UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE COLOMBIA
SEDE PALMIRA

Informe de GESTIÓN 2010

CONTENIDO

1. VICERRECTORÍA **13**

2. DIRECCIÓN ACADÉMICA **25**
2.1. Eventos Externos 25
2.2. Reuniones internas 26
2.3. Proyectos en que participa 26
2.4. Actividades Realizadas 27
2.5. PLAN DE ACCIÓN 29
2.5.1. Línea: Formación de Excelencia: 29
2.5.2.Línea: Universidad para los Estudiantes 31
2.6. DIVULGACIÓN ACADÉMICA Y CULTURAL 31
2.6.1 Proyectos 31
2.6.2.Participación en eventos para promoción de los programas académicos. 31
2.6.3. Apoyo a eventos institucionales 32
2.6.4. Campañas institucionales 32
2.7. UNIMEDIOS 32
2.7.1. Prensa 33
2.7.2. Practicante 33
2.7.3. Comunicación Estratégica 34
2.7.3.1. Diseño imagen y desarrollo de piezas gráficas, impresas y digitales. 34
2.7.3.2. Diseño de certificados. 34
2.7.3.3.Diseño de portadas y diagramación documentos impresos y digitales. 35
2.7.3.4. Diseño de carpetas y catálogos para apoyo en la divulgación de eventos 35
2.7.4. Almacén de Publicaciones, Taller de Publicaciones 35
2.8. PROCESO DE "EVALUACIÓN DE CURSOS Y DOCENTES" (ECD), PERIODO 2010 - II 37

3. DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES DIPAL **39**
3.1. APOYO A LA INVESTIGACIÓN A TRAVÉS DE LA FINANCIACIÓN DE PROGRAMAS (GRUPOS), PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN, TRABAJOS DE GRADO Y TESIS DE MAESTRÍA Y DOCTORADO 40
3.1.1. Programas (Grupos) de Investigación 40
3.1.2. Trabajos de Grado y Tesis de Maestría y Doctorados 41
3.1.3. Convocatorias Nacionales Universidad Nacional de Colombia 41
3.1.4.Proyectos Con Financiación Externa 41
3.1.4.1.Convocatorias Colciencias 41
3.1.4.2.Convocatorias Ministerio de Agricultura 41
3.1.4.3.Otros proyectos 42
3.2. PROYECTO: "MEJORAMIENTO Y DESARROLLO DE LA CAPACIDAD DE INVESTIGACIÓN DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE PALMIRA" 42
3.2.1. Apoyo a la difusión de la investigación 42
3.2.2.Participación En Eventos Internacionales 42
3.2.3 Participación de Docentes en Eventos Nacionales 42
3.2.4. Apoyo a la Revista Acta Agronómica y publicaciones. 42
3.3. MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DE INVESTIGACIÓN 43

3.3.1. Participación en el Comité Nacional de Directores de Investigación 43
3.3.2.Apoyo A Eventos Académicos 44
3.4. OTRAS ACTIVIDADES 44
3.5. PARTICIPACIÓN EN LA RED DE UNIVERSIDADES PARA LA INNOVACIÓN DEL EL VALLE DEL CAUCA (RUPIV) Y EL COMITÉ UNIVERSIDAD EMPRESA ESTADO (CUEEV) 45
3.6. CUADRO CUANTITATIVO PLAN DE ACCIÓN 2010 - 2012 47
3.7. RESUMEN DE ACTIVIDADES Y PRESUPUESTO ASIGNADO 48
3.7.1. "Programa de Mejoramiento Científico y Tecnológico de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira" 48
3.7.1.1. Proyecto "Mejoramiento Y Desarrollo De La Capacidad De Investigación En La Universidad Nacional De Colombia Sede Palmira 48
3.7.1.2. Apoyo a la Investigación a través de la Financiación de Programas, Proyectos de Investigación, Trabajos de Grados y Tesis 48

4. OFICINA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA 49
4.1. ACTIVIDADES 50
4.2. EJECUCIÓN PLAN DE ACCIÓN 2010 51
4.2.1 Línea 1: Formación de Excelencia. 51
4.2.2.Línea 4: Desarrollo Institucional para Fortalecer la Presencia en la Nación 56
4.2.3. Línea 5: Comunicación con la Sociedad 57
4.3. CONVENIOS MARCO 2010 60
4.4. INFORME DE GESTIÓN FORTALECIMIENTO A LA FUNCIÓN DE EXTENSIÓN 66
4.4.1.Sistema de Mejoramiento continuo: 66
4.4.2. Articulación con la Dirección Nacional de Extensión. 66
4.4.3. Funcionamiento y apoyo de la Dirección de Extensión a la gestión de la Universidad. 69
4.5. RELACIÓN DE INGRESOS Vs EGRESOS ACTIVIDADES. EXTENSIÓN REMUNERADA 2010 72

5. BIBLIOTECA 77
5.1. SIMEGE 78
5.2. SINAB 78
5.3. GESTIÓN ELECTRÓNICA DE LA PRODUCCIÓN ACADÉMICA DE LA UNIVERSIDAD 78
5.3.1.Objetivos de la Biblioteca Digital UN 78
5.3.2. Gestión de recursos de Información 79
5.3.2.1.Adquisición de material bibliográfico. 79
5.3.2.2.Gestión de la calidad de la base de datos. 79
5.3.2.3 Mantenimiento de colecciones. 79
5.4. GESTIÓN DE SERVICIOS BIBLIOTECARIOS 80
5.4.1. Procedimientos y estadísticas 80
5.4.2. Procedimientos: 82
5.4.2.1 Obtención y despacho de documentos (Conmutación): 82
5.4.2.2. Préstamo Interbibliotecario. 83
5.4.2.3. Consulta en Internet 84
5.5. FORMACIÓN DE USUARIOS 84
5.6. AGENDA CULTURAL 86
5.6.1. Ludoteca 86

5.6.2.Mediateca 87
5.6.3 Biblioteca Viajera 87
5.6.4. Sala de Exposiciones 87

6. DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA 89
6.1. PRESUPUESTO DE INGRESOS 90
6.2. Recaudo de Estampilla 91
6.3.PRESUPUESTO DE GASTOS 91
6.4. Presupuesto De Inversión e Investigación 94
6.5. VINCULACIÓN DE ESTUDIANTES AUXILIARES 95
6.6. COMPORTAMIENTO CONSUMO SERVICIOS PÚBLICOS 95
6.7. ESTANDARIZACIÓN Y/O MEJORA DE LOS PROCEDIMIENTOS DEL MACROPROCESO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA 96
6.8. AVANCE ACTIVIDADES SIMEGE EN LA SEDE PALMIRA 97

7. OFICINA DE PLANEACIÓN 103
7.1. ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA. 104
7.2. PLAN DE ACCIÓN DE SEDE 2010 – 2012. 106
7.3. ESTADO ACTUAL DE LOS PROYECTOS DE INVERSIÓN 2010. 106
7.3.1 Línea: Formación de Excelencia 106
7.3.2. Desarrollo de la Planta Docente 106
7.3.3. Sistema Nacional de Bibliotecas – Sede Palmira 107
7.3.4. Adquisición de equipos para la labor docente, adecuación de aulas de clase (Aulas Tic's) 108
7.4. LÍNEA: CIENCIA, TECNOLOGÍA, INNOVACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA 108
7.4.1. Programa de mejoramiento Científico, tecnológico, de innovación y creación artística de la Universidad Nacional de Colombia- Sede Palmira 108
7.4.2. Sistema Nacional de Laboratorios – Sede Palmira 109
7.5. LÍNEA: UNIVERSIDAD PARA LOS ESTUDIANTES 110
7.5.1. Formación de públicos para la valoración de las artes, mediante el fortalecimiento y dotación cultural - Sede Palmira 110
7.5.2. Acompañamiento estudiantil para la permanencia y adaptación a la vida Universitaria - Sede Palmira 111
7.5.3. Sistema de acompañamiento estudiantil, desempeño académico y evaluación docente - Sede Palmira 111
7.6. DESARROLLO INSTITUCIONAL PARA FORTALECER LA PRESENCIA EN LA NACIÓN 112
7.6.1. Sistema de mejor Gestión Universidad Nacional de Colombia - UN SIMEGE - III Etapa Sede Palmira 112
7.6.2. Mejoramiento de las condiciones de trabajo del personal docente y administrativo de la Sede Palmira. 113
7.6.3.Modernización y consolidación de la gestión documental y establecimiento de los archivos históricos de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira. 114
7.6.4. Infraestructura Física para la Academia de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira. 114
7.6.5. Actualización y sostenimiento de los sistemas de información y la Infraestructura de Telecomunicaciones en la Sede Palmira. 115

7.6.6. Implementación del Sistema de Gestión Ambiental Sede Palmira. 116
7.6.7. Programa de bienestar laboral para los funcionarios docentes y administrativos de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira. 117
7.7. LÍNEA: INTERNACIONALIZACIÓN 118
7.7.1. Fortalecimiento de las competencias en lenguas extranjeras - Sede Palmira 118
7.8. NIVEL DE EJECUCIÓN ALCANZADOS POR LOS PROYECTOS DE INVERSIÓN. 119
7.9. ESTADÍSTICAS E INDICADORES. 120
7.9.1. Indicadores Básicos Sede Palmira 2010 120
7.10. ADMISIÓN 2010 121
7.11. Población Estudiantil 122
7.12. Asignación de Espacios (aulas) 126
7.12.1. Capacidad Instalada 126
7.12.2. Índices de Ocupación 127
7.13. Reporte de Obras Realizadas 128

8. BIENESTAR UNIVERSITARIO 139
8.1. ÁREA DE GESTIÓN Y FOMENTO SOCIOECONÓMICO 141
8.1.1. Programa: Préstamo Estudiantil 143
8.1.2. Proyecto "Acompañamiento Estudiantil para la Permanencia y Adaptación a la Vida Universitaria" 143
8.1.3. Préstamo Icetex 144
8.1.4. Administración de Espacios Físicos 144
8.1.5. Satisfacción del Usuario 145
8.2. ÁREA DE ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL 146
8.2.1. PROGRAMA: Acompañamiento a La Vida Universitaria 148
8.2.2. Programa de Convivencia y Cotidianidad 149
8.3. ÁREA DE CULTURA 152
8.3.1. Programa: Talleres Culturales 153
8.3.2. Eventos Culturales Internos 155
8.3.3. Eventos Culturales Externos 157
8.4. ÁREA DE ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTES 159
8.4.1. Programa de Acompañamiento Físico e Instrucción Deportiva 160
8.4.2. Programa Deporte de Competencia 162
8.5. ÁREA DE SALUD 164
8.6. PROGRAMA DE EGRESADOS 173
8.7. PROGRAMA DE BIENESTAR LABORAL 180
8.7.1. Actividades Deportivas 183
8.7.2. Actividades Recreativas 183
8.7.3. Actividades de Capacitación 184
8.7.4. Gestión de Convenios 184
8.7.5. Otras Actividades 185
8.8. RESUMEN DE BENEFICIADOS DE LAS ÁREAS DE BIENESTAR UNIVERSITARIO 2010 185
8.9. PRESUPUESTO APROPIADO Y EJECUTADO POR BIENESTAR UNIVERSITARIO VIGENCIA: 2010 191
8.10. OTRAS ACTIVIDADES DE LA DIRECCIÓN DE BIENESTAR 192

9. OFICINA DE PERSONAL 195
9.1. MODIFICACIÓN PLANTA ADMINISTRATIVA 195
9.2. FUNCIONES DESARROLLADAS PARA LOGRO DE LA MISIÓN 195
9.3. MEDICIÓN DE CLIMA LABORAL 195
9.4. CAPACITACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO. 195
9.5. CRECIMIENTO DE LA PLANTA 196
9.5.1. Modificación de Planta 196
9.5.2. Personal Docente 196
9.5.3. Concurso de Excelencia Académica 2010- II 196
9.6. CONTROL DEL GASTO 196
9.7. PROYECTOS DE INVERSIÓN 196
9.8. IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE MEJOR GESTIÓN (SIMEGE) 197
9.9. ACTUALIZACIÓN DE MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES 197
9.10. ACTIVIDADES DESARROLLADAS DE ALTO COMPROMISO. 197
9.11. VINCULACIÓN DE PROVISIONALES. 197
9.12. RETIROS DE PERSONAL 197
9.13. VALORACIÓN AL MÉRITO 197
9.14. GESTIÓN REALIZADA DE NOMINA 198
9.15. TRASLADO DE PERSONAL 198
9.16. CONCURSO ABIERTO. 198
9.17. CONCLUSIONES 198

10. CENTRO DE INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES 199
10.1. Sistemas de Información. 202
10.2. Capacitación. 202
10.3. Servicios Informáticos. 202

11. OFICINA JURÍDICA 203
11.1. REVISIÓN DE CONTRATOS 203
11.2. REVISIÓN DE CONVENIOS 204
11.3. CONCEPTOS JURÍDICOS Y CONSULTAS 205
11.4. PROCESOS JUDICIALES 206
11.5. TUTELAS 207
11.6. ACCIÓN POPULAR 208
11.7. COMISIONES DE ESTUDIO 208

12. SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL 209
12.1. PROGRAMA DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS PELIGROSOS 210
12.2. GENERACIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS (QUÍMICOS, BIOLÓGICOS Y TECNOLÓGICOS) 210
12.3. PROGRAMA DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS SOLIDOS COMUNES 212
12.4. PROGRAMA DE AHORRO DE AGUA Y ENERGÍA 214
12.5. PROGRAMA DE EDUCACIÓN AMBIENTAL 214
12.6. JORNADAS DE CAPACITACIÓN A ESTUDIANTES 215
12.6.1. Jornadas de Cine Ambiental 216
12.6.2. Túnel Ambiental, Semana Universitaria 216

12.7. ESTRATEGIAS DE DIVULGACIÓN DE LA GESTIÓN AMBIENTAL 220

13. SISTEMA NACIONAL DE LABORATORIOS 221
13.1. ACTIVIDADES REALIZADAS 222
13.1.1. Compra de Equipos de Laboratorio 222
13.1.2. Mantenimiento Correctivo y Preventivo de Equipos de Laboratorio 224
13.1.3. Adecuaciones Físicas 224
13.1.3.1. Laboratorio de Fisiología Vegetal 224
13.1.3.2. Laboratorio de Citogenética 225
13.2. IMPLEMENTAR LA NORMA NTC-ISO-IEC 17025:2005 225
13.2.1. Capacitación 225
13.3.1. SERVICIOS QUE OFRECERÁ EL LABORATORIO DE MICROSCOPIA ELECTRÓNICA 226
13.3.1. Cortes de Ultramicrotomia: 227
13.3.2. Procesamiento y Fotografías Digitales en MET para material Biológico 227
13.3.3. Montaje y fotografías en MET para material inorgánico 227
13.3.4. Preparación de muestras para ser analizadas por Microscopia Electrónica de Barrido (MEB): 227
13.3.5. Sombreado de muestras para Microscopia Electrónica de Barrido (SEM): 227
13.3.6. Apoyo a proyectos de Investigación en Maestría y Doctorado 227
13.3.7. Aplicaciones: 227
13.3.8. Aplicaciones: Biopsias de Centros Médicos 228

14. UNIVERSIDAD VIRTUAL 229
14.1. Cursos de capacitación en BlackBoard (Bb) 229
14.2. Asesoría a usuarios y divulgación del uso del LMS (Learning Management System) 229
14.3. Administración del LMS (Learning Management System) 230
14.4. Asignaturas virtuales intersedes 231
14.5. - Apoyo Maestría en Enseñanza de las Ciencias Exactas y Naturales 231
14.6. Desarrollo del plan de acción para 2011 y 2012 231

ANEXOS 232

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Información estadística de los estudiantes de pregrado, año 2010 19
Tabla 2. Información estadística de los estudiantes de posgrado, año 2010 19
Tabla 3. Planta docente (Equivalentes de tiempo completo E.T.C) de la Sede Palmira, 2010 19
Tabla 4. Nivel Académico de los Profesores de la Sede Palmira, a Diciembre 31 de 2010 20
Tabla 5. Cargos Vacantes Sede Palmira a diciembre 31 de 2010 20
Tabla 6. Asignación Presupuestal Vigencia 2010. 20
Tabla 7. Resumen de actividades y presupuesto del proyecto "Mejoramiento y desarrollo de la capacidad de investigación", Sede Palmira, 2010. 20
Tabla 8. Ejecución presupuestal de Bienestar año 2010 20
Tabla 9. Nivel de ejecución alcanzado por los proyectos de inversión, vigencia 2010. 22
Tabla 10. Resumen de las principales obras y contrataciones realizadas en el proyecto de infraestructura física para la academia en 2010. 23
Tabla 11. Consolidado de Ventas, periodo 2010 35
Tabla 12. Producción y adquisición de textos y folletos para la venta, periodo 2010 36
Tabla 13. Cantidad de textos entregados para promoción institucional, periodo 2010 36
Tabla 14. Cantidad de libros vendidos, periodo 2010 36
Tabla 15. Cantidad de fotocopias por centros de costo, del 1 de enero al 31 de Octubre 2010 36
Tabla 16. Cantidad de fotocopias por objetivos, del 1 de enero al 31 de octubre 2010 36
Tabla 17. Distribución de Rubros de la Revista Acta Agronómica 43
Tabla 18. Resumen General Recurso Estampilla 2010 48
Tabla 19. Actividades de Educación continua Vs demás modalidades de Extensión 54
Tabla 20. Actividades de Educación Continua por Facultades 55
Tabla 21. Submodalidades de Educación Continua realizadas en 2010 55
Tabla 22. Convenios, Prácticas y Pasantías 2010 62
Tabla 23. No. de Convenios y Contratos 63
Tabla 24. Estadística de Préstamo Por Tipos De Usuario 81
Tabla 25. Estadísticas Modulo de Circulación – ALEPH 81
Tabla 26. Consultas Por Carrera 81
Tabla 27. Articulos Solicitados 2010 83
Tabla 28. Solicitudes De Prestamo Interbibliotecario 2010 83
Tabla 29. Actividades realizadas en Biblioteca Sede Palmira 2010 85
Tabla 30. Presupuesto de Ingresos 2010 90
Tabla 31. Comportamiento Ingreso Recudo Estampilla Vigencia 2010. 91
Tabla 32. Asignación Presupuestal Vigencia 2010. 92
Tabla 33. Ejecución Presupuestal Vigencia 2010 93
Tabla 34. Distribución Presupuesto de Inversión - Investigación 94
Tabla 35. Distribución Fondo Especial vigencia 2010 por Fondo de Financiación 94
Tabla 36. Vinculación de Estudiantes Auxiliares por clasificación de proyectos. 95
Tabla 37. Resumen Comparativo Consumo Servicios Públicos 2009-2010. 96
Tabla 38. Avance Estandarización procedimientos Macroproceso Gestión Administrativa y Financiera. 96
Tabla 39. Avance Estandarización Instructivos Macroproceso Gestión Administrativa y Financiera. 97
Tabla 40. Avance Estandarización Formatos y otros Documentos Macroproceso Gestión Administrativa y Financiera. 97

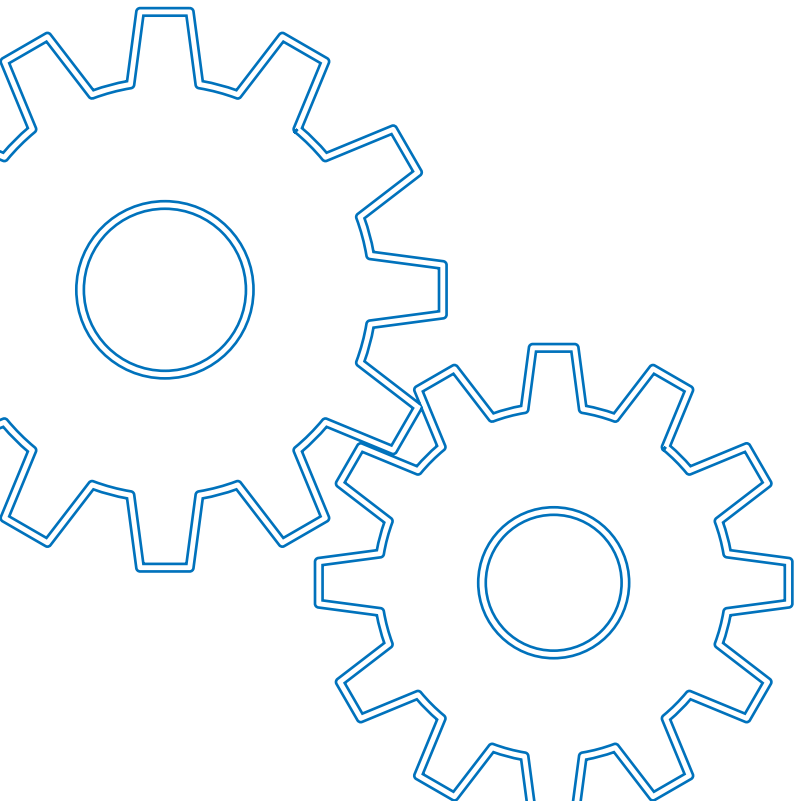
Tabla 41. Proyectos de Inversión - Plan de Acción 2010 - 2012 (Diciembre 9 de 2010) 105
Tabla 42. Ejecución de proyectos en la vigencia 2010 119
Tabla 43. Indicadores Básicos Sede Palmira año 2010 120
Tabla 44. Oferta y Demanda de los Programas de Pregrado discriminado por Facultad, 2010 121
Tabla 45. Oferta y Demanda de los Programas de Posgrado, 2010 122
Tabla 46. Número de estudiantes matriculados en Pregrado por Programa Curricular según Género, 2010 123
Tabla 47. Número de estudiantes matriculados en Pregrado por Programa Curricular según Estrato Socioeconómico, 2010 123
tabla 48. Procedencia por Departamento de los Estudiantes de Pregrado Matriculados en Primer y Segundo Semestre 2010 124
Tabla 49. Número de estudiantes matriculados en Posgrado por Programa Curricular según Línea de Investigación discriminado por Género, 2010 125
Tabla 50. Evolución de Graduados Estudiantes de Pregrado y Posgrado 2003 – 2010 125
Tabla 51. Evolución Graduados en Pregrado por Programa Curricular 2003 – 2010 126
Tabla 52. Evolución Graduados en Posgrado por Programa Curricular 2003 – 2009 126
Tabla 53. Número de Beneficiados por Programa y Período. 142
Tabla 54. Número de estudiantes beneficiados por programa y tipo de admisión por período. 142
Tabla 55. Histórico Recuperación de Cartera 2006 - 2010 145
Tabla 56. Administración de Espacios Físicos 2010 144
Tabla 57. Número de Beneficiados por Programa y Período. 147
Tabla 58. Cumplimiento de Actividades 148
Tabla 59. Cumplimiento de Actividades 153
Tabla 60. Número de Beneficiados por Programa y Período. 153
Tabla 61. Participación Estudiantil en los Talleres Culturales 2010-I 154
Tabla 62. Beneficiados de los Talleres Culturales 2010-III 154
Tabla 63. Resumen de Actividades Semana Universitaria 2010-II 156
Tabla 64. Cumplimiento de Actividades 160

Tabla 65. Número de Beneficiados por Programa y Período. 160
Tabla 66. Resumen de Estudiantes Beneficiados por Práctica Deportiva 2010-I 161
Tabla 67. Riesgos Detectados en el Subarea de Medicina 169
Tabla 68. Control de riesgos detectados en Medicina durante el 2010 169
Tabla 69. Riesgos Detectados en el programa ESTILOS DE VIDA SALUDABLE 170
Tabla 70. Control de riesgos detectados en el programa ESTILOS DE VIDA SALUDABLE durante el 2010 170
Tabla 71. Riesgos Detectados en el programa REDNACER durante el 2010 171
Tabla 72. Control de riesgos detectados en el programa REDNACER durante el 2010 171
Tabla 73. Procedimientos realizados por la Auxiliar de Enfermería 172
Tabla 74. Cumplimiento de Actividades 174
Tabla 75. Número de beneficiados por programa y periodo 174
Tabla 76. Cumplimiento de Actividades 181
Tabla 77. Número de Beneficiados por Programa y Período. 181
Tabla 78. Actividades por Programa 2010-I 182
Tabla 79. Actividades desarrolladas por el Proyecto de Bienestar Laboral 2010-II 182
Tabla 80. Total de usos de los servicios de las áreas de bienestar universitario 189
Tabla 81. Presupuesto de Funcionamiento Ejecutado 2010 191
Tabla 82. Presupuesto de Inversión Ejecutado 2010 191
Tabla 83. Porcentaje de Indicadores medidos por área 192
Tabla 84. Datos de Disposición Final de Residuos Peligrosos 211
Tabla 85. Programa Gestión Integral de Residuos Sólidos Comunes 213
Tabla 86. Estadísticas De Capacitación En Temas Ambientales 217
Tabla 87. Presupuesto Asignado Año 2010 221
Tabla 88. Presupuesto Ejecutado 2010 222
Tabla 89. Compra de Equipos de Laboratorio por Facultades en pesos 223
Tabla 90. No. de Mantenimientos realizados 224
Tabla 91. Costo del Mantenimiento realizado a los Equipos de Laboratorios 224

ÍNDICE DE GRÁFICAS

Gráfica 1. Participación de estudiantes en la preinscripción de asignaturas 27
Gráfica 2. Preinscripción de Estudiantes 27
Gráfica 3. Participación de Docentes en las diversas modalidades de Extensión. 52
Gráfica 4. Docentes participantes en actividades de Extensión por Facultad 52
Gráfica 5. Docentes participantes en actividades de Extensión por Departamento 53
Gráfica 6. Actividades de Educación Continua Vs demás modalidades de Extensión 54
Gráfica 7. Actividades de Educación Continua por Facultades 55
Gráfica 8. Submodalidades de Educación Continua realizadas en 2010 55
Gráfica 9. No. de Convenios y Contratos de Extensión por sus diversas Modalidades 60
Gráfica 10. No. de Convenios marco por tipo de organización 60
Gráfica 11. Actividades de Educación Continua Vs demás modalidades de Extensión 61
Gráfica 12. Actividades de Servicios Académicos de Extensión por Facultades e Institutos 61
Gráfica 13. No. de Convenios y Contratos de Extensión por sus diversas Modalidades 63
Gráfica 14. Cartas de Presentación de estudiantes para práctica y pasantías registradas en la Oficina de Extensión por facultad 63
Gráfica 15. Cartas de presentación de estudiantes para práctica y pasantía registradas en la oficina de extensión universitaria por carrera 63
Gráfica 16. No. de Organizaciones con Practicantes y Pasantes por tipo de Organización 64
Gráfica 17. No. de Practicantes y Pasantes por Organización 64
Gráfica 18. Actividades de extensión Solidaria Vs. Actividades de Extensión Remunerada 65
Gráfica 19. Actividades de Extensión Solidaria por Facultad 65
Gráfica 20. Indicadores de Préstamo 81
Gráfica 21. Consulta por carreras 81
Gráfica 22. Ingreso Mensual 82
Gráfica 23. Ingreso Por Horas 82
Gráfica 24. Artículos solicitados 83
Gráfica 25. Libros solicitados 83
Gráfica 26. Consulta en Internet 84
Gráfica 27. Consulta Bases de datos por Meses 86
Gráfica 28. Consulta Bases de Datos por Tipo de Acceso 86
Gráfica 29. Comportamiento anual de los Ingresos Recaudo Estampilla 1991-2010. 91
Gráfica 30. Distribución Presupuestal por Fuente de Financiación. 92
Gráfica 31. Vinculación de Estudiantes Auxiliares por Programa Curricular. 95
Gráfica 32. Estratificación de los estudiantes Admitidos 2010-1 121

Gráfica 33. Estratificación de los estudiantes Admitidos 2010-2 122
Gráfica 34. Capacidad instalada Vs Demanda Horas/Semana 126
Gráfica 35. Aulas existentes en la Sede por tamaño. 127
Gráfica 36. Porcentaje de Ocupación General de las 34 Aulas de la Sede 127
Gráfica 37. Índice de Ocupación en la mañana de las 34 aulas 127
Gráfica 38. Porcentaje de Ocupación General de las 34 Aulas 128
Gráfica 39. Índice de Ocupación General Semanal 128
Gráfica 40. Satisfacción del Usuario – Préstamo a estudiantes 2010-II 145
Gráfica 41. Satisfacción del Usuario –Proyecto de Acompañamiento Integral 145
Gráfica 43. Participación Estudiantil en las Prácticas Deportivas 2010-I y 2010-II 161
Gráfica 44. Satisfacción de los Usuarios del área de Deportes en el año 2010 163
Gráfica 45. Evaluación de los Instructores del área de Actividad Física y Deportes 2010-II 164
Gráfica 46. Usos de servicios Salud 2010-I 167
Gráfica 47. Usos de servicios Salud 2010-II 167
Gráfica 48. Satisfacción del usuario en los programas del área de Salud 172
Gráfica 49. Egresados Carnetizados - Acumulado hasta 2010 175
Gráfica 50. Egresados Inscritos en el Sistema SIE - Acumulado hasta 2010 176
Gráfica 51. Participación de Funcionarios Docentes y Administrativos en el Programa de Bienestar Laboral durante el año 2010 181
Gráfica 52. Total de asistentes (funcionarios y familias) a las actividades del programa de Bienestar Laboral 183
Gráfica 53. Comparativo - usos de los Servicios de Bienestar Universitario 2010 189
Gráfica 54. Usos de los Servicios de Bienestar Universitario 2010 190
Gráfica 55. Ejecución Presupuestal de las Áreas de Bienestar 2010 191
Gráfica 56. Incidencias atendidas por mes 201
Gráfica 57. Incidencias generadas por mes 201
Gráfica 58. Incidencias atendidas por categoría 201
Gráfica 59. Incidencias atendidas por persona 202
Gráfica 60. Estado de los incidentes 202
Gráfica 61. Generación De Residuos Peligrosos Químicos Año 2010 210
Gráfica 62. Generación de Residuos Tecnológicos 211
Gráfica 63. Generación de Residuos de Riesgo Biológico. 2010 211
Gráfica 64. Registro histórico de la cantidad de residuos generados por año 212
Gráfica 65. Volumen de Residuos Sólidos Comunes Gestionados 213
Gráfica 66. Compra de Equipos de Laboratorio por Facultades 222



1. VICERRECTORÍA

CARLOS IVÁN CARDOZO CONDE

A continuación se presenta el informe de las actividades desarrolladas por la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira durante la vigencia 2010, en el marco del Plan Global de Desarrollo 2010-2012 "Por una Universidad de Excelencia, Investigadora, Innovadora y a la vanguardia del país" aprobado el 10 De diciembre de 2009 por el Consejo Universitario.

La Sede Palmira de la Universidad Nacional de Colombia con más de 75 años de creación sigue teniendo gran reconocimiento en el desarrollo de las Ciencias Agrarias en el Occidente Colombiano formando profesionales de todas las regiones del país

En concordancia con su Misión, expresada en el Decreto 1210 de 1993, la Sede mantiene su orientación en la búsqueda de la excelencia académica, el desarrollo de la investigación, el mejoramiento de la calidad de la educación y la formación integral de profesionales, especialistas, maestros y doctores, en programas acreditados, fomentando del acceso a todos los habitantes del país sin ninguna distinción, mediante programas institucionales que buscan la permanencia de la comunidad estudiantil hasta finalizar su proceso de formación

La Dirección Académica con el programa de Movilidad entre sedes facilitó la movilidad académica de 28 estudiantes de pregrado y posgrado a las diferentes sedes, igualmente apoyó a 342 estudiantes en el proceso de inscripción al examen de la calidad de educación superior-ECAES, ahora Saber PRO y tramitó 8 solicitudes para registro ISBN de Producción Académica en la sede.

Esta dependencia inicia en el 2010 con la participación en el Plan Global de Desarrollo 2010-2012 "Por una universidad de excelencia, investigadora, innovadora y a la vanguardia del país", con la formulación, ejecución y el seguimiento de cuatro proyectos que contribuyen a fortalecer los programas académicos, la formación académica de los estudiantes y la cualificación docente de la sede. Estos son: Desarrollo Planta Docente, Sistema de Acompañamiento Estudiantil, Sistema de Autoevaluación y Seguimiento de la Calidad Académica y Fortalecimiento de las Competencias en Idioma Extranjero.

Con el apoyo de la Coordinación del nodo, el equipo técnico y el compromiso de los equipos de gestión del Sistema de Mejor Gestión, se continuó con la implementación del Sistema de Mejor Gestión en la Sede en la etapa de Mejoramiento. En esta etapa ya se cuenta con la radiografía de la sede; en cuanto a caracterización de procesos, procedimientos y formatos, mapa de riesgos y planes de tratamiento de los mismos, planeación operativa, planes de mejoramiento, modelo y estrategia del buen servicio. Así mismo, el desarrollo de actividades y capacitaciones han permitido la formación de auditores internos de calidad, gestores, jefes y directivos y la divulgación e interiorización del Compromiso Ético. La evaluación y valoración de las versiones del premio con un cumplimiento del 100% de los requisitos planteados en el mismo, han contribuido a alcanzar los niveles de implementación y mejoramiento en la Sede a diciembre de 2010.

En cumplimiento del requisito de Revisión por la Alta Dirección, establecido en el Sistema, la Vicerrectoría de Sede convocó a los directivos de las diferentes áreas académicas y administrativas el 30 de noviembre de 2010; para lo cual la coordinación de nodo con el equipo técnico del proyecto, prepararon y presentaron los temas e informes a evaluar en dicha reunión como: auditorías internas; administración de riesgos; acciones correctivas, preventivas y de mejora; planeación operativa; desempeño de proceso; retroalimentación de usuarios y recomendaciones para la sostenibilidad del sistema. La reunión se llevó a cabo de acuerdo a las directrices y metodología establecida por el Sistema de Mejor Gestión UN-SIMEGE; el acta de la misma fue enviada a la Vicerrectoría General.

El sistema de gestión ambiental de la sede Palmira, se articula al sistema de gestión de calidad UN-SIMEGE, estando a la fecha al día con los requerimientos de las normas NTC ISO 14001 y NTC-GP 1000. Se elaboraron los procedimientos específicos para el tema ambiental que son obligatorios de la norma NTC ISO 14001 y se están implementado en su totalidad, también se integró en la matriz documental los procedimientos obligatorios de la norma NTC GP 1000, con el fin de articular la correspondencia de ambas normas.

Actualmente la Sede Palmira de la Universidad Nacional tiene 2.205 estudiantes de Pregrado, 143 estudiantes de Maestría y 66 estudiantes de Doctorado, cifras que superan las del año 2009 y son un indicador del compromiso de la Sede con el objetivo misional de aumentar la cobertura. En las Tablas 1 y 2 se puede observar la información estadística de los estudiantes de Pregrado y Posgrado respectivamente.

En la Tabla 3 se presenta un resumen de la planta docente de la Sede Palmira. De los 117 cargos disponibles se encuentran ocupados 104, los restantes se ofertaron en la convocatoria de excelencia académica 2010. El nivel de formación de los docentes presentado en la Tabla 4, muestra que el 97.1% tienen formación posgraduada así: 42.3% con Doctorado, 45.19% con Maestría y 10.9% con especialización. En la tabla 5 se especifican las vacantes a Diciembre de 2010.

De acuerdo con la información de la División Administrativa y Financiera, en 2010 el presupuesto para la Sede fue de $27.901´661.274 lo cual representa una disminución de aproximadamente 0,54% en comparación con el año inmediatamente anterior. El financiamiento se constituyó con un 66% de recursos de la nación y 34% con recursos propios. La distribución presupuestal fue de 70% para funcionamiento y 30% para inversión e investigación (Ver tabla 6). Esta distribución estuvo acorde con los requerimientos y permitió la ejecución de los proyectos y actividades programadas en la Sede.

Los gastos de funcionamiento se distribuyeron de la siguiente manera 58.3% corresponden a los Gastos de Personal, incluyendo personal de planta, docentes temporales y auxiliares de docencia. 7.76% de los recursos se destinaron a Gastos Generales con lo cual, se financiaron todos los gastos de funcionamiento de la Sede y finalmente el 4.19% se destinó a Transferencias con lo cual se financiaron los programas de Bienestar Universitario, incluyendo los préstamos beca. El otro 30% del presupuesto total se destinó a inversión e investigación como se mencionó anteriormente.

El presupuesto de gastos financiado con recursos de la Nación se ejecutó en un 99.9%, mientras que el presupuesto financiado con recursos propios se ejecutó en un 82% de acuerdo con el flujo de ingresos. Siguiendo los requerimientos planteados por el Acuerdo No. 012 y 040 de 2004 del Consejo Superior Universitario, durante la vigencia 2010 se vincularon un total de 811 estudiantes auxiliares y un estudiante en práctica de la Universidad del Quindío, los cuales apoyaron diferentes actividades de la Universidad, a través de proyectos de investigación, extensión o soporte y recibieron un estímulo total de $547.193.898, lo cual ha contribuido a fortalecer la formación académica y evitar la deserción.

Durante el periodo comprendido entre el 1 de diciembre de 2009 y el 30 de noviembre de 2010, la Dirección de Investigación de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira, inició la ejecución de las actividades definidas en los lineamientos del Plan de Desarrollo 2010 – 2012 y precisado a través del proyecto "Programa de Mejoramiento científico, Tecnológico, de Innovación y Creación Artística de la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira".

Para la vigencia 2010, el presupuesto total apropiado por la Oficina DIPAL ascendió a la suma de $1.000.000.000, más los recursos correspondientes a los saldos de investigación de la vigencia 2009 por valor de $272.483.815,

para totalizar $1.272.483.815, de los cuales se ejecutaron $831.125.258. En cuanto a los aportes de nivel central, el presupuesto apropiado para la vigencia 2010 fue de $763.151.618, de los cuales el proyecto: "Creación de un Sistema de Becas y Apoyos Económicos para los Estudiantes de Posgrados - 2010" registró una apropiación de $229.041.112 y ejecución de $228.798.727; el "Programa de Movilidad Internacional para Investigación y Creación Artística, 2010" apropió $72.696.858 y ejecutó de $28.433.775; el proyecto "Apoyo a la comunidad científica nacional, a través de los programas de doctorado Nacionales Año 2008 – Contrato 619 - 08" apropió $287.362.960 y ejecutó $92.571.563 y el proyecto "Apoyo a la comunidad científica nacional, a través de los programas de doctorado (Ciencias Agropecuarias – Área Agraria énfasis en suelos y en fitomejoramiento) – 2007 Contrato 186 de 2007", apropió $174.050.688 y ejecutó $151.051.097.

Las actividades desarrolladas por la oficina DIPAL, incluyeron: Financiación de 23 Grupos de Investigación de la sede clasificados de acuerdo a la Convocatoria Nacional para la Medición de Grupos de Investigación en Ciencia, Tecnología e Innovación Año 2008, de Colciencias No 482., con una asignación total para la vigencia de $498.950.000; la financiación de diez y nueve proyectos de investigación seleccionados de la Convocatoria DIPAL 2010 para Trabajos de Grado, Tesis de Maestría y Tesis de Doctorado por valor de $46.930.000; adquisición de equipos por un valor de $210.993.900 para mejorar la infraestructura de los laboratorios y realizar diferentes proyectos de investigación de la sede, apoyo en la movilidad de investigadores; apoyo a la edición, impresión, publicación y distribución de cuatro números de la Revista Acta Agronómica; apoyo mediante diferentes modalidades de las convocatorias a eventos académicos como el 1er Congreso Internacional de Gestión e Innovación de las Organizaciones, el Día de Ciencia y la Tecnología, Seminario Taller "Formulación y Evaluación de Proyectos de Cooperación Internacional" y el IV Congreso Internacional de Plantas Medicinales y Aromáticas; participación en la gestión y realización de capacitación en redacción de artículos científicos en inglés ofrecido a la comunidad académica de la sede, participación en la III Rueda de Negocios organizada por la RUPIV dentro del evento Exponegocios 2010, donde se contó con la activa participación de cinco grupos de investigación de la sede; participación en reuniones quincenales de la RUPIV y mensuales de la CUEEV y difusión nacional e internacional de resultados de investigación de diferentes proyectos realizados en la sede y apoyados por la Dirección de Investigación.

Se contribuyó con la formulación y ejecución de la Convocatoria Nacional de Investigación y Creación Artística 2010-2012 donde la sede participó con 10 Programas de Investigación en las tres modalidades y la Convocatoria de Movilidad Internacional para Investigación y Creación Artística 2010-2012; igualmente, se está finalizando el diseño de las convocatorias de fortalecimiento de Programas Posdoctorales, financiación de eventos académicos y publicación de artículos científicos en inglés.

En cuanto a la participación en convocatorias externas, durante el año 2010 se avalaron 18 proyectos de investigación para participar en la Convocatoria 521 "Convocatoria Nacional para la Conformación del Banco de Proyectos de Investigación Científica o Tecnológica año 2010", preseleccionados de la Convocatoria 503 "Convocatoria Nacional para la Conformación del Banco de Anteproyectos de Investigación Científica o Tecnológica año 2010" de Colciencias. Terminaron ejecución dos proyectos de Convocatorias Colciencias 2008 y un proyecto de Convocatoria FONTAGRO 2007 y se están ejecutando los recursos provenientes de Colciencias de tres proyectos de investigación, uno correspondiente a la Convocatoria 449 "Programa ECOS - NORD Francia – Colombia" de 2009, un proyecto de la "Convocatoria Nacional para la Financiación de Proyectos de Investigación en la modalidad Recuperación Contingente" No. 452 de Colciencias y otro dentro de la "Convocatoria Nacional para la conformación del banco de proyectos de investigación elegibles año 2009. Modalidad Recuperación Contingente" No. 489, de igual forma, un proyecto de la "Convocatoria Premio Santander Emprendimiento, Ciencia e Innovación Colombia 2009" y otro proyecto en Contrato Monsanto's Beachel-Borlaug Internacional Scholars Program.

En relación a la Convocatoria Nacional (510 de Colciencias) para el Programa Jóvenes Investigadores e Innovadores Año 2010 Conformación de un Banco de Elegibles, se aprobaron 17 aspirantes con igual número de proyectos de investigación; igualmente se participó en la Convocatoria Nacional para Estudios de Doctorados en Colombia Año

2010 Conformación de un Banco de Elegibles No. 511 y en la Convocatoria Nacional para Estudios de Doctorado en el Exterior - Año 2010 Conformación de un Banco de Elegibles No.512 de Colciencias, donde se presentaron y avalaron cuatro y seis candidatos, respectivamente; de estas convocatorias, se seleccionaron dos candidatos para la Convocatoria de Doctorados en Colombia y un candidato para la Convocatoria en el exterior. De igual forma, durante la vigencia 2010, se continuaron ejecutando ocho (8) proyectos financiados por el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, de los cuales cuatro finalizaron durante esta vigencia correspondientes a la Convocatoria 2006 y cuatro actualmente en ejecución correspondientes a la Convocatoria 2007.

La Biblioteca de la Sede, como parte del Sistema Nacional de Bibliotecas SINAB y articulada al Macroproceso Gestión de recursos y servicios bibliotecarios adelanta las acciones pertinentes en los procesos de Gestión electrónica de la producción académica de la Universidad, Gestión de los recursos de información y Gestión de los servicios bibliotecarios, mediante los cuales se aporta al cumplimiento de los objetivos del área.

La Biblioteca de la Sede Palmira, durante el año 2010 continuó contribuyendo con los avances en el desarrollo del Sistema de Mejor Gestión, el cual ha facilitado y orientado las mejoras del trabajo en equipo, que sean reflejado en la calidad de los recursos y servicios de información que ofrece esta sección y en la misma organización de los grupos de trabajo que han logrado mejorar su desempeño alcanzando las metas propuestas.

Todo el Macroproceso de recursos y servicios bibliotecarios es liderado por los grupos de gestión, los cuales trabajan en equipo, para elaborar los diferentes procesos y procedimientos, que contribuyen al mejoramiento continuo en el sistema de mejor Gestión implantado por la Universidad Nacional. Se cuenta con un comité del SINAB que además de contar con la participación de las sedes en reuniones periódicas realiza seguimiento permanente a los compromisos, sirviendo como espacio para la toma de decisiones frente a los servicios y recursos bibliográficos y la estandarización de procesos.

La Agenda Cultural de la Biblioteca de la sede durante 2010 se fortaleció mediante los siguientes espacios: Ludoteca, Mediateca, Biblioteca viajera, Sala de exposiciones y Ciclos de cine, promoviendo de esta manera la integración social y cultural de la comunidad universitaria. Adicionalmente se continuó con las actividades de formación para el desarrollo de las competencias informacionales ofreciendo un total de 110 talleres a los cuales asistieron 3238 usuarios entre docentes, administrativos y estudiantes.

La oficina de Extensión de Sede realizó durante el 2010, programas de fortalecimiento de los procesos administrativos de extensión, representación e imagen institucional, gestión empresarial, apoyo a los docentes, proyectos de extensión solidaria, y a los estudiantes que realizan sus prácticas y pasantías, con el ánimo de fortalecer la función de extensión permitiendo un mejor posicionamiento de la sede y una mayor oferta integral y oportuna.

Durante el año 2010, la oficina de Extensión Universitaria de la Sede ha realizado contactos con empresas externas para identificar oportunidades de alianzas y para ofertar cursos de educación continuada, servicios académicos, prácticas, pasantías y los demás servicios que puede ofrecer la Institución.

La oficina de Extensión logró la consolidación de 9 convenios marco de cooperación, 17 convenios específicos para la realización de prácticas y pasantías y la realización de 2 diplomados. Se apoyó la organización y realización de 2 congresos internacionales, con la participación de 9 conferencistas internacionales y la participación de más de 600 asistentes de procedencia nacional e internacional. Se realizaron exitosamente asesorías a entidades públicas y privadas, y se continua fortaleciendo la responsabilidad social transfiriendo el conocimiento del resultado de la academia y la investigación a la comunidad universitaria y a la sociedad en general, mediante la realización de 24 eventos gratuitos al público, entre seminarios, talleres, conferencias, eventos temáticos y congresos, los cuales permiten posicionar aún más la sede como generadora de conocimiento para los sectores más necesitados. Se participó en 7 ferias regionales, entre estas la feria Agro del Pacífico que es una de las ferias más importantes de Colombia, con la asistencia de más de 5.000 personas del sector agrícola

Se realizó con éxito la Tercera Jornada del Día de la Ciencia y la Tecnología logrando la participación de todos los grupos de investigación que expusieron los resultados de los proyectos de mayor impacto y la asistencia de más de 400 personas entre estudiantes, docentes y otros actores sociales.

El área de sistemas, a través del proyecto denominado "Actualización y sostenimiento de los Sistemas de Información y la infraestructura de telecomunicaciones en la Sede Palmira" en el periodo comprendido entre junio de 2010 y diciembre de 2010, tuvo recursos asignados por un valor de $ 237.533.480 con una ejecución presupuestal del 99.86%.

En cuanto a la actualización de hardware, las inversiones que se realizaron por el proyecto se encaminaron en la adquisición de 2 servidores y la compra de 28 equipos de cómputo. Los computadores comprados por el proyecto se destinarán primordialmente a reemplazar equipos con alta obsolescencia en las salas de micros, al igual que los dos servidores reemplazarán los actuales que están fuera de garantía para anticipar posibles impactos por posibles fallas.

El sistema de videoconferencia se mejora logrando dotar de equipos como televisores LCD, videoproyectores y su cableado necesario en diferentes espacios administrativos y académicos, para poder ampliar los sitios donde se atienden videoconferencias y que los espacios académicos tengan la tecnología que requieren para poder incorporar medios audiovisuales acordes con los medios y recursos disponibles en la Sede.

En la remodelación del tercer piso del bloque Los Cincos se logró la actualización de la red de datos que quedó construida en categoría 6ª, además que todos los puntos de voz y datos son nuevos. Entre los bloques C y la zona de archivo se instaló fibra óptica y multipar telefónico para mejorar la conectividad de voz y datos.

Para el objetivo de aulas TIC´s, se instaló un tablero interactivo en el aula de biometría y se dictó capacitación sobre su uso a docentes y personal administrativo.

Se adelantan actividades del Programa de Universidad Virtual en la sede Palmira, el cual está vinculado directamente con la Dirección Nacional de Servicios Académicos Virtuales (DNSAV) que organiza y gestiona las actividades a nivel nacional, además del decidido apoyo que ha brindado la Dirección Académica de la sede Palmira. Algunas de las actividades desarrolladas incluyen cursos de capacitación en BlackBoard, asesoría a usuarios y divulgación del uso del LMS (Learning Management System), diseño de material para profesores y monitores sobre administración de aulas virtuales, administración del LMS y asignaturas virtuales intersedes.

Bienestar Universitario realizó un trabajo integral durante el 2010, teniendo como objetivo mejorar la Calidad de Vida, la Formación Humana Integral, el Sentido de Pertenencia Institucional y la Construcción de Comunidad Universitaria, mediante la gestión en Salud, Gestión y Fomento Socioeconómico, Actividad Física y Deportes, Cultura, Acompañamiento integral y de los programas de Bienestar Laboral y Egresados.

Mediante la inversión de $329.820.000, el área de Gestión y Fomento socioeconómico logró beneficiar en promedio a 130 estudiantes por semestre en el programa de Préstamo Estudiantil, lo cual es equivalente al 6.3% de la comunidad estudiantil de los estratos 0, 1, 2 y 3. Adicionalmente y por cuarto año consecutivo se otorgaron incentivos económicos a 531 estudiantes durante el año, con una inversión total de $158.999.417, a través del proyecto "Acompañamiento estudiantil para la permanencia y adaptación a la vida universitaria" el cual vincula estudiantes de los estratos 0, 1, 2 y 3 a dependencias académico administrativas. Por el convenio de ICETEX, se logró adjudicar créditos en promedio a 118 estudiantes. Otras actividades del área estuvieron encaminadas a fortalecer la recuperación de cartera por los créditos otorgados en vigencias anteriores del programa de Préstamo Estudiantil, el monto recuperado con corte al 20 de Diciembre fue de $65.100.639.

El área de Acompañamiento Integral logró beneficiar en el año a 146 estudiantes con el programa de acompañamiento a la vida universitaria, dirigido a comunidades especiales y en riesgo de vulnerabilidad especialmente de primer semestre. En acompañamiento a grupos estudiantiles de trabajo se logró la participación del 7% de la comunidad estudiantil en 18 grupos activos, los cuales presentaron proyectos en las áreas académicas, culturales y de desarrollo humano. Finalmente con las nuevas actividades del programa de Convivencia y Cotidianidad se logró impactar al 6% de la comunidad estudiantil y al 7% de los funcionarios docentes y administrativos durante el segundo semestre de 2010. Esta área ejecutó en sus programas durante año alrededor de $37.500.000.

En el área de Cultura, se alcanzó la participación de 445 estudiantes durante el año en los 17 talleres culturales, con los cuales se ha logrado consolidar 8 grupos representativos de la sede en las expresiones de Teatro, Coro,

Música Andina, Danza Árabe, Danzas Folklóricas, Danza Andina, Bailes de Salón y Salsa. El evento cultural de mayor impacto fue la semana universitaria desarrollada durante el 2010-II, la cual contó con más de 6.000 espectadores de la comunidad universitaria y local, en las 25 actividades artísticas y culturales presentadas. Igualmente con el proyecto de "Formación de Públicos para la valoración de las artes mediante el fortalecimiento y dotación cultural sede Palmira" se apoyaron eventos y se adquirió dotación para los talleres. Esta área ejecutó en sus programas durante año alrededor de $100.000.000 (incluido los recursos del proyecto).

En las actividades del área Actividad Física y Deportes, se alcanzó en promedio la participación 25.3% de la comunidad estudiantil durante cada semestre, equivalente a 554 estudiantes en las 10 prácticas deportivas ofertadas, destacándose la participación en las prácticas de Futbol, Futbol Césped y Acondicionamiento Físico. En el programa Deporte de Competencia, se realizaron 7 torneos internos en cada semestre, con una participación en promedio de 490 estudiantes cada semestre. En Torneos Externos se destaca la participación de los deportes de Tenis de Mesa, Voleibol y Natación en la Copa Universidad Santiago de Cali, alcanzando el título de Campeones durante el 2010-II. Esta área ejecutó en sus programas durante año alrededor de $72.000.000.

En el área de Salud, hubo un incremento del 55% en el uso de los programas de salud durante el segundo período de 2010 frente al primer periodo del mismo año, pasando de 2.976 a 4.612 asistencias. El aumento de la participación en programas de P y P (Promoción y Prevención) la disminución de las consultas de PE (Protección específica) son un aspecto positivo para el servicio, cuyo enfoque está orientado a la Promoción de la salud y la Prevención de la enfermedad. En esta área se ejecutaron alrededor de $86.000.000.

El programa de egresados continua trabajando en la consolidación del Sistema de Información de Egresados (SIE), el cual cuenta con 2.873 egresados registrados hasta la fecha, que equivale al 47% de los egresados de la sede, así mismo se ha logrado carnetizar al 14.27%. Durante el año las empresas presentaron 92 ofertas laborales con las cuales se logró vincular a 9 egresados. Este programa ejecutó durante el año cerca de $27.000.000, de los cuales el 66% fueron recursos de Bienestar y el 44% restante recursos de Vicerrectoría.

Se diseñó el proyecto "Programa de Bienestar Laboral para los funcionarios Docentes y Administrativos de la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira", el cual fue aprobado por la Sede el 19 de mayo del presente año, por un monto de $90.000.000, para el trienio 2010-2012; Con la ejecución de este proyecto durante el 2010-II, se logró impactar al 39% de los funcionarios y sus familias con 8 actividades deportivas; al 24.2% de los funcionarios con 7 actividades de capacitación y al 90% de los funcionarios y sus familias con 7 actividades recreativas. En este programa se ejecutó durante al año alrededor de $41.000.000.

Para el desarrollo de los programas de Bienestar Universitario en todas sus áreas, la Universidad apropió recursos por valor de $720.298.000, de los cuales se logró la ejecución del 96%. Y para fortalecer el Bienestar de la Comunidad Universitaria, la Sede apropió alrededor de $218.999.500 en 3 proyectos de inversión, orientados al acompañamiento estudiantil, la cultura, y el bienestar de funcionarios docentes y administrativos, de los cuales se ejecutó el 99.6%. En total los recursos apropiados de funcionamiento e inversión ascendieron a $939.297.500 de los cuales se ejecutó el 96.52%. Ver tabla 8

Tabla 1. Información estadística de los estudiantes de pregrado, año 2010

Facultad	Programa Curricular	Cupos	Inscritos	Admitidos	Total Matriculados*	Graduados
Ciencias Agropecuarias	Ingeniería Agronómica	120	194	97	414	58
	Zootecnia	120	248	90	297	21
	Total	**240**	**442**	**187**	**711**	**79**
Ingeniería y Administración	Ingeniería Agrícola	90	109	67	160	17
	Ingeniería Agroindustrial	90	233	105	390	71
	Ingeniería Ambiental	90	602	117	353	54
	Administración de Empresas	90	421	112	300	45
	Diseño Industrial	65	295	78	291	35
	Total	**425**	**1660**	**479**	**1494**	**222**
TOTAL SEDE		**665**	**2102**	**666**	**2205**	**301**

*La cifra de estudiantes matriculados corresponde al segundo semestre de 2010.
Fuente: Oficina de Planeación, Sede

Tabla 2. Información estadística de los estudiantes de posgrado, año 2010

Programa Curricular	Cupos	Inscritos	Admitidos	Total Matriculados	Graduados
Especialización en frutas tropicales					19
Doctorado en agroecología	5	9	9	8	
Doctorado en Ciencias Agropecuarias - Área Agraria	28	22	20	58	2
Maestría en Ciencias Agrarias	41	29	35	82	22
Maestría en Ciencias Énfasis Recursos Filogenéticos Neotropicales	14	11	11	16	4
Maestría en Enseñanza de las Ciencias Exactas y Naturales	80	61	38	45	
Total	**163**	**165**	**113**	**209**	**47**

*La cifra de estudiantes matriculados corresponde al segundo semestre de 2010.
Fuente: Oficina de Planeación, Sede.

Tabla 3. Planta docente (Equivalentes de tiempo completo E.T.C) de la Sede Palmira, 2010

FACULTAD	Dedicación Exclusiva	Tiempo completo	Cát. 0.7	Cát. 0.5	Cát. 0.4	Cát. 0.3	Cát. 0.1	Sobre sueldo	E.T.C	Total # Cargos
Ciencias Agropecuarias	41	1	2	0	1	3	0	0	53,2	48
Ingeniería y Administración	48	3	8	0	8	2	0	1	70,2	69
Total Sede	**89**	**4**	**10**	**0**	**9**	**5**	**0**	**1**	**123,4**	**117**

Fuente: Oficina de personal, Sede.

Tabla 4. Nivel Académico de los Profesores de la Sede Palmira, a Diciembre 31 de 2010

Facultad y Departamento	Doctorado	Maestría	Especialización	Pregrado
Ciencias Agropecuarias				
Departamento de Ciencia Animal	7	9	1	2
Departamento de Ciencias Agrícolas	10	2	2	
Departamento de Ciencias Biológicas	8	3	2	
Ingeniería y Administración				
Departamento de Ingeniería	14	7		1
Departamento de Ciencias Básicas	3	10	2	
Departamento de Ciencias Sociales	1	11	1	
Departamento de Diseño	1	5	2	
Total	**44**	**47**	**10**	**3**
(%)	**42,3%**	**45,19**	**9.6%**	**2.88%**

Fuente: Oficina de Personal, Sede

Tabla 5. Cargos Vacantes Sede Palmira a diciembre 31 de 2010

Facultad	No. Cargos Cátedra 0.7	No. Cargos Cátedra 0.4	No. Cargos Cátedra 0.3	No. Cargos Dedicación Exclusiva	No. Cargos Suplemento	Remanente
Ingeniería y Administración	3	3		4	1	
Ciencias Agropecuarias			1	1		1
Total	**3**	**3**	**1**	**5**	**1**	**1**

Fuente: Oficina de Personal, Sede

Tabla 6. Asignación Presupuestal Vigencia 2010.

	PRESUPUESTO NACIONAL	RECURSOS PROPIOS	TOTAL ($)	% Distrib.
FUNCIONAMIENTO	17.793.983.667,00	1.808.217.764,00	19.602.201.431,00	70%
Gastos de Personal	16.266.903.431,00	0,00	16.266.903.431,00	
Gastos Generales	1.527.080.236,00	638.850.971,00	2.165.931.207,00	
Transferencias	0,00	1.169.366.793,00	1.169.366.793,00	
INVERSIÓN E INVESTIGACIÓN	**739.449.041,00**	**7.560.010.802,00**	**8.299.459.843,00**	**30%**
Inversión Proyectos	739.449.041,00	920.705.241	1.660.154.282,00	
Inversión Fondos Especiales	0,00	2.825.522.277,00	2.825.522.277,00	
UGI – FCA	0,00	257.332.984,00	257.332.984,00	
UGI – FIA	0,00	100.000.000,00	100.000.000,00	
Investigación - Nivel Central	0,00	883.966.485,00	883.966.485,00	
Inversión Estampilla	0,00	2.572.483.815,00	2.572.483.815,00	
TOTAL PRESUPUESTO	**18.533.432.708,00**	**9.368.228.566,00**	**27.901.661.274,00**	**100%**
% Fuente de Financiación	**66%**	**34%**	**100%**	

Fuente: Oficina de Presupuesto, Sede

Tabla 7. Resumen de actividades y presupuesto del proyecto "Mejoramiento y desarrollo de la capacidad de investigación", Sede Palmira, 2010.

Objetivo	Total ($)	(%)
Apoyo para la difusión y soporte de la investigación		
Remuneración por Servicios Técnicos	19.954.500	
Estimulo Estudiantes Auxiliares	36.545.600	
Compra de Equipo	215.559.290	
Materiales y Suministros	4.030.401	
Viáticos y Gastos de Viaje	25.953.342	
Impresos y Publicaciones	54.473.627	
Comunicaciones y Transportes	12.027.920	
Impuestos, Tasas y Multas	11.002.221	
Mantenimiento	2.677.006	
Capacitación	1.058.216	
Apoyo Logístico Eventos Académicos y Administrativos	1.648.568	
Presupuesto ejecutado año 2010	**384.930.691**	**38.9**
Apoyo a la investigación		
Programas de Investigación Financiados (23)	487.454.418	
Contrapartida DIPAL – Colciencias Programa Jóvenes Investigadores	34.123.911	
Proyectos de Investigación Convocatoria Nacional 2009 (8)	43.343.384	
Proyectos de Investigación DIPAL 2009 (3)	19.981.527	
Trabajos de Grado y Tesis de posgrado	18.981.924	
Presupuesto ejecutado año 2010	**603.885.164**	**61.1**
Total de recursos ejecutados en el 2010	**988.815.855**	**87.9**
Total presupuesto apropiado	**1.272.483.815.00**	**100**

Fuente: Dirección de Investigación Palmira - DIPAL

Tabla 8. Ejecución presupuestal de Bienestar año 2010

Descripción	Apropiación Vigencia 2010 ($)	Ejecución Vigencia 2010 ($)	% Ejecución
Transferencias			
Préstamo estudiantes	$ 330.088.000	$ 329.820.916	99,92%
Servicio Médico a Estudiantes	$ 97.311.150	$ 86.127.823	88,51%
Bienestar Universitario	$ 292.898.850	$ 272.509.188	93,04%
TOTAL	**$ 720.298.000**	**$ 688.457.927**	**95,58%**
Proyectos de inversión			
Acompañamiento estudiantil para la permanencia y adaptación a la vida universitaria	$ 158.999.500	$ 158.999.417	100%
Formación de Públicos para la valoración de las artes mediante el fortalecimiento y dotación cultural sede Palmira.	$ 30.000.000	$ 29.970.000	99,90%
Programa de Bienestar Laboral para los funcionarios Docentes y Administrativos de la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira.	$ 30.000.000	$ 29.215.747	97,40%
Total	**$218.999.500**	**$218.185.164**	**99.60%**
Total presupuesto	**$939.297.500**	**$906.643.091**	**96.52%**

Fuente: Bienestar universitario, Sede

Tabla 9. Nivel de ejecución alcanzado por los proyectos de inversión, vigencia 2010.

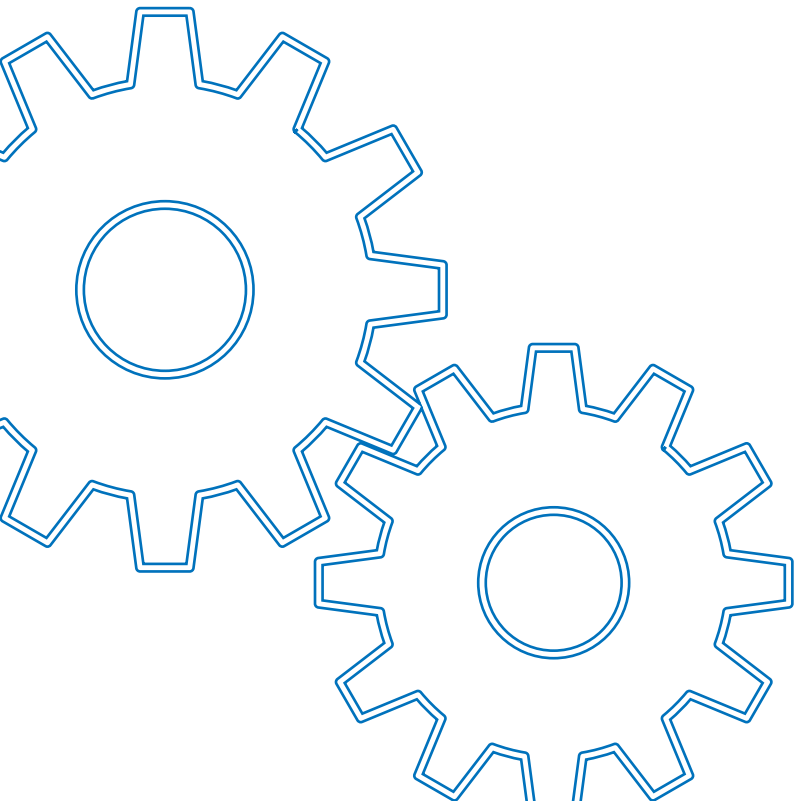
NOMBRE DEL PROYECTO	Coordinador	Apropiación 2010	Ejecutado 2010	% Ejecución
Sistema de Autoevaluación y seguimiento de la calidad académica -Sede Palmira	Guillermo Duque Nivia	47.225.000	45.935.146	97%
Desarrollo planta docente	Guillermo Duque Nivia	14.800.000	14.000.000	95%
Sistema Nacional de Bibliotecas – Sede Palmira	Dora Isabel Muñoz	199.999.900	198.956.806	99%
Adquisición de equipos para la labor docente, adecuación de aulas de clase (Aulas TIC´s)	Álvaro González	65.000.000	61.220.094	94%
Programa de mejoramiento Científico, tecnológico, de innovación y creación artística de la Universidad Nacional de Colombia- Sede Palmira	Manuel Sánchez	903.969.185	704.471.961	78%
Sistema Nacional de Laboratorios – Sede Palmira	Carlos G. Muñoz	254.421.123	249.052.675	98%
Formación de públicos para la valoración de las artes, mediante el fortalecimiento y dotación cultural - Sede Palmira	José Ader Gómez	30.000.000	29.962.111	100%
Acompañamiento estudiantil para la permanencia y adaptación a la vida Universitaria - Sede Palmira	José Ader Gómez	158.999.500	158.886.835	100%
Sistema de acompañamiento estudiantil, desempeño académico y evaluación docente - Sede Palmira	Guillermo Duque Nivia	23.256.000	21.075.560	91%
Sistema de mejor Gestión Universidad Nacional de Colombia - UN SIMEGE - III Etapa - Sede Palmira	Carlos Iván Cardozo	202.800.000	193.151.941	95%
Mejoramiento de las condiciones de trabajo del personal docente y administrativo de la Sede Palmira.	Rodrigo Fontal	61.092.195	54.358.832	89%
Modernización y consolidación de la gestión documental y establecimiento de los archivos históricos de la Universidad Nacional de Colombia – Sede Palmira	Héctor Fabio Ramos	91.650.000	91.386.095	100%
Infraestructura Física para la Academia de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira (Estampilla)	Luis Octavio González	1.200.000.000	1.194.597.922	100%
Actualización y sostenimiento de los sistemas de información y la Infraestructura de Telecomunicaciones en la Sede Palmira	Jofre Valencia Rojas	237.533.500	237.143.449	100%
Implementación del Sistema de Gestión Ambiental - Sede Palmira	Carlos H. Mora Bejarano	72.919.900	72.715.131	100%
Programa de bienestar laboral para los funcionario docentes y administrativos de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira	José Ader Gómez	30.000.000	29.124.615	97%
Fortalecimiento de las competencias en lenguas extranjeras - Sede Palmira	Guillermo Duque Nivia	71.512.000	69.770.000	98%
Total Plan de Acción		**3.665.178.303**	**3.425.809.173**	**93%**

Fuente: Oficina de Planeación, Sede

Tabla 10. Resumen de las principales obras y contrataciones realizadas en el proyecto de infraestructura física para la academia en 2010.

Obras	Costo ($)
Servicios de asistencia profesional para el proyecto de infraestructura física para la academia	$ 10,800,000
Servicios de elaboración de estudio de suelos en la granja Mario González Aranda para futuras construcciones	$ 5,800,000
Adecuación del tercer piso del edificio de aulas y cubículos (los cincos)	$ 277,720,475
Servicios profesionales para interventoría de la obra adecuación física del tercer piso del edificio de aulas y cubículos – los cincos	$ 16,000,000
Instalación de platinas en las ventanas del cuarto piso	$ 3,811,500
Instalación de piso y adecuaciones menores en el auditorio Gary Mintz de la sede.	$ 18,500,000
Diseño eléctrico, iluminación y sonido, del auditorio Gary Mintz	$ 4,988,000
Compra de 98 sillas con superficie de anotaciones para el Auditorio Gary Mintz.	$ 330,000,000
Compra de mobiliario para oficinas académicas ubicadas en el cuarto piso del edificio de aulas y cubículos (los cincos).	$ 128,029,393
Construcción de las redes; normal, regulada, voz y datos en la adecuación del tercer piso del edificio de aulas y cubículos (los cincos)	$ 234,490,744
Contratación de servicios profesionales para la interventoría de la obra "adecuación eléctrica, voz y datos del tercer piso del edificio de aulas y cubículos" (los cincos)	$ 14,999,960
Diseño del cálculo estructural para el edificio administrativo y cerramiento de la granja Mario González Aranda	$ 11,293,103
Diseño de las redes; normal, regulada, voz y datos en el edificio administrativo, cerramiento y toda el área urbana, para mejorar la capacidad de la red y el suministro eléctrico de la granja Mario González Aranda	$ 9,483,000
Diseño del cálculo hidráulico y sanitario para el edificio administrativo y las porterías de acceso principal de la granja Mario González Aranda	$ 9,280,000
Permiso de construcción; para realizar cerramiento de la granja Mario González Aranda	$ 9,812,300
Estudios para el proyecto “conjunto de bienestar” a) estudio de suelos. b) diseño del cálculo estructural. c) diseño del cálculo hidráulico y sanitario diseño de las redes; normal, regulada, voz y datos.	$ 100,000,000
Compra de mobiliario para área académica administrativa del 3er piso	$ 74,732,304
Mantenimiento de mobiliario para área académica administrativa del 3er piso	$ 18,128,480
Adecuación áreas de salud estudiantil, en el edificio de zootecnia cód. 80	$ 23,901,445
Servicios para instalación de cielo falso y paneles en muros del auditorio "Gary Mintz" del edificio de aulas y cubículos - los cincos de la sede.	$ 24,630,155
Adecuación eléctrica (red normal, regulada y voz y datos) la iluminación y sonido en el auditorio Gary Mintz	$ 59,997,068
Reparación de bajantes de la cubierta, y obras menores en el edificio de aulas y oficinas de docentes	$ 19,079,538
Servicio de impermeabilización parcial de terraza y construcción de media caña	$ 5,510,400
Servicios de reparación, mantenimiento e instalación de persianas en el tercer y cuarto piso del edificio de aulas y cubículos - los cincos	$ 8,171,388
Compra de equipos de aire acondicionado para el área del centro de idiomas	$ 40,798,361
Adecuación de un área del edificio de operaciones unitarias, para construcción de aulas tic´s	$ 26,497,614
Total	**$ 1,486,455,228**

Fuente: Oficina de Planeación, Sede.



2. DIRECCIÓN ACADÉMICA

GUILLERMO DUQUE NIVIA

La Dirección Académica de Sede en su ejercicio de ejercicio de promover el desarrollo del fortalecimiento y aplicación de las políticas académicas y garantizar la calidad educativa de los programas académicos de la sede durante el año 2010 tramitó y facilitó la movilidad de estudiantes de pregrado (13 a Bogotá, 9 a Palmira, 3 a Medellín y 1 a Manizales) y de posgrado (1 a Medellín, 2 a Palmira) entre las diferentes sedes de la Universidad Nacional de Colombia con el fin de propender a mejoramiento continuo y la excelencia académica. Por otra parte apoyo el proceso de registro e inscripción ante el ICFES a 176 (S-I) y 166 (S-II) estudiantes de los diferentes programas curriculares para la presentación del Examen de la Calidad de la Educación Superior – ECAES, además se tramitó ocho solicitudes para registro de ISBN de Producción Académica en la sede ante la Cámara Colombiana del Libro.

2.1. EVENTOS EXTERNOS

- Comité Nacional de Programas Curriculares 8 incluidas reuniones y videoconferencias
- Videoconferencia grupo de Vicerrectoría
- Reunión Nodo SIMEGE
- Foro impacto de los programas de Ingeniería y el Impacto Ambiental
- Junta administradora (Ordinária) Cres-Sur Pacifico
- Taller Autoevaluación Programas de Posgrados
- Conferencia Internacional de Acompañamiento Estudiantil – SAE
- Asamblea Delegados Fodún
- Videoconferencia Creación de historias académicas de movilidad.
- Videoconferencia Evaluación Docente.
- Videoconferencia Vicerrectoría Académica - Cursos Matemáticas
- Seminario Internacional de Programas Curriculares
- Comité Regional de Educación Superior CRES SUR-PACIFICO
- Videoconferencia reunión Acuerdo sistema nacional de estímulos académicos y becas para estudiantes de posgrado
- Videoconferencia entrevistas candidatos Doctorado interinstitucional en Ciencias del Mar.
- Mejor Gestión UN SIMEGE – Avance implementación sistema
- Jornada integración con las Universidades de la región

2.2. REUNIONES INTERNAS

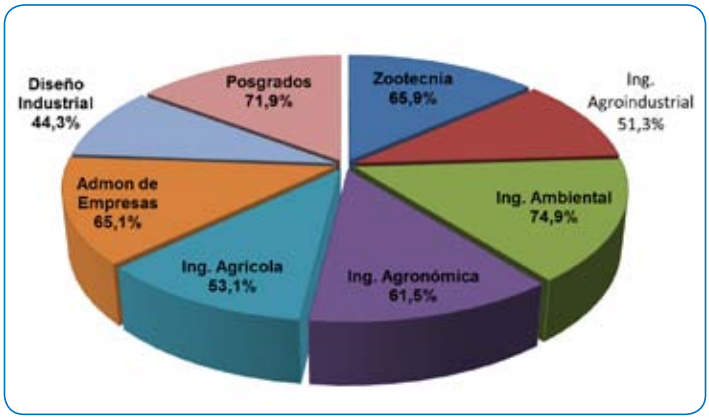
- Comité de Programas Curriculares de Sede
- Comité de Investigaciones de Sede
- Comité Extensión
- Comité editorial
- Reunión Vicerrectoría de sede y Oficina Planeación: Plan de Acción y plan global de desarrollo 2010-2012
- Subcomité Control Interno
- Reunión Avances en los proyectos del Plan Global de Desarrollo 2010-2012
- Reunión Gerencia Nacional Financiera y la Dirección nacional de Extensión
- Jornada integración con las U de la región
- Reunión PEAMA y ambientes Virtuales

La Dirección participa en el Plan Global de Desarrollo 2010-2012 "Por una universidad de excelencia, investigadora, innovadora y a la vanguardia del país", con la formulación, ejecución y el seguimiento de cuatro proyectos los cuales fueron direccionados transversalmente por nivel central y articulados a cada una de las sedes según las necesidades de las mismas dichos proyectos contribuyen a fortalecer los programas académicos, la formación académica de los estudiantes y la cualificación docente de la sede.

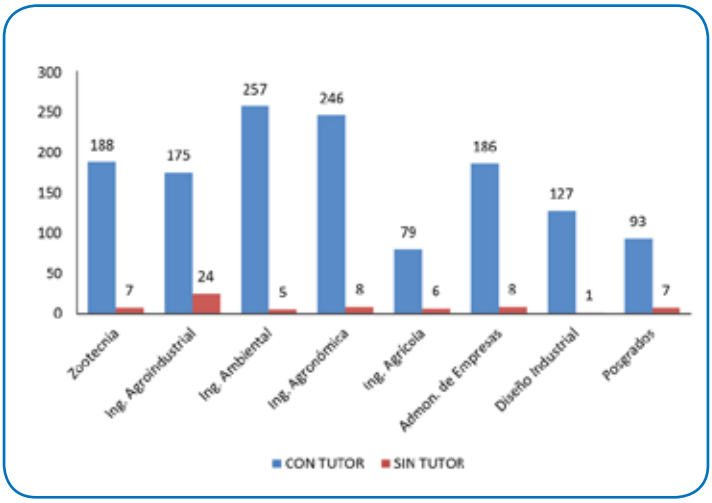
2.3. PROYECTOS EN QUE PARTICIPA:

- Proyecto Desarrollo Planta Docente: Las nuevas realidades en el contexto de la educación superior nacional e internacional, exigen a la Universidad el fortalecimiento de la cualificación docente de ello la necesidad de capacitar nuestros docentes en Pedagogía Universitaria ya que son muy pocos los docentes que cuentan con dicha formación. En el 2010 se da inicio al proyecto con una asignación presupuestal de $ 50´000.000.oo para el trienio de los cuales se ejecutó en la vigencia 94,6% de $ 14´800.000.oo asignados para la misma y con el cual se definió el Diplomado en Pedagogía Universitaria y el Seminario en Modelos Pedagógicos dirigido a los docentes de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira.
- Proyecto Sistema de Acompañamiento Estudiantil, Desempeño Académico y Evaluación Docente: Es el programa implementado en la sede donde estudiantes, profesores, tutores y administrativos que a través de los componentes académico y de bienestar y sus respectivos programas articula los diferentes niveles estructurales de la universidad con la finalidad de brindar a los estudiantes a lo largo de su proceso de formación integral, las condiciones necesarias para el buen desempeño y el éxito en la culminación de su plan de estudios, en la sede se realizó el proceso de preinscripción de asignaturas que fue acogido por el 60,7% de los estudiantes de pregrado y el 71,9% de posgrado, mostrando de esta manera una tendencia de aceptación del sistema implementado y los logros como el acercamiento a los estudiantes conocimiento de su perfil, situación académica y se pudo abordar el pensamiento y expectativas de los estudiantes frente al currículo que ofrece la Universidad. La buena disposición, paciencia y amabilidad de los estudiantes fue clave en el proceso. Proyecto financiado por recursos de la nación y con una asignación presupuestal para la vigencia de $ 23´256.000.oo de los cuales fue ejecutado $ 21´075.560 correspondientes a el 90.6%.

Gráfica 1. Participación de estudiantes en la preinscripción de asignaturas



Gráfica 2. Preinscripción de Estudiantes



- Proyecto Sistema de Autoevaluación y Seguimiento de la Calidad Académica: proyecto mediante el cual se realiza una constante labor se seguimiento a la calidad académica a través del apoyo a la autoevaluación permanente de los programas curriculares con miras a la autoevaluación, renovación de la acreditación y a la acreditación internacional durante la vigencia se realizó socialización del proceso de autoevaluación tanto en pregrado como posgrado a través de diferentes capacitaciones y talleres dirigidos por la Dirección Nacional de Programas de Pregrado DNPPre, la Dirección Nacional de Programas de Posgrado DNPP, la Vicerrectoría Académica en conjunto con la Dirección Académica. Proyecto al cual le fue asignado para la vigencia $47´256.000.oo de los cuales fueron ejecutados $45´935.146 correspondiente al 97.3 %.

2.4. ACTIVIDADES REALIZADAS

- **Coordinación de auxiliares:**
  Se ha desarrollado una labor de apoyo a los docentes coordinadores de programas en el proceso de Autoevaluación con el apoyo de estudiantes auxiliares, uno por cada programa, y para el caso de los programas que están en el último periodo antes de presentar documentación, se les ha apoyado con dos estudiantes. A estos estudiantes se les ha dado una capacitación permanente en temas relacionados con proceso de autoevalua-

ción, planteamiento de indicadores, elementos de planeación estratégica y Plan de mejoramiento, así como seminarios y gestiones con diferentes dependencias que brindan datos de apoyo al proceso como: Bienestar Universitario, Planeación, ORI, Extensión, DIPAL y Registro.

- **Apoyo a Docentes en Proceso de Autoevaluación**
  Con los docentes coordinadores de cada uno de los programas, se han realizado charlas informativas acerca del proceso de Autoevaluación, asesoría en estructuración de planes de mejoramiento, revisión de documentación de Autoevaluación, brindando recomendaciones y aspectos generales de planeación estratégica.

- **Eventos Autoevaluación Pregrado, Posgrados y Evaluación Internacional**
  Se realizaron eventos de capacitación y talleres en donde hubo amplia participación de los docentes, entre los cuales encontramos:
  Aspectos más importantes de la Reforma Académica de los programas curriculares de pregrado y posgrado. Mesas temáticas y Conferencias. Agosto 24 de 2010

  - Taller de Autoevaluación de Posgrados. Septiembre 10 De 2010.
  - Taller de Autoevaluación de Programas de Pregrado. 28 de Octubre de 2010
  - Taller de Evaluación Internacional Vicerrectoría Académica. Noviembre 19 de 2010
  - Video Conferencia Encuestas y Formatos en línea Dirección Nacional de Programas de Posgrado. Noviembre 30 de 2010

- **Revisión Informe de Autoevaluación con Fines de Renovación de la Acreditación Ingeniería Ambiental**
  Se realizó la revisión general del documento de autoevaluación y se realizaron recomendaciones.

Cabe resaltar el nivel de responsabilidad de la Dirección Académica dentro del proceso de Autoevaluación, según la guía de Autoevaluación y seguimiento de la calidad académica de la Dirección Nacional de Programas de Pregrado, es el siguiente:

- Coordinar el proceso en la Sede.
- Hacer seguimiento.
- Integrar Información.
- Asignar recursos.

Las acciones dentro del Proyecto Sistema de Autoevaluación y Seguimiento de la Calidad Académica en la Sede Palmira, han sido enfocadas de la siguiente manera:

El nivel de apoyo de la Dirección Académica respeta la autonomía de cada programa en la definición de parámetros de autoevaluación, da un apoyo que tiene el carácter de asesoría, luego no obliga a ninguno de los programas en su aceptación, y por lo mismo, depende para su efectividad de la interacción e integración con los programas, brindando su colaboración hasta el punto en que el programa permita la asesoría.

En este sentido, la Dirección Académica no es responsable por la orientación ni estructuración del proceso de autoevaluación, pues estas acciones estratégicas, tal como lo expresan tanto los lineamientos de la Universidad como los de cada una de las entidades de acreditación, son responsabilidad del programa académico en uso de su autonomía.

- **Proyecto Fortalecimiento de las Competencias en Lenguas Extranjeras:** a través de este proyecto se busca fortalecer las competencias en segunda lengua mediante cursos avanzados de inglés para estudiantes

de pregrado y posgrado con el objeto de incrementar el intercambio académico internacional y la visibilidad de la universidad tanto en la academia como en la investigación, de allí que se realizaron los cursos de inglés avanzado, únicamente para estudiantes que ya hubiesen aprobado los cuatro niveles de suficiencia exigidos en la sede. Para la vigencia se capacitaron 117 estudiantes en competencias de idioma extranjero, el proyecto tenía una asignación presupuestal de $ 71´512.000 de los cuales fue ejecutado $ 69´770.000 que corresponden al 97,6 %.

2.5. PLAN DE ACCIÓN

Con la participación en el Plan de Acción de Sede la Dirección Académica busca hacer posible la materialización del Plan Global de Desarrollo 2010-2012, a través de las políticas estratégicas, las líneas de acción, proyectos, programas y metas institucionales en las cuales interviene, siguiendo los lineamientos y directrices de nivel nacional contribuyendo de esta manera al fortalecimiento de los ejes misionales de la Universidad Nacional de Colombia: formación, investigación y extensión.

Las líneas del plan de acción en las que interviene son: Formación por Excelencia y Universidad para los Estudiantes, para la primera de ellas durante el año se ha logrado la creación y apertura de 2 programas de posgrado en la sede, un Doctorado Interinstitucional, el incremento de los matriculados en las maestrías y doctorados, la autoevaluación permanente y seguimiento de los planes de mejoramiento de los programas de pregrado, la construcción del documento de autoevaluación de Ingeniería Ambiental que está próxima a recibir la renovación de la acreditación y el inició de la autoevaluación de dos programas de posgrado, dentro de esta misma línea está también el fortalecimiento de la cualificación docente la cual iniciará hacia principios de 2011 con el Diplomado en Pedagogía Universitaria y Seminario en Modelos Pedagógicos, y para la segunda se tiene el acompañamiento estudiantil con el cual se ha logrado capacitar a 60 docentes tutores y estudiantes auxiliares en del Sistema de Acompañamiento, manejo UNAL SIA, créditos y P.A.P.A.

2.5.1. Línea: Formación de Excelencia:

- Fortalecimiento de los programas académicos, con el que se busca fortalecer los programas de pregrado y posgrado en las diversas áreas del conocimiento a través de:

  - la creación y apertura de posgrados en la sede. En la sede durante el año 2010 se dio la creación y apertura la Maestría en Ingeniería Ambiental, Maestría en Ingeniería Agropecuarias y la Especialización en Ergonomía las cuales tendrán admitidos para el 2011-1, partiendo de ello podría decirse que el segundo semestre de 2010 se superó la meta del trienio.
  - El incremento en la matrícula de los doctorados en el trienio. Para el 2010 se matricularon 122 estudiantes en doctorados, para un promedio de 61 matriculados por semestre lo cual equivale a una tasa de crecimiento de 35.6% que supera la meta más de tres veces de lo proyectado para el trienio.
  - El incremento en la matrícula de maestría en el trienio. Para el 2010 se matricularon 267 estudiantes en maestrías, para un promedio de 133 estudiantes por semestre que equivale a una tasa de crecimiento de 51.1% para el año.

LÍNEA	PROGRAMA	LOGROS 2010	AVANCE
Formación de Excelencia	Fortalecimiento de los programas académicos	Creación y apertura de las maestrías en Ingeniería Agroindustrial, la Especialización en Ergonomía y el Doctorado Interinstitucional en Ciencias del Mar, los cuales iniciaran en el 2011.	100%
		Durante el 2010 en Doctorado se matricularon 122 estudiantes para un Promedio de 61 matriculados por semestre.	35,6%
		Durante el 2010 en Maestría se matricularon 267 estudiantes, tomando un promedio por semestre de 133 matriculados.	51,1%

- Mejoramiento Académico Continuo. busca propiciar un mejoramiento continuo de sus programas curriculares, a través de procesos regulares de autoevaluación, acreditación y renovación de la acreditación a través de:

  - Autoevaluación de 7 programas de pregrado, se está en continuo seguimiento de los planes de mejoramiento aun así los programas no tengan que renovar la acreditación durante el trienio y se continuará trabajando en la construcción del documento de autoevaluación de cada uno de ellos.
  - Renovación de acreditación de 4 programas de pregrado. En el segundo semestre de 2010 se dio inicio al seguimiento, la estructuración del Plan de Mejoramiento, la planeación estratégica y prospectiva de los programas y a la recopilación de información para la construcción del documento de autoevaluación de los programas de Ingeniería Ambiental y Diseño Industrial ya que están próximos a renovar la acreditación, por ello una vez terminado el documento de ingeniería Ambiental pasó a revisión por parte del Consejo de Facultad
  - Autoevaluación de 2 programas de posgrado. Para el 2010 se inició con el proceso para dos de los programas de posgrado la Maestría en Ciencias Agrarias y el Doctorado en Ciencias Agropecuarias para ello se ha venido capacitando a los coordinadores y estudiantes auxiliares de cada programa implementando herramientas para el buen desarrollo del proceso. A continuación se relaciona la temática abordada en los diferentes talleres:
  - Reforma académica
  - Sistema de autoevaluación y seguimiento de la calidad académica de los programas de la Universidad Nacional de Colombia"
  - "Procedimientos para la autoevaluación de los programas de posgrado.
  - "Catálogo de indicadores, instrumentos de recolección y procesamiento de información".
  - "Sistema de información para la autoevaluación, formatos web".
  - "Sistema de encuestas".

