESTAMPILLA

Nit: 899999063-3

ORDEN CONTRACTUAL DE COMPRA  
Vigencia 2012

Reporte: CTUNCTOD  
V.4062  
NOLVA ROA CUBILLOS  
Página 4 de 4  
22/06/2012 16:19:13

FECHA 21/06/2012  
CONTRATISTA MERQUIMICA SAS  
NIT/C.C. 805016452  
DIRECCIÓN AVENIDA 3N # 49 - 07 CALI  
TELÉFONO 654/250

RAUL MADRERA MOLINA

Ordenador

ODC No. 72

FABIAN ANTONIO OCHOA PEÑA  
Representante Legal

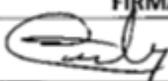
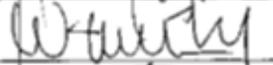
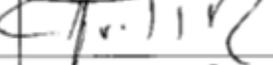
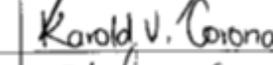
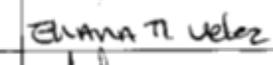




TALLERES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA VISIBILIDAD DE LAS PUBLICACIONES COMO ESCOGER LA REVISTA CORRECTA?

MIÉRCOLES 29 DE AGOSTO DE 2012

SALA DE BIOMETRÍA – SEDE PALMIRA

NOMBRES Y APELLIDOS	GRUPO DE INVESTIGACION	E-MAIL	FIRMA
Arnulfo Gomez-Carabali	Suelos, Orquideas	agomezca@unal.edu.co	
Yameth Chugueza Villacal	Asistente Grupo Suelos. Estudiante Doctor.	ydchagueza@unal.edu.co	Y. Ch. V.
Adriana Martínez Arias	Servicios profesionales	amartinezar@unal.edu.co	
William Andrés Moscoso M	Estudiante Msc	wamososm@unal.edu.co	
Jeffarison Paz Narvaez	Estudiante Doc'	jpazn@hotmail.com	
Juel A. Rojas J	Historia de la Anatomía y de otros.	jarojasj@unal.edu.co	
Astranola Ortiz Escobar	Grupo de Recursos Fitogenéticas Grupo de Medicinas Aromáticas y Condimentarias	aortigese@unal.edu.co	
Julia Emma Zuniga R	Asesora Informador técnico	jezr48@hotmail.com	
Karold Viviana Coronado F.	Recursos Hidrobiológicos.	kcoronadof@unal.edu.co	Karold V. Coronado
Estefania Garcia Gonzalez	Bacterias ácido lácticas y sus aplicaciones biotecnológicas-ind.	egarciaqn@unal.edu.co	
Elana Tarscki Velez Erazo	Grupo de Investigación en Procesos Agroindustriales	emveleze@unal.edu.co	Elana T. Velez Erazo
SABE DUISAN SARRIA	MANEJO Y AGROINDUSTRIALIZACION DE PRODUCTOS DE ORIGEN ANIMAL	sduisan@unal.edu.co	
ILMENA YONDRAGON FLORES	Docente DISEÑO	ilmanamoin@yahoo.com	

## TALLERES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA VISIBILIDAD DE LAS PUBLICACIONES

## ¿COMO PUBLICAR EN UNA REVISTA CIENTÍFICA?

MIÉRCOLES 29 DE AGOSTO DE 2012. SALA DE VIDEOCONFERENCIAS EDIFICIO BLOQUE 50, UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE PALMIRA

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DEPARTAMENTO	E-MAIL	FIRMA
Julia Emma Zuniga R	Asesora	Informador tecnico	jor48@hotmail.com	
Beatriz Sánchez L	Directora Centro	Idiomas Sociales	nbsanchez1@unal.edu.co	
DIGBERTO Ramirez P.	Editor		Growire@univels.wt.co	
AMANDA ORTIZ ESCOBAR	Prof. Asociada	ci. Biología	aortiz@unal.edu.co	
Joel A. Rojas J.	Prof. Asociado	Dpto Biología Básica	joeruj@unal.edu.co	
Karold Viviana Coronado F.	Estudiante Msc.		kvcoronadof@unal.edu.co	Karold V. Coronado
Diana Carolina Escobedo Ramírez	Estudiante Msc.		diagonzalez@unal.edu.co	
Marcela Cuartas Domínguez	Asistente Edición Acta	Agropecuaria Biblioteca	acta@unal.edu.co	
Andrea Lozano Matechica	Estudiante pregrado		roalozanoma@unal.edu.co	
Arnulfo Gomez-Carabali	Profesor Asoc. Edit. Asoc	Ciencia Animal	gomezcarabali@yahoo.com zgomezca@unal.edu.co	
Adriana Martínez Años	Servicios profesionales	Departamento de Ingeniería	amartinezanos@unal.edu.co	
William Andrés Moscoso Tz	Estudiante Msc	Ingeniería	wamososm@unal.edu.co	
Yamileth Chugueza Villanar	Asistente Grupo Suelos Estudiante Da.	Departamento P. Agrícolas	yamile23000@gmail.com	
Arifela Viviana Fuentes Salcedo	Lab. Bioconversión	Departamento Ingeniería	arvuales@unal.edu.co	
Jefferson Paz Narvaez	Estudiante Doc	Dpto C. Agropecua	jpaz@unal.edu.co	



