



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
SEDE PALMIRA

Informe de Gestión 2008



::Fachada exterior Edificio 25
Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

SEDE PALMIRA

INFORME DE GESTIÓN
Diciembre de 2007 - Diciembre de 2008

Palmira, febrero de 2009

TABLA DE CONTENIDO

I.	VICERRECTORÍA	1
II.	DIRECCIÓN ACADÉMICA	12
1.	Reforma Académica	12
1.1.	Acreditación de Programas Curriculares	14
2.	Estatuto Estudiantil	14
3.	Acreditación Institucional	15
3.1.	Indicadores de Gestión Dirección Académica	16
3.1.1	Participación en Reuniones Externas	16
3.1.2	Participación en Reuniones Internas	16
3.2.	Propuestas para ser sometidas al Consejo de Sede en la próxima sesión	18
4.	Consideraciones Finales	19
III.	DIVISIÓN DE INVESTIGACIÓN PALMIRA - DIPAL	20
1.	Proyecto: “Mejoramiento y Desarrollo de la Capacidad de Investigación de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira”	21
1.1.	Apoyo a la Difusión de la Investigación	21
1.1.1	Participación de Docentes en Eventos Internacionales	21
1.1.2	Participación de Docentes en Eventos Nacionales	21
1.1.3	Apoyo a la Revista Acta Agronómica y Publicaciones	22
1.2.	Mejoramiento de la Infraestructura de Investigación	22
1.3.	Participación en el Comité Nacional de Directores de Investigación	22
1.4.	Apoyo a Eventos Académicos	23
1.5.	Otras Actividades	23
2.	Apoyo a la Investigación a Través de la Financiación de Programas (Grupos), Proyectos de Investigación, Trabajos de Grado y Tesis	23
2.1.	Programas de Investigación	24
2.2.	Trabajos de Grado y Tesis de Maestría y Doctorado	24
2.3.	Contrapartidas Convocatorias Nacionales	24
2.4.	Convocatoria Dipal 2008	24
2.5.	Convocatoria Dipal 2009	24
3.	Participación en la Red de Universidades para la Innovación del el Valle del Cauca (Rupiv)	25
4.	Resumen de Actividades y Presupuesto Asignado	25
4.1.	“Programa de Mejoramiento Científico y Tecnológico de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira	25
4.1.1	Proyecto “Mejoramiento de la Capacidad de Investigación en la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira	26
4.1.2	Apoyo a la Investigación a Través de la Financiación de Programas, Proyectos de Investigación, Trabajos de Grados y Tesis	26
	Anexos	27
IV.	OFICINA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA	48
1.	Organización Administrativa Actual	48

2.	Reuniones del Comité de Extensión de Sede	49
3.	Actividades de Socialización Desarrolladas por la Oficina de Extensión Universitaria ...	49
4.	Balance General de Actividades de Extensión	49
5.	Síntesis de las Actividades de Extensión.....	51
6.	Proyectos de Extensión Solidaria	54
7.	Educación No Formal	55
	7.1. Cursos de Extensión	55
	7.2. Cursos de Educación Continuada	56
8.	Servicios Académicos de Extensión.....	56
	8.1. Asesorías.....	56
	8.2. Interventorías.....	57
8.3.	Programas y Megaproyectos de Articulación Docencia Investigación y Extensión	58
9.	Proyectos con Aval Facultad de Ingeniería y Administración Vigencia 2008.....	58
10.	Proyectos Propuestos por las Facultades Vigencia 2008	59
11.	Prácticas y Pasantías.....	61
12.	Síntesis de las Actividades de Prácticas y Pasantías	62
13.	Propuesta de Reorganización de la Oficina de Extensión	64
14.	Necesidades de la Sede para Lograr una Extensión Exitosa	68
	Anexos	71
V.	OFICINA DE RELACIONES INTERNACIONALES E INTERINSTITUCIONES – ORI	76
1.	Conferencias de los Programas de Intercambios Culturales y Académicos 2008.....	76
	1.1. Cátedra de las Américas	77
2.	Gestión de Convenios, marco o específico, de la Sede con instituciones públicas y privadas.....	78
3.	Actividades Realizadas a Nivel Nacional.....	79
4.	Convocatorias a Nivel Nacional 2008	80
5.	Convenios	82
	5.1. Movilidad Estudiantil Entrante.....	83
	5.2. Movilidad Estudiantil Saliente	83
VI.	BIBLIOTECA	86
1.	Metas Estratégicas	86
2.	Desarrollo de Colecciones.....	88
	2.1. Indicadores de Desarrollo de Colecciones.....	88
	2.2. Indicadores de Servicios de Información	89
	2.3. Indicadores de Tecnología.....	91
	2.4. Indicador del Total Ejecutado del Proyecto de Inversión.....	92
	2.5. Indicadores Organizacionales.....	92
3.	Actividad Cultural	92
	3.1 Visitantes	93
4.	Proyectos 2009	93
VII.	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA.....	95
1.	Presupuesto año 2008	95
	1.1. Nuevas Fuentes de Financiación - Proyectos de Investigación.....	96
	1.2. Estampilla	97

1.3. Estudiantes Auxiliares	97
2. Proyectos de Soporte	99
2.1. Implementación Proyecto Cadena de Bienes y Servicios y Sistema SINCO.....	99
3. Simege	100
4. Avances en la Sede.....	100
4.1. Documentación.....	100
4.2. Sensibilización.....	101
4.3. Gestores	101
4.4. Capacitaciones.....	101
4.5. Premio de Mejor Gestión.....	101
4.6. Divulgación y Comunicación.....	102
VIII. OFICINA DE PLANEACIÓN DE LA SEDE	103
1. Organización Administrativa.....	103
2. Estado Actual de los Proyectos de Inversión 2008.....	103
2.1. Sistema Nacional de Laboratorios – Sede Palmira.....	104
2.1.1 Objetivo General	104
2.1.2 Presupuesto Asignado	104
2.1.3 Principales Logros.....	104
2.2. Sistema Nacional de Bibliotecas – Sede Palmira	105
2.2.1 Objetivo General	105
2.2.2 Presupuesto Asignado	105
2.2.3 Principales Logros.....	105
2.3. Adquisición de equipos de apoyo para la labor docente	105
2.3.1 Objetivo General	105
2.3.2 Presupuesto Asignado	105
2.3.3 Principales Logros.....	106
2.4. Actualización y operación de la plataforma de IT, los sistemas de información y las telecomunicaciones para la Sede Palmira	106
2.4.1 Objetivo General	106
2.4.2 Presupuesto Asignado	106
2.4.3 Principales Logros.....	106
2.5. Infraestructura física para la academia en la Universidad Nacional de Colombia- Sede Palmira.....	106
2.5.1 Objetivo General	106
2.5.2 Presupuesto Asignado	107
2.5.3 Principales Logros.....	107
2.6. Programa de mejoramiento científico y tecnológico de la Universidad Nacional de Colombia- Sede Palmira.....	107
2.6.1 Objetivo General	107
2.6.2 Presupuesto Asignado	107
2.6.3 Principales Logros.....	107
2.7. Promoción de la Cultura Mediante la Formación de Públicos para las Artes.108	
2.7.1 Objetivo General	108
2.7.2 Presupuesto Asignado	108
2.7.3 Principales Logros.....	108

2.8.Sistema Estudiantil de Incentivos para el Apoyo Académico Económico y Social	108
2.8.1 Objetivo General	109
2.8.2 Presupuesto Asignado	109
2.8.3 Principales Logros	109
2.9.Culminación de los procesos de gestión y conservación de la memoria documental de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira 2007 – 2009	109
2.9.1 Objetivo General	109
2.9.2 Presupuesto Asignado	109
2.9.3 Principales Logros	109
2.10. Nivel de Ejecución alcanzados por los Proyectos de Inversión	110
3. Estadísticas de Número de Estudiantes	111
3.1. Estadísticas de Estudiantes de Pregrado y Posgrado de la Sede.....	111
3.2. Reporte de Información a Fuentes Externas.....	111
4. Asignación de Espacios (Aulas).....	112
4.1. Capacidad Instalada.....	112
4.2. Índices de Ocupación	113
5. Reporte de Obras Realizadas.....	114
IX. BIENESTAR UNIVERSITARIO	124
1. Gestión por Divisiones de Bienestar Universitario	126
1.1. División de Desarrollo de la Expresión Artística y Cultural	126
1.1.1 Numero de Beneficiados por Actividad y Periodo.....	126
1.2. Índices de Gestión	127
1.2.1 Cobertura de cada Programa	127
1.3. Convenios Vigentes con otras Entidades.....	128
2. Promoción Socioeconómica	129
2.1. Actividades Realizadas por Programa y Resultados Obtenidos.....	129
2.1.1 Programa Préstamo Beca.....	129
2.1.2 Programa Préstamo ICETEX.....	130
2.2. Préstamo Beca	132
2.3. Préstamos ICETEX	133
2.4. Índices de Gestión	134
2.4.1 Cobertura de cada Programa y/o Proyecto	134
3. División de Asesoría y Acompañamiento Estudiantil.....	135
3.1 Actividades Realizadas por Programa y Resultados Obtenidos.....	135
3.1.1 Grupos estudiantiles de trabajo	135
3.1.2 Acompañamiento PAES 2008 II	136
3.1.3 Reubicación Socioeconómica 2008 I y II.....	137
3.1.4 Reingresos 2008 I y II	137
3.2. Índices de Gestión	140
3.2.1 Cobertura de cada programa.....	140
3.2.2 Convenios Vigentes con otras entidades	140
4. División de Recreación y Deportes	141
4.1. Actividades Realizadas.....	141
4.1.1 Participación en torneos 2008 II.....	141
4.2. Índices de Gestión	141
4.2.1 Cobertura de las actividades.....	141

4.3.	Convenios Vigentes con otras entidades	142
5.	División de Salud Estudiantil	142
5.1.	Actividades Realizadas por Programa y Resultados Obtenidos	142
5.2.	Otras Actividades	146
5.3.	Índices de Gestión	146
5.3.1	Cobertura del Programa.....	146
5.3.2	Estudiantes Beneficiados de los programas.....	147
5.4.	Convenios Vigentes con otras entidades	147
5.5.	Estudios Realizados.....	147
6.	Psicosocial	148
6.1.	Actividades Realizadas por Programa y Resultados Obtenidos	148
6.2.	Numero de Beneficiados por Actividad y Periodo.....	150
6.3.	Índices de Gestión	151
6.3.1	Cobertura de cada programa.....	151
6.4.	Convenios Vigentes con otras entidades	151
7.	Programa Egresados	152
7.1.	Actividades Realizadas y Resultados Obtenidos.....	152
7.1.1	Carnetización.....	152
7.1.2	Vinculaciones al programa SIE.....	152
7.1.3	Apoyo Logístico a Grados.....	152
7.2.	Información Estadística Relevante del SIE (Sistema Información de Egresados).....	152
8.	Presupuesto Apropriado y Ejecutado por Bienestar Universitario	153
X.	CENTRO DE INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES	155
1.	Objetivo 155	
1.1.	Meta.....	155
1.1.1	Actividad	155
1.2.	Meta.....	156
1.2.1	Actividad	156
2.	Objetivo 156	
2.1.	Meta.....	156
2.1.1	Actividad	156
3.	Objetivo 156	
3.1.	Meta.....	157
3.1.1	Actividad	157
3.2.	Meta.....	157
3.2.1	Actividad	157
4.	Objetivo 157	
4.1.	Meta.....	157
4.1.1	Actividad	157
5.	Objetivo 158	
5.1.	Meta.....	158
5.1.1	Actividad	158
6.	Sistemas de Información	158
7.	Servicios Informáticos.....	159
XI.	OFICINA DE PERSONAL.....	160
1.	Funciones Desarrolladas para Logro de la Misión.....	160
2.	Crecimiento de la Planta de Personal	161

2.1. Control del Gasto.....	161
2.2. Proyectos de Inversión	161
2.3. Proyecto de Sistema de Mejor Gestión.....	161
3. Actividades Desarrolladas de Alto Compromiso	162
3.1. Vinculación de Personal Docente.....	162
3.1.1 Docentes Ocasionales.....	163
3.1.2 Modificaciones de Planta Docente	164
3.2. Vinculación de Provisionales	164
3.2.1 Retiros de Personal.....	164
3.2.2 Valoración al Mérito.....	165
4. Actividades de Orientación de la Oficina de Personal Respecto a Valoración al Merito	165
5. Gestión Realizada de Nomina	165
6. Capacitación de Personal.....	166
7. Gestión en Salud Ocupacional.....	167
8. Traslado de Personal.....	168
9. Conclusiones.....	168
XII. OFICINA JURÍDICA.....	170
1. Observaciones.....	174
XIII. UNIVERSIDAD VIRTUAL	175
1. Cursos de Capacitación en BlackBoard (Bb).....	175
2. Divulgación del Uso del LMS (Learning Management System)	175
3. Administración del LMS (Learning Management System)	175
4. Asesoría a Profesores Usuarios	176
5. Asignaturas Virtuales Intersedes	176
6. Capacitaciones en el Desarrollo de Cursos Virtuales.....	176
7. Reunión del Comité del DNSAV (Dirección Nacional de Servicios Académicos Virtuales).....	177
8. Posgrado: Apertura de la Especialización en Diseño de Multimedia.....	177
9. Desarrollo del Plan de Acción para 2009	177
XIV. SISTEMA NACIONAL DE LABORATORIOS.....	178
XV. SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL	187
1. Actividades Desarrolladas	187
1.1. Formulación, Planificación e Implementación del Sistema de Gestión Ambiental para la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira.	187
1.2. Avances de la Implementación del Plan de Gestión Integral de Residuos Peligrosos generados en los laboratorios del Campus.....	198
2. Generación y Minimización	198
2.1. Progresos	198
2.2. Base de Datos de Reactivos de la Sede	199
2.3. Manual para el Manejo Integral de los Insumos y residuos comunes y peligrosos generados en la Universidad Nacional de Colombia, Sede Palmira.....	199
2.4. Segregación y Almacenamiento Inicial.....	200
3. Transporte Interno	201
4. Almacenamiento Temporal	201
5. Inventario de Sustancias o Soluciones en el cuarto de residuos químicos.....	203

6. Tratamiento.....	204
7. Disposición Final.....	205
8. Centro de Acopio y Planta de Compostaje.....	207
8.1. Reducción en la generación de residuos.....	207
8.2. Separación en la Fuente.....	207
8.3. Manejo Integral de los Residuos Generados en Salud Estudiantil.....	208
8.4. Implementos adquiridos para la separación de los Residuos Hospitalarios de Salud Estudiantil.....	208
9. Plan de Desarrollo del Sistema de Gestión Ambiental 2009.....	210

ÍNDICE DE CUADROS

I. VICERRECTORÍA.....	7
Cuadro 1. Información estadística de los estudiantes de pregrado, año 2008.....	7
Cuadro 2. Información estadística de los estudiantes de posgrado, año 2008.....	7
Cuadro 3. Planta docente (equivalentes de tiempo completo) de la Sede Palmira, diciembre 20 de 2008	8
Cuadro 4. Nivel Académico de los Profesores de la Sede Palmira, 2008	8
Cuadro 5. Asignación Presupuestal – Sede Palmira, año 2008.....	8
Cuadro 6. Resumen de actividades y presupuesto del proyecto “Mejoramiento de la capacidad de investigación”, Sede Palmira	9
Cuadro 7. Ejecución presupuestal de Bienestar año 2008.....	9
Cuadro 8. Nivel de ejecución alcanzado por los proyectos de inversión, diciembre 20 de 2008	10
Cuadro 9. Resumen de la inversión en el Plan de Acción de la Sede 2007-2009 con las adiciones realizadas en 2008	10
Cuadro 10. Resumen de las principales obras y adecuaciones realizadas en 2008	11
III. DIVISIÓN DE INVESTIGACIÓN PALMIRA - DIPAL	26
Cuadro 1. Distribución Costos Proyecto Mejoramiento Capacidad de Investigación	26
Cuadro 2. Distribución Apoyo a la Investigación	26
Cuadro 3. Resumen General Recurso Estampilla 2008.....	26
IV. EXTENSIÓN UNIVERSITARIA	52
Cuadro 1. Actividades de Extensión 2008	52
Cuadro 2. Actividades de Extensión por Facultades	52
Cuadro 3. Extensión Realizada por Docentes según el Departamento.....	53
Cuadro 4. Convenios Pendientes y Realizados con Entidades Externas 2008.....	61
Cuadro 5. Facultad de Ciencias Agropecuarias.....	63
Cuadro 6. Facultad de Ingeniería y Administración.....	63
VI. OFICINA DE RELACIONES INTERNACIONALES E INTERINSTITUCIONALES - ORI	78
Cuadro 1. Discriminación de asistentes Conferencias de los Programas de Intercambios Culturales y Académicos 2008.....	77
Cuadro 2. Convenios gestionados por la ORI Palmira en el año 2008	78
Cuadro 3. Programa de Movilidad Académica	80
Cuadro 4. Aprobación de la Movilidad Académica	81
VI. BIBLIOTECA	90
Cuadro 1. Desarrollo de Colecciones	89
Cuadro 2. Préstamos y consulta Biblioteca Sede Palmira.....	90
Cuadro 3. Hardware y Software biblioteca Sede Palmira	91
Cuadro 4. Funcionarios biblioteca Sede Palmira.....	92
VII. DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	96
Cuadro 1. Presupuesto Asignado 2008.....	95
Cuadro 2. Presupuesto Nacional.....	95

Cuadro 3. Recursos Propios	96
Cuadro 4. Vinculación Estudiantes Auxiliares por Tipo de Proyecto	98
Cuadro 5. Vinculación Estudiantes Auxiliares por Programa Curricular	99
VIII. OFICINA DE PLANEACIÓN	104
Cuadro 1. Personal de la Oficina de Planeación.....	103
Cuadro 2. Ejecución de proyectos en la vigencia (diciembre de 2008)	110
Cuadro 3. Estudiantes de Pregrado.....	111
Cuadro 4. Estudiantes de Posgrados.....	111
Cuadro 5. Aulas Existentes en la Sede por Tamaño.....	112
Cuadro 6. Infraestructura Física para la academia – BPUN 004099 Coordinador: Luis Octavio González	115
Cuadro 7. Sistema Nacional de Laboratorios – BPUN 004097 Coordinador Mario Augusto García Dávila	121
IX. BIENESTAR UNIVERSITARIO	128
Cuadro 1. Beneficiados por Actividad y periodo	126
Cuadro 2. Estudiantes de Pregrado beneficiados de los módulos culturales discriminados por carrera 2008	127
Cuadro 3. Cobertura de cada Actividad.....	127
Cuadro 4. Cobertura de los Módulos Culturales	127
Cuadro 5. Actividades realizadas en el Programa Préstamo Beca	129
Cuadro 6. Actividades realizadas en el Programa Préstamo ICETEX.....	130
Cuadro 7. Actividades realizadas en el Proyecto: Sistema Estudiantil de Incentivos para el apoyo Académico, económico y social.	130
Cuadro 8. Información General de la Administración de Espacios Físicos	131
Cuadro 9. % de Recuperación de la Cartera Exigible 2006 – 2008	132
Cuadro 10. Beneficiados por Programa y Periodo	132
Cuadro 11. Préstamo Beca por semestre y tipo de ingreso	132
Cuadro 12. Relación entre el número de beneficiados del Préstamo Beca con respecto a su estrato socio-económico	133
Cuadro 13. Estudiantes beneficiados del préstamo Beca (el total representa tanto estudiantes Regulares como PAES) con respecto a su programa curricular.....	133
Cuadro 14. Beneficiados de ICETEX por semestre y tipo de crédito	133
Cuadro 15. Beneficiados del Proyecto Sistema Estudiantil de Incentivos por Carrera.....	133
Cuadro 16. Cobertura programas Promoción Socioeconómica	134
Cuadro 17. % de Estudiantes Beneficiados de los programas de Promoción Socioeconómica	134
Cuadro 18. Estudiantes beneficiados del Préstamo Beca, relacionando presupuesto ejecutado por semestre.....	135
Cuadro 19. Actividades Realizadas con los Grupos estudiantiles de trabajo.....	135
Cuadro 20. Beneficiados de los Grupos Estudiantiles por Carrera	136
Cuadro 21. Actividades Realizadas en Acompañamiento PAES	136
Cuadro 22. Beneficiados del Programa Especial PAES 2008 II	136
Cuadro 23. Actividades Realizadas en Proyecto de comunicación para la convivencia UN somos todos. 2008 I.....	137
Cuadro 24. Actividades Realizadas en Reubicación Socioeconómica.....	137
Cuadro 25. Actividades Realizadas en Reingresos	137
Cuadro 26. Causas de reingreso para el 2008 I	138

Cuadro 27.	Causas de reingreso para el 2008 II.....	138
Cuadro 28.	Numero de Beneficiados por Actividad y periodo de los programas de Asesoría y Acompañamiento Estudiantil	139
Cuadro 29.	Cobertura de los Programas de Asesoría y Acompañamiento.....	140
Cuadro 30.	Estudiantes Beneficiados 2008 I Por Carreras.....	141
Cuadro 31.	Cobertura de las Actividades de Recreación y Deportes.....	142
Cuadro 32.	Actividades realizadas en Medicina	143
Cuadro 33.	Actividades realizadas en Psicología.....	143
Cuadro 34.	Actividades realizadas en Odontología.....	143
Cuadro 35.	Actividades realizadas con la Póliza de accidentes personales estudiantiles ...	144
Cuadro 36.	Resultados de la Semana de la Salud.....	144
Cuadro 37.	Numero de Usos de los diferentes programas por periodo.....	145
Cuadro 38.	Asesoría Usos Póliza de Accidentes Personales Colpatria.....	146
Cuadro 39.	Cobertura de los Programas de Salud Estudiantil.....	147
Cuadro 40.	Beneficiados por número de programas	147
Cuadro 41.	Actividades Realizadas en Modulo de Formación Integral	148
Cuadro 42.	Actividades Realizadas en el Programa de Sustancias Psicoactivas REDNACER	148
Cuadro 43.	Actividades Realizadas en el Programa de Apoyo en Formación y Liderazgo	149
Cuadro 44.	Actividades Realizadas en el Programa de Acercamientos Universitarios	149
Cuadro 45.	Otras Actividades.....	149
Cuadro 46.	Beneficiados por actividad y periodo de la División Psicosocial.....	150
Cuadro 47.	Cobertura de los programas de la División Psicosocial.....	151
Cuadro 48.	Egresados Activos en el Programa (SIE) con corte al 20 de noviembre de 2008	152
Cuadro 49.	Egresados Activos año 2008 y su estado laboral.....	152
Cuadro 50.	Egresados por programa	153
Cuadro 51.	Presupuesto Apropriado y Ejecutado por Bienestar Universitario 2008	153
Cuadro 52.	Total Presupuesto Apropriado y Ejecutado por Bienestar Universitario 2005 – 2008	153
 XI. OFICINA DE PERSONAL		165
Cuadro 1.	Concurso Excelencia Académica 2007-I.....	163
Cuadro 2.	Prorrogas para el primer semestre 2009	163
Cuadro 3.	Concurso Excelencia Académica 2007-II.....	163
Cuadro 4.	Prorrogas para el primer semestre 2009	163
Cuadro 5.	Vinculación según la modalidad.....	163
Cuadro 6.	Personal docente adscrito a las Facultades	164
Cuadro 7.	Informe Estadístico Valoración al Merito Empleados Públicos Administrativos 2008	165
Cuadro 8.	Cuadro 8. Capacitaciones Realizadas por Oficina de Personal	166
Cuadro 9.	Actividades Desarrolladas con Funcionarios Administrativos.....	168
Cuadro 10.	Actividades del Programa de Salud Ocupacional.....	168
 XII. OFICINA JURÍDICA		172
Cuadro 1.	Convenios y Contratos Interadministrativos	170
Cuadro 2.	Revisión de Contratos.....	171
Cuadro 3.	Conceptos Jurídicos	171
Cuadro 4.	Procesos Judiciales	172

Cuadro 5. Procesos Judiciales	173
Cuadro 6. Tutelas.....	173
Cuadro 7. Acción Popular	174
Cuadro 8. Acción de Nulidad	174
XIV. SISTEMA NACIONAL DE LABORATORIOS	180
Cuadro 1. Mantenimiento y Adecuaciones Físicas	178
Cuadro 2. Renumeración por Servicios Técnicos	181
Cuadro 3. Viáticos y gastos de Viajes	183
Cuadro 4. Capacitaciones	185
Cuadro 5. Operaciones Internas – Adquisición de Servicios.....	186
XV. SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL	190
Cuadro 1. Proyecto Sistema de Gestión Ambiental para la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira.	188
Cuadro 2. Resumen de los funcionarios de planta y los contratistas que hacen parte del comité ambiental.	192
Cuadro 3. Resumen las actividades realizadas y se indica el porcentaje de cumplimiento de las metas propuestas	197
Cuadro 4. Resumen las actividades realizadas y se indica el porcentaje de cumplimiento de las metas propuestas	206
Cuadro 5. Resumen las actividades realizadas y se indica el porcentaje de cumplimiento de las metas propuestas	209

ÍNDICE DE FIGURA

IV. EXTENSIÓN UNIVERSITARIA.....	48
Figura 1. Organización Administrativa de la Oficina de Extensión.....	48
Figura 2. Actividades realizadas por Extensión 2008	52
Figura 3. Número de Actividades realizadas por Extensión 2008	52
Figura 4. Extensión Solidaria por Facultades.....	53
Figura 5. Extensión Realizada por Docentes según el departamento.....	53
Figura 6. Extensión Realizada por Docentes según el departamento.....	54
Figura 7. Presentación de Estudiantes para prácticas y pasantías (Facultad de Ciencias Agropecuarias).....	63
Figura 8. Presentación de Estudiantes para prácticas y pasantías (Facultad de Ingeniería y Administración)	63
Figura 9. Diagrama para los Procedimientos	68
VI. BIBLIOTECA	89
Figura 1. Estado Actual de la colección, con respeto al 2007.....	88
Figura 2. Préstamo por tipo de usuario.....	91
Figura 3. Porcentaje de inversión del presupuesto	92
VII. DIRECCIÓN ACADÉMICA	98
Figura 1. Valor Recaudo Estampilla año 2008.....	97
Figura 2. Vinculación Estudiantes Auxiliares por Fuente de Financiación	98
Figura 3. Vinculación Estudiantes Auxiliares por Programa Curricular año 2008	98
VIII. OFICINA DE PLANEACIÓN	114
Figura 1. Capacidad Instalada Vs Demanda hora/semana	112
Figura 2. Índice de Ocupación General I y II semestre de 2008 (7:00 a.m. – 6:00 p.m)	113
Figura 3. Índice de Ocupación mañana I y II semestre de 2008 (7:00 a.m. – 12:00 m.).....	113
Figura 4. Índice de Ocupación mañana I y II semestre de 2008 (1:00 p.m. – 6:00 p.m)	113
XI. OFICINA DE PERSONAL	162
Figura 1. Estructura de la Oficina de Personal	160
Figura 1. Curso de Apoyo en plataforma LMS 20088 por Departamento de la Sede Palmira.....	176
XV. SISTENA DE GESTIÓN AMBIENTAL	197
Figura 1. Estructura Organizativa del SGA.....	195
Figura 2. Guía de Manejo de Residuos Peligrosos en los Laboratorios de la Sede.....	200
Figura 3. Esquema del centro de Almacenamiento de Residuos Químicos	202
Figura 4. Distribución por Clase de Residuos	203
Figura 5. Distribución/ identificación en Kg.....	204



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
SEDE PALMIRA

Informe de Gestión 2008



::Edificio Administrativo
Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira

Carlos Iván Cardozo Conde
Vicerrector

I. VICERRECTORÍA

Con la elaboración del Plan de Desarrollo 2007 – 2009, la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira continuó con su aspiración de constituirse en una institución educativa de notable calidad y de desarrollo socio cultural. Para la Sede, el Plan representa un instrumento clave en la consolidación del proceso de modernización y desarrollo integral de la Universidad. El énfasis del Plan de Sede es el “Mejoramiento y consolidación de lo existente”.

Durante el 2008, en lo académico se logró completar la Acreditación de Alta Calidad de los 7 programas de pregrado de la Sede. Igualmente, con un apoyo de la Dirección Académica se logró exitosamente el documento “Autoevaluación para fines de Acreditación Institucional”, proyecto académico que tiene que ver con la internacionalización, la movilidad y la inserción de la Universidad en los esquemas internacionales de Educación Superior. Se trata de un diagnóstico preliminar y una carta de navegación para el desarrollo de la Sede, tanto en su organización como en la construcción de estrategias para cumplir cabalmente con sus funciones misionales. Un esfuerzo adicional consistió en la adecuación de los 7 programas de pregrado al Acuerdo 033 de 2007 que conjuntamente con la aprobación del Acuerdo 008 de 2008 (disposiciones Académicas del Estatuto Estudiantil) constituyen pilar fundamental para la implementación de la Reforma Académica a partir del primer semestre del 2009.

Uno de los grandes retos del 2008, lo constituyó la implementación del Sistema de Mejor Gestión. El papel de cada una de las dependencias fue vital por que se dio la necesidad y responsabilidad de apoyar el levantamiento de procedimientos, caracterización de procesos y la realización de una serie de actividades encaminadas a la socialización y sensibilización de este importante proyecto. La Oficina de Personal en asocio con la Dirección Administrativa, permanentemente lideró y gestionó jornadas que permitieran comunicar, entrenar y preparar a funcionarios en todas las actividades asociadas al Sistema de Mejor Gestión. Adicionalmente se hizo propuestas de metodología del modelo de administración por competencias, como también de descripción de cargos y levantamiento de perfiles.

Otro logro significativo lo constituyó la culminación del Concurso de Ascenso. Proceso que gozó de gran transparencia, apoyo y honestidad, en cada una de sus etapas. Las estadísticas del Concurso se presentaron así: Cargos Vacantes Convocados en Concurso de Ascenso: 46; Posiciones realizadas: 18 funcionarios. De los cargos convocados a Concurso, 20 cargos no fueron provistos dado que las convocatorias fueron declaradas desiertas.

La Sede Palmira de la Universidad Nacional de Colombia, tiene en la actualidad 2386 estudiantes de pregrado, 52 estudiantes de maestría y 29 de doctorado. El no incremento de la población estudiantil con respecto al año 2007 se explica debido al no cumplimiento del calendario académico correspondiente al primer período académico del año 2008 (Resolución 723 de mayo 30 - 08 de Rectoría), lo cual implicó la realización de un solo semestre durante el año. En los cuadros 1 y 2 se presentan estadísticas de los estudiantes de pregrado y posgrado, respectivamente. A nivel del pregrado, de la oferta de cupos solo se llenaron el 80% habiendo sido admitidos el 111%. A nivel del posgrado, de la oferta de cupos solo se llenaron el 40.% habiendo sido admitidos el 60%. En el cuadro 3 se presenta un resumen de la planta docente de la Sede Palmira. Del total de cargos, 120, se encuentran ocupados 113, los restantes fueron ofertados en la convocatoria de Excelencia Académica 2008. El nivel de formación de los

docentes se presenta en el cuadro 4, el 98.1% de los docentes tienen formación posgraduada (3.1% más que en 2007); 36.8% con Doctorado, 50% con Maestría 11.3% con Especialización. Cabe resaltar que en la Sede Palmira subsiste el problema de falta de recurso docente suficiente que se refleja muy claramente en la contratación y en el presupuesto anual para 60 profesores temporales por semestre (\$ 770 millones para el año 2008).

Durante 2008 la División Administrativa y Financiera consolidó y culminó procesos y proyectos que venían desde el 2007. Con respecto al 2007, el presupuesto 2008 fue incrementado en un 8.12% y fue de \$25.844.371.436. El financiamiento correspondió en un 66% con recursos de la nación y 34% con recursos propios. El presupuesto se distribuyó para Funcionamiento el 65% y el 35% en Inversión (Cuadro 5). Esta distribución presupuestal estuvo acorde con los requerimientos presentados y permitió cumplir con la ejecución de los proyectos y actividades programadas en la Sede.

Del total de la asignación presupuestal de la Sede Palmira para el año 2008, el 54% correspondió a Gastos de Personal, el cual contempla tanto gastos del personal de planta, como docentes temporales y auxiliares de docencia. A Inversión le fue asignado el 35%; por este rubro se ejecutaron tanto proyectos de soporte institucional como de investigación. Al rubro Gastos generales le fue asignado el 8% del presupuesto, el cual financió todo lo relacionado a gastos de funcionamiento de la Sede, y Transferencias tuvo una asignación del 3.2% del total del presupuesto, financiando todo lo relacionado a Bienestar Universitario, incluido préstamo beca.

El presupuesto de gastos financiado con recursos de la Nación se ejecutó en un 100%. El presupuesto financiado con recursos propios se ejecutó de acuerdo al flujo de ingresos, cuyo porcentaje fue de un 76%. La diferencia de la ejecución en Recursos Propios frente a lo apropiado corresponde a proyectos de investigación que continúan su ejecución en el año 2009.

Considerando que en la Sede Palmira más del 70% de la población estudiantil de pregrado provienen de los estratos 1,2,3, el nivel directivo y los coordinadores de proyectos han llevado a cabo una labor conjunta, vinculando estudiantes a los proyectos, con el fin de que obtengan un estímulo económico que les permita solventar su permanencia en la institución y culminar sus estudios, para ello, con la aplicación a los Acuerdos del Consejo Superior Universitario No. 012 de 2004, 040 de 2004, 010 de 2005 y 049 de 2005; se vincularon 664528 (25.6% más que en 2007) estudiantes auxiliares de pregrado por valor total de \$524.840.567, estímulo que ha contribuido a fortalecer la formación académica y evitar la deserción. En posgrado con recursos de la Vicerrectoría de Investigación se apoyaron 37 estudiantes como Auxiliares de Docencia por un valor de \$144.000.000.

La Dirección Académica centró su accionar durante el 2008 principalmente en tres actividades: Reforma Académica o adecuación del 033 de 2007; Estatuto Estudiantil, disposiciones académicas o acuerdo 008 de 2008 y Acreditación Institucional. Para la Reforma Académica, la Dirección Académica participó en diversas reuniones externas con los grupos de ingeniería y los grupos de zootecnia, el trabajo fundamental se concentró en lograr para la Sede una participación permanente previendo que los grupos de otras sedes no impusieran condiciones que por lo reducido de la Sede Palmira no fuera posible cumplir, llevando a situaciones de oferta de asignaturas o áreas temáticas imposible de soportar en la Sede, dada la crítica situación de planta docente.

En relación con el Estatuto Estudiantil, el escenario durante el primer semestre fue negativo, esta actitud, fue atendida realizando exposiciones y discusiones del acuerdo 008, desde la visión de las directivas, se realizaron no menos de cuatro presentaciones en asambleas masivas de estudiantes, igualmente, se discutió y se presentó en reuniones de grupos de trabajo, comités ampliados de cada uno de los programas curriculares. Se recogieron las principales observaciones y preocupaciones de los estudiantes sobre los riesgos para ellos del nuevo estatuto, se realizaron proyecciones para visualizar posibles situaciones con el promedio académico ponderado. Para el segundo semestre, se abrieron, desde las directivas, franjas para la discusión las cuales fueron inicialmente atendidas por parte de los estudiantes y profesores.

Respecto de la Acreditación Institucional, durante el 2008 la Sede logró la Acreditación de Alta Calidad en el 100% de sus 7 programas de pregrado. El siguiente paso fue lograr una presentación al Consejo Nacional de Acreditación - CNA para efectos de la Acreditación Institucional de la UN como una Universidad multisedes y no como un conjunto de sedes unidas por reglamentaciones y asignación presupuestal solamente. Una vez aceptado por el CNA, el modelo a evaluar, la Vicerrectoría Académica fue designada responsable directa del proceso y a través de ella las direcciones académicas coordinaron el proceso en cada una de las Sedes. En la Sede se aprovechó la oportunidad de revisar y construir información como filosóficamente esta pensado el proceso de acreditación, como una herramienta de reflexión, balance y proyección dentro de los conceptos administrativos de mejoramiento continuo. Producto de este trabajo se logró el documento de Sede. Este documento deberá constituirse en una guía y un objetivo, para saber el horizonte que debemos recorrer, y deberá constituirse en una agenda de trabajo en los próximos meses y a su vez, ser un fuerte insumo para los nuevos planes globales de desarrollo.

La Dirección Académica participó en el Plan de Desarrollo 2007 - 2009 de la Sede, a través del proyecto “*Adquisición de equipos de apoyo para la labor docente en la Sede Palmira*” aprobado con un monto de \$30.000.000.

En investigación, fue importante continuar con un apoyo creciente a la formación y consolidación de grupos de investigación mediante convocatorias propias y externas. Se avanzó en la cualificación de los grupos en el sistema de Colciencias. Los actuales grupos de investigación tienen como propósito establecer nuevos programas de postgrado en los diferentes niveles de formación. Durante el año 2008, DIPAL continuó con el proyecto “Mejoramiento y Desarrollo de la Capacidad de Investigación de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira”, cuyo objetivo principal es brindar apoyo a la difusión de los resultados de investigación de los docentes, financiar convocatorias internas, publicación de artículos científicos y apoyar la adecuación de laboratorios que prestan servicios a proyectos de investigación. Se continuó con las relaciones con el sector empresarial del Valle del Cauca a través de la Red de Universidades por la Innovación del Valle – RUIV, la Red organizó el evento Expo - Negocios en octubre de 2008, la Sede, participó con 8 grupos de investigación que concretaron 28 citas con empresarios con gran potencial para desarrollar proyectos de Innovación. Igualmente, la Sede sigue comprometida con la creación de el corredor científico tecnológico Ecoparque Llanogrande en conjunto con Corpoica, CIAT y Alcaldía Municipal. Para la vigencia 2008 el Presupuesto apropiado para el proyecto fue de \$1.300.000.000, aprobado por Resolución de Rectoría No. 1760 de diciembre 26 de 2007, más recursos correspondientes a los saldos de investigación vigencia 2007 por valor de \$308.459.527 para un total de \$1.608.459.527 con el objetivo de fortalecer la actividad de investigación en la Sede. En total se obtuvo un presupuesto asignado a investigación de \$2.259.782.446, con la siguiente distribución: Estampilla - recursos de la

vigencia y excedentes financieros por valor de \$1.608.459.527, por UGI Nivel Central \$581.393.684 y UGI fondo Facultad \$69.929.235.

En general se apoyó la financiación de programas de investigación (consolidados y nuevos) presentados por grupos de investigación de la Sede, la compra de equipos para apoyar la investigación, la difusión nacional e internacional de los resultados de investigación (Cuadro 6); la edición, impresión, publicación y distribución de la Revista Acta Agronómica. Durante el 2008 se logró indexar la revista en CABI Abstracts, Nutrition Abstracts, Pubindex, Latindex, Informe Académico de México, Scielo, formato electrónico OJS (Open Journal System. Se continuó con los 4 proyectos de la convocatoria del Ministerio de Agricultura de Colombia, 2007 y los 2 proyectos aprobados en la convocatoria del Fondo de Innovación del Valle RUPIV-Gobernación- Colciencias.

En el 2008, la biblioteca continuó el desarrollo del proyecto Sistema Nacional de Bibliotecas Sede Palmira. La biblioteca continúa implementando políticas y procesos por medio de los cuales garantiza, a toda la comunidad universitaria y a evaluadores externos, el cumplimiento de los estándares nacionales e internacionales, tendientes a mantener una colección con pertinencia investigativa y actualizada en la cual la gestión y desarrollo de la misma es una política de calidad, fundamental para la Sede. Algunos de los logros más destacados fueron: la implementación de la Mediateca, sala conformada por equipos de audio y video especializados de última tecnología; Adquisición de 102 obras literarias de reconocidos autores a nivel nacional e internacional; Reforma y adecuación de 280 casilleros internos en biblioteca con acceso libre para los estudiantes; Implementación de sonido ambiental para las salas de lectura; normalización del catálogo bibliográfico, gracias a la depuración de la base de datos se ha logrado la disminución de tiempo y la exactitud en la recuperación de información por parte de los usuarios; se compraron 838 títulos y 911 ejemplares cuya inversión fue de \$84.687.082 y se suscribieron 18 títulos de publicaciones seriadas cuya inversión fue de \$6.287.288; se implemento el servicio de Diseminación Selectiva de la Información, que ha permitido divulgar y fomentar el uso de todos los nuevos recursos adquiridos. Renovación de los equipos de cómputo de la sala de base de datos y del personal administrativo.

Durante los años 2007 y 2008, la oficina de extensión registró un incremento considerable en los contratos inter - administrativos con entidades gubernamentales. Este hecho ha permitido posicionar a la Universidad en ese medio y dar un mayor soporte a la extensión, generando ingresos adicionales a la Sede. Se continuó trabajando en el establecimiento y consolidación de alianzas que permitieron ofertar los servicios de extensión, conocer las demandas y necesidades de las empresas regionales e identificar las oportunidades para los estudiantes de prácticas y pasantías a partir de visitas programadas a las diferentes instituciones. Esta actividad permitió, entre otras cosas, reactivar y dinamizar las alianzas con entidades altamente comprometidas con la evaluación y gestión del Medio Ambiente como la Corporación Regional del Valle del Cauca – CVC, Centros de investigación como Cenicaña, Instituto de Investigación y Ciencia del Valle del Cauca - INCIVA y Centro Internacional de Agricultura Tropical - CIAT, entidades gubernamentales como Alcaldía de Cali y Gobernación del Valle. A nivel internacional se logró consolidar y poner en marcha un convenio de asesoría con la Universidad de Londres dentro del marco de una propuesta presentada al Challenge Program on Water and Food (CPWF) en colaboración con el CIAT y CONDESAN. Paralelamente, se logró consolidar un trabajo de fortalecimiento entre las tres funciones misionales de la Universidad: Academia, Investigación y Extensión, a través de la realización del Día de la Ciencia y la Tecnología.

El centro de informática y comunicaciones, brindó a la comunidad universitaria los servicios básicos informáticos, la administración de los sistemas de información y la coordinación de las salas de micros de la Sede. El proyecto denominado “Actualización y Operación de la Plataforma de IT, los Sistemas de Información y las Telecomunicaciones para la Sede Palmira” en el periodo comprendido entre julio de 2008 y diciembre de 2008, tuvo recursos asignados por un valor de \$596.820.695. Por dificultades el proyecto se reajustó para un total de \$572.095.224. Del total asignado la ejecución fue del 99.83%. Los objetivos planteados para este proyecto fueron: Adquisición de 157 computadores para las diferentes actividades académico administrativas de la Sede, la distribución de estos equipos se realizó primordialmente hacia las salas de micros ubicadas en el bloque los Cincos, Laboratorio de Física, DYMAC, Biometría, Posgrados, dependencias administrativas y los equipos portátiles para los docentes de la Sede; Adquisición de 10 servidores para garantizar los servicios que se prestan en la Sede; Renovación de licencias de los productos de software de las empresas ADOBE, SAS, SPSS, RHINOS; Remodelación de la red de voz y datos en los diferentes edificios del Campus; Adecuaciones y mejoramiento para la red LAN de la Sede mejorando la cobertura y el acceso al usuario final; Implementación de la red inalámbrica con un cubrimiento del campus del 60%.

Al terminar el año 2008 en Bienestar Universitario la gestión tuvo como eje principal el mejoramiento de la cobertura de los servicios y fortalecimiento de las acciones que permitieron aumentar el porcentaje de estudiantes beneficiados. La orientación de esta gestión por estar dirigida especialmente al estudiante, permitió fortalecer la promoción de la salud y prevención de la enfermedad con recursos superiores a \$92.000.000. En Desarrollo de la Expresión Artística y Cultural las acciones estuvieron encaminadas a crear y recrear las múltiples identidades culturales, se invirtió cerca de \$53.000.000 en la gestión cultural a través del proyecto “Formación de Públicos para las Artes” y más de \$52.000.000 en talleres de formación artística y cultural con participación de miembros de la comunidad universitaria. En Recreación y Deportes, se integró la práctica diaria del deporte con el objetivo de estimular nuevos estilos de vida en los miembros de la comunidad universitaria; el conjunto de actividades deportivas tuvo una inversión superior a \$71.000.000. Especial importancia tiene para los estudiantes los esfuerzos institucionales desde el área de Promoción Socioeconómica cuyo propósito es contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida que garanticen la permanencia del estudiante; mediante los programas de Préstamo Estudiantil, Crédito Acces y Tradicional del ICETEX, se beneficio a más de 250 estudiantes y cuyos montos asignados fueron: Por la Universidad se entregaron más de \$223.000.000 y por el Icetex las sumas superaron los \$160.000.000. Adicionalmente, y por segundo año consecutivo la Sede otorgo incentivos a más de 320 estudiantes por \$100.000.000, a través del proyecto “Sistema Estudiantil de Incentivos para el Apoyo Académico, Económico y Social”. En esta vigencia se impulsaron los programas de asesoría y acompañamiento estudiantil mediante la promoción y creación de Grupos Estudiantiles de Trabajo que permitió consolidar 33 grupos con participación de 273 estudiantes.

El acompañamiento a estudiantes PAES a través de talleres tecnoculturales, de Cartografía Social y reuniones informativas permitió una mejor adaptación de estos estudiantes al medio universitario, por este programa se atendieron 60 estudiantes PAES. En cuanto a estudios de Reubicación Socioeconómica el área atendió 80 casos y 122 estudios de Reingresos. Para el 2008 II se adelantó el programa de Comunicación para la convivencia “UN Somos Todos”, en el que participaron 148 estudiantes. En esta área se invirtió \$23.000.000. En cuanto al desarrollo de la Oficina de Egresados se viene trabajando en la consolidación del Sistema de Información de Egresados (SIE), el cual cuenta con 1.756 egresados registrados. Como un aspecto fundamental para el desarrollo de los programas de Bienestar Universitario en todas sus dependencias, la

Universidad apropió recursos por valor de \$546.500.000. Para continuar con la ejecución de los proyectos del Plan de Desarrollo 2007 - 2009 se ejecutaron recursos por \$153.350.000. En conjunto los recursos apropiados de funcionamiento y de inversión ascendieron a \$699.850.000 de los cuales se ejecuto el 99.3% (Cuadro 7). Finalmente, a partir del segundo semestre de 2008 se iniciaron los estudios arquitectónicos para la construcción futura del complejo de Bienestar Universitario. Para este proyecto el Consejo de Sede y la Vicerrectoría aprobaron \$50.000.000 por el proyecto de mejoramiento de la infraestructura, y será la facultad de arquitectura de la Sede de Manizales la encargada de preparar los diseños correspondientes.

En la Oficina de Personal el 2008 fue un año que permitió la realización de diferentes planes, encaminados al cumplimiento de directrices Nacionales, como fue la Implantación de un Modelo de Mejor Gestión (SIMEGE) y el desarrollo del concurso de Ascenso. Se logró también en este año desarrollar una jornada de capacitación que llevó a trabajar en nuestra cultura institucional a través de un programa de sensibilización que contó con una participación del 90% de los funcionarios Administrativos. Igualmente se dio apoyo en el proceso de Selección, Reinducción, y fortalecimiento de habilidades del Talento Humano. Acogiendo las disposiciones de la Resolución de Rectoría No. 661 de junio de 2007, por la cual se expiden lineamientos para la implementación del Plan de Capacitación previsto en el Acuerdo 67 de 1996 del Estatuto de Personal Administrativo, en este año fue posible adelantar una serie de actividades de capacitación y entrenamiento, logrando entrenar a los funcionarios que participaron en las convocatorias de Ascenso, para esto se contó con \$53.000.000 destinados al pago de Curso-Concurso y capacitación de varios contenidos incluidos en el diagnóstico de capacitación de 2008.

En relación con la distribución presupuestal del 2008 ésta correspondió con el Plan de Acción Institucional 2007 – 2009 que fue aprobado el 30 de marzo del 2007 mediante Resolución de Rectoría No. 315. Un resumen del Plan de acción con las actualizaciones presupuestales realizadas a diciembre de 2008 se presenta en el cuadro 8. Para la vigencia del 2008 con las adiciones presupuestales de los Recursos del Balance de 2007 los recursos asignados fueron \$4.791.637.273 cuya ejecución correspondió al 94.45% (Cuadro 9). En el cuadro 10 se hace un resumen de las principales intervenciones físicas realizadas en el 2008, por los diferentes Proyectos de Inversión del Plan de acción.

Un avance importante en la Sede durante el presente año fue la implementación y puesta en marcha del Sistema de Gestión Ambiental, mediante la creación del Comité Ambiental, generación de la Política Ambiental de la Institución; elaboración de la primera fase del Manual del Sistema de Gestión Ambiental; actualización del Diagnostico Ambiental del Plan de Manejo Ambiental, entre otras actividades. Se realizó el diseño y construcción del Centro de Acopio para el manejo de residuos sólidos.

Finalmente, otros proyectos importantes de mencionar y que tienen que ver con la gestión hacia la integración regional es el avance sobre una propuesta de implementación de un Parque Científico Tecnológico en el territorio conformado por el Centro Internacional de Agricultura Tropical, el Instituto Colombiano Agropecuario y la Universidad Nacional Sede Palmira. Durante el semestre II se realizaron reuniones y un taller de prospectiva para consolidar la propuesta. Por otro lado, se presentó ante la Bancada Parlamentaria del Valle, el proyecto de Ley de Honores adjudicada a la Sede, con el fin de lograr el apoyo parlamentario para la obtención de los recursos financieros por parte del Estado. En el Consejo Municipal de Palmira, se presentó la propuesta para exoneración de impuesto predial de la Sede, con el fin de fortalecer los recursos

para Bienestar Universitario. Se avanzó con la presentación de una propuesta a la Dirección Nacional del ICA para una posible expansión territorial de la Sede, debido a que el crecimiento alcanzado no permite un mayor crecimiento horizontal.

Cuadro 1. Información estadística de los estudiantes de pregrado, año 2008

Pregrado				
I Semestre de 2008				
Programa	Cupos	Admitidos	Primiparos	Total Matriculados
Ingeniería Agronómica	60	70	71	443
Zootecnia	60	83	81	308
Ingeniería Agrícola	40	45	46	270
Ingeniería Agroindustrial	40	47	48	407
Ingeniería Ambiental	40	43	46	348
Administración de Empresas	35	38	39	334
Diseño Industrial	35	41	43	276
Total	310	367	374	2.386

Fuente: Oficina de Admisiones y Registro – Palmira (Sujeto a revisión por la Oficina Nacional de Planeación)

*Nota: el primer semestre de 2008 fue cancelado mediante Resolución de Rectoría No. 1360 del 18 de Septiembre 2008.

Cuadro 2. Información estadística de los estudiantes de posgrado, año 2008

Posgrado				
I Semestre de 2008				
Programa	Cupos	Admitidos	Primiparos	Total Matriculados
Maestría en Ciencias Agrarias	60	13	13	51
Maestría en Ciencias con énfasis en Recursos Filogenéticos Neotropicales	20	3	3	8
Doctorado en Ciencias Agropecuarias	60	0	0	29
Total	160	16	16	88
II Semestre de 2008				
Maestría en Ciencias Agrarias	60	17	17	42
Maestría en Ciencias con énfasis en Recursos Filogenéticos Neotropicales	20	5	5	7
Doctorado en Ciencias Agropecuarias	60	6	6	29
Total	160	28	28	78

Fuente: Oficina de Admisiones y Registro – Palmira (Sujeto a revisión por la Oficina Nacional de Planeación)

Cuadro 3. Planta docente (equivalentes de tiempo completo) de la Sede Palmira, diciembre 20 de 2008

Facultad	Dedica ción Exclusi va	Tiempo Completo	Cátedr a 0.7	Cátedr a 0.5	Cátedr a 0.4	Cátedr a 0.3	Cátedr a 0.1	Sob re Sue llo	Total ETC	Tota l No.
Ciencias Agropecuarias	39	2	2	1	1	3	0	0	52	48
Ingeniería y Administración	44	9	3	0	13	3	0	1	70.2	72
Total Sede	83	11	5	1	14	6	0	1	122.2	120

Fuente: Fuente: Oficina de Planeación de Sede

Cuadro 4. Nivel Académico de los Profesores de la Sede Palmira, 2008

Facultad y Departamento	Doctorado	Maestría	Especialización	Pregrado
Ciencias Agropecuarias				
Departamento de Ciencia Animal	5	11	1	2
Departamento de Ciencias Agrícolas	9	4	2	
Departamento de Ciencias Biológicas	8	3	2	
Ingeniería y Administración				
Departamento de Ingeniería	14	11	0	
Departamento de Ciencias Básicas	2	10	2	
Departamento de Ciencias Sociales	1	10	2	
Departamento de Diseño	0	4	3	
Total	39	53	12	2
(%)	36.8	50	11.3	1.9

Fuente: Oficina de Planeación de Sede

Cuadro 5. Asignación Presupuestal – Sede Palmira, año 2008

	Presupuesto Nacional	Recursos Propios	Total	%
Funcionamiento	14.597.397.793,00	2.190.615.808,00	16.788.013.601,00	65%
Gastos de Personal	13.941.823.394,00	0,00	13.941.823.394,00	
Gastos Generales	655.574.399,00	1.373.615.808,00	2.029.190.207,00	
Transferencias	0,00	817.000.000,00	817.000.000,00	
Inversión	2.352.079.793,00	6.704.278.042,00	9.056.357.835,00	35%
Inversión Proyectos	2.236.295.593,00	1.180.573.031	3.416.868.624,00	
Inversión Fondos Especiales	0,00	3.379.706.765,00	3.379.706.765,00	
UGI - Fondo Especial	0,00	69.929.235,00	69.929.235,00	
Investigación - Nivel Central	115.784.200,00	465.609.484,00	581.393.684,00	
Inversión Estampilla	0,00	1.608.459.527,00	1.608.459.527,00	
Total Presupuesto	16.949.477.586,00	8.894.893.850,00	25.844.371.436,00	100%
% Fuente de Financiación	66%	34%	100%	

Fuente: Oficina de Presupuesto

Cuadro 6. Resumen de actividades y presupuesto del proyecto “Mejoramiento de la capacidad de investigación”, Sede Palmira

Objetivo	Total (\$)	(%)
Apoyo para la difusión y soporte de la investigación		
Operaciones internas adquisición de bienes	6.526.000	
Remuneración por servicios técnicos	21.736.600	
Estímulo estudiantes auxiliares	10.642.400	
Compra de Equipo	492.307.951	
Mantenimiento	832.718	
Viáticos y gastos de viaje - difusión resultados	41.257.415	
Impresos y publicaciones	25.372.887	
Comunicaciones y transporte	21.827.040	
Impuestos, tasas y multas	1.431.447	
Bienestar y capacitación	5.821.192	
Tiquetes aéreos 2009	7.224.312	
Presupuesto ejecutado	634.529.962	39
Apoyo a la investigación		
Programas de investigación consolidados (13)	452.997.485	
Proyectos de Investigación DIPAL 2008	179.446.327	
Trabajos de grado y tesis	5.171.824	
Contrapartidas convocatoria nacional	33.585.399	
Presupuesto ejecutado	671.201.035	42
Total de Recursos ejecutados en el 2008		
	1.305.730.997	
Total presupuesto apropiado		
	1.608.459.527	
Saldo para ejecutar en 2009		
	302.502.842	19

Fuente: Dirección de Investigación de Palmira - Dipal

Cuadro 7. Ejecución presupuestal de Bienestar año 2008

Descripción	Apropiación Vigencia 2008	Ejecución Vigencia 2008	% Ejecución
Transferencias			
Préstamo estudiantes	223.829.000	223.537.423	99.9
Bienestar universitario	227.500.000	226.770.184	99.7
Servicio medico estudiantil	94.671.000	91.551.035	96.7
Programa Acces	500.000	0	0
Proyectos de Inversión			
Formación de públicos para artes	53.350.000	53.342.212	100
Sistema estudiantil de incentivos para el apoyo académico, económico y social	100.000.000	99.997.248	100
Total Presupuesto			
	699.850.000	695.198.102	99.3

Fuente: Oficina de Bienestar

Cuadro 8. Nivel de ejecución alcanzado por los proyectos de inversión, diciembre 20 de 2008

Nombre del proyecto	Coordinadores	Presupuesto Asignado 2008	Presupuesto Registrado	% Ejecución
Sistema Nacional de Laboratorios – Sede Palmira	Mario Augusto García Dávila	600.527.051	600.507.641	100
Sistema Nacional de Bibliotecas – Sede Palmira	Dora Isabel Muñoz Tamayo	200.000.000	199.298.691	99.65
Adquisición de equipos de apoyo para la labor docente	Rómulo Campos	30.000.000	29.487.520	98.29
Actualización y operación de la plataforma de IT, los sistemas de información y las telecomunicaciones para la Sede Palmira	Andrés Londoño	572.095.224	51.981.297	96.48
Infraestructura física para la academia en la Universidad Nacional de Colombia- Sede Palmira	Luís Octavio González	1.482.052.448	1.482.051.489	100
Programa de mejoramiento científico y tecnológico de la Universidad Nacional de Colombia- Sede Palmira	Carmen Rosa Bonilla Juan Gonzalo Morales	1.608.459.527	1.367.528.911	85
Promoción de la cultura mediante la formación de públicos para las artes.	Rodrigo Cárdenas	53.350.000	53.342.212	100
Sistema estudiantil de incentivos para el apoyo académico económico y social	Rodrigo Cárdenas	100.000.000	99.947.248	100
Culminación de los procesos de gestión y conservación de la memoria documental de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira 2007 - 2009	Héctor Fabio Ramos	65.000.000	64.894.174	99.8
Total		4.791.637.273	4.449.797.009	94.45

Fuente: Oficina de Planeación de Sede

Cuadro 9. Resumen de la inversión en el Plan de Acción de la Sede 2007-2009 con las adiciones realizadas en 2008

Política Plan Global de Desarrollo 2007 - 2009	Nombre del Proyecto	Propuesta Palmira (millones)
Educación de Calidad: Modernización, Excelencia e Internacionalización Académica	1. Sistema Nacional de Bibliotecas – Sede Palmira	474.8
	2. Sistema Nacional de Laboratorios – Sede Palmira	2.205.3
	3. Sistema de Información y Comunicaciones	1.499.4
	4. Infraestructura Física para la Academia	3.744.0
	5. Adquisición de equipos para apoyo a la docencia	190.6
Total Política: Educación de Calidad		8.114.1
Universidad Intensiva en Investigación: Consolidación de una Investigación de Proyección Nacional y Competitiva Internacionalmente	6. Programa Mejoramiento Científico y Tecnológico	4.815.9
Total Política: Universidad Intensiva en Investigación		4.815.9

Fuente: Oficina de Planeación de Sede

Continuación del Cuadro 9. Resumen de la inversión en el Plan de Acción de la Sede 2007-2009 con las adiciones realizadas en 2008

Política Plan Global de Desarrollo 2007 - 2009	Nombre del Proyecto	Propuesta Palmira (millones)
Bienestar Integral: Bienestar Universitario para el Desarrollo de la Autonomía, la Dignificación de la Condición Humana y la Convivencia Pacífica de los Miembros de la Comunidad Universitaria	7. Sistema estudiantil de incentivos para el apoyo académico, económico y social	300.
	8. Programa de divulgación cultural	149.8
Total Política: Bienestar Integral		449.8
Universidad Multisedes: Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera de apoyo a una Academia de Excelencia con Autonomía, Responsabilidad y Eficiencia.	9. Culminación de los procesos de gestión y conservación de la memoria documental de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira 2007 – 2009	199.4
Total Política: Universidad Multisedes		199.4
Total Plan de Acción – Sede Palmira		13.579.2

Fuente: Oficina de Planeación de Sede

* Nota: Para la financiación completa del Plan de Acción de la Sede 2007 – 2009 se espera la asignación de \$410.000.000.00 en el transcurso de la vigencia 2009.

Cuadro 10. Resumen de las principales obras y adecuaciones realizadas en 2008

Obras	Costo
Acondicionamiento físico para el área del ascensor y obras menores en el edificio 25	15.525.000
Diseño arquitectónico de edificación de apoyo y servicios para la granja Mario González Aranda.	17.820.000
Adecuación de área para tractor, parqueo y acceso de buses en el centro experimental "Ceunp"	51.881.254
Interventoría para la obra: adecuación de área para tractor, parqueo y acceso de buses en el centro experimental "Ceunp"	5.180.000
Construcción II etapa de desagües en varias áreas del campus universitario	62.922.864
Interventoría II etapa construcción de desagües en varias áreas del campus	7.308.000
Enlucimiento de espacios de bienestar universitario; oficina de bienestar universitario y el sótano del auditorio "Hernando Patiño Cruz, localizados en el 1° piso del edificio administrativo	8.991.276
Construcción de andén y reparación de pavimento en la vía hacia zootecnia.	5.180.000
Remodelación y ampliación del parque de la palabra (obra en ejecución)	357.211.863
Interventoría remodelación y ampliación del parque de la palabra (Servicio en ejecución)	20.700.000
Construcción II etapa de reforzamiento edificio de aulas y cubículos (los cinco). (obra en ejecución)	607.722.540
Interventoría II Etapa Reforzamiento Edificio De Aulas Y Cubículos (Los Cincos) (Servicio en ejecución)	42.000.000
Desmante y montaje de aires acondicionados 2° piso - edificio de aulas y cubículos	13.340.000
Desmante y montaje de puntos eléctricos 2° piso - edificio de aulas y cubículos	10.000.000
Iluminación de accesos (porterías) al campus universitario (obra en ejecución)	18.181.314
Adecuación de acceso y circulación para personas con movilidad reducida en el campus universitario (obra en ejecución)	1.499.667
Construcción centro de acopio en la Sede (obra en ejecución)	50.000.000
Compra de mobiliario para reubicación de la oficina de Unimedios (obra por iniciar ejecución)	16.550.201
Instalaciones eléctricas y de voz y datos para reubicación de oficina de Unimedios (obra en ejecución)	18.827.243
Remodelación baño hombres del auditorio Hernando Patiño Cruz (obra en ejecución)	9.875.534
Total	1.360.716.756

Fuente: Oficina de Planeación de Sede



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
SEDE PALMIRA

Informe de Gestión 2008



::Salón Rojo, Diseño Industrial
Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira

Rómulo Campos Gaona
Dirección Académica

II. DIRECCIÓN ACADÉMICA

La Universidad Nacional de Colombia, durante el presente año desarrolló trascendentales tareas en procura de un mejor escenario para realizar sus actividades académicas, insertarse en los escenarios internacionales y acompañar la modernización global con la actualización de sus planes de estudio, renovación jurídica de los estatutos estudiantiles que debían adecuarse a los cambios del ordenamiento jurídico nacional y del entorno universitario y, finalmente proyectarse a la comunidad externa en diversos aspectos, siendo el más llamativo la solicitud de acreditación institucional según el modelo CNA. Los cambios en comunidades académicas abiertas al disenso y a la construcción pluralista generan momentos críticos y entornos de rechazo no siempre justos y algunas veces incomprensibles viniendo de una comunidad en la cual la discusión abierta y transparente debe al final de proceso lograr algún consenso, donde no exista la visión simplista de vencedores y vencidos. Lo acontecido en la Universidad Nacional en este 2008, sin duda nos transformará. Todos los esfuerzos se encaminaron a que los cambios permitieran un futuro más dinámico, a lograr un cambio con el menor traumatismo, dando oportunidad a la construcción en colectivo hasta donde esta fue posible. Los nuevos escenarios, estamos seguros, favorecerán a los estudiantes, les proporcionará un curriculum más flexible, autoconstruido y con diversas opciones de formación.