LÍNEA	PROGRAMA	LOGROS 2010	AVANCE
Formación de Excelencia	Mejoramiento académico continúo	Durante 2010 se ha realizado seguimiento a los planes de mejoramiento e autoevaluación permanente a los siete (7) programas de pregrado, lo cual ha sido posible mediante la estructuración de cronograma de Trabajo para la implementación del Plan de Mejoramiento de cada uno de los programas académicos, capacitaciones a directores de área, de departamento, decanos y vicedecanos con la finalidad de socializar el proceso de autoevaluación y acreditación institucional	7
		Para noviembre de 2010 se entregó el primer documento para revisión de Ingeniería Ambiental primer programa a renovar la acreditación en el 2011	1
		Se está en el proceso de Autoevaluación y seguimiento a la Maestría en Ciencias Agrarias y el Doctorado en Ciencias Agropecuarias, se han llevado a cabo varias capacitaciones para la socialización del proceso de autoevaluación de los posgrados como lo son las encuestas y formatos en línea dirigidas por nivel nacional	2

- Fortalecimiento de la Cualificación Docente

  - Realización de dos proyectos pedagógicos. Se tenía programado la iniciación del Diplomado en Pedagogía Universitaria y el seminario para el mes de diciembre de 2010, pero la contratación con las personas encargadas se encuentra en trámite y se dará entonces inicio en el mes de Enero de 2011.
  - Capacitar y actualizar a 30% docentes en modelos pedagógicos. La capacitación se dará a partir del mes de enero de 2011, debido a que la contratación se encuentra en trámite.

LÍNEA	PROGRAMA	LOGROS 2010	AVANCE
Formación de Excelencia	Fortalecimiento de la cualificación docente	Se tenía programado iniciar con el diplomado en pedagogías Universitaria y seminario en modelos pedagógicos en este año, pero la contratación con las personas encargadas está en trámite en la oficina de contratación por tanto se dará inicio en el mes de Enero de 2011	Diplomado y Seminario inician en Enero de 2011

2.5.2.Línea: Universidad para los Estudiantes

Programa: Sistema de Acompañamiento y Seguimiento estudiantil, con el cual se busca propiciar el buen desempeño de los estudiantes y la culminación con éxito del plan de estudios, brindándoles apoyo, acompañamiento y asesoría en su proceso de formación integral, contribuyendo como tal a contrarrestar las problemáticas asociadas a la deserción y la alta permanencia en los programas curriculares, lo cual ha sido medianamente posible con la implementación del Sistema de Acompañamiento y tutoría académica con lo cual se ha logrado:

- Capacitar a 60 Docentes tutores y estudiantes auxiliares en manejo de Unal SIA, manejo de créditos y P.A.P.A. con el fin de ofrecer a los estudiantes tutorados una buena asesoría.
- Acercamiento a los estudiantes. Conocimiento de su perfil, situación académica (Rendimiento Académico, P.A.P.A.) y situación sociocultural.
- Cobertura de 60.7% en preinscripciones de asignaturas de pregrado y 71.9% para posgrado.
- Se pudo abordar el pensamiento y expectativas de los estudiantes frente al currículo que ofrece la Universidad. La buena disposición, paciencia y amabilidad de los estudiantes fue clave en el proceso.

LÍNEA	PROGRAMA	LOGROS 2010	AVANCE
Universidad Para los Estudiantes	Sistema de Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil	Se logró capacitar 60 de los 72 docentes tutores de la sede en acompañamiento estudiantil y tutoría académica (Manejo de UNAL SIA, créditos y P.A.P.A. Adicional se realizó una guía tutoría para docentes y otra para tutorados.	100%

2.6. DIVULGACIÓN ACADÉMICA Y CULTURAL

2.6.1 Proyectos

- Ejecución del Proyecto Genérico para Publicaciones y Audiovisuales por $90.980.000

2.6.2.Participación en eventos para promoción de los programas académicos.

- Feria Universitaria, organizada por la Confederación Nacional Católica de Educación – Conaced. Palmira, 26 de febrero.
- Primer encuentro académico de sistemas departamentales de áreas protegidas del Valle del Cauca. Cali, 13 y 14 de mayo.
- Primer encuentro municipal para la promoción de la inclusión de jóvenes a la oferta de educación superior. Cali, 21 de mayo.
- Primer encuentro amigos del medio ambiente. Florida, 4 de junio.
- 55 Feria de Tuluá. Tuluá, 10 – 14 de junio.
- Feria Agro del Pacífico. Cali, 28 al 31 de julio.

- Feria del Dulce. Pradera, 15 al 18 de octubre.
- Visita a siete colegios del Cauca para difusión de los programas académicos en los municipios: Popayán, pescador, Tunía, Silvia, Pi endamó y Santander de Quilichao.
- Stand en la entrega de resultados Educorinto. Corinto, 2 de diciembre.
- Atención a colegios de la ciudad interesados en conocer nuestro campus universitario y los programas académicos que ofrece la Universidad Nacional de Colombia.

2.6.3. Apoyo a eventos institucionales

- Seguimiento y tour media para la promoción del IV Congreso Internacional de Plantas Medicinales, Aromáticas y Condimentarías.
- Seguimiento y tour media para la promoción del IV Congreso Internacional de Gestión en las Organizaciones.
- Tour media promoción del Foro Comunicación de la Ciencia: Responsabilidades de la Comunidad y los Medios.
- Adecuación del stand y lote en la Feria Agro del Pacífico 2010.
- Apoyo logístico y seguimiento III Rueda de Negocios: Ciencia, Tecnología e Innovación. Unidas por la competitividad.

2.6.4. Campañas institucionales

- Campaña contra el dengue. Unisalud.
- Elección diferentes representantes a nivel nacional y de sede. Secretaria de Sede y secretarias de facultad.
- Jornadas de prevención y promoción contra el Sarampión y Rubeola. Unisalud.
- Mejora continua. Seguiremos avanzando. UN SIMEGE.
- Campaña de preinscripción de materias.
- 10 años Facultad de Ingeniería y Administración. Desarrollo de la imagen.
- Capacitación manual de imagen institucional. Unimedios.
- Audiovisuales
- En la actualidad, el área de Audiovisuales cuenta con cuatro video beam y ocho CPU, que semanalmente reciben en promedio 200 solicitudes, para un total de 800 al mes.

2.7. UNIMEDIOS

- Convenio con la productora TV Agro para la realización de cuatro programas de televisión sobre diferentes proyectos relacionados con: Ganado Hartón del Valle, ají, Reserva Bosque de Yotoco y plantas medicinales.
- Convenio con el canal Tele Pacífico para la producción de 19 programas de televisión sobre proyectos de la Sede, que están siendo emitidos por el programa Agropacífico.

    - Bienestar animal afecto por los gigantes.
    - Conciencia, biodiversidad, insectos. Dos capítulos.
    - Control biológico. Dos capítulos.
    - Producción y protección.
    - Pasador del fruto.
    - Compromiso genético. Dos capítulos.
    - Cuidado y organización.
    - Compromiso con el recurso genérico.
    - Entre el milímetro y la yarda.
    - Trabajo gigante en constancias. Dos capítulos.
    - Mastitis / la derrota de la enfermedad.

- Distribución de los diferentes medios de comunicación a 60 instituciones entre centros de investigación, universidades, colegios de Palmira y medios de comunicación regional.

2.7.1. Prensa

- Investigación, redacción y edición de 98 boletines periodísticos publicados en Agencia de Noticias UN.
- Investigación, redacción y edición de 6 artículos para UN Periódico.
- Investigación, redacción, edición y toma de fotografías de 3 artículos para Carta Universitaria
- Toma de fotografías para la Agencia de Noticias UN.
- Elaboración de la propuesta para la realización del programa radial de la Sede a emitirse por UN Radio Web, para la cual se está gestionando la firma de un convenio marco con la Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD, que busca el préstamo de su cabina radial.
- Apoyo en las relaciones con los medios de comunicación y la divulgación externa de las principales actividades de la Universidad (Congreso Internacional de Innovación y Gestión – Congreso Internacional de Plantas Medicinales).
- Divulgación de la información científica en diferentes medios de comunicación (Eltiempo.com, ADN Cali, Diario Occidente, Caracol Radio, Red Sonora Radio, Todelar).
- Redacción de una edición de Matices: Historias detrás de la investigación, sobre la investigación para liberar las tres nuevas variedades de zapallo.
- Realización de notas en video para Agencia de Noticias UN:
- Participación de la Sede en Agro pacífico.
- Nuevos espacios en biblioteca
- Conferencia Sir Jhon Sulston en el Foro Comunicación de la Ciencia.
- Entrevista Jaime Rodríguez Lara, presidente Accefyn en el Foro Comunicación de la Ciencia.

2.7.2. Practicante

Por medio del trabajo adelantado por la practicante contratada por Bienestar Universitario se logró visibilizar aún más el trabajo adelantado por esta área, sus grupos estudiantiles, así como sus actividades programadas durante el segundo semestre.

- Redacción de 40 boletines de prensa publicados en la Agencia de Noticias UN, distribuidos así:
- Notas área de Cultura: 8
- Notas área de Deportes: 6
- Notas área de Salud: 9
- Notas Área de Egresados: 10
- Notas área de Acompañamiento: 7

Bien informados es el Boletín Egresados, que se distribuye on line, cada mes, con el objetivo de exaltar el desempeño de algunos de nuestros egresados, así como informarlos de las noticias más relevantes publicadas en la Agencia de Noticias UN. Hasta el momento se han realizado tres ediciones del mismo, donde se han destacado Vanessa Álvarez, como figura del tenis de mesa femenino; Aicardo Roa Espinoza, como Presidente Soil Net; y Martha Lucía Orozco Cárdenas, Investigadora de la Universidad de California.

- **Fotografía de los siguientes eventos**

  - Eventos Deportivos
  - Encuentro final torneo Administrativos 6 gama.
  - Equipo de Ultímate.

- Encuentro Tenis de mesa.
- Evento evaluación deportiva.

- **Eventos Culturales**

- Semana Universitaria.
- Seguridad en la sede.
- Semana de la Salud.
- Fotos Agenda de Bienestar.
- Cultura UN.
- Actividad Píntate.
- Día y Noche de la Nacional.
- Integración Administrativos.
- Festival por la Vida.

- **Capacitaciones y ceremonias**

- Padres de Familia y Egresados.
- Administrativos (Neurolingüística).
- Exaltación de Egresados y Grados.

2.7.3. Comunicación Estratégica

2.7.3.1. Diseño imagen y desarrollo de piezas gráficas, impresas y digitales.

Diseño y diagramación de 53 afiches, 18 plegables y 25 volantes, destinados a la divulgación de eventos, tales como: seminarios, cursos, conferencias, entre otros.

Entre estos cabe destacar algunos:

- Diseño y diagramación del programa de inducción para los nuevos estudiantes del periodo 2010-I y 2010-II.
- Diseño de calendarios, de escritorio y de pared para el Sistema de Mejor gestión – SIMEGE.
- Diseño de imagen para el Curso-Taller Formulación de Proyectos de Cooperación internacional.
- XVI Seminario de Biotecnología.
- Diplomado en Ergonomía.
- IV Congreso Internacional de Plantas Medicinales, Aromáticas y Condimentarías.
- Primer Congreso Internacional en Innovación de Gestión e Innovación de las Organizaciones.
- Primer Encuentro de Estudiantes de Agroindustria.
- Procedimientos para Mejorar las Condiciones de Convivencia en el Campus Universitario de la Sede Palmira.
- Apoyo en la diagramación de la imagen de la Semana Universitaria.
- Día y Noche de la Nacional.
- 3ra Jornada del Día de la Ciencia y la Tecnología.
- Evaluación Internacional de la Universidad Nacional de Colombia.

2.7.3.2. Diseño de certificados.

Diseño de 12 certificados de asistencia y participación en eventos realizados por la Sede, tales como: diplomados, seminarios, cursos y conferencias.

- XVI Seminario de Biotecnología.
- Diplomado en Ergonomía.
- IV Congreso Internacional de Plantas Medicinales, Aromáticas y Condimentarías.
- Primer Congreso Internacional en Innovación de Gestión e Innovación de las Organizaciones.

2.7.3.3.Diseño de portadas y diagramación documentos impresos y digitales.

Diseño de tres portafolios, dos cartillas, Boletín estadístico, una revista, cinco portadas, boletín egresados y el calendario SIMEGE.

- Entre estos cabe destacar algunos:
- Cartilla Mejoramiento de la Productividad del Ají Cultivado en el Valle del Cauca con Semilla de Alta Calidad.
- Portafolio de servicios IDEA.
- Portafolio de Bienestar Universitario.
- Portafolio de Fondo de Cooperación Interinstitucional Universidad – Empresa.
- Diseño de las portadas de la revista Acta Agronómica.
- Diseño y diagramación de la revista Fuentes Alternas de Energía N° 4.
- Diseño de portadas para guías estudiantiles.
- Diseño de calendarios para escritorio, SIMEGE.
- Diseño y diagramación de la cartilla Factores que Inciden en el Recuento de Células Somáticas (RCS) y la calidad de la leche.
- Diseño y diagramación del Boletín Agroecológico.
- Guía Ilustrada de la Pitahaya Amarilla.
- Boletín Estadístico 2009.
- Diseño de calendario 2011, SIMEGE.
- Diseño de libretas de apuntes.

2.7.3.4. Diseño de carpetas y catálogos para apoyo en la divulgación de eventos

- Diseño y diagramación de carpetas para la cátedra: Colombia "Cinco Siglos de Destierro".
- IV Congreso Internacional de Plantas Medicinales, Aromáticas y Condimentarías.
- Catálogo de servicios del Laboratorio de Microscopía, Sistema Nacional de Laboratorios – SNL.
- Servicios de Extensión Universitaria.
- Diseño de imagen para la promoción de campañas realizadas por dependencias de la Sede:
- Campaña para la prevención del dengue.
- Compromiso Ético, SIMEGE.
- Sistema de Acompañamiento Estudiantil – SAE.
- Mejora Continua, SIMEGE.
- Diseño de imagen para la celebración de los 10 años de la Facultad de Ingeniería y Administración.
- Diseño de piezas para publicidad en exteriores.
- Diagramación y diseño de 43 posters, tres vallas (Ceunp, GMGA y baking hortalizas), y seis pasacalles.

2.7.4. Almacén de Publicaciones, Taller de Publicaciones

Tabla 11. Consolidado de Ventas, periodo 2010

Detalle	Cantidad	Costo	Precio	Utilidad
Libros y folletos vendidos	4.150	13.241.764	15.545.200	2.303.436

Tabla 12. Producción y adquisición de textos y folletos para la venta, periodo 2010

Fecha	Cantidad	Total Precio	Total Costo
Del 20 al 31 Enero	0	0	0
Del 1 al 28 de Febrero	1.265	3.788.000	3.176.960
Del 1 al 31 de Marzo	423	1.724.300	1.459.440
Del 1 al 30 de Abril	420	2.110.000	1.754.000
Del 1 al 31 de mayo	96	502.000	409.600
Del 1 al 30 de Junio	0	0	0
Del 1 al 31 de Julio	148	1.400.000	1.144.000
Del 1 al 31 de Agosto	576	2.244.500	1.757.830
Del 1 al 30 de Septiembre	346	1.521.000	1.258.500
Del 1 al 31 de Octubre	662	8.038.800	7.765.780
Del 1 al 30 de Noviembre	528	15.499.200	15.246.400
Totales	**4.464**	**36.827.800**	**33.972.510**

Tabla 13. Cantidad de textos entregados para promoción institucional, periodo 2010

Detalle	Cantidad	Costo Total
Enero	0	0
Febrero	0	0
Marzo	8	7.200
Abril	12	79.564
Mayo	8	28.500
Junio	0	0
Julio	5	65.880
Agosto	15	40.000
Septiembre	0	0
Octubre	65	910.375
Noviembre	40	1.098.125
Total	**153**	**2.229.644**

Tabla 14. Cantidad de libros vendidos, periodo 2010

Detalle	Cantidad Estudiantes	Cantidad Particulares	Total Precio Estudiantes	Total Precio Particulares
Enero	5	0	21.600	0
Febrero	1.139	3	3.132.600	33.000
Marzo	249	34	883.600	118.000
Abril	397	1	1.740.100	2.000
Mayo	195	3	832.100	24.000
Junio	49	24	401.900	103.000
Julio	20	7	104.400	76.000
Agosto	1.097	60	3.009.900	548.000
Septiembre	392	20	1.664.700	117.000
Octubre	262	9	1.619.900	52.500
Noviembre	181	3	1.035.900	25.000
Total	**3.986**	**164**	**14.446.700**	**1.098.500**

Tabla 15. Cantidad de fotocopias por centros de costo, del 1 de enero al 31 de Octubre 2010

Detalle	Cantidad	Precio
Vicerrectoría	388.162	44.614.052
Faculta ciencias agropecuarias	132.516	9.745.108
Faculta ingeniería y administración	131.828	8.862.498
Almacén de publicaciones	8.594	622.124
Total	**661.100**	**63.843.782**

Tabla 16. Cantidad de fotocopias por objetivos, del 1 de enero al 31 de octubre 2010

Detalle	Cantidad	Precio
Documentos u oficios	165.710	11.636.422
Exámenes o parciales o quiz	45.975	2.996.385
Formatos o recibos	82.106	5.534.919
Guías y talleres	245.539	27.771.015
Otros	2.452	167.027
Programas estudiantes	73.938	5.366.923
Volantes y afiches	45.380	10.371.091
Total	**661.100**	**63.843.782**

2.8. PROCESO DE "EVALUACIÓN DE CURSOS Y DOCENTES" (ECD), PERIODO 2010 - II

• Cronograma de actividades

Ítem	Actividades	Fechas
1	Actualización del sistema SIC	Del 15 al 25 de octubre del 2010
2	Carga los datos de los cursos al sistema SIA	Del 25 al 30 de octubre del 2010
3	Realización y distribución de publicidad	Del 1 al 30 de noviembre del 2010
4	Solicitud de aula de computo	Del 25 al 30 de octubre del 2010
5	Ejecución de la encuesta	Del 1 al 30 de noviembre del 2010
6	Registro día a día de errores al realizar las encuestas	Del 1 al 30 de noviembre del 2010
7	Cierre de la evaluación	Del 30 de noviembre del 2010
8	Actualización del programa evaluación de la Sede	Del 1 al 20 de diciembre del 2010

• Se llevó registro de inconsistencias por semanas, las cuales dieron los siguientes resultados:

Detalle	Cantidad	%
Total estudiantes que Si evaluaron	337	43,15%
Total estudiantes que No evaluar	444	56,85%
Total estudiantes que fueron a evaluar	781	
a. Saturación de red	253	56,98%
b. Concurrencias	30	6,76%
c. Error de Datos	161	36,26%
Total errores	**444**	

• Cubrimiento histórico en la Sede, periodos 2000 al 2010

Recolección de datos	Periodo	Participación
Manual	2000 - II	100,00%
	2001 - I	98,74%
	2001 - II	99,14%
	2002 - I	72,48%
	2002 - II	69,64%
	2003 - I	64,63%
	2003 - II	66,27%
	2004 - I	no se realizo
	2004 - II	68,53%
	2005 - I	68,23%
	2005 - II	66,70%
Recolección de datos	**Periodo**	**Participación**
En Línea	2006 - I	54,82%
	2006 - II	11,67%
	2007 - I	23,09%
	2007 - II	34,59%
	2008 - I	no se realizo
	2008 - II	13,53%
	2009 - I	7,52%
	2009 - II	4,24%
	2010 - I	9,07%
	2010 - II	8,05%

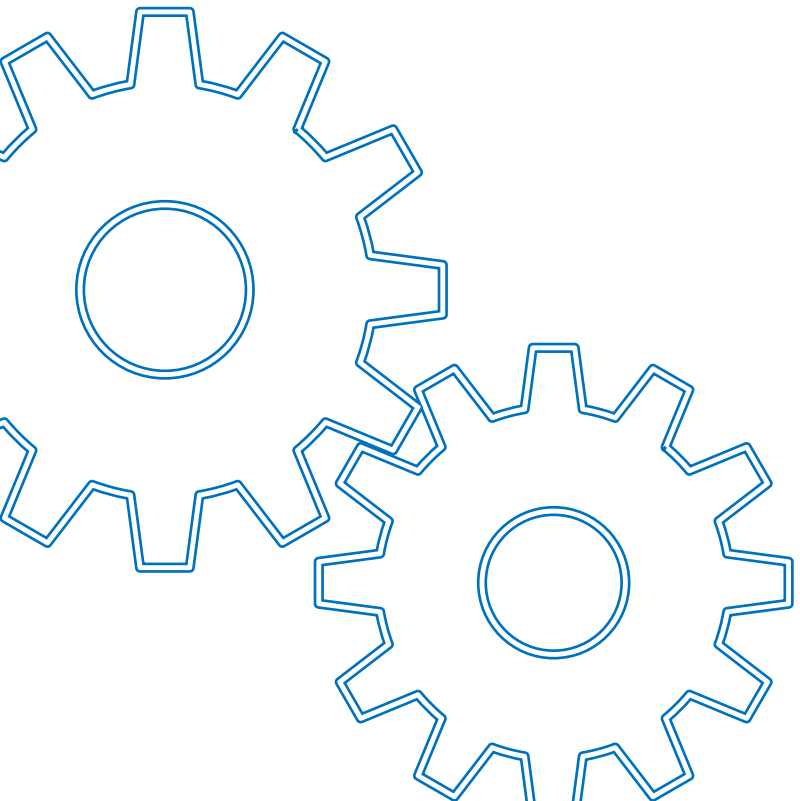
• El proceso de Evaluación de Cursos y Docente tuvo el siguiente cubrimiento:

Pev	Periodo	Cubrimiento (%)
129	2007_I	23,09
150	2007_II	34,59
310	2008_II	13,53
411	2009_I	7.52
450	2009-2	4,24
590	2010-1	9,07
671	2010-2	8,05

Saturación de red: Este error se presenta cuando se escribe la dirección URL de la aplicación feedback en el cuadro de direcciones y el software Explorer se queda realizando la búsqueda, al final anuncia que la página buscada no fue encontrada. Este error se supera con el nuevo programa instalado en la Sede.

Concurrencia: Este error se presenta cuando varios usuario, al mismo tiempo, entrar al servidor, rebasando la cantidad de licencias de usuarios que tiene configurado el motor de base de datos. Al final aparece un letrero amarillo anunciado el hecho. Este error se supera si se compra más licencias de usuarios de Oracle.

Error de datos: Este error se presenta cuando el estudiante entra al software Feedback y no le aparece ninguna o algunas materias para evaluar. Este error se supera con una buena auditoria al programa de registro y matricula SIA. Es importante anotar que se encontraron 112 cursos que se dictan los domingos y 256 cursos que no tiene salón de clases en la información que arrojo el software SIA. Por lo anterior el cubrimiento de la evaluación puede estar errado.



3. DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES DIPAL

MANUEL SALVADOR SÁNCHEZ

La Universidad Nacional de Colombia adoptó en Diciembre de 2009 el Plan Global de Desarrollo para el período 2010 a 2012 "Por una Universidad de Excelencia, Investigadora, Innovadora y a la Vanguardia del País", basado en una visión propuesta y adoptada hace algo más de tres años y que guió el Plan 2006 – 2009 y considerando que para la investigación, la Universidad tiene un lineamiento estratégico a mayor plazo, con un horizonte de 12 años (2005 – 2017).

El Plan contempla una Universidad orientada hacia el estudiante, esperando ser un actor de mayor relevancia para el país. Las seis líneas generales o ejes fundamentales sobre los que se asienta la institución y que soportan el plan están enfocadas a desarrollar una universidad fundamentada en la investigación y en la creación artística como motor básico de transformación productiva y social del país, para garantizar alta calidad en la formación de programas curriculares de pregrado y posgrado, y reconocer la generación de conocimiento como instrumento vital para generar un verdadero impacto en la sociedad y el país. Para ello se requiere continuidad con la política institucional de fortalecimiento, acompañada de seguimiento y evaluación. Igualmente participar en el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Investigación y fomentar la participación en la generación de conocimiento de nivel internacional.

Según el Plan de Acción 2010 – 2012 de la Sede Palmira, dentro de la Línea Ciencia, Tecnología, Innovación y Creación Artística se encuentran como metas: formular al menos tres Agendas de Conocimiento, Consolidación del modelo y mecanismos de generación de indicadores de la UN (Libro de capacidades 2010), participar de un programa institucional de emprendimiento de base tecnológica, que enmarcado en procesos de investigación y extensión, fomente, promueva y apoye las iniciativas emprendedoras de la comunidad académica de la Universidad, generando al menos una empresa de base tecnológica Spin-off como modelo, al menos tres gestores formados en gestión tecnológica e innovación, participar y contribuir en la elaboración de documento con los lineamientos de la Política Gestión Tecnológica e Innovación, los mecanismos para los procesos de gestión tecnológica y la reglamentación institucional correspondiente, al menos diez proyectos de investigación, innovación y creación artística.

Acorde con lo anterior, en el año 2009, la Dirección de Investigación Palmira formuló su Plan de Desarrollo 2010 – 2012, a través del proyecto "Programa de Mejoramiento científico, Tecnológico, de Innovación y Creación Artística de la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira", el cual tiene como objetivo principal formular, implementar y ejecutar un proyecto de gestión, financiación, seguimiento y evaluación de programas de investigación en actividades de ciencia, tecnología, innovación y creación artística, integrado a redes nacionales e internacionales de investigación, programas curriculares de pregrado, postgrado y extensión de la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira. De este modo, se pretende identificar y formular agendas de conocimiento, identificar las capacidades propias

de investigación y la articulación con problemas y oportunidades externas en todos los campos del conocimiento, independientemente de su asociación con fines exclusivamente tecnológicos o sociales; formar investigadores, apoyar los proyectos de investigación, promover la formación de jóvenes investigadores, apoyar los trabajos de grado, las tesis de maestría y doctorado y estimular la consolidación y funcionamiento de los Grupos de Investigación registrados en la Sede.

Para la vigencia 2010, el presupuesto total apropiado por la Oficina DIPAL ascendió a la suma de $1.272.483.815; 1.000.000.000 (Resolución de Rectoría No. 430 del 19 de abril de 2010), más recursos correspondientes a los saldos de investigación vigencia 2009 por valor de $272.483.815, para un total de $1.272.483.815.

En general, se apoyó la financiación de 23 Grupos de Investigación de la sede de acuerdo a clasificación Colciencias año 2008 (vigente hasta junio de 2010 donde se publicó nueva clasificación); adquisición de equipos para el mejoramiento de la infraestructura de los laboratorios en apoyo a la investigación; financiación de 19 proyectos de investigación seleccionados de la Convocatoria DIPAL 2010 para Trabajos de Grado, Tesis de Maestría y Tesis de Doctorado; apoyo a eventos académicos; apoyo en la movilidad nacional e internacional de investigadores de la Sede; apoyo a la edición, impresión, publicación y distribución de cuatro números de la Revista Acta Agronómica; apoyo a eventos académicos; participación en la III Rueda de Negocios organizada por la RUPIV dentro del evento Exponegocios 2010; participación activa en la RUPIV y la CUEEV; difusión nacional e internacional de resultados de investigación de diferentes proyectos realizados en la sede y apoyados por la Dirección de Investigación y gastos propios de la oficina.

3.1. APOYO A LA INVESTIGACIÓN A TRAVÉS DE LA FINANCIACIÓN DE PROGRAMAS (GRUPOS), PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN, TRABAJOS DE GRADO Y TESIS DE MAESTRÍA Y DOCTORADO

Actualmente en la sede se administran proyectos financiados a través de recursos propios y contrapartidas provenientes de varias instituciones externas iniciados tanto en vigencias anteriores como en la vigencia actual. Respecto a las convocatorias para co-financiar proyectos de investigación, durante el año 2010 finalizaron ejecución dos proyectos de Convocatorias Colciencias 2008 y un proyecto de Convocatoria Fontagro 2007, y continúan su ejecución presupuestal dos proyectos de Convocatorias Colciencias 2009 y un proyecto en contrato Monsanto's Beachel-Borlaug Internacional Scholars Program. Adicionalmente, 12 proyectos de profesores de la sede co-financiados por el nivel central de la Universidad Nacional de Colombia seleccionados en la Convocatorias Nacionales de Investigación 2009, terminaron su ejecución durante la presente vigencia. Los demás proyectos detallados a continuación son financiados con recursos propios de la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira.

3.1.1. Programas (Grupos) de Investigación

La sede dispone, al finalizar el año 2010, de 28 grupos de investigación clasificados y reconocidos por Colciencias según resultados publicados de la Convocatoria Nacional para la Medición de Grupos de Investigación en Ciencia, Tecnología e Innovación año 2010 (No. 509 de Colciencias). Al iniciar el año 2010, el Comité de Investigación de Sede aprobó asignar recursos a 24 Grupos de Investigación por valor de $ 509.950.000 (Anexo 1). Esa refinanciación se aprobó de acuerdo a evaluación de los resultados obtenidos por los programas y grupos en la vigencia anterior (2009) y de acuerdo a la clasificación Colciencias año 2008 (vigente hasta junio de 2010), según Acta No. 2 del 04 de febrero de 2010 del Comité de Investigación Palmira. El Grupo de Investigación "GUÍA - Grupo de investigación en Diseño Industrial" no utilizó los recursos asignados, por lo tanto, el total de Grupos de Investigación refinanciados durante el 2010 fue de veintitrés (23) por valor de $ 498.950.000.

Se resalta, entre las actividades realizadas por cada uno de los grupos de investigación de la sede, la vinculación de estudiantes de pregrado y posgrado para realizar proyectos de investigación como trabajos de grado y tesis de posgrado, apoyo a jóvenes investigadores, participación en diferentes convocatorias tanto internas como externas con presentación de proyectos de investigación, publicación de artículos científicos, libros y cartillas, participación en eventos académicos nacionales e internacionales como participantes y ponentes y organización de eventos académicos en la Sede.

3.1.2. Trabajos de Grado y Tesis de Maestría y Doctorados

Con el objetivo de contribuir al fortalecimiento de las capacidades de investigación e innovación de grupos e investigadores de la Sede, el Comité de Investigación aprobó la realización de una Convocatoria interna para apoyar la financiación de trabajos de grado (pregrado), tesis de maestría y tesis de doctorado. El Comité aprobó destinar $ 50.000.000 para la financiación de trabajos de investigación en Pregrado, Maestría y Doctorado. A la Convocatoria se presentaron 21 proyectos (7 trabajos de grado, 10 tesis de maestría y 4 tesis de doctorado). Después del proceso de revisión de requisitos y evaluación de los proyectos, y de acuerdo a Acta No.9 del 29 de septiembre de 2010, el Comité de Investigación de Sede aprobó la financiación de 19 proyectos distribuidos de la siguiente forma: 7 trabajos de grado, 8 tesis de maestría y 4 tesis de doctorado por valor de $46.930.000 (Anexos 2, 3 y 4).

3.1.3. Convocatorias Nacionales Universidad Nacional de Colombia

Durante el año 2010, terminaron ejecución 12 proyectos de investigación aprobados en la Convocatoria Nacional de Investigación 2009, dos proyectos de la Convocatoria Pacifico 2009 y un proyecto de la Convocatoria Orinoquía 2009, y continúa en ejecución un proyecto de la Convocatoria Nacional Bicentenario 2009 (Anexo 5). Adicionalmente, los grupos de investigación de la sede participaron en las Convocatoria Nacional de Investigación y Creación Artística 2010 – 2012 con 10 programas de investigación (tres en la modalidad 1, cuatro en la modalidad 2 y tres en la modalidad 3), los cuales se encuentran en proceso de evaluación y aprobación (Anexo 6).

3.1.4.Proyectos Con Financiación Externa

3.1.4.1.Convocatorias Colciencias

Durante la vigencia 2010, terminaron su ejecución los proyectos de investigación: "Uso de germoplasma silvestre de tomate en la obtención de cultivares nacionales con resistencia genética al pasador del fruto *N. elegantalis*" y "Prueba de rendimiento agronómico y calidad agroindustrial de cinco variedades, sus líneas endocriadas y sus respectivos cruzamientos (F1), identificados previamente por su aporte de (MS) en el fruto zapallo *Cucurbita moschata Duch*" de Convocatorias Colciencias 2008.

Se están ejecutando los recursos provenientes de COLCIENCIAS de tres proyectos de investigación por un valor de trescientos tres millones doscientos treinta mil pesos ($ 303.230.000), correspondientes a las convocatorias 449 de 2009, 452 de 2009 y 489 de 2009. Adicionalmente, la Dirección de Investigación avaló la participación de 18 proyectos de la sede en la Convocatoria 521: "Convocatoria Nacional para la Conformación del Banco de Proyectos de Investigación Científica o Tecnológica año 2010", preseleccionados de la Convocatoria 503 "Convocatoria Nacional para la Conformación del banco de Anteproyectos de Investigación Científica o Tecnológica año 2010"; 24 proyectos en la Convocatoria 510 "Convocatoria Nacional para el Programa Jóvenes Investigadores e Innovadores Año 2010", donde fueron seleccionados para financiamiento 17 proyectos; 4 avales para la Convocatoria 511 "Convocatoria Nacional para Estudios de Doctorado en Colombia Año 2010" donde se aprobaron dos candidatos para ser financiados y 6 avales para la convocatoria 512 "Convocatoria Nacional para estudios de Doctorado en el Exterior año 2010", de los cuales, se aprobó un candidato para financiación.

3.1.4.2.Convocatorias Ministerio de Agricultura

Se apoyó la gestión para continuar la ejecución de ocho (8) proyectos financiados por el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, de los cuales cuatro corresponden a la Convocatoria 2007 y cuatro a la Convocatoria 2008. En el año 2010 finalizaron ejecución los cuatro proyectos de Convocatoria 2007 y continúan en ejecución los cuatro proyectos de la Convocatoria 2008.

3.1.4.3.Otros proyectos

Adicionalmente a los proyectos del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural y Colciencias, durante esta vigencia se terminó la ejecución del proyecto ""Productores de Lulo y Mora Competitivos Mediante Selección Participativa de Clones Elite, Manejo Integrado del Cultivo y Fortalecimiento de Cadenas de Valor" de la Convocatoria Fontagro 2007 y continúa ejecución el proyecto ""Tolerancia al frío en arroz: validación de metodologías para selección de fenotipos, caracterización de germoplasma de CIAT - FLAR e introgresión de estos caracteres", Contrato Monsanto's Beachel-Borlaug Internacional Scholars Program (Administrado por Agrilife Research-Texas A&M University System) y la Facultad de Ciencias Agropecuarias. En el anexo No. 7 se presenta el resumen de los proyectos con financiación de Instituciones Externas durante el año 2010.

3.2. PROYECTO: "MEJORAMIENTO Y DESARROLLO DE LA CAPACIDAD DE INVESTIGACIÓN DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE PALMIRA"

3.2.1. Apoyo a la difusión de la investigación

Se apoyó mediante convocatorias, la participación de docentes tanto a nivel nacional como internacional para su participación en eventos de carácter científico, con la financiación de tiquetes aéreos, viáticos e inscripción.

3.2.2.Participación En Eventos Internacionales

Se financió l a participación de 6 docentes de la sede en 6 eventos internacionales (3 de la Facultad de Ciencias Agropecuarias y 3 de la Facultad de Ingeniería y Administración), como ponentes. Cinco de los seis docentes se apoyaron por el Programa de Movilidad Internacional para Investigación y Creación Artística 2010" y un docente con recursos DIPAL, apoyado con viáticos e inscripción. De igual forma por el Programa de Movilidad, se apoyó la participación de un docente extranjero que participó como conferencista en el IV Congreso Internacional de Plantas Medicinales, Aromáticas y Condimentarías Énfasis en Cosmética Natural y colaborando con intercambio de experiencias y asesorías en los programas de posgrados de la sede. Se resalta que el apoyo para invitar docentes extranjeros en este tipo de actividades es de gran importancia para estrechar vínculos institucionales y redes de investigación que permitan el intercambio y la actualización de metodologías y experiencias acordes con los avances de la ciencia y la tecnología con los cuales la universidad puede ofrecer docencia actualizada y de alta calidad. Adicionalmente, el Programa de Movilidad apoyó durante el 2010, la participación como ponentes de estudiantes de posgrado en eventos científicos internacionales. En la sede, se apoyaron dos estudiantes de Doctorado y un estudiante de Maestría. En el anexo No. 9 se presenta el resumen de la participación en eventos internacionales durante el año 2010.

3.2.3 Participación de Docentes en Eventos Nacionales

Se financió la participación de 7 docentes de la sede Palmira en 2 eventos nacionales de nivel académico y científico (todos los docentes apoyados pertenecientes a la Facultad de Ciencias Agropecuarias). Estos eventos nacionales así como los eventos internacionales son fundamentales para difundir resultados de las investigaciones realizadas y promover la capacitación en nuevas metodologías y desarrollos tecnológicos. En el anexo No. 10 se presenta el resumen de la participación en eventos nacionales durante el año 2010.

3.2.4. Apoyo a la Revista Acta Agronómica y publicaciones.

La revista Acta Agronómica, creada en 1951, continúa contribuyendo de manera significativa a apoyar la difusión de los resultados de investigación a nivel nacional e internacional tanto en español como en inglés. Actualmente la revista se encuentra clasificada en COLCIENCIAS en categoría A2. Con el objetivo de fomentar la producción y divulgación académica a través de la producción editorial, el comité de la revista mantiene un programa de mejoramiento permanente de la calidad de las publicaciones, que incluye asesoría a los docentes que lo requieren en cuanto a las

publicaciones de los artículos científicos. Actualmente la revista se encuentra indexada en: Academic One File; Cgvlibrary (Consultative Group on International Agriculture Research); DOAJ (Directory of Open Journal Access); E-Revistas; Informe Académico (Gale Cengage Learning); Infotrac Custom; Latindex (Sistema Regional de Información en línea para Revistas Científicas de América Latina, El Caribe, España y Portugal); OAIster (OCLC); Open J-Gate (Open Access Journal); Publindex (Índice Nacional De Publicaciones Seriadas, Científicas y Tecnológicas de Colciencias); Redalyc (Red de Revistas Científicas de América Latina y El Caribe, España y Portugal); Scielo; Scientific Commons; Ulrich´s Periodical Directory (Csa-Proquest, Estados Unidos) (Acta Agronómica, 2010).

Anualmente la revista publica cuatro números correspondientes a un volumen. El promedio de artículos por número para el año 2010 fue de 13 artículos, lo cual representa una publicación de 52 artículos anuales en promedio. La revista se envía en canje con revistas de otras instituciones nacionales o internacionales. Durante el año 2010, se publicaron cuatro números correspondientes al Volumen 59 de la revista. Los números 1, 2 y 3 del volumen 59 se distribuyeron durante el año 2010, a 210 instituciones educativas e investigativas nacionales e internacionales, el volumen 4 se encuentra en proceso de publicación. La Biblioteca recibe por canje de la revista aproximadamente 167 publicaciones, las cuales son un soporte indispensable para todos los programas académicos de la Sede. De igual forma, durante el año 2010, se financió la publicación de la revista en el idioma inglés para difundir los resultados a una masa crítica mucho más amplia que la que la actual. A la fecha, el proceso de traducción de la Revista se encuentra en ejecución. La Tabla 17 muestra los rubros financiados para la Revista durante la vigencia 2010.

Tabla 17. Distribución de Rubros de la Revista Acta Agronómica

Actividad	Valor ($)
Impresión, Diseño y Diagramación	29.632.200
Servicio de traducción	8.000.000
Envió y Distribución	13.360.000
Evaluación artículos	1.200.000
Ordenes de servicio y estudiantes auxiliares	26.000.000
TOTAL	**$78.192.200**

Adicionalmente se financió la publicación de los libros "Genética Vegetal" del profesor Franco Alirio Vallejo y "Investigación de Operaciones. Análisis de Casos en Ciencias Agropecuarias y Administración" del profesor Diosdado Baena García, con el objetivo de difundir resultados de investigación de la sede.

3.3. MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DE INVESTIGACIÓN

Con el objetivo de fortalecer el soporte tecnológico especializado para apoyo a la investigación a través de dotación de equipos e infraestructura investigativa, la Dirección de Investigación Palmira DIPAL adquirió durante el año 2010, se adquirieron 7 equipos para adecuar los diferentes laboratorios de la sede y mejorar la capacidad de la investigación y dos equipos de cómputo para la oficina de investigación (Anexo 11). Los equipos adquiridos fueron debidamente solicitados y justificados por docentes de la Sede y por la Dirección del Sistema Nacional de Laboratorios, de acuerdo a las necesidades para la realización de actividades en investigación.

3.3.1. Participación en el Comité Nacional de Directores de Investigación

El Comité Nacional de Investigación es el encargado de formular las políticas de investigación y de analizar los avances e indicadores de la investigación en la Universidad Nacional de Colombia. En este espacio se determinan los términos de referencia de las Convocatoria Nacionales de Investigación y se articulan y discuten las políticas y procedimientos en investigación de la Universidad con las políticas del gobierno nacional. La participación activa de

la Dirección de Investigación Palmira ha sido crucial para incluir las particularidades de la sede en las políticas de investigación generales.

Es importante resaltar la amplia oportunidad de participación, como sede, tanto en la formulación del Plan de Desarrollo como del Programa de Investigación de la Universidad a través de las diferentes estrategias y actividades para cumplir los lineamientos definidos en el Plan de Acción, Línea Ciencia, Tecnología, Innovación y Creación Artística.

Se participó en la formulación y ejecución de la Convocatoria Nacional de Investigación y Creación Artística 2010-2012 y la de Movilidad Internacional para Investigación y Creación Artística 2010-2012; igualmente se está finalizando el diseño de las convocatorias de fortalecimiento de Programas Posdoctorales, financiación de eventos académicos y publicación de artículos científicos en inglés.

La Dirección de Investigación DIPAL, durante el año 2010 participó en 7 comités de Investigación presenciales y atendió 10 por videoconferencia. De igual forma, se realizaron 11 Comités de Investigación de Sede con el objetivo de discutir diferentes temáticas relacionadas con la investigación en la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira.

3.3.2. Apoyo a Eventos Académicos

Durante el año 2010, la Dirección de Investigación Palmira brindó apoyo para la realización de los eventos académicos: "1er Congreso Internacional de Gestión e Innovación de las Organizaciones", realizado los días 2 y 3 de septiembre de 2010 donde se apoyó con la compra de tiquete aéreo para el conferencista internacional Reinaldo Pacheco Da Costa; el Día de Ciencia y la Tecnología realizado el 22 de octubre de 2010, apoyado con la compra de refrigerios y materiales varios para publicación de resultados de investigación (posters), el Seminario Taller "Formulación y Evaluación de Proyectos de Cooperación Internacional" realizado el 14 de diciembre de 2010 con compra de refrigerios y el "IV Congreso Internacional de Plantas Medicinales y Aromáticas con énfasis en Cosmética Natural", realizado del 16 al 18 de septiembre de 2010, el cual se apoyó con la compra de tiquete aéreo para el conferencista internacional Hugo Fernando Puerta. Adicionalmente, se participó en la gestión y realización de capacitación en redacción de artículos científicos en inglés, realizada los días 22, 23 y 24 de septiembre de 2010.

3.4. OTRAS ACTIVIDADES

- Se adquirieron dos pólizas de modificación de cumplimiento para prórroga del Convenio 104ª/05 – Contrato 087-1/06 del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural por valor de $ 160.368 a nombre del profesor Mario Augusto García Dávila.
- Se realizó Taller de socialización de la conceptualización y alcances de las Agendas del Conocimiento de la Universidad Nacional propuestas, así como de los insumos y metodologías de su construcción, con el objetivo de difundir ampliamente este proceso con los Grupos de Investigación de la Sede. La reunión se llevó a cabo el día lunes, 28 de junio de 2010 en el salón 1 edificio de posgrados. En el anexo 10 se adjunta correo de invitación al taller.
- Se asistió al Curso – Taller "Redacción Científica en Inglés", llevado a cabo en la Universidad Nacional de Colombia Sede Bogotá, del 21 al 23 de julio de 2010. De la misma forma, se asistió al Taller Sistemas de Información de I+E en la UN, realizado en la sede Bogotá, el día 03 de agosto de 2010 y a reunión sobre Agendas del Conocimiento el día 05 de agosto de 2010 en la sede Bogotá.
- Se dio apoyo con la compra de materiales e insumos, necesarios para establecer tres parcelas demostrativas de las nuevas variedades de Zapallo en el Centro Experimental de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira – CEUNP. De igual forma, se dio apoyo al programa de hortalizas de la sede para la realización de día de campo con el fin de presentar y entregar tres nuevos cultivares de Zapallo al sector agrícola colombiano. El apoyo consistió en la contratación de un trabajador de campo para realizar las actividades agrícolas correspondientes al evento por valor de $ 2.610.400.

- Se participó y se invitó a docentes y estudiantes de posgrados de la sede a las videoconferencias sobre publicación de artículos científicos, realizada el 3 de noviembre de 2010 por la Vicerrectoría de Investigación y sobre proyectos de Colciencias, realizada el 27 de octubre de 2010, ambas organizadas por la Vicerrectoría de Investigación de la universidad.
- Se ha participado en reuniones programadas por Consejo de Competitividad, Inversión y Empleo de Palmira y la Cámara de Comercio de Palmira con el objetivo de formular la Agenda de Competitividad para Palmira en la mesa correspondiente a Ciencia y Tecnología.
- Como un apoyo a las actividades de investigación, organización y funcionamiento de la oficina de la Dirección de Investigación, se contrató un estudiante auxiliar de posgrado con experiencia en asesoría, seguimiento, formulación y evaluación de proyectos para desarrollar seguimiento de objetivos, metas, actividades y ejecución presupuestal de los proyectos de investigación financiados, al igual que elaborar informes trimestrales sobre el estado de los proyectos en su ejecución técnica y administrativa. De igual forma, se vincularon Estudiantes Auxiliares que realizaron actividades coordinadas por la Dirección y la secretaría de la dependencia. Estos estudiantes contribuyeron de manera significativa a organizar la información pertinente y necesaria para apoyar la logística de las Convocatorias de investigación de la Vicerrectoría y la Dirección de Investigación de la sede, manejo de archivo y correspondencia, asesoría a docentes relacionada con los proyectos de investigación y la realización de eventos científicos, apoyo al Día de la Ciencia y la Tecnología, asesoría a grupos de investigación para participación en Rueda de Negocios de la RUPIV y apoyo a la página web de DIPAL y los grupos de investigación de la sede.

3.5. PARTICIPACIÓN EN LA RED DE UNIVERSIDADES PARA LA INNOVACIÓN DEL EL VALLE DEL CAUCA (RUPIV) Y EL COMITÉ UNIVERSIDAD EMPRESA ESTADO (CUEEV)

La RUPIV es la Red encargada de fomentar, facilitar y promover la Innovación en la región del valle del cauca, procurando ampliar y consolidar las relaciones Universidad-Empresa-Estado; construir confianza y trabajo colaborativo con el propósito de brindar soporte visible a las actividades de transferencia de tecnología y fomento a la innovación, que contribuya al desarrollo económico de la región. Para cumplir con esta misión, la RUPIV tiene como propósitos, entre otros, potenciar, dinamizar y difundir el papel de las universidades como elementos esenciales dentro del sistema regional de innovación; colaborar con la administración departamental y con otros agentes sociales y económicos en la definición de mecanismos y elaboración de procedimientos que favorezcan la vinculación Universidad-Empresa; Potenciar el desarrollo y profesionalización de oficinas especializadas dentro de las universidades para la promoción y gestión de la oferta tecnológica; contribuir al desarrollo de una imagen de las universidades que refleje su aporte al desarrollo socioeconómico y al proceso de la modernización empresarial en el valle del Cauca y difundir las capacidades tecnológicas y científicas de las universidades de la RED.

La Dirección de Investigación Palmira - DIPAL ha participado activamente en representación de la Sede y de forma activa en las actividades y gestiones realizadas por la Red. Durante el año 2010, DIPAL participó en reuniones quincenales programadas por la RUPIV, en las cuales, se buscó gestionar e impulsar el desarrollo de proyectos y actividades que mejoren la competitividad e innovación en la región y que sirvan de base para la generación de nuevas empresas. Entre las actividades realizadas durante esta vigencia por la RUPIV, se destacan la gestión y apoyo para la realización de la Convocatoria Inventta 2010, con el objetivo el desarrollar proyectos de innovación tecnológica en el Valle del Cauca, para lo cual, la Dirección de Investigación realizó reunión con los Directores de Grupos de Investigación de la sede, donde se informó y capacitó en lo relacionado con términos de referencia de la convocatoria, en la cual se participó con 10 proyectos de innovación tecnológica, al igual que se logró la capacitación de tres gestores en innovación tecnológica y que colaboraron el proceso de evaluación de los diferentes proyectos presentados a nivel departamental. De igual forma, se realizó en el marco del evento Exponegocios 2010, en alianza con la Cámara de Comercio de Cali y el Comité Universidad Empresa - Estado del Valle del Cauca - CUEEV, la Tercera Rueda de Negocios

"Ciencia, Tecnología e Innovación", "Universidad y Empresa unidas por la Competitividad", con el propósito de impulsar el desarrollo regional, a través de la alianza entre la investigación de las universidades y el sector productivo, para la realización de proyectos que aporten a procesos y productos que resuelvan necesidades puntuales diagnosticadas por las empresas.

En este evento, la RUPIV- ofreció al sector productivo, público y privado, los resultados y las capacidades de 90 grupos de investigación pertenecientes a las Universidades de la región, de los cuales la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira tuvo participación con cinco grupos. Durante la Rueda se realizaron 416 citas entre 90 grupos de investigación además de las oficinas de investigación de las universidades con representantes de cerca de 60 empresas interesadas en el desarrollo tecnológico y la Innovación. Cabe destacar la calidad de las citas en lo concerniente con el perfil del delgado de las empresas, lo que indudablemente se verá reflejado en el resultado final, número de convenios Universidad - Empresa firmados.

La Tercera Rueda de Negocios de Ciencia Tecnología e Innovación fue un espacio abierto al conocimiento y las nuevas oportunidades, donde todos vieron la importancia de pensar al Valle como un espacio con importantes capacidades en Ciencia, Tecnología e innovación que impulsaran el desarrollo y la competitividad regional. Como conclusiones para la Sede, se puede mencionar que fue un evento en donde se dieron a conocer las capacidades de los Grupos de Investigación al sector empresarial, además de servir de motor para incentivar a los agentes del desarrollo a elevar la competitividad de las empresas y de la región, realizando un permanente aporte al desarrollo de la investigación y la innovación, especialmente hacia los sectores promisorios de la economía regional.

De manera simultánea y con el fin de articular las dinámicas de trabajo de la Red Universitaria para la Innovación del Valle del Cauca, RUPIV, en un espacio de reflexión y proyección de actividades investigación, desarrollo e innovación tecnológica, relacionadas con el sector productivo, la Dirección de Investigación ha continuado su participación activa en reuniones mensuales del Comité Universidad Empresa Estado (CUEEV). Este Comité desarrolla actividades estratégicas enmarcadas en un proyecto que tiene como objetivo el desarrollo de la región, a través del fortalecimiento de la investigación en las universidades, la Competitividad de la región y de sus empresas.

Cabe resaltar, que en la Sede Palmira se han realizado 4 reuniones de la Red en el periodo comprendido entre agosto y diciembre de 2010.

3.6. CUADRO CUANTITATIVO PLAN DE ACCIÓN 2010 - 2012

2. Línea: Ciencia, Tecnología, Innovación y Creación Artística

PROGRAMA	META	INDICADOR	META 2010	TRIENIO 2010 - 2012	EJECUTADO 2010
Prospectiva y agendas de conocimiento.	Formular al menos 3 Agendas de Conocimiento.	Numero de Agendas de Conocimiento formuladas	1	3	En proceso de construcción
	Consolidación del modelo y mecanismos de generación de indicadores y de portafolios de I+E de la UN (Libro de capacidades 2010)	Libro de Capacidades 2010		1	Inicia en 2011
Gestión Tecnológica e Innovación	Participar de un programa institucional de emprendimiento de base tecnológica, que enmarcado en procesos de investigación y extensión, fomente, promueva y apoye las iniciativas emprendedoras de la comunidad académica de la universidad, generando al menos una empresa de base tecnológica Spin-off como modelo.	Número de proyectos con alcances y desarrollos de potencial empresas Spin-off.		1	Inicia en 2011
	Al menos 3 gestores formados en gestión tecnológica e innovación.	Número de gestores formados en gestión tecnológica e innovación.	1	3	3
	Participar y contribuir en elaboración de documento con los lineamientos de la política Gestión Tecnología e Innovación, los mecanismos para los procesos de gestión tecnológica y la reglamentación institucional correspondiente.	Documento con los lineamientos de política GTI, los mecanismos para los procesos de gestión tecnológica y la reglamentación institucional correspondiente.		Documento	En proceso
Fortalecimiento de las capacidades de Investigación, Creación Artística e Innovación.	Al menos 10 proyectos de investigación, innovación y creación artística que vincule estudiantes de pregrado y posgrado (articulado a las convocatorias).	Número de proyectos de investigación, innovación y creación artística que vincule estudiantes de pregrado y posgrado.	4	10	36
	Al menos 2 pasantías por año de investigadores externos, con formación posdoctoral a los programas de doctorado de la UN.	Número de pasantías de investigadores externos internacionales con formación posdoctoral a los programas de doctorado de la UN.		2	Inicia en 2011

3.7. RESUMEN DE ACTIVIDADES Y PRESUPUESTO ASIGNADO

3.7.1. "Programa de Mejoramiento Científico y Tecnológico de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira"

3.7.1.1. Proyecto "Mejoramiento Y Desarrollo De La Capacidad De Investigación En La Universidad Nacional De Colombia Sede Palmira

Las actividades desarrolladas y costos de este proyecto correspondieron a:

DESCRIPCIÓN	VALOR ($)
Remuneración por Servicios Técnicos	19.954.500
Estimulo Estudiantes Auxiliares	36.545.600
Compra de Equipo	215.559.290
Materiales y Suministros	4.030.401
Viáticos y Gastos de Viaje	25.953.342
Impresos y Publicaciones	54.473.627
Comunicaciones y Transportes	12.027.920
Impuestos, Tasas y Multas	11.002.221
Mantenimiento	2.677.006
Capacitación	1.058.216
Apoyo Logístico Eventos Académicos y Administrativos	1.648.568
PRESUPUESTO EJECUTADO AÑO 2009	**384.930.691**

3.7.1.2. Apoyo a la Investigación a través de la Financiación de Programas, Proyectos de Investigación, Trabajos de Grados y Tesis

Las actividades desarrolladas y costos de este proyecto correspondieron a*:

Programa / Proyecto	Ejecución ($)
1. Programas de Investigación Financiados (23)	487.454.418
2. Contrapartida DIPAL – Colciencias Programa Jóvenes Investigadores	34.123.911
2. Proyectos de Investigación Convocatoria Nacional 2009 (8)	43.343.384
3. Proyectos de Investigación DIPAL 2009 (3)	19.981.527
5. Trabajos de Grado y Tesis de posgrado	18.981.924
PRESUPUESTO EJECUTADO AÑO 2009	**603.885.164**

*Información recopilada del Informe de ejecución presupuestal con corte al 30 de noviembre de 2010.

Tabla 18. Resumen General Recurso Estampilla 2010

Presupuesto			
Apropiado ($)	Ejecutado ($)	Saldo ($)	Ejecución (%)
1.272.483.815.00	988.815.855.00	283.667.960.00	77.7

Nota: Los programas, grupos y proyectos de convocatorias 2010 iniciaron en el 2010 y tienen vigencia hasta el 2011. El saldo sin ejecutar corresponde a excedentes financieros y recursos de balance de programas, grupos y proyectos y de la oficina DIPAL; que se ejecutarán durante la vigencia del año 2011 para dar continuidad a las investigaciones realizadas en la sede.

4. OFICINA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

SANDRA PATRICIA GUZMÁN

La Extensión es una función misional y sustantiva de la Universidad, a través de la cual se establece una interacción privilegiada y recíproca entre el conocimiento sistemático de la academia, los saberes y necesidades de la sociedad, y de las organizaciones e instituciones que hacen parte de ella. Esta relación entre la Universidad y su entorno se ve reflejada en la ampliación del espacio de deliberación democrática y en el bien-estar de las comunidades. Con la Extensión se cualifican la ciencia, la tecnología, el arte y la cultura.

La Extensión tiene como fin el intercambio, la aplicación y la integración, en forma dinámica y coordinada, del conocimiento científico, tecnológico, artístico y cultural que se produce en la Universidad Nacional de Colombia, en interacción con el entorno económico, político, cultural y social del país. Busca mejorar el bienestar de las comunidades y aumentar la productividad y la competitividad del aparato productivo. Para lograr ese fin es necesario articular la docencia, la investigación y la extensión.

MISIÓN

Gestionar el conocimiento a través de procesos permanentes de interacción e integración entre la Universidad y la sociedad de forma recíproca, para contribuir efectivamente a la solución de los problemas nacionales y regionales y al desarrollo social, económico, cultural, medio ambiental, político y tecnológico del país.

VISIÓN

Para el 2015 la función de Extensión como actividad misional de la Universidad, será reconocida como el eje fundamental para los procesos de interacción e integración entre los actores internos y la Sociedad, reforzando el posicionamiento de la Universidad como actor relevante y agente de cambio en la solución de problemas y formulación de políticas para el país y sus regiones. Será una actividad autosostenible que contribuye efectivamente al fortalecimiento de las otras funciones misionales: Investigación y Docencia.

ESTRATEGIA DEL SERVICIO EQUIPO DE GESTIÓN EXTENSIÓN Y ORI

Brindar asesoría y apoyo a estudiantes, docentes, administrativos y a la sociedad en general, para la realización de todas las modalidades de Extensión y movilidad académica nacional e internacional, a través de la prestación de un servicio ágil y efectivo, proporcionando información al alcance de los usuarios de forma amable y oportuna; contribuyendo como área misional al fortalecimiento de los vínculos universidad - sociedad.

4.1. ACTIVIDADES

El presente informe muestra la gestión, las principales actividades y los resultados obtenidos por el Equipo de Gestión de la Oficina de Extensión y el consolidado de las mismas realizadas por las dos facultades: Facultad de Ciencias Agropecuarias y Facultad de Ingeniería y Administración. Se pueden mencionar las actividades más destacadas:

- El Equipo de Gestión de Extensión y ORI, se comprometió desde un principio en la implementación del Proyecto de Mejor Gestión UN-SIMEGE. La dedicación, constancia, sentido de pertenencia y cumplimiento de todas las exigencias del concurso, permitió obtener el Premio Oro en la categoría de áreas administrativas, Premio SIMEGE 2009 – 2010, lo que se vio reflejado en la mejora de los procesos, mejora en la prestación del servicio a los usuarios y mayor eficiencia en los procedimientos para el apoyo al desarrollo de las modalidades de extensión remunerada y solidaria ejecutadas por los docentes.
- Se han realizado contactos con empresas externas para identificar oportunidades de alianzas y para ofertar cursos de educación continuada, servicios académicos, prácticas y pasantías y los demás servicios que puede ofrecer la Universidad.
- De la gestión realizada se logró la consolidación de 9 convenios marco de cooperación, 17 convenios específicos para la realización de prácticas y pasantías, la realización de 2 diplomados, el primero para funcionarios del Ingenio San Carlos y el segundo para la Cooperativa de la Universidad Nacional. De igual manera se presentaron 5 propuestas de educación continuada para otras empresas, que podrían consolidarse en el año 2011.
- Se apoyó la organización y realización de 2 congresos internacionales, con la participación de 9 conferencistas internacionales y la participación de más de 600 asistentes de procedencia nacional e internacional. Se realizaron exitosamente asesorías a entidades públicas y privadas, y se continua fortaleciendo la responsabilidad social transfiriendo el conocimiento del resultado de la academia y la investigación a la comunidad universitaria y a la sociedad en general, mediante la realización de 24 eventos gratuitos al público, entre seminarios, talleres, conferencias, eventos temáticos y congresos, los cuales permiten posicionar aún más la sede como generadora de conocimiento para los sectores más necesitados.
- Se realizó con éxito la Tercera Jornada del Día de la Ciencia y la Tecnología logrando la participación de todos los grupos de investigación que expusieron los resultados de los proyectos de mayor impacto y la asistencia de más de 400 personas entre estudiantes, docentes y sector social externo.
- Se prestó atención oportuna a los diferentes requerimientos de información de los entes gubernamentales y dependencias internas de la Universidad para fines de rendición de cuentas y evaluación institucional.
- Durante todo el año se mantuvo una permanente comunicación con la Dirección Nacional de Extensión, con el propósito de precisar la reglamentación de diferentes aspectos del Acuerdo 036, como la definición de productos, mecanismos de control de riesgos, fondo nacional de extensión solidaria, y la realización de trabajo conjunto para la estandarización de procesos.

En este contexto la Dirección de Extensión de Sede realizó durante el 2010, programas de fortalecimiento de los procesos administrativos de extensión, representación e imagen institucional, gestión empresarial, apoyo a los docentes, apoyo a los proyectos de extensión solidaria, y apoyo a los estudiantes que realizan sus prácticas y pasantías, lo anterior con el ánimo de fortalecer la función de extensión de tal manera que permita un mejor posicionamiento de la sede, una mayor oferta integral y oportuna, y un asentamiento de sus fortalezas en actividades de docencia, investigación y extensión.

4.2. EJECUCIÓN PLAN DE ACCIÓN 2010

Dentro del plan de acción, Extensión Universitaria participa en la gestión y desarrollo de tres de sus líneas orientadoras, las cuales son:

- Línea 1: Formación de Excelencia.
- Línea 4: Desarrollo Institucional para Fortalecer la Presencia en la Nación
- Línea 5: Comunicación con la Sociedad

Cada una de estas líneas es medida a través de metas e indicadores planteados para el trienio 2010 – 2012, a los cuales se les realiza seguimiento de manera semestral.

Para el año 2010 se cuenta con el siguiente balance de actividades, las cuales serán medidas a través de las metas anuales y del trienio.

4.2.1 Línea 1: Formación de Excelencia.

Programa: Conocimiento Actual Continuo e Innovador: cualificar y ampliar la oferta de educación continua y permanente, mediante la construcción conjunta, entre las diferentes dependencias responsables, las sedes, las facultades y otras instancias nacionales e internacionales, de nuevos proyectos de formación y actualización.

Meta: Incrementar la participación de docentes en proyectos de educación continuada, consultoría y asesoría.

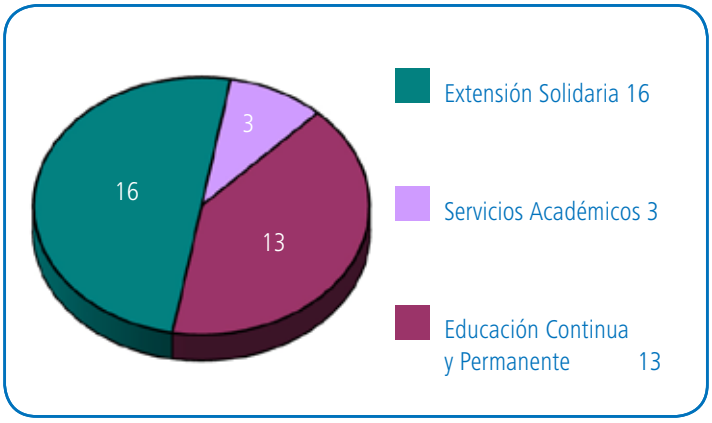
Para el desarrollo y cumplimiento de esta meta se han llevado a cabo actividades que permiten el acercamiento a los docentes y el reconocimiento por parte de estos de las posibilidades de vincularse a las diversas actividades de extensión. Entre las actividades desarrolladas se encuentran:

- Asistencia a los comités de departamento, para informar a los docentes sobre las diversas modalidades de extensión y extenderles la solicitud de realizar una programación con los temas de interés del departamento, con los cuales se pueda plantear la realización de actividades de extensión.
- Envío de correspondencia física invitando a los docentes a vincularse con actividades de extensión dentro de sus diversas modalidades.
- Programación de reuniones con la Dirección Nacional de Extensión para informar sobre normatividad y políticas de extensión.
- Asistencia a los Consejos de Facultad para abrir espacios de discusión acerca del funcionamiento y la normatividad de la extensión en la Sede.
- Mayor claridad en los procedimientos y mayor agilidad en los procesos.
- Mayor acompañamiento a los docentes desde la estructuración del proyecto, hasta las actividades de liquidación.
- Apoyo a los docentes en las solicitudes de asesoría de las oficinas administrativas y jurídicas.
- Apoyo a todos los procesos administrativos y de seguimiento a los diferentes tipos de proyectos.

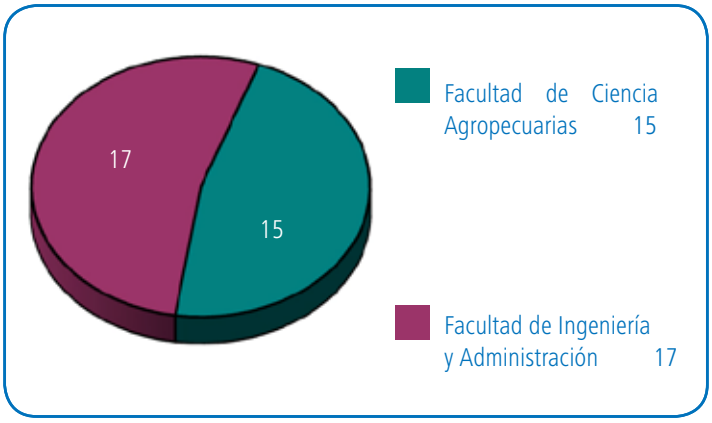
Es así como a partir de las anteriores actividades se logró lo descrito en el cuadro siguiente:

LÍNEA BASE 2009	META 2010	TRIENIO 2010 / 2012	CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO AÑO 2010	ACTIVIDADES EJECUTADAS AÑO 2010	OBSERVACIONES
14	5	15	16 Docentes vinculados en actividades de extensión remunerada, en las modalidades de educación continua, asesorías y consultorías.	El mejoramiento de los procesos y procedimientos permite que haya una mayor motivación de los docentes, y mayor agilidad para la ejecución de sus proyectos, dado que cuentan con el apoyo de la oficina de extensión, asesorándolos en el manejo administrativo del proyecto hasta la etapa de liquidación. Los docentes vinculados a las actividades de extensión remunerada, en las modalidades de educación continua, asesorías y consultorías, suman un total de 16 docentes, 13 en la primera modalidad y 3 en la segunda. De igual manera se registró la participación de 7 de estos en el primer semestre y 9 en el segundo semestre.	Se requiere modificar esta meta cualitativa y cuantitativamente, para incluir los docentes que se vinculan a las demás modalidades de extensión, (según el acuerdo 036 de 2009). Al tener en cuenta todos los docentes incluyendo los que hacen extensión solidaria, el número asciende a 32 docentes vinculados durante el año 2010.

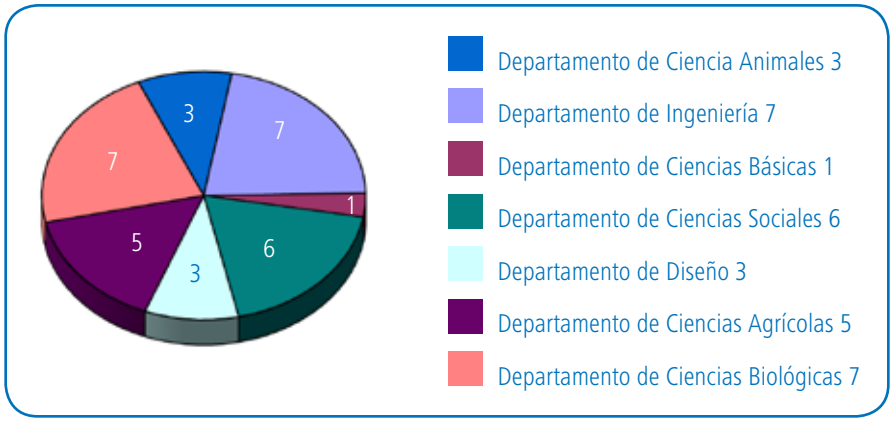
Gráfica 3. Participación de Docentes en las diversas modalidades de Extensión.



Gráfica 4. Docentes participantes en actividades de Extensión por Facultad



Gráfica 5. Docentes participantes en actividades de Extensión por Departamento



Meta: Vincular al menos 2 estudiantes de posgrado por año en diferentes actividades de extensión.

Gracias a la divulgación realizada por la oficina de extensión universitaria convocando estudiantes para que sean partícipes de las actividades que a través de esta se realizan y aprovechando las oportunidades que por reglamento las diversas modalidades de extensión brindan de vincular estudiantes, se ha logrado activar el interés de los estudiante de posgrado de la Sede a dichas actividades, logrando plantear una meta para el año 2010 la cual terminando el II semestre del presente año se encuentra cumplida:

LÍNEA BASE 2009	META 2010	TRIENIO 2010 / 2012	CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO AÑO 2010	ACTIVIDADES EJECUTADAS AÑO 2010
-	3	6	3 Estudiantes de posgrado vinculados en actividades de Extensión.	La vinculación de los estudiantes de posgrado depende de los proyectos que propongan los docentes, cuando el proyecto requiere personal adicional o no se tiene definido, se piensa primero en vincular estos estudiantes. Para el año 2010 se vincularon 3 estudiantes, en los siguientes proyectos: Diplomado en caña de azúcar (1) estudiante vinculada como docente, Taller de técnicas de laboratorio (1) estudiante vinculado como docente y Seminario de suelos (1) estudiante vinculado como organizador y conferencista.

Meta: Incrementar la vinculación de estudiantes de pregrado en las diversas modalidades de extensión por año.

Las actividades de extensión tienen la particularidad de contar en la mayoría de sus casos con la vinculación de estudiantes de pregrado o posgrado, teniendo en cuenta los aportes en formación y experiencia que adquieren estos y que recíprocamente les permite desarrollar sus habilidades y aplicar el conocimiento en la realización de dichos proyectos.

Además la Oficina de Extensión requiere del apoyo de estudiantes para complementar el equipo ejecutor de las diferentes actividades necesarias para cumplir con las metas planteadas, estos estudiantes son patrocinados con recursos propios de los proyectos en los cuales son vinculados o con los recursos de funcionamiento de la oficina de extensión.

Igualmente los estudiantes de pregrado tienen una gran oferta de convocatorias, a las cuales responden con excelente disposición, como se visualiza en los siguientes datos:

- Convocatorias realizadas para la selección de estudiantes auxiliares para proyectos y eventos: si estas tienen un perfil muy específico de carrera, semestre y experiencia es posible recibir un promedio de 1 a 3 hojas de vida por

convocatoria. Si estas tienen un perfil menos específico es decir, que se dejan abiertas para estudiantes de algunas carreras en particular y de ciertos semestres en adelante, se recibe un promedio de 5 a 10 hojas de vida.

- Convocatorias realizadas para la selección de estudiantes de pregrado para actividades específicas de la Oficina, como lo son (eventos representativos de la Sede, trabajo de archivo, apoyo a las actividades de la oficina, etc.), logran capturar la atención de un promedio de 6 a 10 estudiantes que presentan hoja de vida.

Lo anterior nos permite evidenciar que se genera una alta aceptación de la oferta de vinculación de estudiantes de pregrado, según lo demuestra el alcance actual de esta meta:

LÍNEA BASE 2009	META 2010	TRIENIO 2010 / 2012	CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO AÑO 2010	ACTIVIDADES EJECUTADAS AÑO 2010
13	6	18	10 Estudiantes de pregrado vinculados en actividades de extensión	Por medio de los recursos de la Oficina de extensión y recursos de proyectos, se vincularon 10 estudiantes auxiliares de pregrado para dar apoyo en las diferentes modalidades de extensión y en las funciones particulares de la oficina de extensión, apoyando la elaboración de bases de datos, mercadeo, logística, archivo y otras actividades que les permiten enriquecer su conocimiento y experiencia.

Meta: Incrementar el número de actividades de Educación Continua realizadas por las facultades de la Sede.

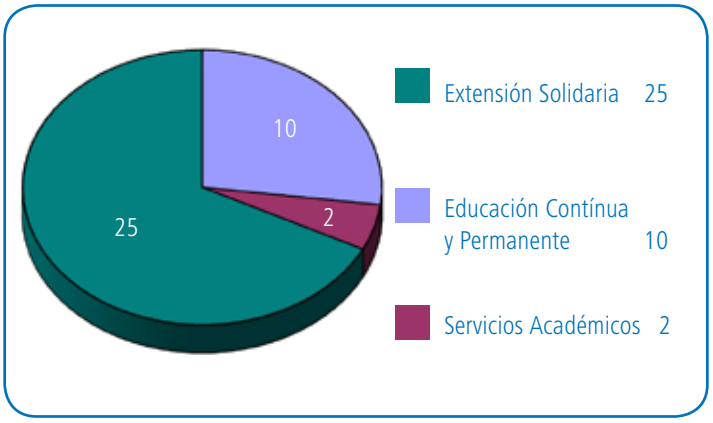
Para el I semestre del año 2009 las actividades de educación continua realizadas alcanzaban un total de 3 actividades entre las dos facultades, para el I semestre del año 2010 estas fueron incrementadas, alcanzándose la meta planteada con el desarrollo de 6 actividades en este periodo, y la ejecución total de 10 actividades en esta modalidad al finalizar el año. También se debe tener en cuenta que se recibieron propuestas adicionales que no lograron ser ejecutadas, pero que surtieron todos los procesos de aprobación y mercadeo, sin embargo al no lograr el punto de equilibrio para ser financiadas, se cancelaron.

Lo anterior responde a las estrategias utilizadas para incentivar a los docentes a participar en esta modalidad y al apoyo brindado con los estudiantes auxiliares para el mercadeo de las actividades a través de los diferentes medios de comunicación, digitales y físicos por los que se informa a la sociedad en general, sobre la oferta y experticia de la Universidad en diversos temas de interés.

Tabla 19. Actividades de Educación continua Vs demás modalidades de Extensión

ACTIVIDADES DE EDUCACIÓN CONTINUA Vs. DEMÁS MODALIDADES DE EXTENSIÓN	
Modalidades	**Cantidad**
Educación Continua y Permanente	10
Servicios Académicos	2
Extensión Solidaria	25

Gráfica 6. Actividades de Educación Continua Vs demás modalidades de Extensión



LÍNEA BASE 2009	META 2010	TRIENIO 2010 / 2012	CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO AÑO 2010	ACTIVIDADES EJECUTADAS AÑO 2010	OBSERVACIONES
º	5	15	10 actividades de Educación continua (6 cursos, 2 diplomados y 2 congresos)	Se apoya la realización de actividades de educación continua que son propuestas por los docentes, y se hace gestión en las empresas públicas y privadas ofertando las posibilidades de capacitación que tiene la Sede. Con dichas gestiones se logró la ejecución de 10 actividades de educación continua durante el año, dentro de las submodalidades de cursos de extensión, diplomados y congresos internacionales. Se debe mencionar que se gestionaron 3 actividades más, 2 diplomados y 1 congreso, los cuales no se pudieron realizar por diferentes factores, siendo el más importante la falta de financiación y el alcance del punto de equilibrio.	Es necesario hacer claridad que las actividades de educación continua que se reportan en este indicador son las que se encuentran en quipu y cuentan con recursos para su ejecución, pero en la modalidad de extensión solidaria se realizan eventos de capacitación como talleres, conferencias, seminarios, congresos, foros, y encuentros temáticos, que son abiertos tanto al público interno como externo. El objetivo principal de estas actividades es transferir los resultados de la academia y la investigación a la sociedad, causando un impacto en el posicionamiento de la Universidad y permitiendo una mayor posibilidad de acceso a la comunidad.

Tabla 20. Actividades de Educación Continua por Facultades

ACTIVIDADES DE EDUCACIÓN CONTINUA POR FACULTADES	
Facultad de Ciencias Agropecuarias	4
Facultad de Ingeniería y Administración	5

Gráfica 7. Actividades de Educación Continua por Facultades

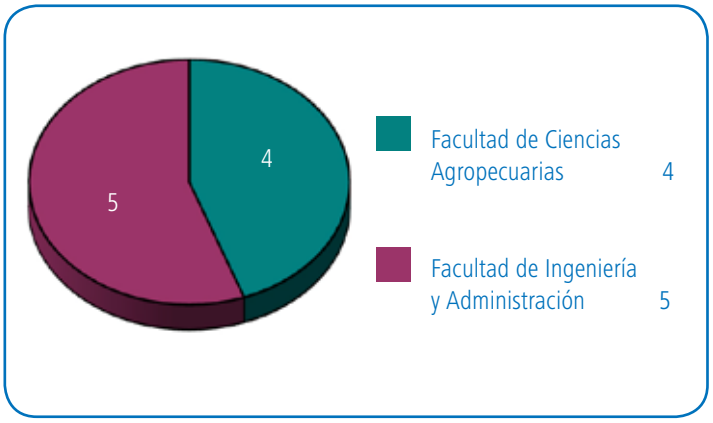
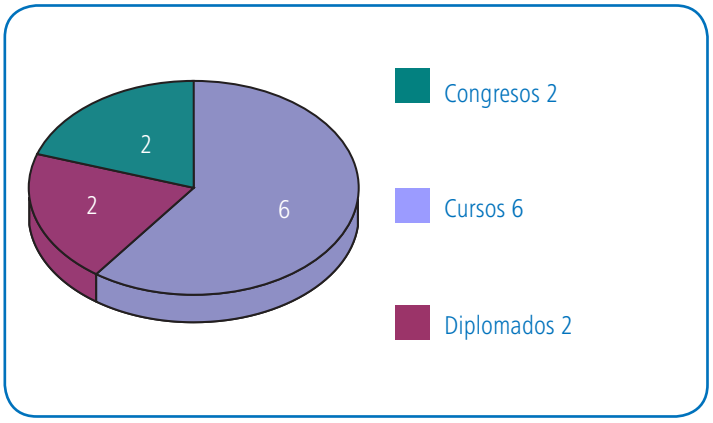


Tabla 21. Submodalidades de Educación Continua realizadas en 2010

SUBMODALIDADES DE EDUCACIÓN CONTINUA REALIZADAS EN 2010	
Cursos	6
Diplomados	2
Congresos	2

Gráfica 8. Submodalidades de Educación Continua realizadas en 2010



Meta: Vincular al menos 1 egresado o pensionado por semestre en la ejecución de actividades de extensión.

La alianza permanente con egresados y pensionados permite mayores oportunidades de responder a solicitudes externas, aprovechando al máximo el conocimiento y su experiencia, igualmente son un público objetivo para invitar a las actividades que se ofrecen y con esto se le da relevancia al programa de egresados de la Universidad.

La Oficina de Extensión por medio de invitaciones escritas ha hecho una convocatoria a los docentes pensionados de la Universidad, lográndose una excelente respuesta, en estos momentos 6 pensionados se encuentran elaborando propuestas, que según ellos responden a las necesidades de la sociedad.

Igualmente a partir de las actividades realizadas con motivo de la celebración de los 75 años de la Sede Palmira, donde se generaron espacios de encuentro e intercambio de experiencias entre la comunidad universitaria activa, los egresados y pensionados, sumado a las actividades de divulgación de la oficina de extensión, se ha observado que la motivación para participar en actividades de extensión por parte del grupo de egresados ha ido en aumento, siendo evidencia de esto las diversas propuestas de convenio planteadas por grupos de egresados asociados, y la respuesta masiva a convocatorias divulgadas para vincularse a proyectos y eventos de extensión. De ahí que se haya alcanzado la meta plateada para el 2010, como se muestra a continuación:

LÍNEA BASE 2009	META 2010	TRIENIO 2010 / 2012	CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO AÑO 2010	ACTIVIDADES EJECUTADAS AÑO 2010
3	2	6	4 egresados vinculados en actividades de Extensión	Se vincularon 4 egresados en actividades de extensión, algunos como proponentes directos de dichas actividades y otros como participantes en la ejecución de algunas de estas actividades según su perfil, conocimientos y capacidades Hay 6 pensionados elaborando propuestas de actividades de extensión.

4.2.2.Línea 4: Desarrollo Institucional para Fortalecer la Presencia en la Nación

Programa: Fortalecimiento del Manejo Eficiente de los Recursos y Búsqueda de Nuevos Recursos consecución de nuevos recursos en diferentes fuentes nacionales e internacionales, además de la implementación de estrategias y la adopción de mejores prácticas que conduzcan a una gestión más eficiente y a un uso más efectivo de los recursos institucionales.

Meta: Participar al menos en una convocatoria anual de cooperación nacional o internacional de proyectos de extensión.

La Universidad Nacional se ha abierto a un campo de gran importancia en diversas comunidades que han encontrado en las propuestas presentadas por la Sede Palmira repuesta a sus necesidades, en algunos de los campos de experticia de los docentes que conforman la comunidad académica. Por esta razón los docentes participaron en dos licitaciones nacionales y en un proyecto de Cooperación Internacional.

El proyecto de Cooperación Internacional fue el "PROYECTO FOCAL DE CUENCAS SEGUNDA FASE (PFC-II): MECANISMOS DE INTERCAMBIO DE BENEFICIOS PARA MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD DEL AGUA Y REDUCIR LOS CONFLICTOS RELACIONADOS CON EL AGUA", propuesta presentada por el docente Juan Gabriel León, al Challenge Program on Water and Food/ King´s College of London (KCL).

En asocio con el King´s College of London (KCL), el CIAT, el Instituto del Medio Ambiente de Estocolmo (SEI) y WWF, presentan una propuesta en este sentido para trabajar BSM sobre 5 cuencas de los Andes. Con esta iniciativa,

después de varios meses de evaluación y ajuste de alcances y productos, la propuesta es financiada por USD$1,2 millones para un período de 4 años (2010-2014). Esta propuesta no se logró consolidar en el año 2010, dado que requería la firma del rector y no hubo claridad en la forma como se presentó el presupuesto y las obligaciones de la Universidad con respecto a las demás entidades participantes, se replanteara el proyecto para ser firmado solo por el monto que debe ejecutar la Sede Palmira y no por el monto total del proyecto. Se espera iniciar en el año 2011.

Con el apoyo de la Oficina de Extensión se participó en dos convocatorias nacionales: 1- ESTUDIO DE PREFACTIBILIDAD PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE RACIONALIZACIÓN DE LAS PLANTAS DE SACRIFICIO ANIMAL EN EL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA, presentada a la Secretaría de Agricultura y pesca, y 2- INTERVENTORÍA TÉCNICA Y FINANCIERA A PROGRAMAS Y PROYECTOS DE LA FEDERACIÓN NACIONAL DE CULTIVADORES DE CEREALES Y LEGUMINOSAS, propuesta presentada a Fenalce, convocatorias que se gestionaron pero no se lograron concretar por trámites internos de cada una de las entidades.

LÍNEA BASE 2009	META 2010	TRIENIO 2010 / 2012	CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO AÑO 2010	ACTIVIDADES EJECUTADAS AÑO 2010
0	1	3	1 proyecto de cooperación internacional 2 convocatorias nacionales no ejecutadas	Es necesario hacer énfasis, en que la meta se refiere a las convocatorias nacionales e internacionales en las que se participa, y no las que se ejecutan, dado que la aprobación de estas depende de las entidades externas y no de la gestión realizada al interior de la Universidad para su desarrollo. Se participó en 1 convocatoria de cooperación internacional y en 2 convocatorias nacionales.

4.2.3. Línea 5: Comunicación con la Sociedad

Programa: Universidad Comprometida con el País: concretar alianzas interinstitucionales tanto en el ámbito público como en el privado. De esta manera a través de la interacción con el entorno científico, tecnológico artístico y cultural desarrollado en la Universidad, se busca mejorar el bienestar de las comunidades y contribuir en el proceso de transformación productiva y social del país.

Para el cumplimiento de esta línea y su programa, se establecieron metas de carácter netamente social, lo cual permite que la Oficina de Extensión de cumplimiento a lo establecido en su estrategia de servicio con actividades como: asesorías a comunidades vulnerables, asesorías a empresas, capacitación, transferencia de conocimiento, acompañamiento a asociaciones, productores, establecimiento de convenios y alianzas entre otras.

Meta: Realizar al menos 5 visitas por semestre a entidades públicas y privadas para ofertar los servicios de la Sede Palmira.

Los directivos de la Sede, de los cuales hace parte el Vicerrector, los Decanos y la Dirección de extensión entre otros, realizaron un excelente trabajo de gestión ante las empresas, solicitando citas con los directivos y visitando sus instalaciones para conocer los procesos que realizan, logrando así una mayor presencia interinstitucional, en busca de fortalecer y establecer alianzas Universidad – Empresa, con el fin de realizar actividades conjuntas, generar proyectos de investigación, establecer espacios para prácticas y pasantías estudiantiles, y ofertar los servicios de extensión tales como: asesorías, consultorías, interventorías, y actividades de educación continua, que permitan la cualificación y actualización de sus funcionarios y logren la participación activa de las empresas en espacios académicos.

De dichas visitas se lograron diversas actividades de notable importancia tales como: 1 Diplomado para el Ingenio San Carlos, 1 Diplomado para la Cooperativa Counal, 1 Foro sobre Microcuencas con la EPSA, y el establecimiento de convenios con algunas empresas.

LÍNEA BASE 2009	META 2010	TRIENIO 2010 / 2012	CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO AÑO 2010	ACTIVIDADES EJECUTADAS AÑO 2010	OBSERVACIONES
10	10	30	11 visitas a entidades	Se hizo una selección de entidades para realizar gestión, visitando directamente a los directivos de las empresas. Entre estas se visitaron: la EPSA, Industrias del maíz Maizena, Bavaria, Ingenio San Carlos, Fundación Malagana, Fenalco, Ingenio Río Paila Castilla, Cavasa, La 14, CVC y la Cooperativa de la Universidad Nacional.	Es importante resaltar que la gestión con diferentes entidades en la búsqueda de alianzas, no solo se realiza con las visitas, también se realiza a través de reuniones, y envío de comunicados. Adicionalmente, se realizaron reuniones con once (11) entidades más entre las que se encuentran la Contraloría departamental, Cámara de Comercio de Palmira y Cali, Sociedad de agricultores y ganaderos SAG, COMFANDI, Fenalco, Secretaría de educación municipal de Palmira, Universidad Nacional y a Distancia (Unad), Asociación de agroindustriales, etc.

Meta: Participar en al menos 3 Comités o Redes de la región.

Es de fundamental interés de la Universidad la participación activa en las diferentes redes de conocimiento existentes en la ciudad y el departamento, por esto se asistió junto con el Vicerrector al Comité Universidad – Empresa - Estado "CUEEV". De igual manera con un equipo conformado por personal de la Sede, se participó en los diferentes comités de Cidesco (Corporación para la integración y desarrollo de la educación superior en el Sur occidente Colombiano), tales como: comité de educación continua, comité de egresados, y comité de asesorías y consultorías.