## Anexo 14.

Apoyo programa movilidad internacional 2011

Evento	País - Fecha	Docente/estudiante/Visitante	Tiquetes (\$)	Inscripción (\$)	Viáticos (\$)	TOTAL (\$)
Curso Análisis Exergético de Aguas y Aguas Residuales	Sao Paulo (Brasil)	Silvio de Oliveira Junior (Visitante)	1.484.276		800.000	2.284.276
Seminario Agroecológico: Ciencia, Encuentros y Saberes	Puerto Mott (Chile)	Carlos Nicolas Venegas Veldebenito (Visitante)	2.775.694		800.000	3.575.694
III Seminario de Suelos Química de la Materia Orgánica	Wageningen (Holanda)	Peter Buurman (Visitante)	2.759.418		800.000	3.559.418
Ciencias de la Educación	Granada (España)	Nestor Fabio Valencia	2.226.740			2.226.740
6th World fisheries congress	Edimburgo (Escocia)	John Josephraj Selvaraj	3.194.200	1.043.250		4.237.450
IV Simposio Internacional de Acuicultura - ACUACUBA 2012	La Habana (Cuba)	Jose Igor Hleap	1.153.605	575.000		1.728.605
"Fortalecimiento y consolidación de los Sistemas de Semillas para América Latina y el Caribe", en el marco del XXIII Seminario Paramericano de semillas	Santa Cruz de la Sierra (Bolivia)	Carlos Ivan Cardozo	1.471.583	200.000		1.671.583
XIII Simposio Iberoamericano sobre Conservación y utilización de recursos Zoogenéticos	Asunción (Paraguay)	Luz Ángela Álvarez	1.383.755			1.383.755
XI Congreso Nacional de Ingeniería Agrícola del Perú	Lima (Perú)	Carlos Escobar Chalarca	871.332	200.000		1.071.332
Tropentag 2012: Resilience of agricultural systems against crises	Göttingen - Kassel/Witzenhausen (Alemania)	Patricia Isabel Sarria	4.965.745	250.000		5.215.745
IX Congreso de Ciencias del Mar MARCUBA 2012 - Ciencias Marinas y Costeras a Servicio de la Sociedad	La Habana (Cuba)	Bruna Rafaela Caetano Nunes	1.036.543	470.000		1.506.543
<b>TOTAL</b>			<b>23.322.891</b>	<b>2.738.250</b>	<b>2.400.000</b>	<b>28.461.141</b>

## Anexo 15.

Apoyo movilidad DIPAL 20121

Evento	Ciudad -Fecha	Docente/estudiante/ Visitante	Tiquetes (\$)	Inscripción (\$)	Viáticos (\$)	TOTAL (\$)
Congreso Internacional en Investigación e Innovación en Ciencia y Tecnología de Alimentos IICTA 2012	Bogotá, 13 al 15 de junio de 2012	Luis Eduardo Ordoñez	549.620	480.000		
Congreso Internacional en Investigación e Innovación en Ciencia y Tecnología de Alimentos IICTA 2012	Bogotá, 13 al 15 de junio de 2012	Jose Igor Hleap	469.820	480.000		
Congreso Internacional en Investigación e Innovación en Ciencia y Tecnología de Alimentos IICTA 2012	Bogotá, 13 al 15 de junio de 2012	Saúl Dussan Sarria		480.000		480.000
II Simposio de Genética	Armenia, 28 al 29 de mayo de 2012	Jaime Eduardo Muñoz	50.000		390.807	
Congreso Internacional sobre Tecnología Avanzada de Mecatrónica, Diseño y Manufactura – 1st AMDM Internacional Conference	Pereira. 5 al 7 de septiembre de 2012	Luis Octavio Gonzalez	50.000		557.120	
XVI Congreso Colombiano de la Ciencia del Suelo	Riohacha. 02 al 05 de octubre	Marina Sánchez de Prager	320.216	550.000		
XVI Congreso Colombiano de la Ciencia del Suelo	Riohacha. 02 al 05 de octubre	Carlos Escobar Chalarca	380.000	600.000		980.000
Foro “Reflexiones sobre Administración, Abordajes Teóricos y Prácticos”	Unal, Palmira. 14 al 16 de noviembre de 2012	Laura Patiño Mejía	446.534			
Foro “Reflexiones sobre Administración, Abordajes Teóricos y Prácticos”	Unal, Palmira. 14 al 16 de noviembre de 2012	Juan David Gallo	380.160			
<b>TOTAL</b>			<b>2.646.350</b>	<b>2.590.000</b>	<b>947.927</b>	<b>1.460.000</b>