Diversas instancias e innumerables personas participaron en las tareas de 2008, no obstante, existen actores de primera línea y estos fueron los comités de programas curriculares, sus directores y los representantes estudiantiles. En ellos recayó mucho del trabajo desarrollado, soportaron nuestras presiones, fueron el enlace con la comunidad académica y lo más importante lograron repensar los programas curriculares para adaptarlos a las exigencias y permitir con ellos desarrollos de las tareas académicas delineadas en el Acuerdo 033 de 2007. Haber finalizado el año con la aprobación del Consejo Académico de la reforma académica para el total de los programas curriculares marca sin duda un logro muy importante y un reconocimiento al esfuerzo colectivo puesto en lograr esta tarea. Es sin duda el principal logro académico de la Vicerrectoría Académica y de las Direcciones Académicas de Sede, quines siempre contamos con el apoyo irrestricto del nivel nacional y en nuestro caso también del vicerrector de Sede.

El presente informe centrará el resumen de las actividades realizadas durante el presente año en tres escenarios.

Reforma Académica o adecuación del 033 de 2007.

Estatuto Estudiantil, disposiciones académicas o acuerdo 008 de 2008.

Acreditación Institucional.

1. Reforma Académica

La reforma académica en la óptica de adaptar los diferentes programas curriculares a los lineamientos planteados en el acuerdo 033 del CSU en 2007, generó actividades diversas para los programas curriculares de la Sede. En primer lugar los programas con homónimos en nombre ofrecidos por otras sedes (Ingeniería Agronómica, Zootecnia, Administración de Empresas, Ingeniería Agrícola, Diseño Industrial), debieron realizar tareas de aproximación, comparación, estudio y discusión de contenidos y ubicación en los componentes curriculares adoptados por el

033. Esta fase fue lenta, provista de excesivo posicionamiento regional, marcada por intereses en la tradición, en supuestas identidades y fortalezas de los programas regionales, con poca voluntad de adoptar en forma conjunta asignaturas y contenidos comunes. En general, se trabajó al menos una reunión en cada una de las Sedes. Siempre los desplazamientos de los profesores corrieron en forma conjunta entre las facultades y la Dirección Académica de Sede. Al final se lograron acuerdos marco sobre los componentes de fundamentación y disciplinar o profesional, acuerdos en el número de créditos por asignatura y en el marco del 10% como diferencia permitida para programas iguales a nivel de Sede. A excepción de Zootecnia que hasta la reunión final del Consejo Académico (Noviembre) se obtuvo el consenso intercedes.

Los programas que no tenían homónimos a nivel de la Universidad (Ingeniería Agroindustrial e Ingeniería Ambiental), adoptaron acuerdos nacionales logrados para el conjunto de las ingenierías. Estos dos programas lograron la propuesta de malla curricular en forma rápida.

La mecánica de trabajo, fue acompañar en forma inicial las discusiones en cada uno de los programas curriculares, para explicar y discutir los lineamientos de la reforma, buscar ambientar su necesidad, promover una visión de futuro y garantizar el apoyo en lo que consideraran los programas necesario. Posteriormente cada programa construyó su agenda y mecanismo, el cual siempre fue acompañado por los Vicedecanos de cada Facultad y por la Dirección Académica. Tal vez, la creencia de que la reforma se aplazaría al menos un semestre por las presiones surgidas no por la reforma académica de los programas, sino, por las alteraciones a la normalidad académica originadas por el estatuto estudiantil, demoraron la aprobación de los programas, no obstante, el ejercicio ha sido muy importante y las tareas que se derivan de la aprobación cuentan con un conjunto de documentos de apoyo, con suficiente discusión y con la visión de conjuntos que como Universidad hemos logrado conciliar y reconsiderar la posibilidad de la actual reforma académica como una oportunidad de crecimiento conjunto.

La Dirección Académica participó en diversas reuniones externas con los grupos de Ingeniería y los grupos de Zootecnia, el trabajo fundamental se concentró en lograr para la Sede una participación permanente previendo que los grupos de otras Sedes no impusieran condiciones que por lo reducido de la Sede Palmira no fuera posible cumplir, llevando a situaciones de oferta de asignaturas o áreas temáticas imposible de soportar en la Sede, dada la crítica situación de planta docente.

Al interior de la Sede, se acompañó a los Comités de programas curriculares en las primeras presentaciones públicas sobre la reforma, se trabajó respondiendo inquietudes de los comités, de los profesores, de los estudiantes.

En general, se considera que la actual reforma, más allá de la simple adopción de créditos, es una oportunidad de dar mayor flexibilidad a los programas, iniciar la construcción de una Universidad con diversas opciones en la salida de los programas curriculares, una institución que considere la oferta de doble titulación, al igual que busca la consolidación de su propuesta como Universidad de Investigación. La primera fase de la implementación de la reforma se ha dado, queda el trabajo efectuado para la aprobación, se generaron documentos de reflexión académica de suma importancia en las próximas fases de la reforma. Es claro, que la flexibilidad y la interdisciplinariedad deberán construirse desde las necesidades de los programas junto a las fortalezas de los grupos académicos, de las Facultades y de las Sedes.

Un paso que deberá ser desarrollado en el primer semestre de 2009, es el cruce de los conceptos dejados por los pares académicos para consolidar la acreditación de los programas bajo las luces

de la actual reforma. Si bien, en la construcción de los curriculums de los programas reformados se tomaron en cuenta las sugerencias de los evaluadores y el concepto del CNA, el escenario actual se torna más dinámico, razón por la cual, los planes de mejoramiento continuo deberán ser readaptados a la nueva realidad académica.

Los posgrados, avanzaron en su consolidación como posgrados de investigación, liberando de cargas excesivas de asignaturas al posgraduando y concentrando el trabajo en los seminarios de investigación y en la investigación misma. Existe cierta creencia que los posgrados no son objeto de cambios y reformas, de hecho, lo actual, es una adecuación formal, pero es necesario iniciar una reflexión sobre los posgrados, su realidad y calidad investigativa, sus publicaciones y los esquemas de graduación y seguimiento de los estudiantes. En posgrados, existe un afortunado espacio en los próximos meses, en el cual se realice una concienzuda tarea de evaluación con fines de acreditación, esta será una oportunidad para discutir sobre áreas, nuevas ofertas, indicadores de calidad, mecanismos de seguimiento y evaluación.

1.1. Acreditación de Programas Curriculares

El 2007, fue el año de las acreditaciones en los programas curriculares. Se conoció en dicho año cinco resoluciones, quedando dos resoluciones pendientes por parte del Ministerio de Educación. Las dos resoluciones de reconocimiento de calidad, como programas acreditados llegaron, sin embargo, debió apelarse la postura del CNA en torno del programa de Administración de Empresas. El concepto negativo del CNA se basaba en los criterios tomados teniendo en cuenta información no actualizada, desconocimiento por parte de los pares de las condiciones básicas del acuerdo entre CNA y Universidad para la gestión y trámite de la acreditación. Luego de conocer el concepto del CNA, se creo un equipo de trabajo entre la Dirección Nacional de Programas Curriculares de Pregrado, la Dirección Académica, la Vicedecanatura de la Facultad de Ingeniería y Administración y el Director del Programa Curricular, en dos reuniones y luego del análisis de cada punto del concepto, se formuló una respuesta coordinada la cual se tramitó a través de la Dirección Nacional, quien actuó como enlace para que el Señor Rector solicitara la revisión del concepto. Finalmente, CNA acepto la contrargumentación presentada y cambió su decisión. Luego de este impasse, todos nuestros programas curriculares de pregrado están acreditados con períodos entre 4 y 7 años, se trabaja en la resolución de aspectos estructurales de acuerdo con los planes de mejoramiento continuo, es el caso de la dotación con video beams todas los salones, igualmente se trabaja en apoyo y centralización de las publicaciones de docentes tanto para apoyo a la docencia, como para difusión de investigación y extensión.

2. Estatuto Estudiantil

La aplicación del nuevo estatuto estudiantil en sus disposiciones académicas se hizo imprescindible para poder iniciar la adopción del sistema de créditos académicos, norma de ley del Ministerio de Educación. Adicionalmente, el estatuto Estudiantil hasta la expedición del Acuerdo 008 de 2008, estaba descontextualizado para regir los actos académicos de los estudiantes. Existieron diversas razones expuestas como argumentación para la expedición del nuevo estatuto estudiantil, sin embargo, como es tradicional en la Universidad, un segmento del estudiantado se polarizo contra el estatuto, este grupo a nivel de Sede, contó con el apoyo de algunos docentes que desvirtuaron el real alcance del estatuto, preconizaron escenarios no

concebidos por el estatuto y propiciaron acciones que detuvieron el normal desarrollo de las actividades académicas durante un buen período del primer período académico, esta actitud, fue atendida realizando exposiciones y discusiones del acuerdo 008, desde la visión de las directivas, se realizaron no menos de cuatro presentaciones en asambleas masivas de estudiantes, igualmente, se discutió y se presentó en reuniones de grupos de trabajo, comités ampliados de cada uno de los programas curriculares. Se recogieron las principales observaciones y preocupaciones de los estudiantes sobre los riesgos para ellos del nuevo estatuto, se realizaron proyecciones para visualizar posibles situaciones con el promedio académico ponderado. Estos trabajos consumieron valioso tiempo destinado a otras actividades, se generó al interior de la Sede una situación de inconformismo generalizado, tanto por la aplicación de estatuto, como por la parálisis académica, de esta forma, y ante la actitud dilatoria del movimiento estudiantil, el Señor rector acatando observaciones del escenario específico de la Sede canceló el semestre académico. Esta situación cambió todo el escenario sobre el estatuto, se sintió que el mismo terminaba siendo impuesto, los espacios solicitados desde el nivel central para discutir algunos aspectos del estatuto, no fueron empleados, el desanimo de los estudiantes acabó con la discusión y dio pie al marginamiento de las discusiones, no se atendieron las diversas convocatorias, tanto para la discusión de la reforma de los programas curriculares en su fase final antes de la presentación al Consejo Académico, ni para el envío de las observaciones que el Consejo Superior debería incorporar si fuera el caso al estatuto estudiantil.

Todo movimiento que finalice desvinculando al actor principal, de hecho, se desfigura. El estatuto es imprescindible de aplicar, la Universidad en cabeza de sus directivos no podía permitir un desgaste eterno en discusiones áridas sin contra argumentación sólida de lo presentado, pero, queda en el aire todo lo que se intentó construir, queda una lección con muchas sensibilidades afectadas, un estatuto que de entrada por el estamento estudiantil es desconocido, queda el sabor amargo en la Dirección Académica de no haber logrado cambiar la participación de los estudiantes, de no haber alcanzado un grado de convencimiento para racionalizar la discusión del estatuto y lograr al menos un documento consensado sobre las observaciones que pudiera alimentar la discusión en el Consejo Superior.

3. Acreditación Institucional

Uno de los proyectos centrales de la Rectoría fue la Acreditación Institucional, este era el paso siguiente a tener más de las dos terceras partes de los programas de pregrado acreditados. Las directivas en forma lógica (para dar coherencia a la acreditación de los programas curriculares) solicitaron al CNA, iniciar los procesos de acreditación Institucional para la Universidad Nacional de Colombia. Al parecer, el primer gran paso fue lograr una presentación como universidad multisedes y no como un conjunto de sedes unidas por reglamentaciones y asignación presupuestal solamente. Una vez aceptada por el CNA, el modelo a evaluar, la Vicerrectoría Académica fue designada responsable directa del proceso y a través de ella las direcciones académicas coordinamos el proceso en cada una de las Sedes. Se tomo el documento central del CNA para los indicadores y variables. En la Sede se aprovechó la oportunidad de revisar y construir información como filosóficamente esta pensado el proceso de acreditación, como una herramienta de reflexión, balance y proyección dentro de los conceptos administrativos de mejoramiento continuo. Se realizó un levantamiento de información en cada una de las dependencias que tuvieran relación con los indicadores. Una vez acopiada la información se realizó un taller central de manejo de la información con criterios del nivel nacional. Este taller

fue soportado financieramente por la Vicerrectoría Académica, a partir del taller se vio la necesidad de crear un documento para la Sede. Este documento deberá constituirse en una guía y un objetivo, guía para saber el horizonte que debemos recorrer, objetivo en el sentido de que la atención a las deficiencias y carencias detectadas deberá constituir agenda de trabajo en los próximos meses y a su vez, ser un fuerte insumo para los nuevos planes globales de desarrollo.

Por necesidad de concentrar la dispersa y abundante información generada por el nivel nacional y por las diferentes Sedes, la Vicerrectoría Académica generó un documento que solo contiene indicadores verificables desde sistemas articulados para toda la Universidad. En la Sede, desafortunadamente alguna de estas informaciones existe en formatos diferentes y no pudo ser presentada dentro del documento central, dejando la percepción de su inexistencia. Es posible, que un proceso más articulado, con menor prisa, pudiera haber dejado una Impresos y Publicaciones mayor ventaja inicial del costoso proceso de acreditación. Debía presentarse la documentación para lograr la asignación de pares externos para las visitas de valoración, evaluación y verificación, pero se perdió una excelente oportunidad de reflexionar sobre lo que tenemos y lo que debemos aún construir. El documento de la Sede Palmira, al parecer es el único que atiende este fin y será responsabilidad nuestra sacar de él, el máximo provecho como insumo importante en los procesos de planeación y seguimiento por desarrollar.

3.1. Indicadores de Gestión Dirección Académica

3.1.1 Participación en Reuniones Externas

Durante el 2008 asistí a seis reuniones del CRES Sur-Pacífico, como miembro de la junta Directiva. La participación en este comité es importante para fortalecer nuestra visibilidad en entornos académicos, ayuda a dar a conocer nuestras tareas y a realizar enlaces que fortalecen la académica y la gestión.

Participación en Redesvalle, Red Regional de Investigación en Evaluación de la Educación Superior – Valle del Cauca. Importante grupo de trabajo para el análisis de uno de los factores de deserción, de pérdida de pertinencia y de contradictorias visiones sobre la forma, objetivo y logros de la evaluación pedagógica, no solo de cursos, docentes, programas, sino como actividad permanente, autoconstructiva en toda Institución de Educación Superior.

3.1.2 Participación en Reuniones Internas

- Comité de Publicaciones: Se efectuaron 11 reuniones en el año, producto de ellas se esta entregando una nueva propuesta de organización y reglamentación de las publicaciones y de las tareas de difusión académica. Se detecta un grave problema de organización en el manejo de personal en el sector de publicaciones. Oportunamente el Comité presentará una propuesta de reestructuración para dicho sector.
- Comité de Investigaciones: Se realizó la selección de los proyectos para la Convocatoria DIPAL 2008, se trabajó para reorganizar algunos aspectos de la convocatoria DIPAL 2009, la cual se pensó para el fortalecimiento de grupos.

- **Comité de Extensión:** Se participó en las reuniones regulares, se requiere una reestructuración de fondo en el Comité y en la misma oficina de Extensión, la alta rotación de Directores, solo es un reflejo de la pérdida de conectividad de dicha oficina con las tareas misionales. A la fecha y según resolución de Rectoría No. 673 de 2001, el “Director” de Extensión sigue siendo el Director Académico. Esto obviamente está desarticulado, no es operativo, no refleja la realidad y solo genera un punto de conflicto adicional a los existentes. Creo que el problema central en Extensión es la colisión de intereses entre supuestos directores. Es claro que la oficina debe tener un solo responsable y éste debe ser un profesor que sepa responder por la creación de espacios académicos en los cuales la Sede pueda buscar presentar al sector externo sus fortalezas. Se apoyó desde la Dirección la realización del día de la Ciencia, evento realizado dentro de la Semana Universitaria y ya avalado en forma reglamentaria por el consejo de Sede para continuar llevándose a cabo anualmente
- **Comité de directores de Departamento y directores de programas curriculares:** Un avance logrado para buscar armonizar las tareas de los entes académicos responsables por tareas como programación académica, ofrecimiento de cursos y gestión del recurso docente fue fusionar los dos comités de las facultades en uno solo para ser más ágil la búsqueda de respuestas a los problemas inherentes a la planta docente, a la solicitud de cursos y a preparar escenarios para la implementación de la reforma académica. Este comité es muy importante que continúe funcionando de esa forma, así no está establecido en la normatividad existente. Este comité presenta ventajas operativas en la Sede Palmira, por su tamaño y ausencia de conflictos por programación entre facultades.
- **Comité de Biblioteca:** Se participa en reuniones proyectadas para presentar proyectos y aprobar las adquisiciones de material. Se proyecta fortalecer el programa de estímulo a la lectura, mediante un trabajo conjunto entre la Dirección Académica, la dirección de biblioteca y Bienestar Universitario. Se ha sugerido ampliar la adquisición de materiales de lectura sobre literatura, recreación y humanidades.
- **Grupo SIMEGE:** Se participó en reuniones para adelantar trabajos sobre el levantamiento de procesos y procedimientos. Deje de participar al tomar el proyecto la decisión de realizar premios de gestión. Considero que el proyecto SIGEME, es una falacia tal como está siendo realizado, deja a la mayor parte de la población universitaria (docentes y estudiantes) de simples espectadores de un ejercicio administrativo que legaliza la actual gestión administrativa, que no la mejora, que la pone más de espaldas a las tareas misionales y que entroniza la gestión como lo importante de la administración, en vez, de ser la búsqueda de mayor eficiencia, la reducción de trámites absurdos y el principio de transparencia como principios gestores de la actividad de la planta administrativa. Dudo que al final del proyecto SIMEGE, la Universidad haya mejorado administrativamente, este como otros intentos terminará consumiendo porcentajes presupuestales elevados, generará un sinnúmero de diagnósticos de imposible ejecución y se llenará otro de los requisitos exigidos por los entes gubernamentales que interesados en abolir la autonomía universitaria arrollan conquistas ya alcanzadas, como en nuestro caso se desconoció totalmente los conceptos del decreto 1210 de 1993. Este, entre otros aspectos, de la proyección de la gestión se tornó a la final obstáculos insalvables para el desarrollo de

las tareas de la Dirección Académica. En ningún momento los procesos académicos, razón de ser de la Institución fueron privilegiados y considerados como lo importante del proyecto, esto lógicamente me dejó fuera de la participación formal en el grupo, al no aceptar con mi presencia la validación de hecho de procesos con los cuales filosóficamente no se esta de acuerdo.

- **Movilidad de Estudiantes:** Existen dos programas activos que permiten la movilidad de nuestros estudiantes, el programa de movilidad entre Sedes recibió 5 solicitudes, mientras que envió 13, de hecho existe más interés de nuestros estudiantes por buscar salir, que programas que sean demandados por estudiantes de otras Sedes, es posible que falte mayor difusión en el tema. El programa SIGUEME, que agrupa a las universidades en el llamado grupo G-10, recibió dos solicitudes y tramitó 10, siguiendo la misma tendencia que el programa intercedes.
- **ECAES:** En total se inscribieron 73 estudiantes pertenecientes a seis programas curriculares. La media alcanzada por nuestros estudiantes fue 108.4, mientras que la media nacional llega a 99.2, reflejando nuestra calidad y compromiso en formar egresado de alta calidad. Es posible que bajo número de estudiantes inscritos (0.24% del total nacional), se deba al costo de la inscripción, la poca utilidad que los egresados dan a la prueba, el rechazo a ser una prueba más del estado sin argumentos sólidos, sin relación de beneficio para el egresando. Existe mucha discusión sobre los ECAES a nivel nacional, llegando a la situación de que legalmente lograron ser impugnados y a partir de 2009 dejaron de existir como tal.
- **La Unidad de Divulgación Académica, Cultural, y UNIMEDIOS:** Realizó seis eventos externos de difusión a los cuales asistieron 1500 personas, recibió 110 invitados en 4 visitas a nuestra Sede, publicó 21 artículos de difusión sobre nuestras diversas actividades de investigación, académicas y culturales, envió 189 boletines y generó 88 apariciones en diferentes medios de comunicación. La Unidad realizó más de 200 piezas gráficas para apoyo de docentes, grupos de investigación tanto de pósters, como de memorias, carátulas, avisos informativos y de divulgación.
- **El Taller de Publicaciones:** Vendió 1859 documentos internos entre textos editados en la Sede y material de apoyo a la docencia, así mismo alcanzó un total de 422 libros vendidos editados fuera de la Sede, el total de ventas alcanza una suma cercana a los 27 millones. Efectuó 670 mil fotocopias internas que arrojan un costo interno de 42.635.000 pesos a precios internos.

La Dirección Académica apoyó con un monitor durante todo el 2008 al proyecto UN-Virtual, que mantiene alrededor de 60 cursos en el sistema de aprendizaje Blackboard. Así mismo se colaboró en el desarrollo de dos talleres de capacitación para docentes en el manejo de herramientas virtuales.

3.2. Propuestas para ser sometidas al Consejo de Sede en la próxima sesión

Proyecto de Diplomado en procesos pedagógicos: Se espera lograr la aprobación del proyecto para iniciar actividades en el primer semestre del año. Existe necesidad de una aprobación

especial por no corresponder en sí a un tradicional proyecto de extensión, que sin embargo, conlleva algunas condiciones de uno de ellos.

Propuesta de cátedra de Sede “Ciro Molina Garcés”: Como un nuevo contexto que hacia futuro marque espacios de fortalecimiento de las actividades conjuntas entre la Universidad y la sociedad civil.

4. Consideraciones Finales

Debo resaltar el apoyo del Vicerrector de Sede para todas y cada una de las actividades propuestas por la Dirección Académica. Lograr un tránsito sin mayores dificultades en la administración académica cuando se dieron cambios en los actores de las Facultades, es sin duda, un punto favorable que garantiza cierto ordenamiento en las tareas académicas que continúan más allá de las administraciones. Agradezco al profesor Carlos Iván Cardozo su colaboración, confianza y apoyo irrestricto. Así mismo, debo resaltar el apoyo del nivel central en cabeza de la profesora Natalia Ruiz Rodgers, quien siempre apoyo todos y cada uno de los procesos en torno a la implementación de la reforma, el estatuto estudiantil y el proyecto de acreditación institucional.

Finalmente lamento, el hecho de haber transcurrido un año sin contar con un espacio físico para desarrollar las tareas de la Dirección, quiero creer que no fue más que otro de los sueños no cumplidos, sin embargo, queda la sensación de que existen intereses con mayor capacidad para dilatar las soluciones que la necesidad de brindar un mínimo de comodidad de trabajo para un cargo académico administrativo que a mi manera de ver es de vital importancia para la Sede.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
SEDE PALMIRA

Informe de Gestión 2008



::Laboratorio de Biología
Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira

Juan Gonzalo Morales
Dirección de Investigación
Sede Palmira

III. DIVISIÓN DE INVESTIGACIÓN PALMIRA - DIPAL

La Universidad Nacional de Colombia adoptó en Diciembre de 2006 su Plan Global de Desarrollo para el período 2007 a 2009, considerando que para la investigación, la Universidad tiene un lineamiento estratégico a mayor plazo, con un horizonte de 12 años (2005 – 2017). Estos lineamientos están enfocados a definir la política de investigación de la Universidad Nacional de Colombia y de esta forma construir estrategias que fomenten la dinámica investigativa de acuerdo con las prioridades que se establezcan por áreas de conocimiento. Para esto, es necesario orientar los esfuerzos de la institución con el fin de definir estrategias que fomenten, construyan y consoliden la investigación de los docentes y estudiantes tanto a nivel nacional como internacional. Según el Plan de Desarrollo 2007 – 2009 de la Vicerrectoría de Investigación, “para el año 2009 la Universidad Nacional de Colombia habrá consolidado un Sistema de Investigación, aprovechando las oportunidades de su carácter nacional y la fortaleza de sus investigadores y grupos, ejercerá un indiscutible liderazgo en el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación. Entre el 2007 y el 2009 la Universidad, en cooperación con los principales pares, ha estructurado una serie de propuestas de programas estratégicos de investigación de gran impacto con el apoyo y la financiación de los sectores productivos, sociales, el Estado y organismos internacionales. Mediante este liderazgo y en estrecha alianza con la comunidad académica se habrán sentado las bases para el reconocimiento del papel estratégico de la investigación en ciencia, tecnología e innovación por parte de los líderes políticos y la opinión pública, lo cual asegura un despegue definitivo de la actividad investigativa en Colombia”.

El “Plan Global de Desarrollo 2007 – 2009, por una Universidad, moderna, abierta y participativa”, define las políticas y elementos estratégicos para el período y específicamente para investigación establece, entre otras cosas que, “La investigación realizada por nuestros docentes debe dejar de ser el producto de esfuerzos individuales para convertirse, por medio de acciones claras de apoyo, en un esfuerzo institucional dirigido a la consolidación de la labor investigativa. Así mismo, en la Universidad se debe promover la vocación investigativa de los docentes y estudiantes, impulsando el fortalecimiento de los grupos de Investigación por medio del apoyo a proyectos conjuntos en las diferentes disciplinas, orientado hacia la formación de una masa crítica de investigadores, creadores de conocimiento, de ciencia, de tecnología, de arte y de cultura”. Acorde con lo anterior, la Dirección de Investigación Palmira (DIPAL), pretende promover la investigación a partir de la organización y consolidación de Grupos de Investigación, el vínculo entre el sector productivo, el empresarial, el estatal y otras instituciones, a través de la conformación de redes de investigación. Igualmente, es fundamental el apoyo a la divulgación y difusión de los resultados de investigación a través de la publicación de libros y artículos en revistas y el apoyo a los docentes para la presentación de ponencias en eventos académicos de carácter nacional e internacional.

En el año 2007, DIPAL planteó su Plan de Desarrollo 2007 – 2009, a través del proyecto “Programa de Mejoramiento Científico y Tecnológico de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira”, que pretende establecer e implementar un programa de gestión, financiación, seguimiento y evaluación de programas de investigación y actividades de ciencia y tecnología, articuladas con los programas curriculares de pregrado y posgrado.

Como parte de este Programa, se continuó con el proyecto “Mejoramiento y Desarrollo de la Capacidad de Investigación de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira”, cuyo objetivo principal es brindar apoyo a la difusión de los resultados de investigación de los docentes, financiar la publicación de artículos científicos y apoyar la adecuación de laboratorios que prestan servicios a proyectos de investigación.

En general se apoyó la financiación de programas de investigación presentados por grupos de investigación de la sede, la compra de equipos para apoyar la investigación, la edición, impresión, publicación y distribución de la Revista Acta Agronómica, difusión nacional e internacional de resultados de investigación y los gastos propios de la oficina.

Para la vigencia 2008 el presupuesto total apropiado por la oficina DIPAL ascendió a la suma de \$1.300.000.000 (Resolución de Rectoría No. 1760 de diciembre 26 de 2007), más recursos correspondientes a los saldos de investigación vigencia 2007 por valor de \$308.459.527.00, para un total de \$1.608.459.527.

1. Proyecto: “Mejoramiento y Desarrollo de la Capacidad de Investigación de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira”

1.1. Apoyo a la Difusión de la Investigación

Se apoyó la participación de docentes tanto a nivel nacional como internacional en eventos de carácter científico, con la financiación de tiquetes aéreos, viáticos e inscripción.

1.1.1 Participación de Docentes en Eventos Internacionales

Se financió la participación de docentes de la Sede en 7 eventos internacionales (6 para la Facultad de Ciencias Agropecuarias y 1 para la Facultad de Ingeniería y Administración), incluyendo capacitaciones, pasantías y congresos. La participación de los docentes en este tipo de actividad es de suprema importancia para establecer vínculos institucionales y redes de investigación que permitan el intercambio y la actualización de metodologías y experiencias acordes con los avances de la ciencia y la tecnología con los cuales la Universidad puede ofrecer docencia actualizada y de alta calidad.

1.1.2 Participación de Docentes en Eventos Nacionales

Se financió la participación de los docentes de la Sede Palmira en 24 eventos nacionales de capacitación, talleres y congresos (10 para la Facultad de Ciencias Agropecuarias y 12 para la Facultad de Ingeniería y Administración y 2 docentes que se invitaron a la Sede Palmira para capacitación de docentes. Estos eventos nacionales así como los eventos internacionales son fundamentales para dar a conocer los resultados de las investigaciones realizadas y promover la capacitación en nuevas metodologías y desarrollos tecnológicos.

1.1.3 Apoyo a la Revista Acta Agronómica y Publicaciones

La Revista Acta Agronómica, creada en 1951, ha contribuido de manera significativa a apoyar la difusión de los resultados de investigación a nivel nacional e internacional. Actualmente la revista se encuentra clasificada en COLCIENCIAS en categoría B. El comité de la revista mantiene un programa de mejoramiento permanente de la calidad de la publicación. Actualmente la revista se encuentra indexada en las siguientes bases de datos: CABI Abstracts, Nutrition Abstracts, Pubindex, Latindex, Informe Académico de México, Scielo, formato electrónico OJS (Open Journal System). PUBLINDEX es la plataforma que COLCIENCIAS utiliza para la clasificación de las revistas científicas. En la indexación de la información además de los elementos tradicionales es necesario tener información sobre nacionalidad de los autores, de los árbitros y los miembros del Comité Editorial y Científico y el ingreso de la información de cada uno de los artículos publicados.

Anualmente la revista produce cuatro números correspondientes a un volumen. El promedio de artículos por número es de 8, lo cual representa una publicación de 32 artículos anuales. La revista se envía en canje con revistas de otras instituciones nacionales o internacionales. Los números 3 y 4 del volumen 56 se distribuyeron en el año 2008, a 107 instituciones educativas e investigativas nacionales y a 465 instituciones internacionales. Los números 1 y 2 del Volumen 57 del año 2008, se distribuyeron a 65 instituciones nacionales y 116 internacionales para un total de 181 instituciones. La Biblioteca recibe por canje de la revista cerca de 589 publicaciones, de esta forma la Universidad ahorra por suscripción \$94.000.000. Las revistas recibidas son un soporte indispensable para todos los programas académicos de la Sede. Durante el año 2009 se financiará la publicación de la revista en los idiomas inglés y español para difundir los resultados a una masa crítica mucho más amplia que la que la actual. Adicionalmente se financió la publicación de un libro para difundir resultados de investigación en el tema de la pobreza en la sociedad colombiana.

1.2. Mejoramiento de la Infraestructura de Investigación

Con el objetivo de apoyar la actividad docente relacionada con labores de investigación y con el propósito de facilitar el desplazamiento a las zonas rurales donde se desarrolla la investigación, se renovó el parque automotor con tres vehículos. Dentro de esta misma política se adquirieron diecisiete (17) equipos para adecuar laboratorios y mejorar las capacidades y la difusión de la investigación (Anexo I). Durante el año 2009 se espera financiar la compra de equipos robustos lo que mejorará notablemente la capacidad de investigación en tecnologías de punta.

1.3. Participación en el Comité Nacional de Directores de Investigación

En este comité se formulan las políticas de investigación y se analizan los avances e indicadores de la investigación en la Universidad Nacional de Colombia. En este espacio se determinan los términos de referencia de las Convocatoria Nacionales de Investigación y se articulan y discuten las políticas en investigación de la Universidad con las políticas del gobierno nacional. La participación de la dirección de DIPAL es crucial para incluir las particularidades de cada Sede en las políticas de investigación generales.

1.4. Apoyo a Eventos Académicos

Se apoyó el evento del Día de la Ciencia y La Tecnología organizado por la oficina de Extensión. En este día se realizaron 35 exposiciones en dos auditorios en forma simultánea, se presentaron 47 posters y se realizaron visitas guiadas por los laboratorios y museos de la Sede. Se invitó a la sociedad en general a conocer los resultados de las investigaciones realizadas por profesores y estudiantes de la Sede. Al evento asistieron 247 personas pertenecientes a 37 instituciones diferentes. Por el éxito obtenido y por la importancia de difundir a la sociedad los resultados de la investigación realizada en la Sede, la oficina de DIPAL propuso al Consejo de Sede la institucionalización de este día para celebrarse cada año dentro de la semana universitaria. Esta propuesta fue aprobada.

1.5. Otras Actividades

Se adquirieron Pólizas de Cumplimiento para los Contratos de los proyectos de Investigación financiados por el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural. También se contribuyó a pagar la base de datos bibliográfica CAB Direct, indispensable en el desarrollo científico de la Sede.

Como un apoyo a las actividades de investigación, organización y funcionamiento de la oficina de la Dirección de Investigación, se contó con la participación de Estudiantes Auxiliares que realizaron actividades coordinadas por la Dirección y secretaría de la dependencia. Estos estudiantes contribuyeron de manera significativa a organizar la información pertinente y necesaria para apoyar la Acreditación de los diferentes Programas Académicos e igualmente la realización de eventos científicos. Los estudiantes auxiliares colaboraron igualmente con la logística de las Convocatorias de Investigación de la Vicerrectoría y la Dirección de Investigación de la Sede. Durante el segundo semestre se vincularon dos estudiantes para apoyar las actividades de la RUPIV y del CUEEV, en particular el evento EXPONEGOCIOS en donde se realizó la primera rueda de negocios entre los grupos de investigación de la Universidad y los empresarios del Valle del Cauca.

2. Apoyo a la Investigación a Través de la Financiación de Programas (Grupos), Proyectos de Investigación, Trabajos de Grado y Tesis

Actualmente en la Sede se administran proyectos financiados a través de recursos propios y contrapartidas provenientes de varias instituciones externas. En las convocatorias para co-financiar proyectos de investigación del Ministerio de Agricultura y Desarrollo rural has sido favorecidos 8 proyectos, La Gobernación del Valle y Colciencias han co-financiado 3 proyectos, 1 por FONTAGRO y 2 por Colciencias. Adicionalmente, 14 proyectos de profesores de la Sede son co-financiados por el nivel central de la Universidad Nacional de Colombia seleccionados en las Convocatorias Nacionales de Investigación. Los demás proyectos detallados a continuación son financiados con recursos propios de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira.

2.1. Programas de Investigación

Se refinanciaron trece (13) Programas de Investigación (Anexo 2). Esa refinanciación se aprobó después de la evaluación de los resultados obtenidos por los programas y grupos en la vigencia anterior.

2.2. Trabajos de Grado y Tesis de Maestría y Doctorado

Se financió 1 trabajo de grado y 1 tesis de maestría que cumplieron con los requisitos necesarios para su aprobación por parte de las facultades.

2.3. Contrapartidas Convocatorias Nacionales

Los investigadores de la Ssede participaron en las convocatorias nacionales de la Universidad Nacional de Colombia para financiar proyectos de investigación. Seis proyectos de la Sede fueron seleccionados como ganadores y se recomendó su financiación por parte de la Vicerrectoría de Investigación. Con los fondos de DIPAL se aportó para cubrir las contrapartidas necesarias de los proyectos aprobados en las convocatorias nacionales de investigación por un valor de \$99.808.700.00 (Anexo 3). Durante el año 2008 se desembolsaron \$59.808.700.00, el saldo restante de \$40.000.000.00 se desembolsará para la vigencia 2009.

2.4. Convocatoria Dipal 2008

En esta vigencia se realizó una convocatoria para financiar proyectos de investigación de profesores adscritos a la sede Palmira. Después del proceso de evaluación se financiaron los 20 proyectos que obtuvieron las mejores calificaciones (Anexo 4).

2.5. Convocatoria Dipal 2009

En el plan de desarrollo 2007-2009 de la Universidad Nacional de Colombia se tiene como meta lograr que la Universidad Nacional de Colombia se convierta en la primera Universidad del país en aspectos relacionados con la investigación. Acorde con esta meta se trazó como objetivo durante el año 2008 estimular y consolidar grupos de investigación de alta calidad con proyección a corto, mediano y largo plazo, para optimizar recursos, implementar trabajos inter-facultades e interdisciplinarios y por lo tanto tener una mayor responsabilidad y probabilidad de impacto en la sociedad. A esta convocatoria se presentaron 9 grupos, de los cuales 4 cumplieron todos los requisitos establecidos por el comité de DIPAL. Estas propuestas se enviaron a evaluadores externos a la Universidad para garantizar al máximo la transparencia y la imparcialidad en la evaluación. Los resultados de esta convocatoria se darán a conocer durante el mes de Marzo de 2009. Se espera con esta iniciativa reforzar grupos existentes o consolidar esfuerzos que se encontraban dispersos.

3. Participación en la Red de Universidades para la Innovación del el Valle del Cauca (Rupiv)

La Misión de la Red es ser la Red encargada de fomentar, facilitar y promover la Innovación en la región del valle del cauca procurando ampliar y consolidar las relaciones Universidad - Empresa - Estado; construir confianza y trabajo colaborativo con el propósito de brindar soporte visible a las actividades de transferencia de tecnología y fomento a la innovación, que contribuya al desarrollo económico de la región.

Para cumplir con esta misión, la Rupiv tiene como propósitos, entre otros, potenciar, dinamizar, difundir el papel de las universidades como elementos esenciales dentro del sistema regional de innovación; colaborar con la Administración Departamental y con otros agentes sociales y económicos en la definición de mecanismos y elaboración de procedimientos que favorezcan la vinculación Universidad - Empresa; Potenciar el desarrollo y profesionalización de oficinas especializadas dentro de las universidades para la promoción y gestión de la oferta tecnológica; contribuir al desarrollo de una imagen de las universidades que refleje su aporte al desarrollo socioeconómico y al proceso de la modernización empresarial en el Valle del Cauca; difundir las capacidades tecnológicas y científicas de las universidades de la Red.

Como política de DIPAL durante el año 2008, se buscó impulsar el desarrollo de proyectos que mejoren la competitividad o que sean base para la generación de nuevas empresas. Para lograr este fin se ha continuado participando en la Rupiv. Uno de los logros que mayor proyección ha logrado esta red fue la realización de la Primera Rueda de Negocios dentro del Evento Expo - negocios en el año 2008. En este evento se presentaron 8 grupos de investigación de la Sede Palmira, los cuales concretaron 28 citas con diversos empresarios con un gran potencial de desarrollar proyectos de innovación. Para impulsar mas esta área de la investigación se continúa participando activamente en el Comité Universidad Empresa Estado (CUEEV), en este comité se discuten los planes de desarrollo en innovación que tendrían el mayor impacto en competitividad empresarial. En este año la Sede lidera o tiene participación en tres proyectos desarrollados conjuntamente con empresarios y que han sido financiados por Colciencias, la Gobernación del Valle y la Universidad Nacional de Colombia.

Para los años siguientes se espera poder consolidar la estructura de investigación en forma de grupos sólidos que puedan responder a las necesidades del país con el fortalecimiento de la infraestructura de investigación, la consolidación de grupos inter - facultades e interdisciplinarios, la relación con la sociedad por medio del comité Universidad-Empresa-Estado y las publicaciones de alcance nacional e internacional.

4. Resumen de Actividades y Presupuesto Asignado

4.1. “Programa de Mejoramiento Científico y Tecnológico de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira

4.1.1 Proyecto “Mejoramiento de la Capacidad de Investigación en la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira

Las actividades desarrolladas y costos de este proyecto correspondieron a:

Cuadro 1. Distribución Costos Proyecto Mejoramiento Capacidad de Investigación

Descripción	Valor en pesos
Operaciones Internas Adquisición de Bienes	6.526.000.00
Remuneración por Servicios Técnicos	21.736.600.00
Estimulo Estudiantes Auxiliares	10.642.400.00
Compra de Equipo	492.307.951.00
Mantenimiento	832.718.00
Viáticos y Gastos de Viajes	41.257.415.00
Impresos y Publicaciones	25.372.887.00
Comunicaciones y Transportes	21.827.040.00
Impuestos, Tasas y Multas	1.431.447.00
Bienestar y Capacitación	5.821.192.00
Presupuesto ejecutado año 2008	627.755.650.00

Fuente: Dirección de Investigación de Palmira – Dipal

*Nota: para el 2009 pasa un saldo por compra de tiquetes aéreos \$7.224.312.00

4.1.2 Apoyo a la Investigación a Través de la Financiación de Programas, Proyectos de Investigación, Trabajos de Grados y Tesis

Las actividades desarrolladas y costos de este proyecto correspondieron a:

Cuadro 2. Distribución Apoyo a la Investigación

Descripción	Valor en pesos
1. Programas de Investigación Consolidados (13)	452.997.485.00
2. Proyectos de Investigación DIPAL 2008 (20)	179.446.327.00
3. Trabajos de Grado y Tesis	5.171.824.00
4. Contrapartidas Convocatoria Nacional	33.585.399.00*
Presupuesto ejecutado año 2008	671.201.035.00

Fuente: Dirección de Investigación de Palmira – Dipal

*De un valor total de contrapartidas de \$99.808.700.00 se asignaron en la vigencia 2008 \$59.808.700.00 y el valor restante de \$40.000.000.00 se desembolsará en la vigencia del año 2009.

Cuadro 3. Resumen General Recurso Estampilla 2008

Total Presupuesto Apropriado	Total Presupuesto Ejecutado	Saldo	Ejecución (%)
1.608.459.527.00	1.298.956.685.00	309.502.842.00	80.8

Fuente: Dirección de Investigación de Palmira - Dipal

*Nota: Los programas, grupos y proyectos iniciaron en el 2008 y tienen vigencia hasta el 2009. El saldo sin ejecutar corresponde a excedentes financieros y recursos de balance de programas, grupos y proyectos y de la oficina DIPAL; que se ejecutarán durante la vigencia del año 2009 para dar continuidad a las investigaciones realizadas en la Sede.

Anexos 1

Compra de Equipos			
	Docente responsable	Equipo	Valor
1	Hernando Ramírez. Creuci María Caetano.	Estereomicroscopio triocular, microscopio binocular, centrífuga micoprocesada y horno de convección natural.	33.000.000
2	Luz Stella Cadavid Rodríguez	Compra de *Termocupla y de *Termohigrómetro digital	1.189.000
3	Luz Stella Cadavid Rodríguez	pHmetro Portátil, con electrodo y compensación automática de temperatura	3.016.000
4	Luz Stella Cadavid Rodríguez	Triturador de follaje con llantas, 24 martillos tipo sierra, 3 cuchillas fijas, Motor eléctrico, correas y poleas	6.301.000
5	Alberto Martínez	Impresión de 500 ejemplares del libro "Crisis económica, vulnerabilidad social y estrategias frente al riesgo. Cali, una experiencia para tener en cuenta"	6.750.000
6	Juan Carlos Menjivar	Equipo especializado de Espectrofotometría de mesa con display digital, impresora y cuvetas.	20.700.000
7	Juan Carlos Menjivar	Incubadora MEMMERT modelo INE - 300 para el laboratorio de Microbiología	13.900.000
8	Pablo Iván Gallo Valdés	Desecador al vacío en vidrio Marca Coming-Pyrex, Z300 Centrífuga Universal con todos los accesorios, Plancha digital con calentamiento, agitación y Tapa de Cerámica de 10"x10"	21.100.000
9	Carmen Rosa Bonilla	silla ergonómica para oficina	595.000
10	Marcela Rangel Díaz	Mantenimiento y reparación del Stand de la Oficina de Divulgación Académica y Cultural	829.985
11	Marcela Rangel Díaz	Equipo de Fotocopiado Y Plotter de Impresión	40.534.847
Total			147.915.832

Fuente: Dirección de Investigación de Palmira - Dupal

Anexo 2

Programas y grupos de investigación							
	Nombre del Proyecto	Código QUIPU	Código DIPAL	Coordinador	Presupuesto Asignado	Presupuesto Ejecutado	Saldo
1	"Mejoramiento genético, agronomía y producción de semillas de hortalizas"	2020100347	98CG415005	Franco Alirio Vallejo	99.445.814	70.811.833	28.633.981
2	"Conservación, mejoramiento y utilización del ganado criollo Hartón del Valle"	2020100346	98CG415039	Carlos Vicente Durán	49.551.107	47.921.346	1.629.761
3	"Caracterización de recursos zoogenéticos con fines de conservación y utilización"	2020100476	06CGC0001	Luz Ángela Álvarez	36.382.917	29.845.278	6.537.639
4	Programa de investigación en Plantas Medicinales	2020100540	06CG0021	Manuel Salvador Sánchez	42.170.864	39.215.212	2.955.652
5	"Uso y manejo de suelos y aguas con énfasis en degradación de suelo"	2020100541	06CG0022	Juan Carlos Menjivar	54.465.167	48.793.921	5.671.246
6	"Programa de investigación y transferencia de tecnología "desarrollo de sistemas sostenibles de producción ganadera - DESPROGAN"	2030100543	06CG0023	Luis Miguel Ramírez Náder	35.962.713	25.643.883	10.318.830
7	Programa de frutales tropicales	2020100544	06CG0024	Herney Darío Vásquez Amariles	40.394.004	3.798.6648	2.407.356
8	Programa de investigación "Diversidad Biológica"	2010100480	06CG00003	Jaime Eduardo Muñoz	39.098.370	30.487.225	8.611.145

Fuente: Dirección de Investigación de Palmira - Dipal

Continuación Anexo 2

Programas y grupos de investigación							
	Nombre del Proyecto	Código QUIPU	Código DIPAL	Coordinador	Presupuesto Asignado	Presupuesto Ejecutado	Saldo
9	“Orquídeas”	2020100596	07CGIDIPAL0001	Joel Tupac Otero Ospina	20.480.578	17.675.810	2.804.768
10	Recursos fitogenéticos Neotropicales	2020100612	07CGIDIPAL0002	Creuci María Caetano	28.582.002	20.383.788	8.198.214
11	Agroecología	2020100617	CGIDIPAL0003	Marina Sánchez de Prager	31.550.223	31.242.479	307.744
12	"Prospectiva Ambiental"	2020100626	07CGIDIPAL0004	Ana Cecilia Agudelo Henao	24.823.724	24.822.917	807
13	"Indicadores Sencillos de Degradación de Suelos"	2020100640	07CGIDIPAL0005	Edgar Enrique Madero Morales	33.382.192	28.167.145	5.215.047
Total					536.289.675	452.997.485	83.292.190

Fuente: Dirección de Investigación de Palmira - Dipal

Anexo 3

Proyectos de Convocatorias Nacionales de Investigación 2008								
Modalidad 2								
	Nombre del Proyecto Investigación	Código QUIPU	Código Dipal	Coordinador	Presupuesto Aprobado	Fondo Estampilla 5012 (DIPAL)	Presupuesto Ejecutado	Saldo
1	“Manejo de recursos fitogenéticos como estrategia de conservación”	2020100775	08CNALPI0011	Creuci María Caetano	20.000.000	(Año 2008) \$10,000,000,00 Saldo por asignar DIPAL (Año 2009) \$10,000,000,00	9.833.566	166.434
2	“Estudio de propiedades eléctricas en polímeros biodegradables de almidón de yuca”	2010100772	08CNALPI003	Ana Cecilia Agudelo Henao	20.000.000	(Año 2008) \$10,000,000,00 Saldo por asignar DIPAL (Año 2009) 10.000.000,00	9.995.014	4.986
3	“Calidad física y fisiológica de semillas de una colección activa de trabajo de plantas medicinales, aromáticas y condimentarias (énfasis en especies y quimiotipos del género Lippia de interés medicinal”	2030100773	08CNALPI008	Manuel Salvador Sánchez Orozco	20.000.000	(Año 2008) 10.000.000,00 Saldo por asignar DIPAL (Año 2009) 10.000.000,00	3.912.189	6.087.811
Total					60.000.000	30.000.000	23.740.769	6.259.231

Fuente: Dirección de Investigación de Palmira - Dipal

Continuación Anexo 3

Proyectos de Convocatorias Nacionales de Investigación 2008								
Modalidad 3								
	Nombre del Proyecto Investigación	Código QUIPU	Código Dipal	Coordinador	Presupuesto Aprobado	Fondo Estampilla 5012 (DIPAL)	Presupuesto Ejecutado	Saldo
4	“Estudio de la variabilidad espacial y variabilidad temporal en la evaluación de la calidad de agua para fuentes superficiales, caso del río cauca”	2020100776	08CNALPI007	Juan Gabriel León	15.000.000	(Año 2008) 10.000.00,00 Saldo por asignar DIPAL (Año 2009) 5.000.000,00	4.066.200	5.933.800
Total					15.000.000	5.000.000	4.066.200	5.933.800
Modalidad 4								
	Nombre del Proyecto Investigación	Código QUIPU	Código Dipal	Coordinador	Presupuesto Aprobado	Fondo Estampilla 5012 (DIPAL)	Presupuesto Ejecutado	Saldo
5	“Evaluación de la efectividad de peces del género Poecilla como biocontroladores de larvas de Aedes aegypti en sumideros de aguas lluvias del municipio de Palmira, Valle del Cauca”	2020100774	08CNALPI005	José Ader Gómez Peñaranda	9.808.700	(Año 2008) 9.808.700,00	3.297.834	6.510.866
6	"Comportamiento de morteros adicionados con catalizador de craqueo catalítico usado (FCC)"	2030100771	08CNALPI009	Yaneth Torres Agredo	15.000.000	(Año 2008) 10.000.000,00 Saldo por asignar DIPAL (Año 2009) 5.000.000,00	2.480.596	7.519.404
Total					9.808.700	14808700	5.778.430	14.030.270

Fuente: Dirección de Investigación de Palmira - Dipal

Anexo 4

Proyectos de Investigación Convocatoria DIPAL 2008							
	Nombre del Proyecto	Código QUIPU	Código DIPAL	Coordinador	Presupuesto Asignado	Presupuesto Ejecutado	Saldo
1	"Evaluación in vitro del Efecto de los Extractos de <i>Lippia alba</i> , <i>Lippia origanoides</i> y <i>Lippia dulcis</i> sobre el <i>Sclerotium cepivorum</i> de <i>Allium cepa</i> (Cebolla Cabezona)"	2010100717	08CDIPAL0001	Harlen Torres Castañeda	15.000.000	14.993.628	6.372
2	"Desarrollo agrotecnológico de especies y quimiotipos del género <i>Lippia</i> de interés medicinal en condiciones del Valle del Cauca"	2020100718	08CDIPAL002	Manuel Salvador Sánchez	15.000.000	12.425.402	2.574.598
3	"Evaluación del efecto de la altura, frecuencia de corte y secado, en la composición química, calidad y rendimiento de los aceites esenciales de especies y quimiotipos del género <i>Lippia</i> en condiciones del Valle del Cauca"	2020100719	08CDIPAL003	Manuel Salvador Sánchez	15.000.000	4.071.267	10.928.733
4	"Efecto de vinaza sobre bacterias Rizosféricas promotoras de crecimiento y microorganismos patógenos radicales del cultivo de habichuela (<i>Phaseolus vulgaris</i>)"	2010100720	08CDIPAL004	Juan Carlos Menjivar	15.000.000	4.011.173	10.988.827
5	"Evaluación de mezclas de biodisel provenientes de diferentes fuentes vegetales para la generación de potencia en motores diesel"	2020100721	08CDIPAL005	Andrés Felipe Rojas González	15.000.000	12.837.242	2.162.758

Fuente: Dirección de Investigación de Palmira - Dipal

Continuación Anexo 4

Proyectos de Investigación Convocatoria DIPAL 2008							
	Nombre del Proyecto	Código QUIPU	Código DIPAL	Coordinador	Presupuesto Asignado	Presupuesto Ejecutado	Saldo
6	"Influencia del manejo integral de la nutrición del tomate chonto, variedad UNAPAL maravilla y del cilandro UNAPAL precoso y su relación con el rendimiento y calidad"	2020100722	08CDIPAL006	María Sara Mejía de Tafur	15.000.000	7.599.444	7.400.556
7	"Ajuste del protocolo de enraizamiento y regeneración in vitro de tres ecotipos de <i>Lippia alba</i> "	2020100725	08CDIPAL007	Hernando Ramírez	15.000.000	13.209.717	1.790.283
8	"Diagnóstico taxonómico de la familia <i>Tenuipalpidea</i> (<i>Acari: Tetranychoides</i>) en frutales del Valle del Cauca"	2010100726	08CDIPAL008	Nora Cristina Mesa Cobo	15.000.000	13.537.924	1.462.076
9	"Variabilidad de los genes de las proteínas de la leche K-casína, β -lactoglobulina y α -lactoalbúmina en ocho razas bovinas criollas colombianas"	2010100727	08CDIPAL0009	Luz Ángela Álvarez	15.000.000	10.878.945	4.121.055
10	"Uso del retocruzamiento y selección para la obtención de tomate <i>Solanum lycopersicum</i> con resistencia al pasador del fruto <i>Neoleucinoides elegantalis</i> gene"	2020100728	08CDIPAL010	Franco Alirio Vallejo	15.000.000	11.056.755	3.943.245
11	"Implementación de un Sistema de Caracterización de propiedades Eléctricas en la Universidad Nacional sede Palmira "	2010100729	08CDIPAL0011	Ana Cecilia Agudelo H.	15.000.000	14.973.991	26.009

Fuente: Dirección de Investigación de Palmira - Dipal

Continuación Anexo 4

Proyectos de Investigación Convocatoria DIPAL 2008							
	Nombre del Proyecto	Código QUIPU	Código DIPAL	Coordinador	Presupuesto Asignado	Presupuesto Ejecutado	Saldo
12	"Estudio de los sistemas de objetos desde la perspectiva de la estrategia y la competitividad empresarial"	2010100730	08CDIPAL012	Nélida Ramírez Triana	15.000.000	4.664082	10.335.918
13	"Caracterización Química y Fitoquímica de las Flores y Tallos de algunas Variedades de cucúrbita spp., y sus Posibles Usos Medicinales y Agroindustriales"	2020100731	08CDIPAL0013	Carmen Elena Mier B.	15.000.000	10.374.802	4.625.198
14	"Desarrollo de un Programa de transferencia de Embriones en Ganado Criollo Hartón del Valle con Fines de Mejoramiento Genético y Conservación in Vitro"	2020100732	08CDIPAL0014	Leonidas Giraldo Patiño.	15.000.000	9.686.592	5.313.408
15	"Cambios en la estabilidad estructural de un vertisol tratado con vinaza"	2020100733	08CDIPAL015	Hernán Rojas Palacios	15.000.000	6.491.546	8.508.454
16	"Diseño, Fabricación y Evaluación de Equipos para el Secamiento, Enfriamiento y Congelación de Productos Hortícolas y Medicinales"	2020100734	08CDIPAL0016	Oscar Chaparro Anaya	15.000.000	2.875.255	12.124.745
17	"Evaluación de la Patogenicidad y Virulencia de Beaveria Bassana en el Complejo Cosmopolites-metamasius en laboratorio y Campo"	2020100735	08CDIPAL0017	Jaime Eduardo Muñoz F	15.000.000	2.344.025	12.655.975

Fuente: Dirección de Investigación de Palmira - Dipal

Continuación Anexo 4

Proyectos de Investigación Convocatoria DIPAL 2008							
	Nombre del Proyecto	Código QUIPU	Código DIPAL	Coordinador	Presupuesto Asignado	Presupuesto Ejecutado	Saldo
18	"Análisis de la expresión génica en poblaciones segregantes de tomate con resistencia total o parcial del fruto <i>Neoleucinoides elegantis</i> "	2010100736	08CDIPAL0018	Karina López López	15.000.000	6.934.351	8.065.649
19	"Desarrollo de Metodología para Determinación de la Digestibilidad de Materias primas y Alimentos Balanceados para Peces"	2010100737	08CDIPAL0019	José Ader Gómez Peñaranda.	15.000.000	6.436.222	8.563.778
20	"Digestibilidad in Vitro Prececal y Cercal de Diferentes Leguminosas Tropicales para la Nutrición de Monogástricos"	2030100738	08CDIPAL0020	Luz Stella Muñoz Arboleda.	15.000.000	10.043.964	4.956.036
Total					300.000.000	179.446.327	120.553.673

Fuente: Dirección de Investigación de Palmira - Dipal

Anexo 5

Proyecto Movilidad									
Código QUIPU No. 2050100696 - Código DIPAL No. 08VIPM001									
Salidas Internacionales									
	Fecha	Docente	Facultada	Evento	País	ODC No.	Tiquetes	Valor total de tiquetes aéreos	Inscripción
1	2 al 7 de marzo de 2008	Juan Gabriel León	Facultad de Ingeniería y Administración	“2008 Ocean Sciences Meeting”, en Orlando (Florida)	Orlando (La Florida)	ODC No. 10 de mayo 28 de 2008	Cali Panamá Orlando Orlando Panamá Cali	1.042.059.00	0
2	7 - 9 de mayo de 2008 (Managua - Nicaragua)	Oscar Chaparro Anaya	Facultad de Ingeniería y Administración	“VIII Congreso Latinoamericano y del Caribe de Ingeniería Agrícola”, apoyo económico para asistir al evento de la referencia a efectuarse en la ciudad de Managua (Nicaragua) del 7 al 9 de mayo de 2008.	Managua (Nicaragua)	ODC No. 10 de mayo 28 de 2008	*Cali Panamá San José Managua *Managua San José Panamá Cali	1.424.111.00	277.500.00
3	7 - 9 de mayo de 2008 (Managua - Nicaragua)	Pedro Vanegas Mahecha,	Facultad de Ingeniería y Administración	“VIII Congreso Latinoamericano y del Caribe de Ingeniería Agrícola”, apoyo económico para asistir al evento de la referencia a efectuarse en la ciudad de Managua (Nicaragua) del 7 al 9 de mayo de 2008.	Managua (Nicaragua)	ODC No. 10 de mayo 28 de 2008	*Cali Panamá San José Managua *Managua San José Panamá Cali	1.424.111.00	277.500.00

Fuente: Dirección de Investigación de Palmira – Dipal

Continuación Anexo 5

Proyecto Movilidad									
Código QUIPU No. 2050100696 - Código DIPAL No. 08VIPM001									
Salidas Internacionales									
	Fecha	Docente	Facultada	Evento	País	ODC No.	Tiquetes	Valor total de tiquetes aéreos	Inscripción
4	3 - 5 de septiembre de 2008	Andrés Felipe Rojas González (Pendiente de Visa)	Facultad de Ingeniería y Administración	“7th European Conference on Coal Research & Its Application”, Nota: Factura 17464 Julio 2008, \$3.371.572.00 - Factura -17517 Agosto - 09 - 2008, \$468.000.00, Total 3.839.572.00	Universidad de Cardiff, en la ciudad de Cardiff en Gales (Reino Unido)	ODC No. 10 de mayo 28 de 2008	da agosto 31 de 2008, Cali Bogotá Madrid, *Septiembre 01 de 2008, Madrid Londres, Regreso septiembre 07 de 2008, Londres Madrid, Madrid Bogotá Cali	3.839.572.00	1.389.824.00
5	22 - 25 de septiembre 2008	Joel Tupac Otero Ospina	Facultad de Ciencias Agropecuarias	“Workshop Mycorrhizas in Tropical Forest”, ciudad de Loja (Ecuador) septiembre 22 al 25 de 2008.	Loja (Ecuador)	ODC No. 16 de septiembre 17 de 2008	Cali – Bogotá - Quito Quito - Bogotá - Cali	1.059.960.00	

Fuente: Dirección de Investigación de Palmira - Dipal

Continuación Anexo 5

Proyecto Movilidad									
Código QUIPU No. 2050100696 - Código DIPAL No. 08VIPM001									
Salidas Internacionales									
	Fecha	Docente	Facultada	Evento	País	ODC No.	Tiquetes	Valor total de tiquetes aéreos	Inscripción
6	1 - 16 de noviembre de 2008	Franco Alirio Vallejo C.	Facultad de Ciencias Agropecuarias	Conocer desarrollos científicos y técnicos de la producción de hortalizas, bajo invernadero, en la Universidad de Almeria (España)	Universidad de Almeria (España)	ODC No. 16 de septiembre 17 de 2008	*Cali Bogotá Madrid Almeria *Almería Madrid Roma Bogotá Cali	2.825.062.00	
Gasto Total para Movilidad de Docentes para el Extranjero Año 2008								11.614.875.00	1.944.824.00

Fuente: Dirección de Investigación de Palmira - Dipal

Anexo 6

Proyecto Movilidad									
Código QUIPU No. 2050100696 - Código DIPAL No. 08VIPM001									
Salidas Internacionales									
	Fecha	Docente	Facultada	Evento	País	ODC No.	Tiquetes	Valor total de tiquetes aéreos	Inscripción
1	1 - 5 de Diciembre de 2008	Luís Octavio González	Facultad de Ingeniería y Administración	"IV Simposio Sobre Fibras Naturales, Aprovechamiento Integral y sus Aplicaciones (FIBRATEC 2008)" y "I Taller Sobre Aprovechamiento de Fibras Vegetales y Residuos de Cosecha (APROFIB 2008)", a realizarse en la Habana (cuba) del 1 - 5 de Diciembre de 2008	La Habana (cuba)	ODC No. 16 de septiembre 17 de 2008	Cali - Panamá - La Habana (Cuba) La Habana (Cuba) - Panamá - Cali	1.772.054.00	585.000.00
2	15 - 18 de Septiembre de 2008	José Igor Hleap Z.	Facultad de Ingeniería y Administración	"III Simposio Internacional de Acuicultura, ACUACUBA - 2008", a realizarse en la Habana (Cuba) del 15 - 18 de Septiembre de 2008	La Habana (cuba)	ODC No. 16 de septiembre 17 de 2008	Cali - Panamá - La Habana (Cuba) La Habana (Cuba) - Panamá - Cali	1.649.568.00	660.000.00

Fuente: Dirección de Investigación de Palmira - Dipal

Continuación Anexo 6

Proyecto Movilidad									
Código QUIPU No. 2050100696 - Código DIPAL No. 08VIPM001									
Salidas Internacionales									
	Fecha	Docente	Facultada	Evento	País	ODC No.	Tiquetes	Valor total de tiquetes aéreos	Inscripción
3	13 - 17 de Octubre de 2008	Saúl Dussan Sarria	Facultad de Ingeniería y Administración	"XI Edición de la Conferencia Internacional Sobre Ciencia y Tecnología de los Alimentos (CICTA - 11)", a realizarse en la Habana (Cuba) del 13 - 17 de Octubre de 2008	La Habana (cuba), No hizo uso del apoyo económico por impedimento de salida del país	ODC No. 16 de septiembre 17 de 2008	Cali - Panamá - La Habana (Cuba) La Habana (Cuba) - Panamá - Cali	1.612.198.00	767.325.00
4	13 - 17 de Octubre de 2008	Lilian Serna Cock	Facultad de Ingeniería y Administración	"IV Encuentro Latinoamericano y del Caribe sobre Cacao y Chocolate y Taller de Tecnologías Sostenibles con el Medio Ambiente en la Industria Alimentaria", a realizarse en la Habana (Cuba) del 13 - 17 de Octubre de 2008	La Habana (cuba)	ODC No. 16 de septiembre 17 de 2008	Cali - Panamá - La Habana (Cuba) La Habana (Cuba) - Panamá - Cali	1.772.054.00	767.325.00

Fuente: Dirección de Investigación de Palmira - Dipal

Continuación Anexo 6

Proyecto Movilidad									
Código QUIPU No. 2050100696 - Código DIPAL No. 08VIPM001									
Salidas Internacionales									
	Fecha	Docente	Facultada	Evento	País	ODC No.	Tiquetes	Valor total de tiquetes aéreos	Inscripción
5	18 - 25 de Octubre de 2008	Juan Gonzalo Morales Osorio	Facultad de Ciencias Agropecuarias	"Presentación final de Tesis de Doctorado"	Dundee Escocia, Reino Unido	ODC No. 16 de septiembre 17 de 2008	Cali - Bogotá - Newark - Edimburgo Edimburgo - Newark - Bogotá - Cali	3.928.164.00	
6	10 - 12 de Diciembre de 2008	Luz Ángela Álvarez Franco	Facultad de Ciencias Agropecuarias	"IX Simposio Iberoamericano Sobre Conservación y Utilización de Recursos Zoogenéticos ² , a realizarse en Buenos Aires (Argentina) del 10 - 12 de Diciembre de 2008	Buenos Aires (Argentina)	ODC No. 16 de septiembre 17 de 2008	Cali - Panamá - Buenos Aires Buenos Aires - Panamá - Cali	2.597.659.00	
7	Ojo	docentes (Carlos Germán Muñoz Perea, Mario Augusto García Dávila,)	Facultad de Ciencias Agropecuarias	Se cancela el viaje para la vigencia 2009					
Gasto Total para Movilidad de Docentes para el Extranjero Año 2008								13.331.697.00	2.779.650.00