Otros espacios en los cuales se participó fueron: el Comité de competitividad Palmira, con sus diferentes mesas de competitividad, las reuniones de la RUPIV convocadas por la oficina de investigación, y la representación activa de la Universidad en las reuniones periódicas citadas por los diferentes comités y subcomités de presencia institucional, una reunión mensual o bimensual por cada comité.

LÍNEA BASE 2009	META 2010	TRIENIO 2010 / 2012	CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO AÑO 2010	ACTIVIDADES EJECUTADAS AÑO 2010
3	3	9	3 Comités y redes	Se asiste a reuniones mensuales, de la CUEEV, del Comité de competitividad, inversión y empleo de Palmira, y a los Comités de Cidesco de manera permanente.

1. Comité Universidad – Empresa – Estado del Valle del Cauca "CUEEV": El CUEEV está constituido por empresarios, rectores de las universidades integrantes de la Red Universitaria para la Innovación en el Valle del Cauca -RUPIV y representantes del Gobierno Departamental y Municipal. En las reuniones de la CUEEV, se desarrollan actividades estratégicas enmarcadas en un proyecto que tiene como objetivo el desarrollo de la región, a través del fortalecimiento de la investigación en las universidades, la competitividad de la región y de sus empresas. Entre los temas que se tratan en estas mesas de trabajo se encuentran, la forma como pueden interactuar la Universidad y la Empresa para adelantar proyectos de investigación y cómo financiarlos. Igualmente se presentan los avances de los proyectos que se enmarcan en el trabajo del CUEEV, entre otros. La Universidad Nacional actualmente está desarrollando tres proyectos con diferentes empresas, con Hugo Restrepo y Compañía, Asalgodón y Productos Biológicos Perkins. Las reuniones se realizan el último martes de cada mes, se asisten a 6 reuniones en el año y cuatro adicionales para la organización de eventos y la rueda de negocios.
2. El Comité de Competitividad, inversión y empleo es un Comité en el cual participan las universidades de Palmira, los gremios, el gobierno, los empresarios y la comunidad, con el objetivo de identificar las fortalezas de la

región y saber cuáles son los aportes al desarrollo que puede hacer cada entidad. Las universidades juegan un papel primordial, pues dan las directrices desde y hacia donde se puede enfocar la inversión en tecnologías, investigación e innovación. La Universidad participa en las mesas de desarrollo social, innovación e investigación y educación.

3. En los Comités de Cidesco se reúnen todas las universidades del sur occidente, con el objetivo de definir estrategias en las diferentes modalidades de extensión para interactuar de manera impactante en la sociedad. Las reuniones son bimensuales.

Meta: Participar en mínimo 2 ferias anuales.

Por la diversidad temática manejada por la Sede Palmira, se buscan los espacios de ferias con temas afines a la Universidad, para hacer presencia, posicionando aún más el nombre de la Universidad, socializando todos los servicios de extensión y de la sede. La estrategia para participar es la unión de aportes de las decanaturas, dirección académica, vicerrectoría y extensión, para tener un stand representativo y personas brindando información y exponiendo los programas y las investigaciones de la Sede. La asistencia a las ferias se coordina con la Oficina de divulgación o UNIMEDIOS.

Se participó en 7 ferias regionales, entre estas la feria Agro del Pacífico que es una de las ferias más importantes de Colombia, con la asistencia de más de 5.000 personas del sector agrícola, la Universidad Nacional de Colombia y el Sena son las únicas entidades educativas participantes, se logra hacer contacto con empresas, se distribuyen cartas de invitación a realizar actividades conjuntas, se levantan bases de datos, y se distribuye gran material de extensión e investigación. Los otros eventos permiten no solo el acercamiento con el sector productivo, sino con estudiantes de colegios, otras universidades, y sectores variados.

LÍNEA BASE 2009	META 2010	TRIENIO 2010 / 2012	CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO AÑO 2010	ACTIVIDADES EJECUTADAS AÑO 2010
2	2	6	Se participó en 7 ferias regionales	Se atendieron las invitaciones a participar en diferentes ferias del departamento, se asistió a 7 ferias entre ellas la Feria Agro del pacífico, Feria Agrícola de Tuluá, Feria Nacional de la Agricultura en Palmira, Expomoda Palmira, entre otras.

Meta: Realizar al menos 3 nuevos convenios marco por año.

El establecimiento de convenios con entidades públicas y privadas, es fundamental para el cumplimiento de las funciones misionales de la Universidad, como lo es la Extensión, pues por medio de estos se establecen alianzas que se reflejan en la realización de actividades académicas de extensión e investigación, involucrando, estudiantes, docentes, incluso administrativos. Por tal motivo, las visitas y la gestión realizada ante entidades públicas y privadas se ha ido consolidando y durante el 2010 se firmaron 9 nuevos convenios marco.

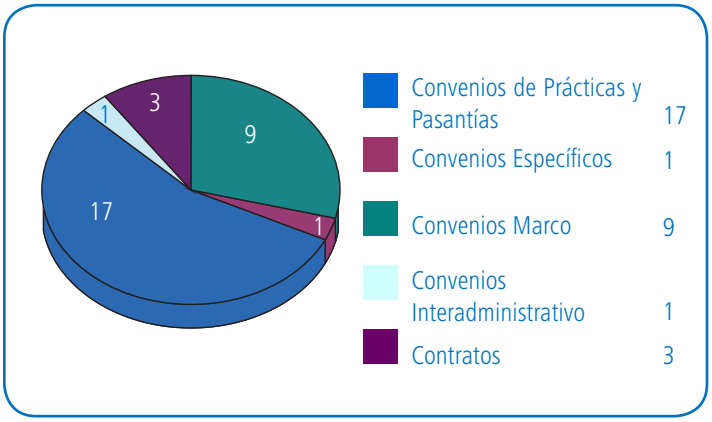
LÍNEA BASE 2009	META 2010	TRIENIO 2010 / 2012	CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO AÑO 2010	ACTIVIDADES EJECUTADAS AÑO 2010
13	3	9	9 Convenios Marco	Gestión con diferentes empresas públicas y privadas, con lo cual se logró firmar 9 nuevos convenios marco, con el objetivo de establecer alianzas y desarrollar diversas actividades de investigación o extensión.

4.3. CONVENIOS MARCO 2010

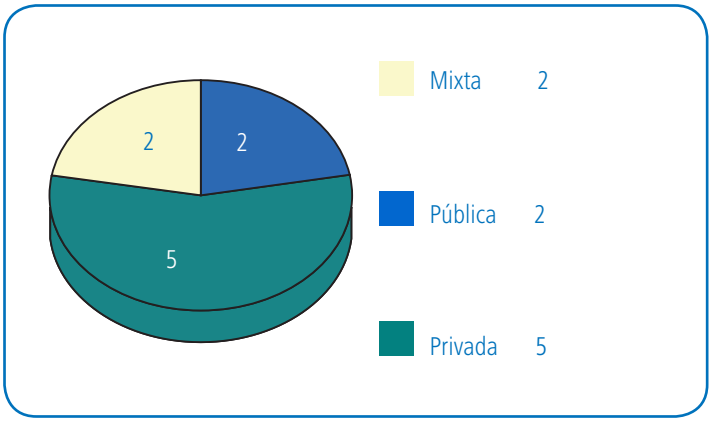
CONVENIOS MARCO 2010				
FECHA DE SUSCRIPCIÓN	DURACIÓN	AÑO DE VENCIMIENTO	ENTIDAD	TIPO DE EMPRESA
PRIMER SEMESTRE DE 2010				
Marzo 03 - 2010	10 años	2020	CENTRO INTERNACIONAL DE AGRICULTURA TROPICAL - CIAT	Mixta
Marzo 08 - 2010	5 años	2015	BIOSALC DE COLOMBIA S.A.S	Privada
Marzo 09 - 2010	1 año	2011	COMFANDI	Privada
SEGUNDO SEMESTRE DE 2010				
Agosto 02 - 2010	5 años	2015	ASOCIACIÓN MUNICIPAL DE USUARIOS CAMPESINOS DE RESTREPO VALLE DEL CAUCA - AMUC	Privada
Agosto 02 - 2010	5 años	2015	FUNDACIÓN CULTURA MALAGANA	Privada
Agosto 06 - 2010	1 año	2011	HIDROPACIFICO S.A. - E.S.P	Privada
Agosto 06 - 2010	3 años	2013	UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO	Pública
Septiembre 03 2010	4 años	2014	RENOVACIÓN DE LA VIGENCIA DEL CONVENIO CON LA CONTRALORÍA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA	Pública
Noviembre 22 -2010	1 año	2011	CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE TUNIA CORPOTUNIA	Mixta

No. DE CONVENIOS Y CONTRATOS DE EXTENSIÓN POR SUS DIVERSAS MODALIDADES	
Tipo de convenio	Cantidad firmados en 2010
Convenios Marco	9
Convenios Específicos	1
Convenios de Prácticas y pasantías	17
Convenios interadministrativos	1
Contratos	3

Gráfica 9.
No. de Convenios y Contratos de Extensión por sus diversas Modalidades



Gráfica 10.
No. de Convenios marco por tipo de organización



Meta: Realizar al menos 3 proyectos de Servicios Académicos de extensión por año.

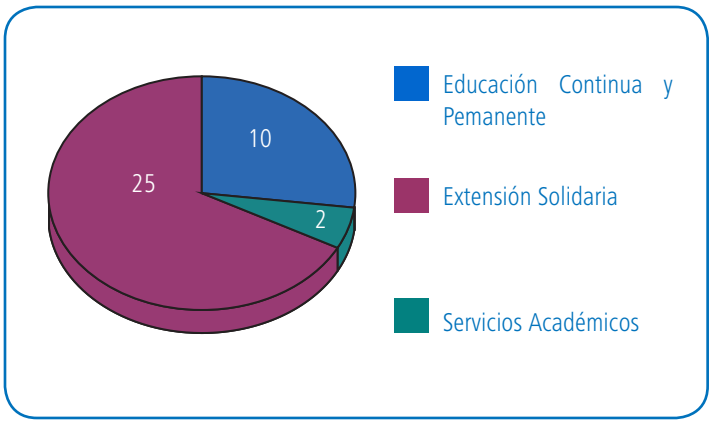
Siendo esta una de las modalidades de extensión que mayor aceptación tiene tanto para la comunidad interna como externa, a la fecha el número de proyectos realizados durante el primer semestre de 2010 aumento a 3 respecto a los proyectos realizados en este mismo periodo del 2009, donde se trabajaron proyectos que venían con una vigencia

anterior y se continuaron desarrollando a lo largo del año. Para este año las alianzas realizadas son de nuevas gestiones tanto de los docentes como de la Oficina de extensión, logrando proyectos de largos alcances a nivel académico, económico y social.

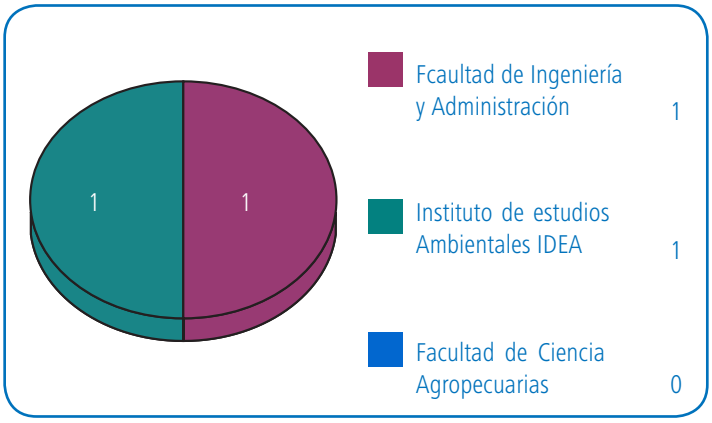
Los proyectos de esta modalidad que no se lograron ejecutar fueron reportados en la meta de convocatorias, y son 1-ESTUDIO DE PREFACTIBILIDAD PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE RACIONALIZACIÓN DE LAS PLANTAS DE SACRIFICIO ANIMAL EN EL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA, propuesta presentada a la Secretaría de Agricultura y pesca, y 2- INTERVENTORÍA TÉCNICA Y FINANCIERA A PROGRAMAS Y PROYECTOS DE LA FEDERACIÓN NACIONAL DE CULTIVADORES DE CEREALES Y LEGUMINOSAS, propuesta presentada a Fenalce, las cuales se gestionaron pero no se lograron concretar por trámites internos de cada una de las entidades.

LÍNEA BASE 2009	META 2010	TRIENIO 2010 / 2012	CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO AÑO 2010	ACTIVIDADES EJECUTADAS AÑO 2010
3	3	9	2 proyectos de servicios académicos de extensión	La gestión realizada por el Instituto de Estudios Ambientales IDEA logró la participación de la Universidad en dos proyectos de asesoría, no se logró cumplir con la meta de tres proyectos de servicios académicos, dado que no se lograron las firmas de dos contratos que ya habían sido aprobados por las entidades y los consejos de Facultad respectivo, el motivo diferencias entre los términos de los convenios y contratos a la hora de la firma.

Gráfica 11.Actividades de Educación Continua Vs demás modalidades de Extensión



Gráfica 12. Actividades de Servicios Académicos de Extensión por Facultades e Institutos



Meta: Realizar al menos 10 convenios de prácticas y pasantías al año

Dentro de las modalidades de extensión existen las prácticas y pasantías, modalidad en la cual la oficina de extensión interviene creando el lazo conector entre el medio y la universidad, para la generación de espacios y oportunidades de vinculación para los estudiantes de todas las carreras de la Sede. Por tal motivo se realiza una proyección de 10 convenios por año, logrando dar cumplimiento a esto por medio de la gestión con las empresas de la región y del país, y la divulgación de convocatorias a los estudiantes inscritos en las bases de datos creadas en la Oficina.

LÍNEA BASE 2009	META 2010	TRIENIO 2010 / 2012	CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO AÑO 2010	ACTIVIDADES EJECUTADAS AÑO 2010
14	10	30	17 Convenios de prácticas y pasantías	Dentro de las modalidades de extensión existen las prácticas y pasantías, modalidad en la cual la oficina de extensión interviene creando el lazo conector entre el medio y la universidad, para la generación de espacios y oportunidades de vinculación para los estudiantes de todas las carreras de la Sede. Con la gestión realizada se logró la firma de 17 convenios nuevos que en su mayoría tienen duración entre dos y tres años.

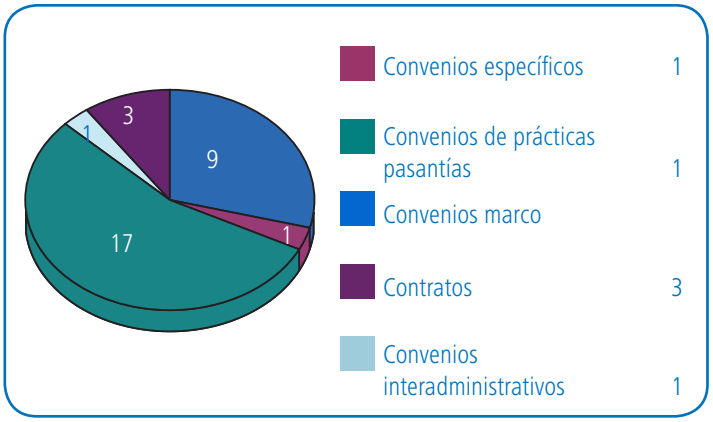
Tabla 22. Convenios, Prácticas y Pasantías 2010

CONVENIOS PRÁCTICAS Y PASANTÍAS 2010				
FECHA DE SUSCRIPCIÓN	**DURACIÓN**	**AÑO DE VENCIMIENTO**	**ENTIDAD**	**TIPO DE EMPRESA**
PRIMER SEMESTRE DE 2010				
Febrero 05 - 2010	2 años	2012	ACUAVIVA S.A. E.S.P.	Mixta
Marzo 09 - 2010	2 años	2012	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA SAN MARTIN CAT PALMIRA	Privada
Marzo 31 - 2010	3 años	2013	AGROSAGI S.A.	Privada
Mayo 06 - 2010	3 años	2013	UNIVERSIDAD PONTIFICA BOLIVARIANA	Privada
Julio 01 - 2010	6 meses	2010	MUNICIPIO DEL CERRITO (VALLE)	Pública
Julio 27 - 2010	1 año	2011	NOEL RODRÍGUEZ CUBIDES (QUICK AND TASTY) RÁPIDOS Y SABROSOS DE COLOMBIA S.A.	Privada
SEGUNDO SEMESTRE DE 2010				
Agosto 06 - 2010	6 meses	2010	SMURFIT CARTÓN DE COLOMBIA	Privada
Agosto 10 - 2010	1 año	2011	HORTALIZAS GOURMET S.A.	Privada
Agosto 23 - 2010	2 años	2012	EMPRESAS PUBLICAS DE ARMENIA EPA - ESP	Pública
Agosto 23 - 2010	1 año	2011	MESA SERVICIOS AGROPECUARIOS DE COLOMBIA S.A. MESAGRO	Privada
Septiembre 02 - 2010	1 año	2011	ESRECAL LTDA.	Privada
Septiembre 14 - 2010	4 meses	2010	CLÍNICA MEDICAL MARANATHA S.A.S	Privada
Septiembre 15 - 2010	4 meses	2010	ROSALBA LONDOÑO DUQUE - AGROREPUESTOS LONI	Privada
Octubre 08 - 2010	2 años	2012	UNIVERSIDAD DEL VALLE (INSTITUTO DE PSICOLOGÍA)	Pública
Noviembre 25 - 2010	3 años	2013	FABRICA Y COMERCIALIZADORA DE BATERÍAS OLPERCAR Y/O LUZ MERY PERDOMO	Privada
Diciembre 16 - 2010	6 meses	2010	INELMA LIMITADA	Privada
Diciembre 16 - 2010	1 año	2011	EKA CORPORACIÓN S.A.	Privada

Tabla 23. No. de Convenios y Contratos de Extensión por sus diversas Modalidades

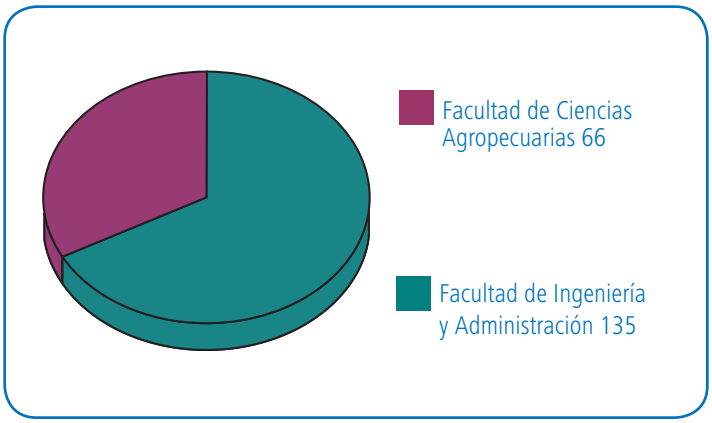
No. DE CONVENIOS Y CONTRATOS DE EXTENSIÓN POR SUS DIVERSAS MODALIDADES	
Tipo de convenio	**Cantidad firmados en 2010**
Convenios Marco	9
Convenios Específicos	1
Convenios de Prácticas y pasantías	17
Convenios interadministrativos	1
Contratos	3

Gráfica 13.
No. de Convenios y Contratos de Extensión por sus diversas Modalidades

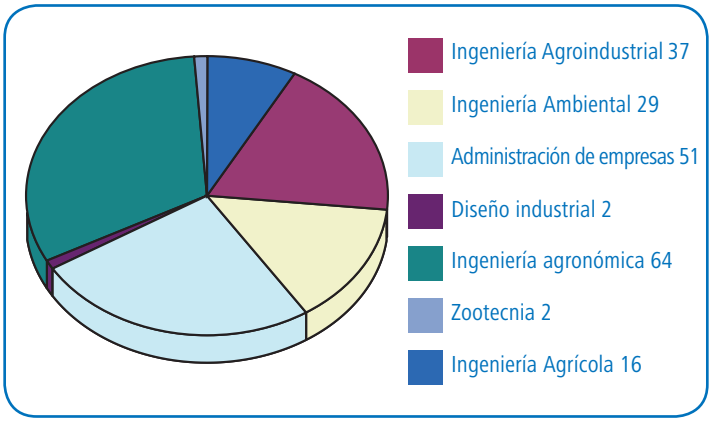


Los reportes de la movilidad de estudiantes en práctica y pasantía, sólo se puede dar de acuerdo con las cartas de presentación que los estudiantes llevan a la oficina de extensión, sin embargo muchos estudiantes consiguen directamente las prácticas o pasantías y no las reportan, motivo por el cuál este es un informe aproximado de los estudiantes en práctica. La actividad desarrollada por la Oficina de Extensión Universitaria se ha concentrado más en buscar empresas, establecer y mantener los convenios.

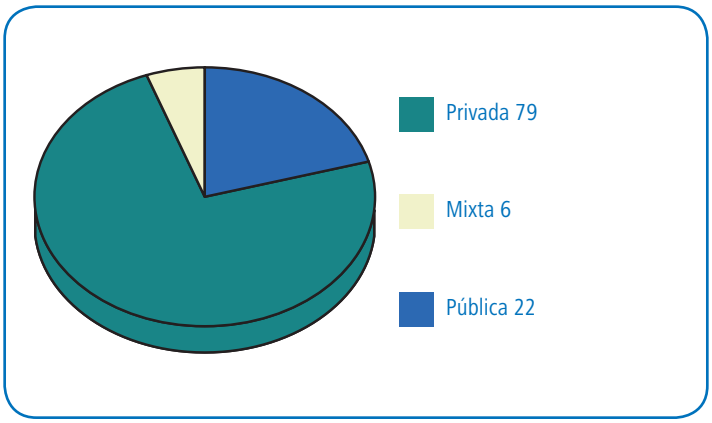
Gráfica 14. Cartas de Presentación de estudiantes para práctica y pasantías registradas en la Oficina de Extensión por facultad



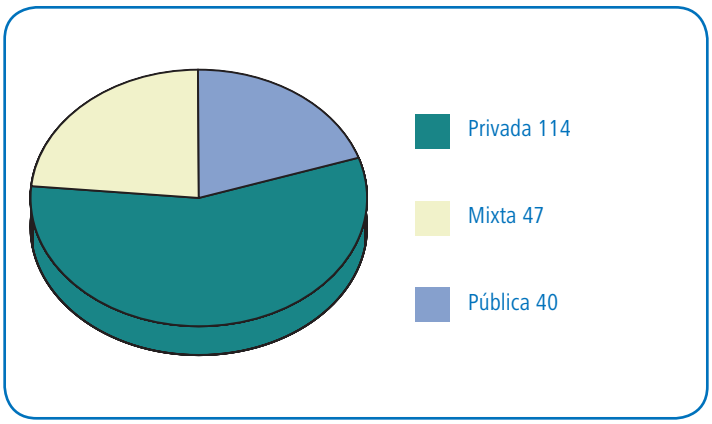
Gráfica 15. Cartas de presentación de estudiantes para práctica y pasantía registradas en la oficina de extensión universitaria por carrera



Gráfica 16. No. de Organizaciones con Practicantes y Pasantes por tipo de Organización



Gráfica 17. No. de Practicantes y Pasantes por Organización

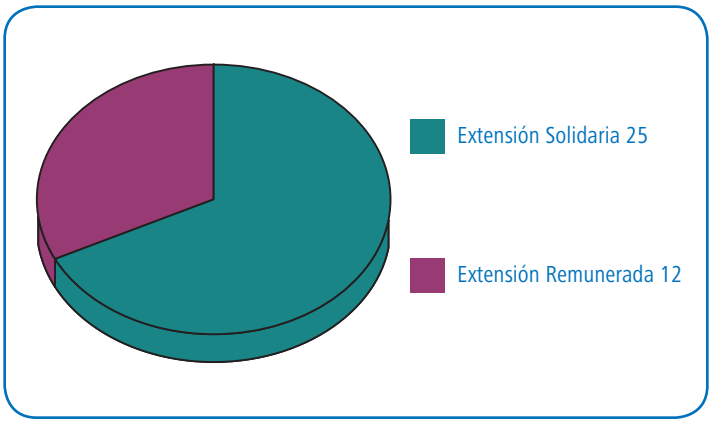


Meta: Realizar mínimo 5 actividades de extensión solidaria por semestre

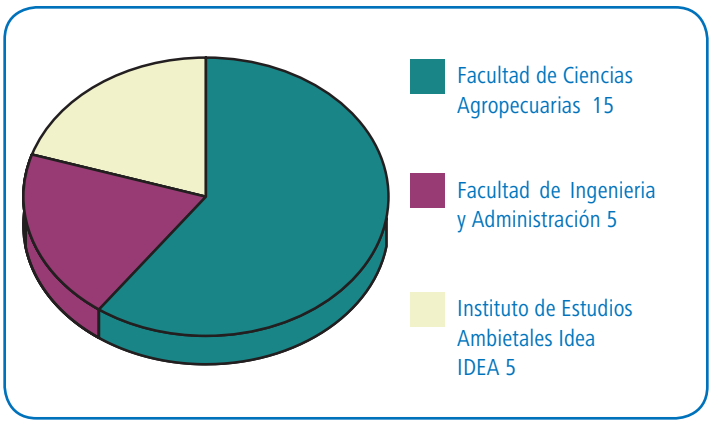
Al ser Palmira la sede que se caracteriza por realizar el mayor número de actividades de extensión solidaria, es viable alcanzar la meta propuesta anualmente, puesto que por el tipo de programas ofrecidos en la Sede, los docentes se han encargado de estructurar actividades con diversas comunidades para dar apoyo a iniciativas que no cuentan con los recursos económicos suficientes para ejecutar proyectos remunerados.

LÍNEA BASE 2009	META 2010	TRIENIO 2010 / 2012	CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO AÑO 2010	ACTIVIDADES EJECUTADAS AÑO 2010	OBSERVACIONES
38* Los eventos durante el 2009 fueron superiores por ser los 75 años de la Sede	10	30	25	La Sede se caracteriza por estructurar actividades que involucran el trabajo con comunidades y la realización de eventos que convocan diferentes sectores para transferir conocimiento, como resultados de la academia y la investigación; estas actividades cumplen con la misión de difundir el conocimiento a la sociedad cumpliendo con su responsabilidad social. En total fueron 25 actividades desarrolladas entre talleres, conferencias, seminarios, asistencia técnica, asesorías, etc.	Las actividades de extensión solidaria involucran todas las actividades donde se beneficia la comunidad, sin generar transferencias para la universidad. Se incluyen las actividades de capacitación gratuita al público, como seminarios, conferencias, talleres, eventos temáticos y también se incluyen los proyectos de acompañamiento, como asesorías, y asistencia técnica, que se dan a comunidades vulnerables en busca de solucionar problemáticas. Las actividades de capacitación gratuita que se realicen en el 2011 se reclasificaran a partir de la nueva reglamentación, como actividades de educación continua sin costo.

Gráfica 18. Actividades de extensión Solidaria Vs. Actividades de Extensión Remunerada



Gráfica 19. Actividades de Extensión Solidaria por Facultad



Meta: Participar con al menos 2 proyectos al año, en las convocatorias de la DNE

Se plantea esta meta pero a la fecha no se han dado convocatorias por parte de la DNE.

LÍNEA BASE 2009	META 2010	TRIENIO 2010 / 2012	CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO AÑO 2010	ACTIVIDADES EJECUTADAS AÑO 2010
0	2	6	0	A la fecha no han salido convocatorias de la DNE

Meta: Edición de un portafolio de servicios de Investigación y Extensión por año

LÍNEA BASE 2009	META 2010	TRIENIO 2010 / 2012	CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO AÑO 2010	ACTIVIDADES EJECUTADAS AÑO 2010
1	1	3	1	El portafolio de los servicios y fortalezas de la Sede, se elaboró en formato plegable, en el primer semestre de 2010 y con este se siguió haciendo gestión en el segundo semestre de este mismo año.

Meta: Consolidación y actualización semestral del Link de Extensión en el portal Web

Las actividades para el alcance de esta meta, al igual que para la anterior, se basan en la recopilación y actualización de la información de los servicios de extensión e investigación de la Universidad.

Para llevar a cabo dicha actualización se cuenta con el apoyo de la oficina de publicaciones y la oficina de sistemas para la respectiva impresión y publicación en página Web. Actualmente se cumplen a cabalidad estas metas puesto que se tiene un portafolio con información vigente y una página Web con la información actualizada de servicios prestados.

LÍNEA BASE 2009	META 2010	TRIENIO 2010 / 2012	CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO AÑO 2010	ACTIVIDADES EJECUTADAS AÑO 2010
1	2	6	1	Se publican en el link de extensión los cursos abiertos al público.

4.4. INFORME DE GESTIÓN FORTALECIMIENTO A LA FUNCIÓN DE EXTENSIÓN

4.4.1.Sistema de Mejoramiento continuo:

La Dirección de Extensión de Sede, se comprometió desde un principio en la implementación del Proyecto de Mejor Gestión UN-SIMEGE, participando en el premio SIMEGE 2009 – 2010, en la categoría de áreas administrativas, obteniendo el Premio ORO.

Este logro se obtuvo gracias al trabajo coordinado y comprometido del Equipo de Gestión de Extensión y ORI. El trabajo en equipo, estuvo basado en la aplicación del Mejoramiento Continuo a nuestro quehacer diario, reflejándose en productos palpables que fueron identificados, documentados y codificados en la primera etapa del sistema como lo fueron: macroprocesos, procesos, procedimientos, formatos y mapas de riesgos; en la segunda etapa se avanzó con la elaboración de planes de tratamiento y mejoramiento, servicios y gestión documental, y se continuo con el mejoramiento de procedimientos y realización de ajustes y modificaciones a los mapas de riesgo. De igual manera se adoptaron y aplicaron temáticas nuevas, trabajadas a través de los talleres ofrecidos por el Equipo del Sistema de mejor Gestión.

Para el cumplimiento de las metas propuestas el Equipo de gestión de Extensión y ORI, dedico un 40% de sus actividades a la implementación y logro de los resultados propuestos, se realizaron reuniones semanales del equipo, se asistió a todas las capacitaciones, se desarrollaron todos los talleres, y se participó activamente en las jornadas de difusión y en el diplomado de Gestión Universitaria.

4.4.2. Articulación con la Dirección Nacional de Extensión.

Se trabajó de la mano con la Vicerrectoría de Investigación y la Dirección Nacional de Extensión, en todo el proceso de socialización y reglamentación del nuevo Acuerdo 036 de Extensión, en la elaboración del Plan de Acción 2010 – 2012, en las políticas operativas actuales de extensión, en la caracterización de la Extensión de Sede, en el levantamiento de información de extensión de los últimos años, en la formulación de las agendas de conocimiento y en la estandarización de procesos y procedimientos de todas las sedes.

Entre las actividades que se realizaron se resaltan:

- Reuniones del Comité Nacional de Extensión, para discutir la reglamentación del Acuerdo 036 de 2009 y el marco general del Plan de Acción 2010 – 2012, en los componentes de Investigación, Extensión y Laboratorios.
- Reuniones de Directores de Extensión de las Sede, con el fin de discutir algunas estrategias de trabajo en el marco de la reglamentación exigida por el Acuerdo 036 de 2009. Algunos de los objetivos son presentar los planes y propuestas para el desarrollo de los proyectos y programas de Extensión, con énfasis en las propuestas preliminares de reglamentación de algunos de los aspectos prioritarios que establece el Acuerdo.
- Reuniones para trabajar la metodología, cronograma de trabajo, alcance del proceso y discusión, sobre la Formulación de las Agendas del Conocimiento, como un mecanismo que permita generar el escenario propicio

para la articulación de las capacidades en I+E de la Universidad y proyectar su futuro a corto, mediano y largo plazo; de igual manera hacer un SIUN más eficiente con visión futurista.

- Trabajo con las Decanaturas y la Vicerrectoría para diligenciar los instrumentos bajo el formato de encuesta semi- estructurada, para iniciar el proceso de reglamentación con la revisión de cuatro aspectos: i) Mecanismos de control de riesgos, ii) Fondo Nacional de Extensión Solidaria, iii) Fondo de riesgos para la Extensión y iv) Definición de Productos Académicos.
- Trabajo con las decanaturas para apoyar la caracterización detallada de proyectos de Extensión reportados en CIFE 2006 – 2008 y Apertura de la Caracterización Inicial de la Función de Extensión CIFE, fase II.
- Asistencia al Foro GTI. Perspectiva global, desafíos UN, realizado en el marco del Programa Gestión Tecnológica e Innovación del Plan de Desarrollo 2010-2012, aprobado por el Consejo Superior Universitario, con la participación del Profesor Daniel Behr.
- Desarrollo de las encuestas para la reglamentación de la Comunicación de la Investigación y Extensión en la UN, con el objetivo de identificar las prácticas comunicativas desarrolladas de manera particular en las diferentes sedes de la Universidad, y la posterior construcción de un documento de diagnóstico de la divulgación de la Investigación y la Extensión en los últimos años, para construir las bases y los lineamientos que guíen el quehacer comunicativo de la I+E en la Universidad Nacional de Colombia.
- Respuesta oportuna a todas las solicitudes de información de los entes nacionales y de control, y del Ministerio de Educación Nacional entre otros, relacionada con actividades de extensión, como procesos contractuales, convenios y/o contratos establecidos, etc.
- Asistencia al Taller de Directores de Extensión de Sede, "Extensión UN, un reto a nuestro compromiso social con el país".
- Apoyo al proceso de Caracterización de la Extensión de la Sede.
- Apoyo a la DNE y la Gerencia Nacional Administrativa y Financiera para realizar en la Sede la segunda etapa de socialización del nuevo acuerdo de Extensión, Acuerdo 036 de 2009, con los Comités de Extensión de cada una de las sedes y las unidades administrativas.
- Talleres con las facultades de Ciencias económicas, Ciencias Humanas e Ingeniería de la Sede Bogotá, para conocer los procedimientos y procesos de educación continua y servicios académicos de extensión; a este taller asistieron las sedes Palmira y Medellín.
- Talleres de Sistemas de Información I+E: Realizados con el fin de iniciar formalmente la ejecución del proyecto de la Vicerrectoría de Investigación y la Dirección Nacional de Extensión "Sistemas de información como soporte de la I+E", incluido en el Plan Global de Desarrollo 2010-2012, donde presentaron los diferentes sistemas de información de Investigación y/o Extensión existentes en las sedes de la Universidad.
- Reuniones con todas las sedes para la estandarización de Procesos y Procedimientos de Extensión en la Universidad Nacional.

Reunión 1. Reunión de los directores de Extensión de todas las Sedes. Agosto 24 de 2010. Temas tratados:

- Introducción a la jornada - contextualización
- Cambios del Acuerdo No. 004 de 2001 al Acuerdo 036 de 2009
- Intervención de los Directores y socialización de expectativas.
- Definición de subprocesos del Proceso de Coordinación y Promoción de la Extensión de Sede
- Definición de compromisos para el proceso de estandarización de Sedes y Facultades.

Reunión 2. Video conferencia - Segunda jornada de estandarización de Procesos y Procedimientos del Macroproceso de Extensión, Septiembre 20 de 2010. Temas tratados:

- Introducción a la jornada y Presentación de equipos de trabajo - DNE.
- Contextualización de Estandarización - Equipo SIMEGE.
- Presentación de la caracterización del Proceso de Coordinación y Promoción de la Extensión de Sede, concertación y aprobación de la propuesta – DNE.
- Espacio para discusión – tiempo máximo de intervención de 3 minutos por Sede.
- Presentación de la propuesta para definición de procedimientos por Subproceso – DNE.
- Presentación del equipo SIMEGE, sobre redefinición de los Macroprocesos – Equipo SIMEGE.

Reunión 3. Video conferencia – Tercera jornada de estandarización de Procesos y Procedimientos del Macroproceso de Extensión, Acta 03, Octubre 11 de 2010. Temas tratados:

- Presentación de la propuesta para definición de procedimientos por Subproceso

Reunión 4. Video conferencia – Segunda parte, Tercera jornada de estandarización de Procesos y Procedimientos del Macroproceso de Extensión, Acta 04, Octubre 29 de 2010. Temas tratados:

- Estandarización del procedimiento "Formulación, aprobación e implementación del plan de acción anual de Extensión de la Sede", correspondiente al primer Subproceso del Nivel de Sedes "Formular e Implementar acciones estratégicas de la Extensión en el nivel Sede".

Reunión 5. Video conferencia – Cuarta jornada de estandarización de Procesos y Procedimientos del Macroproceso de Extensión, Acta 05, Noviembre 8 de 2010. Temas tratados:

- Estandarización del procedimiento "Gestión de la Estrategia de Comunicación, Promoción y Difusión de Extensión", correspondiente al primer Subproceso del Nivel de Sedes "Formular e Implementar acciones estratégicas de la Extensión en el nivel Sede".

Rreunión 6 y 7. Sesión de trabajo DNE, encuentro de Directores Extensión de las Sedes y equipos de trabajo. Estandarización de Procesos y Procedimientos, Acta 06, Diciembre 6 de 2010. Temas tratados:

- Introducción a la jornada – lectura y aprobación del acta anterior.
- Revisión de comentarios del procedimiento denominado: "Gestión de la Estrategia de Comunicación, Promoción y Difusión de Extensión".
- Presentación del despliegue de procesos, subprocesos y procedimientos del Macroproceso de Extensión.
- Estandarización del procedimiento "Apoyar el desarrollo de las modalidades de extensión".
- Estandarización del procedimiento "Atención de solicitudes, asesorías, recomendaciones e información en temas relacionados con la función de Extensión".
- Constitución del equipo del Macroproceso de Extensión en el marco del premio de mejor gestión UN-SIMEGE 2010-2011.

Reunión 8. Continuación Sesión de trabajo DNE, encuentro de Directores Extensión de Sedes y equipos de trabajo. Estandarización de Procesos y Procedimientos, Acta 07, Diciembre 7 de 2010. Temas tratados:

- Establecimiento de cronograma para el premio SIMEGE 2011 y asignación de tareas.
- Estandarización procedimiento "Divulgación de la función de Extensión"
- Estandarización del procedimiento "Presentación de indicadores, informes y reportes sobre el esta do de la Extensión en la Sede".
- Estandarización del procedimiento "Realizar seguimiento, evaluación y control de los programas y proyectos de Extensión, a las facultades, centros e institutos".
- Estandarización del procedimiento "Realizar seguimiento y control al plan de acción anual de Extensión de Sede".
- Presentación Página Web – Equipo de Gestión de la Información - DNE

4.4.3. Funcionamiento y apoyo de la Dirección de Extensión a la gestión de la Universidad.

Con el objetivo de cumplir con la misión de la Función de Extensión, de interactuar e integrarse con la comunidad, se nombran las acciones realizadas con la Vicerrectoría de la Sede para dar respuesta a las necesidades de la sociedad.

- Se asiste a los Consejos de Sede, en los cuales se participa y se brindan informes permanentes a los miembros del Consejo sobre el comportamiento de la Extensión de la Sede.
- Se apoyó la gestión para la exención del impuesto predial de la Sede Palmira, para invertir estos recursos en Bienestar para los estudiantes de estratos 1, 2 y 3 de la ciudad de Palmira.
- Se ha asistido a las reuniones de planificación de una Cátedra Internacional.
- Se ha participado en las reuniones de las decanaturas y vicerrectoría con comunidades del Pacífico y del Cauca.
- Se ha participado en reuniones con diversas entidades tales como el CIAT, con la presencia de su Director, donde se establecieron diversas oportunidades para trabajar conjuntamente. Con el Grupo SURA, empresa antioqueña, se visualiza la oportunidad de que la Sede Palmira realice un proyecto agropecuario que genere por lo menos mil empleos nuevos para el departamento del Valle del Cauca. También se ha asistido a las reuniones de las Mesas de Desarrollo Económico del Pacto Regional por la Prosperidad del Valle del Cauca, donde se logró la interacción con el sector gubernamental y los gremios.

Se describen a continuación las actividades realizadas como gestión externa:

ENTIDAD	LOGROS
CÁMARA DE COMERCIO	Se visitó la Cámara de Comercio para la realización de un convenio para prácticas y pasantías. Se presentó la oportunidad de que estudiantes de las diferentes carreras hagan práctica no solo en la cámara de comercio sino con las empresas que están adscritas a esta.
CONTRALORÍA DEPARTAMENTAL	Reunión con Carlos Echeverri, Contralor auxiliar Escuela de capacitación de hacienda pública y contratación estatal, existen las posibilidades de realizar un diplomado o seminario en valoración de costos ambientales, legislación ambiental y agraria.
SOCIEDAD DE AGRICULTORES Y GANADEROS SAG	Se realizó reunión con el Dr. Francisco Lourido para realizar actividades conjuntas en proyectos agropecuarios y participar en la Feria Agro pacífico, se llegaron a acuerdos como, la vinculación de practicantes de la Unal en proyectos de la SAG y se participó en la Feria con un Stand interno y uno externo con cultivos de hortalizas y frutales.

ENTIDAD	LOGROS
SECRETARIA DE AGRICULTURA Y SECRETARIA DE EDUCACIÓN DEPARTAMENTAL	Se realizó reunión para presentar propuesta por parte de la Universidad, a la licitación "interventoría de los mataderos del Valle del Cauca". Posterior a esto se propuso firmar el contrato para ejecución en el mes de marzo.
VIDEO CONFERENCIA COOPERACIÓN INTERNACIONAL	Se asistió a las capacitaciones que permiten dar mayores herramientas a los docentes cuando se presenten convocatorias de proyectos de cooperación internacional.
COMFANDI	Se llevaron a cabo reuniones, para gestionar diversas actividades tales como: establecer un convenio para trabajar proyectos de productividad, competitividad y emprendimiento, hacer convenios para ejecutar actividades de educación continuada y hacer un trabajo conjunto para buscar recursos para el proyecto de bienestar de la universidad. Se realizó una conferencia de responsabilidad social dictada por el director general de COMFANDI, Armando Garrido, a la cual asistieron 60 personas de diferentes empresas afiliadas a COMFANDI. Otra propuesta que se estableció fue incorporar los museos de la universidad a la ruta turística del Valle, y gestionar espacios para prácticas y pasantías de los estudiantes. Se propuso por parte de COMFANDI brindar apoyo a los eventos de la Universidad.
FENALCO	Se realizó una reunión con la directora de mercadeo, para ver las posibilidades de apoyo de FENALCO a los diferentes congresos de la sede.
CÁMARA DE COMERCIO CALI	Se visitó la Cámara de Comercio en busca de alianzas para realizar educación continuada en conjunto
UNAL SEDE MANIZALES	Se propuso el Diplomado en Gerencia y Mercadeo para el sector agropecuario con la Sede Manizales
EPSA	Se realizó una reunión en la Epsa para establecer una alianza y oportunidades de proyectos conjuntos. En esta gestión fue atendida la Universidad por: Liliana Vidal, gerencia ambiental y social Hernando Chaqueal Jefe de proyectos de la Hidroeléctrica de Amaime. Harold Varela Director ejecutivo Fundación EPSA. Hernán de la Cruz Jefe de recursos humanos Omar Lombana Jefe de compras y logística. Se realizaron otras reuniones donde se estableció la oportunidad de que la Epsa brinde espacios de prácticas y pasantías.
BAVARIA	Con motivo de los 75 años de la Sede Palmira, se le hizo un reconocimiento a Bavaria y esto permitió que nos invitaran a hacer entrega del pergamino y poder presentar todos los servicios de la Universidad. Se hizo un recorrido por las instalaciones de Bavaria y se programó una nueva visita con los docentes expertos en temas que son de interés de la empresa. Se realizó una segunda visita con los decanos, con el profesor Sanín Ortiz, Joel Tupac y Víctor Díaz, para revisar los proyectos de interés. Los temas de mayor impacto fueron la utilización de los desechos subproductos de la producción de cerveza, utilización de los subproductos de la impresora del sur en la que se elaboran las etiquetas de la cerveza. Se propiciaron los espacios para el desarrollo de prácticas y pasantías de diseño industrial. Se abrió la posibilidad de que se realicen los diferentes análisis que requiere la entidad en los laboratorios de la universidad. Se abrieron las puertas de la empresa para hacer visitas estudiantiles, y desarrollar proyectos de investigación conjunta, en los cuales Bavaria pagaría los costos de investigación. Bavaria tiene una Fundación llamada Unidos, por medio de la cual pueden evaluar la posibilidad de apoyar estudiantes de Yumbo.
UNIVERSIDAD DEL VALLE	Asistencia a las conferencias sobre agendas de investigación y desarrollo para impulsar la competitividad.
INGENIO SAN CARLOS	Se envió oficio ofreciendo los servicios de la Universidad, luego se realizó una visita reunión para concretar la posibilidad de hacer un diplomado en caña. A la reunión asistieron el profesor Harold Tafur y Sandra P. Guzmán directora oficina de extensión, siendo atendidos por el Ing. Alberto Roldan Jefe Campo y cosecha. Dicho Diplomado fue dictado en el primer semestre de 2010.
CVC	Visita a CVC con la Directora general, para reactivar las posibilidades de gestión, hacer una visita a Yotoco y buscar patrocinio de los diferentes eventos.
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL DE PALMIRA	Se realizó una reunión con los funcionarios de la secretaria de educación municipal Baudilio Roa y Carlos Humberto Sabogal, para presentar una propuesta que sustente en que se invertirán los recursos que deje de pagar la Universidad en impuestos.

ENTIDAD	LOGROS
CIDESCO	Se asiste a las reuniones trimestrales de los comités de educación continuada, asesorías y consultorías y al de egresados.
UNAD - UNIVERSIDAD NACIONAL Y A DISTANCIA	Se realizó reunión con el Director de la Unad, para establecer un convenio entre las dos universidades, específicamente con el objetivo de prestar los servicios de laboratorios para las prácticas de la Unad. La Facultad de Ciencias agropecuarias fue la encargada de coordinar las fechas de utilización de los laboratorios y los costos que estos generaron.
INDUSTRIAS DEL MAÍZ PLANTA DE MAICENA	Se realizó una visita con el apoyo de un egresado a la Planta de Maicena, nos atendieron las directivas de la empresa: Luis Alfonso Giraldo Gerente de planta, Álvaro José López Presidente, Álvaro Figueroa Director Manufacturas, Juan Guillermo Aristizabal, Antonio Madrid jefe de personal, Angélica Ríos y Aura Mena del Área de capacitación Universidad del Almidón, G. Hernández Technology Manager, Se realizó la presentación de la Universidad, se definieron puntos en común, y se definieron oportunidades para prácticas y pasantías.
CONVOCATORIAS MINISTERIOS DE EDUCACIÓN Y ASCUN	Se asistió a la convocatoria para proyectos de responsabilidad social, presentándose por parte de la Universidad 12 proyectos a Ascun.
LA 14	Se realizó una reunión con William Vargas Pinzón Administrador y Francisco José Rodríguez, para buscar la posibilidad de establecer una alianza. Hay posibilidades de capacitación en comercialización agrícola y gestión humana, ya que actualmente la 14 se está certificando a nivel mundial con la ONU en responsabilidad social y ambiental. Recomiendan se elabore un proyecto de responsabilidad y se envíe a la Gerente de gestión Humana Olga Luz Cardona, con copia al director Alejandro Lara Bedoya, a la gerencia general Leila Cardona Parra, Presidencia Jaime Cardona Parra, Director de gestión ambiental Catherine Corrales Lara. De igual manera se solicitaron capacitaciones en frutas y hortalizas.
FUNDACIÓN FORD	Se recibió la visita de Sergio Muren Representante en Colombia para la Ford, el interés es obtener información sobre las líneas de acción de la Universidad con el propósito de construir un mapa de actores para ver la posibilidad de que la Fundación Ford tenga presencia en Colombia y se apoyen proyectos sociales a través de las entidades seleccionadas.
INSTITUCIÓN EDUCATIVA AGROPECUARIO GUAMBIANO	Se atendió al señor Manuel de Jesús Morales, quien requiere apoyo para capacitar a los estudiantes con el objetivo de que tengan más oportunidades de ingresar a la Universidad y apoyo con asesorías en los programas agrícolas que ellos manejan.
ASOCIACIÓN DE AGROINDUSTRIALES AGROINCOL	Se hizo una cita con el egresado Ing. agroindustrial Gustavo Adolfo gallego, la propuesta es hacer una alianza para conocer cuáles son las necesidades de capacitación de los egresados y empezar ofreciéndoles charlas de actualización, para posteriormente organizar cursos o diplomados en conjunto.
CONSEJO COMUNITARIO DE SABALETAS.	Se realizó una visita a Buenaventura con los directivos de la Universidad, para atender un llamado de las comunidades especialmente, de las veredas de sabaletas, limones, bajo Anchicayá, con presencia de la Umata, la CVC, la alcaldía, representantes de los proyectos de frutales del pacífico. En la reunión nos dieron a conocer sobre los avances del proyecto de frutas y nos expusieron algunas de las necesidades de capacitación. La universidad nombro al profesor Arnulfo Carabalí como el contacto y la vicerrectoría aprobó dar apoyo para el traslado del profesor por lo menos una vez al mes, se comprometieron a enviar cuales serían las principales necesidades de asesorías y apoyo de la Universidad con tesis y proyectos de investigación conjunta.
DULCES DOÑA MARÍA	Es una empresa comunitaria apoyada por la alcaldía de Palmira, se les puso en contacto con el profesor Víctor Díaz de diseño, pues requieren apoyo con posibilidades de realizar una tesis en empaques de sus productos.
FUNDACIÓN MALAGANA - BOLO	Se hizo la visita a la Fundación Malagana en el Bolo, con el objetivo de conocer todo lo que muestra este museo y poder apoyarlos con prácticas y pasantías de los estudiantes, en el estudio de semillas, diseño de la muestra artesanal y otras actividades.
ESRECAL LTDA.	Se recibió la visita de Pedro Sánchez, Andrés Arias y Ademir Gálvez, pertenecientes a la empresa ESRECAL LTDA. y quienes están en proceso de certificación ISO 14000, por tal motivo requieren que la universidad los apoye en proyectos como residuos sólidos, manejo de ruidos y emisiones atmosféricas, para la realización de trabajos de grado o prácticas y pasantías. Se envió convenio marco para firma.

4.5. RELACIÓN DE INGRESOS VS EGRESOS ACTIVIDADES. EXTENSIÓN REMUNERADA 2010

ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN INSCRITAS Y EJECUTADAS DURANTE EL AÑO 2010																		
MODALIDAD DE EXTENSIÓN	INGRESOS TOTALES $	EGRESOS TOTALES $	DETALLE DE EGRESOS $															
			Costos Directos	COSTOS INDIRECTOS 5% (Acuerdo del CSU No. 036 de 2009)					TRANSFERENCIAS 22% (Acuerdo del CSU No. 036 de 2009)									
				C.I. Nivel Nacional 1,66%	C.I. Nivel de Sede 1,67%	C.I. Unidad Ejecutora 1,67%			Fondo de Investigación 6%	Fondo E. Dir Académica 5%	Fondo Especial Unidad Ejecutora 8,5%			Fondo Nacional de Extensión Solidaria 1%	Fondo de Riesgos para la Extensión 0,5%	Dirección Nacional de Extensión 0,5%	Dirección de Extensión de Sede 0,5%	Vicerrectoría
						FIA	FCA	IDEA			FIA	FCA	IDEA					
SERVICIOS ACADÉMICOS																		
Asesorías																		
Fortalecimiento al Grupo de Estudios Ambientales Urbanos GEAUR y al Observatorio Ambiental para el Desarrollo Sostenible del Municipio de Palmira - 3090100902	12.248.000	12.248.000	9.561.280	158.717	159.674	159.673	0	0	602.361	501.967	853.344	0	0	100.393	50.197	50.197	50.197	0
Fortalecimiento del Programa de Educación Ambiental y Cultural contemplado en el Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos PGIRS del Municipio de Corinto - 3090100908	24.735.536	24.735.536	19.102.717	320.539	322.470	0	0	322.469	1.216.502	1.013.751	0	0	1.930.213	202.750	101.375	101.375	101.375	0
Subtotal Asesorías	36.983.536	36.983.536	28.663.997	479.256	482.144	159.673	0	322.469	1.818.863	1.515.718	853.344	0	1.930.213	303.143	151.572	151.572	151.572	0
EDUCACIÓN CONTINUA Y PERMANENTE																		
Cursos de Extensión																		
Identificación Taxonómica de Hymenopteros Parasitoides - 3110100865	5.610.000	5.610.000	2.803.399	123.567	124.312	0	124.312	0	432.739	360.616	0	613.047	0	72.123	36.062	36.062	36.061	847.700
Procesamiento de Productos Pesqueros - 3110100907	2.240.000	2.240.000	1.748.635	29.027	29.202	29.202	0	0	110.164	91.804	156.065	0	0	18.361	9.180	9.180	9.180	0

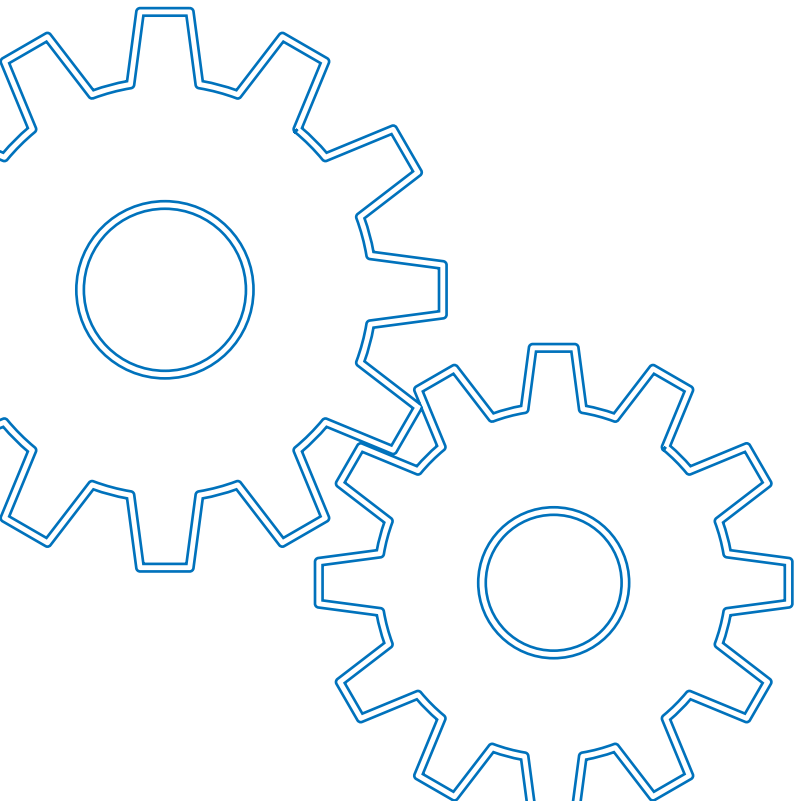
III Curso Taller de Técnicas de Laboratorio - 3110100874	4.393.609	4.393.609	2.283.096	53.130	53.450	0	53.451	0	201.639	168.033	0	356.495	0	33.607	16.803	16.803	16.804	1.140.298
Cursos de Educación Continuada Dentro de los Programas de Pregrado y Posgrado, Semestres I y II - 3110100871	4.058.200	4.058.200	0	55.568	55.903	13.976	41.928	0	867.307	722.756	484.846	1.454.539	0	144.551	72.276	72.276	72.274	0
Modelos y Procedimientos de Evaluaciones Unirraciales y Multirraciales - 3110100891	2.676.713	2.676.713	464.897	30.031	30.213	0	30.213	0	113.975	94.980	0	1.864.914	0	18.996	9.498	9.498	9.498	0
Subtotal Cursos de Extensión	18.978.522	18.978.522	7.300.027	291.323	293.080	43.178	249.904	0	1.725.824	1.438.189	640.911	4.288.995	0	287.638	143.819	143.819	143.817	1.987.998
Cursos de Actualización o de Profundización																		
Curso de Actualización en la Gestión Moderna de la Seguridad Industrial - 3110200867	4.393.400	4.393.400	3.726.512	42.067	42.321	42.321	0	0	147.321	122.768	208.706	0	0	24.553	12.277	12.277	12.277	0
Subtotal Cursos de Actualización o de Profundización	4.393.400	4.393.400	3.726.512	42.067	42.321	42.321	0	0	147.321	122.768	208.706	0	0	24.553	12.277	12.277	12.277	0
Diplomados																		
Diplomado en Caña de Azúcar, Riegos y Fisiología Vegetal - 3110300877	22.500.000	22.500.000	15.983.365	291.569	293.326	293.325	0	0	1.106.557	922.131	1.580.409	0	0	184.426	92.213	92.213	92.215	1.568.251
Subtotal Diplomados	22.500.000	22.500.000	15.983.365	291.569	293.326	293.325	0	0	1.106.557	922.131	1.580.409	0	0	184.426	92.213	92.213	92.215	1.568.251
Eventos																		
Congresos																		
I Congreso Internacional de Gestión e Innovación de la Organizaciones - 3110501870	8.011.720	8.011.720	5.885.095	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.126.625
IV Congreso Internacional de Plantas Medicinales Aromáticas y Condimentarias, Énfasis en Cosmética Natural - 3110501876	37.987.000	37.987.000	22.236.308	954.347	960.096	0	960.096	0	3.342.167	2.785.140	0	4.734.738	0	557.028	278.514	278.514	278.514	621.538
Subtotal Congresos	45.998.720	45.998.720	28.121.403	954.347	960.096	0	960.096	0	3.342.167	2.785.140	0	4.734.738	0	557.028	278.514	278.514	278.514	2.748.163
TOTAL GENERAL	**128.854.178**	**128.854.178**	**83.795.304**	**2.058.562**	**2.070.967**	**538.497**	**1.210.000**	**322.469**	**8.140.732**	**6.783.946**	**3.283.370**	**9.023.733**	**1.930.213**	**1.356.788**	**678.395**	**678.395**	**678.395**	**6.304.412**

INGRESOS EN EL AÑO 2010 DE ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CON VIGENCIAS ANTERIORES $										
MODALIDAD DE EXTENSIÓN	VIGENCIAS	INGRESOS TOTALES DEL PROYECTO	INGRESOS VIGENCIA 2010	TRANSFERENCIAS 20% (Acuerdo del CSU No. 004 de 2001)						
				Unidad de Gestión de Investigación UGI 6%	Dirección Académica 5%	Vicerrectoría 2%	Unidad Ejecutora 3%		Dirección de Extensión 4%	Vicerrectoría (gasto telefónico)
							FIA	FCA		
SERVICIOS ACADÉMICOS										
Consultorías										
Análisis de la Productividad del Agua en Cuencas Hidrográficas y su Relación con la Pobreza. Proyecto Focal de Cuencas. Sistema Andino de Cuencas - 020100743	2008-2010	83.007.394	18.466.593	6.245.341	5.109.825	2.043.930	3.065.895	0	4.180.765	2.000.000
Subtotal Consultorías		83.007.394	18.466.593	6.245.341	5.109.825	2.043.930	3.065.895	0	4.180.765	2.000.000
Interventoría										
Auditoria del Incentivo Sanitario de la Pudrición del Cogollo (PC) en el Municipio de Tumaco -3020100843	2009-2010	35.000.000	21.000.000	2.224.429	1.819.988	727.995	0	1.091.993	1.489.081	0
Subtotal Interventorías		35.000.000	21.000.000	2.224.429	1.819.988	727.995	0	1.091.993	1.489.081	0
EDUCACIÓN CONTINUA Y PERMANENTE										
Cursos de Extensión										
Curso - Taller Tecnología de Frutas y Hortalizas - 3010200846	2009-2010	4.579.430	457.900	230.880	188.902	75.560	113.341	0	154.555	0
Subtotal Cursos de Extensión		4.579.430	457.900	230.880	188.902	75.560	113.341	0	154.555	0
TOTAL GENERAL		122.586.824	39.924.493	8.700.650	7.118.715	2.847.485	3.179.236	1.091.993	5.824.401	2.000.000

ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN INSCRITAS EN EL AÑO 2010 QUE CONTINÚAN EJECUCIÓN DURANTE EL AÑO 2011					
MODALIDAD DE EXTENSIÓN	INGRESOS TOTALES 2010 $	EGRESOS TOTALES 2010 $	RECURSOS PARA EJECUCIÓN DURANTE EL AÑO 2011 $	COSTOS INDIRECTOS 5%	TRANSFERENCIAS 22%
EDUCACIÓN CONTINUA Y PERMANENTE					
Diplomados					
Diplomado en Gerencia de Organizaciones Solidarias - 3110300911 ****	19.000.000	7.949.968	6.882.194	741.608	3.426.230
Subtotal Diplomados	19.000.000	7.949.968	6.882.194	741.608	3.426.230
TOTAL GENERAL	19.000.000	7.949.968	6.882.194	741.608	3.426.230

*** Los valores presentados se encuentran proyectos conforme la Resolución de aprobación de la estructura académica, técnica y presupuestal del diplomado y de la ejecución del mismo.

INGRESOS TOTALES VIGENCIA 2010 ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN REMUNERADA $	
Actividades de Extensión inscritas y ejecutadas durante el año 2010	128.854.178
Actividades de Extensión inscritas en el Año 2010 que continúan ejecución durante el año 2011.	19.000.000
Ingresos en el año 2010 de actividades de Extensión con vigencias anteriores.	39.924.493
TOTAL GENERAL	**187.778.671**



5. BIBLIOTECA

DORA ISABEL MUÑOZ

Los avances tecnológicos del mundo actual y su constante cambio han venido concibiendo un nuevo concepto de Biblioteca Universitaria denominado CRAI, Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación que facilita a los estudiantes una experiencia de aprendizaje total mediante la interacción con libros, personas y tecnología; posibilitara que profesores y estudiantes puedan continuar trabajando en proyectos conjuntos. Por lo tanto este nuevo concepto debe disponer espacios diferenciados para el estudio individual, pero también en grupo para poder utilizar otro tipo de estrategias pedagógicas que faciliten el aprendizaje significativo; el aprender a aprender y la presentación de proyectos, etc. Todos los puestos de lectura deben tener acceso a la red, para que los usuarios puedan acceder a ella con su computador portátil o se debe disponer de un sistema de red inalámbrica.

Los CRAI, deben ofrecer diversos servicios, además de los tradicionales en las bibliotecas, tales como consulta en bases de datos; revistas electrónicas, servicios bibliotecarios digitales destinados a toda clase de usuarios virtuales; servicios informáticos para estudiantes tales como soporte informático al usuario virtual; servicio de préstamo de portátiles, servicios de ofrecimiento de cursos de inglés interactivo; autoaprendizaje de este idioma; servicio de asesoría en búsqueda de empleo; ofrecer servicios para la elaboración de hojas de vida; como presentar entrevistas de trabajo; servicios de salas de estudio en grupo e individual, salas de exposiciones, debates, presentaciones; servicios de actualización docente, tales como cursos de formación en nuevas técnicas y métodos pedagógicos; servicios de creación de materiales docentes multimediales, creación de metadatos, también debe ofrecer otros servicios como acceso a todas las publicaciones de la universidad; servicio de salas de videoconferencia, servicios de sala de lúdicas; salas de cine; etc.

Es decir este nuevo modelo de biblioteca universitaria debe ofrecer productos y servicios de alta calidad para la enseñanza y el aprendizaje, pero también además de los servicios descritos, la biblioteca debe contar con espacios físicos acogedores que inviten a la lectura, a la investigación y al sano esparcimiento que posea distintos recursos tanto digitales como impresos, lúdicos, interactivos, permitiendo un mayor estimulo motivacional en los usuarios, potenciando las habilidades lectoras, investigativas y de información.

El objetivo específico de este nuevo concepto de biblioteca es que a través de sus servicios y recursos se le facilite a los usuarios (profesores, estudiantes e investigadores) sus actividades de enseñanza-aprendizaje mediante la formación en el uso de las tecnologías de comunicación para la información. Teniendo en cuenta lo anterior la biblioteca de la Universidad Nacional Sede Palmira, tiende a ofrecer servicios y recursos a la medida de las necesidades de los usuarios, adaptando sus instalaciones para ofrecer espacios de trabajo en grupo e individual apoyados en las nuevas tecnologías de la información y la comunicación, logrando día tras día llegar a ser un CRAI.

5.1. SIMEGE

La Biblioteca de la Sede Palmira, durante el año 2010 continuó contribuyendo con los avances en el desarrollo del Sistema de Mejor Gestión, el cual ha facilitado y orientado las mejoras del trabajo en equipo, que sean reflejado en la calidad de los recursos y servicios de información que ofrece esta sección y en la misma organización de los grupos de trabajo que han logrado mejorar su desempeño alcanzando las metas propuestas. A continuación encontrará los avances realizados por la Biblioteca en año 2010:

- Estandarización de procedimientos con las áreas pares en las sedes y el nivel nacional.
- Construcción de mapas de riesgos.
- Aprobación de la caracterización y estructura de procesos.
- Asistencia a las capacitaciones programadas.
- Trabajo por Macroproceso.
- Recibimiento de auditorías para el premio SIMEGE 2009-2010

5.2. SINAB

El Sistema Nacional de Bibliotecas (SINAB) está conformado por las bibliotecas de las sedes andinas y sedes de frontera: Bogotá, Medellín, Manizales, Palmira, Caribe, Orinoquía y Amazonía, cada biblioteca de sede tiene su director o coordinador, los cuales conforman el Comité de Bibliotecas del SINAB.

Dicho comité a su vez es liderado por la Dirección Nacional de Bibliotecas, conformado por la directora y su equipo de trabajo. (Líder grupo servicios de información; Líder grupo Recursos de información; Líder grupo Biblioteca digital; Líder grupo Formación de usuarios), en cada Sede Andina también hay un coordinador por cada grupo.

Todo el Macroproceso de recursos y servicios bibliotecarios es liderado por los grupos de gestión, los cuales trabajan en equipo, para elaborar los diferentes procesos y procedimientos, que contribuyen al mejoramiento continuo en el sistema de mejor Gestión implantado por la Universidad Nacional.

Las reuniones tanto del Comité del SINAB, como de los grupos de trabajo se realizan mensualmente, por videoconferencia, las cuales son programadas anualmente.

En el Comité del SINAB se presentan cada mes los informes de gestión de Sedes por parte de las directoras y la Dirección del SINAB, en este espacio se informa sobre las nuevas políticas, se toman decisiones frente a los servicios y recursos bibliográficos, así como también se aprueban los procesos y procedimientos, construidos por cada grupo de trabajo en el Sistema de Mejor Gestión.

5.3. GESTIÓN ELECTRÓNICA DE LA PRODUCCIÓN ACADÉMICA DE LA UNIVERSIDAD

Conjunto de repositorios institucionales, administrados de forma descentralizada, mediante los cuales se gestionan el conocimiento producido por la Universidad Nacional de Colombia. Tiene como propósito mejorar la visibilidad y difusión de la producción científica y académica de la Universidad, a través de la publicación en línea de colecciones digitales valiosas.

5.3.1.Objetivos de la Biblioteca Digital UN

- Promover el registro, organización, preservación y difusión de la producción académica de la Universidad.
- Promover el respeto por el derecho de autor y otras formas de propiedad intelectual.
- Garantizar la calidad de los contenidos publicados a través de los comités editoriales o de evaluación de contenidos digitales.

- Articular el trabajo de la biblioteca digital con otras iniciativas de nivel local, nacional y global.
- Garantizar el cumplimiento de normas internacionales, para facilitar la visibilidad de los Contenidos y la integración con otros sistemas de biblioteca digital.
- Administrar y desarrollar mejoras en los repositorios institucionales
- Total Archivos Publicados en el Repositorio Institucional UN Palmira.

www.bdigital.unal.edu.co : 60

COLECCIÓN	DOCUMENTOS PUBLICADOS
Facultad Ciencias Agropecuarias	58
Facultad Ingeniería y Administración	02

5.3.2. Gestión de recursos de Información

El objetivo principal de este proceso es el de organizar, integrar y desarrollar los recursos bibliográficos bajo criterios de calidad, cantidad y oportunidad teniendo en cuenta las directrices y estándares internacionales en concordancia con el entorno tecnológico de manera que se facilite a la Comunidad Universitaria el acceso e intercambio de la información en el ámbito local y universal.

El proceso abarca desde la recopilación de la necesidad de obtener información actualizada de la Comunidad Universitaria y todos los procesos institucionales hasta la disposición del material bibliográfico incluyendo la evaluación.

5.3.2.1.Adquisición de material bibliográfico.

Es el proceso por el cual se obtiene el material bibliográfico, bien sea por compra, donación, canje, depósito legal e institucional, transferencia u obsequio, con el propósito de incrementar y complementar la colección de las bibliotecas.

DATOS DE ADQUISICIÓN DE MATERIAL BIBLIOGRÁFICO Año 2010				
Compra	Canje	Donación	Depósito Institucional	Traslado de Inventario
890	167	84	159	1

5.3.2.2.Gestión de la calidad de la base de datos.

Hace referencia a ajustar los registros bibliográficos e ítems para normalizar la información sobre existencias de material bibliográfico en ALEPH. Inicia con la detección del error y finaliza con eliminación de registros residuales.

En el proyecto de inversión se determinó como uno de sus objetivos ampliar la calidad de los servicios del SINAB unificando las bases de datos en un único catálogo, mediante la depuración de los registros del sistema de información bibliográfico ALEPH.

Meta:Depuración de al menos 500 registros.

REGISTROS DEPURADOS Año 2010
450

5.3.2.3 Mantenimiento de colecciones.

En el proyecto de inversión se determinó como uno de sus objetivos apoyar el control y la conservación de las colecciones bibliográficas de la biblioteca.

Meta:

- Recuperación de al menos 500 libros.
- Se seleccionaron 500 libros para encuadernación, los cuales al pasar por este proceso se les asignaron nuevamente sus respectivos tejuelos y códigos de barra.
- Se realizó la revisión completa de todos los ejemplares existentes en la Biblioteca para verificar si contaban con banda de seguridad.
- Se realiza constantemente el cambio de tejuelos al material existente en la colección para permitir su fácil ubicación y localización.
- Actualmente se trabaja en el mantenimiento de las colecciones con los monitores que prestan su servicio en la Biblioteca.

A través de los grupos de trabajo creados desde la Dirección Nacional de Bibliotecas se ha pretendido trabajar en concordancia con las áreas pares en las sedes, para lo cual se creó el Grupo de Recursos de información que tiene como objetivo principal presentar al Comité del SINAB propuestas dirigidas a elevar la calidad y la oferta de las colecciones y los recursos de información del SINAB, a través de la formulación de estrategias de desarrollo de colecciones y de mejoramiento de las políticas, los procesos y los procedimientos del área.

5.4. GESTIÓN DE SERVICIOS BIBLIOTECARIOS

En este proceso se ofrecen servicios de información y documentación a la Comunidad Universitaria con alto nivel de calidad, mediante el acceso oportuno a las diferentes fuentes de información como apoyo a la Gestión del Conocimiento.

5.4.1. Procedimientos y estadísticas

- **PRÉSTAMO EXTERNO:** Pone a disposición de los usuarios de la Universidad por tiempo limitado y fuera del ámbito de la biblioteca el material bibliográfico con el fin de facilitar su uso fuera de las instalaciones de la biblioteca
- **CONSULTA EN SALA:** Facilita la consulta de los diferentes tipos de materiales bibliográficos y formatos, impresos, videos, videos digitales, discos compactos, disquetes, diapositivas, multimedios, microfichas, en las salas de las Bibliotecas utilizando los diferentes equipos especiales.
- **DEVOLUCIÓN DEL MATERIAL BIBLIOGRÁFICO:** Controla la devolución y el estado del material bibliográfico de préstamo externo por medio de la verificación y registro del mismo en el sistema bibliográfico, con el fin de permitir nuevamente su uso.
- **RESERVA DEL MATERIAL BIBLIOGRÁFICO:** Permite al usuario realizar reservas a través del catálogo bibliográfico con el fin de entrar en lista de espera para retirar documentos que están en préstamo domiciliario.

Tabla 24. Estadística de Préstamo Por Tipos De Usuario

PRÉSTAMO POR TIPOS DE USUARIO	
Docente	805
Posgrado	1169
Pregrado	41055
Administrativo	929
Convenios	14
Egresados	13
Contratista	1
Institucional	1
Posgrado (Otras sedes)	7
TOTAL	**43994**

Tabla 25. Estadísticas Modulo de Circulación – ALEPH

MODULO DE CIRCULACIÓN - ALEPH	
Préstamos	34895
Renovaciones	9118
Reservas	1303
Devoluciones	34855

Gráfica 20. Indicadores de Préstamo

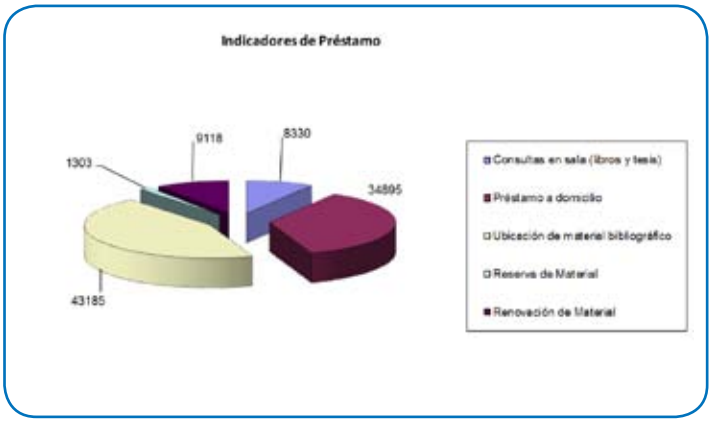
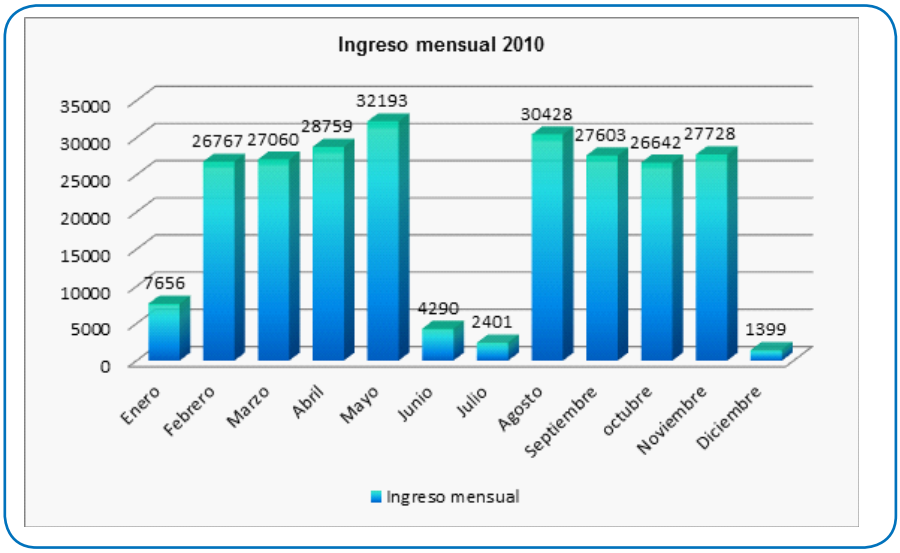


Tabla 26. Consultas Por Carrera

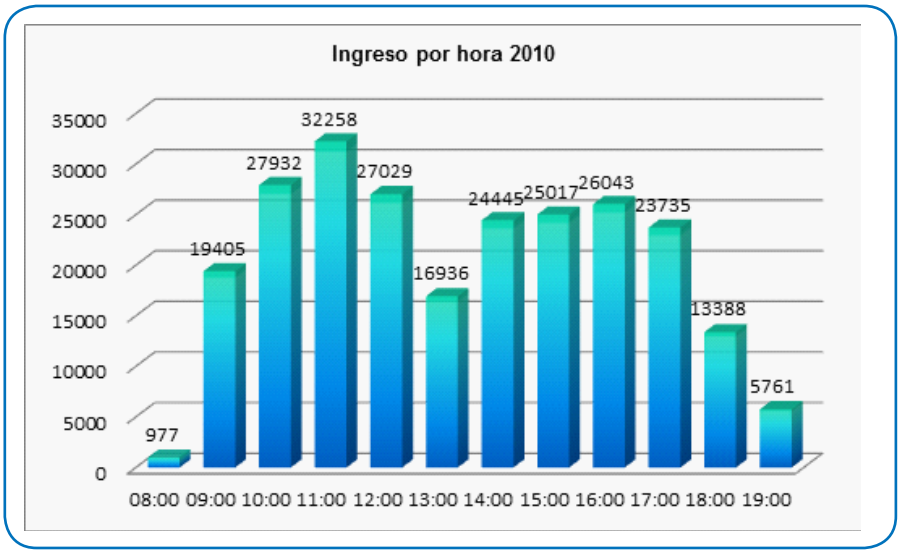
CONSULTA POR CARRERAS		
Carrera	**Estudiantes matriculados**	**Cantidad préstamos**
Zootecnia	302	5412
Ingeniería Agronómica	411	7365
Administración de Empresas	294	5269
Ingeniería Agrícola	171	3064
Diseño Industrial	291	5215
Ingeniería Ambiental	344	6165
Ingeniería Agroindustrial	391	7007
Plan visitantes	72	1290
TOTAL	**2224**	**40751**

Gráfica 21. Consulta por carreras

Gráfica 22. Ingreso Mensual



Gráfica 23. Ingreso Por Horas



Los recursos electrónicos y en especial las publicaciones en texto completo se consideran en este momento como unas de las herramientas más valiosas para la investigación, prueba de ello es la gran demanda con la que cuenta la Sede Palmira, a continuación se relaciona la estadística de consulta y servicios prestados dentro de la Aula de Internet, servicio de conmutación bibliográfica y préstamo interbibliotecario.

5.4.2. Procedimientos:

5.4.2.1 Obtención y despacho de documentos (Conmutación):

Facilita el acceso a la información no disponible en el Sistema de Biblioteca de la Universidad Nacional de Colombia, mediante el intercambio cooperativo y el suministro digital de material con instituciones nacionales e internacionales.

A continuación se relaciona la cantidad de artículos solicitados de nuestra parte como los requerimientos hechos hacia nosotros de otras sedes y particulares bien sea a través del sistema CELSIUS o por correo electrónico.

Tabla 27. Articulos Solicitados 2010

ARTÍCULOS SOLICITADOS 2010	
Por la Sede Palmira	14
Por otras sedes	39
Por otras Instituciones	30
A otras instituciones	45

Gráfica 24. Artículos solicitados

5.4.2.2. Préstamo Interbibliotecario.

Facilita el intercambio de información y documentación con otras bibliotecas y centros de documentación previo acuerdo interinstitucional para satisfacer las necesidades de información que no pueden ser resueltas al interior de cada unidad. La gráfica muestra la cantidad de material bibliográfico solicitado a las diferentes sedes de la Universidad.

Tabla 28. Solicitudes De Prestamo Interbibliotecario 2010

SOLICITUD PRÉSTAMO INTERBIBLIOTECARIO	
LIBROS SOLICITADOS	
Por la sede Palmira	60
Por otras sedes	10
Por otras Instituciones	4
A otras instituciones	0

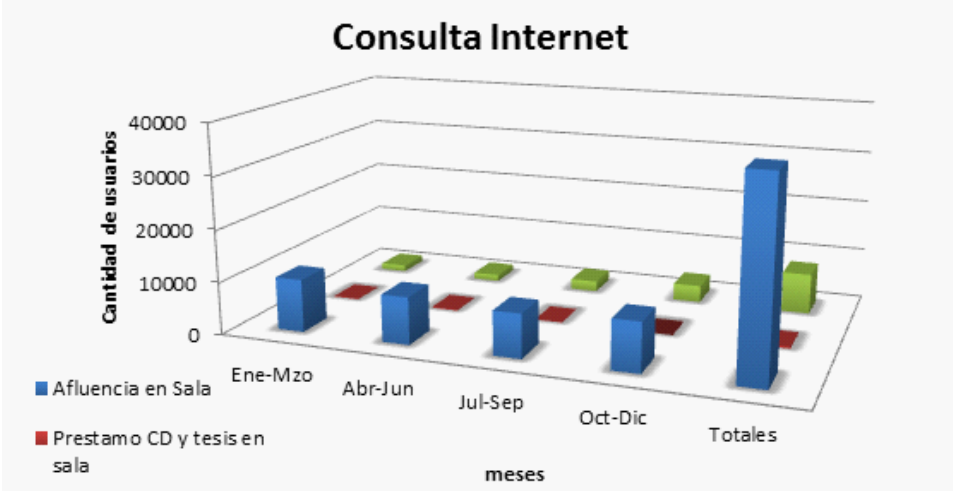
Gráfica 25. Libros solicitados

5.4.2.3. Consulta en Internet

El total de estudiantes atendidos en la sala durante el año 2010 fue de 37225, la cantidad de solicitudes de consulta de material acompañante y tesis en medio magnética en la sala fue de 347 y en horario de 5:00 p.m. a 7:00 p.m. y sábados fue de 7890.

CONSULTA INTERNET					
	Ene-Mzo	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic	Totales
Afluencia en sala	10152	9108	8475	9490	37225
Préstamo CD y tesis en sala	126	149	69	3	347
Jornada Adicional	1236	1261	2059	3334	7890

Gráfica 26. Consulta en Internet



5.5. FORMACIÓN DE USUARIOS

En la era de la globalización, que ha tenido un mayor auge en estas dos últimas décadas ha obligado a todas las Organizaciones a mantenerse al día en información, por ello es necesario formar personas que se le llaman comúnmente usuarios de la Información, para que sean capaces de apropiar, analizar, aprender y adaptar sus necesidades, generando conocimiento.

En la actualidad no solo la formación de los comúnmente llamados usuarios de la información es suficiente, cada día hay menos usuarios presenciales, y aumentan los usuarios remotos de la biblioteca.-Ferrada Cubillos- en este proceso de digitalización de la información y de usuarios remotos o digitales, el proceso de gestión del conocimiento (Analizar, Transformar y Adaptar la Información para la generación del conocimiento) es fundamental, para que los usuarios de la información obtengan los mejores resultados, y estos se reflejen en la parte final de su gestión que es la generación del conocimiento.

Todo este proceso ya debería estar apropiado por el usuario, para que sea competente en la búsqueda, recuperación y divulgación de la información. El desarrollo de habilidades informacionales, nos deben conducir a usuarios informacionales o de información autónomos. Por eso la ALA (American Library Asociation), ha configurado un

conjunto de competencias enfocadas a la información que servirá para que los usuarios manejen de forma individual sus necesidades informativas (La idea de desarrollar competencias informacionales es que los usuarios se conviertan en entes autónomos y que ellos mismos puedan desenvolverse en cualquier entorno informacional) *"aprendizaje continuo a lo largo de toda la vida"* Uribe Tirado A.

El objetivo del programa de formación a usuarios de la Universidad Nacional de Colombia (PFCI), pretende desarrollar habilidades básicas en información, para el fortalecimiento de competencias informacionales. Para este ejercicio de enseñanza aprendizaje, se estructuraron tres competencias básicas a Desarrollar. Primero Acceso a la Información donde el usuario reconoce, formula, identifica y crea estrategias para búsqueda y acceso. La segunda competencia es la evaluación de la información, en el ejercicio de la Universidad Nacional la evaluación apunta a las visiones críticas, para determinar calidad y veracidad, por eso el usuario debe desarrollar la habilidad de Determinar, Distinguir, Identificar y seleccionar. Para la tercer competencia Utilizar la información, el aspecto particular se define por ser precisa y creativa; Para la utilización de la información el usuario debe desarrollar la habilidad de Organizar, Integrar aplicar, para finalmente producir.

Durante el año 2010 se reorganizo el programa de formación a usuarios del Sistema Nacional de Bibliotecas SINAB, empezando en inducciones con los Docentes de la Sede para posteriormente organizar los talleres con los grupos de estudiantes de la Universidad.

Tabla 29. Actividades realizadas en Biblioteca Sede Palmira 2010

SEDE PALMIRA-ACTIVIDADES 2010								
Actividad	Estudiantes		Docentes		Administrativos		Total	
	Cantidad	Asistentes	Cantidad	Asistentes	Cantidad	Asistentes	Cantidad	Asistentes
Inducciones	14	553	2	20	1	15	17	588
Talleres específicos	28	740	2	60	2	50	15	850
Talleres de búsqueda y recuperación de información	57	1730	2	40	2	30	61	1800
Total	**99**	**3023**	**6**	**120**	**5**	**95**	**93**	**3238**

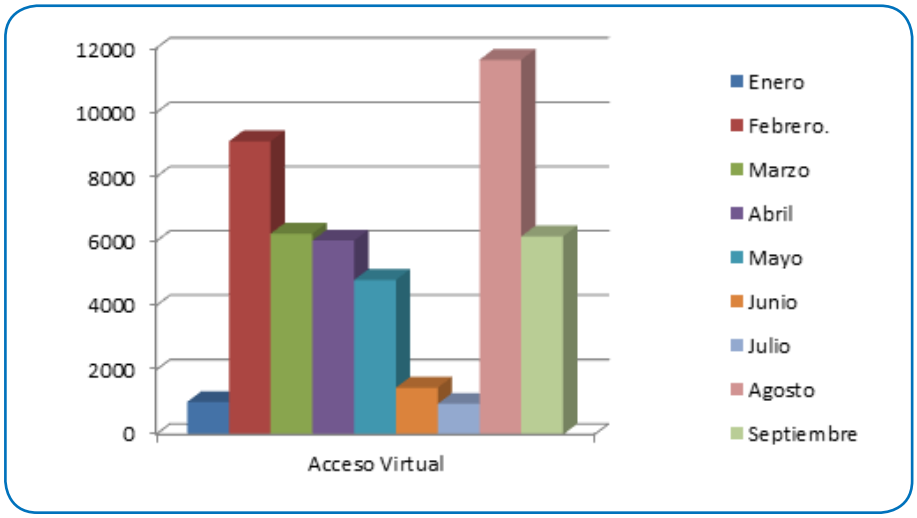
El grupo de Formación a Usuarios de la Información se reunió durante 10 meses con sus respectivos pares de las sedes y se realizaron las siguientes actividades:

- Estandarización del procedimiento visitas guiadas en todas las sedes como parte del proceso de mejor gestión.
- La racionalización de los demás procedimientos involucrados en el proceso de formación.
- La realización de Guías para la formación a Usuarios. Como la Reserva de Aleph.

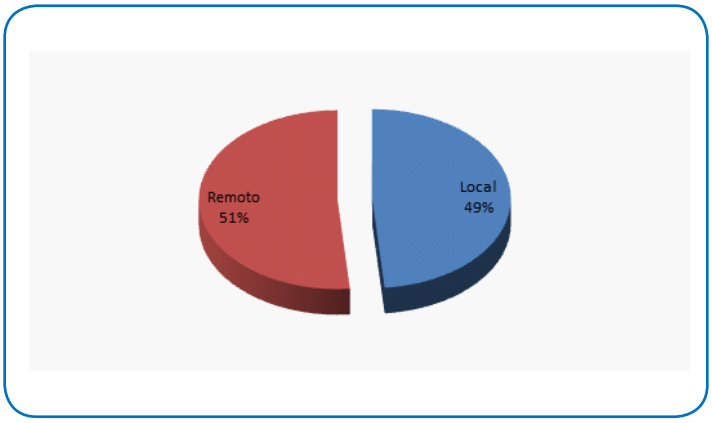
Durante el mes de julio se llevó a cabo una reunión presencial del grupo de formación a usuarios en la Cuidad de Bogotá, donde se precisaron aspectos esenciales de la Alfabetización informacional.