## Anexo 16.

Convenios marco nacionales realizados por la Sede Palmira

NOMBRE DEL CONVENIO	INSTITUCION/EMPRESA	DURACION	TIPO DE CONVENIO	PERIODO
Convenio Marco de Cooperación Celebrado entre la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira y la Asociación de Pequeños Productores Agropecuarios y Comercializadores Orgánicos del Municipio de Yotoco- Appracomy	Asociacion de Paqueños Productores Agropecuarios y Comercializadores Organicos del Municipio de Yotoco- Appracomy	5 Años	Convenio especifico	1 semestre
Convenio Marco Celebrado entre la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira y el Cuerpo Educativo Etievan Colegio Encuentros	Cuerpo Educativo Etievan Colegio Encuentros	5 Años	Convenio Marco	1 semestre
Convenio Marco Celebrado entre la Universidad Nacional de Colombia y la Asociacion Vallecaucana de Orquideologia	Asociacion Vallecaucana de Orquideologia	5 Años	Convenio Marco	1 semestre
Convenio Especifico Celebrado entre la Cooperativa de la Universidad Nacional de Colombia (Counal) y la Universidad Nacional de Colombia- Sede Palmira	Cooperativa de La Universidad Nacional de Colombia (Counal)	3 meses	Convenio especifico	1 semestre
Convenio Marco Celebrado Entre La Universidad Nacional De Colombia Sede Palmira Y La Fundacion Bambúes De Colombia (Fumbacol)	Fundacion Bambúes de Colombia (Fumbacol)	5 Años	Convenio Marco	1 semestre
Convenio Marco Celebrado entre la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira y la Asociacion de Trabajadores Campesinos del Valle del Cauca Astracava	Asociacion de Trabajadores Campesinos del Valle del Cauca Astracava	5 Años	Convenio Marco	1 semestre
Convenio de Colaboracion entre la Asociacion Colombiana de Semillas-Acosemillas y la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira	Asociacion Colombiana de Semillas-Acosemillas	5 Años	Convenio Marco	1 semestre
Convenio Especifico de Cooperacion entre la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira Facultad de Ciencias Agropecuarias y la Universidad del Valle (Especialización en Educación Social y Ámbitos Académicos)	Universidad del Valle	5 Años	Convenio especifico	1 semestre
Convenio Especifico de Movilidad Académica entre la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira y Universidad Del Cauca	Universidad del Cauca	5 Años	Convenio especifico	1 semestre
Convenio Seguros entre la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira y Seguros Generales Suramericana S.A.-Seguros de Vida SURAMERICANA S.A.	Seguros Generales Suramericana S.A.-Seguros de Vida SURAMERICANA S.A.	3 Años	Convenio especifico	1 semestre

Convenio de Cooperación entre la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira y la Casa Editorial EL TIEMPO S.A	Casa Editorial EL TIEMPO S.A	1 Año	Convenio especifico	1 semestre
Convenio de Cooperación entre la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira y la Sociedad de Fabricación de Automotores S.A.- SOFASA S.A.	Sociedad de Fabricación de Automotores S.A.- SOFASA S.A.	1 Año	Convenio especifico	1 semestre
Convenio Especifico celebrado entre La Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira Facultad de Ciencias Agropecuarias y la Estacion Piscicola Campo Alegre	Estacion Piscicola Campo Alegre	5 Años	Convenio especifico	2 semestre
Convenio Marco celebrado entre la Universidad Nacional De Colombia Sede Palmira y el Centro de Educacion e Investigacion para el Desarrollo Comunitario Urbano Y Rural – Cedecur-	Centro ce Educacion e Investigacion para el Desarrollo Comunitario Urbano Y Rural – Cedecur-	5 Años	Convenio Marco	2 semestre
Convenio Marco celebrado dntre la Universidad Nacional de Colombia y el Municipio de Palmira	Municipio de Palmira	4 Años	Convenio Marco	2 semestre
Convenio Universidad Nacional de Colombia – Centro Cultural Colombo Americano – Sede Palmira	Centro Cultural Colombo Americano – Sede Palmira	1 Año	Convenio Marco	2 semestre
Convenio Marco celebrado entre: La Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira y la Corporación Candelaria para el Desarrollo Social Integral	Corporación Candelaria Para el Desarrollo Social Integral	5 Años	Convenio Marco	2 semestre
Convenio Marco celebrado entre la Universidad Nacional de Colombia y Fundacion Gaia	Fundacion Gaia	5 Años	Convenio Marco	2 semestre
Fundacion Universitaria de Popayán y la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira (Valle)	Fundacion Universitaria de Popayán	5 Años	Convenio Marco	2 semestre
Convenio Marco Celebrado entre La Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira y La Institucion Educativa de Rozo	Institucion Educativa de Rozo	5 Años	Convenio Marco	2 semestre
Convenio Especifico de Cooperación Celebrado entre La Universidad Nacional de Colombia -Sede Palmira y Consorcio Empresarial Linea de Los Andes	Consorcio Empresarial Linea de Los Andes	1 Año	Convenio especifico	2 semestre
Convenio Especifico Celebrado entre la Cooperativa de La Universidad Nacional de Colombia (Counal), Asociación Mutual Apoyo Solidario, Cooperativa de Trabajo Asociado Integramos E.S. Integramos E.S., Cooperativa Asociada de Colombia Copascal Cta, y La Universidad Nacional De Colombia –Sede Palmira	Cooperativa de La Universidad Nacional de Colombia (Counal), Asociación Mutual Apoyo Solidario, Cooperativa de Trabajo Asociado Integramos E.S. Integramos E.S., Cooperativa Asociada de Colombia Copascal Cta	7 meses	Convenio especifico	2 semestre