Fuente: Dirección de Investigación de Palmira - Dipal

Anexo 7

Proyecto Movilidad									
Código QUIPU No. 2050100696 - Código DIPAL No. 08VIPM001									
Profesores Visitantes									
	Fecha	Docente visitante	Institución	País	Grupo de Investigación que Invita	ODC No.	Tiquetes aéreos	Total de tiquetes aéreos	Honorarios
1	12 - 16 de abril de 2008	Juan Carlos Menjivar Flores	Facultad de Ciencias Agropecuarias	Profesor visitante: Doctor Peter Buurman, Asunto "apoyará la línea de investigación en Suelos del Doctorado en Ciencias Agropecuarias de la Sede, durante los días del 12 al 26 de abril de 2008" *Honorarios: por valor de (\$3.800.000)	"Uso y Manejo de Suelos y Aguas con Énfasis en Degradación de Suelos"				3.800.000

Fuente: Dirección de Investigación de Palmira - Dipal

Continuación Anexo 7

Proyecto Movilidad									
Código QUIPU No. 2050100696 - Código DIPAL No. 08VIPM001									
Profesores Visitantes									
	Fecha	Docente visitante	Institución	País	Grupo d Investigación que Invita	ODC No.	Tiquetes aéreos	Total de tiquetes aéreos	Honorarios
2	3 - 13 de junio de 2008	Creucí María Caetano	Facultad de Ciencias Agropecuarias	Profesor visitante: Doctor André Luís Laforga Vanzela, *Asunto: "Capacitación para los Estudiantes del Programa de Maestría en Ciencias con Énfasis en RFN y en Ciencias Agrarias con Énfasis en Fitomejoramiento" * Honorarios: por valor de (\$3.800.000)	"Recursos Fitogenéticos Neotropicales"	ODC No. 10 de mayo 28 de 2008	* Londrina Sao Paulo Bogotá Cali *Cali Londrina Bogotá Sao Paulo Bogotá	2.069.475.00	3.800.000

Fuente: Dirección de Investigación de Palmira - Dipal

Continuación Anexo 7

Proyecto Movilidad									
Código QUIPU No. 2050100696 - Código DIPAL No. 08VIPM001									
Profesores Visitantes									
	Fecha	Docente visitante	Institución	País	Grupo d Investigación que Invita	ODC No.	Tiquetes aéreos	Total de tiquetes aéreos	Honorarios
3	4 - 13 de septiembre de 2008	Franco Alirio Vallejo Cabrera	Facultad de Ciencias Agropecuarias	Profesor visitante: Doctor Paulo Cesar Tavares de Melo * Asunto: presidente de la Asociación Brasileira de Horticultura y profesor de la Escola Superior de Agricultura Luiz de Queiroz del Departamento de Producción Vegetal de la Universidad de Sao Paulo, Brasil, quién ofrecerá conferencias a los estudiantes del Doctorado en Ciencias Agrarias con énfasis en Fitomejoramiento y participará en Seminarios de investigación con todos los estudiantes de Posgrado	"Mejoramiento Genético, Agronomía y Producción de Semillas de Hortalizas"	ODC No. 10 de mayo 28 de 2008	*-Sao Paulo Cali *Cali Sao Paulo	1.602.667.00	3.600.000
Gasto Total para Movilidad de Visitantes 2008								3.672.142.00	11.200.000

Fuente: Dirección de Investigación de Palmira - Dipal

Anexo 8

Proyecto Movilidad									
Código QUIPU No. 2050100696 - Código DIPAL No. 08VIPM001									
Profesores Visitantes									
	Fecha	Docente visitante	Institución	País	Grupo d Investigación que Invita	ODC No.	Tiquetes aéreos	Total de tiquetes aéreos	Honorarios
4	29 de Octubre al 02 de noviembre de 2008	Franco Alirio Vallejo Cabrera	Facultad de Ciencias Agropecuarias	Profesor visitante: Doctor Marco Schwartz M., *Asunto: profesor titular de la Universidad de Chile, Departamento de Agroindustria y Enología y Departamento de Ingeniería Industrial; Director de la Escuela de Posgrado, quién apoyará con capacitación a los estudiantes de los Programas de Doctorado en Ciencias Agropecuarias y Maestría en el Área de Fitomejoramiento y Recursos Fitogenéticos,	Mejoramiento Genético, Agronomía y Producción de Semillas de Hortalizas	ODC No. 16 de septiembre 17 de 2008	• Santiago de Chile Bogotá Cali Cali Bogotá Santiago de Chile	1.762.382.00	1.800.000.00

Fuente: Dirección de Investigación de Palmira - Dipal

Continuación Anexo 8

Proyecto Movilidad									
Código QUIPU No. 2050100696 - Código DIPAL No. 08VIPM001									
Profesores Visitantes									
	Fecha	Docente visitante	Institución	País	Grupo d Investigación que Invita	ODC No.	Tiquetes aéreos	Total de tiquetes aéreos	Honorarios
5	15 - 23 de Septiembre de 2008	Luz Ángela Álvarez	Facultad de Ciencias Agropecuarias	Profesor Visitante: Doctor Miguel Jover Cerdá, Universidad Politécnica de Valencia España	Conferencias Estudiantes de Posgrado (Nutrición y Alimentación de Peces - Maestría Cs. Agropecuarias Énfasis en Produccion Animal Tropicas)	ODC No. 10 de mayo 28 de 2008	*Valencia Madrid Cali * Cali Madrid Valencia	2.247.447.00	1.800.000.00
Gasto Total para Movilidad de Visitantes 2008								4.009.829.00	3.600.000.00

Fuente: Dirección de Investigación de Palmira - Dipal

Anexo 9

Total de Gastos en Tiquetes Aéreos Docentes de la Sede Palmira (\$)	Total de Gastos de Inscripción para Docentes de la Sede Palmira (\$)	Total de Gastos de Tiquetes Aéreos para la Movilidad de Docentes de la Sede y Visitantes Extranjeros Año 2008(\$)	Total de Gastos de Honorarios para Visitantes Extranjeros Año 2008 (\$)
23.886.612.00	4.724.439.00	7.681.971.00	14.800.000.00
Total Gastos de Tiquetes. Aéreos, Inscripción y Honorarios (\$)	Saldo del Proyecto de Movilidad Código Quipu No. 2050100696 - Código Dipal 08VIPM001 (\$)	Se realizó compra de tiquetes aéreos, según ODC No. 10 de mayo 28 de 2008 (\$15.000.000.00)	Se realizó compra de tiquetes aéreos, según ODC No. 16 de septiembre 17 de 2008 (\$20.000.000.00), saldo a Nov. 28 de 2008 (\$1.020.899.00)
51.096.022.00	6.199.901.00		

Fuente: Dirección de Investigación de Palmira - Dipal



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
SEDE PALMIRA

Informe de Gestión 2008



::Auditorio 25 -1010
Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira

Hernán Rojas
Juan Gabriel León
Extensión Universitaria

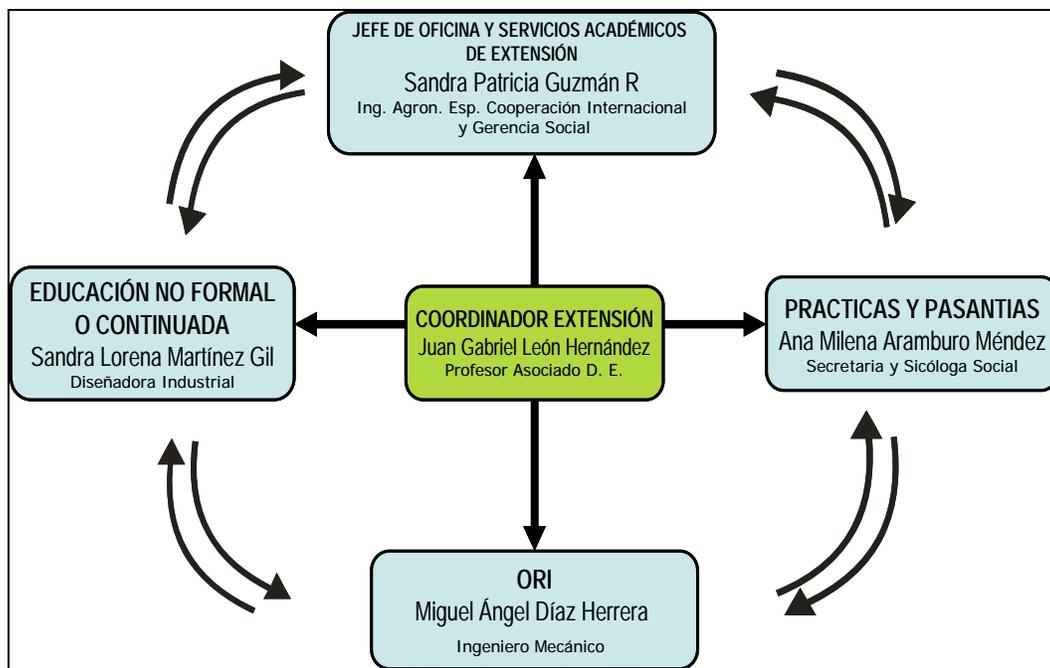
IV. OFICINA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

La Oficina de Extensión Universitaria de la Sede durante el periodo comprendido entre diciembre de 2007 a diciembre de 2008 asistió la puesta en marcha de diferentes actividades cumpliendo en gran forma con su función misional y alcanzando los objetivos planteados a inicios de este año. Por medio de los programas de educación continuada, cursos, seminarios y otros proyectos destinados a solucionar problemáticas de la sociedad y procurando el bienestar general de la comunidad, la Oficina estuvo interactuando ampliamente con los diversos entornos sociales y la comunidad académica y transfiriendo los conocimientos derivados de la academia y la investigación.

1. Organización Administrativa Actual

La oficina de Extensión Universitaria actualmente se encuentra estructurada de la siguiente manera:

Figura 1. Organización Administrativa de la Oficina de Extensión



Respecto a la coordinación de la Oficina de Extensión, durante el año 2008, esta dependencia contó con el apoyo y la coordinación de tres docentes, el profesor John Jairo Cardozo, quien entregó el cargo de coordinador en el mes de febrero al Profesor Hernán Rojas Palacios, quien a su vez estuvo en la coordinación por un periodo de 9 meses, y partir del 14 de noviembre del año en curso asume la coordinación el Profesor Juan Gabriel León H.

De igual manera el cargo de enlace ORI (Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales) ocupado temporalmente por la funcionaria Catherine Domínguez V, fue

cubierto por el Ingeniero Mecánico Miguel Ángel Díaz Herrera a partir del mes de octubre, vinculado por medio del concurso de asenso celebrado al interior de la institución.

2. Reuniones del Comité de Extensión de Sede

De conformidad con el Acuerdo 004, el Comité de Extensión estuvo conformado por el Coordinador de extensión, el Director Académico, un representante por cada facultad, el representante profesoral, el representante estudiantil, la directora de divulgación académica y cultural, el director de planeación y como invitado permanente el director de investigaciones. Durante el año 2008, se realizaron dos reuniones del Comité donde se discutieron las nuevas propuestas de políticas y se redefinieron estrategias y procedimientos de extensión.

Del Comité surgió la propuesta de aplicar una fórmula para el cálculo de los estímulos a docentes que participan en diplomados, el cuál fue aprobado en la Sesión No. 012 del Consejo de Sede.

3. Actividades de Socialización Desarrolladas por la Oficina de Extensión Universitaria

Actividades en conjunto con Divulgación Académica para el desarrollo del portafolio de servicios de la Oficina de Extensión

Actividades en conjunto con la Oficina de Sistemas para el desarrollo de la página Web de la Oficina de Extensión Universitaria de la Sede.

Actividad de socialización de proyectos de Investigación y Extensión de la Sede, dentro de la Jornada denominada “Día de la Ciencia y la Tecnología”.

4. Balance General de Actividades de Extensión

Durante los últimos años, con el apoyo de la Vicerrectoría y las Facultades de Ciencias Agropecuarias e Ingeniería y Administración, la Oficina de Extensión Universitaria en la Sede Palmira ha venido incrementando las actividades de extensión gracias al interés que el cuerpo docente viene presentando en el desarrollo de actividades académicas (Congresos, seminarios, simposios...), asesorías y proyectos de extensión solidaria y no solidaria. Actividades que tuvieron un incremento considerable con la llegada de los docentes del relevo generacional.

Durante los años 2007 y 2008, la oficina de extensión registró un incremento considerable en los contratos inter-administrativos con entidades gubernamentales. Este hecho ha permitido posicionar a la Universidad en ese medio y dar un mayor soporte a la extensión, generando ingresos adicionales a la Sede.

Durante el año 2008, mediante la gestión conjunta con las Decanaturas de la Sede, se continuó trabajando en el establecimiento y consolidación de alianzas que permitieron ofertar los servicios de extensión, conocer las demandas y necesidades de las empresas regionales e identificar las oportunidades para los estudiantes de prácticas y pasantías a partir de visitas programadas a las

diferentes instituciones. Esta actividad permitió, entre otras cosas, reactivar y dinamizar las alianzas con entidades altamente comprometidas con la evaluación y gestión del Medio Ambiente como la Corporación Regional del Valle del Cauca – CVC, Centros de investigación como CENICAÑA, Instituto de Investigación y Ciencia del Valle del Cauca - INCIVA y Centro Internacional de Agricultura Tropical - CIAT, entidades gubernamentales como Alcaldía de Cali y Gobernación del Valle, así como con institutos internacionales de educación superior como la Universidad de Londres.

Referente a la CVC, se presentó un mayor acercamiento permitiendo identificar varios temas prioritarios en los que la Universidad puede realizar proyectos, asesorías y eventos académicos, permitiendo la puesta en marcha de varios convenios en diversos temas de interés común tales como: observatorios ambientales, expedientes municipales, estatuto público y producción de plántulas para reforestación de cuencas.

Ese mismo año, un acercamiento con CENICAÑA, permitió no sólo la apertura de nuevos espacios para la participación de estudiantes de pregrado y posgrado en proyectos de investigación a través de prácticas y pasantías, sino que también se dieron avances sobre la puesta en marcha de pruebas piloto para la financiación de becas de estudio para estudiantes de pregrado.

A través de un convenio con el INCIVA, la Universidad trabajó sobre un proyecto agro turístico en la Granja El Paraíso, lo que permitió generar un espacio de apoyo a uno de nuestros programas de investigación consolidados referentes al ganado Hartón del Valle.

A nivel internacional se logró consolidar y poner en marcha un convenio de asesoría con la Universidad de Londres dentro del marco de una propuesta presentada al Challenge Program on Water and Food (CPWF) en colaboración con el CIAT y CONDESAN. Dicho proyecto tiene que ver con la evaluación de la disponibilidad y la calidad del recurso hídrico en las cuencas Andinas desde Perú hasta Colombia.

Estas alianzas, se presentan como un marco de referencia que marca la necesidad de definir estrategias más concretas que permitan proyectar nuestros saberes y experiencias a la comunidad regional y nacional para la solución de problemáticas y permitir la participación de la Universidad en las políticas de desarrollo a esos niveles.

Paralelamente, se ha logrado consolidar un trabajo de fortalecimiento entre las tres funciones misionales de la Universidad: Academia, investigación y Extensión, a través de la realización del Día de la Ciencia y la Tecnología, que tuvo lugar en la Sede el pasado mes de octubre. Dicha actividad, la cual se piensa institucionalizar para los años siguientes, permitió la presentación de diferentes proyectos académicos, extensión e investigación de 37 docentes y 4 grupos de investigación estudiantiles a través de presentaciones orales y sesiones de póster. Para el evento se contó con la participación de más de 100 estudiantes, 77 visitantes externos y representantes de 36 entidades del Departamento (ingenios, centros de investigación, empresas, alcaldías, entre otros.).

Por otra parte, dado el trabajo de los grupos de investigación estudiantiles, apoyados por Bienestar Universitario y las Facultades, se incrementaron las actividades de Extensión solidaria llegando a reportar 12 seminarios y talleres referentes a los resultados de investigaciones lideradas en conjunto por docentes y estudiantes.

Particularmente desde la oficina de Extensión se han apoyado seminarios y congresos nacionales e internacionales. Durante este año se realizaron tres actividades internacionales con la asistencia de 19 conferencistas internacionales, 15 nacionales y la asistencia de más de 1.000 participantes. Estos eventos han contado con el liderazgo y apoyo de estudiantes, lo que muestra una mayor confianza, conocimiento e integración con la Extensión en la Universidad.

Actualmente, como parte de nuestros esfuerzos por proyectar la extensión universitaria a la comunidad regional, estamos trabajando en el ajuste de una metodología que permita llevar un registro detallado y continuo de las ofertas de prácticas y pasantías, así como de los estudiantes que nuestra Sede compromete en cada una de esas actividades.

Entre las actividades realizadas se encuentran:

Extensión solidaria: Con un total de 13 eventos, esta actividad representó el mayor porcentaje de todas las actividades de extensión realizadas. Esto sugiere que, a medida que se incrementan los proyectos de investigación y los grupos de investigación a nivel de docentes y grupos estudiantiles, se incrementan paralelamente este tipo de actividades en términos de difusión, divulgación y transferencia.

Se pueden resaltar algunas actividades de socialización: Encaminadas a generar reconocimiento a nivel interno y externo de las actividades que se realizan dentro de la Universidad tanto en la oficina de extensión universitaria, como en las demás dependencias y las actividades que en conjunto se logran desarrollar para cumplir con la labor misional de la Universidad como es la generación de proyectos de investigación e innovación, formación y extensión. Durante el año 2008 se desarrollaron 3 actividades de gran importancia para la Universidad equivalentes al 10% del total de las actividades de la oficina de Extensión.

Educación no formal: Con un 20%, equivalente a 5 cursos de extensión y 1 diplomado, entre estos se encuentran cursos, seminarios, congresos internacionales, y simposios.

Servicios académicos de Extensión: Son los proyectos o convenios inter-administrativos donde hay una integración de las actividades de docencia, investigación y extensión con apoyo y asesorías de docentes de diversos departamentos de las dos facultades. Para el año 2008 esta actividad represento el 27% del total de las actividades de extensión representados en 4 asesorías, 2 interventorías y 2 programas y megaproyectos de articulación docencia investigación y extensión.

En Gestión, se lograron firmar convenios de cooperación con entidades, tanto públicas como privadas, que permiten establecer alianzas y espacios de desarrollo de prácticas y pasantías. (Ver Cuadro No. 1)

5. Síntesis de las Actividades de Extensión

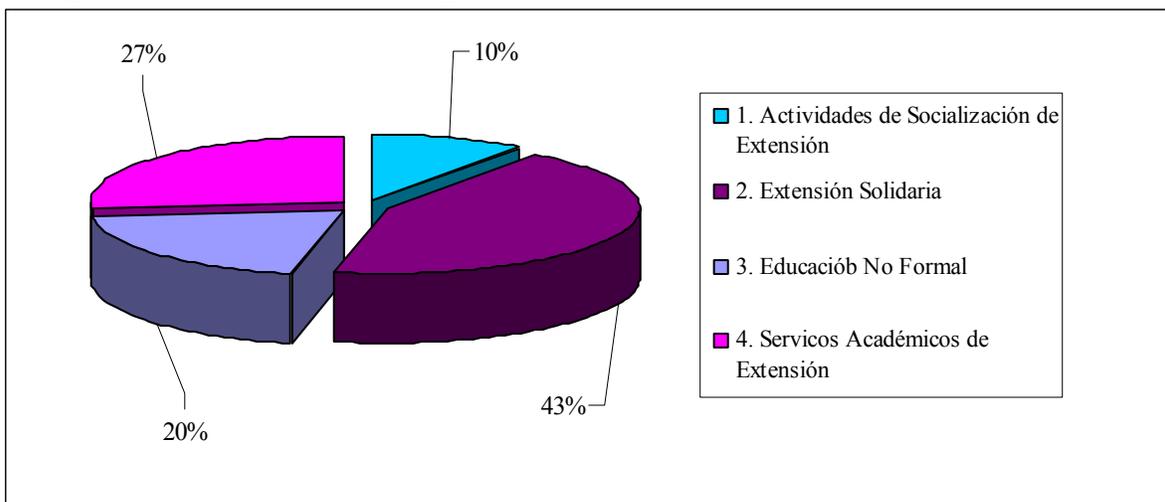
En base a la sección anterior a continuación se presenta de forma sintetizada la información referente a las actividades de extensión.

Cuadro 1. Actividades de Extensión 2008

Actividades de socialización de extensión	3
Extensión solidaria	13
Educación no formal	6
Servicios académicos de extensión	8

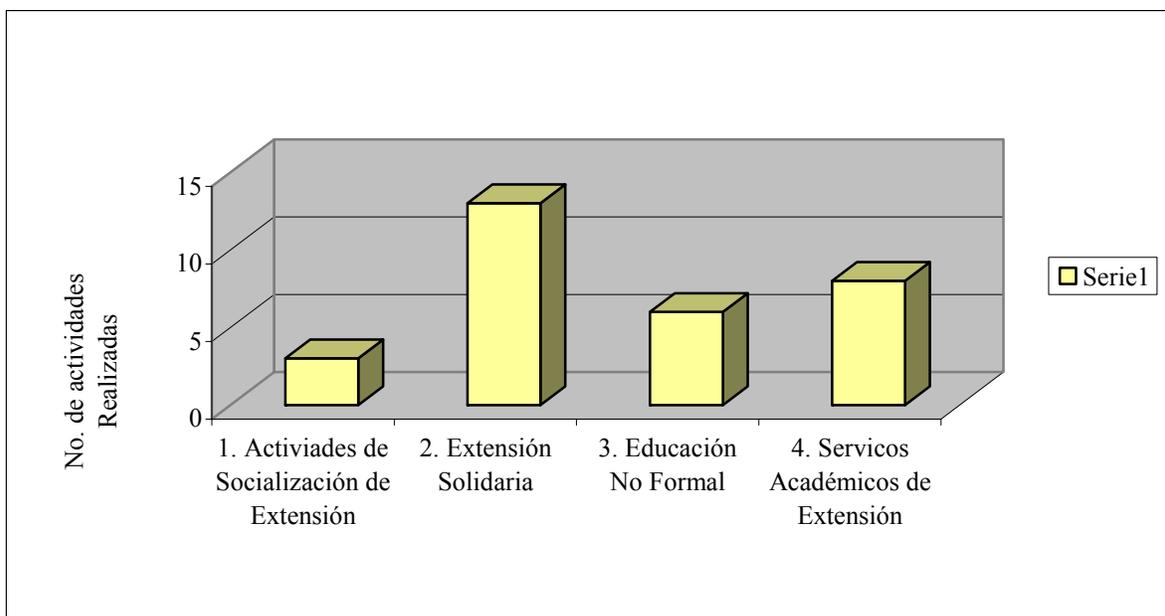
Fuente: Oficina de Extensión Universitaria

Figura 2. Actividades realizadas por Extensión 2008



Fuente: Oficina de Extensión Universitario

Figura 3. Número de Actividades realizadas por Extensión 2008



Fuente: Oficina de Extensión Universitario

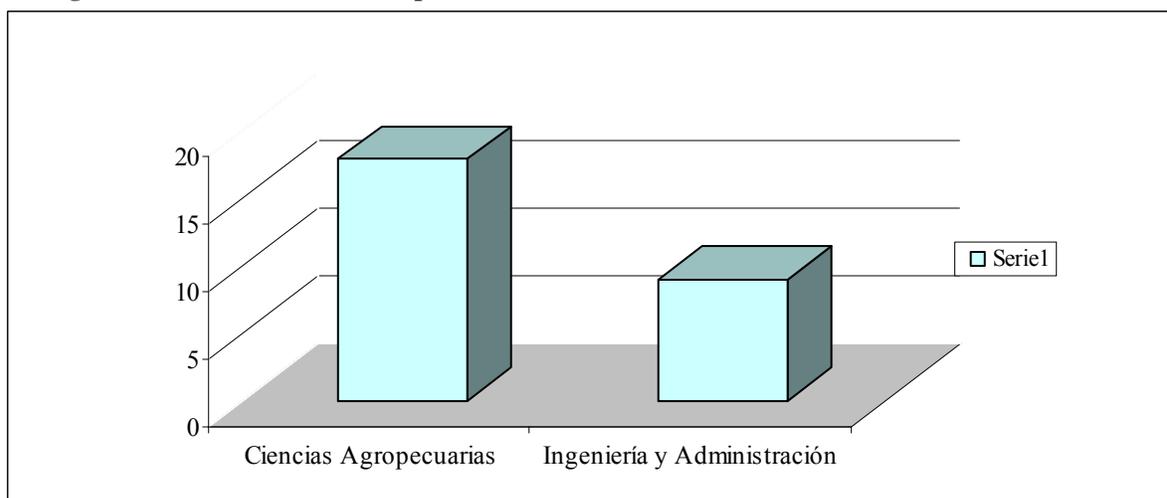
Cuadro 2. Actividades de Extensión por Facultades

Ciencias Agropecuarias	18
Ingeniería y Administración	9

Fuente: Oficina de Extensión Universitaria

Nota: las tres actividades restantes son las ejecutadas por la oficina de extensión universitaria como actividades de socialización en relación con otras dependencias.

Figura 4. Extensión Solidaria por Facultades



Fuente: Oficina de Extensión Universitaria

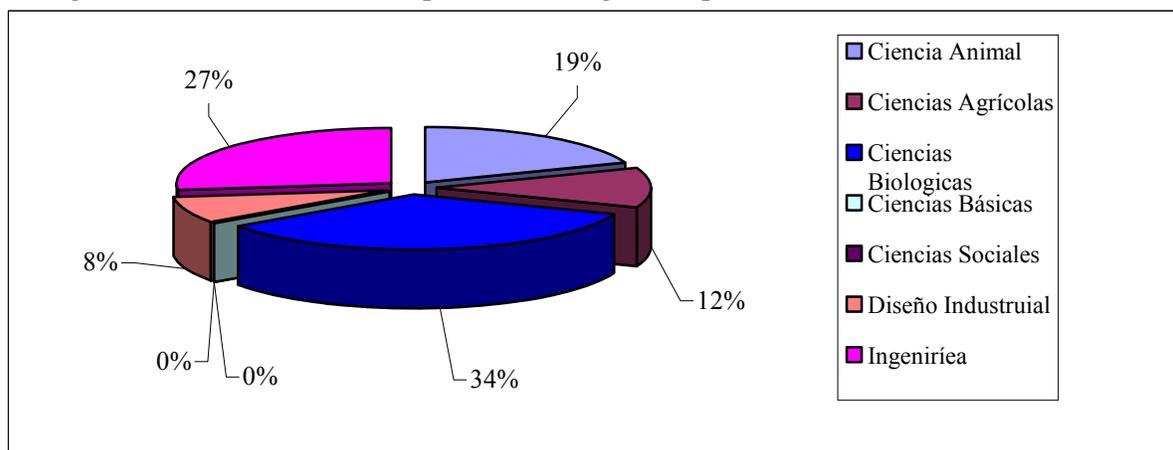
Cuadro 3. Extensión Realizada por Docentes según el Departamento

Ciencia Animal	5
Ciencias Agrícolas	3
Ciencias Biológicas	9
Ciencias Básicas	0
Ciencias Sociales	0
Diseño	2
Ingeniería	7
Total	26

Fuente: Oficina de Extensión Universitaria

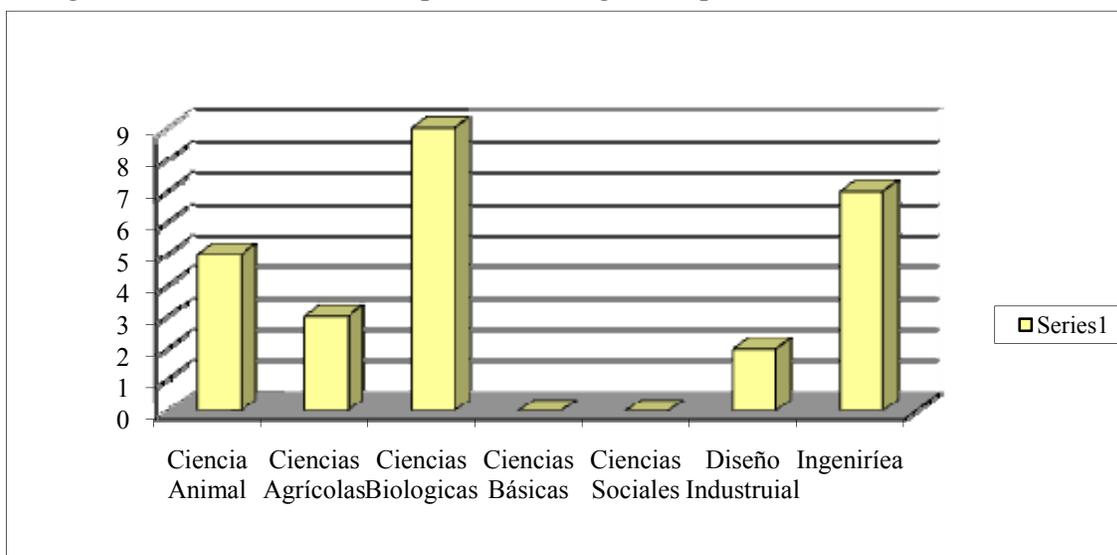
Nota: En total son 30 actividades desarrolladas por la oficina de extensión, pero dentro de esta discriminación no se cuentan tres coordinadas directamente por la oficina de extensión y una actividad de extensión solidaria que fue coordinada por la Decanatura de Ciencias Agropecuarias.

Figura 5. Extensión Realizada por Docentes según el departamento



Fuente: Oficina de Extensión Universitaria

Figura 6. Extensión Realizada por Docentes según el departamento



Fuente: Oficina de Extensión Universitaria

6. Proyectos de Extensión Solidaria

- “XIV Seminario de Microbiología”, realizado el 2 de septiembre de 2008, coordinado por la docente Marina Sánchez De Prager del departamento de Ciencias Biológicas de la Facultad de Ciencias agropecuarias.
- “Simposio de Biotecnología”, realizado en el mes de septiembre de 2008, coordinado por el docente Jaime Eduardo Muñoz del departamento de Ciencias Biológicas de la Facultad de Ciencias agropecuarias.
- “Curso la Guadua, Usos y Beneficios”, realizado el 15 de abril de 2008, coordinado por la decanatura de Ciencias Agropecuarias y grupo estudiantil de guadua.
- “VII Jornada Avícola: Estrategias y Nuevos Desafíos ante la Globalización”, realizada los días 21 y 22 de agosto de 2008, coordinado por el docente Roberto Gracia del departamento de Ciencia Animal de la Facultad de Ciencias agropecuarias. Participación de entidad: FENAVI.
- “Foro Perspectivas de la Caña de Azúcar como Agrocombustible en el Valle del Cauca”, realizado el día 17 de octubre de 2008, coordinado por la docente Marina Sánchez de Prager del departamento de Ciencias Biológicas de la Facultad de Ciencias agropecuarias.
- “III Foro de Soberanía y Seguridad Alimentaria "Encuentro Universidad y Región”, realizado el día 17 de septiembre de 2008, coordinado por la docente Marina Sánchez de Prager del departamento de Ciencias Biológicas de la Facultad de Ciencias agropecuarias.

- “Encuentro con el Maravilloso Mundo de los Insectos”, realizado el día 23 de octubre de 2008, coordinado por la docente Nhora Cristina Mesa del departamento de Ciencias Agrícolas de la Facultad de Ciencias agropecuarias.
- “Curso Sobre Micorrizas y Ambiente”, coordinado por la docente Marina Sánchez de Prager del departamento de Ciencias Biológicas de la Facultad de Ciencias agropecuarias.
- “Jornada Agroecológica en Defensa de la Soberanía y la Seguridad Alimentaria”, coordinado por la docente Marina Sánchez de Prager del departamento de Ciencias Biológicas de la Facultad de Ciencias agropecuarias.
- “Ciclo de Conferencias en Agroecología: Foro sobre Biocombustibles”, realizado el mes de octubre de 2008, coordinado por el docente Martín Prager Mosquera del departamento de Ciencias Biológicas de la Facultad de Ciencias agropecuarias.
- “Encuentro Regional por la Conservación de las Aves”, realizado el día 21 de octubre de 2008, coordinado por los docentes Germán Morales Zúñiga y Héctor Fabio Ramos del departamento de Ciencias Agrícolas de la Facultad de Ciencias agropecuarias
- “III Encuentro de Estudiantes de Zootecnia”, realizado del 27 de octubre al 1 de noviembre de 2008, coordinado por el docente Sanin Ortiz del departamento de Ciencia Animal de la Facultad de Ciencias agropecuarias
- "Nematodos Asociados a Insectos y su Potencial de Uso en Programas MIP", realizado del 3 al 5 de diciembre de 2008, coordinado por la docente Marina Sánchez De Prager del departamento de Ciencias Biológicas de la Facultad de Ciencias agropecuarias.

7. Educación No Formal

Dentro de las modalidades de educación no formal ofrecidas por la Universidad, durante el año 2008 se desarrollaron:

7.1. Cursos de Extensión

- “Curso de Capacitación Gestión de la Mecanización Agrícola” Ofrecido A Fenalce”, código QUIPU No. 3010200770, Resolución No. 1751 del 22 de septiembre de 2008 de la Vicerrectoría de Sede. Realizado del 1 al 3 de octubre de 2008, con una duración de 24 horas y coordinado por el docente Oscar Chaparro, Decano de la Facultad de Ingeniería y Administración.
- “IV Simposio Nacional de Agroecología”, código QUIPU No. 3010400703, Resolución No. 280 del 10 de marzo de 2008 de la Vicerrectoría de Sede – Resolución modificatoria No. 457 de abril 10 de 2008 de la Vicerrectoría de Sede.

Realizado el 24 y 25 de abril de 2008, con una duración de 16 horas y coordinado por el docente Diego Iván Ángel del Departamento de Ciencias Biológicas de la Facultad de Ciencias agropecuarias.

- “Primer Simposio Internacional sobre Perspectivas de Conservación, Mejoramiento y Utilización de Recursos Genéticos Criollos y Colombianos en los Nuevos Escenarios de Mejoramiento Animal”, código QUIPU No. 3010400742, Resolución No. 1136 del 20 de junio de 2008 de la Vicerrectoría de Sede – Resolución modificatoria No. 1211 del 16 de julio de 2008 de la Vicerrectoría de Sede. Realizado del 13 al 16 de agosto de 2008, con una duración de 16 horas y coordinado por el docente Carlos Vicente Durán Castro del departamento de Ciencias Animal de la Facultad de Ciencias agropecuarias.
- “VIII Encuentro de Estudiantes de Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Carreras Afines”, código QUIPU No. 3010400745, Resolución No. 1158 del 23 de junio de 2008 de la Vicerrectoría de Sede – Resolución modificatoria No. 1212 del 16 de julio de 2008 de la Vicerrectoría de Sede. Realizado del 9 al 11 de octubre de 2008, con una duración de 30 horas y coordinado por la docente Judith Rodríguez Salcedo del departamento de Ingeniería y Administración.
- “III Congreso Internacional de Plantas Medicinales y Aromáticas: “Mercadeo y Comercialización”, código QUIPU No. 3010400749, Resolución No. 407 del 2 de abril de 2008 de la Vicerrectoría de Sede. Realizado del 30 de octubre al 1 de noviembre de 2008, con una duración de 24 horas y coordinado por el docente Manuel Salvador Sánchez del departamento de Ciencia Animal de la Facultad de Ciencias Agropecuarias.

7.2. Cursos de Educación Continuada

- “Diplomado en Procedimientos Técnicos y Administrativos en Granjas Porcinas”, código QUIPU No. 3010100765, Resolución No. 1295 del 30 de julio de 2008 de la Vicerrectoría de Sede. Realizado del 6 de septiembre al 13 de diciembre de 2008 con una duración de 128 horas y coordinado por la docente Patricia Isabel Sarria Buenaventura, del departamento de Ciencia Animal de la Facultad de Ciencias Agropecuarias.

8. Servicios Académicos de Extensión

8.1. Asesorías

- Asesoría realizada desde el año 2007 – liquidada en el año 2008 “Programa de Auditoria en Infraestructura Actual, Mediante un Listado de Chequeo para Verificar el Cumplimiento de los Decretos 4299 y 1521 para las Estaciones de Servicio del Cauca y Valle del Cauca” código QUIPU No. 3020100671, Resolución No. 1331 del 12 de octubre de 2007 de la Vicerrectoría de Sede - Acta de Liquidación No.010

de mayo 6 de 2008. Coordinada por la docente Judith Rodríguez Salcedo del departamento de Ingeniería y Administración. Participación de entidad en convenio: Fendipetroleo Suroccidente SODICOM.

- Asesoría realizada desde el año 2007 – liquidada en el año 2008 “Identificación de la Flora y Fauna Silvestre Presente en el Parque del Bosque Municipal de Palmira” código QUIPU No. 3020100614, Resolución No. 755 del 22 de junio de 2007 de la Vicerrectoría de Sede - Acta de Liquidación No. 007 de diciembre 27 de 2007, radicada en febrero de 2008. Coordinada por el docente Raúl Madriñan Molina del departamento de Ingeniería y Administración. Participación de entidad en convenio: COMFAUNION.
- Asesoría realizada desde el año 2007 – En proceso de liquidación año 2008 “Participación Comunitaria en la Evaluación del Estado Actual de Nacimientos de Agua en la Reserva Bosque de Yotoco” código QUIPU No. 3020100657, Resolución No. 1149 del 19 de septiembre de 2007 de la Vicerrectoría de Sede. Coordinada por el docente Héctor Fabio Ramos del Departamento de Ciencias Agrícolas. Participación de entidad en convenio: ACUAVALLE.
- “Análisis de la Productividad del Agua en Cuencas Hidrográficas y su Relación con la Pobreza. Proyecto Focal de Cuencas. Sistema Andino de Cuencas.” código QUIPU No. 3020100743, Resolución No. 584 del 24 de abril de 2008 de la Vicerrectoría de Sede. Coordinada por el docente Juan Gabriel León del departamento de Ingeniería y Administración. Participación de entidad en convenio: KING’S COLLEGE LONDON, UNIVERSITY OF LONDON (KCL).

8.2. Interventorías

- Interventoría ejecutada en el año 2007 – En proceso de liquidación año 2008 “Interventoría al Proyecto del Programa Fortalecimiento Nutricional Integral Escolar del Departamento del Valle del Cauca” código QUIPU No. 3020100577, Resolución No. No. 396 del 16 de abril de 2007 de la Vicerrectoría de Sede. Coordinada por el docente José Igor Hleap del departamento de Ingeniería y Administración. Participación de entidad en convenio: Gobernación del Valle del Cauca.
- “Propuesta para el Plan de Acompañamiento y Aseguramiento de la Calidad en el Programa de Desayunos y/o Almuerzos Escolares para el Municipio de Santiago de Cali.” código QUIPU No. 3020100781, Resolución No. 2253 del 11 de noviembre de 2008 de la Vicerrectoría de Sede. Coordinada por el docente Pedro Vanegas Mahecha del departamento de Ingeniería y Administración. Participación de entidad en convenio: Alcaldía de Cali.

8.3. Programas y Megaproyectos de Articulación Docencia Investigación y Extensión

- Proyecto realizado desde el año 2007 – En proceso de liquidación año 2008 “Estatuto de Espacio Publico” código QUIPU No. 3020100616, Resolución No. 753 del 22 de junio de 2007 de la Vicerrectoría de Sede. Coordinado por la docente Maria Victoria Pinzón Botero del departamento de Diseño. Participación de entidad en convenio: Alcaldía de Palmira.
- “Convenio No. 063 de 2007 Entre la Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca C.V.C y el Instituto de Estudios Ambientales de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira. Observatorios Ambientales Fase II.” código QUIPU No. 3020100715, Resolución No. 583 del 24 de abril de 2008 de la Vicerrectoría de Sede - Resolución modificatoria No. 781 del 21 de mayo de 2008 de la Vicerrectoría de Sede. Coordinado por la docente Maria Victoria Pinzón Botero del Departamento de Diseño. Participación de entidad en convenio: C.V.C.

9. Proyectos con Aval Facultad de Ingeniería y Administración Vigencia 2008

Durante este año los docentes de las dos Facultades presentaron a la oficina de Extensión Universitaria propuestas de proyectos, las cuales consideramos de importancia nombrar, dado que fue un trabajo planificado pero que no se consolidaron debido a diversos factores como la irregularidad académica que tuvo la universidad y la reestructuración de la oficina de extensión. Estas propuestas recibieron el apoyo de una monitora contratada por la oficina para cumplir con todos los requisitos de inscripción que deben cumplir las propuestas.

A continuación se listan los proyectos en mención:

- Curso Procesamiento de Carne, coordinador docente José Igor Hleap, Aval de Facultad Ingeniería y Administración.
- Curso Procesamiento de Pescado, coordinador docente José Igor Hleap, Aval de Facultad Ingeniería y Administración.
- Seminario Mejoramiento Estratégico Organizacional, coordinador docente Carlos Tello Castrillón, Aval de Facultad Ingeniería y Administración.
- Diplomado Ergonomía para el Diseño de Estaciones de Trabajo y Plantas de Manufactura, coordinador docente Ciro Martínez.
- Curso Manejo Higiénico de Alimentos, coordinador docente Liliana Serna Cock, Aval de Facultad Ingeniería y Administración.
- Diplomado Comercio Exterior Aplicado, coordinador docente Elbar Ramírez, Aval de Facultad Ingeniería y Administración.

- Diplomado Creación de Empresas Competitivas, coordinador docente Elbar Ramírez, Aval de Facultad Ingeniería y Administración.
- Curso Manejo Poscosecha y Tecnología de Frutas y Hortalizas en Fresco y Mínimamente Procesadas, coordinador docente Sául Dussan Sarría, Aval de Facultad Ingeniería y Administración.
- Curso Procesamiento de Frutas y Hortalizas, coordinador docente Luís Eduardo Ordóñez, Aval de Facultad Ingeniería y Administración.
- Seminario Taller de Actualización - Herramientas Administrativas y Legales para la Organización y Funcionamiento de las Cooperativas de Trabajo, coordinador docente Harold Acosta, Aval de Facultad Ingeniería y Administración.
- Seminario Desarrollo Organizacional en las Entidades de la Economía Solidaria y su Preparación para las Asambleas Generales, coordinador docente Harold Acosta, Aval de Facultad Ingeniería y Administración.
- Diplomado Gerencia Financiera, coordinador docente Elbar Ramírez, Aval de Facultad Ingeniería y Administración.

10. Proyectos Propuestos por las Facultades Vigencia 2008

De igual manera hay otros proyectos que quedaron propuestos pero que se encuentran en los procesos de formalización y legalización, para desarrollarse en el año 2009, entre los que se encuentran:

- Curso Taller Creatividad en Cuero, Calzado y Marroquinería, docente Víctor Manuel Díaz.
- Asesoría a la Comunidad del Bolo Palmira, para Elaborar Proyecto de Distrito de Riego para Presentar a la Convocatoria del Ministerio de Agricultura, Docente Harold Tafur.
- Asesoría Control De Riesgo Mecánico, docente Ciro Martínez.
- Asesoría Control De Energías Peligrosas, docentes Ciro Martínez, Bernardo R. Sabogal, Luís E. Cortés.
- Asesorar Proyecto de Establecimiento de una Planta Procesadora de Leche.
- Diplomado Higiene y Seguridad Industrial, docente Ciro Martínez.
- Diplomado Talento Humano, docente Ciro Martínez. Enviado a Central Castilla.
- Diplomado Gestión de Proyectos, docente Camilo Álvarez Payan.

- Asesoría Programa Implementación Consorcios Locales Exportadores, para Entidades Públicas y Gremios Empresariales, docente Elbar Ramírez.
- Asesoría Convenio de Cooperación Científico Técnica a Celebrarse entre la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira y la Asociación Colombiana de Higiene Ocupacional (Acho), docente Ciro Martínez.
- Diplomado en Gestión de Empresas Agroindustriales, docentes Camilo Álvarez Payan y Rodrigo Enrique Cárdenas. Ofrecido a la Asociación de Comercializadores y Productores de Leche del Valle del Cauca.
- Diplomado Actualización en Sistemas de Gestión Ambiental, Legislación Ambiental y Ordenamientos Territorial, docente Joel Tupac. Ofrecido al Dagma.
- Diplomado Hidrología Aplicada a Cuencas Hidrográficas, docente Hernán Rojas Palacios. Presentado a la C.V.C.
- Diplomado Diagnostico, Planificación, Gestión Integral y Manejo Sostenible de Microcuencas Hidrográficas, docente Hernán Rojas Palacios. Presentado al Comité de Cafeteros.
- Diplomado de Gestión en Organizaciones en Convenio con la Sede Manizales, docente Camilo Álvarez Payan.
- Asesoría Reuniones con la Comunidad de Guachene Cauca, para Elaborar Proyecto de Distrito de Riego para Presentar a la Convocatoria del Ministerio de Agricultura, docente Arnulfo Carabalí.
- Seminario la Avicultura Rural Frente a la Seguridad Alimentaría y la Sanidad Aviar, docente Roberto Gracia Cárdenas.
- Diplomado Diagnostico, Planificación, Gestión Integral y Manejo Sostenible de Microcuencas Hidrográficas.
- Curso Manejo y Fertilización de Frutales de Clima Medio, docente Herney Darío Vásquez.
- Curso Manejo de Flores Tropicales, coordinación Decanatura y Grupo Estudiantil de la Guadua.
- Curso Abonamiento Orgánico Mineral en Cultivos Permanentes, coordinador docente Jairo Gómez.
- Curso Actualización en Técnicas y Diagnóstico en Fitopatología, coordinador docente Carlos German Muñoz.
- Curso Ganado de Carne.

- Curso Apicultura, coordinador docente Ricardo Malagón.
- Curso Diseño y Gestión de Piscifactorías, coordinador docente José Ader Gómez.
- Curso Manejo de Plagas en Cultivos Tropicales.

11. Prácticas y Pasantías

Durante el año 2008 se gestionaron 19 convenios con empresas públicas y privadas de los cuales 10 se encuentran en trámite para firma y los 9 restantes fueron firmados y están siendo ejecutados dentro de las diversas modalidades de la oficina de extensión (Ver Cuadro No. 4). Esta dependencia actualmente tiene la base de datos de convenios existentes con empresas que se han gestionado por Vicerrectoría y por medio de Extensión, a estos convenios se les hace un seguimiento verificando el número de estudiantes que beneficia, estado del convenio, comunicación con las empresas para conocer necesidades de pasantes, conformidad con la participación de los pasantes, contactos con nuevas empresas para realización de nuevos convenios, facilita los modelos de convenios para que sean diligenciados por las empresas y hace el puente entre la empresa, la revisión jurídica por la Universidad y la firma del Representante legal.

Durante este año la Oficina, con la colaboración de la psicóloga social Ana Milena Aramburo, secretaria de la Oficina, los estudiantes recibieron Inducción Psicológico- social laboral, con el objetivo de definir el perfil de los estudiantes y una preparación para presentar las entrevistas en las empresas.

Cuadro 4. Convenios Pendientes y Realizados con Entidades Externas 2008

Nombre convenio	Resumen Objeto - (Estado)
Convenio marco celebrado entre la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira y el municipio de Palmira	Cooperación científica y tecnológica con el propósito de aprovechar los recursos humanos, físicos, tecnológicos y financieros de las dos entidades, a través de la realización de programas de educación, transferencia de tecnología, Etc. - (en trámite)
Acuerdo marco entre la Universidad Nacional de Colombia y la Asociación Colombiana de Paneleros- ACOPANELEROS	Aunar esfuerzos en las áreas de investigación, extensión, asistencia técnica administrativa, prácticas y pasantías y en todas las formas de acción que sean de interés de las dos partes. - (firmado)
Convenio Marco Interadministrativo, celebrado entre la Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca - C.V.C- y La Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira	Aunar esfuerzos en las áreas de investigación, extensión, asistencia técnica, administrativa, prácticas y pasantías, movilidad de estudiantes, docentes e investigadores. - (firmado)
Convenio Interadministrativo celebrado entre la Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca – C.V.C- y La Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira	Aunar esfuerzos para asesoría y asistencia técnica, a los municipios: Guacarí, La Cumbre, Dagua y Andalucía, para la conformación de sus expedientes municipales. - (firmado)
Convenio Interadministrativo celebrado entre la Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca – C.V.C y La Universidad Nacional De Colombia Sede Palmira	Aunar esfuerzos, recursos técnicos y económicos, para continuidad al Grupo de Estudios Ambientales Urbanos GEA-UR y al Observatorio Ambiental del municipio de Palmira. - (firmado)

Fuente: Oficina de Extensión Universitaria

Continuación del Cuadro 4. Convenios Pendientes y Realizados con Entidades Externas 2008

Nombre convenio	Resumen Objeto - (Estado)
Convenio específico de prácticas empresariales y pasantías entre la Universidad Nacional de Colombia, Sede Palmira y Pollos el Bucanero S. A.	Contribuir al fortalecimiento profesional de los estudiantes. - (firmado)
Convenio marco de cooperación interinstitucional celebrado entre el Instituto para la Investigación y la Preservación del Patrimonio Cultural del Valle del Cauca - INCIVA- y la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira	Aunar esfuerzos en las áreas de investigación, extensión, asistencia técnica administrativa, prácticas y pasantías y en todas las formas de acción que sean de interés de las dos partes. - (firmado)
Carta de compromiso para el desarrollo conjunto de un proyecto Silvopastoril entre el Instituto para la Investigación y la Preservación del Patrimonio Cultural del Valle del Cauca (INCIVA) y la Facultad de Ciencias Agropecuarias de la Universidad Nacional de Colombia, Sede Palmira	Desarrollo de un proyecto Silvopastoril, con ganado de la raza Hartón del Valle (propiedad de la UN), en lote de terreno perteneciente al INCIVA. - (firmado)
Convenio marco entre la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira y la Universidad del Pacífico	Se envió formato de convenio marco a Univeersidad del Pacífico. - (en trámite)
Convenio Específico No. 001 entre la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira y la Universidad de Nariño	Movilidad Académica de estudiantes, docentes y administrativos, entre las dos Universidades, para capacitarse en diferentes áreas. - (en trámite)
Convenio de cooperación científica, cultural y académica entre la Universidad de Manizales y la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira	Llevar a cabo acciones conjuntas, que permitan impulsar programas y combinar planes de docencia, investigación y extensión. - (en trámite)
Convenio marco entre la Universidad Nacional de Colombia y el Landcare Research Institute Limited	Landcare Research Institute Limited - (en trámite)
Convenio marco de cooperación para pasantías y prácticas empresariales, entre OVOPRODUCTOS de Colombia S.A. y la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira	Establecer bases de cooperación entre la Universidad y la Empresa, a través de la realización de prácticas y pasantías estudiantiles - (firmado)
Convenio específico entre la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira y el British English Institute	Beneficiar a la Comunidad Universitaria de descuentos en capacitación del idioma ingles - (en trámite)
Convenio Interadministrativo celebrado entre la Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca –C.V.C-, la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira y el municipio de Palmira	Aunar esfuerzos en la búsqueda de información básica primaria y secundaria, para alimentar el Observatorio Ambiental de Palmira. - (en trámite)
Convenio Interadministrativo celebrado entre la Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca –C.V.C-, la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira y la Cámara de Comercio de Palmira	Aunar esfuerzos en la búsqueda de información básica primaria y secundaria, para alimentar el Observatorio Ambiental de Palmira. - (en trámite)
Convenio Interadministrativo celebrado entre la Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca –C.V.C- y La Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira	Aunar esfuerzos técnicos para la producción de plántulas forestales, en el vivero San Emigdio, de la CVC. - (en trámite)
Convenio marco interinstitucional No. 351 de 2008 celebrado entre el municipio de Palmira y la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira	Realizar un intercambio de bienes y servicios requeridos y ofrecidos por ambas entidades en cumplimiento de sus respectivos planes de desarrollo - (Of. Jurídica U.N. recomienda hacer un contrato)

Fuente: Oficina de Extensión Universitaria

12. Síntesis de las Actividades de Prácticas y Pasantías

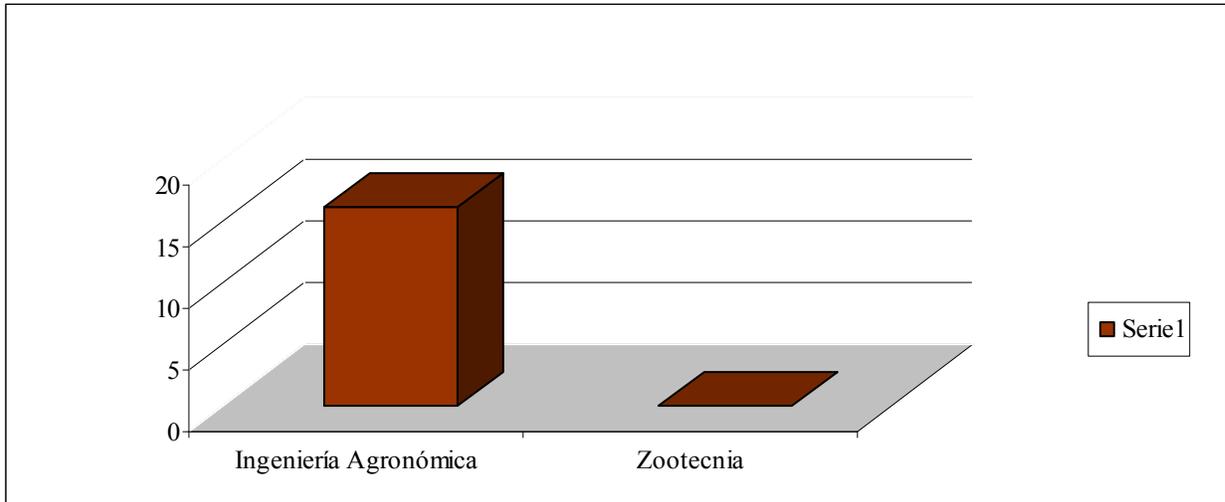
En base a la sección anterior a continuación se presenta de forma sintetizada la información referente al número de estudiantes por facultad que realizaron prácticas y pasantías durante el año 2008.

Cuadro 5. Facultad de Ciencias Agropecuarias

Ingeniería agronómica	16
Zootecnia	0

Fuente: Oficina de Extensión Universitaria

Figura 7. Presentación de Estudiantes para prácticas y pasantías (Facultad de Ciencias Agropecuarias)



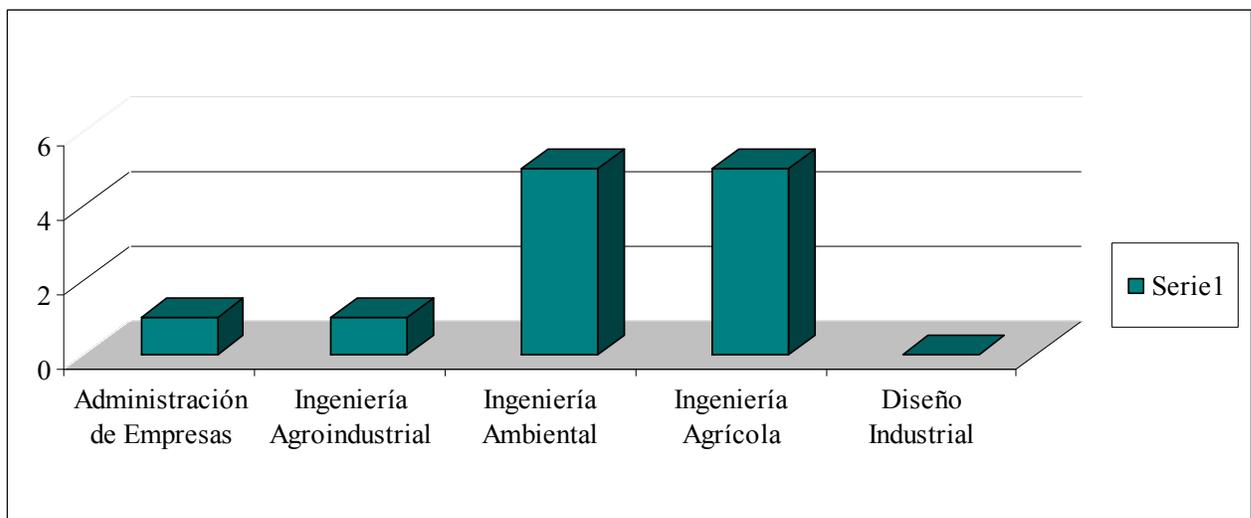
Fuente: Oficina de Extensión Universitaria

Cuadro 6. Facultad de Ingeniería y Administración

Administración de Empresas	1
Ingeniería Agroindustrial	1
Ingeniería Ambiental	5
Ingeniería Agrícola	5
Diseño Industrial	0

Fuente: Oficina de Extensión Universitaria

Figura 8. Presentación de Estudiantes para prácticas y pasantías (Facultad de Ingeniería y Administración)



Fuente: Oficina de Extensión Universitaria

13. Propuesta de Reorganización de la Oficina de Extensión

En el Consejo de Sede del 17 de diciembre de 2008, el Coordinador de la Oficina de Extensión presentó un modelo de organización que permitirá un mejor desempeño de la dependencia.

Este modelo, en curso de validación, presenta los actuales funcionarios de la Oficina de Extensión y detalla las actividades necesarias de su cargo.

- Coordinador de la Oficina de Extensión.
 - Representación institucional y enlaces interinstitucionales
 - Articulación directa con DNE (normatividad).
 - Manejo del portafolio de servicios con alto contenido de innovación.
 - Manejo del portafolio de educación continúa.
 - Atención especial a los comités de UEE.
 - En apoyo del comité de extensión, emitir concepto de las actividades de extensión y enviarlos al respectivo Consejo de Facultad.
 - Crear/actualizar el manual de procedimientos propios de su cargo.

- Jefe de extensión (asistencia de estudiantes auxiliares)
 - Apoyar las actividades del Coordinador cuando así se requiera.
 - Revisar las propuestas de extensión en función de la Normatividad vigente y enviarlos a comité de extensión.
 - Estar atento al cumplimiento de cada uno de los procesos de gestión de los proyectos hasta su iniciación administrativa.
 - Revisar la liquidación de los proyectos.
 - Velar por la participación de la Universidad en eventos locales, regionales y nacionales.
 - Preparación de la rueda de negocios de CUEEV.
 - Fomentar y desarrollar eventos internos en la Universidad (p.e. Día de la Ciencia y la Tecnología).
 - Enlace de la Universidad con ciertas franjas de la sociedad (público, privado, universidades) para analizar actividades de extensión de otras entidades.
 - Verificar que se trabaja con coherencia en SIMEGE.
 - Crear/actualizar el manual de procedimientos propios de su cargo.

- Asistente Administrativo (asistencia de estudiantes auxiliares)
 - Redacción de las Resoluciones para inicio de actividades de extensión.
 - Envío a firma de las resoluciones.
 - Elaboración de las fichas administrativas y financieras.
 - Envío de la ficha presupuesto.
 - Elaboración y puesta en marcha de CDP, ODS, ODC, SARES.
 - Gestionar todo lo relacionado con CDP, ODS, ODC, SARES.
 - Verificación de las actas de liquidación.
 - Liquidación de las actividades de extensión.
 - Enviar las liquidaciones al comité de extensión.

- Crear/actualizar el manual de procedimientos propios de su cargo.
- Asistente de gestión y encargado de pasantías y prácticas empresariales
 - Orientador de los profesores antes las actividades de extensión.
 - Recepción y organización de actividades de extensión (verificar la revisión del coordinador de facultad, oficina de UAB)
 - Recepción, revisión y categorización de la correspondencia de extensión.
 - Manejo de archivo.
 - Desarrollo y actualización de base de datos de empresas con necesidades de estudiantes para pasantías.
 - Difusión del formato de solicitud de prácticas a todas las empresas.
 - Difusión masiva de convocatorias para pasantías y prácticas empresariales.
 - Recepción y envío de hojas de vida de estudiantes interesados en prácticas y pasantías.
 - Envío del formato de selección de estudiantes a las empresas.
 - Velar por la legalización de contratos o convenios de los estudiantes.
 - Velar por el seguimiento del estudiante en práctica o pasantía.
 - Envío y recepción del formato de evaluación y difusión del mismo a la entidad pertinente.
 - Crear/actualizar el manual de procedimientos propios de su cargo.
- Coordinadores de extensión de las facultades
 - Presentación de las actividades de extensión analizadas por el comité de extensión ante los consejos de Facultad.
 - Puente directo de comunicación entre los docentes y la Oficina de extensión.
 - Apoyo a los docentes en la revisión de las propuestas de inscripción de proyectos (elaboración, presupuestos...).
 - Apoyo a los docentes en el diligenciamiento de los formatos de liquidación de proyectos.
 - Verificar que el proyecto cumpla con la normatividad a la luz del Acuerdo 004.
 - Crear/actualizar el manual de procedimientos propios de su cargo.
- Enlace ORI (para extensión)
 - Revisar y dar su concepto sobre los convenios (no contratos) y enviarlos al respectivo Consejo de Facultad (o Sede cuando la actividad envuelve las dos facultades).
- Jurídica (para extensión)
 - Recibir de los Consejos de Facultad el aval de los convenios/contratos y emitir de ellos un concepto jurídico para poder proceder con la firma de los mismos y la consecuente iniciación de la actividad de extensión.