Durante los meses de Enero a Septiembre del 2010 ingresaron virtualmente **47444** veces, de las cuales **24402** son de acceso remoto.

Gráfica 27. Consulta Bases de datos por Meses



Gráfica 28. Consulta Bases de Datos por Tipo de Acceso



Los insertos son módulos de Alfabetización Informacional que en conjunto con los docentes de cada asignatura se orientan con la colaboración de Biblioteca en cada uno de los programas, estas actividades van acompañadas de talleres o evaluaciones aplicadas a la materia, construidas por el docente.

5.6. AGENDA CULTURAL

En el año 2010 la Biblioteca de la sede fortaleció su programación de Agenda cultural con las siguientes actividades y espacios:

5.6.1. Ludoteca

Moderno y cómodo espacio que ofrece a la comunidad universitaria cerca de 30 juegos didácticos para que los estudiantes puedan jugar y aprender en sus tiempos libres.

5.6.2.Mediateca

Este espacio ha servido de apoyo para clases de docentes, exposiciones de videos, ciclos de cine semanales y de uso general como punto de encuentro para actividades de esparcimiento[1]. Dando así un total 3270 de usuarios atendidos

5.6.3 Biblioteca Viajera

La Biblioteca participó de manera activa en la semana universitaria con el proyecto de "Biblioteca Viajera" mostrando y facilitando el préstamo a todos los miembros de la comunidad universitaria especialmente la visita a los espacios y oficinas de administrativos y docentes.

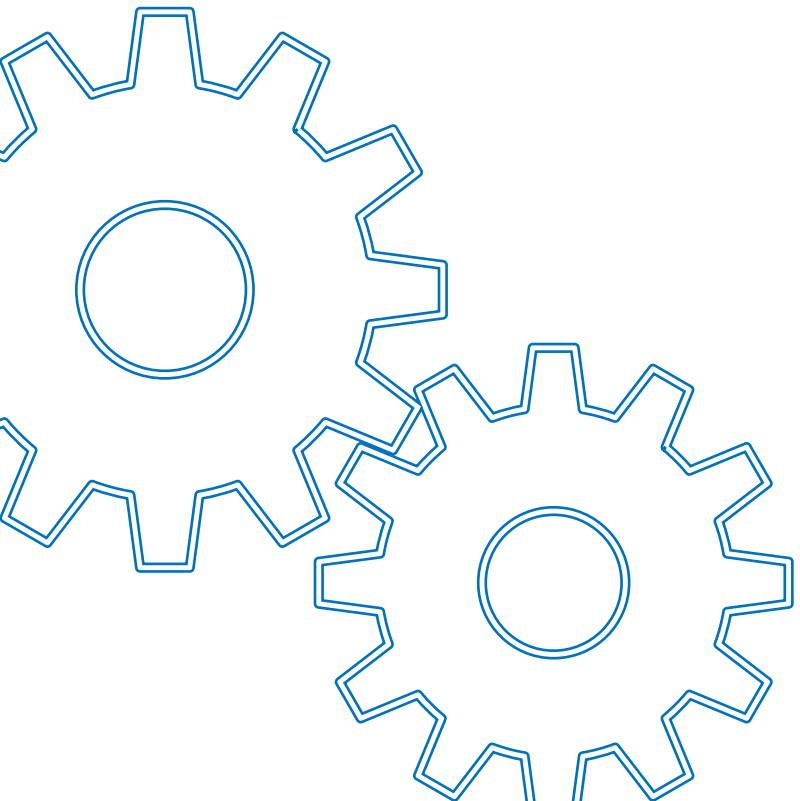
5.6.4. Sala de Exposiciones

La Biblioteca cuenta con un espacio propicio para realizar muestras de arte, en el transcurso del año se tuvo la presencia de:

- Encuentro de egresados.
- Exposición de pinturas - Temática el tango.
- Homenaje al profesor Alejandro Jaramillo – Tarde de poesía.
- Sustentación de proyectos de diseño industrial – Diseño de productos y geometría.
- Exposición - Feria del libro.

Ciclos de Cine
Se organizó el ciclo de cine «CINE LIBROS» proyectando adaptaciones cinematográficas de las obras literarias.
La programación estuvo relacionada con las fechas especiales de cada mes, por ejemplo:
(Septiembre – Amor y drama)
(Octubre – Terror y triller)
(Noviembre – Historias de la vida real)

1. http://unnoticias.palmira.unal.edu.co/index.php?option=com_content&task=view&id=242&Itemid=36
http://www.agenciadenoticias.unal.edu.co/videos/article/nuevos-espacios-en-biblioteca-un-palmira/



6. DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

YOLANDA PLATA

La Dirección Administrativa y Financiera, cuyo rol se encuentra enmarcado dentro del Macroproceso de Gestión Administrativa y Financiera; el cual es transversal a todos los procesos y fundamental como soporte en los procesos misionales de la Universidad; a través de sus áreas adscritas, dio soporte en todos los aspectos financieros de funcionamiento de inversión, investigación y extensión; igualmente efectuó acompañamiento y asesorías a docentes, estudiantes, funcionarios y usuarios externos en los procedimientos realizados en la Universidad.

Dentro de los aspectos financieros, se destaca la ejecución presupuestal acorde con lo programado y a los recursos propios disponibles.

En los ingresos propios, las gestiones realizadas dieron los resultados esperados en lo relacionado con los recursos de la estampilla Pro-Universidad del Valle y otros recursos adeudados por la Gobernación de Valle, los cuales fueron cancelados a la Sede a diciembre 30 de 2010, quedando el Departamento del Valle al día con la universidad.

Con el fin de disminuir trámites, agilizar los procesos bancarios y mejorar la seguridad en el manejo de las cuentas bancarias, se implementó el pago a través de los portales bancarios E-popular pagos y Occired.

Se implementó el pago de incentivos para los estudiantes de la Sede a través de archivo previo en el Banco; lo cual agilizó este proceso y facilitó el cobro por parte de los estudiantes, en cualquier sucursal del banco, con la presentación del documento de identidad.

En esta vigencia se continuó con la ejecución de proyectos de investigación cofinanciados con entidades externas como Ministerio de Agricultura, Colciencias, entre otros, a los cuales se les brindó soporte en los informes financieros acordes con las normas de la Universidad, la entidad financiadora y aprobación de interventores.

Paralelamente; como coordinadora de Nodo con el apoyo del equipo técnico y el compromiso de los equipos de gestión del Sistema de Mejor Gestión, se continuó con la implementación del Sistema de Mejor Gestión en la Sede en la etapa de Mejoramiento. En esta etapa ya se cuenta con la radiografía de la sede; en cuanto a caracterización de procesos, procedimientos y formatos, mapa de riesgos y planes de tratamiento de los mismos, planeación operativa, planes de mejoramiento, modelo y estrategia del buen servicio. Así mismo, el desarrollo de actividades y capacitaciones han permitido la formación de auditores internos de calidad, gestores, jefes y directivos y la divulgación e interiorización del Compromiso Ético. La evaluación y valoración de las versiones del premio con un cumplimiento del 100% de los requisitos planteados en el mismo, han contribuido a alcanzar los niveles de implementación y mejoramiento en la Sede a diciembre de 2010.

En lo correspondiente al Macroproceso de Gestión Administrativa y Financiera; con el propósito de emprender acciones que permitieran la unificación de procedimientos, la Sede Palmira participó activamente en las videoconfe-

rencias programadas por la Gerencia Nacional Financiera y Administrativa, con los pares de sedes; actividad que dio como resultado el avance en un 84% de la estandarización de los procedimientos identificados en este macroproceso. A continuación se detallan los aspectos más relevantes de la gestión realizada en la vigencia 2010.

6.1. PRESUPUESTO DE INGRESOS

Tabla 30. Presupuesto de Ingresos 2010

PRESUPUESTO NACIONAL			
CONCEPTO	**AFORO INICIAL**	**RECAUDO EFECTIVO**	**% DE REC.**
Aportes de la Nación	18.533.432.708	18.533.432.708	100%
Funcionamiento	17.793.983.667	17.793.983.667	100%
Gastos de Personal	16.266.903.431	16.266.903.431	100%
Gastos Generales	1.527.080.236	1.527.080.236	100%
Inversión	739.449.041	739.449.041	100%
Inversión	739.449.041	739.449.041	100%
TOTAL PRESUPUESTO NACIONAL (P/N)	**18.533.432.708**	**18.533.432.708**	**100%**
RECURSOS PROPIOS			
CONCEPTO	**AFORO INICIAL**	**RECAUDO EFECTIVO**	**% DE REC.**
Ingresos Corrientes	5.024.053.832	6.240.160.851	124%
Venta de Bienes y Servicios	5.024.053.832	6.240.160.851	124%
Ingresos Académicos	1.006.560.050	1.029.312.262	102%
Derechos Administrativos de Pregrado	48.502.000	51.275.224	106%
Ingresos de Posgrados	877.285.354	990.647.548	113%
Aportes Entidades Públicas (Gobernación del Valle- Estampilla)	**1.500.000.000**	**2.564.201.931**	**171%**
Otras Entidades Publicas	16.720.590	16.720.560	100%
Educación Continua y Permanente	81.978.012	110.873.900	135%
Venta de Impresos y publicaciones	20.000.000	22.326.128	112%
Venta de Productos	87.028.080	78.185.077	90%
Arrendamientos	25.000.000	16.983.848	68%
Servicios Académicos de Extensión	84.000.000	80.741.725	96%
Contratos de Investigación	906.007.826	769.139.530	85%
Otros Ingresos	315.000.000	394.949.553	125%
Transferencias por Aportes U.N.(Operaciones Internas)	55.971.920	114.803.565	205%
Recursos de Capital	**4.344.174.734**	**4.405.780.465**	**101%**
Rendimientos Financieros	49.024.853	123.344.131	252%
Excedentes Financieros	3.098.594.543	3.098.558.766	100%
Recuperación de Cartera (nivel central)	254.473.269	255.823.269	101%
Recuperación de Cartera Proyectos Específicos	30.000.000	69.264.180	231%
Donaciones	0	1.000.000	100%
Rendimientos Financieros (Fondo Especial)	95.000.000	40.708.050	43%
Excedentes de Liquidez (Fondo Especial)	580.316.157	580.316.157	100%
Excedentes para Ejecución de Contratos (Convenios y contratos ejecutados en el Fondo Especial)	236.765.912	236.765.912	100%
TOTAL RECURSOS PROPIOS (R/P)	**9.368.228.566**	**10.640.686.088**	**114%**
TOTAL INGRESOS (P/N + R/P)	**27.901.661.274**	**29.174.118.796**	**105%**
Fuente: Oficina de Presupuesto			

Los ingresos propios más significativos de la Sede provienen del recaudo del 5% de la estampilla Pro-Universidad del Valle, proyectos y convenios financiados por entidades externas e ingreso de matrícula de pregrado. Igualmente los excedentes financieros están representados en aproximadamente un 70% por los proyectos de investigación.

6.2. RECAUDO DE ESTAMPILLA

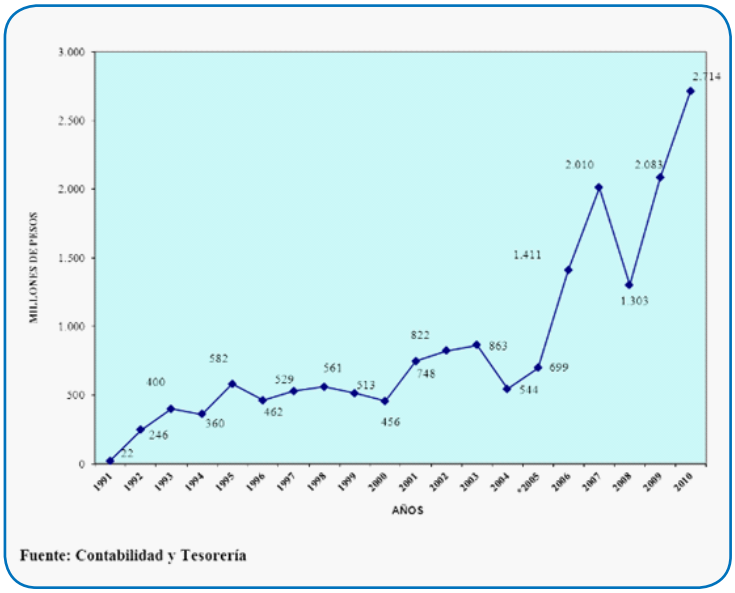
El mayor recurso propio que tiene la Sede proviene del 5% del recaudo de la Estampilla Pro Universidad del Valle, que para el año 2010 obtuvo un recaudo de $2.713.901.102, de los cuales $822.287.443 corresponden a saldos de recaudos de vigencias anteriores y $1.891.613.659 corresponde a recaudo de la vigencia 2010, el recaudo correspondiente a octubre y diciembre, a 30 de diciembre de 2010 quedaron pendientes por girar en la Fiduciaria Popular; entidad encargada de realizar los giros autorizados por la Secretaria de Hacienda del Departamento del Valle; los cuales ingresarán a nuestra institución en los primeros meses de la vigencia 2011.

Tabla 31. Comportamiento Ingreso Recudo Estampilla Vigencia 2010.

Descripción	Vr. Recaudado Año 2010
SUPERÁVIT 2007	259.141.164
VIGENCIA 2009-NOV	153.641.050
VIGENCIAS ANTERIORES	409.505.229
SUBTOTAL VIGENCIAS ANTERIORES	822.287.443
ENERO	270.746.084
FEBRERO	133.996.434
MARZO	138.934.763
ABRIL	181.023.034
MAYO	197.313.327
JUNIO	179.570.963
JULIO	173.559.643
AGOSTO	156.414.740
SEPTIEMBRE	171.429.432
OCTUBRE *	149.699.171
NOVIEMBRE	138.926.068
SUBTOTAL VIGENCIA 2010	1.891.613.659
TOTAL AÑO 2010	**2.713.901.102**
Fuente: Dirección Administrativa - Tesorería	

* Valor pendiente por ingresar en la vigencia 2011.

Gráfica 29. Comportamiento anual de los Ingresos Recaudo Estampilla 1991-2010.



Fuente: Contabilidad y Tesorería

El valor total recaudado en el año 2010, por concepto de Estampilla, incluye valores adeudados de vigencias anteriores que fueron cancelados en la vigencia, lo cual se refleja en el gráfico de comportamiento anual presentado.

6.3.PRESUPUESTO DE GASTOS

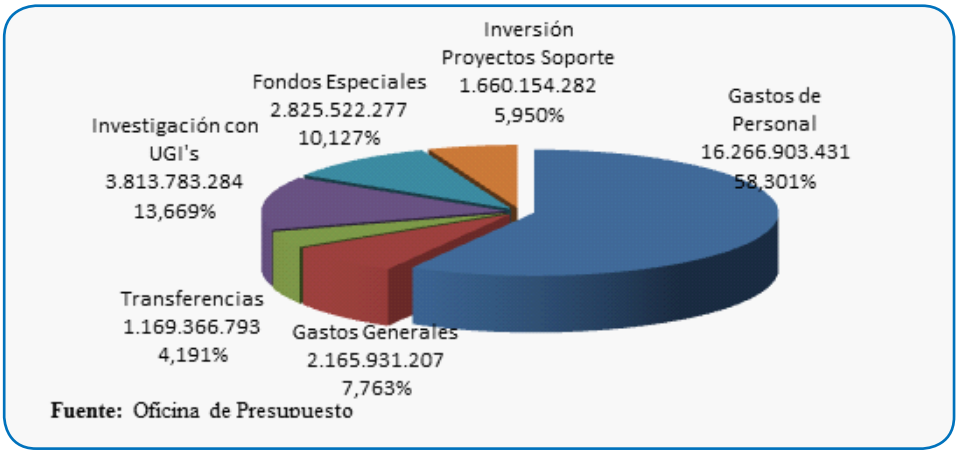
Para el año 2010, el presupuesto asignado de la Universidad fue de $27.901.661.274, de los cuales el 66% se financió con Presupuesto de la Nación y el 34% con Recursos Propios.

Tabla 32. Asignación Presupuestal Vigencia 2010.

	PRESUPUESTO NACIONAL	RECURSOS PROPIOS	TOTAL	% Distrib.
FUNCIONAMIENTO	**17.793.983.667,00**	**1.808.217.764,00**	**19.602.201.431,00**	**70%**
Gastos de Personal	16.266.903.431,00	0,00	16.266.903.431,00	
Gastos Generales	1.527.080.236,00	638.850.971,00	2.165.931.207,00	
Transferencias	0,00	1.169.366.793,00	1.169.366.793,00	
INVERSION E INVESTIGACIÓN	**739.449.041,00**	**7.560.010.802,00**	**8.299.459.843,00**	**30%**
Inversión Proyectos	739.449.041,00	920.705.241	1.660.154.282,00	
Inversión Fondos Especiales	0,00	2.825.522.277,00	2.825.522.277,00	
UGI - FCA	0,00	257.332.984,00	257.332.984,00	
UGI - FIA	0,00	100.000.000,00	100.000.000,00	
Investigación - Nivel Central	0,00	883.966.485,00	883.966.485,00	
Inversión Estampilla	0,00	2.572.483.815,00	2.572.483.815,00	
TOTAL PRESUPUESTO	**18.533.432.708,00**	**9.368.228.566,00**	**27.901.661.274,00**	**100%**
% Fuente de Financiación	**66%**	**34%**	**100%**	
Fuente: Oficina de Presupuesto				

Del presupuesto asignado, $18.533.432.708 corresponde a funcionamiento, el cual financia Gastos de Personal, Gastos Generales y Transferencias; el 30% restante ($8.299.459.843) correspondió a Inversión, el cual contempla proyectos de Soporte, Investigación y Fondo Especial.

Gráfica 30. Distribución Presupuestal por Fuente de Financiación.



Del presupuesto asignado se ejecutó el 93.9%, información que se refleja en la tabla presentada a continuación, por cada concepto:

Tabla 33. Ejecución Presupuestal Vigencia 2010

PRESUPUESTO NACIONAL				
CONCEPTO	**% PART.**	**APROPIACIÓN**	**EJECUCIÓN**	**% EJEC.**
GASTOS DE PERSONAL		16.266.903.431	16.266.903.431	100,0%
GASTOS GENERALES		1.527.080.236	1.526.450.817	100,0%
TRANSFERENCIAS		0	0	0,0%
INVERSION		739.449.041	716.506.403	0,0%
Inversión Proyectos		739.449.041,00	716.506.403	0,0%
Investigación - Nivel Central		0,00	0	0,0%
TOTAL PRESUPUESTO NACIONAL (P/N)	66%	18.533.432.708	18.509.860.651	99,9%
RECURSOS PROPIOS				
CONCEPTO	**% PART.**	**APROPIACIÓN**	**EJECUCIÓN**	**% EJEC.**
GASTOS DE PERSONAL		0	0	0,0%
GASTOS GENERALES		638.850.971	582.203.833	91,1%
TRANSFERENCIAS		1.169.366.793	1.128.655.231	96,5%
INVERSION		7.560.010.802	5.975.206.819	79,0%
Inversión Proyectos		920.705.241	899.574.174	97,7%
Fondo Especial		2.825.522.277,00	1.964.534.948	69,5%
UGI - FCA		257.332.984,00	219.806.122	85,4%
UGI - FIA		100.000.000,00	82.882.210	82,9%
Investigación - Nivel Central		883.966.485,00	440.891.440	49,9%
Investigación - Estampilla		2.572.483.815,00	2.367.517.925	92,0%
TOTAL RECURSOS PROPIOS (R/P)	34%	9.368.228.566	7.686.065.883	82,0%
TOTAL EJECUCIÓN (P/N + R/P)	100%	27.901.661.274	26.195.926.534	93,9%

Fuente: Oficina de Presupuesto

6.4. PRESUPUESTO DE INVERSIÓN E INVESTIGACIÓN

Tabla 34. Distribución Presupuesto de Inversión - Investigación

	INVERSIÓN	INVESTIGACIÓN	TOTAL
TOTAL INVERSION - INVESTIGACIÓN	3.447.107.144	4.852.352.699	8.299.459.843
ESTAMPILLA	0	2.572.483.815	2.572.483.815
Proyectos de Investigación	0	2.572.483.815	
UGI NIVEL CENTRAL	0	883.966.485	883.966.485
Proyectos de Investigación Recursos Propios	0	422.552.837	
Proyectos COLCIENCIAS	0	461.413.648	
UGI FONDO FACULTAD	0	357.332.984	357.332.984
Proyectos Recursos Propios	0	357.332.984	
FONDO ESPECIAL	1.843.137.728	982.384.549	2.825.522.277
Proyectos y Convenios con Otras entidades	0	222.078.627	
Cursos de Extensión, Diplomados, Asesorías y Eventos	148.452.810	0	
Proyectos COLCIENCIAS	0	229.137.796	
Proyectos Ministerio de Agricultura	0	531.168.126	
Operatividad Extensión	21.103.204	0	
Operatividad Facultades	1.673.581.714	0	
INVERSION NIVEL CENTRAL	1.603.969.416	56.184.866	1.660.154.282
Proyectos COLCIENCIAS	0	56.184.866	
Proyectos de Soporte	1.603.969.416	0	
Fuente: Oficina de Presupuesto			

Tabla 35. Distribución Fondo Especial vigencia 2010 por Fondo de Financiación

FACULTAD, CENTROS E INSTITUTOS / SEDE PALMIRA	APROPIACIÓN 2010	EJECUCIÓN 2010	% EJEC.
FONDO ESPECIAL SUBCUENTA VICERRECTORÍA	1.200.137.208	714.170.016	60%
OPERATIVIDAD FONDO GENÉRICO VICERRECTORÍA	326.871.776	321.352.789	98%
OFICINA DE EXTENSIÓN	21.103.204	10.927.272	52%
OFICINA DE DIRECCIÓN ACADÉMICA	18.079.979	8.968.050	50%
PROYECTOS, CONVENIOS, Y CONTRATOS	834.082.249	372.921.905	62%
FONDO ESP. SUBCUENTA FAC. CS. AGROPECUARIAS	1.085.876.255	874.786.323	81%
OPERATIVIDAD FONDO GENÉRICO FAC. CS. AGROPECUARIAS*	653.626.351	569.332.378	87%
CEUNP	13.912.831	13.903.575	100%
GRANJA MARIO GONZÁLEZ	82.484.773	70.733.601	86%
ESCUELA DE POSTGRADO	83.504.043	79.581.016	95%
YOTOCO	23.002.502	13.036.434	57%
PROYECTOS, CONVENIOS, Y CONTRATOS	229.345.755	128.199.319	57%
UGI FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS	257.332.984	219.806.122	85%
PROYECTOS, CONVENIOS, Y CONTRATOS	257.332.984	219.806.122	85%
FONDO ESP. SUBCUENTA FAC. DE ING. Y ADMINISTRACIÓN	539.508.814	375.578.609	70%
OPERATIVIDAD FONDO GENÉRICO FAC. ING. Y ADMÓN.	228.097.294	181.801.201	80%
PROYECTOS, CONVENIOS, Y CONTRATOS	311.411.520	193.777.408	62%
UGI FACULTAD DE INGENIERÍA Y ADMÓN.	100.000.000	82.882.210	83%
PROYECTOS, CONVENIOS, Y CONTRATOS	100.000.000	82.882.210	83%
TOTAL	3.182.855.261	2.267.223.280	71%
Fuente: Oficina de Presupuesto			

6.5. VINCULACIÓN DE ESTUDIANTES AUXILIARES

Dentro de la ejecución de presupuesto llevada a cabo en la institución, se destaca la vinculación de estudiantes auxiliares para apoyar actividades de docencia, investigación, extensión, bienestar universitario y gestión administrativa; lo cual le permite al estudiante además de recibir un estímulo económico, adquirir o mejorar sus destrezas en áreas del conocimiento afines a la formación profesional que esté adelantando en la Universidad.

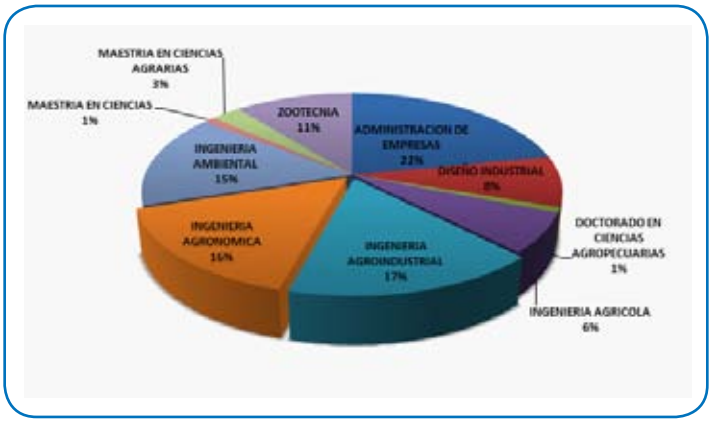
Siguiendo los requerimientos planteados por el Acuerdo No. 012 y 040 de 2004 del Consejo Superior Universitario, durante la vigencia 2010 se vincularon un total de 811 estudiantes auxiliares, los cuales apoyaron diferentes actividades de la Universidad, a través de proyectos de investigación, extensión o soporte. Igualmente, se realizó la vinculación de una estudiante de comunicación de la Universidad del Quindío como practicante, apoyando las actividades de Bienestar Universitario, eventos en la Sede y actividades de divulgación académica y cultural.

Tabla 36. Vinculación de Estudiantes Auxiliares por clasificación de proyectos.

CLASIFICACIÓN PROYECTOS	No. ESTUD.	VR VINC.
ACOMPAÑAMIENTO	543	158.452.662
DIR. ACADÉMICA - ACOMPAÑAMIENTO	12	13.700.000
EXTENSIÓN	20	7.774.000
INVESTIGACIÓN	129	259.506.936
PRACTICANTE	1	1.545.000
SOPORTE	107	106.215.300
TOTAL	812	547.193.898
Fuente: Dirección Administrativa		

La mayor vinculación de estudiantes se realizó mediante el proyecto "ACOMPAÑAMIENTO ESTUDIANTIL PARA LA PERMANENCIA Y ADAPTACIÓN A LA VIDA UNIVERSITARIA", liderado por la oficina de Bienestar Universitario, el cual brinda un estímulo económico a los estudiantes de estratos 0, 1, 2, y 3, con el fin de que dispongan de recursos económicos para el desarrollo de sus actividades académicas y que aporten a la disminución de la deserción estudiantil presentada por situaciones económicas. Igualmente, estas vinculaciones contribuyen al desarrollo institucional, dado que los estudiantes vinculados apoyan a diferentes áreas académico – administrativas de la Sede.

Gráfica 31. Vinculación de Estudiantes Auxiliares por Programa Curricular.



6.6. COMPORTAMIENTO CONSUMO SERVICIOS PÚBLICOS

El consumo de los servicios públicos durante la vigencia 2010 presentó una disminución del 8 % con respecto al año 2009, dado principalmente por controles efectuados en el servicio telefónico y por la disminución en el valor can-

celado por concepto de servicio de energía eléctrica, debido a la realización del contrato de adquisición de energía no regulada, con el cual se cancela el consumo de este servicio del campus universitario.

Tabla 37. Resumen Comparativo Consumo Servicios Públicos 2009-2010.

CONSUMO POR CLASE DE SERVICIO			
SERVICIO	AÑO 2009	AÑO 2010	VARIACIÓN
ACUEDUCTO	44.229.945	44.777.192	1%
ENERGÍA	309.578.616	286.432.765	-7%
ASEO	10.146.957	11.596.498	14%
TELÉFONO	153.505.006	137.239.074	-11%
TOTAL	517.460.524	480.045.529	-7%
Fuente: Dirección Administrativa - Tesorería			

6.7. ESTANDARIZACIÓN Y/O MEJORA DE LOS PROCEDIMIENTOS DEL MACROPROCESO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Las actividades de estandarización de los procedimientos del macroproceso de Gestión Administrativa y Financiera, se están llevando a través de videoconferencia con los pares de sede y nivel nacional de cada una de las áreas adscritas a esta dependencia (presupuesto, tesorería, contabilidad, compras y contratación, almacén e inventarios), los cuales se realizan de acuerdo a las directrices emitidas por el nivel nacional; trabajo que ha generado la estandarización del 84% de los procedimientos definidos a través del trabajo en equipo y la recopilación de la documentación de las diferentes sedes.

Este proceso ha sido liderado por la Gerencia Nacional Financiera y Administrativa, con la finalidad de eliminar procedimientos que no generen valor, definiéndolos de manera uniformes, ágiles y sencillos de entender.

De acuerdo a la información suministrada por la Gerencia Nacional Financiera y Administrativa, el trabajo adelantado ha permitido la disminución del 47% de los procedimientos levantados en el primer trimestre de 2009, dando como resultado la identificación y validación de 89 procedimientos, de los cuales se han estandarizado 75; 11 se encuentran en construcción y 3 están por construir; los cuales han sido definidos en las discusiones de trabajo realizadas a través de videoconferencias y las revisiones de la Gerencia.

Tabla 38. Avance Estandarización procedimientos Macroproceso Gestión Administrativa y Financiera.

Proceso	No. Proced.	Nivel de Avance de Estandarización		
		Socializado y/o Estandarizado	En Construcción	Por Construir
Dirección y Desarrollo	4	0	1	3
Presupuesto	24	22	2	0
Adquisición de bienes y servicios	17	12	5	0
Gestión de Bienes	15	12	3	0
Tesorería	15	15	0	0
Contable	14	14	0	0
TOTAL	89	75	11	3
	100%	84,3%	12,4%	3,4%
Fuente: Gerencia Nacional Financiera y Administrativa				

Igualmente, conforme al proceso realizado, se han identificado otros documentos relacionados con los procedimientos, como son, manuales, instructivos, guías, formatos y modelos, los cuales buscan definir de manera clara y

detallada las herramientas necesarias para la ejecución de las actividades; información que se refleja en los cuadros presentados a continuación:

Tabla 39. Avance Estandarización Instructivos Macroproceso Gestión Administrativa y Financiera.

Proceso	Total Instructivos	Nivel de Avance de Estandarización		
		Socializado y/o Estandarizado	En Construcción	Por Construir
Dirección y desarrollo	32	6	3	23
Presupuesto	39	6	3	30
Adquisición de bienes y servicios	6	5	0	1
Gestión de Bienes	2	0	2	0
Tesorería	42	38	4	0
Contable	7	2	3	2
TOTAL	128	57	15	56
	100%	44,5%	11,7%	43,8%
Fuente: Gerencia Nacional Financiera y Administrativa				

Tabla 40. Avance Estandarización Formatos y otros Documentos Macroproceso Gestión Administrativa y Financiera.

Proceso	Total Formatos y Otros Documentos	Nivel de Avance de Estandarización		
		Socializado y/o Estandarizado	En Construcción	Por Construir
Dirección y desarrollo	7	7	0	0
Presupuesto	49	39	6	4
Adquisición de bienes y servicios	46	44	2	0
Gestión de Bienes	15	0	15	0
Tesorería	44	44	0	0
Contable	25	25	0	0
TOTAL	186	159	23	4
	100%	85,5%	12,4%	2,2%
Fuente: Gerencia Nacional Financiera y Administrativa				

La implementación de los procedimientos socializados y estandarizados se ha llevado a cabo a medida que ha ido avanzando esta actividad en cada uno de los procesos que componen el macroproceso de Gestión Administrativa y Financiera, los cuales son: contable, tesorería, presupuesto, gestión de bienes, y adquisición de bienes y servicios; información que la Gerencia Nacional Financiera y Administrativa ha publicado en la página Web.

6.8. AVANCE ACTIVIDADES SIMEGE EN LA SEDE PALMIRA

Durante el año 2010, la Sede Palmira continuó con el cronograma de trabajo propuesto en la III fase del proyecto UN-SIMEGE; para ello, se desarrollaron actividades tendientes a fortalecer la implementación y garantizar la sostenibilidad del sistema, entre las cuales se destacan:

Planeación Operativa: Según el reporte consolidado por la Coordinación General del Proyecto de la planeación operativa de la sede en el aplicativo SIPLO, conllevó a una nueva verificación de la misma por parte de los coordinadores de los diferentes EG de la sede, ya que la información registrada no concordaba con lo que ellos planteaban en primera instancia. Esta actividad permitió ajustar dicha información en todas las variables requeridas (metas, actividades, indicadores y avance) que permitieron disponer de datos reales, completos, medibles y oportunos para conocer el nivel de planeación de la sede. El 100% de los equipos de gestión realizaron la planeación operativa.

Estandarización de procesos y procedimientos: En las Facultades de la sede, se logró simplificar y aprobar 6 procedimientos que soportan el Macroproceso de Formación, como son: Verificación de requisitos, autorización de grados por consejo de facultad y grados de honor; Exención de pago de derechos académicos; Modificación de calificaciones por docente; Asignación de matrículas de honor y exenciones de matrícula; Devoluciones a estudiantes; Evaluaciones de docentes que desempeñan cargos académico-administrativos.

De acuerdo a la información suministrada por la Gerencia Nacional Financiera y Administrativa en relación a la estandarización de procedimientos del Macroproceso Gestión Financiera y Administrativa, el trabajo adelantado ha permitido la disminución del 47% de los procedimientos levantados en el primer trimestre de 2009, dando como resultado la identificación y validación de 89 procedimientos, de los cuales se han estandarizado 75; 11 se encuentran en construcción y 3 están por construir; los cuales han sido definidos en las discusiones de trabajo realizadas a través de videoconferencias y las revisiones por parte de la Gerencia. Igualmente, conforme al proceso realizado, se han identificado otros documentos relacionados con los procedimientos, como son, manuales, instructivos, guías, formatos y modelos, los cuales buscan definir de manera clara y detallada las herramientas necesarias para la ejecución de las actividades

A medida que se van estandarizando cada uno de los procedimientos, se ha llevado a cabo la implementación y adecuación de los mismos, por lo cual esta actividad se realiza constantemente en los procesos: Contable, Tesorería, Presupuesto, Gestión de Bienes, y Adquisición de Bienes y Servicios. Igualmente, la Gerencia Nacional Financiera y Administrativa ha realizado la actualización de la información en la página web, y se ha socializado constantemente los avances a través de reuniones con los directores administrativos de las Sedes; así mismo, se lleva a cabo esta actividad en cada una de las sedes con los integrantes de los procesos.

Este proceso ha sido liderado por la Gerencia Nacional Financiera y Administrativa, con la finalidad de eliminar procedimientos que no generen valor, definiéndolos de manera uniforme, ágil y de fácil comprensión.

Igualmente, el proyecto SIMEGE de la sede continúa apoyando a los macroprocesos de Extensión, Investigación e Innovación, Bienestar Universitario y Gestión de Laboratorios en las actividades programadas para la estandarización de caracterización de procesos y procedimientos.

Buen trámite: Desde la página Web del proyecto SIMEGE Palmira, el Centro de Informática y Comunicaciones – CIC en el mes de diciembre, habilitó el acceso al aplicativo de Buen Trámite de la Universidad Nacional de Colombia, con el fin de consolidar las solicitudes demandadas por la comunidad universitaria de la Sede Palmira en relación a este tema.

Campaña de Mejora Continua: Se hizo el lanzamiento de la campaña de Mejora Continua en la sede para el mes de diciembre, la cual tuvo una participación masiva de los diferentes miembros de la comunidad universitaria (docentes, administrativos y estudiantes). La campaña fue diseñada por las áreas de Divulgación Académica y UNIMEDIOS bajo la coordinación del Grupo Nodo y el equipo técnico del proyecto SIMEGE, en la cual se entregaron diversos elementos y piezas publicitarias (lapiceros, manillas, separadores con mensajes y boletín informativo) y se ofreció la conferencia-taller "Mi actitud y la Excelencia" desarrollada por una experta en el tema.

Premio de Mejor Gestión 2010-2011: El Grupo Nodo y el equipo técnico del proyecto SIMEGE ha participado de la validación del Premio de Mejor Gestión 2010-2011 a través de videoconferencias, reuniones técnicas y aportes elaboradas y enviadas desde la sede a la Vicerrectoría General. A partir de las actividades de asesoría, orientación y sensibilización del premio realizadas por la coordinación del Nivel Nacional del proyecto SIMEGE, se realizó el lanzamiento del premio en la sede en el mes de noviembre y se ha continuado con las asesorías personalizadas y el acompañamiento constante de los analistas y estudiantes auxiliares en las áreas o dependencias que participaran en esta convocatoria del premio. Igualmente, se elaboró y se presentó una propuesta de la conformación de los 26 equipos de gestión participantes en este premio.

Auditorias de Seguimiento: En el mes de octubre y noviembre se realizaron las auditorias de seguimiento al Premio de Mejor Gestión 2009-2010, las cuales se ejecutaron para los equipos que presentaron No conformidades. En este caso, solo se realizaron once (11) auditorías a las áreas en las que se evidenciaron estos hallazgos. Igualmente, estas auditorías evidenciaron la implementación del modelo de buen servicio en los dos EG que quedaron pendientes de dicha actividad, quedando al 100% la elaboración e implementación de los modelos del buen servicio en la sede.

Revisión de la Alta Dirección: La Vicerrectoría de Sede convocó a los directivos de las diferentes áreas académicas y administrativas para la reunión de la alta dirección el 30 de noviembre de 2010; para lo cual la coordinación de nodo con el equipo técnico del proyecto, prepararon y presentaron los temas e informes a evaluar en dicha reunión como: auditorías internas; administración de riesgos; acciones correctivas, preventivas y de mejora; planeación operativa; desempeño de proceso; retroalimentación de usuarios y recomendaciones para la sostenibilidad del sistema. La reunión se llevó a cabo de acuerdo a las directrices y metodología establecida por el Sistema de Mejor Gestión UN-SIMEGE; el acta de la misma fue enviada a la Vicerrectoría General.

Actividades de formación: Se continuó con el diplomado para jefes y directivos, dictado por la Fundación Universidad del Valle, en los temas relacionados con Gestión estratégica, Gestión del Conocimiento, Gestión de Proyectos y habilidades gerenciales para equipos de alto desempeño, como parte del plan de capacitación del proyecto UN-SIMEGE. Para este trimestre, se desarrolló el II modulo-Gestión Estratégica con una intensidad horaria total de 32 horas (8 sesiones de 4 horas cada una).

Se realizó capacitación para los temas de "Indicadores de Gestión Modelo de Gestión Integrado MECI-GP1000" a desarrollarse los días 14 y 15 de diciembre de 2010, (Ver anexo) y "Herramientas de Mejora" programada para los días 24, 25 y 27 de enero de 2011, dictado por el ICONTEC y dirigido a los gestores y auditores internos de calidad de la sede. Igualmente, se tiene programado las capacitaciones de los diferentes módulos que componen el SIMEGE Electrónico para los meses de febrero y marzo de 2011.

Interiorización del compromiso ético: La Oficina de Personal y Bienestar Universitario han programado y desarrollado múltiples actividades dirigidas a los integrantes de la comunidad universitaria con el único objetivo de sensibilizar, divulgar y brindar mecanismos que conlleven a la apropiación y aplicación del compromiso ético en las acciones de cada individuo, ya sea en el ámbito laboral como personal. El foro relacionado con la "Comunicación bajo el Entorno Ético" ofrecido en el mes de noviembre, tenía como propósito la reflexión en cuanto a actitudes y aptitudes de los asistentes.

La institucionalización de un día a la semana como el día de "Apuéstale a los valores", en la sede, que en este caso, es el primer jueves de cada mes y en el cual se realizan actividades de obras de teatro, cine, cuentos, conversatorios, ha permitido también la formación integral de nuestros valores éticos en la comunidad estudiantil y el programa de punto de contacto brinda información oportuna a la comunidad sobre las áreas del bienestar y las dependencias académico-administrativas de la institución.

Del 9 al 12 de Noviembre de 2010, con el apoyo del grupo de trabajo del subproyecto de fortalecimiento del entorno ético, GRUPO ETHOS, se realizó un conversatorio con directivos de las dependencias académico-administrativas de la sede, donde se discutieron las estrategias que se tomaran en cuenta para el fortalecimiento de dicho entorno al interior de las dependencias a su cargo. Igualmente se recogieron expectativas y definieron compromisos para construir una agenda de entorno ético. Se efectuó una reflexión de aspectos relacionados con percepciones del grupo participante como también se elevaron inquietudes y propuestas a la Vicerrectoría a través de los funcionarios que conforman el grupo ETHOS.

Sistema de Gestión Ambiental: El sistema de gestión ambiental de la sede Palmira, se articula al sistema de gestión de calidad UN-SIMEGE, estando a la fecha al día con los requerimientos de las normas NTC ISO 14001 y GP

1000. Se elaboraron los procedimientos específicos para el tema ambiental que son obligatorios de la norma NTC ISO 14001 y se están implementado en su totalidad, también se integró en la matriz documental los procedimientos obligatorios de la norma NTC GP 1000, con el fin de articular la correspondencia de ambas normas, por tanto se están implementando el 100% de los procedimientos obligatorios de ambas normas.

Se completó el diligenciamiento de la matriz de identificación de aspectos e impactos ambientales en el 100% de las dependencias y áreas de trabajo de la sede (58/58).

Se definieron un total de 13 indicadores para evaluar los programas de Uso eficiente de insumos y manejo integral de residuos comunes; Gestión Integral de Residuos Peligrosos y comunes; Programa de educación ambiental y Articulación con UNSIMEGE e implementación ISO 14001. Para esta actividad se tomó como soporte metodológico la matriz de Siplo de UN-SIMEGE, mediante la cual se evaluaron los resultados de los diferentes programas implementados.

Se realizan ajustes al programa anual de educación ambiental en el cual se incluyen nuevas capacitaciones, atendiendo las necesidades de sensibilización y las actividades realizadas en las diferentes dependencias. Se capacitó durante el año 2010 al 63% de la población trabajadora y al 50% de la población estudiantil. Así mismo, se ofrece capacitación a los contratistas que realizan la obra de adecuación del edificio 50 de la sede para la aplicación del procedimiento de manejo adecuado de escombros. También se dictaron capacitaciones sobre manejo de residuos orgánicos y manipulación de alimentos a los contratistas y subcontratistas de las cafeterías. Se retroalimenta permanentemente el trabajo realizado con el personal de aseo, quienes brindan apoyo en los programas de residuos sólidos comunes y peligrosos.

Subsistema de donaciones económicas: En asocio con la Facultad de Ciencias Agropecuarias, se realizó el folleto del Fondo que fue presentado el día 3 de noviembre del 2010, a las Cooperativas de la región, con el objetivo de recaudar fondos para proyectos de Bienestar. Además, se han realizado acercamientos con la Caja de Compensación Comfandi y la Cámara de Comercio de Palmira, para programar reuniones con sus empresas afiliadas y/o asociadas, buscando el apoyo de las mismas. Así mismo, se divulgo entre los jefes de áreas académicas y administrativas de la sede pertinente, la Resolución de Rectoría No 1522 de 2010, por la cual se establecen las normas generales para la aceptación, recepción y legalización de las donaciones.

Avance en la identificación, documentación y control de instructivos, guías, formatos u otros documentos propios del sistema.

Se continúa con los 293 documentos entre instructivos, guías, formatos y otros documentos reportados en el informe del segundo trimestre de la vigencia.

	Informe Primer Trimestre 2010	Informe Segundo Trimestre 2010
Documentos Dependencias y Particularidades de Sede	192	212
Documentos Laboratorios	81	81
Total	**273**	**293**

Al mes de diciembre se han llevado a cabo la revisión de los formatos de los equipos de laboratorios de las facultades, los cuales están siendo evaluados por el equipo de mejora conformado por personal de los laboratorios, con el fin de evaluar los cambios surgidos y formalizarlos de acuerdo al procedimiento establecido.

Estrategias de comunicación utilizadas para la divulgación del Sistema de Mejor Gestión UN-SIMEGE, descripción, objetivos y resultados

Continuando con los dos (2) canales de comunicación definidos en la sede, relacionamos cada canal con su estrategia, objetivo y resultado definido para el trimestre que termina.

Contacto Personal: Continuamos brindando soporte al personal de la sede, por áreas y acorde con los procesos a los cuales están asignados, este aspecto es muy importante, considerando que no funcionan de la misma manera todos los equipos con ello se logró retroalimentar el proyecto con la información que suministra cada analista, o estudiante auxiliar del equipo al cual le hace el acompañamiento.

DESCRIPCIÓN DE LA ESTRATEGIA	OBJETIVOS	RESULTADOS
Establecer contacto directo con el usuario interno	* Apoyar los usuarios con los recursos disponibles * Mantener el contacto con los usuarios * Brindar oportunidades a estudiantes, en la aplicación de conocimientos de gestión	* Capacitación a los 9 estudiantes que brindaron soporte al proyecto este trimestre. * Retroalimentación continúa con el usuario a partir de la identificación del camino de ida y vuelta (feed back) de la información. * Seguimiento a las actividades realizadas por los usuarios, a través de los resultados que presenta el monitor.
Autoevaluación de Actividades	* Garantizar la retroalimentación al proyecto por parte de quienes realizaron las auditorías internas, los auditados y los estudiantes que apoyan a los usuarios	* Aplicación del procedimiento obligatorio "Acciones Correctivas, Preventivas y de Mejora" * Apoyo al personal de la sede, para dar respuesta a las Auditorías de Seguimiento

Canales de comunicación controlados: Son todas las comunicaciones oficiales que se emiten desde la Coordinación del nodo SIMEGE y que permiten hacer seguimiento al cumplimiento de la actividad que genera el oficio o documento controlado.

Entre los oficios y documentos enviados este trimestre, que hacen relación a las estrategias de comunicación se encuentra:

Auditorías de Seguimiento: Es importante establecer que en el oficio enviado a cada uno de los Coordinadores de equipos de gestión o áreas a las cuales se les realizaron las auditorías de seguimiento, se estableció claramente la no conformidad levantada, sobre la cual debían aplicar el procedimiento obligatorio de "Acciones Correctivas, Preventivas y de Mejora".

En esta comunicación se especificó los elementos sobre los cuales el usuario debía trabajar, considerando que cada uno está en su actividad diaria y a la fecha en la cual se realizó el seguimiento (Octubre de 2010), ya habían transcurrido 4 meses de la auditoría. Documento que también se trabajó con los analista y estudiantes auxiliares para que tuvieran elementos con los cuales apoyar el trabajo de los usuarios.

Información de la Campaña de Mejora: El lanzamiento de esta campaña se realizó el 7 de diciembre, la cual fue diseñada por el área de Divulgación Académica de la sede con el apoyo de Unimedios y desde el Nodo de sede se definieron los siguientes criterios:

Un mensaje básico de Campaña: "La mejora no llegó con SIMEGE, siempre ha existido en nuestro quehacer y lo evidenciamos diariamente" y mensajes auxiliares o de segundo plano como: Si mejoramos como personas mejoramos en nuestro trabajo; Mejoramos con resultados; Unimos esfuerzos para beneficio de la sede; Todos apoyamos los procesos de la Universidad y Cambios simples pueden hacer gran diferencia.

En el lanzamiento de esta campaña, se entregó el primero de los tres boletines que se tiene presupuestado entregar como parte de la campaña, y se empezaron a divulgar las mejoras que los equipos de gestión de la sede plasmaron en los informes que presentaron para la versión 2009-2010 del Premio; igualmente se invita a afrontar el nuevo reto de trabajar por macroproceso.

En el siguiente cuadro se presenta la estrategia, el objetivo definido y los resultados a la fecha.

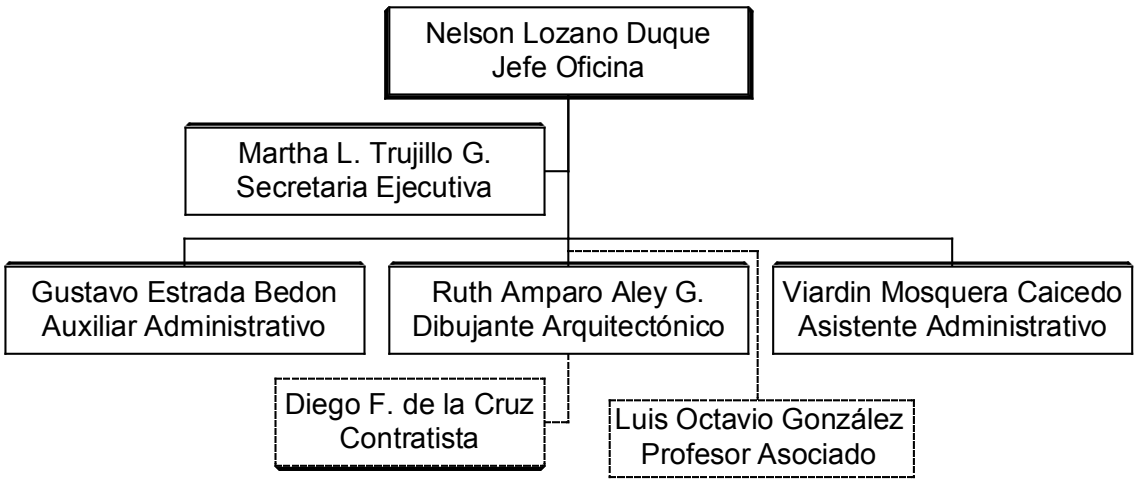
DESCRIPCIÓN DE LA ESTRATEGIA	OBJETIVOS	RESULTADOS ESPERADOS
Campaña de Mejora Continua	Apoyar la mejora continua a partir de la mejora personal con mensajes que aporten a dejar de quejarnos y contribuir al cambio, Ejemplo: "Si yo cambio todo cambia", apoyando procesos de cambio personal.	* Motivar al personal de la sede en la formulación y desarrollo de propuestas de trabajo. RESULTADOS A LA FECHA * Divulgar actividades que han contribuido en la mejora de la gestión- Boletín SIMEGE, se repartieron 200 entre el personal de la sede. * Asistencia de 120 funcionarios y docentes de la sede, al Taller "Mi actitud y la excelencia" * Se ha entregado material publicitario de la campaña (lapiceros, separadores con mensajes de mejora) a 200 funcionarios y docentes, quedan pendientes los estudiantes.

7. OFICINA DE PLANEACIÓN

NELSON LOZANO DUQUE

El presente documento sintetiza las principales actividades llevadas a cabo en la Oficina de Planeación en el período Diciembre 2009 a Noviembre de 2010, que sin lugar a dudas estuvo muy relacionada con la implementación y puesta en ejecución del Plan de Acción de la Sede Palmira 2010- 2012, que materializa las proyecciones estratégicas que la Universidad Nacional se ha propuesto en el Plan Global de Desarrollo del mismo período, el cual finalmente se conformó por diecisiete (17) proyectos de Gestión y Soporte Institucional, que ascendieron en el trienio a un valor de $10.719 millones de pesos. Se incluye también en este informe de Gestión un reporte sobre las Estadísticas e Indicadores básicas de la Sede, destacándose la publicación en medio electrónico del primer Boletín Estadístico 2009, con la proyección de presentar datos estadísticos de Sede que no aparecen en el Boletín Estadístico General de la Universidad y tienen gran importancia para el análisis y proyección de las actividades académico – administrativas. Finalmente se reúne en este informe todas las actividades realizadas en Infraestructura Física y utilización de espacios (Aulas). Para iniciar es importante presentar el equipo de trabajo que intervino en la realización de la gestión en el año que concluye.

7.1. ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA.



7.2. PLAN DE ACCIÓN DE SEDE 2010 – 2012.

El Plan de Acción de la Sede, se encuentra directamente relacionado con los lineamientos establecidos en el Plan Global de Desarrollo, aprobado por el Consejo Superior Universitario, mediante Acuerdo No. 043 del 1 de Diciembre de 2009. Las Líneas Estratégicas Generales propuestas por la Universidad para el desarrollo del Plan son: FORMACIÓN DE EXCELENCIA: Mejoramiento Académico Continuo, Fortalecimiento de la Cualificación Docente y Modernización de Apoyos Académicos, CIENCIA, TECNOLOGÍA, INNOVACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA: Prospectiva y Agendas de Conocimiento y Soporte Tecnológico y Especializado, UNIVERSIDAD PARA LOS ESTUDIANTES: Bienestar Estudiantil y Sistema de Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil: DESARROLLO INSTITUCIONAL PARA FORTALECER LA PRESENCIA EN LA NACIÓN: Mejor Gestión, Fortalecimiento de la infraestructura física y Bienestar Para el Personal Docente y Administrativo INTERNACIONALIZACIÓN: Internacionalización de la Generación , Apropiación y Transferencia de conocimiento.

Alrededor de las cinco líneas anteriores, la Universidad definió el Plan de Acción Institucional mediante la Resolución de Rectoría No 147 del 8 de Febrero de 2010, que no es más que el conjunto de Proyectos de Gestión y Soporte Institucional que inicialmente lo conforman. La Oficina Nacional de Planeación definió tres agrupaciones de proyectos: Transversales ejecutados en el nivel nacional, Transversales ejecutados en sedes y proyectos de iniciativa directa de las Sedes. La sede Palmira inscribió diecisiete (17) proyectos, los cuales se articulan con las diferentes políticas del Plan Global buscando fortalecer los recursos de Equipos de laboratorio, material bibliográfico, infraestructura física para la academia, sistemas de información, un proyecto para la formación de públicos para las artes, proyecto de Incentivos económicos a estudiantes de bajos recursos mediante el apoyo de labores específicas de la Universidad relacionadas con su programa curricular de formación, con esto se busca disminuir la deserción por factores económicos, la investigación se ha concentrado en un (1) proyecto general que garantice los recursos para desarrollar los procesos de investigación a través de convocatorias, financiación de grupos de investigación de categoría A, A1, B, C y D de Colciencias, movilidad de investigadores, difusión de la investigación mediante publicación de revistas o artículos y mejoramiento de la dotación de equipos de laboratorio y un proyecto de Sistema de Mejor Gestión (SIMEGE), entre otros. El costo de estos 17 proyectos, quedaron especificados en la Resolución

En la vigencia que concluye se trabajó intensamente en la implementación del Plan de Acción 2010 – 2012, que consiste en la formulación de los perfiles de los proyectos que conforman el Plan (17 proyectos), su revisión y aprobación. Posterior a este paso se continúa con la formulación detallada, su revisión y remisión a la Oficina Nacional de Planeación, donde finalmente se hace la aprobación definitiva y se les asigna el recurso para el primer año de ejecución, que en total al final del 2010 fue de $ 3.665.178.303. En la tabla presentada a continuación se presenta la distribución de los mismos por cada uno de los proyectos.

Tabla 41. Proyectos de Inversión - Plan de Acción 2010 - 2012 (Diciembre 9 de 2010)

Línea General	Nombre del Proyecto	Fecha de Aprobación (Resoluciones)	Apropiación
Formación de Excelencia	Sistema de Autoevaluación y seguimiento de la calidad académica -Sede Palmira	352 - Marzo 26/2010	47.225.000
	Desarrollo planta docente	474 - Abril 27/2010	14.800.000
	Sistema Nacional de Bibliotecas – Sede Palmira	290 - Marzo 12 /2010	199.999.900
	Adquisición de equipos para la labor docente, adecuación de aulas de clase (Aulas Tic's)	1079 - 1 Septiembre 2010	65.000.000
	Subtotal		327.024.900
Ciencia, Tecnología, Innovación y Creación Artística	Programa de mejoramiento Científico, tecnológico, de innovación y creación artística de la Universidad Nacional de Colombia- Sede Palmira	430 - Abril 19 /2010	903.969.185
	Sistema Nacional de Laboratorios – Sede Palmira	430 - Abril 19 /2010 (Recurso Fondo de Investigación)	254.421.123
	Subtotal		1.158.390.308
Universidad para los Estudiantes	Formación de públicos para la valoración de las artes, mediante el fortalecimiento y dotación cultural - Sede Palmira	475 - Abril 27 /2010	30.000.000
	Acompañamiento estudiantil para la permanencia y adaptación a la vida Universitaria - Sede Palmira	388 - Abril 9 /2010	158.999.500
	Sistema de acompañamiento estudiantil, desempeño académico y evaluación docente - Sede Palmira	429 - Abril 19 /2010	23.256.000
	Subtotal		212.255.500
Desarrollo Institucional para Fortalecer la Presencia en la Nación	Sistema de mejor Gestión Universidad Nacional de Colombia - UN SIMEGE - III Etapa - Sede Palmira	332 - Marzo 24 / 2010	202.800.000
	Mejoramiento de las condiciones de trabajo del personal docente y administrativo de la Sede Palmira.	898 - Julio 28 / 2010	61.092.195
	Modernización y consolidación de la gestión documental y establecimiento de los archivos históricos de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira	292 - Marzo 12 / 2010	91.650.000
	Infraestructura Física para la Academia de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira (Estampilla)	290 - Marzo 12 /2010 Resolución 952 Agosto 9-2010 ($300.000.000)	1.200.000.000
	Actualización y sostenimiento de los sistemas de información y la Infraestructura de Telecomunicaciones en la Sede Palmira	825 - Julio 9 / 2010	237.533.500
	Implementación del Sistema de Gestión Ambiental - Sede Palmira	331 - Marzo 24 /2010	72.919.900
	Programa de bienestar laboral para los funcionario docentes y administrativos de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira	475 - Abril 27 /2010	30.000.000
	Subtotal		1.895.995.595
Internacionalización	Fortalecimiento de las competencias en lenguas extranjeras - Sede Palmira	429 - Abril 19 /2010	71.512.000
	Subtotal		71.512.000
Total Plan de Acción			**3.665.178.303**

Fuente: Oficina de Planeación

7.3. ESTADO ACTUAL DE LOS PROYECTOS DE INVERSIÓN 2010.

A continuación se presenta el informe de las principales metas alcanzadas por cada uno de los Proyectos que conformaron el Plan de Acción de la Sede entre los meses de enero a Junio de 2010.

7.3.1 Línea: Formación de Excelencia

Sistema de Autoevaluación y seguimiento de la calidad académica -Sede Palmira

Objetivo General

Fortalecer una dinámica de la evaluación permanente de los programas curriculares que asegure la calidad académica de los procesos formativos y facilite su seguimiento en la Universidad Nacional de Colombia.

Presupuesto

Presupuesto Asignado	Ejecutado (Registro)	% Ejecución
$ 47.225.000	$ 45.935.146	97%

Estado Actual:

- Proyecto aprobado mediante Resolución de Rectoría No. 352 - Marzo 26/2010.
- El inicio de su ejecución se realizó en el segundo semestre de 2010.

Principales Logros:

- Se inició el proceso de recolección de información, reestructuración de los planes de mejoramiento y difusión del proceso primordialmente de los programas que están próximos a renovar su acreditación como lo es el caso de Ingeniería Ambiental y Diseño Industrial para el 2011.
- Socialización del proceso de autoevaluación en posgrado de los dos programas autoevaluar la maestría en ciencias agrarias y el doctorado en ciencias agropecuarias.
- Se realizaron capacitaciones a docentes, coordinadores, directores de departamento de cada uno de los programas y estudiantes auxiliares mediante talleres de socialización del proceso de autoevaluación y seguimiento de los planes de mejoramiento, avances en los diferentes programas de la sede, asesoría en estructuración de planes de mejoramiento, revisión de documentación de Autoevaluación, brindando recomendaciones y aspectos generales de planeación estratégica.
- Se realizaron diferentes talleres dirigidos por la Dirección Nacional de Programas de Pregrado DNpre, la Dirección Nacional de Programas de Posgrado DNPP, la Vicerrectoría Académica en conjunto con la Dirección Académica. Entre los cuales podemos mencionar el Taller sobre Aspectos más importantes de la Reforma Académica de los programas curriculares de pregrado y posgrado. Mesas temáticas y Conferencias, taller de Autoevaluación de Programas de Pregrado y el Taller de Evaluación Internacional Vicerrectoría Académica.

7.3.2. Desarrollo de la Planta Docente

Objetivo General

Mejorar las capacidades pedagógicas de la planta docente de la sede. Estas medidas permitirán fortalecer el vínculo entre docencia y pedagogía.

Presupuesto

Presupuesto Asignado	Ejecutado (Registro)	% Ejecución
$ 14.800.000	% 14.000.000	95%

Estado Actual

- Proyecto aprobado mediante Resolución de Rectoría No. 474 - Abril 27/2010.
- El inicio de su ejecución se realizó a partir del segundo semestre de 2010.

Principales Logros:

- Se realizó la contratación para el Diplomado en Pedagogía Universitaria y el Seminario en Modelos Pedagógicos dirigido a los docentes de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira, el desarrollo de estos eventos culminará en los primeros meses de 2011.

7.3.3. Sistema Nacional de Bibliotecas – Sede Palmira

Objetivo General

Convertir al SINAB, como principal referente para la organización, búsqueda y recuperación de información académica, científica y ofrecer los mejores servicios bibliotecarios a la comunidad universitaria.

Presupuesto

Presupuesto Asignado	Ejecutado (Registro)	% Ejecución
$ 199.999.900	$ 198.956.806	99%

Estado Actual

- Proyecto aprobado mediante Resolución de Rectoría No. 474 - Abril 27/2010.
- El inicio de su ejecución se realizó a partir del primer semestre de 2010.

Principales Logros:

- Adquisición de 938 títulos de material bibliográfico pertinente a todas las áreas del conocimiento en formatos digitales y tradicionales, de acuerdo con las solicitudes de los programas académicos y de investigación
- Depuración de 500 registros del catálogo monográfico.
- Adecuación y dotación de la Ludoteca con el fin de optimizar y ampliar los espacios de la biblioteca.
- Se actualizaron en sus conocimientos sobre avances tecnológicos y bibliotecológicos en cuatro (4) eventos al personal bibliotecario.
- Compra de 3.000 bandas de seguridad para garantizar la seguridad del material bibliográfico.
- Adquisición de mobiliario tales como mesas, sillas, paneles, vitrinas exhibidora, etc., de tal modo que beneficie a la comunidad universitaria
- Otras Inversiones Menores

7.3.4. Adquisición de equipos para la labor docente, adecuación de aulas de clase (Aulas Tic's)

Objetivo General

Realizar las adecuaciones necesarias para la dotación de salones de clase o auditorios con equipos para convertirlas en aulas Tic's de acuerdo con los requerimientos de la Sede Palmira.

Presupuesto

Presupuesto Asignado	Ejecutado (Registro)	% Ejecución
$ 65.000.000	$ 61.220.094	94 %

Estado Actual

- Proyecto aprobado mediante Resolución de Rectoría No. 1079 de 1 Septiembre 2010.
- El inicio de su ejecución se realizó a partir del segundo semestre de 2010.

Principales Logros:

- Se adquirieron 7 video proyectores, con su respectivo cableado, dispositivo de sujeción a techo y telón de proyección.
- Adquisición de 5 televisores tipo LCD HD mínimo de 40" con su respectiva instalación, cableado y dispositivos de seguridad.
- Adquisición de lámparas para 30 video proyectores en el 2010.
- Adquisiciones menores.

7.4. LÍNEA: CIENCIA, TECNOLOGÍA, INNOVACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA

7.4.1. Programa de mejoramiento Científico, tecnológico, de innovación y creación artística de la Universidad Nacional de Colombia- Sede Palmira

Objetivo General

Formular, implementar y ejecutar un proyecto de gestión, financiación, seguimiento y evaluación de programas de investigación en actividades de ciencia, tecnología, innovación y creación artística, integrado a redes nacionales e internacionales de investigación, programas curriculares de pregrado, postgrado y la extensión de la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira.

Presupuesto

Presupuesto Asignado	Ejecutado (Registro)	% Ejecución
$ 903.969.185	$ 704.471.961	78 %

Estado Actual

- Proyecto aprobado mediante Resolución de Rectoría No. 430 - Abril 19 /2010.
- El inicio de su ejecución se realizó a partir del primer semestre de 2010.

Principales Logros

- Se ha Fortalecido la investigación mediante la participación en convocatorias externas con la participación de 18 Proyectos de la Sede en la convocatoria 521 de COLCIENCIAS, igualmente se están financiando 17 proyectos favorecidos en la Convocatoria Nacional para el Programa Jóvenes Investigadores e Innovadores año 2010; en la Convocatoria Nacional 511 para Estudios de Doctorado en Colombia Año 2010 se aprobaron dos candidatos para ser financiados y en la Convocatoria Nacional 512 C para estudios de Doctorado en el Exterior año 2010, se aprobó un candidato para financiación.
- Se realizó una convocatoria interna anual aprobando la financiación de 19 proyectos distribuidos de la siguiente forma: 7 trabajos de grado, 8 tesis de maestría y 4 tesis de doctorado.
- Se adquirió un PCR en tiempo real (Termociclador), como equipo robusto y seis equipos de laboratorio para fortalecer las actividades de investigación.
- Publicación de la Revista Acta Agronómica en su Volumen No. 59 con 4 números en 2010. Cada número contiene en promedio 13 artículos científicos, resultado del trabajo de los grupos de Investigación de la Sede.
- Se publicaron dos libros "Genética Vegetal" del profesor Franco Alirio Vallejo y el libro "Investigación de Operaciones. Análisis de Casos", del profesor Diosdado Baena García.
- Se apoyó a la realización del primer Congreso Internacional de Gestión e Innovación de las Organizaciones, igualmente se apoyó al evento "Día de Ciencia y la Tecnología", al Seminario Taller "Formulación y Evaluación de Proyectos de Cooperación Internacional" y al "Congreso Internacional de Plantas Medicinales y Aromáticas con énfasis en Cosmética Natural".
- Apoyo a Docentes y estudiantes de la Sede para asistir a eventos académicos de carácter nacional e internacional. Se registra 6 docentes a eventos Internacionales y 7 a eventos Nacionales, se recibió la visita de 2 Investigadores del exterior.
- Otras Inversiones Menores

7.4.2. Sistema Nacional de Laboratorios – Sede Palmira

Objetivo General

El Sistema Nacional de Laboratorios Sede Palmira, tiene como propósito optimizar el aprovechamiento del recurso tecnológico existente, modernizar las instalaciones y equipos de los laboratorios, así como actualizar los procedimientos y normatividades con el fin de soportar los programas académicos y de investigación de la Sede.

Presupuesto

Presupuesto Asignado	Ejecutado (Registro)	% Ejecución
$ 254.421.123	$ 249.052.675	98 %

Estado Actual

- Proyecto aprobado mediante Resolución de Rectoría No. 430 - Abril 19 /2010.
- El inicio de su ejecución se realizó a partir del segundo semestre de 2010.

Principales Logros:

- Se compraron 25 equipos requeridos por algunos laboratorios de la siguiente manera: Para la Facultades de Ingeniería y Administración (12) y para la Facultad de Ciencias Agropecuarias (13)

- Se realizó el Mantenimiento Preventivo y Correctivo a 42 Equipos de laboratorio. Entre los principales tenemos Cámara De Secado - Campana Nitro perclórica - Molino De Tejido Vegetal - Cámara Climática - Equipo De Cromatografía Liquida Modular Shimadzu - Sistema De Refrigeración Del Equipo Chiller (Componente Del Microscopio Electrónico) - calibración de Transpipetas- Dispensadores - entre otros.
- Se realizó la adecuación física del laboratorio de Fisiología Vegetal, Citogenética y se realizaron las adecuaciones menores en los laboratorios de Química de Suelos y Microscopia Electrónica.
- Se capacitaron 23 funcionarios en la norma ISO/IEC 17025 y un director de laboratorio en el II Seminario Internacional Fisiología de la Reproducción de Peces Actualización, 16 en Técnicas de Histología.
- Otras Inversiones Menores

7.5. LÍNEA: UNIVERSIDAD PARA LOS ESTUDIANTES

7.5.1. Formación de públicos para la valoración de las artes, mediante el fortalecimiento y dotación cultural - Sede Palmira

Objetivo General

Fortalecer el desarrollo artístico y cultural en la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira, mediante la adecuación y dotación de espacios, técnicas y demás elementos de las artes y también mediante la transmisión de saberes culturales y artísticos, formando públicos para la construcción y valoración de las artes.

Presupuesto

Presupuesto Asignado	Ejecutado (Registro)	% Ejecución
$ 30.000.000	$ 29.962.111	100 %

Estado Actual

- Proyecto aprobado mediante Resolución de Rectoría No. 475 - Abril 27 /2010
- El inicio de su ejecución se realizó a partir del segundo semestre de 2010.

Principales Logros:

- Se realización 6 eventos artísticos en el 2010 de calidad estética en diferentes expresiones del arte entre los cuales destacamos: Recital de música de Silvio Rodríguez, grupos artísticos para la Semana Universitaria en las diferentes expresiones del arte como: salsa, tango, música de cantautores extranjeros como el Mexicano Edgar Oceransky, el argentino Daniel Sartori y el Cubano Oscar Huerta. Show de humor con Julián Rodríguez, show de salsa, flamenco y danza árabe, presentaciones de salsa y tango con tres parejas infantiles, concierto de música tropical con el grupo "Pintura fresca"; concierto de rock fusión de los Andes con el grupo "Bambarabanda". Se realizó el encuentro de Talentos UN, se llevó a cabo una Gala Poética, con la participación de una poetisa de la Costa Atlántica (Cereté) Irina Hernández. Un Karaoke y el Día y Noche de la Nacional, donde participaron 19 grupos artísticos de la Sede.
- Se realizaron tres presentaciones artísticas, la primera se realizó en el XIII Festival nacional de Teatro Universitario, organizado por ASCUN-CULTURA en la ciudad de Barranquilla, la segunda presentación del grupo de Teatro "Laberinto" en la Escuela Nacional del Deporte en la ciudad de Cali y la Tercera se realizó por del grupo de Danzas Folclóricas en el XVI Festival Internacional de Arte Ricardo Nieto en la Ciudad de Palmira.

- Se dotó con nuevos instrumentos, vestuarios y equipos al área cultural de la Oficina de Bienestar Universitario en la Sede Palmira, entre los cuales se destacan los seis grupos de danza existentes (danza árabe, tango, bailes de salón, bailes populares, danzas folclóricas y danza contemporánea).

7.5.2. Acompañamiento estudiantil para la permanencia y adaptación a la vida Universitaria - Sede Palmira

Objetivo General

Contribuir a minimizar el impacto de la deserción estudiantil apoyando el proceso de adaptación a la vida universitaria mediante estrategias encaminadas al acompañamiento psicosocial, académico y económico, por medio de la vinculación a dependencias académico-administrativas que contribuya a disminuir el riesgo de deserción estudiantil y a mejorar la calidad de vida de la población estudiantil especialmente a la población vulnerable perteneciente a los estratos 0, 1,2,y 3 y comunidades especiales matriculados en la Sede.

Presupuesto

Presupuesto Asignado	Ejecutado (Registro)	% Ejecución
$ 158.999.500	$ 158.886.835	100 %

Estado Actual:

- Proyecto aprobado mediante Resolución de Rectoría No. 388 - Abril 9 /2010.
- El inicio de su ejecución se realizó a partir del primer semestre de 2010.

Principales Logros:

- En el año 2010 se le brindó apoyo económico y social a 540 estudiantes ubicados en estratos bajos y con riesgo de deserción académica por situación socioeconómica de su grupo familiar, en los diferentes programas de la Sede Palmira.
- Apoyo a dependencias Académico administrativas, Laboratorios y solicitudes de docentes en la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira

7.5.3. Sistema de acompañamiento estudiantil, desempeño académico y evaluación docente - Sede Palmira

Objetivo General

Implementar los procesos de acompañamiento, desempeño académico y evaluación docente, que siembren efectos en el mejoramiento e impacto en la comunidad universitaria de la Sede Palmira.

Presupuesto

Presupuesto Asignado	Ejecutado (Registro)	% Ejecución
$ 23.256.000	$ 21.075.560	91 %

Estado Actual

- Proyecto aprobado mediante Resolución de Rectoría No. 429 - Abril 19 /2010.
- El inicio de su ejecución se realizó a partir del segundo semestre de 2010.

Principales Logros:

- Se Realizó la evaluación de cursos y docentes para el II semestre de 2010, igualmente se actualizó la base de datos del sistema SIC y se procedió a realizar las encuestas. Se obtuvo una participación de 781 estudiantes en el proceso de los cuales solo 337 pudieron evaluar.
- Iimplementación del sistema de Acompañamiento Estudiantil y Programa de Tutoría, para el seguimiento al desempeño académico de los estudiantes, en la sede.

7.6. DESARROLLO INSTITUCIONAL PARA FORTALECER LA PRESENCIA EN LA NACIÓN

7.6.1. Sistema de mejor Gestión Universidad Nacional de Colombia - UN SIMEGE - III Etapa - Sede Palmira

Objetivo General

Consolidar y fortalecer los mecanismos de mejoramiento permanentes de la Gestión Académico Administrativa que realiza la Universidad Nacional de Colombia para el cumplimiento de sus funciones misionales, a través del desarrollo y sostenibilidad del Sistema de Mejor Gestión - UN SIMEGE.

Presupuesto

Presupuesto Asignado	Ejecutado (Registro)	% Ejecución
$ 202.800.000	$ 193.151.941	95 %

Estado Actual:

- Proyecto aprobado mediante Resolución de Rectoría No. 332 - Marzo 24 / 2010.
- Inició ejecución principalmente en el segundo semestre de 2010.

Principales Logros

- Acompañamiento y orientación personalizada a los coordinadores y funcionarios de cada Equipo de Gestión en el registro de la Planeación Operativa y el seguimiento de cumplimiento de metas y actividades a través de los analistas de calidad y estudiantes auxiliares vinculados al proyecto.
- Se validaron y aprobaron 10 procedimientos simplificados y/o estandarizados en las facultades. Estos son: Tramites de trabajo de grado; Verificación de requisitos, autorización de grados por consejo de facultad y grados de honor; Exención de pago de derechos académicos; Modificación de calificaciones por docente; Asignación de matrículas de honor y exenciones de matrícula; Devoluciones a estudiantes; Evaluaciones de docentes que desempeñan cargos académico-administrativos
- Se realizó el lanzamiento de la campaña de Mejora Continua, con una participación de 120 miembros de la comunidad universitaria (docentes, administrativos y estudiantes) y en la cual se hizo entrega del material y las piezas publicitarias diseñadas por el área de Divulgación Académica y Unimedios de la Sede (lapiceros, manillas, separadores y el boletín informativo). Igualmente, se ofreció la conferencia-taller "Mi actitud y la Excelencia" con una intensidad horaria de 3 horas.
- Se consolidaron en un solo archivo los planes de mejoramiento de todos los procesos ejecutados en la sede por área responsable y que fueron levantados y aprobados para el Premio de Mejor Gestión 2009-2010. Estos

planes fueron enviados a la Coordinación General del proyecto con el fin de establecerlos el número de no conformidades, acciones preventivas y correctivas de la Sede.

- Se realizó el Premio de Mejor Gestión 2009-2010.
- Se capacitaron a 23 auxiliares de laboratorio a través del curso "Implementación de un sistema de calidad en laboratorios de calibración y ensayo basado en la norma ISO/IEC 17025" ofrecido por el ICONTEC.
- Se actualizó el programa para las auditorias de seguimiento del Premio de Mejor Gestión 2009-2010 a realizar entre el 25 de octubre y el 5 de noviembre de 2010. Igualmente, los auditores internos de calidad diligenciaron y aprobaron los 11 planes de auditorías con los coordinadores de las áreas donde se evidenciaron las No conformidades.
- Mediante Resolución 406 de Vicerrectoría de sede se adopta los mapas de riesgos de los 55 procesos institucionales que aplican en la Sede Palmira y con la Resolución 407 se adopta los mapas de riesgos y planes de tratamiento de los laboratorios: CEUNP, GMGA y Reserva de Yotoco. Se continuó con la asesoría para el levantamiento de los mapas de riesgos en los equipos de gestión de los laboratorios, las cuales fueron adoptadas mediante Resolución de Vicerrectoría 706 de mayo 28 de 2010. En su totalidad se levantaron, validaron y aprobaron 159 matrices de riesgos.

7.6.2. Mejoramiento de las condiciones de trabajo del personal docente y administrativo de la Sede Palmira.

Objetivo General

Preservar y fomentar la Salud Individual y Colectiva de la población laboral de la Sede Palmira, mediante la planeación, ejecución y evaluación de acciones tendientes a prevenir y controlar accidentes de trabajo, enfermedades profesionales y enfermedades comunes agravadas por el trabajo.

Presupuesto

Presupuesto Asignado	Ejecutado (Registro)	% Ejecución
$ 61.092.195	$ 54.358.832	89 %

Estado Actual:

- Proyecto aprobado mediante Resolución de Rectoría No. 898 – Julio 28 / 2010.
- Inició ejecución principalmente en el segundo semestre de 2010.

Principales Logros:

- Se realizó la contratación para la adopción e implementación de una Campaña de Sensibilización al Cumplimiento de los Estándares de Seguridad en el Trabajo e Identificación y Reporte de Actos Inseguros, la cual se dará inicio en el mes de enero de 2011.
- Se seleccionaron algunos Docentes y se les envió encuestas por medio del correo institucional para dar inicio en el mes de enero a la implementación del programa de manejo y conservación de la voz en los docentes de planta de la población laboral de la sede.
- Se realizaron vacunaciones y refuerzos para tétanos, titulaciones de hepatitis B, en el segundo semestre de 2010.

- Se realizaron instalaciones de señales preventivas, informativas y prohibitivas así como la demarcación de cuatro zonas de parqueo para minusválidos y zonas de descargue.
- Se capacitaron diez servidores que realizan trabajos y tienen contacto con herbicidas y plaguicidas en la sede.

7.6.3.Modernización y consolidación de la gestión documental y establecimiento de los archivos históricos de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira.

Objetivo General

Consolidar el Sistema de Archivos de la sede Palmira a través de la implementación de los procedimientos técnicos en el total de su volumen documental y de la incorporación de nuevas tecnologías de la información, con el fin de mejorar su capacidad de soporte a la gestión y modernizar la producción y administración de sus archivos, en armonía con el modelo de gestión de la Universidad.

Presupuesto

Presupuesto Asignado	Ejecutado (Registro)	% Ejecución
$ 91.650.000	$ 91.386.095	100 %

Estado Actual

- Proyecto aprobado mediante Resolución de Rectoría No 292 - Marzo 12 / 2010.
- El inicio de su ejecución se realizó a partir del primer semestre de 2010.

Principales Logros

- Se depuraron 202 Metros Lineales de Fondos Acumulados de la Sede identificados en el 2009, de los cuales 36,12 Metros Lineales resultaron ser verdaderos Fondos Acumulados.
- Se capacito y se hizo acompañamiento a la organización física de 278 metros lineales de archivos de gestión, actualizando el 61.4% de las Tablas de Retención Documental, se han atendieron un total de 114 solicitudes de Asesoría.
- Se elaboraron 1000 folletos divulgativos con información relacionada con Fondos Acumulados, Archivos de gestión, la descripción de estos Fondos, los procesos, procedimientos, las políticas, Misión y visión
- Se contrataron los servicios de un profesional para el diseño, elaboración e implementación de la base de datos en la cual se ingresaron los inventarios del Acervo Documental de la Sede.
- Se actualizaron las Tablas de Valoración Documental correspondiente a ocho periodos, al igual que los respectivos soportes, en la cual se incluyó la documentación organizada en el presente año, se hicieron tanto ajustes físicos como técnicos.
- Consultoría para la valoración y tratamiento de documentos con deterioro de acuerdo al informe técnico sobre el estado de la documentación por parte del Archivo General de la Nación.

7.6.4. Infraestructura Física para la Academia de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira.

Objetivo General

Realizar las construcciones y adecuaciones físicas para la consecución de las metas académicas propuestas en el contexto del Plan de Desarrollo 2010-2012.

Presupuesto

Presupuesto Asignado	Ejecutado (Registro)	% Ejecución
$ 1.200.000.000	$ 1.197.597.922	100 %

Estado Actual:

- Proyecto aprobado mediante Resolución de Rectoría No. 290 - Marzo 12 /2010.
- El inicio de su ejecución se realizó a partir del primer semestre de 2010

Principales Logros

- Se adecuaron 1600 m2 en el tercer piso del edificio de los CINCOS, con la ampliación de las áreas para el centro de Idiomas, espacios para dos salones de clase, oficinas para los Departamentos de la facultad de ingeniería y Administración y Ciencias Agropecuarias, IDEA y áreas para docentes ocasionales.
- Adecuación y modernización del Auditorio Gary Mintz del edificio de Aulas y Cubículos "Los Cincos"
- Mejoramiento de dos (2) áreas Académico - Administrativas con adecuaciones físicas, Mobiliario y Climáticas.
- Se Realizó un convenio con la Facultad de Ingenierías y Arquitectura de la Sede Manizales para la elaboración de los estudios técnicos para las nuevas instalaciones de Bienestar Universitario en el área del Bienestar y la Convivencia.
- Otras Inversiones Menores

7.6.5. Actualización y sostenimiento de los sistemas de información y la Infraestructura de Telecomunicaciones en la Sede Palmira.

Objetivo General

Garantizar el correcto funcionamiento de la infraestructura de informática y telecomunicaciones, que apoyan a la academia en sus diferentes labores.

Presupuesto

Presupuesto Asignado	Ejecutado (Registro)	% Ejecución
$ 237.533.500	$ 237.143.449	100 %

Estado Actual

- Proyecto aprobado mediante Resolución de Rectoría No. 825 – Julio 9 /2010.
- El inicio de su ejecución se realizó a partir del segundo semestre de 2010.

Principales Logros:

- Adquisición de 28 equipos de cómputo para actividades académico administrativas.
- Adquisición de 2 servidores para la infraestructura de servicios de la Sede
- Adquisición de 6 impresoras láser para dependencias académico administrativas de la Sede.
- Mantenimiento de 39 impresoras láser en dependencias académico administrativas.

- Adquisición de licencia del producto Symantec Backup Exec para la solución de Backup de la Sede Palmira
- Adquisición de licencia del producto ADOBE CS PREMIUM para la producción de los sitios web
- Adquisición de cuatro plantas para línea celular.
- Capacitación de funcionarios en administración de bases de datos ORACLE y ITIL
- Adquisición de una cámara de videoconferencia.

7.6.6. Implementación del Sistema de Gestión Ambiental - Sede Palmira.

Objetivo General

Implementar un sistema de Gestión Ambiental, bajo la Norma Técnica Colombiana ISO 14000 y el cumplimiento de la normatividad ambiental vigente aplicable a la Universidad Nacional de Colombia, sede Palmira. Mejorar las condiciones ambientales en la sede, promoviendo una cultura ambiental que permita elevar los niveles de bienestar de la comunidad, mediante el cumplimiento responsable de las disposiciones legales, integrando la investigación, la docencia, la extensión y la gestión en aspectos relacionados con el uso eficiente de los recursos, el reciclaje y la reutilización de los materiales, el manejo integral de residuos y la habitabilidad del campus.

Presupuesto

Presupuesto Asignado	Ejecutado (Registro)	% Ejecución
$ 72.919.900	$ 72.715.131	100 %

Estado Actual

- Proyecto aprobado mediante Resolución de Rectoría No. 331 - Marzo 24 /2010.
- El inicio de su ejecución se realizó a partir del primer semestre de 2010

Principales Logros:

- El sistema de gestión ambiental de la sede Palmira, implementa la NTC ISO 14001:2004, norma que se articula al sistema de gestión de calidad UNSIMEGE, correspondiéndose totalmente con la NTC GP 1000:2004 y MECI.
- Se elaboraron, codificaron y aprobaron los seis procedimientos obligatorios NTC ISO 14001, y se están implementado en su totalidad. Se elaboraron también 5 procedimientos de control operacional que responden al desarrollo de planes y programas ambientales, con el fin de dar cumplimiento a los objetivos y metas del sistema de gestión ambiental.
- Se Contrató la empresa INCINERADORES FULLIER S.A., especializada para el tratamiento, transporte y disposición final de residuos peligros, se dispusieron 1.500 Kg/año, los cuales fueron tratados cumpliendo la normatividad ambiental vigente.
- Se implementa al 100% el programa de gestión integral de residuos sólidos comunes, por medio del cual se recupera el material reciclable. Se coordinan las actividades de manejo del centro de acopio de material potencialmente recuperable.
- Se realizaron capacitaciones sobre separación en la fuente del material reciclable.
- Se realizó entrega de 70 papeleras para separación de papel y cartón, en las oficinas de los docentes de la facultad de ingeniería y algunas oficinas administrativas.

- Se adquirieron siete puntos ecológicos didácticos, con el fin de fomentar la separación y se entregó a servicios generales, bolsas de colores (azul, verde y gris) para ser distribuidas en los recipientes de separación colocados estratégicamente en el campus universitario.
- Se diseñó el Programa de Ahorro y Uso adecuado de Agua y Energía en el Campus universitario, de este programa se generarán directrices de implementación.
- Se diligenció la matriz de identificación y evaluación de requisitos legales aplicables a la Universidad Nacional de Colombia. Se evalúa y actualiza la base de datos sobre normatividad ambiental vigente. Este es un procedimiento permanente que atiende las actualizaciones de las normas nacionales gubernamentales e institucionales.
- Se realizaron visitas de inspección planeadas en las cincuenta y ocho dependencias, con el fin de atender solicitudes ambientales y de identificar aspectos ambientales. Se diligencia la matriz ambiental de acuerdo con los Macroprocesos.
- En la semana Universitaria se realizaron actividades de sensibilización y capacitación en temas ambientales, en las cuales participaron trabajadores administrativos y docentes.
- Se capacitó al 63% de la población trabajadora y se realizó la campaña educativa "Metete en la onda de la responsabilidad ambiental"
- Se formularon 13 indicadores ambientales necesarios para realizar la evaluación del desempeño ambiental en la sede, ellos son: 1.Uso eficiente de insumos y manejo integral de residuos comunes 2. Gestión Integral de Residuos Peligrosos 3. Gestión Integral de Residuos Comunes 4. Programa de educación ambiental. 5. Articulación con UNSIMEGE e implementación ISO 14001
- Se ofrecieron capacitaciones sobre manejo de residuos orgánicos y manipulación de alimentos a los contratistas y subcontratistas de las cafeterías.
- Se realizó un video clip publicitario con la información del SGA.

7.6.7. Programa de bienestar laboral para los funcionarios docentes y administrativos de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira.

Objetivo General

Diseñar y Desarrollar el programa de bienestar laboral para los Funcionarios Docentes y Administrativos y sus familias contribuyendo al mejoramiento del clima laboral, el manejo del estrés y la buena utilización del tiempo libre a través de actividades recreativas, deportivas, artísticas, culturales y de capacitación.

Presupuesto

Presupuesto Asignado	Ejecutado (Registro)	% Ejecución
$ 30.000.000	$ 29.124.615	97 %

Estado Actual

- Proyecto aprobado mediante Resolución de Rectoría No 475 - Abril 27 /2010.
- El Proyecto iniciara su ejecución a partir del segundo semestre de 2010.