## Anexo 17.

*Convenios marco de cooperación para pasantías y prácticas con empresas públicas, privadas y mixtas.*

Semestre	Nombre del convenio	Fecha de firma	Vigencia	Fecha de vencimiento	Nombre de la empresa	Tipo de empresa
I	Convenio Marco de Cooperación para pasantías y prácticas empresariales, entre El Grupo Pichucho R.E. Holguin S.C.A y La Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira	Enero 24 de 2012	2 años	Enero 24 de 2014	Grupo Pichucho R.E. Holguin S.C.A	Privada
I	Convenio Marco de Cooperación para pasantías y Prácticas Empresariales, entre La Cooperativa de Productos Lacteos de Nariño Ltda. (COLACTEOS) y La Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira	Enero 26 de 2012	1 año	Enero 26 de 2013	Coperación para pasantías y Prácticas Empresariales, entre La Cooperativa de Productos Lacteos de Nariño Ltda. (COLACTEOS)	Privada
I	Convenio Marco de Cooperación para pasantías y prácticas empresariales, entre La Federación Nacional de Cafeteros de Colombia - Comité Departamental de Cafeteros del Quindio y La Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira	Febrero 01 de 2012	6 Meses	Agosto 01 de 2012	Federación Nacional de Cafeteros de Colombia - Comité Departamental de Cafeteros del Quindio	Privada
I	Convenio de Práctica y Pasantía celebrado entre la Universidad del Valle y la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira	Febrero 17 de 2012	2 años	Febrero 17 de 2014	Universidad del Valle	Pública
I	Convenio Marco de Cooperación para Pasantías y Practicas Empresariales entre Olga Cabrera Moda & CO y La Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira	Mayo 24 de 2012	2 años	Mayo 24 de 2014	Olga Cabrera Moda & CO	Privada

I	Convenio Marco de Cooperación para Pasantías y Practicas Empresariales entre Camilo Augusto Lema y La Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira	Mayo 26 de 2012	2 años	Mayo 26 de 2014	Camilo Augusto Lema	Privada
I	Convenio Marco de Cooperación para Pasantías y Practicas Empresariales entre Javier Caicedo y La Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira	Mayo 28 de 2012	2 años	Mayo 28 de 2014	Javier Caicedo ( Talabary)	Privada
I	Convenio Marco de Cooperación para Pasantías y Practicas Empresariales entre el Instituto Colombiano Agropecuario ICA y La Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira	Mayo 31 de 2012	3 años	Mayo 31 de 2015	Instituto Colombiano Agropecuario ICA	Pública
I	Convenio Marco de Cooperación para Pasantías y Practicas Empresariales entre la Empresa Laboratorio de Alimentos y Similares Ltda MICROQUIM y La Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira	Mayo 31 de 2012	3 años	Mayo 31 de 2015	Laboratorio de Alimentos y Similares Ltda. MICROQUIM	Privada
I	Convenio Marco de Cooperación para Pasantías y Practicas Empresariales entre La Fundación Instituto Mayor Campesino - IMCA y La Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira	Mayo 31 de 2012	5 años	Mayo 31 de 2017	Fundación Instituto Mayor Campesino - IMCA	Privada
II	Convenio marco de Cooperación para Pasantías y Prácticas Empresariales, entre La Corporación de Ferias,	Julio 03 de 2012	3 años	Julio 03 de 2015	Corporación de Ferias, Eventos y Espectáculos de Palmira (CORFEPALMIRA)	Mixta