Adicionalmente, se presenta un modelo para la presentación de actividades de extensión:

1. Planteamiento de la necesidad del problema. Propuesta por iniciativa interna o solicitud externa o convocatoria. Dicha propuesta debe ser coordinada por un docente de planta. Si la propuesta será coordinada por un externo debe haber aprobación por Consejo de Sede (ver detalles en Acuerdo 004).
2. Coordinador de la actividad. Si no hay definido un coordinador de la actividad (generalmente cuando la solicitud es externa), la oficina de extensión identifica en conjunto con las Decanaturas el docente o grupo de trabajo susceptible de coordinar la actividad.
3. Formulación de la propuesta. El coordinador de la actividad debe formular la propuesta en el formato de presentación de propuestas de extensión. La oficina de extensión, a través de los coordinadores de extensión de cada facultad, apoyará al coordinador de la propuesta en su formulación dentro del formato (dudas que se tengan sobre la forma de diligenciar el formato, estimación del presupuesto, análisis del punto de equilibrio, etc.). El Coordinador debe presentar en este momento todos los soportes que sustenten cómo se financiará la actividad en cada una de sus fases.
4. Presentación de la propuesta a la UAB. A través de un oficio en el que se indica la pertinencia de la actividad que se desea desarrollar y el número de horas (dentro y fuera de la jornada) que cada docente invertirá en la misma, la propuesta será presentada por el coordinador de la actividad a la UAB a la que él y el grupo de docentes participantes pertenezcan. El director de la UAB, teniendo en cuenta el concepto de la Oficina de Extensión, debe verificar la pertinencia de la propuesta y estudiar el aval del número de horas solicitadas por los docentes para su participación en la actividad. El director de UAB emitirá un concepto dirigido a la instancia administrativa pertinente¹ (Consejo de Facultad, Consejo de Sede) presentando la propuesta, su pertinencia e identificado las horas (dentro y fuera de la jornada) que se han autorizado para la participación de los docentes en la misma.
5. Concepto de Oficina de Extensión. La propuesta debe ser presentada al Coordinador de Extensión, quien bajo la asesoría del Comité de Extensión, revisará la formulación de la propuesta, el visto bueno de UBA y, en base a la normatividad vigente y al manual de extensión, emitirá un concepto (no un aval) de la viabilidad de la ejecución de la misma basada en tiempos, presupuesto, requerimientos logísticos, etc. Esta propuesta (más convenio o contrato si es el caso) es enviada al Consejo de Facultad o de Sede para su aval.
6. Elaboración del convenio o contrato (si aplica). Si la actividad de extensión a desarrollar implica la firma de un convenio interinstitucional o un contrato, este documento debe ser presentado a al Comité de Extensión quienes emitirán un concepto del mismo. Si el concepto es favorable, el convenio o contrato es enviado a la instancia administrativa responsable de la firma del mismo (Decanaturas, Vicerrectoría, Rectoría a través de la ORI). Una vez firmado se procede a la elaboración de la resolución por parte de la Oficina de Extensión. En caso dado que

¹ Los diplomados son avalados por Consejo de Sede. Toda otra actividad de extensión es avalada por los Consejos de Facultad respectivos.

el concepto del Comité de Extensión sea negativo, esta se encargará de contactar al Coordinador de la actividad para explicarle los problemas que se han identificado dentro del convenio y propondrá soluciones para agilizar la firma del mismo.

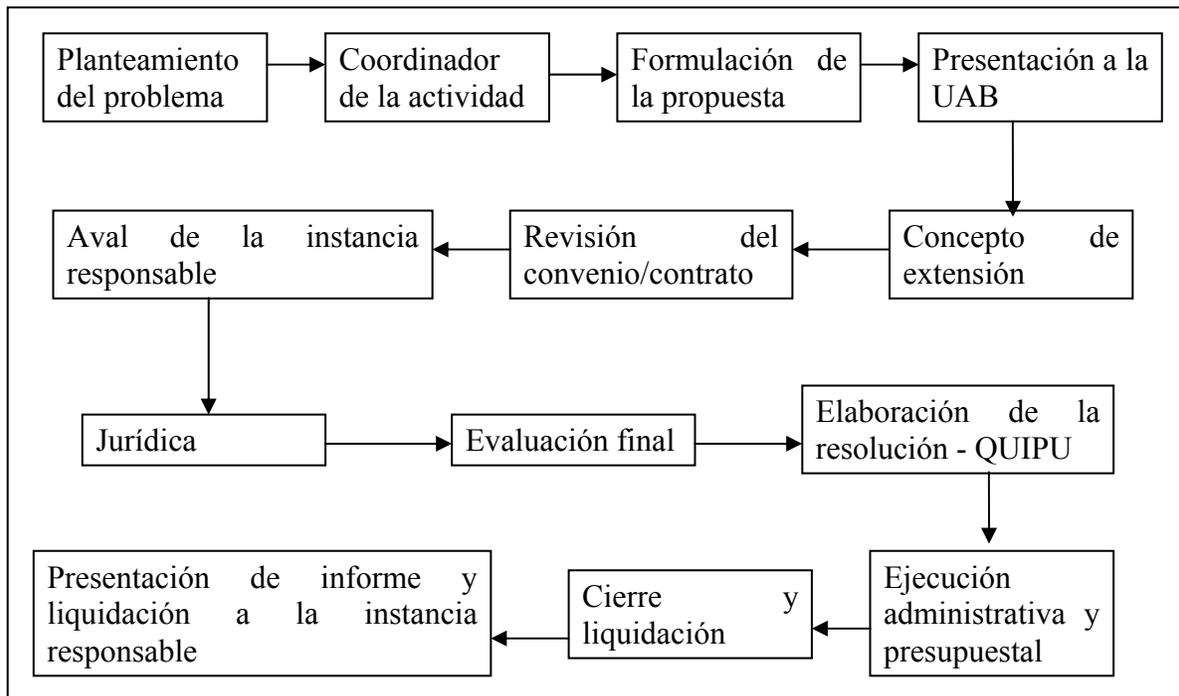
7. Aval de la instancia administrativa pertinente. Después de revisar la formulación de la propuesta (más el convenio/contrato si es el caso) y en base al concepto emitido por la UAB y el Comité de Extensión, la instancia administrativa pertinente (Consejo de Facultad, Consejo de Sede) deberá estudiar la solicitud de aval para la ejecución de la actividad y proceder a la firma del convenio/contrato.
8. Jurídica. Con aval de la instancia correspondiente, jurídica deberá emitir un concepto sobre los aspectos legales de los convenios/contratos que se deben firmar para la ejecución de la actividad de extensión. Dicho concepto es enviado a la Facultad (o Vicerrectoría) que hizo la solicitud.
9. Evaluación final. La facultad, a través del Decano, en función del concepto jurídico emitirá una evaluación final. Toda la carpeta de la actividad (propuesta, convenio, contrato, conceptos y avales) serán enviados a la Oficina de Extensión.
10. Elaboración de la resolución (si aplica). En caso de que la actividad a desarrollar se considere como extensión no solidaria, la Oficina de Extensión se encarga de la elaboración de la resolución donde conste, entre otros detalles, la distribución presupuestal de la actividad, los docentes que participarán y la forma en se efectuarán los pagos de Servicios Académicos Remunerados. Dicha resolución es emitida por Vicerrectoría.
11. Elaboración de la ficha QUIPU. Una vez firmada la Resolución la Oficina de Extensión procede a la apertura de la Ficha financiera y Administrativa que permite la ejecución presupuestal de la actividad.
12. Ejecución Administrativa. Tiene que ver con todos los aspectos administrativos, técnicos, financieros y académicos que guarden relación con la ejecución de la actividad. Esta tarea es realizada por la Oficina de Extensión. Para este caso el coordinador de la actividad debe garantizar la participación de al menos un estudiante auxiliar que colabore con todas estas funciones. En caso que el coordinador no presente el estudiante, la Oficina de Extensión le proporcionará uno con cargo al presupuesto de la actividad de extensión a desarrollarse.
13. Ejecución Presupuestal. Tiene que ver con la formulación y puesta en marcha de Certificados de Disponibilidad Presupuestal (CDP), órdenes de servicios (ODS), órdenes de compra (ODC), Servicios Académicos Remunerados (SAR), traslado de rubros y cumplidos. Esta tarea realizada por la oficina de extensión. Para este caso el coordinador de la actividad debe garantizar la participación de al menos un estudiante auxiliar que colabore con todas estas funciones. En caso que el coordinador no presente el estudiante, la Oficina de Extensión le proporcionará uno con cargo al presupuesto de la actividad de extensión a desarrollarse.
14. Cierre y liquidación. A excepción de las actividades de extensión solidarias, todas las actividades realizadas por la oficina de extensión deben ser finalizadas a través de un acta de cierre y un acta de liquidación. Esta tarea es ejecutada por la oficina

de extensión previa recepción del informe final e informe financiero diligenciado en le formato de liquidación de actividades de extensión por parte del Coordinador de la del evento o proyecto.

15. Presentación de informe final y liquidación a la instancia responsable. Una vez realizada la liquidación de la actividad, la oficina de extensión enviará al Consejo de Facultad (o de Sede según sea el caso) el informe final presentado por el coordinador de la actividad así como la liquidación de la misma para un balance del mismo.

Figura 9. Diagrama para los Procedimientos

El siguiente diagrama sintetiza el flujo propuesto para los procedimientos



Fuente: Oficina de Extensión Universitaria

14. Necesidades de la Sede para Lograr una Extensión Exitosa

De acuerdo con la evaluación realizada por el Coordinador de la dependencia, se ha concluido que para lograr que la Oficina de Extensión de la Sede Palmira logre alcanzar el potencial que se espera de una dependencia de esta naturaleza dos claves son necesarias:

- **Organización:** Representada a varios niveles:
 - Identificación de necesidades de gestión de la oficina de extensión.
 - Definición clara y oportuna de las responsabilidades de cada uno de los funcionarios de la oficina de extensión.

- Producción de manuales de procedimientos Oficial, no sólo sobre las actividades de extensión, sino también sobre las actividades propias a cada uno de los cargos de la oficina.
- Conocimiento concreto por parte de la Sede (administración y docentes) de las funciones propias de la oficina de extensión.
- **Compromiso:** Igualmente a varios niveles:
 - Vicerrector y Decanaturas, atender con Inmensa atención las solicitudes provenientes del Coordinador de Extensión cuando esta dependencia funcione como es debido. Así mismo, Vicerrector y Decanaturas, contar siempre con la presencia del Coordinador de Extensión para la celebración de eventos por fuera de la universidad en diferentes instancias (comités regionales, juntas directivas, actos políticos, sociales, académicos) y en los cuales hay susceptibilidad de capturar recursos.
 - Colaboración permanente de la dependencia administrativa, específicamente contratación y compras.
 - Adicionalmente, las siguientes acciones son deberían ser adoptadas a corto plazo.
 - Creación de Portafolio. La publicidad tiene que trabajar en todos los lugares a los que no podemos hacer presencia personal. La necesidad de la creación de un portafolio institucional es imperativo. Estos portafolios deben apuntar a dejar de lado nuestra división de facultades y concebir publicidad por áreas de conocimiento.
 - Programas de educación no formal. Proyecto de Sede que atenderá integralmente subregiones. Ayudar a las regiones a proyectarse. Financiación por gobernaciones, alcaldes, secretarías.
 - Participación en comité de investigación. Es una dinámica para comenzar a articular los tres campos misionales de la Universidad.
 - Consultorio de extensión. Un espacio de no más de una hora semanal en el cual el Coordinador de Extensión en compañía del asesor jurídico y el director administrativo atenderá las solicitudes de reclamo de los coordinadores de actividades de extensión para darles solución de la forma más adecuada.
 - Simulacros de pruebas de selección. Destinado a los estudiantes que aspiran a presentar una entrevista o una visita a una empresa que requiere sus servicios para práctica o pasantía.
 - Creación de una unidad de gestión tecnológica y una unidad de emprendimiento. Su funcionamiento sólo será posible cuando la Oficina de Extensión sea organizada en cada uno de los aspectos que ya se han mencionado.

Anexo 1

Actividades de Extensión del 2007 Liquidados en el 2008									
Liquidación de Eventos 2007 en el 2008	Ingresos Totales	Gastos Totales	Transferencia Totales	11% Dirección Académica	Facultad de Ciencias Agropecuarias	Facultad e Ingeniería	Vicerrectoría	Extensión	UGI
Servicios Académicos de Extensión									
Asesorías									
Programa de auditoria en infraestructura actual, mediante un listado de chequeo para verificar el cumplimiento de los decretos 4299 y 1521 para las estaciones de servicio del Cauca y Valle del Cauca	4.754.400	3.959.699	794.701	437.086	0	119.682	79.470	158.463	0
Identificación de la flora y fauna silvestre presente en el parque del bosque municipal de Palmira	34.134.956	25.104.957	9.029.999	2.234.924	0	1.373.472	912.000	1.778.029	2.731.574
Participación comunitaria en la evaluación del estado actual de nacimientos de agua en la Reserva Bosque de Yotoco	20.000.000	20.000.000	0	0	0	0	0	0	0
Total Asesorías	58.889.356	49.064.656	9.824.700	2.672.010	0	1.493.154	991.470	1.936.492	2.731.574

Fuente: Oficina de Extensión Universitaria

Continuación del Anexo 1

Actividades de Extensión del 2007 Liquidados en el 2008									
Liquidación de Eventos 2007 en el 2008	Ingresos Totales (\$)	Gastos Totales (\$)	Transferencia Totales (\$)	11% Dirección Académica (\$)	Facultad de Ciencias Agropecuarias (\$)	Facultad de Ingeniería (\$)	Vicerrectoría (\$)	Extensión (\$)	UGI (\$)
Interventorías									
Interventoría al proyecto del Programa Fortalecimiento Nutricional Integral Escolar del departamento del Valle del Cauca (pendiente según resolución)	204.000.000	162.742.800	41.257.200	22.529.760	0	6.144.480	4.096.320	8.486.640	0
Total Interventorías	204.000.000	162.742.800	41.257.200	22.529.760	0	6.144.480	4.096.320	8.486.640	0
Programas y Megaproyectos									
Estatuto de espacio publico	230.000.000	185.076.617	44.923.381	11.119.280	0	6.739.305	4.491.522	8.983.044	13.590.230
Convenio No. 063 de 2007 entre la CVC y el Instituto de Estudios Ambientales de la UNAL - Sede Palmira. observatorios ambientales fase II	40.749.968	32.221.283	8.528.685	2.110.850	0	1.284.677	852.783	1.700.448	2.579.927
Total Programas y Megaproyectos	270.749.968	217.297.900	53.452.066	13.230.130	0	8.023.982	5.344.305	10.683.492	16.170.157
Total servicios Académicos de Extensión	533.639.324	429.105.356	104.533.966	38.431.900	0	15.661.616	10.432.095	21.106.624	18.901.731
Total Proyectos Liquidados	533.639.324	429.105.356	104.533.966	38.431.900	0	15.661.616	10.432.095	21.106.624	18.901.731

Fuente: Oficina de Extensión Universitaria

Anexo 2

Actividades de Extensión del 2008									
Liquidación de Eventos en el 2008	Ingresos Totales (\$)	Gastos Totales (\$)	Transferencia Totales (\$)	11% Dirección Académica (\$)	Facultad de Ciencias Agropecuarias (\$)	Facultad de Ingeniería (\$)	Vicerrectoría (\$)	Extensión (\$)	UGI (\$)
Educación No Formal									
Cursos de Extensión									
Curso de Mecanización Agrícola	10.620.000	7.278.000	3.341.200	826.947	0	501.281	334.087	668.174	1.010.712
Total Cursos	10.620.000	7.278.000	3.341.200	826.947	0	501.281	334.087	668.174	1.010.712
Simposios									
IV Simposio Nacional de Agroecología "Construyendo una Sociedad Agroecológica" y I Encuentro Internacional de Movimientos Agroecológicos	21.670.000	11.199.646	10.470.354	2.591.412	1.554.848	0	1.036.565	2.120.247	3.167.282
I Simposio Internacional sobre perspectivas de conservación, mejoramiento y utilización de recursos genéticos criollos y colombianos en los nuevos escenarios de mejoramiento animal	23.109.622	23.109.622	0	0	0	0	0	0	0
Total Simposios	44.779.622	34.309.268	10.470.354	2.591.412	1.554.848	0	1.036.565	2.120.247	3.167.282

Fuente: Oficina de Extensión Universitaria

Continuación del Anexo 2

Actividades de Extensión del 2008									
Liquidación de Eventos en el 2008	Ingresos Totales (\$)	Gastos Totales (\$)	Transferencia Totales (\$)	11% Dirección Académica (\$)	Facultad de Ciencias Agropecuarias (\$)	Facultad de Ingeniería (\$)	Vicerrectoría (\$)	Extensión (\$)	UGI (\$)
Educación No Formal									
Encuentros									
VII Encuentro Nacional de Estudiantes de Ingeniería Ambiental y Carreras Afines	23.640.000	18.810.197	4.829.803	1.195.376	0	727.513	482.932	962.966	1.461.016
Total Encuentros	23.640.000	18.810.197	4.829.803	1.195.376	0	727.513	482.932	962.966	1.461.016
Congresos									
III Congreso Internacional de Plantas Medicinales y Aromáticas	27.276.200	12.141.048	15.135.152	3.745.950	2.270.727	0	1.513.364	3.026.728	4.578.383
Total Congresos	27.276.200	12.141.048	15.135.152	3.745.950	2.270.727	0	1.513.364	3.026.728	4.578.383
Total Cursos de Extensión	106.315.822	72.538.513	33.776.509	8.359.685	3.825.575	1.228.794	3.366.948	6.778.115	10.217.393
Cursos de Educación Continuada									
Diplomado de Procedimientos Técnicos y Administrativos en Granjas Porcinas	24.500.000	14.109.832	10.390.168	2.571.566	1.558.812	1.038.913	1.038.913	2.077.851	3.143.026
Total Cursos de Educación Continuada	24.500.000	14.109.832	10.390.168	2.571.566	1.558.812	1.038.913	1.038.913	2.077.851	3.143.026
Total Educación No Formal	130.815.822	86.648.345	44.166.677	10.931.251	5.384.387	2.267.707	4.405.861	8.855.966	13.360.419

Fuente: Oficina de Extensión Universitaria

Continuación del Anexo 2

Actividades de Extensión del 2008									
Liquidación de Eventos en el 2008	Ingresos Totales (\$)	Gastos Totales (\$)	Transferencia Totales (\$)	11% Dirección Académica (\$)	Facultad de Ciencias Agropecuarias (\$)	Facultad de Ingeniería (\$)	Vicerrectoría (\$)	Extensión (\$)	UGI (\$)
Servicios Académicos de Extensión									
Asesorías									
Análisis de la productividad del agua en cuencas hidrográficas y su relación con la pobreza. Proyecto "Focal de Cuencas - Sistema Andino de Cuencas	38.786.000	38.786.000	Sigue Vigente en el 2009	0	0	0	0	0	0
Total Asesorías	38.786.000	38.786.000	0	0	0	0	0	0	0
Interventorías									
Propuesta para el plan de acompañamiento y aseguramiento de la calidad en el programa de desayunos y/o almuerzos escolares para el municipio de Santiago de Cali	96.500.000	77.200.000	27.218.790	6.736.651	0	4.099.970	2.705.272	5.443.213	8.233.684
Total Interventorías	96.500.000	69.281.210	27.218.790	6.736.651	0	4.099.970	2.705.272	5.443.213	8.233.684
Total Servicios Académicos de Extensión	135.286.000	108.067.210	27.218.790	6.736.651	0	4.099.970	2.705.272	5.443.213	8.233.684
Total Proyectos Liquidados	266.101.822	194.715.555	71.385.467	17.667.902	5.384.387	6.367.677	7.111.133	14.299.179	21.594.103

Fuente: Oficina de Extensión Universitaria

Anexo 3

Actividades de Extensión para el 2009									
Liquidación de Eventos en el 2008	Ingresos Totales(\$)	Gastos Totales (\$)	Transferencia Totales (\$)	11% Dirección Académica (\$)	Facultad de Ciencias Agropecuarias (\$)	Facultad de Ingeniería (\$)	Vicerrectoría (\$)	Extensión (\$)	UGI (\$)
Servicios Académicos de Extensión									
Asesorías									
Análisis de la productividad del agua en cuencas hidrográficas y su relación con la pobreza. Proyecto "Focal de Cuencas - Sistema Andino de Cuencas	37.023.000	21.861.155	15.161.800	3.274.948	0	2.425.889	1.516.180	3.032.360	4.912.423
Total Asesorías	37.023.000	21.861.155	15.161.800	3.274.948	0	2.425.889	1.516.180	3.032.360	4.912.423
Total Servicios Académicos de Extensión	37.023.000	21.861.155	15.161.800	3.274.948	0	2.425.889	1.516.180	3.032.360	4.912.423
Total Proyectos Liquidados	37.023.000	21.861.155	15.161.800	3.274.948	0	2.425.889	1.516.180	3.032.360	4.912.423

Fuente: Oficina de Extensión Universitaria

V. OFICINA DE RELACIONES INTERNACIONALES E INTERINSTITUCIONES - ORI

En el presente informe se describen las principales actividades realizadas, durante el año 2008, por las personas encargadas del Enlace ORI, Sede Palmira. En el periodo transcurrido entre enero y octubre, estuvo a cargo la señora Catherine Domínguez Von Rosen y entre los meses noviembre y diciembre, fue el señor Miguel Ángel Díaz Herrera, quien ocupó el cargo.

1. Conferencias de los Programas de Intercambios Culturales y Académicos 2008

Esta actividad se realizó del 15 al 19 de septiembre de 2008. Culminó con éxito cada día con una participación de 189 personas, se convocó a todos los consulados de la Ciudad de Cali, para que participaran en las Conferencias y en las muestras Gastronómicas y solamente de los consulados confirmó Chile, los demás fueron nuestras Alianzas Binacionales.

- Conferencia 15 de Septiembre de 2008
 - Hora: 10: 00 A.M.
 - Lugar: Auditorio 1020 - Edificio 25
 - Conferencistas: Claudia Patricia Pazos- Asesora Oficina Cali OZI Internacional- Australia
 - No. De Asistentes: 35

- Conferencia 16 de Septiembre de 2008
 - Hora: 10: 00 A.M.
 - Lugar: Auditorio 1020 - Edificio 25
 - Conferencistas:
 - Dr. Bob Lippert - Dra. Angy Lorena Ortiz-
 - Programas de Becas para Estudios de Postgrados en Universidad de Clemson- de los Estados Unidos.
 - Hicieron 15 Entrevistas para la
 - No. De Asistentes: 60
 - E igualmente se promocionó para la realización de un Convenio Marco

- Conferencia 17 de Septiembre de 2008
 - Hora: 10: 00 A.M.
 - Lugar: Auditorio 1020- Edificio 25
 - Conferencistas:
 - Consulado de Chile - Cecilia Burgos-Canciller del Consulado - Reinaldo Burgos- Muestra Gastronómica
 - Miguel Jiménez Aday- Ministro de Asuntos Culturales de la Embajada de Cuba en Colombia.

- No. De Asistentes: 39
- Conferencia 19 de Septiembre de 2008
 - Hora: 10: 00 A.M.
 - Lugar: Auditorio 1020- Edificio 25
 - Conferencistas:
 - Fundación Colombo Alemán: Ingrid de Tala- y la Representante del DAAD en Colombia Grietje Zimmermann
 - Centro Colombo Americano- Andrea Peisker
 - Alianza Francesa- Sonia Pérez
 - No. De Asistentes: 55

La Oficina de Bienestar Universitario, a través de la Psicóloga Alexandra Palma, Coordinadora de la División de Desarrollo Artístico y Cultura, se vinculó a este evento, suministrando transporte y almuerzos para los conferencistas. En la Cuadro No. 1 se discriminan por procedencia, el total de asistentes a este evento.

Cuadro 1. Discriminación de asistentes Conferencias de los Programas de Intercambios Culturales y Académicos 2008

Conferencia de Programas Culturales 2008	
País	Asistentes
Australia	35
Clemson	60
Chile y cuba	39
Alemania, Francia y usa	55
Total	189

Fuente: Enlace ORI

1.1. Cátedra de las Américas

Realizada entre el 22 y el 26 de septiembre del presente año en la ciudad de Cali. Se imprimieron 50 afiches, los cuales se enviaron a las Empresas y Universidades de la Ciudad de Palmira. Se distribuyeron 250 volantes, entre empleados, docentes y estudiantes, para que participaran en las Conferencias. La Universidad Nacional participó con la Conferencia sobre Biodiversidad en las Américas a cargo de la profesora Dra. Creuci Maria Caetano, Directora del Programa de Maestría en Ciencias Agrarias con énfasis en Recursos Filogenéticos Neotropicales. La Vicerrectoría de la Sede Palmira, patrocina un tiquete aéreo Bogota – Cali - Bogotá de la Conferencista Arlene Tickner, profesora de la Universidad de los Andes - Bogota.

Al evento fueron invitados, gremios, empresas, alcaldías y Universidades del Valle del Cauca.

En general, el evento contó con poca asistencia, se sugiere proponer que la Cátedra de las Américas se institucionalice en todas las Universidades e Instituciones pertenecientes a la RCI, para que se realice anualmente, entre los días 22 y 26 de septiembre.

2. Gestión de Convenios, marco o específico, de la Sede con instituciones públicas y privadas

Actualmente la ORI, por indicación del nuevo manual de contratación, debe dar su aval, para la formalización de convenios interadministrativos;

Para este aval se tiene en cuenta la seriedad comercial y/o institucional de la otra parte. Por otro lado la ORI pide Concepto de la Oficina Jurídica de la Sede, en cuanto a la redacción del documento de convenio.

En la Cuadro No. 2, se muestran los diferentes convenios gestionados por la ORI Sede Palmira y se describe el objeto y estado de la gestión de cada uno de ellos.

Cuadro 2. Convenios gestionados por la ORI Palmira en el año 2008

Convenios Pendientes y Realizados con Entidades Externas 2008	
Convenio marco celebrado entre la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira y el municipio de Palmira	Cooperación científica y tecnológica con el propósito de aprovechar los recursos humanos, físicos, tecnológicos y financieros de las dos entidades, a través de la realización de programas de educación, transferencia de tecnología, Etc. - (en trámite)
Convenio Marco Interadministrativo, celebrado entre la Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca - C.V.C y La Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira	Aunar esfuerzos en las áreas de investigación, extensión, asistencia técnica, administrativa, prácticas y pasantías, movilidad de estudiantes, docentes e investigadores. - (firmado)
Convenio Interadministrativo celebrado entre la Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca – C.V.C y La Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira	Aunar esfuerzos para asesoría y asistencia técnica, a los municipios: Guacarí, La Cumbre, Dagua y Andalucía, para la conformación de sus expedientes municipales. - (firmado)
Convenio Interadministrativo celebrado entre la Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca – C.V.C y La Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira	Aunar esfuerzos, recursos técnicos y económicos, para continuidad al Grupo de Estudios Ambientales Urbanos GEA-UR y al Observatorio Ambiental del municipio de Palmira. - (firmado)
Convenio Interadministrativo celebrado entre la Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca – C.V.C, la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira y el municipio de Palmira	Aunar esfuerzos en la búsqueda de información básica primaria y secundaria, para alimentar el Observatorio Ambiental de Palmira. - (en trámite)
Convenio Interadministrativo celebrado entre la Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca – C.V.C-, la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira y la Cámara de Comercio de Palmira	Aunar esfuerzos en la búsqueda de información básica primaria y secundaria, para alimentar el Observatorio Ambiental de Palmira. - (en trámite)
Convenio Interadministrativo celebrado entre la Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca – C.V.C y La Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira	Aunar esfuerzos técnicos para la producción de plántulas forestales, en el vivero San Emigdio, de la CVC. - (en trámite)
Convenio Específico No. 001 entre la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira y la Universidad de Nariño	Movilidad Académica de estudiantes, docentes y administrativos, entre las dos universidades, para capacitarse en diferentes áreas. - (en trámite)
Convenio de cooperación científica, cultural y académica entre la Universidad de Manizales y la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira	Llevar a cabo acciones conjuntas, que permitan impulsar programas y combinar planes de docencia, investigación y extensión. - (en trámite)

Fuente: Enlace ORI

Continuación del Cuadro 2. Convenios gestionados por la ORI Palmira en el año 2008.

Convenios Pendientes y Realizados con Entidades Externas 2008	
Convenio marco entre la Universidad Nacional de Colombia y el Landcare Research Institute Limited	Landcare Research Institute Limited - (en trámite)
Convenio marco de cooperación para pasantías y prácticas empresariales, entre OVOPRODUCTOS de Colombia S.A. y la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira	Establecer bases de cooperación entre la Universidad y la Empresa, a través de la realización de prácticas y pasantías estudiantiles - (firmado)
Convenio específico entre la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira y el British English Institute	Beneficiar a la Comunidad Universitaria de descuentos en capacitación del idioma inglés - (en trámite)
Convenio marco entre la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira y la Universidad del Pacífico	Se envió formato de convenio marco a U. del Pacífico. - (en trámite)
Acuerdo marco entre la Universidad Nacional de Colombia y la Asociación Colombiana de Paneleros-ACOPANELEROS -	Aunar esfuerzos en las áreas de investigación, extensión, asistencia técnica administrativa, prácticas y pasantías y en todas las formas de acción que sean de interés de las dos partes. - (firmado)
Convenio interinstitucional entre la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira y Corpocuecas	Se envió formato de convenio marco a Corpocuecas. - (en trámite)
Carta de compromiso para el desarrollo conjunto de un proyecto silvopastoril entre el Instituto para la Investigación y la Preservación del Patrimonio Cultural del Valle del Cauca (INCIVA) y la Facultad de Ciencias Agropecuarias de la Universidad Nacional de Colombia, Sede Palmira	Desarrollo de un proyecto silvopastoril, con ganado de la raza Hartón del Valle (propiedad de la UN), en lote de terreno perteneciente al INCIVA. - (firmado)
Convenio específico de prácticas empresariales y pasantías entre la Universidad Nacional de Colombia, Sede Palmira y Pollos el Bucanero S. A.	Contribuir al fortalecimiento profesional de los estudiantes. - (firmado)
Convenio marco de cooperación interinstitucional celebrado entre el Instituto para la Investigación y la Preservación del Patrimonio Cultural del Valle del Cauca - INCIVA- y la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira	Aunar esfuerzos en las áreas de investigación, extensión, asistencia técnica administrativa, prácticas y pasantías y en todas las formas de acción que sean de interés de las dos partes. - (firmado)
Convenio marco interinstitucional No. 351 de 2008 celebrado entre el municipio de Palmira y la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira	Realizar un intercambio de bienes y servicios requeridos y ofrecidos por ambas entidades en cumplimiento de sus respectivos planes de desarrollo - (Of. Jurídica U.N. recomienda hacer un contrato)

Fuente: Enlace ORI

3. Actividades Realizadas a Nivel Nacional

- Convocatoria del 9 Intercambio Bilingüismo y Cooperación Académica en Barbados: Esta convocatoria liderada por el nivel nacional, la cual se cerró el 19 de Junio de 2008, con la participación de Ing. Socorro Eugenia Alvarado Girón Jefe de la Oficina de Registro y Matricula, en donde presentó la prueba escrita y entrevista del idioma de inglés, con la colaboración del Centro de Idiomas de la sede Palmira, la ing. Socorro quedo en el nivel básico, por eso motivo no quedo admitida para concursar en la Beca.
- Conozca Israel: En estos momentos se encuentran abiertas a nivel nacional la convocatoria “Conoce a Israel” organizada por la Embajada de Israel, la cual se realizará paralelamente en Colombia y América Latina, dentro del marco de las celebraciones del 60 aniversario de Independencia del Estado de Israel, se

presentaron hasta el 12 de agosto de 2008, 26 Estudiantes los cuales son de las siguientes carreras:

Administración de Empresas:	5 Estudiantes
Ingeniería Agroindustrial:	4 Estudiantes
Ingeniería Agronómica:	4 Estudiantes
Ingeniería Ambiental:	9 Estudiantes
Zootecnia:	1 Estudiante
Maestría en Ciencias Agrarias con Énfasis en Producción Animal:	3 Estudiantes

La Prueba escrita se realizó el 21 de agosto de 2008, a las 10:30 a.m. en el salón 111 de Posgrados, el cual sale 5 estudiantes de la Sede Palmira

4. Convocatorias a Nivel Nacional 2008

Programa de Movilidad Académica: Movilidad académicas y prorrogas de estudiantes de pregrado y posgrado de la Universidad Nacional de Colombia realizados por medio de convenios de cooperación académica firmados con instituciones de educación superior del exterior. Los intercambios pueden usarse para:

1. Cursar asignaturas de pregrado o postgrado (complementar plan de estudios propio)
2. Realizar una pasantía de investigación, práctica profesional, rotatorio (ciencias médicas) o realizar trabajo de grado (en pregrado o postgrado), en este programa se postularon 10 estudiantes los cuales son los siguientes:

Cuadro 3. Programa de Movilidad Académica

Apellidos	Nombres	No. Identificación	Código	Nombre - Universidad	País	Duración de la Movilidad
Narváez Uribe	Paola Andrea	1.113.632.395	0504548	Universidad Valpariso	Chile	Entre 1 y 5 mese
Caicedo Colorado	Lina María	1.113.632.937	0504503	Universidad Valpariso	Chile	Entre 1 y 5 mese
Pereira Mosquera	Alexander	6.392.607	0799021	Universidad Nacional Autónoma de México	México	Entre 1 y 5 mese
Levy Tascón	Juan David	1.130.678.112	0406522	Universidad de Buenos Aires	Argentina	Entre 1 y 5 mese
Santacruz Torres	Jessica	1.114.879.687	0506042	Universidad Autónoma de Madrid	España	Entre 1 y 5 mese

Fuente: Enlace ORI

Continuación del Cuadro 3. Programa de Movilidad Académica

Apellidos	Nombres	No. Identificación	Código	Nombre - Universidad	País	Duración de la Movilidad
Zambrano Samboni	Oscar Daniel	1.124.848.235	0404045	Universidad de Guadalajara de México	México	Entre 1 y 5 mese
Ángel Salazar	Luisa María	1.130.614.169	0604503	Universidad Nacional de la Plata	Argentina	Entre 1 y 5 mese
Londoño Rodríguez	Lilia Alejandra	1.113.625.520	0605522	Universidad Autónoma de Madrid	España	Entre 1 y 5 mese
Jaramillo Rodríguez	María Juliana	1.114.816.443	0605520	Universidad de Puerto Rico	Puerto Rico	Entre 1 y 5 mese
Muñoz Muñoz	Olga Cristina	1.061.706.547	0605528	Universidad Autónoma de Madrid	España	Entre 1 y 5 mese

Fuente: Enlace ORI

De los 10 postulados, solamente 3 les aprobaron la movilidad los cuales son los siguientes:

Cuadro 4. Aprobación de la Movilidad Académica

Apellidos	Nombres	No. Identificación	Código	Nombre - Universidad	País	Duración de la Movilidad
Santacruz Torres	Jessica	1.114.879.687	0506042	Universidad Autónoma de Madrid	España	Entre 1 y 5 mese
Jaramillo Rodríguez	María Juliana	1.114.816.443	0605520	Universidad de Puerto Rico	Puerto Rico	Entre 1 y 5 mese
Ángel Salazar	Luisa María	1.130.614.169	0604503	Universidad Nacional de la Plata	Argentina	Entre 1 y 5 mese

Fuente: Enlace ORI

Se envió al Consejo de la Facultad de Ingeniería y Administración según oficio ORI No. 117 de septiembre 25 de 2008, el cual se solicita nuevamente la revisión de la historia académica y la solicitud de los estudiantes ya que la interpretación de la norma es diferente.

Becas de investigación para doctorados y jóvenes científicos: Esta modalidad de becas ofrece a los científicos colombianos la posibilidad de realizar un proyecto de investigación o de perfeccionamiento científico en un centro de educación superior o una entidad de investigación no universitaria en Alemania. No se presentó ninguna persona

Becas de cursos de profundización para artistas en: Bellas Artes, Cinematografía, Diseño, Música, Arte Dramático, Dirección, Danza y Coreografía: La comisión de becas fijará la duración de la ayuda en el momento de la adjudicación de la beca. Según el proyecto y el plan de trabajo del solicitante puede ser, por regla general, de uno a diez meses. Las instituciones colombianas de educación superior y el Servicio Alemán de Intercambio Académico suscribieron en marzo de 2006 el Convenio de Cooperación ALECOL cuyo propósito es conceder becas conjuntas destinadas a la formación de docentes en los grados de maestría, doctorado y postdoctorado en Alemania, a partir de octubre de 2006. No se presentó ninguna persona

Se resumen a continuación las actividades que tienen trámites pendientes, con la fecha del inicio de la consulta o contacto con la ORI de Sede y la fecha de la anotación más reciente; los números en negrita, corresponden a la fecha, así: día, primera pareja de dígitos, mes, segunda pareja de dígitos y año, tercera pareja (ej. 051108, corresponde al 05 de noviembre de 2008). Algunas de

las actividades han sido detalladas en su totalidad, en virtud de se hace muy difícil su explicación, a través de la forma abreviada.

5. Convenios

- 051108: Prof. Juan Carlos Menjivar pide a ORI averiguar sobre el convenio UN - U. de Lleida España. 161208: Eva Moscatel responde diciendo que todo el proceso se aplaza para el 08 de enero, pues ahora ella sale a vacaciones. ORI informa esto último al Prof. Menjivar.
- 101108: ORI recibe borrador de Convenio UN - Municipio de Toribío (Alexander Quiñones, funcionario UMATA - Toribio). 171208: El Convenio ha sido firmado por el Vicerrector.
- 141108: Prof. Beatriz Sánchez solicita información sobre convenio PARIS-3, vigente hasta Dic./2007, se puede reactivar? 281108: Se responde a la Prof. Beatriz lo siguiente: “Dado que el convenio con Paris 3 ya venció no es posible renovarlo, sino que habría que tramitar el convenio marco nuevamente, pero como ya sabe el trámite se ha agilizado muchísimo, por lo que no veo inconveniente. Si la profesora ya tiene algún contacto se le puede enviar un modelo de convenio o si no, hángamelo saber para contactar directamente a la encargada ORI y empezar la negociación”.
- 181108: Egresada UN, interesada en maestría sociología de Univalle, solicita averiguar por algún convenio que cubra a egresados, ORI pidió información a Bogotá, dijeron que no hay ningún convenio que involucre a egresados y recomendaron presentación a través de ASCUN. ORI contesta a Ana Maria C. lo anterior.
- 201108: La profesora Marina Sánchez de Prager recomienda establecer convenio con el Instituto de Ecología de México. 271108: ORI escribe sobre este particular a Convenios Internacionales (Javier), en espera de respuesta.
- 201108: Vicedecatura de Ciencias Agropecuarias, envía documentos para convenio UN Palmira - U. de Nariño, 241108: Se envía documento a la Of. Jurídica para concepto.
- 201108: Prof. Victoria Barney, convenio UN - LandcareResearch Institute de Nueva Zelanda, los documentos fueron enviados a Bogotá por Catherine. 151208: El convenio se envía al Secretario de Sede, mediante oficio ORI 152, ORI escribe a Prof. Barney sobre esto y sobre los ajustes que se deben hacer.
- 201108: Convenio UN Palmira - U. de Manizales, Shirley trae a ORI impresión de correo enviado a Universidad de Manizales, donde solicita el archivo del convenio con algunas correcciones sugeridas. 011208: ORI se comunica telefónicamente con Marisol y ella se apersona del envío, lo más pronto posible, del documento de convenio.

- 211108: Convenio UNALPALM - British English Institute (Cali), la Est. Contacto con Paula Morales, Coordinadora ORI Instituto, Tel. 5136247 Cali, Cel. 3178003445, 241108: ORI intento comunicarse con Paula Morales, pero no se pudo. Paula M. Envía copias de RUT y certificado de Cámara de Comercio, promete enviar ese mismo día por correo físico estos documentos. 161208: ORI solicita información sobre los documentos que se prometieron, pues aún no han llegado.
- 271108: Prof. Marina Sánchez pide retomar el trámite del convenio UN - UAM Tapachula, el convenio fue firmado por el Rector UN y debe estar en Decanatura o Vicedecanatura de Ciencias Agropecuarias, ORI escribe a Vicedecanatura sobre el particular, ORI escribe a Convenios Internacionales sobre el particular. 021208: ORI reenvía información a Internacionalización (Catalina Rodríguez) pues Javier Cañon se encuentra en vacaciones. Catalina Rodríguez responde "En primer lugar si existen duplicados en un mismo convenio suscritos por el Rector, es necesario anular alguno de los dos. Así mismo, una vez se recuperen los documentos es preciso establecer el procedimiento a seguir, pues es necesario revisar los convenios suscritos para determinar si se ajustan a la normativa interna Unal y si hay que hacer cambios, es preciso retomar el contacto con las Universidades Extranjeras para acordar los términos del convenio y continuar el trámite hacia la suscripción de los convenios."
- 021208: Prof. Mario García, solicita copia del Formato de Convenio Marco impresa y enviada al correo. Se envía copia al Prof. García por ambos medios.

5.1. Movilidad Estudiantil Entrante

- 101108: Est. Tomoko Sakai, Mov. UNAL (Catalina M.) envía invitación a reunión de seguimiento el 191108 y formato de encuesta para Est. Extranjeros. 121108: ORI reenvía información a Of. de Posgrados.
- 111108: Nataly Prada Aguilera, Est. de la Universidad Libre, solicitó internado en UN Sede Bogotá, le prometieron respuesta después del 201008, ORI Bogotá esta esperando respuesta de la Facultad de Medicina.
- 181108: Raúl Hernando Posada, Est. De doctorado, invitado directamente por la Prof. Marina Sánchez de Prager (EXT. 35746), es colombiano y viene del Instituto de Ecología de México, se solicita realizar los trámites para legalización como estudiante de la Sede, pues necesita acceder a bases de datos y biblioteca especialmente, 151208: ORI entrega los documentos al Coordinador de Posgrados, Prof. Juan C. Menjivar, para solicitar el aval del Comité Curricular de Posgrados.

5.2. Movilidad Estudiantil Saliente

- 101108: Johny Arley Pineda, El estudiante se encuentra en Movilidad durante el II-2008, solicita prorroga para el I-2009, Catherine informa sobre el caso, debe llegar una carta de aprobación de la UBA y otros documentos. 111108: se envían los siguientes documentos escaneados a Movilidad Entrante (Felipe): certificado UBA

para I-2009, certificado UBA de estudios II-2008, aprobación prorroga Comité Asesor, aprobación prorroga C. F., formato H. V. 241108: Movilidad Saliente (Blanca C.) responde: Revisando los documentos adjuntos encuentro que falta la fotocopia del recibo de matricula. y del carnet, ORI escribe al estudiante sobre esto, 251108: Edicson viene a oficina ORI y se le informa sobre documentos faltantes: recibo de pago II-2008, recibo de pago I-2009 y fotocopia del carnet, 011208: ORI recibe a la Mamá de Johny y le escribe un correo a Edicson, para que entregue el recibo de pago a la Señora, queda a la espera.

- 111108: Jessica Santacruz solicita averiguar por carta de aceptación UAM, tiene Movilidad aprobada para la UAM, se comunico con la UAM y dijeron que la carta fue enviada a ORI a finales de octubre. 021208: ORI entrega original de carta de aceptación a la estudiante.
- 141108: Juliana Jaramillo solicita aplazamiento de Movilidad a la Universidad. de Puerto. Rico, Recinto Rio de Piedras, tiene aprobada al Movilidad para I - 2009, pero necesita para II - 2009, para la aprobación del aplazamiento el Comité asesor le pide los contenidos programáticos, pero no los ha podido conseguir; se consulto telefónicamente a Catalina Martínez y recomendó consultar la resolución 013 de 2005. 271108: ORI escribe a Mov. Saliente sobre el particular.
- 141108: Mauricio Esteban Muñoz consultó sobre movilidad para argentina (UBA), se le dio la información básica.
- 191108: Ángela Viviana Vivasco Martínez, solicita documentación para realizar el proceso de aprobación de Movilidad a la Universidad de Nariño de manera irregular, esta movilidad ya ha sido aprobada por C. F. pero no paso por ORI, 241108: El C. F. hará una excepción para realizar la Movilidad y no se hace trámite de rigor.
- 281108: Luisa Maria Ángel Salazar, la estudiante informa que recibió email de aceptación por parte de la UNLP y que esta información ya fue enviada a ORI Nacional, ORI escribe a UNLP solicitando copia escaneada de la carta de aceptación, UNLP escribe diciendo que las cartas se estarán redactando la semana comprendida entre el 011208 - 051208.
- 281108: Edward Alberto Mera Saiz, solicitó información sobre movilidad para el II - 2009, ORI escribió a Movilidad Saliente averiguando si dentro del convenio marco con la Universidad Politécnica de Madrid puede haber Movilidad y el plazo para su gestión. 291108: ORI responde al estudiante, diciéndole que la fecha límite para movilidad en el II- 2009 es el 30 de abril de 2009.
- 031208: Leidy Johana Rojas, solicita información sobre movilidad para deportistas, estudia Admon. De empresas en 9 semestre. 091208: ORI responde a la estudiante: "Con respecto a la estudiante de administración de empresas, es importante que al menos defina el país o países en los que le interesaría la movilidad, para así enviarle el listado de convenios vigentes. No conozco ninguna información específica que pueda serle útil, pero recomiéndole que busque universidades que ofrezcan programas de ciencias del deporte o similares. Esa búsqueda la puede hacer apoyándose en paginas

como UNIVERSIA u otras como las descritas en el vinculo de la página:<http://www1.ori.unal.edu.co:8080/SIORI/ori/linkspais.jsp>".

- 031208: Diana Velásquez, solicita información sobre Formulario 78: Que coordina ORI, adonde se envían documentos, con que universidades se puede hacer. 091208: ORI responde a la estudiante: "En el caso de la convocatoria de la Red Macro (Formulario 78), la ORI solo apoya la labor de difusión. Todo el proceso de convocatoria depende de la Vicerrectoría".



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
SEDE PALMIRA

Informe de Gestión 2008



::Biblioteca
Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira

Dora Isabel Muñoz
Biblioteca

VI. BIBLIOTECA

La biblioteca universitaria es concebida como un centro de información y conocimiento que apoya el desarrollo intelectual, cultural, investigativo, la extensión y la formación ofreciendo servicios bibliotecarios de calidad, facilitando la información que requiere la comunidad universitaria mediante recursos bibliográficos actualizados, oportunos y eficaces, utilizando las nuevas tecnologías de la información y la comunicación disponibles.

Teniendo en cuenta que esta es la visión de toda biblioteca universitaria, alineados con esta visión, la biblioteca de la Universidad Nacional Sede Palmira se proyectó este año 2008, con metas que permitieran a todos los usuarios visualizar y considerar a la biblioteca como un espacio cultural y lúdico, y no solo como el sitio donde se consulta e investiga material bibliográfico.

También con la consecución y renovación de recursos electrónicos, ha permitido continuar con la alfabetización informacional, herramienta fundamental, que ha capacitado a los usuarios facilitando que el acceso a las diferentes bases de datos y revistas electrónicas sea eficiente y eficaz para el desarrollo de su quehacer académico e investigativo.

1. Metas Estratégicas

Considerando que es fundamental la satisfacción al usuario en el uso de los servicios bibliotecarios, se realizó una Encuesta¹ del 3 al 10 de septiembre de 2008 la cual buscaba medir el nivel de satisfacción de nuestros usuarios frente a los nuevos proyectos y servicios implementados con los recursos del proyecto de inversión del año 2008.

A continuación se describen las metas con mayor aceptación y que hicieron parte del proyecto de inversión del año 2008.

Implementación de la Mediática: La cual es una sala conformada por equipos de audio y video, donde se permite utilizar materiales videográficos y sonoros como fuente educativa o lúdica y está dotada con equipos especializados de última tecnología, su porcentaje de aceptación fue del 100%.

Adquisición de 102 obras literarias de reconocidos autores a nivel nacional e internacional: Genero gran impacto en la comunidad universitaria y apoyo el programa de fomento a la lectura que se tiene a nivel nacional dentro del programa agenda cultural del SINAB, su porcentaje de aceptación fue del 97%. Datos extraídos de la encuesta de satisfacción al usuario.

¹ Ficha técnica de la encuesta.

Población encuestada: Estudiantes de pregrado y posgrado

Tamaño de la muestra: 246

Fecha de elaboración: 3 al 10 de septiembre de 2008

Tipo de pregunta: Cerrada con opción de sugerencia

Número de preguntas: 20

Reforma y adecuación de 280 casilleros internos en biblioteca con acceso libre para los estudiantes: Este proyecto brindo autonomía y rapidez en el acceso a la biblioteca, su porcentaje de aceptación fue del 95%.

Implementación de sonido ambiental para las salas de lectura: Este proyecto se realizó con el fin de crear un ambiente más agradable para el estudio y la investigación en las salas de lectura del segundo piso de la Biblioteca. El porcentaje de aceptación fue del 86%.

Normalización del catálogo bibliográfico: Gracias a la depuración de la base de datos se ha logrado la disminución de tiempo y la exactitud en la recuperación de información por parte de los usuarios, su porcentaje de aceptación fue del 73%.

Otras inversiones que se hicieron y generaron gran aceptación por parte de comunidad universitaria: Se compraron 838 títulos y 911 ejemplares cuya inversión fue de \$84.687.082 y se suscribieron 18 títulos de publicaciones seriadas cuya inversión fue de \$6.287.288.

Con la inversión que hizo en compra de recursos bibliográficos: Se implemento el servicio de Diseminación Selectiva de la Información, que ha permitido divulgar y fomentar el uso de todos los nuevos recursos adquiridos (bibliográficos y de servicios) a la comunidad universitaria, esta se ha realizado teniendo en cuenta su especialización y áreas en que trabaja (profesores, investigadores y estudiantes de postgrado), a través del correo electrónico de cada usuario. Este servicio ha generado gran aceptación por parte de la comunidad universitaria (docentes e investigadores).

Renovación de los equipos de cómputo de la sala de base de datos y del personal administrativo.

Para mejorar el servicio de consulta a los servicios del Sistema Nacional de bibliotecas (SINAB), la biblioteca adquirió 31 computadores de última generación los cuales fueron asignados de la siguiente manera:

- 21 computadores para acceso a catalogo publico, bases de datos, revistas electrónicas.
- 7 computadores administrativos para ingreso del acervo bibliográfico al software ALEPH.
- 2 computadores portátiles para labores administrativas y de videoconferencia.
- Implementación de la sala de cómputo en cableado estructurado para el segundo piso de biblioteca.

En acompañamiento con el Centro de Informática y Comunicaciones de la Sede se implemento una sala de cómputo alterna en el segundo piso de biblioteca con capacidad para veinte (20) usuarios la cual prestará el servicio de consulta en Internet, desarrollo de trabajos escritos, etc., que ayudará a descongestionar y optimizar la sala de bases de datos la cual estará destinada solamente a la consulta de los servicios del portal del **SINAB**.

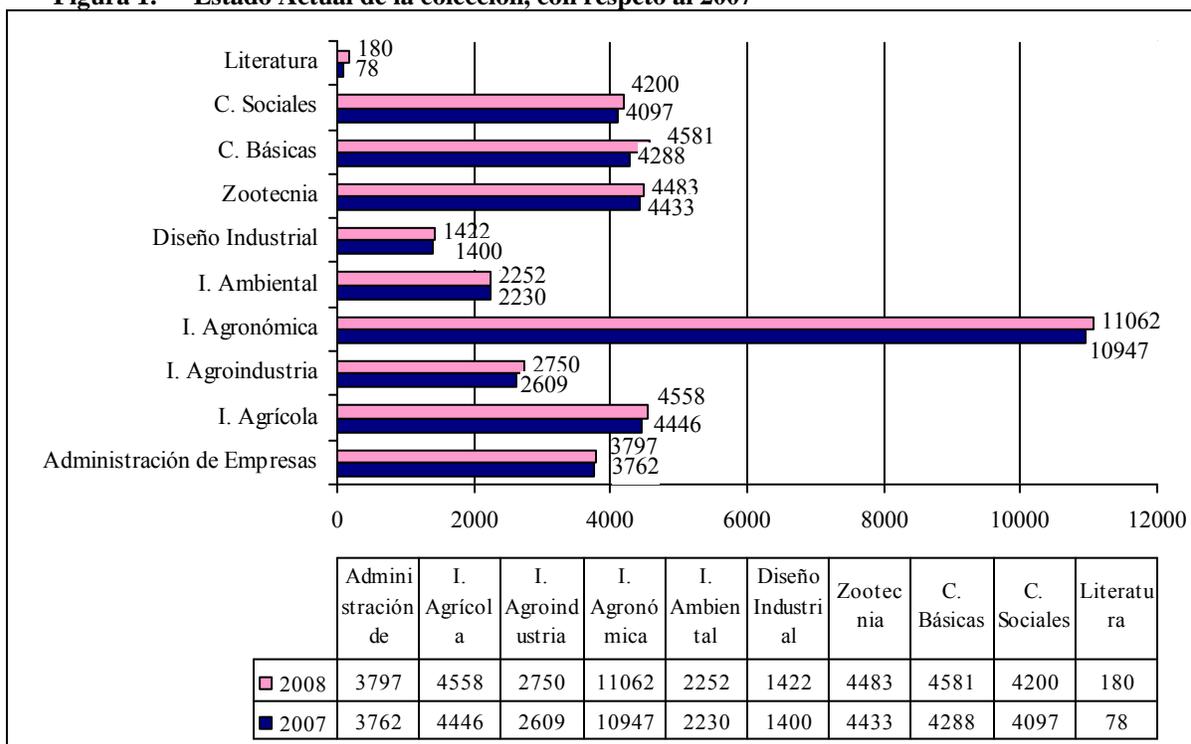
2. Desarrollo de Colecciones

El acervo bibliográfico de una biblioteca no es ni puede ser una colección imprecisa y particular, debe ser un conjunto de colecciones distintas y complementarias, que apoyan el objetivo misional de la Universidad. Este conjunto de colecciones contribuyen a que la Biblioteca cumpla con su misión como centro de información, conocimiento, estudio e investigación.

El objetivo del desarrollo de colecciones, se basa en apoyar al máximo, dentro de lo que permite el presupuesto, las necesidades informativas y de investigación de todos los usuarios.

El estado actual de la colección bibliográfica se observa en la gráfica.

Figura 1. Estado Actual de la colección, con respecto al 2007



Fuente: Oficina de Adquisiciones y Procesos Técnicos

2.1. Indicadores de Desarrollo de Colecciones

En Cuadro No. 1 se especifica los recursos bibliográficos que posee la biblioteca de la Sede Palmira y los recursos suministrados por el SINAB.

También se encuentra relacionado los procesos técnicos que se han realizado para ingresar el material bibliográfico al catálogo en línea en el año 2008.

Cuadro 1. Desarrollo de Colecciones

Indicadores	Palmira		SINAB 2008	Observaciones
	2007	2008		
Volúmenes adquiridos Sede Palmira	655	838		
Títulos de seriadas actualizadas	4	8	3	Formato Papel
Archivos de computador	237	325		
Material Visual	29	29		
Tesis en CD-ROM	412	469		
Bases de datos en CD-ROM	26	26		
Bases de datos en línea	63	64	SINAB	
Revistas en CD-Rom	28	28		
Libros electrónicos		33342		
Procesos Técnicos				
Clasificación y Catalogación	800	939		
Registros depurados	2.245	6.399		
Búsquedas especializadas	26	256		
Informes para acreditación carreras Sede	4	1		
Boletín de ultimas adquisiciones	2	0		
Alertas por Diseminación Selectiva de la información.	100	251		
Libros seleccionados para restauración	500	265		
Títulos Revistas recibidas en Canje	216	227		
Documentos seleccionados para descarte	2.058	275		
Registros depurados de la Base de datos de Seriadas	471	977		La depuración de la base de datos de seriadas se realizó este año de acuerdo con la información contenida en la base de datos Ulrich's la cual es la fuente de información sobre publicaciones periódicas con mayor prestigio.
Registros depurados de la Base de datos Monográfica	0	826		En el año 2008 se inicio con el proceso de depuración de la base de datos monográfica.

Fuente: Oficina de Adquisiciones y Procesos Técnicos y Sala virtual.

2.2. Indicadores de Servicios de Información

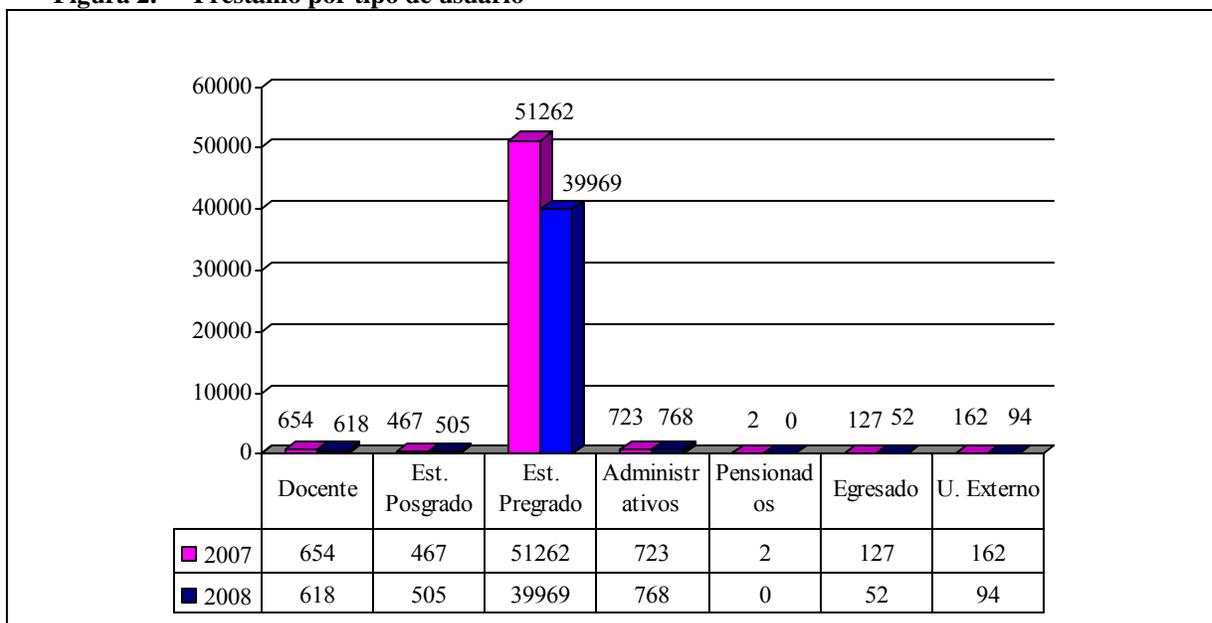
En la Cuadro No. 2 se detalla el total de prestamos durante el año 2008, en el transcurso del mismo se ha prestado servicio por 143 días ordinarios y 23 sábados. Se disminuyo el servicio de préstamo con respecto al año 2007, debido a la anormalidad académica en la sede.

Cuadro 2. Préstamos y consulta Biblioteca Sede Palmira

Indicadores	Cantidad		Cantidad por días	
	2007	2008		
Consultas académicas Internet	34.269	45.308		
Consultas en sala (libros y tesis)	11.338	4.427		
Préstamo de seriadas registro manual	6.899	451		
Préstamo de seriadas por ALEPH	46	350		
Préstamo a usuarios Externos	162	94		
Préstamo a egresados	127	52		
Préstamo a domicilio	53.108	41.860		
Renovación	7.461	6.796		
Reservas	1.951	1.469		
Ubicación de material bibliográfico	63.929	35.026		
Préstamo Interbibliotecario y Conmutación Bibliográfica				
PIB solicitado por la Sede Palmira	16	16		
PIB solicitado de otras Sedes	3	3		
PIB solicitado por otras instituciones	2	2		
PIB solicitado a otras instituciones	1	1		
Conmutación Bibliográfica solicitada Sede Palmira	36	29		
Conmutación Bibliográfica solicitada de otras Sedes	4	3		
Conmutación Bibliográfica solicitada por otras instituciones.	4	1		
Otros Servicios				
Consulta en Bases de Datos	13143	27345	Sede Palmira	
Servicio en la Mediática	0	669	Usuarios atendidos	
Formación de Usuarios (colocar según tipo de usuario)				
Visitas guiadas	30	272		
Talleres dictados	21	55		
Usuarios capacitados	572	1830		
Formación de Funcionarios Biblioteca UN				
Talleres sobre manejo de base de datos	12		7	
Talleres manejo software	2		2	
Congresos	2		2	
Actividades de Extensión				
Exposiciones	11		Sala de lectura 2° piso biblioteca	
Indicadores de Usuarios				
Usuarios	2007	2008	2007	2008
Ingreso de usuarios estudiantes, docentes, administrativos biblioteca	155.214	166.264	178 ordinarios y 19 sábados	143 ordinarios y 23 sábados

Fuente: Circulación y préstamo y Sala virtual

Figura 2. Préstamo por tipo de usuario



Fuente: Circulación y Préstamo

2.3. Indicadores de Tecnología

El área de informática de la Sede le cedió 20 computadores a la biblioteca, estos se recibieron y se realizaron las adecuaciones físicas y eléctricas en el segundo piso para su instalación. La biblioteca ahora cuenta con dos salas virtuales una en el primer piso que es la sala para consulta de bases de datos y la otra en el segundo piso que permite el servicio de consulta en Internet, desarrollo de trabajos escritos, etc.

Cuadro 3. Hardware y Software biblioteca Sede Palmira

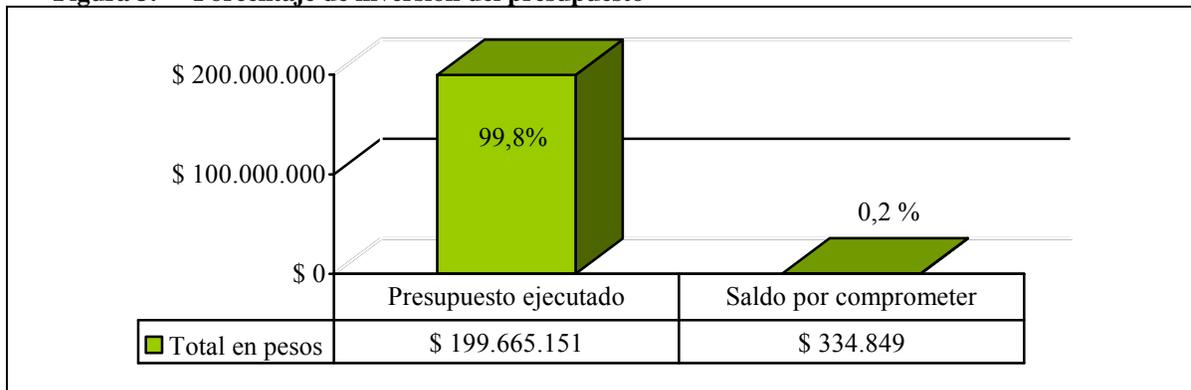
Indicadores	Cantidad		Observación
	2007	2008	
Computadores para consulta	23	64	A finales del segundo semestre de 2008 en conjunto con la Oficina de Sistemas de la Sede se implemento una sala con capacidad para veinte (20) computadores, destinados a la elaboración de trabajos escritos y consulta de Internet.
Computadores para administración	11	15	
Impresoras	3	4	
Quemador de CD-ROM / Lectores DVD	14	38	
Quemador de DVD	1	10	
Lectores de código de barras	5	7	
Sistema de seguridad para biblioteca	1	2	Para el año 2008 se adquirió un equipo de seguridad marca 3M modelo 3501
Software	5	5	En la actualidad en Biblioteca se maneja el siguiente software: ALEPH, CELSIUS, ARIEL, OPEN JOURNAL SYSTEM, DSPACE

Fuente: Sala Virtual Biblioteca.

2.4. Indicador del Total Ejecutado del Proyecto de Inversión

El proyecto de inversión vigencia 2008 en la biblioteca alcanzo las metas propuestas, culmino exitosamente la inversión, en un porcentaje del 99.8%. La Figura muestra detalladamente la gestión.

Figura 3. Porcentaje de inversión del presupuesto



Fuente: Dirección de Biblioteca

2.5. Indicadores Organizacionales

En el Cuadro 4 se hace referencia al capital humano y sus funciones.