Principales Logros:

- Se definieron cuatro grupos deportivos en la Sede y se hizo la dotación tanto de uniforme como de balones para las prácticas. Al equipo de futbol se le dotó de Uniforme y balones y para el equipo de futbol sala, baloncesto y voleibol se les dotó con balones.

- Se realizaron siete actividades recreativas para los docentes y administrativos tales como: "Caminata al Topacio", "Caminata al Bosque de Yotoco", "Ciclo paseos al Centro Recreativo de Comfandi Tablones", "Festival de Cometas", "Pesca Deportiva", "Jornada Recreativa, deportiva y Cultural", "Jornada Lúdica- Recreativa para los hijos de los funcionarios".
- Se realizaron siete actividades deportivas para los funcionarios docentes y administrativos tales como: Torneo de Futbol 6 grama, Torneo mixto de sapo, Curso de Natación, Acondicionamiento físico, Rumba terapia, Thai chi chuan y Práctica deportiva en Futbol y baloncesto.
- Se realizaron talleres de capacitación en temas deportivos, recreativos y desarrollo humano para los funcionarios docentes y administrativos, Se ofrecieron los siguientes cursos: Sistemas: Office avanzado y Excel avanzado, Herramientas Tic´s, Desarrollo empresarial y personal: Taller de Neurolingüística, Taller de Autoestima, Taller Actitud frente al cambio, Taller Buscando nuestro médico interior, Arte y oficios: Pintura Miniaturas en óleo, Cocteles de frutas, Cocina Navideña.

7.7. LÍNEA: INTERNACIONALIZACIÓN

7.7.1. Fortalecimiento de las competencias en lenguas extranjeras - Sede Palmira.

Objetivo General

Promover, mediante acciones puntuales y estrategias, el aprendizaje y perfeccionamiento del inglés y otras lenguas extranjeras en estudiantes de pregrado.

Presupuesto

Presupuesto Asignado	Ejecutado (Registro)	% Ejecución
$ 71.512.000	$ 69.770.000	98 %

Estado Actual:

Proyecto aprobado mediante Resolución de Rectoría No 429 - Abril 19 /2010.
El Proyecto iniciara su ejecución a partir del segundo semestre de 2010.

Principales Logros:

- Apertura cursos de inglés avanzados para estudiantes de pregrado que aprobaron los cuatro niveles de suficiencia exigidos por la sede y a estudiantes de posgrado para la realización de cursos avanzados de inglés para afianzar el idioma. Se inscribieron 115 estudiantes.
- Apertura y desarrollo de cursos de producción y comprensión de textos académicos en inglés, se realizaron cuatro cursos de lecto- escritura y pronunciación. Se programaron 4 cursos de Lecto – escritura y pronunciación.

7.8. NIVEL DE EJECUCIÓN ALCANZADOS POR LOS PROYECTOS DE INVERSIÓN.

Tabla 42. Ejecución de proyectos en la vigencia 2010

NOMBRE DEL PROYECTO	DIRECTOR DEL PROYECTO	APROPIACIÓN 2010	PRESUPUESTO EJECUTADO	% EJEC
Sistema de Autoevaluación y seguimiento de la calidad académica -Sede Palmira	Guillermo Duque Nivia	47.225.000	45.935.146	97%
Desarrollo planta docente	Guillermo Duque Nivia	14.800.000	14.000.000	95%
Sistema Nacional de Bibliotecas – Sede Palmira	Dora Isabel Muñoz	199.999.900	198.956.806	99%
Adquisición de equipos para la labor docente, adecuación de aulas de clase (Aulas TIC´s)	Álvaro González	65.000.000	61.220.094	94%
Programa de mejoramiento Científico, tecnológico, de innovación y creación artística de la Universidad Nacional de Colombia- Sede Palmira	Manuel Sánchez	903.969.185	704.471.961	78%
Sistema Nacional de Laboratorios – Sede Palmira	Carlos German Muñoz	254.421.123	249.052.675	98%
Formación de públicos para la valoración de las artes, mediante el fortalecimiento y dotación cultural - Sede Palmira	José Ader Gómez	30.000.000	29.962.111	100%
Acompañamiento estudiantil para la permanencia y adaptación a la vida Universitaria - Sede Palmira	José Ader Gómez	158.999.500	158.886.835	100%
Sistema de acompañamiento estudiantil, desempeño académico y evaluación docente - Sede Palmira	Guillermo Duque Nivia	23.256.000	21.075.560	91%
Sistema de mejor Gestión Universidad Nacional de Colombia - UN SIMEGE - III Etapa - Sede Palmira	Carlos Iván Cardozo	202.800.000	193.151.941	95%
Mejoramiento de las condiciones de trabajo del personal docente y administrativo de la Sede Palmira.	Rodrigo Fontal	61.092.195	54.358.832	89%
Modernización y consolidación de la gestión documental y establecimiento de los archivos históricos de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira	Héctor Fabio Ramos	91.650.000	91.386.095	100%
Infraestructura Física para la Academia de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira (Estampilla)	Luis Octavio González	1.200.000.000	1.194.597.922	100%
Actualización y sostenimiento de los sistemas de información y la Infraestructura de Telecomunicaciones en la Sede Palmira	Jofre Valencia Rojas	237.533.500	237.143.449	100%
Implementación del Sistema de Gestión Ambiental - Sede Palmira	Carlos Humberto Mora Bejarano	72.919.900	72.715.131	100%
Programa de bienestar laboral para los funcionario docentes y administrativos de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira	José Ader Gómez	30.000.000	29.124.615	97%
Fortalecimiento de las competencias en lenguas extranjeras - Sede Palmira	Guillermo Duque Nivia	71.512.000	69.770.000	98%
Total Plan de Acción		**3.665.178.303**	**3.425.809.173**	**93%**
Fuente: Oficina de Planeación – Sede Palmira				

7.9. ESTADÍSTICAS E INDICADORES.

7.9.1. Indicadores Básicos Sede Palmira 2010

Tabla 43. Indicadores Básicos Sede Palmira año 2010

Descripción	Unidad de Medida	Cantidad
Promedio Estudiantes Matriculados Pregrado	Unidad	2.208
Promedio estudiantes matriculados Especialización	Unidad	0
Promedio estudiantes matriculados Maestría	Unidad	134
Promedio estudiantes matriculados Doctorado	Unidad	61
Promedio estudiantes matriculados Posgrado	Unidad	195
Número de programas de pregrado	Unidad	7
Número de programas de pregrado con Acreditación ante CNA	Unidad	7
Número de programas de Doctorado	Unidad	3 (*)
Número Líneas de Investigación del Doctorado	Unidad	5
Número de programas de Maestría	Unidad	3
Número Líneas de Investigación de la Maestría	Unidad	9
Número de programas de Especialización	Unidad	3
Número de Graduados en Pregrado año 2010	Unidad	301
Número de Graduados en Especialización año 2010	Unidad	19
Número de Graduados en Maestría año 2010	Unidad	26
Número de Graduados en Doctorado año 2010	Unidad	2
Número de Graduados en Posgrado año 2010	Unidad	47
Número de profesores de planta	Unidad	104
Número de profesores en Equivalencia en Tiempo Completo (ETC)	Unidad	112,1
Número de profesores de planta con Doctorado	Unidad	42
Número de profesores de planta con Maestría	Unidad	47
Número de profesores de planta con Especialización	Unidad	10
Número de profesores de planta con Pregrado	Unidad	5
Número de Estudiantes por Profesor en Equivalencia en Tiempo Completo (ETC)	Unidad	21,4
Número Personal Administrativo	Unidad	169
Área total construida	Metros Cuadrados	35.994(**)
Área Bibliotecas	Metros Cuadrados	2.121
Área Laboratorios	Metros Cuadrados	5.964
Áreas de Aulas	Metros Cuadrados	4.597
Número de Aulas de Clase	Unidad	44
Número de Aulas de Cómputo	Unidad	9
Número de Auditorios	Unidad	2
Número de Laboratorios y Talleres Especializados	Unidad	37
Número de Puestos Disponibles en las Aulas de Clase	Unidad	2.349
Número de Puestos Disponibles en Laboratorios y Talleres Especializados	Unidad	1.010

(*): Se incluye el Doctorado Interinstitucional en Ciencias del Mar
(**): Incluye áreas comunes (baños, cuartos de aseo, cuartos eléctricos), pasillos, puntos fijos (Ascensores y escaleras), muros

7.10. ADMISIÓN 2010

Pregrado

En el 2010 se inscribió un total de 2.162 estudiantes en programas de pregrado, siendo admitidos 691 estudiantes, de los cuales 528 se matricularon, ocupando 76.41% del total de admitidos en la Sede.

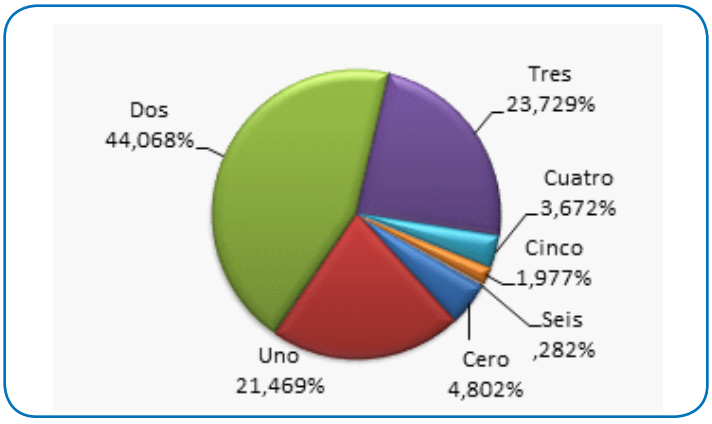
Tabla 44. Oferta y Demanda de los Programas de Pregrado discriminado por Facultad, 2010

Facultad	Programa Curricular	Cupos		Inscritos		Admitidos		Matriculados Nuevos		% Matriculados Nuevos / Admitidos	
		2010-1	2010-2	2010-1	2010-2	2010-1	2010-2	2010-1	2010-2	2010-1	2010-2
Ciencias Agropecuarias	Ingeniería Agronómica	60	60	91	103	60	37	44	27	73,33	72,97
	Zootecnia	60	60	128	120	56	34	47	29	83,93	85,29
	Total	**120**	**120**	**219**	**223**	**116**	**71**	**91**	**56**	**78,45**	**78,87**
Ingeniería y Administración	Ingeniería Agrícola	40	50	59	50	46	21	43	14	93,48	66,67
	Ingeniería Agroindustrial	40	50	132	101	51	54	42	42	82,35	77,78
	Ingeniería Ambiental	40	50	331	271	50	67	39	50	78,00	74,63
	Administración de Empresas	40	50	226	195	49	63	36	46	73,47	73,02
	Diseño Industrial	35	30	142	153	42	36	38	29	90,48	80,56
	Total	**195**	**230**	**890**	**770**	**238**	**241**	**198**	**181**	**83,19**	**75,10**
TOTAL SEDE		**315**	**350**	**1109**	**993**	**354**	**312**	**289**	**237**	**78,86**	**81,64**

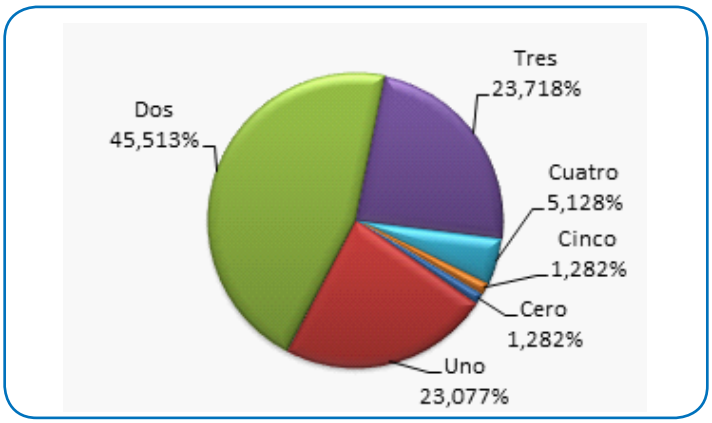
Fuente: Dirección Nacional de Admisiones, Sistema Información Académica (SIA), Consolidado Oficina de Planeación

El 5.14% y 1.24% de los admitidos del 2010-1 y 2010-2 respectivamente son de estrato cero que son provenientes de comunidades indígenas, mejores bachilleres de municipios pobres y afrocolombianos.

Gráfica 32. Estratificación de los estudiantes Admitidos 2010-1



Gráfica 33. Estratificación de los estudiantes Admitidos 2010-2



Posgrado

En el año 2010 la Sede ofreció dos nuevos programas curriculares de posgrado aprobados por el Consejo Académico en el año 2009; estos aumentaron en 45 cupos la oferta de la Sede en posgrado.

La Sede conto con 71 y 42 nuevos admitidos para el primer semestre y segundo semestre de 2010 respectivamente, con un total de 113 admitidos.

Tabla 45. Oferta y Demanda de los Programas de Posgrado, 2010

Semestre / Programa Curricular	Cupos	Inscritos	Admitidos	Matriculados Nuevos	% Matriculados Nuevos / Admitidos
2010-1	**96**	**100**	**71**	**65**	**91,55**
Doctorado en Agroecología	5	9	9	7	77,78
Doctorado en Ciencias Agropecuarias - Área Agraria	16	12	11	8	72,73
Maestría en Ciencias Agrarias	25	29	20	18	90,00
Maestría en Ciencias Énfasis Recursos Filogenéticos Neotropicales	10	6	6	6	100,00
Maestría en Enseñanza de las Ciencias Exactas y Naturales	40	44	25	26	104,00
2010-2	**72**	**65**	**42**	**38**	**90,48**
Doctorado en Ciencias Agropecuarias - Área Agraria	12	10	9	9	100.00
Maestría en Ciencias Agrarias	16	33	15	14	93,33
Maestría en Ciencias Énfasis Recursos Filogenéticos Neotropicales	4	5	5	3	60,00
Maestría en Enseñanza de las Ciencias Exactas y Naturales	40	17	13	12	92,31
Total 2010	**168**	**165**	**113**	**102**	**91,15**

Fuente: Dirección Nacional de Admisiones, Sistema Información Académica (SIA), Consolidado Oficina de Planeación

7.11. POBLACIÓN ESTUDIANTIL

Pregrado

De todos los estudiantes matriculados en Pregrado del segundo semestre de 2010, el 93.29% pertenece a los estratos 1, 2 y 3. El 46.85% de los estudiantes matriculados pertenecen al género femenino, el 66,42% proceden de colegios oficiales y el 53.60% provienen del municipio de Palmira.

Tabla 46. Número de estudiantes matriculados en Pregrado por Programa Curricular según Género, 2010

Semestre / Programa curricular	Femenino	Masculino	Total
2010-1	**1.019**	**1.192**	**2.211**
Ingeniería Agronómica	154	257	411
Zootecnia	163	141	304
Ingeniería Agrícola	64	114	178
Ingeniería Agroindustrial	160	234	394
Ingeniería Ambiental	188	153	341
Administración de Empresas	183	107	290
Diseño Industrial	107	186	293
2010-2	**1.003**	**1.202**	**2.205**
Ingeniería Agronómica	158	256	414
Zootecnia	150	147	297
Ingeniería Agrícola	55	105	160
Ingeniería Agroindustrial	156	234	390
Ingeniería Ambiental	197	156	353
Administración de Empresas	182	118	300
Diseño Industrial	**105**	**186**	**291**

Fuente: Sistema Información Académica (SIA), Consolidado Oficina de Planeación

Tabla 47. Número de estudiantes matriculados en Pregrado por Programa Curricular según Estrato Socioeconómico, 2010

Semestre / Programa Curricular	Estratos						No estratificado	No Informa	Total
	1	2	3	4	5	6			
2010-1	**377**	**1.049**	**636**	**98**	**25**	**0**	17	9	**2.211**
Administración de Empresas	62	146	71	6	3		2		**290**
Diseño Industrial	23	126	118	20	5			1	**293**
Ingeniería Agrícola	29	91	52	5			1		**178**
Ingeniería Agroindustrial	79	188	104	15	3		3	2	**394**
Ingeniería Agronómica	89	195	100	14	4		6	3	**411**
Ingeniería Ambiental	55	158	100	23	3		1	1	**341**
Zootecnia	40	145	91	15	7		4	2	**304**
2010-2	**390**	**1.033**	**634**	**99**	**19**	**1**	**16**	**13**	**2.205**
Administración De Empresas	63	154	75	6	1			1	**300**
Diseño Industrial	24	123	114	24	4			2	**291**
Ingeniería agrícola	25	83	47	4	1				**160**
Ingeniería Agroindustrial	84	186	97	16	2		3	2	**390**
Ingeniería Agronómica	91	194	102	14	3		6	4	**414**
Ingeniería Ambiental	60	161	106	22	2		1	1	**353**
Zootecnia	43	132	93	13	6	1	6	3	**297**

Fuente: Sistema Información Académica (SIA), Consolidado Oficina de Planeación

La Sede tiene gran presencia en todo el territorio nacional, prueba de esto son la diversidad de regiones de las cuales son procedentes nuestros estudiantes (desde el Archipiélago de San Andrés hasta la Amazonía) siendo el área de mayor influencia el Valle del Cauca y los departamentos de Nariño, Cauca y Bogotá D.C.

tabla 48. Procedencia por Departamento de los Estudiantes de Pregrado Matriculados en Primer y Segundo Semestre 2010

Departamento	2010-1	2010-2
Amazonas	3	5
Antioquia	1	1
Arauca	4	5
Bogotá D.C.	42	42
Bolívar	2	2
Boyacá	5	5
Caldas	2	2
Cauca	72	71
Cesar	3	3
Cundinamarca	10	6
Guaviare	2	1
Huila	10	11
Meta	7	6
Nariño	77	80
Norte de Santander	5	4
Putumayo	28	30
Quindío	5	6
Risaralda	2	2
San Andrés	2	1
Santander	5	5
Tolima	7	9
Valle Del Cauca	1.864	1.847
No Informa	53	61
Total Sede	**2.211**	**2.205**

Fuente: Sistema Información Académica (SIA), Consolidado Oficina de Planeación

Posgrado

En el año 2009 el Consejo Académico aprobó la apertura de los programas curriculares Maestría En Enseñanza De Las Ciencias Exactas Y Naturales y el Doctorado En Agroecología. De estos nuevos programas el primer semestre 2010 se inició la oferta de la Maestría En Enseñanza De Las Ciencias Exactas Y Naturales y el Doctorado En Agroecología. En el primer semestre de 2010 la Maestría En Enseñanza De Las Ciencias Exactas Y Naturales se matricularon 25 estudiantes nuevos y para su segundo semestre se abrió nueva cohorte matriculándose 12 nuevos. Y el Doctorado En Agroecología en el 2010-1 se matricularon 7 estudiantes nuevos.

Tabla 49.
Número de estudiantes matriculados en Posgrado por Programa Curricular según Línea de Investigación discriminado por Género, 2010

Semestre / Programa Curricular	Línea de Investigación	Femenino	Masculino	Total
2010-1		**80**	**101**	**181**
Doctorado En Agroecología		1	6	7
Doctorado En Ciencias Agropecuarias	Mejoramiento Genético Vegetal	7	15	22
	Manejo de Suelos y aguas	10	9	19
	Producción Animal Tropical	3	3	6
	Protección de Cultivos	2		2
Maestría En Ciencias	Recursos Filogenéticos Neotropicales	7	8	15
	Biotecnología Vegetal	2	3	5
Maestría En Ciencias Agrarias	Suelos	12	22	34
	Fitomejoramiento	7	9	16
	Producción Animal Tropical	10	5	15
	Protección de Cultivos	8	7	15
Maestría En Enseñanza De Las Ciencias Exactas Y Naturales		11	14	25
2010-2		**97**	**111**	**208**
Doctorado En Agroecología		1	7	8
Doctorado En Ciencias Agropecuarias	Mejoramiento Genético Vegetal	8	12	20
	Manejo de Suelos y aguas	15	10	25
	Producción Animal Tropical	6	4	10
	Protección de Cultivos	2	1	3
Maestría En Ciencias	Recursos Filogenéticos Neotropicales	4	6	10
	Biotecnología Vegetal	2	4	6
Maestría En Ciencias Agrarias	Suelos	9	20	29
	Fitomejoramiento	7	7	14
	Producción Animal Tropical	16	4	20
	Protección de Cultivos	10	8	19
Maestría en Enseñanza de las Ciencias Exactas y Naturales		17	28	45

Fuente: Sistema Información Académica (SIA), Consolidado Oficina de Planeación

Graduados

En la siguiente tabla se muestra la tendencia del total de graduados en los últimos ocho años en pregrado y posgrado.

Tabla 50. Evolución de Graduados Estudiantes de Pregrado y Posgrado 2003 – 2010

Nivel	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Pregrado	**166**	**255**	**394**	**474**	**308**	**349**	**360**	**301**
Especialización	2	11	9	1	0	0	0	19
Maestría	12	13	22	34	26	26	20	26
Doctorado	5	8	2	6	2	7	5	2
Total Posgrado	**19**	**32**	**33**	**41**	**28**	**33**	**25**	**47**
Total Graduados	**185**	**287**	**427**	**515**	**336**	**382**	**385**	**348**

Fuente: Secretaría General, Oficina Nacional de Planeación, Consolidado Oficina de Planeación

Tabla 51. Evolución Graduados en Pregrado por Programa Curricular 2003 – 2010

Programa Curricular	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Administración de Empresas	18	66	67	94	51	65	61	45
Diseño Industrial	0	4	23	50	40	19	34	35
Ingeniería Agrícola				7		11	28	17
Ingeniería Agrícola Convenio Universidad Del Valle	30	20	21	24	39	18	2	0
Ingeniería Agroindustrial	29	49	88	103	38	55	63	71
Ingeniería Agronómica	44	35	77	60	38	70	78	58
Ingeniería Ambiental	16	61	87	91	62	72	52	54
Zootecnia	29	20	31	45	40	39	42	21
Total Sede	**166**	**255**	**394**	**474**	**308**	**349**	**360**	**301**

Fuente: Secretaría General, Oficina Nacional de Planeación, Consolidado Oficina de Planeación Actualizado: 16 de diciembre de 2010

Tabla 52. Evolución Graduados en Posgrado por Programa Curricular 2003 – 2009

Programa Curricular	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Especialización en Frutales Tropicales								19
Especialización en Agroecología	2	1	1	0	0	0		0
Especialización en Biotecnología	0	10	7	1	0	0		0
Especialización en Manejo y Conservación de Suelos y Aguas	0	0	1	0	0	0		0
Maestría en Ciencias Agrarias	10	13	20	25	23	25	14	22
Maestría en Ciencias Agrarias - Convenio Universidad del Magdalena							6	0
Maestría en Ciencias con Énfasis en Recursos Filogenéticos Neotropicales	2	0	2	9	3	1		4
Doctorado en Ciencias Agropecuarias	5	8	2	6	2	7	5	2
Total Sede	19	32	33	41	28	33	25	47

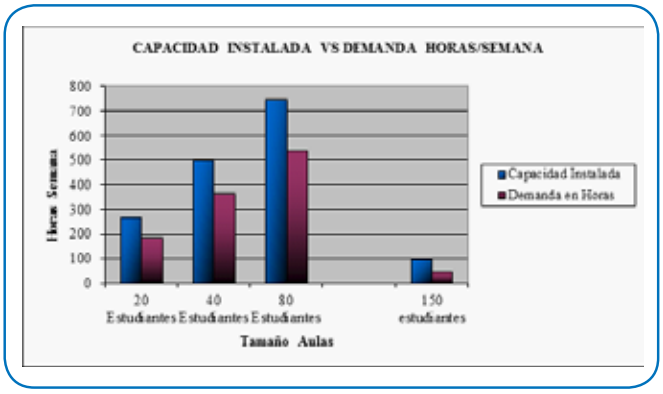
Fuente: Secretaría General, Oficina Nacional de Planeación, Secretarías de Facultad de Ciencias agropecuarias, Facultad de Ingeniería y Administración, Consolidado Oficina de Planeación. **Actualizado:** 16 de diciembre de 2010

7.12. Asignación de Espacios (aulas)

La Oficina de Planeación de Sede es la encargada de la asignación de espacios para la programación académica e igualmente asigna espacios para los diferentes eventos tales como el desarrollo de Seminarios, encuentros, simposios, etc. y todo tipo de actividades de extensión.

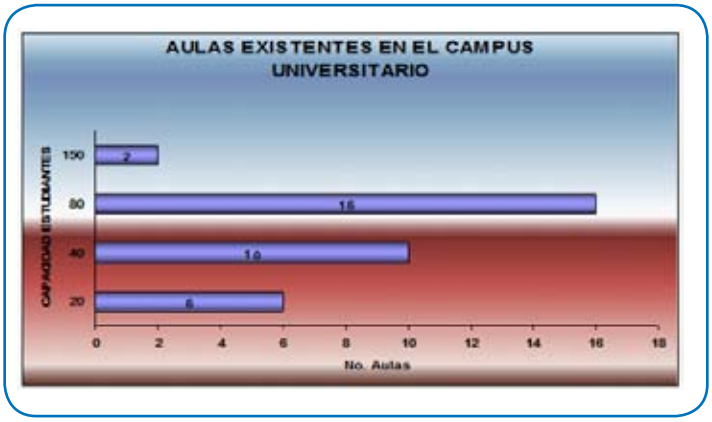
7.12.1. Capacidad Instalada

A continuación se observa la capacidad instalada con la que cuenta la Universidad Nacional de Colombia – Sede Palmira



Gráfica 34.
Capacidad instalada
Vs Demanda Horas/Semana

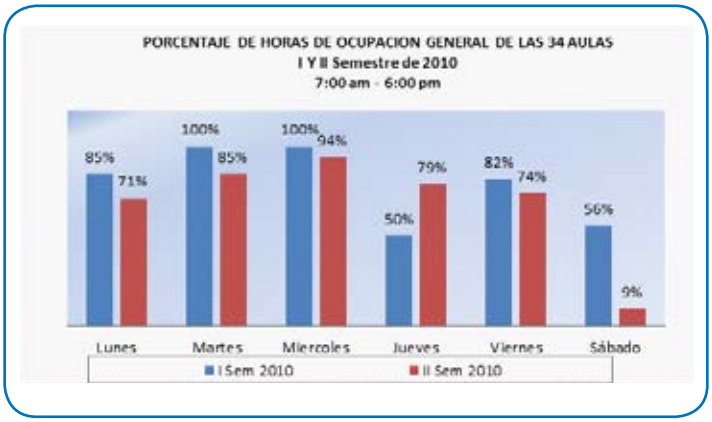
Gráfica 35. Aulas existentes en la Sede por tamaño.



7.12.2. Índices de Ocupación

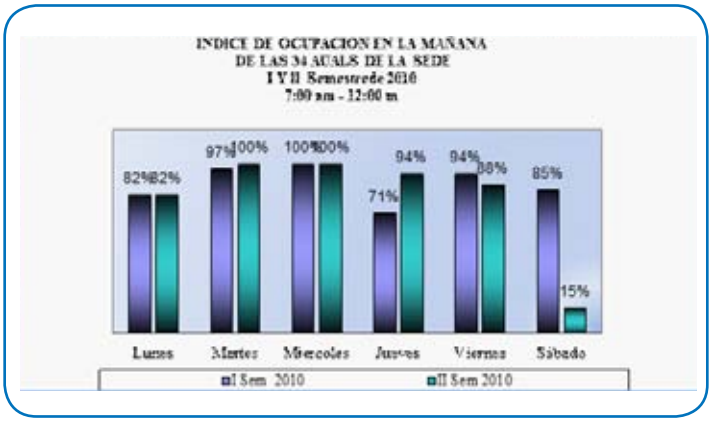
Si se observa los índices de ocupación de los últimos dos semestres (I y II Semestre de 2010), la sede ha alcanzado en promedio un 85.3% de uso de las 34 aulas existentes considerando un uso de 55 horas/semana (ver Grafica 39), valor que demuestra el gran uso que debe hacerse de los espacios y la eficiente programación académica que es requerida para cubrir la necesidad. En las Grafica No. 36,37 y 38 se presentan los índices de ocupación en los últimos dos semestres en las jornadas de la mañana y de la tarde.

Gráfica 36. Porcentaje de Ocupación General de las 34 Aulas de la Sede



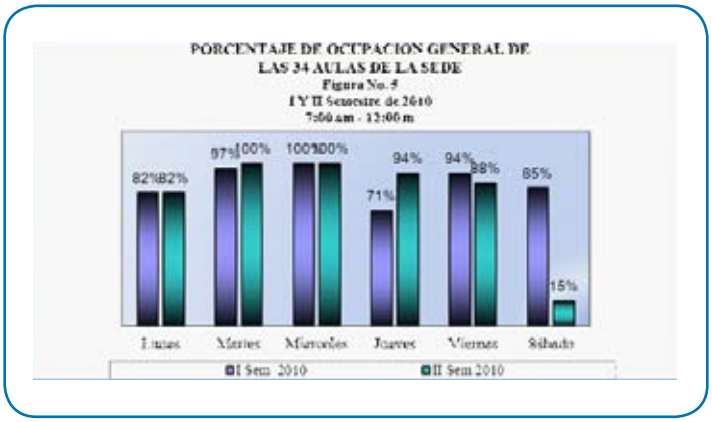
Nota: El cálculo se realizó de la siguiente manera: # Horas Programadas / # Horas Disponibles

Gráfica 37. Índice de Ocupación en la mañana de las 34 aulas



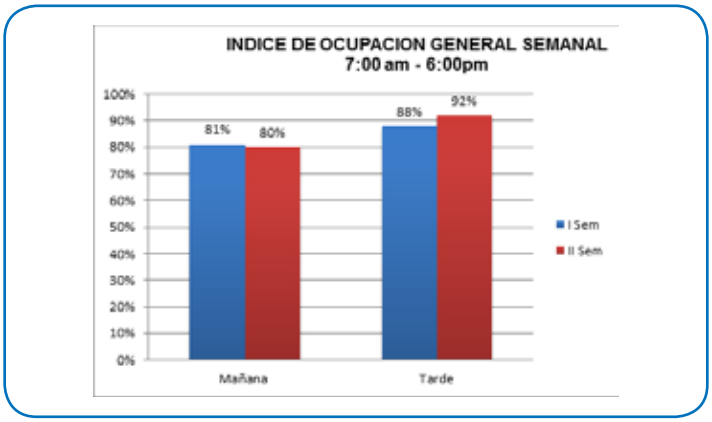
Nota: El cálculo se realizó de la siguiente manera: # Salones Programados / # Horas Disponibles

Gráfica 38. Porcentaje de Ocupación General de las 34 Aulas



Nota: El cálculo se realizó de la siguiente manera: # Horas Programadas / # Horas Disponibles

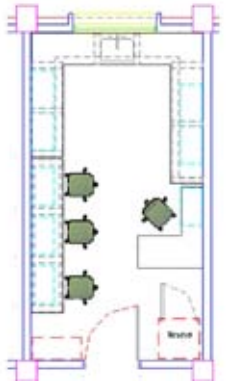
Gráfica 39. Índice de Ocupación General Semanal



Nota: El cálculo se realizó de la siguiente manera: # Salones Programados / # Salones Disponibles

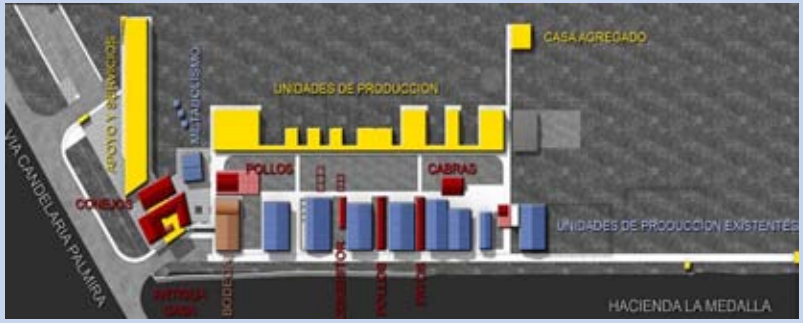
7.13. REPORTE DE OBRAS REALIZADAS

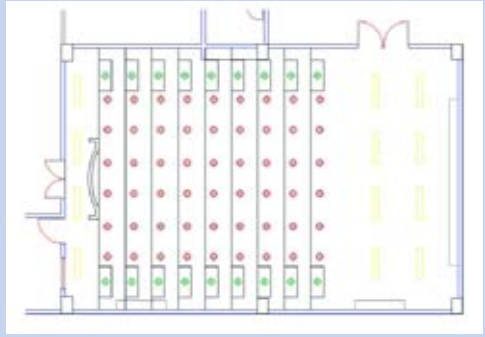
Este es el reporte de Obras realizadas en el año 2010 por el Sistema Nacional de Laboratorios, Proyecto de Infraestructura Física para la Academia, Vicerrectoría y Decanatura de la Facultad de Ciencias Agropecuarias.

SISTEMA NACIONAL DE LABORATORIOS OBRAS REALIZADAS 2010					
	NOMBRE DE LA OBRA	DESCRIPCION	AREA	ESTADO INICIAL	ESTADO FINAL
1	ADECUACION DEL LABORATORIO DE FISIOLOGIA VEGETAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA". **Contratista:** Ing. Oscar Gonzalo Garcés	Esta Obra comprende la demolición de una parte de las mesas de trabajo cambiando su tamaño, enchape de los mesones, enchape en piedra natural de las mesas de trabajo, reforma total de la red eléctrica, puertas de los mesones en madera y gabinetes superiores en madera y pintura en general. **$47'804.731** Obra en ejecución	**80m²**		
2	ADECUACIÓN FISICA DEL LABORATORIO DE CITOGENETICA Y ADECUACIONES MENORES EN LOS LABORATORIOS DE QUIMICA DE SUELOS Y MICROSCOPIA ELECTRONICA" DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA. **Contratista:** Ing. Nancy Romelia Chávez	Esta obra comprende la demolición del mesón existente, la construcción de un mesón nuevo con pozuelo en acero inoxidable, mesa en granito natural, red eléctrica, puntos hidráulicos y punto sanitario pintura en puertas y ventanas y pintura en general. **$19'496.467** Obra en ejecución	**60m²**		
3	ADECUACIÓN FISICA DEL LABORATORIO DE ANALISIS AMBIENTAL EN EL EDIFICIO LEOPOLDO ROTHER. **Contratista:** Manufacturas Muñoz S.A. - MUMA.	Esta obra comprende la construcción de un mesón nuevo con pozuelo en acero inoxidable, mesa en granito natural, red eléctrica, puntos hidráulicos y punto sanitario pintura en puertas y ventanas y pintura en general. **$ 9´959.646** Obra en ejecución	**60m²**		

Director Proyecto: **CARLOS GERMAN MUÑOZ**

Primer Semestre Segundo Semestre

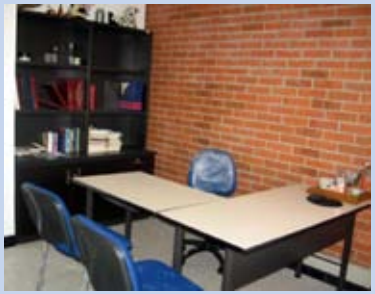
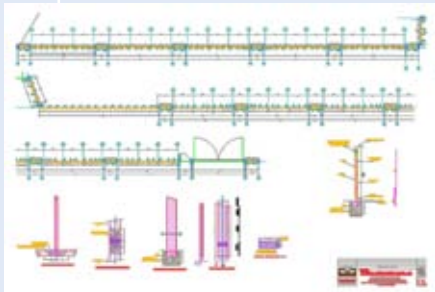
	NOMBRE DE LA OBRA	DESCRIPCION	AREA	ESTADO INICIAL	ESTADO FINAL
1	SERVICIOS DE ASISTENCIA PROFESIONAL PARA EL PROYECTO DE INFRAESTRUCTURA FISICA PARA LA ACADEMIA. **Contratista:** D. Diego Fernando de La Cruz	Esta Orden consistió en el apoyo al proyecto de Infraestructura; con un profesional que realice la actualización de los espacios físicos por medio de planos, toma de fotografías, presentación de proyectos, divulgación de las obras por medio de posters, diligenciamiento de actas de inicio, parciales y finales de obra, y actividades varias **$ 10.800.000**	**1**		INFRAESTRUCTURA FISICA PARA LA ACADEMIA – BPUN OBRAS REALIZADAS 2010
2	SERVICIOS DE ELABORACIÓN DE ESTUDIO DE SUELOS EN LA GRANJA MARIO GONZALEZ ARANDA PARA FUTURAS CONSTRUCCIONES. **Contratista:** Ing. Gloria Ines Grajales	Esta orden consistió en la contratación de un profesional, con especialidad en estudio de suelos, para que presente el análisis del tipo de suelo que se encuentra en la Granja Mario González, este estudio esta representado en; toma de muestras del terreno, análisis en el laboratorio, calculo de la capacidad portante y el documento de todo el Estudio de Suelos. **$ 5.800.000**	**1**		
3	ADECUACIÓN DEL TERCER PISO DEL EDIFICIO DE AULAS Y CUBICULOS (LOS CINCOS) **Contratista:** Ing. Luis Mario Robayo.	Esta obra comprende la demolición de todos los muros del tercer piso incluyendo el enchape de piso, la construcción de muros en ladrillo común, panel yeso y superboard, Instalación total de piso en granito pulido, la reparación total del cielo, la carpintería metálica y pintura en general. **$ 277.720.475**	**1.400m²**		
4	SERVICIOS PROFESIONALES PARA INTERVENTORIA DE LA OBRA; ADECUACION FISICA DEL TERCER PISO DEL EDIFICIO DE AULAS Y CUBICULOS – LOS CINCOS. **Contratista:** Arq. María Alexandra Renteria	Esta orden consiste en la contratación de un profesional para dirigir, administrar y controlar todas las especificaciones para realizar la Adecuación del Tercer Piso. **$ 16.000.000**			

INFRAESTRUCTURA FISICA PARA LA ACADEMIA – BPUN OBRAS REALIZADAS 2010					
	NOMBRE DE LA OBRA	DESCRIPCION	AREA	ESTADO INICIAL	ESTADO FINAL
5	INSTALACIÓN DE PLATINAS EN LAS VENTANAS DEL CUARTO PISO. **Contratista:** Arq. Alfonso Otero Jaramillo	Se contracto los servicios de un constructor para realizar los servicios de instalación de platinas en aluminio cal. 16 y darle seguridad a las ventanas de las oficinas de docentes que se encuentran localizadas en los pasillos . **$ 3.811.500**	**CANT. 20**		
6	INSTALACION DE PISO Y ADECUACIONES MENORES EN EL AUDITORIO GARY MINTZ DE LA SEDE. **contratista:** Ing. Gustavo Albero Gallo	Esta actividad comprende la instalación de enchape de piso en Vinilo de cal.4 mm, para mejorar la acústica del Auditorio . Incluye la nivelación de piso el enchape y los pirlanes en aluminio. **$ 18.500.000**	**90m²**		
7	DISEÑO ELECTRICO, ILUMINACIÓN Y SONIDO, DEL AUDITORIO GARY MINTZ **Contratista:** Ing. Luis Alfredo González	Esta actividad comprende la contratación de un Ing. Electricista, para realizar el DISEÑO de iluminación, el Sonido, las redes de Energía Regulada, Wi-fi y Energía Normal, la presentación del diseño debe ser respaldada por los planos correspondientes, cálculos eléctricos y el presupuesto aproximado de la adecuación eléctrica. **$ 4.988.000**	**90m²**		
8	COMPRA DE 98 SILLAS CON SUPERFICIE DE ANOTACIONES PARA EL SUDITORIO GARY MINTZ. **Contratista:** INORCA LTDA	Teniendo en cuenta las adecuaciones realizadas en el Auditorio Gary Mintz, se realizo la compra de 98 sillas estilo auditorio con una superficie de anotaciones, permitiendo realizar las actividades propias del lugar. **$ 33.0000.000**	**Un 98**		

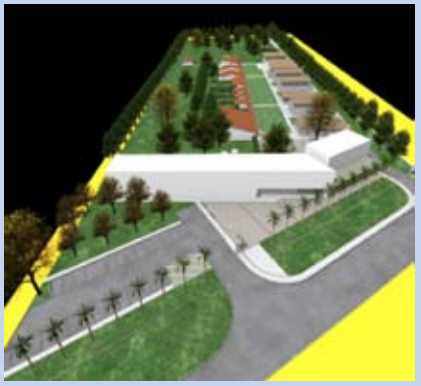
Primer Semestre Segundo Semestre

Primer Semestre Segundo Semestre

INFRAESTRUCTURA FISICA PARA LA ACADEMIA – BPUN OBRAS REALIZADAS 2010

	NOMBRE DE LA OBRA	DESCRIPCION	AREA	ESTADO INICIAL	ESTADO FINAL
9	COMPRA DE MOBILIARIO PARA OFICINAS ACADEMICAS UBICADAS EN EL CUARTO PISO DEL EDIFICIO DE AULAS Y CUBICULOS (LOS CINCOS). **Contratista:** OFICINA SIGLO XXI	Esta actividad comprende la compra de el mobiliario básico para las oficinas de los docentes, el cual consiste en; un escritorio en forma de L, una mesa auxiliar, una biblioteca, tres sillas interlocutoras y una silla de rodachinas. Los espacios fueron: 35 oficinas individuales 10 oficinas compartidas 1 sala de cafetería 1 sala de reuniones. **$ 128.029.393**	**1.400m²**		
10	CONSTRUCCION DE LAS REDES; NORMAL, REGULADA, VOZ Y DATOS EN LA ADECUACION DEL TERCER PISO DEL EDIFICIO DE AULAS Y CUBICULOS (LOS CINCOS) **contratista:** ENERGIZAR LTDA	Esta obra comprende la construcción de la red eléctrica y de comunicaciones total del tercer piso. Esta adecuación consiste en la instalación de tableros de energía normal y regulada, tablero de voz y datos, la tubería en EMT, ya que todas las instalaciones se realizaron sobre los muros y todos los puntos necesarios tanto para las oficinas de los departamentos como para las aulas y todo el Centro de Idiomas. **$ 234.490.744**	**1.400m²**		
11	CONTRATACION DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA INTERVENTORIA DE LA OBRA "ADECUACIÓN ELECTRICA, VOZ Y DATOS DEL TERCER PISO DEL EDIFICIO DE AULAS Y CUBICULOS" (LOS CINCOS). **Contratista:** Ing. Luis Alfredo González	Esta orden consiste en la contratación de un profesional para dirigir, administrar y controlar todas las especificaciones para realizar la Adecuación del Tercer Piso. **$ 14.999.960**			
12	EL DISEÑO DEL CÁLCULO ESTRUCTURAL PARA EL EDIFICIO ADMINISTRATIVO Y CERRAMIENTO DE LA GRANJA MARIO GONZALEZ ARANDA. **Contratista**: Eric Morales	Esta actividad comprende la contratación de un Ing. Civil, especializado en Calculo, para realizar el DISEÑO de la Estructura del nuevo edificio y el cerramiento de la Granja. La presentación del diseño debe ser respaldada por los planos correspondientes, cálculos eléctricos y el presupuesto aproximado del Calculo Estructural. **$ 11.293.103**	**35.412m²**	 	

INFRAESTRUCTURA FISICA PARA LA ACADEMIA – BPUN OBRAS REALIZADAS 2010

	NOMBRE DE LA OBRA	DESCRIPCION	AREA	ESTADO INICIAL	ESTADO FINAL
13	EL DISEÑO DE LAS REDES; NORMAL, REGULADA, VOZ Y DATOS EN EL EDIFICIO ADMINISTRATIVO, CERRAMIENTO Y TODA EL AREA URBANA, PARA MEJORAR LA CAPACIDAD DE LA RED Y EL SUMINISTRO ELECTRICO DE LA GRANJA MARIO GONZALEZ ARANDA. **Contratista:** Carlos Candelo	Esta actividad comprende la contratación de un Ing. Electricista , para realizar el DISEÑO de la Capacidad Eléctrica de todo el área Urbana de la Granja, del nuevo edificio y el cerramiento. La presentación del diseño debe ser respaldada por los planos correspondientes, cálculos eléctricos y el presupuesto aproximado **$ 9.483.000**	**35.412 m²**		
14	EL DISEÑO DEL CALCULO HIDRAULICO Y SANITARIO PARA EL EDIFICIO ADMINISTRATIVO Y LAS PORTERIAS DE ACCESO PRINCIPAL DE LA GRANJA MARIO GONZALEZ ARANDA. **contratista:** Diego Cadena de la Cruz.	Esta actividad comprende la contratación de un Ing. Hidrosanitario, para realizar el DISEÑO de toda la Red Hidráulica para el suministro del agua de todo el área Urbana de la Granja, del nuevo edificio y la portería de acceso ppal. Y el calculo de la Red Sanitaria. La presentación del diseño debe ser respaldada por los planos correspondientes, cálculos y el presupuesto aproximado. **$ 9.280.000**	**35.412 m²**		
15	PERMISO DE CONSTRUCCION; PARA REALIZAR CERRAMIENTO DE LA GRANJA MARIO GONZALEZ ARANDA. **Contratista:** CURADURIA URBANA Municipio de Palmira	Teniendo en cuenta que el objetivo principal es el de mejorar las instalaciones de la Granja; los edificios existentes, la construcción de edificaciones nuevas, andenes de circulación, vías y la construcción de todo el cerramiento del acceso principal. Se hizo necesario solicitar el Permiso de Construcción que abarcara todo el proyecto . A la Curaduría Municipal. **$ 9.812.300**	**35.412 m²**		

Primer Semestre Segundo Semestre

Primer Semestre Segundo Semestre

INFRAESTRUCTURA FISICA PARA LA ACADEMIA – BPUN OBRAS REALIZADAS 2010

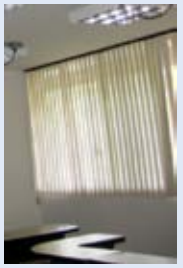
	NOMBRE DE LA OBRA	DESCRIPCION	AREA	ESTADO INICIAL	ESTADO FINAL
16	ESTUDIOS PARA EL PROYECTO "CONJUNTO DE BIENESTAR" a. ESTUDIO DE SUELOS. b. DISEÑO DEL CÁLCULO. ESTRUCTURAL. c. EL DISEÑO DE LAS REDES; NORMAL, REGULADA, VOZ Y DATOS. d. DISEÑO DEL CALCULO HIDRAULICO Y SANITARIO. **Contratista:** Sede Manizales	Esta actividad comprende realizar los Estudios y Diseños como son: a. Estudio de suelos b. Diseño del cálculo estructural. c. Diseño de las redes; normal, regulada, voz y datos. d. Diseño del calculo hidrosanitario. Para la construcción de los edificios de Bienestar Universitario, esto en coordinación con el arquitecto Gerardo Arias, profesor de la Sede Manizales. **$ 100.000.000**	**27.527m²**		
17	COMPRA DE MOBILIARIO PARA AREA ACADEMICA ADMINISTRATIVA DEL 3ER PISO. **Contratista:** INDUSTRIAS ROMIL S.A.S.	Esta actividad comprende la Compra de Mobiliario para algunas de las áreas del Tercer Piso como son: - Divisiones Modulares, para las oficinas de los departamentos y areas de IDIOMAS. Sillas, pupitres y escritorios para Aulas. Mesas y sillas para salas de Reunión. - Un Atril, mesas y tableros para el Auditorio Gary. **$ 74.732.304**	**1.400m²**		
18	MANTENIMIENTO DE MOBILIARIO PARA AREA ACADEMICA ADMINISTRATIVA DEL 3ER PISO. **Contratista:** LAMI-COLOR LTDA.	Esta Actividad comprende la realización del Mantenimiento del mobiliario existente que se encuentra en buen estado y así reutilizarlo en las diferentes áreas del tercer piso. Para este mobiliario se solicito el cambio de algunas piezas en mal estado, cambio de color del paño en algunas divisiones modulares, reparación de cerraduras de los archivadores, y el traslado y armado del mobiliario en los nuevos espacios. **$ 18.128.480**	**1.400m²**		

INFRAESTRUCTURA FISICA PARA LA ACADEMIA – BPUN OBRAS REALIZADAS 2010

	NOMBRE DE LA OBRA	DESCRIPCION	AREA	ESTADO INICIAL	ESTADO FINAL
19	ADECUACION AREAS DE SALUD ESTUDIANTIL, EN EL EDIFICIO DE ZOOTECNIA COD. 80 **Contratista:** GUSTAVO ALBERTO GALLO.	Esta actividad comprende el traslado de las unidades de odontología del segundo piso al primer piso, realizando todas las instalaciones técnicas necesarias. Organizar el consultorio medico y algunas reparaciones varias, en el primer piso. **$ 23.901.445**	**60 m²**		
20	SERVICIOS PARA INSTALACIÓN DE CIELO FALSO Y PANELES EN MUROS DEL AUDITORIO "GARY MINTZ" DEL EDIFICIO DE AULAS Y CUBÍCULOS - LOS CINCOS DE LA SEDE. **Contratista:** ALFONSO OTERO	Esta actividad comprende la construcción del cielo falso y algunos paneles en panel yeso, para mejorar la acústica del Auditorio, la adecuación de la losa de cubierta con la impermeabilización y pintura en general tanto en el cielo como en los muros. **$ 24.630.155**	**90 m²**		
21	ADECUACIÓN ELECTRICA (RED NORMAL, REGULADA Y VOZ Y DATOS) LA ILUMINACIÓN Y SONIDO EN EL AUDITORIO GARY MINTZ. **Contratista:** J.M. INGENIERIA	Esta actividad comprende la construcción total de la red regulada el cual va en el piso, puntos de WI-FI para tener acceso a internet, puntos de voz y datos y video bean, para realizar todo tipo de presentaciones y la instalación de todo el sonido con todos sus requerimientos y con esto complementar la acústica del Auditorio. **$ 59.997.068**	**90 m²**		
22	REPARACION DE BAJANTES DE LA CUBIERTA, Y OBRAS MENORES EN EL EDIFICIO DE AULAS Y OFICINAS DE DOCENTES. **Contratista:** RICARDO LEON DELGADO	Esta actividad comprende las reparaciones de la cubierta del edificio Cod. 25. entre estas reparaciones están; organizar las solapas, mejorar la pendiente de las canales metálicas, tapar acceso en los muros de las culatas y reparar en todas las áreas de filtración secciones de panel yeso incluyendo la pintura. **$ 19.079.538**	**750 m²**		

Primer Semestre Segundo Semestre

Primer Semestre | Segundo Semestre

OBRAS REALIZADAS 2010					
	NOMBRE DE LA OBRA	**DESCRIPCION**	**AREA**	**ESTADO INICIAL**	**ESTADO FINAL**
23	SERVICIO DE IMPERMEABILIZACION PARICAL DE TERRAZA Y CONSTRUCCION DE MEDIA CAÑA. **Contratista:** RICARDO LEON DELGADO.	Esta actividad comprende la reparación de la LOSA de cubierta, realizando reparación de fisuras con mortero impermeabilizado y pintura epoxica de SIKA y acabado en pintura de esmalte a dos manos para dar transito a la terraza. Desmontar el guarda escoba en aluminio y construir una media caña en mortero epoxico y pintura esmalte para detener la entrada del agua lluvia a las oficinas del tercer piso. **$ 5.510.400**	**80 Ml**		
24	SERVICIOS DE REPARACIÓN, MANTENIMIENTO E INSTALACIÓN DE PERSIANAS EN EL TERCER Y CUARTO PISO DEL EDIFICIO DE AULAS Y CUBÍCULOS - LOS CINCOS **Contratista:** INDUSTRIAS ROMIL S.A.S.	Esta actividad comprende las reparaciones necesarias de las Persianas existentes del tercer piso, como rieles, lamas y accesorios para reinstalar en las nuevas oficinas, aulas y demás áreas. **$ 8.171.388**	**1.400m²**		
25	COMPRA DE EQUIPOS DE AIRE ACONDICIONADO PARA EL AREA DEL CENTRO DE IDIOMAS. **Contratista:** TAPATES Y PISOS DEL PACIFICO LTDA.	Esta actividad comprende la compra de Equipos de Aire Acondicionado para toda el área de IDIMAS, incluyendo toda su instalación eléctrica, y así mejorar la climatización del lugar. **$ 40.798.361**	**340 m²**		
26	ADECUACIÓN DE UN ÁREA DEL EDIFICIO DE OPERACIONES UNITARIAS, PARA CONSTRUCCION DE AULAS TIC´S. **Contratista:** RICARDO GONZALEZ - DISTRIAIRES	Esta actividad comprende la adecuación del área antigua de oficinas de docentes y salón de conferencia que existía en el lugar, para reorganizar dos Aulas para 30 personas con la construcción de dos muros en panel yeso y la distribución de oficinas con los paneles modulares existentes. Incluye la reinstalación de luminarias y la compra de luminarias nuevas, mejorar la puerta de acceso y pintura en general. **$ 26.497.614**	**130m²**		

VICERRECTORÍA OBRAS REALIZADAS 2010					
	NOMBRE DE LA OBRA	DESCRIPCION	AREA	ESTADO INICIAL	ESTADO FINAL
1	ADECUACIÓN FÍSICA EN EL ÁREA DE VICERRECTORÍA DE LA SEDE PLAMIRA. **Contratista:** Ing. Gustavo Alberto Gallo	Esta Obra comprende la remodelación total de la oficina de Vicerrectoría, el cual incluye cambio total del enchape de piso, baños, desmonte de divisiones, mantenimiento de mobiliario, construcción de muros en panel yeso y pintura en general. **$35'747.891**	**70m²**	 	
2	SUMINISTRO E INSTALACIÓN DE EQUIPOS DE AIRE ACONDICIONADO PARA VICERRECTORÍA Y OFICINA DE PLANEACIÓN. **Contratista:** Ing. Nancy Romelia Chávez	Esta obra consiste en la compra de Equipos aires acondicionado, la construcción de cerramiento para los toriles; en tubería metálica, horizontales en madera y construcción de pavimento en el establo, con sus canales y tubería bajantes de aguas lluvias. **$16'588.000**	**70m²**		
3	ADQUISICIÓN DE MOBILIARIO NECESARIO PARA ADECUACIONES DE LA VICERRECTORÍA. **Contratista:** Manufacturas Muñoz S.A. - MUMA.	Esta obra comprende la construcción total del cerramiento principal de la granja, en ella se construirá la portería, la puerta de acceso para carga, pórtico principal en concreto, canal de aguas lluvias y algunos andenes. **$ 17'268.108**			

Director Proyecto: **CARLOS IVÁN CARDOZO**

DECANATURA DE CIENCIAS AGROPECUARIAS OBRAS REALIZADAS 2010

1	CONSTRUCCIÓN DE CERRAMIENTO DEL GALPON DE CONEJOS. Contratista: Ing. José Ulises Asprilla	Esta Obra comprende la construcción del cerramiento del Galpón de Conejos en malla eslabonada con marcos metálicos, angeo metálico , sobre cubierta en teja de barro , construcción de andenes y construcción de mesón en concreto . **$29'127.459**	**235m²**		
2	CONSTRUCCIÓN DE CERRAMIENTO ESTABLO PARA TORILES Y PAVIMENTO ESTABLO. Contratista: Ing. Oscar Fernando Ojeda Rodriguez	Esta obra consiste en la construcción de cerramiento para los toriles; en tubería metálica, horizontales en madera y construcción de pavimento en el establo, con sus canales y tubería bajantes de aguas lluvias. **$24.717.680**	**150m²**		
3	CONSTRUCCIÓN DE CERRAMIENTO DE LA GRANJA. Contratista: Ing. Jose Ulises Asprilla.	Esta obra comprende la construcción total del cerramiento principal de la granja, en ella se construirá la portería, la puerta de acceso para carga, pórtico principal en concreto, canal de aguas lluvias y algunos andenes. **$ 93'128.261** **$ 19'898.031**	**130ml**		
4	SERVICIOS PROFESIONALES PARA INTERVENTORIA DE LA OBRA; CONSTRUCCIÓN DE CERRAMIENTO DE LA GRANJA. Contratista: Arq. Gladys Rentería	**$5'450.000**			

8. BIENESTAR UNIVERSITARIO

JOSE ADER GÓMEZ PEÑARANDA

El enfoque global de esta gestión tiene como objetivo mejorar la Calidad de Vida, la Formación Humana Integral, el Sentido de Pertenencia Institucional y la Construcción de Comunidad Universitaria, a través de la gestión en Salud, Gestión y Fomento Socioeconómico, Actividad Física y Deportes, Cultura, Acompañamiento integral y de los programas de Bienestar Laboral y Egresados. Al finalizar el año 2010, se presenta el balance general de las actividades desarrolladas por Bienestar Universitario a través de sus áreas y programas.

El área de Gestión y Fomento socioeconómico logró beneficiar en promedio a 130 estudiantes por semestre en el programa de Préstamo Estudiantil, lo cual equivale al 6.3% de la comunidad estudiantil de los estratos 0, 1, 2 y 3, éste logro se obtuvo con una inversión de $329.820.000. Adicionalmente y por cuarto año consecutivo se logró otorgar incentivos económicos a 531 estudiantes durante el año, a través del proyecto "Acompañamiento estudiantil para la permanencia y adaptación a la vida universitaria" el cual vincula estudiantes de los estratos 0, 1, 2 y 3 a dependencias académico administrativas, en este proyecto se ejecutó $158.999.417. Por el convenio de ICETEX, se logró adjudicar créditos en promedio a 118 estudiantes. Otras actividades del área estuvieron encaminadas a fortalecer la recuperación de cartera por los créditos otorgados en vigencias anteriores del programa de Préstamo Estudiantil, el monto recuperado con corte al 20 de Diciembre fue de $63.471.504.

El área de Acompañamiento Integral logró beneficiar en el año a 146 estudiantes con el programa de acompañamiento a la vida universitaria, dirigido a comunidades especiales y en riesgo de vulnerabilidad especialmente de primer semestre; en acompañamiento a grupos estudiantiles de trabajo se logró la participación del 7% de la comunidad estudiantil, equivalente a 151 estudiantes en 18 grupos activos, los cuales presentaron proyectos en las áreas académicas, culturales y de desarrollo humano. Y finalmente con las nuevas actividades del programa de Convivencia y Cotidianidad se logró impactar al 6% de la comunidad estudiantil (133 estudiantes) y al 7% de los funcionarios docentes y administrativos (27) durante el 2010-II. Esta área ejecutó en sus programas durante año alrededor de $37.500.000.

En el área de Cultura, se alcanzó la participación de 445 estudiantes durante el año en los 17 talleres culturales, equivalente al 8% de la comunidad estudiantil (179 estudiantes) en 2010-I y al 12.2% (266) en 2010-II, con los cuales se ha logrado consolidar 8 grupos representativos de la sede (80 estudiantes), en las expresiones de Teatro, Coro, Música Andina, Danza Árabe, Danzas Folklóricas, Danza Andina, Bailes de Salón y Salsa. El evento cultural de mayor impacto fue la semana universitaria desarrollada durante el 2010-II, la cual contó con más de 6.000 espectadores de la

comunidad universitaria y local, en las 25 actividades artísticas y culturales presentadas. Igualmente con el proyecto de "Formación de Públicos para la valoración de las artes mediante el fortalecimiento y dotación cultural sede Palmira" se apoyaron eventos y se adquirió dotación para los talleres. Esta área ejecutó en sus programas durante año alrededor de $100.000.000 (incluido los recursos del proyecto).

En las actividades del área Actividad Física y Deportes, se alcanzó en promedio la participación 25.3% de la comunidad estudiantil durante cada semestre, equivalente a 554 estudiantes en las 10 prácticas deportivas ofertadas, destacándose la participación en las prácticas de Futbol, Futbol Césped y Acondicionamiento Físico. En el programa Deporte de Competencia, se logró realizar 7 torneos internos en cada semestre, con una participación en promedio de 490 estudiantes (cada semestre). En Torneos Externos se destaca la participación de los deportes de Tenis de Mesa, Voleibol y Natación en la Copa Universidad Santiago de Cali, alcanzando el título de Campeones durante el 2010-II. Esta área ejecutó en sus programas durante año alrededor de $72.000.000.

En el área de Salud, durante el periodo 2010-II hubo un aumento del 55% del uso de los programas de salud con respecto al primer periodo de 2010, pasando de 2.976 a 4.612 asistencias en 2010-II. En el primer periodo de 2010, el 71% de las asistencias correspondieron a la participación en programas de P y P (Promoción y Prevención) y el 29% a consultas de PE (Protección específica) en medicina, psicología y odontología. Y durante el 2010-II, el 64% de las asistencias correspondieron a la participación en programas de P y P; el 11.3% a consultas de PE, disminuyendo en un 18% con respecto al 2010-I, aspecto positivo para el servicio, cuyo enfoque debe darse en programas de Promoción y Prevención; el 14% en procedimientos de enfermería y el 8% en la atención de casos prioritarios no programados. En los programas de Promoción y Prevención, se destaca el Día Saludable (2010-I) y los Encuentros con la Salud (2010-II), los cuales contaron con más de 1.500 asistencias. Adicionalmente se gestionó convenios con 8 Entidades e instituciones que prestaron apoyo en el área de Salud. En esta área de Bienestar se ejecutó durante el año alrededor de $86.000.000.

El programa de egresados continua trabajando en la consolidación del Sistema de Información de Egresados (SIE), el cual cuenta con 2.873 egresados registrados hasta la fecha, que equivale al 47% de los egresados de la sede, así mismo se ha logrado carnetizar al 14.27% de esta población, aumentando la participación de los egresados en este trámite en un 7% con respecto al primer semestre de 2010. Durante el año las empresas presentaron 92 ofertas laborales, de las cuales se logró vincular a 9 egresados. Este programa ejecutó durante el año cerca de $27.000.000, de los cuales el 66% fueron recursos de Bienestar y el 44% restante recursos de Vicerrectoría.

Bienestar Universitario, con el objetivo de atender las necesidades de esparcimiento, integración y de capacitación de los Funcionarios Docentes, Administrativos y sus familias, a través de actividades deportivas, recreativas, y de capacitación, diseñó el proyecto "Programa de Bienestar Laboral para los funcionarios Docentes y Administrativos de la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira", el cual fue aprobado por la sede el 19 de mayo del presente año, por un monto de $90.000.000, para el trienio 2010-2012; Con la ejecución de este proyecto durante el 2010-II, se logró impactar al 39% de los funcionarios y sus familias con 8 actividades deportivas (148 funcionarios y 23 familiares); al 24.2% de los funcionarios con 7 actividades de capacitación (92 funcionarios) y al 90% de los funcionarios y sus familias con 7 actividades recreativas (345 funcionarios y 227 familiares). En este programa se ejecutó durante al año alrededor de $41.000.000 (incluye el valor de la Orden de Prestación de Servicios), de los cuales $29.2150.000 fueron por recursos del proyecto de inversión.

Finalmente y como un aspecto fundamental para el desarrollo de los programas de Bienestar Universitario en todas sus áreas, la Universidad apropió recursos por valor de $720.298.000, de los cuales se ejecutó el 96%. Y para fortalecer el Bienestar de la Comunidad Universitaria, la sede apropió alrededor de $219.000.000 en 3 proyectos de inversión, orientados al acompañamiento estudiantil, la cultura, y el bienestar de funcionarios docentes y administrativos, de los cuales se ejecutó el 99.6%. En general Bienestar Universitario durante el año, ejecutó alrededor de $900.000.000, alcanzando más de 17.000 usos en los servicios de sus cinco áreas y más de 2.500 usos en sus dos programas (Bienestar Laboral y Egresados), impactando a la comunidad universitaria y local (la comunidad local fue participe de la Semana Universitaria, organizada por el área de Cultura).

8.1. ÁREA DE GESTIÓN Y FOMENTO SOCIOECONÓMICO

Plan de Acción

OBJETIVO	ACTIVIDADES	ESTRATEGIA	META	INDICADOR	RESPONSABLE
Diseñar, promocionar y ejecutar, proyectos y programas dirigidos a la población estudiantil con mayor vulnerabilidad y riesgo de deserción basados en apoyos económicos y sociales, con criterios de solidaridad y acceso con equidad. Con la finalidad de disminuir la deserción, mejorar la calidad de vida y facilitar la consecución de las metas académicas de los estudiantes.	**PRÉSTAMO A ESTUDIANTES** Solicitar la información correspondiente a estudiantes graduados y activos para hacer las condonaciones semestrales.	Desarrollar el proceso correspondiente al Préstamo Beca de forma oportuna y consistente garantizando su óptimo funcionamiento.	Continuar desarrollando de forma oportuna las actividades de préstamo beca. Atender para el año 2010 un promedio de 132 estudiantes por semestre.	Cobertura Real de Pregrado en programas de Apoyo Socioeconómico % de estudiantes de pregrado que solicitan los programas de apoyo socioeconómico	Coordinadora Gestión y fomento Socioeconómico.
	PROYECTO "Acompañamiento estudiantil para la permanencia y adaptación a la vida universitaria" Desarrollar la ejecución del proyecto de acuerdo a los lineamientos establecidos desde su formulación.	Realizar el proceso de convocatoria, recepción, selección, vinculación e información de acuerdo al calendario académico y respondiendo a las necesidades de la comunidad universitaria (Docentes, Administrativo, Estudiantes)	Ejecutar la totalidad del presupuesto asignado para cada semestre.		Auxiliar Gestión y fomento socioeconómico.
Establecer relaciones con entidades regionales, nacionales e internacionales a fin de crear sinergias que favorezcan la realización de convenios para apoyar los programas y actividades de bienestar.	**ICETEX** Realizar el acompañamiento y apoyo a los estudiantes de pregrado y posgrado solicitantes de las distintas líneas de crédito ofrecidas por el ICETEX.	Mantener un control constante sobre el estado de las solicitudes de los estudiantes para informar oportunamente la situación de su crédito y en caso de presentar algún problema, hacer la gestión ante el ICETEX para su solución, viabilidad y desembolso.	Se espera que por medio de la información brindada aumenten los estudiantes solicitantes de las distintas líneas de crédito.	Número de convenios establecidos con otras entidades en el semestre. % de cumplimiento de la meta de beneficiados por convenio	Coordinadora Gestión y fomento Socioeconómico.
Evidenciar la recuperación de cartera acorde con la gestión realizada mediante acciones persuasivas y preventivas que faciliten el pago oportuno del crédito	**RECUPERACIÓN DE CARTERA**	Realizar la búsqueda de los deudores, por distintos medios para realizar el cobro persuasivo de la deuda contraída con la universidad.	Recuperar para el año 2010 un estimado de $63.182.239	% de recuperación de cartera:(recuperación año 2009/ recuperación año 2010)*100	Coordinadora Gestión y fomento Socioeconómico.
Propender por la calidad de los servicios que se presta a la comunidad universitaria a través de contratos de arrendamiento de cafeterías y casetas de comida rápida.	**ARRENDAMIENTO DE CAFETERIAS Y FOTOCOPIADORAS** Ejercer constate control sobre el adecuado funcionamiento de los espacios de cafeterías de acuerdo a las normas de buenas prácticas de manufactura	Controlar que los precios ofrecidos por las cafeterías y fotocopiadoras sean iguales a los ofrecidos en establecimientos similares fuera de la Universidad. Diseñar y aplicar encuestas a una muestra de la población Universitaria que permita evaluar el grado de satisfacción de los consumidores con respecto al servicio prestado en los espacios administrados por Bienestar Universitario.	Tener un buen funcionamiento en los espacios de cafetería y fotocopiadores que respondan a las clausulas establecidas en los contratos de arrendamiento.	Evaluación de la calidad del servicio de cafeterías: (Número de usuarios que califican excelente, bueno, regular y malo el servicio de cafeterías contratado/Total de personas encuestadas)*100	Coordinadora Gestión y fomento Socioeconómico. Auxiliar Gestión y fomento socioeconómico.

- Logros y Actividades Desarrolladas

No. Actividades Realizadas 5
No. Actividades Planeadas 5
% Cumplimiento de Actividades 100%

Tabla 53. Número de Beneficiados por Programa y Período.
Programa dirigido a estudiantes activos en el año 2010.

Programa/Actividad		2010 I		2010 II	
		N° Estudiantes	%	N° Estudiantes	%
Préstamo Estudiantil	% de estudiantes de pregrado que solicitan los programas de apoyo socioeconómico	129	6.51%	132	6.39%
	COBERTURA REAL		92%		100%
PROYECTO **"Acompañamiento estudiantil para la permanencia y adaptación a la vida universitaria"**	% de estudiantes de pregrado que solicitan los programas de apoyo socioeconómico	255	14.29%	276	18.59%
	COBERTURA REAL		83%		75%
Crédito ICETEX		113	No Aplica el Indicador	124	No Aplica el Indicador

Fuente: Área de Gestión y Fomento Socioeconómico

Tabla 54. Número de estudiantes beneficiados por programa y tipo de admisión por período.

PROGRAMA		2010 I	2010 II
Proyecto Acompañamiento para permanencia y adaptación a la vida Universitaria.	PAES-INDIGENA	4	1
	PAES-AFRO	1	0
	PAES-MUNICIPIO	16	14
	PAES-MEJORES BACHILLERES	0	0
	PEAMA	4	7
	REGULARES	230	248
Préstamo a Estudiantes	PAES-INDIGENA	48	43
	PAES-AFRO	0	0
	PAES-MUNICIPIO	5	5
	PAES-MEJORES BACHILLERES	0	0
	PEAMA	0	0
	REGULARES	76	83
Préstamo ICETEX	ACCES	81	94
	LÍNEAS TRADICIONALES	26	20
	BECAS COLCIENCIAS	2	4
	COOPERATIVAS	4	0
	CRÉDITO FONDOS CONDENABLES	0	1
	LÍNEA CRÉDITOS FONDOS	0	5

Fuente: Base de datos préstamo estudiantes- Oficina de Gestión y Fomento Socioeconómico.

8.1.1. Programa: Préstamo Estudiantil

En el periodo 2010-I, 140 estudiantes (6.5% de la población matriculada) solicitaron la renovación y el préstamo por primera vez, de los cuales se logró beneficiar a 129, la cobertura real presentada por el Préstamo a Estudiantes disminuyo con respecto al semestre 2009-II en 8 puntos, pasando del 100% al 92% para este período, debido a que el presupuesto asignado no fue suficiente para dar cubrimiento a los beneficiarios que solicitaron la continuidad en el sistema ni para brindar el beneficio a los nuevos solicitantes.

Para el segundo semestre de 2010, se logró incrementar la cobertura en el programa de Préstamo a estudiantes, de un 92% a un 100%, esto se debió a los ajustes que se realizaron con el presupuesto existente, teniendo en cuenta que para el segundo semestre hubo retiro de 25 personas del préstamo, los cuales permitieron el ingreso (ingresos, reingresos y renovación extemporánea) de nuevos estudiantes al programa (28 estudiantes) para un total de 132. El porcentaje de estudiantes de pregrado que solicitan el préstamo periodo tras periodo permanece constante en el 6.5% de esta población.

Asignación de Préstamo Beca: Para el segundo semestre de 2010, se atendieron las solicitudes que en el periodo anterior no se lograron cubrir, estos cupos se brindaron, con la liberación producida por los estudiantes graduados y aquellos que por no cumplir con los requisitos de la norma perdieron el beneficio.

Renovación documentación beneficiados activos: El objetivo se cumplió en su totalidad, los estudiantes que desearon continuar con el crédito realizaron la renovación de la documentación (formato de actualización, notas descargadas del SIA, copia del recibo de pago, horario) en los plazos establecidos.

Recuperación de cartera: El estimado de la recuperación de cartera para el año 2010 era de $52.000.000 al finalizar el año (corte al 31 de diciembre d), se logró recuperar $65.100.639, alcanzando la meta estimada en un 25%. La variación negativa del 25.7% con respecto a la recuperación de cartera del año 2009 corresponde a la difícil ubicación de los deudores y que al momento de efectuarse los cobros no responden a las comunicaciones que se envían por correo certificado ni por correo electrónico.

Tabla 55. Histórico Recuperación de Cartera 2006 - 2010

Año	Valor en $ Recuperado
2006	$ 75.733.600
2007	$ 60.111.521
2008	$ 83.274.107
2009	$ 87.709.730
2010	$ 65.100.639

Nota: La información que se presenta se extrajo de la base de datos que contiene los pagos mensuales que realizan los deudores de Préstamo Beca a la Universidad.

8.1.2. Proyecto "Acompañamiento Estudiantil para la Permanencia y Adaptación a la Vida Universitaria"

En el 2010-I el 14.3% de la población estudiantil matriculada (307 estudiantes) solicitaron ser beneficiados del proyecto de acompañamiento, de los cuales se les dio el beneficio a 255, por un periodo de un mes y medio, según las

necesidades de las dependencias académico-administrativas, lo cual representa una cobertura del 83%, esta se incrementó en un 17% con respecto al 2009-II, debido al aumento del presupuesto asignado al proyecto, pues para el Proyecto "Incentivos para el apoyo académico, económico y social" correspondiente al Plan de Desarrollo 2007-2009 se asignaron $300.000.000 (para una ejecución de $100.000.000 anuales), y para el proyecto de Acompañamiento se asignaron $500.000.000 (para una ejecución de $160.000.000 año 2010 y $ 170.000.000 para el año 2011 y 2012 respectivamente) permitiendo brindar una mayor cobertura como se demuestra en el indicador.

Para el 2010-II, aumentó el número de beneficiados en un 13% (33 estudiantes), sin embargo la Cobertura Real del programa disminuyó en 8 puntos porcentuales con respecto al semestre anterior, pasando del 83% al 75% (Teniendo en cuenta que este indicador (Cobertura Real) está dado por la relación: Estudiantes beneficiados / Estudiantes que solicitan el apoyo), debido a que hubo un incremento en el número de estudiantes que solicitaron él apoyó, de 307 estudiantes solicitantes en 2010-I paso a 387 solicitantes en el 2010-II, esta situación corresponde a que en el primer semestre de 2010 el proyecto inicio en el mes de abril y los estudiantes bajaron sus expectativas, razón por la cual no hubo una alta afluencia de solicitudes, en comparación con el segundo semestre del año los estudiantes se informaron oportunamente de las fechas y del cronograma de actividades. Es importante anotar que la vinculación de este número de estudiantes (2010-II) se realizó por un periodo de tres meses, doblando el periodo de vinculación realizado en el 2010-I.

Sobre la información de avance correspondiente al primer semestre de 2010 no se refleja la vinculación de siete estudiantes los cuales recibieron apoyo por una sola vez por medio del proyecto pero se desvincularon, ya que por distintas razones no lograron cumplir con el total de la vinculación.

En total para el año 2010 se lograron vincular 539 estudiantes pertenecientes a los estratos 1, 2,3 y de mayor vulnerabilidad y riesgo de deserción.

8.1.3. Préstamo Icetex

Se ha recibido oportunamente la información enviada por el ICETEX y se ha aplicado a los procesos que se llevan a cabo. Se ha brindado la información clara y oportuna a los estudiantes en los procesos de solicitud, legalización, actualización y renovación de sus respectivos créditos.

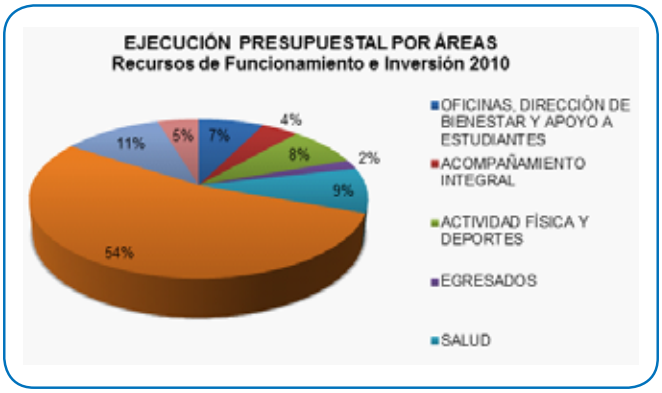
8.1.4. Administración de Espacios Físicos

Tabla 56. Administración de Espacios Físicos 2010

ESPACIO ALQUILADO	NOMBRE ARRENDATARIO	VALOR CANON MENSUAL
Cafetería Central	Jorge Enrique Núñez	$ 550.000
Cafetería de Zootecnia	Gloria Fernanda Chaparro	$ 430.680
Tráiler de la Palabra	Miguel Lenin Ibarra	$ 85.400
Fotocopiadora de la Biblioteca	María Cristina López	$ 311.000
Fotocopiadora de los 5S	Adriana Arias Gordillo	$ 150.000

8.1.5. Satisfacción del Usuario

Gráfica 40. Satisfacción del Usuario – Préstamo a estudiantes 2010-II



Tamaño de la muestra: 61 encuestas.

Por medio de la aplicación de las encuestas se logró evidenciar la satisfacción de las personas que se benefician del sistema de Préstamo, en general el 96% de los usuarios manifestaron estar satisfechos con el beneficio, tan solo un 5% respondió de manera indiferente a la encuesta.

De las observaciones anotadas por los encuestados, es importante resaltar el impacto positivo que ha generado en los usuarios permitiéndoles proveerse de un ingreso estable que les garantiza su permanencia en la Universidad.

Proyecto "Acompañamiento para permanencia y adaptación a la vida universitaria"

Gráfica 41. Satisfacción del Usuario –Proyecto de Acompañamiento Integral

Tamaño de la muestra: 24 encuestas.

Al igual que en la encuesta de Préstamo a estudiantes, en esta se logra evidenciar la satisfacción por parte de los usuarios con un 91% de estudiantes muy satisfechos, de igual manera se logra observar la importancia de este proyecto para la comunidad estudiantil, pues con el apoyo obtenido suplen necesidades mínimas que garantizan su estadía en la universidad y la culminación del ciclo académico.

8.2. ÁREA DE ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL

Plan de Acción

OBJETIVO	ACTIVIDADES	ESTRATEGIA	META	INDICADOR	RESPONSABLE
Facilitar el proceso de adaptación a la vida universitaria a estudiantes PAES, PEAMA, afrodescendientes, y en condición de vulnerabilidad (de otras regiones del país), mediante talleres y orientación individual, que permitan el seguimiento y acompañamiento estudiantil con el fin de minimizar el riesgo de deserción.	Realizar recorridos por la ciudad de Palmira a lugares turísticos, tales como, Parque de la Salud Pance, Parque San Antonio, Cristo Rey y Zoológico de Cali. Realizar Talleres de adaptación y seguimiento. Brindar Refrigerios en la mañana a la población objetivo.	Realizar actividades y talleres (Yinkana de regiones) que faciliten el proceso de adaptación. Realizar las inscripciones de los estudiantes a este programa desde el momento de la Inducción. Apoyar con refrigerios en la mañana a estudiantes de primer semestre y en condición de vulnerabilidad, durante dos meses y medio.	Alcanzar la participación de 20 estudiantes PAES. Realizar 1 recorrido al inicio del semestre para beneficiar a 60 estudiantes por semestre. Realizar 4 talleres de adaptación y seguimiento por semestre. Beneficiar a 60 estudiantes con los refrigerios en la mañana.	Participación Estudiantil Cobertura Satisfacción	Trabajadora social.
Asesorar y orientar a estudiantes en trámites académicos y administrativos. Asesorar al Comité de Matricula en casos de reubicación socioeconómica y al Comité Asesor de Carrera en casos de reingreso.	Realizar entrevistas y visitas domiciliarias a los estudiantes, para poder emitir un concepto, revisar sus casos y su Kárdex. Realizar reuniones con comité de matrícula.	Realizar orientación individual y acompañamiento cuando los estudiantes tienen problemas socioeconómicos. Asesorar al comité de matrícula y Comité Asesor de Carrera en solicitudes, donde se requiera el concepto de trabajo social.	Atender al 100% de los estudiantes que solicitan el servicio. Asesorar al menos a 60 estudiantes en trámites académicos administrativos.	Cobertura Participación	Trabajadora social.
Facilitar el proceso de creación y promoción de los grupos estudiantiles de trabajo.	Brindar asesoría y acompañamiento en la conformación de grupos. Asesorar en el diseño de elementos de promoción. (Separadores, boletines, camisetas etc.) Evaluar los proyectos presentados. Enviar correos permanentes para mantener informados a los grupos.	Comunicación y asesoría permanente con los grupos que lo soliciten. Comunicación con las facultades solicitando el apoyo a los grupos estudiantiles.	Lograr la participación de 180 estudiantes en los grupos estudiantiles.	Cobertura Participación Satisfacción del usuario	Trabajadora social.

- Logros y Actividades Desarrolladas

Tabla 57. Número de Beneficiados por Programa y Período.

Programa		*Beneficiados		**Usos	Beneficiados	Participación	Participación 2010 II
		2010 I	2010 II	2010 II		2010 I	
Acompañamiento a la Vida Universitaria	Acompañamiento a Comunidades Especiales (Refrigerios, Talleres, Tutorías, incentivo Económico)	56	4	6	Estudiantes	2.5%	57%
			41	64			17.2%
			18	19			1%
			27	27			
	Asesoría y emisión de conceptos.	84	85	86		3.7%	3.9%
	Punto de Contacto (asesoría en tramites académico-administrativos)		270	385		0	12.3%
Promoción grupos estudiantiles de trabajo		153	151	155		7%	6.9%
			6	6	Administrativos		1.6%
Convivencia y Cotidianidad			89	91	Estudiantes		Estudiantil 6%
			30	30	Estudiantes		Administrativa
			26	72	Docentes		7%
					Administrativos		
			45	45	Comunidad Local		
			25	25	Padres de familia		
			10	12	Estudiantes		

Fuente: área de Acompañamiento Integral
***Beneficiados:** Cuantifica el beneficio por estudiante (sin repetirlo). Este dato es el utilizado para medir el indicador de participación.
****Usos**: Cuantifica el número de veces que los estudiantes participan del subprograma (el estudiante puede tener más de una participación).

Datos para medir el indicador de participación:

- Ingreso estudiantes PEAMA 2010: 7 Estudiantes en el año
- Estudiantes antiguos estrato 0, 1 y 2 - 2010-II: 1953
- Estudiantes Primiparos 2010-II: 238
- Estudiantes Activos 2010-II: 2191
- Docentes y Administrativos 2010-II: 380

Tabla 58. Cumplimiento de Actividades

Programa	Actividades Planeadas	Actividades Realizadas	% Cumplimiento
Acompañamiento y Grupos Estudiantiles	14	14	100%
Convivencia y Cotidianidad	15	15	100%

8.2.1. PROGRAMA: Acompañamiento a La Vida Universitaria

SUBPROGRAMA: Acompañamiento a Comunidades Especiales

Este Subprograma es especial para estudiantes de primer semestre, especialmente estudiantes PEAMA, de otras Regiones del País, PAES y de mayor vulnerabilidad de deserción. El subprograma incluye talleres de adaptación a la vida universitaria, tutorías académicas, salidas a sitios de interés, desayunos e incentivo económico, el estudiante puede ser beneficiado de uno o más apoyos.

Durante el 2010-I, se contó con la participación de 56 estudiantes, equivalente al 2.5% de la comunidad estudiantil, se cumplió la meta en un 93.3%, la cual era de beneficiar a 60 estudiantes en el semestre. Para la segundo semestre del 2010, se benefició a 63 estudiantes, logrando la participación del 57% (4 estudiantes) de los estudiantes PEAMA que se encuentran en la sede; del 17.2% de los estudiantes Primiparos especialmente de otras regiones del país estratos 0, 1, 2 (41 estudiantes), por considerar que tienen alto riesgo de deserción por factores de adaptación académicos y económicos; y del 1% de estudiantes antiguos (18 estudiantes). Adicionalmente se benefició a 21 estudiantes indígenas y 6 estudiantes regulares pertenecientes al grupo agro étnico y al Cabildo Indígena, a través de una capacitación en talleres de Cartografía social en la Comunidad Indígena de TACUEYO del pueblo PAES.

Para las actividades de acompañamiento a comunidades especiales se ejecutó un presupuesto de $ 7.151.000, con el cual se benefició a 72 estudiantes (usos) en el 2010-I, y 89 estudiantes (usos) en el 2010-II. Alrededor de $ 5.575.000 fueron destinados a 100 refrigerios, 50 por semestre (dos meses y medio) y con $1.576.483 se realizaron cinco salidas con los estudiantes al Parque de la Salud (Cali), al Zoológico (Cali), Pance y Tacueyo, esta última salida se realizó con el grupo Agro étnico e integrante del Cabildo Indígena.

SUBPROGRAMA: Asesoría y Emisión de Conceptos.

Durante el primer semestre del 2010 se beneficiaron 84 estudiantes, equivalentes al 3.7% de la población estudiantil, dando cumplimiento a la meta en un 140%. Específicamente se atendieron 52 casos de reubicación socioeconómica, 18 visitas domiciliarias, 15 casos de estudio socioeconómico para beneficios del programa de incentivos económicos, 16 casos en general para traslado, cancelación de semestre y reingreso. Para el 2010-II se beneficiaron 85 estudiantes, equivalentes al 3.9% de la comunidad estudiantil, sobrepasando la meta en 25 estudiantes, en su mayoría se atendió casos de reubicación Socioeconómica (donde se realizaron 18 visitas domiciliarias), cancelación de semestre y de asignaturas y traslados.

SUBPROGRAMA: Punto de Contacto (asesoría en trámites académico administrativos)

Este programa inicio a partir del segundo semestre de 2010, como estrategia de comunicación para brindar oportunamente información sobre los servicios de Bienestar, trámites académicos – administrativos e información de las demás dependencias de la Sede, en la carpa móvil se atendieron 385 inquietudes presentadas por 270 estudiantes, equivalente al 12.3% de la comunidad estudiantil durante el 2010-II.

8.2.2.PROGRAMA: Promoción de grupos estudiantiles de trabajo

Este programa busca facilitar el proceso de creación de grupos estudiantiles e incentivar la ejecución de proyectos en las áreas académicas, culturales y de desarrollo humano, en el 2010-I participaron 153 estudiantes, equivalente al 7% de la comunidad estudiantil, dando cumplimiento en un 85% a la meta propuesta, se dio la asesoría a 10 nuevos grupos de los cuales todos presentaron proyectos. En general se realizó la evaluación de 19 proyectos con su respectiva asignación de recursos.

Durante el 2010-II, permanecieron activos alrededor de 18 grupos con 151 integrantes (6.9% de la comunidad estudiantil), los cuales participaron en el lanzamiento de grupos y en la ejecución de los proyectos propuestos en el primer semestre, la participación de los grupos disminuyó por la graduación de algunos de sus integrantes.

En grupos estudiantiles se invirtió alrededor de $7.837.000, de los cuales para el apoyo a proyectos estudiantiles se ejecutó cerca de $4.185.000, este rubro se destinó para la compra de camisetas, papelería, pinturas y salidas de campo, adicionalmente se brindó asesorías en el diseño de promoción de los grupos (separadores, boletines, camisetas etc.), para el lanzamiento de los grupos se ejecutó alrededor de $1.200.000 y participaron 16 grupos estudiantiles y finalmente con un presupuesto de $2.453.000 se publicó la cartilla divulgativa que contiene los grupos estudiantiles que se han formado en la sede desde el año 2007.