Cuadro 4. Funcionarios biblioteca Sede Palmira

No.	Indicadores	Cargo
Funcionarios asignados en servicios		
1	Profesionales	
	Dora Isabel Muñoz Tamayo	Bibliotecóloga - Directora
2	Tecnólogos	
	José Correa Cárdenas	Soporte Sistemas
	Ramiro Rosero Melo	Coordinador circulación y préstamo y Hemeroteca
9	Operario calificado	
	Diana Carolina Herrera	Coordinadora Procesos técnicos
	Tulia Mery Escandón Idarraga	Coordinadora Adquisiciones
	Mario Fernando Torres	Funcionario Referencia
	Diego Fernando Mora	Funcionario Circulación y préstamo
	Jairo Villa	Funcionario Colección general
	Lina Alexandra Delgado	Funcionaria Centro de documentación
	Fernando Satizabal	Funcionario Sala de Internet
	Elizabeth Campillo	Funcionaria Adquisiciones
	Adiela González Chavarro	Funcionaria Adquisiciones
1	Servicios generales	
	Dewin Florez	Servicios generales
	Víctor Vidal	Servicios generales
30	Estudiantes auxiliares	

Fuente: Dirección de Biblioteca

3. Actividad Cultural

En la biblioteca se han realizado los siguientes eventos:

1. Realización del taller de la tierra a la luna
2. Biblioteca Viajera – Semana Universitaria
3. Taller de literatura y Escritura Creativa
4. Servicio en la Mediateca
5. Exposiciones de Estudiantes de la carrera de Diseño Industrial

3.1. Visitantes

Visita del escritor Nahum Montt a la Biblioteca viajera.

4. Proyectos 2009

La implementación de la red Wi-Fi en las instalaciones de la biblioteca, cuyo objetivo es que los usuarios que disponen de equipos portátiles puedan acceder a los diferentes recursos y servicios bibliográficos. Para el año 2009 se tiene previsto implementar una sala con 20 puestos de consulta para este tipo de equipos.

Aprovechando el recurso de la Mediática, se generaran espacios lúdicos y artísticos dentro de la biblioteca con temáticas modernas las cuales interesen a los nuevos usuarios a cambiar la visión de la biblioteca tradicional, hacia una biblioteca moderna y con múltiples servicios de formación, que contribuyan a su formación integral.

Continuar con la implementación del sonido ambiental en las otras dos salas de lectura de la biblioteca.

Continuar con la implementación del rincón de lectura, que permitirá realizar los diferentes talleres de lectura y escritura.

Compra 300 títulos bibliográficos para actualizar el acervo documental.

Terminar la implementación de la Mediática, dotándola de sillas más cómodas que permitan a los usuarios disfrutar más su estadía en este espacio.

Compra de tres equipos de computo portátiles que faciliten la realización de los inventarios físicos en la biblioteca.

Con la compra de todo el material bibliográfico proyectado, se dará inicio a abrir totalmente la colección bibliográfica a todos los usuarios. Nuestros bibliotecarios se convertirán en asesores de información al ofrecer el servicio de colección abierta a la comunidad universitaria.

Comprar 6 cámaras de seguridad que nos permitirán tener una mayor control sobre el uso de los recursos y la colección bibliográfica.

Dotación del espacio que ocupa el centro de documentación con 20 cubículos de estudio individual y 3 mesas de trabajo en equipo que faciliten los procesos de investigación y consulta de los estudiantes e investigadores adscritos a la escuela de postgrados.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
SEDE PALMIRA

Informe de Gestión 2008



::Edificio Leopoldo Rotter
Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira

Yolanda Plata
**Dirección Administrativa
y Financiera**

VII. DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

Durante el año 2008 se destacó entre otros aspectos: El presupuesto asignado a la Sede, sus fuentes de financiación, su ejecución y aspectos administrativos como la culminación del proyecto SINCO: Sistema de inventarios y contratación, avances en el Sistema Mejor Gestión SIMEGE.

1. Presupuesto año 2008

El presupuesto asignado en el año 2008 fue de \$25.844.371.436, financiado en un 66% con Presupuesto de la Nación y un 34% con Recursos Propios. Del total del presupuesto asignado, el 65% correspondió a funcionamiento y el 35% a Inversión, con la siguiente distribución:

Cuadro 1. Presupuesto Asignado 2008

	Presupuesto Nacional	Recursos Propios	Total	%
Funcionamiento	14.597.397.793,00	2.190.615.808,00	16.788.013.601,00	65%
Gastos de Personal	13.941.823.394,00	0,00	13.941.823.394,00	
Gastos Generales	655.574.399,00	1.373.615.808,00	2.029.190.207,00	
Transferencias	0,00	817.000.000,00	817.000.000,00	
Inversión	2.352.079.793,00	6.704.278.042,00	9.056.357.835,00	35%
Inversión Proyectos	2.236.295.593,00	1.180.573.031	3.416.868.624,00	
Inversión Fondos Especiales	0,00	3.379.706.765,00	3.379.706.765,00	
UGI - Fondo Especial	0,00	69.929.235,00	69.929.235,00	
Investigación - Nivel Central	115.784.200,00	465.609.484,00	581.393.684,00	
Inversión Estampilla	0,00	1.608.459.527,00	1.608.459.527,00	
Total Presupuesto	16.949.477.586,00	8.894.893.850,00	25.844.371.436,00	100%
% Fuente de Financiación	66%	34%	100%	

Fuente: Oficina de Presupuesto

Cuadro 2. Presupuesto Nacional

Concepto	% Part.	Apropiación	Ejecutado	% de Ejecución
Gastos de Personal		13.941.823.394	13.941.823.394	100,0%
Gastos Generales		655.574.399	655.510.799	100,0%
Transferencias		0	0	0,0%
Inversión		2.352.079.793	2.311.662.565	98,3%
Inversión Proyectos		2.236.295.593	2.225.975.826	99,5%
Investigación - Nivel Central		115.784.200	85.686.739	74,0%
Total presupuesto nacional (p/n)	66%	16.949.477.586	16.908.996.758	99,8%

Fuente: Dirección Administrativa

Cuadro 3. Recursos Propios

Concepto	% Part.	Apropiación	Ejecutado	% de Ejecución
Gastos de Personal		0	0	0,0%
Gastos Generales		1.373.615.808	1.368.789.988	99,6%
Transferencias		817.000.000	745.945.960	91,3%
Inversión		6.704.278.042	4.658.612.225	69,5%
Inversión Proyectos		1.180.573.031	1.082.669.258	91,7%
Fondo Especial		3.379.706.765	1.955.393.751	57,9%
UGI - Fondo Especial		69.929.235	27.013.050	38,6%
Investigación - Nivel Central		465.609.484	233.396.635	50,1%
Investigación- Estampilla		1.608.459.527	1.360.139.531	84,6%
Total Recursos Propios (R/P)	34%	8.894.893.850	6.773.348.173	76,1%
Total Ejecución (P/N + R/P)	100%	25.844.371.436	23.682.344.931	91,6%

Fuente: Dirección Administrativa

El presupuesto asignado le permitió a la Sede atender las diferentes actividades misionales y de soporte, igualmente se contó con el respaldo del Nivel Nacional para la asignación de presupuesto requerido para cubrir las necesidades de docentes ocasionales, en especial de la Facultad de Ingeniería y Administración; el cual fue de \$770.027.049 para las dos facultades.

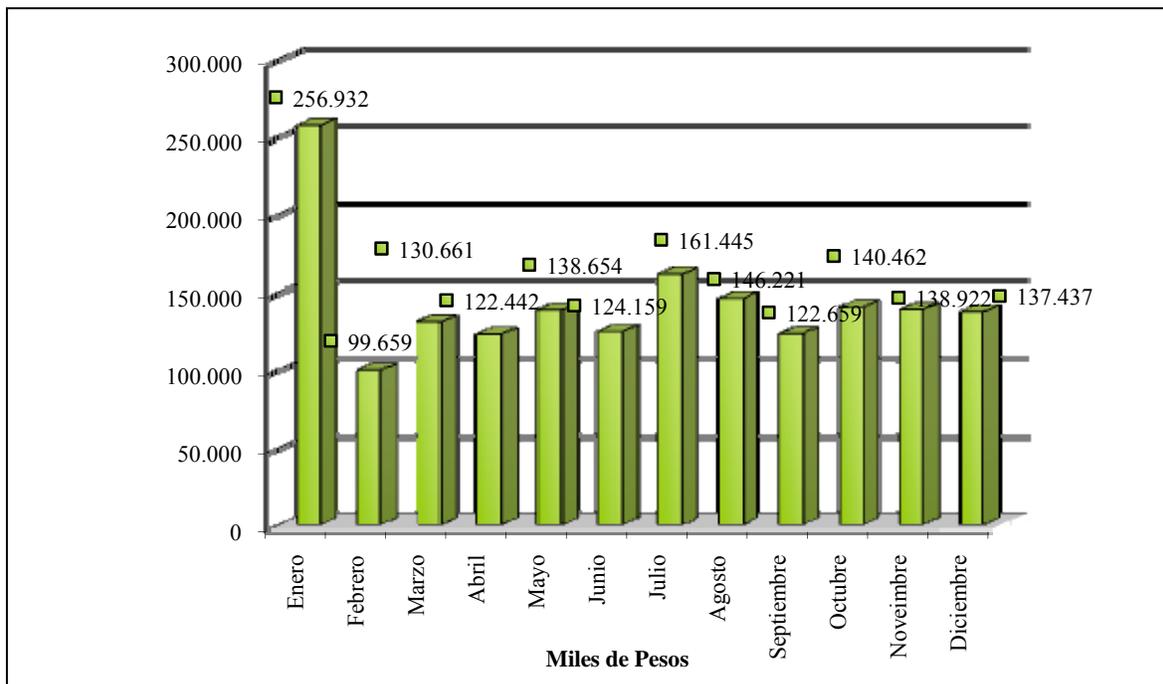
1.1. Nuevas Fuentes de Financiación - Proyectos de Investigación.

Desde el año 2007, la Sede ha venido incrementando la participación en convocatorias para proyectos de investigación nacionales y regionales con un aumento significativo en la vigencia 2008, dentro de los proyectos cofinanciados por entidades externas se destacan las convocatorias del Ministerio de Agricultura, con cinco proyectos nuevos que iniciaron en el 2008, y dos que inician su ejecución en el año 2009; resultados que se reflejaran en los años siguientes, fortaleciendo la diversidad de la investigación y nuevas fuentes de recursos. Los ingresos aportados por entidades externas a investigación iniciados en el año 2008 y que continúan en la vigencia siguiente, sumados a los que inician en el 2009, ascienden a 1000 millones de pesos aproximadamente.

En total se obtuvo un presupuesto asignado a investigación de \$2.259.782.446, con la siguiente distribución: Estampilla - recursos de la vigencia y excedentes financieros por valor de \$1.608.459.527, por UGI nivel central \$581.393.684 y UGI fondo Facultad \$69.929.235.

1.2. Estampilla

Figura 1. Valor Recaudo Estampilla año 2008



Fuente: Dirección Administrativa

La figura presenta el comportamiento del recaudo del porcentaje correspondiente a la Sede por concepto de Estampilla Pro – Universidad del Valle. El recaudo total con corte al 12 de diciembre de 2008, certificado por la Fiducia, fue de \$1.719.652.666, de los cuales fueron girados a la Sede al 12 de diciembre el valor de \$1.302.832.117; el valor restante (\$416.820.549), quedaron en cuentas por pagar en la Tesorería del Departamento, cuyos ingresos se recibirán en el primer trimestre del 2009.

1.3. Estudiantes Auxiliares

Se continuo con la política de Sede de estímulos económicos dirigida especialmente a estudiantes de pregrado de estratos 1, 2 y 3, los cuales fueron vinculados por el proyecto de Bienestar denominado “Sistema Estudiantil de Incentivos para el Apoyo Académico y Social”, y a través de los diferentes proyectos de investigación, extensión, soporte y Fondo de Vicerrectoría, con un total de 664 estudiantes beneficiados por valor de \$524.840.567. El objetivo de este estímulo ha sido el de disminuir la deserción por motivos económicos de los estudiantes.

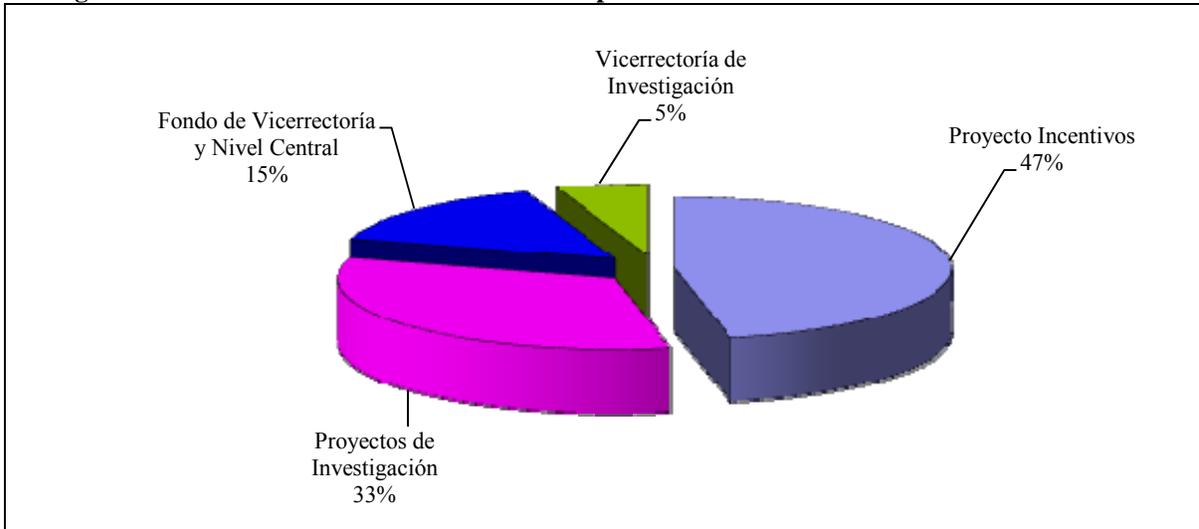
Igualmente se destacó en esta vigencia, el apoyo brindado por la Vicerrectoría de Investigación del Nivel Nacional, a estudiantes de postgrado, con una asignación presupuestal de \$144.000.000; que permitió la vinculación de gran parte de ellos, que no tenían ningún beneficio económico, asignándoseles actividades de auxiliares de docencia.

Cuadro 4. Vinculación Estudiantes Auxiliares por Tipo de Proyecto

Tipo Proyecto.	Cantidad Estudiantes	Valor Total Proyecto
Incentivos	328	99.495.636
Investigación	230	332.940.731
Soporte	106	92.404.200
Total general 2008	664	524.840.567
Auxiliares Docencia (Apoyo Vicerrectoría de Investigación)	37	143.426.188
Total Estudiantes Beneficiados Pregrado y Postgrado	701	668.266.755

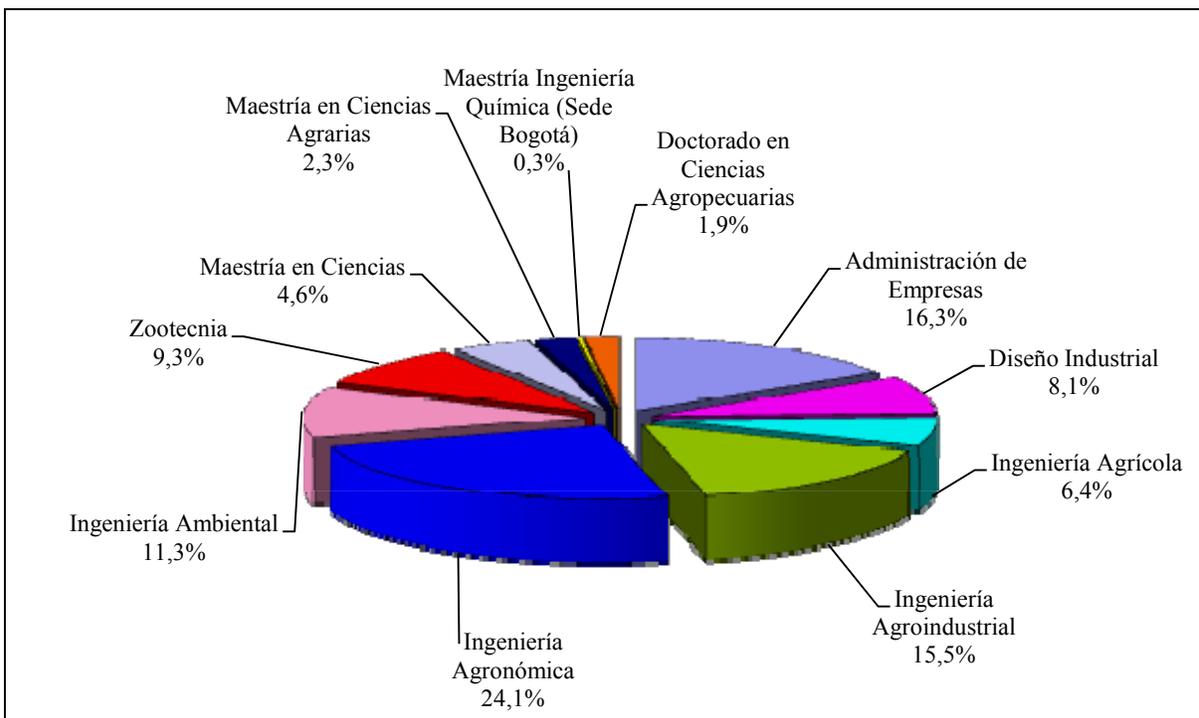
Fuente: Dirección Administrativa

Figura 2. Vinculación Estudiantes Auxiliares por Fuente de Financiación



Fuente: Dirección Administrativa

Figura 3. Vinculación Estudiantes Auxiliares por Programa Curricular año 2008



Fuente: Dirección Administrativa

Cuadro 5. Vinculación Estudiantes Auxiliares por Programa Curricular

Carrera	Cantidad Estudiante	Valor Vinculación
Programas Pregrado	638	436.689.787
Administración de Empresas	114	71.009.620
Diseño Industrial	57	54.505.840
Ingeniería Agrícola	45	27.900.000
Ingeniería Agroindustrial	109	64.477.305
Ingeniería Agronómica	169	131.635.518
Ingeniería Ambiental	79	46.951.760
Zootecnia	65	40.209.744
Programas Postgrado	63	231.576.968
Doctorado en Ciencias Agropecuarias	13	50.073.000
Maestría en Ciencias	32	118.542.716
Maestría en Ciencias Agrarias	16	58.695.252
Maestría Ingeniería Química (Sede Bogotá)	2	4.266.000
Total	701	668.266.755

Fuente: Dirección Administrativa

2. Proyectos de Soporte

2.1. Implementación Proyecto Cadena de Bienes y Servicios y Sistema SINCO

En la Sede Palmira se inicio desde el año 2004 la implementación del proyecto “Mejoramiento de las Funciones de la Cadena de Bienes y Servicios”, el cual contemplaba dos componentes fundamentales: el primero correspondía a la automatización del macroproceso de gestión de bienes y servicios, el cual consiste en la adquisición, adecuación, instalación y puesta en funcionamiento de un sistema integrado de información para el manejo de las funciones asociadas a la gestión de bienes y servicios; y el segundo, era realizar el levantamiento, marcación, valoración, reconstrucción histórica, avalúo técnico, conciliación y ajuste de los activos fijos de la Universidad

Este proceso lo inicio la Sede Palmira, como prueba piloto, a partir de marzo de 2004, actividad que comenzó a través de la firma consultora Price Waterhouse Coopers, con el levantamiento físico de los bienes muebles e inmuebles, con la respectiva marcación y clasificación, de acuerdo a las normas establecidas; actividad que finalizó en febrero de 2005, lo cual permitió la identificación de todos los bienes, su estado, valorizaciones y depreciaciones correspondientes.

En marzo de 2006 se efectuó la organización de todos los bienes dados de baja que se encontraban en bodega y en las diferentes áreas de la universidad, llevándose a cabo la reclasificación y costeo para remate por martillo; después de este proceso, la Sede obtuvo una información clara y confiable de los bienes que se encontraban en servicio y su estado.

En la medida que se iba avanzando en el proyecto se realizó la actualizando la información a la firma de IT Consultores, encargada del desarrollo del software.

En el año 2007 se dio inicio a la fase de automatización con la implantación del software denominado SINCO en el área de inventarios.

En el año 2008 se realizó la implementación del software para almacén y adquisiciones de bienes y servicios. Este sistema le permite a la universidad tener toda la información necesaria de la adquisición de bienes y servicios y alimentar los sistemas de inventarios y almacén en ambiente Web, en donde la sede fue piloto y modelo para continuar el desarrollo del proyecto en las demás sedes.

A diciembre 30 de 2008, la Sede cuenta con un sistema integrado de información para el manejo de las funciones asociadas a la gestión de bienes y servicios, que le permitirá controlar y administrar eficientemente los bienes y sus movimientos, así como la información asociada a cada uno de ellos como es, su identificación, descripción técnica, estado, clasificación, ubicación, fecha de adquisición, costo de adquisición, mejoras, valores y fechas de los procesos valuativos como depreciación amortización, valorización y provisiones, entre otros; con ello se finalizó la implementación de ese proyecto en la Sede Palmira.

Dentro de los beneficios del proyecto, se tiene la actualización de información de inventarios y contabilidad, el cual le permite a la Sede Palmira conocer de manera real y fidedigna el valor de los bienes, como por ejemplo, a 31 de diciembre de 2007, el valor de los bienes inmuebles (costo histórico + valorización) fue de \$72.010.543.304 y el valor de los bienes muebles de \$17.755.227.428, para un total de \$89.765.770.732³; igualmente al cierre de vigencia fiscal del año 2008, se puede saber de manera inmediata el valor de los bienes de la institución, tanto de muebles como inmuebles; incluyendo las adecuaciones y construcciones nuevas y adquisiciones.

3. Simege

Este proyecto es de ámbito nacional, dirigido por la Vicerrectoría General, cuyo objetivo es mejorar la Gestión Académico - Administrativa de la Universidad y así mismo su desempeño en el marco del “Proyecto Multisedes” y el proceso de Acreditación Institucional.

Durante el año 2008 se efectuó un gran trabajo en el Sistema de Mejor Gestión, participando activamente en todas las actividades programas tanto para el nivel nacional como el de Sede, se trabajó en los procedimientos de los Macroprocesos asignados y los internos; al igual que se participo en el premio de mejor gestión, lográndose la inscripción del 99% de los equipos de gestión propuestos por el nodo, con un cumplimiento del 100% de las de las actividades propuestas para el año 2008.

4. Avances en la Sede

4.1. Documentación

La Sede participó en la construcción del Mapa de Macroprocesos de la Universidad Nacional de Colombia; identificando los procesos en los cuales se desarrollan sus actividades: Estratégicos, Misionales, de Apoyo y de Evaluación.

³ Fuente: Información del proyecto Sede Palmira, e informe de seguimiento de la Gerencia Nacional Financiera y Administrativa

Se llevó a cabo las caracterizaciones de los Macroprocesos Bienestar, Direccionamiento Institucional y Gestión de apoyo a la docencia, en total 23 caracterizaciones.

Se entregaron al Nivel Nacional 58 Procedimientos de Bienestar y 10 procedimientos de Direccionamiento Institucional de los macroprocesos asignados a la sede Palmira.

Se realizó un inventario inicial que arrojó 580 procedimientos de Sede, de los cuales a diciembre se tiene documentados 393, es decir el 67.75%.

Se realizaron avances en la construcción de los mapas de procesos de los 37 laboratorios de la sede.

4.2. Sensibilización

Esta actividad se desarrolló entre los meses de junio y agosto a los cuales se invitaron los 189 funcionarios de la Sede y asistieron 176, es decir el 93.12%; entre otros temas, se incluyó en los talleres realizados: Misión, Visión, Valores y aspectos generales del SIMEGE.

4.3. Gestores

En el mes de abril se realizó la convocatoria a gestores del SIMEGE, en el cual se inscribieron inicialmente 28 y a la fecha se cuenta con la participación de 67 personas.

4.4. Capacitaciones

Durante el segundo semestre, se dio capacitación en aspectos técnicos como: Control de Documentos, Administración de Riesgos, Indicadores, Acciones Correctivas, Preventivas y de Mejora. Igualmente se llevaron a cabo talleres de: Gestión del Cambio, Estrategia Gerencial, Misión, Visión y Desarrollo Personal.

Se contó con la participación de 7 funcionarios de la Sede en el Diplomado “Sistemas Integrados de Gestión para Instituciones de Educación Superior”, el cual se llevó a cabo entre los meses de Marzo a Octubre, cuya clausura se realizó el 1 de Diciembre.

4.5. Premio de Mejor Gestión

En el mes de octubre se llevó a cabo en la Sede la presentación del Premio Mejor Gestión el cual tiene como objetivo reconocer, incentivar y evaluar los avances logrados en el proceso de implementación del Sistema de Mejor Gestión por parte de las distintas Unidades, Direcciones, Oficinas, Facultades, Institutos y centros denominados por el Consejo Superior Universitario como Equipos de Gestión, el cual contempla tres modalidades: Avanzados, intermedios y básicos.

Después de analizadas las diferentes áreas de la Sede que hacían parte de los 15 macroprocesos identificados en el Mapa de Procesos, el nodo de Sede propuso 25 posibles equipos de gestión; una vez finalizado el proceso de inscripción se obtuvo la participación de 23 equipos clasificados de la siguiente manera:

Avanzados: 5
Intermedios: 6
Básicos: 12

4.6. Divulgación y Comunicación

Como medio de comunicación se creó el correo electrónico: simege@palmira.unal.edu.co, medio por el cual se llevo a cabo la recepción de solicitudes de información y quedó en proceso de construcción la página Web interna en la cual se publicarán los documentos del proyecto.

Se realizó la divulgación de información a través de proyecciones con videobeam, los cuales se ubicaron en diferentes sitios de la Sede por donde se tenía mayor acceso de personal y se distribuyeron volantes con la información de avances del proyecto.

Al finalizar el año se elaboraron calendarios de escritorio para funcionarios y docentes, el cual contenía frases alusivas al proyecto y calendarios de bolsillo para estudiantes, promoviendo así una mayor divulgación del proyecto.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
SEDE PALMIRA

Informe de Gestión 2008



:: Fachada exterior, Auditorio Hernando Patiño Cruz
Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira

Nelson Lozano Duque
Oficina de Planeación

VIII. OFICINA DE PLANEACIÓN DE LA SEDE

1. Organización Administrativa

La Oficina de Planeación de la Sede Palmira, cuenta con un Jefe de Oficina, un Auxiliar Administrativo y personal de apoyo como una secretaria compartida en tiempo con la Oficina Jurídica de la Sede.

Además se cuenta con una dibujante que se encarga de administrar la Planoteca de la Sede (Digital y en papel) y de realizar planos para adecuaciones menores.

Cuadro 1. Personal de la Oficina de Planeación

No. Funcionarios	Cargo
1	Jefe de Oficina
1	Auxiliar Administrativo
1	Dibujante Arquitectónica
1	Secretaria Ejecutiva (Compartida con la Oficina Jurídica)

Fuente: Oficina de Planeación de Sede

En cuanto a su estructura en el organigrama de la Sede, la Oficina depende directamente de la Vicerrectoría y sus actividades se hacen a través de cinco subdivisiones, que se muestran en el anexo No. 1 de este informe.

2. Estado Actual de los Proyectos de Inversión 2008

El Plan de Acción 2007 - 2009 de la Sede Palmira buscó la consecución de las políticas y elementos estratégicos del Plan Global de Desarrollo 2007 - 2009 de la Universidad Nacional de Colombia, impulsando el proceso de innovación propuesto para asumir los cambios necesarios para adaptarse a las necesidades que requiere la Sociedad Colombiana, teniendo como contexto la modernidad global.

En relación con la distribución presupuestal del 2008, la Sede Palmira orientó sus recursos a sus cuatro políticas propuestas por la Universidad para el desarrollo de la misma: Educación de Calidad: Modernización, Excelencia e Internacionalización Académica, Universidad Intensiva en Investigación: Consolidación de una Investigación de Proyección Nacional y Competitiva Internacionalmente, Bienestar Integral: Bienestar universitario para el Desarrollo de la Autonomía, la Dignificación de la Condición Humana y la Convivencia Pacífica de los Miembros de la Comunidad Universitaria y Universidad Multisedes: Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera de apoyo a una Academia de Excelencia con Autonomía, Responsabilidad y Eficiencia.

Alrededor de las cuatro políticas anteriores, la sede Palmira inscribió nueve (9) proyectos, cinco (5) de los cuales se articulan con la política de Educación con Calidad y consiste en inversiones que buscan fortalecer los recursos de Equipos de laboratorio, material bibliográfico, infraestructura física para la academia y sistemas de información; la investigación intensiva se ha concentrado en un (1) proyecto general que garantice los recursos para desarrollar los procesos de

investigación a través de convocatorias, financiación de grupos de investigación de categoría A y B de Colciencias, movilidad de investigadores, difusión de la investigación mediante publicación de revistas o artículos y mejoramiento de la dotación de equipos de laboratorio; el Bienestar integral, se consolida con la inscripción de dos (2) proyectos que complementan los restantes programas que tiene la universidad tradicionalmente, los cuales se relacionan con la formación de públicos para las artes y un proyecto de incentivos económicos a estudiantes de bajos recursos mediante el apoyo de labores específicas de la Universidad relacionadas con su programa curricular de formación, con esto se busca disminuir la deserción por factores económicos y finalmente en Universidad Multisedes, se viene participando en los diferentes proyectos de Sistema de Mejor Gestión (SIMEGÉ) y en Palmira se inscribió un proyecto particular relacionado con la culminación de los procesos de archivo que se encuentran muy adelantados desde el Plan de Desarrollo anterior.

A continuación se presenta el estado actual y las principales metas alcanzadas por cada uno de los Proyectos que conformaron el Plan de Acción de la Sede.

2.1. Sistema Nacional de Laboratorios – Sede Palmira

2.1.1 Objetivo General

Fortalecer el Sistema de Laboratorios Sede Palmira, cuyo propósito sea el óptimo aprovechamiento del recurso tecnológico existente, la modernización tecnológica paulatina, el cumplimiento de las normatividades de orden Nacional e Internacionales, sus instalaciones y procedimientos así como el sostenimiento del sistema con el fin de soportar los programas académicos y de investigación de la Sede.

2.1.2 Presupuesto Asignado

Presupuesto Asignado	\$600.527.051
Presupuesto Comprometido	\$600.507.647

2.1.3 Principales Logros

Adquisición de 37 equipos de laboratorio.

Mantenimiento preventivo y correctivo de 149 equipos durante el año.

Modernización de laboratorios de la sede mediante la adecuación física de estos (adecuaciones locativas de 10 laboratorios, resaltándose el Laboratorio de frutas y Hortalizas).

Apoyo para capacitación de 2 coordinadores y 5 auxiliares de laboratorio.

Otras Inversiones Menores.

2.2. Sistema Nacional de Bibliotecas – Sede Palmira

2.2.1 Objetivo General

Mejorar las condiciones de la biblioteca que le permitan optimizar el servicio que presta a la comunidad universitaria, mediante la implementación de las nuevas tecnologías de información, la ampliación de la cobertura de los servicios, la integración de la biblioteca al campus universitario y la conservación de la memoria institucional.

2.2.2 Presupuesto Asignado

Presupuesto Asignado \$200.000.000

Presupuesto Ejecutado \$199.298.691

2.2.3 Principales Logros

Adquisición de un equipo de seguridad 3M.

Se adquirieron 838 títulos y 911 ejemplares universitarios especializados por programas académicos (pregrado y posgrado).

Mantenimiento de las colecciones y recuperación de material bibliográfico (265 libros) deteriorados mediante la encuadernación.

Se realizó la adecuación de un espacio para la Implementación de una videoteca y una sala de lectura.

Otras Inversiones Menores.

2.3. Adquisición de equipos de apoyo para la labor docente

2.3.1 Objetivo General

Dotar el área de audiovisuales con equipos suficientes para brindar apoyo a la docencia, la investigación, la extensión y la gestión en la Universidad Nacional de Colombia – Sede Palmira.

2.3.2 Presupuesto Asignado

Presupuesto Asignado \$30.000.000

Presupuesto Ejecutado \$ 29.487.520

2.3.3 Principales Logros

Se dotaron ocho aulas con video Proyectoros (Cinco en el edificio de aulas y cubículos y tres en el edificio de posgrados).

Otras Inversiones Menores

2.4. Actualización y operación de la plataforma de IT, los sistemas de información y las telecomunicaciones para la Sede Palmira

2.4.1 Objetivo General

Garantizar el soporte informático y de comunicaciones que contribuya al desarrollo académico y administrativo de la Sede Palmira.

2.4.2 Presupuesto Asignado

Presupuesto Asignado	\$572.095.294
Presupuesto Ejecutado	\$551.981.297 ¹

2.4.3 Principales Logros

Compra de 127 computadores para las actividades académico administrativas.

Adecuaciones y mejoramiento de la red LAN de la Sede mejorando la cobertura y el acceso al usuario final.

Garantizar el mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos y redes.

Adquisición de Equipos y accesorios para red inalámbrica.

2.5. Infraestructura física para la academia en la Universidad Nacional de Colombia- Sede Palmira.

2.5.1 Objetivo General

Realizar las construcciones y adecuaciones físicas para la consecución de las metas académicas propuestas en el contexto del Plan de Desarrollo 2006 - 2009, con referencia al año 2017, teniendo como eje director el “Proyecto Urbanístico del Campus Universitario”.

¹ Este valor corresponde al total en certificados de disponibilidad registrados en el Sistema Financiero QUIPU a la fecha de este informe

2.5.2 Presupuesto Asignado

Presupuesto Asignado	\$1.482.052.448
Presupuesto Ejecutado	\$1.482.051.489 ²

2.5.3 Principales Logros

Intervenciones Físicas para la Academia.

Reforzamiento estructural del edificio de aulas y Oficinas docentes - Los Cincos (II Etapa).

Adecuación y Ampliación del Parque de la Palabra.

Construcción del Centro de Acopio.

Construcción de desagües del CAMPUS (II Etapa).

Otras Inversiones Menores

2.6. Programa de mejoramiento científico y tecnológico de la Universidad Nacional de Colombia- Sede Palmira

2.6.1 Objetivo General

Establecer e implementar un programa de gestión, financiación, seguimiento y evaluación de programas de investigación y actividades de ciencia y tecnología, articulados con los programas curriculares de pregrado y postgrado de la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira.

2.6.2 Presupuesto Asignado

Presupuesto Asignado	\$1.608.459.527
Presupuesto Ejecutado	\$1.367.528.911 ²

2.6.3 Principales Logros

Se realizó la convocatoria anual para apoyar Grupos de Investigación clasificados por Colciencias.

Se seleccionaron y financiaron 20 Proyectos de Investigación.

² Este valor corresponde al total en certificados de disponibilidad registrados en el Sistema Financiero QUIPU a la fecha de este informe

Se apoyó la realización de Trabajos de Grado y Tesis dentro de las diferentes líneas de investigación de los Grupos.

Se publicó el volumen No. 57- 2008 de la Revista Acta Agronómica.

Apoyo a 10 docentes para participar en eventos Nacionales y 3 Docente para eventos Internacionales.

Otras Inversiones Menores

2.7. Promoción de la Cultura Mediante la Formación de Públicos para las Artes.

2.7.1 Objetivo General

Promover la cultura en la Universidad Nacional de Colombia, Sede Palmira desde el ámbito de la formación de públicos para las artes; generando al mismo tiempo espacios para la apropiación, difusión y formación de actividades culturales y artísticas en la Sede.

2.7.2 Presupuesto Asignado

Presupuesto Asignado	\$53.350.000
Presupuesto Ejecutado	\$53.342.212

2.7.3 Principales Logros

Se realizó la Semana Universitaria dentro de la cual se llevaron a cabo 8 eventos artísticos de calidad estética en diferentes expresiones del arte.

Se realizaron convenios con universidades de la región para dar a conocer las diferentes manifestaciones artísticas de La Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira

Se Fomentó la participación de los grupos de la sede en eventos de carácter universitario de acuerdo a sus programaciones tales como La Universidad Pontificia Bolivariana, Universidad del Valle, Pontificia Universidad Javeriana y Universidad San buenaventura, en las cuales se realizaron actividades musicales, danza y de teatro.

Otras Inversiones Menores

2.8. Sistema Estudiantil de Incentivos para el Apoyo Académico Económico y Social

2.8.1 Objetivo General

Minimizar el impacto de la deserción estudiantil, posibilitando el apoyo económico a estudiantes por servicios a dependencias Académico Administrativas, de los estratos 1y 2 preferiblemente, a fin de garantizar una tasa de retención mayor y la culminación de sus estudios.

2.8.2 Presupuesto Asignado

Presupuesto Asignado	\$100.000.000
Presupuesto Ejecutado	\$99.947.248

2.8.3 Principales Logros

Se dio apoyo a 54 dependencias Académico administrativas entre el I y II semestre de 2008 en la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira.

Se le brindó apoyo económico a 323 estudiantes de estratos 0,1, 2 y 3.

2.9. Culminación de los procesos de gestión y conservación de la memoria documental de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira 2007 – 2009

2.9.1 Objetivo General

Finalizar la organización y valoración técnica de los archivos de la Sede generados desde su creación, para la implementación de las fases gestión, central e histórica, a partir de la metodología que determine la Secretaría General

2.9.2 Presupuesto Asignado

Presupuesto Asignado	\$65.000.000
Presupuesto Ejecutado	\$64.894.174

2.9.3 Principales Logros

Se realizó el proceso de seguimiento a la organización física de los archivos de gestión de 53 dependencias.

Se realizó la depuración, clasificación y organización de los documentos de la oficina de Unisalud por asuntos con un total de 85 metros lineales organizados.

Se realizó revisión y ajuste de las oficinas que tenían archivos acumulados.

Se capacitó y reforzó los conocimientos archivísticos de 65 personas que tienen a cargo el manejo de los documentos y se ha realizado capacitación a estudiantes auxiliares que están realizando la organización del archivo de gestión de las oficinas de Tesorería, Oficina de Personal, Contratación, Planeación y Jurídica, Secretaria Facultad de Ciencias Agropecuarias, Divulgación Académica y Cultural, Simege y Laboratorios.

Se realizó una muestra documental en el mes de agosto de la evolución de la carrera de Agronomía en los 75 años de la Sede.

Otras Inversiones Menores

2.10. Nivel de Ejecución alcanzados por los Proyectos de Inversión

Cuadro 2. Ejecución de proyectos en la vigencia (diciembre de 2008)

Nombre del Proyecto	Coordinadores	Presupuesto Asignado (\$) 2007	Presupuesto Registrado(\$)	% Ejecución
Sistema Nacional de Laboratorios – Sede Palmira	Mario Augusto García Dávila	600.527.051	600.507.647	100%
Sistema Nacional de Bibliotecas – Sede Palmira	Dora Isabel Muñoz Tamayo	200.000.000	199.298.691	99.65%
Adquisición de equipos de apoyo para la labor docente	Luz Stella Muñoz	30.000.000	29.487.520	98.29%
Actualización y operación de la plataforma de IT, los sistemas de información y las telecomunicaciones para la Sede Palmira	Andrés Londoño	572.095.224	551.981.2973	96.48%
Infraestructura física para la academia en la Universidad Nacional de Colombia- Sede Palmira	Luís Octavio González	1.482.052.448	1.482.051.4893	100%
Programa de mejoramiento científico y tecnológico de la Universidad Nacional de Colombia- Sede Palmira	Carmen Rosa Bonilla	1.608.459.527	1.367.528.911	85%
Promoción de la cultura mediante la formación de públicos para las artes.	Rodrigo Cárdenas	53.350.000	53.342.212	100%
Sistema estudiantil de incentivos para el apoyo académico económico y social	Rodrigo Cárdenas	100.000.000	99.947.248	100%
Culminación de los procesos de gestión y conservación de la memoria documental de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Palmira 2007 - 2009	Héctor Fabio Ramos	65.000.000	64.894.174	99.8%
Total		4.791.637.273	4.449.797.009	94.45%

Fuente: Oficina de Planeación de Sede

³ Este valor corresponde al total en certificados de disponibilidad registrados en el Sistema Financiero QUIPU a la fecha de este informe.

3. Estadísticas de Número de Estudiantes

3.1. Estadísticas de Estudiantes de Pregrado y Posgrado de la Sede

Cuadro 3. Estudiantes de Pregrado

Pregrado				
Programa	Cupos	Admitidos	Primiparos	Total Matriculados
Ingeniería Agronómica	60	70	71	443
Zootecnia	60	83	81	308
Ingeniería Agrícola	40	45	46	270
Ingeniería Agroindustrial	40	47	48	407
Ingeniería Ambiental	40	43	46	348
Administración de Empresas	35	38	39	334
Diseño Industrial	35	41	43	276
Total	310	367	374	2.386

Fuente: Oficina de Admisiones y Registro – Palmira (Sujeto a revisión por la Oficina Nacional de Planeación)

*Nota: el primer semestre de 2008 fue cancelado mediante Resolución de Rectoría No. 1360 del 18 de Septiembre 2008.

Cuadro 4. Estudiantes de Posgrados

Posgrado				
I Semestre de 2008				
Programa	Cupos	Admitidos	Primiparos	Total Matriculados
Maestría en Ciencias Agrarias	60	13	13	51
Maestría en Ciencias con énfasis en Recursos Filogenéticos Neotropicales	20	3	3	8
Doctorado en Ciencias Agropecuarias	60	0	0	29
Total	160	16	16	88
II Semestre de 2008				
Maestría en Ciencias Agrarias	60	17	17	42
Maestría en Ciencias con énfasis en Recursos Filogenéticos Neotropicales	20	5	5	7
Doctorado en Ciencias Agropecuarias	60	6	6	29
Total	160	28	28	78

Fuente: Oficina de Admisiones y Registro – Palmira (Sujeto a revisión por la Oficina Nacional de Planeación)

3.2. Reporte de Información a Fuentes Externas

A pesar de que la Universidad Nacional de Colombia presenta sus estadísticas e indicadores como una sola, la Sede Palmira diligencia información de datos estadísticos en forma directa a bases de datos del ICFES, sin embargo por regla general, siempre se remite primeramente la información a digitar a la Oficina Nacional de Planeación y luego de su visto bueno se registra. En el 2008 Se reportaron informes estadísticos a las siguientes instituciones

Anuario Estadístico – Cámara de Comercio, Palmira
 Subsecretaría de estudios socio económicos – Gobernación del Valle
 Estadísticas a la Oficina Nacional de Planeación para ser reportadas al SUE

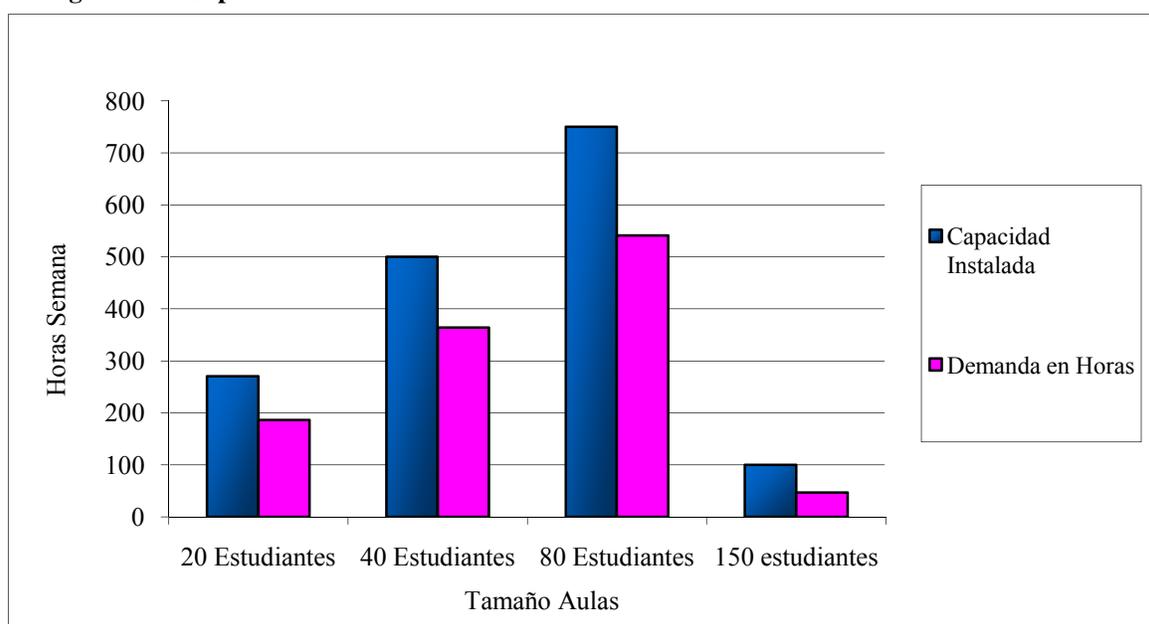
4. Asignación de Espacios (Aulas)

La Oficina de Planeación de Sede es la encargada de la asignación de espacios para la programación académica e igualmente asigna espacios para los diferentes eventos tales como el desarrollo de Seminarios, Encuentros, Simposios, etc. y todo tipo de actividades de Extensión Universitaria.

4.1. Capacidad Instalada

A continuación se puede observar la capacidad instalada con la que cuenta la Universidad Nacional de Colombia – Sede Palmira.

Figura 1. Capacidad Instalada Vs Demanda hora/semana



Fuente: Oficina de Planeación de Sede

Cuadro 5. Aulas Existentes en la Sede por Tamaño

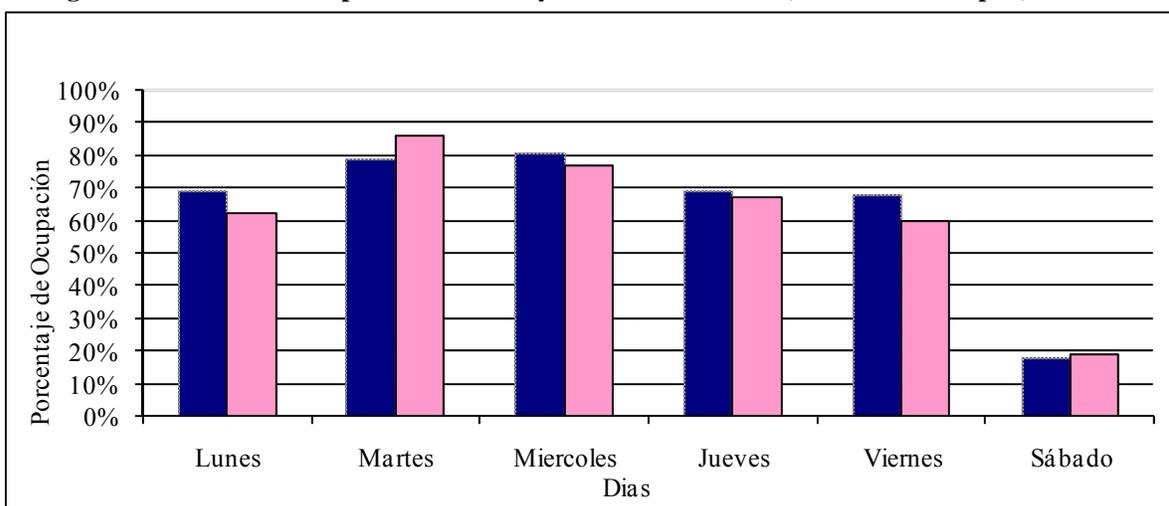
Capacidad por salón	No. De aulas existentes	Horas semana disponible	Ubicación
Hasta 20 Estudiantes	6	270	Segundo Piso Edificio Posgrado (Aulas No. 1,2,3,4,5,6)
Hasta 40 Estudiantes	10	500	Edificio Cinco y Zootecnia (109 – 207 -208 – 209 – 210 -214 – 215 – Z8)
Hasta 80 Estudiantes	15	750	Edificio Cinco (101/102 – 103 – 105/106 – 107/108 – 112/113 – 114/115 – 116/117 – 212/213 - GM) y Posgrado Primer Piso (109 - 110 – 111 -112 -113)
Hasta 150 Estudiantes	2	100	Edificio 25 (1010 – 1020)
Total	33	1.620	

Fuente: Oficina de Planeación de Sede

4.2. Índices de Ocupación

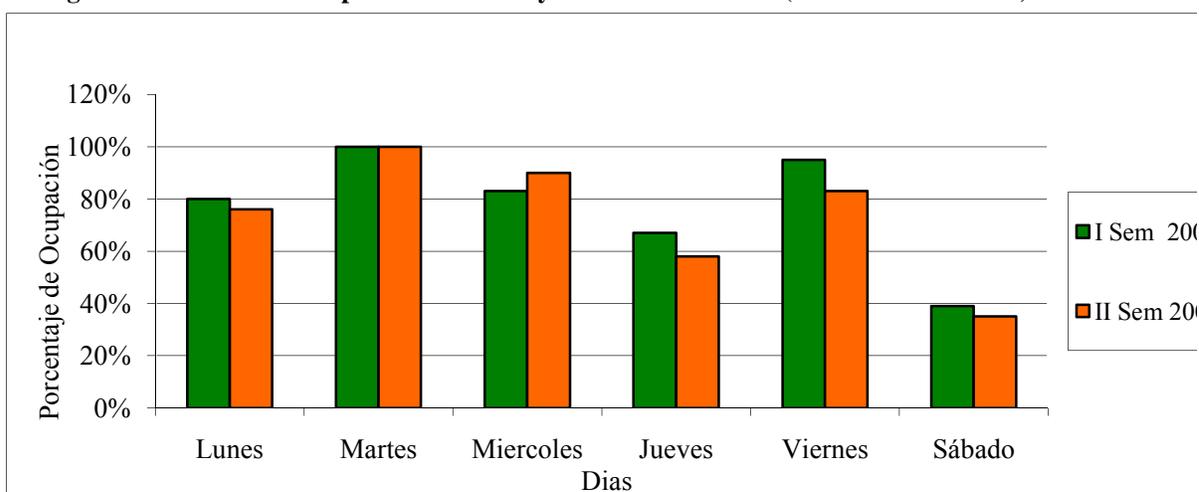
Si se observa los índices de ocupación de los últimos dos semestres (I y II Semestre de 2008), la Sede ha alcanzado en promedio un 85% de uso de las 33 aulas existentes (ver Figura No2) considerando un uso de 55 horas/semana, valor que demuestra el gran uso que debe hacerse de los espacios y la eficiente programación académica que es requerida para cubrir la necesidad. En la Figura No.3 y 4 se presentan los índices de ocupación en los últimos dos semestres en las jornadas de la mañana y de la tarde.

Figura 2. Índice de Ocupación General I y II semestre de 2008 (7:00 a.m. – 6:00 p.m)



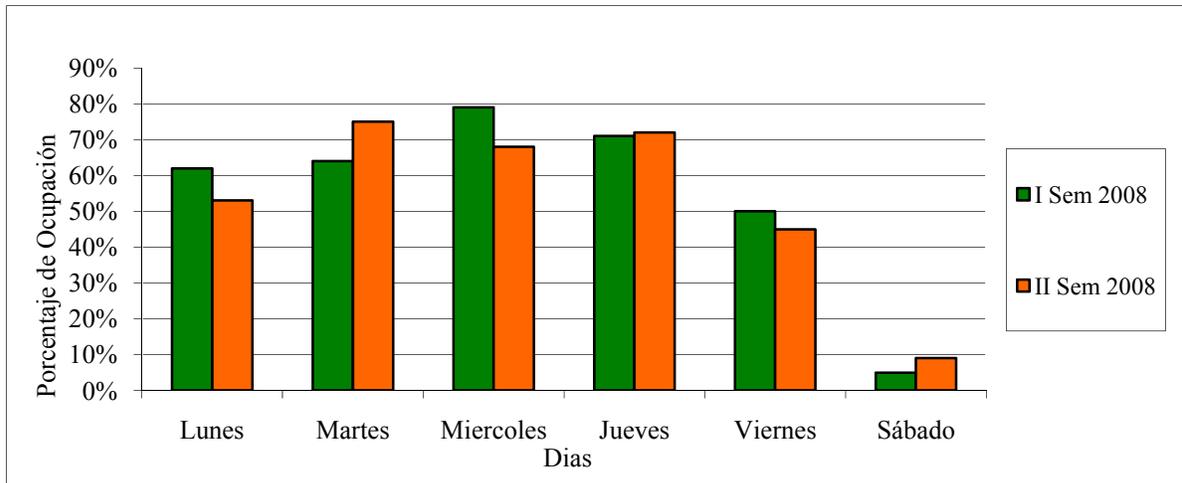
Fuente: Oficina de Planeación de Sede

Figura 3. Índice de Ocupación mañana I y II semestre de 2008 (7:00 a.m. – 12:00 m.)



Fuente: Oficina de Planeación de Sede

Figura 4. Índice de Ocupación mañana I y II semestre de 2008 (1:00 p.m. – 6:00 p.m.)



Fuente: Oficina de Planeación de Sede

5. Reporte de Obras Realizadas

En el siguiente cuadro se hace un resumen de las principales intervenciones físicas realizadas en el 2008, por los diferentes Proyectos de Inversión del Plan en esta vigencia.

Cuadro 6. Infraestructura Física para la academia – BPUN 004099 Coordinador: Luis Octavio González

Nombre de la obra	Descripción	Área (m ²)	Estado Inicial	Estado final o en ejecución
<p>Acondicionamiento Físico para el área del ascensor y obras menores en el edificio 25</p> <p>Contratista: Ing. Germán Elías Díaz Aragón</p>	<p>Esta obra comprende las obras de acabados para acceso al ascensor en cada piso del edificio, una cubierta en el acceso principal del ascensor, acondicionamiento en pisos y cubierta.</p> <p>\$15.525.000</p>	GL		
<p>Diseño arquitectónico de edificación de apoyo y servicios para la granja Mario González Aranda.</p> <p>Contratista: Arq. Gladys Rentería Rengifo</p>	<p>Esta orden contiene la realización de la Propuesta de Diseño del Edificio que Apoyara todos los Servicios tanto de Investigación como de Administración de la Granja, Mario González Aranda.</p> <p>\$17.820.000</p>	GL		
<p>Adecuación de área para tractor, parqueo y acceso de buses en el centro experimental "CEUNP"</p> <p>Contratista: Ing. María Claudia Sáenz</p>	<p>Esta obra comprende la construcción de un pavimento en el área principal del parqueo de buses y automóviles, y el área de circulación del tractor, hacia el campo del centro de investigación.</p> <p>\$ 51.881.254</p>	758 M2		
<p>Interventoría para la obra: adecuación de área para tractor, parqueo y acceso de buses en el centro experimental "CEUNP".</p> <p>Contratista: Ing. Oscar Gonzalo Garcés N</p>	<p>Esta actividad comprende; la inspección de las especificaciones técnicas y la programación de la obra con: informes parciales y un informe final.</p> <p>\$ 5.180.000</p>			

Fuente: Oficina de Planeación de Sede

Continuación del Cuadro 6. Infraestructura Física para la academia – BPUN 004099 Coordinador: Luis Octavio González

Nombre de la obra	Descripción	Área (m ²)	Estado Inicial	Estado final o en ejecución
<p>Construcción II etapa de desagües en varias áreas del campus universitario</p> <p>Contratista: Ing. Ana Milena Aparicio.</p>	<p>Esta obra comprende; la construcción de un sistema de drenaje en el área de la zona verde continua al edificio Rother, la construcción de sumideros y canales para evacuación de aguas lluvias, en el Campus.</p> <p>\$62.922.864</p>	<p>CAMPUS</p>		
<p>Interventoría II etapa construcción de desagües en varias áreas del campus</p> <p>Contratista: Ing. Diego Cadena De la Cruz.</p>	<p>Esta actividad comprende; la inspección de las especificaciones técnicas y la programación de la obra con: informes parciales y un informe final.</p> <p>\$7.308.000</p>			
<p>Enlucimiento de espacios de Bienestar Universitario; oficina de bienestar universitario y el sótano del auditorio "Hernando Patiño cruz, localizados en el 1° piso del edificio administrativo.</p> <p>Contratista: Const. Jairo Peñaranda Rojas</p>	<p>Esta obra comprende el enlucimiento del semisótano del auditorio con pintura en general; muros y cielo, el enlucimiento de la oficina de Bienestar, pintura en muros, cielo y ventana de atención.</p> <p>\$8.991.276</p>	<p>GL</p>		

Fuente: Oficina de Planeación de Sede

Continuación del Cuadro 6. Infraestructura Física para la academia – BPUN 004099 Coordinador: Luis Octavio González

Nombre de la obra	Descripción	Área (m ²)	Estado Inicial	Estado final o en ejecución
<p>Construcción de andén y reparación de pavimento en la vía hacia zootecnia.</p> <p>Contratista: Ing. Gustavo Andrés Ardila</p>	<p>Esta actividad comprende la construcción del andén en concreto y la reparación de una sección del pavimento.</p> <p>\$5.180.000</p>	<p>120 ML</p>		
<p>Remodelación y ampliación del parque de la palabra (obra en ejecución)</p> <p>Contratista: Ing. Jaime Puerta Atehortúa</p>	<p>Esta obra comprende la reforma total del Parque; con senderos, plazoletas, instalaciones eléctricas, hidráulicas y sanitarias y la construcción de dos quioscos para comidas y ventas varias.</p> <p>\$357.211.863</p>	<p>4.600 M2</p>		
<p>Interventoría remodelación y ampliación del parque de la palabra (Servicio en ejecución)</p> <p>Contratista: Ing. José Alejandro Quintana.</p>	<p>Esta actividad comprende; la inspección de las especificaciones técnicas y la programación de la obra con: informes parciales y un informe final.</p> <p>\$ 20.700.000</p>			
<p>Desmote y montaje de aires acondicionados 2° piso - edificio de aulas y cubículos</p> <p>Contratista: Ing. Nancy Romelia Chávez</p>	<p>Esta obra comprende hacer el desmote y el montaje de los aires acondicionados, incluyendo su mantenimiento.</p> <p>\$13.340.000</p>			

Fuente: Oficina de Planeación de Sede

Continuación del Cuadro 6. Infraestructura Física para la academia – BPUN 004099 Coordinador: Luis Octavio González

Nombre de la obra	Descripción	Área (m ²)	Estado Inicial	Estado final o en ejecución
<p>Construcción II etapa de reforzamiento edificio de aulas y cubículos (los cincos). (obra en ejecución)</p> <p>Contratista: Unión Temporal - MR.</p>	<p>Esta actividad comprende el mejoramiento estructural del edificio, realizando el encamisamiento de las columnas, y la instalación de arriostramiento en estructura metálica</p> <p>\$607.722.540</p>	<p>1.770 M2</p>		
<p>Interventoría II etapa reforzamiento edificio de aulas y cubículos (los cincos) (Servicio en ejecución)</p> <p>Contratista: Ing. Oscar Gonzalo Garcés</p>	<p>Esta actividad comprende, el control de las especificaciones técnicas y la programación, con la entrega de informes parciales y un informe final de la obra.</p>			
<p>Desmote y montaje de puntos eléctricos 2° piso - edificio de aulas y cubículos</p> <p>Contratista: Técnico. Carlos Fredy León Cifuentes.</p>	<p>Esta obra comprende hacer el desmote y el montaje de instalaciones de Voz y Datos y reguladas de las aulas de sistemas e Idiomas.</p> <p>\$10.000.000</p>			
<p>Desinstalación e instalación de un sistema de seguridad libros - centro de idiomas</p> <p>Contratista: Servicios de Ingeniería Ltda - SAG.</p>	<p>Esta obra comprende hacer el desmote y el montaje del Sensor para libros de Idiomas.</p> <p>\$1.914.000</p>			

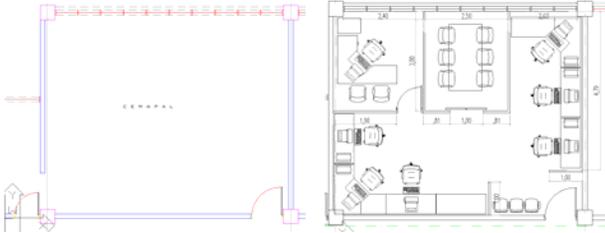
Fuente: Oficina de Planeación de Sede

Continuación del Cuadro 6. Infraestructura Física para la academia – BPUN 004099 Coordinador: Luis Octavio González

Nombre de la obra	Descripción	Área (m ²)	Estado Inicial	Estado final o en ejecución
<p>Iluminación de accesos (porterías) al campus universitario (obra en ejecución)</p> <p>Contratista: Ing. Juan Manuel Escobar Morales</p>	<p>Esta obra comprende el mejoramiento de la iluminación de los accesos ppales al campus, incluye cableado eléctrico y luminarias.</p> <p>\$18.181.314</p>	<p>GL</p>		
<p>Adecuación de acceso y circulación para personas con movilidad reducida en el campus universitario (obra en ejecución)</p> <p>Contratista: Ing. Gustavo Andrés Ardila.</p>	<p>Esta actividad comprende, la construcción de accesos para personas con movilidad reducida, como son; andenes en el edificio Rother, con vados y rampas y mejoramiento en la circulación interna del edificio administrativo.</p> <p>\$21.499.667</p>	<p>339 ML</p>		
<p>Construcción centro de acopio en la sede (obra en ejecución)</p> <p>Contratista: Ing. Andrés Mauricio García Espinal</p>	<p>Esta obra comprende la construcción del Centro de Acopio, el cual incluye; excavaciones, cimentación en concreto, estructura en estructura, cubierta termo acústica, muros en calados, andenes y pavimento, tanque de almacenamiento de agua, instalaciones, hidráulicas, sanitarias y eléctricas.</p> <p>\$50.000.000</p>	<p>81 M2</p>		

Fuente: Oficina de Planeación de Sede

Continuación del Cuadro 6. Infraestructura Física para la academia – BPUN 004099 Coordinador: Luis Octavio González

Nombre de la obra	Descripción	Área (m ²)	Estado Inicial	Estado final o en ejecución
<p>Compra de mobiliario para reubicación de la oficina de Unimedios (obra por iniciar ejecución)</p> <p>Contratista: MOBILI</p>	<p>Esta actividad comprende la adquisición de mobiliario como; superficies de trabajo, divisiones modulares, persianas y sillas fijas y secretariales.</p> <p>\$16.550.201</p>	GL		
<p>Instalaciones eléctricas y de voz y datos para reubicación de oficina de Unimedios (obra en ejecución)</p> <p>Contratista: Ing. Boris Alexis Ortiz Aragón</p>	<p>Esta actividad comprende la ampliación de la red de Voz y Datos para, y las instalaciones internas de la oficina de Unimedios, con puntos de Voz y Datos y Regulada.</p> <p>\$18.827.243</p>			
<p>Remodelación baño hombres del auditorio Hernando Patiño cruz (obra en ejecución)</p> <p>Contratista: Arq. Alfonso Otero Jaramillo</p>	<p>Esta Obra comprende la reforma total del baño; demolición de enchapes, desmonte de aparatos sanitarios, y de instalaciones hidrosanitarias. Cambio de enchapes, construcción de un mesón en granito pulido, cambio de válvulas para todos los aparatos y cambio total de las instalaciones hidrosanitarias.</p> <p>\$9.875.534</p>			

Fuente: Oficina de Planeación de Sede

Cuadro 7. Sistema Nacional de Laboratorios – BPUN 004097 Coordinador Mario Augusto García Dávila

Nombre de la obra	Descripción	Área (m ²)	Estado Inicial	Estado final o en ejecución
<p>Adecuación del laboratorio de Botánica Taxonómica, bloque B-1er piso del edificio Leopoldo Rother en la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira</p> <p>Contratista: Arq. Ana Maria Arboleda</p>	<p>Esta obra comprende la reforma de mesones (cambio de enchapes, construcción de entrepaños en concreto, puertas de correr metálicas y pozuelos en acero inox.). Reparación de pisos en baldosa de cemento, pintura en general.</p> <p>\$13.331.500</p>	<p>77,0 M2</p>		
<p>Adecuación de acometida trifásica para cuarto de molinos de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira</p> <p>Contratista: Arq. Oscar Antonio Mejía</p>	<p>Esta actividad comprende la acometida eléctrica, con alambre No. 8, tubería y demás accesorios para su instalación.</p> <p>\$3.904.363</p>	<p>1 UNAL</p>		
<p>Adecuación del laboratorio de reproducción animal en la granja Mario González Aranda de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira</p> <p>Contratista: Ing. José Ulises Asprilla</p>	<p>Esta actividad comprende la construcción de un mesón, la reparación de enchapes de los mesones existentes, enlucimiento de enchape existente, desmonte de calentador, enlucimiento de baño y obras menores.</p> <p>\$7.975.681</p>	<p>70,0 M2</p>		

Fuente: Oficina de Planeación de Sede

Continuación del Cuadro 7. Sistema Nacional de Laboratorios – BPUN 004097 Coordinador Mario Augusto García Dávila

Nombre de la obra	Descripción	Área (m ²)	Estado Inicial	Estado final o en ejecución
<p>Adecuaciones menores en laboratorios de la Sede (laboratorio de microscopio electrónico, biología molecular, química de suelos)</p> <p>Contratista: Const. Jairo Peñaranda Rojas</p>	<p>Esta obra comprende la construcción de un mesón, incluida las carpinterías metálicas y acabadas en pintura en el área de Química de Suelos, La construcción de un mesón en Microscopio Electrónico, y las instalaciones de entrepaños en Biología Molecular.</p> <p>\$12.694.000</p>	<p>17,0 M2</p>		
<p>Adecuaciones menores en laboratorio ambiental y laboratorio de reproducción animal</p> <p>Contratista: Const. Jairo Peñaranda Rojas</p>	<p>Esta actividad comprende la reparación de enchapes de los mesones existentes, pintura de las ventanas y puertas, y pintura en vinilo del cielo exterior. En el laboratorio Ambiental vidrios fijos, con piso vidrio en aluminio.</p> <p>\$5.889.604</p>	<p>168,0 M2</p>		
<p>Construcción de un mesón para instalación de equipos en el área de microscopio electrónico.</p> <p>Contratista: Arq. Alfonso Otero Jaramillo</p>	<p>Esta obra comprende la construcción de un mesón en el área del Microscopio Electrónico para la instalación de equipos, adecuación de ventana con polarizado y algunas obras menores. General.</p> <p>\$2.930.962</p>	<p>6,5 M2</p>		

Fuente: Oficina de Planeación de Sede

Continuación del Cuadro 7. Sistema Nacional de Laboratorios – BPUN 004097 Coordinador Mario Augusto García Dávila

Nombre de la obra	Descripción	Área (m ²)	Estado Inicial	Estado final o en ejecución
<p>Adecuación y ampliación del laboratorio de tecnología de frutas y hortalizas (Obra en ejecución).</p> <p>Contratista: Ing. Jaime Puerta Atehortúa</p>	<p>Esta obra comprende la construcción de un entrepiso en losa Stell Deck, muros en Panel Yeso, instalaciones Hidrosanitarias, eléctricas, cambio de ventanería y pintura en general.</p> <p>\$173.742.154</p>	258,0 m2		
<p>Servicios profesionales de interventoría para la obra de adecuación del laboratorio de tecnología de frutas y hortalizas.</p> <p>Contratista: Arq. Gladys Rentería Rengifo.</p>	<p>Esta actividad comprende el manejo, administrativo, especificaciones técnicas, control y programación de la obra.</p> <p>\$8.270.000</p>			
<p>Adecuación del área de acarología en el tercer piso del edificio Leopoldo Rother bloque B (Obra en ejecución).</p> <p>Contratista: Const. Jairo Peñaranda Rojas</p>	<p>Esta actividad comprende la ampliación del área de Investigación para Acarología, se requiere hacer demolición de muro, construcción de mesones, en losa de concreto, instalaciones eléctricas y pintura en general.</p> <p>\$13.010.705</p>	40,0 m2		
<p>Construcción del centro de acopio (Obra en ejecución).</p> <p>Contratista: Ing. Andrés Mauricio García Espinal.</p>	<p>Esta obra la construcción la construcción en su totalidad; Estructura en concreto Estructura Metálica, Instalaciones hidrosanitarias, muros en calados y andenes de acceso en concreto.</p> <p>\$30.000.000</p>	81,0 m2		

Fuente: Oficina de Planeación de Sede



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
SEDE PALMIRA

Informe de Gestión 2008



::Grupo de Teatro Laberinto
Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira

Rodrigo Enrique Cárdenas
Bienestar Universitario

IX. BIENESTAR UNIVERSITARIO

Al terminar el año 2008 presentamos un balance general de las actividades desarrolladas por Bienestar Universitario a través de las áreas que lo conforman. El enfoque global de esta gestión tuvo como eje principal el mejoramiento de la cobertura de los servicios y fortalecimiento de las acciones que permitieron aumentar el porcentaje de estudiantes beneficiados. La orientación de esta gestión por estar dirigida especialmente al estudiante, permitió fortalecer las actividades de salud en cuanto a los programas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad, con acciones concretas de educación para el cuidado de la salud, actividades medicas con enfoques de riesgos y seguimientos para lograr la efectividad de dichas intervenciones. En esta área del servicio se utilizaron recursos superiores a \$92.000.000.