8.2.2. Programa de Convivencia y Cotidianidad

El programa de Convivencia y Cotidianidad dirigido a toda la comunidad universitaria, continúa con nuevas estrategias y subprogramas a partir del segundo semestre de 2010, logrando una participación del 6% de la comunidad estudiantil (129 estudiantes) en 5 actividades y asesorías en casos de protección (ver tabla de Beneficiados). Igualmente, el programa se extiende a los padres de familia, logrando la participación de 25 padres de estudiantes Primiparos en el Subprograma "La Familia Escuela para la Vida". Y finalmente con las actividades desarrolladas en el subproyecto para el fortalecimiento del Entorno Ético se logró impactar a 7% (27 funcionarios) del personal administrativo y docente.

SUBPROGRAMA: UN Cultura de Vida

UN CULTURA DE VIDA, inicia con el trabajo colectivo entre estamentos y tiene como espacio de acción, el primer encuentro de Maloca durante la semana universitaria (34 estudiantes), en el cual desde el saber propio cada participante (estudiantes, profesionales de Salud estudiantil, trabajadores, administrativos y docentes) fue articulando los conceptos de Vida, valores para la vida y como se es constructor de la misma en el ámbito universitario.

Con la Fogata ecológica realizada en la misma semana (57 estudiantes), se consolida entre los estudiantes la idea de formar el grupo UN CULTURA DE VIDA en el Facebook y el deseo de hacer de esta forma de encuentro, una actividad periódica, resaltaron del ejercicio la gran disponibilidad para ser en ese espacio todos iguales en la construcción de vida en el mundo universitario, la posibilidad de interactuar de forma integral con los diferentes estamentos y entre sí.

AVANCES

- GRUPO UN CULTURA DE VIDA: Es un grupo virtual en el Facebook creado por los estudiantes que participaron en el primer encuentro, desde allí comparten experiencias, intercambian material promocional sobre la vida y la convivencia.

- Desde este grupo los jóvenes han propuesto 2 jornadas de trabajo, y promoción por la vida: «festival UN cultura de vida» actualmente en planeación, y la creación de una videoteca en la cual esperan recopilar expresiones de vida en los diferentes escenarios de participación que como estudiantes tienen en la universidad: Arte, academia, gestión social, deportes entre otros. Se hará un reconocimiento el mejor material. (Construcción).
- Diseño y delimitación de los senderos UN cultura de vida: al interior del campus universitario se ha propuesto demarcar 3 senderos los cuales acorde a las condiciones físicas, arquitectónicas, históricas y ambientales, son representativos del campus universitario, estos son: SENDERO DEL ARCO IRIS, SENDERO MUSEO DE LA VIDA, SENDERO HISTÓRICO. (ya están los diseños, está pendiente la señalización y demarcación en el campus).
- Articulación de este programa al **SUB PROYECTO ENTORNO ÉTICO** de la Universidad Nacional. A partir de la visita de los promotores de este proyecto de la sede Manizales, se realizó la revisión de las actividades adelantadas en la sede, la conceptualización de las mismas y se articuló en los parámetros del programa UN cultura de vida. Asistieron a la conferencia 26 administrativos y al Foro "Taller para la Comunicación" 42 funcionarios.

SUBPROGRAMA: La Familia Escuela para la Vida

Esta estrategia de intervención psicosocial se deriva de la Conferencia dada a los padres de familia de los estudiantes de primer semestre, durante la semana de inducción, La Familia Escuela para la Vida es el conjunto de 3 talleres y un encuentro de cierre, en ellos participan los padres de los estudiantes de primer nivel que de forma voluntaria desean formar parte de esta estrategia.

Las temáticas trabajadas durante el semestre fueron: Factores que inciden en la adaptación de los jóvenes a la universidad, La familia redes de apoyo en la formación de valores, La autoestima una construcción desde la concepción para la vida.

SUBPROGRAMA: Asesoría Estudiantil Casos de Protección

Es la actividad de escucha, asesoría, seguimiento y acompañamiento a los jóvenes que por circunstancias específicas requieran de la atención del programa, durante el segundo semestre de 2010 se presentaron 10 casos.

RED INTERUNIVERSITARIA

Luego de los encuentros y sesiones de trabajo (4) con la Universidad Pontifica Bolivariana, Antonio Nariño, y el grupo San Martin se logró hacer este primer bosquejo de la red así:

REPACE "RED PALMIRA CIUDAD EDUCADORA"

MISIÓN

REPACE tiene la Misión de desarrollar relaciones de cooperación e intercambio entre las instituciones de educación superior que la conforman, con el fin de generar sinergias que permitan identificar a Palmira como ciudad educadora, fortalecer el ejercicio de la responsabilidad social y convergencia comunicativa entre sus integrantes con el municipio de Palmira.

VISIÓN

Ser la red Universitaria reconocida en el sistema educativo superior colombiano por su calidad, innovación en el cumplimiento de la responsabilidad social, comprometida con la búsqueda y la promoción de soluciones para los problemas regionales y de posicionamiento del municipio de Palmira como ciudad educadora.

OBJETIVOS

- Posicionar a la ciudad de Palmira como ciudad educadora.
- Articular las acciones de responsabilidad sociales institucionales e inter-institucionales
- Consolidar la comunicación inter- universidades y con el Municipio de Palmira.

PROPUESTA ACTIVIDADES A DESARROLLAR

- Creación de un portal Web REPACE que identifique la red y sus propósitos inter-institucionales.
- Encuentro y dialogo de saberes inter-universidades.
- Planteamiento de Foro regional: La universidad y su responsabilidad social.
- Feria Universitaria. (OPEN UNIVERSITARIO)

RESUMEN DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA CONVIVENCIA Y COTIDIANIDAD

PROMOCIÓN MASIVA (PROMOCIÓN EN STAND, SALONES DE CLASES, EXTRA MURAL)

- 2 encuentros de maloca, del primero no tenemos registro en asistencia el soporte es fotográfico, del segundo 34 asistentes.
- 1 fogata ecología, 57 asistentes
- 1atención stand en la semana universitaria,
- 1Desfile inaugural semana del arte y la cultura Palmira
- 1atención stand coliseo de ferias semana de la cultura y el arte de Palmira 1una jornada de promoción de la semana de la salud en el edificio de los 5.

TALLERES GRUPOS FOCALES:

- Padres 2 encuentros: en el primero tuvimos una participación de 25 papas, (3 de sep.) el segundo 11 asistentes (8 de octubre)
- Estudiantes 1 taller grupo de extensión (Agronomía). Este taller fue dirigido a un grupo de estudiantes del Secretario de Sede Profesor Héctor Fabio Ramos, el taller se llamó el ser humano ser relacional, número de asistentes 30.
- Administrativos, docentes: 3 encuentro en la Semana de trabajo sobre el entorno ético así:

    - 9 de noviembre 2 sesiones en la mañana asistieron 26 personas, en la tarde el mismo número.
    - 10 de noviembre Conferencia Taller la comunicación en el entorno ético asistieron un total de 42 personas entre estudiantes, administrativos, trabajadores y docentes.

CONFORMACIÓN DE REDES DE APOYO INTRA INSTITUCIONAL E INTER INSTITUCIONAL:

- Encuentros otras universidades: 4 sesiones
- Trabajo en red intra institucional no sesiones: 7

ATENCIONES INDIVIDUALIZADAS: 15

- Encuentros de conciliación: 2

8.3. ÁREA DE CULTURA

Plan de Acción

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	ESTRATÉGICAS	META (cuantitativa y período de tiempo)	INDICADOR	RESPONSABLE
Fortalecer la formación integral del estudiante, con la promoción de los talleres existentes y la creación de nuevos espacios de participación en el saber cultural.	Ofrecer a la comunidad Universitaria 17 talleres artísticos y culturales, incluidos 2 nuevos talleres según el estudio de viabilidad realizado por medio de encuestas.	Realizar un estudio de viabilidad y aceptabilidad de la propuesta de brindar nuevos talleres a la comunidad universitaria a través de encuestas, boletines informativos y demostraciones.	* Lograr la participación del 9 % de la población estudiantil semestralmente. * Ampliar la oferta de talleres culturales con 2 nuevos talleres.	* % de participación estudiantil en talleres de expresión artística *Cobertura Real en talleres de expresión artística *Satisfacción de usuarios	Coordinadora del área de Cultura e instructores que dictan los talleres culturales
	Gestionar los espacios y escenarios adecuados para la práctica de los talleres culturales de una forma libre, dinámica y expresiva. Adquirir nuevos vestuarios, equipos e instrumentos para la dotación de espacios y talleres culturales.	Mejorar la dinámica de los diferentes talleres existentes donde los estudiantes puedan descubrir y desarrollar habilidades artísticas y culturales.			
Fortalecer el desarrollo artístico y cultural en la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira, mediante el desarrollo de eventos artísticos y culturales en las diferentes expresiones del arte; así como también en la adecuación y dotación de espacios y talleres culturales, con el fin de formar públicos para la construcción y valoración de las artes.	Realizar un show de humor en el año 2010-II.	Realización de eventos dirigidos a la comunidad universitaria en los que se tenga la participación activa de personajes reconocidos.	*Lograr la participación de 600 personas de la comunidad universitaria. *Realizar un show de humor en el año.	* % de participación estudiantil en eventos culturales * # de participantes en los eventos culturales *Cobertura Real en los eventos culturales * % de cumplimiento en la realización de eventos culturales programados	Coordinadora del área de cultura.
	Realizar un ENCUENTRO TEATRAL - MUSICAL en el segundo semestre del 2010 con el fin de mostrar a la comunidad universitaria otro tipo de teatro, donde sobresalga la calidad y el alto nivel artístico a nivel nacional.	Divulgación en carteleras y pagina web de la universidad. Contacto y contratación de artistas expertos en el tema.	*Lograr la participación de 200 personas de la comunidad universitaria. * Realizar un teatral musical al año.		
	Realizar en el segundo período de 2010 una Semana Universitaria divertida y agradable.	Hacer los contactos y contrataciones pertinentes con los artistas. Brindar espacios en el campus de la sede para las muestras gastronómicas y artesanales.	*Lograr la participación de 1000 personas de la comunidad universitaria. * Realizar una semana universitaria al año.		
	Realizar el "4°Encuentro de Regiones y Colonias" en el segundo semestre de 2010	Fortalecer las raíces y cultura de los estudiantes que vienen de distintas partes del país.	*Lograr la participación de 500 personas de la comunidad universitaria. * Lograr la participación de 20 estudiantes en las muestras artesanales y gastronómicas de cada región. * Realizar un evento del encuentro de regiones.		
	Realizar diferentes concursos artísticos en los que se puedan presentar los estudiantes y así tengan una mayor motivación respecto a la actividad realizada.	Descubrir la diversidad de Talentos presentes en la Universidad Nacional, sede Palmira, con el ánimo de resaltarlos, apoyarlos y fortalecer su crecimiento personal.	*Lograr la participación de 500 personas de la comunidad universitaria. * Lograr la participación de 10 estudiantes para los actos. *Realizar por lo menos 1 concurso en el segundo semestre del 2010.		
	Realizar al final de cada período, el evento denominado "DÍA Y NOCHE DE LA NACIONAL"	Mostrar el trabajo, de los diferentes talleres alcanzado en el transcurso de los 2 períodos académicos de 2010.	*Lograr la participación de 250 personas de la comunidad universitaria. * Lograr la participación de 17 talleres en las presentaciones. *Realizar 2 eventos del Día y Noche de la Nacional.		
	Presentar los grupos artísticos de la sede en eventos externos, con el fin de proyectarlos a nivel regional y nacional.	Promover y apoyar grupos culturales universitarios con el fin de organizar representaciones, exposiciones, encuentros y en general eventos que propendan por la difusión de la producción cultural, artística y literaria.	*Lograr la participación del 15% de los usuarios que conforman los talleres culturales en la consolidación de grupos institucionales que representen a la sede. * Consolidar 5 grupos culturales institucionales.	% de usuarios en grupos culturales	
			*Realizar al menos 5 presentaciones de los grupos culturales interna y externamente.	Número de presentaciones realizadas por los grupos a nivel interno y externo de la institución.	

- **Logros y Actividades Desarrolladas**

Tabla 59. Cumplimiento de Actividades

Cumplimiento de Actividades	2010-I	2010-II
No. Actividades Realizadas	18	24
No. Actividades Planeadas	19	25
% Cumplimiento de Actividades	95%	96%

En el período 2010-I se cumplió en un 95% las actividades programadas, faltó el desarrollo del taller Juegos de Rol, aunque se realizó la gestión correspondiente a la convocatoria no se presentó ningún instructor ni estudiantes interesados en el taller, adicionalmente a lo programado se realizó el conversatorio "El Teatro como Instrumento Social". Durante el período 2010-II se cumplió en un 96% las actividades programadas, faltó el desarrollo del Teatral Musical por los altos costos asociados, a cambio de este se realizaron 3 eventos adicionales, el Recital de Silvio Rodríguez, la Gala poética y el Karaoke.

Tabla 60. Número de Beneficiados por Programa y Período.

Programa/ actividad	Beneficiados		Asistencias 2010-II	Beneficiados	Participación 2010-I	Participación 2010 II
	2010-I	2010-II				
Talleres culturales	179	266	316	Estudiantes de pregrado	8%	12.2%
	9	1		Egresados Funcionarios e hijos	No aplica el Indicador	
Evento Día y Noche de la Nacional	600	600		Comunidad Universitaria		
Presentaciones de grupos en eventos Internos y Externos	7	12		Grupos Culturales		
Semana Universitaria		6030		Comunidad Universitaria y local		

Fuente: área de Cultura

8.3.1. Programa: Talleres Culturales

La Cobertura de los talleres culturales fue del 100% en cada semestre del año 2010, ya que se dio el cupo a todos los integrantes de la comunidad universitaria que lo solicitaron.

La participación en el período 2010-II en los diferentes talleres fue de 266 estudiantes, equivalente al 12.2% de la comunidad estudiantil y 1 funcionario, sobrepasando la meta en un 4% (66 estudiantes), mientras que en el año 2010-I fue del 8% con 179 estudiantes; una causa de la diferencia presentada entre los dos períodos fue porque en el periodo 2010-II se dictaron dos nuevos módulos, reflejado en un aumento del 4.2% en la participación, que nos muestra una mayor motivación en los estudiantes fortaleciendo de manera notable a los grupos culturales.

También se muestra que al inicio de semestre del 2010-I se inscribieron en los talleres alrededor de 280 estudiantes y 20 funcionarios, equivalente al 12% de la población estudiantil, donde el 4% de esta población asistieron aproximadamente a 3 clases, desertando por responsabilidades académicas, y se logró que el 8% de los estudiantes permanecieran constantes en los talleres. Igualmente al inicio de semestre del 2010-II se inscribieron en los talleres alrededor de 360 estudiantes y 1 funcionario, equivalente al 17% de la población estudiantil, y se logró que el 12.2% permanecieran constantes (266 estudiantes).

Es de resaltar que durante el 2010-II, 266 estudiantes participaron en los diferentes talleres, de los cuales 49 acudieron a más de un taller, para un total de 316 asistencias en los 19 talleres culturales.

Comparando los dos periodos se observa la gran participación de la comunidad universitaria en las actividades culturales, que aumentó su interés y estimulación por motivos como la adquisición de nuevos instrumentos musicales y vestuarios que ayudan en el debido desempeño y fortalecimiento de los talleres ofertados.

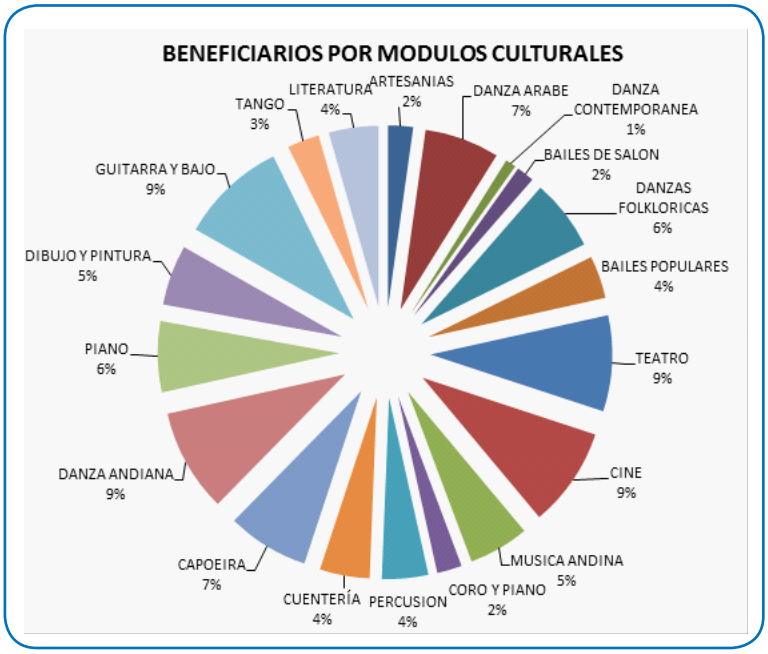


Tabla 61. Participación Estudiantil en los Talleres Culturales 2010-I

Talleres Culturales		No. Estudiantes Beneficiados	% Participación
1	Cine	24	11%
2	Literatura	20	9%
3	Danza contemporánea	5	2%
4	Teatro	16	8%
5	Danzas folclóricas	14	7%
6	Percusión folclórica	2	1%
7	Música andina	11	5%
8	Bailes de salón	7	3%
9	Tango	11	5%
10	Pintura	15	7%
11	Danza árabe	1	0%
12	Capoeira	8	4%
13	Coro polifónico	6	3%
14	Bailes populares	32	15%
15	Guitarra y bajo	26	12%
16	Papel reciclado	4	2%
17	Piano	10	5%
ASISTENCIAS		**212**	**100%**

Fuente: Área de Cultura

Tabla 62. Beneficiados de los Talleres Culturales 2010-III

MODULO	# BENEFICIARIOS	% Participación
Artesanías	7	2%
Danza árabe	21	7%
Danza contemporánea	3	1%
Bailes de salón	5	2%
Danzas folklóricas	20	6%
Bailes populares	12	4%
Teatro	27	9%
Cine	28	9%
Música andina	17	5%
Piano	7	2%
Percusión	13	4%
Cuentería	14	4%
Capoeira	23	7%
Danza andina	29	9%
Coro	20	6%
Dibujo y pintura	17	5%
Guitarra y bajo	30	9%
Tango	9	3%
Literatura	14	4%
TOTAL	**316**	**100%**

Fuente: Área de Cultura

Dentro de los talleres artísticos ofrecidos por Bienestar Universitario en el periodo 2010-I en la Sede, hubo preferencia por el taller de bailes populares (salsa) con una participación del 15%, seguido del taller de Guitarra y bajo con un 12%, el 11% de la comunidad universitaria participó del taller de cine, el 9% en literatura, el 8% en teatro, el 7% en danzas folclóricas y pintura. Los talleres con menor participación fueron: papel reciclado con el 2%, debido a que se inició un poco tarde por no tener respuesta a tiempo por parte del instructor; seguido del taller de percusión que se inició con un buen número de estudiantes interesados, pero por cuestiones académicas se fueron retirando o se pasaron al taller de guitarra y bajo.

Durante el periodo 2010-II, hubo preferencia por los talleres de Teatro, Cine, Danza andina y Guitarra y bajo con una participación del 9% cada uno, seguido de los talleres de Danza árabe y Capoeira con un 7% cada uno. Los talleres con menor participación fueron: Artesanías, Bailes de salón y piano con un 2% y danza contemporánea con 1% de participación siendo ésta la más baja, debido que en el caso del módulo de artesanías éste es muy nuevo y todavía requiere cierto tiempo para su introducción; en el módulo de piano vemos que el motivo más evidente por el cual la participación es tan baja es la falta de instrumentos, ya que se cuenta solo con un piano y una organeta, lo que dificulta la enseñanza a varios estudiantes a la vez, por este motivo se realizó la adquisición de una organeta que será habilitada para el próximo semestre; finalmente vemos que en los módulos de bailes de salón y danza contemporánea la participación ha disminuido debido a la falta de motivación de los estudiantes.

En el periodo 2010-I el 48% de los participantes de los talleres culturales pertenecen al estrato 2, seguido del 24% que pertenecen al 3. En el periodo 2010-II se integró el 19% de los estudiantes del estrato 1, el 41% del estrato 2 y el 22% del estrato 3. En promedio el 44% de los integrantes de los talleres pertenecen al estrato 2; el 23% al estrato 3 y el 19% al estrato 1.

En el 2010-I y 2010-II la carrera que presenta la mayor participación es Ingeniería Ambiental con el 19% y 28% respectivamente, seguido de Diseño Industrial y Zootecnia con el 16% de participación en el 2010-I. Igualmente Agronomía y Zootecnia con el 18% y 17% respectivamente en el 2010-II.

8.3.2. Eventos Culturales Internos

2010-I

Conversatorio "El Teatro como Instrumento Social: 18 de febrero, se contó con la participación del Actor Chileno René Rojas, donde asistió alrededor de 50 personas de la comunidad universitaria.

Día y Noche de la Nacional: El 28 de mayo de 2010, se realizó el evento programado Día y Noche de la Nacional por un monto aproximado de $535.000, donde se contó con la participación de 600 espectadores de la comunidad universitaria y de 16 grupos artísticos de la sede: teatro, danza árabe, bailes de salón, bailes populares, danza contemporánea, coro, danza folclórica, cine, literatura y lectura, música andina, percusión, pintura, tango, Capoeira y papel reciclado y piano. 2010-II

Recital de música SILVIO RODRÍGUEZ: realizado en el parque de la palabra el 20 de agosto de 2010, donde se contó con la participación de 150 personas en promedio.

Semana Universitaria: del 20 al 24 de Septiembre de 2010.	
CINE	**Ciclo de cine: "Arte y Pintura",** se presentó una película por día durante 4 días de la semana, contando con una asistencia en promedio de 150 personas.
MÚSICA	**Rock Coral, Estudiantes de la Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín,** participación de 200 personas. **Presentación musical del cantautor Mexicano Edgar Oceransky,** participación de 350 personas. **Presentación de Música Colombiana Grupo "Cuerdas y Cantares",** participación de 100 personas. **Presentación Grupo de música Andino-social,** participación de 180 personas de la comunidad universitaria y local. **Presentación de música latinoamericana del Canta autor Uruguayo Daniel Drexler,** participación de 400 personas. **Presentación de trova Cubana del Canta autor Cubano Oscar Huerta,** participación de 400 personas. **Grupo musical Bambarabanda, grupo de Rock Fusión de los Andes,** participación de 300 personas. **Grupo musical "Pintura Fresca",** participación de 300 personas.
BAILE	**Taller de Capoeira,** se contó con la participación de 50 personas de la comunidad universitaria **Presentación de tres parejas infantiles del grupo "Tango vivo y Salsa viva",** participación de 250 personas. **Roda abierta de CAPOEIRA,** participación de 100 personas. **Presentación Grupo de Danzas Kacharipari,** participación de 200 personas.
HUMOR	**Presentación Humorística de Julián Rodríguez,** participación de 350 personas. **Show de Humor "La Bruja Dioselina" de Sábados Felices,** participación de 1000 personas.
CUENTERIA	**Cuentería** / La Butaca, se presentó durante 3 días y se contó con la participación de 600 personas aproximadamente.
TEATRO	**Obra de teatro "Todos Somos Putas",** participación de 100 personas. **Obra de teatro "Suegras Bárbaras,** participación de 400 personas. **Rock al Parque de la Palabra,** participación de 300 personas. **Obra de Teatro "El Juego",** participación de 300 personas.

Tabla 63. Resumen de Actividades Semana Universitaria 2010-II

Actividad	No. Presentaciones	Espectadores
CINE	4	150
MÚSICA	8	2230
BAILE	4	600
HUMOR	2	1350
CUENTERIA	3	600
TEATRO	4	1100
TOTAL	**25**	**6030**

Encuentro de Talentos UN: realizado el 29 de Octubre de 2010, participación de 80 personas.

Gala Poética: realizada el 5 de noviembre en el Parque de la Palabra, participación de 200 personas.

KARAOKE: realizado el 12 de Noviembre de 2010, participación de 350 personas.

Día y Noche de la Nacional: realizado el 26 de Noviembre de 2010. donde se contó con la participación de 600 espectadores de la comunidad universitaria y de 19 grupos artísticos de la sede: teatro, danza árabe, bailes de salón, bailes populares, danza contemporánea, coro, danza folclórica, cine, literatura y lectura, música andina, percusión, pintura, tango, Capoeira, piano, artesanías, danza andina, Cuentería, guitarra y bajo.

Presentaciones artísticas de los Grupos Culturales Institucionales: En el I Congreso Internacional de Gestión e Innovación de las Organizaciones, realizado del 1 al 3 de Septiembre de 2010 con la participación del grupo de Danzas Folclóricas.

En el evento de Exaltación de Egresados, realizado el 27 de Noviembre de 2010 en el cual participó el grupo de música andina.

8.3.3. Eventos Culturales Externos

2010-I

En general se realizaron 7 Presentaciones artísticas externas que apoyaron actividades de otras instituciones, así mismo hubo participación en dos eventos organizados por ASCUN Cultura a nivel regional como fueron: el XV Festival regional de la canción, con la presentación de dos estudiantes de la Sede, y al XI Festival regional de teatro realizado en la ciudad de Popayán, siendo estos últimos seleccionados para representar a la región en el nacional de teatro a celebrarse en el mes de octubre de 2010 en la ciudad de Barranquilla, también cabe destacar que una de las estudiantes integrantes del grupo de teatro, recibió mención especial como actriz.

Festival Regional de Teatro

Del 3 al 8 de mayo en la Ciudad de Popayán, se contó con la participación del Grupo Institucional Laberinto, logrando la clasificación al Festival Nacional de teatro (en Barranquilla) organizado por ASCUN.

Festival de la Canción

Del 19 al 23 de abril en la Ciudad de Cali, se contó con la participación de 2 estudiantes que representaron a la Universidad, Eliana Marcela Vélez de Ingeniería Agroindustrial y Jesús David Perdomo de Administración de Empresas.

Presentaciones de los Grupos Institucionales a Nivel Local y Regional.

- Durante el primer semestre del 2010, el 67% de los Grupos Culturales Institucionales realizaron presentaciones en las Ciudades de Cali y Palmira.
- Grupo de Danza Árabe: El 27 de febrero se presentó en la Kermes del Colegio Alemán en la Ciudad de Cali.
- Grupo de Danza Folklórica: El 5 de mayo se presentó en la Universidad San Buenaventura en la Ciudad de Cali.
- Grupo de Música Andina: El 9 de mayo se presentó en el Centro Comercial Llano Grande de la Ciudad de Palmira.
- Grupo de Tango: El 26 de abril se presentó en el SENA Servicio Nacional de Aprendizaje de la Ciudad de Palmira.

2010-II

- En este periodo, se realizaron 3 Presentaciones artísticas externas que apoyaron actividades de otras instituciones, siendo éstas:
- La participación en el XIII Festival Nacional de Teatro Universitario realizado por ASCUN Cultura en la ciudad de Barranquilla del 10 al 16 de Octubre, con la participación del grupo Institucional de Teatro "Laberinto" con su obra "Suegras Bárbaras" en el que participaron 7 estudiantes de diferentes carreras.
- El evento cultural realizado por la Escuela Nacional del Deporte el 18 de Noviembre, en el cual participó el grupo de Teatro con su obra: "suegras bárbaras".

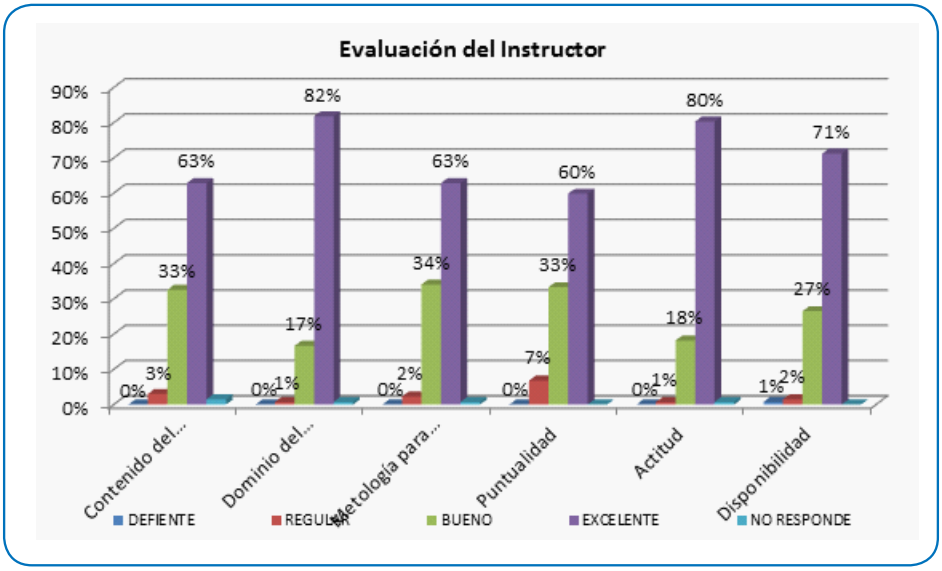
- En el XVI Festival Internacional de Arte Ricardo Nieto, realizado el 12 de Noviembre donde participó el grupo de danzas folclóricas, en la comparsa por la Ciudad de Palmira.

SATISFACCIÓN DEL USUARIO

Los resultados de la encuesta de satisfacción que se realizó a los estudiantes participantes de los talleres en el año 2010 fueron positivos, en el periodo 2010-I de 79 encuestados el nivel de satisfacción fue del 94%, y sólo el 1% estuvieron insatisfechos y en el periodo 2010-II de 132 encuestados el nivel de satisfacción fue del 97%, y sólo el 1% manifestaron estar insatisfechos por motivos de puntualidad por parte del instructor, superando de esta manera la meta esperada la cual era del 90%.

La calificación de los instructores de los talleres artísticos y culturales fue muy satisfactoria, el 98% de los usuarios calificaron bueno y excelente los aspectos relacionados con el contenido del taller, dominio del tema, metodología para dictar clase, puntualidad, actitud y disponibilidad.

Gráfica 42. Evaluación de los Instructores del Área de Cultura



8.4. ÁREA DE ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTES

Plan de Acción

OBJETIVO	ACTIVIDADES	ESTRATEGIA	META	INDICADOR	RESPONSABLE
Fomentar el mejoramiento de las cualidades y aptitudes físicas individuales de los integrantes de la comunidad universitaria, incluyendo las actividades físicas y la práctica dirigida del deporte como base de su desarrollo integral.	programa Acondicionamiento Físico E Instrucción Deportiva Instrucción de 13 prácticas deportivas 1.Acondicionamiento Físico 2.Balón Mano 3.Baloncesto 4.Futbol 5.Futbol sala 6.Gimnasio 7.Natación 8.Rumbaterapia 9.Taekwondo 10.Tenis de Campo 11.Tenis de Mesa 12.Voleibol 13.Ajedrez	Promover las 13 prácticas deportivas en las jornadas de inducción y publicar las actividades con sus respectivos horarios en carteleras, página web de la universidad, correos personales y entrega de volantes.	Lograr la participación del 30% de la comunidad estudiantil, lo cual equivale aproximadamente a 700 personas por semestre.	*Cobertura *Participación *Satisfacción	Dirección de Bienestar. Coordinador del área.
Fomentar el deporte de Competencia en la comunidad universitaria, a través de la instrucción, disciplina y formación del deportista, por medio de procesos físicos deportivos que se realizan en secciones de entrenamiento, con el fin de representar la sede y proyectarla a nivel Municipal, Departamental y Nacional.	Programa Deporte de Competencia -Realizar torneos internos con la comunidad universitaria y en las diferentes disciplinas deportivas. 2010-I: 7 Torneos Internos 2010-II: 7 Torneos interno Participar en torneos externos (municipales, departamentales, nacionales, intercedes y Ascundeportes primiparos y mayores) 2010-I: 1 Torneo externo 2010-II: 3 Torneos externos	Dar a conocer el reglamento de Incentivos Deportivos con el fin de motivar a los estudiantes a conformar las diferentes selecciones. Invitar a la comunidad estudiantil de las diferentes prácticas deportivas a participar de acuerdo al interés y condiciones físicas al proceso selectivo para conformar los equipos representativos de la sede.	Realizar 7 torneos internos con 7 disciplinas deportivas y lograr la participación del 22% de la comunidad estudiantil (500 estudiantes) Participar en 5 torneos externos en el año. Lograr la participación del 4.5% de la comunidad estudiantil (100 estudiantes)	*Cobertura *Participación *Realización de torneos	Dirección de Bienestar. Coordinador del área.
Fomentar espacios de integración en la comunidad universitaria que involucre la práctica de juegos tradicionales.	Realizar un evento recreativo donde se desarrollen por lo menos 8 estaciones, con 16 juegos tradicionales en el 2010-II	Promocionar el evento recreativo en carteleras, página web de la universidad, correos personales y entrega de volantes.	Lograr la participación de por lo menos 100 estudiantes y 20 funcionarios.	*Participación	

- **Logros y Actividades Desarrolladas**

Tabla 64. Cumplimiento de Actividades

Indicador de Cumplimiento de Actividades	2010-I	2010-II
No. Actividades Realizadas	18	22
No. Actividades Planeadas	21	25
% Cumplimiento de Actividades	86%	88%

En el 2010 se cumplió en promedio con el 87% de las actividades programadas, correspondientes a 7 torneos internos, 5 externos y 13 prácticas deportivas, de las cuales faltó por desarrollar 3 actividades, correspondientes a las prácticas deportivas de Baloncesto en 2010-I, Balonmano en 2010-II, Taekwondo y Tenis de campo en 2010 I y II, esta situación se dio porque no se logró la contracción de los instructores para las prácticas deportivas en mención por motivos de documentación.

Tabla 65. Número de Beneficiados por Programa y Período.

Programa/Actividad		Beneficiados		Usos	Beneficiados	Participación 2010 I	Participación 2010 II
		2010 I	2010 II	2010 II			
Acondicionamiento físico e instrucción deportiva (10 deportes)		580	554	776	Estudiantes	25.4%	25.3%
Deporte de competencia	Torneo Interno	542	446	561	Estudiantes	23.8%	20.3%
	Torneo Externos	108	71	94	Admón.	4.7%	3.2%

Fuente: Área de Actividad Física y Deportes

8.4.1. Programa de Acompañamiento Físico e Instrucción Deportiva

Durante los dos semestres del año 2010, se logró la participación estudiantil del 25.4% y 25.3% respectivamente. En el primer semestre de 2010, 580 estudiantes participaron de las 10 prácticas deportivas ofrecidas, alcanzando la meta propuesta en un 85% (la meta esperada era impactar al 30% de los estudiantes), el 15% restante de la meta no se logró en ninguno de los semestres por la ausencia de tres prácticas deportivas en cada período, inicialmente se habían programado las 13 practicas, pero por motivos ajenos a la sede (documentación instructores) no se realizó la contratación correspondiente.

Es de anotar que el deporte de Taekwondo para continuar con el proceso de entrenamiento y poder participar en las eliminatorias de los zonales clasificatorios a juegos nacionales en el 2010-I, trabajó bajo la asesoría de la coordinadora del área de Actividad Física y Deportes.

En el primer semestre se adquirió el equipo de sonido y se motivó nuevamente la comunidad universitaria a participar de la actividad de rumbaterapia, logrando así la asistencia de 63 estudiantes. Adicionalmente se conformó el grupo de salsa, integrado por 7 parejas. Igualmente se destaca, que durante el 2010-II aumentó la asistencia a la práctica de acondicionamiento físico, pasando de 22 a 124 personas, ya que se ofreció a la comunidad un horario extendido desde las 7am hasta las 7pm con instructor.

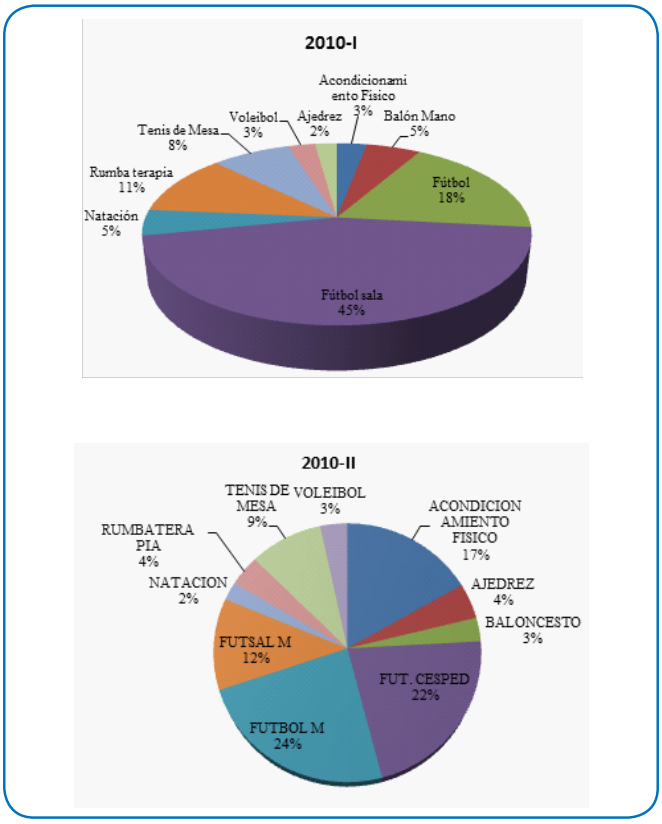
La cobertura en las prácticas deportivas es del 100%, debido a que todas las personas interesadas en practicar deporte lo realizaron sin restricciones.

Tabla 66. Resumen de Estudiantes Beneficiados por Práctica Deportiva 2010-I

No.	Práctica Deportiva	No. Asistentes 2010-I	No. Asistentes 2010-II	% Participación 2010-I	% Participación 2010-II
1	Acondicionamiento Físico	22	124	3,0%	16,7%
2	Balón Mano	40	No se Ofertó	5,4%	
3	Fútbol	136	177	18,4%	24%
4	Fútbol sala	334	85	45,1%	11.5%
5	Futbol Césped		162		21.8%
6	Natación	34	17	4,6%	2.3%
7	Rumba terapia	81	29	10,9%	3,9%
8	Tenis de Mesa	58	68	7,8%	9,2%
9	Voleibol	20	25	2,7%	3,4%
10	Ajedrez	16	33	2,2%	4.4%
11	Baloncesto	No se Ofertó	22		3%
	TOTAL PARTICIPACIONES	**741**	**742**	**100%**	**100%**

Fuente: Área de Actividad Física y Deportes

Gráfica 43. Participación Estudiantil en las Prácticas Deportivas 2010-I y 2010-II



Durante el 2010-I, el deporte que tiene mayor demanda en la sede Palmira es el Futbol sala, con una participación del 45% y Futbol con 18.4%, otra actividad que se destaca es Rumba terapia con el 11% de representación entre las practicas del deporte. Durante el 2010-II, se destaca nuevamente Futbol (24%), Futbol Césped (22%) y Acondicionamiento Físico (aumento su participación del 3% al 17% en 2010-II).

8.4.2. Programa Deporte de Competencia

Torneos Internos

El primero y segundo periodo de 2010 se cumplió la meta de realizar 7 torneos internos con la participación de 542 estudiantes, que corresponden al 23.8% en 2010-I y 446 estudiantes equivalente al 20.3% de esta población, los cuales conformaron en total 134 equipos en siete deportes, Futbol, Baloncesto, Voleibol, Tenis de Mesa, Ajedrez, Futbol Sala, Futbol Césped masculino y femenino (femenino solo en 2010-I). La diferencia de los 3.5 puntos porcentuales entre los periodos del 2010, se debe a la disminución de equipos inscritos al torneo de Futbol Césped Femenino.

Torneos Externos 2010-I

En cuanto a los torneos externos se cumplió la meta de participar en 1 torneo con 5 deportes en el primer semestre del 2010, donde se contó con la asistencia de 108 estudiantes correspondientes al 4.7% de la comunidad. Es importe resaltar que el 18.62% de la comunidad estudiantil pertenecen a las 6 selecciones deportivas de la sede.

Resultados por deporte del Torneo Externo programado por ASCUNDEPORTES 2010-I:

- Futbol: Se hizo convocatoria de estudiantes para conformar la selección contando con la participación de 26 estudiantes. Se participó en el zonal clasificatorio a juegos nacionales.
- Futbol sala femenino: Se hizo convocatoria de estudiantes para conformar la selección contando con la participación de 19 estudiantes. Se participó en el zonal clasificatorio a juegos nacionales.
- Futbol sala masculino: Se hizo convocatoria de estudiantes para conformar la selección contando con la participación de 19 estudiantes. Se participó en el zonal clasificatorio a juegos nacionales.
- Tenis de mesa: Se participó en el zonal clasificatorio a juegos nacionales, de los 7 deportistas que participaron 1 clasifico. Se hizo la convocatoria de estudiantes para conformar la selección contando con la participación de 60 estudiantes.
- Voleibol: Se hizo convocatoria de estudiantes para conformar la selección contando con la participación de 14 estudiantes. Se participó en el zonal clasificatorio a juegos nacionales.
- Taekwondo: Se hizo convocatoria de estudiantes para conformar la selección, contando con la participación 7 estudiantes. Se participó en el zonal clasificatorio a juegos nacionales y se logró la clasificación.

Torneos Externos 2010-II

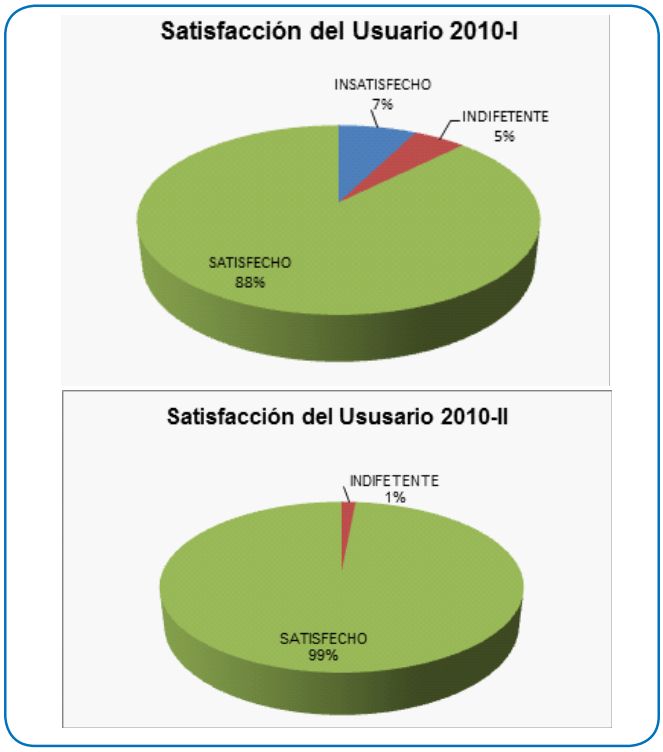
Durante el 2010-II, se participó en 5 torneos: Intersedes (Futbol masculino y femenino), Santiago de Cali (Baloncesto, Voleibol, Tenis de Mesa, Ajedrez y Natación), Nacional de Ultímate, Primiparos (Microfútbol, Baloncesto y Voleibol), logrando una participación de 71 estudiantes en total (3.2% de la población estudiantil) y 94 asistencias en varios deportes, la participación con respecto al semestre anterior bajo en un 34%, debido a que no participó en el torneo de la Universidad Santiago de Cali en Futbol y Futbol Sala Masculino y Femenino, los cuales se inscribieron y no continuaron su proceso de entrenamiento.

Deportes que se destacaron en Torneos Externos 2010-II

- Tenis de Mesa, Voleibol y Natación: En la copa universidad Santiago de Cali obtuvieron el título de Campeones. Un deportista de Natación, estudiante de Diseño Industrial fue el Deportista Universitario Municipal, ganador de ocho medallas de oro (es de resaltar que este estudiante es Triatlonista).
- Ajedrez y atletismo: En la copa universidad Santiago de Cali obtuvieron el título de Subcampeones.

SATISFACCIÓN DEL USUARIO

Gráfica 44. Satisfacción de los Usuarios del área de Deportes en el año 2010



En general, de 40 usuarios encuestados el 88% manifestaron estar satisfechos con el servicio que recibieron en los 6 deportes encuestados durante el 2010-I, solo el 5% de los usuarios tienen un concepto indiferente (ni satisfecho ni insatisfecho) de las prácticas y el 8% manifestaron estar insatisfechos (3 encuestados), específicamente en los deportes de tenis de mesa, taekwondo y futbol sala.

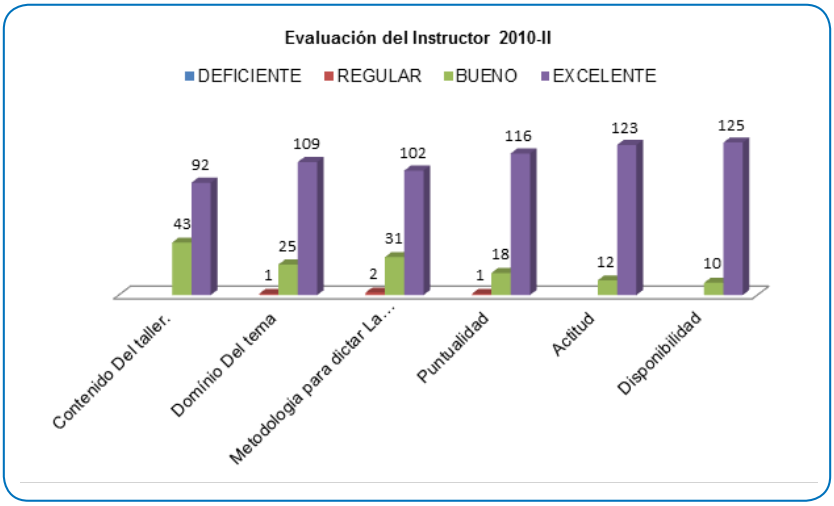
En el segundo semestre de 2010 aumentó en un 11% el número de usuarios satisfechos con respecto al 2010-I, la encuesta fue aplicada a 135 usuarios de los deportes de Futbol, tenis de mesa, natación, voleibol, acondicionamiento físico (4 instructores), baloncesto, rumbaterapia y ajedrez.

EVALUACIÓN DEL INSTRUCTOR

Con relación a los aspectos del instructor, el 90% de los encuestados los evaluaron de forma satisfactoria (BUENO y EXCELENTE), tales como: contenido del taller, dominio del tema, metodología para dictar clase, puntualidad, actitud y disponibilidad; solo el 9% evaluaron todos los aspectos como regulares, específicamente en el deporte de futbol y futbol sala.

Los resultados del segundo semestre mejoraron en un 9% con respecto al semestre anterior, el 99% de los usuarios encuestados evaluaron los 6 aspectos relacionados con el instructor de forma satisfactoria (BUENO y EXCELENTE); solo el 0.5% evaluaron algunos aspectos regulares, Dominio del tema (baloncesto) metodología para dictar clase (acondicionamiento físico y voleibol) y puntualidad (Natación). También es de resaltar que el 100% de los usuarios manifestaron que volverían a asistir a la clase con el mismo instructor.

Gráfica 45. Evaluación de los Instructores del área de Actividad Física y Deportes 2010-II



8.5. ÁREA DE SALUD

Plan de Acción

OBJETIVO	ACTIVIDADES	ESTRATEGIA	META	INDICADOR	RESPONSABLE
Identificar e intervenir de manera oportuna y temprana los determinantes individuales que afectan la salud (Factores de Riesgo), con el fin de mitigar la vulnerabilidad de los miembros de la comunidad universitaria.	Remitir a los usuarios que presentan riesgos a programas de Promoción y prevención. Llevar a cabo el seguimiento de los estudiantes desde los programas de minimización de riesgos Diligenciar formato de citas para que recuerden el día y la hora, con la presión de la multa ante la inasistencia	Realizar la valoración de ingreso con el fin de identificar los Riesgos a través del Perfil integral en salud.	- Lograr semestralmente que el 100% de los estudiantes que ingresan tengan valoración de los riesgos. - Lograr que el 100% de los estudiantes valorados sean remitidos a los programas. -Lograr que por lo menos el 50% los estudiantes admitidos que presenten riesgos, asistan a control de seguimiento y culminen su proceso.	*Identificación de riesgos en estudiantes admitidos por primera vez en la sede *% de estudiantes admitidos por primera vez que asisten a control de acuerdo al riesgo detectado	Equipo de Salud Dirección de Bienestar
Promover estilos de vida saludable a través de programas estratégicos de Promoción de la Salud y la prevención de la enfermedad de manera colectiva, con base en la caracterización de los factores de riesgo en la práctica laboral, académica, deportiva y cultural.	Ajustar los programas que se trabajan actualmente de acuerdo a la nueva normatividad: PROGRAMAS DE P y P Salud sexual y reproductiva Prevención del consumo de sustancias psicoactivas Estilos de vida saludable (control y manejo de estrés, adaptación al medio universitario) Atención al joven Prevención en riesgo epidemiológico Prevención en riesgo cardiovascular Prevención cáncer de Cérvix y Mama. Control prenatal	Conformación de grupos de apoyo Diseño y desarrollo de charlas, talleres y seminarios. Actividades de sensibilización a través de campañas (Día saludable y Encuentros con la Salud)	A.- Lograr la participación de por lo menos el 50% de los estudiantes de primer semestre que presentan riesgos psicosociales en las actividades de P y P. B.- Alcanzar la participación de por lo menos el 30% de la comunidad estudiantil en los programas de P y P de medicina, y la participación del 15% en los programas de Odontología y psicología, propuestos durante cada semestre lectivo. Lograr por lo menos 1150 asistencias de la Comunidad Universitaria, en los programas de P y P durante el semestre.	*A y B Cobertura Real en programas de prevención y promoción programa)*100 *% de participación Estudiantil en los programas de prevención y promoción de Salud	Equipo de Salud Dirección de Bienestar

OBJETIVO	ACTIVIDADES	ESTRATEGIA	META	INDICADOR	RESPONSABLE
Atender las personas que han sido afectadas físico y/o emocionalmente por situaciones de carácter fortuito, con el fin de evitar complicaciones y/o facilitar su recuperación. Programa de Apoyo para la prevención y atención de emergencias.	Desarrollar e implementar campañas de capacitación en la atención de urgencias y de prevención y control de emergencias. Estabilizar y remitir los casos de emergencia hacia los servicios asistenciales establecidos por el Sistema General de Seguridad Social. Realizar el seguimiento y acompañamiento de los casos críticos individuales y colectivos derivados de las emergencias. Articulación con la red local de emergencias. Contratar la prestación del Servicio del Área Protegida (Servicio de Ambulancia)	Campañas de promoción de cómo se deben afrontar las emergencias en unión con otras instancias tanto internas como externas. Brigadas de Salud, Cruz Roja, Defensa Civil. Cuerpo de Bomberos Voluntarios	A - Atender al 100% de los casos en situación prioritaria ò emergencia de la comunidad estudiantil. B -Atender como máximo un 20% de la comunidad estudiantil (450 estudiantes) en consultas asistenciales P.E en Medicina. C - Atender como máximo un 5% de la comunidad estudiantil (100 estudiantes) en consultas asistenciales (P.E) en psicología y un 3% en odontología. D -Lograr la participación de por lo menos el 50% de la comunidad Universitaria (1500 personas) en campañas de prevención de emergencias.	Cobertura Real en el programa de atención prioritaria y de emergencias Atenciones primarias y de emergencia Número de personas beneficiadas del servicio de área protegida (ambulancia).	Equipo de Salud Dirección de Bienestar
Llevar a cabo acciones de gestión de Salud con el propósito de lograr la articulación con el Sistema General de Seguridad Social en Salud y la asesoría en el manejo de la póliza integral estudiantil.	Hacer uso de los sistemas de información y bases de Datos del Ministerio de Protección Social, para discriminar quienes están o no en el Sistema de Protección Social. Brindar asesorías en el uso de la PÓLIZA INTEGRAL ESTUDIANTIL.	Campañas de promoción para la vinculación y uso adecuado del SGSS; como también para el uso de la Póliza Integral Estudiantil. - Establecimiento de convenios con la secretaria de Salud regional y con las EPS.	Programa para ejecutar a partir del 2010-II -Alcanzar la vinculación del 90% de la población Estudiantil sin cobertura al SGSS. - Establecer por lo menos 5 alianzas estratégicas con EPS y la secretaria de salud, a fin de lograr su participación en actividades y campañas educativas para la comunidad estudiantil.	*Cobertura SGSS: Número de estudiantes sin SGSS vinculados/ Total de estudiantes que solicitan el SGSS. *Número de convenios establecidos con otras entidades en el semestre.	Coordinación de Salud Trabajo Social Oficina Administrativa de UNAL
Conocer el grado de satisfacción del usuario con el beneficio recibido del área.	Evaluar la satisfacción del usuario	Aplicar las encuestas de satisfacción a los usuarios del área de salud.	Esperar por lo menos que el 70% de los usuarios se encuentren satisfechos con el beneficio recibido.	Grado de satisfacción de la comunidad universitaria con respecto al beneficio que reciben.	Equipo de Salud Dirección de Bienestar

- **Logros y Actividades Desarrolladas**

Cumplimiento de Actividades

Cumplimiento de Actividades	SUBAREAS DE SALUD 2010-I			SUBAREAS DE SALUD 2010-II		
	Medicina	Psicología	Odontología	Medicina	Psicología	Odontología
No. Actividades Realizadas	4	9	7	4	6	6
No. Actividades Planeadas	4	16	7	4	8	6
%	**100%**	**56%**	**100%**	**100%**	**75%**	**100%**

Las actividades programadas en las subareas de medicina y odontología se cumplieron en un 100%, las actividades de psicología se llevaron a cabo en un 56% hasta el 2010-I, se esperaba cumplir con el 100% al finalizar el segundo semestre de 2010-II, ya que las actividades de psicología se planean para el año. Para el segundo periodo de 2010 Las actividades programadas en las subareas de medicina y odontología se cumplieron igualmente en un 100%, las actividades de psicología se llevaron a cabo en un 75%, debido a que acciones como cine foros y conversatorios planeados por el programa de RED NACER no se ejecutaron durante el semestre.

Número de Beneficiados por Programa y Período.

Subáreas		2010-I			2010-II		
		Beneficiados	Total Asistencias	Participación	Beneficiados	Total Asistencias	Participación
Medicina	PYP Est.	1041	1424	46%	843	1348	38,5%
	PYP Adm.				149	161	39.2%
	PE Est.	511	646	22%	256	316	11.7%
	Atención Prioritaria				285	308	13%
	Enfermería				386	664	17.6%
Psicología	PYP Est.	294	384	13%	460	580	21%
	PYP Adm.				36	43	9.5%
	PE Est.	125	148	5%	81	94	3.7%
	Atención Prioritaria				10	11	0.5%
	Escuela Padres				97	97	
Odontología	PYP Est.	204	311	9%	476	798	21.7%
	PYP Adm.				43	46	11.3%
	PE Est.	60	63	3%	80	110	3.7%
	Atención Prioritaria				33	36	1.5%
TOTAL ASISTENCIAS			2976			4612	

Fuente: Área de Salud
PYP: Programas de Promoción y Prevención.
PE: Protección Específica
Atención prioritaria: Atención espontanea no programada

PROGRAMA: PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE LA ENFERMEDAD (P Y P)

En la tabla anterior se puede apreciar como en el primer semestre del 2010 la subárea de Medicina alcanzó una participación del 46% de la comunidad estudiantil en programas de P y P, superando la meta establecida del 30%; con respecto al semestre 2009-II también se incrementó en un 12% la participación de la comunidad universitaria en éstos programas, ello se puede explicar porque ya se tiene registro de la atención en medicina alternativa brindada por el Doctor Humberto Victoria, medico Homeópata. Para el segundo semestre de 2010 se alcanzó una participación del 38.5% de la comunidad universitaria, en programas de P y P, superando la meta establecida del 30%. Es de aclarar que este programa se extendió a docentes y administrativos logrando la participación del 39.2% de ésta población; en general se benefició un total de 992 personas de la comunidad universitaria.

En el 2010-II, los exámenes de ingreso se han adelantado un 60%, con la población convocada, debido a que aún faltan los estudiantes de regiones apartadas. Las actividades trazadas por el equipo médico, según el plan de acción fueron desarrolladas en su totalidad, e incluso se presentaron acciones emergentes como algunas variantes en el programa de atención al joven y fuertes campañas de prevención de Cáncer de Cérvix, lo mismo que el acompañamiento a las estudiantes en gestación.

Los programas de P y P de psicología presentaron un aumento del 8% en la participación estudiantil, pasando del 13% en 2010-I al 21% en el periodo 2010-II (460 estudiantes), como consecuencia de la implementación de nuevas estrategias de prevención de consumo de sustancias psicoactivas (RED NACER) con estudiantes de primer semestre, superando la meta establecida del 15%. Adicionalmente el 9.5% de la comunidad docente y administrativa (36 personas) se beneficiaron del programa de control y manejo del estrés.

En el segundo semestre de 2010, la subárea de odontología presentó un incremento del 12% en los programas de P y P con respecto al semestre anterior, pasando del 9% al 21.7%, este aumento es producto de la contratación

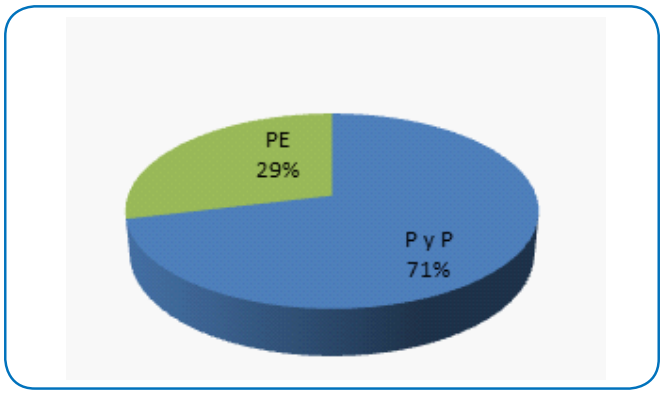
de la odontóloga de planta a partir del mes de agosto, superando la meta propuesta del Plan de Acción en 6.7 puntos porcentuales, la cual era de beneficiar al 15% de la comunidad estudiantil.

Una actividad para destacar en el periodo 2010-I fue el día saludable donde se realizaron 11 actividades que contaron con una asistencia de 235 personas entre estudiantes y administrativos.

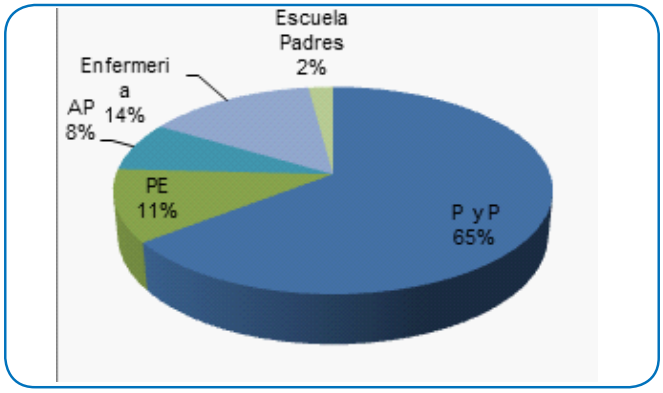
En el período 2010-II se destaca la Semana de la Salud, en la cual se realizaron 22 actividades con la asistencia de 1.590 personas entre estudiantes, docentes y administrativos. Para la realización de los eventos "Día Saludable" en 2010-I y "Semana de la Salud" 2010-II; se gestionaron apoyos ante entidades públicas y privadas externas a la Universidad, las cuales brindaron su respaldo en la prestación de diferentes servicios.

En la programación de actividades en ambos semestres se realizaron charlas mensuales con temáticas de salud sexual y reproductiva, talleres control y manejo de estrés, talleres de optimización académica, talleres y charlas sobre hábitos de higiene oral, cuidado de los dientes y taller de nutrición; donde se logró fomentar los estilos de vida saludable en la comunidad universitaria.

Gráfica 46. Usos de servicios Salud 2010-I



Gráfica 47. Usos de servicios Salud 2010-II



En el periodo 2010-II hubo un aumento del 55% del uso de los programas de salud con respecto al primer periodo de 2010, pasando de 2.976 a 4.612 asistencias en 2010-II. En el primer periodo de 2010, el 71% de las asistencias correspondieron a la participación en programas de P y P (Promoción y Prevención) y el 29% a consultas de PE (Protección específica). Y durante el 2010-II, el 64% de las asistencias correspondieron a la

participación en programas de P y P, el 11.3% a consultas de PE, disminuyendo en un 18% con respecto al 2010-I, aspecto positivo para el servicio, cuyo enfoque debe darse en programas de Promoción y Prevención. Usos del Servicio de Salud durante el 2010

PROGRAMA: APOYO PARA LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE EMERGENCIAS

Este programa fue ejecutado casi totalmente a mediados del segundo semestre del 2010, una vez se aprobó la resolución 004 del nivel nacional, que rige el mismo.

Con base en las estadísticas, medicina disminuyó la consulta asistencial (P.E) en un 50% con respecto al 2010-I, lo cual era uno de los objetivos planteados en el presente Plan de Acción, se obtuvo el 11.7% (255 estudiantes) de participación, alcanzando exitosamente la meta, la cual pretendía atender como máximo al 20% de la comunidad (450 personas) y se logró disminuir en 8.3 puntos porcentuales.

En psicología, se logró atender en protección específica (P.E) al 3.7% de la comunidad estudiantil, cumpliendo justo la meta esperada de manera satisfactoria, esto si se tiene en cuenta que se pretendía disminuir este indicador (atender como máximo al 5% de la población estudiantil). Y finalmente en odontología se atendió al 3.7% de la comunidad estudiantil en P.E, la meta esperada era atender como máximo al 3%, el cual se excedió en 0.7% por atención de estudiantes que estaban en espera desde el semestre anterior (ingresos y antiguos) debido a la falta del profesional en odontología en dicho periodo.

En conclusión, a pesar de que la atención de emergencias y estabilización de casos ya se venía haciendo normalmente en el Subarea de Salud, se puede decir que se logró el objetivo propuesto, en el sentido de ir trasladando la actividad asistencial e incrementar las acciones de promoción y prevención (ver gráfico 9. Comparativo de los usos del servicio de salud).

PROGRAMA: DISMINUCIÓN DE LOS FACTORES DE RIESGO (2010-II)

En el programa de detección de riesgos dirigido a los estudiantes de ingreso se detectaron los siguientes riesgos para el segundo semestre del 2010:

SUBPROGRAMAS:

Atención MÉDICA al joven

- Bajo peso y sobrepeso, se derivan a nutrición y acondicionamiento físico.
- Riesgo cardiovascular, se le realiza seguimiento médico.
- Manejo de la salud sexual y reproductiva, se inscribe al programa de planificación.

ATENCIÓN PSICOLÓGICA DEL JOVEN

- Control y manejo del estrés, se remite al programa de YOGA.
- Desempeño académico, se remite al programa de optimización académico.
- Desarraigo y disfunción familiar, se derivan con trabajo social, o al área de acompañamiento integral.
- Riesgo en consumo de sustancias psicoactivas, se deriva al Programa de REDNACER.

Los estudiantes que presentan riesgos son remitidos a los programas correspondientes de PYP (Clínicas de salud sexual y reproductiva, riesgo cardiovascular, atención al joven (bajo-peso y sobre-peso) y acondicionamiento físico, citología (prevención cáncer de cerviz), prevención cáncer seno, enfermedades de transmisión sexual, control pre-

natal, control y manejo de estrés, optimización académica, REDNACER), se ha logrado fomentar la importancia del autocuidado físico, mental y espiritual de la población estudiantil; viéndose reflejado en el aumento de la participación y demanda de la mayoría de los programas (ver Tabla 15. Número de beneficiados por programa y periodo).

- **RIESGOS DETECTADOS EN MEDICINA**

Tabla 67. Riesgos Detectados en el Subarea de Medicina

Riesgo Detectado	No. de casos 2010-I	% Incidencia	No. de casos 2010-II	% Incidencia
Bajo peso y sobrepeso	171	50%	94	42%
Riesgo cardiovascular	74	22%	48	22%
Planificación familiar	51	15%	27	12%
ETS	41	12%	7	3%
Control prenatal	8	1%	2	1%
Riesgo prevención CA de cérvix			46	20%
TOTAL	**345**	**100%**	**224**	**100%**

Tabla 68. Control de riesgos detectados en Medicina durante el 2010

Riesgo Detectado	2010-I			2010-II		
	No. de casos	No. de estudiantes en control medico	% de estudiantes en control medico	No. de casos	No. de estudiantes en control medico	% de estudiantes en control medico
Bajo peso y sobrepeso (Atención al Joven)	171	127	74%	94	54	57%
Riesgo cardiovascular	74	48	65%	48	25	52%
Planificación familiar	51	51	100%	27	24	89%
ETS	41	41	100%	7	6	86%
Control prenatal	8	8	100%	2	2	100%
Riesgo prevención CA de cérvix				46	46	100%
TOTAL	**345**	**275**	**80%**	**224**	**157**	**70%**

De 345 casos de riesgos detectados durante el 2010-I, al 80% se le hizo seguimiento, control y tratamiento, equivalente a 275 estudiantes, sobrepasando de esta manera la meta propuesta de atender como mínimo al 50% de los estudiantes que presentaron riesgos en medicina. El riesgo con mayor incidencia fue Bajo peso y sobrepeso (atención al joven 50%), seguido del riesgo cardiovascular (22%).

De 224 casos de riesgos detectados durante el 2010-II, el 70% de estos fueron tratados, es decir que 157 estudiantes asistieron a control y seguimiento de riesgos, sobrepasando la meta en 20 puntos porcentuales. Al igual que en el periodo 2010-I, los riesgos con mayor incidencia fueron bajo peso y sobrepeso (atención al joven 42%), riesgo cardiovascular (22%) y prevención de cáncer de cérvix con un 20% de incidencia en estudiantes de ingreso. Teniendo con ello un parámetro del riesgo que debe ser atendido en mayor medida para el próximo año.

- **RIESGOS DETECTADOS EN PSICOLOGÍA**

Tabla 69. Riesgos Detectados en el programa ESTILOS DE VIDA SALUDABLE

Riesgo Detectado	No. de Casos 2010-I	% Incidencia	No. de Casos 2010-II	% Incidencia
Manejo del estrés	95	44%	44	42%
Optimización académica (riesgo académico)	68	32%	46	43%
Adaptación al medio universitario	52	24%	16	15%
TOTAL	**215**	**100%**	**106**	**100%**

Comparando el periodo 2010-I y 2010-II se puede observar que los riesgos más comunes detectados en los estudiantes de ingreso son: el estrés (44% y 42% de incidencia respectivamente) que en ellos genera la adaptación a la vida universitaria y el riesgo académico (32% y 43% de incidencia respectivamente), debido a la diferencia metodológica entre el colegio y la universidad. Estos riesgos se tendrán en cuenta para ser trabajados con mayor énfasis en los programas de P y P.

Tabla 70. Control de riesgos detectados en el programa ESTILOS DE VIDA SALUDABLE durante el 2010

Riesgo Detectado	2010-I			2010-II		
	No. de casos	No. de estudiantes en control medico	% de estudiantes en control medico	No. de casos	No. de estudiantes en control medico	% de estudiantes en control medico
Manejo del estrés	95	63	66%	46	31	67%
optimización académica	68	41	60%	44	31	70%
Adaptación al medio universitario	52	42	81%	16	10	63%
TOTAL	**215**	**146**	**68%**	**106**	**72**	**68%**

Durante el 2010-I se detectaron 215 casos de riesgos, en promedio el 68% de estos riesgos fueron tratados, es decir, que 146 estudiantes asistieron al control y seguimiento de los mismos. En 2010-II se detectaron 106 casos de riesgos, asistieron a control 72 estudiantes, sobrepasando en un 18% la meta esperada en ambos semestres, la cual era atender mínimo un 50% de los estudiantes que presentaron riesgos en psicología. Los riesgos con mayor incidencia fueron: el estrés con 95 casos, seguido de optimización académica con 68 casos en 2010-I y en 2010-II, el estrés con 46 casos, seguido de optimización académica con 44 casos.

Los talleres de optimización académica, control y manejo del estrés motivaron a los jóvenes a aprender estilos de vida saludable, solucionar sus dificultades académicas, controlar sus emociones, recibir orientación y acompañamiento pertinente para adaptarse al medio universitario.

Tabla 71. Riesgos Detectados en el programa REDNACER durante el 2010

Riesgo Detectado	No. De casos	% de Incidencia	No. de Casos	% de Incidencia
Alcohol	40	43%	21	42%
Cigarrillo	29	31%	18	36%
Marihuana	18	19%	10	20%
Cocaína	2	2%		
Bazuco	2	2%		
Perico	3	3%		
Otros (pepas)			1	2%
TOTAL	**94**	**100%**	**50**	**100%**

Nota: Estos riesgos fueron detectados a partir la evaluación de riesgos de la Historia Clínica Integral y posterior remisión con el programa de P. Y P. RED NACER.

Tabla 72. Control de riesgos detectados en el programa REDNACER durante el 2010

Riesgo detectado	2010-I			2010-II		
	No. de casos	No. de estudiantes en control psicológico	% de estudiantes en control psicológico	No. de casos	No. de estudiantes en control psicológico	% de estudiantes en control psicológico
Alcohol	40	20	50%	21	11	52%
Cigarrillo	29	15	52%	18	6	33%
Marihuana	18	7	39%	10	2	20%
Cocaína	2	0	0%			
Bazuco	2	1	50%			
Perico	3	1	33%			
Otros (pepas)				1	0	0%
TOTAL	**94**	**44**	**47%**	**50**	**19**	**38%**

Es de aclarar que en los riesgos detectados el estudiante puede presentar más de un tipo de consumo. De 94 casos de riesgos detectados durante el 2010-I, el 47% de estos fueron tratados, es decir que 44 estudiantes asistieron al control del riesgo, cumpliendo la meta en un 94%, la cual estaba enfocada a tratar como mínimo un 50% de los estudiantes que presentaron riesgos en psicología. El riesgo con mayor incidencia fue el consumo de alcohol (42%), seguido del cigarrillo (31%) y la marihuana (19%). Teniendo con ello un parámetro del riesgo que debe ser atendido en mayor medida para el próximo semestre.

En los exámenes de ingreso realizados en el periodo 2010-II se detectaron 50 casos de riesgos asociados con consumo de alcohol cigarrillo y marihuana. Sobresaliendo el consumo de alcohol con 21 casos que corresponde al 42% del total de casos detectados. Seguido por el consumo de cigarrillo con 18 casos que corresponden al 36%. Y finalmente el consumo de marihuana con 10 casos que corresponden al 20% de incidencia.

Los riesgos con mayor incidencia en ambos periodos del 2010, fueron: el consumo de alcohol, con un 43% y 42% respectivamente. Seguidamente el consumo de cigarrillo en 2010-II aumento en 5 puntos porcentuales con respecto al 2010-I, evidenciándose la probabilidad del aumento del riesgo de enfermedades asociadas con el consumo de cigarrillo. Y finalmente el consumo de marihuana aumento en 1 punto porcentual en 2010-II.

- **PROGRAMA: GESTIÓN EN SALUD**

Durante el periodo 2010-I, se atendió el 100% de los casos que solicitaron asesoría en el uso de la póliza COLPATRIA o constancia de la misma para trabajo de práctica académica. En general se atendieron 39 casos. Se expidió un total de 25 certificados de incapacidad, remisiones y constancias de estado psicológico.

Durante el periodo 2010-II, Igualmente se atendió al 100% de los casos que solicitaron orientación en el uso de la póliza estudiantil (total de 4 casos). Paralelamente se atendieron 44 situaciones de estudiantes que acudieron especialmente para expedir incapacidad psicológica o cancelación de asignaturas.

Gestión de Convenios

Se contactaron un total de 8 Entidades e instituciones que prestaron apoyo en el área de Salud (4 laboratorios farmacéuticos, 1 empresa de nutrición, el hospital Raúl Orejuela Bueno, el Instituto Cenal y el Hospital San Vicente de Paúl).

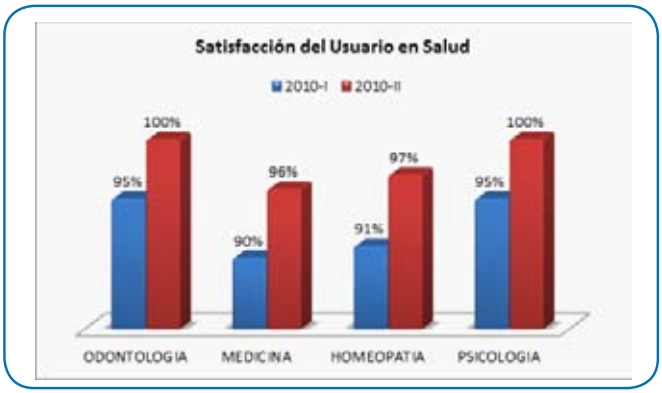
Se superó la meta parámetro en 3 convenios, ya que se aspiraba realizar convenios con 5 instituciones y se logró adelantar con 8, entre donaciones y préstamo de servicios.

SATISFACCIÓN DEL USUARIO (2010-II)

Durante el 2010-I, se aplicó un total de 333 encuestas en todas las subáreas de Salud (medicina, odontología, psicología), reportando un nivel de satisfacción del 94%, lo cual equivale a 312 personas satisfechas con el servicio recibido en el área, de esta manera se superó la meta en un 24%, la cual pretendía alcanzar el 70% de satisfacción.

Durante el 2010-II, se aplicó un total de 267 encuestas, reportando un aumento del 4% en el nivel de satisfacción de los usuarios con respecto al 2010-I, pasando del 94% al 98% de satisfacción. En ambos periodos se superó la meta esperada del 70%.

Gráfica 48. Satisfacción del usuario en los programas del área de Salud



- **OTRAS ACTIVIDADES**

Tabla 73. Procedimientos realizados por la Auxiliar de Enfermería

PROCEDIMIENTOS	BENEFICIADOS	USOS
Curaciones	16	22
Entrega de medicamentos	264	457
Planificación familiar	112	194
TOTAL	**392**	**673**

En 2010-II, se adelantó el proceso de sistematizar las actividades realizadas por la auxiliar de enfermería como apoyo a los programas de P. Y P. en la subarea de medicina, dado que estos procedimientos son de gran importancia para el buen servicio y atención de los usuarios.

De los procedimientos realizados se beneficiaron 392 estudiantes, un administrativo y cinco egresados, para un total de 398 beneficiados y 673 usos. La mayor incidencia se presentó en la entrega de medicamentos con un 67% del total, seguido de planificación familiar (recambios de anticonceptivos) con el 28.5%.

8.6. PROGRAMA DE EGRESADOS

Plan de Acción

OBJETIVO	ACTIVIDADES	ESTRATEGIA	META	INDICADOR	RESPONSABLE
Estrechar los vínculos de los egresados con la Universidad	Captar los estudiantes que se gradúan por medio de su carnetización y un evento simbólico	Realizar campaña de carnetización a los graduandos	Carnetizar el 90% de los graduandos	% graduandos carnetizados (No. Carnetizados/ No. Graduandos)	Coordinador Programa de Egresados
	Captar los egresados que aún no están carnetizados, por medio de convocatorias, página Web, stands en eventos y divulgación por medio de los ya ingresados al sistema. (Asociaciones)	Realizar campaña publicitaria para carnetizar los Egresados	Incrementar en 5% la carnetización de Egresados	% Egresados carnetizados (No. Egresados carnetizados / No. Egresados sede)	Coordinador Programa de Egresados
Establecer relaciones con Entidades públicas y privadas para beneficio de los Egresados	Crear un portafolio de servicios por medio del cual los egresados y las empresas conozcan los servicios de la Universidad y compren los servicios de la Universidad y contratar los servicios profesionales de los Egresados	Realizar visitas o reuniones empresariales para presentar el portafolio de servicios	Visitar o contactar mensualmente al menos 4 empresas	% empresas visitadas o contactadas (No. empresas visitadas o contactadas / No. empresas programadas a visitar o contactar)	Coordinador Programa de Egresados Coordinador Extensión Director Bienestar
Ofrecer múltiples beneficios a los Egresados de la Universidad	Establecer relaciones comerciales que ofrezcan descuentos a los egresados de la Universidad.	Suscribir convenios de cooperación mutua con empresas de la región	Incrementar en 5% los convenios cada semestre	No. convenios suscritos	Coordinador Programa de Egresados
Mejorar la divulgación de los programas de posgrados y educación continuada	Publicar los programadas de posgrados	Realizar charlas de los programas de posgrado a los graduandos	Logar el 90% asistencia de graduandos	% graduandos asistentes (No. Graduandos asistentes / No. total de graduandos)	Coordinador Programa de Egresados Coordinadores de Posgrados por Facultad
	Publicar los programa de educación continuada	Enviar información y descuentos especiales de los programas de educación continuada	Enviar el 100% de información de los programas de educación continuada	% programas divulgados (No. Programas divulgados / No. actividades programadas)	Coordinador Programa de Egresados Coordinador Extensión
Mejorar la comunicación con los Egresados y promover espacios de integración	Enviar de un boletín a los egresados, que contenga información de interés sobre los productos de la Universidad y hechos y eventos destacados de la oficina de egresados.	Contratar un comunicador que coordine la publicidad del área	Enviar 1 boletín mensual	No. Boletines enviados	Coordinador Programa de Egresados Comunicador Social
	Invitar a los egresados a eventos sociales, charlas, actividades deportivas, concursos, subastas de arte, culturales, etc.	Programar y realizar eventos para Egresados	Incrementar en 10% la participación de los Egresados en cada evento	% Egresados participantes (No. Egresados participantes / No. Egresados invitados)	Coordinador Programa de Egresados
Hacer reconocimientos que exalten las realizaciones de egresados que a la vez expresen valores y méritos de referencia para los egresados, la universidad y las comunidades profesionales	Realizar ceremonia solemne de exaltación a egresados destacados de pregrado y posgrado en la Sede	Exaltar a los Egresados notables de la Sede en diversas categorías de acuerdo con sus logros profesionales	exaltar por lo menos 3 egresados por carrera en la Sede	No. de egresados exaltados	Comité de exaltación

- **Logros y Actividades Desarrolladas**

Tabla 74. Cumplimiento de Actividades

Indicador de Cumplimiento de Actividades	2010-I	2010-II
No. Actividades Realizadas	6	9
No. Actividades Planeadas	8	9
% Cumplimiento de Actividades	**75%**	**100%**

Durante el 2010-II no se cumplieron 2 actividades, que corresponden a la realización de visitas o reuniones empresariales para promover los servicios de la Universidad y sus Egresados, porque el portafolio estaba en trámite ante Unimedios. La otra actividad pendiente corresponde a los eventos con Egresados, cuya invitación se hizo, pero solamente se inscribió un Egresado, razón por la cual no fue posible realizar la actividad. El envío de boletines no se realizó como se había planeado, ya que no se contó con la herramienta (portafolio electrónico), sin embargo, la información fue enviada a los 2564 Egresados a través del servicio de mensajería del Sistema de Información de Egresados. Las nueve actividades programadas en el 2010-II se realizaron a cabalidad.

Tabla 75. Número de beneficiados por programa y periodo

Programa/actividad		2010 I	2010-II	Total	% variación	Beneficiados	Participación 2010 I	Participación 2010 II
Carnetización de Egresados	Semestre	236	252	878	6.78%	EGRESADOS	3.94%	4.09%
	Acumulado	**626**	**878**	**878**	**40.26%**	**EGRESADOS**	**10.47%**	**14.27%**
Inscripción al SIE	Semestre	407	309	716	24.07%	EGRESADOS	6.81%	5.02%
	Acumulado	**2564**	**2873**	**2873**	**12.05%**	**EGRESADOS**	**42.91%**	**46.72%**
Suscripción de Convenios		13	0	13	0%	EGRESADOS		
Charlas de posgrados		22	143	165	550%	EGRESADOS	86.38%	76.86%
Envío de información		16	29	45	81.25%	EGRESADOS		
Ofertas Laborales		17	75	92	341.17%	EGRESADOS		

Total de Egresados Pregrado y Posgrado a marzo 2010: 6149
Total de graduados ceremonia marzo 2010: 36
Total de graduandos ceremonia Julio 2010: 167
Total de graduandos ceremonia Octubre 2010: 24
Total de graduandos ceremonia diciembre 2010: 155
Fuente: Registro y matrícula – Sistema de Información de Egresados – Programa de Egresados

- **Carnetización de Egresados**

Durante el 2010 se logró un importante avance en la carnetización de Egresados:

Graduandos 2010-I: se logró carnetizar 25 de los 36 graduandos en la ceremonia de marzo de 2010, lo cual representa un cubrimiento del 69.4% y a la fecha (junio 22/2010) se han carnetizado 17 Graduandos de los 151 que se van a graduar, con lo cual se ha logrado un cubrimiento de 11.25%. Para la ceremonia de marzo, quedó un 29.6% de los graduandos pendientes de carné lo que corresponde a 11 Egresados, de los cuales hay 8 en trámite porque les falta la foto. Para la ceremonia de julio aún se cuenta con un mes, tiempo en el cual se espera alcanzar la meta esperada.

Graduandos 2010-II: se logró carnetizar 15 de los 24 graduandos en la ceremonia de Octubre de 2010, lo cual representa un cubrimiento del 62.5% y a la fecha (Diciembre 6/2010) se han carnetizado 93 Graduandos de los 155 que se van a graduar, con lo cual se ha logrado un cubrimiento de 60%.

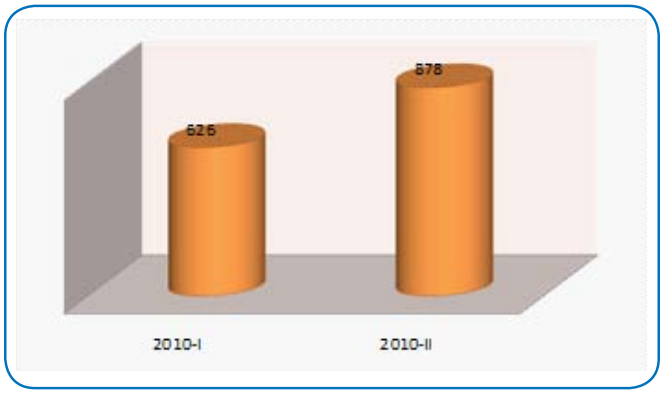
Para la ceremonias de Octubre, quedó un 37.5% de los graduandos pendientes de carné lo que corresponde a 9 Egresados, de los cuales hay 8 en trámite porque les falta la foto con la cual se alcanzaría un cubrimiento del 95.8% y para la ceremonia de grado de diciembre, quedan faltando 62 Egresados por carné, de los cuales hay en trámite 26 por falta de foto, lo cual indica que quedan faltando por carnetizar 36 egresados lo que corresponde al 23.22% del total de egresados en dicha ceremonia.

Egresados antiguos 2010-I: se carnetizaron 194 Egresados antiguos con lo cual se alcanzó un total de 626 egresados carnetizados, que representa un avance del 60.51% con respecto a los resultados obtenidos en 2009-II y se logró además sobrepasar la meta propuesta del 5% de incremento, ya que se obtuvo una participación del 10.47%. En trámite hay actualmente (junio 22/2010) 21 carnés de graduandos y 184 carnés de Egresados antiguos, porque les falta la foto.

Egresados antiguos 2010-II: se carnetizaron 144 Egresados antiguos con lo cual se alcanzó un total de 878 egresados carnetizados, que representa un avance del 40.26% con respecto a los resultados obtenidos en 2010-I y se logró además sobrepasar la meta propuesta del 5% de incremento, ya que se obtuvo una participación del 14.27%. En trámite hay actualmente (Diciembre 6/2010) 184 carnés de Egresados antiguos, porque les falta la foto.

Se continúan las campañas masivas de carnetización de egresados, apoyadas por la publicación de avisos en el diario de circulación regional (el país) y la invitación a los egresados a través de los medios de comunicación internos de la Universidad; para el próximo año con el apoyo de un estudiante auxiliar, se proyecta la visita frecuente a las empresas que congregan un buen número de egresados como el Ciat, el Ica y los Ingenios Azucareros, para facilitar la carnetización de los egresados vinculados de dichas empresas.

Gráfica 49. Egresados Carnetizados - Acumulado hasta 2010



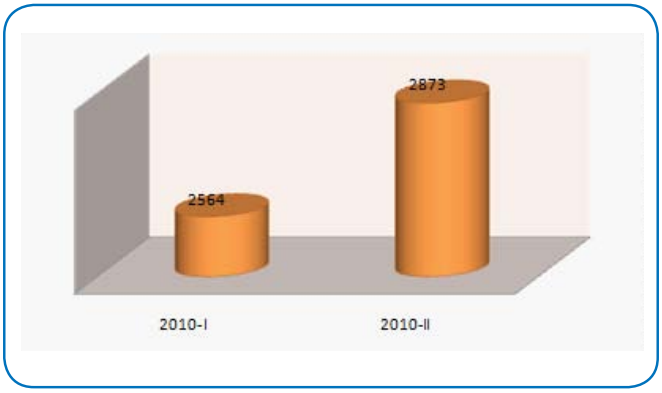
- **Inscripción SIE**

Durante el 2010-I se logró un avance importante en la inscripción al SIE, del orden de 18.86% con 407 nuevos inscritos, para un total de 2564 egresados y un cubrimiento del 42.91%, del total de Egresados (5975 pregrado y posgrado de incluida la ceremonia de grado de marzo de 2010). Como se puede observar, se logró superar la meta propuesta del 5% de incremento con respecto al 2009-II.

Durante el 2010-II se logró avanzar en un 24.07% con la inscripción al sistema, con 309 nuevos inscritos, para un total de 2873 egresados y un cubrimiento del 46.72%, del total de Egresados (6149 pregrado y posgrado de incluida la ceremonia de grado de Octubre de 2010). Como se puede observar, se logró superar la meta propuesta del 5% de incremento con respecto al 2010-I.

En este sentido, se continúa la campaña de inscripción al sistema, apoyada por las Asociaciones Profesionales como Azoovalle y Asiava, además de la invitación pública a través de los medios de comunicación de la Universidad y el diario El país.

Gráfica 50. Egresados Inscritos en el Sistema SIE - Acumulado hasta 2010



- **Suscripción de convenios**

En este aspecto se logró un incremento del 8.33%, superando la meta esperada del 5%. Cabe anotar que los convenios vencieron en diciembre de 2009 y hubo que tramitar su renovación para el presente año, lo cual representa una gestión en el proceso.

Durante el 2010-II, no se suscribieron nuevos convenios. Con la nueva reglamentación al respecto, se proyecta para el próximo año, renovar los convenios ya existentes y suscribir nuevos convenios, especialmente aquellos que beneficien a la población de egresados a nivel nacional y con miras a extender los beneficios a toda la Comunidad Universitaria (Funcionarios y Estudiantes).

- **Charlas de Posgrados**

En el período 2010-I, se inició la presentación de los programas de posgrados a los Graduandos, con el objetivo de ofrecer un mejor conocimiento de las alternativas que ofrece la Universidad para complementar su preparación académica e incrementar el número de estudiantes de posgrado. En ese orden de ideas, se logró una asistencia de 22 de los 36 graduandos para la ceremonia de marzo de 2010, lo que representa un cubrimiento del 61.1%, con lo cual no se cumplió la meta esperada del 90% pero se logró un importante avance, que se espera superar para la próxima reunión a realizarse el 21 de julio de 2010. Por ser una actividad nueva, no hay línea base para comparar.

Durante el 2010-II se logró una asistencia de 128 de los 167 graduandos para la ceremonia de julio y 15 de los 24 graduandos para la ceremonia de octubre de 2010, lo que representa un cubrimiento del 86.38% y 76.86% respectivamente. Como se puede observar, no se cumplió la meta del 90% de participación, sin embargo se logró un importante avance y se está generando cultura de asistencia a este tipo de eventos, se espera que para la ceremonia de diciembre, el indicador pueda seguir incrementándose notablemente.

- **Envío de información**

En el periodo 2010-I, pese a no contar aún con el boletín físico y/o electrónico, se envió la información de los eventos de la Universidad a través de la mensajería masiva del Sistema de Información de Egresados, logrando el envío de 16 noticias, en promedio 4 envío por mes a los 2564 inscritos, con lo cual se dio un incremento del 300% con respecto al 2009-II. En este aspecto se incluye igualmente el envío de información de Educación continuada.

Actualmente los boletines se encuentran en trámite a través de Unimedios, así como la contratación de un comunicador que maneje la información que será publicada en dichos boletines.

Felizmente y gracias a la contratación de la una Comunicadora Social en práctica, durante el segundo semestre de 2010, se logró editar y enviar hasta la fecha 3 boletines para egresados, en los que se dio especial importancia y realce a los méritos obtenidos por los Egresados de la Sede a nivel nacional e internacional, en sus diferentes campos de acción personal y profesional. Los boletines fueron distribuidos a través de la mensajería del sistema de información de egresados, es decir que le llegó a los más de 2.800 egresados inscritos en el sistema y además se han publicado en la página web de la sede, en el portal de egresados www.portalegresados.unal.edu.co y en la agencia de noticias.

Además se continuó con la práctica del envío electrónico de la información a través de la mensajería del sistema de egresados, es así como se publicaron los siguientes eventos:

- Taller de orientación laboral
- Programas deportivos
- Conferencia sobre ley laboral
- Congreso de plantas medicinales
- Encuesta de acreditación Ingeniería ambiental
- Taller de programación neurolingüística
- Boletín de egresados
- Emprendimiento y orientación laboral
- Exaltación a egresados
- Maestría ambiente y desarrollo
- Carnetización de egresados
- Descubriendo el médico interior

- **Ofertas laborales**

Para el período 2010-I, se publicaron a través de la mensajería del sistema información de Egresados a los 2564 inscritos, 17 ofertas laborales de las cuales se logró la vinculación de 3 personas en las empresas, Mundo Mujer, Epsa e Ingenio del Cauca - Providencia. Cabe anotar que las empresas han manifestado que los Egresados en su mayoría no cumplen con la experiencia requerida y son muy parcos al presentar la entrevista.

Durante el 2010-II, se publicaron 75 ofertas laborales lo cual representa un incremento de 341% pero desafortunadamente solo se lograron 6 vinculaciones, dado que los perfiles exigidos por las empresas son muy altos y por lo tanto no son cubiertos por los egresados; principalmente exigen inglés, especializaciones, alta experiencia, traslados, perfiles comerciales y financieros, además de conocimientos en gestión de calidad. Por lo anterior y además de las ya presentadas sugerencias a las decanaturas de las Facultades, se continúa con la presentación de talleres y conferencias encaminadas a mejorar las competencia laborales de los egresados, de tal manera que les sea más fácil el acceso a las ofertas laborales, este tipo de capacitaciones se están realizando con el apoyo de las Psicólogas adscritas al área de salud estudiantil, con el apoyo también de las empresas que han patrocinado algunos talleres y además con la contratación de conferencistas externos.

• Talleres de capacitación

Bienestar Universitario a través de su Programa de Egresados en la Sede, está liderando un ciclo de talleres y conferencias, con el objetivo de mejorar las competencias de los egresados para enfrentar el mercado laboral.
En ese orden de ideas, se han ofrecido las siguientes capacitaciones:

- Marketing personal
- Aprender a emprender
- Orientación laboral (3 talleres)
- Emprendimiento (patrocinada por Comfandi)
- Futuro empresarial (patrocinada por Coomeva)
- Ciclo de programación neurolingüística
- Descubriendo el médico interior

•Exaltación a Egresados

El 27 de noviembre de 2010, se llevó a cabo la ceremonia de exaltación a egresados, en la cual se distinguieron 17 egresados en las categorías: Aporte a la ciencia y a la investigación, excelencia en la gestión empresarial, impacto social y deporte, arte y cultura.

Ceremonia Exaltación a Egresados.

Palmira, nov. 29 de 2010 - Agencia de Noticias UN - En una ceremonia de exaltación realizada este 27 de noviembre, egresados de la UN en Palmira recibieron más de 17 reconocimientos por sus logros investigativos, empresariales y culturales.

En la Ceremonia de Exaltación a Egresados que se realizó en el Auditorio Hernando Patiño Cruz, la Sede Palmira reconoció a los egresados que han tenido un desempeño visible en el desarrollo de sus carreras profesionales.

Durante la ceremonia, el vicerrector de sede, Carlos Iván Cardozo, entregó 17 reconocimientos a los egresados y destacó los logros de la Universidad a lo largo de su existencia.

"En esta sede comenzaron 200 estudiantes en la Facultad de Agronomía y hoy en día tenemos dos facultades, más de 3.000 estudiantes y un área muy grande a nivel de investigación en ciencia y tecnología. Esto nos llena de orgullo porque pertenecemos a la UN en Palmira", afirmó el funcionario.

Los egresados Jorge Peña, Liliana Mahecha, Carlos Oliveros y Constanza Montalvo recibieron la Exaltación Especial en la categoría de Aporte a la Investigación y a la Ciencia.

Asimismo, los egresados Aicardo Roa, René Martínez y Luis Alfonso Criollo recibieron la Exaltación Especial en la categoría Excelencia en la Gestión Empresarial.

Al profesor Hernando Patiño Cruz (q.e.p.d.) se le hizo un reconocimiento en la categoría de Impacto Social, así como a los egresados María Clara Domínguez y Alexander Pereira, por su constante superación profesional y meritoria labor en el campo del trabajo comunitario.

Los logros en el área cultural y deportiva también fueron reconocidos a los egresados Jorge Colmenares, Ana Paola Madriñán, Juan Carlos Mera, Carlos Fabián Granobles, Jhonny Mauricio Pizarro y Cristian Zetty.

De igual forma se reconoció a la Asociación de Zootecnistas del Valle (Azoovalle) por sus 25 años de trascendental labor gremial en beneficio de los egresados de la sede Palmira.

La ceremonia concluyó con un coctel que se ofreció a los egresados en la Biblioteca donde además disfrutaron de una muestra fotográfica con imágenes históricas de la Universidad Nacional en Palmira.

• Agencia de Noticias UN

UN EN PALMIRA EXALTA A DIRECTORA DEL ZOOLÓGICO DE CALI
Escrito por Yalud Elizabeth Benavidez Montaño

María Clara Domínguez, zootecnista de la UN en Palmira y directora ejecutiva de la Fundación Zoológica de Cali, es hoy exaltada por la UN como una caleña generadora de impacto social. Desde muy pequeña había desarrollado su cariño por los animales, lo que la llevó a estudiar zootecnia, culminando sus estudios exitosamente en 1986. Se reconoce como una excelente estudiante por su dedicación en el transcurso de la carrera, lo que la hizo ganarse la matrícula de honor correspondiente en cada semestre.

Ver cubrimiento de toda la nota en el ANEXO 12

8.7. PROGRAMA DE BIENESTAR LABORAL

Plan de Acción

OBJETIVO	ESTRATEGIA	ACTIVIDADES	META	INDICADOR	RESPONSABLE
Ofrecer actividades recreativas, deportivas y de capacitación a los funcionarios docentes y administrativos y sus familias buscando la buena utilización del tiempo libre, la participación colectiva y el mejoramiento de la calidad de vida.	Diseñar y ejecutar actividades recreativos para los funcionarios Docentes y Administrativos y sus familias de la Universidad	Caminata al Topacio Caminata al Bosque de Yotoco Festival de Cometas Pesca Deportiva Ciclo Paseos Jornada Recreativa, Deportiva y Cultural Jornada Lúdica Recreativa para los hijos de los funcionarios	Realizar 5 actividades recreativas en el semestre y lograr una participación del 20% de los funcionarios	Participación Docente y Administrativa: (Docentes y Administrativos Beneficiados/ Total docentes y administrativos matriculados)*100	Coordinador del programa. Alfonso E. Sánchez Brito
	Diseñar y realizar actividades deportivas y de bienestar físico para los funcionarios Docentes y administrativos y sus familias de la Universidad	Acondicionamiento Físico Bailoterapia Taichi Chuan Práctica deportiva de futbol, baloncesto, natación Torneo de Futbol 6 Torneo de Sapo	Realizar 4 actividades deportivas durante el trimestre. Lograr la participación del 20% de los funcionarios.		
	Diseñar y realizar actividades de capacitación empresarial para los funcionarios Docentes y administrativos de la Universidad	Capacitación empresarial y personal Taller de Neurolingüística Taller de Autoestima Taller Aptitud frente al cambio Taller Nuestro Medico Interior Curso de Office Avanzado Curso de Excel Avanzado Herramientas Tic´s	Realizar 6 programas de capacitación empresarial. Lograr la participación de 15% de los funcionarios en los programas de capacitación.		

- **Logros y Actividades Desarrolladas**

Tabla 76. Cumplimiento de Actividades

Periodo	Actividades Planeadas	Actividades Realizadas	% Cumplimiento
2010-I	9	9	100%
2010-II	15	22	147%

Con el fin de que los funcionarios docentes, administrativos y sus familias tuvieran un mejor bienestar laboral, se logró cumplir con las metas trazadas, siendo el 2010-II el mejor semestre porque además de realizar las 15 actividades programadas, se llevaron a cabo 7 más, sobrepasando la meta en un 47%, como resultado de la aprobación del proyecto de Bienestar laboral.

Tabla 77. Número de Beneficiados por Programa y Período.

Actividad		2010 I		2010 II		Participación 2010-I	Participación 2010 II
		Beneficiados	Usos	Beneficiados	Usos		
Actividades Deportivas	Funcionario	60	60	148	161	20%	38,9%
	Familia			23	23		
Actividades de Capacitación	Funcionario	43	43	92	127	15%	24,2%
Actividades Recreativas	Funcionario	41	41	345	359	14%	90,8%
	Familia			227	265		
Total de Usos			144		935		

Gráfica 51. Participación de Funcionarios Docentes y Administrativos en el Programa de Bienestar Laboral durante el año 2010

En el segundo periodo de 2010, hubo un incremento del 549% en la asistencia de los funcionarios y sus familias a las diferentes actividades recreativas, deportivas y de capacitación, pasando de 144 a 935 usos, esto se debe a la aprobación y desarrollo del proyecto de Bienestar Laboral, donde se realizaron 22 actividades con un presupuesto de $30.000.000.

Tabla 78. Actividades por Programa 2010-I

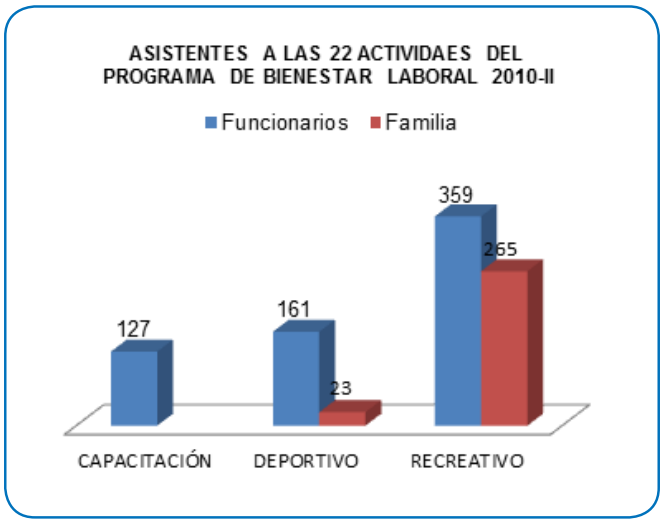
ACTIVIDADES		2010 I	BENEFICIADOS
DEPORTIVO	Juegos de Ascum	12	Administrativos
	Torneo interno de futbol	19	Docentes y Administrativos
	Acondicionamiento físico	10	Docentes y Administrativos
	Bailoterapia	8	Administrativos
	Practica de Baloncesto	6	Administrativos
	Practica de Natación	5	Hijos de Funcionarios
RECREATIVO	Día de la secretaria	41	Administrativos
CAPACITACIÓN	Programa de inducción para funcionarios docentes y administrativos	19	Docentes y Administrativos
	Conferencia planeación financiera y beneficio tributario	9	Docentes y Administrativos
	Taller de trabajo en equipo, valores y servicio al cliente	15	Administrativos

Fuente: Programa de Bienestar Laboral

Tabla 79. Actividades desarrolladas por el Proyecto de Bienestar Laboral 2010-II

Actividades		Funcionarios	Familia	Total Asistentes
CAPACITACIÓN	Actitud frente al cambio	14		14
	Autoestima	21		21
	Despertando Nuestro Medico Interior	23		23
	Excel Avanzado	18		18
	Herramientas Tic´s	6		6
	Office Avanzado	14		14
	Programación Neurolingüística	31		31
SUBTOTAL ASISTENTES		**127**		**127**
DEPORTIVAS	Acondicionamiento físico	13	5	18
	Equipo de futbol	20		20
	Equipo futbol sala	12		12
	Natación	2	18	20
	Rumbaterapia	10		10
	Tai chi Chuan	5		5
	Torneo de Futbol 6 grama	70		70
	Torneo Mixto de Sapo	29		29
SUBTOTAL ASISTENTES		**161**	**23**	**184**
RECREATIVAS	Caminata a Yotoco	36	34	70
	Caminata al Topacio	14	13	27
	Ciclo Paseo	5	10	15
	Festival de Cometas	8	25	33
	Pesca Deportiva	18	33	51
	Jornada Lúdica Hijos		150	150
	Jornada Recreativa, Deportiva y Cultural	278		278
SUBTOTAL ASISTENTES		**359**	**265**	**624**
TOTAL ASISTENTES EN LAS 22 ACTIVIDADES		**647**	**288**	**935**

Gráfica 52. Total de asistentes (funcionarios y familias) a las actividades del programa de Bienestar Laboral



8.7.1. Actividades Deportivas

En las actividades deportivas se obtuvo una participación del 38.9% del personal docente y administrativo durante el 2010-II, con lo cual se cumple y sobrepasa la meta propuesta que era de un 20% y con relación al semestre anterior 2010-I (20% participación) los resultados crecieron en un 18.9%, debido a que se realizaron todas las actividades programadas. Se realizaron 9 actividades deportivas y se cumplió la meta asignada, que eran por lo menos 4 actividades deportivas en el primer año del proyecto.

Se logró la participación de 148 funcionarios y 23 familiares en las diferentes actividades deportivas, Futbol, Baloncesto, Bailoterapia, Acondicionamiento Físico y Natación.

Las actividades deportivas son las de mayor participación por parte de los funcionarios docentes y administrativos, los cuales buscan mejorar y mantener su estado físico atlético.

8.7.2. Actividades Recreativas

En el 2010-II se alcanzó una participación de 345 funcionarios docentes y administrativos y de 227 familiares en las actividades recreativas. Con respecto a la meta propuesta de alcanzar un 20% de participación en actividades recreativas, se logró el 90.8% de esta meta, debido a que fue posible realizar las actividades que se tenían programadas con el proyecto de Bienestar Laboral, comparado con 2010-I creció en un 70.8%.

Las actividades recreativas tuvieron muy buena acogida, en total 572 funcionarios y sus familias participaron en las actividades programadas, algunas nuevas en la Universidad. En las 7 actividades realizadas se alcanzaron 624 usos.

CAMINATA AL TOPACIO – CENTRO DE EDUCACIÓN AMBIENTAL: El Topacio se encuentra en los Farallones de Cali, cerca al corregimiento de Pance. Se logró la participación de 27 personas en la caminata, 13 funcionarios y 14 familiares

CAMINATA AL BOSQUE DE YOTOCO: Centro de educación ambiental de la Universidad Nacional. Participaron 70 personas distribuidas en 36 funcionarios y 34 familiares.

PESCA DEPORTIVA: Buscando realizar actividades recreativas diferentes a las tradicionales se programó una pesca deportiva en los Lagos la Fortuna (recta Palmira-Cali) con una participación de 55 personas (18 funcionarios y 33 familiares).

CICLO PASEOS: Con el deseo de que la comunidad universitaria utilice el tiempo libre en actividades recreativas, se programaron dos ciclos paseos al Centro Recreativo de la Caja de Compensación Familiar Confandi Tablones, donde se contó con la asistencia de 15 personas entre funcionarios y estudiantes en cada salida.

FESTIVAL DE COMETAS: Actividad que se realizó en el Centro Múltiple Deportivo de la Universidad, con una participación de 8 funcionarios y 25 familiares para un total de 33 personas. Aunque la asistencia no fue la esperada, los que asistieron disfrutaron de la actividad.

JORNADA RECREATIVA, DEPORTIVA Y CULTURAL: Se realizó la actividad de fin de año con una excelente participación en el Parque del Sur, asistieron 278 personas, se le ofreció a los funcionarios un día de mucha diversión con grupo musical, concursos recreativos y rumbaterapia.

JORNADA LÚDICA RECREATIVA PARA LOS HIJOS DE LOS FUNCIONARIOS: La actividad se realizó en el Parque del Azúcar con una participación de 150 niños beneficiados del programa y 54 acompañantes, donde se les ofreció un programa recreativo "Creando Ilusiones para un Sueño de Navidad", se tuvo el recibimiento de Papa Noel y la entrega de regalos.

8.7.3. Actividades de Capacitación

Con respecto a la meta propuesta del 15% de participación en actividades de capacitación en el periodo 2010-II, se logró el 24.2%, sobrepasando la meta en 9.2%, participaron 92 funcionarios que se beneficiaron de las 7 actividades y los usos fueron de 127.

Los tres cursos de sistemas de realizaron en la Biblioteca, se tuvo un excelente apoyo de esta dependencia y de sus funcionarios.

Adicionalmente se programaron tres cursos de arte y oficios pero no se realizaron porque no se obtuvo el cupo mínimo de 15 inscritos.

8.7.4. Gestión de Convenios

Durante el 2010-I se logró realizar dos convenios con las siguientes empresas:

Academia de Baile Saray Dance, ritmo y armonía en un solo punto, Calle 36 No.25-28 frente al Parque Obrero de Palmira, con un 15% de descuentos en los servicios.

I.E.C. Eventos y Espectáculos de la Ciudad de Cali para disfrutar de los mejores espectáculos artísticos y culturales que llegan a la ciudad con un descuento del 15% en la boletería cuando son más de 30 personas.

8.7.5. Otras Actividades

En el segundo semestre se realizó el programa de inducción y reinducción para los docentes ocasionales y personal administrativo el día 12 de agosto con la participación de 7 personas en el salón 4 de posgrados.

Se realizó un trabajo específico de promoción y divulgación del Programa de Bienestar Laboral por medio de Un Plegable general del programa que fue entregado a todos los funcionarios y de volantes y afiches mensuales que eran distribuidos en las oficinas de forma personalizada.

8.8. RESUMEN DE BENEFICIADOS DE LAS ÁREAS DE BIENESTAR UNIVERSITARIO 2010

Área	Programa/Actividad		2010 I	2010 II	Beneficiados	2010 I % Solicitud Cobertura	2010 II % Solicitud Cobertura
Gestión y Fomento Socioeconómico	Préstamo Estudiantil		129	132	Estudiantes	6.51% 92%	6.39% 100%
	PROYECTO "Acompañamiento estudiantil para la permanencia y adaptación a la vida universitaria"		255	276		14.29% 83%	18.59% 75%
	Crédito ICETEX		113	124		No Aplica el Indicador	

Área	Programa/ actividad		Beneficiados 2010 I	Beneficiados 2010 II	Usos 2010 II	Beneficiados	Participación 2010-I	Participación 2010-II
Cultura	Talleres culturales		179	266	316	Estudiantes de pregrado	8%	12.2%
			9	1		Egresados Funcionarios e hijos	No aplica el Indicador	
	Evento Día y Noche de la Nacional		600	600		Comunidad Universitaria		
	Presentaciones de grupos en eventos Internos y Externos		7	12		Grupos Culturales		
	Semana Universitaria			6030		Comunidad Universitaria y local		

Área	Programa/Actividad		Beneficiados 2010 I	Beneficiados 2010 II	Usos 2010 II	Beneficiados	Participación 2010 I	Participación 2010 II
Actividad Física y Deporte	Acondicionamiento físico e instrucción deportiva (10 deportes 2010-I)		580	554	776	Estudiantes	25.4%	25.3%
	Deporte de competencia	Torneo Interno	542	446	561	Estudiantes	23.8%	20.3%
		Torneo Externos	108	71	94	Admón.	4.7%	2.4%

Área	Programa/Actividad			*Beneficiados 2010 I	*Beneficiados 2010 II	**Usos 2010 II	Beneficiados	Participación 2010 I	Participación 2010 II
Acompañamiento Integral	Acompañamiento a la Vida Universitaria	Acompañamiento a Comunidades Especiales (Refrigerios, Talleres, Tutorías, incentivo Económico)	PEAMA	56	4	6	Estudiantes	2.5%	57%
			Primiparos Otras Regiones		41	64			17.2%
			Antiguos		18	19			1%
			Grupo Agro étnico y Cabildo Indígena		27	27			
		Asesoría y emisión de conceptos.		84	85	86		3.7%	3.9%
		Punto de Contacto (asesoría en tramites académico-administrativos)			270	385		0	12.3%
	Promoción grupos estudiantiles de trabajo			153	151	155		7%	6.9%
					6	6	Administrativos		1.6%
	Convivencia y Cotidianidad	UN CULTURA DE VIDA (actividades de promoción)	*Maloca *Fogata Ecológica		89	91	Estudiantes		Estudiantil 6% Funcionarios 7%
			*Grupo Focal Agronomía		30	30	Estudiantes		
			*Entorno ético Conversatorio-Foro		26	72	Docentes y Administrativos		
			Promoción extra mural (Semana del Arte y la Cultura)		45	45	Comunidad Local		
		La familia escuela para la vida.			25	25	Padres de familia		
		Asesoría estudiantil casos de protección.			10	12	Estudiantes		

Área	Programa/ actividad		2010-I			2010-II		
			Beneficiados	Total Asistencias	Participación	Beneficiados	Total Asistencias	Participación
Salud	Medicina	PYP Est.	1041	1424	46%	843	1348	38,50%
		PYP Adm.				149	161	39.2%
		PE Est.	511	646	22%	256	316	11.7%
		Atención Prioritaria				285	308	13%
		Enfermería				386	664	17.6%
	Psicología	PYP Est.	294	384	13%	460	580	21%
		PYP Adm.				36	43	9.5%
		PE Est.	125	148	5%	81	94	3.7%
		Atención Prioritaria				10	11	0.5%
		Escuela Padres				97	97	
	Odontología	PYP Est.	204	311	9%	476	798	21.7%
		PYP Adm.				43	46	11.3%
		PE Est.	60	63	3%	80	110	3.7%
		Atención Prioritaria				33	36	1.5%
	TOTAL ASISTENCIAS		**2235**	**2976**		**3235**	**4612**	

PYP: Programas de Promoción y Prevención.

PE: Protección Específica

Programa de Bienestar Laboral	Actividad		2010 I		2010 II		Participación 2010-I	Participación 2010 II
			Beneficiados	Usos	Beneficiados	Usos		
	Actividades Deportivas	Funcionario	60	60	148	161	20%	38,90%
		Familia			23	23		
	Actividades de Capacitación	Funcionario	43	43	92	127	15%	24,20%
	Actividades Recreativas	Funcionario	41	41	345	359	14%	90,80%
		Familia			227	265		
	Total de Usos			144		935		

Programa de Egresados	Actividad		2010 I	2010-II	Total	% Variación	Participación 2010 I	Participación 2010 II
	Carnetización de Egresados	Semestre	236	252	878	6.78%	3.94%	4.09%
		Acumulado	626	878	878	40.26%	10.47%	14.27%
	Inscripción al SIE	Semestre	407	309	716	24.07%	6.81%	5.02%
		Acumulado	2564	2873	2873	12.05%	42.91%	46.72%
	Suscripción de Convenios		13	0	13	0%		
	Charlas de posgrados		22	143	165	550%	86.38%	76.86%
	Envío de información		16	29	45	81.25%		
	Ofertas Laborales		17	75	92	341.17%		

*Beneficiados: Cuantifica el beneficio por estudiante (sin repetirlo). Este dato es el utilizado para medir el indicador de participación.
**Usos: Cuantifica el número de veces que los estudiantes participan del subprograma (el estudiante puede tener más de una participación).

Indicadores Medidos:

- Participación Estudiantil: (Número de estudiantes beneficiados de los programas ó actividades/Número de estudiantes matriculados por semestre)*100
- Estudiantes de pregrado que solicitan los programas de apoyo socioeconómico: (Número de estudiantes que solicitan el apoyo / Número de estudiantes matriculados pertenecientes a los estratos al cual va dirigido el programa.)*100
- Cobertura: (Número de estudiantes beneficiados de los programas ó actividades/Número de estudiantes que solicitan el beneficio)*100
- Participación de Carnetización de Egresados: (Número de egresados carnetizados / Total Egresados de la Sede)*100
- % Egresados Inscritos en el Programa SIE: (Número de Egresados Inscritos en el Programa SIE / Total Egresados de la Sede)*100

Datos para medir el indicador de participación:

Ingreso de estudiantes PEAMA 2010: 7 Estudiantes en el año
Estudiantes antiguos estrato 0, 1 y 2 - 2010-II: 1953
Estudiantes Primiparos 2010-II: 238

Total Estudiantes Matriculados 2010-I: 2263
Estudiantes Matriculados 2010-I, estratos 0, 1, 2 y 3: 2.149
Total Estudiantes Matriculados 2010-II: 2.191
Estudiantes Matriculados 2010-II, estratos 0, 1, 2 y 3: 2.066

Docentes y Administrativos (planta) 2010-I: 294
Docentes y Administrativos (planta) 2010-II: 380

Total de Egresados Pregrado y Posgrado a marzo 2010: 6.149
Total de graduados ceremonia marzo 2010: 36
Total de graduandos ceremonia Julio 2010: 167
Total de graduandos ceremonia Octubre 2010: 24
Total de graduandos ceremonia diciembre 2010: 155
Fuente: Oficina Registro y Matricula – Oficina de planeación.

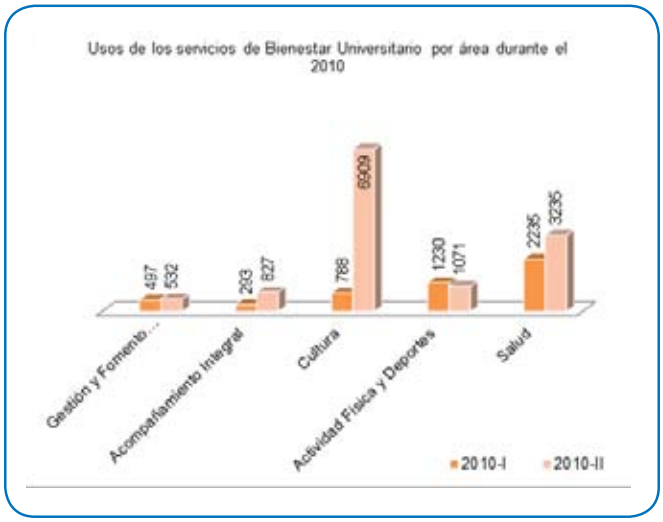
Tabla 80. Total de usos de los servicios de las áreas de bienestar universitario

Área de Bienestar Universitario	2010-I	% de Usos	2010-II	% de Usos
Gestión y Fomento Socioeconómico	384	7,8%	408	3,3%
Acompañamiento Integral	293	5,9%	827	6,6%
Cultura	788	16,0%	6909	55,5%
Actividad Física y Deportes	1230	24,9%	1071	8,6%
Salud	2235	45,3%	3235	26,0%
Total Asistencias (el estudiante puede estar incluido en más de una área)	**4930**	**100%**	**12.450**	**100%**

Fuente: Áreas de Bienestar Universitario

Nota: Las cifras presentadas hacen referencia al total de usos de las áreas (suma de beneficiados por programa), ya que el estudiante puede ser beneficiado en más de un programa del área. La cifra presentada en el área de Gestión y Fomento Socioeconómico si hace referencia al número de beneficiados del área, porque el estudiante solo puede acceder a un solo beneficio o programa. Si se desea ver la participación por beneficiados, favor remitirse a los indicadores de participación de cada área o a los logros y actividades desarrolladas por área (Ver tabla de contenido).

Gráfica 53. Comparativo - usos de los Servicios de Bienestar Universitario 2010



Durante el 2010-II, Bienestar Universitario alcanzó un incremento del 152.5% en los usos de sus servicios con respecto al periodo 2010-I, pasando de 4.930 a 12.450 usos de la comunidad universitaria y local en todos los programas que se ejecutaron a través de sus 5 áreas, así mismo, el área que tuvo la variación más alta fue Cultura, con un incremento del 777% (6.121 usos) con respecto al semestre anterior, esto se debe a la masiva participación de la comunidad universitaria y local en la semana universitaria, cerca de 6.000 asistencias en las 25 actividades de teatro, cuenteria, humor, música, baile y cine.

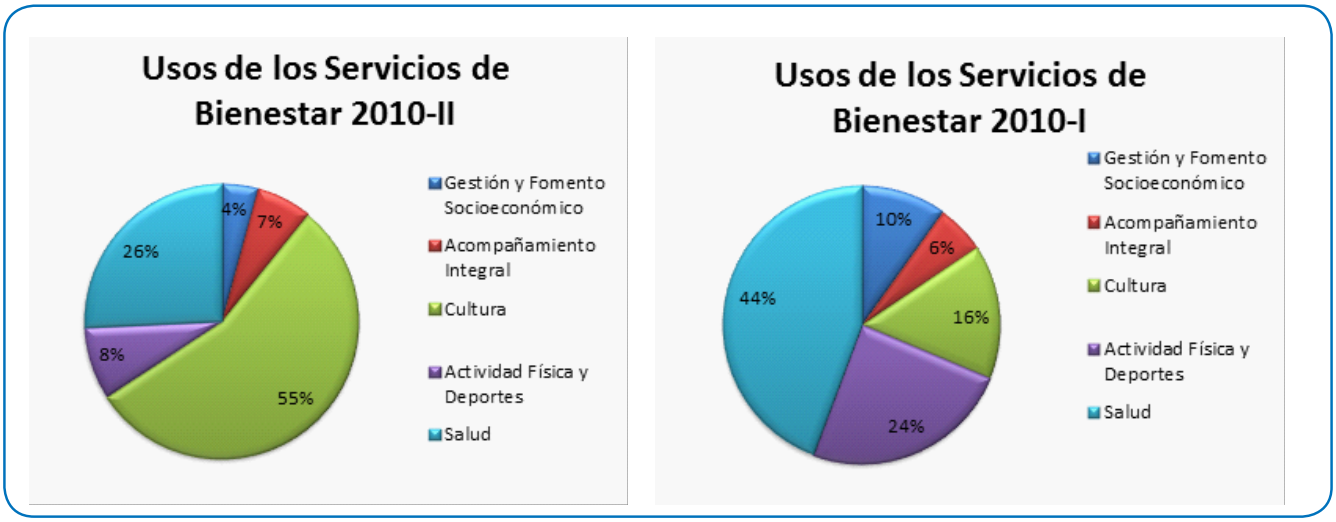
Continua el área de Acompañamiento Integral con un importante incremento del 182%, gracias a la ejecución de las nuevas actividades del programa de Convivencia y Cotidianidad, los cuales han logrado la participación de 130 estudiantes, 27 funcionarios y administrativos. Igualmente la nueva actividad de Punto de Contacto (estrategia de comunicación del programa de acompañamiento estudiantil) ha abordado más 270 usuarios.

El área de Salud presenta un alto incremento del 48%, como consecuencia del aumento en la participación estudiantil de los programas de PyP (Prevención de la enfermedad y Promoción de la salud) y atención prioritaria.

El área de Gestión y Fomento Socioeconómico presenta una variación del 6.3% con respecto al 2010-I en los beneficiados de sus programas, especialmente el proyecto de Acompañamiento Estudiantil ha contribuido a este gran avance, con una cobertura actual del 75% de los estudiantes que solicitan el beneficio (276 estudiantes), en general este proyecto beneficio a 531 estudiantes durante el año.

Finalmente el área de Actividad Física y Deportes, tuvo una disminución en sus usos del 13% en promedio con respecto al semestre anterior, pasando de 1.322 usos a 1.122 en las prácticas deportivas y torneos, la diferencia radica básicamente en la participación de torneos externos durante el 2010-II, debido a que no se participó en el torneo de la Universidad Santiago de Cali en Futbol y Futbol Sala Masculino y Femenino, los cuales se inscribieron y no continuaron su proceso de entrenamiento. Así mismo la asistencia a las prácticas viene disminuyendo desde el 2009-II, se presume que la implantación del nuevo estatuto estudiantil ha influido en este descenso por la nueva exigencia académica y no obligatoriedad del módulo deportivo.

Gráfica 54. Usos de los Servicios de Bienestar Universitario 2010



Durante el 2010-I, salud fue el área que tuvo el mayor número de usos, 2.235 asistencias de los estudiantes (no se repite estudiante por programa) en sus tres subáreas Medicina, Odontología y Psicología, especialmente en programas de P y P, lo cual equivale al 44% de los usuarios de Bienestar. Seguido del área de Actividad Física y Deportes, con el 24% de usos, la cual atiende cerca de 1.200 estudiantes en promedio en sus 10 prácticas deportivas y deporte de competencia (Torneos). De igual forma, con una alta participación (16%) el área de Cultura atendió alrededor de 780 estudiantes en sus 17 talleres culturales y eventos. Finalmente, las áreas de Gestión y Fomento Socioeconómico y Acompañamiento Integral, atendió al 10% y 6.4% respectivamente del total de los usos de Bienestar Universitario.

Durante el segundo semestre de 2010, Cultura fue el área que tuvo el mayor número de usos, 6909, considerando que en este semestre se realizó la Semana Universitaria con 25 actividades programadas dirigidas a la comunidad

universitaria y local, de esta manera alcanzó el 55% de los usos de Bienestar. Seguido del área de Salud, con el 26% de los usos, actividad física y deportes con el 8%, acompañamiento integral con el 7% y finalmente Gestión y Fomento Socioeconómico con el 4%.

8.9. PRESUPUESTO APROPIADO Y EJECUTADO POR BIENESTAR UNIVERSITARIO VIGENCIA: 2010

Tabla 81. Presupuesto de Funcionamiento Ejecutado 2010

FUNCIONAMIENTO	APROPIACIÓN	EJECUTADO	% EJECUCIÓN	SALDO*
Préstamo a estudiantes	$ 330.088.000	$ 329.820.916	99,92%	$ 267.084
Servicio Médico a Estudiantes	$ 97.311.150	$ 86.127.823	88,51%	$ 11.183.327
Bienestar Universitario	$ 292.898.850	$ 272.509.188	93,04%	$ 20.389.662
TOTAL	**$ 720.298.000**	**$ 688.457.927**	**95,58%**	**$ 31.840.073**

Fuente: Sistema Financiero QUIPU
*El saldo no se ejecutó debido a que la Sede no alcanzó a recaudar los ingresos proyectados, por tanto no hubo disponibilidad presupuestal para hacer uso de estos recursos.

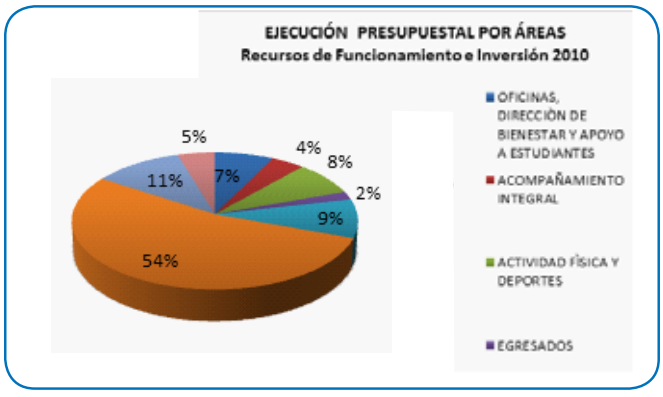
Tabla 82. Presupuesto de Inversión Ejecutado 2010

PROYECTOS	APROPIACIÓN	EJECUTADO	% EJECUCIÓN
Acompañamiento estudiantil para la permanencia y adaptación a la vida universitaria	$ 158.999.500	$ 158.999.417	100%
Formación de Públicos para la valoración de las artes mediante el fortalecimiento y dotación cultural sede Palmira.	$ 30.000.000	$ 29.970.000	99,9%
Programa de Bienestar Laboral para los funcionarios Docentes y Administrativos de la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira.	$ 30.000.000	$ 29.215.747	97,4%
TOTAL	**$ 218.999.500**	**$ 218.185.164**	**99,6%**

El 75.4% del presupuesto asignado a Bienestar Universitario proviene de recursos de funcionamiento (propios) y el 24.6% de proyectos de inversión y desarrollo.

En general Bienestar Universitario durante el año 2010, ejecutó alrededor de $900.000.000, con más de 17.000 usos en los servicios de sus cinco áreas y más de 2.500 usos en sus dos programas (Bienestar Laboral y Egresados), impactando a la comunidad universitaria y local (la comunidad local fue participe de la Semana Universitaria, organizada por el área de Cultura).

Gráfica 55. Ejecución Presupuestal de las Áreas de Bienestar 2010



La mayor proporción del presupuesto total (recursos de funcionamiento e inversión), correspondiente al 54% lo ejecutó el área de Gestión y Fomento Socioeconómico, específicamente en el programa de Préstamo Estudiantil (67.2%) y en el proyecto de Acompañamiento Estudiantil (33.8%), alcanzando 752 usos del servicio en el año. Seguido del área de Cultura con el 11% de participación, el cual se apoya en un 70.3% con recursos de funcionamiento y con un 29.6% con recursos del proyecto de inversión, alcanzando 7.697 usos del servicio en el año. El área de Salud y Actividad Física y Deportes ejecutaron el 9% y 8% respectivamente del presupuesto total, apoyados 100% por recursos de funcionamiento y se alcanzó 5.470 usos en Salud y 2.301 usos en Deportes durante el año. (Ver tabla 29. Total de Usos de las áreas de Bienestar)

El programa de Bienestar Laboral ejecutó el 5% del presupuesto total, apoyado en un 71% por el Proyecto de Inversión ($30.000.000), y el 29% restante por recursos de funcionamiento correspondientes al pago de la Orden de Prestación de Servicios del funcionario. Con este presupuesto se alcanzó 1.079 usos de funcionarios y sus familias.

8.1. OTRAS ACTIVIDADES DE LA DIRECCIÓN DE BIENESTAR

- **Asesoría y Seguimiento al Sistema de Indicadores SIMEGE (Sistema Integrado de Medición de Gestión)**

Con el Fin de promover el mejoramiento permanente de la gestión, se continuó con la asesoría en la medición de indicadores a cada una de las áreas de bienestar y se realizó el seguimiento semestral de los cuadros de mando respectivos, lo cual permitió en primer lugar atender oportunamente las solicitudes de indicadores e información general por parte de las distintas dependencias académico administrativas del nivel nacional y de sede; y en segundo lugar, evaluar y monitorear la gestión semestre a semestre, facilitando la toma de decisiones y orientando sus procesos de mejoramiento.

Durante este periodo se logró la medición del 80% en promedio de los indicadores propuestos para cada área, avanzando de esta manera en un 20% con respecto al año anterior, excepto el área de Acompañamiento Integral que logró la medición del 63% de sus indicadores (5 de 8 indicadores), esta diferencia se presenta en la mayoría de las áreas por los indicadores de Convenios, los cuales no son medidos por que no se ha presentado el evento. Para el caso específico de egresados y salud, el indicador de convenios realizados si puede ser medido semestralmente.

Tabla 83. Porcentaje de Indicadores medidos por área

Área/Programa	No. Indicadores Medidos	No. Indicadores Propuestos	% Indicadores Medidos
Cultura	9	11	82%
Actividad Física y Deportes	9	11	82%
Acompañamiento Integral	5	8	63%
Gestión y Fomento Socioeconómico	7	9	78%
Salud	11	12	92%
Egresados	8	10	80%
Bienestar Laboral	8	11	73%

El área de acompañamiento integral tuvo un cambio en su programa de convivencia, tanto a nivel de subprogramas como del personal vinculado, por tanto aparte del indicador de convenios, tampoco fueron medidos los indica dores de riesgos psicosociales y de satisfacción del usuario, alcanzando de esta manera la medición del 63% de los indicadores propuestos como se muestra en la tabla anterior.

Es importante resaltar que la dependencia de Bienestar Universitario está reestructurando y estandarizando sus programas y procedimientos a nivel nacional, para lo cual se requiere retroalimentar los cuadros de mando y actualizarlos de acuerdo a las nuevas necesidades, igualmente este sistema de indicadores se articulará con el Gran Sistema de Información de Bienestar Universitario (nivel nacional), con base en los requerimientos presentados por la Dirección Nacional de Bienestar Universitario.

• Inducción Docentes y Administrativos

Se organizó y realizó el programa de inducción para Docentes y Administrativos en los dos semestres del año, con el fin de facilitar su integración a la dinámica de la universidad.

En la jornada de inducción del 2010-I, se programó en dos días, el viernes 19 de marzo en el Auditorio Hernando Patiño Cruz con 9 presentaciones y un recorrido por la Universidad y el día jueves 25 de marzo en el Edificio 25, Auditorio 1010, con 9 presentaciones.

Se coordinó la agenda con los directivos de las diferentes dependencias de la Universidad y para la convocatoria se elaboró un afiche, tarjeta de invitación y el programa con la ayuda de la oficina de Divulgación Académica, los cuales fueron entregados físicamente y enviados por correo electrónico.

Asistencia de los participantes:

DÍA	MAÑANA	TARDE
19 de Marzo	15	11
25 de Marzo	13	12

En general participaron 19 funcionarios (7 administrativos, 1 docente de planta y 11 docentes ocasionales), equivalente al 68% de los funcionarios que ingresaron durante ese semestre. El restante 33% (11 docentes ocasionales) se excusaron por compromisos académicos en otras instituciones.

El programa de inducción del 2010-II se realizó el 12 de agosto, donde se invitó a 12 docentes ocasionales y 3 administrativos (no hubo ingreso de docentes de planta), de los cuales asistió a la jornada 7 funcionarios, presentándose igualmente que el semestre anterior la ausencia de docentes ocasionales por sus compromisos académicos en otras instituciones dentro y fuera de la ciudad.

Adicionalmente se programó la capacitación del Sistema Nacional de Bibliotecas – SINAB, los días 8 y 12 de octubre, con el objetivo de orientar y promover el acceso a recursos y servicios de información disponibles, en esta capacitación participaron 14 funcionarios docentes y administrativos, equivalentes al 94% del personal invitado. De acuerdo a los resultados de la encuesta aplicada, el 100% de los asistentes a la capacitación estuvieron satisfechos con la información suministrada.

El 30 de junio de 2010, se programó la inducción para 2 nuevos administrativos ubicados en nuevos cargos durante este periodo, el director de Bienestar Universitario y el Decano de la Facultad de Ingeniería y Administración.

• Subproyecto de Entorno Ético

En la semana del 9 al 11 de noviembre de 2010, con el apoyo del grupo de trabajo Subproyecto de fortalecimiento del entorno ético UN SIMEGE y el subcomité de entorno ético de la sede, se programado un conversatorio, con el fin de Socializar las experiencias en el entorno ético y articular con interlocutores y pares un inventario de expectativas y definición de compromisos, que permitiera a su vez la elaboración del plan de acción para el fortalecimiento del entorno ético al interior de las dependencias.
Para esta actividad se invitó a los directivos de las diferentes dependencias académicas administrativas junto con sus equipos de trabajo, cuya participación fue de 26 funcionarios en cada jornada.
En el Foro "Taller La comunicación en un entorno ético" a cargo de la conferencista Amparo Dueñas, desarrollado en la última sección de la jornada, se contó con la participación de 42 funcionarios.

Fondo de Cooperación Interinstitucional Universidad Empresa

La Facultad de Ciencias Agropecuarias de la Sede, impulsó la creación del Fondo de Cooperación Interinstitucional Universidad – Empresa, mediante resolución 048 del 2009 del Concejo de Sede, para la obtención de recursos económicos con el fin de ser utilizados en planes de infraestructura y fortalecimiento de los programas de Bienestar Universitario.

Bienestar Universitario y la Decanatura de Ciencias Agropecuarias están realizando un trabajo conjunto en este tema, para lo cual se está liderando y apoyando en la extensión del alcance del fondo de cooperación interinstitucional Universidad Empresa hacia las cooperativas, de acuerdo al decreto 2880 del 7 de septiembre de 2004, con el fin de gestionar recursos para el apoyo a proyectos de Bienestar (Manutención, Transporte, Sistema Estudiantil de Incentivos).

Igualmente se programó un desayuno de trabajo con empresarios de la Ciudad, en la cual se presentaron los programas de la Universidad y el proyecto de ampliación de la planta física de Bienestar Universitario. Se pretende realizar este tipo de reuniones con mayor frecuencia, con el objetivo de lograr que las empresas patrocinen los proyectos de la Universidad. En esta actividad se contó con la participación de 8 Empresarios, especialmente del Banco BBVA, Sucromiles, Comité Cívico Intergramial (Cámara de Comercio Palmira), Banco Popular, Coomeva y Banco Avvillas.

9. OFICINA DE PERSONAL

XILENA RAMÍREZ PALOMEQUE

El presente informe permite presentar cada una de las actividades realizadas durante el año 2010 en la Oficina de Personal que corresponden al Plan de Desarrollo Global, definido por la Universidad, que como Oficina de Personal en la Sede Palmira apoya la prestación de servicio desde distintos áreas cuyo compromiso, tiene que ver con el cumplimiento de funciones inherentes a Gestión del Talento Humano.

9.1. MODIFICACIÓN PLANTA ADMINISTRATIVA

Esta dependencia tiene una estructura actual 191 funcionarios la cual fue modificada a nivel salarial en 5 cargos y la creación de 2 nuevos cargos. Adicionalmente tuvimos tres cargos de celadores que fueron trasladados de la Sede de Bogotá.

9.2. FUNCIONES DESARROLLADAS PARA LOGRO DE LA MISIÓN

En el 2010, se trabajó arduamente en la consolidación y revisión de las políticas de Gestión de Talento Humano, a través del direccionamiento de la Dirección Nacional de Personal, igualmente se trabajó sobre la estandarización de 28 Procedimientos de los 98 procedimientos que tiene Talento Humano. Este año se enfocó la atención de nuevas tareas como son:

9.3. MEDICIÓN DE CLIMA LABORAL.

Con el ánimo de conocer percepciones de funcionarios de factores como imagen gerencial, comunicaciones, relaciones interpersonales, pertenencia entre otros la Oficina de Personal a través de Vicerrectoría de Sede apoyó con un comunicado por la Web a funcionarios, con una invitación motivando a participar en el diligenciamiento de la encuesta. También la oficina de personal dio apoyo en la elaboración de factores a evaluar y aplicó 35 encuestas a grupo de funcionarios que fueron seleccionados por la Dirección Nacional de Personal como prueba piloto.

9.4. CAPACITACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO.

Este año se dio prioridad a aquellas actividades de capacitación requeridas por el Sistema de mejor Gestión lo que permitió fortalecer habilidades y destrezas de funcionarios Administrativos acorde necesidades específicas, con capacitaciones como un Diplomado de Gestión Universitaria donde se incluyó temas de Gestión del Conocimiento Gestión estratégica dirigido a jefes de dependencias, directores de Departamento, decanos y Vicedecanos los costos

fueron asumidos con el presupuesto de SIMEGE. Se capacitó también a vigilantes en seguridad según exigencias de la Superintendencia de Vigilancia, de igual manera se realizaron capacitaciones con personal de atención, en sistemas, mejoramiento continuo y en comunicaciones con un presupuesto $ 7.678.000 y .se contó con el apoyo de la Administradora de Riesgos Profesionales ARP (Positiva), quien envió conferencistas expertos en temas de seguridad Social.

9.5. CRECIMIENTO DE LA PLANTA

En el año 2010, la planta inicio con 188 funcionarios Administrativos, planta que fue modificada con la creación de cargos y traslados de 2 vigilantes y un profesional Universitario con cargo a esta Sede finalizando con 191 funcionarios.

9.5.1. Modificación de Planta:

La Estructura de personal a nivel de cargos de la Sede Palmira, fue modificada a través de cambio de denominación salarial de 6 cargos de funcionarios administrativos, discriminados de la siguiente forma 1 secretaria ejecutiva 4 jefes de sección y se crearon dos cargos nuevos 1 asistente administrativo y un asesor para Vicerrectoría.

9.5.2. Personal Docente:

Hubo un ingreso para el primer semestre de 2010 en dedicación cátedra 07 para el Departamento de Diseño Facultad de Ingeniería y administración docente ganador del concurso de excelencia académica 2009-I.
Este año la planta se mantuvo en las mismas dedicaciones del año pasado en las dos Facultades, así:

	PLANTA LEGAL										
FACULTAD E INSTITUTO								TOTAL			
	D.E	T.C	CAT-7	CAT-5	CAT-4	CAT-3	CAT-1	# CARGOS	S.S	REM.	E.T.C
CIENCIAS AGROPECUARIAS	41	1	2	0	1	3	0	48	0	0,3	53,2
INGENIERÍA Y ADMINISTRACIÓN	48	3	8	0	8	2	0	69	1	0	70,2
GRAN TOTAL	89	4	10	0	9	5	0	117	1	0,3	123,4

9.5.3. Concurso de Excelencia Académica 2010- II.

Se inició en el mes de Octubre y finaliza en el 2011

9.6. CONTROL DEL GASTO

Teniendo en cuenta las directrices relacionadas con este concepto, durante todo el año se gestionó el manejo de Horas Extras, pago de compensatorios y vacaciones siempre aplicando políticas según la ley en cuanto a manejo de disfrute de compensatorios de grupo de vigilantes., obteniéndose una disminución de compensatorios para este año.

9.7. PROYECTOS DE INVERSIÓN.

En lo referente a lineamientos definidos en la Resolución de Rectoría N° 661 de Junio de 2007, con respeto al Plan de Capacitación previsto en el Acuerdo 67 de 1996 del Estatuto de Personal Administrativo, este año se ejecutó el valor de $ 7,678.000 se reservó la suma de $ 2.072.00 más el recurso de $23.000.000 asignado para el año 2011, previendo el ingreso de nuevos funcionarios para el año 2011 como resultado del concurso de ascenso que actualmente se adelanta y termina el mes de Marzo.

9.8. IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE MEJOR GESTIÓN (SIMEGE)

En la implementación del Sistema de Mejor Gestión SIMEGE, La Oficina de Personal este año participo en la Estandarización de procedimientos y revisión de perfiles, permanentemente apoyo la estandarización de procedimientos del área e implemento los cambios definidos esta. Hubo una participación en la construcción y aplicación de normas del Sistema de Mejor Gestión de esta dependencia, lo que fue premiado con un premio de participación. Y se realizó seguimiento de indicadores a través de la matriz SIPLO. Excepto los de Personal docente lo que no fue posible dado a que no se nos habilito para trabajar.

9.9. ACTUALIZACIÓN DE MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES

Luego de levantar perfiles y funciones en un 100% que asignaron por grupos ocupacionales a la Sede Palmira se apoyó en la revisión y análisis del proyecto de Manual de Funciones y realizo ajustes en los cargos que fueron objeto de cambio en sus funciones debido a traslados internos como son en Dirección Académica y en biblioteca.

9.10. ACTIVIDADES DESARROLLADAS DE ALTO COMPROMISO.

Durante este año se hizo permanente gestión con la sección de recursos físicos en el pago de horas extras, notificaciones de resoluciones de personal provisional a través de la contratación cada 4 meses y se brindó información de nuevos funcionarios. Se dio apoyo en actividades de inducción al área de bienestar universitario. Se aplicó políticas de acoso laboral y manejo de comisiones de personal docente lo que se articuló con las facultades de manera conjunta y se elaboraron matrices de mejoramiento.

9.11. VINCULACIÓN DE PROVISIONALES.

En este año no hubo vinculaciones de personal nuevo, solo se vincularon 2 supernumerarios por incapacidad y por apoyo a Oficina de Registro.

9.12. RETIROS DE PERSONAL

- Por pensión 5 (2 docente y tres administrativos)
- Por retiro voluntario 0
- Por traslados 0

9.13. VALORACIÓN AL MÉRITO

El propósito fundamental de hacer el seguimiento en la Medición y Gestión del rendimiento de funcionarios que son aspectos que apoyan la gestión administrativa para postulación a distinciones del personal administrativo. La Universidad Nacional ha implementado un sistema de evaluación del desempeño anual que le permite orientar la aplicación de políticas y propiciar la eficiencia y liderazgo como tal. Cuenta con un mecanismo de gestión de personal para facilitar y conocer el comportamiento laboral de competencias evaluadas durante las tres fases que se ejecutan por jefes en forma objetiva e imparcial. Ester año fueron evaluados 94 funcionarios de carrera administrativa de 101 que pertenecen a la carrera Administrativa.

NIVEL	No. FUNCIONARIOS CALIFICADOS	No. FUNCIONARIOSNO CALIFICADOS	PROMEDIO
NIVEL PROFESIONAL	10		947
NIVEL TÉCNICO	31		959
NIVEL ASISTENCIAL	53	6	941
TOTAL	94	0	940

No. FUNCIONARIOS EVALUADOS 94.

9.14. GESTIÓN REALIZADA DE NOMINA

Se aplicó lo respectivo a la Resolución de Rectoría No.01271 del 2004, la cual da lineamientos concretos, en temas como retención en la fuente, aplicación de embargos y autorización de descuentos, se reasignaron nuevas tareas entre los funcionarios. Se aplicó el cronograma para reporte de novedades que emitió la División Nacional Salarial y Prestacional, se aplicaron descuentos y entrega de nómina a través de la interface QUIPU. En esta área permanentemente se realizó la gestión de solicitudes presupuestales, de conformidad a las necesidades y requerimientos recibidos para el pago de las nóminas en la Sede, la cual fue oportuna.

Se realizaron los informes con destino al Nivel Nacional (Contraloría, DIAN, Costo de Nomina vigencia 2009 en SMLMV, Proyección Presupuestal vigencia 2010, Proyección mes a mes durante todo el año. Como también se aplicaron las afiliaciones y novedades ARP en el ISS electrónicamente según disposiciones legales vigentes.

Se dio cumplimiento y atención a los procesos de afiliaciones y traslados en Seguridad Social. Igualmente, se trámite a las solicitudes de deuda presunta presentada por los fondos de pensiones y se actualizo lo relacionado con la parametrización.

9.15. TRASLADO DE PERSONAL

Este año desde la sede de Bogotá se realizó el traslado de 2 funcionarios lo que incremento la planta de personal de la Sede, y en el mes de octubre una vez finalizado el periodo de vigencia de lista de elegibles se trasladó al Laboratorio del Sistema de Información Geográfica un funcionario que estaba en la lista de elegibles tras la pensión de un funcionario y se comunicó mediante oficio a funcionarios que estaban en la lista de legibles sobre la expiración de la lista como resultado del pasado concurso de ascenso. De igual forma fuimos beneficiados con traslado de un cargo de Profesional Universitario de Nivel Nacional a la Sede.

Internamente también se realizó un traslado de un funcionario, quien resultó ganador de una invitación interna realizada.

9.16. CONCURSO ABIERTO.

En este año se inició con publicación y apertura de cronograma de concurso abierto de lo cual se inscribieron 557 aspirantes, ganaron la prueba de conocimientos 316 y pasaron a entrevista 94 personas.

9.17. CONCLUSIONES

Con la Implementación del Sistema de Mejor Gestión (SIMEGE), Esta dependencia se identificó y ajustó los procedimientos del nivel de la Dirección Nacional de Personal dado a que había procedimientos diferentes en algunas actividades en particular como por ejemplo lo relacionado con notificaciones de personal y manejo de compensatorios entre otros. Algo importante y valioso es la estandarización de procedimientos a nivel nacional lo que ha facilitado nuestro quehacer diario mejorando nuestra calidad de vida laboral. También ha permitido el manejo de integralidad en todos los procedimientos a la fecha estandarizados lo que conlleva a conocimiento de las funciones específicas de todos de todas las funciones.

10. CENTRO DE INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES

ANDRÉS LONDOÑO JARAMILLO

El proyecto denominado "Actualización y Sostenimiento de los Sistemas de Información y la Infraestructura de Telecomunicaciones en la Sede Palmira" en el periodo comprendido entre junio de 2010 y diciembre de 2010, tuvo recursos asignados por un valor de $ 237.533.480. La ejecución presupuestal fue 99.86%

Para el año 2010, los recursos del proyecto se ejecutaron de acuerdo con lo programado y se ha continuado con unos objetivos que han pasado de un proyecto a otro para lograr que la Sede tenga recursos tecnológicos acorde con sus necesidades y como respuesta a una gran cantidad de necesidades; algunas de las cuales se han podido atender y muchas otras no se han podido solucionar.

Para este plan de desarrollo 2010 – 2012, las necesidades que se proyectaron en los temas de tecnologías de la información y las comunicaciones para la Sede Palmira, sumaron $4.200.000.000 Cuatro mil doscientos millones de pesos. Ahora con el presupuesto asignado a este proyecto para la vigencia 2010 – 2012, dicho valor en dinero es cercano al 22.07% en cuanto a lo proyectado para los tres años.

En nuestra Sede se han hecho esfuerzos notorios para que la comunidad disfrute de recursos acorde con sus necesidades pero la creciente demanda de servicios tales como equipos de cómputo, salas de videoconferencia, servicio de videoconferencia, red inalámbrica, ancho de banda a internet y aspectos coyunturales en infraestructura nos muestran que muy pronto se deben tomar acciones precisas; encaminadas a cerrar una brecha que se hace palpable por la antigüedad y la obsolescencia de equipos en todas las áreas y que algunos elementos vitales de la infraestructura que soporta los servicios de informática y comunicaciones en la Sede ya posee más de 10 años y que no existen contratos de soporte o mantenimiento que permitan extender la vida útil de dichos equipos, lo que en cualquier momento puede hacer que servicios primordiales presenten mala calidad o simplemente no se puedan prestar afectando la operación de la Sede.

En cuanto a la actualización de hardware, las inversiones que se realizaron por el proyecto se encaminaron en la adquisición de dos servidores y la compra de 28 equipos de cómputo. Los computadores comprados por el proyecto se destinarán primordialmente a reemplazar equipos con alta obsolescencia en las salas de micros. Los servidores reemplazarán dos servidores primordiales ya que los actuales están fuera de garantía y atienden servicios que en caso de falla el impacto sobre la operación de la Sede sería muy alto.

Se continúa desarrollando la expansión de la red inalámbrica y de esta forma se estará dando servicio en el tercer piso del bloque los cincos por su remodelación y se entregará red inalámbrica en otros puntos del campus que no

cuentan con este servicio con la compra de 4 Access point. La instalación de estos equipos se realizará en el primer trimestre del año 2011.

En cuanto a la infraestructura del centro de datos, se logra adquirir un switch para los servidores el cual nos mejora la conectividad de estos equipos al backbone de la red, y mejorar algunos servicios que ya presentan una alta demanda en cuanto a consumo de ancho de banda.

El sistema de videoconferencia se mejora logrando dotar de equipos como televisores LCD, video proyectores y su cableado necesario en diferentes espacios administrativos y académicos. Esto se hace para poder ampliar los espacios en donde se atienden videoconferencias y que los espacios académicos tengan la tecnología que requieren para poder incorporar medios audiovisuales acordes con los medios y recursos disponibles en la Sede.

En cuanto a la actualización de la red de datos, se logra que en la remodelación del tercer piso del bloque Los Cincos, esta red se haya construido en categoría 6ª y que todos los puntos de voz y datos sean completamente nuevos. De igual forma con el proyecto se logra solucionar el problema de conectividad en voz y datos entre los bloques C y la zona de archivo, ya que se realizó una canalización nueva por la que va fibra óptica y multipar telefónico para garantizar un correcto servicio en dicho sector. Es necesario aclarar que a este tramo no se la había podido realizar el cambio desde hace más de 8 años en donde han tenido servicio pero con enormes problemas por los daños que se han presentado en la fibra y el multipar.

Esta dependencia realizó en el año 2010, varias interventorías y apoyos a otros proyectos para la remodelación y adecuaciones del cableado estructurado y la red de energía regulada. De esta forma participamos activamente en la remodelación del Edificio Los Cincos y se apoyó al Sistema Nacional de Laboratorios y a la Oficina de Planeación en todo lo pertinente a las redes de energía eléctrica normal y regulada y redes de voz y datos.

Para el objetivo de aulas tics, se instala un tablero interactivo en el aula de biometría y se dicta capacitación sobre su uso a docentes y personal administrativo.

En cuanto al soporte técnico se atendieron un total de 616 incidencias reportadas a la mesa de ayuda. Se estima que no se registraron un 20% de nuestras actividades debido a diferentes problemas que se presentaron en el segundo trimestre del año, momento en el cual no se contó con una persona que recibiera oportunamente las llamadas en la línea 35022 por la que se reciben los reportes de los usuarios.

Se incrementaron los casos atendidos por conceptos técnicos para dar de baja maquinas que por su antigüedad o por daños no prestan servicio adecuado a los usuarios o a las dependencias.

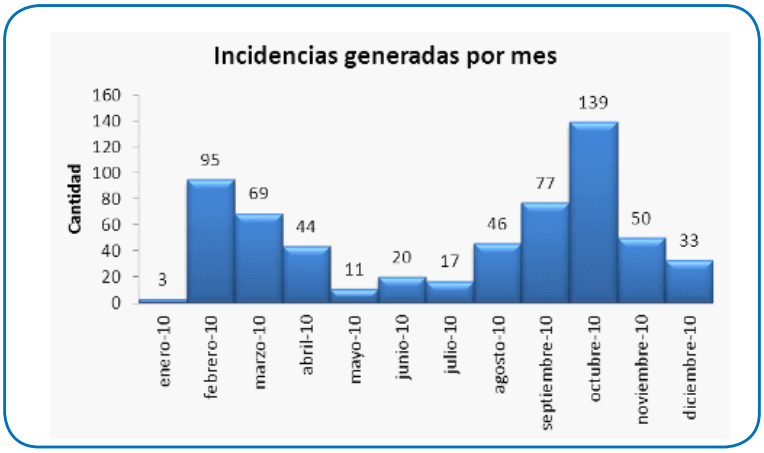
Al igual que en 2009 se puede observar la atención de casos a maquinas las cuales ya habían sido dadas de baja o maquinas que permanecen activas con muchos años de uso, lo que genera un incremento de casos debido a que la poca cantidad de memoria (256 Megas) y los tamaños de disco duro, el procesador y las fuentes de dichos equipos han comenzado a presentar fallas reiterativas, lo que ha ocasionado en varios periodos del año congestión de casos y es muy importante resaltar que estos equipos deben ser dados de baja y no deben ser integrados pues los costos de mantenimiento y repuestos son muy altos por ser equipos que en su gran mayoría se encuentran fuera de garantía y con más de seis años de uso.

Es muy importante informar sobre el siguiente aspecto que se debe atender en el año 2011. Los computadores que se compraron en el año 2007 y 2008 un total de 300 equipos los cuales se quedarán sin garantía entre los meses de Febrero y Junio de 2011. Esto generará un alto impacto sobre todo en la población de Docentes a los cuales se les entregó un equipo portátil y dichos equipos al quedar sin garantía y presentar fallas, inmediatamente quedaran sin servicio afectando procesos muy sensibles en la Universidad.

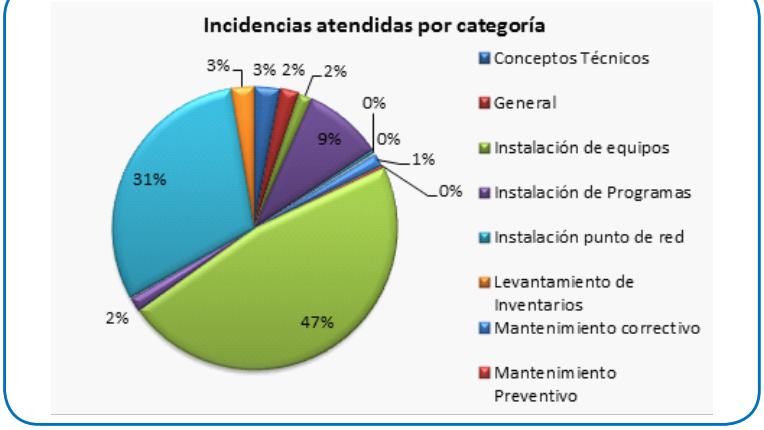
Se muestran los siguientes gráficos resumen de la operación de soporte técnico registrado por la mesa de ayuda.

Gráfica 56. Incidencias atendidas por mes

Gráfica 57. Incidencias generadas por mes

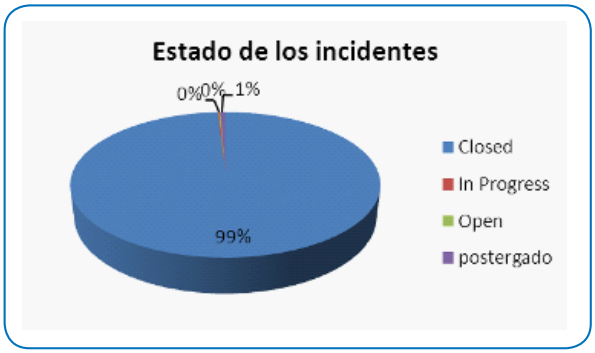


Gráfica 58. Incidencias atendidas por categoría



Gráfica 59. Incidencias atendidas por persona

Gráfica 60. Estado de los incidentes



10.1. SISTEMAS DE INFORMACIÓN.

En cuanto a la operación de los sistemas de información se soportó a completa satisfacción los aplicativos SARA, SIA y QUIPU. En el 2011 se realizará la migración del servidor de base de datos Oracle que soporta estos sistemas a uno nuevo para garantizar el correcto funcionamiento de los sistemas de información en la Sede.

10.2. CAPACITACIÓN.

En cuanto a capacitación, se ha continuado con el objetivo en este proyecto logrando que los funcionarios de la Dependencia obtengan capacitación que les permita mejorar su desempeño en las labores cotidianas. En atención a esto se logró contratar para recibir capacitación en Oracle específicamente en el tema de tunning y todo el personal del CIC recibió capacitación en la metodología ITIL V3 Foundations.

10.3. SERVICIOS INFORMÁTICOS.

En cuanto a servicios informáticos, se sigue atendiendo el servicio de hosting para los diferentes sitios web de la Sede y se han ampliado los servicios a diferentes dependencias académico administrativas.

En cuanto al servicio de correo electrónico, se terminó el año con 8500 cuentas de correo con un promedio de 500Mb en cada buzón de usuario.

Se espera que en los próximos años el Centro de Informática continué prestando los servicios acorde con las necesidades reales de la Sede Palmira y que la solución de los casos reportados en la mesa de ayuda mejore ya que hasta el momento trabajamos con un reducido grupo de personas y recursos para atender al menos 850 máquinas del personal docente y administrativo, las redes de voz y datos con más de 1200 puntos de cableado estructurado y una planta telefónica con 332 extensiones asignadas de un total de 500 como máximo.

Atenderemos todas las exigencias de la Sede en TIC's acorde con el presupuesto asignado y realizaremos nuestra actividad encaminados en la estandarización de procesos coordinados por la Vicerrectoría de Sede y la Dirección Nacional de Informática y Comunicaciones.

11. OFICINA JURÍDICA

XIMENA ADRIANA MUÑOZ

11.1. REVISIÓN DE CONTRATOS

ENTIDAD	OBJETO	PERSONA	ÁMBITO
Dora Isabel Muñoz	Concepto EBSCO México y UNAL.	JURÍDICA	NACIONAL
Carlos Iván Cardozo	Prórroga al contrato 431 con COLCIENCIAS.	NATURAL	NACIONAL
José Joaquín Leal	Atlas seguridad integral y Brillaseo S:A.	NATURAL	NACIONAL
Carlos Iván Cardozo	Revisión Adición No. 2 del contrato 087-1/06.	NATURAL	NACIONAL
Sandra Patricia Guzmán	Revisión contrato fundación "NUEVOS HORIZONTES"	NATURAL	NACIONAL
José Ader Gómez Peñaranda	Revisión de contratos y garantías cafeterías de la Sede.	NATURAL	NACIONAL
Luis Eduardo Ordoñez Santos	Contrato fundación "NUEVOS HORIZONTES"	NATURAL	NACIONAL
José Joaquín Leal	Contrato 003 a nombre del ingeniero LUIS MARIO ROBAYO LOPEZ.	NATURAL	NACIONAL
José Ader Gómez Peñaranda	Revisión contrato de cesión.	NATURAL	NACIONAL
Sandra Patricia Guzmán	Revisión memorando de entendimiento UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA-KING'S COLLEGE LONDON.	NATURAL	NACIONAL
José Joaquín Leal	Revisión y Vo. Bo. De modificación de las órdenes contractuales: No. 37 (Microscopios y Equipos Especiales S.A.S y No. 41 Martha Cecilia Castillo).	NATURAL	NACIONAL
Carlos Iván Cardozo	Contrato No. 001 cafetería central de la Sede.	NATURAL	NACIONAL
Sandra Patricia Guzmán	Servicios de Educación entre UNISARC y UNAL.	NATURAL	NACIONAL
José Joaquín Leal	Adición Contrato 003/2010 a nombre del ingeniero LUIS MARIO ROBAYO LOPEZ.	NATURAL	NACIONAL
Sandra Patricia Guzmán	Servicios de Educación entre COUNAL y UNAL.	NATURAL	NACIONAL
José Joaquín Leal	ODC No. 021, 060, 005, Actas de Recibo y Liquidación de prestación de servicio No. 18 y 34, Contrato No. 004/2010 Energizar Ltda.	NATURAL	NACIONAL

11.2. REVISIÓN DE CONVENIOS

ENTIDAD	OBJETO	PERSONA	ÁMBITO
CIAT	Marco de Cooperación para planear, y desarrollar proyectos de investigación.	JURÍDICA	NACIONAL
UNILLANOS	Desarrollo del Postgrado: Maestría en ciencias agrarias.	JURÍDICA	NACIONAL
COMFANDI	Establecer bases de cooperación interinstitucional con el fin de organizar y brindar de forma conjunta programas de educación Continua, tales como diplomados, cursos y seminarios en torno a temas de actualidad.	JURÍDICA	NACIONAL
Municipio de Corinto Cauca	Diagnosticar la Cultura ambiental respecto al manejo de residuos sólidos en la cabecera del municipio de Corinto.	JURÍDICA	NACIONAL
ICETEX	Conceder crédito educativo mediante financiación de préstamos del fondo.	JURÍDICA	NACIONAL
ICETEX PALMIRA (FONDO DE ADMINISTRACIÓN ACCES), IES Palmira	Revisión para Conceder crédito educativo mediante financiación de préstamos del fondo.	JURÍDICA	NACIONAL
CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL QUINDÍO	Unir esfuerzos técnicos, administrativos, científicos y financieros para cofinanciar la ejecución del proyecto MADR.	JURÍDICA	NACIONAL
CVC	Aunar esfuerzos y recursos técnicos y económicos para determinar los efectos de la aplicación de vinaza en las propiedades físico-químicas y microbiológicas de los suelos en las parcelas semi comerciales ubicadas en los ingenios.	JURÍDICA	NACIONAL
UNIPAMPLONA	Promover dentro de las áreas de interés común a las dos universidades, de un instrumento de colaboración para adelantar estudios.	JURÍDICA	NACIONAL
CVC	Aunar esfuerzos y recursos económicos para adelantar la coordinación y asesoría para la implementación de una estrategia participativa para el manejo ambiental.	NATURAL	NACIONAL
SUCROMILES	Establecer las bases de cooperación entre la entidad y la UNAL.	JURÍDICA	NACIONAL

11.3. CONCEPTOS JURÍDICOS Y CONSULTAS

TEMA	ASUNTO	USUARIO
ADMINISTRATIVO	Interpretación del Artículo 17 del Acuerdo 024/07 Edad para consolidar el derecho a la Pensión de Vejez	ADMINISTRATIVO
ADMINISTRATIVO	Desplazamiento de un Docente para curso en la Sede Medellín.	DOCENTE
ADMINISTRATIVO	Comisión Regular Externa – Docente Luis Enrique Cortes	DOCENTE
ADMINISTRATIVO	Acta de Compromiso para el desarrollo del programa Especialización en Interventoría de Proyectos y Obras.	ADMINISTRATIVO
ADMINISTRATIVO	Comisión Regular Externa – Docente Roberto Gracia Cárdenas	DOCENTE
ESTUDIANTIL	Implicaciones de decisiones tomadas en un Consejo de Sede.	ESTUDIANTE
ADMINISTRATIVO	Contrato de Aprendizaje y sus obligaciones para el patrocinador	ADMINISTRATIVO
DOCENTE	Licencia de Maternidad Docente Ocasional	DOCENTE
ESTUDIANTIL	Concepto técnico sobre derecho de petición	ESTUDIANTE
ESTUDIANTIL	Entrega de Información por parte de Bienestar Estudiantil	ESTUDIANTE
ADMINISTRATIVO	Concepto sobre inhabilidades e incompatibilidades	ADMINISTRATIVO
ESTUDIANTIL	Condonaciones préstamo Estudiantil	ESTUDIANTES
ADMINISTRATIVO	Revisión documento acta de liquidación final de mutuo acuerdo ODC 100 de 2010	ADMINISTRATIVO
DOCENTE	Liquidación mensual de la remuneración de los docentes ocasionales	DOCENTE
ADMINISTRATIVO	Verificación de estudios universitarios a un aspirante a convocatoria para apoyar sección Archivo.	ADMINISTRATIVO
DOCENTE	Soportes asesoría jurídica docente Luis Octavio González	DOCENTE
ADMINISTRATIVO	Carta de Compromiso para conformar un banco de programas estratégicos y proyectos de investigación.	ADMINISTRATIVO
ADMINISTRATIVO FINANCIERO	Cambio de sonda multiparamétrica YSI6600	ADMINISTRATIVO FINANCIERO
DOCENTE	Consulta sobre el trabajo final o tesis	DOCENTE
DOCENTE	Carta de Compromiso para convocatoria Nacional COLCIENCIAS 502-2010	DOCENTE
ADMINISTRATIVO FINANCIERO	Modificación Orden Contractual de Servicio 015 a nombre de Maribel Cruz	ADMINISTRATIVO FINANCIERO
ESTUDIANTIL	Concepto sobre derecho de petición	ESTUDIANTE
ADMINISTRATIVO	Empleo del logo de congreso Internacional de Diseño Industrial por Equipo de Gestión Extensión y ORI de la Sede Palmira	ADMINISTRATIVO
ADMINISTRATIVO FINANCIERO	Revisión Contrato SERCOFUN	ADMINISTRATIVO FINANCIERO
ADMINISTRATIVO	Consulta de entrega de Tarjeta Profesional	ADMINISTRATIVO
ESTUDIANTIL	Selección de Estudiante en práctica	ESTUDIANTE
DOCENTE	Procedencia de renuncia a la comisión Investigadora de Asuntos Disciplinarios del Personal Docente	DOCENTE
ESTUDIANTIL	Proceso a seguir sentencia de tutela	ESTUDIANTE
ADMINISTRATIVO	Asesoría sobre vinculación funcionarios nombramiento provisional , teniendo en cuenta los artículos de la ley 734 de 2002	ADMINISTRATIVO
ADMINISTRATIVO	Modificación Orden Contractual 041 y 043 de mayo 3 y 4 de 2010	ADMINISTRATIVO
ADMINISTRATIVO	Modificación a la Estampilla Procultura	ADMINISTRATIVO
ESTUDIANTIL	Derecho de Petición – Por pago extemporáneo	ESTUDIANTE
ESTUDIANTIL	Asesoría por devolución de dinero por matricula correspondiente 2020-01 – Ex estudiante de Posgrado.	ESTUDIANTE
ADMINISTRATIVO	Invitación para presentación de propuesta técnica económica de la CV.C.	ADMINISTRATIVO
ADMINISTRATIVO	Rectificación, Aclaración o reforma de acto administrativo de Consejo de Facultad.	ADMINISTRATIVO
ADMINISTRATIVO FINANCIERO	Proyecto CORPOICA y definir un plan de choque y un replanteamiento de los recursos.	ADMINISTRATIVO FINANCIERO
ADMINISTRATIVO	Memorando de entendimiento – Anexo 7 Contrato AN3 "King´s College London, University of London.	ADMINISTRATIVO
ADMINISTRATIVO	Recurso de Reposición ex funcionaria María del Carmen Caicedo	ADMINISTRATIVO
DOCENTE	Viabilidad de descuento de los 40 puntos de sus salarios y prestaciones- docente Luis Octavio González S.	DOCENTE.

11.4. PROCESOS JUDICIALES

No. RADICACIÓN	DEMANDANTE	CRITERIO JURÍDICO
2002-2276-00	MANUEL JOSÉ PELÁEZ PELÁEZ	Restablecimiento del Derecho
2004-5376	JORGE ENRIQUE TOVAR VANEGAS	Liquidación de prestaciones sociales
2006-00464	JOHN WILLIAM DE LA PAVA MARTÍNEZ	Liquidación de prestaciones sociales
2007-00071	BLANCA LUCIA ESCOBAR GUEVARA	Nulidad y Restablecimiento del Derecho
2001-01106	MARÍA MEY HURTADO HURTADO	Reparación Directa
2004-03764	NANCY ALTAMIRANO CRUZ	Sustitución Pensional
2007-0328-00	MARTHA LUCIA GIRALDO CASTAÑO	Sustitución Pensional o indemnización por aportes
2007-00368	ARMANDO CARBONELL MARÍN	Reajuste de Pensión
2007-0048	MARÍA TERESA ARANA GÓMEZ	Reajuste de Pensión
2008-0031-00	MARTHA LUCIA GIRALDO CASTAÑO	Reajuste de Pensión
2008-00037	NELLY MEDINA SANABRIA	Reajuste de Pensión
2007-00078	ADOLFO LEÓN POSSO PEÑA	Reajuste de Pensión
2008-0015-00	LUIS FELIPE MORALES OCHOA	Reajuste de Pensión
2008-0188	OMAR HURTADO	Reajuste de Pensión
2007-00125	CARLOS ALBERTO MEJÍA	Adecuación para acceso a personas discapacitadas
2008-00295	FERNANDO ANTONIO GALEANO GARZÓN	Liquidación de factores salariales y prestacionales.
2008-00005	PEDRO NEIL LOZANO	Reajuste de Pensión
2008-0033	GLADYS AMELIA ZAPATA DE GRAJALES	Reajuste de Pensión
0189-00-2009	ELSY SAAVEDRA DE VONROSEN	Reajuste de Pensión
2007-0079-00	JAIRO MOSQUERA	Nulidad de resolución de sanción disciplinaria de suspensión.
2007-079-00	ARMANDO CARBONELL MARÍN	Nulidad de resolución de sanción disciplinaria de suspensión.
00324-2009	Tesorería General del departamento del Valle.	Cobro de valorización reserva Yotoco por vía Darién- Jiguales-Puente Tierra
2009-04204	CARLOS ERNESTO ARANA ARANA	Denuncia penal por uso fraudulento de la imagen de la UN.

11.5. TUTELAS

DEMANDANTE	DERECHO RECLAMADO	JUZGADO O TRIBUNAL	RESULTADO
ALEXANDRA PINO BERNAL	Salud	Juzgado Tercero Civil del Circuito Judicial – Cali	A favor de la UN
CAROLINA HURTADO LOPEZ	Derecho a la defensa y otros	Juzgado Primero Penal del Circuito- Palmira	A favor de la UN
CESAR ALBERTO MONTAÑO MEJÍA	Derechos constitucionales fundamentales	Tribunal superior del Distrito Judicial de Pereira- Risaralda	Asistencia a testimonio en Cali
DAGOBERTO ORTEGA RODRÍGUEZ	Derecho al debido proceso, trabajo e igualdad.	Juzgado Segundo de Familia-Palmira Valle	A favor de la UN
FABIO REYES UNAS	Derecho de Petición	Juzgado Tercero Penal del Circuito–Palmira Valle	En contra de la UN
GUSTAVO ADOLFO GAVILÁN TAMAYO	Derecho a la Salud.	Juzgado Quinto Penal Municipal	A favor de la UN
JOSÉ ALIRIO LONDOÑO CHAVERRA	Derecho a la Educación	Tribunal Superior del Distrito Judicial	A favor de la UN
JUAN ESTEBAN RODRÍGUEZ VARÓN	Derecho a la Igualdad	Juzgado Segundo Penal del Circuito- Palmira Valle	A favor de la UN
LIBARDO ALFREDO RESTREPO	Derecho a la Educación	Juzgado Tercero Civil del circuito de Palmira	A favor de la UN
LEONARDO ESTRADA MORALES	Derecho a la Salud.	Tribunal Superior Distrito Judicial de Buga	A favor de la UN
MARTIN PRAGER MOSQUERA	Derecho al debido proceso	Tribunal Superior del Distrito Judicial-Guadalajara de Buga	En contra de la UN
NELSY SAAVEDRA DE VON ROSEN	Derecho de petición	Juzgado Segundo Penal del Circuito- Palmira Valle	En contra de la UN en primera instancia
FRANCO ALIRIO VALLEJO	Derecho al debido proceso.	Juzgado Primero Penal del Circuito - Palmira	Pendiente
DIOSDADO BAENA GARCÍA	Derecho al debido proceso	Juzgado Primero Civil - Palmira	A favor de la UN
EDGAR IVÁN ESTRADA	Derecho al debido proceso	Juzgado Primero de Familia-Palmira	A favor de la UN
OMAR HURTADO	Derecho al debido proceso	Juzgado Tercero Penal del Circuito - Palmira	Pendiente

11.6. ACCIÓN POPULAR

DEMANDANTE	JUZGADO	RESULTADO
2007-00125	CARLOS ALBERTO MEJÍA	Acción popular a favor de la UN en primera instancia y en contra en la segunda

11.7. COMISIONES DE ESTUDIO

No. De CONTRATO	FECHA FINAL	DOCENTE
16	16/01/2011	ELBAR RAMÍREZ
30	16/01/2011	VIVIANA VARGAS
17	31/01/2011	GERMAN HORACIO RUEDA
28	31/01/2011	NÉLIDA YANETH RAMÍREZ TRIANA
29	31/01/2011	JOHN JAIRO CARDOZO VÁSQUEZ
18	01/02/2011	ALBERTO MARTÍNEZ
27	07/02/2011	ROOSEVELT MORENO RODRÍGUEZ
31	14/02/2011	HARLEN GERARDO TORRES CASTAÑEDA
21	23/02/2011	JOSÉ REINEL URIBE CEBALLOS
23	28/02/2011	NELLY BEATRIZ SÁNCHEZ LEÓN
22	28/02/2011	NÉSTOR FABIO VALENCIA LLANO
26	31/07/2011	LUZ STELLA CADAVID RODRÍGUEZ
25	31/07/2011	PATRICIA ISABEL SARRIA
24	31/08/2011	LUCENA VÁSQUEZ GAMBOA
32	10/01/2012	JAVIER ANTONIO BENAVIDES MONTAÑO

Esta actividad abarca la elaboración del Contrato y la verificación del cumplimiento de las garantías.

En el informe no se relacionan las consultas verbales atendidas ni la asistencia a reuniones para asuntos administrativos, asesorías, Comité de Contratación, Nodo SIMEGE y otras.

El presente año fueron elaborados por la Oficina Jurídica dos folletos: uno sobre el derecho de petición y el segundo sobre las Comisiones de Estudio. Ambos fueron adecuados a la imagen institucional por UNIMEDIOS Palmira y distribuidos por el correo institucional a las personas correspondientes.

12. SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

CARLOS HUMBERTO MORA

El Sistema de Gestión Ambiental de la Universidad Nacional de Colombia, sede Palmira, como ente asesor y regulador que contribuye a identificar, prevenir y evaluar los impactos ambientales generados por los diversos procesos y servicios, desarrollados en la sede, durante el año 2010, promovió la creación de una cultura de educación ambiental y de desarrollo sostenible, con el propósito de prevenir la contaminación, procurar el cuidado ambiental, el cumplimiento de la legislación ambiental vigente, y la optimización de la calidad de vida de la comunidad universitaria en general.

En desarrollo de sus objetivos, el SGA se encuentra articulado al Sistema de Gestión de calidad UNSIMEGE, estando a la fecha al día con los requerimientos de las normas NTC ISO 14001 y GP 1000. Se integraron los procedimientos obligatorios en el mapa de procesos y en la matriz documental del SGA, con el fin de articular e implementar el 100% de los procedimientos obligatorios de ambas normas. En el subproceso Desempeño Ambiental, se seguirán desarrollando los procedimientos de control operacional particulares a la sede en respuesta a las actividades propias de los servicios prestados en las diferentes dependencias. Se le realizaron mejoras a cuatro procedimientos y se elaboraron tres procedimientos nuevos.

Se identifican y evalúan los impactos ambientales en las dependencias y áreas de trabajo, a través de la aplicación de una matriz de identificación cuya implementada ha sido a través de entrevistas directas con los encargados de los procesos. Este ha sido un proceso de retroalimentación permanente y de continua inspección con el fin de actualizar la información sobre los servicios y actividades que realizan las dependencias y sobre los impactos que se causan al medio ambiente. Se han evaluado los impactos ambientales en 9 de los 15 macroprocesos en los cuales se encuentran agrupadas todas las actividades realizadas por la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira, Esto representa un avance del 80% entre la identificación y la evaluación de aspectos ambientales.

También se aplicaron metodologías para identificar y verificar el cumplimiento de los requisitos legales exigidos a la Universidad Nacional, diligenciando la matriz de identificación y evaluación de requisitos legales aplicables, en cada una de las actividades que impactan al ambiente y se actualiza permanentemente la base de datos sobre normatividad ambiental vigente.

Se hizo la formulación de los indicadores ambientales necesarios para realizar la evaluación del desempeño ambiental en la sede, se definieron 13 indicadores para evaluar los programas: de 1.Uso eficiente de insumos y manejo integral de residuos comunes 2. Gestión Integral de Residuos Peligrosos 3. Gestión Integral de Residuos Comunes 4. Programa de educación ambiental. 5. Articulación con UNSIMEGE e implementación ISO 14001. Se realizó el

análisis del 100% de los indicadores formulados para cada programa ambiental. Para esta actividad se tomó como soporte metodológico la matriz de SIPLO de UNSIMEGE, mediante la cual se evaluaron los resultados de los diferentes programas implementados.