En cuanto al Desarrollo de la Expresión Artística y Cultural las acciones estuvieron encaminadas a crear y recrear las múltiples identidades culturales con eventos en que participaron miembros de la comunidad universitaria, los cuales permitieron la preservación del folclor y la promoción de nuevas expresiones culturales. La Universidad invirtió cerca de \$53.000.000 en la gestión cultural a través del proyecto “Formación de Públicos para las Artes” y más de \$52.000.000 en talleres de formación artística y cultural con participación de miembros de la comunidad universitaria.

En las actividades de Recreación y Deportes, se integró la práctica diaria del deporte con el objetivo de estimular nuevos estilos de vida en los miembros de la comunidad universitaria. Se identificaron prácticas deportivas para facilitar el desarrollo psicomotor con enfoque competitivo. El seguimiento de la efectividad de estas intervenciones esta contenido en los resultados logrados por los deportistas; tales como la clasificación a los juegos Nacionales en deportes como Tenis de mesa y Taekwondo, los campeonatos logrados en el torneo de primiparos organizado por Ascundeportes en ajedrez, fútbol sala femenino, tenis de mesa y otros. Los logros obtenidos en el torneo universitario organizado por la universidad de Antioquia; con Campeonato en fútbol sala masculino y subcampeón en femenino. Así mismo se logró una figuración importante de la Sede en el torneo municipal Universitario II Copa Universidad Santiago de Cali, logrando el campeonato en fútbol sala femenino, ajedrez, tenis de mesa y subcampeones en fútbol sala masculino. El conjunto de actividades deportivas tuvo una inversión superior a \$71.000.000.

Especial importancia tiene para los estudiantes los esfuerzos institucionales desde el área de Promoción Socioeconómica cuyo propósito es contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida que garanticen la permanencia del estudiante; mediante los programas de Préstamo Estudiantil, Crédito Acces y Tradicional del ICETEX, se beneficio a más de 250 estudiantes y cuyos montos asignados fueron: Por la Universidad se entregaron más de \$223.000.000 y por el Icetex las sumas superaron los \$160.000.000. Adicionalmente, y por segundo año consecutivo la Sede otorgo incentivos a más de 320 estudiantes por \$100.000.000, a través del proyecto “Sistema Estudiantil de Incentivos para el Apoyo Académico, Económico y Social”.

Otras actividades del área estuvieron encaminadas a fortalecer la recuperación de cartera por los créditos otorgados en vigencias anteriores del programa de préstamo Estudiantil. El monto recuperado superó los \$84.000.000. Por la administración de espacios físicos (cafeterías y fotocopiadoras) se logró el recaudo de \$9.643.000 y por el alquiler de auditorios el recaudo supero los \$3.000.000.

En esta vigencia se impulsaron los programas de asesoría y acompañamiento estudiantil mediante la promoción y creación de Grupos Estudiantiles de Trabajo que permitió consolidar 33 grupos con participación de 273 estudiantes. El acompañamiento a estudiantes PAES a través de talleres etnoculturales, de Cartografía Social y reuniones informativas permitió una mejor adaptación de estos estudiantes al medio universitario, por este programa se atendieron 60 estudiantes PAES. En cuanto a estudios de Reubicación Socioeconómica el área atendió 80 casos y 122 estudios de Reingresos. Para el 2008 II se adelantó el programa de Comunicación para la convivencia “UN Somos Todos”, en el que participaron 148 estudiantes. En esta área se invirtió \$23.000.000.

Por su importancia para el desarrollo de los miembros de la comunidad Universitaria se fortalecieron las actividades de Convivencia y Desarrollo Humano. Las actividades más importantes estuvieron encaminadas a la prevención del consumo de sustancias psicoactivas; que contó la participación de 205 estudiantes directos a través del programa REDNACER. En el programa de Protección, Seguridad y Convivencia se atendieron 6 estudiantes, en el programa de Liderazgo en Jóvenes participaron 116 estudiantes, y en el Módulo de Formación Integral participaron cerca de 500 estudiantes. Estos programas en su conjunto están encaminados a mejorar el comportamiento de los miembros de la comunidad universitaria. Las actividades de esta área contaron con un presupuesto de \$10.000.000; derivado del presupuesto general de la División de Salud Estudiantil.

En cuanto al desarrollo de la Oficina de Egresados se viene trabajando en la consolidación del Sistema de Información de Egresados (SIE), el cual cuenta con 1.756 egresados registrados. A partir del mes de noviembre se dio inicio al proceso de carnetización de los egresados de la Sede. Así mismo, esta dependencia inicio apoyo a las ceremonias de grados a partir del mes de septiembre del año en curso. Para el cumplimiento de las actividades del área se designaron \$10.000.000 derivados del presupuesto general de Bienestar Universitario.

Finalmente y como un aspecto fundamental para el desarrollo de los programas de Bienestar Universitario en todas sus dependencias, la Universidad apropió recursos por valor de \$546.500.000. Para continuar con la ejecución de los proyectos del Plan de Desarrollo 2007 - 2009 se ejecutaron recursos por \$153.350.000. En conjunto los recursos apropiados de funcionamiento y de inversión ascendieron a \$699.850.000 de los cuales se ejecuto el 99.3%.

Por su importancia para el devenir del Bienestar Universitario de esta trabajando en la consolidación de las Políticas Nacionales de Bienestar que permitirán ampliar las coberturas de servicio a los miembros de la comunidad universitaria. En cuanto a la Sede se iniciaron los estudios arquitectónicos para la construcción futura del complejo de Bienestar Universitario. Para este proyecto el Consejo de Sede y la Vicerrectoría aprobaron \$50.000.000 por el proyecto de mejoramiento de la infraestructura, y será la facultad de arquitectura de la Sede de Manizales la encargada de preparar los diseños correspondientes.

La Dirección de Bienestar Universitario agradece a los Directivos Nacionales y de Sede el apoyo recibido para lograr el cumplimiento de las metas previstas en nuestro plan de acción. Como también expresamos nuestros sinceros agradecimientos a los coordinadores de las áreas de Bienestar y funcionarios de las demás dependencias por su compromiso. Así mismo resaltamos la respuesta positiva de los estudiantes y comunidad universitaria en general, a las convocatorias realizadas para las distintas actividades en el 2008.

1. Gestión por Divisiones de Bienestar Universitario

1.1. División de Desarrollo de la Expresión Artística y Cultural

1.1.1 Numero de Beneficiados por Actividad y Periodo.

Cuadro 1. Beneficiados por Actividad y periodo

Proyecto ó Programa	Actividad	2008 I	2008 II	Total	% variación	Beneficiados	Cobertura 2008 I	Cobertura 2008 II
Módulos Culturales	Módulos culturales (beneficiados pregrado)	152	223	375	46.7%	Estudiantes de Pregrado	6.3%	9.3%
	Módulos culturales (egresados)	-	59	59		Estudiantes Egresados	-	N.A*
“Promoción de la cultura mediante la formación de públicos para las artes”.	Festival de teatro	700	0	700	-100%	Estudiantes	29.2%	
	Festival de piano	1000	0	1000	-100%	Comunidad universitaria y Participantes externos	N.A*	-
	Segundo encuentro de regiones	800	0	800	-100%	Estudiantes	33.3%	0%
	Taller de poesía	30	24	54	-20%	Estudiantes	1.2%	1%
	Día y noche de la nacional	600	250	850	-58.3%	Estudiantes	24.9%	10.5%
	Semana universitaria	-	2386	2386	-	Comunidad Universitaria	-	100%
	Teatral musical	-	300	300	0%	Estudiantes	-	12.57%
	Total	3287	3256	5780	-0.94%			

Fuente: División de la Expresión Artística y Cultural

*N.A = No Aplica significa que los asistentes fueron tanto personas externas como estudiantes, por tanto no es posible calcular el índice de cobertura en el cual se hace la relación sobre los estudiantes matriculados por periodo.

Cuadro 2. Estudiantes de Pregrado beneficiados de los módulos culturales discriminados por carrera 2008

Carrera	Beneficiados 2008-I	% Participación	Beneficiados 2008-II	% Participación
Administración de Empresas	25	16.4%	22	10%
Diseño Industrial	13	6%	35	16%
Ingeniería Agrícola	18	12%	24	10.7%
Ingeniería Agroindustrial	26	17.1%	27	12.1%
Ingeniería Agronómica	24	16%	38	17%
Ingeniería Ambiental	23	15.1%	44	19.7%
Zootecnia	23	15.1%	33	14.7%
Total de Beneficiados	152	100%	223	100%

Fuente: División de la Expresión Artística y Cultural

1.2. Índices de Gestión

1.2.1 Cobertura de cada Programa

Estudiantes que se benefician del programa, proyecto ó actividad / total de estudiantes matriculados.

Cuadro 3. Cobertura de cada Actividad

Actividad	# Matriculados 2008-I - 2401 (Pregrado)		# Matriculados 2008-II - 2386 (Pregrado)	
	Beneficiados 2008-I	Cobertura 2008-I	Beneficiados 2008-II	Cobertura 2008-II
Total Módulos Culturales	152	6.35%	223	9.3%
Festival de Teatro	700	29.2%	0	0
Segundo Encuentro de Regiones	800	33.3%	0	0
Taller de Poesía	30	1.2%	24	1.0%
Día y noche de la Nacional	600	24.9%	250	10.5%
Semana Universitaria	0	0	2386	100.0%
Teatral Musical	0	0	300	12.57%

Fuente: División de la Expresión Artística y Cultural

Cuadro 4. Cobertura de los Módulos Culturales

Módulos Culturales	# Matriculados 2008-I – 2401 (Pregrado)		# Matriculados 2008-II – 2386 (Pregrado)	
	Beneficiados 2008-I	Cobertura 2008-I	Beneficiados 2008-II	Cobertura 2008-II
Teatro	10	0.42%	10	0,42%
Juego de rol	6	0.25%	4	0,17%
Bailes de salón	6	0.25%	7	0,29%
Bailes populares	6	0.25%	6	0,25%
Danza contemporánea	11	0.46%	10	0,42%
Danza árabe	10	0.42%	7	0,29%
Danzas folclóricas	0 *	0	16	0,67%
Tango	6	0.25%	10	0,42%

Fuente: División de la Expresión Artística y Cultural

Continuación del Cuadro 4. Cobertura de los Módulos Culturales

Módulos Culturales	# Matriculados 2008-I – 2401 (Pregrado)		# Matriculados 2008-II – 2386 (Pregrado)	
	Beneficiados 2008-I	Cobertura 2008-I	Beneficiados 2008-II	Cobertura 2008-II
Capoeira	10	0,42%	8	0,34%
Literatura y lectura	10	0,42%	17	0,71%
Historia y lenguaje del cine	10	0,42%	10	0,42%
Dibujo y pintura	15	0,62%	25	1,05%
Origami	0 *	0	7	0,29%
Papel reciclado	10	0,42%	23	0,96%
Narración oral – cuentearía	5	0,21%	9	0,38%
Música andina	15	0,62%	15	0,63%
Percusión folclórica	10	0,42%	21	0,88%
Scrabble	5	0,21%	15	0,63%
Coro polifónico	7	0,29%	3	0,13%
Total	152	6,35%	223	9,35%

Fuente: División de la Expresión Artística y Cultural

- % de Estudiantes Beneficiados de los Módulos Culturales y Actividades

Estudiantes beneficiarios de las diferentes actividades y módulos / Total estudiantes que solicitan los módulos o actividades.

El % de estudiantes beneficiados de los módulos culturales y actividades es del 100%, ya que todas las personas que solicitan un cupo se les otorgan.

1.3. Convenios Vigentes con otras Entidades

Para la división de Expresión Artística y Cultural no se manejan convenios firmados, lo que se maneja es la colaboración en contraprestación (en la parte artística) con algunas entidades tales como:

- La Casa de la Cultura Ricardo Nieto
- Instituto de Bellas Artes
- Universidad del Valle
- Conservatorio
- Universidad Nacional de Colombia sede Bogota, Manizales, Medellín

2. Promoción Socioeconómica

2.1. Actividades Realizadas por Programa y Resultados Obtenidos.

2.1.1 Programa Préstamo Beca

Cuadro 5. Actividades realizadas en el Programa Préstamo Beca

Actividad	Objeto	Resultados Obtenidos	Participantes (Profesionales y/o Auxiliares)
Asignación de Préstamo Beca	Realizar los procesos de convocatoria, selección y asignación de forma oportuna y eficiente de las solicitudes recibidas que cumplan con los requisitos establecidos por la norma para el préstamo beca.	El objetivo se cumplió al 100%, ya que en el primer y segundo semestre se han logrado atender la totalidad de solicitudes realizadas por los estudiantes. El cumplimiento del objetivo se debe a la cancelación del primer semestre de 2008 según Resolución de Rectoría 723 del 30 de mayo de 2008, pues en este solo se pagaron las dos primeras mesadas lo que dejó una parte de presupuesto sin ejecutar permitiendo así atender el 100% de las solicitudes realizadas para el segundo semestre de 2008.	Coordinadora de la oficina de Promoción Socioeconómica y auxiliar.
Renovación documentación beneficiados activos.	Actualizar la documentación de los codeudores de los beneficiados activos.	El 95.04% de los beneficiados de préstamo Beca del primer semestre de 2008 hizo el proceso de renovación para el segundo semestre de 2008.	Coordinadora de la oficina de Promoción Socioeconómica y auxiliar.
Recuperación de cartera	Recuperar cartera según la proyección realizada el año 2007.	Se realizaron las verificaciones vía telefónica para, hacer mas efectivo el envío de la correspondencia y hasta el momento se han realizado cinco cobros a los deudores que se encuentran en mora obteniendo como resultado una recuperación de \$84.903.707 con corte a 15 de diciembre de 2008.	Coordinadora de la oficina de Promoción Socioeconómica y auxiliar.

Fuente: Promoción Socioeconómica – Bienestar Universitario

2.1.2 Programa Préstamo ICETEX

Cuadro 6. Actividades realizadas en el Programa Préstamo ICETEX

Actividad	Objeto	Resultados Obtenidos	Participantes (Profesionales y/o Auxiliares)
Coordinación de la IES, ICETEX, realizando los procesos de gestión.	Coordinar el programa de ICETEX, respondiendo a los lineamientos establecidos por el mismo y atender las necesidades y requerimientos de los estudiantes beneficiados.	Se ha recibido oportunamente la información, enviada por el ICETEX y se ha aplicado a los procesos que se llevan a cabo. Se ha brindado la información clara y oportuna a los estudiantes en los procesos de solicitud, legalización, actualización y renovación de sus respectivos créditos, en el 2008 I se beneficiaron 89 estudiantes y en el 2008 II 30 estudiantes.	Coordinadora de la oficina de Promoción Socioeconómica y auxiliar.

Fuente: Promoción Socioeconómica – Bienestar Universitario

- Proyecto: Sistema Estudiantil de Incentivos para el apoyo Académico, Económico y Social

Cuadro 7. Actividades realizadas en el Proyecto: Sistema Estudiantil de Incentivos para el apoyo Académico, económico y social.

Actividades	-Solicitud de estudiantes de apoyo por parte de las diferentes dependencias Académico - Administrativas -Convocatoria por página Web a estudiantes de pregrado. -Inscripción de los estudiantes aspirantes al Sistema de Incentivos para el apoyo académico, económico y social -Selección de los estudiantes elegidos -Estudio socioeconómico de los estudiantes elegidos y aprobación -Divulgación por página Web de los beneficiados del sistema de incentivos para el apoyo académico, económico y social.
Objetivo	Minimizar el impacto de la deserción estudiantil, posibilitando el apoyo económico a estudiantes por servicios a dependencias Académico Administrativas, de los estratos 1y 2 preferiblemente, a fin de garantizar una tasa de retención mayor y la culminación de sus estudios.
Resultados obtenidos	Para el periodo 2008-I se vincularon 145 estudiantes dentro del proyecto y para el periodo 2008-II comprendido entre los meses de Julio – Noviembre del 2008 se han vinculado 178 estudiantes; el porcentaje de la población vinculada dentro del proyecto de incentivos es del 13.24%, superando así la meta propuesta dentro del proyecto que se esperaba fuera el 10%.
Participantes (profesionales y/o auxiliares)	-Estudiantes activos vinculados por el proyecto para el apoyo académico - administrativo. -Dependencias -Profesores -Administrativos.

Fuente: Promoción Socioeconómica – Bienestar Universitario

- Administración de Espacios Físicos

Cuadro 8. Información General de la Administración de Espacios Físicos

Espacio Alquilado	Nombre Arrendatario	# Meses	Valor canon Mensual (\$)	Valor Canon Total (\$)	% Cumplimiento (\$)	Total Recaudo (\$)	Observaciones
Cafetería Central	Yolanda Amparo Villarreal	10	600.000	6.000.000	$\frac{6}{10} = .6 * 100 = 60\%$	3.600.000	Suspensión del contrato a partir del 15 de abril al 30 de junio. (Suspensión de 3 meses y medio)
Cafetería de Zootecnia	Gloria Fernanda Chaparro	10	400.000	4.000.000	$\frac{9}{10} = .9 * 100 = 90\%$	3.000.000	Cancelaron 6 meses con un valor \$400.000 y los restantes 3 con un valor de \$200.000 (Desc 50%)
Trailer de la Palabra	Miguel Lenin Ibarra	10	85.400	854.000	$\frac{5}{10} = .5 * 100 = 50\%$	427.000	Suspensión del contrato a partir del 1 de abril al 30 de junio.
Fotocopiadora de la Biblioteca	María Cristina López	10	Enero y junio 187.150 Meses restantes 311.000	2.863.000	$\frac{6}{10} = .6 * 100 = 60\%$	1.866.000	Se establecieron dos valores para el canon de arrendamiento respondiendo al comportamiento de las ventas. Suspensión del contrato a partir del 1 de abril al 30 de junio.
Fotocopiadora de los 5S	Adriana Arias Gordillo	10	150.000	1.500.000	$\frac{5}{10} = .5 * 100 = 50\%$	750.000	Suspensión del contrato a partir del 1 de abril al 30 de junio.
Total Recaudo 2008						9.643.000	

Fuente: División de Promoción Socioeconómica

*Las suspensiones de los contratos se realizaron por solicitud de los arrendatarios, motivada por la caída de las ventas por la cancelación de primer semestre de 2008, por la Rectoría General según resolución 723 del 30 de Mayo de 2008.

- Recuperación de Cartera

La información que se presenta a continuación se extrajo, de la base de datos que contiene los pagos mensuales que realizan los deudores de Préstamo Beca a la Universidad.

Cuadro 9. % de Recuperación de la Cartera Exigible 2006 – 2008

Año	Valor en \$ Cartera Recuperada	Cartera Exigible	% Recuperación
2006	79.461.057	1.103.383.470	7.2%
2007	60.111.521	1.359.354.842	4.4%
2008	86.154.707	1.363.622.656	6.3%

Fuente: División de Promoción Socioeconómica

- Numero de Beneficiados por Programa y Periodo

Cuadro 10. Beneficiados por Programa y Periodo

Programa o Proyecto	2008 I	2008 II	Total	% Variación	Beneficiado	Cobertura 2008 I	Cobertura 2008 II	
Préstamo beca	101	131	136	%29.7	Estudiante pregrado	4.2%	5.5%	
Icetex	Acces	80	9	89	-88.7%	Estudiante pregrado	3.3%	0.37%
	Tradicional	8	22	30	175%	Estudiante posgrado	9%	28.2%
Sistema estudiantil de incentivos	145	178	323	23%	Estudiante pregrado	6%	7.5%	
Total	334	340	578	1.8%				

Fuente: División de Promoción Socioeconómica

***Nota:** Para el total de estudiantes beneficiados del Préstamo Beca se toma en cuenta una sola vez al beneficiado por año.

2.2. Préstamo Beca

Cuadro 11. Préstamo Beca por semestre y tipo de ingreso

Estudiantes Beneficiados Préstamo Beca	Paes				Total Estudiantes Paes	% Estudiantes Paes	Total Estudiantes Regulares	% Estudiantes Regulares	Total Beneficiados
	Mejores Bachilleres Municipios Pobres	Mejores Bachilleres del País.	Estudiantes Indígenas	Estudiantes ingreso por áreas.					
No. Beneficiados 2008-01	5	1	31	1	38	37.62%	63	62.37%	101
No. Beneficiados 2008-02	6	0	36	1	43	32.57%	89	67.42%	132

Fuente: División de Promoción Socioeconómica

Cuadro 12. Relación entre el número de beneficiados del Préstamo Beca con respecto a su estrato socio-económico

Total Estudiantes	Estratos						Total Beneficiados Préstamo Beca
	0	1	2	3	4	5	
No. Beneficiados 2008-01	4	34	50	10	2	1	101
%	3,96%	33,66%	49,50%	9,90%	1,98%	0,99%	
No. Beneficiados 2008-02	5	45	63	15	3		131
%	3,82%	34,35%	48,09%	11,45%	2,29%	0,00%	
Total por Estrato							136

Fuente: División de Promoción Socioeconómica

Cuadro 13. Estudiantes beneficiados del préstamo Beca (el total representa tanto estudiantes Regulares como PAES) con respecto a su programa curricular

Programa Curricular	Numero y %Beneficiados 2008-1		Numero y %Beneficiados 2008-2	
Ingeniería Agronómica	29	28,71%	36	27,48%
Zootecnia	6	5,94%	6	4,58%
Ingeniería Agrícola	14	13,86%	22	16,79%
Ingeniería Agroindustrial	15	14,85%	21	16,03%
Ingeniería Ambiental	18	17,82%	20	15,27%
Administración de Empresas	13	12,87%	17	12,98%
Diseño Industrial	6	5,94%	9	6,87%
Total Beneficiados Préstamo Beca	101	100%	131	100%

Fuente: División de Promoción Socioeconómica

2.3. Préstamos ICETEX

Cuadro 14. Beneficiados de ICETEX por semestre y tipo de crédito

Año	Acnes (Pregrado)	Tradicional (Posgrado)	Total Beneficiados por Semestre
2008 I	80	8	88
2008 II	9 pregrado	22	31
Total por Línea	89	30	119

Fuente: División de Promoción Socioeconómica

- Proyecto sistema estudiantil de incentivos para el apoyo académico, económico y social

Cuadro 15. Beneficiados del Proyecto Sistema Estudiantil de Incentivos por Carrera

Carrera	No. Beneficiados 2008 I	%	No. Beneficiados 2008 II	%	Total	%
Ingeniería Agronómica	40	27.5%	50	28.08%	90	27.8%
Zootecnia	17	11.7%	22	12.35%	39	12%
Ingeniería Agrícola	10	6.9%	11	6.17%	21	6.5%
Ingeniería Agroindustrial	16	11%	24	13.48%	40	12.3%
Ingeniería Ambiental	20	13.8%	25	14.04%	45	13.9%
Administración de Empresas	32	22%	38	21.34%	70	21.6%
Diseño Industrial	10	6.9%	8	4.94%	18	5.6%
Total Beneficiados	145	100%	178	100%	323	100%

Fuente: División de Promoción Socioeconómica

2.4. Índices de Gestión

2.4.1 Cobertura de cada Programa y/o Proyecto

CP = Estudiantes beneficiados por el programa / total estudiantes matriculados

Cuadro 16. Cobertura programas Promoción Socioeconómica

Programa		No. Matriculados 2008-I 2401 Pregrado - 88 posgrado		No. Matriculados 2008-II 2386 Pregrado - 78 Posgrado	
		Beneficiados 2008-I	Cobertura 2008-I	Beneficiados 2008-II	Cobertura 2008-II
Préstamo Beca		101	4.2%	131	5.5%
ICETEX	Acces	80	3.3%	9	0.37%
	Tradicional	8 Posgrado	9%	22 Posgrado	28.2%
Sistema Estudiantil de Incentivos		145	6%	178	7.5%
Total Beneficiados		334		340	

Fuente: División de Promoción Socioeconómica

- % Estudiantes Beneficiados del programa
 - Préstamo Beca
 - Adjudicaciones de préstamo Beca / Solicitudes realizadas
 - Sistema Estudiantil Incentivos
 - Estudiantes beneficiados del proyecto / Estudiantes que demandan el proyecto

Cuadro 17. % de Estudiantes Beneficiados de los programas de Promoción Socioeconómica

Programa	Estudiantes que demandan el programa 2008 I	Beneficiados 2008I	% Beneficiados 2008 I	Estudiantes que demandan el programa 2008 II	Beneficiados 2008 II	% Beneficiados 2008 II
Préstamo Beca	15	10	66.66%	23	23	100%
Sistema Estudiantil de Incentivos	538	145	26%	356	178	50%

Fuente: División de Promoción Socioeconómica

- % de Beneficiados que renovaron la documentación del préstamo

AC = Estudiantes que realizan la renovación periodo 2008 II /estudiantes activos primer semestre de 2008

$$AC = 96/101 = .9504 * 100 = 95.04$$

- % Recuperación de Cartera año corrido 2007 - 2008

(Cartera recuperada 2008- Cartera recuperada 2007)/ Cartera recuperada 2007
 $RC = (\$86.154.707 - \$60.111.521) / \$60.111.521 = 43.32\%$

- Estudiantes beneficiados del préstamo beca, relacionado con el presupuesto ejecutado por semestre.

Cuadro 18. Estudiantes beneficiados del Préstamo Beca, relacionando presupuesto ejecutado por semestre

Total Estudiantes	Presupuesto Ejecutado (\$)
101	57.370.716
131	165.506.872
Total Presupuesto Asignado 2008	222.877.588

Fuente: División de Promoción Socioeconómica.

3. División de Asesoría y Acompañamiento Estudiantil

3.1. Actividades Realizadas por Programa y Resultados Obtenidos

3.1.1 Grupos estudiantiles de trabajo

Cuadro 19. Actividades Realizadas con los Grupos estudiantiles de trabajo

Actividad	Objetivo	Resultados Obtenidos	Participantes (Profesionales y/o Auxiliares)
Reuniones generales para la identificación de expectativas, necesidades e intereses de los estudiantes.	Informar a los grupos acerca de las actividades para el semestre. Facilitar el seguimiento del trabajo de los grupos. Identificar necesidades y expectativas de los grupos.	En el primer periodo se hicieron dos reuniones generales y una grupo por grupo. primera reunión 18 grupos, Segunda reunión 15 grupos. Reunión grupo por grupo asistieron 20 grupos. Se logro la integración de 33 grupos con 283 estudiantes. En el segundo periodo se han realizado dos reuniones una con todos los grupos y otra grupo por grupo.	Trabajadora Social dos estudiantes auxiliares.
Talleres sobre diseño desarrollo y evaluación de las propuestas de trabajo y liderazgo	Facilitar herramienta que permitan una mejor organización dentro de los grupos	Se realizo una salida de integración de los grupos y taller de liderazgo (7 grupos y asistieron 14 personas) Se realizo un taller de liderazgo Un taller de formulación de proyectos estudiantiles (asistieron 10 grupos y 18 estudiantes)	Trabajadora Social. Dos estudiantes auxiliares. Administradora de empresas psicólogo
Diseño de Cartilla divulgativa de los grupos. Y de material promocional.	Divulgar y promocionar los grupos estudiantiles	Quedo como resultado una cartilla diseñada. 36 pendones, 100 carpetas, 100 separadores, 100 botones.	Trabajadora social, estudiantes auxiliares

Fuente: División de asesoría y acompañamiento Estudiantil

Cuadro 20. Beneficiados de los Grupos Estudiantiles por Carrera

Carrera	No Estudiantes
Administración de Empresas	6
Zootecnia	94
Ingeniería Agronómica	77
Ingeniería ambiental	56
Ingeniería agroindustrial	20
Diseño Industrial	9
Ingeniería agrícola	6
Blanco	5
Total Integrantes	273

Fuente: División de asesoría y acompañamiento Estudiantil

3.1.2 Acompañamiento PAES 2008 II

Cuadro 21. Actividades Realizadas en Acompañamiento PAES

Acompañamiento PAES 2008 II			
Actividad	Objetivo	Resultados Obtenidos	Participantes (Profesionales y/o Auxiliares)
Salida de integración Yotoco	Realizar el primer taller etnocultural y de cartografía social	Segundo periodo 2008, se realizo el taller con una participación de 30 estudiantes Indígenas de los resguardos de los pastos, Coconucos y del pueblo Nasa. En este taller se pudo recoger parte de la historia oral y escrita de los resguardos, se hizo un mapa donde cada unos dibujo su territorio con la parte social política y cultural.	Trabajadora Social, estudiantes de apoyo, Coordinadora de promoción socioeconómica y psicóloga
Segundo taller Mapa del presente Adaptación a la Universidad y a Palmira	Indagar problemas más frecuente de adaptación en los estudiantes PAES	Asistieron 15 estudiantes Indígenas, en este taller pudimos observar los barrios en los cuales viven los estudiantes, que entre los problemas mas sentidos de los estudiantes están la separación de sus padres, los económicos, los problemas de seguridad en Palmira, también pudimos indagar que el temor de defraudar a sus padres puede más que los problemas y esto se convierte en una motivación para seguir en la Universidad.	Trabajadora Social, Estudiantes Auxiliares, Coordinara de Promoción socioeconómica

Fuente: División de asesoría y acompañamiento Estudiantil

Cuadro 22. Beneficiados del Programa Especial PAES 2008 II

Actividad	Indígenas	Mejores bachilleres	Municipios pobres	Total PAES
Total asistentes a todas las reuniones	50	7	14	71
Beneficiados del programa PAES	40	6	14	60
Población total	70	16	42	128
Cobertura	57.1%	37.5%	33.3%	47%

Fuente: División de asesoría y acompañamiento Estudiantil

- Proyecto de comunicación para la convivencia UN somos todos 2008 I

Cuadro 23. Actividades Realizadas en Proyecto de comunicación para la convivencia UN somos todos. 2008 I

Proyecto de comunicación para la convivencia UN somos todos. 2008 I			
Actividad	Objetivo	Resultados Obtenidos	Participantes (Profesionales y/ó Auxiliares)
Lanzamiento del proyecto	Indagar sobre las preguntas más frecuentes de los estudiantes	Participación de 148 estudiantes con preguntas en afiches se repartieron manillas, botones, parches, se tomaron fotografías con Dumis de Nacho.	Jefe de Registro y Matricula, Director de Diseño, Coordinadora de UN Medios, trabajadora Social
Diseño Pagina Interactiva	Facilitar la comunicación y la convivencia	Pagina en proceso.	Estudiante de Diseño Gráfico

Fuente: División de asesoría y acompañamiento Estudiantil

3.1.3 Reubicación Socioeconómica 2008 I y II

Cuadro 24. Actividades Realizadas en Reubicación Socioeconómica

Reubicación Socioeconómica 2008 I y II			
Actividad	Objetivo	Resultados obtenidos	Participantes (Profesionales y/ó Auxiliares)
Estudios Socioeconómicos	Indagar sobre los aspectos socioeconómicos de la familia del estudiante que permita dar una valoración acertada	2008 I Se Realizaron 57 estudios socioeconómicos. 2008 II se realizaron 23 estudios socioeconómicos. Se realizaron 30 visitas domiciliarias 2008 I y 18 visitas en el 2008 II.	Trabajadora Social

Fuente: División de asesoría y acompañamiento Estudiantil

3.1.4 Reingresos 2008 I y II

Cuadro 25. Actividades Realizadas en Reingresos

Reingresos 2008 I y II			
Actividad	Objetivo	Resultados Obtenidos	Participantes (Profesionales y/ó Auxiliares)
Valoración estudiantes que solicitan Reingreso. Caracterización estudiantes que solicitan Reingreso	Valorar causas perdida de la calidad de estudiantes	Para el 2008 I se hicieron 93 entrevistas para la valoración de las causas de reingreso. Para el 2008 II se hicieron 29 entrevistas para la valoración de las causas de reingreso	Trabajadora Social

Fuente: División de asesoría y acompañamiento Estudiantil

Cuadro 26. Causas de reingreso para el 2008 I

Causas de la pérdida de calidad de estudiantes	No. estudiantes
Deficiencias Académicas	19
Desconocimiento de la norma	1
Ingreso a trabajar	3
Problemas Actitudinal	23
Problemas de Adaptación	1
Problemas Económicos	37
Problemas emocionales	6
Problemas de Salud	3
Total	93

Fuente: División de asesoría y acompañamiento Estudiantil

Cuadro 27. Causas de reingreso para el 2008 II

Causas de la Pérdida de Calidad de Estudiante 2008 II	No. Estudiantes
Deficiencias en Habilidades Académicas	4
Embarazo	2
Problemas Actitudinales	5
Problemas Económicos	11
Problemas Familiares	3
Problemas Salud	2
Problemas de Seguridad	1
Desconocimiento de la norma	1
Total	29

Fuente: División de asesoría y acompañamiento Estudiantil

Cuadro 28. Numero de Beneficiados por Actividad y periodo de los programas de Asesoría y Acompañamiento Estudiantil

Proyecto ó programa	Actividad	2008 I	2008 II	Total	% variación	Beneficiados	Cobertura 2008 I	Cobertura 2008 II
Grupos Estudiantiles	Inscripción de grupos estudiantiles de trabajo	24 grupos	12 Grupos	33 Grupos	-50%	Estudiantes Pregrado		
	Asesoría de grupos estudiantiles.	24 grupos	33 Grupos	33 Grupos	37.5%			
	Inscripción de los estudiantes a los grupos estudiantiles.	147 estudiantes	273	273	85.71%			
	Concurso de Proyectos	15 grupos	-	15 Grupos	-			
	Participación de los grupos UN Talentos	16 grupos	-	16 Grupos	-			
	Talleres de capacitación (Elaboración de proyectos y liderazgo.)	-	15 Grupos	15 Grupos	-			
	Total Beneficiados	147	273	273	85.71%		6.1%	11.4%
Acompañamiento PAES	Salida de integración Yotoco (Talleres etnoculturales.)	-	23	23	-	Estudiantes PAES		
	Taller de cartografía Mapa del Presente	-	13	15	-			
	Reunión Informativa		35	35				
	Total Beneficiados	-	60	60	-		-	47%
Proyecto para la comunicación UN Somos Todos	Lanzamiento de la campaña de convivencia UN Somos Todos	-	148	148	-	Estudiantes Pregrado		
	Total Beneficiados	-	148	148	-		-	6.2%
Reubicación Socioeconómica	Realización de estudios socioeconómicos	57	23	80	-60 %			
	Realización Visitas Domiciliarias	30	18	48	-40%			
	Total Beneficiados	57	23	80	-60%		2.4%	1%
Reingresos	Entrevistas para valoración de reingreso	93	29	122	-69			3.9%

Fuente: División de asesoría y acompañamiento Estudiantil

3.2. Índices de Gestión

3.2.1 Cobertura de cada programa

$$CP = (\text{Estudiantes Beneficiados} / \text{total de estudiantes matriculados}) * 100$$

Para el caso de las reubicaciones y los reingresos el indicador se realiza con base a los estudiantes que solicitan dicho servicio / estudiantes matriculados. Y para el caso del programa acompañamiento PAES el indicador se realiza con base en los estudiantes beneficiados / Total matriculados de la población PAES.

Cuadro 29. Cobertura de los Programas de Asesoría y Acompañamiento

Programa	No. Matriculados 2008 - I 2401 (pregrado)		No. Matriculados 2008 - II 2386 (Pregrado)	
	Beneficiados 2008 - I	Cobertura 2008 - I	Beneficiados 2008 - II	Cobertura 2008 - II
Grupos Estudiantiles	147	6,1%	273	11,4%
Reubicación Socioeconómica	57	2,4%	23	1,0%
Reingresos	93	3,9%	29	1,2%
UN somos todos	0	0,0%	148	6,2%
Acompañamiento PAES	0	0,0%	60*	47%
Total Beneficiados	297	12,4%	473	20%

Fuente: División de asesoría y acompañamiento Estudiantil

*Total población PAES 2008 II: 128 Estudiantes

- % Estudiantes beneficiados de los programas

EB= Estudiantes Beneficiarios el programa / Total que solicitan el programa

En todos los programas de la división de asesoría y acompañamiento el % de estudiantes Beneficiados es del 100%, ya que todos los estudiantes interesados en los diferentes tipos de apoyo estudiantil se benefician.

En el caso de reubicación socioeconómica, todos los estudiantes que se acercan en las fechas establecidas se les orienta y se les hace el estudio socioeconómico, este estudio es tomado por el Comité de Matricula como uno de los soportes para tomar la decisión de reliquidación de matricula.

3.2.2 Convenios Vigentes con otras entidades

Hasta el momento no hay convenios con otras instituciones.

4. División de Recreación y Deportes

4.1. Actividades Realizadas

4.1.1 Participación en torneos 2008 II

Zonal clasificatorio a juegos nacionales ascundeportes, clasificando en los siguientes deportes: Tenis de Mesa y Taekwondo

Juegos de primiparos organizados por Ascundeportes: Campeones en Ajedrez, Fútbol Sala Femenino, Tenis de Mesa y Subcampeones en Fútbol Sala, Balonmano, Voleibol Femenino.

Torneo universitario organizado por la universidad de Antioquia: Campeones en Fútbol Sala Masculino y Subcampeones en Femenino.

Torneo municipal universitario II copa Universidad Santiago de Cali: Campeones en Fútbol Sala Femenino, Ajedrez, Tenis de Mesa, y Subcampeones en Fútbol sala masculino.

Cuadro 30. Estudiantes Beneficiados 2008 I Por Carreras

Carrera	No. Beneficiados	% Participación
Estudiantes Administración de Empresas	140	14,2%
Estudiantes Zootecnia	77	7,8%
Estudiantes Agronomía	157	15,9%
Estudiantes Agrícolas	131	13,3%
Estudiantes Ambiental	252	25,5%
Estudiantes Diseño	66	6,7%
Estudiantes Agroindustria	164	16,6%
Total Estudiantes Beneficiados	987	100,0%

Fuente: División de Recreación y Deportes

4.2. Índices de Gestión

4.2.1 Cobertura de las actividades

de estudiantes beneficiados / # de estudiantes Matriculados por periodo académico.

Cuadro 31. Cobertura de las Actividades de Recreación y Deportes

Deportes	2008-1			2008-2		
	No. Estudiantes Beneficiados de Pregrado	No. Estudiantes Matriculados	% Cobertura	No Estudiantes Beneficiados de Pregrado	No. Estudiantes Matriculados	% Cobertura
Acondicionamiento físico	202	2401	8,4%	88	2386	3,7%
Ajedrez	35	2401	1,5%	67	2386	2,8%
Balón mano	22	2401	0,9%	42	2386	1,8%
Fútbol	157	2401	6,5%	94	2386	3,9%
Natación	60	2401	2,5%	35	2386	1,5%
Fútbol sala M y F	90	2401	3,7%	80	2386	3,4%
Rumba terapia	120	2401	5,0%	100	2386	4,2%
Taekwondo	17	2401	0,7%	12	2386	0,5%
Tenis de campo	46	2401	1,9%	14	2386	0,6%
Voleibol	37	2401	1,5%	16	2386	0,7%
Kung Fu	9	2401	0,4%	0	2386	0,0%
Defensa personal	32	2401	1,3%	24	2386	1,0%
Gimnasio	157	2401	6,5%	111	2386	4,7%
Total	984		41%	683		28.6%
Yoga	10	2401	0.42%	4 posgrado		5.1%
Total Beneficiados	994			687		

Fuente: División de Recreación y Deportes

- % De estudiantes beneficiados de las actividades

de estudiantes beneficiados del deporte / # estudiantes que solicitan el deporte ó actividad.

Para los diferentes deportes no hay un cupo límite de participantes, por tanto el número de beneficiados es el **100%**.

4.3. Convenios Vigentes con otras entidades

Hasta el momento existe convenio con el Hotel las victorias para las clases de natación.

5. División de Salud Estudiantil

5.1. Actividades Realizadas por Programa y Resultados Obtenidos.

Cuadro 32. Actividades realizadas en Medicina

Actividad	Objetivo	Resultados obtenidos	Participantes
Atención para estudiantes de ingreso	Dar a conocer la división de salud estudiantil y de igual forma mostrar los servicios que se prestan en la misma.	Se logro que la mayoría de estudiantes admitidos asistieran y conocieran un poco mas de los servicios ofrecidos por la división de salud estudiantil	Dr. Carlos Humberto Serrano Dra. Luz Jenny Lara
1° jornada de atención al estudiante	Contribuir al logro de un mejor estado de salud de la población estudiantil en salud preventiva y curativa	Los resultados fueron altamente productivos, reflejados en la participación e interés de la Comunidad universitaria por preservar su salud, con la prevención y detección oportuna de enfermedades, con el fin de mejorar su nivel de salud y calidad de vida.	Laboratorio rozo Laboratorio Lafranco Laboratorio Lamar Dra. Luz Jenny Lara

Fuente: División Salud Estudiantil

Cuadro 33. Cuadro 33. Actividades realizadas en Psicología

Actividad	Objetivo	Resultados obtenidos	Participantes
Atención para estudiantes de ingreso	Detectar factores psicosociales que sean considerados riesgos para el bienestar de la comunidad universitaria y problemática asociadas para prevenir la deserción escolar.	Varios de los estudiantes que pasaron las pruebas que el equipo de medico de Psicología realizó, presentaron problemáticas de tipo familiar, ansiedad, disfunciones de pareja y de depresión por desadaptación al medio universitario, lo cual generó que al área de psicología a enfocarse mas en estos puntos y se llevara a cabo tanto un seguimiento como trabajo terapéutico. Los resultados obtenidos han sido óptimos, pues se ha logrado disminuir la deserción estudiantil y promover mejores estilos de vida.	Dra. Carmen Eugenia Arias Dr. Sergio Campo Dra. María del Pilar Aguilar
Optimización académica	Proporcionar a los estudiantes ventajas de estudio para mejorar el rendimiento académico estudiante y así evitar la detersión estudiantil	Los estudiantes diseñan sus propios programas y participan de un sistema que promueve el intercambio de información, cooperación y desarrollo de actividades académicas conjuntas. Con grupos de trabajo dispuestos a colaborar. Los resultados no han sido los esperados debido a que se estanco el proceso con la cancelación del primer semestre del 2008	Dra. Maria del Pilar Aguilar

Fuente: División Salud Estudiantil

Cuadro 34. Actividades realizadas en Odontología

Actividad	Objetivo	Resultados obtenidos	Participantes
Higiene oral	Mejorar el nivel de salud bucal de la población estudiantil, mediante el desarrollo de actividades educativas y acciones preventivas orientadas a la identificación, el control y la disminución de los factores de riesgo que contribuyen a la aparición de la enfermedad oral.	Se cubre en la totalidad la comunidad estudiantil ya que en los exámenes de ingreso todos los estudiantes deben recibir la atención necesaria, si así lo requiere. Asimismo antes de recibir tratamiento odontológico la primera visita debe ser con la higienista.	Liliana Cabrera

Fuente: División Salud Estudiantil

Continuación del Cuadro 34. Actividades realizadas en Odontología

Actividad	Objetivo	Resultados obtenidos	Participantes
Odontología	Optimizar el desempeño del servicio odontológico con aumento de población atendida, asimismo mejorar, prevenir y promocionar la salud bucodental en la población estudiantil de la Universidad Nacional	Charlas educativas e informativas. Presentación de video taller sobre hábitos de higiene oral. Establecer vínculos con empresas que promueven hábitos saludables dentro de la población estudiantil. Realización de folletos educativos orientados a prevención de enfermedades buco dentales mas frecuentes.	Dra. Maria Eugenia Dávalos Dra. Soraya Ojeda

Fuente: División Salud Estudiantil

Cuadro 35. Actividades realizadas con la Póliza de accidentes personales estudiantiles

Actividad	Objetivo	Resultados obtenidos	Participantes
Seguro estudiantil	Contar con una póliza integral estudiantil que brinde a los estudiantes la atención oportuna y profesional frente a un acontecimiento o accidente	La cobertura brinda protección a los estudiantes de pregrado y posgrado, durante 24 horas del día, dentro y fuera del campus universitario. Se logró hacer mucha gestión ya que la póliza en si ha presentado muchas falencias en la cuestión de la comunicación y sitios de cobertura.	Dra. Carmen Eugenia Arias

Fuente: División Salud Estudiantil

Cuadro 36. Cuadro 36. Resultados de la Semana de la Salud

Charlas	Asistentes	% Participación
Ruta del amor y horror	98	20,4%
Asesoría nutricional	68	14,1%
Higiene postural	13	2,7%
Planificación familiar	50	10,4%
Charla de atención al joven	5	1,0%
Conferencia "Manejo de la Energía Sexual y el Yoga"	27	5,6%
Charla ITS	19	4,0%
Charla sobre VIH	181	37,6%
Atención al joven	20	4,2%
Total Asistentes a las Charlas	481	100,0%
Agudeza visual	14	3,2%
Tamizaje visual	74	16,7%
Síntoma de TBC	15	3,4%
Citologías	93	21,0%
I.M.G.	16	3,6%
Entrega de Bienestarina	45	10,2%
Autoexamen de mama	15	3,4%
Exámenes de laboratorio	100	22,6%
Toma casual de presión arterial	71	16,0%
Total Asistentes a las Actividades	443	100,0%

Fuente: División Salud Estudiantil

La “Charla sobre VIH” fue la conferencia mas visitada, con una asistencia de 181 estudiantes (38%), seguido por la “Ruta del amor” con 98 asistentes (20%), mientras que la conferencia con menos asistencia fue la de “Atención al joven” con solo 5 asistentes (1%).

La actividad más frecuentada fueron los Exámenes de Laboratorio con una asistencia de 100 personas (23%), seguido por las Citologías con 93 personas (21%), mientras que la actividad menos frecuentada fue la Agudeza Visual con solo 14 asistentes (3%).

Cuadro 37. Numero de Usos de los diferentes programas por periodo

Programas	Actividad	2008 I	2008 II	Total	% Variación	Beneficiados
Medicina	Atención para estudiantes de ingreso	220	6	226	-97.3%	Estudiantes pendientes por ingresar a la U.
	Consultas prioritarias	812	704	1516	-13.3 %	Estudiantes pregrado y posgrados
	Jornadas medicas	182	443	625	143.4 %	Estudiantes pregrado y posgrados
	Total Beneficiados (Incluyendo estudiantes de ingreso)	1.214	1.153	2367	-5%	
	Total Beneficiados pregrado y posgrado.	994	1147	2141	15.39%	Estudiantes pregrado y posgrados
NOTA: Las variaciones negativas corresponden a que no se hicieron evaluaciones de ingreso; otro factor es que las consultas prioritarias aumentaron durante el 2008-I debido a que, con el receso académico, los estudiantes contaba mas tiempo para asistir a las citas medicas.						
Psicología	Atención para estudiantes de ingreso	220	6	226	-97.3%	Estudiantes pendientes por ingresar a la U.
	Modulo de formación integral	216	278	494	28.7%	
	Consultas	165	704	869	326.6 %	Estudiantes pregrado y posgrados
	Optimización académica	9	25	34	178%	Estudiantes pregrado y posgrados
	Total Beneficiados (Incluyendo estudiantes de ingreso)	610	1.013	1623	66 %	
	Total Beneficiados pregrado y posgrado.	410	1007	1417	145.6%	Estudiantes pregrado y posgrados
NOTA: Las variaciones negativas en la optimización académica corresponde al desmonte de programa en el 2008-II						
Odontología	Atención para estudiantes de ingreso	220	6	226	-97.3%	Estudiantes pendientes por ingresar a la U.
	Modulo de formación integral	127	278	405	119%	Estudiantes pregrado y posgrados
	Higiene oral	270	396	666	46.6 %	Estudiantes pregrado y posgrados
	Consultas odontológicas	315	687	1002	118 %	Estudiantes pregrado y posgrados

Fuente: División Salud Estudiantil

Continuación del Cuadro 37. Usos de los diferentes programas por periodo

Programas	Actividad	2008 I	2008 II	Total	% Variación	Beneficiados
	Total Beneficiados (Incluyendo estudiantes de ingreso)	932	1367	2299	46.6%	
	Total Beneficiados pregrado y posgrado.	712	1361	2073	91%	Estudiantes pregrado y posgrados
	NOTA: La variación negativa corresponden a aun faltan 2 meses para finalizar las actividades del plan de acción de Higiene oral					

Fuente: División Salud Estudiantil

NOTA: Las variaciones extremadamente altas corresponden a que en el primer periodo del 2008 no se llevaba un registro magnético del mismo y no se sistematizaron todos los datos. Es de anotar que durante el primer semestre del 2008, a pesar de que hubo receso, y cierre del semestre, las consultas y actividades siguieron funcionando hasta principio del mes de mayo, por ello no se nota tanto el desnivel en número de atención.

5.2. Otras Actividades

Cuadro 38. Asesoría Usos Póliza de Accidentes Personales Colpatría

Actividad	2008 I	2008 II	Total	% Variación	Estamento	% Cobertura 2008-I	% Cobertura 2008-II
Reembolsos	2	5	7	150%	Estudiantes pregrado y posgrados		
Reclamaciones	4	11	15	175%	Estudiantes pregrado y posgrados		
Asesorías	25	48	73	92%	Estudiantes pregrado y posgrados		
Certificados	3	25	28	733.3%	Estudiantes pregrado y posgrados		
Informe (póliza)	1	1	2	0%	Estudiantes pregrado y posgrados		
Total	35	90	125	157.14	Estudiantes pregrado y posgrados	1.4 %	3.6 %

Fuente: División Salud Estudiantil

5.3. Índices de Gestión

5.3.1 Cobertura del Programa

Estudiantes Beneficiados de los Programas / Total de estudiantes matriculados en el periodo

Cuadro 39. Cobertura de los Programas de Salud Estudiantil

Área	No. Matriculados 2008 - I 2489 (pregrado y posgrado)		No. Matriculados 2008 - II 2464 (pregrado y posgrado)	
	Beneficiados 2008-I	Cobertura 2008-I	Beneficiados 2008-II	Cobertura 2008-II
Medicina	994	39,9%	1147	46,6%
Odontología	712	28,6%	1361	55,2%
Psicología	410	16,47%	1007	40,9%
Asesoría póliza de seguros	35	1,4%	90	3,7%
Total beneficiados	2151		3605	

Fuente: División Salud Estudiantil

5.3.2 Estudiantes Beneficiados de los programas

Estudiantes Beneficiados de los programas / Estudiantes que solicitan los programas

Todo estudiante que solicita los diferentes servicios de todos los programas son atendidos, por tanto el porcentaje de estudiantes beneficiados es del 100%

Cuadro 40. Beneficiados por número de programas

Programas de Salud Estudiantil (Medicina, Odontología y Psicología)	No. Beneficiados
1	978
2	256
3	9
Total general	1243

Fuente: División Salud Estudiantil

Lo cual indica que 978 estudiantes se han beneficiado por lo menos de un programa de Salud Estudiantil, 256 estudiantes se han beneficiado de 2 programas a la vez y 9 estudiantes se han beneficiado de los 3 programas simultáneamente.

5.4. Convenios Vigentes con otras entidades

Durante las jornadas de prevención y promoción se han establecido convenios verbales con el hospital Raúl Orejuela Bueno, el hospital San Vicente de Paúl, varios laboratorios que expenden medicamentos, el SISBEN, la secretaria de Salud municipal.

5.5. Estudios Realizados

Actualmente se adelanta un estudio sobre las condiciones del servicio, por medio de un estudiante que está haciendo su pasantía, para llevar a cabo la habilitación de Salud Estudiantil.

6. Psicosocial

6.1. Actividades Realizadas por Programa y Resultados Obtenidos.

Cuadro 41. Actividades Realizadas en Modulo de Formación Integral

Psicosocial				
Actividades Realizadas por Programa y Resultados Obtenidos				
Actividad	Objetivo	Resultados Obtenidos	Participantes (profesionales y/ó auxiliares)	Tiempo de Ejecución
Capacitación y coordinación.	Concientizar a los estudiantes universitarios de la UNAL Palmira, sobre su compromiso como generadores de cambios positivos en su historia personal y en el de su propia comunidad.	Asistencia 276 estudiantes Participación activa de los estudiantes. Calificación positiva de las conferencias.	Coordinador Sergio campo Uribe Dr. Carmen E Arias. Dr. María del Pilar Aguilar. Dr. Soraya Ojeda Ts. Martha Lucia Granado Est. Geovanny Guzmán	del 4 de agosto al 29 de septiembre

Fuente: División Psicosocial

Cuadro 42. Actividades Realizadas en el Programa de Sustancias Psicoactivas REDNACER

Actividad	Objetivo	Resultados Obtenidos	Participantes (profesionales y/ó auxiliares)	Tiempo de Ejecución
Atención Psicológica Y Rednacer	Ofrecer consulta psicológica a estudiantes con problemáticas diversas incluyendo consumo de sustancias.	83 casos atendidos de consulta general. 12 de ellos relacionados con (consumo SPA) Rednacer	Sergio Campo Uribe Psicólogo	del 4 de agosto al 29 de septiembre
Recuperación de espacios	Idear, coordinar y ejecutar acciones en espacios destinados a consumo	Asistencia Participación de la semana de la cultural 13 personas	Sergio Campo Uribe Psicólogo	Día 18 de septiembre
Proyección Películas de prevención	Propender a través de un medio audiovisual de persuadir a los jóvenes de la UNAL Palmira en la prevención de actividades de deterioro de su salud física y mental	Asistencia 9 personas	Sergio Campo Uribe Psicólogo	Día 25 de Septiembre

Fuente: División Psicosocial

Cuadro 43. Actividades Realizadas en el Programa de Apoyo en Formación y Liderazgo

Actividad	Objetivo	Resultados Obtenidos	Participantes (profesionales y/o auxiliares)	Tiempo de Ejecución
Apoyo institucional y capacitación en Liderazgo	Apoyar procesos y proyectos investigativos estudiantiles, creación de políticas de mejor gestión y actividades tendientes a la capacitación y proyección de vida en estudiantes y trabajadores de la UNAL Palmira	Trabajo grupos PAES Yotoco. 24 Estudiantes	Sergio Campo Uribe Psicólogo	4 de septiembre
		Brigadistas FODUM. 13 participantes	Rubitalia Narváez Trabajadora social	26 de septiembre

Fuente: División Psicosocial

Cuadro 44. Actividades Realizadas en el Programa de Acercamientos Universitarios

Actividad	Objetivo	Resultados Obtenidos	Participantes (profesionales y/o auxiliares)	Tiempo de Ejecución
Asistencia a reuniones con otras Universidades.	Crear y fortalecer lasos de comunicación y participación, de diversas universidades en Palmira para con ello elaborar programas de impacto en la comunidad educativa y comunitaria.	Convenio UNIVALLE	Sergio Campo Uribe Psicólogo	8 de agosto
Actividades conjuntas con otras universidades.		Entrevista y planeación Willan Yépez Univalle Palmira Capacitación en: Encuentro de universidades “ la sexualidad de jóvenes universitarios”		13 de agosto

Fuente: División Psicosocial

Cuadro 45. Otras Actividades

Actividad	Objetivo	Resultados Obtenidos	Participantes (profesionales y/o auxiliares)	Tiempo de Ejecución
Evaluación de desarrollo humano	Poseer bases objetivas de la percepción de los estudiantes en relación a su modo de vivir dentro de la universidad, y las posibilidades que ella le brinda para su desarrollo.	La evaluación de psicosocial se suspendió debido al cambio de nombre e intención de las actividades del área. La evaluación de Rednacer arrojó datos como una correlación entre el estrato social y el consumo de sustancias tales como la marihuana, el alcohol y la cocaína.	Sergio Campo Uribe Psicólogo	del 4 de agosto al 29 de septiembre

Fuente: División Psicosocial

6.2. Numero de Beneficiados por Actividad y Periodo

Cuadro 46. Beneficiados por actividad y periodo de la División Psicosocial

Programa	Actividad	2008 I	2008 II	Total	% Variación	Beneficiado	Cobertura 2008 I	Cobertura 2008 II
Modulo de Formación Integral	Adaptación al medio universitario	216	278	494	28.70%	Estudiantes		
	Prevención en consumo	216	278	494	28.70%	Estudiantes		
	Comportamiento y sexualidad	0	278	278	100%	Estudiantes		
	Total	216	278	494	28.70%	Estudiantes	66 %	85%
REDNACER (Prevención Sustancias Psicoactivas)	Recuperación de espacios	32	116	158	262.5%	Estudiantes	1.33%	6.62%
	Atención casos de consumo	19	12	31	-36.8%	Estudiantes	0.79%	0.50%
	Proyección películas prevención	17	9	26	-47%	Estudiantes	0.70%	0.37%
	Total	68	137	205	101.5	Estudiantes	2.83%	5.74%
Apoyo en formación y liderazgo	Conferencias	15 Admon 28 Estudiantes	13 Admon 51 Estudiantes	107	48.83%	Admon- Estudiantes		
	Encuentros	0	37	37	100%	Estudiantes	0%	1.55%
	Total (Incluyendo Estudiantes y Administración).	43	101	144	158.13%	Admon- Estudiantes		
	Estudiantes Beneficiados	28	88	116	214%	Estudiantes	1.2%	3.7%
Acercamientos Universitarios **	Asistencia a reuniones con otras Universidades	2 eventos	3 eventos	5		Estudiantes pregrado y otras universidades.	NA	NA
	Actividades conjuntas otras universidades	1 eventos	0	1	-100%	Estudiantes	NA	NA
	Total	3	3	6	0 %			
Protección, Seguridad y Convivencia **	Atención en crisis y orientación	0	2 Docentes 6 Estudiantes	8	800%	Estudiantes- Docentes	0%	0.25%
	Total (Incluye Estudiantes y Docentes)	0	8	8	800%			
	Estudiantes Beneficiados	0	6	6	-	Estudiantes	0	0.25%

Fuente: División Psicosocial

*Se debe tomar en cuenta que el semestre I - 2008 fue totalmente atípico debido a la suspensión del semestre, esto dio orden a que muchas actividades quedaran truncadas y al no existir el área de desarrollo humano, solo se trabajaba atención y consulta psicológica, REDNACER y se colaboraba en el modulo de formación integral.

** El 15 de diciembre se cumplirían cuatro meses y medio meses de iniciar con esta nueva área, situación que no ha permitido el desarrollo total de la misma, ni poseer datos que totalicen la atención de casos para entablar una variabilidad objetiva con el semestre 2008 I.

6.3. Índices de Gestión.

6.3.1 Cobertura de cada programa

Estudiantes Beneficiados del programa / Total estudiantes matriculados

Cuadro 47. Cobertura de los programas de la División Psicosocial

Programa	No. Matriculados 2008 - I 2401 (pregrado)		No. Matriculados 2008 - II 2386 (pregrado)	
	Beneficiados 2008 - I	Cobertura 2008 - I	Beneficiados 2008 - II	Cobertura 2008 - II
Total Rednacer	68	2.83%	137	5.74%
Total Protección, Seguridad Y Convivencia	0	0%	6	0.25%
Total Apoyo en formación y liderazgo	28	1.2%	88	3.7%
Total Modulo de formación integral	216	66%	278	85%

Fuente: División Psicosocial

Numero de matriculados para Modulo Formación Integral (SIA) 327

- % Estudiantes beneficiados del programa o actividad

Estudiantes Beneficiados del programa / Estudiantes que solicitan el programa.

Para todos los programas el % de beneficiados es del 100%, ya que todas las personas que solicitan el servicio son atendidas. Excepto el modulo de formación integral que presenta para el 2008 - I un 66% de estudiantes beneficiados y para el 2008 - II un 85%, esto se presenta por que no todos los estudiantes que se matriculan en el SIA para el modulo integral asisten al mismo.

6.4. Convenios Vigentes con otras entidades.

Actualmente se cuenta con la una alianza estratégica con la Universidad Del Valle sede Palmira en el área de psicología igualmente se ha contado con la colaboración de estudiantes líderes de la Universidad Pontificia Bolivariana y un acercamiento con su directora de bienestar, por otra parte este semestre se contó con la intervención de la trabajadora Social . Martha Lucia Granado coordinadora de Caminos Palmira con la que muy pronto se estarán estableciendo alianzas.

7. Programa Egresados

7.1. Actividades Realizadas y Resultados Obtenidos.

7.1.1 Carnetización

A partir del 05 de Noviembre de 2008 se dio inicio al proceso de carnetización de los egresados de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira. Hasta la fecha solamente han diligenciado el carné 7 profesionales.

7.1.2 Vinculaciones al programa SIE

En el año 2008 (corte al 20 noviembre) se vincularon al programa 125 egresados, de los cuales 63 egresados fueron hombres y 62 fueron mujeres. El 25% de los vinculados al SIE son Ingenieros Agrónomos, seguido del 21% que corresponde a Ingenieros Agroindustriales, el 19.2% son Administradores de Empresas, el 16% son Ingenieros ambientales, el 11.2% son Zootecnistas y finalmente el 8% corresponde a Diseñadores Industriales e Ingenieros Agrícolas, con un 4% cada uno.

7.1.3 Apoyo Logístico a Grados

La oficina de egresados se vinculo con el apoyo logístico a las ceremonias de graduación, correspondiente al mes de septiembre y diciembre de 2008.

Cuadro 48. Egresados Activos en el Programa (SIE) con corte al 20 de noviembre de 2008

Egresados activos en el Programa hasta la fecha	Total Egresados	% Egresados activos en el Programa
1756	5391	32.57%

Fuente: Sistema de información - Programa de Egresados

7.2. Información Estadística Relevante del SIE (Sistema Información de Egresados)

Del total de Egresados de la Universidad Nacional de Colombia que son hasta el momento 5.391, 1.756 se encuentran Activos en el programa, es decir el 32.57%.

Cuadro 49. Egresados Activos año 2008 y su estado laboral

Genero	No Trabajando	Trabajando	Total general
Femenino	58	5	63
Masculino	58	4	62
Total general	116	9	125

Fuente: Sistema de información - Programa de Egresados

Del total de Egresados activos en el programa para el año 2008, sólo el 7.2% se encuentran vinculados laboralmente.

Cuadro 50. Egresados por programa

Egresados por programa	Total	Porcentaje
Administración De Empresas	24	19.2%
Diseño Industrial	5	4%
Ingeniería Agrícola	5	4%
Ingeniería Agronómica	31	24.8%
Ingeniería Ambiental	20	16%
Ingeniería Agroindustrial	26	20.8%
Zootecnia	14	11.2%
Total	125	100%

Fuente: Sistema de información - Programa de Egresados

8. Presupuesto Apropriado y Ejecutado por Bienestar Universitario

Cuadro 51. Presupuesto Apropriado y Ejecutado por Bienestar Universitario 2008

Rubros	Apropiación R/P	Ejecución R/P	Apropiación Total	Ejecución Total	% Ejecución
Transferencias		(Corte 9 Dic.)			
Préstamo a estudiantes	223.829.000	223.537.423	223.829.000	223.537.423	99,9%
Programa ACCES	500.000	0	500.000	0	0,0%
Servicio medico a estudiantes	94.671.000	91.551.035	94.671.000	91.551.035	96,7%
Bienestar Universitario	227.500.000	226.770.184	227.500.000	226.770.184	99,7%
Proyectos de Inversión - Presupuesto Nacional					
Formación de público para artes.	53.350.000	53.342.212	53.350.000	53.342.212	100,0%
Sistema Estudiantil de Incentivos para el Apoyo Académico, Económico y Social	100.000.000	99.997.248	100.000.000	99.997.248	100,0%
Total Presupuesto Bienestar	699.850.000	695.198.102	699.850.000	695.198.102	99,3%

Fuente: Datos suministrados por la oficina de presupuesto UNAL Palmira.

Cuadro 52. Total Presupuesto Apropriado y Ejecutado por Bienestar Universitario 2005 - 2008

Año	Presupuesto Apropriado	Presupuesto Ejecutado	% Ejecutado	Variaciones año año del Presupuesto Apropriado
2005	546.883.100	506.315.970	92.6%	
2006	550.777.746	541.621.675	98.3%	0.7%
2007	618.350.000	613.215.821	99.2%	12.3%
2008	699.850.000	695.198.102	99.3%	13.2%

Fuente: Datos tomados del Informe de Gestión (Dirección Administrativa) y de la oficina de presupuesto UNAL Palmira.

En relación a los periodos 2007, 2008 - y anteriores-, se observa un incremento anual superior al IPC en el presupuesto total apropiado para estas vigencias. Así mismo es importante resaltar el aumento del % en el presupuesto ejecutado, pasando del 92.6% para el año 2005 al 99.3% en el año 2008; lo cual indica una mejor planeación de los usos del recurso. Esta medición incluye

recursos de inversión del Presupuesto Nacional por valor de \$153.350.000, que corresponden a los proyectos BPUN 938 y 922.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
SEDE PALMIRA

Informe de Gestión 2008



::Sala de Sistemas
Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira

Jairo Andrés Londoño
**Centro de Informática
y Comunicaciones**

X. CENTRO DE INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES

El proyecto denominado “Actualización y operación de la plataforma de it, los sistemas de información y las telecomunicaciones para la Sede Palmira” en el periodo comprendido entre Julio de 2007 y diciembre de 2007, tuvo recursos asignados por un valor de \$596.820.695 Quinientos Noventa y Seis Millones Ochocientos veinte mil seiscientos noventa y cinco pesos al inicio de actividades. Por las dificultades el proyecto se reajustó para un total de \$572.095.224 Quinientos setenta y dos millones noventa y cinco mil doscientos veinte y cuatro pesos. Presentando una reducción final de \$24.725.471 Veinte y cuatro millones setecientos veinte y cinco mil cuatrocientos setenta y un pesos. Del total asignado la ejecución fue del 99.83%

Este proyecto se encuentra registrado en la oficina de Planeación de la Sede y se desarrolló siguiendo las metas y objetivos planteados desde el inicio de la formulación de proyectos para el anterior plan de desarrollo.

Las actividades propias del Centro de Informática y Comunicaciones son la atención de los casos reportados por los usuarios finales en cuanto al soporte para los diferentes sistemas de información, actividades académico administrativas, administración de los servicios informáticos ofrecidos por la Sede y la administración de las redes de voz y datos en su parte operativa. Sus funciones logísticas incluyen la planeación y la ejecución de las diferentes ordenes de compra y órdenes de servicio para el cumplimiento de los objetivos del plan de desarrollo de la sede.

El cumplimiento de los objetivos del actual plan de desarrollo han permitido el crecimiento de la infraestructura y los recursos para las diferentes actividades académico administrativas de la Sede y en especial una excelente cobertura hacia nuestros docentes.

Los objetivos planteados para este proyecto fueron los siguientes

1. Objetivo

Actualización de hardware

1.1. Meta

Adquisición de 230 computadores para las diferentes actividades académico administrativas de la Sede

1.1.1 Actividad

Adquisición de equipos de cómputo

Esta meta se planteó con la necesidad primaria de que cada profesor de la Sede al finalizar este proyecto cuente con un computador actualizado y realizar la renovación de equipos en diferentes áreas académico administrativas.

Para el cumplimiento de esta meta se realizó un proceso de compra global liderado por la Sede Medellín, en donde se solicitó la adquisición de 85 computadores y en el proceso realizado por la Sede Medellín se logra aprovechando la oferta recibida la adquisición final de 156 computadores para las actividades académico administrativas de la Sede, con un beneficio real en este proceso de compra del 183.52% recibiendo 71 maquinas más.

La distribución de estos equipos se realizó primordialmente hacia las salas de micros ubicadas en el bloque los Cincos, Laboratorio de Física, DYMAC, Biometría, Posgrados, dependencias administrativas y los equipos portátiles para los docentes de la Sede.

1.2. Meta

Adquisición de 10 servidores para garantizar los servicios que se prestan en la Sede

1.2.1 Actividad

Adquisición de servidores

Este año se pospuso esta actividad ya que las instrucciones recibidas fueron darle prioridad a la implementación de la Red inalámbrica de la Sede. Se realizó la extensión de la garantía a dos servidores de la infraestructura de la Sede.

2. Objetivo

Renovar las licencias de los productos de software de las siguientes empresas ADOBE, SAS, SPSS, RHINOS.

2.1. Meta

Modernizar y legalizar el software de los programas correspondientes a las actividades académicas y administrativas

2.1.1 Actividad

Renovación de las Licencias de los productos de software

Esta actividad se realizará el tercer año del proyecto.

3. Objetivo

Remodelar la red de voz y datos en los diferentes edificios del Campus principal en Palmira

3.1. Meta

Adquisición de 10 equipos para la red de datos de la Sede y lograr el reemplazo de equipos obsoletos que aún funcionan en la red de la Sede.

3.1.1 Actividad

Adquisición de equipos para la red de datos

Esta actividad se desarrolló logrando la compra de 1 equipo de core Marca 3COM referencia 5500 para la red fibra óptica y dos equipos de borde

3.2. Meta

Adecuaciones y mejoramiento para la red LAN de la Sede mejorando la cobertura y el acceso al usuario final

3.2.1 Actividad

Remodelación de la red de voz y adecuación de la central telefónica

En esta actividad se logró adquirir elementos para la planta telefónica para el sistema de música en espera y una tarjeta clasificadora de llamadas. Adicional a esto se adquiere el software y la licencia para reemplazar el sistema de la operadora de la Sede

De igual manera se realizaron adecuaciones en diferentes centros de cableado estructurado y se organizaron los nuevos cubículos de Doctorados con la dotación de la respectiva red de cableado estructurado.

4. Objetivo

Implementar la red inalámbrica de la Sede Palmira

4.1. Meta

Implementación de la Red Inalámbrica para el Campus Principal con una cobertura del 60%

4.1.1 Actividad

Implementación de la red inalámbrica

Esta actividad se realiza mediante una orden de compra y una orden de servicios en donde se logra adquirir el controlador de la red inalámbrica marca 3COM referencia WX 2200 y 30 access point Marca 3COM referencia 3750. La cobertura de la Red Inalámbrica se encontrará en los siguientes sitios: Bloque de Posgrados, Biblioteca, Cafetería Central, Edificio 25 incluye los dos auditorios, parque entre biblioteca y edificio 25, primer piso bloques B y C, Edificio administrativo así: Auditorio Hernando Patiño y en los pisos 1, 2, 3, 5, 6, 7 y 8. Parque de la Palabra y Cafetería de Zootecnia. Este proyecto permitirá el crecimiento inicial hasta 48 equipos y se podrá crecer hasta 100 AP, con la adquisición de licencias. El cubrimiento del campus se calcula en un 60%.

5. Objetivo

Infraestructura del centro de Informática y Comunicaciones, red eléctrica regulada, sistema de telefonía y comunicaciones

5.1. Meta

Implementación de dispositivos de seguridad y la infraestructura para el centro de Informática y Comunicaciones

5.1.1 Actividad

Adecuar el centro de Informática y comunicaciones con dispositivos de seguridad.

Esta actividad se pospone para el tercer año por las restricciones presupuestales.

Para mejorar la comunicación con el grupo de trabajo se adquirieron 8 radios Motorola para la intercomunicación con los funcionarios en el campus de la Sede.

6. Sistemas de Información

En cuanto a la operación de los sistemas de información se soportó a completa satisfacción los aplicativos SARA, SIA y QUIPU.

El aspecto más relevante del 2008 en cuanto a sistemas de información es la implementación de la reforma académica y el apoyo a diferentes procesos en la cadena de bienes y servicios, con la llegada de nuevos servicios y el soporte del catálogo nacional de bienes.

7. Servicios Informáticos

En cuanto a servicios informáticos, se sigue atendiendo el servicio de hosting para los diferentes sitios web de la Sede y se han ampliado los servicios a diferentes dependencias académico administrativas.

En el transcurso del año 2008 se realizó la implementación de la nueva imagen de nuestro portal <http://www.palmira.unal.edu.co> acogiendo las directrices nacionales de imagen institucional y el desarrollo de nuevos sitios para dependencias como Oficina de Personal, Dirección de Investigaciones DIPAL, Pregrados, y los sitios nuevos para cada una de las carreras de la Sede.

En cuanto al servicio de correo electrónico, se migró el servicio a un nuevo servidor permitiendo ampliar la cuota de mensajes y el almacenamiento para los usuarios. De esta forma se logra prestar el servicio a nuestros usuarios así: Docentes con 2 Gigas, Administrativos con 1 Giga y estudiantes con 500 Megas.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
SEDE PALMIRA

Informe de Gestión 2008



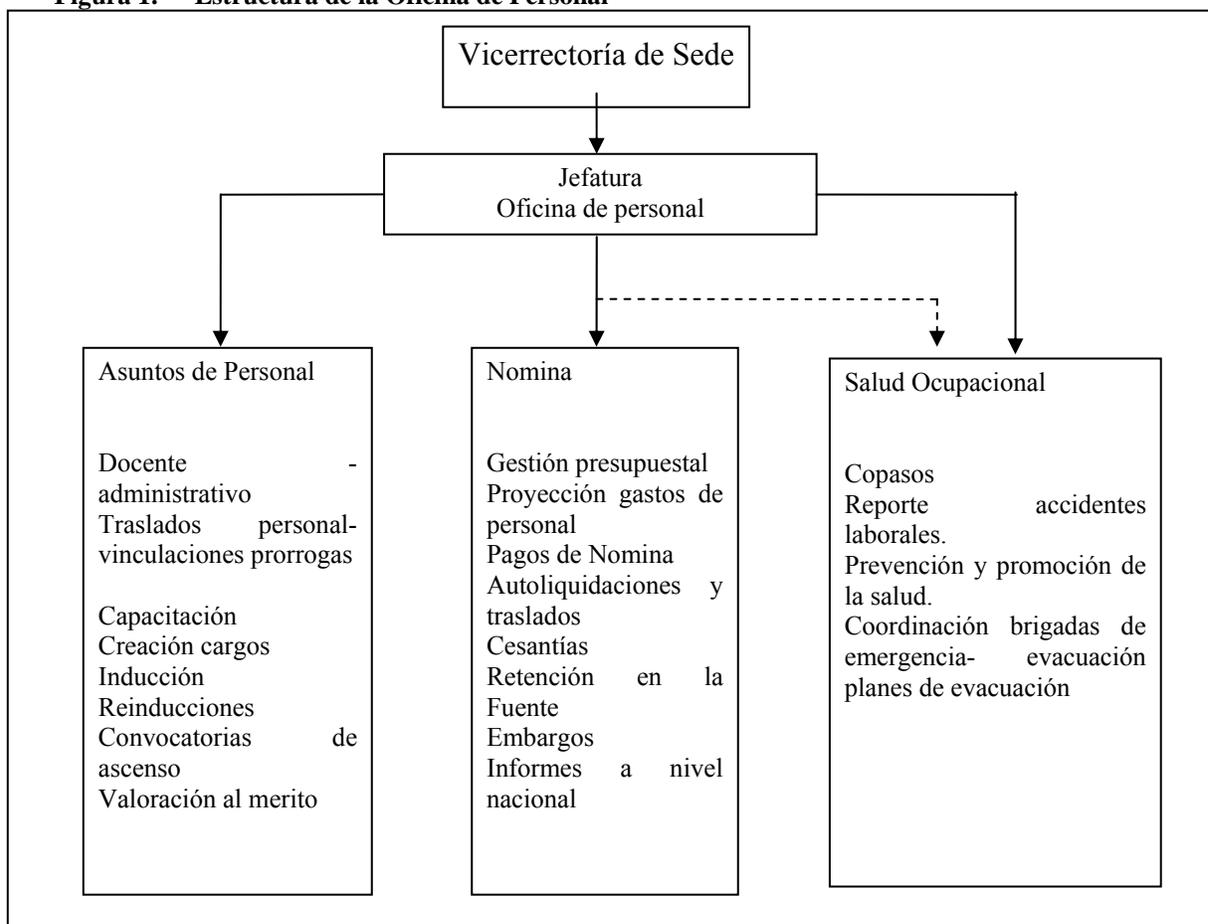
::Fachada Exterior Campus Palmira
Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira

Xilena Rámirez Palomeque
Oficina de Personal

XI. OFICINA DE PERSONAL

El presente informe tiene como propósito principal mostrar cada una de las responsabilidades asumidas durante el 2008, como también el presentar la Gestión realizada en cada una de las áreas que conforman y apoyan la Oficina de Personal en la Sede Palmira. Dentro de la prestación del servicio, esta área debe responder por una serie de Funciones, que se detallan según el presente Organigrama y constituyen un apoyo importante en nuestro que hacer diario.

Figura 1. Estructura de la Oficina de Personal



Fuente: Oficina de Personal

1.1. Funciones Desarrolladas para Logro de la Misión

El 2008, fue un año que permitió la realización de diferentes planes, encaminadas al cumplimiento de directrices Nacionales, como fue la Implantación de un Modelo de Mejor Gestión (SIMEGE) y el desarrollo del concurso de Ascenso. Se logró también en este año desarrollar una jornada de capacitación que llevó a trabajar en nuestra cultura institucional a través de un programa de sensibilización que contó con una participación del 90% de los funcionarios Administrativos. Igualmente se dio apoyo en el proceso de Selección, Reinducción, y fortalecimiento de habilidades del Talento Humano.

2. Crecimiento de la Planta de Personal

El crecimiento de la Planta de Personal fue de 10 funcionarios, discriminada así: 95 Docentes de planta del 2007, este año se incrementó a 106, quedando por cubrir en la Facultad de Ingeniería y Administración, una Vacante de dedicación Exclusiva y 5 vacantes de 0.4 y en la Facultad de Ciencias Agropecuarias una vacante de 0.7.

Respecto a Funcionarios Administrativos se contó con el soporte de 189 empleados, incluidos 4 docentes que realizan funciones académico - administrativas, teniendo un total de de 295 funcionarios de planta. Creación de Nuevos Cargos.

Dentro de los propósitos de la Oficina de Personal por tecnificar la planta de cargos se presentaron propuestas a la Rectoría de la Universidad Nacional y se solicitó a la Dirección Nacional de Personal, colaborar con la gestión de eliminación de 4 cargos a nivel asistencial y creación de 4 cargos, dos de ellos de Libre Nombramiento y Remoción, un Tecnólogo y un Operario Calificado.

2.1. Control del Gasto

En la Aplicación de la Resolución de Rectoría sobre el manejo y control del gasto. Nos acogimos a parámetros establecidos por la Dirección Nacional Salarial. Donde se hizo control y seguimiento continuo al pago de Horas Extras, para aplicación de la Circular de Rectoría No. 7 de octubre/2006, y seguir lineamientos de la Dirección Nacional de Personal establecidos en el oficio DNP-738. Se trabajó coordinadamente mes a mes con la jefatura de Recursos Físicos para manejo de Compensatorios y pago de horas extras.

2.2. Proyectos de Inversión

Acogiendo las disposiciones de la Resolución de Rectoría No. 661 de junio de 2007, Por la cual se expiden lineamientos para la implementación del Plan de Capacitación previsto en el Acuerdo 67 de 1996 del Estatuto de Personal Administrativo, en este año fue posible adelantar una serie de actividades de capacitación y entrenamiento, logrando entrenar a los funcionarios que participaron en las convocatorias de Ascenso, para esto se contó con \$53.000.000 destinados al pago de Curso - Concurso y capacitación de varios contenidos incluidos en el diagnóstico de capacitación de 2008.

2.3. Proyecto de Sistema de Mejor Gestión

Uno de los grandes retos del 2008, lo constituyó la implementación del Sistema de Mejor Gestión. El papel de cada una de las dependencias fue vital por que se dio la necesidad y responsabilidad de apoyar el levantamiento de procedimientos, caracterización de procesos y la realización de una serie de actividades encaminadas a la socialización y sensibilización de este importante proyecto. La Oficina de personal en asocio con la Dirección Administrativa, permanentemente lideró y gestionó jornadas que permitieran comunicar, entrenar y preparar a funcionarios en todas las actividades asociadas al Sistema de Mejor Gestión. Adicionalmente la

Oficina hizo propuestas de metodología de del modelo de administración por competencias, como también de descripción de cargos y levantamiento de perfiles.

3. Actividades Desarrolladas de Alto Compromiso

Uno de los logros más significativos lo constituyó la culminación del Concurso de Ascenso, siendo esto, para quienes estuvimos involucrados un proceso de aprendizaje y de gran satisfacción por el deber cumplido. Proceso que gozó de gran transparencia, apoyo y honestidad, en cada una de sus etapas. Constituyendo un aporte a la Gestión de las Oficina de Personal. Las estadísticas del Concurso se presentaron así:

Cargos Vacantes Convocados en Concurso de Ascenso: 46

Posesiones realizadas 18 funcionarios.

De los cargos convocados a Concurso, 20 cargos no fueron provistos dado que las convocatorias fueron declaradas desiertas.

Se realizaron actividades de capacitación y entrenamiento con los funcionarios ganadores que quedaron en primer lugar en las listas de elegible ellos con el fin de garantizar un empalme satisfactorio.

Es de anotar que de los 20 funcionarios que resultaron ganadores en la lista de elegibles, no se posesionaron dos (2) por que una de ellas decidió aceptar un cargo con mayor nivel salarial que ganó en la Sede de Bogotá y la segunda candidata solicitó aplazamiento de la posesión hasta Enero 17 de 2009, por encontrarse viviendo en Amazonía.

En este momento se han ubicado 5 funcionarios que estaban en la lista de elegibles en cargos de mejor nivel salarial de acuerdo a las vacantes que se liberaron. Se acompañó el proceso con actividades de empalme y entrenamiento según los lineamientos hechos por jefes funcionales y/o docentes con relación a necesidades de capacitación de los funcionarios que ocuparon nuevos cargos.

3.1. Vinculación de Personal Docente

Para proveer las vacantes de los cargos de Personal Docente, la Universidad de manera programada y continua, viene realizando semestralmente las convocatorias de Concurso Excelencia Académica y para el año 2008 se vincularon decentes que fueron ganadores del Concurso de Excelencia Académica de 2007 en las siguientes modalidades:

Cuadro 1. Concurso Excelencia Académica 2007-I

No.	Facultad	Departamento	Dedicación	Semestre de Vinculación
1	Ciencias Agropecuarias	Ciencias Animal	Cátedra 0.5	2008 - II
2	Ciencias Agropecuarias	Ciencias Biológicas	Cátedra 0.3	2008 - II
3	Ciencias Agropecuarias	Ciencias Agrícolas	Cátedra 0.3	2008 - I
4	Ingeniería y Administración	Ciencias Sociales	Cátedra 0.4	2008 - I
5	Ingeniería y Administración	Ciencias Sociales	Cátedra 0.4	2008 - I
6	Ingeniería y Administración	Ciencias Sociales	Cátedra 0.3	2008 - II
10	Ingeniería y Administración	Ciencias Básicas	Cátedra 0.4	2008 - II
11	Ingeniería y Administración	Ciencias Básicas	Cátedra 0.3	2008 - I
12	Ingeniería y Administración	Ciencias Básicas	Cátedra 0.3	2008 - I
13	Ingeniería y Administración	Diseño Industrial	Exclusiva	2008 - II
14	Ingeniería y Administración	Ciencias Sociales	Exclusiva	2008 - I

Fuente. Oficina de Personal

Cuadro 2. Prorrogas para el primer semestre 2009

No.	Facultad	Departamento	Dedicación	Semestre de Vinculación
7	Ingeniería y Administración	Ingeniería	Cátedra 0.4	2009 - I
8	Ingeniería y Administración	Ingeniería	Cátedra 0.4	2009 - I
9	Ingeniería y Administración	Ciencias Básicas	Cátedra 0.4	2009 - I

Fuente. Oficina de Personal

Cuadro 3. Concurso Excelencia Académica 2007-II

No.	Facultad	Departamento	Dedicación	Semestre de Vinculación
3	Ingeniería y Administración	Ingeniería	Exclusiva	2008 - II
4	Ingeniería y Administración	Ciencias Básicas	Cátedra 0.4	2008 - II

Fuente. Oficina de Personal

Cuadro 4. Prorrogas para el primer semestre 2009

No.	Facultad	Departamento	Dedicación	Semestre de Vinculación
1	Ciencias Agropecuarias	Ciencias Biológicas	Cátedra 0.7	2009 - I
2	Ingeniería y Administración	Diseño Industrial	Exclusiva	2009 - I
5	Ingeniería y Administración	Ingeniería	Cátedra 0.4	2009 - I

Fuente. Oficina de Personal

Para el concurso excelencia académica 2008-I adelantado en este año, no hubo ganadores.

3.1.1 Docentes Ocasionales

Cuadro 5. Vinculación según la modalidad

Facultad de Ingeniería y Administración		
Dedicación	Primer semestre	Segundo semestre
Cátedra 0.3	13	7
Cátedra 0.4	34	34
Cátedra 0.7	8	15
Tiempo Completo	6	0
Total	61	56

Fuente. Oficina de Personal

Continuación del Cuadro 5. Vinculación según modalidad

Dedicación	Primer semestre	Segundo semestre
Facultad de Ciencias Agropecuarias		
Cátedra 0.3	5	2
Cátedra 0.4	8	5
Cátedra 0.7		
Tiempo Completo	1	1
Total	14	8

Fuente. Oficina de Personal

3.1.2 Modificaciones de Planta Docente

La Planta Docente de la Facultad de Ingeniería y Administración fue modificada según Resolución de Rectoría No. 977 del 15 de Julio de 2008.

La Planta Docente de la Facultad de Ciencias Agropecuarias fue modificada según Resolución de Rectoría No. 1585 del 23 de Octubre de 2008.

Cuadro 6. Personal docente adscrito a las Facultades

Facultad e Instituto	Planta Legal										
	D.E	T.C	CAT-7	CAT-5	CAT-4	CAT-3	CAT-1	Total No. Cargos	S.S	REM	E.T.C
Ciencias Agropecuarias	39	2	2	1	1	3	0	48	0	0	52,0
Ingeniería y Administración	44	9	3	0	13	3	0	72	1	0	70,2
Gran Total	83	11	5	1	14	6	0	120	1	0	122,2

Fuente. Oficina de Personal

3.2. Vinculación de Provisionales

En este año hubo 3 vinculaciones de personal Supernumerario con el fin de de cubrir Incapacidades y licencias no remuneradas e incapacidades del personal administrativo. Es de anotar que la culminación del concurso de Ascenso, no produjo desvinculaciones pues la hacer posesiones de funcionarios en cargos que ganaron, se liberaron vacancias. Únicamente hubo un funcionario provisional afectado, pero se logró hacerle una vinculación temporal a raíz de un aplazamiento de una posesión.

3.2.1 Retiros de Personal

Por pensión: 4
 Por retiro voluntario: 0
 Por traslados: 0

3.2.2 Valoración al Mérito

La identificación, Medición y Gestión del rendimiento humano son actividades imprescindibles para la administración en toda Institución. La Universidad Nacional por ende tiene implementado un sistema de evaluación del desempeño anula que le permite orientar la aplicación de políticas y propiciar la eficiencia y liderazgo como tal. Para ello cuenta con un instrumento de gestión de personal que tiene por finalidad calificar el comportamiento laboral del empleado en forma objetiva e imparcial. Los resultados obtenidos para este año se presentaron así:

Cuadro 7. Informe Estadístico Valoración al Merito Empleados Públicos Administrativos 2008

Nivel	No. Funcionarios		Promedio
	Calificados	No calificados	
Nivel Profesional	9		896
Nivel Técnico	32	3	936
Nivel Asistencial	61	4	926
Total	105	7	919

No. Funcionarios Evaluados: 105.

Fuente: Oficina de Personal

4. Actividades de Orientación de la Oficina de Personal Respecto a Valoración al Merito

Teniendo en cuenta la importancia de este proceso, este año se realizó una capacitación a jefes de de sección, directores de laboratorios y directores de departamento, también se envió circular recordatoria sobre las implicaciones legales y el compromiso de jefes en la valoración. El taller estuvo orientado con la metodología de calificación, se hizo claridad sobre la importancia de evaluar al empleado buscando optimizar la calidad y eficiencia del trabajo y la dependencia y se reiteró en la importancia de hacer una calificación objetiva, imparcial y justa eso sí, acompañado de una entrevista entre jefe y funcionario donde se llegara a una conciliación entre las partes. Esta capacitación fue acompañada de la entrega del manual de Valoración al Merito. Adicionalmente se coordinó la entrega personalizada de formatos, siendo claros sobre el compromiso de que funcionarios había que evaluar.

5. Gestión Realizada de Nomina

Cumpliendo con las directrices de la Institución se continuó con la aplicación de la Resolución de Rectoría No.01271 del 2004, la cual determina las responsabilidades en esta área, en temas como retención en la fuente, aplicación de embargos y autorización de descuentos, se reasignaron nuevas tareas entre los funcionarios. Se actualizó el cronograma para entrega de novedades, aplicación de descuentos y entrega de nomina a través de la interfase a QUIPU.

Como es normativo Nómina atendió solicitudes presupuestales, de conformidad a las necesidades y requerimientos recibidos para el pago de las nominas en la Sede.

Se atendieron todos los requerimientos presentados por el Nivel Nacional para el proceso de cálculo actuarial – pasivo pensional. Se presentó informe de Retroactivos del año de 2003 a 2008.

Se elaboraron informes con destino al Nivel Nacional (Contraloría, DIAN, Costo de Nomina vigencia 2008 en SMLMV, Proyección Presupuestal vigencia 2009, Proyección mes a mes durante todo el año.

Se aplicó las afiliaciones ARP en el ISS electrónicamente según disposiciones legales vigentes. Durante el año se atendieron los procesos de afiliaciones y traslados en Seguridad Social. Igualmente, se dio trámite a las solicitudes de deuda presunta presentada por los fondos de pensiones.

6. Capacitación de Personal

Atendiendo la Circular N° 02 de junio de 2007, la Circular N° 7 de julio de 2007 y la Resolución de Rectoría 661 de junio de 2007. La Oficina de Personal desarrolló una programación de capacitación que ejecutó durante el 2008, en estas capacitaciones se incluyeron las 40 horas de Curso Concurso, Diplomado de Sistemas de Gestión Integral subsidiado por la Vicerrectoría General, Capacitación de sensibilización en Misión, Visión, Valores, Gestión del Cambio, Desarrollo y Crecimiento Personal y familiar, Conceptos fundamentales de NTCGP1000, Meci. También se hizo una amplia difusión en temas de Salud Ocupacional como Riesgos Psicosocial y actualización en seguridad industrial.

Cuadro 8. Capacitaciones Realizadas por Oficina de Personal

Nombre de la Actividad	Fecha de Realización	Dirigido a	No. De Participantes	Responsable de la Actividad
Manejo de Equipos y Trabajo Seguro en Alturas	febrero 14	Trabajadores Oficiales de Jardines	3	Ing. Rafael Cáceres Técnico de ARSEG
Manejo de Equipos de Laboratorio	marzo 13	Laboratoristas y Docentes de Laboratorios	20	Sistema Nacional de Laboratorios
Manejo y Uso de Extintores teórico-práctica	marzo 27 y 28	Empleados Administrativos	45	Proyeval Ltda. Coordinadora de S.O.
Sistema General de Riesgos Profesionales DECRETO 2800/03	abril 15	Trabajadores Independientes	32	Prof. Wilson Rodríguez ISS AREA AFILIACION Y ARP
Manejo y Uso de Extintores teórico-práctica	mayo 23 y 30	Brigada de Emergencias	20	Proyeval Ltda. Coordinadora de S.O.
Manejo de Cargas y Posturas, Riesgo Ergonómico	julio 8 y 11	Empleados Administrativos	74	Dra. Martha Gómez Z. Fisioterapeuta ARP - ISS
El Valor de la Unión – Trabajo en Equipo	julio 16	Grupo Ocupacional Conductores	10	Dr. Sergio Campo – Psicólogo Salud Estudiantil

Fuente: Oficina de Personal

Continuación del Cuadro 8. Capacitaciones Realizadas por Oficina de Personal

Nombre de la Actividad	Fecha de Realización	Dirigido a	No. de Participantes	Responsable de la Actividad
Actualización en Legislación en Riesgos Laborales	julio 16	Todos los Docentes y Directivos Administrativos	24	Dr. Ciro E. Conde, Abogado ARP ISS
Prevención del Accidente Deportivo	julio 17	Instructores de Deportes y Equipo de Fútbol	9	In. Mauricio Contreras ASEGURADORA JARGU
Riesgo- Psicosocial: Trabajo en Equipo, El valor de la unión	julio 18	Empleados Administrativos	51	Dr. Alexander Devia E. Terapeuta Fundación Sentir la Vida – ARP ISS
Primeros Auxilios Avanzados Incendios, Rescate y Cuerdas, Nudos, Materiales Peligrosos, Comando de incidentes	Primer Semestre de 2008, Tres Horas Semanales	Brigada de Emergencia	20	Instructores Bomberos ARP – ISS
Sensibilización al cambio	junio 23	Funcionarios Administrativos	134	Martha Cecilia Castillo-Xilena Ramírez Palomeque
Derechos de autor	julio 22	Funcionarios Administrativos	4	Dirección Nacional.
Infidelidad el perdón el secreto para crear tu vida	septiembre 03- octubre 02- noviembre 06	Personal Docente y Administrativo	84	Alexander Devia

Fuente. Oficina de Personal

7. Gestión en Salud Ocupacional

Dentro de las responsabilidades de esta área, la primera actividad fue el nombrar los representantes del Comité de Salud Ocupacional (Copaso) de la Sede de Palmira, con el objetivo de contar con el apoyo y respaldo que facilitara el promover la seguridad y la salud de los trabajadores y de contribuir al bienestar de los funcionarios. En este año se ejecutaron las siguientes actividades:

- Diagnosticar y Actualizar el Panorama de Factores de Riesgo de todas las áreas de la Universidad, con el apoyo de la ARP.
- Apoyar a la Coordinación de Salud Ocupacional en la intervención y control de los riesgos ocupacionales.
- Evaluar el nivel de colinesterasa en personal de CEUN, que maneja plaguicidas.
- Brindar capacitación avanzada a la Brigada de Emergencia.
- Realizar inspección de condiciones de ergonomía en puestos de trabajo de colaboradores que referían síntomas osteomusculares.
- Evaluar niveles de mercurio en sangre para personal de Odontología
- Realizar intervención del riesgo Psico-laboral en áreas administrativas.
- Capacitar a personal de Laboratorios sobre Seguridad y prevención del riesgo químico.

- Sensibilizar a personal administrativo sobre cumplimiento de la legislación en Riesgos Laborales.
- Prevenir lesiones osteo-musculares mediante talleres de manejo de cargas y posturas.
- Sensibilizar al Equipo de fútbol sobre la prevención de lesiones deportivas.
- Realizar análisis de puestos de trabajo por demanda de la EPS - Unisalud.

Cuadro 9. Actividades Desarrolladas con Funcionarios Administrativos

Estudio de enfermedades			
Periodo	No. Enfermedades profesionales	No. Días incapacidad	Valor prestaciones económicas
enero - junio	1	0	0

Fuente. Oficina de Personal

Durante el período se ratificó como Enfermedad Profesional por la Junta Regional un caso de tumor encapsulado de pulmón en colaborador del área de Publicaciones.

Cuadro 10. Actividades del Programa de Salud Ocupacional

No.	Actividades	Cantidad	Cobertura
1	Recurso humano profesional en salud ocupacional - medio tiempo	8 meses	100%
2	Evaluación de colinesterasa en sangre para personal de Ceunp	19	95%
3	Capacitación avanzada a la brigada de emergencias	50 horas	100%
4	Visita de inspección condiciones de ergonomía	5 Puntos	100%
5	Monitoreo biológico mercurio en sangre	7 Personas	100%
6	Capacitación prevención del riesgo psicolaboral	30 horas	100%
7	Curso seguridad en laboratorios	5 horas	100%
8	Taller legislación en riesgos laborales	4 horas	100%
9	Curso manejo de cargas y posturas	5 horas	100%
10	Charla prevención de lesiones deportivas	2 horas	100%
11	Estudios de puestos de trabajo por factores de riesgo osteo-muscular y psico-laboral	4 horas	100%

Fuente. Oficina de Personal

Con las Brigadas de Emergencias se realizaron diferentes actividades de integración, capacitación en temas como navegación terrestre y supervivencia en la Reserva de Yotoco y participó en el tercer encuentro de Brigadas que organizó la Sede de Bogotá.

8. Traslado de Personal

Este año se realizó un traslado como consecuencia del Concurso de Ascenso y está pendiente el traslado de una funcionaria de la Sede de Amazonía que se hará efectivo en enero de 2009.

9. Conclusiones

Considerando el compromiso adquirido por la Universidad, adquirido ante organismos de control externo, el 2008 se convirtió en un año de grandes retos, dentro de estos estuvo la culminación de la 3 fase de la convocatoria de Ascenso, la Implementación y Aplicación del Acuerdo 018 de 2008 relacionado con Estímulos y Distinciones para el Personal Administrativo, convirtiéndose este aspecto en un elemento de bienestar laboral por mejoramiento salarial. Se terminó el levantamiento de Procesos de Talento Humano como su validación y la adopción de

metodologías para determinar grupos ocupacionales y suministro de herramientas dadas por la Dirección Nacional como fue el Formato para elaborar el Análisis de Antecedentes de funcionarios participantes en Concurso de Ascenso, Todo este proceso fue acompañado de continuas y permanentes capacitaciones, lo cual permitió propiciar espacios que promovieron la capacitación presencial, semipresencial y virtual. En cuanto a la inducción de personal, se logró vincular a los docentes ocasionales en esta actividad y esto fue facilitado por el apoyo de los Decanos actuales. Fue factible hacer procesos de sensibilización del personal sobre el proyecto de Mejor Gestión. En Salud Ocupacional hubo un cumplimiento de las actividades programadas en convenio con la ARP del Seguro Social en el programa de Salud Ocupacional.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
SEDE PALMIRA

Informe de Gestión 2008



::Reserva Forestal Bosque de Yotoco
Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira

Ximena Adriana Muñoz
Oficina Jurídica

XII. OFICINA JURÍDICA

Cuadro 1. Convenios y Contratos Interadministrativos

Entidad	Persona	Ámbito
Acuavalle Esp	Jurídica	Nacional
Asociación Colombiana de Paneleros	Jurídica privada	Nacional
J. Colciencias	Jurídica	Nacional
Corpoica – Pasantías	Jurídica	Nacional
Empresa Ovoproductos de Colombia	Jurídica	Nacional
Ica Asohofrucol	Jurídica	Nacional
Inciva (Instituto para la Investigación y Preservación Patrimonial Cultural y Natural Valle del Cauca.	Jurídica	Nacional
Universidad Gran Colombia	Jurídica	Nacional
Consortio Centro Frutícola Andino	Jurídica	Nacional
King'S College London University	Jurídica	Internacional
Landcare Research New Zealand	Jurídica	Internacional
Ministerio de Agricultura – Carta de Entendimiento Proyecto: Selección y Caracterización del Mango Criollo, Selección y Propagación de Genotipos.	Jurídica	Nacional
Ministerio de Agricultura – Carta de Entendimiento Proyecto: Selección Y Propagación de Genotipos – Mora	Jurídica	Nacional
Ministerio de Agricultura – Carta de Entendimiento Proyecto: de Clones de Aguacate	Jurídica	Nacional
Ministerio de Agricultura – Carta de Entendimiento Proyecto: Montaje para la Investigación en el Procesamiento de Hortalizas Caso Cebolla Larga.	Jurídica	Nacional
Ministerio de Agricultura – Carta de Entendimiento Proyecto: Estudios Línea de Productos a Partir de la Cebolla Larga.	Jurídica	Nacional
Ministerio de Agricultura – Carta de Entendimiento Proyecto: Identificación de Determinantes Genéticos – Tomate-	Jurídica	Nacional
Ministerio de Agricultura – Carta de Entendimiento Proyecto: Uso de Bioinsumos en el Manejo de Solanum Lycopersicum-	Jurídica	Nacional
Ministerio de Agricultura – Carta de Entendimiento Proyecto: Aplicación de Bio Insumos en Hemisia Tabaco.	Jurídica	Nacional
Ministerio de Agricultura – Contrato Interadministrativo Proyecto: Estrategias Manejo de Ácaros Naranja Valencia	Jurídica	Nacional
Ministerio de Agricultura – Contrato Interadministrativo Proyecto: Selección Genotipificación Guadua Angustifolia Kunth	Jurídica	Nacional
Ministerio de Agricultura – Contrato Interadministrativo Proyecto: Prolongación del Tiempo de Vida Útil de la Pitahaya Amarilla.	Jurídica	Nacional
Municipio de Ginebra	Jurídica	Nacional
Inciva	Jurídica	Nacional
Municipio de Restrepo	Jurídica	Nacional
Municipio del Tambo Cauca	Jurídica	Nacional
Organización Empresarial Noel	Jurídica	Nacional
Productos Napoles	Jurídica	Nacional
Rapidos y Sabrosos	Jurídica	Nacional
Semillas del Valle	Jurídica	Nacional
Unicauca – Facultad de Ciencias Naturales	Jurídica	Nacional
Universidad de Nariño	Jurídica	Nacional
Universidad del Tolima	Jurídica	Nacional
Convenio Administrativo entre la Universidad y la C.V.C	Jurídica	Nacional

Fuente: Oficina Jurídica

Continuación del Cuadro 1. Convenios y Contratos Interadministrativos

Entidad	Persona	Ámbito
Convenio Marco Institucional Universidad – Alcaldía Municipio de Toribio Cauca.	Jurídica	Nacional
Otrosi Convenio 054/08 Ciat- Madr.	Jurídica	Nacional
Convenio de Mantenimiento – Universidad – Dataservice Ltda	Jurídica	Nacional
Convenio de Apoyo y Cooperación Interinstitucional entre la Universidad y el Consejo Profesional de Medicina Veterinaria y de Zootecnia de Colombia.	Jurídica	Nacional
Convenio Interadministrativo Universidad, C.V.C. y la Alcaldía del Municipio de Palmira.	Jurídica	Nacional
Colciencias	Jurídica	Nacional

Fuente: Oficina Jurídica**Cuadro 2. Revisión de Contratos**

Entidad	Objeto	Persona	Ambito
Unión Temporal Mr.	Segunda etapa reforzamiento estructural.	Jurídica	Nacional
Julio Cesar Parada	Adición de la orden de servicio No. 9.	Natural	Nacional
Jaime Puerta Atehortua	Adecuación y ampliación parque de la palabra.	Natural	Nacional
Jaime Puerta Atehortua	Adecuación del Laboratorio de Frutas y Hortalizas.	Natural	Nacional
Epsa	Contratación de servicio de energía para cliente no regulado.	Jurídica	Nacional
Chevrolet	Adquisición de vehículos automotores	Jurídica	Nacional
Seguridad Atlas	Servicio de Vigilancia	Jurídica	Nacional
Brilla Aseo	Servicio de Aseo	Jurídica	Nacional
Dell Computer de Colombia	Compra de equipos para microscopios.	Jurídica	Nacional

Fuente: Oficina Jurídica**Cuadro 3. Conceptos Jurídicos**

Tema	Asunto	Usuario
Financiero y Contratación	Contratos de Arrendamiento, Canon de arrendamiento	Administrativo
Financiero y Contratación	Requisitos para la Contratación, Contratos.	Docente
Administrativo	Pago Parcial de Cesantías, Requisitos para el Pago de Cesantías.	Administrativo
Docente	Docente de Carrera, Comisión en Cargos Académicos Administrativos, Suplemento Salarial	Administrativo
Docente	Actos Administrativos, Retroactividad, Validez Contractual	Administrativo
Extensión	Proyectos de Extensión, Estimulo Económico por SAR.	Administrativo
Administrativo	Derecho de Petición.	Administrativo
Estudiantil	Responsabilidad de Bines de la UNAL, Responsabilidad de Estudiantes, Responsabilidad de Personal Docente y Administrativo, Estatutos.	Docente
Investigación	Trámite de Patentes, Solicitud de Patentes, Propiedad Intelectual, Protección de Propiedad Industrial, Protección de modelos de utilidad.	Docente
Investigación	Titular de Derechos Morales, Cesión de Derechos Patrimoniales de Autor, Derechos de Autor.	Docente
Estudiantil	Remuneración Estudiantil, Requisitos para el Pago Estudiantil	Administrativo

Fuente: Oficina Jurídica

Continuación del Cuadro 3. Conceptos Jurídicos

Tema	Asunto	Usuario
Administrativo	Concursos, Convocatorias, Nombramientos, Reemplazos, Meritocracia.	Administrativo
Docente	Comisión Interna de Estudios	Administrativo
Docente	Promoción a una categoría, inclusión, condiciones de permanencia y dedicación específica.	Administrativo
Administrativo	Concursos de Ascenso, Carrera Administrativa, Reclamaciones en Concursos	Administrativo
Orgánico	Recaudación de impuestos, Obligaciones Tributarias, Implementación de Software para el Pago de Impuestos	Administrativo
Docente	Denuncias, Derechos Fundamentales.	Docente
Estudiantil	Incentivos para los Estudiantes, Estímulos Económicos a Estudiantes	Administrativo
Docente	Funciones de IDEA, funciones del Vicerrector, requisitos de los contratos	Administrativo
Orgánico	Donaciones, Bienes Fungibles, Insumos Químicos, Material Incautado.	Docente
Docente	Nombramientos y Promociones, Categorías y Dedicaciones, Promociones a una Categoría	Administrativo
Estudiantil	Calendario Académico, Pago de la Matrícula.	Administrativo
Orgánico	Funciones del Consejo de Sede	Administrativo
Administrativo	Concurso de Mérito, Carrera Administrativa, Seguimiento.	Administrativo
Docente	Cargos Públicos de Elección Popular, Participación Política de los Docentes	Docente
Administrativo	Nombramientos Provisionales, Comisión y Permisos.	Administrativo
Administrativo	Competencia para Evaluación y Calificación, Valoración del Mérito,	Administrativo
Docente	Suplemento Salarial, Docente en Cargos Académicos Administrativos.	Administrativo
Administrativo	Calificación de Valoración al Mérito, Estructura Funcional de la Planta de Personal.	Administrativo
Docente	Nombramientos de Docentes a Cargos Académicos Administrativos.	Administrativo
Estudiantil	Bienestar Universitario, Requisitos para Ingresar a los Programas Académicos, Derechos y Deberes Estudiantiles.	Administrativo
Docente	Renovación del Nombramiento, Incapacidad Temporal.	Administrativo
Administrativo	Permiso de Estudio, Asuntos Administrativos.	Administrativo
Administrativo	Comisión de Servicios, Carrera Administrativa.	Administrativo
Estudiantil	Condonación de Préstamo Estudiantil	Administrativo

Fuente: Oficina Jurídica

Cuadro 4. Procesos Judiciales

No. Radicación	Demandante	Clases del proceso
5050 - 03	Sebastián Osorio Quintero	Nulidad y Restablecimiento del Derecho
00044 - 05	Jaumer Canizales Tabares	Ordinario Laboral de Primera Instancia
2276 - 02	Manuel José Peláez Peláez	Nulidad y Restablecimiento del Derecho
5376 - 04	Jorge Enrique Tovar Vanegas	Nulidad y Restablecimiento del Derecho

Fuente: Oficina Jurídica

Continuación del Cuadro 4. Procesos Judiciales

No. Radicación	Demandante	Clases del proceso
2006 - 00464	John William de la Pava Martínez	Ordinario Laboral de Primera Instancia
2007 - 00071	Blanca Lucia Escobar Guevara	Nulidad y Restablecimiento del Derecho
1106 - 01	Maria Mey Hurtado Hurtado	Reparación Directa
4167 - 03	Jorge Enrique Tovar Vanegas	Reparación Directa
3764 - 2004	Nancy Altamirano Cruz	Nulidad y Restablecimiento del Derecho
2007 - 0329	Martha Lucia Giraldo Castaño	Ordinario Laboral de Primera Instancia
2007 - 00368	Armando Carbonell Marín	Ordinario Laboral de Primera Instancia
2007 - 0048	Maria Teresa Arana Gómez	Nulidad y Restablecimiento del Derecho
2007 - 00078	Adolfo León Posso Peña	Nulidad y Restablecimiento del Derecho
2008 - 0031	Martha Lucia Giraldo Castaño	Ordinario Laboral de Primera Instancia
2008 - 00037	Nelly Medina Sanabria	Ordinario Laboral de Primera Instancia
2007 - 0550	Fredy Alvarez Guarnizo	Ordinario Laboral de Primera Instancia
2008 - 0015	Luis Felipe Morales	Ordinario Laboral de Primera Instancia
2008 - 0188	Omar Hurtado	Ordinario Laboral de Primera Instancia

Fuente: Oficina Jurídica

Cuadro 5. Procesos Judiciales

Procesos presentados finalizando el año		
76-520-31-05-0002-2008-00295	Fernando Galeano Garzón	Ordinario Laboral de Primera Instancia
2008-00005	Pedro Nel Lozano	Nulidad y restablecimiento del derecho

Fuente: Oficina Jurídica

La competencia para contestar éstas tutelas, fue asumida por la oficina Jurídica Nacional, la Sede Palmira prestó el apoyo en la contestación, revisión y seguimiento en los respectivos juzgados.

Cuadro 6. Tutelas

Demandante	Derecho Reclamado	Juzgado o Tribunal	Resultado
Karol Vanessa Rivera	Educación y otros	2° administrativo Cali	Negada
Diana María Rengifo	Educación y otros	Tribunal Superior Buga	Negada
Visnu Posada Molina	Educación y otros	Tribunal Superior Buga	Negada
Jairo Alberto Dávila Gómez	Educación y otros	Tribunal Superior Buga	Negada
Ángela Constanza Suárez Patiño	Educación y otros	Tribunal Superior Buga	Negada
Martha Lucía González	Concurso y provisionalidad	Juzgado civil del circuito Cali	Negada
Luis Hernando Lotero	Concurso y provisionalidad	Juzgado civil del circuito de Palmira	Concedida en primera instancia y negada en segunda instancia
Adriana Martínez Arias	Concurso y provisionalidad	Tribunal Superior Buga	Negada
Jenny Ximena Veloza Fandiño	Concurso y provisionalidad	Tribunal Superior Buga	Negada
Pablo Iván Gallo	Concurso	Juzgado 16 Activo Cali	Negada

Fuente: Oficina Jurídica

Cuadro 7. Acción Popular

Demandante	Juzgado	Resultado
Carlos Alberto Mejía	Juzgado 16 Administrativo de Cali	Pendiente audiencia de conciliación

Fuente: Oficina Jurídica

Cuadro 8. Acción de Nulidad

Demandante	Juzgado	Resultado
Jairo Mosquera	Juzgado 12 Administrativo de Cali	Fue asumido como competencia de la Oficina Jurídica Nacional, pero esta oficina presentó la contestación y está encargada del seguimiento y revisión en Cali

Fuente: Oficina Jurídica

1. Observaciones

En este informe no se incluyen la asesoría personales realizadas ni las resoluciones proyectadas y revisadas para la Vicerrectoría de Sede y Oficina de Personal, tampoco las reuniones y actividades inherentes a las funciones de la oficina jurídica como son: participaciones ante el Comité de Conciliación, Sala Jurídica. Desde el mes de mayo se están adelantando actividades en el desarrollo del subproyecto de Ordenamiento Jurídico el cual se encuentra en un 90% de ejecución en la Sede Palmira.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
SEDE PALMIRA

Informe de Gestión 2008



Plazoleta de lectura, Edificio 25
Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira

Borís Alejandro Villamil
Universidad Virtual

XIII. UNIVERSIDAD VIRTUAL

Como coordinador del Programa de Universidad Virtual en la Sede Palmira que se vincula directamente con la Dirección Nacional de Servicios Académicos Virtuales (DNSAV) que organiza y gestiona las actividades a nivel nacional, además del decidido apoyo que ha brindado la Dirección Académica de la Sede Palmira, presento a usted el informe de gestión del Programa Universidad Virtual para nuestra sede:

1. Cursos de Capacitación en BlackBoard (Bb)

Durante el año se ofrecieron dos cursos de capacitación a los profesores de la sede, con una asistencia promedio de 12. En febrero se ofreció un curso sobre aspectos básicos de administración de cursos con apoyo virtual, fundamentado en cursos realizados por la DNSAV en 2007 y en la experiencia propia. En agosto la DNSAV ofreció un curso sobre herramientas avanzadas para la gestión de contenidos virtuales, la cual contó con el apoyo logístico de ésta coordinación. Se realizó, con apoyo de una monitora estudiante, una documentación videográfica de las presentaciones las cuales se encuentran en etapa de edición para la publicación en la plataforma Bb que sirva como referencia a los usuarios interesados.

2. Divulgación del Uso del LMS (Learning Management System)

Constantemente se realiza la promoción del uso de herramientas de apoyo virtual a las asignaturas entre los profesores y estudiantes de nuestra Sede, a través de correos electrónicos, reuniones de carácter académico y voz a voz. También se inició un trabajo de presentación a los estudiantes que ingresaron a las carreras en el primer semestre de 2008.

3. Administración del LMS (Learning Management System)

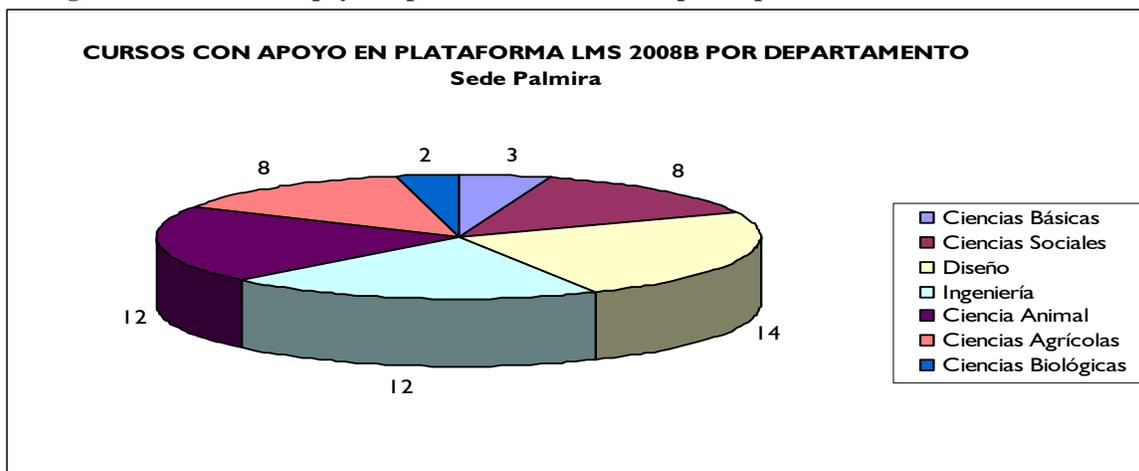
Se siguieron estableciendo los protocolos de administración de la plataforma BlackBoard (Bb) que es la que se está usando en nuestra sede. En discusiones con el área de sistemas (Palmira), los miembros de la DNSAV y la coordinación de la sede Medellín, sobre la conveniencia o no de usar plataformas LMS de código abierto (Sakai, Moodle, Claroline) o con empresas que cobran sus servicios por usuarios (como BlackBoard), se llegó a la conclusión que para la Sede Palmira la opción más viable es usar ésta última, dado que no cuenta con un área académica sobre el área que pueda realizar desarrollos e investigaciones con código abierto y los recursos necesarios en personal capacitado no están disponibles; además se tiene en cuenta la cantidad de usuarios que tiene la Universidad Nacional de Colombia en su conjunto lo que disminuye los costos por usuario y aumenta los servicios que ofrecen las plataformas con cobro. Otra razón para usar esta plataforma es el intercambio con profesores de las sede Bogotá que ya son usuarios de ésta y que como se detalla más adelante, ofrecen asignaturas a estudiantes de la sede Palmira.

Del mismo modo se realizó la capacitación de una estudiante, contratada gracias a la gestión de la Dirección Académica de nuestra Sede, para la creación de cursos, asignación de usuarios

(profesores, monitores y estudiantes), realización de copias de respaldo, entre otras actividades, la cual demostró una alta capacidad y compromiso para la ejecución de dichas actividades.

Para el segundo semestre de 2008 se crearon 136 cursos, de los cuales 59 tuvieron un uso constante durante todo el semestre. A continuación se presenta un gráfico sobre la distribución de los cursos usados entre los profesores de la sede por dependencia.

Figura 1. Curso de Apoyo en plataforma LMS 2008 por Departamento de la Sede Palmira



Fuente: Universidad Virtual

4. Asesoría a Profesores Usuarios

Por medio de la coordinación o de la estudiante de apoyo, se realizaron asesorías directas a los profesores que tenían dudas sobre el uso de cursos con apoyo virtual. La estudiante de apoyo realizó un pequeño manual electrónico con procesos básicos de cursos LMS para enviárselo a los profesores que lo requirieran.

5. Asignaturas Virtuales Intersedes

Durante el primer y segundo semestre de 2008 se realizaron asignaturas (Gráfica Interactiva y Mundos Virtuales) ofrecidas por profesores de la sede Bogotá, que se transmitieron a los estudiantes de la Sede Palmira en tiempo sincrónico (en directo) o asincrónico (en diferido). A pesar de la cancelación de asignaturas del primer semestre, las asignaturas que se ofrecieron por éste medio tuvieron validez ya que se ofrecieron en su totalidad.

6. Capacitaciones en el Desarrollo de Cursos Virtuales

Se asistió a dos cursos enfocados al diseño y desarrollo de cursos virtuales, conociendo los conceptos básicos, las etapas, condiciones y recursos necesarios para realizar cursos completamente virtuales. Estas se realizaron en Bogotá organizadas y financiadas por la DNSAV.

7. Reunión del Comité del DNSAV (Dirección Nacional de Servicios Académicos Virtuales)

Durante las capacitaciones y encuentros se realizaron reuniones entre los miembros de la DNSAV y la coordinación de la Sede Medellín. Se establecieron una serie de acuerdos y metas, que por recortes de recursos no se pudieron gestionar en su totalidad.

8. Posgrado: Apertura de la Especialización en Diseño de Multimedia

Durante los viajes para capacitaciones y reuniones de la DNSAV, se establecieron contactos académicos con la dirección de los posgrados (especialización y maestría) en Diseño de Multimedia. Durante el primer semestre se acordó realizar una cohorte piloto de asignaturas coordinadas académicamente por la sede Bogotá, transmitidas de manera sincrónica a estudiantes de Palmira, y con la realización de talleres presenciales en nuestra Sede. Para ello se planteó, gestionó y finalmente se logró la aprobación de la apertura del programa de Especialización en Diseño de Multimedia en Palmira simultáneamente con la Maestría en la misma área en Bogotá, para transmitir las clases magistrales de las asignaturas que fueran válidas en los dos programas.

Así mismo se plantearon dos asignaturas ofrecidas en Palmira y que se transmitieran para estudiantes de Bogotá. Infortunadamente por las situaciones que provocaron la cancelación de las asignaturas del primer semestre, el trámite se vio obstaculizado y retrasado, lo que originó una divulgación tardía y no se alcanzó el punto de equilibrio para las fechas de cierre de inscripciones, aunque muchas personas presentaron interés en días posteriores.

9. Desarrollo del Plan de Acción para 2009

Con los cambios planteados en el Acuerdo 033 de 2007, el trabajo dirigido y extraclase por parte de los estudiantes en las asignaturas debe aumentar. Por tal razón los soportes virtuales a las clases se convierten en la herramienta ideal, ya que permite la interacción de documentos y experiencias académicas entre los profesores y sus estudiantes.

Por esta razón se están preparando materiales guías para que los profesores puedan gestionar sus cursos (de manera académica y técnica) con herramientas que solo Internet permite; además se busca incentivar entre los estudiantes de primeros semestres el uso de estas herramientas así que se seguirán ofreciendo charlas durante la semana de inducción a los estudiantes que ingresan a primer semestre.

Además se buscará gestionar con profesores de otras Sedes, la oferta de asignaturas que permitan a los estudiantes de nuestra Sede el acceso a asignaturas en áreas del conocimiento con las que no contamos aquí en Palmira.