A continuación se describen actividades realizadas en cada uno de los programas ambientales desarrollados y se grafican sus respectivos resultados:

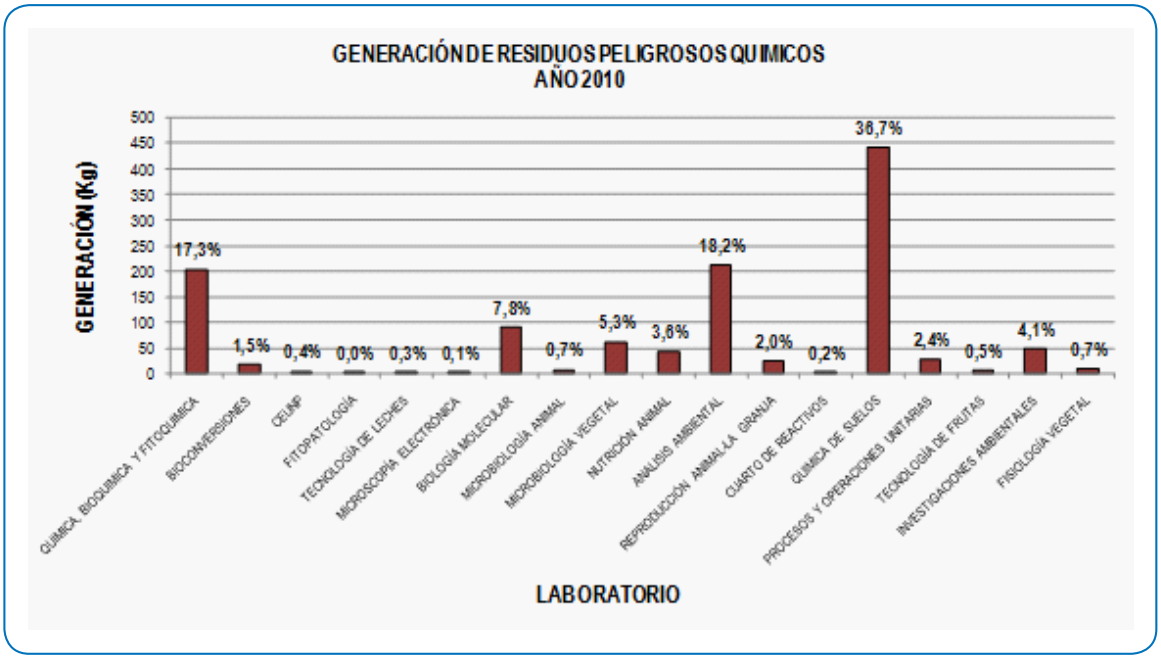
12.1. PROGRAMA DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS PELIGROSOS

Se definieron y ejecutaron actividades requeridas para la gestión y el manejo seguro e integral de insumos químicos y del centro de acopio de reactivos químicos para prácticas de docencia, investigación y extensión. Se actualiza la base de datos del cuarto de reactivos, quedando registrados el 100% de las sustancias químicas almacenadas. Se dosifican y se realiza entrega de los reactivos necesarios para las prácticas de docencia solicitadas por los laboratorios de la sede, atendiendo al procedimiento y formatos elaborados para el desarrollo de esta actividad.

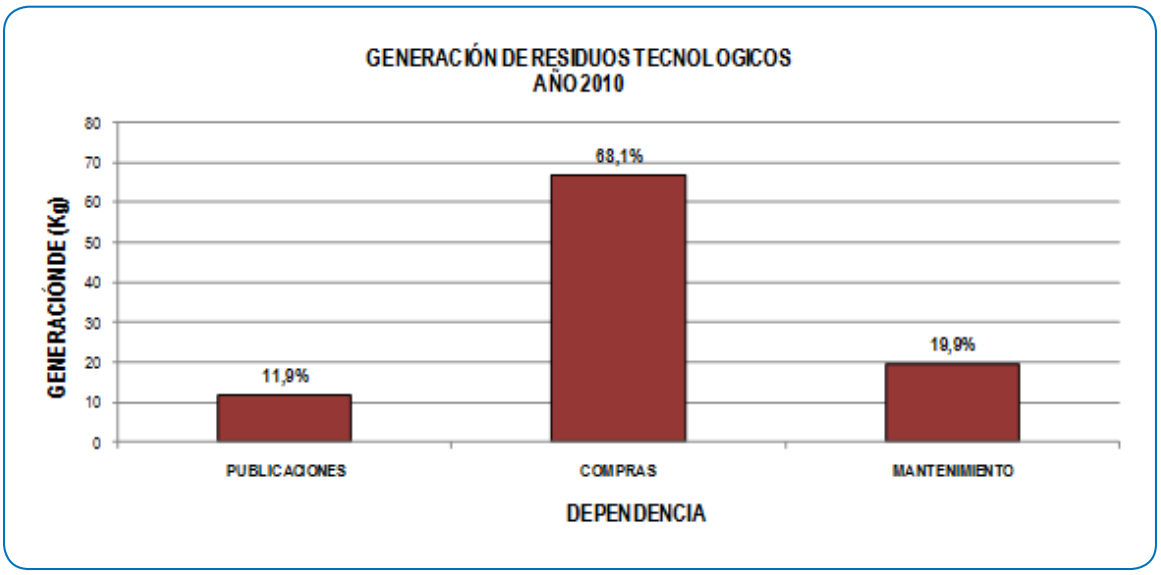
Se gestionó el transporte, tratamiento y disposición final adecuada de los residuos peligrosos, durante el año 2010 se dio continuidad a la contratación del operador logístico que se encargará de esta tarea, se dispusieron 2.819 Kg. de respel producidos en el año 2010; lo cual representa reducción aproximada del 20% en la producción de respel. (químicos y biológicos), también se incluyó en el programa de respel los residuos de cartuchos de impresoras, aceites quemados, baterías de plomo, lámparas fabricadas con mercurio, entre otros, estos residuos fueron tratados cumpliendo la normatividad ambiental vigente.

12.2. GENERACIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS (QUÍMICOS, BIOLÓGICOS Y TECNOLÓGICOS) POR LABORATORIO Y/O DEPENDENCIA

Gráfica 61. Generación De Residuos Peligrosos Químicos Año 2010



Gráfica 62. Generación de Residuos Tecnológicos



Gráfica 63. Generación de Residuos de Riesgo Biológico. 2010

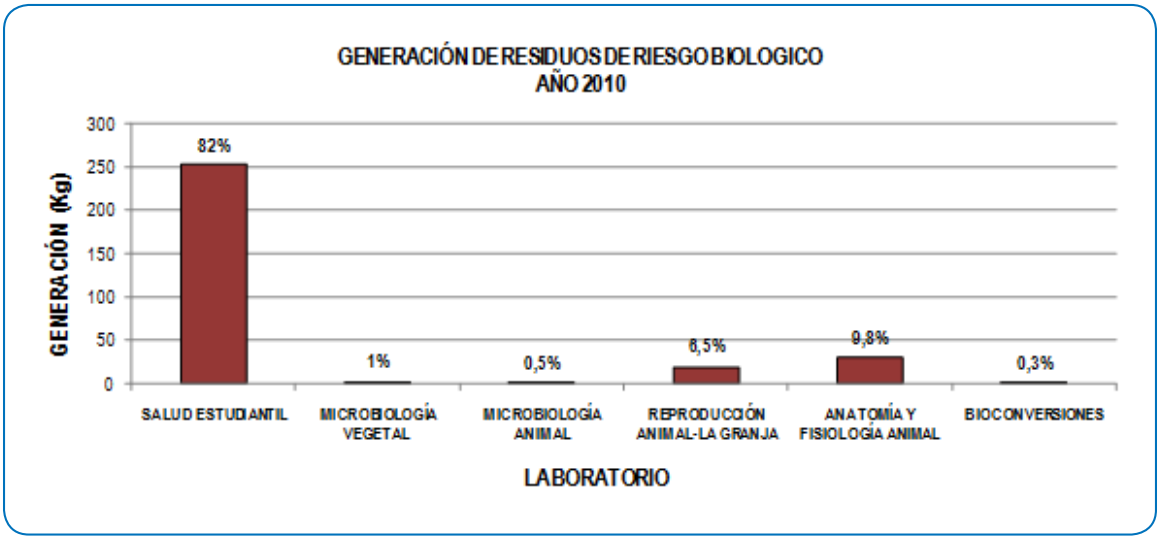


Tabla 84. Datos de Disposición Final de Residuos Peligrosos

4.819,5 kg		
De los cuales corresponden a		
Residuos Químicos y Tecnológicos		Residuos de Riesgo Biológico
2000 Kg	1732,5 Kg	1087 Kg
Del año 2009	Del año 2010	Del año 2010
Entregados a la empresa FULLIER SA		Entregados a la empresa SESPEL SA

12.3. PROGRAMA DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS SOLIDOS COMUNES

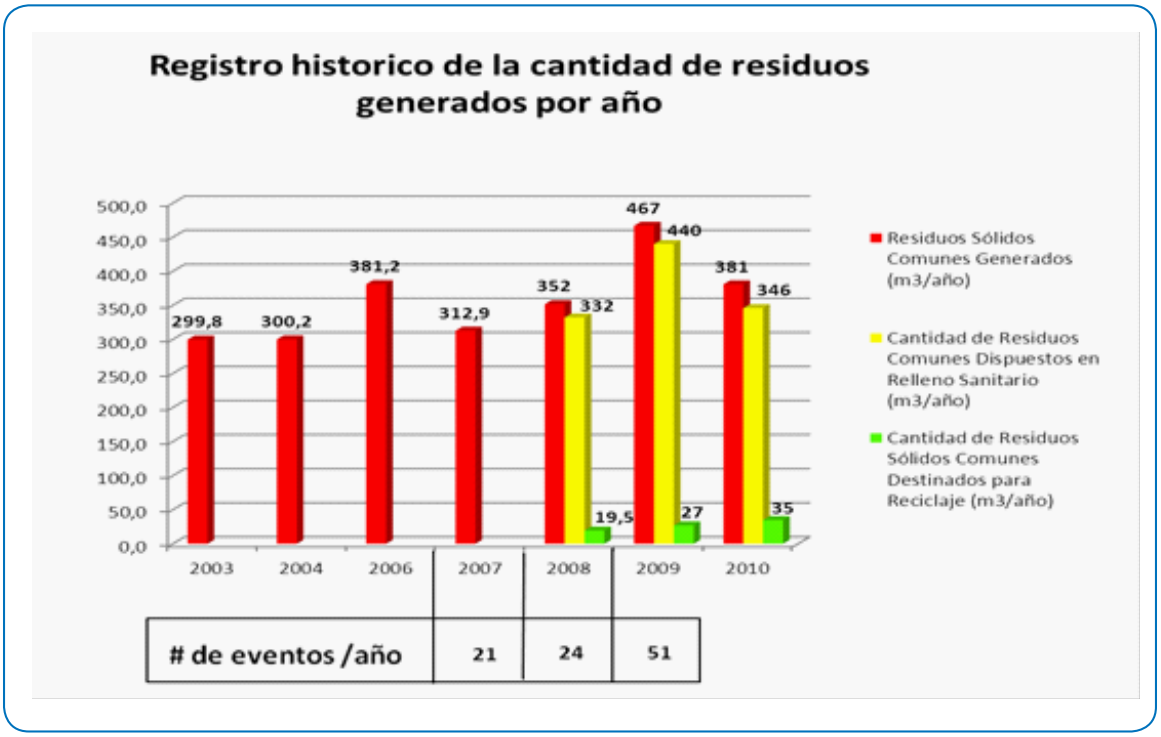
Se implementa al 100% el programa de gestión integral de residuos sólidos, por medio del cual se recupera el material reciclable. Se coordinan las actividades de manejo del centro de acopio de este material, se generaron estrategias de separación en la fuente del material potencialmente reciclable, como:

Se hizo entrega de 70 papeleras para separación de papel y cartón, en las oficinas de los docentes de la Facultad de Ingeniería y algunas oficinas administrativas que estaban pendientes.

Se adquirieron siete puntos ecológicos didácticos, con el fin de fomentar la separación en todo el campus universitario, se entregan al personal de servicios generales, bolsas de colores (azul, verde y gris) para ser distribuidas en los recipientes de separación colocados estratégicamente.

Se realiza seguimiento y visitas de inspección sin previo aviso, con el fin de verificar la separación de materiales reciclables en las diferentes dependencias.

Gráfica 64. Registro histórico de la cantidad de residuos generados por año



Gráfica 65. Volumen de Residuos Sólidos Comunes Gestionados

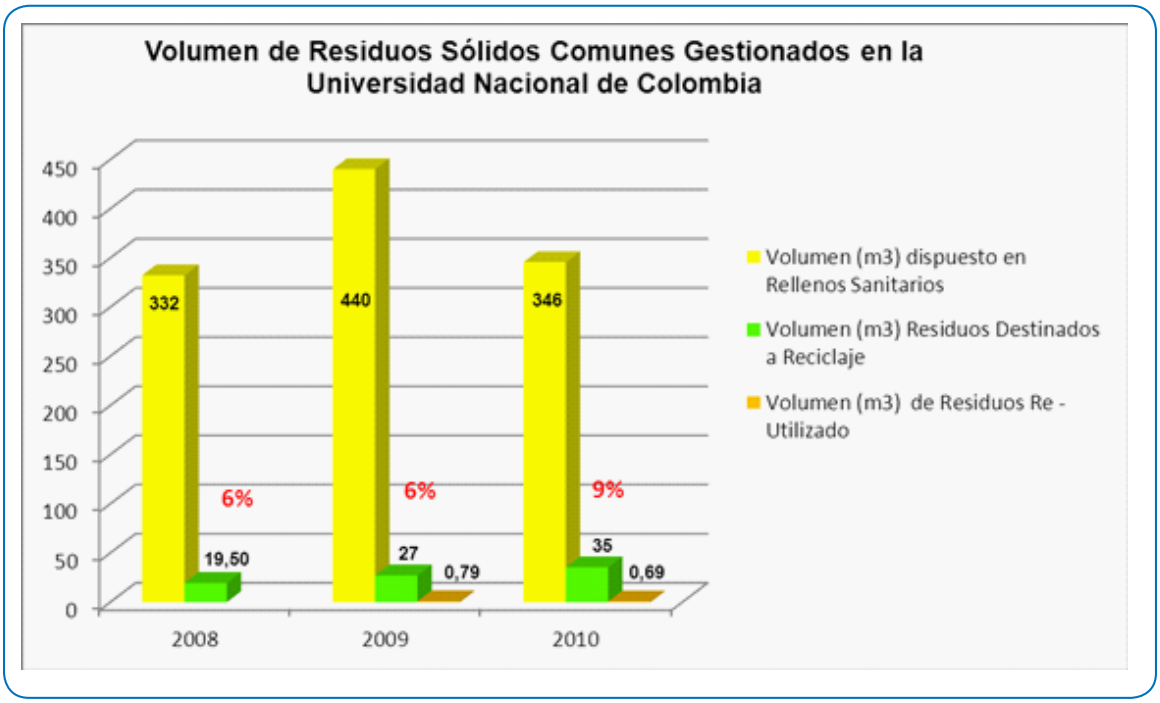


Tabla 85. Programa Gestión Integral de Residuos Sólidos Comunes

AÑO	Volumen total generado (m3)	Volumen relleno sanitario (m3)	Volumen reciclaje (m3)	Volumen de Re - Uso (m3)	Peso total generado (Kg)	Peso relleno sanitario (Kg)	Peso reciclaje (Kg)	% Material Reciclado	% Residuos dispuestos en Relleno Sanitario	Valor que se dejo de pagar a Palmaseo por concepto de recolección y disposición final
2008	352	332	19,50		40292	39017	1275	6	94	$ 430,898
2009	467	440	27	0,79	50.124	46667	3.457	6	93	$ 702.282
2010	381	346	35	0,69	43.046	40563	2.483	9	91	$ 963.385

Se observa un aumento progresivo de la recuperación del material reciclable del total de residuos generados, lo que refleja el resultado positivo de las capacitaciones, las campañas educativas y los recursos adquiridos para asegurar la separación en la fuente y por consiguiente la recuperación de material reciclable.

A partir de octubre del año en curso se inició la venta del material recuperado, lo que representa recursos para la adquisición de bolsas para separación en la fuente y la contratación de personal encargado de la separación detallada del material que llega al centro de acopio.

Se realiza seguimiento a la separación en la fuente por áreas de trabajo y puntos ecológicos, se observa mejora en la separación en la fuente y en la cantidad de material recuperado especialmente de plástico, vidrio y metal a partir de la instalación de los puntos ecológicos y de la utilización de bolsas para la separación de residuos.

12.4. PROGRAMA DE AHORRO DE AGUA Y ENERGÍA

Se hizo un diagnóstico sobre el consumo de agua y energía en el campus central de la sede Palmira, el cual sirvió como insumo para el diseño e implementación del Programa de Ahorro de Agua y Energía. Se realizaron algunas actividades educativas. Se recibió apoyo de una estudiante auxiliar de ingeniería ambiental, quien realizó importantes avances en el diseño de estos programas.

12.5. PROGRAMA DE EDUCACIÓN AMBIENTAL

Con base en el Programa Anual de educación Ambiental para los funcionarios, estudiantes y comunidad en general, se llevaron a cabo capacitaciones, talleres y actividades lúdicas, atendiendo las necesidades de sensibilización y las actividades realizadas en las diferentes dependencias y grupos ocupacionales, con el fin de sensibilizar a la comunidad universitaria trabajadores docentes y administrativos y estudiantes, sobre el cuidado ambiental. Se capacitó durante el año 2010 al 63% de la población trabajadora y al 50% de la población estudiantil.

Durante la semana universitaria se realizaron actividades de sensibilización y capacitación en temas ambientales, en las cuales participaron trabajadores administrativos, docentes y estudiantes. Se instaló un túnel con ambientación musical y sensorial, que invitaba al cuidado del medio ambiente y toda su biodiversidad Se hizo entrega de un vaso de cerámica y un termo, con el fin de disminuir el uso de recipientes plásticos y de icopor. Se promovió la impresión de papel a doble cara y el ahorro de papel e insumos en general.

Se realizaron jornadas de cine ambiental y talleres de uso de materiales reciclables y separación en la fuente. Se trabajó conjuntamente con Bienestar Universitario y el IDEA, en campañas de sensibilización ambiental y autocuidado.

Se trabajó en equipo con la oficina de contratación con el fin de generar directrices en la contratación y adquisición de bienes y servicios, sobre protección y cuidado del medio ambiente.

Con el fin de liderar y generar directrices nacionales sobre la protección y cuidado del medio ambiente, la sede de Palmira lidera la articulación del SGA NACIONAL entre todas las sedes de la Universidad Nacional de Colombia. Para tal fin de llevo a cabo el Primer Encuentro Nacional de Encargados de Gestión Ambiental, en Palmira, se realizaron

visitas a las sedes de Manizales, Medellín y Bogotá y se definen estrategias de estandarización por medio de reuniones virtuales, se valida la Política Ambiental Nacional, la cual se envía al Consejo Superior Universitario con el fin de su aprobación para posterior divulgación.

También se dictaron capacitaciones sobre manejo de residuos orgánicos y manipulación de alimentos a los contratistas y subcontratistas de las cafeterías.

Se retroalimenta permanentemente el trabajo realizado con el personal de aseo, quienes brindan apoyo en los programas de residuos sólidos comunes y peligrosos.

12.6. JORNADAS DE CAPACITACIÓN A ESTUDIANTES

Presentación de la gestión ambiental en la Universidad y sensibilización ambiental a través de un stand en la primera feria ambiental de Palmira, realizada en el Coliseo de Ferias.

Stand del SGA en el dialogo de saberes

12.6.1. Jornadas de Cine Ambiental

Día internacional de la preservación de la capa de ozono, se presentaron las películas "¿Who killed the electric car? Y HOME

Jornada Cine Ambiental "Día mundial contra el uso plaguicida", se presentó el documental "El mundo según Monsanto", la fundación Gabriele participo con el documental "Nuestro pasado es nuestro futuro".

12.6.2. Túnel Ambiental, Semana Universitaria

Tabla 86. Estadísticas De Capacitación En Temas Ambientales

Capacitación o actividad	Carrera o Materia	Fecha	# Asistentes	# Total de estudiantes	% estudiantes capacitados
Inducción Est. de nueva Admisión	Todas las carreras	Ene-26		2211	15
Presentación SGA est. 1er semestre	Ingeniería Ambiental	Ene-28	30		
Presentación SGA est. 1er semestre	Diseño Industrial	Ene-28	37		
Presentación SGA est. 1er semestre	Zootecnia	Feb-15	43		
Presentación SGA	Química Ambiental	Feb-24	40		
Presentación SGA est. 1er semestre	Ingeniería Agrícola	Feb-25	38		
Presentación SGA y Matriz de Aspectos Ambientales	Estudios de Impacto Ambiental Avanzado	Feb-27	13		
Presentación SGA est. 1er semestre	Administración de Empresas	Mar-01	39		
Presentación SGA est. 1er semestre	Ingeniería Agronómica	Mar-25	47		
Presentación SGA est. 1er semestre	Ingeniería Agroindustrial	Abr-29	53		
SUBTOTAL POBLACIÓN ESTUDIANTES CAPACITADA DURANTE EL I SEMESTRE 2010			340		
Inducción Est. de nueva Admisión	Todas las carreras	Jul-27		2192	35
Presentación SGA est. 1er semestre	Diseño Industrial	Jul-28	28		
Presentación SGA est. 1er semestre	Administración de Empresas	Ago-04	44		
Presentación SGA est. 1er semestre	Ingeniería Agrícola	Ago-19	15		
Presentación SGA est. 1er semestre	Zootecnia	Sep-06	31		
Presentación SGA est. 1er semestre	Ingeniería Agronómica	Sep-23	30		
Presentación SGA est. 1er semestre	Ingeniería Ambiental	Oct-07	33		
Presentación SGA est. 1er semestre	Ingeniería Agroindustrial	Oct-28	51		
Presentación SGA, manejo de residuos sólidos e importancia de la educación ambiental	Ingeniería Ambiental, Residuos Sólidos	Ago-04	31		
Presentación SGA	Cultura Ambiental	Ago-12	42		
Jornada de Cine Ambiental	General	Sep-17	30		
Sensibilización Ambiental semana Universitaria	General	Sep 20 - 24	428		
Jornada de Cine Ambiental y foro con la fundación Gabriele	General	Nov-26	6		
SUBTOTAL POBLACIÓN ESTUDIANTES CAPACITADA DURANTE EL II SEMESTRE 2010			769		
TOTAL ESTUDIANTES CAPACITADOS AÑO 2010			1109	2201	50

CAPACITACIÓN O ACTIVIDAD	FECHA	COMUNIDAD TRABAJADORA	TOTAL COMUNIDAD TRABAJADORA EN 2010	TOTAL COMUNIDAD TRABAJADORA CAPACITADA EN 2010	% COMUNIDAD TRABAJADORA CAPACITADA POR GRUPO	% COMUNIDAD TRABAJADORA CAPACITADA
Inducción sobre el SGA	Jun-30	Docentes de planta	105	73	70	63
Presentación del Sistema de Gestión Ambiental	agosto - 26 y sep - 9					
Sensibilización Semana Universitaria	Sep 20 - 24					
Entrega de recipientes para la separación en la fuente a docentes de ingeniería e información sobre el SGA	Octubre					
Inducción sobre el SGA	Mar-19	Docentes Ocasionales	93	19	20	
Sensibilización Semana Universitaria	Sep 20 - 24					
Sensibilización Ambiental - Capacitación Programas en ejecución énfasis en Residuos Hospitalarios	Jul-07	Personal Administrativo	176	148	84	
Sensibilización Ambiental - Capacitación Programas en ejecución, Granja Mario González Aranda	Jul-23					
Capacitación Uso eficiente de recursos, gestión integral de Residuos Sólidos y cuarto de reactivos	Ago-19					
Sensibilización Ambiental - Capacitación Programas en ejecución - Manejo Seguro de Agroquímicos al Centro Experimental CEUNP	Ago-25					
Sensibilización Ambiental Semana Universitaria	Sep 20 - 24					
Presentación del Sistema de Gestión Ambiental	Ago-12	Personal por órdenes de prestación de servicio	90	49	54	63
Sensibilización Ambiental - Capacitación Programas en ejecución - Manejo Seguro de Agroquímicos	Ago-25					
Sensibilización Ambiental Semana Universitaria	Sep 20 - 24					
Retroalimentación programa uso eficiente y manejo integral de Residuos sólidos comunes y peligrosos	Ene-22	Personal por Misión (Brillaseo, vigilancia privada, adeco y Cafeterias)	41	29	71	
Retroalimentación y mejoramiento del proceso de separación de residuos sólidos comunes	May-07					
Sensibilización Ambiental	Jul-16					
Sensibilización Semana Universitaria	Sep 20 - 24					
Inducción sobre el SGA	varias					
			505	318		

Sensibilización Ambiental - Capacitación Programas en ejecución - Manejo Seguro de Agroquímicos al Centro Experimental CEUNP

Entrega de recipientes y bolsas de colores por áreas para la separación en la fuente

Instalación de siete puntos ecológicos, con el objetivo de mejorar la separación en la fuente y sensibilizar sobre el cuidado ambiental

12.7. ESTRATEGIAS DE DIVULGACIÓN DE LA GESTIÓN AMBIENTAL

Se cuenta con una página web www.sga.palmira.unal.edu.co, en la cual se encuentra toda la información relacionada con el Sistema de Gestión Ambiental de la Sede, procesos, procedimientos, formatos y cronograma de actividades y capacitaciones.

Se diseñaron y publicaron a través de diferentes medios de comunicación como carteleras, boletines, afiches, adhesivos, internet e intranet, campañas y mensajes de cuidado ambiental con el fin de mantener actualizada la comunicación entre las partes interesadas internas y externas.

Se publicó afiche sobre separación en la fuente y manejo del centro de acopio, Un juego didáctico para interactuar sobre temas ambientales, un pendón del SGA que identifica la dependencia, un Stand publicitario sobre campaña "METTE EN LA ONDA DE LA RESPONSABILIDAD AMBIENTAL", y se editó un video clip sobre el SGA. Se anexan dos ejemplos:

13. SISTEMA NACIONAL DE LABORATORIOS

CARLOS GERMÁN MUÑOZ

Con el fin de brindar información oportuna de las actividades realizadas y en cumplimiento de las metas establecidas en el Proyecto, a continuación el Sistema Nacional de Laboratorios presenta el Informe de Gestión correspondiente al período de Diciembre 2009 a Noviembre 2010.

Se realizó el cierre presupuestal correspondiente a la vigencia de los años 2007 – 2009, y se realizó la formulación del Plan Global de Desarrollo para el periodo comprendido entre los años 2010 -2012. Se tomó la línea: **CIENCIA, TECNOLOGÍA INNOVACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA, y el Programa: SOPORTE TECNOLÓGICO Y ESPECIALIZADO.**

El nuevo marco del Plan Global de Desarrollo 2010-2012, busca consolidar a la Universidad Nacional de Colombia como una Universidad investigativa que imprescindiblemente se fundamenta en los programas de postgrado y a su vez en la calidad de los programas de pregrado.

El Sistema Nacional de Laboratorios Sede Palmira, tiene como propósito optimizar el aprovechamiento del recurso tecnológico existente y la modernización tecnológica paulatina de las instalaciones y equipos de los laboratorios. Así como la actualización de los procedimientos y normatividades con el fin de soportar los programas académicos y de investigación de la Sede. Para alcanzar este propósito se realizó un diagnostico en cada uno de los laboratorios, para conocer las prioridades. Con esta información se formularon actividades y metas para la vigencia 2010.

Tabla 87. Presupuesto Asignado Año 2010

PRESUPUESTO ASIGNADO	
Remuneración por servicios técnicos	45.120.000
Compra de Equipos	80.000.000
Mantenimiento	100.000.000
Capacitación	5.000.000
Viáticos y gastos de viaje	8.000.000
Impresos y publicaciones	1.507.799
TOTAL ASIGNADO	239.627.799

Mediante Resolución de Rectoría No, 1524 de 18 de noviembre de 2010 "Por la cual se modifica el presupuesto de ingresos y gastos de la Universidad Nacional de Colombia para la vigencia fiscal del 2010"

Se realizó el siguiente traslado presupuestal: Sistema Nacional de Laboratorios Sede – Palmira. Recursos del Fondo de Investigación 2010. Vicerrectoría de Investigación. Proyecto de Nivel Central la suma de $ 14.973.324.

Se incluyó la siguiente **Meta** "Actualizar el Microscopio Electrónico de Transmisión, por ser considerado equipo de alta tecnología, durante el cuarto trimestre de 2010:

Actividades

- **Actividad 1:** Solicitud de actualización de cotizaciones para la realización de mejora de equipo (30%)
- **Actividad 2:** Selección y ejecución de contratos de mejora de equipos (40%)
- **Actividad 3:** Seguimiento a las actividades de mejora de equipos (30%)

Para un presupuesto total asignado de $254.601.123

Tabla 88. Presupuesto Ejecutado 2010

PRESUPUESTO EJECUTADO	
Remuneración por servicios técnicos	36.615.880
Compra de Equipos	60.310.449
Mantenimiento	138.700.095
Capacitación	652.600
Viáticos y gastos de viaje	5.791.000
Impresos y publicaciones	1.507.799
Materiales y Suministros	6.785.971
TOTAL ASIGNADO	250.363.794

13.1. ACTIVIDADES REALIZADAS

Se realizó un diagnostico en cada uno de los laboratorios, para conocer las prioridades.

13.1.1. Compra de Equipos de Laboratorio

Gráfica 66. Compra de Equipos de Laboratorio por Facultades.

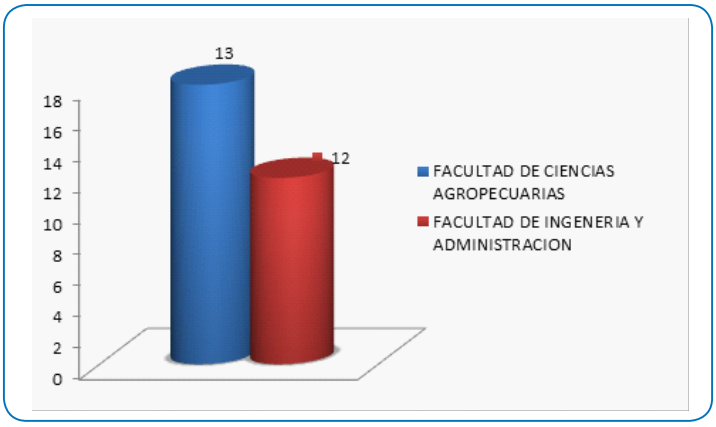


Tabla 89. Compra de Equipos de Laboratorio por Facultades en pesos

FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS	47.116.195
FACULTAD DE INGENIERÍA Y ADMINISTRACIÓN	13.194.254
TOTAL	60.310.449

Se realizó la compra de 25 equipos de laboratorio, entre los cuales cabe resaltar la adquisición de una autoclave de sobremesa (horizontal): MARCA TUTTNAUER de 185 tl, para el área de Microbiología Vegetal y Fitopatología la cual remplazaría a una obsoleta y en mal estado que representaba un riesgo para las personas que laboran ese espacio.

Además se doto al laboratorio de Frutas y Hortalizas de los siguientes equipos que van a brindar apoyo en la Maestría de Ingeniería Agroindustrial que pronto se iniciara en la sede.

- REFRACTÓMETRO
- BURETA DIGITAL
- AGITADOR MAGNÉTICO ANÁLOGO
- PHMETRO ELECTRÓNICO
- PENETRÓ METRO
- BAÑO ULTRASÓNICO DIGITAL CON CALEFACCIÓN

Se doto al laboratorio de Tecnología de Leches de utensilios en acero inoxidable ya que el aluminio material que se maneja en los recipientes no es inerte y reacciona con los alimentos, sustancias de lavado y desinfección, los cuales son de vital importancia para las prácticas que se realizan y deben ser acorde con los decretos 3075/97 y 616/2006 del Ministerio de Protección Social las cuales son de orden público y regulan todas las actividades que puedan generar factores de riesgo para el consumo de alimentos y requisitos que debe cumplir al leche para el consumo humano respectivamente, los equipos y utensilios que se ponen en contacto con los alimentos deben estar fabricados con materiales inertes bajo las condiciones de uso previstas, poseer acabado liso, no poroso, no absorbente, estar libre de grietas, intersticios u otras irregularidades que puedan atrapar partículas de alimentos o microorganismos que afecten la calidad sanitaria del producto y ser mantenidos de manera que se evite la contaminación del alimento, facilite la limpieza y desinfección de sus superficies y permitan desempeñar adecuadamente el uso previsto. Para el laboratorio de Biología se compraron los siguientes equipos:

- DISPENSADOR
- BAÑO ULTRASÓNICO DIGITAL CON CALEFACCIÓN
- AGITADOR VORTEX
- TRANSFER PIPETAS

13.1.2. Mantenimiento Correctivo y Preventivo de Equipos de Laboratorio

Se realizó el mantenimiento Correctivo y preventivo a 42 equipos de laboratorio.

Tabla 90. No. de Mantenimientos realizados

Dependencia	No
Facultad de Ingeniería y Administración	37
Facultad de Ciencias Agropecuarias	3
Laboratorio Interfacultad de Microscopia Electrónica	2
TOTAL	42

Tabla 91. Costo del Mantenimiento realizado a los Equipos de Laboratorios

Dependencia	Valor
Facultad de Ingeniería y Administración	$ 29.791.492
Facultad de Ciencias Agropecuarias	$ 2.549.750
Laboratorio Interfacultad de Microscopia Electrónica	$ 20.956.863
TOTAL	$ 53.298.105

Dando cumplimiento a la norma NTC-ISO-IEC 17025:2005 se realizó el mantenimiento correctivo y preventivo a 32 equipos del laboratorio de Química de suelos objeto de acreditación. Con recursos del Fondo de Investigación se programó el mantenimiento preventivo del Microscopio Electrónico del laboratorio de Microscopia Electrónica con la empresa Mexicana JEOL.

13.1.3. Adecuaciones Físicas

Se realizó la adecuación física del Laboratorio de Fisiología Vegetal. Se le dio prioridad a este laboratorio ya que adquirieron equipos robustos para el área de investigación los cuales debían ser instalados antes de que terminara el tiempo de garantían.

13.1.3.1. Laboratorio de Fisiología Vegetal

Se contrató al arquitecto Oscar Gonzalo Garcés Navarro, por un valor de $ 47.804.731 y al Ingeniero Eléctrico Boris Alexis Ruiz por un valor de $17.742.816.

Antes

Después

13.1.3.2. Laboratorio de Citogenética

Para la adecuación física del laboratorio de Citogenética y adecuaciones menores en los laboratorios de Química de Suelos Y Microscopía Electrónica se contrató al arquitecto Gustavo Andrés Ardida, por un valor de $19.496.467

Antes

Caseta Lab. Microscopía Electrónica

Caseta Lab. Química de Suelos
Nota: Esta obra se encuentra en proceso de ejecución.

13.2. IMPLEMENTAR LA NORMA NTC-ISO-IEC 17025:2005

Se contrató al Química de suelos MARÍA DEL PILAR TRIANA para realizar las siguientes etapas:

ETAPA 1 SOPORTE TÉCNICO PARA APLICACIÓN A CONVOCATORIA PARA ACREDITACIÓN DEL LABORATORIO: Trabajar conjuntamente con el coordinador del laboratorio y el personal para recopilar información del estado actual del laboratorio. Organizar y presentar la información de acuerdo a los requerimientos de la Norma 17025 (capítulos 4 y 5)

ETAPA 2 IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD: Establecer puntos de control de la etapa de ejecución de análisis, establecer criterios de aceptación de los resultados analíticos, establecer mecanismos para la evaluación periódica del desempeño de los métodos de análisis utilizados.

Cabe resaltar que la sede participo en la convocatoria nacional para la acreditación de laboratorios con la participación de cuatro laboratorios: Análisis Ambiental, Bioconversion, Química de Suelos y Microscopia Electrónica, de los cuales el Laboratorio de Química de Suelos fue seleccionado por cumplir con los requisitos exigidos, se le otorgo la suma de $ 54.500.000 para continuar con el proceso de acreditación.

13.2.1. Capacitación

Se realizó capacitación en la implementación de un sistema de calidad en laboratorios de calibración y ensayo basado en la ISO/IEC 17025 dirigido a los laboratoristas de la sede con el fin de mejorar los servicios que se prestan en docencia, extensión e investigación. Se logró capacitar a 23 laboratoristas. De los cuales se seleccionaran algunos para ser formados en el año 2011 como auditores internos en esta norma.

Se envió al docente y coordinador de la reserva de Yotoco Carlos Jaramillo al II Seminario Internacional de Fisiología de la Reproducción de Peces, y se inició el curso en Técnicas de Histología con una asistencia de 16 personas el cual culminara en enero con la parte técnica. Para un total de 30 personas capacitadas en esta vigencia.

Capacitación en la norma ISO/IEC 17025 (Noviembre 29 y 30 de 2010)

13.3.1. SERVICIOS QUE OFRECERÁ EL LABORATORIO DE MICROSCOPIA ELECTRÓNICA

Se inició con un estudio de mercado donde se identificaron a los clientes potenciales y a los laboratorios que prestan este servicio a nivel nacional. De acuerdo a la información recopilada de los competidores del servicio notamos que este tiene escasa competencia tanto a nivel regional - nacional. En efecto, se identificaron solo unos pocos que prestan el servicio de una forma u otra pretenden satisfacer la misma necesidad que el Laboratorio de Microscopia de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira.

En primera instancia decidimos clasificar como posibles competidores a todos aquellos laboratorios que prestan el servicio en común con sus diversas técnicas o protocolos.
Entre las principales se destacan:

- Laboratorio de Investigación de la Universidad Nacional de Colombia Sede Bogotá
- La Unidad de Microscopia Electrónica de la Universidad del Cauca

Se crearon 500 portafolios de servicio los cuales serán repartidos en de Palmira y las ciudades importantes a nivel departamental. El Laboratorio de Microscopia Electrónica ofrece los servicios de:

13.3.1. Cortes de Ultramicrotomia:

El equipo Power Tome XL permite realizar cortes semifinos de 300 nanómetros (nm) de grosor para observar en microscopia óptica y cortes ultrafinos de 60 a 90 nanómetros de grosor para observar y fotografiar en Microscopia Electrónica de Transmisión.

13.3.2. Procesamiento y Fotografías Digitales en MET para material Biológico

El material biológico se polimeriza en resinas para obtener cortes ultrafinos y se contrastaran con acetato de uranilo y citrato de plomo para observar y fotografiar los tejidos en el Microscopio Electrónico de transmisión mediante la cámara digital GATAN de 8 megapíxeles.

13.3.3. Montaje y fotografías en MET para material inorgánico

Las nanopartículas se depositan en rejillas de cobre con membrana de formar para observar y fotografiar los tejidos en el Microscopio Electrónico de Transmisión mediante la cámara digital GATAN de 8 megapíxeles.

13.3.4. Preparación de muestras para ser analizadas por Microscopia Electrónica de Barrido (MEB):

- Desecación de muestras por punto crítico (CO_2 líquido):
- Desecación física mediante punto crítico donde se sustituye el alcohol absoluto por CO_2 líquido.

13.3.5. Sombreado de muestras para Microscopia Electrónica de Barrido (SEM):

Sombreado con carbón, para obtener unas muestras con la máxima conductividad y unas mejores imágenes de estas.

13.3.6. Apoyo a proyectos de Investigación en Maestría y Doctorado

El laboratorio de Microscopia Electrónica de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira, apoya a proyectos de estudiantes de posgrado e investigadores de Colombia.

13.3.7. Aplicaciones:

El laboratorio de Microscopía Electrónica de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira, invita a docentes e investigadores del país para que accedan a los servicios del MET para alcanzar los objetivos planteados en sus investigaciones.

Las técnicas de microscopia electrónica abarcan una amplia gama de áreas tecnológicas y biomédicas.

Áreas de Aplicación:

- Agricultura: Observación de patógenos, cortes ultraestructuras de material vegetal.
- Medicina: Anatomía, Histología, Patología, Medicina forense, Embriología, Virología, Microbiología
- Química: Orgánica e Inorgánica, Bioquímica
- Biología: Celular, Vegetal y Animal
- Zoología: Caracterización taxonómica
- Física: Ultraestructuras de películas
- Paleontología
- Botánica: Caracterización taxonómica
- Geología: Tamaño de partículas de los sustratos a nivel micrométrico.

- Arqueología: Cortes ultraestructuras de material arqueológico
- Fisiología Humana y Animal

En la Industria:

- Farmacia: Farmacología, Parasitología
- Ingeniería de Materiales: Determinación de estructuras en minerales, metales y otros materiales
- Ingeniería Química: Determinación de tamaño de partículas

Aplicaciones Concretas: Se destacan las siguientes

- Estudio ultraestructural de células y tejidos normales y patológicos
- Morfología y ultraestructural de microorganismos
- Localización de Virus
- Caracterización inmunocitoquimica e histoquímica de distintos tipos celulares
- Estudios morfológicos para la Caracterización taxonómica en Zoología y Botánica
- Ayuda en diagnostico pericial
- Estudio ultraestructural de suspensiones celulares y orgánulos aislados
- Estudio de parasitología y enfermedades parasitarias

Los trabajos a realizar en muestras orgánicas e inorgánicas se desarrollaran en presencia del investigador para determinar el lugar y los aumentos necesarios que permitan interpretar las fotomicrografías de los proyectos de investigación.

13.3.8. Aplicaciones: Biopsias de Centros Médicos

Los centros médicos y clínicos del país tendrán la oportunidad de acceder a los servicios de la Microscopia Electrónica de Transmisión (TEM) para observar y fotografiar muestras clínicas como:

- Células Musculares
- Riñón
- Páncreas
- Intestino
- Estómago, entre otras.

14. UNIVERSIDAD VIRTUAL

BORIS ALEJANDRO VILLAMIL

Como coordinador del Programa de Universidad Virtual en la sede Palmira que se vincula directamente con la Dirección Nacional de Servicios Académicos Virtuales (DNSAV) que organiza y gestiona las actividades a nivel nacional, además del decidido apoyo que ha brindado la Dirección Académica de la sede Palmira, presento a usted el informe de gestión del Programa Universidad Virtual para nuestra sede:

14.1. Cursos de capacitación en BlackBoard (Bb)

Durante el año se ofrecieron tres cursos de capacitación al personal académico de la sede, con una asistencia 22 personas entre profesores (de planta y ocasionales), estudiantes de posgrado, monitores y personal administrativo que presta apoyo docente. En febrero y agosto se ofrecieron cursos sobre aspectos básicos de administración de cursos con apoyo virtual. En septiembre la DNSAV ofreció un curso sobre herramientas avanzadas para la gestión de contenidos virtuales, la cual contó con el apoyo logístico de ésta coordinación; se hizo especial énfasis en el diseño y puesta en marcha de evaluaciones virtuales.

14.2. Asesoría a usuarios y divulgación del uso del LMS (Learning Management System)

Por medio de la coordinación (profesor y estudiante de apoyo), se realizaron asesorías directas a los profesores y auxiliares de docencia que tenían dudas sobre el uso de cursos con apoyo virtual. También, constantemente se realiza la promoción del uso de herramientas de apoyo virtual a las asignaturas entre los profesores y estudiantes de nuestra sede, a través de correos electrónicos, reuniones de carácter académico y voz a voz.

- Diseño de material para profesores y monitores sobre administración de aulas virtuales

La coordinación de universidad virtual para la sede Palmira ha diseñado tres manuales para que profesores, monitores y personal que presta apoyo docente puedan agregar contenido, activar y renombrar sus aulas virtuales, o trasladar contenido entre diferentes aulas. Este material se publica semestralmente a través de correos masivos del sistema Administrador Servicios Web Sede Palmira.

14.3. Administración del LMS (Learning Management System)

Se siguieron estableciendo los protocolos de administración de la plataforma BlackBoard (Bb) que es la que se está usando en nuestra sede. En discusiones con el área de sistemas (Palmira), los miembros de la DNSAV, sobre la conveniencia o no de usar plataformas LMS de código abierto (Sakai, Moodle, Claroline) o con empresas que cobran sus servicios por usuarios (como BlackBoard), se llegó a la conclusión que para la sede Palmira la opción más viable sigue siendo ésta última, dado que no cuenta con un área académica sobre el área que pueda realizar desarrollos e investigaciones con código abierto y los recursos necesarios en personal capacitado no están disponibles; además se tiene en cuenta la cantidad de usuarios que tiene la Universidad Nacional de Colombia en su conjunto lo que disminuye los costos por usuario y aumenta los servicios que ofrecen las plataformas con cobro. Otra razón para usar esta plataforma es el intercambio con profesores de las sede Bogotá que ya son usuarios de ésta y que como se detalla más adelante, ofrecen asignaturas a estudiantes de la sede Palmira. Para el 2011 se comenzarán a implementar sistemas LMS de código abierto, que permitirá a la Sede ofrecer servicios académicos a la región, lo que proporcionará a futuro integración con la sociedad circundante, ya que Bb tiene restricciones (especialmente de tipo económico) de inclusión de usuarios que no pertenecen a la comunidad académica.

Por otra parte se realizó la capacitación de una estudiante, asignada por la vicerrectoría de Sede, para la creación de cursos, asignación de usuarios (profesores, monitores y estudiantes), realización de copias de respaldo, entre otras actividades, la cual demostró una alta capacidad y compromiso para la ejecución de dichas actividades. También se contó con el apoyo de una estudiante gestionada por la oficina de Bienestar de la Sede, que realizó constante monitoreo de los cursos y con los datos presentados por ella se lograron identificar el número de cursos que usaron la plataforma virtual BlackBoard como parte de su desarrollo académico.

A partir del año 2009 los cursos se crean automáticamente en BlackBoard con el Sistema de Información Académica SIA que consolida su información en la tercera semana de estudios (después de las dos semanas de adiciones y cancelaciones de asignaturas). Debido a circunstancias técnicas de los dos sistemas (BlackBoard y SIA) y a que no fueron diseñados para trabajar conjuntamente, aún se presentan dificultades con la asignación de algunos usuarios en cada aula virtual, especialmente estudiantes que cambian su número de identificación (tarjeta de identidad a cédula), cuyo cambio de datos debe realizarse manualmente y a petición de los usuarios en la coordinación de universidad virtual Sede Palmira para luego incluirlos en cada asignatura en la que se hayan inscrito.

Una vez se han creado todas las aulas virtuales, correspondientes a cada una de las asignaturas registradas en SIA, cada profesor puede activar su curso e incluir la información que requiera para que los estudiantes puedan interactuar con ella. La plataforma BlackBoard crea por cada aula una estadística que muestra la intensidad de uso y con las cuales podemos identificar el número de asignaturas utilizadas por Departamento, Facultad y Sede.

Para el año 2010 se utilizaron 245 aulas con un aumento en uso de 64,4% con respecto a 2009, demostrando que la sede ha adoptado el uso de plataformas virtuales como una herramienta usual de trabajo. A continuación se presenta una tabla sobre la distribución de los cursos usados entre los profesores de la sede por dependencia.

	2007-B	2008-A	2008-B	2009-A	2009-B	2010-A	2010-B
FACULTAD CIENCIAS AGROPECUARIAS	12	21	22	33	34	39	55
Ciencia Animal	9	11	12	12	19	21	15
Ciencias Agrícolas	3	7	8	10	9	12	24
Ciencias Biológicas	0	3	2	11	6	6	16
FACULTAD INGENIERÍA Y ADMINISTRACIÓN	49	62	37	57	59	69	82
Ciencias Básicas	6	2	3	9	10	14	7
Ciencias Sociales	13	18	8	10	6	6	12
Diseño	12	25	14	21	26	26	30
Ingeniería	18	17	12	17	17	23	33
TOTAL SEDE PALMIRA	61	83	59	90	93	108	137

14.4. Asignaturas virtuales intersedes

Durante el año 2010 se realizaron asignaturas ofrecidas por profesores de la sede Bogotá, que se transmitieron a los estudiantes de pregrado y posgrado de la sede Palmira en tiempo sincrónico (en directo) o asincrónico (en diferido).

14.5. - Apoyo Maestría en Enseñanza de las Ciencias Exactas y Naturales

Durante el inicio de la Maestría en Enseñanza de las Ciencias Exactas y Naturales (enero de 2010) se ha realizado soporte académico y recomendaciones para que en conjunto con la oficina de Informática y Comunicaciones de la Sede Palmira se realice el soporte técnico para el correcto funcionamiento de ésta maestría, que en gran parte se soporta por transmisiones realizadas desde la Facultad de Ciencias de la Sede Bogotá.

Estos soportes se facilitaron enormemente debido a las experiencias en años pasados con la Facultad de Artes sede Bogotá con los posgrados (especialización y maestría) en Diseño de Multimedia con los cuales se habían realizado éste tipo de transmisiones de clases.

14.6. Desarrollo del plan de acción para 2011 y 2012

Podemos afirmar que, fundamentados en el decidido apoyo de los entes administrativos de la Universidad y de la Sede, se ha realizado una notable tarea de la que la coordinación de Universidad Virtual de la Sede Palmira se puede hacer partícipe. Esto se resume claramente con las palabras de nuestro rector (comunicado 10 de 2010 de Rectoría): *"En el último [2010] 'Ranking Web de las universidades del mundo' producido por el laboratorio de Cibermetría del Consejo Superior de Investigaciones Científicas de España y que mide la visibilidad de las universidades en el mundo académico, ocupamos el puesto 521 entre 20.000 universidades; por mucho el mejor de una institución colombiana. Entre las 100 mejores de Latinoamérica (públicas y privadas) ocupamos el puesto 10. En el año 2004, cuando se empezó a hacer esta clasificación, ocupábamos el lugar 40".* Es claro que éstos logros son compartidos entre la Dirección Nacional de Servicios Académicos Virtuales (DNSAV) y la Dirección Nacional de Informática y Comunicaciones (DNIC) con sus oficinas en todas las sedes.

Con la dinámica con la que se está desarrollando la Universidad Nacional de Colombia en los temas de Universidad Virtual, la DNSAV ha ofrecido la dotación de aulas TIC por valor de $70'000.000, que son de gran utilidad para nuestra sede con la telepresencialidad (clases a distancia) de asignaturas de pregrado y posgrado que integrarán aún más las actividades académicas entre los miembros de nuestra institución.

ANEXOS

Anexo 1. Grupos de Investigación Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira 2010

No.	Nombre del Proyecto	Código Colciencias	Coordinador	Clasificación Colciencias 2010	Presupuesto Asignado 2010 ($)
1	Mejoramiento genético, agronomía y producción de semillas de hortalizas	COL0013675	Franco Alirio Vallejo	A1	84.700.000
2	Conservación, mejoramiento y utilización del ganado criollo Hartón del Valle	COL0002779	Carlos Vicente Durán	A	37.400.000
3	Caracterización de recursos zoogenéticos con fines de conservación y utilización	COL0069886	Luz Ángela Álvarez	A1	27.500.000
4	Recursos Genéticos de Plantas Medicinales, Aromáticas y Condimentarías: Colección, Evaluación, Producción y Poscosecha	COL0040579	Manuel Salvador Sánchez	B	36.300.000
5	Uso y manejo de suelos y aguas con énfasis en degradación de suelo	COL0015132	Juan Carlos Menjivar	A1	44.000.000
6	Programa de Investigación y Transferencia de Tecnología "Desarrollo de sistemas sostenibles de producción ganadera -DESPROGAN	COL0026535	Luis Miguel Ramírez Nader	D	11.000.000
7	Programa de Frutales Tropicales	COL0071875	Herney Darío Vásquez Amariles	Sin clasificar	18.700.000
8	Programa de Investigación "Diversidad Biológica	COL0032194	Jaime Eduardo Muñoz	A1	27.500.000
9	Orquídeas	COL0066019	Joel Túpac Otero Ospina	A	10.000.000
10	Recursos filogenéticos Neotropicales	COL0059066	Carlos Iván Cardozo	B	22.000.000
11	Agroecología	COL0067037	Marina Sánchez de Prager	C	25.850.000
12	Prospectiva Ambiental	COL0055221	Ana Cecilia Agudelo Henao	C	22.000.000
13	Indicadores Sencillos de Degradación de Suelos	COL0012275	Edgar Enrique Madero Morales	Sin clasificar	22.000.000
14	Recursos Hidrobiológicos	COL0060906	Ángela Inés Guzmán Alvis	D	11.000.000
15	Nutrición Animal de UNCP	COL0014073	Luz Stella Muñoz	B	11.000.000
16	Ecología y Contaminación Acuática	COL0060119	Guillermo Duque Nivia	C	11.000.000
17	Desarrollo Rural Sostenible	COL0003427	Oscar Chaparro A.	Sin clasificar	11.000.000
18	Eficiencia Energética y Energías Alternativas GEAL	COL0005388	Judith Rodríguez S	D	11.000.000
19	Bacterias Acido Lácticas y sus Aplicaciones Biotecnológicas - Industriales	COL0060316	Liliana Serna Cock	D	11.000.000
20	Grupo de Investigación en Procesos Agroindustriales	COL0073851	Luís Eduardo Ordoñez	C	11.000.000
21	Sociedad, Economía y Empresa	COL0050015	Elbar Ramírez	D	11.000.000
22	IPMA. Interacción Planta - Microorganismos - Ambiente	COL0060119	Karina López López	C	11.000.000
23	GUÍA - Grupo de investigación en Diseño Industrial	COL0057965	Víctor Manuel Díaz	D	11.000.000*
24	Manejo y Agroindustrialización de Productos de Origen Biológico	COL0039887	Saúl Dussan S.	C	11.000.000
25	Monitoreo, Modelación y Gestión de Cuencas Hidrográficas	COL0072389	Viviana Vargas F.	Sin clasificar	
26	Interacciones Tritróficas	COL0072881	María Del Rosario Manzano	C	
27	Grupo de Acarología	COL0089477	Nora Cristina Mesa Cobo	D	
28	Factores Humanos y Diseño Ergonómico	COL0066196	Ciro Martínez Oropesa	D	
TOTAL					509. 950.000

* El Grupo de Investigación "GUÍA - Grupo de investigación en Diseño Industrial" no realizó Ficha Mínima y por consiguiente no ejecutó el presupuesto asignado por la Dirección de Investigación Palmira – DIPAL.

Se debe tener en cuenta que la asignación presupuestal se realizó con base en la Clasificación Colciencias 2008 y de acuerdo a los productos de los grupos durante el año 2009.

Anexo 2. Trabajos de Grado

Nombre del Proyecto Investigación	Código QUIPU	Código DIPAL	Coordinador	Presupuesto Aprobado ($)
"Identificación de Enfermedades Fungosas en el Cultivo de Zapallo *Cucúrbita moschata* Duch., en tres localidades del Valle del Cauca"	2020100915	10CDIPALTG01	Sanín Ortiz Grisales	1.000.000
"Medición de la eficiencia de la lombriz roja californiana (*Eisenia foetida*) en transformar tres tipos de sustratos en humus utilizando camas verticales".	2010100918	10CDIPALTG02	Sanín Ortiz Grisales	1.000.000
"Diseño e implementación de la práctica de mediciones antropométricas para el laboratorio de ergonomía".	2020100920	10CDIPALTG03	Ciro Martínez Oropesa	930.000
"Manejo y conservación de la ballena migratoria yubarta (*Megaptera novaeangliae*) en Bahía Málaga, Valle del Cauca, Pacifico colombiano".	2010100921	10CDIPALTG04	Guillermo Duque Nivia	1.000.000
"Respuesta Fisiológica del tomate (*Solanum lycopersicum*), variedad UNAPAL-Maravilla a diferentes láminas de agua".	2020100923	10CDIPALTG05	María Sara Mejía de Tafur	1.000.000
"Respuesta fisiológica de la sábila a diferentes niveles de agua y potasio y su relación con la calidad".	2010100927	10CDIPALTG06	María Sara Mejía de Tafur	1.000.000
"Estudio de los Comportamientos de los Supervisores y Mandos Medios que Determinan la Disminución de la Accidentalidad y Modifican el Comportamiento de los Colaboradores en el Área Producción Empresa".	2020100932	10CDIPALTG07	Ciro Martínez Oropesa	1.000.000
TOTAL				6. 930.000

Anexo 3. Tesis de Maestría

Nombre del Proyecto Investigación	Código QUIPU	Código DIPAL	Coordinador	Presupuesto Aprobado ($)
"Comportamiento del metabolismos HE en neonatos bovinos bajo condiciones experimentales en trópico bajo"	2010100913	10C DIPALTM001	Rómulo Campos Gaona	3.000.000
"Estudio comparativo de la caracterización molecular de eco tipos de Albahaca *Acimut spa* cultivada en el Valle del Cauca y el estudio fotoquímico de sus aceites esenciales"	2010100914	10C DIPALTM002	Carmen Rosa Bonilla Correa	3.000.000
"Mejoramiento en pitahaya amarilla *Selenicereus megalanthus* por vía convencional y biotecnológica"	2020100917	10C DIPALTM003	Juan Carlos Vaca Vaca	3.000.000
"Caracterización molecular de maíz Zea mays L. criollo colombiano utilizando secuencias de ADN filogenéticamente informativas"	2020100916	10C DIPALTM004	Carlos Iván Cardozo Conde	3.000.000
"Herencia de la resistencia a *Phytophthora capsici* en *Capsicum* spp. y caracterización de la variabilidad de aislamientos del oomiceto en el Valle del Cauca"	2020100919	10C DIPALTM05	Carlos Germán Muñoz Perea	3.000.000
"Plantas de la Reserva de Yotoco con propiedades para el control de *Rhipicephalus* (Boophilus) *microplus*, Caracterización, Fitoquímica y Eficacia Biológica en larvas, y adultos"	2020100926	10C DIPALTM06	Javier Antonio Benavidez Montaño	3.000.000
"Valor nutricional del grano de caupí (*Vigna unguiculata*) para cerdos en crecimiento"	2020100928	10C DIPALTM07	Patricia Isabel Sarria Buenaventura	3.000.000
"Introgresión Genética en *Solanum lycopersicum* Mill para Resistencia a *Neoleucinodes elegantalis*"	2020100929	10C DIPALTM08	Franco Alirio Vallejo Cabrera	3.000.000
TOTAL				24.000.000

Anexo 4. Tesis de Doctorado.

Nombre del Proyecto Investigación	Código QUIPU	Código DIPAL	Coordinador	Presupuesto Aprobado ($)
"Heterosis y habilidad combinatoria en función de la endogamia para el rendimiento y características del fruto de zapallo Cucurbita moschata Duch., ex poir"	2020100925	10CDIPALTD01	Franco Alirio Vallejo Cabrera	4.000.000
"Dinámica de [14C] clorpirifós y de TCP en dos suelos abonados con compost y sembrados con Tomate (Lycopersicon esculentum L.)"	2020100922	10CDIPALTD02	Marina Sánchez de Prager	4.000.000
"Harina o ensilaje de follajes y granos crudos o cocidos de leguminosas tropicales como fuente de proteína en cerdos"	2020100930	10CDIPALTD03	Arnobio López Galeano	4.000.000
"Potencial de Extracción de las Sustancias Húmicas sobre Metales Pesados en Diferentes Suelos",	2020100933	10CDIPALTD04.	Juan Carlos Menjivar F.	4.000.000
TOTAL				16.000.000

Anexo 5. Proyectos Convocatorias Universidad Nacional de Colombia 2010

Modalidad 1					
No	**Nombre del Proyecto Investigación**	**Código QUIPU**	**Código DIPAL**	**Coordinador**	**Presupuesto Aprobado ($)**
1	Evaluación in Vitro del Efecto de Extractos de Cuatro Plantas Medicinales sobre el Desarrollo del Hongo *Sclerotium Cepivorum* Berk., Causante de la Pudrición Blanca en Cebolla de Bulbo	2010100826	09CNALPI06	Harlen Gerardo Torres Castañeda	40.000.000
2	Actividad de Superoxido Dismutasa Cu/Zn y Absorción de Cobre y Zinc en las Líneas Mejoradas de Fríjol (*Phaseolus vulgaris* L.) Resistentes a Estrés Hídrico	2010100832	09CNALPI07	Carlos Germán Muñoz Perea	40.000.000
TOTAL					80.000.000
Modalidad 2					
No	**Nombre del Proyecto Investigación**	**Código QUIPU**	**Código DIPAL**	**Coordinador**	**Presupuesto Aprobado ($)**
3	Acople de Procesos Fotocatalíticos y Biológicos para el Tratamiento de Aguas Residuales Agrícolas con Contenido de Plaguicidas en Pequeñas Comunidades Rurales	2010100812	09CNALPI01	Harlen Gerardo Torres Castañeda	20.000.000
4	El estatus ecológico de los ambientes estuarinos: uso de indicadores biológicos	2020100814	09CNALPI02	Ángela Inés Guzmán Alvis	20.000.000
5	Etanólisis de Aceites Usados Provenientes de Restaurantes utilizando Biocatalizadores Nativos de Origen Vegetal y Animal	2010100816	09CNALPI03	Andrés Felipe Rojas González	20.000.000
6	"Creación de un Banco de ADN de los Bancos de Germoplasma de la UNAL Sede Palmira y su Caracterización por medio de Códigos de Barras (ADN BARCODING)"	2020100818	09CNALPI04	Creucí María Caetano	20.000.000
7	"Asociación de las Frecuencias de los Alelos del Locus BoLA-DRB3.2 con el Virus de la Leucos Bovina en Razas Criollas y Colombianas"	2030100819	09CNALPI05	Luz Ángela Álvarez Franco	20.000.000
8	"Evaluación Agrológica, Climática y Económica para el Cultivo de Maíz en la Zona Plana del Valle del Cauca"	2020100836	09CNALPI08	Edgar Enrique Madero Morales	20.000.000
TOTAL					120.000.000

Modalidad 4					
No.	**Nombre del Proyecto Investigación**	**Código QUIPU**	**Código DIPAL**	**Coordinador**	**Presupuesto Aprobado ($)**
9	Elaboración y Evaluación de Vida de Anaquel de Salchichas a partir de Tilapia Roja (*Oreochoromis spa.*) con Inclusión de harina de Sagú	2020100795	09CNALPI001	José Igor Hleap Zapata	12.000.000
10	Sistemas Productivos Locales en el Valle del Cauca: Evaluación y Sugestiones de Políticas	2010100796	09CNALPI002	Alexandra Eugenia Arellano Guerrero	10.000.000
TOTAL					22.000.000
Modalidad 5					
No.	**Nombre del Proyecto Investigación**	**Código QUIPU**	**Código DIPAL**	**Coordinador**	**Presupuesto Aprobado ($)**
11	"Solubilización de Fosfatos por Poblaciones Bacterianas Aisladas de un Suelo del Valle del Cauca. Análisis Genético y de Biodiversidad"	2020100791	09CNALTD01	Marina Sánchez de Prager	10.000.000
12	"Evaluación del Efecto Biocontrolador de Rhizoctonias Micorrízicas de Orquídeas Sobre *Rhizoctonia Solani* Kühn Patogénica en Arroz"	2010100792	09CNALTD02	Joel Túpac Otero Ospina	10.000.000
TOTAL					20.000.000

Convocatoria Bicentenario 2010

No	Nombre del Proyecto Investigación	Código QUIPU	Código DIPAL	Coordinador	Presupuesto Aprobado ($)
13	Conservación, Mejoramiento y Uso Estratégico de los Recursos Genéticos Bovinos Criollos en Sistemas Ganaderos Sustentables en el Trópico Medio y Bajo Colombiano"	2020100824	09CNALBICEN01	Carlos Vicente Durán Castro	300.000.000
TOTAL					300.000.000

Convocatoria Pacífico 2010

No	Nombre del Proyecto Investigación	Código QUIPU	Código DIPAL	Coordinador	Presupuesto Aprobado ($)
14	"Desarrollo, Implementación y validación de procesos de transformación y valor agregado para productos derivados de pequeños pelágicos carduma (Cetengraulis mysticetus) y plumuda (Opisthonema spp.) en los municipios del pacífico colombiano"	2020100829	09CPACÍFICO01	José Igor Hleap Z.	24.000.000
15	"Estudio del Manejo de los Residuos Pecuarios de la Industria Pesquera en Buenaventura y su Zona de Influencia, con el Propósito de Proponer Procesos Eficientes en Sistema de Producción más Limpia"	2020100837	09CPACÍFICO02	Judith Rodríguez Salcedo	24.850.000
	TOTAL				48.850.000

Convocatoria Orinoquía 2009

No	Nombre del Proyecto Investigación	Código QUIPU	Código DIPAL	Coordinador	Presupuesto Aprobado ($)
16	"HIDRORINOCO-Desarrollo y puesta en marcha de una red de monitoreo hidrológico sobre el Cauce principal del Río Orinoco y sus principales afluentes mediante la utilización conjunta de la altimetría radar por satélite y registros in-situ."	2010100828	09C ORINOQUIA01	Juan Gabriel León H.	20.000.000
TOTAL					20.000.000

Anexo 6. Proyectos presentados Convocatoria Nacional de Investigación y Creación Artística 2010 - 2012.

CONVOCATORIA NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA 2010 - 2012			
PROYECTOS PRESENTADOS SEDE PALMIRA			
Modalidad 1 : Fortalecimiento a grupos de investigación y creación artística con proyección internacional			
NOMBRE DEL PROGRAMA	TIPO DE APOYO	RESPONSABLE	GRUPO RESPONSABLE
Mejoramiento Genético, Agronomía y Producción de Semillas de Hortalizas	GRUPOS INTERSEDES	VALLEJO CABRERA FRANCO ALIRIO	MEJORAMIENTO GENÉTICO, AGRONOMÍA Y PRODUCCIÓN DE SEMILLAS DE HORTALIZAS
Caracterización de recursos filogenéticos del cultivo de vainilla y microbiota asociada, con énfasis en la identificación de microorganismos antagonistas de plagas y enfermedades.	GRUPOS INTERSEDES	OTERO OSPINA JOEL TÚPAC	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN ORQUÍDEAS
PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO TÉCNICO-CIENTÍFICO PARA CONTRIBUIR A LA PRODUCCIÓN COMPETITIVA Y EXPORTACIÓN DE FRUTALES NEOTROPICALES EN COLOMBIA	ALIANZAS DE GRUPOS	CARDOZO CONDE CARLOS IVÁN	RECURSOS FITOGENÉTICOS NEOTROPICALES
Modalidad 2: Fortalecimiento a grupos de investigación y creación artística con proyección nacional.			
NOMBRE DEL PROGRAMA	TIPO DE APOYO	RESPONSABLE	GRUPO RESPONSABLE
PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO GRUPO BACTERIAS ACIDO LÁCTICAS Y SUS APLICACIONES BIOTECNOLÓGICAS INDUSTRIALES	GRUPOS INTERSEDES	SERNA COCK LILIANA	BACTERIAS ÁCIDO LÁCTICAS Y SUS APLICACIONES BIOTECNOLÓGICAS-INDUSTRIALES
RECURSOS GENÉTICOS DE PLANTAS MEDICINALES, AROMÁTICAS Y CONDIMENTARÍAS; COLECCIÓN, EVALUACIÓN, PRODUCCIÓN Y POSCOSECHA	GRUPOS INTERSEDES	SÁNCHEZ OROZCO MANUEL SALVADOR	RECURSOS GENÉTICOS DE PLANTAS MEDICINALES, AROMÁTICAS Y CONDIMENTARÍAS; COLECCIÓN, EVALUACIÓN, PRODUCCIÓN Y POSCOSECHA.
PREDICCIÓN DE VARIABLES ASOCIADAS A CALIDAD DEL FRUTO DE GUAYABA Psidium guajava L. Y TOMATE Lycopersicon esculentum Mill MEDIANTE LA TÉCNICA NIRS	ALIANZAS DE GRUPOS	MUÑOZ FLOREZ JAIME EDUARDO	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN DIVERSIDAD BIOLÓGICA
Fortalecimiento de la investigación en el área de impactos ambientales generados a los ecosistemas acuáticos y sus implicaciones en conservación en el Caribe y Pacífico colombianos.	ALIANZAS DE GRUPOS	DUQUE NIVIA GUILLERMO	Ecología y Contaminación Acuática
Modalidad 3: Fortalecimiento a grupos de investigación y creación artística en consolidación.			
NOMBRE DEL PROGRAMA	TIPO DE APOYO	RESPONSABLE	GRUPO RESPONSABLE
Programa de fortalecimiento para el grupo de Investigación Materiales y Medio Ambiente GIMMA.	GRUPOS EN CONSOLIDACIÓN INDIVIDUALES	TORRES AGREDO JANNETH	Grupo de Investigación Materiales y Medio Ambiente, GIMMA
Fortalecimiento de la investigación en procesos agroindustriales	GRUPOS EN CONSOLIDACIÓN INDIVIDUALES	ORDOÑEZ SANTOS LUIS EDUARDO	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN PROCESOS AGROINDUSTRIALES (GIPA)
Desarrollo y Fortalecimiento de los estudios taxonómicos de ácaros de importancia Agrícola y Veterinaria.	GRUPOS EN CONSOLIDACIÓN INDIVIDUALES	MESA COBO NORA CRISTINA	Grupo De Acarologia

Anexo 7. Proyectos Convocatorias externas
Colciencias

Nombre del Proyecto	Código QUIPU	Código DIPAL	Coordinador	Presupuesto Aprobado ($)	Presupuesto Apropiado 2010 ($)	Presupuesto Ejecutado ($)	Saldo ($)
"Origen, Dinámica y Funciones en los Suelos Amazónicos"	2050100834	09CCOL.01	Elena Velásquez	22.600.000	14.768.800	13.280.741	1.488.059
"Estudio del comportamiento de morteros y concretos adicionados con catalizador de craqueo catalítico usado (FCC)"	2030100847	09CCOL02	Janneth Torres Agredo	140.700.000	32.552.219	22.473.818	10.078.401
Formación de un Banco de ADN y su Caracterización mediante Código de Barras-DNA Barcoding a partir de Germoplasma Hortícola de la UNAL - Palmira	2020100872	10CCOL01	Franco Alirio Vallejo	169.000.000	169.000.000	85.576.987	83.423.013
Uso de germoplasma silvestre de tomate en la obtención de cultivares nacionales con resistencia genética al pasador del fruto N. elegantalis*	2020100723	08CCOL001	Franco Alirio Vallejo	80.324.000	3.237.200	2.535.422	701.778
Prueba de rendimiento agronómico y calidad agroindustrial de cinco variedades, sus líneas endocriadas y sus respectivos cruzamientos (F1), identificados previamente por su aporte de (MS) en el fruto zapallo Cucúrbita moschata Duch*	2020100724	08CCOL002	Franco Alirio Vallejo	81.700.000	2.579.577	2.485.706	93.871
TOTAL				494.324.000	222.137.796	126.352.674	95.785.122

* Proyectos finalizados

Anexo 8. Jóvenes Investigadores Elegibles Colciencias 2010.

Nombre del Joven Investigador	Modalidad Colciencias	Grupo de investigación	Director Grupo que Avala	Facultad
Laura Sofía Torres Valenzuela	Tradicional	Manejo y Agroindustrialización de Productos de Origen Biológico	Saúl Dussan Sarria	Ingeniería y Administración
Jorge Iván Tobar Cardozo	Tradicional	Grupo de Investigación en Eficiencia Energética y Energías Alternativas (GEAL)	Judith Rodríguez Salcedo	Ingeniería y Administración
Andrés Felipe Camargo Guarnizo	Tradicional	Bacterias Ácido Lácticas u sus Aplicaciones Biotecnológicas Industriales	Liliana Serna Cock	Ingeniería y Administración
David Alejandro Muñoz	Tradicional	Indicadores Sencillos de Degradación de Suelos.	Edgar Madero Morales	Ingeniería y Administración
Olga Lucia Pulido Méndez	Tradicional	Ecología y Contaminación Acuática	Guillermo Duque Nivia	Ingeniería y Administración
Andrés Esteban Molina Sandoval	Tradicional	Ecología y Contaminación Acuática	Guillermo Duque Nivia	Ingeniería y Administración
Karold Viviana Coronado	Tradicional	Recursos Hidrobiológicos	Ángela Inés Guzmán	Ingeniería y Administración
Mabel Coronado Vélez	Tradicional	Diversidad Biológica	Jaime Eduardo Muñoz	Ciencias Agropecuarias
Juliana Cardona Arce	Tradicional	Mejoramiento Genético, Agronomía y Producción de Semillas de Hortalizas	Franco Alirio Vallejo	Ciencias Agropecuarias
Luis Alejandro Taborda Andrade	Tradicional	Recursos Genéticos de Plantas Medicinales, Aromáticas y Condimentarías; Evaluación, Colección, Producción y Poscosecha	Manuel Salvador Sánchez Orozco	Ciencias Agropecuarias
Diana Yaritza Dorado Guerra	Tradicional	Uso y Manejo de Suelos y Aguas con Énfasis en Degradación de Suelos	Juan Carlos Menjivar Flores	Ciencias Agropecuarias
Karol Imbachi López	Tradicional	Acarología	Nora Cristina Mesa	Ciencias Agropecuarias
Eliud García Baquero	Tradicional	Mejoramiento Genético, Agronomía y Producción de Semillas de Hortalizas	Franco Alirio Vallejo	Ciencias Agropecuarias
Ginna Alejandra Ordoñez Narváez	Tradicional	Mejoramiento Genético, Agronomía y Producción de Semillas de Hortalizas	Franco Alirio Vallejo	Ciencias Agropecuarias
Yineth Alexandra Palacios Erazo	Tradicional	Recursos Zoogenéticos Palmira	Luz Ángela Álvarez Franco	Ciencias Agropecuarias
Andrés Felipe Vergara Gómez	Tradicional	Agroecología	Marina Sánchez de Prager	Ciencias Agropecuarias
Lucy Viviana Bastidas Burbano	Tradicional	Mejoramiento Genético, Agronomía y Producción de Semillas de Hortalizas	Franco Alirio Vallejo	Ciencias Agropecuarias

Doctorados Colciencias 2010

CONVOCATORIA NACIONAL PARA ESTUDIOS DE DOCTORADO EN COLOMBIA			
NOMBRE DEL CANDIDATO	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	DIRECTOR DE GRUPO QUE AVALA	PROGRAMA DOCTORAL
Oscar Eduardo Sanclemente Reyes	Grupo de Investigación en Agroecología	Marina Sánchez de Prager	Doctorado en Agroecología
Martha Liliana Bonilla	IPMA Interacción Planta - Microorganismo - Ambiente	Karina López López	Doctorado en Ciencias Agropecuarias línea de Investigación Mejoramiento Genético Vegetal
CONVOCATORIA NACIONAL PARA ESTUDIOS DE DOCTORADO EN EL EXTERIOR			
Oscar Alejandro Pérez	Grupo de Investigación en Recursos Filogenéticos Neotropicales	Carlos Iván Cardozo	En proceso de aplicación

Proyectos Ministerio de Agricultura

Nombre del Proyecto	Código QUIPU	Código DIPAL	Coordinador	Presupuesto Apropiado 2010 ($)	Presupuesto Ejecutado ($)	Saldo ($)
"Mejoramiento Genético de Pimentón y Ají para Resistencia a Virus"	2020100572	07CMA0001	Mario Augusto García Dávila	16.130.503	8.629.946	7.500.557*
"Alternativas Agroindustriales con Alto Valor Agregado para la Manipulación, Clasificación Empaque y Conservación de Pitahaya"	2020100573	07CMA0002	Liliana Serna Cock	8.772.445	5.002.609	3.769.836*
"Identificación y Caracterización de Recursos Genéticos y Fotoquímicos de Pitahaya en Colombia"	2030100575	07CMA0003	Creuci María Caetano	2.491.816	37.715	2.454.101*
"Mejoramiento Genético de Pimentón y Ají para Resistencia a Phytophthora Capsici"	2020100576	07CMA0004	Carlos Germán Muñoz	25.123.072	14.138.094	10.984.978*
"Identificación y evaluación de nuevas áreas de pesca para grandes pelágicos en el Pacífico colombiano"	2020100739	08CMA01	John Josephraj Selvaraj	177.886.205	97.392.783	80.493.422
"Prolongación del tiempo de vida útil de pitahaya amarilla mediante uso de un retardarte de maduración"	2020100751	08CMA02	Liliana Serna Cock	75.625.315	51.473.907	24.151.408
"Generación de estrategias para el manejo integrado de ácaros que afectan la calidad del fruto en naranja Valencia para una producción competitiva en Colombia"	2020100753	08CMA03	Nora Cristina Mesa Cobo	151.012.882	81.540.919	69.471.963
"Selección, genotipificación y multiplicación de materiales superiores de Guadua angustifolia Kunth con fines agroindustriales en el Eje Cafetero de Colombia"	2020100768	08CMA04	Jaime Eduardo Muñoz F.	73.873.793	46.798.192	27.075.601
TOTAL				530.916.031	305.014.165	225.901.866

*Proyectos en espera de liquidación

Proyecto FONTAGRO

Nombre del Proyecto	Código QUIPU	Código DIPAL	Coordinador	Presupuesto Apropiado 2010 ($)	Presupuesto Ejecutado ($)	Saldo ($)
"Productores de Lulo y Mora Competitivos Mediante Selección Participativa de Clones Elite, Manejo Integrado del Cultivo y Fortalecimiento de Cadenas de Valor"	2020100680	07CFONTAGRO003	Nora Cristina Mesa Cobo	14.423.777	3.420.025	11.003.752
TOTAL				14.423.777	3.420.025	11.003.752

Anexo 9. Participación en eventos internacionales

APOYO PROGRAMA MOVILIDAD INTERNACIONAL						
Evento	País - Fecha	Docente/estudiante	Tiquetes ($)	Inscripción ($)	Viáticos ($)	TOTAL ($)
III Congreso Internacional de Salud y Trabajo y VI Congreso de Salud en el Trabajo 2010 de la Federación Centroamericana y del Caribe e Salud Ocupacional (FECACSO)	La Habana, Cuba. 12 - 18 de abril de 2010	Eliana Castro Silva	1.507.367	408.900		1.916.267
Simposio Internacional sobre OCEAN FROM SPACE	Venecia, Italia. 26 - 30 de abril de 2010	John Josephraj Selvaraj	2.720.547			2.720.547
AGU 2010 Meeting of The Americas	Foz de Iguazú, Brasil. 8 - 12 de agosto	Juan Gabriel León	2.465.503	320.000		2.785.503
IV Congreso Ibérico de la Ciencia del Suelo	Granada, España. Septiembre 18 - 2 de octubre de 2010	Juan Carlos Montoya	3.452.166	1.000.000		4.452.166
IV Congreso Ibérico de la Ciencia del Suelo	Granada, España. 18 - 26 de septiembre de 2010	Juan Carlos Menjivar Flores	3.233.357	1.400.000		4.633.357
IV Congreso Internacional de PMAyC. Apoyo a posgrados en ciencias.	Visitante Internacional. Sevilla España. 12 - 19 de septiembre	Jose Vitelio Pineda. (Docente invitado por Creuci Maria Caetano) Programa Movilidad Internacional	2.796.215			2.796.215
Tropetang, 2010 conference	Zurich, Suiza. Septiembre 11 - octubre 17 de 2010	Julieta Torres Jaramillo	3.985.057			3.985.057
I Congreso Latinoamericano (IV Argentino) de Conservación de la Biodiversidad)	San Miguel de Tucumán. Argentina. 22-26 de noviembre de 2010	Carlos Alberto Jaramillo	2.713.361	363.000		3.076.361
IV CLANA - Congreso Latino Americano de Nutricao Animal	Estancia de Sao Pedro. Brasil. 21-27 de noviembre de 2010	Paola Andrea Páez Ramírez	1.818.302	250.000		2.068.302
TOTAL			24.691.875	3.741.900		28.433.775

APOYO PROYECTO DIPAL						
Evento	País - Fecha	Docente/estudiante	Tiquetes ($)	Inscripción ($)	Viáticos ($)	TOTAL ($)
XI Simposio Iberoamericano de Conservación y Utilización de Recursos Zoogenéticos	Joao Pessoa, Paraíba Brasil. 17-19 de noviembre de 2010.	Luz Ángela Álvarez		130.000	2.180.224	2.310.224
1er Congreso Internacional de Gestión e Innovación de las Organizaciones	Visitante Brasil. Septiembre 02-03 de 2010	Reinaldo Pacheco Da Costa (Docente invitado por Alexandra Arellano)	1.687.342			1.687.342
IV Congreso Internacional de PMAyC	Visitante Alemania. 12 – 19 septiembre de 2010	Hugo Fernando Puerta (Invitado por Carmen Rosa Bonilla)	2.287.842			2.287.842
TOTAL			3.975.184	130.000	2.180.224	6.285.408

Anexo 10. Participación eventos nacionales

Evento	Ciudad -Fecha	Docente	Tiquetes ($)	Inscripción ($)	Viáticos ($)	TOTAL ($)
XXXVII Congreso de la Sociedad Colombiana de Entomología (SOCOLEN)	Bogotá 30 de junio al 2 de julio de 2010	Nora Cristina Mesa	244.900	300.000		544.900
XXXVII Congreso de la Sociedad Colombiana de Entomología (SOCOLEN)	Bogotá 30 de junio al 2 de julio de 2010	Javier Antonio Benavides	244.900	450.000		694.900
Congreso Iberoamericano de Horticultura: Innovación Tecnológica y Mercados Competitivos 2010-2020	Bogotá, 30 de septiembre al 2 de octubre de 2010	Franco Alirio Vallejo			901.900	901.900
Congreso Iberoamericano de Horticultura: Innovación Tecnológica y Mercados Competitivos 2010-2021	Bogotá, 30 de septiembre al 2 de octubre de 2011	Diosdado Baena García			901.900	901.900
Congreso Iberoamericano de Horticultura: Innovación Tecnológica y Mercados Competitivos 2010-2022	Bogotá, 30 de septiembre al 2 de octubre de 2012	Edgar Iván Estrada S			901.900	901.900
Congreso Iberoamericano de Horticultura: Innovación Tecnológica y Mercados Competitivos 2010-2023	Bogotá, 30 de septiembre al 2 de octubre de 2013	Mario Augusto García			901.900	901.900
Congreso Iberoamericano de Horticultura: Innovación Tecnológica y Mercados Competitivos 2010-2023	Bogotá, 30 de septiembre al 2 de octubre de 2013	Maria Sara Mejía de Tafur			901.900	901.900
TOTAL			489.800	750.000	4.509.500	5.749.300

Anexo 11. Compra de equipos y otros

EQUIPOS ADQUIRIDOS 2010			
No.	Docente responsable	Equipo	Valor ($)
1	Juan Carlos Menjivar	Equipo de cómputo PPTIPLEZ 780, Core 2DUO, 4 GB; Monitor 17'', Disco duro de 250 GB.	2.375.297
2	Manuel Salvador Sánchez	Computador perfil alto Marca DELL	2.600.154
3	Manuel Salvador Sánchez	Computador portátil DELL	1.419.821
4	Franco Alirio Vallejo	2 refrigeradores Freezer	32.127.996
5	Luis Eduardo Ordoñez	Texturometro	48.035.600
6	Jaime Eduardo Muñoz	PCR en tiempo real (Termociclador) Marca BIORAD CAT #: 185-5096 CU – CFX96	82.998.672
7	Luis Eduardo Muñoz	Colorímetro Portátil Modelo CR - 410	33.541.400
8	Guillermo Duque Nivia	Multímetro portátil	7.894.960
TOTAL			210.993.900

Anexo 12. UN EN PALMIRA EXALTA A DIRECTORA DEL ZOOLÓGICO DE CALI

Escrito por Yalud Elizabeth Benavidez Montaño

María Clara Domínguez, zootecnista de la UN en Palmira y directora ejecutiva de la Fundación Zoológica de Cali, es hoy exaltada por la UN como una caleña generadora de impacto social. Desde muy pequeña había desarrollado su cariño por los animales, lo que la llevó a estudiar zootecnia, culminando sus estudios exitosamente en 1986. Se reconoce como una excelente estudiante por su dedicación en el transcurso de la carrera, lo que la hizo ganarse la matrícula de honor correspondiente en cada semestre.

Recuerda con mucha alegría las bases que le dejó la Universidad, donde la salida al páramo de los Domínguez era una de las experiencias más agradables en el proceso de formación en la academia. Al año de su graduación logró ubicarse en la Fundación Zoológica de Cali, en la que lleva 23 años de labor continua.

Durante este tiempo, su pasión por los animales la llevó a cursar estudios de conservación de fauna amenazada en Inglaterra, se especializó en gerencia social y cooperación internacional en la Universidad de San Buenaventura de Cali, entre otras actividades de igual importancia para su desarrollo profesional. No obstante, considera que la mejor universidad ha sido el trasegar durante estos años en dificultades para sacar la organización adelante.

"Empezar a trabajar en una empresa por la que nadie daba nada y posicionarla como la primera en Colombia y una de las primeras de Latinoamérica" es gratificante, comenta María Clara. Por su trabajo con el zoológico de Cali, María Clara ha sido exaltada nacional e internacionalmente por sus conocimientos en fauna silvestre y medio ambiente, liderazgo ratificado durante su desempeño como presidenta de la Asociación Colombiana y Latinoamericana de Parques Zoológicos y Acuarios (Acopazoa) y la Asociación Latinoamericana de Parques Zoológico (Alpza).

Bajo su dirección, el Zoológico de Cali se convirtió en un orgullo para la ciudad y el país, con sus más de cuatro mil animales (entre mamíferos, aves, reptiles, anfibios, insectos y peces), el cual es visitado anualmente por 500 mil personas. Además, obtuvo certificación de calidad por el magnífico servicio prestado.

Igualmente, por su labor y entrega a la entidad, ha recibido varios reconocimientos, entre ellos, la Vallecaucana Ejemplar, otorgado por la Cámara de Comercio de Cali en el 2009, y la Medalla Simón Bolívar, entregada por el Ministerio de Educación Nacional.

Fue exaltada por el Club de Leones y la Sociedad de Mejoras Públicas de Cali, que le otorgaron la Medalla Cívica 2001. Asimismo, en la pasada Ceremonia de Exaltación a Egresados fue reconocida por su brillante trayectoria profesional, destacando las actividades que favorecen a la comunidad, en la categoría de impacto social.

Los proyectos continúan. En este momento, con la Fundación Zoológico de Cali lidera el programa Cali un Jardín, con el objetivo de recuperar las zonas verdes y andenes del oeste de la ciudad.

Gran parte de sus proyectos están enfocados a la cultura ciudadana de los caleños, promoviendo el cuidado de las zonas verdes de Cali y la importancia de valorar los esfuerzos que se hacen por la belleza de la ciudad.

Agencia: http://www.agenciadenoticias.unal.edu.co/nc/detalle/article/un-en-palmira-exalta-a-directora-del-zoologico-de-cal