En todo el mundo se están comenzando a ofrecer conferencias, charlas y ponencias sobre todo tipo de temáticas a las que podemos acceder por medio de recursos de Internet, así que la coordinación busca identificar este tipo de eventos para divulgarlos en nuestra sede y preparar espacios en los que se pueda transmitir.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
SEDE PALMIRA

Informe de Gestión 2008



::Museo de Suelos
Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira

Mario Augusto García
**Sistema Nacional
de Laboratorios**

XIV. SISTEMA NACIONAL DE LABORATORIOS

Cuadro 1. Mantenimiento y Adecuaciones Físicas

Nombre o Razón Social del Contratista y/o Estudiante Auxiliar	Descripción	No. CDP	Fecha	Valor del contrato y/o resolución (\$)	No. Contrato	No. ODS	No. Resolución	Duración del contrato y/o vinculación	Observación
German Molina Aristizabal	Adecuaciones menores en los Laboratorios de Microscopia Electrónica, Biología Molecular, Cultivos Vegetales, Química de Suelos	78	3	12.694.000		37		30.00	
Oscar Antonio Mejia	Adecuaciones Eléctricas en Cuarto de Molinos		3	2.500.330		49		0.20	
Ana Maria Arboleda Salinas	Adecuación del Laboratorio de Botánica	79	3	13.331.500		50		0.20	
Darip Electromecánica	Servicios Técnicos de Mantenimiento de Equipos del Laboratorio de Fisiología Vegetal	95	3	334.080		57		30.00	
Asinco Ltda	Servicios de adecuación instalaciones eléctricas del Laboratorio de Citogenética y Microscopia Electrónica	207	3	12.053.524		60		0.21	
José Ulises Asprilla Cárdenas	Adecuación del Laboratorio de Reproducción Animal en la Granja Mario González Aranda	234	4	7.975.729		64		0.15	
Calderas de Occidente Ltda	Mantenimiento a Caldera Pirotubularde 15BHP Laboratorio de Operaciones Unitarias	373	5	7.468.080		94		0.5	
Jairo Peñaranda Rojas	Adecuaciones menores en los Laboratorios de Reproducción Animal y Ambiental	409	6	5.890.000		103		30.00	
C4 Pascal Ltda	Servicio técnico de Mantenimiento para Cámara Ambientada Ceunp	449	6	526.540		108		0.10	
Calderas de Occidente Ltda	Servicios técnicos de Mantenimiento para la Caldera del Laboratorio de Operaciones Unitarias	477	7	858.400		113		0.10	

Fuente: Sistema Nacional de Laboratorios

Continuación del Cuadro 1. Mantenimiento y Adecuaciones Físicas

Nombre o Razón Social del Contratista y/o Estudiante Auxiliar	Descripción	No. CDP	Fecha	Valor del contrato y/o resolución (\$)	No. Contrato	No. ODS	No. Resolución	Duración del contrato y/o vinculación	Observación
Inteco Ltda	Servicios técnicos para el Mantenimiento de la Cabina Extractora de Gases del Laboratorio de Nutrición Animal.	422	7	1.009.200		114		30.00	
Distribuciones El Sol E.U	Mantenimiento de equipo Medico Hospitalario y de Laboratorio, Mantenimiento Preventivo General, limpieza antihongos, ajuste general, Inspección de prismas y demas partes internas del microscopio, estereomicroscopios binocular, triocular Laboratorio de Botánica.	424	7	18.647.000		115		30.00	
Carlos Arturo Suarez Barbosa	Prestación de servicios para fumigación de los Laboratorios de Entomología y el Herbario	515	7	562.240		122		0.1	
Darip Electromecanica	Servicios técnicos de mantenimiento y reparación a todo costo de equipos de Laboratorio de Reproducción Animal.	510	7	4.666.680		123		0.50	
William Hernando Hurtado Ayala	Servicios de adecuación para el Laboratorio de Microscopia Electrónica	589	8	3.973.551		148		0.10	
Jaime Puerta Atehortua	Adecuación del Laboratorio de Frutas y Hortalizas	450	9	173.742.154	5				
Jaime Ferrerosa Lopez	Mantenimiento de instalaciones eléctricas de alumbrado, sistema eléctrico e instalación de la Granja Mario González Aranda.	572	9	1.048.176		176		0.15	
Victor Hugo Molina Azcarate	Servicio de adecuación (pintura) de muebles del Laboratorio de Nutrición Animal	680	9	1.506.000		178		0.15	
Metroinstruments E.U	Servicio de mantenimiento para el termohigrometro del Laboratorio de Física de Suelos.	601	9	122.287		180		0.1	

Fuente: Sistema Nacional de Laboratorios

Continuación del Cuadro 1. Mantenimiento y Adecuaciones Físicas

Nombre o Razón Social del Contratista y/o Estudiante Auxiliar	Descripción	No. CDP	Fecha	Valor del contrato y/o resolución (\$)	No. Contrato	No. ODS	No. Resolución	Duración del contrato y/o vinculación	Observación
Gildardo de Jesús Lerma	Servicio de mantenimiento a todo costo de las instalaciones eléctricas internas del Laboratorio de Química y Física de Suelos.	794	9	2.234.904		188		0.10	
Ricardo González Dorronsoro	Servicios técnicos de mantenimiento a todo costo de un equipo de aire acondicionado del Laboratorio de Física y Química de Suelo	845	9	382.800		211		0.30	
Distribuciones el Sol E.U	Servicios técnicos de mantenimiento y reparación a todo costo a los microscopios y esteromicroscopios del Laboratorio de Botánica.	844	9	3.248.000		212		0.30	
Darip Electromecánica	Servicios técnicos de mantenimiento y reparación a todo costo de un Rotovapor del Laboratorio de Química.	881	9	1.106.408		216		0.30	
Alfonso Otero Jaramillo	Servicios técnicos para la construcción de un mesón para la instalación de Microscopio en el Laboratorio de Microscopia Electrónica	952	10	2.931.000		228		0.15	
Darip Electromecánica	Servicios técnicos de mantenimiento y reparación de equipos de los Laboratorios de Química y Física de Suelos	1024-909	11	1.905.900		232		0.45	
Jairo Peñaranda Rojas	Adecuación del área de acaralogía en el tercer piso del Edificio Leopoldo Rother Bloque B.	1055	11	13.045.823		242			
Andrés Mauricio García Espinal	Construcción del Centro de Acopio.	926-935	11	30.037.719		252			
Total				323.802.025					
Facultad de Ciencias Agropecuarias				277.185.197					
Facultad de Ciencias Sociales				46.616.828					

Fuente: Sistema Nacional de Laboratorios

Cuadro 2. Renumeración por Servicios Técnicos

Nombre o Razón Social del Contratista y/o Estudiante Auxiliar	Descripción	No. CDP	Fecha	Valor del Contrato y/o Resolución (\$)	No. Contrato	No. ODS	No. Resolución	Duración del Contrato y/o Vinculación	Observación
Ana Milena Restrepo Castillo	Asistente Sistema Nacional de Laboratorios	87	3	5.000.000		34		4 meses	
Ángela Nayibe Moreno Torres	Apoyo en la Implementación en el Programa de Gestión Ambiental	89	3	2.800.000		35		4 meses	
Carlos Eduardo Agudelo Morales	Apoyo en la Implementación en el Programa de Gestión Ambiental	88	3	2.800.000		36		4 meses	
Helver Lizcano	Servicios Profesionales para realizar estudio de calculo estructural del Laboratorio de Frutas y Hortalizas	250	4	500.000		69		0,15 Días	
Claudia Alejandra Salamanca Romero	Servicios profesionales en apoyo a la acreditación del Laboratorio de Química y Física de Suelos	385-432	6	2.600.000		100		3 meses	
Diana Maria Delgado Londoño	Servicios profesionales en el apoyo a la acreditación del Laboratorio de Química Y Física de Suelos.	384	6	2.600.000		101		3 meses	
Ana Milena Restrepo Castillo	Asistente Sistema Nacional de Laboratorios	622	8	1.003.683		153		30.00	Se cancelo el contrato
Ángela Nayibe Moreno Torres	Apoyo en la Implementación en el Programa de Gestión Ambiental	599	8	5.000.000		155		5 meses	
Carlos Eduardo Agudelo Morales	Apoyo en la Implementación en el Programa de Gestión Ambiental	600	8	5.000.000		157		5 meses	
Paola Andrea Rojas Córdoba	Asistente Sistema Nacional de Laboratorios	859	9	6.520.000		206		5 meses	

Fuente: Sistema Nacional de Laboratorios

Continuación del Cuadro 2. Renumeración por Servicios Técnicos

Nombre o Razón Social del Contratista y/o Estudiante Auxiliar	Descripción	No. CDP	Fecha	Valor del Contrato y/o Resolución (\$)	No. Contrato	No. ODS	No. Resolución	Duración del Contrato y/o Vinculación	Observación
Gladys Reinteria Rengifo	Servicios de Interventoría para la adecuación del Laboratorio de Frutas y Hortalizas	795	10	8.292.680		217			
Ana Cecilia Velasco Fernández	Servicios profesionales para la realización de capacitaciones técnicas de elisa para los Laboratorios de Microbiología y Fitopatología	1028	11	2.208.800		245		0.20	
Helver Lizcano	Servicios de Interventoría para la construcción del Centro de Acopio	941	11	3.600.000		254			

Fuente: Sistema Nacional de Laboratorios

Cuadro 3. Viáticos y gastos de Viajes

Laboratorista o Funcionario	Objeto del Viaje	Destino	Fecha	No. Resolución	No. de CDP	No. ODC	Valor del Contrato y/o Resolución (\$)	No. Personas	Duración	Observación
Mario Augusto García Dávila	Realizar un inventario de los equipos y diagnóstico de necesidades inmediatas	Yotoco	26 de marzo	367			78.500	1	1 Día	Viáticos
Mario Augusto García Dávila	Reunión del Comité Nacional del Sistema Nacional de Laboratorios	Bogota	18 de abril	492			164.245	1	1 Día	Viáticos
Laura Cecilia Osorio Muñoz	Apoyo al lanzamiento del Sistema de Gestión Ambiental	Bogota	8 de mayo	671			93.656	1	1 Día	Viáticos
Maria Enith Arias Jaramillo	Capacitación en Técnicas de Análisis	Manizales	16 de junio	984			298.920	1	1 Día	Viáticos
Maria Sara Mejía de Tafur	Curso de Fisiología del Maíz para Suelos Ácidos	Cali-Bogota-Villavencio	21 al 25 de julio		552	89	1.007.388	1	5 Días	Vallejo Torres Ltda. tiquete aéreo
Andrés Mauricio Posso	Compra de tiquete aéreo	Bogota	julio 29 al 1 de agosto		560	94	554.370	1	4 Días	Vallejo Torres Ltda.
Maria Sara Mejía de Tafur	Curso de Fisiología del Maíz para Suelos Ácidos	Cali-Bogota-Villavencio	21 al 25 de julio	1188			1.642.450	1	5 Días	Viáticos
Andrés Mauricio Posso	III Congreso Colombiano de Biotecnología, segundo seminario Internacional de Bionegocios.	Bogota	julio 29 al 1 de agosto	1285			294.948	1	4 Días	Viáticos

Fuente: Sistema Nacional de Laboratorios

Continuación del Cuadro 3. Viáticos y gastos de Viajes

Laboratorista o Funcionario	Objeto del Viaje	Destino	Fecha	No. Resolución	No. de CDP	No. ODC	Valor del Contrato y/o Resolución (\$)	No. Personas	Duración	Observación
Rut Amparo Aley Gelpud	Visita planta de Compostaje y el Centro de Acopio	Bogota	28 de agosto	1478			42.132	1	1 Día	Viáticos
	compra de tiquete aéreo				766	156	557.850			Vallejo Torres Ltda.
Maria del Carmen Caicedo	Curso Básico Sistema de Gestión Geográfica	Bogota	15 al 19 de septiembre	1673			460.129	1	5 Días	Viáticos
	compra de tiquete aéreo				847	156	560.081			Vallejo Torres Ltda.
Rómulo Campo	compra de tiquete aéreo	Bogota	15 de septiembre		860	156	560.081		Vallejo Torres Ltda.	
Carlos Madriñán Miguel Beltrán	compra de tiquete aéreo	Santa Marta	9 al 13 de noviembre		939	156	1.480.463	1	4 Días	Vallejo Torres Ltda.
Miguel Beltrán	XIV Congreso Colombiano de la Ciencia del Suelo	Villavicencio	29 al 31 de octubre	2144			137000	1	3 Días	Viáticos
Carlos Madriñán	III Congreso Internacional de Ecosistemas Secos	Santa Marta	9 al 13 de noviembre	2192			460.129	1	4 Días	Viáticos
Luis Eduardo Forero	III Congreso Internacional de Ecosistemas Secos	Santa Marta	9 al 13 de noviembre	2205			693.949	1	4 Días	Viáticos
Total							9.086.291			

Fuente: Sistema Nacional de Laboratorios

Cuadro 4. Capacitaciones

Nombre o Razón Social del Contratista y/o Empresa	Laboratorista o Funcionario	Destino	Fecha	No. Resolución	Valor del Contrato y/o Resolución (\$)	No. Personas	Duración	Observación
Sgs Colombia S.A.	María Enith Arias	Bogota	20 Al 22 de febrero	205	812.000	1	3 Días	
Corporación para el desarrollo industrial de la Biotecnología	Andrés Mauricio Posso	Bogota	Julio 29 al 1 de agosto	1285	430.000	1	4 Días	
Fundación Ecosistemas Secos de Colombia	Carlos Eduardo Madriñán Luis Eduardo Forero	Santa Marta	9 al 13 de noviembre	1381	608.500	2	4 Días	
Instituto Geográfico Agustín Codazzi	María Del Carmen Caicedo	Bogota	15 al 19 de septiembre	1746	500.000	1	5 Días	
Capacitación en Suelos (Sociedad Colombiana Ciencia del Suelo)	Miguel Antonio Beltrán	Villavicencio	29 al 31 de septiembre	1805	450.000	1	3 Días	
Sgs Colombia S.A.	María Enith Arias Johannes Delgado	Cali	24 al 26 de septiembre	1806	1.392.000	2	3 Días	
Total					4.192.500			

Fuente: Sistema Nacional de Laboratorios

Cuadro 5. Cuadro 5. Operaciones Internas – Adquisición de Servicios

Nombre o Razón Social del Contratista y/o Empresa	Descripción	Fecha	No. ATI	Valor del ATI (\$)	Observación
Fondo Especial de Dirección Manizales	Servicio de Análisis de Muestra	5	1	62.100	
Fondo de la Dirección Académica Sede Bogota	Servicios de Asesoría en el Proceso de Acreditación del Laboratorio de Química y Física de Suelos.	10	3	4.600.000	
Total				4.662.100	
Total Ejecutado en el Proyecto				600.508.556	

Fuente: Sistema Nacional de Laboratorios



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
SEDE PALMIRA

Informe de Gestión 2008



::Plazoleta de lectura, Edificio 25
Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira

María Victoria Pinzón
Sistema de Gestión Ambiental

XV. SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

El Sistema de Gestión Ambiental de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira es un proyecto que propende por el mejoramiento continuo de las condiciones ambientales de la Sede. El alcance propuesto es mantener y mejorar la calidad ambiental dentro de las instalaciones de la Sede, la cual esta conformada por el Campus principal, el Centro Múltiple Deportivo, la Granja “Mario Gonzáles Aranda”, CEUNP y la Reserva Natural de Yotoco.

Este proyecto ha sido liderado inicialmente por la profesora Luz Stella Cadavid Rodríguez y actualmente por la profesora Maria Victoria Pinzón Botero apoyada por los ingenieros ambientales Ángela Nayibe Moreno Torres y Carlos Eduardo Agudelo Morales.

El proyecto fue aprobado por el Consejo de Sede en diciembre de 2007, dicha aprobación se formalizó mediante la resolución No. 083 del mismo año. A partir de ese momento se fortalece el trabajo en la planificación y la implementación del SGA en la Sede.

Actualmente este proyecto no cuenta con recursos propios por no estar dentro del presente plan de desarrollo de la Sede, por lo tanto es apoyado económicamente por las dependencias que conforman el comité ambiental, principalmente el Sistema Nacional de Laboratorios, Planeación, vicerrectoría, Bienestar Universitario y DIPAL, lo cual ha permitido cumplir con objetivos propuestos para esta primera etapa. Se gestiona actualmente su inclusión dentro del siguiente Plan de Desarrollo de la Sede, para de esta manera obtener recursos propios y lograr alcances más amplios.

1. Actividades Desarrolladas

1.1. Formulación, Planificación e Implementación del Sistema de Gestión Ambiental para la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira.

- Elaboración de la propuesta

Entre noviembre y diciembre de 2007, la profesora Luz Stella Cadavid Rodríguez. con el apoyo del Sistema Nacional de Laboratorios en cabeza del profesor Mario Augusto García Dávila y de los entonces estudiantes Ángela Nayibe Moreno Torres y Carlos Eduardo Agudelo Morales, elaboraron una propuesta con el propósito de formular e implementar un Sistema de Gestión Ambiental para la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira, en dicha propuesta (ver Anexo), se presentaron unos objetivos, metas, resultados esperados, indicadores y actividades que se resumen en el siguiente cuadro.

Cuadro 1. Proyecto Sistema de Gestión Ambiental para la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira.

Objetivo General	Objetivos Específicos	Resultados	Metas	Indicador	Actividades
Dotar a la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira, de un instrumento de planeación e intervención en sus componentes ambientales, para dar apertura a la solución de algunos de los problemas que se presentan actualmente y que en el futuro pueden ocasionar grandes impactos negativos.	Formular e implementar el Sistema de Gestión Ambiental para la Universidad Nacional de Colombia – Sede Palmira	Ubicación dentro del organigrama de la Sede del Comité Ambiental.	Creación del Comité Ambiental	N.A.	Reuniones – talleres con personal de diferentes niveles administrativos.
				3 reuniones/año.	Establecer un programa de reuniones del comité durante el año.
		Arranque del Sistema de Gestión Ambiental	Política Ambiental de la institución	N.A.	Reuniones – talleres con directivos.
					Adopción por parte de la gerencia de sede de la Política.
					Socialización de la política Ambiental a toda la comunidad Universitaria.
		Documento con sistema de indicadores	Indicadores ambientales	Diseñar sistema de indicadores Ambientales del Campus de Palmira.	
		Diagnostico actual de la situación ambiental	N.A.	Revisión de documentos, procesos.	
				Adquisición de información primaria	
				Realizar matriz de Potencialidades, fortalezas y debilidades referente al tema ambiental	
				Actualizar caracterización de algunos aspectos ambientales relevantes.	
		Objetivos, metas y proyectos ambientales	N.A.	Proponer Objetivos y metas y diseñar los programas.	
				Recopilación del compendio legal ambiental que aplique a la institución.	
				Generación de objetivos y metas ambientales.	
				Elaborar proyectos ambientales con tiempos de ejecución a mediano y largo plazo.	
Diseño y puesta en marcha de programa de Educación Ambiental permanente	2 taller/ semestre	Realización de talleres y seminarios temáticos.			
		1000 Cartillas			
		N.A.			
					Actividades lúdicas en lugares abiertos del Campus

Fuente: Sistema Gestión Ambiental

Continuación del Cuadro 1. Proyecto Sistema de Gestión Ambiental para la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira

Objetivo General	Objetivos Específicos	Resultados	Metas	Indicador	Actividades						
	Formular y poner en marcha el Plan de Gestión Integral de Residuos Químicos de los laboratorios, en la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira	Plan de gestión integral de residuos químicos.	Diagnostico general de los laboratorios	29 laboratorios	Recorridos de campo.						
				29 entrevistas	Entrevistas laboratoristas.						
				N.A.	Revisión de pruebas de laboratorio para las determinaciones.						
			Identificación de los residuos generados en cada uno de los laboratorios	N.A..	Cuantificación y caracterización de los residuos químicos.	N.A.					
								N.A.	Revisión de otras experiencias a nivel nacional e internacional.		
										N.A.	Evaluación de los métodos encontrados de manera colectiva.
			N.A.	Pruebas de laboratorio comparativas de los métodos.							
					Protocolos manejo, disposición	Elaboración de documentos finales de manejo y disposición de residuos químicos					
					Dotar a la Universidad Nacional, sede Palmira, de un instrumento de planeación e intervención en sus componentes ambientales,				N.A.	Establecimiento y arranque de los métodos de manejo y disposición de residuos químicos	
N.A.	Diseño y Adquisición de algunos equipos e implementos requeridos para el correcto manejo de residuos.										
N.A.	Talleres de capacitación										
100 Cartillas 50 Póster.	Realización de cartillas, póster de manejo de residuos.										

Fuente: Sistema Gestión Ambiental

Continuación del Cuadro 1. Proyecto Sistema de Gestión Ambiental para la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira

Objetivo General	Objetivos Específicos	Resultados	Metas	Indicador	Actividades
para dar apertura a la solución de algunos de los problemas que se presentan actualmente y que en el futuro pueden ocasionar grandes impactos negativos	Formular y poner en marcha el Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos (PGIRS), en la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira	Plan de gestión integral de residuos ordinarios o comunes	Protocolos de manejo.	N.A.	Elaboración de protocolos de manejo y disposición de residuos sólidos.
			Arranque del sistema de residuos	N.A.	Elaboración e Implementación de los procesos para la optimización de la recolección y transporte de residuos sólidos.
					Construcción de una base de datos que permita conocer de forma cualitativa y cuantitativa las características de los residuos generados
			Centro de Acopio	1 centro de acopio.	Diseño y construcción de centro de acopio de residuos sólidos ordinarios
			Planta de compostaje	1 planta de compostaje	Diseño y construcción de la planta de compostaje de residuos orgánicos
			Convenio interinstitucional	N.A.	Establecer convenios para aprovechamiento de residuos reciclables
			10 Recipientes de separación en la fuente.	10 recipientes	Adquisición de recipientes de separación en la fuente
			Protocolos de manejo adecuado de estos residuos.	N.A.	Formulación de plan de manejo de residuos tecnológicos
			Alternativas en aprovechamiento de residuos orgánicos.	N.A.	Proyectos de mejoramiento de la degradación biológica de residuos orgánicos.
	Proponer un programa para el uso eficiente y ahorro del agua y la energía en la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira	Disminución en consumo de servicios públicos de agua y energía.	Mejorar el uso y consumo del agua, en la Sede.	N.A.	Evaluación del estado de las tuberías de conducción de agua.
				N.A.	Cambios y eliminación de fugas en tuberías.
				N.A.	Revisión del consumo y establecimiento de programas de reducción.
			Es el Uso racional y eficiente de energía	N.A.	Valoración de hábitos de consumo energético. Programar cambio de bombillas ahorradoras.

Fuente: Sistema Gestión Ambiental

- Presentación de la propuesta al Consejo de Sede

La propuesta mencionada anteriormente fue presentada al Consejo de Sede en diciembre del mismo año, en donde tuvo muy buena acogida y como resultado se obtuvo la adopción del Sistema de Gestión Ambiental para la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira por parte del Consejo de Sede por medio de la Resolución No. 083 del 17 de diciembre de 2007. (Anexa)

- Creación del Comité Ambiental

El 1 de febrero del año en curso se realizó una reunión con la finalidad de constituir el comité ambiental y nombrar el coordinador(a) del SGA, a dicha reunión asistieron:

Profesor Héctor Fabio Ramos R.	Secretario de Sede.
Profesor Joel Tupac Otero	Director, Encargado, del Instituto IDEA
Profesor Mario García	Director de Sistema de Laboratorios
Ingeniero Nelson Lozano Duque	Director de Planeación
Profesional Martha L. González	Coordinadora Salud Ocupacional
Profesora Luz Stella Cadavid	Directora Programa de Ingeniería Ambiental
Estudiante Liliana León C.	Apoyo IDEA
Doctora Maria Cristina Vargas	Jefe de Inventarios

Posteriormente el 5 de febrero del 2008 se realizó una segunda reunión a la cual asistieron:

Profesor Carlos Iván Cardozo C.	Vicerrector de la Sede
Profesora Carmen Rosa Bonilla C.	Directora DIPAL
Profesor Héctor Fabio Ramos R.	Secretario de Sede.
Profesor Joel Tupac Otero	Director, Encargado, del Instituto IDEA
Profesor Mario García	Director de Sistema de Laboratorios
Ingeniero Nelson Lozano Duque	Director de Planeación
Profesional Martha L. González	Coordinadora Salud Ocupacional
Profesora Luz Stella Cadavid	Directora Programa de Ingeniería Ambiental
Estudiante Liliana León	Apoyo IDEA

En esta reunión se aprobó el acta de creación del Comité Ambiental y subsiguientemente el Consejo de Sede formalizó la creación del mismo a través de la Resolución No.001 de 2008 (Acta No. 001 Enero 28) ver anexo.

Según dicha resolución el Comité Ambiental esta conformado por:

1. El Vicerrector o su representante
2. El Director de DIPAL
3. El Director de la Oficina de Planeación de Sede.
4. El Director del Instituto IDEA
5. El Director del Sistema de Laboratorios de Sede
6. El Director de Bienestar Universitario o su delegado.
7. El Coordinador de Salud Ocupacional de Sede
8. El Jefe de Servicios Generales de Sede
9. Un Representante de la Carrera de Ingeniería Ambiental.

Cuadro 2. Resumen de los funcionarios de planta y los contratistas que hacen parte del comité Ambiental

Nombre	Cargo	Sistema Gestión Ambiental
Carlos Iván Cardozo C.	Vicerrector	Vicerrector
Luz Stella Cadavid R.	Profesora Asistente	Coordinadora Anterior
Maria Victoria Pinzon	Profesora Asistente	Coordinadora Actual
Mario García Dávila	Director Sistema Nacional de Laboratorios	Comité Ambiental
Nelson Lozano	Jefe de Planeación	Comité Ambiental
Tupac Otero	Director del IDEA	Comité Ambiental
Ángela Liliana León	Ingeniera Ambiental IDEA (Contratista)	Comité Ambiental
Martha Lucia González	Salud Ocupacional	Comité Ambiental
Oscar Duran	Jefe de Servicios Generales	Comité Ambiental
Alexandra Palma	Bienestar Universitario	Comité Ambiental
Carmen Rosa Bonilla	Directora de DIPAL Anterior	Comité Ambiental
Juan Gonzalo Morales O	Director de DIPAL Actual	
Carlos Eduardo Agudelo M	Contratista	Ingeniero Ambiental
Ángela Nayibe Moreno T.	Contratista	Ingeniera Ambiental

Fuente: Sistema Gestión Ambiental

Actualmente el Comité Ambiental se reúne cada 15 días con el fin de conocer los avances del proyecto y tomar las decisiones a que haya lugar en materia ambiental.

- Planificación e implementación de dos programas para el mejoramiento de la calidad ambiental del Campus.

En marzo del año en curso el Sistema Nacional de Laboratorios contrata a los Ingenieros Ambientales Ángela Nayibe Moreno Torres y Carlos Eduardo Agudelo Morales con el propósito de que planifiquen e implementen los siguientes programas “Plan de Gestión Integral para el Manejo de los Residuos Peligrosos generados en los laboratorios de la Sede Palmira” y el “Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos (PGIRS) para el Campus Principal de la Sede Palmira”, los cuales se propusieron basados en los resultados del trabajo de grado titulado “Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos para el Campus de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira.” Elaborado por los estudiantes de Ingeniería Ambiental Ángela Nayibe Moreno Torres y Carlos Eduardo Agudelo Morales.

De igual forma ellos son los encargados de apoyar la implementación del Sistema de Gestión Ambiental en la Sede.

- Formulación de la Política Ambiental

Se presentaron varias propuestas al Comité Ambiental las cuales se analizaron para construir finalmente una propuesta que respondiera a las necesidades del Campus y a los alcances de la Sede, dicha propuesta fue aprobada por el Comité Ambiental en la reunión realizada el 10 de abril de 2008, en dicha reunión se acuerda presentarla ante el Consejo de Sede para su aprobación, este la aprueba, y formaliza dicha probación mediante la resolución No 012 del 6 de mayo de 2008.

A continuación se presenta la Política Ambiental de la Sede aprobada.

“La Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira consiente de su deber como entidad educativa del estado y de su compromiso con la sociedad y el ambiente, establece como política ambiental el mejoramiento continuo de las condiciones ambientales en la sede, promoviendo una cultura ambiental que permita elevar los niveles de bienestar de la comunidad, mediante el cumplimiento responsable de las disposiciones legales, integrando la investigación, la docencia, la extensión y la gestión en aspectos relacionados con el uso eficiente de los recursos, el reciclaje y la reutilización de los materiales, el manejo integral de residuos y la habitabilidad del campus.

- Entendemos la protección del ambiente, como una responsabilidad indelegable de la Universidad y a través de todos sus niveles organizativos y sus procesos administrativos se compromete a:
 - Implementar un Sistema de Gestión ambiental que permita la mejora continua de la calidad de vida de la comunidad universitaria y las condiciones ambientales de la Sede.
 - Promover una cultura de sostenibilidad ambiental en la comunidad universitaria por medio de la docencia, la investigación y la extensión, así como con estrategias educativas permanentes.
 - Suscitar y motivar la participación y compromiso de la comunidad universitaria con el mejoramiento continuo de las condiciones ambientales de la Sede.
 - Considerar como principios rectores, en todas las actividades propias de funcionamiento y de prestación de servicios de la institución, la prevención y mitigación de posibles impactos ambientales.
 - Adquirir productos con ciclos de vida largos y amigables con el ambiente, que utilicen en sus procesos productivos tecnologías limpias.
 - Dar a conocer a proveedores, contratistas, subcontratistas y visitantes nuestro compromiso con la protección, la conservación y el mejoramiento continuo del medio ambiente con el fin de que ellos contribuyan también con este propósito.
 - Cumplir con la normatividad ambiental vigente
- Campaña Educativa de expectativa al Lanzamiento del SGA

Esta campaña se inició el 10 de abril con la presentación de la película “Planeta Sagrado” a los estudiantes del Campus, el objetivo con esta película fue hacer una reflexión sobre las maravillas naturales que existen en el planeta y lo que hace el hombre con ellas.

El 18 de abril se realizó un primer acercamiento con los empleados de servicios generales de la Sede, en esta charla se les explico que es un SGA, para que sirva, se habló de las propuestas para realizar un adecuado manejo de los residuos sólidos generados en el Campus y se intercambiaron experiencias en cuanto al manejo actual de los residuos en la Sede.

En la semana del 21 al 25 de abril se ubicó un Stand en diferentes puntos del Campus; el propósito de esta actividad fue que la comunidad universitaria conociera de manera general la historia del Campus, la oferta natural que existe y los principales impactos ambientales negativos que se generan. Esta actividad se realizó a través de frases cortas y fotografías.

A continuación se presentan algunas fotografías de dicha actividad.



Fuente: Sistema Gestión Ambiental

El 28 de abril se realizó la presentación del SGA a la Facultad de Ingeniería y Administración y se les solicitó apoyo para el funcionamiento del mismo, de igual forma el día 9 de mayo se realizó la presentación a la facultad de Ciencia Agropecuarias, solicitándoles de igual manera apoyo para el desarrollo del SGA.

- Socialización del SGA a toda la comunidad universitaria

En primera instancia se diseñó un logo que identificara al SGA en la Sede, este logo es el que aparece al inicio de este documento.

En segundo lugar se solicitó el apoyo a la división de comunicaciones de la Sede y a Vicerrectoría para la elaboración de volantes, plegables, la impresión de unos poster en los cuales se expuso los antecedentes del SGA, la invitación a la socialización y un pasacalle del SGA.

La Socialización del SGA se realizó el 8 de mayo de año en curso en un evento de media jornada el cual realizaron las siguientes conferencias.

Conferencia: El sistema de Gestión Ambiental como instrumento para el mejoramiento de la gestión universitaria. Esta fue realizada por la Arq. Laura Osorio, del Instituto de Estudios Ambientales IDEA, Sede Bogotá.

Presentación oficial del Sistema de Gestión Ambiental, en esta se presentó a la comunidad universitaria los antecedentes del SGA en la Sede, el estado actual en materia ambiental, el Sistema de Gestión Ambiental propuesto, los programas formulados y sus avances.

Además se presentó la Campaña de Movilidad Vial para la Sede, liderada por la división de Salud Ocupacional y la oficina de personal.

Finalmente la asesora del SIMEGE en la Sede presentó la relación de este con el SGA.

En general el evento tuvo buena acogida y contó con buena asistencia considerando que para la fecha de realización del evento la universidad estaba en Asamblea Permanente, se contó no solo con la participación de estudiantes sino también como la de administrativos, docentes y trabajadores. Además a esto durante la campaña de expectativa se tuvo la oportunidad de

informar a gran cantidad de la comunidad universitaria de la existencia de un Sistema de Gestión Ambiental en la Sede, lo que era el objetivo principal en esta primera etapa.

A continuación se presentan algunas imágenes del Lanzamiento.

Presentaciones del Lanzamiento del SGA



Fuente: Sistema Gestión Ambiental

Asistentes

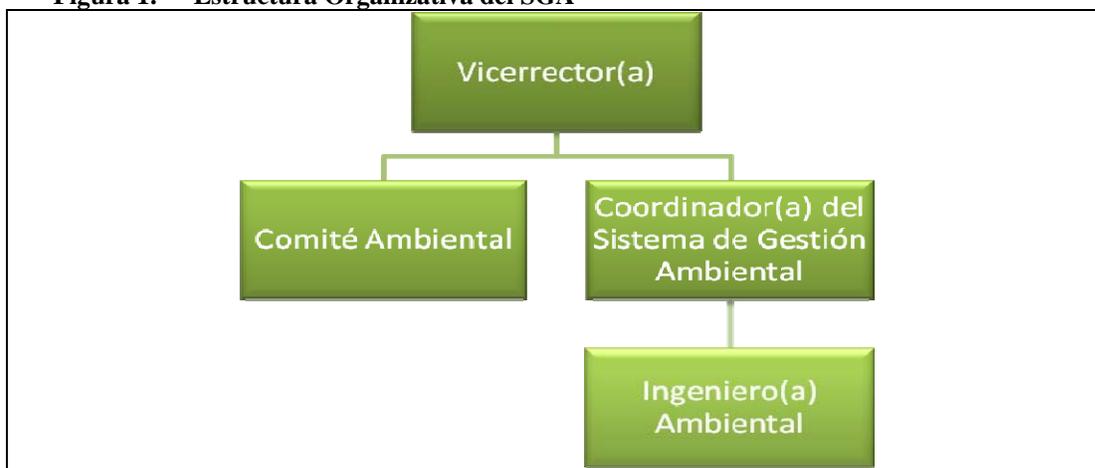


Fuente: Sistema Gestión Ambiental

- Elaboración del Manual de Calidad para el SGA

En junio del año en curso se presentó al Comité Ambiental un primer borrador del Manual de Calidad para el SGA (ver anexo), en el cual se condensa la información general del mismo como alcance, política ambiental, la estructura organizativa, la conformación del Comité Ambiental y responsabilidades, los programas, y en general la información global del SGA.

Figura 1. Estructura Organizativa del SGA



Fuente: Sistema Gestión Ambiental

- Apoyo de las asignaturas del programa de Ingeniería ambiental al SGA

Al principio del segundo semestre de 2008 se coordinó con docentes de algunas asignaturas para que por medio de trabajos finales los estudiantes de dichas asignaturas puedan contribuir al desarrollo del SGA en su fase de planeación, implementación, diagnóstico y monitoreo de los aspectos ambientales del Campus. Las asignaturas que están en este proceso son:

- Gerencia y Gestión Ambiental: En estas asignaturas se está aprovechando las fortalezas de los estudiantes de administración de empresas e ingeniería ambiental para apoyar la formulación del SGA en el Campus de la Universidad y de esta manera fortalecer el proceso que se viene desarrollando en la Sede.
- Residuos Sólidos: Como trabajo final de esta asignatura se propuso realizar una caracterización y cuantificación de los Residuos Sólidos generados en el Campus, con el fin de monitorear el tipo y la cantidad de residuos que se generan en el campus, en diferentes épocas del semestre.
- Energía y Ambiente: En esta asignatura los estudiantes están realizando como trabajo final de la asignatura el diagnóstico del gasto de energía en la sede según los equipos existentes y basados en este diagnóstico proponen estrategias para el ahorro de la energía dentro del Campus.

- Trabajo de Grado

Este se inició en julio de 2008, tiene como propósito actualizar el diagnóstico ambiental de la Sede, elaborado por primera vez en el trabajo de grado titulado “Plan de Manejo Ambiental para el Campus de la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira” realizado por los estudiantes de ingeniería ambiental Manuel Ospina y Diana M. Rodríguez en el marco del Proyecto Campus en el año 2004.

- Programa de Educación Ambiental en el Campus

Este es un programa transversal a todos los programas del Sistema de Gestión Ambiental, la propuesta está siendo trabajada por el IDEA con el apoyo del SGA, se pretende por medio de esta propuesta propiciar una cultura ambiental en la comunidad universitaria.

A partir de esta actualización se definirán nuevos objetivos, metas e indicadores para la continuación del SGA.

Cuadro 3. Resumen las actividades realizadas y se indica el porcentaje de cumplimiento de las metas propuestas

Objetivo	Metas Propuestas	Actividades Realizadas	% Cumplimiento
Implementar el Sistema de Gestión Ambiental para la Universidad Nacional de Colombia	Creación del comité ambiental	Resolución de Consejo de Sede No 001 de 2008	100%
	Política Ambiental de la institución	Revisión de literatura Construcción de la propuesta. Presentación al comité Ambiental. Presentación para su aprobación ante el Consejo de Sede. Aprobación por resolución No 012 de 2008	100%
	Diagnostico actual de la situación ambiental	Se cuenta con el diagnostico de los residuos sólidos generados en el Campus, realizado en el trabajo titulado “Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos para el Campus de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira.” Actualmente se esta desarrollando un trabajo de grado tendiente a actualizar el diagnostico ambiental del Campus realizado en el año 2004. En noviembre de 2008, estudiantes de ingeniería ambiental presentaron actualización del diagnostico de la situación ambiental de la sede Palmira.	90%
	Objetivos, metas y programas	Desde el inicio del SGA se ha trabajado la formulación e implementación en dos programas, los cuales cuentan con objetivos y metas. Estos son: Manejo Integral de los residuos peligrosos de los laboratorios del Campus Universitario. Manejo Integral de los residuos sólidos comunes y peligrosos del Campus Universitario. A partir de Julio del año en curso se inicio con el diagnostico del uso de la energía en el Campus, lo cual dará pie a la formulación del programa para el uso eficiente y ahorro de la Energía en el Campus.	70%

Fuente: Sistema Gestión Ambiental

Continuación del Cuadro 3. Resumen las actividades realizadas y se indica el porcentaje de cumplimiento de las metas propuestas

Objetivo	Metas Propuestas	Actividades Realizadas	% Cumplimiento
	Diseño y puesta en marcha de programa de Educación Ambiental permanente	<p>En la primera etapa del Sistema de Gestión Ambiental se trabajó fuertemente en la socialización del SGA con las siguientes actividades: Presentación a cada una de las facultades.</p> <p>Presentación al personal de Servicios Generales (Brillaseo).</p> <p>Jornada de Socialización del SGA, y sensibilización ambiental a toda la comunidad universitaria, el día 8 de mayo de 2008.</p> <p>Se colocó un Stand durante una semana en diferentes puntos del Campus Universitario que tuvo como objetivo que la comunidad universitaria conociera algo de historia y algunos aspectos ambientales de la Sede.</p> <p>Presentación de la Película Planeta Sagrado como parte del programa de sensibilización ambiental, esta película fue dirigida a la comunidad estudiantil.</p> <p>Desde Junio de 2008 el IDEA viene trabajando en un programa de Educación Ambiental para el Campus, con el apoyo del SGA.</p>	75%

Fuente: Sistema Gestión Ambiental

1.2. Avances de la Implementación del Plan de Gestión Integral de Residuos Peligrosos generados en los laboratorios del Campus.

2. Generación y Minimización

2.1. Progresos

1. Se realizó el inventario de las sustancias químicas existentes en el cuarto de reactivos, para actualizar el listado de existencias de este almacén. Se presentará una propuesta para reformar la parte locativa y adecuar este cuarto con estanterías, pisos y seguridad necesaria, con el fin de que el sistema de gestión ambiental asuma el manejo y distribución a todos los laboratorios de la sede.
2. Se realizó la compra de recipientes plásticos de color rojo, para los laboratorios con el fin de separar y disponer de acuerdo con la normatividad los materiales biosanitarios (guantes, mascarillas, recipientes de sustancias, etc.). Esta en proceso de compra el suministro de las cajas en mdf para separar el papel de las oficinas.

2.2. Base de Datos de Reactivos de la Sede

Se ha desarrollado en conjunto con la dependencia de sistemas de la sede, la elaboración de una herramienta informática la cual ayudara a mejorar la utilización de algunos de los reactivos por el no uso o la duplicación de insumos, ya que esta herramienta busca integrar toda la información de inventarios de reactivos de cada uno de los laboratorios, la cual permitirá a un usuario X ubicar la existencia en algún momento dado de cualquier solución que se encuentre en la sede.

Actualmente la herramienta se encuentra elaborada, y se están llevando a cabo los diferentes inventarios por cada uno de los laboratorios para poder así alimentar la base de datos, de igual manera se realizó inventario de las sustancias químicas del cuarto de reactivos.

2.3. Manual para el Manejo Integral de los Insumos y residuos comunes y peligrosos generados en la Universidad Nacional de Colombia, Sede Palmira

Inicialmente se planteó la elaboraron tres guías básicas, las cuales serían editadas en el mes de enero, con el fin de ser entregadas en el proceso de capacitación y sensibilización que se realizará con los trabajadores docentes y administrativos y con la comunidad en general, estas guías son:

1. Manual para el Manejo Integral de Residuos Hospitalarios, generados en los servicios médicos de la Universidad Nacional de Colombia, Sede Palmira.
2. Manual para el Manejo de Residuos Peligrosos: Químicos y Biológicos, generados por los laboratorios de la Universidad Nacional de Colombia, Sede Palmira.
3. Manual para el Manejo Integral de Residuos Comunes, generados por la población laboral, estudiantes y comunidad en general de la Universidad Nacional de Colombia, Sede Palmira.

Actualmente este documento se encuentra en proceso de unificación con el fin de publicar el Manual para el Manejo Integral de los Insumos y residuos comunes y peligrosos generados en la Universidad Nacional de Colombia, Sede Palmira

Figura 2. Guía de Manejo de Residuos Peligrosos en los Laboratorios de la Sede.



Fuente: Generación Propia

- Por establecer

Socialización del Sistema de Información de Inventario de Reactivos al igual que la guía de manejo de residuos peligrosos para los laboratorios.

Una Política de minimización de consumo de insumos y cambio de reactivos peligrosos a otros inofensivos.

2.4. Segregación y Almacenamiento Inicial

- Progresos

Formulación del Sistema de Clasificación de residuos peligrosos y no peligrosos para la Sede, el Procedimiento de Rotulación y etiquetado de los residuos peligrosos y los requerimientos mínimos necesarios para el área de almacenamiento inicial.

- Por establecer
 - Socialización del Sistema de Clasificación de residuos para la sede, Iniciar e implementar el procedimiento de rotulación y etiquetado de residuos peligrosos.
 - Realizar adecuaciones mínimas físicas para el almacenamiento inicial en cada uno de los laboratorios (demarcaciones) al igual que la adquisición de los kit para el manejo de derrames en cada zona especial.
- Progresos

Recopilación de información básica para estos procedimientos.

- Por establecer

- Información interna de los laboratorios, concerniente a las diferentes soluciones que manejan cada una de ellas.

Área física adecuada. Actualmente inexistente en cada uno de los laboratorios, ya que la Sede no cuenta con espacio adecuado para esto se debe de buscar otras alternativas.

Capacitaciones al personal de la Sede, debido a que los profesionales desconocen muchas de las técnicas actualmente vigentes para este fin.

3. Transporte Interno

- Progresos

Formulación de la ruta interna de recolección de residuos peligrosos, designación de responsabilidades frente a este aspecto.

Formatos de recolección de residuos peligrosos

- Por establecer
 - Capacitaciones al personal directamente responsable de este aspecto, adquisición de algunos implementos necesarios como: equipos de protección personal, kit para el manejo de derrames, vehículo de recolección interna entre otros.
 - Iniciación de las rutas de recolección por parte de los responsables.
 - Demarcación de áreas especiales

Nota: todas estas capacitaciones están programadas entre la primera y tercera semana de febrero de 2009.

4. Almacenamiento Temporal

- Progresos

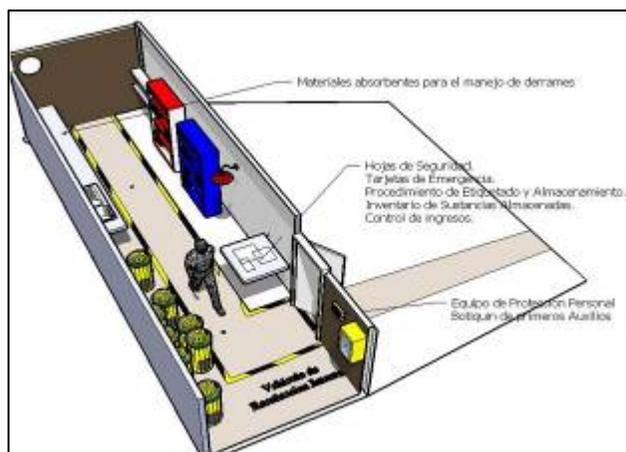
Adecuación del cuarto de residuos químicos de la sede:

Se realizó la adecuación de un espacio físico de 30 m², con algunas de las características mínimas establecidas en las Guías Ambientales de Almacenamiento y Transporte de sustancias químicas peligrosas y Residuos Peligrosos, como son:

- Adecuada ventilación por medio de un extractor de aire.

- Excelente iluminación.
 - Piso no resbaladizo permitiendo facilidad de maniobras que allí se realice.
 - Demarcación de áreas de circulación.
 - Establecimiento de un reservorio de confinamiento en caso de un derrame
 - Muros cortafuegos de materiales sólidos (ladrillo macizo).
- Por Establecer
 - Kit especial para el manejo de derrames adecuado para las sustancias que allí se almacenen.
 - Hojas de Seguridad y Tarjetas de Emergencia acorde a las sustancias almacenadas.
 - Señalización de áreas por el tipo o características de peligrosidad del residuo almacenado.
 - Equipo de protección personal.
 - Implementación del procedimiento de Almacenamiento.
 - Área de almacenamiento especial para residuos con características infecciosas, biológicos y similares. (En febrero de 2009 se contratará la adecuación de este espacio físico, el cual ya esta definido)

Figura 3. Esquema del centro de Almacenamiento de Residuos Químicos



Fuente: Sistema Gestión Ambiental

5. Inventario de Sustancias o Soluciones en el cuarto de residuos químicos

En la Actualidad en el cuarto de almacenamiento de residuos químicos se cuenta con una cantidad aproximada de 300 Kg de sustancias, entre las cuales existen algunos residuos de metales pesados los cuales requieren realizar proceso de encapsulado, mezclas de soluciones acidas, entre otras y algunas mezclas sin información, las cuales están pendientes por realizar proceso de identificación.

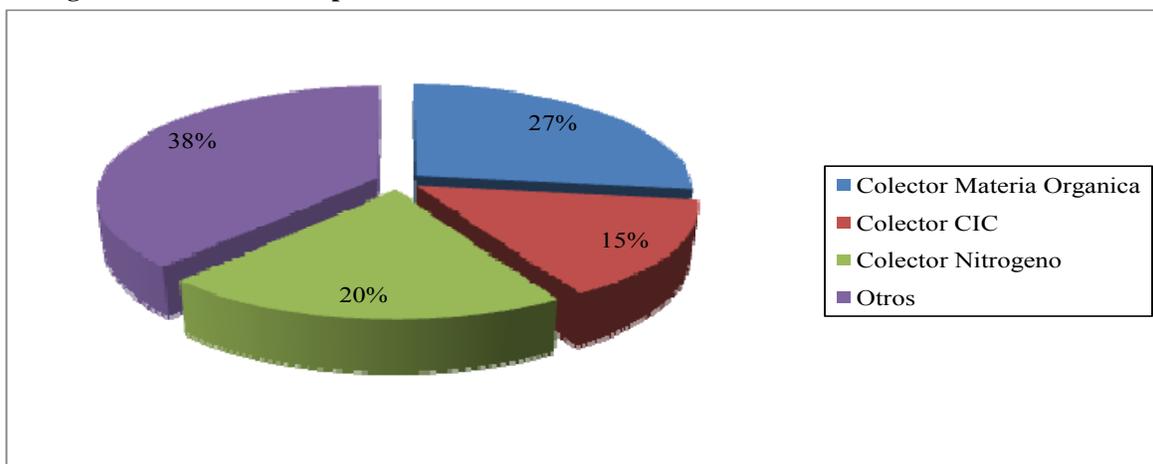
En diciembre de 2008 se realizó de la eliminación y tratamiento de un total de 4.155 Kg., de residuos peligrosos, siendo estos aproximadamente el 90% de los residuos que estaban acumulados en la Sede. Actualmente se continúa trabajando en la sensibilización de los laboratoristas en cuanto a la recolección de los residuos, rotulación y empaque seguro de los mismos.

Para la disposición segura y en cumplimiento de la normatividad vigente se realizó la siguiente gestión administrativa:

1. Se realizó la contratación de la empresa Incineradores Industriales S.A. ESP, Según ODS -111-08, con el fin de hacer el tratamiento y transporte de 3.855 Kg., de residuos químicos de los laboratorios de la Sede, desde el Sistema de Gestión Ambiental se hizo la interventoría, empaque seguro, despacho y acta de cumplimiento a esta actividad.
2. Se realizó la contratación de la empresa SESPEL S.A. ESP, Según ODS – 109 - 08, con el fin de hacer el tratamiento y transporte de 300 Kg., de residuos biológicos, biosanitarios y hospitalarios de la Sede, desde el Sistema de Gestión Ambiental se hizo la interventoría, empaque seguro, despacho y acta de cumplimiento a esta actividad.

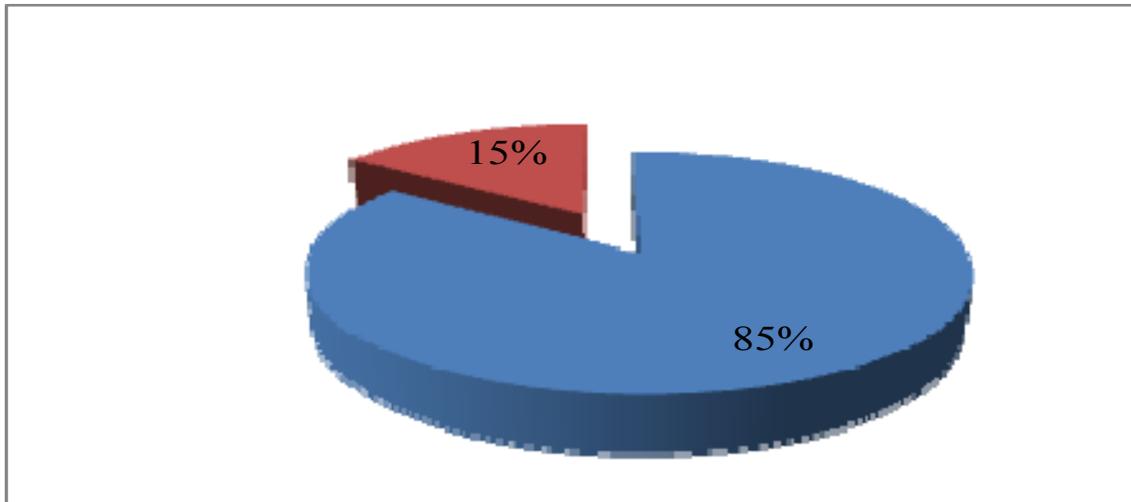
A continuación de muestra el inventario y clasificación de los residuos que fueron dispuestos a través de las órdenes mencionadas anteriormente:

Figura 4. Distribución por Clase de Residuos



Fuente: Sistema Gestión Ambiental

Figura 5. Distribución/ identificación en Kg



Fuente: Sistema Gestión Ambiental

Es importante resaltar que la mayor cantidad de sustancias, poseen información con el fin de encontrar la mejor forma de realizar su adecuada gestión.

6. Tratamiento

- Progresos

Ensayos de destrucción de soluciones almacenadas en el cuarto de residuos peligrosos prioritarias debido a sus características de peligrosidad y las grandes cantidades almacenadas

Ejemplo:



Soluciones altamente oxidantes (pH 0,4-0,5) con concentraciones elevadas de Cromo 1.176 mg/Kg alcanzando por medio de procedimiento de neutralización y precipitación química remociones alrededor del 96,5% en solución acuosa, inmovilizando el cromo en lodos precipitados obteniendo concentraciones elevadas de cromo en sólidos alrededor de los 4484 mg/Kg, sin embargo se debe resaltar que a pesar de ser el procedimiento tan eficiente no se alcanza a cumplir con lo establecido por regulaciones a nivel ambiental decreto 1549 sobre vertimiento y uso de aguas residuales.

- Por Establecer
 - Mejorar la eficiencia de remoción de Cromo por medio del Complemento del tratamiento y/o el acompañamiento de otro sistema de remoción por ejemplo la adsorción con carbón activado
 - Adecuar un espacio físico indispensable para este fin, acorde a las características de los diferentes residuos peligrosos generados en la Sede.

- Las guías de tratamiento de residuos peligrosos para la Sede.
- Las actas de destrucción interna de los residuos peligrosos, requisito exigido por la ley decreto 4741.
- Convenios, contratos y/o algún otro tipo de formalidad con empresas gestoras de algunos de los residuos peligrosos generados en la Sede.
- La adquisición de implementos, equipos y/o reactivos necesarios para realizar los adecuados tratamientos

7. Disposición Final

- Progresos

Se ha logrado realizar disposición final de aproximadamente 50 litros de aguas residuales proveniente del análisis de materia orgánica del laboratorio de química de suelos (Residuos inicialmente con características altamente oxidantes y altas concentraciones de Cromo).

Se realizó una proyección sobre los residuos producidos en los diferentes laboratorios de la Sede, está información se recolectó por facultades, con el fin de hacer un cálculo estimado del presupuesto requerido para el año 2009, en cuanto a la contratación permanente para el tratamiento y transporte de residuos peligrosos.

- Por Establecer
 - Registro de generación de residuos peligrosos ante la autoridad ambiental competente.

Búsqueda del uso de los lodos con altas concentraciones de Cromo en otra actividad y/o finalmente encontrar la manera de disponerlos en relleno de seguridad legalmente constituido

Cuadro 4. Resumen las actividades realizadas y se indica el porcentaje de cumplimiento de las metas propuestas

Objetivo	Metas Propuestas	Actividades Realizadas	% Cumplimiento
Formular y poner en marcha el Plan de Gestión Integral de Residuos Químicos de los laboratorios, en la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira	Diagnóstico general de los laboratorios	Inventario parcial de las soluciones o sustancias manejadas en los diferentes laboratorios (2 laboratorios).	90%
	Identificación de los residuos generados en cada uno de los laboratorios	Generación de un sistema de información de inventario de reactivos para la Sede, por medio de la ayuda de la Dependencia de Sistemas se esta formulando el método de registro de la información para ser coordinado por parte del Sistema Nacional de Laboratorios.	80%
	Contratación de un operador logístico con licencia ambiental, para la disposición final (transporte y tratamiento) de residuos peligrosos	Formulación de la Guía de Manejo de Residuos Peligrosos para los Laboratorios.	
	Protocolos para los Laboratorios	Formulación del Sistema de Clasificación de residuos peligrosos y no peligrosos para la sede, el Procedimiento de Rotulación y etiquetado de los residuos peligrosos y los requerimientos mínimos necesarios para el área de almacenamiento inicial.	70%
Capacitación al personal responsable de los Laboratorios	Recopilación de información básica para procesos de inactivación. Formulación de la ruta interna de recolección de residuos peligrosos, designación de responsabilidades frente a este aspecto. Formatos de recolección de residuos peligrosos. Adecuación de un cuarto con las condiciones mínimas para el almacenamiento temporal de Residuos Químicos de la Sede. Inventario de Sustancias o Soluciones en el cuarto de residuos químicos. Para el tratamiento de estos residuos se han hecho varias pruebas de laboratorio como Ensayos de tratamiento de soluciones almacenadas en el cuarto de residuos peligrosos prioritarias debido a sus características de peligrosidad y las grandes cantidades almacenadas. Se ha logrado realizar disposición final de aproximadamente 50 litros de aguas residuales laboratorio de química de suelos (Residuos inicialmente con características altamente oxidantes y altas concentraciones de Cromo)	60%	

Fuente: Sistema Gestión Ambiental

8. Centro de Acopio y Planta de Compostaje

Desde el planteamiento de este programa se tiene como base el diseño y construcción de un centro de acopio para los residuos reciclables y una planta de compostaje, pues estos son fundamentales para garantizar un adecuado aprovechamiento de los residuos generados en el Campus, y juegan un papel muy importante en la educación de la comunidad respecto a la separación en la fuente, pues si se inicia con campañas de separación en la fuente pero no se aprovecha el material separado la comunidad no va evidenciar la necesidad de separar en la fuente los residuos que generan.

Por lo anterior se trabajó arduamente desde el mes de marzo hasta mayo de 2008 en la elaboración de los planos arquitectónicos, elaborados por la Arq. Maria Victoria Pinzon B. y el mobiliario del centro de acopio con la asesoría de la Diseñadora Industrial Elizabeth Herreño. En mayo de 2008 fueron entregados dichos planos a la oficina de planeación en donde se realizaron todos los trámites de planeación y administrativos para la construcción del centro de acopio, obra que se inició en diciembre y se espera sea entregada en febrero de 2009.

En cuanto a la planta de compostaje en este momento no se cuenta con presupuesto para su construcción.

8.1. Reducción en la generación de residuos

Se esta construyendo una propuesta para que institucionalmente sea utilizado el papel por ambas caras, al igual que incentivar el uso de papel reciclado por parte de toda la comunidad universitaria, principalmente Administrativos y Docentes.

8.2. Separación en la Fuente

En el mes de abril se realizó un seguimiento al sistema de recolección de los recipientes exteriores de la Sede con el propósito de analizar las rutas de recolección de residuos sus fortalezas e inconvenientes, de igual forma con la caracterización realizada en el año 2007 se han identificado puntos estratégicos para la ubicación de los recipientes para separación en la fuente según las necesidades de cada edificio en el tipo de residuos generados.

Entre los meses de marzo y junio de 2008 se inicio con la profesora Elizabeth Herreño un trabajo orientado al rediseño de unos recipientes para la separación en la fuente, realizados por dos estudiantes de diseño industrial en su trabajo se grado, sin embargo después de analizar posibilidades y costos se optó por la compra de los recipientes existentes en el mercado.

Actualmente se esta haciendo separación de papel y cartón en algunas oficinas, este material es recogido y aprovechado por un estudiante del Campus. Además se realizó la compra inicial de 150 cajas debidamente marcadas para ser entregadas a todas la oficinas de administrativos. Posteriormente se realizará la compra de otras 150 cajas para los docentes, esto con el fin de incentivar aún más las separación en la fuente de dicho material; de igual forma se tiene proyectado la compra de algunos recipientes exteriores, y la reubicación y enlucimiento de los recipientes existentes para empezar a promover la cultura de separación en la fuente en toda la

comunidad universitaria, esta actividad esta acompañada de jornadas de sensibilización respecto a este tema a toda la comunidad Universitaria.

Adicional a esto se espera incentivar en la comunidad universitaria el uso de las canecas de basura, pues actualmente prefieren depositar su basura en el suelo, las mesas, y en general lugares no adecuados.

8.3. Manejo Integral de los Residuos Generados en Salud Estudiantil.

Desde junio de 2008 se ha trabajado arduamente en garantizar el manejo adecuado de los residuos hospitalarios generados en salud estudiantil, hasta este momento se ha logrado:

La compra de los recipientes (canecas, bolsas y guardianes) para la separación de los residuos hospitalarios de los residuos comunes generados en esta dependencia; estos recipientes fueron comprados por Bienestar Universitario.

8.4. Implementos adquiridos para la separación de los Residuos Hospitalarios de Salud Estudiantil.



Fuente: Sistema Gestión Ambiental

Se realizaron dos capacitaciones con todo el personal que labora en Salud Estudiantil sobre el sistema de gestión ambiental en la Sede, la clasificación, el manejo y la prevención que se debe tener con la manipulación de los residuos peligrosos generados en dicha dependencia.

En cuanto a la documentación ya existe un manual para el manejo integral de dichos residuos, el cual ha sido repartido entre los funcionarios de Salud Estudiantil y el personal que compone el comité ambiental con el propósito de que sea revisado y aprobado. Este ya tiene un código asignado por el SIMEGE y se espera la aprobación para adjuntarlo a los procedimientos de Bienestar Universitario que esta elaborando dicho proyecto.

Cuadro 5. Resumen las actividades realizadas y se indica el porcentaje de cumplimiento de las metas propuestas

Objetivo	Metas Propuestas	Actividades Realizadas	% Cumplimiento
<p>Formular y poner en marcha el Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos (PGIRS), en la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira.</p>	<p>Protocolos de manejo.</p>	<p>Estos se harán de forma coordinada con el SIMEGE con quienes ya se estableció una estrategia de trabajo conjunto.</p> <p>En Junio de 2008 se formuló el primer borrador del manual para el Manejo Integral de los Residuos Generados en Salud Estudiantil</p>	<p>60%</p>
	<p>Centro de Acopio</p>	<p>Al inicio de esta primera fase se destinaron unos recursos por parte del Sistema Nacional de laboratorios y planeación para la construcción del Centro de Acopio.</p> <p>Se elaboró el diseño arquitectónico y el mobiliario del mismo, con la colaboración de la arquitecta Maria Victoria Pinzón y la Diseñadora Industrial Elizabeth Herreño docentes de la Universidad.</p> <p>Posterior a esto se hizo la entrega formal a planeación, en donde ya se digitalizaron los planos, se realizaron los cálculos estructurales y los análisis de costos.</p> <p>Se realizó la contratación de la obra y se esta construyendo actualmente, será entregado en febrero de 2009</p>	<p>80%</p>
	<p>Planta de compostaje</p>	<p>Se generó el plano arquitectónico en conjunto con el del centro de acopio, con la colaboración de la arquitecta Maria Victoria Pinzón y la Diseñadora Industrial Elizabeth Herreño docentes de la Universidad.</p>	<p>10%</p>
	<p>Convenio interinstitucional</p>	<p>Debido a las necesidades de algunos estudiantes de la Sede, se presentó una propuesta por parte de un grupo de estudiantes para realizar el aprovechamiento y comercialización del material reciclable de la Sede con el propósito de ayudarse económicamente para su manutención. Por lo cual se reorientó este objetivo con el propósito de beneficiar a los estudiantes de la Sede, actualmente se esta planificando con los estudiantes la recolección y aprovechamiento de este material.</p>	
	<p>10 Recipientes de separación en la fuente.</p>	<p>Se han realizado estudios para definir su ubicación, el volumen adecuado según las necesidades de cada unos de los puntos de la Universidad.</p> <p>Con la profesora Elizabeth Herreño se esta trabajando para el rediseño de estos recipientes, basados en el trabajo de grado realizado por dos estudiante de Diseño Industrial en el año 2006</p>	<p>30%</p>
	<p>Alternativas en aprovechamiento de residuos orgánicos.</p>	<p>Se llevó a cabo una prueba piloto de compostaje con residuos generados en la Universidad, como residuos de cafetería, residuos de Poda y bobinaza de la Granja con el propósito de evaluar el comportamiento de la mezcla, la generación de olores y la proliferación de vectores.</p>	<p>5%</p>

Fuente: Sistema Gestión Ambiental

Continuación del Cuadro 5. Resumen las actividades realizadas y se indica el porcentaje de cumplimiento de las metas propuestas

Objetivo	Metas Propuestas	Actividades Realizadas	% Cumplimiento
		<p>Como complemento a la Implementación del programa de manejo integral de residuos sólidos del Campus se han realizado las siguientes actividades.</p> <p>Charlas Informales y formales con el personal de aseo sobre el manejo de los residuos sólidos en la sede y recopilación de sus inquietudes y aportes.</p> <p>Stand educativo que tuvo como objetivo dar a conocer el estado de algunos aspectos ambientales de nuestra sede, entre ellos el manejo de los residuos sólidos.</p> <p>Aprovechamiento del material reciclable por parte del estudiante Edwin Torres.</p> <p>Presentación de la problemática de los residuos sólidos en nuestra sede en Eventos como la socialización del SGA, y la presentación a los Consejos de Facultad.</p>	

Fuente: Sistema Gestión Ambiental

9. Plan de Desarrollo del Sistema de Gestión Ambiental 2009

Se elaboró el Plan de Desarrollo para el Sistema de Gestión Ambiental año 2009, el cual contiene las actividades a desarrollar y el presupuesto requerido para su ejecución.

Este documento contiene los lineamientos requeridos para el funcionamiento y cumplimiento de la normatividad vigente en materia de gestión y cuidado del medio ambiente.

Se actualizó el archivo general del Sistema de Gestión Ambiental, con los lineamientos del Sistema Nacional de Archivo.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
SEDE PALMIRA

Carrera 32, N° 12-00, Barrio Chapinero, Vía Candelaria
PBX (57) (2) 2717000
www.palmira.unal.edu.co
Palmira - Valle - Colombia